



Communiqué de presse
26 octobre 2010

Semaine pour l'emploi des personnes handicapées Du 15 au 21 novembre 2010

Conférence de presse du 26 octobre 2010

A l'Institut des Jeunes Sourds, Paris

Sur la base d'une étude réalisée par Tns-Sofres, l'Agefiph, le FIPHFP et L'ADAPT mettent en perspective les leviers et freins de parcours de formation : si la formation est une condition favorisante, elle n'est pas suffisante pour accéder à l'emploi. Le principal frein est le cumul des désavantages (âge et milieu socio-professionnel) et les principaux leviers de réussite sont l'existence d'un projet professionnel clairement défini et l'accompagnement en amont et en aval.

Une étude conduite par Tns-Sofres, commanditée par les trois coordinateurs de la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées, l'Agefiph, le FIPHFP et L'ADAPT, a été menée auprès de 30 personnes ayant bénéficié de formations cofinancées par l'Agefiph et le FIPHFP ou de formations dispensées dans les centres de rééducation professionnelle (CRP) de L'ADAPT. L'objectif était d'identifier les mécanismes, des plus concrets (orientation professionnelle, contenus des formations, accompagnement), aux plus généraux (économique, social, psychologique, familial...) susceptibles d'activer ou de freiner la réussite des formations et l'accès à l'emploi des personnes handicapées.

L'étude Tns-Sofres se compose de deux parties : la première porte sur la synthèse de quatre études réalisées à la demande de l'Agefiph entre 2008 et 2010¹. Cette synthèse montre qu'au-delà de l'utilité de la formation, de la motivation du bénéficiaire ou plus généralement de la situation du marché de l'emploi, un certain nombre de facteurs sociaux ou environnementaux influent sur les parcours de formation et les chances de retrouver un emploi à leur issue. « Ces études montrent que, moins que le handicap c'est la distance à l'emploi (chômage de longue durée, âge, faible qualification, etc.) qui rend l'insertion sur le marché du travail aléatoire » indique Jean-Marie Faure, Président de l'Agefiph.

¹ Une étude Pluricité (2010) sur « l'accompagnement à la mise en place de groupes de bénéficiaires ».
Une étude TNS Sofres (2009) sur « l'impact des formations sur l'insertion professionnelle des personnes handicapées ».
Une étude de l'Observatoire Régional des Métiers (2009) sur « les parcours professionnels des personnes handicapées ».
Une étude Cisame (2008) sur « l'évaluation des aides et appuis « Agefiph » au développement des contrats de professionnalisation ».



La seconde partie de l'étude s'appuie sur 30 entretiens individuels réalisés auprès d'un échantillon représentatif de personnes handicapées ayant suivi une formation dans les 18 derniers mois à travers les réseaux de L'ADAPT ou de l'Agefiph. Au regard de l'ensemble des publics ces personnes sont plus âgées (38% des personnes handicapées en recherche d'emploi ont plus de 50 ans, vs 28% dans l'ensemble de la population), moins qualifiées (79% ont un niveau inférieur au bac, 59% chez l'ensemble des demandeurs d'emploi) et plus longtemps au chômage (53% sont chômeurs de longue durée, supérieure à 1 an et 37% pour l'ensemble des demandeurs d'emploi)².

Chez les personnes interrogées, on constate :

- Une faible insertion au sortir de la formation
- Un équilibre hommes/femmes, alors que les travailleurs handicapés sont à 55% masculins
- Une scission en termes d'âges qui se fait à 45 ans

L'effet cumul du handicap

En plus de leur handicap, qui limite la projection dans l'avenir, s'ajoutent les caractéristiques qui rendent l'insertion plus difficile d'une manière globale :

- Des ressources souvent peu élevées, qui limitent notamment l'accès à l'information et donc aux possibilités offertes
- Une faible qualification : d'après l'étude Agefiph / Tns Sofres, 76% des personnes qui ont suivi une formation financée par l'Agefiph ont un niveau scolaire inférieur au BAC
- Passé 45 ans, l'âge est le critère le plus discriminant selon les interviewés

La formation, une participation à la vie active

Pour tous, la formation est avant tout vécue comme un vecteur d'intégration sociale en permettant de renouer avec une structure qui encadre, redonne un rythme et une confiance en soi souvent perdue à travers le handicap. La formation matérialise un projet personnel et les motivations sont disparates : sortir d'une précarité financière, poursuivre ses études, préparer un projet professionnel, reprendre une formation pour trouver un emploi compatible avec son handicap, etc.

« Les publics que nous accueillons dans nos centres de rééducation professionnelle sont orientés par les MDPH et ils ont souvent besoin de suivre une remise à niveau de leur connaissance. Ce que nous leur proposons est inhérent à la mission médico-sociale de nos centres, à savoir un accompagnement individualisé, au plus proche de leur environnement et de leur motivation. » explique Emmanuel Constans, Président de L'ADAPT.

Des formations unanimement appréciées

Les formations proposées sont globalement appréciées par les personnes handicapées en ayant bénéficié : les acquis de la formation sont jugés utiles dans leur emploi par 61% (Etude TNS Sofres), 77% estiment que la formation reçue est utile dans le cadre de la recherche d'emploi (Etude Pluricité), et 55% de ceux qui ont trouvé un emploi pensent que la formation a contribué à leur accès à l'emploi

² Catégories statistiques A.B.C : ensemble des demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi. Elles correspondent aux catégories administratives 1.2.3.6.7.8. Dès janvier 2010, les bénéficiaires de l'AAH (seule) sont estimés.



(Etude TNS Sofres). Les critiques portent davantage sur les difficultés pratiques, principalement la nécessité de concilier vie quotidienne et reprise en parallèle d'un rythme de formation.

L'importance d'un projet professionnel construit

Parmi les personnes interrogées, ceux qui ont réussi à construire un projet professionnel clair sont ceux qui s'insèrent le mieux dans le monde du travail. A contrario, pour ceux qui n'ont pas de projet, l'accès à l'emploi est plus malaisé et ils attendent davantage de prise en charge de la part des institutions. Enfin, pour certains qui ont le sentiment de subir leur orientation plus que qu'ils n'en ont été acteurs, le retour à l'emploi est plus difficile.

La nécessité d'un accompagnement en amont et en aval

L'accompagnement des institutions autour de l'orientation et du projet d'emploi s'avère donc primordial pour cibler les objectifs des bénéficiaires (qui ne cherchent pas tous à se réinsérer immédiatement dans l'emploi) et évaluer en amont les chances de retour à l'emploi, notamment selon la vigueur du marché de l'emploi, les besoins des employeurs et les contraintes du handicap. « *En effet, si la probabilité d'accéder ou de se maintenir dans l'emploi est conditionnée par les caractéristiques personnelles des bénéficiaires et/ou les conditions extérieures (marché de l'emploi, accessibilités aux lieux et modalités de travail, adaptabilité des postes et des organisations ...), elle est susceptible d'évoluer dans le temps et d'être améliorée par la mise en œuvre de moyens d'orientation, de formation, d'adaptation ou de compensation.* » indique Didier Fontana, Président du Comité national du FIPHFP.

La Semaine pour l'Emploi des Personnes Handicapées aura lieu du 15 au 21 novembre prochain et sera marquée par plusieurs temps forts dans toute la France, portés par l'Agefiph, le Fiphfp et L'ADAPT. Retrouvez en annexe les dossiers de presse respectifs et le programme des principales manifestations nationales et régionales.

Contacts presse :

AGEFIPH : Ghislaine Cristofolletti – 01.46.11.00.69 – g-cristofolletti@agefiph.asso.fr / Albertine et Media - Bertrand de Tilleul, Dorothee Scampini - 01.48.24.04.50 - b.detilleul@albertine-media.fr, d.scampini@albertine-media.fr

FIPHFP : Anne Foucault – 01 58 50 60 03 - 06 77 02 98 77 – anne.foucault@caissedesdepots.fr / Bonne Réponse - Nathalie Pradines - 04 72 40 54 10 – n.pradines@bonne-reponse.fr

L'ADAPT : Agence Rouge Safran - Emeline Pauzière - 06 87 76 17 23 – ep@rougesafran.com / Sophie Cabanes - 01 48 10 94 45 - cabanes.sophie@ladapt.net ou Cyrielle Claverie – 01 48 10 12 47 – claverie.cyrielle@ladapt.net





A PROPOS DE L'AGEFIPH

L'Agefiph, Association de Gestion du Fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées, instituée par la loi du 10 juillet 1987 élabore et finance un panel d'aides et de services en direction des personnes handicapées, des employeurs et des professionnels de l'insertion. Son implication auprès d'un vaste réseau de professionnels et son travail d'analyse lui confèrent une expertise et un rôle de développeur reconnu. En 2009, l'Agefiph a engagé 210 025 actions dont 106 918 en direction des entreprises.

Pour en savoir plus, www.agefiph.fr

A PROPOS DU FIPHFP

Le FIPHFP, Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique, finance les actions de recrutement ou de maintien dans l'emploi de personnes handicapées dans la fonction publique (aménagements de postes, formations, apprentissage...). Mis en place en juin 2006, le FIPHFP intervient sous forme d'aides au cas par cas demandées par les employeurs à la plateforme en ligne, ou de conventions pluriannuelles. 180 employeurs publics (ministères, villes, Conseils généraux et régionaux, hôpitaux...) regroupant 63% des effectifs des trois fonctions publiques ont conventionné avec le Fonds afin de mettre en œuvre des politiques actives d'insertion des travailleurs handicapés.

Pour en savoir plus, www.fiphfp.fr

A PROPOS DE L'ADAPT

L'ADAPT, association pour l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées, est une association loi 1901, reconnue d'utilité publique, financée par l'Etat, les collectivités publiques et par les dons. Présente dans toute la France à travers plus de **100 établissements et services** de soins de suite et de réadaptation, d'aide par le travail, de rééducation professionnelle, d'éducation motrice et d'accompagnement, **L'ADAPT** accueille chaque année près de 12 000 personnes handicapées, touchées par le handicap à leur naissance ou suite à un accident de la vie. Ayant créée la **Semaine pour l'emploi des personnes handicapées** en 1997, elle organise depuis l'événement chaque année en novembre et dispense à travers les bénévoles de son **Réseau des Réussites** un accompagnement à des personnes handicapées qui souhaitent être suivies dans leur recherche d'emploi. La mission qu'elle conduit depuis plus de 80 ans : accompagner la personne handicapée dans son combat ordinaire, celui de sa vie quotidienne, pour qu'elle puisse « **Vivre avec et comme les autres** ».

Pour en savoir plus : www.ladapt.net - www.travaillerensemble.net - www.semaine-emploi-handicap.com