Ensemble, prévenir la désinsertion professionnelle

Chiffres-clés 2017 pour la région Provence - Alpes - Côte d'Azur et ses départements
ÉDITO

Depuis 2009, l’ORM produit un tableau de bord statistique sur la double thématique des risques professionnels et du maintien dans l’emploi, avec le soutien de la Directe Provence - Alpes - Côte d’Azur, de la Région Sud Provence - Alpes - Côte d’Azur et de la délégation régionale de l’Agefiph – qui portent la mission handicap ORM –, ainsi qu’en lien étroit avec les membres du comité de pilotage de la Charte régionale de coopération pour le maintien dans l’emploi. Établi sur une base stable afin de favoriser des comparaisons dans le temps (document structuré en cinq chapitres restés inchangés depuis le lancement du support), le travail de l’ORM consiste à collecter, traiter et mettre en forme les données transmises par 14 partenaires ; ce tableau de bord étant destiné à permettre une analyse partagée entre membres du comité de pilotage de la Charte.

En mars 2018, le principe d’un enrichissement du tableau de bord a été acté par les partenaires signataires de la Charte, à l’issue d’une enquête auprès des fournisseurs et utilisateurs du support produit par l’ORM. Dans le contexte du Plan régional de santé au travail 2016-2020 (PRST3), quatre objectifs de consolidation du tableau ont été retenus : départementaliser les données ; enrichir le socle des indicateurs relatifs aux assurés concernés par les risques et aux bénéficiaires d’actions de maintien dans l’emploi (données sexuées, classes d’âges…) ; développer également l’information sur leurs employeurs (variables sectorielles…) ; et enfin obtenir, dans la mesure du possible, des données « alignées » provenant des différents régimes sociaux. Au total, ce vaste travail d’expertise des informations disponibles, de collecte et relance, ainsi que de validation des nouvelles données mobilisées par les fournisseurs (conduit de septembre 2018 à avril 2019) a permis d’intégrer 43 variables complémentaires.

La nouvelle maquette que nous vous proposons consiste en six fiches départementales assorties d’un cahier régional. Cette démarche d’enrichissement a été l’occasion de renforcer les coopérations avec les fournisseurs de données, et d’identifier des perspectives de valorisation pour l’avenir. Nous remercions donc vivement pour leur engagement l'ensemble des coopérateurs du tableau de bord !

---

Directeur de publication
Philippe Cottet

Réalisation
Pierre Lorent avec l’appui de Sara Houmair

Conception graphique, PAO
Anna Chaldjian Gaël Martinez

---

1Agefiph, Carsat Sud-Est (direction des risques professionnels et service social), Directe, Association régionale des caisses de mutualité sociale agricole - ARCMASA – (caisses Alpes-Vaucluse et Provence-Azur), Gens de mer (Établissement national des invalides de la marine - ENIM - et Service social maritime – SSM), Inséco, Maisons départementales des personnes handicapées, Pôle emploi et Sécurité sociale des indépendants.
SOMMAIRE

01. ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE (04) ................................................................. 4

02. HAUTES-ALPES (05) ............................................................................. 13

03. ALPES-MARITIMES (06) ..................................................................... 22

04. BOUCHES-DU-RHÔNE (13) ................................................................. 31

05. VAR (83) ............................................................................................ 40

06. VAUCLUSE (84) .................................................................................. 49

07. RÉGION PROVENCE - ALPES - CÔTE D’AZUR ................................. 58
### 1. CONTEXTE DÉPARTEMENTAL

#### Tableau 1. LA POPULATION ACTIVE (TOUS PUBLICS)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Population active</th>
<th>Population active au chômage</th>
<th>Total population active</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Effectifs 15-64 ans</td>
<td>59 952</td>
<td>10 208</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des femmes</td>
<td>48 %</td>
<td>52 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des moins de 25 ans</td>
<td>8 %</td>
<td>20 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des 55-64 ans</td>
<td>18 %</td>
<td>14 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>


#### Tableau 2. LES BÉNÉFICIAIRES DE LA LOI DE 2005

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nombre de RQTH attribuées</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Nombre d’AAH attribuées</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Nombre de rentes AT/MP/TJ</td>
<td>47</td>
<td>37</td>
<td>- 21 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

1. Données MDPH non transmises.
2. Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels – Accidents du travail (AT), maladies professionnelles (MP) et accidents du trajet (TJ) ayant donné lieu à un premier règlement dans l’année considérée, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

### Tableau 3. LES DEMANDEURS D’EMPLOI

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Effectifs</td>
<td>1 579</td>
<td>+ 1 %</td>
<td>16 194</td>
<td>+ 5 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des femmes</td>
<td>48 %</td>
<td>Stable</td>
<td>51 %</td>
<td>Stable</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des plus de 45 ans</td>
<td>65 %</td>
<td>+ 1 point</td>
<td>37 %</td>
<td>+ 1 point</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des chômeurs inscrits depuis un an et plus</td>
<td>57 %</td>
<td>Stable</td>
<td>45 %</td>
<td>+ 1 point</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des TH dans l'effectif total</td>
<td>10 %</td>
<td>Stable</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>


### Tableau 4. LES SALARIÉS HANDICAPÉS EN EMPLOI DANS LE SECTEUR PRIVÉ

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nombre de travailleurs handicapés en emploi</td>
<td>510</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des femmes</td>
<td>52 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des 50 ans et plus</td>
<td>51 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : Agefiph – DOETH 2017 – Traitement ORM.

### Tableau 5. LES LICENCIEMENTS POUR INAPTITUDE PHYSIQUE

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2017</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nombre d'inscrits à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique</td>
<td>183</td>
<td>- 13 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des femmes</td>
<td>61 %</td>
<td>+ 8 points</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des moins de 26 ans</td>
<td>4 %</td>
<td>+ 1 point</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des plus de 45 ans</td>
<td>56 %</td>
<td>- 3 points</td>
</tr>
</tbody>
</table>

1. L’inaptitude physique du salarié se définit comme l’incapacité physique d’exercer tout ou partie des fonctions rémunérées par l’employeur.
2. Source : Pôle emploi – Inscription à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.
2. LES SITUATIONS À RISQUE (POTENTIEL DE MAINTIEN)

2.1. ACCIDENTS DU TRAVAIL (AT) ET MALADIES PROFESSIONNELLES (MP)

TABLEAU 1  RÉGIME GÉNÉRAL

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Accidents du travail avec arrêt</td>
<td>1 197</td>
<td>1 420</td>
<td>+ 19 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Maladies professionnelles</td>
<td>42</td>
<td>68</td>
<td>+ 62 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Accidents du trajet avec arrêt de travail</td>
<td>141</td>
<td>174</td>
<td>+ 23 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels – AT/MP ayant donné lieu à un premier règlement dans l’année considérée, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

TABLEAU 2  RÉGIME AGRICOLE

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Accidents du travail avec arrêt</td>
<td>99</td>
<td>78</td>
<td>- 21 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Maladies professionnelles reconnues</td>
<td>8</td>
<td>6</td>
<td>- 25 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Accidents du trajet</td>
<td>s</td>
<td>7</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>

s : secret statistique (effectif inférieur à 5) et secret statistique induit.
Source : MSA Alpes-Vaucluse, service santé sécurité au travail – AT/MP ayant donné lieu à un premier paiement d’indemnités journalières dans l’année considérée, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

TABLEAU 3  AT/MP AYANT ENTRAÎNÉ UNE INCAPACITÉ PERMANENTE (RÉGIME GÉNÉRAL)

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Accidents du travail</td>
<td>95</td>
<td>85</td>
<td>- 11 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Maladies professionnelles</td>
<td>31</td>
<td>22</td>
<td>- 29 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Accidents du trajet</td>
<td>9</td>
<td>13</td>
<td>+ 44 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels – AT/MP, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

2.2. ARRÊTS DE TRAVAIL MALADIE ET AT DE PLUS DE 90 JOURS (RÉGIME GÉNÉRAL)

TABLEAU 4  SIGNALEMENTS DES CPAM VERS LE SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nombre de signalements</td>
<td>1 457</td>
<td>1 599</td>
<td>+ 10 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.
3. DÉTECTION DES SITUATIONS DE MAINTIEN

**TABLEAU 10**
SIGNALEMENTS DES MÉDECINS-CONSEILS VERS LE SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT

<table>
<thead>
<tr>
<th>Année</th>
<th>Nombre de signalements</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2016</td>
<td>143</td>
<td>129</td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
<td>129</td>
<td>-10 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

1 Sur l’ensemble des signalements transmis par le service médical de l’Assurance maladie au service social de la Carsat, pour les Alpes-de-Haute-Provence, le service social constate que 143 signalements en 2016 et 129 signalements en 2017 concernent des situations potentielles de maintien.

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 11**
SIGNALEMENT DES MÉDECINS-CONSEILS VERS LES MÉDECINS DU TRAVAIL

<table>
<thead>
<tr>
<th>Année</th>
<th>Nombre de signalements</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2016</td>
<td>426</td>
<td>376</td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
<td>376</td>
<td>-12 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 12**
SIGNALEMENT DES MÉDECINS-CONSEILS VERS LES SERVICES ACTION SANITAIRE ET SOCIALE DE L’ARCMSA

<table>
<thead>
<tr>
<th>Année</th>
<th>Nombre de signalements</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2017</td>
<td>16</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Service 2017 Évolution 2016-2017

1 Ces données portent sur le total Alpes-de-Haute-Provence + Hautes-Alpes (pas de possibilité d’isoler les résultats de chacun des deux départements).

Source : MSA Alpes-Vaucluse, service action sanitaire et sociale – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 13**
SIGNALEMENTS FAITS AUX SAMETH : RÉPARTITION DES SIGNALEMENTS AYANT DONNÉ LIEU À UN PARCOURS, SELON LE TYPE D’ACTEURS À L’ORIGINE DU SIGNALEMENT (LES SIX PREMIERS ACTEURS AU NIVEAU DÉPARTEMENTAL)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Type d’acteur</th>
<th>Facilitation</th>
<th>Ingénierie</th>
<th>Ensemble des services</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Médecine du travail (secteur privé)</td>
<td>20 %</td>
<td>23 %</td>
<td>22 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Salarié ou agent concerné</td>
<td>28 %</td>
<td>13 %</td>
<td>18 %</td>
</tr>
<tr>
<td>MSA</td>
<td>4 %</td>
<td>23 %</td>
<td>15 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Travailleur indépendant</td>
<td>20 %</td>
<td>8 %</td>
<td>12 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Employeurs publics</td>
<td>4 %</td>
<td>15 %</td>
<td>11 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Employeurs privés</td>
<td>8 %</td>
<td>10 %</td>
<td>9 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

1 Depuis le 1er janvier 2018, les Cap emploi, organismes de placement spécialisés, intègrent les Sameth. services d’aide ou maintien dans le emploi des travailleurs handicapés. Cependant, comme les données présentées ici concernent l’année 2017, le terme Sameth est mentionné (ce service existait encore en 2017 de façon autonome).

4. LES PRISES EN CHARGE DANS LE CADRE D’UN MAINTIEN DANS L’EMPLOI

4.1. ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT
(DOMAINE : PRÉVENTION DE LA DÉSINSERTION PROFESSIONNELLE, PDP)

<table>
<thead>
<tr>
<th>TABLEAU 14</th>
<th>BÉNÉFICIAIRES D’UN ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2016</td>
<td>2017</td>
</tr>
<tr>
<td>Nombre de bénéficiaires d'une intervention individuelle</td>
<td>473</td>
</tr>
<tr>
<td>Nombre de participants à une action collective</td>
<td>234</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

<table>
<thead>
<tr>
<th>TABLEAU 15</th>
<th>CARACTÉRISTIQUES DES BÉNÉFICIAIRES D’UNE INTERVENTION INDIVIDUELLE (DOMAINE PDP)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2017</td>
<td>Part des femmes</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Part des moins de 26 ans</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Part des 26-45 ans</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Part des 46-59 ans</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Part des 60 ans et plus</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : Carsat Sud-Est, service social – Année 2017 – Traitement ORM.

4.2. ACCOMPAGNEMENT DES SAMETH

<table>
<thead>
<tr>
<th>TABLEAU 16</th>
<th>NOMBRE DE PARCOURS INITIÉS SUITE À L’OUVERTURE DE SERVICES</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2016</td>
<td>2017</td>
</tr>
<tr>
<td>Ensemble privé et public</td>
<td>Privé</td>
</tr>
<tr>
<td>Service facilitation</td>
<td>29</td>
</tr>
<tr>
<td>Service ingénierie</td>
<td>58</td>
</tr>
<tr>
<td>Ensemble des services</td>
<td>87</td>
</tr>
</tbody>
</table>

s : secret statistique (effectif inférieur à 5) et secret statistique induit.
Source : Sameth, DR Agefiph – Rapport d'activité des années 2016 et 2017 – Traitement ORM.
**TABLEAU 27  CARACTÉRISTIQUES DES PERSONNES BÉNÉFICIAIRES D’UN PARCOURS**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Nombre de parcours traités dans l’année</th>
<th>Facilitation</th>
<th>Ingénierie</th>
<th>Ensemble des services</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>47</td>
<td>84</td>
<td>131</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

| Part des moins de 25 ans | 0 % | 1 % | 1 % |
| Part des 50 ans et plus | 30 % | 52 % | 44 % |

| Niveau de qualification (parts) | | |
| Ouvriers, ouvriers spécialisés | 0 % | 0 % | 0 % |
| Employés non qualifiés | 6 % | 14 % | 11 % |
| Employés qualifiés | 31 % | 19 % | 23 % |
| Techniciens, agents de maîtrise | 0 % | 0 % | 0 % |
| Cadres | 0 % | 0 % | 0 % |

| Handicap principal (parts) | | |
| Déficience motrice | 52 % | 58 % | 56 % |
| Déficience visuelle | 2 % | 2 % | 2 % |
| Déficience auditive | 15 % | 5 % | 8 % |
| Handicap mental | 2 % | 0 % | 1 % |
| Handicap psychique | 7 % | 1 % | 3 % |
| Maladie invalidante | 20 % | 27 % | 25 % |
| Multi-handicap | 2 % | 6 % | 5 % |


**GRAPHIQUE 1  FAIT GÉNÉRATEUR À L’OUVERTURE D’UN PARCOURS (POUR LES PARCOURS TRAITÉS DANS L’ANNÉE)**

| Service facilitation | 77 % | 9 % | 6 % | 6 % |
| Service ingénierie | 84 % | 10 % | 4 % | 1 % |
| Ensemble des services | 82 % | 9 % | 5 % | 3 % |


**GRAPHIQUE 2  CARACTÉRISTIQUES DES ENTREPRISES BÉNÉFICIAIRES D’UN PARCOURS (NAF 21, LES 12 PREMIERS SECTEURS)**

| Santé humaine et action sociale | 19 % |
| Agriculture, sylviculture et pêche | 18 % |
| Commerce ; réparation d’automobiles et motocycles | 14 % |
| Industrie manufacturière | 11 % |
| Hébergement et restauration | 8 % |
| Administration publique | 8 % |
| Construction | 6 % |
| Activités de services administratifs et de soutien | 5 % |
| Enseignement | 4 % |
| Activités spécialisées, scientifiques et techniques | 3 % |
| Transports et entreposage | 2 % |
| Activités financières et d’assurance | 2 % |

TABLEAU 18 | RÉPARTITION DES ENTREPRISES BÉNÉFICIAIRES D’UN PARCOURS SELON LEUR TAILLE

<table>
<thead>
<tr>
<th>Taille des entreprises</th>
<th>Nombre</th>
<th>Pourcentage</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Moins de 10 salariés</td>
<td>52 %</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>10 à 19 salariés</td>
<td>9 %</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>20 à 49 salariés</td>
<td>17 %</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>50 à 99 salariés</td>
<td>4 %</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>100 à 249 salariés</td>
<td>7 %</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>250 à 349 salariés</td>
<td>2 %</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>350 à 499 salariés</td>
<td>0 %</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>500 à 999 salariés</td>
<td>6 %</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1 000 salariés et plus</td>
<td>3 %</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>100 %</strong></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>


TABLEAU 19 | RÉPARTITION DES MESURES MOBILISÉES DANS LE CADRE D’UN PARCOURS

<table>
<thead>
<tr>
<th>Services action sanitaire et sociale</th>
<th>Facilitation</th>
<th>Ingénierie</th>
<th>Ensemble des services</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Répartition</td>
<td>Nombre de mesures</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Aide à la mobilité</td>
<td>0 %</td>
<td>1 %</td>
<td>1 % 1</td>
</tr>
<tr>
<td>Aide à la formation</td>
<td>20 %</td>
<td>4 %</td>
<td>8 % 8</td>
</tr>
<tr>
<td>Aide à l’adaptation des situations de travail (employeur ou travailleur indépendant)</td>
<td>28 %</td>
<td>55 %</td>
<td>49 % 50</td>
</tr>
<tr>
<td>Aide au maintien dans l’emploi</td>
<td>20 %</td>
<td>35 %</td>
<td>31 % 32</td>
</tr>
<tr>
<td>Aide à la compensation du handicap (salarié ou travailleur indépendant)</td>
<td>24 %</td>
<td>1 %</td>
<td>7 % 7</td>
</tr>
<tr>
<td>Aide au tutorat</td>
<td>0 %</td>
<td>0 %</td>
<td>0 % 0</td>
</tr>
<tr>
<td>Prestation spécifique</td>
<td>4 %</td>
<td>4 %</td>
<td>4 % 4</td>
</tr>
<tr>
<td>Prestation de compensation du handicap</td>
<td>0 %</td>
<td>0 %</td>
<td>0 % 0</td>
</tr>
<tr>
<td>Temps partiel thérapeutique</td>
<td>0 %</td>
<td>0 %</td>
<td>0 % 0</td>
</tr>
<tr>
<td>Pension d’invalidité</td>
<td>0 %</td>
<td>0 %</td>
<td>0 % 0</td>
</tr>
<tr>
<td>Contrat de rééducation en entreprise</td>
<td>0 %</td>
<td>0 %</td>
<td>0 % 0</td>
</tr>
<tr>
<td>Reconnaissance de la lourdeur du handicap</td>
<td>4 %</td>
<td>0 %</td>
<td>1 % 1</td>
</tr>
<tr>
<td>Autres</td>
<td>0 %</td>
<td>0 %</td>
<td>0 % 0</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>100 %</strong></td>
<td><strong>100 %</strong></td>
<td><strong>100 % 103</strong></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Nombre total de mesures</strong></td>
<td><strong>25</strong></td>
<td><strong>78</strong></td>
<td><strong>103</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>


4.3. ACCOMPAGNEMENT DES SERVICES ACTION SANITAIRE ET SOCIALE DE L’ARCMSA

TABLEAU 20 | PRISE EN CHARGE DES SIGNALEMENTS PAR LES SERVICES ACTION SANITAIRE ET SOCIALE

<table>
<thead>
<tr>
<th>Année</th>
<th>Nombre de bénéficiaires d’un accompagnement individuel</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2016</td>
<td>75</td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
<td>66</td>
</tr>
<tr>
<td>Évolution 2016-2017</td>
<td>– 12 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

1 Ces données portent sur le total Alpes-de-Haute-Provence + Hautes-Alpes (pas de possibilité d’isoler les résultats de chacun des deux départements).

Source : MSA Alpes-Vaucluse, service action sanitaire et social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

TABLEAU 21 | CARACTÉRISTIQUES DES BÉNÉFICIAIRES D’UN ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL 1

<table>
<thead>
<tr>
<th>Année</th>
<th>Part des femmes</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2017</td>
<td>35 %</td>
<td>– 5 points</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des moins de 26 ans</td>
<td>3 %</td>
<td>– 1 point</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des plus de 45 ans</td>
<td>56 %</td>
<td>Stable</td>
</tr>
</tbody>
</table>

1 Ces données portent sur le total Alpes-de-Haute-Provence + Hautes-Alpes (pas de possibilité d’isoler les résultats de chacun des deux départements).

Source : MSA Alpes-Vaucluse, service action sanitaire et social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.
5. LES RÉSULTATS OBTENUS

5.1. ACCOMPAGNEMENT DES SAMETH

<table>
<thead>
<tr>
<th>TABLEAU 22</th>
<th>NOMBRE DE MAINTIENS RÉALISÉS PAR LES SAMETH</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>2016</td>
</tr>
<tr>
<td>Service facilitation</td>
<td>28 s</td>
</tr>
<tr>
<td>Service ingénierie</td>
<td>42 s</td>
</tr>
<tr>
<td>Ensemble des services</td>
<td>70</td>
</tr>
</tbody>
</table>

s : secret statistique (effectif inférieur à 5) et secret statistique induit.

<table>
<thead>
<tr>
<th>TABLEAU 23</th>
<th>TAUX DE MAINTIEN</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Pourcentage des maintiens réalisés par rapport à l’ensemble des parcours clos dans l’année</td>
<td>89 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>


<table>
<thead>
<tr>
<th>TABLEAU 24</th>
<th>CARACTÉRISTIQUES DES MAINTIENS RÉALISÉS</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Durée de prise en charge</td>
<td>Facilitation</td>
</tr>
<tr>
<td>Moins de 6 mois</td>
<td>44 %</td>
</tr>
<tr>
<td>de 6 à 12 mois</td>
<td>17 %</td>
</tr>
<tr>
<td>de 12 à 18 mois</td>
<td>22 %</td>
</tr>
<tr>
<td>18 mois et plus</td>
<td>17 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Situation de la personne suite au maintien réussi

| Même métier | 94 % | 96 % | 96 % |
| Métier différent | 6 % | 4 % | 4 % |


<table>
<thead>
<tr>
<th>TABLEAU 25</th>
<th>CARACTÉRISTIQUES DES PERSONNES AYANT BÉNÉFICIÉ D’UN MAINTIEN DANS L’EMPLOI</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nombre de maintiens réussis</td>
<td>Facilitation</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des moins de 25 ans</td>
<td>0 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des 50 ans et plus</td>
<td>39 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Niveau de qualification (parts)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Manœuvres, ouvriers spécialisés</td>
<td>0 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Ouvriers qualifiés</td>
<td>8 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Employés non qualifiés</td>
<td>42 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Employés qualifiés</td>
<td>50 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Techniciens, agents de maîtrise</td>
<td>0 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Cadres</td>
<td>0 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Handicap principal (parts)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Déficience motrice</td>
<td>39 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Déficience visuelle</td>
<td>6 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Déficience auditive</td>
<td>28 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Handicap mental</td>
<td>6 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Handicap psychique</td>
<td>6 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Maladie invalidante</td>
<td>11 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Multi-handicap</td>
<td>6 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

TABLEAU 26    RÉPARTITION DES ENTREPRISES AYANT RÉALISÉ UN MAINTIEN DANS L’EMPLOI SELON LEUR TAILLE

<table>
<thead>
<tr>
<th>Taille des entreprises</th>
<th>Pourcentage</th>
<th>2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Moins de 10 salariés</td>
<td>58 %</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>10 à 19 salariés</td>
<td>9 %</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>20 à 49 salariés</td>
<td>9 %</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>50 à 99 salariés</td>
<td>3 %</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>100 à 249 salariés</td>
<td>8 %</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>250 à 349 salariés</td>
<td>0 %</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>350 à 499 salariés</td>
<td>0 %</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>500 à 999 salariés</td>
<td>6 %</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>1 000 salariés et plus</td>
<td>6 %</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>100 %</strong></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>


TABLEAU 27    RÉPARTITION DES SITUATIONS EN FIN D’ACTION

<table>
<thead>
<tr>
<th>Situation</th>
<th>2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Maintien en emploi</td>
<td>21 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Maintien sur le marché du travail</td>
<td>33 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Sortie avec solution sociale</td>
<td>18 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Interruption autres catégories</td>
<td>28 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : Carsat Sud-Est, service social – Année 2017 – Traitement ORM.
1. CONTEXTE DÉPARTEMENTAL

### TABLEAU 1 LA POPULATION ACTIVE (TOUS PUBLICS)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Age et Type de Population</th>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Effectif 15-64 ans</td>
<td>57 783</td>
<td>64 865</td>
<td>+ 13%</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des femmes</td>
<td>48 %</td>
<td>49 %</td>
<td>Stable</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des moins de 25 ans</td>
<td>10 %</td>
<td>10 %</td>
<td>Stable</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des 55-64 ans</td>
<td>16 %</td>
<td>16 %</td>
<td>Stable</td>
</tr>
</tbody>
</table>


### TABLEAU 2 LES BÉNÉFICIARIES DE LA LOI DE 2005

<table>
<thead>
<tr>
<th>Année</th>
<th>Nombre de RQTH attribuées dans l'année</th>
<th>Nombre d'AAH attribuées dans l'année</th>
<th>Nombre de rentes AT/MP/TJ attribuées dans l'année</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2016</td>
<td>1 279</td>
<td>915</td>
<td>37</td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
<td>1 443</td>
<td>927</td>
<td>26</td>
</tr>
</tbody>
</table>

1 Source : MDPH des Hautes-Alpes – Décisions prises par la CDAPH, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.
2 Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels – Accidents du travail (AT), maladies professionnelles (MP) et accidents du trajet (TJ) ayant donné lieu à un premier règlement dans l’année considérée, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

### TABLEAU 3 CARACTÉRISTIQUES DES BÉNÉFICIAIRES D’UNE RQTH

<table>
<thead>
<tr>
<th>Année</th>
<th>Part des femmes</th>
<th>Part des moins de 25 ans</th>
<th>Part des plus de 45 ans</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2017</td>
<td>50 % Stable</td>
<td>7 % Stable</td>
<td>61 % Stable</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : MDPH des Hautes-Alpes – Décisions prises par la CDAPH, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

### TABLEAU 4 LES DEMANDEURS D’EMPLOI

<table>
<thead>
<tr>
<th>Année</th>
<th>Effectifs</th>
<th>Part des femmes</th>
<th>Part des moins de 25 ans</th>
<th>Part des plus de 45 ans</th>
<th>Part des chômeurs inscrits depuis un an et plus</th>
<th>Part des TH dans l'effectif total</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2017</td>
<td>1 234 + 5 %</td>
<td>49 % + 2 points</td>
<td>64 % + 2 points</td>
<td>51 % + 1 point</td>
<td>9 % Stable</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>


### TABLEAU 5 LES SALARIÉS HANDICAPÉS EN EMPLOI DANS LE SECTEUR PRIVÉ

<table>
<thead>
<tr>
<th>Année</th>
<th>Nombre de travailleurs handicapés en emploi</th>
<th>Part des femmes</th>
<th>Part des moins de 26 ans</th>
<th>Part des plus de 45 ans</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2017</td>
<td>448</td>
<td>46 %</td>
<td>51 %</td>
<td>52 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : Agefiph – DOETH 2017 – Traitement ORM.

### TABLEAU 6 LES LICENCIEMENTS POUR INAPTITUDE PHYSIQUE

<table>
<thead>
<tr>
<th>Année</th>
<th>Nombre d’inscrits à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique</th>
<th>Part des femmes</th>
<th>Part des moins de 26 ans</th>
<th>Part des plus de 45 ans</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2017</td>
<td>138 – 16 %</td>
<td>63 % + 3 points</td>
<td>5 % + 2 points</td>
<td>51 % – 1 point</td>
</tr>
</tbody>
</table>

1 Inaptitude physique du salarié se définit comme l'incapacité physique d'exercer toute ou partie des fonctions rémunérées par l'employeur.
2 Source : Pôle emploi – Inscription à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.
2. LES SITUATIONS À RISQUE (POTENTIEL DE MAINTIEN)

2.1. ACCIDENTS DU TRAVAIL (AT) ET MALADIES PROFESSIONNELLES (MP)

**TABLEAU 7**  RÉGIME GÉNÉRAL

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Accidents du travail avec arrêt</td>
<td>1 415</td>
<td>1 475</td>
<td>+ 4 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Maladies professionnelles</td>
<td>54</td>
<td>47</td>
<td>- 13 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Accidents du trajet avec arrêt de travail</td>
<td>126</td>
<td>103</td>
<td>- 18 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels – AT/MP ayant donné lieu à un premier règlement dans l’année considérée, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 8**  RÉGIME AGRICOLE

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Accidents du travail avec arrêt</td>
<td>102</td>
<td>72</td>
<td>- 29 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Maladies professionnelles reconnues</td>
<td>9</td>
<td>s</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Accidents du trajet</td>
<td>7</td>
<td>6</td>
<td>- 14 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

s : secret statistique (effectif inférieur à 5) et secret statistique induit.
Source : MSA Alpes-Vaucluse, service santé sécurité au travail – AT/MP ayant donné lieu à un premier paiement d’indemnités journalières dans l’année considérée, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 9**  AT/MP AYANT ENTRAÎNÉ UNE INCAPACITÉ PERMANENTE (RÉGIME GÉNÉRAL)

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Accidents du travail</td>
<td>69</td>
<td>80</td>
<td>+ 16 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Maladies professionnelles</td>
<td>18</td>
<td>19</td>
<td>+ 6 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Accidents du trajet</td>
<td>14</td>
<td>15</td>
<td>+ 7 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels – AT/MP, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

2.2. ARRÊTS DE TRAVAIL MALADIE ET AT DE PLUS DE 90 JOURS (RÉGIME GÉNÉRAL)

**TABLEAU 10**  SIGNALEMENTS DES CPAM VERS LE SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nombre de signalements</td>
<td>1 138</td>
<td>1 228</td>
<td>+ 8 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.
3. DÉTECTION DES SITUATIONS DE MAINTIEN

**TABLEAU 11** SIGNALEMENTS DES MÉDECINS-CONSEILS VERS LE SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nombre de signalements</td>
<td>283</td>
<td>230</td>
<td>– 19 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

1 Sur l'ensemble des signalements transmis par le service médical de l'assurance maladie au service social de la Carsat, pour les Hautes-Alpes, le service social constate que 283 signalements en 2016 et 230 signalements en 2017 concernent des situations potentielles de maintien.

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 12** SIGNALEMENTS DES MÉDECINS-CONSEILS VERS LES MÉDECINS DU TRAVAIL

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nombre de signalements</td>
<td>458</td>
<td>444</td>
<td>– 3 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 13** SIGNALEMENTS DES MÉDECINS-CONSEILS VERS LES SERVICES ACTION SANITAIRE ET SOCIALE DE L’ARCMSA

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2017</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nombre de signalements</td>
<td>16</td>
<td>– 11 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

1 Ces données portent sur le total Alpes-de-Haute-Provence + Hautes-Alpes (pas de possibilité d’isoler les résultats de chacun des deux départements).

Source : MSA Alpes-Vaucluse, service action sanitaire et sociale - Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 14** SIGNALEMENTS FAITS AUX SAMETH : RÉPARTITION DES SIGNALEMENTS AYANT DONNÉ LIEU À UN PARCOURS, SELON LE TYPE D’ACTEURS À L’ORIGINE DU SIGNALEMENT (LES SIX PREMIERS ACTEURS AU NIVEAU DÉPARTEMENTAL)

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Facilitation</th>
<th>Ingénierie</th>
<th>Ensemble des services</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Salarié ou agent concerné</td>
<td>51 %</td>
<td>23 %</td>
<td>32 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Employeurs privés</td>
<td>11 %</td>
<td>15 %</td>
<td>14 %</td>
</tr>
<tr>
<td>MSA</td>
<td>0 %</td>
<td>21 %</td>
<td>14 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Médecine du travail (secteur privé)</td>
<td>11 %</td>
<td>13 %</td>
<td>12 %</td>
</tr>
<tr>
<td>CARSAT/CPAM/cellule PDP/médecin-conseil</td>
<td>3 %</td>
<td>7 %</td>
<td>6 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Assistante sociale hors organismes de Sécurité sociale</td>
<td>3 %</td>
<td>3 %</td>
<td>3 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

1 Depuis le 1er janvier 2018, les Cap emploi, organismes de placement spécialisés, intègrent les Sameth (services d'aide au maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés). Cependant, comme les données présentées ici concernent l'année 2017, le terme Sameth est mentionné (ce service existait encore en 2017 de façon autonome).

4. LES PRISES EN CHARGE DANS LE CADRE D’UN MAINTIEN DANS L’EMPLOI

4.1. ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT (DOMAINE : PRÉVENTION DE LA DÉSINSERTION PROFESSIONNELLE, PDP)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Tableau 15</th>
<th>BÉNÉFICIAIRES D’UN ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>2016</strong></td>
<td><strong>2017</strong></td>
</tr>
<tr>
<td>Nombre de bénéficiaires d’une intervention individuelle</td>
<td>552</td>
</tr>
<tr>
<td>Nombre de participants à une action collective</td>
<td>101</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Tableau 16</th>
<th>CARACTÉRISTIQUES DES BÉNÉFICIAIRES D’UNE INTERVENTION INDIVIDUELLE (DOMAINE PDP)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2017</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Part des femmes</td>
<td>57 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des moins de 26 ans</td>
<td>1 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des 26-45 ans</td>
<td>31 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des 46-59 ans</td>
<td>57 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des 60 ans et plus</td>
<td>11 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : Carsat Sud-Est, service social – Année 2017 – Traitement ORM.

4.2. ACCOMPAGNEMENT DES SAMETH

<table>
<thead>
<tr>
<th>Tableau 17</th>
<th>NOMBRE DE PARCOURS INITIÉS SUITE À L’OUVERTURE DE SERVICES</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2016</td>
<td>2017</td>
</tr>
<tr>
<td>Service ingénierie</td>
<td>Ensemble des services : 59</td>
</tr>
</tbody>
</table>

s : secret statistique (effectif inférieur à 5) et secret statistique induit.

### Tableau 18 : Caractéristiques des personnes bénéficiaires d’un parcours

<table>
<thead>
<tr>
<th>Facilitation</th>
<th>Ingénierie</th>
<th>Ensemble des services</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nombre de parcours traités dans l’année</td>
<td>67</td>
<td>160</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des moins de 25 ans</td>
<td>1 %</td>
<td>3 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des 50 ans et plus</td>
<td>43 %</td>
<td>49 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Niveau de qualification (parts)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Manœuvres, ouvriers spécialisés</td>
<td>4 %</td>
<td>3 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Ouvriers non qualifiés</td>
<td>6 %</td>
<td>16 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Employés non qualifiés</td>
<td>6 %</td>
<td>7 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Employés qualifiés</td>
<td>67 %</td>
<td>31 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Techniciens, agents de maîtrise</td>
<td>6 %</td>
<td>5 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Cadres</td>
<td>10 %</td>
<td>39 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Handicap principal (parts)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Déficience motrice</td>
<td>40 %</td>
<td>65 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Déficience visuelle</td>
<td>0 %</td>
<td>1 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Déficience auditive</td>
<td>34 %</td>
<td>6 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Handicap mental</td>
<td>0 %</td>
<td>0 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Handicap physique</td>
<td>0 %</td>
<td>1 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Maladie invalidante</td>
<td>16 %</td>
<td>20 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Multi-handicap</td>
<td>9 %</td>
<td>7 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>


### Graphique 1 : Faith générateur à l’ouverture d’un parcours (pour les parcours traités dans l’année)


### Graphique 2 : Caractéristiques des entreprises bénéficiaires d’un parcours (NAF 21, les 12 premiers secteurs)

### Tableau 19 Répartition des entreprises bénéficiaires d’un parcours selon leur taille

<table>
<thead>
<tr>
<th>Taille de l’entreprise</th>
<th>% de salariés</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Moins de 10 salariés</td>
<td>50 %</td>
</tr>
<tr>
<td>10 à 19 salariés</td>
<td>10 %</td>
</tr>
<tr>
<td>20 à 49 salariés</td>
<td>14 %</td>
</tr>
<tr>
<td>50 à 99 salariés</td>
<td>10 %</td>
</tr>
<tr>
<td>100 à 249 salariés</td>
<td>6 %</td>
</tr>
<tr>
<td>250 à 349 salariés</td>
<td>4 %</td>
</tr>
<tr>
<td>350 à 499 salariés</td>
<td>2 %</td>
</tr>
<tr>
<td>500 à 999 salariés</td>
<td>3 %</td>
</tr>
<tr>
<td>1 000 salariés et plus</td>
<td>1 %</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>100 %</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>


### Tableau 20 Répartition des mesures mobilisées dans le cadre d’un parcours

<table>
<thead>
<tr>
<th>Service</th>
<th>Facilitation</th>
<th>Ingénierie</th>
<th>Ensemble des services</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Aide à la mobilité</td>
<td>0 %</td>
<td>0 %</td>
<td>0 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Aide à la formation</td>
<td>7 %</td>
<td>4 %</td>
<td>4 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Aide à l’adaptation des situations de travail (employeur ou travailleur indépendant)</td>
<td>26 %</td>
<td>40 %</td>
<td>37 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Aide au maintien dans l’emploi</td>
<td>0 %</td>
<td>27 %</td>
<td>21 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Aide à la compensation du handicap (salarié ou travailleur indépendant)</td>
<td>48 %</td>
<td>5 %</td>
<td>13 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Aide au tutorat</td>
<td>0 %</td>
<td>0 %</td>
<td>0 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Prestation spécifique</td>
<td>0 %</td>
<td>6 %</td>
<td>5 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Prestation de compensation du handicap</td>
<td>4 %</td>
<td>0 %</td>
<td>1 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Temps partiel thérapeutique</td>
<td>4 %</td>
<td>4 %</td>
<td>4 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Pension d’invalidité</td>
<td>0 %</td>
<td>6 %</td>
<td>5 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Contrat de rééducation en entreprise</td>
<td>0 %</td>
<td>0 %</td>
<td>0 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Reconnaissance de la lourdeur du handicap</td>
<td>11 %</td>
<td>7 %</td>
<td>8 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Autres</td>
<td>0 %</td>
<td>1 %</td>
<td>1 %</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>100 %</strong></td>
<td><strong>100 %</strong></td>
<td><strong>100 %</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>


### Tableau 21 Prise en charge des signalements par les services action sanitaire et sociale de l’ARCMSA

<table>
<thead>
<tr>
<th>Année</th>
<th>Nombre de bénéficiaires d’un accompagnement individuel</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2016</td>
<td>75</td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
<td>66</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Évolution 2016-2017 : – 12 %

Source : MSA Alpes-Vaucluse, service action sanitaire et social - Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

### Tableau 22 Caractéristiques des bénéficiaires d’un accompagnement individuel

<table>
<thead>
<tr>
<th>Caractéristique</th>
<th>2017</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Part des femmes</td>
<td>35 %</td>
<td>– 5 points</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des moins de 26 ans</td>
<td>3 %</td>
<td>– 1 point</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des plus de 45 ans</td>
<td>56 %</td>
<td>Stable</td>
</tr>
</tbody>
</table>

1 Ces données portent sur le total Alpes-de-Haute-Provence + Hautes-Alpes (pas de possibilité d’isoler les résultats de chacun des deux départements).

Source : MSA Alpes-Vaucluse, service action sanitaire et social - Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.
5. LES RÉSULTATS OBTENUS

5.1. ACCOMPGNEMENT DES SAMETH

### TABLEAU 23  NOMBRE DE MAINTIENS RÉALISÉS PAR LES SAMETH

<table>
<thead>
<tr>
<th>Service facilitation</th>
<th>Privé et public</th>
<th>Privé</th>
<th>Public</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2016</td>
<td>30</td>
<td>30</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
<td>27</td>
<td>s</td>
<td>s</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Évolution 2016-2017</strong></td>
<td><strong>96 %</strong></td>
<td><strong>85 %</strong></td>
<td><strong>– 11 points</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Service ingénierie</th>
<th>Privé et public</th>
<th>Privé</th>
<th>Public</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2016</td>
<td>45</td>
<td>s</td>
<td>s</td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
<td>55</td>
<td>s</td>
<td>s</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Ensemble des services</th>
<th>Privé et public</th>
<th>Privé</th>
<th>Public</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2016</td>
<td>75</td>
<td>s</td>
<td>s</td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
<td>82</td>
<td>70</td>
<td>12</td>
</tr>
</tbody>
</table>

* s : secret statistique (effectif inférieur à 5) et secret statistique induit.  

### TABLEAU 24  TAUX DE MAINTIEN

<table>
<thead>
<tr>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>96 %</td>
<td>85 %</td>
<td>– 11 points</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Pourcentage des maintiens réalisés par rapport à l’ensemble des parcours clos dans l’année  

### TABLEAU 25  CARACTÉRISTIQUES DES MAINTIENS RÉALISÉS

<table>
<thead>
<tr>
<th>Facilitation</th>
<th>Ingénierie</th>
<th>Ensemble des services</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>Durée des prises en charge pour les maintiens réussis</strong></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Moins de 6 mois</td>
<td>63 %</td>
<td>24 %</td>
</tr>
<tr>
<td>de 6 à 12 mois</td>
<td>26 %</td>
<td>40 %</td>
</tr>
<tr>
<td>de 12 à 18 mois</td>
<td>4 %</td>
<td>11 %</td>
</tr>
<tr>
<td>18 mois et plus</td>
<td>7 %</td>
<td>25 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

| **Situation de la personne suite au maintien réussi** |
| Même métier | 93 % | 91 % | 91 % |
| Métier différent | 7 % | 9 % | 9 % |


### TABLEAU 26  CARACTÉRISTIQUES DES PERSONNES AYANT BÉNÉFICIÉ D’UN MAINTIEN DANS L’EMPLOI

<table>
<thead>
<tr>
<th>Facilitation</th>
<th>Ingénierie</th>
<th>Ensemble des services</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nombre de maintiens réussis</td>
<td>27</td>
<td>55</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des moins de 25 ans</td>
<td>0 %</td>
<td>2 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des 50 ans et plus</td>
<td>63 %</td>
<td>56 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

| Niveau de qualification (parts) |
| Manoeuvres, ouvriers spécialisés | 4 % | 2 % | 2 % |
| Ouvriers non qualifiés | 4 % | 11 % | 9 % |
| Employés non qualifiés | 7 % | 7 % | 7 % |
| Employés qualifiés | 70 % | 36 % | 48 % |
| Techniciens, agents de maîtrise | 4 % | 0 % | 1 % |
| Cadres | 11 % | 44 % | 33 % |

| Handicap principal (parts) |
| Déficience motrice | 41 % | 53 % | 49 % |
| Déficience visuelle | 0 % | 2 % | 1 % |
| Déficience auditive | 41 % | 9 % | 20 % |
| Handicap mental | 0 % | 0 % | 0 % |
| Handicap physique | 0 % | 2 % | 1 % |
| Maladie invalidante | 7 % | 24 % | 18 % |
| Multi-handicap | 11 % | 11 % | 11 % |

TABLEAU 27  RÉPARTITION DES ENTREPRISES AYANT RÉALISÉ UN MAINTIEN DANS L’EMPLOI SELON LEUR TAILLE

<table>
<thead>
<tr>
<th>Taille des entreprises</th>
<th>%</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Moins de 10 salariés</td>
<td>50</td>
</tr>
<tr>
<td>10 à 19 salariés</td>
<td>15</td>
</tr>
<tr>
<td>20 à 49 salariés</td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td>50 à 99 salariés</td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td>100 à 249 salariés</td>
<td>9</td>
</tr>
<tr>
<td>250 à 349 salariés</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>350 à 499 salariés</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>500 à 999 salariés</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>1 000 salariés et plus</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>100</td>
</tr>
</tbody>
</table>
ALPES-MARITIMES (06)
1. CONTEXTE DÉPARTEMENTAL

### LA POPULATION ACTIVE (TOUS PUBLICS)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Effectif 15-64 ans</th>
<th>Population active ayant un emploi</th>
<th>Population active au chômage</th>
<th>Total population active</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>420 336</td>
<td>67 154</td>
<td>487 490</td>
</tr>
</tbody>
</table>

| Part des femmes | 49 %                             | 52 %                        | 49 %                   |
| Part des moins de 25 ans | 8 %                          | 21 %                        | 10 %                   |
| Part des 55-64 ans | 17 %                           | 13 %                        | 16 %                   |


### LES BÉNÉFICIAIRES DE LA LOI DE 2005

<table>
<thead>
<tr>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nombre de RQTH attribuées dans l'année</td>
<td>7 597</td>
<td>8 883</td>
</tr>
<tr>
<td>Nombre d'AAH attribuées dans l'année</td>
<td>8 429</td>
<td>8 392</td>
</tr>
<tr>
<td>Nombre de rentes AT/MP/TJ attribuées dans l'année</td>
<td>217</td>
<td>208</td>
</tr>
</tbody>
</table>

1 Source : MDPH des Alpes-Maritimes – Décisions prises par la CDAPH, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

### CARACTÉRISTIQUES DES BÉNÉFICIAIRES D'UNE RQTH

<table>
<thead>
<tr>
<th>2017</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Part des moins de 20 ans</td>
<td>3 % Stable</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des 60 ans et plus</td>
<td>9 % Stable</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : MDPH des Alpes-Maritimes – Décisions prises par la CDAPH, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

### LES DEMANDEURS D'EMPLOI

<table>
<thead>
<tr>
<th>2017</th>
<th>2016</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Effectifs</td>
<td>8 721</td>
<td>0 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des femmes</td>
<td>49 %</td>
<td>+1 point</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des plus de 45 ans</td>
<td>66 %</td>
<td>+2 points</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des chômeurs inscrits depuis un an et plus</td>
<td>55 %</td>
<td>Stable</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des TH dans l'effectif total</td>
<td>8 %</td>
<td>-1 point</td>
</tr>
</tbody>
</table>


### LES SALARIÉS HANDicapÉs EN EMPLOI DANS LE SECTEUR PRIVÉ

<table>
<thead>
<tr>
<th>2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nombre de travailleurs handicapés en emploi</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des femmes</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des 50 ans et plus</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : Agefiph – DOETH 2017 – Traitement ORM.

### LES LICENCIEMENTS POUR INAPTITUDE PHYSIQUE

<table>
<thead>
<tr>
<th>2017</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nombre d'inscrits à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique</td>
<td>1 047</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des femmes</td>
<td>59 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des moins de 26 ans</td>
<td>4 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des plus de 45 ans</td>
<td>49 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

1 L’inaptitude physique du salarié se définit comme l’incapacité physique d’exercer tout ou partie des fonctions rémunérées par l’employeur.

Source : Pôle emploi – Inscription à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.
2. LES SITUATIONS À RISQUE (POTENTIEL DE MAINTIEN)

2.1. ACCIDENTS DU TRAVAIL (AT) ET MALADIES PROFESSIONNELLES (MP)

<table>
<thead>
<tr>
<th>TABLEAU 7</th>
<th>RÉGIME GÉNÉRAL</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>2016</td>
</tr>
<tr>
<td>Accidents du travail avec arrêt</td>
<td>10 663</td>
</tr>
<tr>
<td>Maladies professionnelles</td>
<td>354</td>
</tr>
<tr>
<td>Accidents du trajet avec arrêt de travail</td>
<td>2 239</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels – AT/MP ayant donné lieu à un premier règlement dans l’année considérée, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

<table>
<thead>
<tr>
<th>TABLEAU 8</th>
<th>RÉGIME AGRICOLE</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>2016</td>
</tr>
<tr>
<td>Accidents du travail avec arrêt</td>
<td>481</td>
</tr>
<tr>
<td>Maladies professionnelles reconnues</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>Accidents du trajet</td>
<td>52</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : MSA Provence-Azur, service santé sécurité au travail – AT/MP ayant donné lieu à un premier paiement d’indemnités journalières dans l’année considérée, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

<table>
<thead>
<tr>
<th>TABLEAU 9</th>
<th>AT/MP AYANT ENTRAÎNÉ UNE INCAPACITÉ PERMANENTE (RÉGIME GÉNÉRAL)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>2016</td>
</tr>
<tr>
<td>Accidents du travail</td>
<td>545</td>
</tr>
<tr>
<td>Maladies professionnelles</td>
<td>144</td>
</tr>
<tr>
<td>Accidents du trajet</td>
<td>202</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels – AT/MP, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

2.2. ARRÊTS DE TRAVAIL MALADIE ET AT DE PLUS DE 90 JOURS (RÉGIME GÉNÉRAL)

<table>
<thead>
<tr>
<th>TABLEAU 10</th>
<th>SIGNALEMENTS DES CPAM VERS LE SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>2016</td>
</tr>
<tr>
<td>Nombre de signalements</td>
<td>10 027</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.
3. DÉTECTION DES SITUATIONS DE MAINTIEN

<table>
<thead>
<tr>
<th>TABLEAU 11</th>
<th>SIGNALEMENTS DES MÉDECINS-CONSEILS VERS LE SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT</th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nombre de signalements</td>
<td>2016</td>
<td>2017</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>908</td>
<td>698</td>
</tr>
</tbody>
</table>

1 Sur l'ensemble des signalements transmis par le service médical de l’Assurance maladie au service social de la Carsat, pour les Alpes-Maritimes, le service social constate que 908 signalements en 2016 et 698 signalements en 2017 concernent des situations potentielles de maintien.
Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

<table>
<thead>
<tr>
<th>TABLEAU 12</th>
<th>SIGNALEMENTS DES MÉDECINS-CONSEILS VERS LES MÉDECINS DU TRAVAIL</th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nombre de signalements</td>
<td>2016</td>
<td>2017</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2 195</td>
<td>1 854</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

<table>
<thead>
<tr>
<th>TABLEAU 13</th>
<th>SIGNALEMENTS FAITS AUX SAMETH</th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>1 : RÉPARTITION DES SIGNALEMENTS AYANT DONNÉ LIEU À UN PARCOURS, SELON LE TYPE D’ACTEURS À L’ORIGINE DU SIGNALEMENT (LES SIX PREMIERS ACTEURS AU NIVEAU DÉPARTEMENTAL)</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Facilitation</th>
<th>Ingénierie</th>
<th>Ensemble des services</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Médecine du travail (secteur privé)</td>
<td>52 %</td>
<td>57 %</td>
<td>56 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Employeurs privés</td>
<td>9 %</td>
<td>9 %</td>
<td>9 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Salarié ou agent concerné</td>
<td>11 %</td>
<td>5 %</td>
<td>7 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Travailleur indépendant</td>
<td>14 %</td>
<td>4 %</td>
<td>7 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Employeurs publics</td>
<td>0 %</td>
<td>7 %</td>
<td>5 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Carsat/CPAM/cellule PDP/médecin-conseil</td>
<td>3 %</td>
<td>4 %</td>
<td>4 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

1 Depuis le 1er janvier 2018, les Cap emploi, organismes de placement spécialisés, intègrent les Sameth (services d’aide au maintien dans l’emploi des travailleurs handicapés). Cependant, comme les données présentées ici concernent l’année 2017, le terme Sameth est mentionné (ce service existait encore en 2017 de façon autonome).

Service facilitation : la mission du Sameth consiste à faciliter la mise en œuvre de la solution de maintien préalablement identifiée.
Service ingénierie : la mission du Sameth est d’aider à la recherche puis à la mise en œuvre d’une solution de maintien dans l’emploi.
4. LES PRISES EN CHARGE DANS LE CADRE D’UN MAINTIEN DANS L’EMPLOI

4.1. ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT
(DOMAINE : PRÉVENTION DE LA DÉSINSERTION PROFESSIONNELLE, PDP)

**TABLEAU 14 | BÉNÉFICIAIRES D’UN ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nombre de bénéficiaires d’une intervention individuelle</td>
<td>1 932</td>
<td>1 987</td>
<td>+ 3 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Nombre de participants à une action collective</td>
<td>335</td>
<td>1 193</td>
<td>+ 256 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 15 | CARACTÉRISTIQUES DES BÉNÉFICIAIRES D’UNE INTERVENTION INDIVIDUELLE (DOMAINE PDP)**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Part des femmes</td>
<td>66 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des moins de 26 ans</td>
<td>2 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des 26-45 ans</td>
<td>32 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des 46-59 ans</td>
<td>51 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des 60 ans et plus</td>
<td>15 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : Carsat Sud-Est, service social – Année 2017 – Traitement ORM.

4.2. ACCOMPAGNEMENT DES SAMETH

**TABLEAU 16 | NOMBRE DE PARCOURS INITIÉS SUITE À L’OUVERTURE DE SERVICES**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Ensemble privé et public</td>
<td>144</td>
<td>146</td>
</tr>
<tr>
<td>Privé</td>
<td>135</td>
<td>139</td>
</tr>
<tr>
<td>Public</td>
<td>9</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>Service facilitation</td>
<td>237</td>
<td>346</td>
</tr>
<tr>
<td>Service ingénierie</td>
<td>200</td>
<td>306</td>
</tr>
<tr>
<td>Ensemble des services</td>
<td>381</td>
<td>492</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>335</td>
<td>445</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>46</td>
<td>47</td>
</tr>
</tbody>
</table>

TABLEAU 1: CARACTÉRISTIQUES DES PERSONNES BÉNÉFICIAIRES D’UN PARCOURS

<table>
<thead>
<tr>
<th>Service facilitation</th>
<th>Ingénierie</th>
<th>Ensemble des services</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nombre de parcours traités dans l’année</td>
<td>193</td>
<td>578</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des moins de 25 ans</td>
<td>2 %</td>
<td>2 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des 50 ans et plus</td>
<td>52 %</td>
<td>48 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Niveau de qualification (parts)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Manœuvres, ouvriers spécialisés</td>
<td>2 %</td>
<td>2 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Ouvriers qualifiés</td>
<td>2 %</td>
<td>6 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Employés non qualifiés</td>
<td>2 %</td>
<td>2 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Employés qualifiés</td>
<td>90 %</td>
<td>86 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Techniciens, agents de maîtrise</td>
<td>1 %</td>
<td>2 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Cadres</td>
<td>3 %</td>
<td>2 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Handicap principal (parts)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Déficience motrice</td>
<td>61 %</td>
<td>75 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Déficience visuelle</td>
<td>1 %</td>
<td>2 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Déficience auditive</td>
<td>25 %</td>
<td>7 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Handicap mental</td>
<td>0 %</td>
<td>0 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Handicap psychique</td>
<td>1 %</td>
<td>1 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Maladie invalidante</td>
<td>9 %</td>
<td>12 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Multi-handicap</td>
<td>2 %</td>
<td>3 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>


GRAPHIQUE 1: FAIT GÉNÉRATEUR À L’OUVERTURE D’UN PARCOURS (POUR LES PARCOURS TRAITÉS DANS L’ANNÉE)


GRAPHIQUE 2: CARACTÉRISTIQUES DES ENTREPRISES BÉNÉFICIAIRES D’UN PARCOURS (NAF 21, LES 12 PREMIERS SECTEURS)

TABLEAU 18 | RÉPARTITION DES ENTREPRISES BÉNÉFICIAIRES D’UN PARCOURS SELON LEUR TAILLE

<table>
<thead>
<tr>
<th>Taille des entreprises</th>
<th>2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Moins de 10 salariés</td>
<td>33%</td>
</tr>
<tr>
<td>10 à 19 salariés</td>
<td>10%</td>
</tr>
<tr>
<td>20 à 49 salariés</td>
<td>19%</td>
</tr>
<tr>
<td>50 à 99 salariés</td>
<td>9%</td>
</tr>
<tr>
<td>100 à 249 salariés</td>
<td>13%</td>
</tr>
<tr>
<td>250 à 349 salariés</td>
<td>3%</td>
</tr>
<tr>
<td>350 à 499 salariés</td>
<td>2%</td>
</tr>
<tr>
<td>500 à 999 salariés</td>
<td>7%</td>
</tr>
<tr>
<td>1 000 salariés et plus</td>
<td>4%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>


TABLEAU 19 | RÉPARTITION DES MESURES MOBILISÉES DANS LE CADRE D’UN PARCOURS

<table>
<thead>
<tr>
<th>Services</th>
<th>Facilitation</th>
<th>Ingénierie</th>
<th>Ensemble des services</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Répartition</td>
<td>Nombre de mesures</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Aide à la mobilité</td>
<td>1%</td>
<td>0%</td>
<td>1%</td>
</tr>
<tr>
<td>Aide à la formation</td>
<td>2%</td>
<td>3%</td>
<td>3%</td>
</tr>
<tr>
<td>Aide à l’adaptation des situations de travail (employeur ou travailleur indépendant)</td>
<td>33%</td>
<td>28%</td>
<td>30%</td>
</tr>
<tr>
<td>Aide au maintien dans l’emploi</td>
<td>1%</td>
<td>13%</td>
<td>10%</td>
</tr>
<tr>
<td>Aide à la compensation du handicap (salarié ou travailleur indépendant)</td>
<td>23%</td>
<td>2%</td>
<td>8%</td>
</tr>
<tr>
<td>Aide au tutorat</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
</tr>
<tr>
<td>Prestation spécifique</td>
<td>8%</td>
<td>34%</td>
<td>26%</td>
</tr>
<tr>
<td>Prestation de compensation du handicap</td>
<td>4%</td>
<td>0%</td>
<td>1%</td>
</tr>
<tr>
<td>Temps partiel thérapeutique</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
</tr>
<tr>
<td>Pension d’invalidité</td>
<td>0%</td>
<td>4%</td>
<td>3%</td>
</tr>
<tr>
<td>Contrat de rééducation en entreprise</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
</tr>
<tr>
<td>Reconnaissance de la lourdeur du handicap</td>
<td>10%</td>
<td>7%</td>
<td>8%</td>
</tr>
<tr>
<td>Autres</td>
<td>18%</td>
<td>7%</td>
<td>11%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
<td><strong>100%</strong></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Nombre total de mesures</strong></td>
<td><strong>168</strong></td>
<td><strong>412</strong></td>
<td><strong>580</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>


4.3. ACCOMPAGNEMENT DES SERVICES ACTION SANITAIRE ET SOCIALE DE L’ARCMSA

TABLEAU 20 | PRISE EN CHARGE DES SIGNALEMENTS PAR LES SERVICES ACTION SANITAIRE ET SOCIALE

<table>
<thead>
<tr>
<th>Année</th>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nombre de bénéficiaires d’un accompagnement individuel</td>
<td>178</td>
<td>180</td>
<td>+ 1 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : MSA Provence-Azur, service action sanitaire et social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

TABLEAU 21 | CARACTÉRISTIQUES DES BÉNÉFICIAIRES D’UN ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL

<table>
<thead>
<tr>
<th>Année</th>
<th>2017</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Part des femmes</td>
<td>35 %</td>
<td>Stable</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des moins de 26 ans</td>
<td>3 %</td>
<td>Stable</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des plus de 45 ans</td>
<td>56 %</td>
<td>+ 1 point</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : MSA Provence-Azur, service action sanitaire et social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.
5. LES RÉSULTATS OBTENUS

5.1. ACCOMPAGNEMENT DES SAMETH

**TABLEAU 22**  NOMBRE DE MAINTIENS RÉALISÉS PAR LES SAMETH

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Ensemble privé et public Privé Public</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Service facilitation</td>
<td>140</td>
<td>132</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>Service ingénierie</td>
<td>216</td>
<td>170</td>
<td>46</td>
</tr>
<tr>
<td>Ensemble des services</td>
<td>356</td>
<td>302</td>
<td>54</td>
</tr>
</tbody>
</table>


**TABLEAU 23**  TAUX DE MAINTIEN

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Pourcentage des maintiens réalisés par rapport à l’ensemble des parcours clos dans l’année</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2016</td>
<td>94 %</td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
<td>88 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Évolution 2016-2017</td>
<td>- 6 points</td>
</tr>
</tbody>
</table>


**TABLEAU 24**  CARACTÉRISTIQUES DES MAINTIENS RÉALISÉS

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Facilitation</th>
<th>Ingénierie</th>
<th>Ensemble des services</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nombre de maintiens réussis dans l’année</td>
<td>116</td>
<td>246</td>
<td>362</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des moins de 25 ans</td>
<td>2 %</td>
<td>2 %</td>
<td>2 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des 50 ans et plus</td>
<td>55 %</td>
<td>49 %</td>
<td>51 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Niveau de qualification (parts)</td>
<td>Manoeuvres, ouvriers spécialisés</td>
<td>1 %</td>
<td>2 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Ouvriers qualifiés</td>
<td>1 %</td>
<td>6 %</td>
<td>4 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Employés non qualifiés</td>
<td>3 %</td>
<td>1 %</td>
<td>2 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Employés qualifiés</td>
<td>90 %</td>
<td>88 %</td>
<td>88 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Techniciens, agents de maîtrise</td>
<td>2 %</td>
<td>2 %</td>
<td>2 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Cadres</td>
<td>4 %</td>
<td>2 %</td>
<td>2 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Handicap principal (parts)</td>
<td>Déficience motrice</td>
<td>66 %</td>
<td>74 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Déficience visuelle</td>
<td>2 %</td>
<td>3 %</td>
<td>3 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Déficience auditive</td>
<td>23 %</td>
<td>7 %</td>
<td>12 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Handicap mental</td>
<td>0 %</td>
<td>0 %</td>
<td>0 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Handicap psychique</td>
<td>1 %</td>
<td>1 %</td>
<td>1 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Maladie invalidante</td>
<td>7 %</td>
<td>13 %</td>
<td>11 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Multi-handicap</td>
<td>2 %</td>
<td>2 %</td>
<td>2 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### CARACTÉRISTIQUES DES ENTREPRISES AYANT RÉALISÉ UN MAINTIEN DANS L’EMPLOI (NAF 21, LES 12 PREMIERS SECTEURS)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Secteur</th>
<th>Maintien en emploi</th>
<th>Maintien sur le marché du travail</th>
<th>Sortie avec solution sociale</th>
<th>Interruption autres catégories</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Administration publique</td>
<td>12%</td>
<td>11%</td>
<td>9%</td>
<td>9%</td>
</tr>
<tr>
<td>Commerce ; réparation d’automobiles et motocycles</td>
<td>8%</td>
<td>8%</td>
<td>8%</td>
<td>8%</td>
</tr>
<tr>
<td>Santé humaine et action sociale</td>
<td>9%</td>
<td>7%</td>
<td>7%</td>
<td>7%</td>
</tr>
<tr>
<td>Activités de services administratifs et de soutien</td>
<td>6%</td>
<td>6%</td>
<td>6%</td>
<td>6%</td>
</tr>
<tr>
<td>Industrie manufacturière</td>
<td>5%</td>
<td>5%</td>
<td>5%</td>
<td>5%</td>
</tr>
<tr>
<td>Construction</td>
<td>4%</td>
<td>4%</td>
<td>4%</td>
<td>4%</td>
</tr>
<tr>
<td>Activités spécialisées, scientifiques et techniques</td>
<td>4%</td>
<td>4%</td>
<td>4%</td>
<td>4%</td>
</tr>
<tr>
<td>Enseignement</td>
<td>3%</td>
<td>3%</td>
<td>3%</td>
<td>3%</td>
</tr>
<tr>
<td>Hébergement et restauration</td>
<td>2%</td>
<td>2%</td>
<td>2%</td>
<td>2%</td>
</tr>
<tr>
<td>Autres activités de services</td>
<td>1%</td>
<td>1%</td>
<td>1%</td>
<td>1%</td>
</tr>
<tr>
<td>Agriculture, sylviculture et pêche</td>
<td>1%</td>
<td>1%</td>
<td>1%</td>
<td>1%</td>
</tr>
<tr>
<td>Information et communication</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
</tr>
</tbody>
</table>


### RÉPARTITION DES ENTREPRISES AYANT RÉALISÉ UN MAINTIEN DANS L’EMPLOI SELON LEUR TAILLE

<table>
<thead>
<tr>
<th>Taille</th>
<th>Maintien en emploi</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Moins de 10 salariés</td>
<td>32%</td>
</tr>
<tr>
<td>10 à 19 salariés</td>
<td>8%</td>
</tr>
<tr>
<td>20 à 49 salariés</td>
<td>18%</td>
</tr>
<tr>
<td>50 à 99 salariés</td>
<td>8%</td>
</tr>
<tr>
<td>100 à 249 salariés</td>
<td>13%</td>
</tr>
<tr>
<td>250 à 349 salariés</td>
<td>4%</td>
</tr>
<tr>
<td>350 à 499 salariés</td>
<td>1%</td>
</tr>
<tr>
<td>500 à 999 salariés</td>
<td>10%</td>
</tr>
<tr>
<td>1 000 salariés et plus</td>
<td>6%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td>100%</td>
</tr>
</tbody>
</table>


### RÉPARTITION DES SITUATIONS EN FIN D’ACTION

<table>
<thead>
<tr>
<th>Situation</th>
<th>2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Maintien en emploi</td>
<td>31%</td>
</tr>
<tr>
<td>Maintien sur le marché du travail</td>
<td>34%</td>
</tr>
<tr>
<td>Sortie avec solution sociale</td>
<td>12%</td>
</tr>
<tr>
<td>Interruption autres catégories</td>
<td>23%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : Carsat Sud-Est, service social – Année 2017 – Traitement ORM.

### 5.2. ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT
BOUCHES-DU-RHÔNE (13)
1. CONTEXTE DÉPARTEMENTAL

La population active (tous publics)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Population active ayant un emploi</th>
<th>Population active au chômage</th>
<th>Total population active</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Effectif 15-64 ans</td>
<td>750 626</td>
<td>138 260</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des femmes</td>
<td>49 %</td>
<td>50 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des moins de 25 ans</td>
<td>8 %</td>
<td>21 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des 55-64 ans</td>
<td>15 %</td>
<td>11 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Part des femmes 47 % + 1 point
Part des moins de 25 ans 64 % + 2 points
Part des chômeurs inscrits depuis un an et plus 54 % – 1 point
Part des TH dans l'effectif total 8 % Stable


Caractéristiques des bénéficiaires d'une RQTH

<table>
<thead>
<tr>
<th>2017</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Part des femmes</td>
<td>51 % + 1 point</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des moins de 25 ans</td>
<td>6 % Stable</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des 50-64 ans</td>
<td>43 % Stable</td>
</tr>
</tbody>
</table>


Les salariés handicapés en emploi dans le secteur privé

<table>
<thead>
<tr>
<th>2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nombre de travailleurs handicapés en emploi</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des femmes</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des 50 ans et plus</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : Agefiph – DOETH 2017 – Traitement ORM.

Les bénéficiaires de la loi de 2005

<table>
<thead>
<tr>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nombre de RQTH attribuées dans l'année</td>
<td>16 887</td>
<td>19 049 + 13 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Nombre d'AAH attribuées dans l'année</td>
<td>15 747</td>
<td>14 304 – 9 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Nombre de rentes AT/MP/TJ attribuées dans l'année</td>
<td>625</td>
<td>665 + 6 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

1 Source : MDPH des Bouches-du-Rhône – Décisions prises par la CDAPH, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

Les demandeurs d'emploi

<table>
<thead>
<tr>
<th>2017</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Effectifs</td>
<td>16 736 + 10 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des femmes</td>
<td>47 % + 1 point</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des plus de 45 ans</td>
<td>64 % + 2 points</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des chômeurs inscrits depuis un an et plus</td>
<td>54 % – 1 point</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des TH dans l'effectif total</td>
<td>8 % Stable</td>
</tr>
</tbody>
</table>


Les licenciements pour inaptitude physique

<table>
<thead>
<tr>
<th>2017</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nombre d'inscrits à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique</td>
<td>1 574 – 29 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des femmes</td>
<td>62 % + 5 points</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des moins de 26 ans</td>
<td>7 % + 3 points</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des plus de 45 ans</td>
<td>44 % – 7 points</td>
</tr>
</tbody>
</table>

1 Inaptitude physique du salarié se définit comme l'incapacité physique d'exercer toute ou partie des fonctions rémunérées par l'employeur.
Source : Pôle emploi – Inscription à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.
2. LES SITUATIONS À RISQUE (POTENTIEL DE MAINTIEN)

2.1. ACCIDENTS DU TRAVAIL (AT) ET MALADIES PROFESSIONNELLES (MP)

### TABLEAU 7: RÉGIME GÉNÉRAL

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Accidents du travail avec arrêt</td>
<td>20 991</td>
<td>21 779</td>
<td>+ 4 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Maladies professionnelles</td>
<td>629</td>
<td>735</td>
<td>+ 17 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Accidents du trajet avec arrêt de travail</td>
<td>4 407</td>
<td>4 523</td>
<td>+ 3 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels – AT/MP ayant donné lieu à un premier règlement dans l’année considérée, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

### TABLEAU 8: RÉGIME AGRICOLE

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Accidents du travail avec arrêt</td>
<td>956</td>
<td>846</td>
<td>– 12 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Maladies professionnelles reconnues</td>
<td>30</td>
<td>18</td>
<td>– 40 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Accidents du trajet</td>
<td>56</td>
<td>64</td>
<td>+ 14 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : MSA Provence-Azur, service santé sécurité au travail – AT/MP ayant donné lieu à un premier paiement d’indemnités journalières dans l’année considérée, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

### TABLEAU 9: AT/MP AYANT ENTRAÎNÉ UNE INCAPACITÉ PERMANENTE (RÉGIME GÉNÉRAL)

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Accidents du travail</td>
<td>1 461</td>
<td>1 297</td>
<td>– 11 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Maladies professionnelles</td>
<td>340</td>
<td>384</td>
<td>+ 13 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Accidents du trajet</td>
<td>397</td>
<td>388</td>
<td>– 2 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels – AT/MP, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

### TABLEAU 10: SIGNALEMENTS DES CPAM VERS LE SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nombre de signalements</td>
<td>22 288</td>
<td>23 180</td>
<td>+ 4 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

2.2. ARRÊTS DE TRAVAIL MALADIE ET AT DE PLUS DE 90 JOURS (RÉGIME GÉNÉRAL)
3. DÉTECTION DES SITUATIONS DE MAINTIEN

**TABLEAU 11** SIGNALEMENTS DES MÉDECINS-CONSEILS VERS LE SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nombre de signalements</td>
<td>615</td>
<td>684</td>
<td>+ 11 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

1 Sur l’ensemble des signalements transmis par le service médical de l’Assurance maladie au service social de la Carsat, pour les Bouches-du-Rhône, le service social constate que 615 signalements en 2016 et 684 signalements en 2017 concernent des situations potentielles de maintien.

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 12** SIGNALEMENT DES MÉDECINS-CONSEILS VERS LES MÉDECINS DU TRAVAIL

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nombre de signalements</td>
<td>1 475</td>
<td>1 217</td>
<td>– 17 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 13** SIGNALEMENTS FAITS AUX SAMETH : RÉPARTITION DES SIGNALEMENTS AYANT DONNÉ LIEU À UN PARCOURS, SELON LE TYPE D’ACTEURS À L’ORIGINE DU SIGNALEMENT (LES SIX PREMIERS ACTEURS AU NIVEAU DÉPARTEMENTAL)

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Facilitation</th>
<th>Ingénierie</th>
<th>Ensemble des services</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Médecine du travail (secteur privé)</td>
<td>53 %</td>
<td>60 %</td>
<td>58 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Employeurs privés</td>
<td>20 %</td>
<td>14 %</td>
<td>16 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Salarié ou agent concerné</td>
<td>17 %</td>
<td>5 %</td>
<td>9 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Employeurs publics</td>
<td>2 %</td>
<td>5 %</td>
<td>4 %</td>
</tr>
<tr>
<td>MSA</td>
<td>0 %</td>
<td>4 %</td>
<td>3 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Travailleur indépendant</td>
<td>2 %</td>
<td>2 %</td>
<td>2 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

1 Depuis le 1er janvier 2018, les Cap emploi, organismes de placement spécialisés, intègrent les Sameth (services d’aide au maintien dans l’emploi des travailleurs handicapés). Cependant, comme les données présentées ici concernent l’année 2017, le terme Sameth est mentionné (ce service existait encore en 2017 de façon autonome).

4. LES PRISES EN CHARGE DANS LE CADRE D’UN MAINTIEN DANS L’EMPLOI

4.1. ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT
(DOMAINE : PRÉVENTION DE LA DÉSINSERTION PROFESSIONNELLE, PDP)

<table>
<thead>
<tr>
<th>TABLEAU 14</th>
<th>BÉNÉFICIAIRES D’UN ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>2016</strong></td>
<td><strong>2017</strong></td>
</tr>
<tr>
<td>Nombre de bénéficiaires d’une intervention individuelle</td>
<td>2 466</td>
</tr>
<tr>
<td>Nombre de participants à une action collective</td>
<td>1 045</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

<table>
<thead>
<tr>
<th>TABLEAU 15</th>
<th>CARACTÉRISTIQUES DES BÉNÉFICIAIRES D’UNE INTERVENTION INDIVIDUELLE (DOMAINE PDP)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>2017</strong></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Part des femmes</td>
<td>54 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des moins de 26 ans</td>
<td>1 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des 26-45 ans</td>
<td>37 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des 46-59 ans</td>
<td>54 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des 60 ans et plus</td>
<td>8 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : Carsat Sud-Est, service social – Année 2017 – Traitement ORM.

4.2. ACCOMPAGNEMENT DES SAMETH

<table>
<thead>
<tr>
<th>TABLEAU 16</th>
<th>NOMBRE DE PARCOURS INITIÉS SUITE À L’OUVERTURE DE SERVICES</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>2016</strong></td>
<td><strong>2017</strong></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Ensemble privé et public</strong></td>
<td>Privé</td>
</tr>
<tr>
<td>Service facilitation</td>
<td>324</td>
</tr>
<tr>
<td>Service ingénierie</td>
<td>516</td>
</tr>
<tr>
<td>Ensemble des services</td>
<td>840</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### CARACTÉRISTIQUES DES PERSONNES BÉNÉFICIAIRES D’UN PARCOURS

<table>
<thead>
<tr>
<th>Facilitation</th>
<th>Ingenierie</th>
<th>Ensemble des services</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nombre de parcours traités dans l’année</td>
<td>548</td>
<td>1 181</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des moins de 25 ans</td>
<td>2 %</td>
<td>2 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des 50 ans et plus</td>
<td>46 %</td>
<td>44 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Niveau de qualification (parts)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Manœuvres, ouvriers spécialisés</td>
<td>0 %</td>
<td>0 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Ouvriers non qualifiés</td>
<td>3 %</td>
<td>2 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Employés non qualifiés</td>
<td>1 %</td>
<td>1 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Employés qualifiés</td>
<td>87 %</td>
<td>91 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Techniciens, agents de maîtrise</td>
<td>2 %</td>
<td>2 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Cadres</td>
<td>7 %</td>
<td>4 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Handicap principal (parts)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Déficience motrice</td>
<td>46 %</td>
<td>54 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Déficience visuelle</td>
<td>1 %</td>
<td>6 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Déficience auditive</td>
<td>39 %</td>
<td>8 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Handicap mental</td>
<td>0 %</td>
<td>1 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Handicap physique</td>
<td>0 %</td>
<td>2 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Maladie invalidante</td>
<td>14 %</td>
<td>23 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Multi-handicap</td>
<td>1 %</td>
<td>5 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>


### FAIT GÉNÉRATEUR À L’OUVERTURE D’UN PARCOURS (POUR LES PARCOURS TRAITÉS DANS L’ANNEÉE)

| Service facilitation | | |
| Service ingenierie | | |
| Ensemble des services | | |
| 0 % | 20 % | 40 % | 60 % | 80 % | 100 % |
| Aggravation du handicap | Maladie professionnelle | Maladie autre que professionnelle |
| Accident du travail-trajet | Autre accident | Évolution du cadre professionnel / handicap |

### CARACTÉRISTIQUES DES ENTREPRISES BÉNÉFICIAIRES D’UN PARCOURS (NAF 21, LES 12 PREMIERS SECTEURS)

| Santé humaine et action sociale | Industrie manufacturière | Commerce ; réparation d’automobiles et motocycles |
| Administration publique | Transports et entreposage | Activités de services administratifs et de soutien |
| Activités spécialisées, scientifiques et techniques | Construction | Autres activités de services |
| Hébergement et restauration | Enseignement | Activités financières et d’assurance |

TABLEAU 18  RÉPARTITION DES ENTREPRISES BÉNÉFICIAIRES D’UN PARCOURS SELON LEUR TAILLE

<table>
<thead>
<tr>
<th>Taille des entreprises</th>
<th>2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Moins de 10 salariés</td>
<td>18 %</td>
</tr>
<tr>
<td>10 à 19 salariés</td>
<td>10 %</td>
</tr>
<tr>
<td>20 à 49 salariés</td>
<td>15 %</td>
</tr>
<tr>
<td>50 à 99 salariés</td>
<td>14 %</td>
</tr>
<tr>
<td>100 à 249 salariés</td>
<td>12 %</td>
</tr>
<tr>
<td>250 à 349 salariés</td>
<td>5 %</td>
</tr>
<tr>
<td>350 à 499 salariés</td>
<td>3 %</td>
</tr>
<tr>
<td>500 à 999 salariés</td>
<td>9 %</td>
</tr>
<tr>
<td>1 000 salariés et plus</td>
<td>14 %</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>100 %</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>


TABLEAU 19  RÉPARTITION DES MESURES MOBILISÉES DANS LE CADRE D’UN PARCOURS

<table>
<thead>
<tr>
<th>Type de mesure</th>
<th>Facilitation</th>
<th>Ingénierie</th>
<th>Ensemble des services</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Aide à la mobilité</td>
<td>3 %</td>
<td>2 %</td>
<td>2 % 22</td>
</tr>
<tr>
<td>Aide à la formation</td>
<td>4 %</td>
<td>5 %</td>
<td>5 % 46</td>
</tr>
<tr>
<td>Aide à l’adaptation des situations de travail (employeur ou travailleur indépendant)</td>
<td>50 %</td>
<td>39 %</td>
<td>42 % 427</td>
</tr>
<tr>
<td>Aide au maintien dans l’emploi</td>
<td>1 %</td>
<td>26 %</td>
<td>18 % 184</td>
</tr>
<tr>
<td>Aide à la compensation du handicap (salarié ou travailleur indépendant)</td>
<td>38 %</td>
<td>5 %</td>
<td>15 % 151</td>
</tr>
<tr>
<td>Aide au tutorat</td>
<td>0 %</td>
<td>0 %</td>
<td>0 % 1</td>
</tr>
<tr>
<td>Prestation spécifique</td>
<td>1 %</td>
<td>19 %</td>
<td>14 % 137</td>
</tr>
<tr>
<td>Prestation de compensation du handicap</td>
<td>2 %</td>
<td>1 %</td>
<td>1 % 12</td>
</tr>
<tr>
<td>Temps partiel thérapeutique</td>
<td>0 %</td>
<td>0 %</td>
<td>0 % 1</td>
</tr>
<tr>
<td>Pension d’invalidité</td>
<td>0 %</td>
<td>3 %</td>
<td>2 % 19</td>
</tr>
<tr>
<td>Contrat de rééducation en entreprise</td>
<td>0 %</td>
<td>0 %</td>
<td>0 % 0</td>
</tr>
<tr>
<td>Reconnaissance de la lourdeur du handicap</td>
<td>0 %</td>
<td>1 %</td>
<td>1 % 6</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>100 %</strong></td>
<td><strong>100 %</strong></td>
<td><strong>100 %</strong> 1 006</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Nombre total de mesures 294 712 1 006


4.3. ACCOMPAGNEMENT DES SERVICES ACTION SANITAIRE ET SOCIALE DE L’ARCMSA

TABLEAU 20  PRISE EN CHARGE DES SIGNALEMENTS PAR LES SERVICES ACTION SANITAIRE ET SOCIALE

<table>
<thead>
<tr>
<th>Année</th>
<th>Nombre de bénéficiaires d’un accompagnement individuel</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2016</td>
<td>97</td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
<td>116</td>
</tr>
<tr>
<td>Évolution 2016-2017</td>
<td>+ 20 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : MSA Provence-Azur, service action sanitaire et social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

TABLEAU 21  CARACTÉRISTIQUES DES BÉNÉFICIAIRES D’UN ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL

<table>
<thead>
<tr>
<th>Année</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Part des femmes</td>
<td>35 % Stable</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des moins de 26 ans</td>
<td>3 % Stable</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des plus de 45 ans</td>
<td>56 % Stable</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : MSA Provence-Azur, service action sanitaire et social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.
5. LES RÉSULTATS OBTENUS

5.1. ACCOMPAGNEMENT DES SAMETH

**TABLEAU 22 | NOMBRE DE MAINTIENS RÉALISÉS PAR LES SAMETH**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Ensemble privé et public</td>
<td>267</td>
<td>272</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>Privé</td>
<td>258</td>
<td>257</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Public</td>
<td>9</td>
<td>15</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Service facilitation</td>
<td>400</td>
<td>527</td>
<td>127</td>
</tr>
<tr>
<td>Privé</td>
<td>350</td>
<td>439</td>
<td>89</td>
</tr>
<tr>
<td>Public</td>
<td>50</td>
<td>88</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Ensemble des services</td>
<td>667</td>
<td>799</td>
<td>132</td>
</tr>
<tr>
<td>Privé</td>
<td>608</td>
<td>696</td>
<td>88</td>
</tr>
<tr>
<td>Public</td>
<td>59</td>
<td>103</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>


**TABLEAU 23 | Taux de maintien**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Pourcentage des maintiens réalisés par rapport à l’ensemble des parcours clos dans l’année</td>
<td>90 %</td>
<td>90 %</td>
<td>0 point</td>
</tr>
</tbody>
</table>


**TABLEAU 24 | CARACTÉRISTIQUES DES MAINTIENS RÉALISÉS EN 2017**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Facilitation</th>
<th>Ingénierie</th>
<th>Ensemble des services</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nombre de maintiens réussis</td>
<td>272</td>
<td>527</td>
<td>799</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des moins de 25 ans</td>
<td>1 %</td>
<td>2 %</td>
<td>2 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des 50 ans et plus</td>
<td>49 %</td>
<td>47 %</td>
<td>47 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Niveau de qualification (parts)</td>
<td>0 %</td>
<td>0 %</td>
<td>0 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Manœuvres, ouvriers spécialisés</td>
<td>3 %</td>
<td>2 %</td>
<td>2 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Ouvriers non qualifiés</td>
<td>1 %</td>
<td>1 %</td>
<td>1 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Employés qualifiés</td>
<td>84 %</td>
<td>89 %</td>
<td>87 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Techniciens, agents de maîtrise</td>
<td>2 %</td>
<td>3 %</td>
<td>3 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Cadres</td>
<td>10 %</td>
<td>6 %</td>
<td>7 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Handicap principal (parts)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Déficience motrice</td>
<td>46 %</td>
<td>53 %</td>
<td>50 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Déficience visuelle</td>
<td>1 %</td>
<td>7 %</td>
<td>5 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Déficience auditive</td>
<td>39 %</td>
<td>8 %</td>
<td>18 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Handicap mental</td>
<td>0 %</td>
<td>0 %</td>
<td>0 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Handicap physique</td>
<td>1 %</td>
<td>2 %</td>
<td>2 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Maladie invalidante</td>
<td>12 %</td>
<td>24 %</td>
<td>20 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Multi-handicap</td>
<td>0 %</td>
<td>7 %</td>
<td>4 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

TABLEAU 26 - RÉPARTITION DES ENTREPRISES AYANT RÉALISÉ UN MAINTIEN DANS L’EMPLOI SELON LEUR TAILLE

<table>
<thead>
<tr>
<th>Catégorie de taille</th>
<th>Pourcentage 2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Moins de 10 salariés</td>
<td>16 %</td>
</tr>
<tr>
<td>10 à 19 salariés</td>
<td>9 %</td>
</tr>
<tr>
<td>20 à 49 salariés</td>
<td>14 %</td>
</tr>
<tr>
<td>50 à 99 salariés</td>
<td>13 %</td>
</tr>
<tr>
<td>100 à 249 salariés</td>
<td>12 %</td>
</tr>
<tr>
<td>250 à 349 salariés</td>
<td>5 %</td>
</tr>
<tr>
<td>350 à 499 salariés</td>
<td>4 %</td>
</tr>
<tr>
<td>500 à 999 salariés</td>
<td>10 %</td>
</tr>
<tr>
<td>1 000 salariés et plus</td>
<td>17 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>100 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>


5.2. ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT

TABLEAU 27 - RÉPARTITION DES SITUATIONS EN FIN D’ACTION

<table>
<thead>
<tr>
<th>Situation en fin d’action</th>
<th>Pourcentage 2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Maintien en emploi</td>
<td>28 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Maintien sur le marché du travail</td>
<td>41 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Sortie avec solution sociale</td>
<td>6 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Interruption autres catégories</td>
<td>25 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : Carsat Sud Est, service social – Année 2017 – Traitement ORM.
VAR (83)
1. CONTEXTE DÉPARTEMENTAL

### Tableau 1 LA POPULATION ACTIVE (TOUS PUBLICS)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Population active ayant un emploi</th>
<th>Population active au chômage</th>
<th>Total population active</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Effectifs 15-64 ans</td>
<td>379 847</td>
<td>448 219</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des femmes</td>
<td>48 %</td>
<td>48 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des moins de 25 ans</td>
<td>8 %</td>
<td>10 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des 55-64 ans</td>
<td>16 %</td>
<td>16 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>


### Tableau 2 LES BÉNÉFICIAIRES DE LA LOI DE 2005

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nombre de RQTH attribuées dans l’année</td>
<td>11 230</td>
<td>11 848</td>
<td>+ 6 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Nombre d’AAH attribuées dans l’année</td>
<td>7 126</td>
<td>6 829</td>
<td>– 4 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Nombre de rentes AT/MP/TJ attribuées dans l’année</td>
<td>325</td>
<td>294</td>
<td>– 10 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

1 Source : MDPH du Var – Décisions prises par la CDAPH, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

### Tableau 3 CARACTÉRISTIQUES DES BÉNÉFICIAIRES D’UNE RQTH

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2017</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Part des femmes</td>
<td>52 %</td>
<td>Stable</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des moins de 25 ans</td>
<td>4 %</td>
<td>+ 1 point</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des plus de 45 ans</td>
<td>65 %</td>
<td>– 3 points</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : MDPH du Var – Décisions prises par la CDAPH, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

### Tableau 4 LES DEMANDEURS D’EMPLOI

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2017</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Effectifs</td>
<td>7 759</td>
<td>+ 3 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des femmes</td>
<td>50 %</td>
<td>+ 1 point</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des plus de 45 ans</td>
<td>65 %</td>
<td>+ 1 point</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des chômeurs inscrits depuis un an et plus</td>
<td>54 %</td>
<td>Stable</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des TH dans l’effectif total</td>
<td>8 %</td>
<td>Stable</td>
</tr>
</tbody>
</table>


### Tableau 5 LES SALARIÉS HANDICAPÉS EN EMPLOY DANS LE SECTEUR PRIVE

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nombre de travailleurs handicaps en emploi</td>
<td>3 453</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des femmes</td>
<td>48 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des 50 ans et plus</td>
<td>55 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : Agefiph – DOETH 2017 – Traitement ORM.

### Tableau 6 LES LICENCIEMENTS POUR INAPTITUDE PHYSIQUE

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2017</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nombre d’inscrits à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique</td>
<td>844</td>
<td>– 32 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des femmes</td>
<td>61 %</td>
<td>+ 2 points</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des moins de 26 ans</td>
<td>7 %</td>
<td>+ 3 points</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des plus de 45 ans</td>
<td>48 %</td>
<td>– 6 points</td>
</tr>
</tbody>
</table>

1 L’inaptitude physique du salarié se définit comme l’incapacité physique d’exercer tout ou partie des fonctions rémunérées par l’employeur.

Source : Pôle emploi – Inscription à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.
2. LES SITUATIONS À RISQUE (POTENTIEL DE MAINTIEN)

2.1. ACCIDENTS DU TRAVAIL (AT) ET MALADIES PROFESSIONNELLES (MP)

<table>
<thead>
<tr>
<th>TABLEAU 7</th>
<th>RÉGIME GÉNÉRAL</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>2016</td>
</tr>
<tr>
<td>Accidents du travail avec arrêt</td>
<td>8 927</td>
</tr>
<tr>
<td>Maladies professionnelles</td>
<td>337</td>
</tr>
<tr>
<td>Accidents du trajet avec arrêt de travail</td>
<td>1 440</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels – AT/MP ayant donné lieu à un premier règlement dans l’année considérée, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

<table>
<thead>
<tr>
<th>TABLEAU 8</th>
<th>RÉGIME AGRICOLE</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>2016</td>
</tr>
<tr>
<td>Accidents du travail avec arrêt</td>
<td>731</td>
</tr>
<tr>
<td>Maladies professionnelles reconnues</td>
<td>42</td>
</tr>
<tr>
<td>Accidents du trajet</td>
<td>63</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : MSA Provence-Azur, service santé sécurité au travail – AT/MP ayant donné lieu à un premier paiement d’indemnités journalières dans l’année considérée, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

<table>
<thead>
<tr>
<th>TABLEAU 9</th>
<th>AT/MP AYANT ENTRAIÑÉ UNE INCAPACITÉ PERMANENTE (RÉGIME GÉNÉRAL)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>2016</td>
</tr>
<tr>
<td>Accidents du travail</td>
<td>762</td>
</tr>
<tr>
<td>Maladies professionnelles</td>
<td>188</td>
</tr>
<tr>
<td>Accidents du trajet</td>
<td>186</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels – AT/MP, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

<table>
<thead>
<tr>
<th>TABLEAU 10</th>
<th>SIGNALEMENTS DES CPAM VERS LE SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>2016</td>
</tr>
<tr>
<td>Nombre de signalements</td>
<td>10 383</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

2.2. ARRÊTS DE TRAVAIL MALADIE ET AT DE PLUS DE 90 JOURS (RÉGIME GÉNÉRAL)
3. DÉTECTION DES SITUATIONS DE MAINTIEN

**TABLEAU 11** SIGNALEMENTS DES MÉDECINS-CONSEILS VERS LE SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nombre de signalements</td>
<td>611</td>
<td>516</td>
<td>-16 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

1 Sur l'ensemble des signalements transmis par le service médical de l'assurance maladie au service social de la Carsat, pour le Var, le service social constate que 611 signalements en 2016 et 516 signalements en 2017 concernent des situations potentielles de maintien. 
Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 12** SIGNALEMENT DES MÉDECINS-CONSEILS VERS LES MÉDECINS DU TRAVAIL

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nombre de signalements</td>
<td>649</td>
<td>457</td>
<td>-30 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 13** SIGNALEMENTS FAITS AUX SAMETH : RÉPARTITION DES SIGNALEMENTS AYANT DONNÉ LIEU À UN PARCOURS, SELON LE TYPE D’ACTEURS À L’ORIGINE DU SIGNALEMENT (LES SIX PREMIERS ACTEURS AU NIVEAU DÉPARTEMENTAL)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Acteur</th>
<th>Facilitation</th>
<th>Ingénierie</th>
<th>Ensemble des services</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Médecine du Travail (secteur privé)</td>
<td>21 %</td>
<td>43 %</td>
<td>38 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Employeurs privés</td>
<td>12 %</td>
<td>23 %</td>
<td>21 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Employeurs publics</td>
<td>0 %</td>
<td>11 %</td>
<td>9 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Salaré ou agent concerné</td>
<td>24 %</td>
<td>3 %</td>
<td>8 %</td>
</tr>
<tr>
<td>MSA</td>
<td>4 %</td>
<td>9 %</td>
<td>8 %</td>
</tr>
<tr>
<td>CDAPH/MDPH</td>
<td>21 %</td>
<td>1 %</td>
<td>5 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Service facilitation : la mission du Sameth consiste à faciliter la mise en œuvre de la solution de maintien préalablement identifiée.

Service ingénierie : la mission du Sameth est d’aider à la recherche puis à la mise en œuvre d’une solution de maintien dans l’emploi.

1 Depuis le 1er janvier 2018, les Cap emploi, organismes de placement spécialisés, intègrent les Sameth (services d’aide au maintien dans l’emploi des travailleurs handicapés). Cependant, comme les données présentées ici concernent l’année 2017, le terme Sameth est mentionné (ce service existait encore en 2017 de façon autonome).
4. LES PRISES EN CHARGE DANS LE CADRE D’UN MAINTIEN DANS L’EMPLOI

4.1. ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT (DOMAINE : PRÉVENTION DE LA DÉSINSERTION PROFESSIONNELLE, PDP)

<table>
<thead>
<tr>
<th>TABLEAU 14</th>
<th>BÉNÉFICIAIRES D’UN ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2016</td>
<td>2017</td>
</tr>
<tr>
<td>Nombre de bénéficiaires d’une intervention individuelle</td>
<td>1 622</td>
</tr>
<tr>
<td>Nombre de participants à une action collective</td>
<td>152</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

<table>
<thead>
<tr>
<th>TABLEAU 15</th>
<th>CARACTÉRISTIQUES DES BÉNÉFICIAIRES D’UNE INTERVENTION INDIVIDUELLE (DOMAINE PDP)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2017</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Part des femmes</td>
<td>57 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des moins de 26 ans</td>
<td>1 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des 26-45 ans</td>
<td>32 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des 46-59 ans</td>
<td>54 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des 60 ans et plus</td>
<td>13 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : Carsat Sud-Est, service social – Année 2017 – Traitement ORM.

4.2. ACCOMPAGNEMENT DES SAMETH

<table>
<thead>
<tr>
<th>TABLEAU 16</th>
<th>NOMBRE DE PARCOURS INITIÉS SUITE À L’OUVERTURE DE SERVICES</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2016</td>
<td>2017</td>
</tr>
<tr>
<td>Ensemble privé et public</td>
<td>Privé</td>
</tr>
<tr>
<td>Service facilitation</td>
<td>97</td>
</tr>
<tr>
<td>Service ingénierie</td>
<td>170</td>
</tr>
<tr>
<td>Ensemble des services</td>
<td>267</td>
</tr>
</tbody>
</table>

s : secret statistique (effectif inférieur à 5) et secret statistique induit.
**TABLEAU 1** CARACTÉRISTIQUES DES PERSONNES BÉNÉFICIAIRES D’UN PARCOURS

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Facilitation</th>
<th>Ingénierie</th>
<th>Ensemble des services</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nombre de parcours traités dans l’année</td>
<td>130</td>
<td>359</td>
<td>489</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des moins de 25 ans</td>
<td>2 %</td>
<td>3 %</td>
<td>2 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des 50 ans et plus</td>
<td>52 %</td>
<td>47 %</td>
<td>48 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Niveau de qualification (parts)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Manœuvres, ouvriers spécialisés</td>
<td>1 %</td>
<td>1 %</td>
<td>1 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Ouvriers qualifiés</td>
<td>18 %</td>
<td>2 %</td>
<td>6 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Employés non qualifiés</td>
<td>9 %</td>
<td>7 %</td>
<td>8 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Employés qualifiés</td>
<td>50 %</td>
<td>72 %</td>
<td>67 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Techniciens, agents de maîtrise</td>
<td>2 %</td>
<td>1 %</td>
<td>1 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Cadres</td>
<td>20 %</td>
<td>17 %</td>
<td>17 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Handicap principal (parts)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Déficience motrice</td>
<td>13 %</td>
<td>56 %</td>
<td>45 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Déficience visuelle</td>
<td>2 %</td>
<td>3 %</td>
<td>3 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Déficience auditive</td>
<td>79 %</td>
<td>8 %</td>
<td>27 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Handicap mental</td>
<td>1 %</td>
<td>2 %</td>
<td>2 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Handicap psychique</td>
<td>0 %</td>
<td>0 %</td>
<td>0 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Maladie invalidante</td>
<td>4 %</td>
<td>28 %</td>
<td>21 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Multi-handicap</td>
<td>2 %</td>
<td>3 %</td>
<td>2 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>


**GRAPHIQUE 1** FAIT GÉNÉRATEUR À L’OUVERTURE D’UN PARCOURS (POUR LES PARCOURS TRAITÉS DANS L’ANNEE)


**GRAPHIQUE 2** CARACTÉRISTIQUES DES ENTREPRISES BÉNÉFICIAIRES D’UN PARCOURS (NAF 21, LES 12 PREMIERS SECTEURS)

Moins de 10 salariés 36 %
10 à 19 salariés 9 %
20 à 49 salariés 18 %
50 à 99 salariés 10 %
100 à 249 salariés 9 %
250 à 349 salariés 4 %
350 à 499 salariés 1 %
500 à 999 salariés 5 %
1 000 salariés et plus 8 %
Total 100 %


### Tableau 19 Répartition des mesures mobilisées dans le cadre d’un parcours

<table>
<thead>
<tr>
<th>Ensemble des services</th>
<th>Facilitation</th>
<th>Ingénierie</th>
<th>Nombre de mesures</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Répartition</td>
<td>1 %</td>
<td>0 %</td>
<td>1 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Aide à la mobilité</td>
<td></td>
<td></td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>Aide à la formation</td>
<td>0 %</td>
<td>3 %</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>Aide à l’adaptation des situations de travail (employeur ou travailleur indépendant)</td>
<td>8 %</td>
<td>46 %</td>
<td>35 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Aide au maintien dans l’emploi</td>
<td>0 %</td>
<td>9 %</td>
<td>7 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Aide à la compensation du handicap (salarié ou travailleur indépendant)</td>
<td>51 %</td>
<td>3 %</td>
<td>16 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Aide au tutorat</td>
<td>0 %</td>
<td>0 %</td>
<td>0 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Prestation spécifique</td>
<td>5 %</td>
<td>17 %</td>
<td>13 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Prestation de compensation du handicap</td>
<td>15 %</td>
<td>0 %</td>
<td>4 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Temps partiel thérapeutique</td>
<td>0 %</td>
<td>0 %</td>
<td>0 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Pension d’invalidité</td>
<td>0 %</td>
<td>1 %</td>
<td>1 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Contrat de rééducation en entreprise</td>
<td>0 %</td>
<td>0 %</td>
<td>0 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Reconnaissance de la lourdeur du handicap</td>
<td>1 %</td>
<td>6 %</td>
<td>4 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Autres</td>
<td>19 %</td>
<td>15 %</td>
<td>17 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>100 %</td>
<td>100 %</td>
<td>100 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Nombre total de mesures</td>
<td>108</td>
<td>271</td>
<td>379</td>
</tr>
</tbody>
</table>


### Tableau 20 Prise en charge des signalements par les services action sanitaire et sociale de l’ARCMSA

<table>
<thead>
<tr>
<th>Nombre de bénéficiaires d’un accompagnement individuel</th>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>80</td>
<td>64</td>
<td>– 20 %</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : MSA Provence-Azur, service action sanitaire et social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

### Tableau 21 Caractéristiques des bénéficiaires d’un accompagnement individuel

<table>
<thead>
<tr>
<th>Part des femmes</th>
<th>2017</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>34 %</td>
<td>– 1 point</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Part des moins de 26 ans</td>
<td>3 %</td>
<td>Stable</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des plus de 45 ans</td>
<td>56 %</td>
<td>Stable</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : MSA Provence-Azur, service action sanitaire et social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.
5. LES RÉSULTATS OBTENUS

5.1. ACCOMPAGNEMENT DES SAMETH

<table>
<thead>
<tr>
<th>TABLEAU 22</th>
<th>NOMBRE DE MAINTIENS RÉALISÉS PAR LES SAMETH</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>Ensemble privé et public</td>
</tr>
<tr>
<td>Service facilitation</td>
<td>94</td>
</tr>
<tr>
<td>Service ingénierie</td>
<td>138</td>
</tr>
<tr>
<td>Ensemble des services</td>
<td>232</td>
</tr>
</tbody>
</table>

s : statistique (effectif inférieur à 5) et statistique induit.

<table>
<thead>
<tr>
<th>TABLEAU 23</th>
<th>TAUX DE MAINTIEN</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>2016</td>
</tr>
<tr>
<td>Pourcentage des maintiens réalisés par rapport à l’ensemble des parcours clos dans l’année</td>
<td>96 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>


<table>
<thead>
<tr>
<th>TABLEAU 24</th>
<th>CARACTÉRISTIQUES DES MAINTIENS RÉALISÉS</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Durée des prises en charge</td>
<td>Facilitation</td>
</tr>
<tr>
<td>Moins de 6 mois</td>
<td>23 %</td>
</tr>
<tr>
<td>de 6 à 12 mois</td>
<td>62 %</td>
</tr>
<tr>
<td>de 12 à 18 mois</td>
<td>12 %</td>
</tr>
<tr>
<td>18 mois et plus</td>
<td>2 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Situation de la personne suite au maintien réussi</td>
<td>Même métier</td>
</tr>
<tr>
<td>Même métier</td>
<td>98 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Métier différent</td>
<td>96 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>


<table>
<thead>
<tr>
<th>TABLEAU 25</th>
<th>CARACTÉRISTIQUES DES PERSONNES AYANT BÉNÉFICié D’UN MAINTIEN DANS L’EMPLOI</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nombre de maintiens réussis</td>
<td>Facilitation</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des moins de 25 ans</td>
<td>1 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des 50 ans et plus</td>
<td>54 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Niveau de qualification (parts)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Manoeuvres, ouvriers spécialisés</td>
<td>0 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Ouvriers qualifiés</td>
<td>14 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Employés non qualifiés</td>
<td>8 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Employés qualifiés</td>
<td>58 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Techniciens, agents de maîtrise</td>
<td>0 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Cadres</td>
<td>19 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Handicap principal (parts)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Déficience motrice</td>
<td>16 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Déficience visuelle</td>
<td>1 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Déficience auditive</td>
<td>77 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Handicap mental</td>
<td>1 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Handicap psychique</td>
<td>0 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Maladie invalidante</td>
<td>4 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Multi-handicap</td>
<td>1 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Moins de 10 salariés 32 %
10 à 19 salariés 10 %
20 à 49 salariés 14 %
50 à 99 salariés 12 %
100 à 249 salariés 9 %
250 à 349 salariés 3 %
350 à 499 salariés 1 %
500 à 999 salariés 6 %
1 000 salariés et plus 13 %
Total 100 %


**TABLEAU 27** RÉPARTITION DES SITUATIONS EN FIN D’ACTION

<table>
<thead>
<tr>
<th>Maintien en emploi</th>
<th>13 %</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Maintien sur le marché du travail</td>
<td>30 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Sortie avec solution sociale</td>
<td>17 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Interruption autres catégories</td>
<td>40 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : Carsat Sud-Est, service social – Année 2017 – Traitement ORM.
1. CONTEXTE DÉPARTEMENTAL

**TABLEAU 1**  
**LA POPULATION ACTIVE (TOUS PUBLICS)**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Effectif 15-64 ans</th>
<th>Population active</th>
<th>Population active au chômage</th>
<th>Total population active</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>205 215</td>
<td>42 687</td>
<td>247 902</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des femmes</td>
<td>47 %</td>
<td>52 %</td>
<td>48 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des moins de 25 ans</td>
<td>9 %</td>
<td>23 %</td>
<td>11 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des 55-64 ans</td>
<td>16 %</td>
<td>12 %</td>
<td>15 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>


**TABLEAU 2**  
**LES BÉNÉFICIAIRES DE LA LOI DE 2005**

<table>
<thead>
<tr>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nombre de RQTH attribuées dans l’année</td>
<td>4 528</td>
<td>6 101</td>
</tr>
<tr>
<td>Nombre d’AAH attribuées dans l’année</td>
<td>4 365</td>
<td>4 497</td>
</tr>
<tr>
<td>Nombre de rentes AT/MP/TJ attribuées dans l’année</td>
<td>148</td>
<td>187</td>
</tr>
</tbody>
</table>

1 Source : MDPH du Vaucluse – Décisions prises par la CDAPH, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

2 Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels – Accidents du travail (AT), maladies professionnelles (MP) et accidents du trajet (TJ) ayant donné lieu à un premier règlement dans l’année consécutée, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 3**  
**CARACTÉRISTIQUES DES BÉNÉFICIAIRES D’UNE RQTH**

<table>
<thead>
<tr>
<th>2017</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Part des moins de 20 ans</td>
<td>3 % Stable</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des 20-59 ans</td>
<td>92 % Stable</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des 60 ans et plus</td>
<td>4 % + 1 point</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : MDPH du Vaucluse – Décisions prises par la CDAPH, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 4**  
**LES DEMANDEURS D’EMPLOI**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Effectifs</td>
<td>5 145</td>
<td>+ 3 %</td>
<td>61 308</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des femmes</td>
<td>46 %</td>
<td>Stable</td>
<td>51 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des plus de 45 ans</td>
<td>61 %</td>
<td>+ 1 point</td>
<td>34 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des chômeurs inscrits depuis un an et plus</td>
<td>55 %</td>
<td>Stable</td>
<td>45 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des TH dans l’effectif total</td>
<td>8 %</td>
<td>Stable</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>


**TABLEAU 5**  
**LES SALARIÉS HANDICAPÉS EN EMPLOI DANS LE SECTEUR PRIVÉ**

<table>
<thead>
<tr>
<th>2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nombre de travailleurs handicapés en emploi</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des femmes</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des 50 ans et plus</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : Agefiph – DOETH 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 6**  
**LES LICENCIEMENTS POUR INAPTITUDE PHYSIQUE**

<table>
<thead>
<tr>
<th>2017</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nombre d’inscrits à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique</td>
<td>486</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des femmes</td>
<td>60 % + 6 points</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des moins de 26 ans</td>
<td>6 % + 2 points</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des plus de 45 ans</td>
<td>45 % – 8 points</td>
</tr>
</tbody>
</table>

1 L’inaptitude physique du salarié se définit comme l’incapacité physique d’exercer tout ou partie des fonctions rémunérées par l’employeur.

Source : Pôle emploi – Inscription à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.
2. LES SITUATIONS À RISQUE (POTENTIEL DE MAINTIEN)

2.1. ACCIDENTS DU TRAVAIL (AT) ET MALADIES PROFESSIONNELLES (MP)

<table>
<thead>
<tr>
<th>TABLEAU 7  RÉGIME GÉNÉRAL</th>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Accidents du travail avec arrêt</td>
<td>5 264</td>
<td>5 459</td>
<td>+ 4 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Maladies professionnelles</td>
<td>273</td>
<td>275</td>
<td>+ 1 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Accidents du trajet avec arrêt de travail</td>
<td>629</td>
<td>658</td>
<td>+ 5 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels – AT/MP ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

<table>
<thead>
<tr>
<th>TABLEAU 8  RÉGIME AGRICOLE</th>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Accidents du travail avec arrêt</td>
<td>697</td>
<td>605</td>
<td>- 13 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Maladies professionnelles reconnues</td>
<td>33</td>
<td>33</td>
<td>0 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Accidents du trajet</td>
<td>61</td>
<td>57</td>
<td>- 7 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : MSA Alpes-Vaucluse, service santé sécurité au travail – AT/MP ayant donné lieu à un 1er paiement d'indemnités journalières dans l'année considérée, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

<table>
<thead>
<tr>
<th>TABLEAU 9  AT/MP AYANT ENTRAÎNÉ UNE INCAPACITÉ PERMANENTE (RÉGIME GÉNÉRAL)</th>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Accidents du travail</td>
<td>415</td>
<td>330</td>
<td>- 20 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Maladies professionnelles</td>
<td>180</td>
<td>172</td>
<td>- 4 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Accidents du trajet</td>
<td>70</td>
<td>60</td>
<td>- 14 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels – AT/MP, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

<table>
<thead>
<tr>
<th>TABLEAU 10 SIGNALEMENTS DES CPAM VERS LE SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT</th>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nombre de signalements</td>
<td>4 917</td>
<td>5 453</td>
<td>+ 11 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

2.2. ARRÊTS DE TRAVAIL MALADIE ET AT DE PLUS DE 90 JOURS (RÉGIME GÉNÉRAL)
3. DÉTECTION DES SITUATIONS DE MAINTIEN

**TABLEAU 11**  SIGNALEMENTS DES MÉDECINS-CONSEILS VERS LE SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT

<table>
<thead>
<tr>
<th>Nombre de signalements</th>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>558</td>
<td>540</td>
<td>- 3 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

1 Sur l’ensemble des signalements transmis par le service médical de l’Assurance maladie au service social de la Carsat, pour le Vaucluse, le service social constate que 558 signalements en 2016 et 540 signalements en 2017 concernent des situations potentielles de maintien.

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 12**  SIGNALEMENTS DES MÉDECINS-CONSEILS VERS LES MÉDECINS DU TRAVAIL

<table>
<thead>
<tr>
<th>Nombre de signalements</th>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>1 267</td>
<td>1 205</td>
<td>- 5 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 13**  SIGNALEMENTS DES MÉDECINS-CONSEILS VERS LES SERVICES ACTION SANITAIRE ET SOCIALE DE L’ARCMSA

<table>
<thead>
<tr>
<th>Nombre de signalements</th>
<th>2017</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>32</td>
<td>- 6 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : MSA Alpes-Vaucluse, service action sanitaire et sociale – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 14**  SIGNALEMENTS FAITS AUX SAMETH : RÉPARTITION DES SIGNALEMENTS AYANT DONNÉ LIEU À UN PARCOURS, SELON LE TYPE D’ACTEURS À L’ORIGINE DU SIGNALEMENT (LES SIX PREMIERS ACTEURS AU NIVEAU DÉPARTEMENTAL)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Service facilitation</th>
<th>Facilitation</th>
<th>Ingénierie</th>
<th>Ensemble des services</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Salarié ou agent concerné</td>
<td>43 %</td>
<td>21 %</td>
<td>25 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Médecine du travail (secteur privé)</td>
<td>8 %</td>
<td>27 %</td>
<td>24 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Employeurs privés</td>
<td>19 %</td>
<td>23 %</td>
<td>22 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Médecin du travail ou de prévention de la FP</td>
<td>11 %</td>
<td>10 %</td>
<td>10 %</td>
</tr>
<tr>
<td>CARSAT/CPAM/cellule PDP/médecin-conseil</td>
<td>0 %</td>
<td>5 %</td>
<td>4 %</td>
</tr>
<tr>
<td>CDA/MDPH</td>
<td>5 %</td>
<td>2 %</td>
<td>2 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

1 Depuis le 1er janvier 2018, les Cap emploi, organismes de placement spécialisés, intègrent les Sameth (services d’aide au maintien dans l’emploi des travailleurs handicapés). Cependant, comme les données présentées ici concernent l’année 2017, le terme Sameth est mentionné (ce service existait encore en 2017 de façon autonome).


---

**Service facilitation** : la mission du Sameth consiste à faciliter la mise en œuvre de la solution de maintien préalablement identifiée.

**Service ingénierie** : la mission du Sameth est d’aider à la recherche puis à la mise en œuvre d’une solution de maintien dans l’emploi.
4. LES PRISES EN CHARGE DANS LE CADRE D’UN MAINTIEN DANS L’EMPLOI

4.1. ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT
(DOMAINE : PRÉVENTION DE LA DÉSINSERTION PROFESSIONNELLE, PDP)

<table>
<thead>
<tr>
<th>TABLEAU 15 BÉNÉFICIAIRES D’UN ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2016</td>
</tr>
<tr>
<td>Nombre de bénéficiaires d’une intervention individuelle</td>
</tr>
<tr>
<td>Nombre de participants à une action collective</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

<table>
<thead>
<tr>
<th>TABLEAU 16 CARACTÉRISTIQUES DES BÉNÉFICIAIRES D’UNE INTERVENTION INDIVIDUELLE (DOMAINE PDP)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2017</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des femmes</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des moins de 26 ans</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des 26-45 ans</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des 46-59 ans</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des 60 ans et plus</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : Carsat Sud-Est, service social – Année 2017 – Traitement ORM.

4.2. ACCOMPAGNEMENT DES SAMETH

<table>
<thead>
<tr>
<th>TABLEAU 17 NOMBRE DE PARCOURS INITIÉS SUITE À L’OUVERTURE DE SERVICES</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2016</td>
</tr>
<tr>
<td>Ensemble privé et public</td>
</tr>
<tr>
<td>Service facilitation</td>
</tr>
<tr>
<td>Service ingénierie</td>
</tr>
<tr>
<td>Ensemble des services</td>
</tr>
</tbody>
</table>

s : secret statistique (effectif inférieur à 5) et secret statistique induit.

### CARACTÉRISTIQUES DES PERSONNES BÉNÉFICIAIRES D’UN PARCOURS

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Facilitation</th>
<th>Ingénierie</th>
<th>Ensemble des services</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nombre de parcours traités dans l’année</td>
<td>78</td>
<td>352</td>
<td>430</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des moins de 25 ans</td>
<td>1 %</td>
<td>3 %</td>
<td>3 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des 50 ans et plus</td>
<td>50 %</td>
<td>39 %</td>
<td>41 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

#### Niveau de qualification (parts)

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Manœuvres, ouvriers spécialisés</th>
<th>Ouvriers qualifiés</th>
<th>Employés non qualifiés</th>
<th>Employés qualifiés</th>
<th>Techniciens, agents de maîtrise</th>
<th>Cadres</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>7 %</td>
<td>7 %</td>
<td>14 %</td>
<td>55 %</td>
<td>6 %</td>
<td>11 %</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>8 %</td>
<td>10 %</td>
<td>18 %</td>
<td>47 %</td>
<td>10 %</td>
<td>7 %</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

#### Handicap principal (parts)

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Déficience motrice</th>
<th>Déficience visuelle</th>
<th>Déficience auditive</th>
<th>Handicap mental</th>
<th>Handicap psychique</th>
<th>Maladie invalidante</th>
<th>Multi-handicap</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>25 %</td>
<td>3 %</td>
<td>47 %</td>
<td>0 %</td>
<td>3 %</td>
<td>20 %</td>
<td>3 %</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>52 %</td>
<td>3 %</td>
<td>4 %</td>
<td>2 %</td>
<td>2 %</td>
<td>28 %</td>
<td>9 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>


### FAIT GÉNÉRATEUR À L’OUVERTURE D’UN PARCOURS (POUR LES PARCOURS TRAITÉS DANS L’ANNÉE)

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Service facilitation</th>
<th>Service ingénierie</th>
<th>Ensemble des services</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>73 %</td>
<td>63 %</td>
<td>65 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

#### GRAPHIQUE 1

- Aggravation du handicap
- Maladie professionnelle
- Maladie autre que professionnelle
- Accident du travail-trajet
- Autre accident
- Évolution du cadre professionnel / handicap


### CARACTÉRISTIQUES DES ENTREPRISES BÉNÉFICIAIRES D’UN PARCOURS (NAF 21, LES 12 PREMIERS SECTEURS)

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Commerce ; réparation d’automobiles et motocycles</th>
<th>Santé humaine et action sociale</th>
<th>Industrie manufacturière</th>
<th>Construction</th>
<th>Administration publique</th>
<th>Activités de services administratifs et de soutien</th>
<th>Transports et entreposage</th>
<th>Autres activités de services</th>
<th>Agriculture, sylviculture et pêche</th>
<th>Hébergement et restauration</th>
<th>Enseignement</th>
<th>Activités spécialisées, scientifiques et techniques</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>17 %</td>
<td>17 %</td>
<td>11 %</td>
<td>10 %</td>
<td>7 %</td>
<td>6 %</td>
<td>6 %</td>
<td>5 %</td>
<td>4 %</td>
<td>4 %</td>
<td>4 %</td>
<td>3 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

TABLEAU 19  RÉPARTITION DES ENTREPRISES BÉNÉFICIAIRES D’UN PARCOURS SELON LEUR TAILLE

<table>
<thead>
<tr>
<th>Taille des entreprises</th>
<th>2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Moins de 10 salariés</td>
<td>30%</td>
</tr>
<tr>
<td>10 à 19 salariés</td>
<td>9%</td>
</tr>
<tr>
<td>20 à 49 salariés</td>
<td>17%</td>
</tr>
<tr>
<td>50 à 99 salariés</td>
<td>13%</td>
</tr>
<tr>
<td>100 à 249 salariés</td>
<td>15%</td>
</tr>
<tr>
<td>250 à 349 salariés</td>
<td>8%</td>
</tr>
<tr>
<td>350 à 999 salariés</td>
<td>2%</td>
</tr>
<tr>
<td>1 000 salariés et plus</td>
<td>2%</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>100%</td>
</tr>
</tbody>
</table>


TABLEAU 20  RÉPARTITION DES MESURES MOBILISÉES DANS LE CADRE D’UN PARCOURS EN 2017

<table>
<thead>
<tr>
<th>domaine</th>
<th>Facilitation</th>
<th>Ingénierie</th>
<th>Ensemble des services</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Aide à la mobilité</td>
<td>2%</td>
<td>1%</td>
<td>1%</td>
</tr>
<tr>
<td>Aide à la formation</td>
<td>4%</td>
<td>12%</td>
<td>11%</td>
</tr>
<tr>
<td>Aide à l’adaptation des situations de travail (employeur ou travailleur indépendant)</td>
<td>16%</td>
<td>28%</td>
<td>26%</td>
</tr>
<tr>
<td>Aide au maintien dans l’emploi</td>
<td>4%</td>
<td>27%</td>
<td>22%</td>
</tr>
<tr>
<td>Aide à la compensation du handicap (salaré ou travailleur indépendant)</td>
<td>66%</td>
<td>6%</td>
<td>18%</td>
</tr>
<tr>
<td>Aide au tutorat</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
</tr>
<tr>
<td>Prestation spécifique</td>
<td>0%</td>
<td>4%</td>
<td>3%</td>
</tr>
<tr>
<td>Prestation de compensation du handicap</td>
<td>2%</td>
<td>1%</td>
<td>1%</td>
</tr>
<tr>
<td>Temps partiel thérapeutique</td>
<td>0%</td>
<td>7%</td>
<td>5%</td>
</tr>
<tr>
<td>Pension d’invalidité</td>
<td>0%</td>
<td>2%</td>
<td>1%</td>
</tr>
<tr>
<td>Contrat de rééducation en entreprise</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
</tr>
<tr>
<td>Reconnaissance de la lourdeur du handicap</td>
<td>4%</td>
<td>9%</td>
<td>8%</td>
</tr>
<tr>
<td>Autres</td>
<td>2%</td>
<td>3%</td>
<td>3%</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>100%</td>
<td>100%</td>
<td>100%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Nombre total de mesures 50 193 243


4.3. ACCOMPAGNEMENT DES SERVICES ACTION SANITAIRE ET SOCIALE DE L’ARCMSA

TABLEAU 21  PRISE EN CHARGE DES SIGNALEMENTS PAR LES SERVICES ACTION SANITAIRE ET SOCIALE

<table>
<thead>
<tr>
<th>domaine</th>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nombre de bénéficiaires d’un accompagnement individuel</td>
<td>238</td>
<td>210</td>
<td>– 12%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : MSA Alpes-Vaucluse, service action sanitaire et sociale – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

TABLEAU 22  CARACTÉRISTIQUES DES BÉNÉFICIAIRES D’UN ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL

<table>
<thead>
<tr>
<th>domaine</th>
<th>2017</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Part des femmes</td>
<td>35%</td>
<td>– 6 points</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des moins de 26 ans</td>
<td>3%</td>
<td>Stable</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des plus de 45 ans</td>
<td>57%</td>
<td>+ 2 points</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : MSA Alpes-Vaucluse, service action sanitaire et sociale – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.
5. LES RÉSULTATS OBTENUS

5.1. ACCOMPAGNEMENT DES SAMETH

**TABLEAU 23  NOMBRE DE MAINTIENS RÉALISÉS PAR LES SAMETH**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Ensemble privé et public</th>
<th>Privé</th>
<th>Public</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Service facilitation</td>
<td>87</td>
<td>73</td>
<td>14</td>
</tr>
<tr>
<td>Service ingénierie</td>
<td>119</td>
<td>96</td>
<td>23</td>
</tr>
<tr>
<td>Ensemble des services</td>
<td>206</td>
<td>169</td>
<td>37</td>
</tr>
</tbody>
</table>


**TABLEAU 24  TAUX DE MAINTIEN**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Pourcentage des maintiens réalisés par rapport à l’ensemble des parcours clos dans l’année</td>
<td>94 %</td>
<td>82 %</td>
<td>– 12 points</td>
</tr>
</tbody>
</table>


**TABLEAU 25  CARACTÉRISTIQUES DES MAINTIENS RÉALISÉS**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Facilitation</th>
<th>Ingénierie</th>
<th>Ensemble des services</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nombre de maintiens réussis</td>
<td>58</td>
<td>151</td>
<td>209</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des moins de 25 ans</td>
<td>2 %</td>
<td>3 %</td>
<td>3 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des 50 ans et plus</td>
<td>50 %</td>
<td>46 %</td>
<td>47 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Niveau de qualification (parts)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Manœuvres, ouvriers spécialisés</td>
<td>9 %</td>
<td>10 %</td>
<td>10 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Ouvriers qualifiés</td>
<td>4 %</td>
<td>9 %</td>
<td>7 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Employés non qualifiés</td>
<td>18 %</td>
<td>11 %</td>
<td>13 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Employés qualifiés</td>
<td>53 %</td>
<td>44 %</td>
<td>47 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Techniques, agents de maîtrise</td>
<td>5 %</td>
<td>16 %</td>
<td>13 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Cadres</td>
<td>11 %</td>
<td>10 %</td>
<td>10 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Handicap principal (parts)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Déficience motrice</td>
<td>26 %</td>
<td>53 %</td>
<td>45 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Déficience visuelle</td>
<td>2 %</td>
<td>3 %</td>
<td>2 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Déficience auditive</td>
<td>48 %</td>
<td>7 %</td>
<td>19 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Handicap mental</td>
<td>0 %</td>
<td>3 %</td>
<td>2 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Handicap psychique</td>
<td>3 %</td>
<td>1 %</td>
<td>1 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Maladie invalidante</td>
<td>19 %</td>
<td>26 %</td>
<td>24 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Multi-handicap</td>
<td>2 %</td>
<td>8 %</td>
<td>6 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

5.2. ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT

<table>
<thead>
<tr>
<th>TABLEAU 27</th>
<th>RÉPARTITION DES SITUATIONS EN FIN D’ACTION</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Maintien en emploi</td>
<td>26 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Maintien sur le marché du travail</td>
<td>45 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Sortie avec solution sociale</td>
<td>9 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Interruption autres catégories</td>
<td>20 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : Carsat Sud-Est, service social – Année 2017 – Traitement ORM.
### 1. CONTEXTE RÉGIONAL

#### TABLEAU 1  LA POPULATION ACTIVE (TOUS PUBLICS)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Population active ayant un emploi</th>
<th>Population active au chômage</th>
<th>Total population active</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Effectifs 15-64 ans</td>
<td>1 873 759</td>
<td>333 763</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des femmes</td>
<td>48 %</td>
<td>51 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des moins de 25 ans</td>
<td>8 %</td>
<td>22 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des 55-64 ans</td>
<td>16 %</td>
<td>12 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>


#### TABLEAU 2  LES BÉNÉFICIAIRES DE LA LOI DE 2005

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nombre de RQTH attribuées dans l’année</td>
<td>41 521</td>
<td>47 324</td>
<td>+ 14 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Nombre d’AAH attribuées dans l’année</td>
<td>36 582</td>
<td>34 949</td>
<td>– 4 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Nombre de rentes AT/MP/TJ attribuées dans l’année</td>
<td>1 400</td>
<td>1 417</td>
<td>+ 1 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

2. Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels – Accidents du travail (AT), maladies professionnelles (MP) et accidents du trajet (TJ) ayant donné lieu à un premier règlement dans l’année considérée, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.
3. Le nombre de RQTH et d’AAH attribuées dans les Alpes-de-Haute-Provence n’est pas pris en compte (données non transmises).

#### TABLEAU 3  LES DEMANDEURS D’EMPLOI

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Effectifs</td>
<td>41 175</td>
<td>491 244</td>
<td>+ 4 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des femmes</td>
<td>48 %</td>
<td>Stabile</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Part des plus de 45 ans</td>
<td>64 %</td>
<td>35 %</td>
<td>+ 1 point</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des chômeurs inscrits depuis un an et plus</td>
<td>55 %</td>
<td>43 %</td>
<td>+ 1 point</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des TH dans l’effectif total</td>
<td>8 %</td>
<td>Stabile</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>


#### TABLEAU 4  LES SALARIÉS HANDICAPÉS EN EMPLOI DANS LE SECTEUR PRIVÉ

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nombre de travailleurs handicapés en emploi</td>
<td>23 348</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des femmes</td>
<td>48 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des 50 ans et plus</td>
<td>55 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : Agefiph – DOETH 2017 – Traitement ORM.

#### TABLEAU 5  LES LICENCIEMENTS POUR INAPTITUDE PHYSIQUE

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nombre d’inscrits à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique</td>
<td>4 272</td>
<td>– 26 %</td>
<td>43 738</td>
<td>– 28 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des femmes</td>
<td>61 %</td>
<td>+ 4 points</td>
<td>–</td>
<td>–</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des moins de 26 ans</td>
<td>6 %</td>
<td>+ 2 points</td>
<td>–</td>
<td>–</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des plus de 45 ans</td>
<td>47 %</td>
<td>– 6 points</td>
<td>–</td>
<td>–</td>
</tr>
</tbody>
</table>

1. L’inaptitude physique du salarié se définit comme l’incapacité physique d’exercer tout ou partie des fonctions rémunérées par l’employeur.

Source : Pôle emploi – Inscription à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.
2. LES SITUATIONS À RISQUE (POTENTIEL DE MAINTIEN)

2.1. ACCIDENTS DU TRAVAIL (AT) ET MALADIES PROFESSIONNELLES (MP)

**TABLEAU 1 RÉGIME GÉNÉRAL**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Accidents du travail avec arrêt</td>
<td>48 457</td>
<td>49 419</td>
<td>+2%</td>
<td>39%</td>
</tr>
<tr>
<td>Maladies professionnelles</td>
<td>1 689</td>
<td>1 843</td>
<td>+9%</td>
<td>49%</td>
</tr>
<tr>
<td>Accidents du trajet avec arrêt de travail</td>
<td>8 982</td>
<td>8 928</td>
<td>-1%</td>
<td>51%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels – AT/MP ayant donné lieu à un premier règlement dans l’année considérée, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 2 RÉGIME AGRICOLE**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Accidents du travail avec arrêt</td>
<td>3 066</td>
<td>2 467</td>
<td>-20%</td>
<td>31 706</td>
</tr>
<tr>
<td>Maladies professionnelles reconnues</td>
<td>128</td>
<td>97</td>
<td>-24%</td>
<td>2 879</td>
</tr>
<tr>
<td>Accidents du trajet</td>
<td>273</td>
<td>224</td>
<td>-18%</td>
<td>2 318</td>
</tr>
</tbody>
</table>

1Les salariés agricoles des départements Moselle, Bas-Rhin et Haut-Rhin font exception en bénéficiant d’un régime local antérieur. Ils ne figurent pas dans les données présentées.

Source : MSA Provence-Azur et MSA Alpes-Vaucluse, service santé sécurité au travail – AT/MP ayant donné lieu à un premier paiement d’indemnités journalières dans l’année considérée, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

**TABLEAU 3 RÉGIME DE L’ÉTABLISSEMENT NATIONAL DES INVALIDES DE LA MARINE (ENIM)**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Accidents du travail maritimes (ATM)</td>
<td>71</td>
<td>64</td>
<td>-10%</td>
</tr>
<tr>
<td>Maladies professionnelles</td>
<td>0</td>
<td>5</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Accidents du trajet avec arrêt de travail</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

5 : secret statistique (effectif inférieur à 5) et secret statistique induit.

Source : ENIM – AT/MP, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.
2.2. ARRETS DE TRAVAIL MALADIE ET AT DE PLUS 90 JOURS (RÉGIME GÉNÉRAL) OU 60 JOURS (RÉGIME DE L’ENIM)

Tableau 11: RÉGIME GÉNÉRAL

<table>
<thead>
<tr>
<th>Année</th>
<th>Nombre de signalements des CPAM vers le service social de la Carsat</th>
<th>Évolution 2016-2017 %</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2016</td>
<td>50 210</td>
<td>+ 5 %</td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
<td>52 546</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

Tableau 12: RÉGIME DE L’ÉTABLISSEMENT NATIONAL DES INVALIDES DE LA MARINE (ENIM)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Année</th>
<th>Nombre de signalements de l’ENIM au service social maritime</th>
<th>Part sur l’ensemble des marins actifs</th>
<th>Évolution 2016-2017 %</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2016</td>
<td>229</td>
<td>5 %</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
<td>201</td>
<td>4 %</td>
<td>– 12 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Année</th>
<th>Nombre de marins actifs</th>
<th>Part sur l’ensemble des marins actifs</th>
<th>Évolution 2016-2017 %</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2016</td>
<td>4 710</td>
<td>-</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
<td>4 803</td>
<td>-</td>
<td>+ 2 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : Source : ENIM, Service social maritime (SSM) – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.
## 2.3. AVIS PRONONCÉS PAR LES SERVICES MÉDICAUX

### TABLEAU 13  ACCORDS D’INVALIDITÉ ET D’INCAPACITÉ AU MÉTIER PRONONCÉS PAR LES SERVICES MÉDICAUX DE LA SÉCURITÉ SOCIALE DES INDÉPENDANTS (RÉGIME GÉNÉRAL)

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>Artisans</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Invalidité totale</td>
<td>225</td>
<td>245</td>
<td>+ 9 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Invalidité partielle ou incapacité au métier</td>
<td>225</td>
<td>259</td>
<td>+ 15 %</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Commerçants</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Invalidité totale</td>
<td>160</td>
<td>169</td>
<td>+ 6 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Invalidité partielle ou incapacité au métier</td>
<td>132</td>
<td>179</td>
<td>+ 36 %</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total Invalidité ou incapacité (artisans et commerçants)</strong></td>
<td>742</td>
<td>852</td>
<td>+ 15 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : Sécurité sociale des indépendants – Accords d’invalidité et d’incapacité, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

### TABLEAU 14  AVIS PRONONCÉS PAR LES MÉDECINS DU TRAVAIL DES SERVICES DE SANTÉ AU TRAVAIL DE L’ARCMSA (RÉGIME AGRICOLE)

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Avis d’aptitude</td>
<td>16 175</td>
<td>13 219</td>
<td>– 18 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Aménagements ou changements de poste</td>
<td>1 037</td>
<td>1 123</td>
<td>+ 8 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Études de poste</td>
<td>298</td>
<td>368</td>
<td>+ 23 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Visites de pré-reprise</td>
<td>433</td>
<td>440</td>
<td>+ 2 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Avis d’inaptitude temporaire</td>
<td>132</td>
<td>68</td>
<td>– 48 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Avis d’inaptitude</td>
<td>116</td>
<td>270</td>
<td>+ 133 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

1 Données disponibles uniquement pour la caisse Provence-Azur.
Source : MSA Provence-Azur et MSA Alpes-Vaucluse, service santé sécurité au travail – Avis des médecins du travail, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

### TABLEAU 15  CARACTÉRISTIQUES DES ASSURÉS AYANT REÇU UN AVIS D’INAPTITUDE (RÉGIME AGRICOLE)

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Part des femmes</td>
<td>40 %</td>
<td>44 %</td>
<td>+ 4 points</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des moins de 26 ans</td>
<td>5 %</td>
<td>4 %</td>
<td>– 1 point</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des plus de 45 ans</td>
<td>69 %</td>
<td>65 %</td>
<td>– 4 points</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : MSA Provence-Azur et MSA Alpes-Vaucluse, service santé sécurité au travail – Avis des médecins du travail, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

### TABLEAU 16  AVIS PRONONCÉS PAR LES MÉDECINS DES GENS DE MER

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nombre de marins reconnus définitivement inaptes à la navigation</td>
<td>47</td>
<td>2 %</td>
<td>38</td>
</tr>
<tr>
<td>Nombre de marins actifs</td>
<td>3 050</td>
<td>-</td>
<td>3 050</td>
</tr>
</tbody>
</table>

1 Données partielles, collectées sur un périmètre territorial ad hoc regroupant les Bouches-du-Rhône et le Vaucluse (les données sur les autres départements de la région n'étant pas disponibles).
2 Données relatives au périmètre territorial ad hoc regroupant les Bouches-du-Rhône et le Vaucluse.
Source : Service de santé des Gens de mer – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.
3. DÉTECTION DES SITUATIONS DE MAINTIEN

### TABLEAU 17 | SIGNALEMENTS DES MÉDECINS-CONSEILS VERS LE SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT ¹

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nombre de signalements</td>
<td>3 118</td>
<td>2 797</td>
<td>- 10 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

¹ Sur les 3 702 signalements en 2016 et les 4 097 signalements en 2017 transmis par le service médical de l’Assurance maladie au service social de la Carsat pour la région, le service social constate respectivement que 3 118 et 2 797 signalements concernent des situations potentielles de maintien. Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

### TABLEAU 18 | SIGNALEMENTS DES MÉDECINS-CONSEILS VERS LES MÉDECINS DU TRAVAIL

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nombre de signalements</td>
<td>6 470</td>
<td>5 553</td>
<td>- 14 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

### TABLEAU 19 | SIGNALEMENTS À L’ACTION SOCIALE DE LA SÉCURITÉ SOCIALE DES INDÉPENDANTS (RÉGIME GÉNÉRAL)

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nombre de signalements du service médical à l’action sociale</td>
<td>149</td>
<td>140</td>
<td>- 6 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Nombre total de signalements à l’action sociale</td>
<td>178</td>
<td>167</td>
<td>- 6 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : Sécurité sociale des indépendants – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

### TABLEAU 20 | SIGNALEMENTS DES MÉDECINS-CONSEILS VERS LES SERVICES ACTION SANITAIRE ET SOCIALE DE L’ARCMSA

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nombre de signalements</td>
<td>101</td>
<td>173</td>
<td>+ 71 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : MSA Provence-Azur et MSA Alpes-Vaucluse, service action sanitaire et sociale – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

### TABLEAU 21 | SIGNALEMENTS FAITS AUX SAMETH ¹ : RÉPARTITION DES SIGNALEMENTS AYANT DONNÉ LIEU À UN PARCOURS, SELON LE TYPE D’ACTEURS À L’ORIGINE DU SIGNALEMENT (LES SIX PREMIERS ACTEURS AU NIVEAU DÉPARTEMENTAL)

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Facilitation</th>
<th>Ingénierie</th>
<th>Ensemble des services</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Médecin du travail (secteur privé)</td>
<td>43 %</td>
<td>50 %</td>
<td>48 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Employeurs privés</td>
<td>16 %</td>
<td>15 %</td>
<td>16 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Salaré ou agent concerné</td>
<td>20 %</td>
<td>7 %</td>
<td>11 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Employeurs publics</td>
<td>2 %</td>
<td>6 %</td>
<td>5 %</td>
</tr>
<tr>
<td>MSA</td>
<td>1 %</td>
<td>6 %</td>
<td>4 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Travailleur indépendant</td>
<td>6 %</td>
<td>2 %</td>
<td>3 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

4. LES PRISES EN CHARGE DANS LE CADRE D’UN MAINTIEN DANS L’EMPLOI

4.1. ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT (DOMAINE : PRÉVENTION DE LA DÉSINSERTION PROFESSIONNELLE, PDP)

<table>
<thead>
<tr>
<th>TABLEAU 22</th>
<th>BÉNÉFICIAIRES D’UN ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT</th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>Nombre de bénéficiaires d’une intervention individuelle</td>
<td>2016</td>
<td>8 177</td>
<td>8 955</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Nombre de participants à une action collective</td>
<td>1 958</td>
<td>2 926</td>
<td>+49%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

<table>
<thead>
<tr>
<th>TABLEAU 24</th>
<th>BÉNÉFICIAIRES D’UNE AIDE DANS LE CADRE DU DISPOSITIF DE MAINTIEN DANS L’EMPLOI1 – MAPI – DE LA SÉCURITÉ SOCIALE DES INDÉPENDANTS (RÉGIME GÉNÉRAL)</th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>Nombre de bénéficiaires</td>
<td>2016</td>
<td>56</td>
<td>44</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Nombre total de signalements à l’action sociale</td>
<td>178</td>
<td>167</td>
<td>–6%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : Carsat Sud-Est, service social – Année 2017 – Traitement ORM.

4.2. ACCOMPAGNEMENT DES SAMETH

<table>
<thead>
<tr>
<th>TABLEAU 25</th>
<th>NOMBRE DE PARCOURS INITIÉS SUITE À L’OUVERTURE DE SERVICES</th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>2016</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Ensemble privé et public</td>
<td>Privé</td>
<td>Public</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Service facilitation</td>
<td>704</td>
<td>666</td>
<td>38</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Service ingénierie</td>
<td>1 178</td>
<td>981</td>
<td>197</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Ensemble des services</td>
<td>1 882</td>
<td>1 647</td>
<td>235</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>2017</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Ensemble privé et public</td>
<td>Privé</td>
<td>Public</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Service facilitation</td>
<td>671</td>
<td>647</td>
<td>24</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Service ingénierie</td>
<td>1 619</td>
<td>1 460</td>
<td>159</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Ensemble des services</td>
<td>2 290</td>
<td>2 107</td>
<td>183</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

### CARACTÉRISTIQUES DES PERSONNES BÉNÉFICIAIRES D’UN PARCOURS

<table>
<thead>
<tr>
<th>Nombre de parcours traités dans l’année</th>
<th>Facilitation</th>
<th>Ingénierie</th>
<th>Ensemble des services</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1 063</td>
<td>2 714</td>
<td>3 777</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Part des moins de 25 ans</td>
<td>2 %</td>
<td>2 %</td>
<td>2 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des 50 ans et plus</td>
<td>47 %</td>
<td>45 %</td>
<td>46 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

#### Niveau de qualification (parts)

| Part des moins de 25 ans | 2 % | 2 % | 2 % |
| Part des 50 ans et plus  | 47 %| 45 %| 46 %|
| Niveau de qualification (parts) | | | |
| Manœuvres, ouvriers spécialisés | 1 % | 2 % | 2 % |
| Ouvriers qualifiés         | 5 %  | 5 %  | 5 %  |
| Employés non qualifiés     | 4 %  | 5 %  | 5 %  |
| Employés qualifiés         | 79 % | 78 % | 78 % |
| Techniciens, agents de maîtrise | 2 % | 3 % | 3 % |
| Cadres                     | 8 %  | 8 %  | 8 %  |

#### Handicap principal (parts)

| Déficience motrice | 43 % | 59 % | 55 % |
| Déficience visuelle | 1 %  | 4 %  | 3 %  |
| Déficience auditive | 40 % | 7 %  | 17 % |
| Handicap mental     | 0 %  | 1 %  | 1 %  |
| Handicap physique   | 1 %  | 2 %  | 1 %  |
| Maladie invalidante | 12 % | 22 % | 19 % |
| Multi-handicap      | 2 %  | 5 %  | 4 %  |


### GRAPHIQUE 2  
FAIT GÉNÉRATEUR À L’OUVERTURE D’UN PARCOURS  
(POUR LES PARCOURS TRAITÉS DANS L’ANNÉE)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Service facilitation</th>
<th>Service ingénierie</th>
<th>Ensemble des services</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>49 %</td>
<td>40 %</td>
<td>43 %</td>
</tr>
<tr>
<td>42 %</td>
<td>43 %</td>
<td>43 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Aggravation du handicap</td>
<td>Maladie professionnelle</td>
<td>Maladie autre que professionnelle</td>
</tr>
<tr>
<td>Accident du travail-trajet</td>
<td>Autre accident</td>
<td>Évolution du cadre professionnel / handicap</td>
</tr>
</tbody>
</table>


### GRAPHIQUE 3  
CARACTÉRISTIQUES DES ENTREPRISES BÉNÉFICIAIRES D’UN PARCOURS  
(NAF 21, LES 12 PREMIERS SECTEURS)

| Sanité humaine et action sociale | 14 % | 14 % |
| Commerce ; réparation d’automobiles et motocycles | 10 % | 10 % |
| Industrie manufacturière | 7 % | 7 % |
| Administration publique | 6 % | 6 % |
| Construction | 6 % | 6 % |
| Activités de services administratifs et de soutien | 4 % | 4 % |
| Transports et entreposage | 4 % | 4 % |
| Activités spécialisées, scientifiques et techniques | 5 % | 5 % |
| Hébergement et restauration | 4 % | 4 % |
| Autres activités de services | 4 % | 4 % |
| Agriculture, sylviculture et pêche | 4 % | 4 % |
| Enseignement | 4 % | 4 % |

TABLEAU 27 | RÉPARTITION DES ENTREPRISES BÉNÉFICIAIRES D’UN PARCOURS SELON LEUR TAILLE

<table>
<thead>
<tr>
<th>Taille des entreprises</th>
<th>2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Moins de 10 salariés</td>
<td>28 %</td>
</tr>
<tr>
<td>10 à 19 salariés</td>
<td>10 %</td>
</tr>
<tr>
<td>20 à 49 salariés</td>
<td>16 %</td>
</tr>
<tr>
<td>50 à 99 salariés</td>
<td>12 %</td>
</tr>
<tr>
<td>100 à 249 salariés</td>
<td>12 %</td>
</tr>
<tr>
<td>250 à 349 salariés</td>
<td>5 %</td>
</tr>
<tr>
<td>350 à 499 salariés</td>
<td>2 %</td>
</tr>
<tr>
<td>500 à 999 salariés</td>
<td>7 %</td>
</tr>
<tr>
<td>1 000 salariés et plus</td>
<td>9 %</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>100 %</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>


TABLEAU 28 | RÉPARTITION DES MESURES MOBILISÉES DANS LE CADRE D’UN PARCOURS

<table>
<thead>
<tr>
<th>Ensemble des services</th>
<th>Répartition</th>
<th>Nombre de mesures</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Facilitation</td>
<td>Ingénierie</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Aide à la mobilité</td>
<td>2 %</td>
<td>1 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Aide à la formation</td>
<td>3 %</td>
<td>5 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Aide à l’adaptation des situations de travail (employeur ou travailleur indépendant)</td>
<td>35 %</td>
<td>37 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Aide au maintien dans l’emploi</td>
<td>2 %</td>
<td>21 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Aide à la compensation du handicap (salarié ou travailleur indépendant)</td>
<td>38 %</td>
<td>4 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Aide au tutorat</td>
<td>0 %</td>
<td>0 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Prestation spécifique</td>
<td>3 %</td>
<td>19 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Prestation de compensation du handicap</td>
<td>5 %</td>
<td>0 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Temps partiel thérapeutique</td>
<td>0 %</td>
<td>1 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Pension d’invalidité</td>
<td>0 %</td>
<td>3 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Contrat de rééducation en entreprise</td>
<td>0 %</td>
<td>0 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Reconnaissance de la lourdeur du handicap</td>
<td>4 %</td>
<td>4 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Autres</td>
<td>8 %</td>
<td>4 %</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Total</strong></td>
<td><strong>100 %</strong></td>
<td><strong>100 %</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>


4.3. ACCOMPAGNEMENT DES SERVICES ACTION SANITAIRE ET SOCIALE DE L’ARCMSA

TABLEAU 29 | PRISE EN CHARGE DES SIGNALEMENTS PAR LES SERVICES ACTION SANITAIRE ET SOCIALE

<table>
<thead>
<tr>
<th>Type de signalement</th>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nombre de bénéficiaires d’un accompagnement individuel</td>
<td>668</td>
<td>636</td>
<td>- 5 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : MSA Provence-Azur et MSA Alpes-Vaucluse, service action sanitaire et social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

TABLEAU 30 | CARACTÉRISTIQUES DES BÉNÉFICIAIRES D’UN ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL

<table>
<thead>
<tr>
<th>Type de bénéficiaire</th>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>Évolution 2016-2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Part des femmes</td>
<td>38 %</td>
<td>35 %</td>
<td>- 3 points</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des moins de 26 ans</td>
<td>3 %</td>
<td>3 %</td>
<td>Stable</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des plus de 45 ans</td>
<td>56 %</td>
<td>56 %</td>
<td>Stable</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : MSA Provence-Azur et MSA Alpes-Vaucluse, service action sanitaire et social – Années 2016 et 2017 – Traitement ORM.
5. LES RÉSULTATS OBTENUS

5.1. ACCOMPAGNEMENT DES SAMETH

<table>
<thead>
<tr>
<th>TABLEAU 32</th>
<th>NOMBRE DE MAINTIENS RÉALISÉS PAR LES SAMETH</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2016</td>
<td>2017</td>
</tr>
<tr>
<td>Ensemble privé et public</td>
<td>Ensemble privé et public</td>
</tr>
<tr>
<td>Privé</td>
<td>Privé</td>
</tr>
<tr>
<td>Public</td>
<td>Public</td>
</tr>
<tr>
<td>Service facilitation</td>
<td>Service facilitation</td>
</tr>
<tr>
<td>649</td>
<td>573</td>
</tr>
<tr>
<td>616</td>
<td>539</td>
</tr>
<tr>
<td>33</td>
<td>34</td>
</tr>
<tr>
<td>Service ingénierie</td>
<td>Service ingénierie</td>
</tr>
<tr>
<td>983</td>
<td>1 224</td>
</tr>
<tr>
<td>808</td>
<td>974</td>
</tr>
<tr>
<td>175</td>
<td>250</td>
</tr>
<tr>
<td>Ensemble des services</td>
<td>Ensemble des services</td>
</tr>
<tr>
<td>1 632</td>
<td>1 797</td>
</tr>
<tr>
<td>1 424</td>
<td>1 513</td>
</tr>
<tr>
<td>208</td>
<td>284</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>TABLEAU 33</th>
<th>TAUX DE MAINTIEN</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2016</td>
<td>2017</td>
</tr>
<tr>
<td>Pourcentage de maintiens réalisés par rapport à l’ensemble des parcours clos dans l’année</td>
<td>93 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Tableau 35 - Caractéristiques des personnes ayant bénéficié d’un maintien dans l’emploi

<table>
<thead>
<tr>
<th>Facilitation</th>
<th>Ingénierie</th>
<th>Ensemble des services</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nombre de maintiens réussis</td>
<td>573</td>
<td>1 223</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des moins de 25 ans</td>
<td>1 %</td>
<td>2 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Part des 50 ans et plus</td>
<td>51 %</td>
<td>48 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Niveau de qualification (parts)</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Manœuvres, ouvriers spécialisés</td>
<td>1 %</td>
<td>2 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Ouvriers qualifiés</td>
<td>4 %</td>
<td>4 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Employés non qualifiés</td>
<td>6 %</td>
<td>4 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Employés qualifiés</td>
<td>77 %</td>
<td>78 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Techniciens, agents de maîtrise</td>
<td>2 %</td>
<td>3 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Cadres</td>
<td>10 %</td>
<td>9 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>


### Tableau 36 - Répartition des entreprises ayant réalisé un maintien dans l’emploi selon leur taille

<table>
<thead>
<tr>
<th>Taille</th>
<th>2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Moins de 10 salariés</td>
<td>27 %</td>
</tr>
<tr>
<td>10 à 19 salariés</td>
<td>9 %</td>
</tr>
<tr>
<td>20 à 49 salariés</td>
<td>14 %</td>
</tr>
<tr>
<td>50 à 99 salariés</td>
<td>11 %</td>
</tr>
<tr>
<td>100 à 249 salariés</td>
<td>12 %</td>
</tr>
<tr>
<td>250 à 349 salariés</td>
<td>5 %</td>
</tr>
<tr>
<td>350 à 499 salariés</td>
<td>3 %</td>
</tr>
<tr>
<td>500 à 999 salariés</td>
<td>8 %</td>
</tr>
<tr>
<td>1 000 salariés et plus</td>
<td>11 %</td>
</tr>
<tr>
<td>Total</td>
<td>100 %</td>
</tr>
</tbody>
</table>


### Graphique 4 - Caractéristiques des entreprises ayant réalisé un maintien dans l’emploi (NAF 21, les 12 premiers secteurs)

- Santé humaine et action sociale : 13 %
- Administration publique : 13 %
- Commerce ; réparation d’automobiles et motocycles : 12 %
- Industrie manufacturière : 9 %
- Activités de services administratifs et de soutien : 7 %
- Activités spécialisées, scientifiques et techniques : 6 %
- Construction : 6 %
- Transports et entreposage : 6 %
- Autres activités de services : 5 %
- Enseignement : 4 %
- Agriculture, sylviculture et pêche : 4 %
- Hébergement et restauration : 4 %

### 5.2. ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT

**TABLEAU 37  RÉPARTITION DES SITUATIONS EN FIN D’ACTION**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Situation</th>
<th>2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Maintien en emploi</td>
<td>26%</td>
</tr>
<tr>
<td>Maintien sur le marché du travail</td>
<td>37%</td>
</tr>
<tr>
<td>Sortie avec solution sociale</td>
<td>11%</td>
</tr>
<tr>
<td>Interruption autres catégories</td>
<td>26%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Source : Carsat Sud-Est, service social – Année 2017 – Traitemer ORM.
ENSEMBLE, PRÉVENIR LA DÉSINSERTION PROFESSIONNELLE
CHIFFRES-CLÉS 2017 POUR LA RÉGION PROVENCE - ALPES - CÔTE D’AZUR ET SES DÉPARTEMENTS

Prévenir ensemble la désinsertion professionnelle ? C'est l'objectif partagé des acteurs de la gestion des risques professionnels et des institutions en charge du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap, signataires de la Charte régionale de coopération sur le maintien dans l'emploi.

Dans le cadre du 3e Plan régional de santé au travail 2016-2020, la Directe et l'ensemble des membres du comité de pilotage de la Charte ont souhaité consolider le tableau de bord risques / maintien dans l'emploi que l'ORM réalisait annuellement, depuis 10 ans.

Ce sont plus de 40 variables statistiques supplémentaires qui sont intégrées à la présente publication. Et, afin de nourrir les stratégies territoriales de prévention de la désinsertion professionnelle, des données sur les 6 départements de Provence – Alpes – Côte d'Azur complètent le tableau de bord régional.