

Bilan SEEPH 2019

La Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées 2019 s'est déroulée du 18 au 24 novembre !

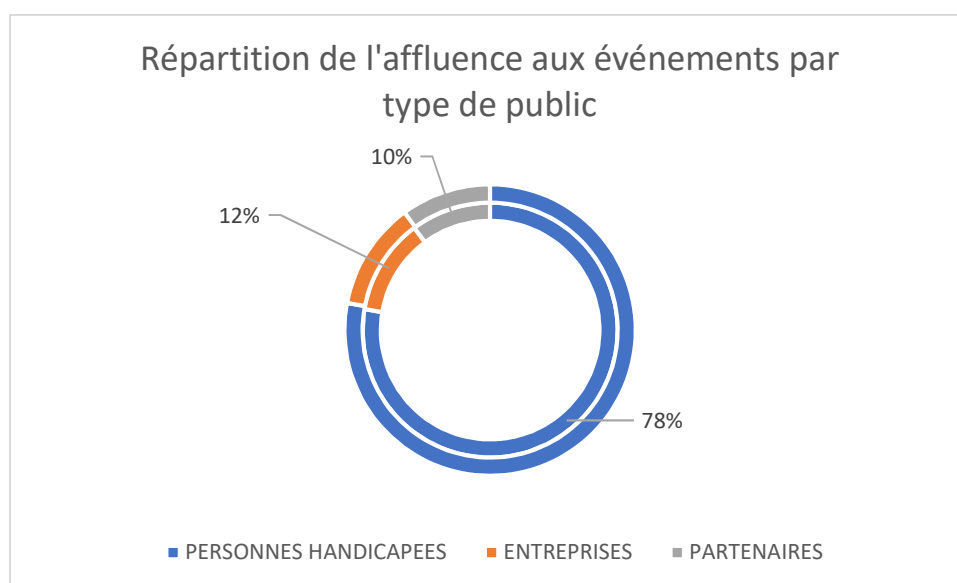
Découvrez le bilan des actions organisées sur la région Grand Est!

130 événements organisés sur tout le territoire, y compris rural pour faciliter la participation de tous.

Cette année, une action s'est déroulée en Allemagne à Khel pour les professionnels de l'emploi autour du projet « participation 4.0 ».

Ce temps fort de l'année se veut être un moment d'échange et de partage.

Le défi est relevé avec une affluence record : **6199 participants** soit une progression de 44% par rapport à la précédente édition¹.



¹ Pour rappel : 4300 participants en 2018 -bilan Agefiph Grand Est -

La programmation

Sur chaque territoire, les acteurs se sont fortement mobilisés pour construire une programmation riche et diversifiée.

► A DESTINATION DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

De nombreux événements ont été organisés pour favoriser la rencontre entre entreprises et candidats à l'emploi : des jobs dating, de nombreux forums ou des visites d'entreprises ...ont été organisés sur tout le territoire.



Job dating Emploi et Handicap à Laxou (54)

Visite du chantier d'insertion AITHEX (88)



Forum Emploi Handicap Formation à Colmar

Le secteur du Travail Temporaire s'est particulièrement mobilisé sur toute la région au travers de 11 jobs dating spécifiques.





« Intérim & handicap : engageons-nous ensemble ! » à Colmar, le 18 novembre.

Des actions pour découvrir des secteurs d'activités ou des métiers, en relation avec les besoins du territoire et les acteurs économiques/entreprises associés : les métiers du secteur des services à la personne et de l'emploi direct à domicile, la grande distribution, les métiers de l'industrie, du BTP, ou encore le métier de téléconseiller qui offre des perspectives de recrutement peuvent être cités².



« La grande distribution s'engage ! »
Images du CORA de Sarreguemines (57)

Des actions pour favoriser l'entrée en formation et informer les personnes sur l'offre de formation ou ses modalités : « Décider de se former », « la formation pour tous », « les chemins de la formation professionnelle », « le Café emploi » à Lunéville, « Déclic Formation spécial Handicap » proposé par le centre Afpa de Pont-Sainte-Marie par exemple.

² Liste non exhaustive.

Des actions pour **préparer le retour à l'emploi** : les kiosques du « projet à l'emploi », des ateliers pour valoriser son image professionnelle, ou mettre en valeur ses compétences lors d'un entretien d'embauche.

La SEEPH est aussi l'occasion pour le Service Public de l'Emploi d'informer et mettre en lumière son offre de service au bénéfice des personnes en situation de handicap : les Cap Emploi et les agences Pôle Emploi ont menés des actions, souvent communes, à destination des demandeurs d'emplois en situation de handicap sous forme d'ateliers ou réunions d'informations collectives.

Des actions ont été organisées pour les jeunes accompagnés dans le cadre du dispositif expérimental **Job'Ulis**, ou encore au sein de plusieurs IME où le **dispositif Emploi accompagné** a été présenté. Ces 2 actions tirent un trait d'union entre l'Education et l'Emploi.

► A DESTINATION DES EMPLOYEURS PRIVES ET/OU PUBLICS

Des **actions de sensibilisation** au handicap à destination des employeurs ont été organisées notamment de manière ludique et innovante au travers de l'Escape Game Handigmatic développé par l'APF et ses partenaires.



Escape Game pour les employeurs à Charleville-Mézières (08)

Cette année, la **réforme de l'OETH**, sujet d'actualité, a été mise à l'honneur notamment par l'Agefiph, et les Cap Emploi qui ont organisé des actions d'informations et d'échanges avec les employeurs sur les territoires.

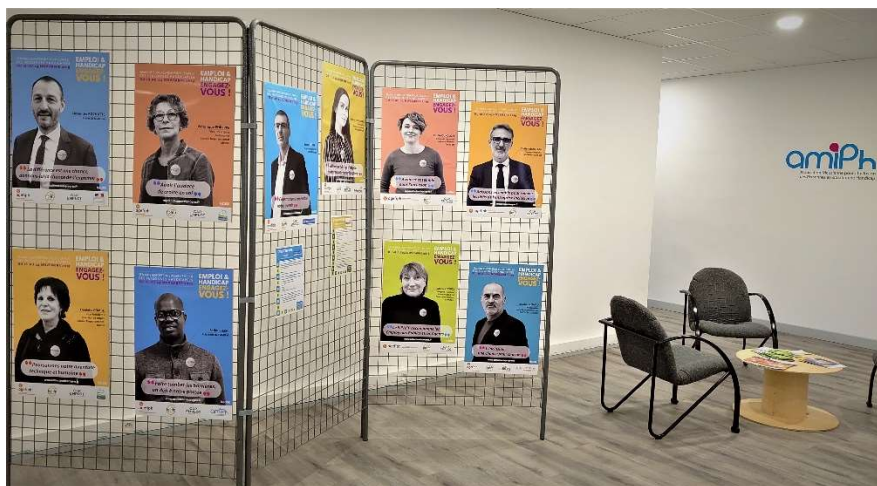


Présentation de la réforme 2020 de l'OETH aux employeurs, Mulhouse le 19/11/2019

D'autres rencontres ont été organisées pour **favoriser le recrutement de travailleurs handicapés** : le « *forum ouvert* » organisé par l'ADAPT à Troyes, « *Handicap Hour* » ou encore une matinale sur « *les méthodes pour rénover le sourcing, face aux problématiques de recrutement* », proposé par AGEFOS PME à ses employeurs-adhérents.

Des actions pour échanger sur la thématique du **maintien en emploi** ont été mises en œuvre avec la participation de prestataires et spécialistes de la compensation du handicap visuel et auditif, la présence de la médecine du travail et de l'assurance maladie.

D'autres actions ont pu inviter les employeurs à **marquer leur engagement** à destination de l'emploi des personnes handicapées : le « *Lancement de la charte départementale « entreprises inclusives* » » à Chaumont, l'action sur le territoire meusien présentant des portraits d'employeurs « *une image pour le dire* », ou l'exposition « *entreprise et handicap : dévoilez votre engagement* » portée par Handi Compétences en Moselle.



« Une image pour le dire » à Bar -Le Duc (55)

► A DESTINATION DES PROFESSIONNELS OU PARTENAIRES

La SEEPPH est également une opportunité pour chaque acteur de réunir et échanger avec son réseau de partenaires.

Par exemple,

CPAM et MSA ont également porté des événements sur la thématique du maintien en emploi, à destination de leurs réseaux de professionnels/partenaires.

Le **secteur de l'IAE** s'est mobilisé pour organiser un petit déjeuner avec les acteurs de l'IAE de Moselle Nord. Au programme : présentation des obligations et aides de l'état, sensibilisation au recrutement de personnes en situation de handicap avec un éclairage sur l'aménagement des postes de travail.

La mobilisation de l'Unéa, avec l'Agefiph et le Fiphfp, et ses partenaires s'est concrétisée par l'organisation de **l'Inclusive Tour** durant la SEEPPH à Strasbourg, le 21 novembre 2019, en présence de Sophie Cluzel, Secrétaire d'Etat en charge des personnes handicapées. Pour booster l'emploi des personnes handicapées, les achats responsables et les innovations inclusives, les entreprises adaptées de la région Grand Est, les entreprises du territoire, et les financeurs se sont rencontrés pour relever le défi de l'entreprise inclusive de manière collective.

A l'occasion de cette journée, un plan d'action partenarial a été signé entre les acteurs régionaux (Unéa, Chéops, ARML, Pôle Emploi, Agefiph, Fiphfp, et Direccte).

« L'inclusive Tour » à Strasbourg



► A DESTINATION DU GRAND PUBLIC

Des actions comme « Passeur pour l'emploi », « Autisme et emploi », « Osons l'inclusion par le travail », « Ciné-débat - Dans la terrible Jungle », des journées portes ouvertes dans les ESAT, ou les entreprises adaptées ... s'adressaient à tous.

Chacun a pu, en ce sens, être



Visuel des stickers collés par les participants à l'action « Passeur pour l'emploi » proposée par l'Amiph 55 et sa « boîte à lettres ».



Ciné débat « Dans la terrible jungle » à Châlons-en-Champagne

► A DESTINATION D'UN PUBLIC SPECIFIQUE

Des employeurs privés et publics³ ont profité de la SEEPH pour mener des actions d'information et de sensibilisation au handicap auprès de leurs salariés/agents, sous forme :

- de café-débat assortis de témoignages à travers les événements « *Enrichissons-nous de nos différences* » pilotés par RHM Grand Est,
- d'Escape Game Handigmatic organisé pour les salariés d'Arkema en Moselle par exemple,
- de réunions de sensibilisation sur la RQTH, ou les aménagements de poste ont été organisées auprès des équipes de l'entreprise KONE.

Focus sur le handicap invisible



En région Grand Est, la thématique du « **handicap invisible** » a été mise au-devant de la scène par quelques acteurs :

On peut citer l'action portée par la Mission Locale de Charleville-Mézières : « *Autisme et Emploi* » et également la diffusion sur les ondes (Radio Aria et 9 radios associatives de Lorraine) de témoignages d'employeurs qui ont embauchés des personnes atteintes d'handicap invisible, ainsi que des bénéficiaires qui ont réussi leur retour à l'emploi. 5 personnes ont accepté de partager leur expérience grâce à la mobilisation des acteurs sur le territoire de Longwy (Mission locale, Pôle Emploi, ESPOIR 54, Pyramide Est).



Enregistrement au studio de radio Aria Longwy (54)

L'impact de la SEEPH sur l'emploi

³ Principalement de la Fonction Publique Hospitalière

Les échanges ont été constructifs entre les employeurs (publics et privés), les organismes de formation, les entreprises de travail temporaire et les personnes en situation de handicap.

Certains de ces échanges se sont traduits de manière concrète par :

- la mise en place de **PMSMP**, y compris dans la perspective d'un recrutement,
- **6 entrées en formation**
- **et 46 recrutements**

Ce bilan, réalisé à moins d'un mois après la SEEPPH, reste néanmoins provisoire :

- les actions de découverte des métiers/secteurs d'activités ont engendré des projets de reconversion et d'entrée en formation notamment dans le secteur industriel. Des rencontres sont programmées avec les organismes de formation.
- Les jobs dating et forums ont permis de faciliter les rencontres employeurs-personnes handicapées : des CV ont été déposés, et des entretiens de recrutements ont été réalisés.

La couverture médiatique de l'édition 2019 de la SEEPPH



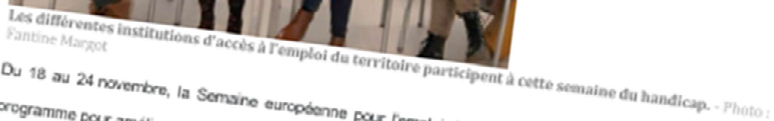
24 conférences de presse, ont eu lieu à l'initiative des organisateurs d'événements.

5 interviews télévisées

16 interviews radios et une diffusion de plus de **100 spots** durant la semaine pour informer le grand public de l'organisation d'actions pour promouvoir l'Emploi en faveur des personnes handicapées

Une **cinquantaine d'articles de presse** ont été rédigés dans la presse régionale (DNA, Le Républicain Lorrain, La voix de la Haute Marne...)

- Par La Voix de la Haute-Marne



En effet, malgré une obligation d'emploi au sein des entreprises, la situation de handicap reste compliquée. Pour améliorer la qualité de vie des personnes handicapées et de la société toute entière...
52 [association haut-marnaise au service de l'insertion des travailleurs handicapés en entreprise].

En Haut-Marne, des événements se dérouleront du 18 au 24 novembre, à destination de tous : employeurs, demandeurs d'emploi handicapés ou non, grand public. Mais le moment fort sera le Forum Emploi et handicap, à Chaumont, le 22 novembre, au Signe. Pour une rencontre entre les acteurs de l'emploi et de la formation ou des intervenants sur le handicap. Se tiendra un escape game, pour tous : avec ou sans handicap.

Chautumont, le 22 novembre, au Signe. Pour une rencontre entre les acteurs de l'emploi et de la formation ou des intervenants sur le handicap. Se tiendra un escape game, pour tous : avec ou sans handicap.

Pôle Emploi Colmar organise mardi 19 novembre une journée de rencontre et de concertation pour les personnes handicapées et les travailleurs handicapés en recherche d'emploi ou en conversion professionnelle à l'occasion de la semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées, du 18 au 22 novembre.

Sur Françoise MARISSAL - 17 nov. 2019 à 05:04 | mis à jour à 22:12



Un boulangier qui développe une allergie à la farine, un travailleur du bâtiment dont des douleurs au dos ne permettent plus de travailler sur les chantiers, une personne qui perd un doigt, tout sont des exemples de personnes handicapées. Elles font celles-ci ne ressentent que 2 % de la population. En France, à Paris, 100 000 personnes sont handicapées.

C'est pour toutes ces personnes qu'elle organise la 23e édition de la semaine européenne des travailleurs handicapés, du 18 au 22 novembre. Parallèlement, la troisième édition de la Semaine européenne des personnes handicapées, du 18 au 22 novembre, a été lancée par le ministère de l'Éducation nationale et de l'Enseignement supérieur, en partenariat avec le ministère de la Santé et de la Solidarité, en particulier les agences d'insertion et, après-vente, les personnes handicapées (employeurs, organismes de formation, associations, etc.).

Il existe parfois d'assez complexes problèmes

[illegible]

Plus de la moitié des travailleurs handicapés ont plus de 45 ans. Ils ont donc une expérience professionnelle importante. Cela signifie qu'un événement les a conduits à devenir handicapés, ce n'est pas un handicapement à 45 ans.

À noter que ces injections à l'emploi ne sont pas réservées aux salariés. Les indépendants peuvent aussi bénéficier de ces injections.

À noter que ces mesures s'appliquent aux personnes travaillant dans les collectivités territoriales, les établissements publics, les entreprises et les associations.

Y ALLER Mardi 19 novembre, suite des
prochaines. De 15 h 30 à 17 h, rencontre individuelle
toutes reçu une invitation.

Un Café emploi, sur le thème de l'alternance, a eu lieu dans le cadre de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées. Photo ER/Pierre THILLOT