



COMMUNIQUE DE PRESSE

Signature d'une convention de partenariat entre l'Agefiph et LNA Santé.

LNA Santé, groupe de santé familial de 73 établissements et de plus de 6 700 professionnels, ont signé une convention de partenariat avec l'Agefiph (Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées), le 18 décembre prochain en présence de Malika BOUCHEHIOUA, Présidente de [javascript:;l'Agefiph](#) et Willy SIRET, Directeur Général Délégué du Groupe LNA Santé.

Cet engagement marque une étape importante pour le développement de la politique sociale et de la démarche RSE du groupe LNA Santé.

Handicap au travail : LNA Santé s'engage dans un partenariat avec l'Agefiph

C'est au terme d'un travail approfondi mené pendant plusieurs mois (diagnostic action de l'Agefiph au sein des établissements, partage des enjeux et objectifs propres aux secteurs sanitaires et médico-sociaux) que se concrétise ce nouveau partenariat.

Aux côtés de l'Agefiph, LNA Santé bénéficiera d'un soutien expert, de nouveaux outils et d'un cadre structuré pour asseoir une politique handicap durable, ambitieuse et efficiente.

Les contours de cette convention de partenariat ont pour objectif de promouvoir, développer et faciliter l'accès en et dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

Parmi les enjeux prioritaires de la convention :

- La formation, la sensibilisation et la communication afin de permettre à chacun de faire évoluer les regards sur le handicap et d'accentuer la visibilité de la démarche en interne et en externe,
- Le recrutement et l'intégration afin de renforcer l'accueil de travailleurs handicapés sur les différents métiers du groupe (soignants mais aussi hôtellerie, restauration et les métiers administratifs) par le biais également de l'alternance,
- Le maintien dans l'emploi afin de préserver la santé des professionnels ayant des difficultés à occuper leur poste ou accompagner leur retour à l'emploi,

Les engagements pris font particulièrement écho à la démarche de prévention des risques professionnels. Mieux anticiper et mieux accompagner les difficultés à exercer son métier est un enjeu fort dans un secteur d'activité très exposé aux risques.

- Le développement des partenariats avec différents acteurs (Cap Emploi, écoles, secteur protégé et adapté) pour diversifier les canaux de recrutement ainsi que les profils des candidats

Les établissements du groupe s'impliqueront aussi davantage dans les initiatives nationales et locales telles que la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH) ou le Duoday, une journée d'immersion en entreprise pour des personnes en situation de handicap, qui a déjà permis la création de plusieurs binômes avec des retours très positifs des équipes impliquées.

Une démarche au cœur de l'accord de groupe en faveur de la qualité de vie au travail et de la diversité, co-construit avec les partenaires sociaux du groupe au début de l'année 2020.

... / ...

Cet accord collectif et la convention avec l'Agefiph formalisent ainsi une feuille de route à la fois ambitieuse et concrète pour les années à venir pour la qualité de vie au travail et la diversité.

Willy SIRET, Directeur Général Délégué aux Opérations : « En tant qu'acteur de santé, c'est notre mission et notre responsabilité d'accompagner les personnes les plus fragilisées, que ce soit nos patients, résidents ou nos professionnels. Ce partenariat avec l'AGEFIPH est un pas supplémentaire pour répondre à nos enjeux d'attractivité via une plus grande diversité des profils recrutés et de santé et prévention des risques via les actions de maintien dans l'emploi.

Cette feuille de route contribuera pleinement au projet stratégique du groupe, Grandir Ensemble 2022, dont le premier axe stratégique est de « donner envie aux professionnels », à tous les professionnels. »

Malika BOUCHEHIOUA, Présidente de l'Agefiph : « Les travaux menés de concert avec LNA Santé montrent qu'il existe une voie pour l'emploi des travailleurs handicapés dans tous les secteurs d'activité. Une voie qui repose sur la professionnalisation des acteurs, la sécurisation des parcours et le maintien de l'emploi des professionnels de santé et surtout des actions concrètes en réponse aux besoins exprimés dans les établissements. Cette convention va permettre un accompagnement de proximité et de mutualiser les moyens engagés dans le développement de l'emploi durable des personnes en situation de handicap pour plus d'efficacité dans les différents établissements du groupe. »

A propos de LNA Santé

LNA Santé, entreprise familiale nantaise, créée il y a 30 ans, s'implique au cœur des territoires de santé pour mener à bien sa mission : « améliorer la qualité de vie des personnes temporairement ou durablement fragilisées dans un environnement accueillant et bienveillant, adapté à chacun et à tout âge ». LNA Santé compte aujourd'hui 50 EHPAD en France et en Belgique, 15 cliniques de soins de suite et de réadaptation (SSR- PSY), 7 établissements HAD (Hospitalisation À Domicile) et 1 clinique psychiatrique. Elle rassemble plus de 6 700 salariés.

A propos de l'Agefiph

L'Agefiph (Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées) agit pour développer l'inclusion des personnes handicapées dans l'emploi. Elle construit et finance des solutions pour compenser les conséquences du handicap au travail ; soutient les acteurs de l'emploi, de la formation et les entreprises pour que soient pris en compte les besoins spécifiques des personnes handicapées ; grâce à son observatoire emploi et handicap, elle analyse la prise en compte du handicap dans le secteur de l'emploi, de la formation et dans les entreprises ; et

COMMUNIQUÉ DE PRESSE – XX novembre 2020

enfin, pour accélérer les évolutions en matière de compensation et d'inclusion, l'Agefiph soutient la recherche et l'innovation. En 2019, l'Agefiph a financé près de 223 000 aides et services.

Plus d'informations sur www.agefiph.fr ; Suivez l'Agefiph sur twitter @Agefiph_

Contacts presse :

LNA Santé

Virginie Seince
seince.virginie@ebenn.fr

Agefiph

Pauline Carde/Le bureau de com
01 86 95 36 82 / 06 32 03 22 55
pcarde@lebureaudecom.fr

Ghislaine Cristofolletti

06 21 65 41 96

gcristofolletti@agefiph.asso.fr