

Présentation des programmes HUGO et ALTER'HUGO

2023



Capenergies®



agefiph

ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées



pôle emploi

CAP
EMPLOI
Handicap, recrutement & maintien



FPM Conseil



**Mise en place d'un parcours
de formations en alternance
de Bac au diplôme
d'ingénieur en informatique
ou en RH, en faveur des
personnes en situation de
handicap**



Notre projet

Devant les difficultés rencontrées par les entreprises spécialisées dans l'IT pour recruter des Ingénieurs et des difficultés à attirer les demandeurs d'emploi en situation de handicap, nous avons décidé d'utiliser l'alternance comme un levier de recrutement en cohérence avec les politiques Handicap de notre collectif, en suivant les recommandations de l'Etat et de l'Agefiph afin de former, qualifier et recruter des personnes en situation de handicap.



Enjeux du projet

Programme de formation qui vise à augmenter l'employabilité et les compétences des personnes en situation de handicap, en leur offrant, l'opportunité d'accéder à une formation de niveau supérieur (bac+5 ou diplôme d'ingénieur en informatique) et ainsi faciliter leur intégration ou leur évolution professionnelle.



Les entreprises engagées en 2023

Atos



Capgemini engineering

Avencod'



inetum.¹
Positive digital flow



sopra  steria

THALES

Les entreprises régionales engagées dans le programme ALTER'HUGO en 2023



Nos partenaires pédagogiques



- Partenaire historique du programme, l'école d'ingénieurs POLYTECH Marseille, est rattachée à une grande université, tout en appartenant au réseau Polytech (13 écoles d'ingénieurs universitaires en France):
 - + de 80 spécialités
 - 14000 élèves
 - 65000 diplômés en activité
 - 125 laboratoires
 - 1200 doctorants
- 1 Mission Handicap engagée au quotidien

Nos partenaires pédagogiques



Des écoles pour
vous former
continuellement

Campus d'enseignement supérieur et de formation professionnelle, CESI poursuit sa mission sociétale en permettant à des étudiants, alternants et salariés de devenir acteurs des transformations des entreprises et de la société, grâce à ses écoles et activités.



25

Campus en France



28 000

étudiants, alternants
et salariés formés
chaque année



68 000

diplômés



135

Chercheurs au Labo
LINEACT

Notre offre de formation

- Depuis 2017, le programme HUGO (Handi You Go) **forme des collaborateurs en situation de handicap, (visant un niveau I BAC+5 en informatique ou Ingénieur), en alternance**, sur des durées variables entre 12 à 36 mois. La prochaine session démarrera à compter de **septembre 2023**.
- Les candidats en fonction de leur niveau, de leurs qualifications et de leurs envies, pourront intégrer le cycle d'Ingénieur proposé par l'école POLYTECH Marseille ou l'un des parcours de formation Spécialité Informatique ou RH (du Bachelor au Master II) proposé par l'école du CESI sur ses différents campus.

Notre offre de formation:



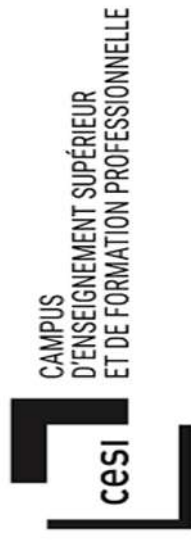
FLSA Informatique

2 spécialités ouvertes à partir de Bac+2:

« Informatique »

« Système Numérique »

Notre offre de formation:



- ❑ **BACHELOR CONCEPTEUR DEVELOPPEUR D'APPLICATION**
- ❑ **BACHELOR ADMINISTRATEUR SYSTÈME ET RESEAU**
- ❑ **MASTER MANAGER EN ARCHITECTURE ET APPLICATIONS LOGICIELLES DES SYSTEMES D'INFORMATION**
- ❑ **MASTER MANAGER EN INFRASTRUCTURES ET CYBERSECURITE DES SYSTEMES D'INFORMATION**
- ❑ **OUVERTURE SPECIALITE INFORMATIQUE EN APPRENTISSAGE POUR L'ECOLE D'INGENIEUR-E dès la rentrée 2023 à Aix-en-Provence**

Les formations en alternance existantes et accessibles à partir d'un niveau Bac

- **POLYTECH**

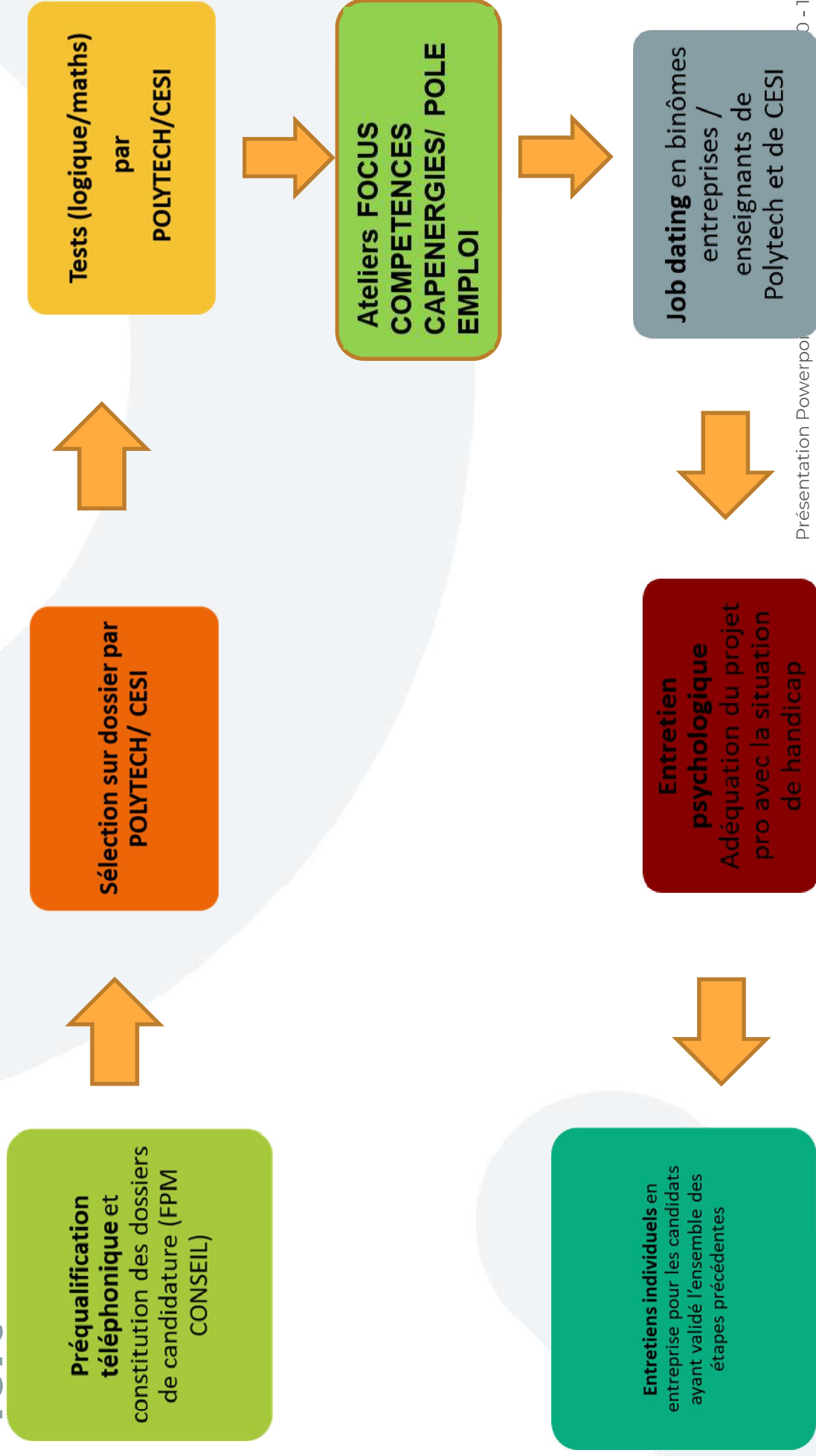
- ✓ Cycle ingénieur informatique à partir du niveau Bac

- **CESI**

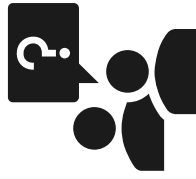
- ✓ Développeur informatique
- ✓ Technicien Systèmes et Réseaux
- ✓ Gestionnaire en Maintenance Informatique

En complément de ces formations mobilisables, le collectif se réserve la possibilité de collaborer en fonction des opportunités (dans l'intérêt du projet professionnel du bénéficiaire en situation de handicap) avec d'autres écoles ou centres de formation, après validation de l'entreprise d'accueil.

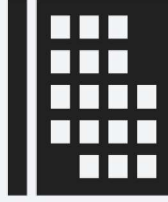
Le recrutement: un partenariat de proximité fort



La Sécurisation du parcours de formation (SPF)



Points mensuels avec
l'alternant et ses tuteurs
pédagogique et entreprise



2 rdv de suivi par an
minimum
(alternant/entreprise/
Ecole)



Formation de tuteurs
 $\frac{1}{2}$ journée en amont du
démarrage de la formation
par FPM CONSEIL

Objectifs

Intervenants

Accompagner le
projet professionnel
de l'alternant et
l'aider à atteindre
ses objectifs
individuels

Un interlocuteur
unique

Suivre la
progression
pédagogique et
professionnelle

Des partenaires
mobilisables en
2^{ème} ligne (Cap
Emploi, Agefiph)

Anticiper les
situations à risque

Une orientation
vers des
spécialistes en cas
de besoin
(assistance sociale,
psychologue...)