

COMMUNIQUE DE PRESSE

Sécuriser l'intégration des alternants en situation de handicap : Un parcours de formation 100% digitalisé dédié aux tuteurs et aux maîtres d'apprentissage.

Paris, Jeudi 25 avril 2023 - **Parce qu'intégrer en alternance une personne en situation de handicap en entreprise ne s'improvise pas, l'Afdas et l'Agefiph ont conçu, avec le cabinet Ariane Conseil, un parcours de formation court et 100% digital pour sécuriser l'intégration du salarié en situation de handicap.**

Ludique, interactif, 100% digitalisé, ce nouveau module vise à former les tuteurs et les maîtres d'apprentissage à l'accueil, l'intégration et l'accompagnement d'un alternant en situation de handicap. Avec ce parcours, ils acquièrent une méthodologie pour repérer les besoins liés au handicap de la personne en situation de travail, identifient les freins et contraintes situationnels du quotidien, pour ainsi mieux transmettre leurs connaissances et compétences.

La formation s'articule autour de 10 capsules de 30 minutes fonctionnant en parfaite complémentarité :

- Deux modules généralistes pour s'informer sur le handicap au travail et comprendre le rôle d'accompagnateur du tuteur et du maître d'apprentissage ;
- Sept modules thématiques pour approfondir précisément les handicaps et adapter sa posture ;
- Un module final pour évaluer sa formation.

Un accès facilité au service des TPME

Parce que 98% des entreprises adhérentes à l'Opérateur de compétences ont moins de 50 salariés, cette offre en libreaccès sur le site internet de l'Afdas et de l'Agefiph va leur permettre de disposer d'un parcours prêt à l'emploi sans aucune démarche administrative à effectuer, ni condition d'accès : un véritable gain de temps pour le dirigeant d'une petite structure !

[Accéder au module](#)

Une nouvelle dimension inclusive

Un nouveau produit qui permet à l'Afdas de continuer à développer l'accès à la formation dans les TPME et s'inscrit dans la continuité du chantier « Inclusion#Tousconcernés » lancé par l'Opérateur de compétences en 2022, visant à accompagner ses adhérents à franchir le 1^{er} kilomètre pour intégrer la diversité et l'inclusion dans leur recrutement.

Ce parcours vient compléter [l'offre de formation Afdas](#) dédiée aux tuteurs et de maîtres d'apprentissage avec une dimension inclusive.

Cet apport inclusif va permettre à chaque entreprise, sur un plan opérationnel, de pouvoir compter sur des salariés formés aux missions d'encadrement de personnes en situation de handicap et, sur un plan stratégique, de sécuriser l'employabilité de ses salariés. Mais aussi, plus globalement, de renforcer sa stratégie de Responsabilité Sociétale des Entreprises.

COMMUNIQUE DE PRESSE

A propos du partenariat Afdas et Agefiph

Ce nouveau module de formation s'inscrit dans une volonté commune de faire changer le regard sur le handicap et de faire progresser l'emploi des personnes en situation de handicap.

L'Agefiph et l'Afdas ont signé en 2021 un partenariat de 3 ans visant à renforcer l'accès à l'emploi et sécuriser les parcours professionnels des personnes en situation de handicap, ainsi qu'à amplifier la mobilisation des entreprises et des branches en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap.

Pour l'Agefiph, cet outil, en complément des autres outils de professionnalisation, est à destination des Référents Handicap nouvellement nommés ou qui souhaitent mettre à jour leurs connaissances et développer une vision transverse et intégrée du handicap favorisant les initiatives d'insertion professionnelle et de maintien dans l'emploi des personnes handicapées.

Il leur permet d'être accompagné sereinement dans leur mission pour :

- Maîtriser les concepts clés du handicap dans l'entreprise
- Intégrer le sujet du handicap dans les enjeux des Ressources Humaines de son entreprise
- Acquérir des outils pratiques et mieux appréhender son rôle de référent handicap pour le recrutement, l'accueil, l'intégration et le maintien dans l'emploi d'un travailleur handicapé
- Bénéficier d'un socle de connaissances sur l'Obligation d'Emploi des Travailleur Handicapés et utiliser l'Obligation Emploi Travailleurs Handicapés comme levier de l'inclusion des personnes handicapées dans l'emploi

Cette offre a été pensée pour donner aux entreprises et à leurs référents handicap ainsi qu'aux référents handicap des OF/CFA des clés pour bien comprendre les handicaps, leurs effets sur l'emploi et les solutions pour le recrutement ou le maintien dans l'emploi.

Ces modules sont aussi un levier pour comprendre les opportunités de faire du handicap une source de progrès et d'innovation pour l'entreprise.

Contacts presse

Afdas : Amandine Mutel, Directrice du marketing des services et la communication
Tél. 01 44 78 38 43 - 06 13 96 51 14 | Mail : a.mutel@afdass.com

Agefiph : Ghislaine Cristofolletti, attachée de presse, g-cristofolletti@agefiph.asso.fr, 06 21 65 41 96

A propos de l'Afdas

L'Afdas est l'opérateur de compétences (OPCO) des secteurs de la culture, des industries créatives, des médias, de la communication, des télécommunications, du sport, du tourisme, des loisirs et du divertissement. Il regroupe 31 branches professionnelles et fédère 72 000 entreprises dont 98% emploient moins de 50 salariés. Il œuvre au quotidien auprès de ses entreprises adhérentes et des professionnels de ses champs en proposant un accompagnement de proximité, un conseil sur-mesure au service de leur stratégie, de leur développement et de leurs talents. L'ambition de l'Afdas est de faire grandir les individus et à travers eux, l'ensemble de ses secteurs adhérents.

www.afdas.com

COMMUNIQUE DE PRESSE

A propos de l'Agefiph

L'Agefiph (Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées) est l'acteur de référence emploi et handicap. Elle construit et finance des solutions pour compenser les conséquences du handicap au travail ; accompagne les acteurs de l'emploi, de la formation et de la santé au travail et les entreprises pour que soient pris en compte les besoins spécifiques des personnes handicapées ; grâce à son observatoire emploi et handicap, elle analyse la prise en compte du handicap dans le secteur de l'emploi, de la formation et de la santé au travail et dans les entreprises ; et enfin, pour accélérer les évolutions en matière de compensation et d'inclusion, l'Agefiph soutient la recherche et l'innovation. En 2021, l'Agefiph a notamment financé 156 000 aides financières et services à destination des personnes en situation de handicap, des entreprises et des organismes de formation et CFA (16,9% de plus qu'en 2019).

Plus d'informations sur www.agefiph.fr / suivez l'Agefiph sur Twitter @Agefiph_

A propos d'Ariane Conseil

Depuis 30 ans, Ariane Conseil accompagne les organisations dans leurs projets handicap, santé et QVT et réalise études, diagnostics conseil, formations et sensibilisations (présentielles et digitales), pour accompagner leurs plans d'actions.

www.arianeconseil.fr