Le 11/12 H de l'Agefiph PACA-Corse



WEBINAIRE DU 14 SEPTEMBRE 2021

agefiph

ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées

0 Sommaire

1. **L'Agefiph & la formation : Orientations stratégiques**

2. **L'offre Inclu'Pro**
   - Points clés de l'offre
   - Critères d'éligibilité
   - Intermédiation - Schéma régional & cahier des charges
   - Information sur l'offre de formation
   - Allotissement et volumétrie

3. **La démarche de progrès**

4. **Des services et aides financières adaptés aux différentes situations**
   - Package d'aides financières
   - Zoom sur l'aide soutien à la formation

5. **Questions**

6. **Contact**

1 L'Agefiph & la formation : Orientations stratégiques

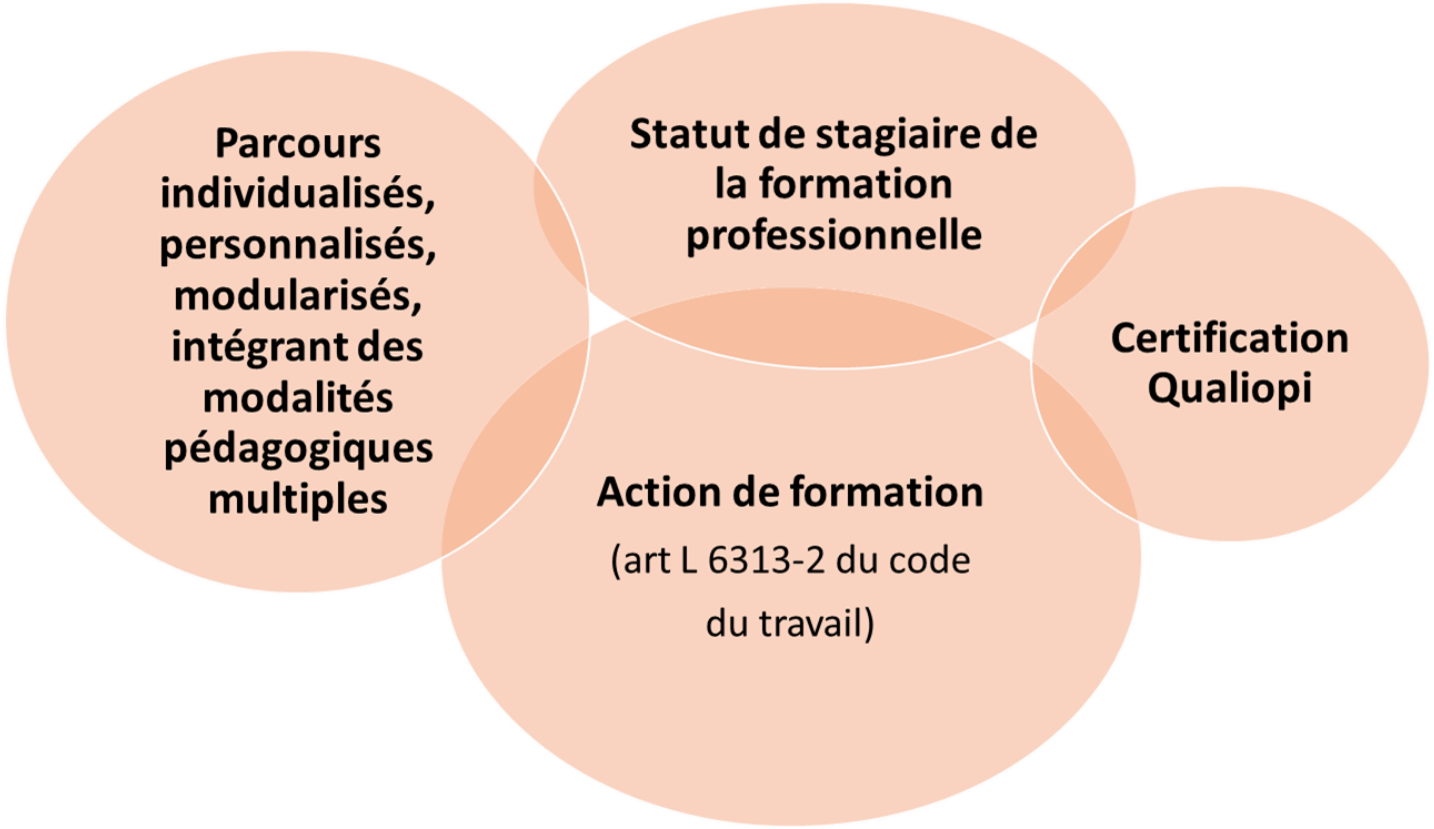
Objectif

Développer la formation des personnes handicapées, en proposant des actions ciblées d'orientation et de pré-qualification

- **La préparation** des personnes handicapées en amont d'un parcours de formation qualifiant ou certifiant pour aller vers le droit commun
- **La compensation** du handicap en situation de formation, la professionnalisation au handicap des acteurs du droit commun et l'accompagnement à l'accessibilité de l'appareil formatif, incarnées par les services de la Ressource Handicap Formation
- Inclu'Pro Formation: une offre de formation unique et lisible portant sur **l'amont de la qualification,** construite indépendamment du statut de la personne.

2/ L’offre Inclu’Pro

2 L’offre Inclu’Pro : Points clés de l’offre



2 Critères d'éligibilité

- **Inclu'Pro Formation Agefiph concernent uniquement :**

Les bénéficiaires de l'article L5212-13 du code du travail ayant un titre de reconnaissance en cours de validité ou en voie de l'être (sous réserve de transmettre l'accusé de réception du dépôt de la demande auprès de l'organisme concerné);

- Les demandeurs d'emploi inscrits ou non à Pôle Emploi
- Les salariés du secteur privé et public (y compris en arrêt de travail).
- Les travailleurs indépendants
- Les exploitants agricoles

Les employeurs publics (fonction publique d'Etat, Hospitalière ou Territoriale, dont les Centres de Gestion pour ce dernier cas) **ayant conclu une convention avec le FIPHFP** peuvent prescrire directement une action de formation dans le cadre d'Inclu'Pro Formation Agefiph

2 Intermédiation de l'offre

Inclu'Pro = Action de formation

Sessions visible sur le CARIF

Inscription directe aux informations collectives directement via KAIROS (PE)

Demandeurs d'emploi

- Pôle Emploi
- Cap Emploi
- Missions Locales

Salariés, travailleurs indépendants, exploitants agricoles

- Cap Emploi axe 2
- CEP actifs occupés
- Service Social Carsat
- Service Social MSA
- Comète
- Entreprises Adaptées

2 Information sur l'offre de formation

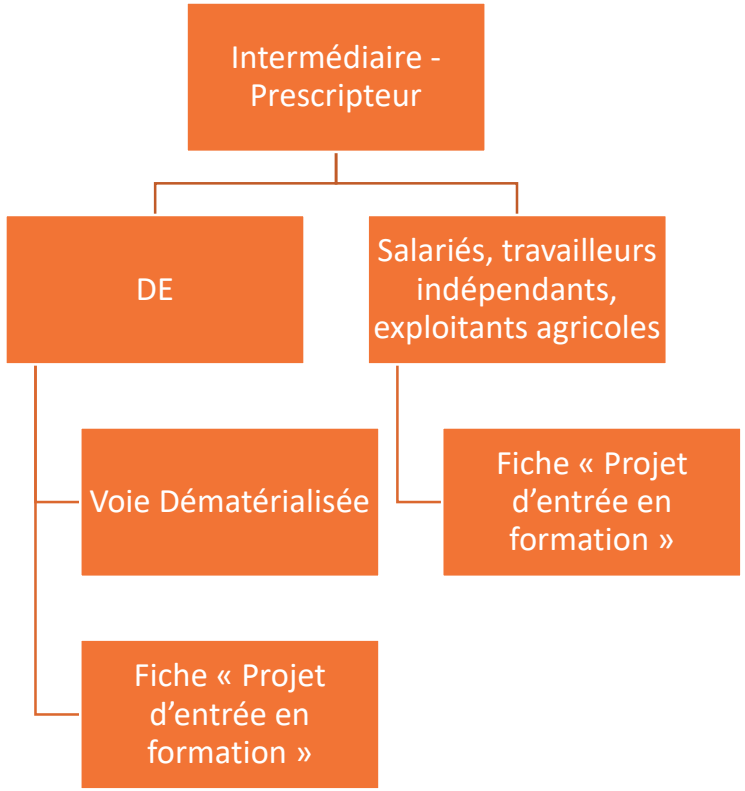
Publication de l'offre

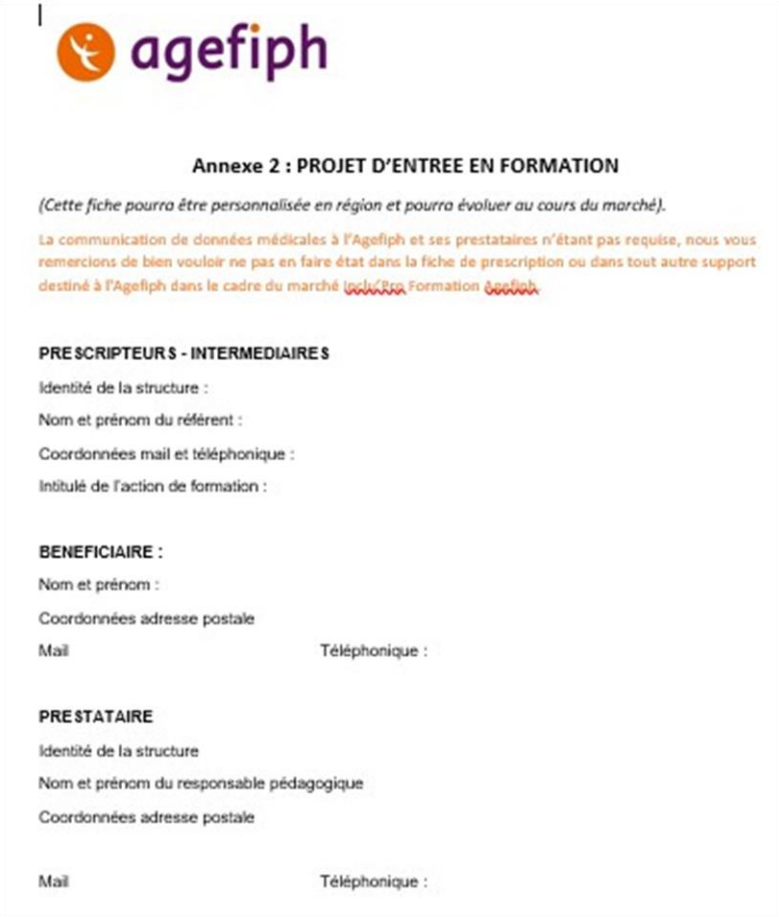
CARIF → Kairos

Intermédiation – Inscription directe

Information collective – Entretien Individuel

2 Intermédiation de l'offre





agefiph

Annexe 2 : PROJET D'ENTREE EN FORMATION

(Cette fiche pourra être personnalisée en région et pourra évoluer au cours du marché).

La communication de données médicales à l'Agefiph et ses prestataires n'étant pas requise, nous vous remercions de bien vouloir ne pas en faire état dans la fiche de prescription ou dans tout autre support destiné à l'Agefiph dans le cadre du marché Inclu'Pro Formation Agefiph.

PRESCRIPTEURS - INTERMEDIAIRES

Identité de la structure :

Nom et prénom du référent :

Coordonnées mail et téléphonique :

Intitulé de l'action de formation :

BENEFICIAIRE :

Nom et prénom :

Coordonnées adresse postale

Mail Téléphonique :

PRESTATAIRE

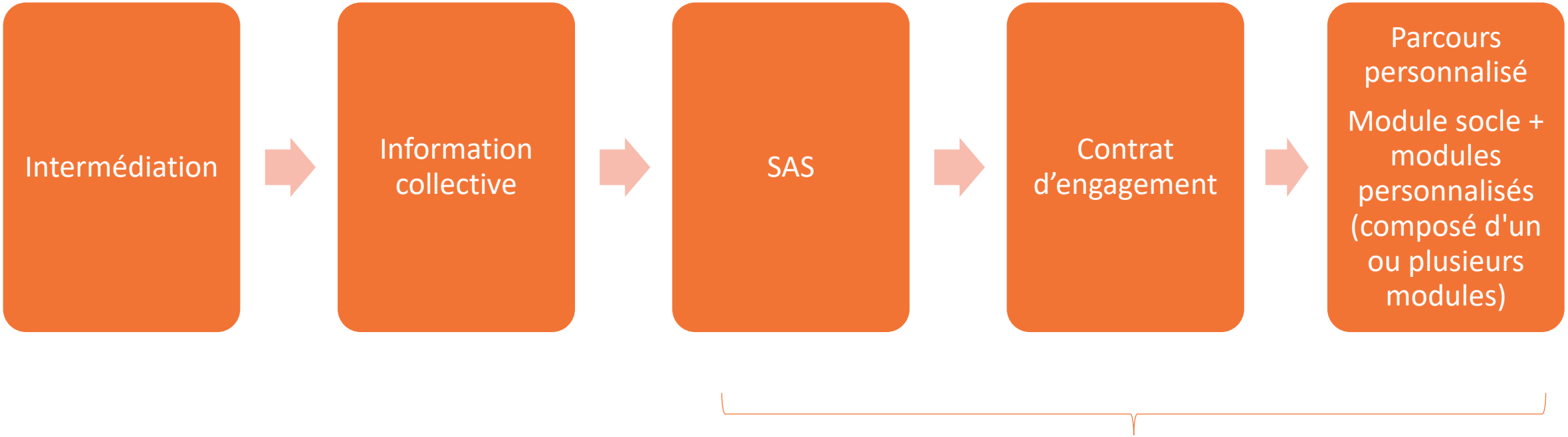
Identité de la structure

Nom et prénom du responsable pédagogique

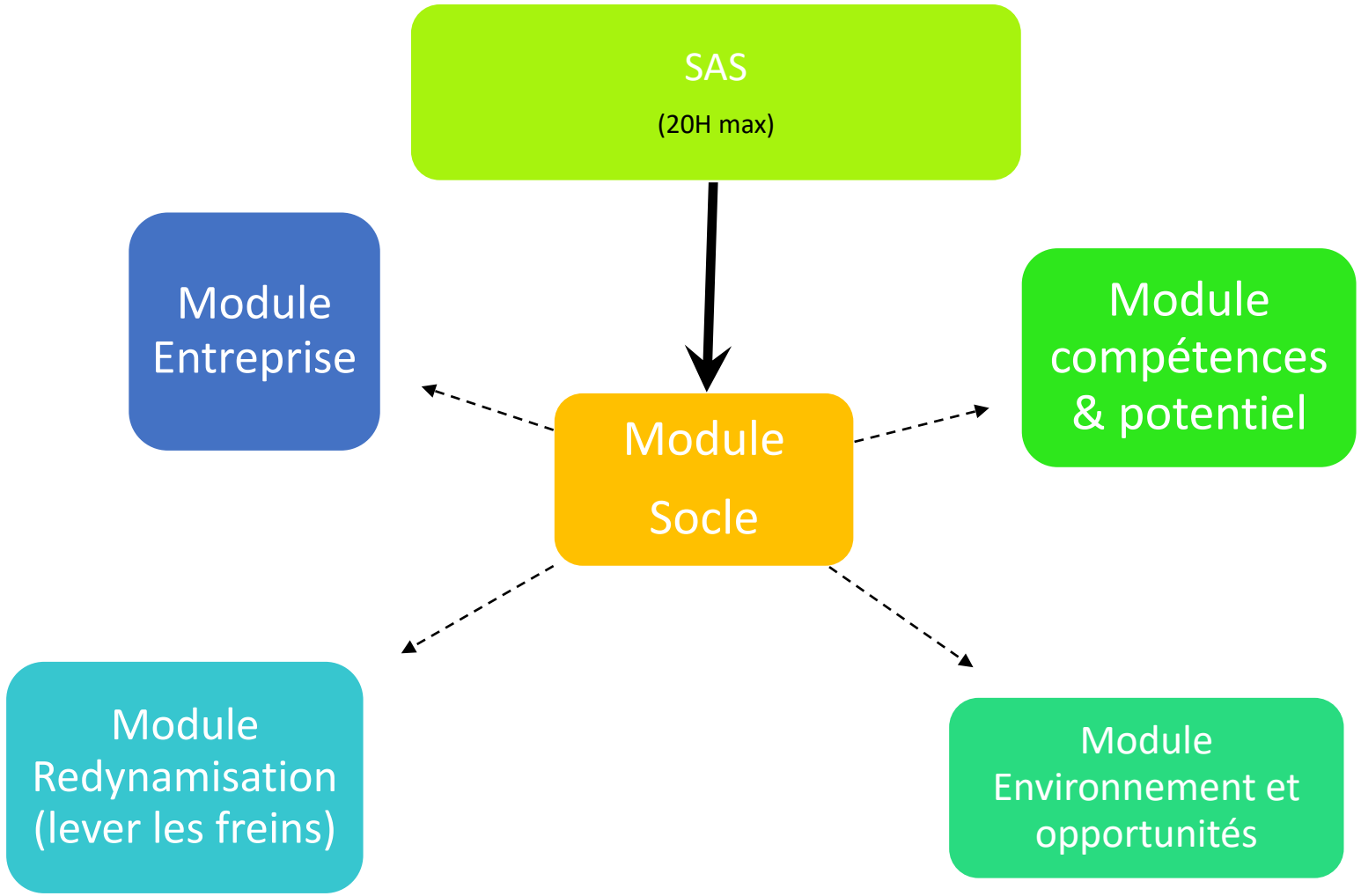
Coordonnées adresse postale

Mail Téléphonique :

2 L’offre Inclu’Pro : Schéma régional



2 L'offre Inclu'Pro : Cahier des charges



Validation médicale : Prestations d'Analyses des capacités

Modules Complémentaires en fonction des territoires

2 L'offre Inclu'Pro : Cahier des charges

Module	Objectifs / Contenu
Module Socle	Acquérir la connaissance et la maitrise des compétences « douces /softskills » pour favoriser mon parcours vers l'emploi notamment par la communication verbale et non verbale. - Mobiliser ses capacités attentionnelles - Aborder un projet, son contexte, ses objectifs et ses acteurs - Mettre en réseau des informations - Savoir identifier et développer les softskills : résolution de problèmes, intelligence émotionnelle ; gestion du temps et du stress, …
Module Environnement et opportunités	Développer la capacité à se rendre mobile et à s'approprier les ressources existantes sur le territoire. - Construire mon parcours au regard de mon handicap - Savoir comment fonctionne le marché du travail - Elaborer une stratégie formation, un accès à la qualification - Appréhender et développer la connaissance des branches professionnelles
Module compétences et potentiel	Cibler un objectif professionnel, revalorisation des potentialités, analyser et mettre en valeur les compétences maitrisées, celles restant à acquérir : - Identifier compétences acquises / transférables - Réaliser un bilan dynamique - Evaluer : tests / remise à niveau
Module Entreprise	Connaitre le fonctionnement de l'entreprise - Découvrir les métiers - Connaitre le fonctionnement de l'entreprise - Parler de mon handicap en entreprise
Module Redynamisation	Lever les freins et travailler sur la confiance et l'estime de soi - Identifier et mettre en œuvre les solutions à ma disposition pour connaitre/accepter mon handicap - Travailler la communication et l'image - Mettre en œuvre des actions pour agir sur mon environnement (mobilité, santé, garde d'enfants, …)

2 L'offre Inclu'Pro : Allotissement et volumétrie

Dept	**Prestataire (mandataire)**	Territoire et lieux d'exécution	Volume prévisionnel de Parcours sur 12 mois
04	Emergences PACA	Sisteron /Château Arnoux	185
		Digne les Bains	
		Manosque	
05	CIBC Alpes Provence	Laragne	130
		Embrun	
		Gap	
		Briançon	
06	ITEC	Cannes	215
		Antibes	
		Grasse	
06	ITEC	Menton / Arrière pays Mentonnais	255
		Nice est	
		Nice ouest et grand ouest	
		Nice centre	

2 L'offre Inclu'Pro : Allotissement et volumétrie

13	AECD	Marignane	320
		Vitrolles	
		Martigues	
		Istres	
		Salon de Provence	
		Arles	
		Châteaurenard	
13	ACOPAD	Aix	400
		Gardanne	
		Marseille Nord	
		Marseille Centre	
13	ACPM	Aubagne	250
		La Ciotat	
		Marseille Sud	
		Marseille Est	

2 L'offre Inclu'Pro : Allotissement et volumétrie

83	ARIANE Méditerranée	Toulon est	400
		Toulon centre	
		Toulon ouest	
		St Maximin	
		Brignoles	
		Draguignan	
		Fréjus	
		Ollioules	
84	Centre ABC	Avignon	230
		Apt	
		Pertuis	
		Cavaillon /ISS	185
84	Centre ABC	Orange/ Bollène	
		Carpentras	
2B	CIBC Corse	Bastia	125
		l'Ile Rousse	
		Ghisonaccia	
		Corte	
2A	ID Formation	Ajaccio	125
		Porto Vecchio	
		Propriano	

3/ La démarche de progrès:

Accompagner les prestataires dans une démarche de progrès d’accessibilité de son appareil formatif.

3 Candidature et contractualisation de la démarche

Au dépôt de la candidature, 3 critères étaient attendus :

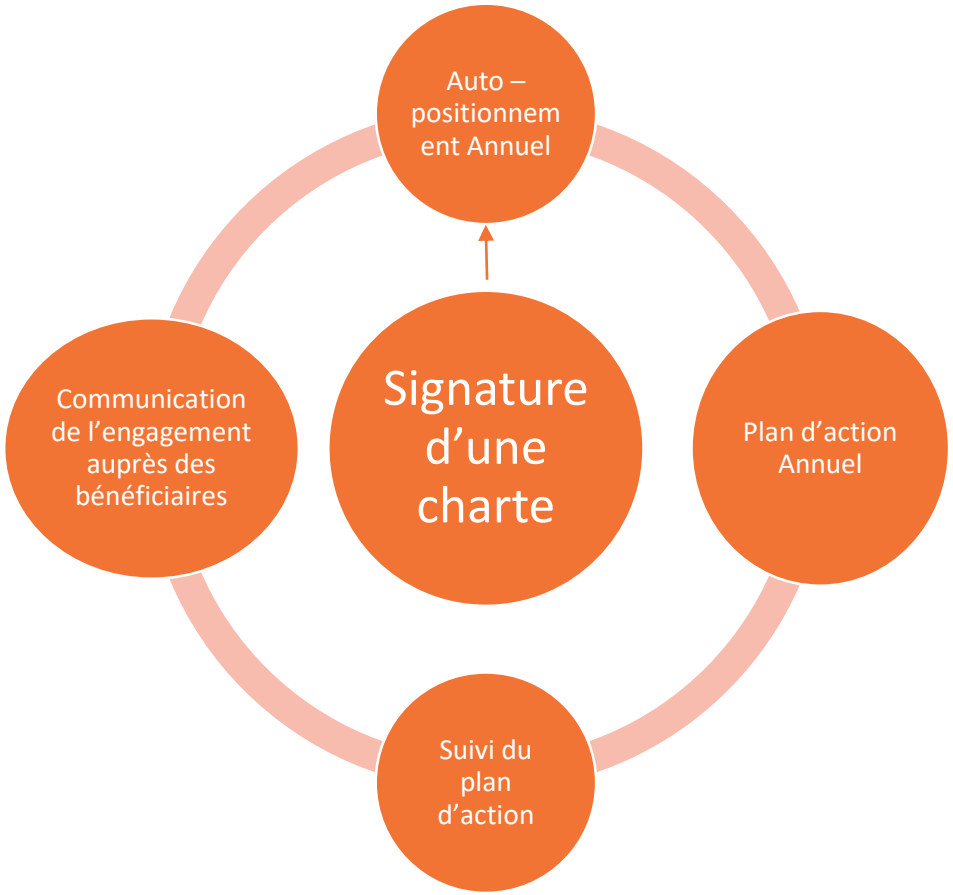
- Disposer d'un référent handicap
- que les missions du réfèrent handicap et son positionnement en interne ont été précisément définis
- de l'accessibilité de son bâti, à minima des lieux dans lesquels se déroulement les actions de formation financées par l'Agefiph

Au moment de la contractualisation: engagement à cette démarche.

- Le plan d'action peut être défini et partagé dans les premiers mois d'exécution du contrat. Le candidat mettra en œuvre celui-ci durant la durée ferme du marché
- Cette contractualisation s'effectue sur la base des critères d'accessibilité défini pour les CFA et le référentiel national de qualité, QUALIOPI.

3 Inclu'Pro Formation et la démarche de progrès d'accessibilité

Inciter puis accompagner les prestataires dans une démarche de progrès d'accessibilité de leur appareil formatif



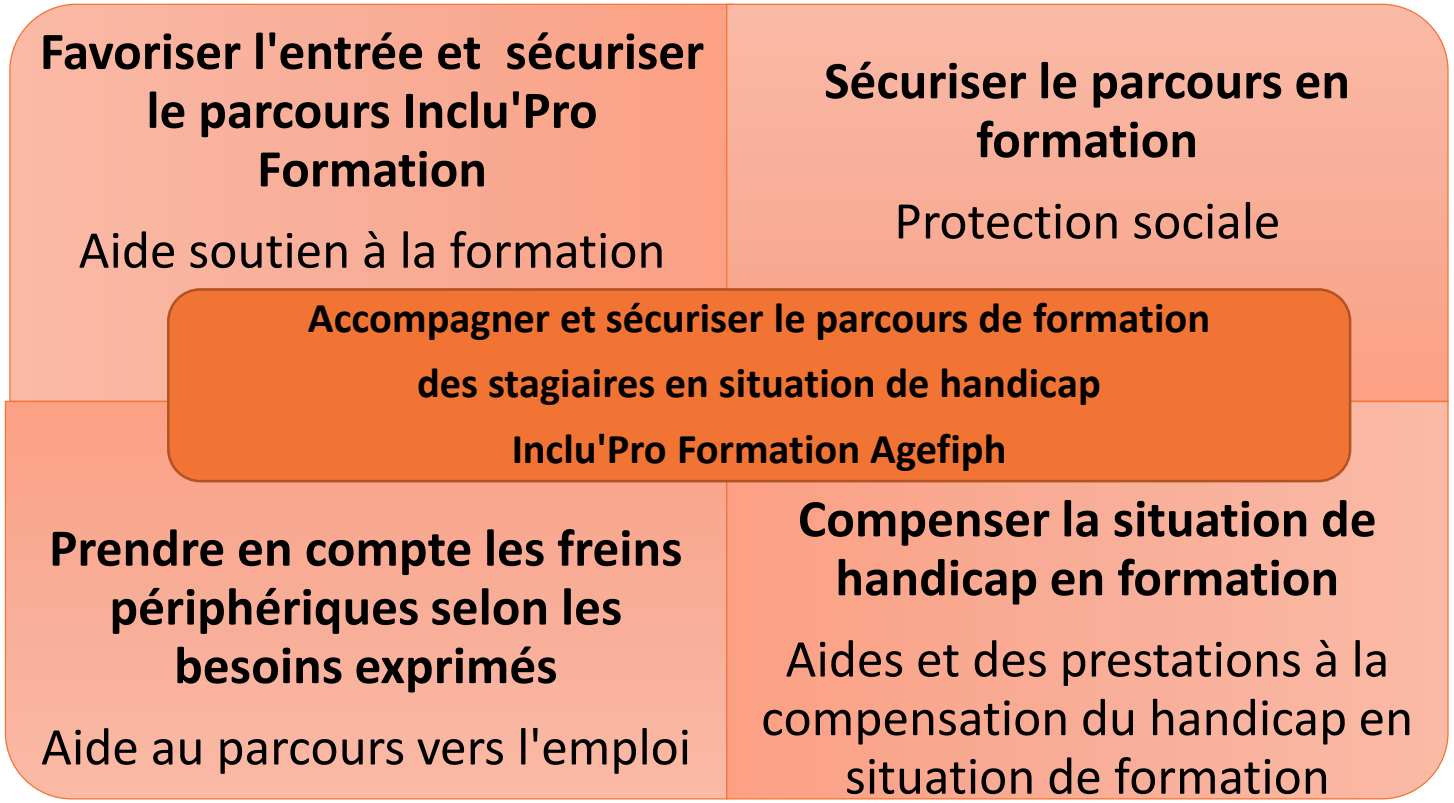
- Moyens et Actions
- Communication Interne et Externe
- Mesure de l'évaluation

Accompagnement

Ressources Handicap Formation

4/ Des services et aides financières adaptés aux différentes situations

4 Package d'aides financières



4 Zoom sur l'aide soutien à la formation

L'aide soutien à la formation a été **conçue dans le cadre d'inclu Pro Formation, et dans un contexte de crise sanitaire et de reprise incertaine de l'activité (économique, emploi, formation)** .
Son objectif est de :

- Accompagner et sécuriser les entrées et des parcours de formation des stagiaires
- Soutenir l'investissement des stagiaires durant leur parcours.
- Réduire les freins à l'accès à la formation
- Limiter les abandons en cours de formation
- Rendre les formations plus attractives

Bénéficiaires	Nombre d'heures	Montant de l'aide
DE bénéficiaires des minimas sociaux (RSA, AAH, PI…) **Travailleurs indépendants** **Exploitants agricoles**	De 40 à 180h De 181 à 300h	600 € versé en 2 fois en fonction du nombre d'heure de formation (à partir de la 181 h)
DE en ASS ou ARE dont le montant < ou = 631 € **Salarié dont le salaire (ou l'IJ) est < ou = 631 €**	De 40 à 300 h	300 € Versé en une seule fois

5 Questions



Inclu'Pro Formation

6 Contact

Margaux Hedelin
Chargée d'études et de développement
m-hedelin@agefiph.asso.fr
07.86.53.35.21
04.42.93.70.28

Inclu'Pro Formation



Les prochains rendez-vous du

11/12H de l'Agefiph PACA/Corse…

19 Octobre 2021 à 11h

Une solution pour recruter : le site Emploi de l'Agefiph

S'inscrire

8 Novembre 2021 à 11h

SEEPH en PACA/Corse : Demandez le programme !

S'inscrire

9 Décembre 2021 à 11h

Comment sécuriser le parcours professionnel des personnes en situation de handicap via l'offre de compensation de l'Agefiph

S'inscrire

Merci de votre attention !

Le 11/12 H de l'Agefiph PACA-Corse

Nous contacter : entreprises.paca-corse@agefiph.asso.fr