

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Le groupe ID LOGISTICS s'engage aux côtés de l'Agefiph en faveur de l'emploi des personnes handicapées

Paris, le 14 janvier 2020 : ID Logistics, un des leaders européens de la logistique contractuelle, annonce la signature d'une convention de partenariat avec l'Agefiph en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap.

Renaud BOUET, DRH France du Groupe ID LOGISTICS et Malika BOUCHEHIOUA, Présidente de l'Agefiph ont signé, dernièrement, une convention de partenariat en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap.

UNE DEMARCHE STRUCTURANTE :

ID Logistics a souhaité s'appuyer sur le concours de l'Agefiph pour structurer sa démarche Handicap et contractualiser ses engagements autour des 6 axes :

- ✓ Sensibilisation et formation
- ✓ Information et communication
- ✓ Recrutement et Intégration
- ✓ Accompagnement des parcours professionnels des salariés handicapés
- ✓ Maintien dans l'emploi
- ✓ Collaboration avec le secteur protégé et adapté

Cette ambition sera incarnée en interne, par une animation spécifique confiée à David RÉTHORÉ, Responsable RH Régional et référent handicap¹ pour l'entreprise, qui aura pour mission de mettre en application les actions identifiées et de suivre les objectifs définis dans la présente convention. De plus, il sera l'interlocuteur dédié de l'Agefiph et des acteurs du handicap.

Renaud BOUET, Directeur des ressources Humaines d'ID Logistics commente : « *L'objectif de cette convention de 3 ans est de dépasser la simple contrainte légale et de faire de l'insertion professionnelle des personnes handicapées une occasion d'ouvrir une réflexion plus large sur l'entreprise, ses valeurs, et son organisation. Cet engagement, que nous prenons aujourd'hui, participe à la politique globale d'égalité des chances et de promotion des diversités et de lutte contre les discriminations que mène notre Groupe* ».

Malika BOUCHEHIOUA, présidente de l'Agefiph commente : « *L'Agefiph se réjouit de l'engagement d'ID Logistics pour ouvrir ses métiers aux personnes handicapées, dans un secteur porteur. Aujourd'hui,*

¹ Le référent handicap est obligatoire pour les entreprises de plus de 250 salariés.

les personnes en situation de handicap restent plus longtemps au chômage que le tout public, et pour répondre à cette situation, l'Agefiph soutient toutes les entreprises qui s'engagent concrètement. »

UN ENGAGEMENT CONFORME AUX VALEURS DE L'ENTREPRISE :

Outre la sensibilisation et la formation de ses salariés et managers aux différentes formes de Handicap, ainsi que l'accompagnement des personnels reconnus travailleurs handicapés dans leurs parcours professionnels, ID LOGISTICS s'engage, par le biais de cette convention, à intégrer dans l'entreprise 30 collaborateurs en situation de handicap dès la première année d'application de la convention et au moins 120 sur la durée de la convention.

UN POLITIQUE RH DYNAMIQUE :

La politique Ressources Humaines d'ID Logistics se distingue notamment par :

- ✓ La valorisation des promotions internes
- ✓ Un plan de formation ambitieux et adapté au fort développement
- ✓ Des opportunités de mobilité en France et à l'international

A PROPOS D'ID LOGISTICS

ID Logistics, dirigé par Eric Hémar, est un Groupe international de logistique contractuelle, ayant réalisé un chiffre d'affaires de 1,410 M€ en 2018. ID Logistics gère plus de 300 sites implantés dans 18 pays représentant 5,5 millions de m² opérés en Europe, en Amérique Latine, en Asie et en Afrique, avec 20 000 collaborateurs. Disposant d'un portefeuille clients équilibré entre distribution, industrie, santé et e-commerce, ID Logistics se caractérise par des offres impliquant un haut niveau de technologie et une approche résolument durable.

L'action ID Logistics est cotée sur le marché réglementé d'Euronext à Paris, compartiment B (Code ISIN : FR0010929125, Mnémon : IDL).

A PROPOS DE L'AGEFIPH

L'Agefiph (Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées) agit pour développer l'inclusion de toutes les personnes handicapées dans l'emploi. Elle construit et finance des solutions pour compenser les conséquences du handicap au travail ; soutient les acteurs de l'emploi, de la formation et les entreprises pour que soient pris en compte les besoins spécifiques des personnes handicapées ; grâce à son observatoire emploi et handicap, elle analyse la prise en compte du handicap dans le secteur de l'emploi, de la formation et dans les entreprises ; et enfin, pour accélérer les évolutions en matière de compensation et d'inclusion, l'Agefiph soutient la recherche et l'innovation. **En 2018, l'Agefiph a dispensé près de 223 000 aides et services financiers, soit 2% de plus qu'en 2017.**

Plus d'informations sur www.agefiph.fr

CONTACTS PRESSE

ID Logistics

Julie PELLEGRINI
Responsable Communication
Tél. : + 33 (0)4 42 11 06 00
jpellegrini@id-logistics.com

Agefiph

Ghislaine CRISTOFOLETTI
Attachée de Presse
06 21 65 41 96
g-cristofoletti@agefiph.asso.fr

Anne-Laure COCCIA
Attachée de Presse
06 23 41 71 99
alcoccia@lebureaudecom.fr