

Le 11/12h de l'Agefiph Provence-Alpes-Côte-d'Azur & Corse

La réforme des Entreprises Adaptées

WEBINAIRE DU 12 NOVEMBRE 2020

Intervenants

Viviane TICHIT – Chargée de Mission - UNEA

Nathalie BARREAULT - STD PRO

M. BENMEHDI – IDDHEA

Christophe SALADINO - Chargé d'Etudes et de Développement - AGEFIPH PACA & CORSE

Les entreprises adaptées, **Votre nouveau partenaire RH !**



L É G I S L A T I F

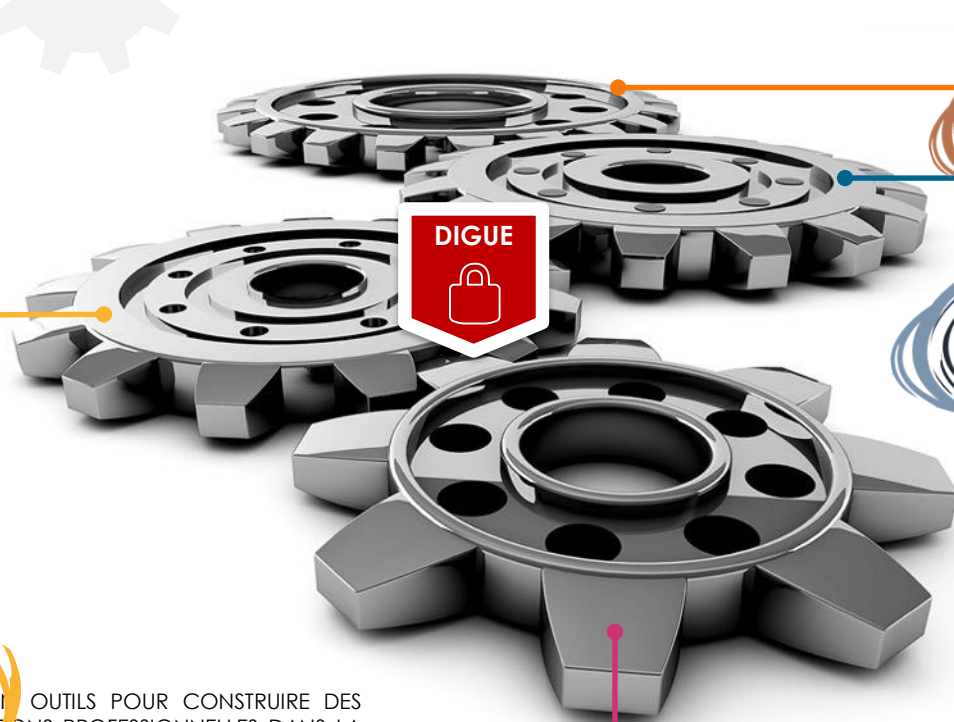
R È G L E M E N T A I R E

O R G A N I S A T I O N N E L



LE SCHÉMA RETENU : EA socle + TROIS NOUVELLES EXPÉRIMENTATIONS

EN RÉPONSE À LA DEMANDE D'EMPLOI ET DE TRANSITIONS PROFESSIONNELLES DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP



L'EA PRO-INCLUSIVE : UN MODÈLE INCLUSIF ET OUVERT, FAVORISANT LA PARITÉ ET LA MIXITÉ DES PUBLICS

L'EATT : UN SPÉCIALISTE DE L'INTÉRIM Tourné vers LES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

LE CDD TREMLIN : UN OUTILS POUR CONSTRUIRE DES PARCOURS DE TRANSITIONS PROFESSIONNELLES DANS LA LOGIQUE : **EMPLOI | FORMATION | ACCOMPAGNEMENT**

UNE **ENTREPRISE ADAPTÉE** **SOCLE** PRÉSERVÉE, DONT LA VOCATION EST DE PROPOSER DE L'EMPLOI DURABLE

LES ENTREPRISES ADAPTÉES

Un allié économique et stratégique



ACTEUR DES TERRITOIRES



CONTRIBUTEUR
DE VOTRE
RSE

production locale

de qualité

compétitive

CRÉATEUR D'ACTIVITÉ



- Réduction du montant de votre OETH
- Fournisseurs de produits ou de prestation de service
 - en lien direct
 - en sous-traitance
 - en co-traitance

DÉVELOPPEUR DE RESSOURCES HUMAINES

Depuis le 1^{er} janvier 2019



CDD Tremplin

EATT (Entreprise Adaptée de Travail Temporaire)

l'EA pro-inclusive

**PLACEMENT, INTÉRIM,
ACCOMPAGNEMENT**

LES ENTREPRISES ADAPTÉES

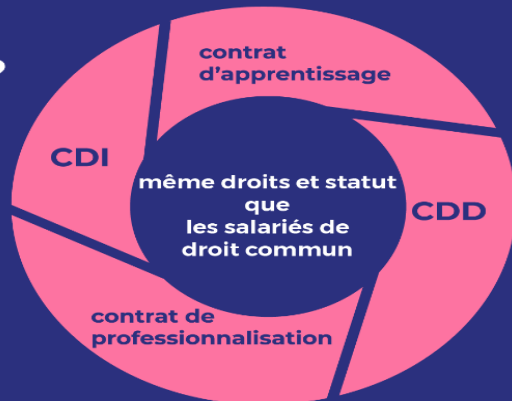
Une solution pour les salariés en situation de handicap

QUELLES MISSIONS ?



- offrir un emploi
- favoriser la mise en œuvre du **projet professionnel**
- valoriser et développer les **compétences** en vue d'une évolution interne ou vers d'autres employeurs

QUELS CONTRATS ?



LA RÉFORME 2019, QUELS APPORTS ?

- ➔ **accroît** l'optique inclusive du modèle
- ↺ **renforce** les Entreprises Adaptées
- 👤 **autonomise et responsabilise** les collaborateurs dans leur parcours professionnel

QUELLES CONDITIONS ?

- 1 ● être titulaire d'une **RQTH** (Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé)
- 2 ● faire appel à **Pôle emploi, CAP emploi, les missions locales**
ou
entrer directement en contact avec l'EA en répondant à certains critères

LE CDD TREMPLIN

Une approche dynamique de parcours



**POUR DES TRAVAILLEURS
RECONNUS HANDICAPÉS**



POUR L'ENTREPRISE ADAPTÉE

- **sans emploi**
- **qui risquent de perdre leur emploi en raison de leur handicap**

1 CDD : 4 mois minimum jusqu'à 24 mois



Une démarche focalisée sur le projet professionnel

LES AVANTAGES



Accès à l'emploi



Expérience professionnelle adaptée



Formation pré-qualifiante ou qualifiante



Accompagnement renforcé et individualisé

VERS UN EMPLOI DURABLE



ASSURER l'accueil

METTRE EN ŒUVRE
le projet professionnel



GARANTIR un accompagnement
et un suivi socio-professionnel



NOUER des partenariats en vue
d'une insertion durable

ENCOURAGER la mobilité



LES AVANTAGES

— **DÉVELOPPER** —
un nouveau métier
de placement

— **VALORISER** —
le savoir-faire inclusif

— **RENFORCER** —
l'ancrage et
le rayonnement territorial

— **CONSTRUIRE** —
la société inclusive

L'Entreprise Adaptée de Travail Temporaire (EATT)

UN SPÉCIALISTE DE L'INTÉRIM DÉDIÉ
AUX TRAVAILLEURS EN SITUATION DE HANDICAP



- Bénéficiaires d'une RQTH
- Sans emploi
- Qui risquent de perdre leur emploi en raison de leur handicap



Intègrent un
collectif de travail

→ MISSION D'INTÉRIM OU CDI INTÉRIMAIRE

L'Entreprise Adaptée de Travail Temporaire



RENFORCE l'accès à la formation



PARTICIPE au développement
des compétences



GARANTIT un accompagnement
et un suivi socio-professionnel



ASSURE la réalisation du projet professionnel

UN OUTIL PERFORMANT POUR UN RETOUR
À L'EMPLOI DURABLE ET UN PARTAGE
DES BONNES PRATIQUES INCLUSIVES



LE
SALARIÉ



UNE PORTE D'ENTRÉE
sur le marché de l'emploi



UNE VISION CONCRÈTE
de son emploi

L'ENTREPRISE
CLIENTE



APPRÉCIER L'APPORT INDIVIDUEL
ET COLLECTIF d'une personne
handicapée au sein de ses équipes



AFFIRMER SA RESPONSABILITÉ
sociale et sociétale





Les motion design de l'UNEA

EA :

<https://youtu.be/AKUHDXphgVw>

<https://www.youtube.com/watch?v=m0ST-3Veduw>

CDD T :

<https://www.youtube.com/watch?v=ze8lj6zeYiw>

EATT :

<https://www.youtube.com/watch?v=DCYwwAFHcaw&t=5s>

PLAN D'INVESTISSEMENT DANS LES COMPETENCES DES EA

Enveloppe financière de **50 M€** (sur 4 ans) confiée par l'Etat à l'Agefiph pour gérer le dispositif, qui vise à **accompagner la qualification des salariés des EA en expérimentations** (CDD T, EA TT, EA Pro Incl).

Traduction par une **convention spécifique** Etat / Agefiph (accompagnée d'une **note de cadrage**).

Il s'agit de couvrir :

- les **coûts pédagogiques des formations** suivies,
- de prendre en charge la **rémunération des salariés** en formation,
- de financer **l'ingénierie pédagogique** nécessaire à la mise en œuvre des parcours.

Au-delà de la gestion de l'enveloppe financière, **l'Agefiph est attendue pour appuyer les EA (dont les plus petites) en matière d'ingénierie de formation.**

Gestion centralisée et dématérialisée des demandes des EA via le site de l'Agefiph, traitement centralisé en interne. Mise en œuvre prévue début novembre 2019.

Information et communication prévue en direction des EA et des DR Agefiph.

Réforme des EA, engagements Agefiph

- **mobilisation du RRH**, et plus globalement des actions de l'Agefiph en direction du monde économique et social pour faire connaître les dispositifs, les EA engagées dans l'expérimentation et offrir des lieux de transition en entreprise classique
- **mobilisation de la boîte à outils** (aides et prestations) pour faciliter l'intégration des salariés d'EA au sein des entreprises cibles,

Témoignages

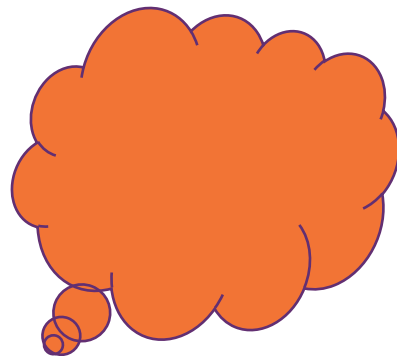
M. BENMEHDI – IDDHEA

Nathalie BARREAULT - STD PRO

Vos questions...



nos réponses...





Les prochains Rendez-vous...

10 Décembre 2020 à 11h

**L'aide liée à la reconnaissance de la
lourdeur du handicap (RLH)**

[S'inscrire](#)

HAND/ESCAPE DIGITAL

17 Novembre 2020

15 Décembre 2020

5 sessions / jour

[S'inscrire](#)

Ateliers
réservés
aux
entreprises

8 Décembre 2020 à 14h/16h30

Construisons le Réseau des Référents handicap de 2021

[S'inscrire](#)

Merci de votre attention !

Le 11/12 H de l'Agefiph PACA-Corse

Nous contacter
entreprises.paca-corse@agefiph.asso.fr