

INVITATION PRESSE #SEEPH2021

LADAPT, l'Agefiph et le FIPHFP, co-organisateurs de la SEEPH, avec le soutien du Secrétariat d'État chargé des personnes handicapées, ont le plaisir de vous convier

à la conférence de presse de lancement de

LA SEMAINE EUROPEENNE POUR L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES (SEEPH) 2021

En lien avec la thématique de la semaine, elle sera l'occasion de dévoiler les résultats d'une enquête d'opinion Ifop portant sur les conditions d'accès au premier emploi des jeunes en situation de handicap et les représentations du handicap au travail chez les jeunes.

Un événement accueilli par le Café Joyeux*, en présence de :

Sophie Cluzel, Secrétaire d'État auprès du Premier ministre chargée des Personnes Handicapées ;

Éric Blanchet, Président de LADAPT ;

Françoise Descamps-Crosnier, Présidente du Comité national du FIPHFP ;

Christophe Roth, Président de l'Agefiph.

RENDEZ-VOUS

Jeudi 21 octobre 2021 à 8h30

Au Café Joyeux Champs-Élysées

144 avenue des Champs-Élysées, Paris 8ème



Après une édition 2020 marquée par la crise sanitaire et déployée en digital, la SEEPH se tiendra sur l'ensemble du territoire du 15 au 21 novembre 2021 et aura pour thématique centrale **la jeunesse en situation de handicap**.

Ce sera l'occasion de revenir sur **la situation actuelle des jeunes**, leur accès aux dispositifs d'apprentissage et aux études supérieures et **leur approche du handicap au travail**. Ces sujets seront mis en perspective avec les résultats de l'enquête d'opinion auprès de plus de 1000 jeunes réalisée par l'IFOP pour le compte de l'Agefiph, du FIPHFP, de LADAPT, des missions locales et du CNCPH.

Les autres thématiques qui seront abordées au cours de la #SEEPH2021

concernent :

- L'emploi et le handicap en Europe ;
- L'apprentissage comme levier pour l'emploi des personnes en situation de handicap ;
- L'engagement des employeurs ;
- L'opération #activeurdeprogrès pour valoriser l'engagement des acteurs de l'emploi en faveur de l'inclusion ;
- L'édition 2021 de DuoDay®, des rencontres pour changer le regard sur l'emploi handicap.

Ce point presse sera l'occasion d'une **session de questions-réponses et d'interviews complémentaires éventuelles**.

* Avec pour ambition de rendre le handicap visible et favoriser la rencontre, en proposant du travail à des personnes éloignées de l'emploi, les cafés-restaurants solidaires [Café Joyeux](#) forment et emploient des serveurs et cuisiniers porteurs d'un handicap mental ou cognitif.

--

Accréditations obligatoires par retour de mail ou à l'une des adresses suivantes :
Julie Chauat, service de presse de l'Agefiph : 06 84 38 12 21 | jchaouat@lebureau decom.fr

--

A propos de LADAPT

Association engagée pour la citoyenneté des personnes handicapées, LADAPT est une association loi 1901, reconnue d'utilité publique. Avec 109 établissements et services d'accompagnement, de formation, d'insertion, de scolarisation ou de soin, LADAPT accompagne en France chaque année près de 19 000 personnes. Elle organise depuis 1997 la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées, qui connaît un succès grandissant chaque année, et a évolué en 2015 en Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées / European Disability Employment Week (SEEPH / EDEW). En 2014, LADAPT crée Ouverture de Champ, 10 soirées qui traitent du handicap en sortant des sentiers battus, par les prismes de l'image et de l'humour. Chaque année les rendez-vous se succèdent dans les salles de cinéma françaises pour faire évoluer les mentalités et favoriser le débat citoyen. Dans cette lignée, en 2017, avec #SANSLIMITES, l'association démontre que le handicap est un obstacle comme un autre et n'empêche pas de vivre sa vie sans limites. Cette campagne met en lumière des hommes et des femmes ordinaires en situation de handicap, jeunes et moins jeunes, tous animés par la même envie de vivre leur quotidien et leur autonomie passionnément. Après avoir réalisé en 2017 la formalisation du dispositif de la Pédagogie de la Vie Autonome (PéVA®), LADAPT a mis en place en 2020 une évaluation afin de pouvoir passer à une étape de modélisation et de déterminer les impacts de cette posture nouvelle sur l'autonomie des personnes en situation de handicap. Grâce aux 300 bénévoles de son Réseau des Réussites, LADAPT offre un véritable soutien citoyen aux personnes handicapées dans leur recherche d'emploi. Dans le cadre des orientations de son projet associatif, LADAPT entend proposer des réponses innovantes aux besoins des personnes en situation de handicap pour faciliter leur insertion sociale et professionnelle à chaque étape de la vie. LADAPT reste fidèle à sa mission débutée il y a plus de 90 ans : accompagner la personne handicapée dans son combat ordinaire, celui de sa vie quotidienne pour que nous puissions « Vivre ensemble, égaux et différents » (projet associatif 2016-2022).

A propos de l'Agefiph

L'Agefiph (Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées) agit pour développer l'inclusion des personnes handicapées dans l'emploi. Elle construit et finance des solutions pour compenser les conséquences du handicap au travail ; soutient les acteurs de l'emploi, de la formation et les entreprises pour que soient pris en compte les besoins spécifiques des personnes handicapées ; grâce à son observatoire emploi et handicap, elle analyse la prise en compte du handicap dans le secteur de l'emploi, de la formation et dans les entreprises ; et enfin, pour accélérer les évolutions en matière de compensation et d'inclusion, l'Agefiph soutient la recherche et l'innovation. En 2020, l'Agefiph a financé plus de 223 400 aides et services. Plus d'informations sur www.agefiph.fr / Suivez l'Agefiph sur Twitter [@Agefiph](https://twitter.com/Agefiph)

A propos du FIPHFP

Créé par la loi du 11 février 2005 et mis en place fin 2006, le FIPHFP, Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique, finance les actions de recrutement, de maintien dans l'emploi, de formation et d'accessibilité des personnes en situation de handicap dans les trois fonctions publiques (ministères, villes, conseils départementaux et régionaux, hôpitaux...). Il intervient sur l'ensemble du territoire et pour tous les employeurs publics en proposant des aides ponctuelles sur sa plateforme en ligne, ou par l'intermédiaire de conventions pluriannuelles avec les employeurs et dans le cadre du programme accessibilité. Depuis sa création, le taux d'emploi est passé de 3,74 % en 2006 à 5,83 % en 2019.

Le FIPHFP est un établissement public national dirigé par Marc Desjardins : "il est placé sous la tutelle des ministres chargés des personnes handicapées, de la fonction publique de l'État, de la fonction publique territoriale, de la fonction publique hospitalière et du budget" (décret n° 2006-501 du 3 mai 2006). Sa gestion administrative est assurée par la Caisse des Dépôts. Plus d'informations sur www.fiphfp.fr / Suivez le FIPHFP sur Twitter [@FIPHFP](https://twitter.com/FIPHFP) et LinkedIn [@FIPHFP](https://www.linkedin.com/company/fiphfp)