Édition 2026

Actions de professionnalisation



Appui à la Professionnalisation

agefiph

PRÉAMBULE

L'appui à la professionnalisation, proposé par l'Agefiph et ses partenaires, a pour ambition de renforcer les compétences des professionnels afin d'améliorer l'accompagnement vers et dans l'emploi des personnes en situation de handicap, à chaque étape de leur parcours professionnel.

Portée par l'Agefiph et ses partenaires, cette offre d'appui à la professionnalisation vise à :

- Mieux comprendre les situations de handicap dans l'emploi,
- Faciliter les pratiques professionnelles liées au recrutement, à l'accompagnement et au maintien dans l'emploi,
- Outiller les acteurs avec des ressources concrètes et opérationnelles,
- Favoriser la mobilisation des aides et services existants.

Accessible à un large public de professionnels (entreprises, organismes de formation, acteurs de l'emploi, du social et de la santé au travail …), l'appui à la professionnalisation est proposé sous des formats variés, souples et complémentaires, en autoformation, en session synchrone (en distanciel ou en présentiel).

Ce catalogue présente une photographie générale de l'offre en autoformation. L'autoformation permet à chacun de se former à son rythme, en toute autonomie, grâce à des contenus accessibles 24h/24 et 7j/7 sur l'ensemble du territoire.

L'ensemble de l'offre (autoformation + formats synchrones proposés -ateliers, webinaires-) reste disponible à partir de la plateforme d'appui à la professionnalisation.

Nous vous invitons à découvrir, à travers ce catalogue, l'ensemble des ressources d'autoformation mises à votre disposition pour développer ou approfondir vos connaissances en matière de handicap.

Sommaire

LES FONDAMENTAUX (peuvent être suivis individuellement les uns des autres)

Les fondamentaux du handicap 7

AUTISME

Autisme ARIA (Accompagner, repérer et insérer les personnes autistes), initiation : le repérage, l'accompagnement, l'insertion 8

Autisme ARIA (Accompagner, repérer et insérer les personnes autistes), approfondissement : le repérage, l'accompagnement, l'insertion 8

Autisme ARIA (Accompagner, repérer et insérer les personnes autistes), parcours employeur . 8

ACCESSIBILITE ET COMPENSATION EN FORMATION

Accessibilité et compensation en formation 9

ALTERNANCE ET TUTORAT

Tuteur, maitre d'apprentissage : Accompagner un alternant en situation de handicap 9

Sommaire

ACCESSIBILITE

Accessibilité numérique (focus déficience visuelle) 12
Accessibilité numérique au service de l'emploi et de l'environnement professionnel 12
La conception universelle 12
Faciliter la mobilité et le rapport à l'espace d'un salarié déficient visuel. 13

FOCUS ENTREPRISE

Déclarer l'OETH (Obligation d'emploi de travailleurs handicapé) en DSN (Déclaration sociale nominative) en toute simplicité ! 14
L'Entreprise Adaptée : Un modèle de performance et d'inclusion (Nouveauté) 14
Le handicap : activateur du dialogue social 14

MAINTIEN

L'offre maintien : les interventions coordonnées de l'Agefiph et Cap emploi 15
Serious game : mission prévention ! 15

SANTE MENTALE

La santé mentale ? Et si on en parlait ? 16
Santé mentale et travail : Comprendre, Prévenir, Agir 16

SERVICES ET AIDES DE L'AGEFIPH

Accompagner un demandeur d'emploi en situation de handicap 17
L'aide à l'Adaptation des situations de travail (AST) 17
Les conventions de services 17
Mobiliser un appui spécifique 18
Tutoriels Services Appuis Spécifiques destinés aux prestataires 18
Tutoriels Services Appuis Spécifiques destinés aux professionnels déposants 18

Parcours de professionnalisation



Action de professionnalisation	Acteurs du Maintien	Entreprise	OF/CFA[1]	RPE[2]	Autres
Les fondamentaux du handicap	●	●	●	●	●
Autisme ARIA (Accompagner, repérer et insérer les personnes autistes), initiation : le repérage, l'accompagnement, l'insertion	●	●	●	●	●
Autisme ARIA (Accompagner, repérer et insérer les personnes autistes), approfondissement : le repérage, l'accompagnement, l'insertion	●	●	●	●	●
Autisme ARIA (Accompagner, repérer et insérer les personnes autistes), parcours employeur		●			
Accessibilité et compensation en formation			●		
Tuteur, maitre d'apprentissage : Accompagner un alternant en situation de handicap		●	●		

1.Organisme de formation / Centre de formation des apprentis
2. Réseau pour l'emploi

LES FONDAMENTAUX DU HANDICAP

6 modules

Descriptif :

Vous souhaitez acquérir des connaissances sur le handicap pour mener à bien vos missions ?
Nos Modules Pro sur "les fondamentaux" constituent le socle de connaissances incontournables.
Conçus pour répondre à vos besoins professionnels de manière ludique, ils alternent apports notionnels, cas pratiques, infographies, témoignages... et activités de validation de vos acquis.

Objectifs :

→ **Acquérir les connaissances fondamentales sur le handicap** pour adapter ses pratiques professionnelles et mieux accompagner les publics concernés.

Durée : N/A

Prérequis : Sans

Modalités : Modules disponibles en autoformation

Public cible

Tout public

Lien d'inscription

Les fondamentaux du handicap

AUTISME ARIA, INITIATION : LE REPERAGE, L'ACCOMPAGNEMENT, L'INSERTION

3 modules

Descriptif :

Le parcours ARIA - initiation forme les professionnels de l'emploi au repérage et à l'accompagnement des jeunes autistes vers l'emploi. À travers des modules interactifs, il apporte les bases essentielles pour comprendre les TSA et favoriser une insertion professionnelle durable.

Objectifs :

→ **Identifier et comprendre** les troubles du spectre autistique,

→ **Adapter l'accompagnement** aux besoins spécifiques.

→ **Favoriser l'insertion et le maintien en emploi**.

Durée : N/A

Prérequis : Sans

Modalités : Modules disponibles en autoformation

Public cible
Tout public

Lien d'inscription
Autisme ARIA, Initiation

AUTISME ARIA, APPROFONDISSEMENT : LE REPERAGE, L'ACCOMPAGNEMENT, L'INSERTION

3 modules

Descriptif :

Le parcours ARIA – approfondissement propose aux professionnels un niveau d'expertise pour accompagner les personnes autistes vers l'emploi. Il renforce les pratiques autour d'un repérage précis, d'un accompagnement structuré (démarche diagnostic, dossier MDPH) et de la mobilisation des acteurs et dispositifs favorisant une insertion durable.

Objectifs :

→ **Affiner le repérage et structurer l'accompagnement** des personnes autistes (démarche diagnostic, dossier MDPH).

→ **Mobiliser les dispositifs et partenaires** pour sécuriser l'insertion et le maintien en emploi.

Durée : N/A

Prérequis : Sans

Modalités : Modules disponibles en autoformation

Public cible
Tout public

Lien d'inscription
Autisme Aria, Approfondissement

AUTISME ARIA, LE KIT EMPLOYEUR

1 module

Descriptif :

Le Kit Employeur ARIA accompagne les employeurs dans le recrutement et l'intégration de salariés autistes. Il propose des apports théoriques, des témoignages et des outils concrets pour mieux comprendre leurs spécificités et sécuriser leur parcours en entreprise.

Objectifs :

→ **Comprendre les spécificités de fonctionnement** des salariés autistes.

→ **Faciliter le recrutement, l'intégration et la mobilisation des aides** adaptées.

Durée : N/A

Prérequis : Sans

Modalités : Module disponible en autoformation

Public cible
Entreprise

Lien d'inscription
Autisme Aria, Le kit employeur

ACCESSIBILITE ET COMPENSATION EN FORMATION

3 volets composés de plusieurs modules

Descriptif :

Nous vous proposons un parcours en autoformation pour appréhender vos obligations légales en formation, structurer votre démarche d'accessibilité et adapter les parcours des apprenants en situation de handicap.

Objectifs :

→ **Donner du sens** aux obligations légales et aux exigences qualité.

→ **Inscrire l'accessibilité** dans la stratégie et les pratiques de votre organisme.

→ **Construire** des solutions pédagogiques adaptées pour garantir la réussite de tous.

Durée : 3 Modules de 20 à 30 minutes

Prérequis : Sans

Modalités : Modules disponibles en autoformation

Public cible

OF/CFA

Lien d'inscription

Accessibilité et compensation en formation

ALTERNANCE ET TUTORAT

TUTEUR, MAITRE D'APPRENTISSAGE : ACCOMPAGNER UN ALTERNANT EN SITUATION DE HANDICAP

11 modules

Descriptif :

Parce qu'intégrer en alternance une personne en situation de handicap en entreprise ne s'improvise pas, ce parcours ludique et interactif s'adresse aux tuteurs et maitres d'apprentissage qui accompagne les alternants en situation de handicap.

Objectifs :

→ **Accueillir** un alternant en situation de handicap.

→ **Intégrer** un alternant en situation de handicap.

→ **Accompagne**r un alternant en situation de handicap

Durée : N/A

Prérequis : Sans

Modalités : Modules disponibles en autoformation

Public cible

OF/CFA & Entreprise

Lien d'inscription

Tuteur, maitre d'apprentissage : Accompagner un alternant en situation de handicap

Modules de professionnalisation



Action de professionnalisation	Acteurs du Maintien	Entreprise	OF/CFA[1]	RPE[2]	Autres
Accessibilité numérique (focus déficience visuelle)	●	●	●	●	●
Accessibilité numérique au service de l'emploi et de l'environnement professionnel		●			
La conception universelle	●	●	●	●	●
Faciliter la mobilité et le rapport à l'espace d'un salarié déficient visuel	●	●	●	●	●
Déclarer l'OETH (Obligation d'emploi de travailleurs handicapé) en DSN (Déclaration sociale nominative) en toute simplicité !		●			
L'Entreprise Adaptée : Un modèle de performance et d'inclusion (Nouveauté)	●	●		●	
Le handicap : activateur du dialogue social					●
L'offre maintien : les interventions coordonnées de l'Agefiph et Cap emploi	●			●	●
Serious game : mission prévention !	●				
La santé mentale ? Et si on en parlait ?	●	●	●	●	●
Santé mentale et travail : Comprendre, Prévenir, Agir		●			
Accompagner un demandeur d'emploi en situation de handicap				●	
L'aide à l'Adaptation des situations de travail (AST)		●			
Les conventions de services		●			
Comprendre et donner sens à mes obligations légales en matière d'accessibilité en formation			●		
Mobiliser un appui spécifique	●	●		●	●
Tutoriels Services Appuis Spécifiques destinés aux prestataires					●
Tutoriels Services Appuis Spécifiques destinés aux professionnels déposants					●

1.Organisme de formation / Centre de formation des apprentis
2. Réseau pour l'emploi

ACCESSIBILITE NUMERIQUE *(FOCUS DEFICIENCE VISUELLE)*

Descriptif :

Ce module a été conçu, dans le cadre de la convention CFPSAA/Agefiph, pour permettre une prise de conscience quant aux difficultés rencontrées quotidiennement par les personnes déficientes visuelles, dans leurs usages des outils numériques. Vous y découvrirez des conseils, des situations concrètes et des paroles d'expert.

Objectifs :

→ **Sensibiliser** votre collectif de travail à l'accessibilité numérique en vous appuyant sur les conseils délivrés dans ce module

→ **Identifier** les difficultés rencontrées par les personnes déficientes visuelles dans l'usage des outils numériques aussi bien dans la vie quotidienne que professionnelle

→ **Utiliser** les outils et applications découverts dans le module

Durée : 1 heure

Prérequis : Sans

Modalités : Module disponible en autoformation

Public cible
Tout public

Lien d'inscription
Accessibilite numarique (Focus deficience visuelle)

ACCESSIBILITE NUMERIQUE AU SERVICE DE L'EMPLOI ET DE L'ENVIRONNEMENT PROFESSIONNEL

Descriptif :

Découvrez tous les enjeux de l'accessibilité n umérique
dans ce module, réalisé par l'Agefiph, Microsoft et la DINUM..

Objectifs :

→ **Répondre** aux obligations légales en matière d'accessibilité numérique.

→ **Utiliser** des outils numériques accessibles pour attirer et recruter des candidats handicapés .

→ **Mettre en œuvre** des moyens de compensation numériques performants auprès des salariés en situation de handicap, pour favoriser leur inclusion ;

Durée : 30 minutes

Prérequis : Sans

Modalités : Module disponible en autoformation

Public cible
Entreprise

Lien d'inscription
L'accessibilité Numérique au service de l'emploi et de l'environnement professionnel

LA CONCEPTION UNIVERSELLE

Descriptif :

Réalisée par Signes de Sens avec l'appui financier de l'Agefiph, cette "conférence inspirante", vous permettra d'explorer des concepts clés comme le handicap, la transition inclusive, la conception universelle. Vous aurez ainsi les bons réflexes pour innover et contribuer à la performance de votre entreprise. Ce sera aussi l'occasion de changer votre regard sur le handicap !

Objectifs :

→ **Comprendre** comment le handicap peut être une source d'innovation afin de créer des environnements inclusifs pour tous.

→ **Développer les bons réflexes** pour tenir compte des spécificités de différents publics lors de la conception d'un produit ou d'un service, afin de contribuer à la performance de l'entreprise.

Durée : 30 minutes

Prérequis : Sans

Modalités : Module disponible en autoformation

Public cible
Tout public

Lien d'inscription
La conception universelle

FACILITER LA MOBILITE ET LE RAPPORT A L'ESPACE D'UN SALARIE DEFICIENT VISUEL

Descriptif :

Ce module a été conçu, dans le cadre de la convention CFPSAA/Agefiph, pour permettre de prendre conscience des difficultés liées aux déplacements des salariés déficients visuels.

Objectifs :

→ **Sensibiliser** le collectif de travail et les acteurs de l'emploi.

→ **Identifier** les conséquences d'une perte visuelle sur les déplacements professionnels et le repérage dans les espaces de travail.

→ **Comprendre** le rôle des professionnels qui peuvent intervenir pour faciliter l'apprentissage du déplacement en autonomie.

→ **Identifier** des solutions pratiques à mettre en œuvre dans l'entreprise

Public cible

Tout public

Lien d'inscription

Faciliter la mobilité et le rapport à l'espace d'un salarié déficient visuel

Durée : 30 minutes

Prérequis : Sans

Modalités : Module disponible en autoformation

DECLARER L'OETH *(OBLIGATION D'EMPLOI DE TRAVAILLEURS HANDICAPE)* EN DSN *(DECLARATION SOCIALE NOMINATIVE)* EN TOUTE SIMPLICITE !

Descriptif :

Déclarer votre obligation d'emploi de travailleurs handicapés (OETH) n'aura plus de secret pour vous grâce à Charlie, qui vous accompagne et vous guide dans ce module « pas-à-pas ».
Au fur et à mesure des explications, vous en verrez l'application concrète en suivant le cas pratique de l'entreprise fictive "Agessaf".
Vous pourrez ainsi réaliser votre propre déclaration en vous appuyant sur cet exemple.

Objectifs :

→ **Préparer et s'approprier** les éléments nécessaires à la déclaration annuelle.

→ **Calculer l'obligation d'emploi** en tenant compte des déductions possibles et des règles d'écrêtement.

→ **Identifier** les rubriques DSN à renseigner.

Public cible
Entreprise

Lien d'inscription
Déclarer l'OETH en DSN en toute simplicité !

Durée : 45 minutes

Prérequis : Sans

Modalités : Module disponible en autoformation

L'ENTREPRISE ADAPTEE : UN MODELE DE PERFORMANCE ET D'INCLUSION

Nouveauté

Descriptif :

Ce module vous invite à découvrir les spécificités des Entreprises Adaptées et les dispositifs qu'elles proposent. Vous allez pouvoir vous mettre dans la peau de différents professionnels, conseiller du réseau pour l'emploi, chargé de relation entreprise au sein de France Travail, chargée de ressources humaines dans une PME ou encore acheteuse en entreprise pour découvrir comment collaborer avec elles en fonction de vos besoins !

Objectifs :

→ **Définir** ce qu'est une Entreprise Adaptée, dans sa dimension sociale et dans sa dimension économique.

→ **Identifier** les dispositifs contractuels et d'accompagnement spécifiques des Entreprises Adaptées (par ex : CDD Tremplin, EATT…).

→ **Décrire** les leviers de collaboration avec une Entreprise Adaptée.

→ **Repérer** les avantages à collaborer avec les Entreprises Adaptées .

Public cible
Acteurs du maintien, Entreprise, RPE

Lien d'inscription
L'entreprise Adaptée : Un modèle de performance et d'inclusion

Durée : 30 minutes

Prérequis : Sans

Modalités : Module disponible en autoformation

LE HANDICAP : ACTIVATEUR DE DIALOGUE SOCIAL

Descriptif :

"Le handicap, activateur du dialogue social", s'adresse aux organisations syndicales et patronales souhaitant placer ce sujet au cœur de leur volonté d'agir pour un monde du travail plus inclusif.
Arnaud et Nadia vous invitent à les suivre pour que le sujet du handicap, dans l'entreprise, devienne un élément déterminant du dialogue social.

Objectifs :

→ **Connaître** les différentes familles de déficiences.

→ **Identifier** les moyens de compensation à proposer aux employeurs et salariés.

→ **Comprendre** la législation et ses applications concrètes en milieu professionnel pour mieux répondre aux exigences règlementaires.

Public cible
Autre

Lien d'inscription
Le handicap : activateur du dialogue social

Durée : 35 minutes

Prérequis : Sans

Modalités : Module disponible en autoformation

L'OFFRE MAINTIEN : LES INTERVETIONS COORDONNEES DE L'AGEFIPH ET CAP EMPLOI

Descriptif :

Ce module a pour ambition de vous éclairer sur la meilleure manière de mobiliser l'offre de services Maintien Agefiph et Cap emploi et de comprendre les articulations et synergies possibles. Des cas pratiques vous seront proposés pour vous apporter un éclairage opérationnel sous la forme d'un learning game.

Objectifs :

→ **Connaître** l'offre Maintien coordonnée proposée par l'Agefiph et Cap emploi .

→ **Situez** les 2 structures dans leur environnement et leur mission dans le cadre réglementaire .

→ **Comprendre** les synergies et articulations possibles des 2 offres de services .

Public cible

Acteurs du maintien

Lien d'inscription

L'offre maintien : les interventions coordonnées de l'Agefiph et Cap emploi

Durée : 30 minutes

Prérequis : Sans

Modalités : Module disponible en autoformation

SERIOUS GAME : MISSION PREVENTION !

Descriptif :

Mission Prévention ! est un serious game ludique et accessible à tous, conçu pour sensibiliser au handicap en situation professionnelle. À travers des mises en situation interactives, il permet de mieux comprendre les enjeux de prévention et de maintien en emploi des personnes en situation de handicap.

Objectifs :

→ **Sensibiliser** au processus de maintien dans l'emploi et de prévention dans un objectif de sécurisation des parcours.

→ **Connaître** les acteurs et les outils du maintien dans l'emploi, compenser une situation de handicap, préparer un retour à l'emploi d'une personne après un arrêt de longue durée.

→ **Informer** sur les obligations des employeurs et des salariés ainsi que leurs outils à disposition dans le cadre d'un maintien dans l'emploi.

→ **Rendre** visible les préjugés et les craintes pour les dépasser.

Public cible

Acteurs du maintien

Lien d'inscription

Serieux Game : Mission prévention !

Durée : N/A

Prérequis : Sans

Modalités : Module disponible en autoformation

LA SANTE MENTALE ? ET SI ON EN PARLAIT ?

Descriptif :

Déclarée Grande cause nationale 2025, la santé mentale s'affirme comme un enjeu de société et de santé publique majeur en France. Une histoire de covoiturage, de rencontres et un itinéraire qui part des perceptions de la santé mentale et de la déconstruction des stéréotypes ça vous tente ? Alors prenez place à côté de Lucas. Il vous conduira vers une compréhension des enjeux, une information sur les dispositifs d'accompagnement et une prise de conscience personnelle pour encourager l'action concrète. Ce module a été réalisé par l'Agefiph, en partenariat avec l'Alliance pour la Santé Mentale, le Club house Paris et l'Unafam.

Objectifs :

→ **Comprendre** les enjeux de la santé mentale et ses impacts sur la société.

→ **Définir** la santé mentale et les troubles psychiques.

→ **Informer** sur les ressources et dispositifs existants pour favoriser l'accès aux soins et au soutien.

→ **Encourager** une réflexion personnelle et une action concrète en faveur de la santé mentale.

Public cible
Tout public

Lien d'inscription
La santé mentale ? Et si on en parlait ?

Durée : 20 minutes

Prérequis : Sans

Modalités : Module disponible en autoformation

SANTE MENTALE ET TRAVAIL : COMPRENDRE, PREVENIR, AGIR

Descriptif :

Déclarée Grande cause nationale 2025, la santé mentale s'affirme comme un enjeu de société et de santé publique majeur en France. Comme dans un road movie d'entreprise, chaque scène constitue une "halte" dans l'itinéraire RH de Lucas, un moment de bascule qui vous permettra d'explorer une nouvelle facette du sujet : préjugés, signaux faibles, législation, ressources disponibles, obligations, initiatives possibles… Ce module a été réalisé par l'Agefiph, l'Alliance pour la Santé Mentale, le Club house Paris et l'Unafam.

Objectifs :

→ **Sensibiliser** aux écarts de perception et aux idées reçues sur la santé mentale au travail.

→ **Illustrer** l'impact de la santé mentale sur la performance et le bien-être des salariés.

→ **Analyser** les sources de risques psychosociaux (RPS) en entreprise, y compris les causes organisationnelles et managériales.

→ **Identifier** des pistes concrètes et des stratégies d'adaptation pour accompagner les collaborateurs concernés.

Public cible
Entreprise

Lien d'inscription
Santé mentale et travail : Comprendre, Prévenir, Agir

Durée : 20 minutes

Prérequis : Il est recommandé, mais non obligatoire, d'avoir suivi le module "La santé mentale ? Et si on en parlait ?" Module généraliste de sensibilisation.

Modalités : Module disponible en autoformation

ACCOMPAGNER UN DEMANDEUR D'EMPLOI EN SITUATION DE HANDICAP

Descriptif :

Dans ce module, vous allez rencontrer 12 personnages dont Guillaume, Myriam, Karim ou Claire, découvrir des situations concrètes et des solutions d'accompagnement tout au long de leur parcours. A vous de mobiliser l'offre de services et les aides financières de l'Agefiph, adaptées à leurs besoins.

Objectifs :

→ **Accompagner** au mieux un demandeur d'emploi en situation de handicap dans l'élaboration et la validation de son projet professionnel, l'accès à l'emploi ou la recherche de formation.

→ **Formaliser** une demande d'intervention adaptée à la situation d'un demandeur d'emploi en situation de handicap.

Public cible
RPE

Lien d'inscription
Accompagner un demandeur d'emploi en situation de handicap

Durée : Variable en fonction de la modalité (multimodal)

Prérequis : Sans

Modalités : Module disponible en autoformation et distanciel et/ou présentiel

L'AIDE A L'ADAPTATION DES SITUATIONS DE TRAVAIL (AST)

Descriptif :

Tarun, manager, est monté à bord du train qui part au salon du handicap en milieu professionnel. Vous êtes invité à partager son voyage pour découvrir l'aide à l'adaptation des situations de travail (AST) et comprendre comment la mobiliser, en dehors de toute convention ou dans le cadre de la démarche confiance.

Objectifs :

→ **Décrire** le processus général de fonctionnement de l'aide AST.

→ **Reconnaître** les situations où il est possible de mobiliser une aide AST.

→ **Expliquer** les étapes à suivre pour mobiliser une aide AST.

→ **Identifier** les personnes ou les services disponibles pour offrir un accompagnement.

Public cible
Entreprise

Lien d'inscription
L'aide à l'adaptation des situations de travail (AST)

Durée : 30 minutes

Prérequis : Sans

Modalités : Module disponible en autoformation

LES CONVENTIONS DE SERVICES

Descriptif :

Lisa, référente mission handicap d'une entreprise, prend le train pour se rendre au salon du handicap en milieu professionnel. Une carte, réalisée à l'initiative de l'Agefiph, indiquant les différentes étapes d'un jeu l'attend sur sa tablette. Prenez place à ses côtés pour mener l'enquête. Elle vous conduira sur la piste des conventions des services, de la démarche confiance et de l'enveloppe AST. Attention, départ immédiat !

Objectifs :

→ Comprendre les principes de la convention de services, de la démarche confiance et de l'enveloppe AST.

→ Identifier les avantages de la convention de services, notamment pour les entreprises sortant d'accord.

→ Sélectionner l'option la plus adaptée et déterminer sa pertinence en fonction de l'organisation de son entreprise.

→ Faire une demande de convention de services et la mettre en œuvre.

Public cible
Entreprise

Lien d'inscription
Les conventions de services

Durée : 30 minutes

Prérequis : Sans

Modalités : Module disponible en autoformation

MOBILISER UN APPUI SPECIFIQUE

Descriptif :

Vous incarnez le référent de parcours de Claire, votre salariée en situation de handicap dont le poste évolue. Ce module vous donne l'occasion de mobiliser le Service Appuis Spécifiques pour que Claire suive une formation dans les meilleures conditions, en toute confiance.

Objectifs :

→ **Connaître** les principes généraux et les spécificités du Service Appuis Spécifiques (SAS).

→ **Comprendre** le rôle et les apports du Service Appuis Spécifiques ainsi que les missions et engagements du prescripteur.

→ **Mettre** en œuvre les actions à réaliser à chaque étape de mobilisation du service.

Durée : 30 minutes

Prérequis : Sans

Modalités : Module disponible en autoformation

Public cible

Acteurs habilités à déposer une demande (entreprise, RPE, acteurs du maintien…)

Lien d'inscription

Mobiliser un appui spécifique

TUTORIELS SERVICES APPUIS SPECIFIQUES DESTINES AUX PRESTATAIRES

Descriptif :

En tant que prestataire du marché des "Appuis spécifiques", laissez-vous guider dans la découverte des fonctionnalités qui vous sont dédiées sur la plateforme en ligne. Vous découvrirez les différentes étapes d'appropriation tout au long du module au travers des différents tutos.

Objectifs :

→ **Accéder** au service Appuis spécifiques.

→ **Affecter** une demande.

→ **Instruire** une demande.

→ **Qualifier** la demande.

→ **Echanger** sur la demande et le contrat.

→ **Suivre la demande** pour le prestataire.

→ **Livrer les réalisations** pour le prestataire.

Durée : 30 minutes

Prérequis : Sans

Modalités : Module disponible en autoformation

Public cible

Autres

Inscription sur

Tutoriels Services Appuis Spécifiques destinés aux prestataires

TUTORIELS SERVICES APPUIS SPECIFIQUES DESTINES AUX PROFESSIONNELS DEPOSANTS

Descriptif :

Vous souhaitez découvrir les différentes étapes pour déposer une demande de service d'appuis spécifiques, la compléter, la suivre et échanger sur celle-ci ?
Au travers des tutos vidéos proposés, laissez-vous guider dans la découverte des fonctionnalités de ce service qui vous sont dédiées sur la plateforme en ligne.
Vous découvrirez les différentes étapes d'appropriation tout au long du module.

Objectifs :

→ **Accéder** au service des Appuis spécifiques.

→ **Déposer** et compléter une demande.

→ **Naviguer** la demande, valider la qualification et la restitution.

→ **Echanger** sur une demande.

Durée : 15 minutes

Prérequis : Sans

Modalités : Module disponible en autoformation

Public cible

Acteurs habilités à déposer une demande (entreprise, RPE, acteurs du maintien…)

Inscription sur

Tutoriels Services Appuis Spécifiques destinés aux professionnels déposants



Appui à la Professionnalisation

agefiph