

## BILAN PLAN ALTERNANCE 2013-16

### Les points communs

ENTRE CONTRAT D'APPRENTISSAGE ET CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION



VOUS BÉNÉFICIEZ D'UN **CONTRAT DE TRAVAIL** CDD OU CDI



VOUS ALTERNEZ LA **FORMATION THÉORIQUE** ET LA **PRACTIQUE EN ENTREPRISE**



VOUS ÊTES SALARIÉ : VOUS BÉNÉFICIEZ D'UN **SALAIRE** ET DES AVANTAGES : **CONGES PAYÉS, MUTUELLE...**



CES DEUX CONTRATS SONT ACCESSIBLES **DÈS 16 ANS ET QUEL QUE SOIT VOTRE ÂGE** (RECONNAISSANCE DU HANDICAP)



VOUS ÊTES **ACCOMPAGNÉ** PAR UN TUTEUR OU UN MAÎTRE D'APPRENTISSAGE

#### CONTRAT D'APPRENTISSAGE

#### CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

##### LES SPÉCIFICITÉS DU CONTRAT D'APPRENTISSAGE

**1 diplôme**

ou un titre à finalité professionnelle enregistré au Répertoire national des certifications professionnelles



**De 6 mois à 4 ans**

La période d'apprentissage

**400 h minimum / an**

La durée consacrée à la formation théorique

##### LES SPÉCIFICITÉS DU CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

**1 qualification reconnue**

ouvrant droit, dans certains cas, à un certificat de qualification professionnelle (CQP)



**6 à 24 mois**

La période de professionnalisation

**150 h minimum / an**

La durée consacrée à la formation théorique

**61%**

DES BÉNÉFICIAIRES DE CONTRAT D'APPRENTISSAGE ONT ÉTÉ RECRUTÉS 3 MOIS APRÈS LA FIN DU CONTRAT.



TAUX D'EMPLOI

**53%**

DES BÉNÉFICIAIRES DE CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION ONT ÉTÉ RECRUTÉS 3 MOIS APRÈS LA FIN DU CONTRAT.



**10 100**

PERSONNES HANDICAPÉES ONT SIGNÉ UN CONTRAT D'APPRENTISSAGE AVEC L'AIDE DE L'AGEFIPH SUR LA PÉRIODE 2013-2016 soit +23% de contrats entre 2012 et 2016.

**12 000**

PERSONNES HANDICAPÉES ONT SIGNÉ UN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION AVEC L'AIDE DE L'AGEFIPH SUR LA PÉRIODE 2013-2016 soit +51% de contrats entre 2012 et 2016.

Des contrats fiables

**92%**

DES BÉNÉFICIAIRES ONT MENÉ LEUR CONTRAT JUSQU'À LEUR TERME SUR LES DEUX TYPES DE CONTRATS

### TYPES D'ENTREPRISES



**61%**

DES CONTRATS SONT MOBILISÉS PAR LES **ENTREPRISES DE MOINS DE 10 SALARIÉS**

DES CONTRATS MOBILISÉS PAR LES **ENTREPRISES**

**34%**  
DE 20 À 249 SALARIÉS



**35%**  
PLUS DE 250 SALARIÉS

**30%**  
MOINS DE 20 SALARIÉS

**78%**

DES EMPLOYEURS SONT PRÊTS À RENOUELER L'EXPÉRIENCE DE L'EMBAUCHE D'UNE PERSONNE HANDICAPÉE EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE.



POINT DE VUE EMPLOYEURS

**87%**

DES EMPLOYEURS SONT PRÊTS À RENOUELER L'EXPÉRIENCE DE L'EMBAUCHE D'UNE PERSONNE HANDICAPÉE EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

**100%**

**Des parcours sécurisés**

dans le cadre de dispositifs sur 100% de la durée du processus : de la découverte du métier à la signature du contrat.



DES MÉTIERS divers et accessibles grâce à l'alternance

**UNE OFFRE DE FORMATION** qui s'adapte à toutes les qualifications et présente sur l'ensemble du territoire

