

PLAN DE SOUTIEN
2009/2010



LIVRE BLEU

Synthèse des propositions

23 janvier 2009

Un grand bravo pour vos contributions en ligne : nous avons rassemblé grâce à vous plus de 100 pages de propositions !

- Nous vous en présentons ici un recueil synthétique.
- Donner la parole n'est pas donner raison : ces propositions ne sont pas (encore ?) des **décisions**, mais elles constituent un riche support pour notre réflexion collective.
- N'attendons pas de solution miracle, mais **bâtissons ensemble** un faisceau d'actions coordonnées.

Place des PH dans la société
+
Débat social et sociétal

Place des PH dans l'entreprise
+
Ingénierie de l'emploi des PH

Dispositifs de soutien (motiver l'insertion)
+
Mise à disposition de moyens

Les Entreprises

Dispositifs Agefiph

- Valoriser les bénéfices induits : *Charte citoyenneté, diversité, solidarité du collectif, climat social, RSSE ...*
- Observatoire de l'emploi des PH, évolution des métiers
- Module de formation : étudiants RH
- Module GPEC des PH : entreprises
- Intervention des DR au CA

Inventer des carrefours

- Plate-forme conseil entreprises :
 - *approche directe et individualisée*
 - *orientation vers prestataires*
 - *un référent unique par entreprise*
- Cap Emploi :
 - *prime sur objectifs*
 - *liens Intranet*
 - *modules formation, évaluation*
- Réunions DRH sur les aides au recrutement des PH
- Accompagnement du recrutement

Optimiser
l'accompagnement

- Cibler l'artisanat
- Optimiser la CVthèque
- Offre forfaitaire
- Offre de services pour l'emploi bénévole de PH au sein d'associations
- Simplifier : l'offre, les critères d'accès
- Réduire la charge administrative

Optimiser les aides

Les Entreprises

Dispositifs multipartites

- Multiplier les candidats en adéquation avec les offres d'emploi
- Autoriser, promouvoir les offres d'emplois « handi-accueillantes »
- Évaluer, promouvoir la dimension PH/RH
- Impliquer les médias

Donner du sens
au lien
PH Entreprise

- Coordination programmes d'insertion
- Encourager la création de groupements d'employeurs
- Définir la fonction à temps partagé « chargé de mission handicap »
- Articuler le reclassement des PH par bassin d'emploi
- Répertoire de demandeurs d'emploi

Coordonner,
mutualiser
les énergies

- Accroître périodes d'essai, tutorat
- Développer :
 - *contrats en alternance*
 - *stages : intégration, pratiques*
 - *périodes test pré-recrutement*
- Alléger les charges sur les TH
- Financer les absences des TH
- Financer les aménagements de postes
- Simplifier les aides : prime unique

Simplifier l'embauche

Les Entreprises

Mode relationnel

- Mécanisme d'échange permanent :
 - *entreprises → PH ; Agefiph → Cap E.*
 - *événementiel territorial*
 - *salon du handicap, école*
- Plan de contacts toutes entreprises :
 - *échelle nationale → par bassin d'emploi*
 - *clubs, associations, fédérations prof.*
 - *APCM, ACFCI, CCI → élus locaux*
 - *maisons départementales*
 - *presse*

Structurer
le dialogue

- Stage pour RRH, médecins du travail
- Communiquer sur :
 - *la qualité de sélection des candidats*
 - *la force personnelle liée au handicap*
 - *des cas d'insertions réussies*
 - *les programmes de développement de compétences des TH*
- Lobbying : associer des grands observateurs et acteurs
- Témoignages « handicap = affaire de tous » auprès des :
 - *entreprises,*
 - *personnes connues et influentes*

Faire connaître
les bonnes pratiques

- Campagnes :
 - *récurrentes plutôt qu'événementielles*
 - *numéro vert employeurs*
 - *un seul document simple avec le panorama clair de toutes les aides*
- Communiquer sur :
 - *les Cap Emploi*
 - *les compétences des PH*
 - *les offres existantes*
 - *la loi : contraintes, pénalités*

Informier :
contraintes / incitations

Les personnes handicapées

Relation / Aide

- Définir les aides avec les PH :
 - *Rencontres locales*
 - *Groupes de parole, ateliers*
- Développer les partenariats avec les réseaux sociaux de PH
- Sécuriser les revenus, les parcours
- Repenser l'accès aux transports, les auxiliaires de vie au travail

Réfléchir
avec les PH

- Accompagnement complémentaire sur « l'intégration sociale » pour les personnes loin de l'emploi
- Bilan systématique, global, récurrent :
 - *social*
 - *sociétal*
 - *médical*
 - *professionnel*
- Accompagnement personnalisé
- « Suivi global » du collaborateur :
 - *par un référent extérieur à l'entreprise*
 - *de l'embauche au départ en retraite*

Accompagner
les PH

- Référent CAP Emploi
- Communication :
 - *radio, télévision*
 - *autres relais que ceux de l'exclusion*
 - *numéro vert PH : orienter vers aide et prestataire adéquats*
 - *fascicule panoramique simple*
- Subvention prothèses auditives

Informers les PH

Les personnes handicapées

Formation

- Dimensions sociales et comportementales
- Adapter au monde professionnel :
 - *relations professionnelles*
 - *motivation*
- Développer la connaissance de :
 - *l'entreprise*
 - *la réalité du tissu économique*
 - *la réalité de l'emploi*

Adapter les PH
à l'emploi
Savoir être

- Carrefour des métiers
- Formations spécifiques branches
- Lier la qualification des PH aux besoins des entreprises
- Développer les mises en situation professionnelle
- Formation allégée pendant la période de recherche d'emploi

Qualifier les PH
Savoir faire

- Aide à l'hébergement
- Rémunérer toutes les périodes
- Catalogue des stages par région
- Faire connaître les aides aux organismes de formation
- Simplifier les démarches administratives d'accès

Faciliter l'accès

Les personnes handicapées

Emploi

- Échanges avec les prestataires
- Enquête pour évaluer les besoins réels des PH, des prestataires
- Pôle emploi :
 - *formation des conseillers*
 - *prise en compte du handicap dès le 1^{er} entretien*
 - *répertoire des offres par bassin*

Aider les
accompagnateurs

- Espace personnel internet : *CV, aides obtenues, difficultés, souhaits...*
- Aides à la création d'activité
- Aide au tutorat
- Coaching recherche d'emploi :
 - *entretiens d'embauche*
 - *rédaction de CV, lettre de motivation (ateliers, outils, ...)*
 - *Développer Bilans de compétences*

Aider les PH
à se comprendre

- Rédiger un argumentaire
- Orienter vers :
 - *liste d'entreprises n'ayant pas rempli l'obligation légale*
 - *Cap emploi*

Aider les PH
à sortir du labyrinthe

Les entreprises

Dispositifs Agefiph

Dispositifs multipartites

Mode relationnel

Inventer des carrefours	Donner du sens au lien PH Entreprise	Structurer le dialogue
Optimiser l'accompagnement	Coordonner, mutualiser les énergies	Faire connaître les bonnes pratiques
Optimiser les aides	Simplifier l'embauche	Informier : contraintes / incitations

Les personnes handicapées

Relation/Aide

Formation

Emploi

Réfléchir avec les PH	Adapter les PH à l'emploi <i>Savoir être</i>	Aider les accompagnateurs
Accompagner les PH	Qualifier les PH <i>Savoir faire</i>	Aider les PH à se comprendre
Informier les PH	Faciliter l'accès	Aider les PH à sortir du labyrinthe



Observatoire du Dialogue Social

2, rue de la Trémoille 75008 Paris

Tel : 01 40 70 08 89 - www.odis.fr - contact@odis.fr