

WEBVTT

00:00:07,320 --> 00:00:09,200  
Bonjour, je suis Gilles van Kote,

00:00:09,360 --> 00:00:11,440  
directeur délégué  
du groupe <i>Le Monde</i>.

00:00:11,600 --> 00:00:15,520  
Je vous souhaite la bienvenue  
dans l'auditorium du boulevard Blanqui

00:00:15,680 --> 00:00:18,200  
pour cette matinée,  
pour cette conférence

00:00:18,360 --> 00:00:21,240  
consacrée à l'entreprise,  
le handicap, l'insertion.

00:00:21,400 --> 00:00:24,840  
L'actualité nous joue des tours étranges  
avec la disparition,

00:00:25,000 --> 00:00:27,840  
qu'on a appris cette nuit,  
de Stephen Hawking.

00:00:28,000 --> 00:00:32,280  
C'est quand même un exemple, s'il en  
est un, de l'insertion des handicapés,

00:00:32,440 --> 00:00:35,520  
de tout ce qu'une personne  
qui a connu ce qu'il a connu,

00:00:35,680 --> 00:00:39,320  
et qui a éprouvé dans son corps  
les épreuves qu'il a endurées,

00:00:39,480 --> 00:00:42,640  
peut apporter à la science,  
à l'humanité.

00:00:42,800 --> 00:00:45,480  
Alors il y a cet exemple un peu tragique

00:00:45,640 --> 00:00:48,280  
et on va placer cette matinée

00:00:48,440 --> 00:00:53,080

dans le souvenir, sous le signe  
du souvenir de Stephen Hawking.

00:00:53,240 --> 00:00:56,680  
Et puis, y a des exemples plus joyeux,  
on va dire,

00:00:56,840 --> 00:00:59,920  
avec ce qui est en train de se passer  
en Corée du Sud,

00:01:00,080 --> 00:01:02,800  
les jeux paralympiques  
de Pyeongchang,

00:01:02,960 --> 00:01:06,000  
avec ces jeunes sportifs et sportives

00:01:06,160 --> 00:01:08,680  
champions des sports d'hiver qui,

00:01:09,600 --> 00:01:13,240  
avec leur handicap, nous donnent  
chaque jour une leçon de courage,

00:01:13,400 --> 00:01:16,600  
une leçon d'abnégation,  
de ténacité et de talent.

00:01:16,760 --> 00:01:20,000  
Et on critique beaucoup  
le mouvement olympique

00:01:20,160 --> 00:01:24,080  
pour la corruption,  
pour les pratiques un peu archaïques,

00:01:24,240 --> 00:01:27,440  
mais en même temps,  
on voit que la parité,

00:01:27,600 --> 00:01:31,480  
l'insertion des handicapés  
fait son chemin

00:01:31,640 --> 00:01:33,280  
à travers ce type d'exemples.

00:01:33,440 --> 00:01:35,720  
Et dans le supplément  
paru dans *Le Monde*,

00:01:35,880 --> 00:01:37,240  
y a une phrase que j'ai notée

00:01:37,400 --> 00:01:39,840  
dans l'interview remarquable  
d'Éric Molinié,

00:01:40,000 --> 00:01:42,680  
le secrétaire général de Dalkia  
qui nous disait :

00:01:42,840 --> 00:01:44,560  
"Les compétitions handisport,

00:01:44,720 --> 00:01:47,080  
"le Téléthon également  
changent le regard."

00:01:47,240 --> 00:01:50,040  
Ce changement de regard  
est probablement trop lent,

00:01:50,200 --> 00:01:51,880  
puisque ça fait très longtemps

00:01:52,040 --> 00:01:55,560  
qu'on parle de l'insertion du handicap  
dans l'entreprise,

00:01:55,720 --> 00:01:57,320  
mais il progresse doucement.

00:01:57,480 --> 00:01:59,800  
Nous-mêmes, au <i>Monde</i>,

00:01:59,960 --> 00:02:04,240  
on n'est pas forcément exemplaires,  
on a encore beaucoup de chemin à faire.

00:02:05,480 --> 00:02:08,800  
On va déménager dans deux ans,  
dans un an et demi, en 2019,

00:02:08,960 --> 00:02:12,720  
dans un nouvel immeuble,  
le long de la gare d'Austerlitz,

00:02:12,880 --> 00:02:14,640  
qui sera beaucoup plus adapté

00:02:14,800 --> 00:02:18,000  
à l'accueil des personnes

à mobilité réduite que celui-ci.

00:02:18,160 --> 00:02:20,760  
Déjà, parce que les règlements  
nous l'imposent.

00:02:20,920 --> 00:02:23,400  
Ils sont aujourd'hui  
beaucoup plus précis

00:02:23,560 --> 00:02:25,000  
que ceux qui ont prévalu

00:02:25,160 --> 00:02:27,880  
à la construction de l'immeuble  
dans lequel on est.

00:02:28,040 --> 00:02:32,640  
Puis, c'est quelque chose qui s'impose  
dès la conception d'un bâtiment

00:02:32,800 --> 00:02:34,640  
comme celui où on va emménager,

00:02:34,800 --> 00:02:38,760  
de réfléchir à l'accès  
aux personnes handicapées,

00:02:38,920 --> 00:02:42,160  
quels que soient les handicaps  
qu'ils ont.

00:02:42,320 --> 00:02:45,280  
Par ailleurs, on a aussi,

00:02:46,320 --> 00:02:47,640  
en tant qu'entreprise,

00:02:48,160 --> 00:02:52,680  
l'obligation de réfléchir

00:02:52,840 --> 00:02:55,720  
à l'insertion des handicapés  
dans notre entreprise.

00:02:55,880 --> 00:02:58,760  
On n'est pas exemplaires.  
On a travaillé beaucoup

00:02:58,920 --> 00:03:02,320  
ces dernières années sur les questions  
de parité, de diversité

00:03:02,480 --> 00:03:03,960  
au sein de nos rédactions.

00:03:04,120 --> 00:03:07,800  
Et sur le handicap, y a toute  
une réflexion qui reste à mener,

00:03:07,960 --> 00:03:09,560  
surtout des actions à mener.

00:03:09,720 --> 00:03:13,080  
Alors il se trouve que par chance,  
entre guillemets,

00:03:13,240 --> 00:03:16,000  
nous avons dans le groupe

00:03:16,160 --> 00:03:21,200  
au service des ressources humaines,  
un ancien de l'Agefiph, Erwan Le Cornec,

00:03:21,360 --> 00:03:23,760  
que je salue, qui porte cette question.

00:03:23,920 --> 00:03:27,400  
Il m'en a parlé y a un an,  
peu après son arrivée dans le groupe

00:03:27,560 --> 00:03:30,560  
et la question du handicap  
est aujourd'hui pour nous,

00:03:30,720 --> 00:03:33,960  
une des questions  
sur lesquelles on doit travailler.

00:03:35,280 --> 00:03:39,160  
Quand on lit le supplément  
de quatre pages qui a été publié hier

00:03:39,320 --> 00:03:42,200  
et qui a été rédigé en grande partie  
par Annie Kahn,

00:03:42,360 --> 00:03:46,880  
qui va animer cette matinée,  
on se dit : "On en est encore là."

00:03:47,040 --> 00:03:49,840  
Ça fait quand même des années,  
voire des décennies,

00:03:50,000 --> 00:03:53,680  
qu'on entend parler par les autorités,  
par les associations,

00:03:53,840 --> 00:03:57,360  
de la nécessité d'avoir  
une meilleure insertion des handicapés

00:03:57,520 --> 00:03:58,640  
dans la société

00:03:58,800 --> 00:04:02,920  
et dans les entreprises. Finalement,  
on réalise qu'on est loin du compte,

00:04:03,080 --> 00:04:04,760  
malgré les annonces qui ont été faites

00:04:04,920 --> 00:04:07,640  
et les bonnes volontés  
qui se sont mises en marche.

00:04:07,800 --> 00:04:11,240  
Quand on voit que le taux de chômage  
chez les handicapés est le double

00:04:11,400 --> 00:04:15,320  
de celui du reste de la population,  
on voit que le chemin est encore long

00:04:15,480 --> 00:04:18,360  
et qu'il va falloir  
se retrousser les manches

00:04:18,520 --> 00:04:21,080  
pour prendre cette question  
à bras-le-corps.

00:04:22,160 --> 00:04:25,240  
Aujourd'hui, c'est pour ça aussi  
que nous sommes heureux

00:04:25,400 --> 00:04:27,720  
de vous accueillir,  
ainsi que l'Agefiph,

00:04:27,880 --> 00:04:32,320  
et de débattre en cette matinée  
de cette question

00:04:32,480 --> 00:04:36,440

qui a besoin d'être mise en lumière,  
qu'on met insuffisamment en lumière.

00:04:36,600 --> 00:04:41,160  
Mais au moins, ce supplément de 4 pages  
le fait de façon, je crois, très claire

00:04:41,320 --> 00:04:44,560  
en posant vraiment les termes du sujet.

00:04:44,720 --> 00:04:46,560  
Je voulais remercier Annie Kahn

00:04:46,720 --> 00:04:50,800  
qui a été la cheville ouvrière  
de cette matinée, avec Marlène Godet,

00:04:50,960 --> 00:04:55,440  
et vous dire qu'on est vraiment  
très heureux d'accueillir l'Agefiph

00:04:55,600 --> 00:04:58,760  
et sa présidente, Anne Baltazar,  
à qui je cède la parole.

00:05:08,800 --> 00:05:10,360  
Bonjour à toutes et à tous.

00:05:10,520 --> 00:05:13,560  
Merci beaucoup au <i>Monde  
de nous accueillir.

00:05:13,720 --> 00:05:15,920  
Merci beaucoup aux équipes du <i>Monde

00:05:16,080 --> 00:05:20,720  
d'avoir œuvré pour la réussite  
de cette conférence et de ce sujet-là.

00:05:20,880 --> 00:05:22,720  
Merci beaucoup pour vos paroles,

00:05:22,880 --> 00:05:26,440  
pour cette mise en perspective  
et pour la mémoire de Stephen Hawking

00:05:26,600 --> 00:05:29,200  
qui a apporté, vous l'avez dit,  
à l'humanité.

00:05:30,120 --> 00:05:31,320  
Je suis très heureuse

00:05:31,480 --> 00:05:34,520  
et l'Agefiph est très fière  
de vous réunir aujourd'hui

00:05:34,680 --> 00:05:36,920  
pour marquer le démarrage, le lancement

00:05:37,080 --> 00:05:40,600  
de sa campagne de sensibilisation  
"J'ai le bon profil !".

00:05:40,760 --> 00:05:45,160  
Vous découvrirez dans la presse  
cette campagne de sensibilisation.

00:05:45,320 --> 00:05:48,800  
Oui, nous devons continuer  
à changer le regard,

00:05:48,960 --> 00:05:52,360  
contribuer à changer le regard  
sur les personnes handicapées

00:05:52,520 --> 00:05:56,280  
pour une meilleure inclusion  
dans le monde du travail.

00:05:56,440 --> 00:05:59,080  
Nous allons donner à voir  
dans cette campagne

00:05:59,240 --> 00:06:04,080  
des vraies personnes : une personne  
bénéficiaire du dispositif Handi You Go,

00:06:04,240 --> 00:06:05,360  
en région PACA,

00:06:06,120 --> 00:06:08,280  
un élu local qui soutient concrètement

00:06:08,440 --> 00:06:10,520  
la participation  
des personnes handicapées

00:06:10,680 --> 00:06:13,280  
à la vie sociale, culturelle, économique

00:06:13,440 --> 00:06:14,880  
sur son territoire,



00:06:15,040 --> 00:06:18,200  
et une directrice de la diversité  
d'une grande banque.

00:06:18,360 --> 00:06:20,920  
Nous apportons avec ça la démonstration

00:06:21,080 --> 00:06:24,800  
que l'ouverture de l'entreprise,  
et plus largement, du travail à tous,

00:06:24,960 --> 00:06:30,040  
quelles que soient leurs spécificités,  
est source de richesse et de performance

00:06:30,200 --> 00:06:32,680  
pour l'ensemble du collectif.

00:06:33,080 --> 00:06:34,880  
En complément, en accompagnement

00:06:35,040 --> 00:06:37,400  
de cette campagne de communication,

00:06:37,560 --> 00:06:42,040  
l'Agefiph publie, vous l'avez vu,  
un recueil de dix contributions

00:06:42,200 --> 00:06:44,640  
pour une meilleure inclusion  
professionnelle

00:06:44,800 --> 00:06:46,520  
des personnes handicapées.

00:06:47,000 --> 00:06:47,960  
Avec ce recueil,

00:06:48,120 --> 00:06:51,480  
l'Agefiph donne la parole  
à dix personnalités

00:06:51,640 --> 00:06:54,960  
qui n'ont d'ailleurs pas forcément  
l'habitude de s'exprimer

00:06:55,120 --> 00:06:57,000  
sur le handicap au travail.

00:06:57,160 --> 00:07:01,120  
Vous verrez que leurs témoignages,  
leurs expériences, leurs approches,

00:07:01,280 --> 00:07:05,960  
qu'elles nous livrent ici apportent  
des éclairages nouveaux et inspirants

00:07:06,120 --> 00:07:09,160  
pour nous,  
qui abordons ce sujet au quotidien.

00:07:09,320 --> 00:07:11,880  
Je profite de l'occasion  
qui m'est donnée ici

00:07:12,040 --> 00:07:16,720  
pour les remercier chaleureusement  
pour le temps accordé, pour l'engagement

00:07:16,880 --> 00:07:20,640  
dont elles ont fait preuve  
en participant à notre démarche.

00:07:20,800 --> 00:07:23,320  
Ce recueil est le point de départ

00:07:23,480 --> 00:07:25,200  
d'une quinzaine de rencontres

00:07:25,360 --> 00:07:28,280  
à Paris aujourd'hui,  
et aussi en région.

00:07:28,440 --> 00:07:31,240  
Nous allons,  
avec nos 14 délégations régionales,

00:07:31,400 --> 00:07:34,960  
proposer aux acteurs locaux  
d'explorer cette question,

00:07:35,120 --> 00:07:38,480  
de construire avec nous  
une société un peu meilleure

00:07:38,640 --> 00:07:42,040  
où chacun aura la possibilité  
de développer un projet,

00:07:42,200 --> 00:07:46,200  
de s'épanouir professionnellement,  
et aussi de conserver son emploi.

00:07:46,360 --> 00:07:49,280

L'Agefiph œuvre depuis trente ans

00:07:49,440 --> 00:07:52,600  
pour l'insertion  
des personnes handicapées dans l'emploi.

00:07:52,760 --> 00:07:55,240  
Nous avons accompagné  
des progrès importants,

00:07:55,400 --> 00:07:59,600  
beaucoup reste à faire. Nous avons  
aussi, avec nos actions sur le terrain

00:07:59,760 --> 00:08:02,720  
et nos actions de communication,  
contribué

00:08:02,880 --> 00:08:07,080  
à faire évoluer les représentations.  
Il reste du travail.

00:08:07,240 --> 00:08:12,160  
Je souhaite que cette nouvelle opération  
que nous lançons aujourd'hui avec vous

00:08:12,320 --> 00:08:15,240  
soit à la fois le prolongement  
de ces actions,

00:08:15,400 --> 00:08:19,480  
et aussi le début de nouveaux progrès.  
Je vous remercie.

00:08:25,280 --> 00:08:27,760  
Nous cédon's tout de suite la parole  
à Annie Khan,

00:08:27,920 --> 00:08:30,240  
qui va vous présenter les intervenants

00:08:30,400 --> 00:08:32,560  
que nous remercions d'être venus ici.

00:08:32,720 --> 00:08:34,880  
- Merci, Annie.  
- Merci, Gilles.

00:08:35,040 --> 00:08:38,280  
Merci, madame la présidente.

00:08:38,440 --> 00:08:40,920

Je vais donc effectivement,  
sans plus tarder,

00:08:41,080 --> 00:08:43,680  
demander aux trois panélistes  
malheureusement,

00:08:43,840 --> 00:08:47,800  
parce que nous devons avoir  
quatre panélistes, mais Étienne Klein

00:08:47,960 --> 00:08:51,680  
nous a prévenus qu'il ne pourrait pas  
être présent parmi nous

00:08:51,840 --> 00:08:53,640  
pour des problèmes de transport.

00:08:53,800 --> 00:08:57,200  
Il était à l'autre bout de la France  
et il a loupé son avion.

00:08:57,360 --> 00:09:00,680  
Donc on va essayer de faire sans lui.  
Il devrait normalement

00:09:00,840 --> 00:09:04,200  
nous faire parvenir  
une petite vidéo dans la matinée

00:09:04,360 --> 00:09:07,600  
qui transmettra un peu l'essentiel  
de son message.

00:09:07,760 --> 00:09:11,760  
Mais donc, dès à présent,  
je vais demander à Deza Nguembock,

00:09:11,920 --> 00:09:15,240  
à Bachir Kerroumi  
et à madame Nathalie Boy de la Tour

00:09:15,400 --> 00:09:17,280  
de monter sur scène.

00:09:17,440 --> 00:09:20,480  
Donc Deza Nguembock,  
vous vous mettez ici.

00:09:24,680 --> 00:09:28,200  
Et voilà. Donc, comme vous le voyez,  
on a décidé de...

00:09:29,520 --> 00:09:33,160  
Attendez, je vais vous demander  
de vous décaler si possible.

00:09:33,320 --> 00:09:35,520  
Vous vous mettez là-bas, très bien.

00:09:36,760 --> 00:09:38,560  
Un panel assez divers

00:09:38,720 --> 00:09:41,920  
car comme il a été dit par chacun,  
y a une réelle volonté

00:09:42,080 --> 00:09:46,560  
de permettre aux personnes handicapées  
de mieux être incluses au travail,

00:09:46,720 --> 00:09:51,120  
mais les progrès sont lents.  
Et donc, d'où cette idée

00:09:51,280 --> 00:09:55,320  
de confronter  
des regards différents de personnes

00:09:55,480 --> 00:09:59,240  
disons extérieures au monde du handicap,  
comme Mme Boy de la Tour,

00:09:59,400 --> 00:10:03,400  
qui a contribué au recueil  
dont Anne Baltazar a parlé,

00:10:03,560 --> 00:10:05,840  
et des personnes  
en situation de handicap

00:10:06,000 --> 00:10:09,400  
pour essayer d'identifier les freins  
et essayer de réfléchir

00:10:09,560 --> 00:10:13,520  
aux bonnes pratiques  
pour faire évoluer la situation.

00:10:13,680 --> 00:10:15,680  
Donc, je vais commencer

00:10:15,840 --> 00:10:19,320  
par m'adresser à Deza Nguembock,

00:10:19,480 --> 00:10:23,360  
pour vous demander si dans votre vie...

00:10:23,520 --> 00:10:26,440  
D'abord, donc vous,  
vous avez créé votre propre entreprise,

00:10:26,600 --> 00:10:29,320  
qui est une entreprise de communication,

00:10:29,480 --> 00:10:33,280  
après avoir travaillé  
dans différentes entreprises.

00:10:33,440 --> 00:10:36,360  
Si j'ai bien compris,  
vous allez nous le raconter,

00:10:36,520 --> 00:10:39,320  
mais vous avez créé votre entreprise  
en raison de difficultés

00:10:39,480 --> 00:10:42,240  
que vous avez pu rencontrer  
en tant que salariée

00:10:42,400 --> 00:10:45,520  
dans d'autres entreprises.  
Est-ce que vous pouvez un peu

00:10:45,680 --> 00:10:49,320  
nous retracer votre parcours,  
aussi bien en tant qu'étudiante...

00:10:49,480 --> 00:10:51,640  
Parce qu'on se rend compte aussi

00:10:51,800 --> 00:10:54,680  
que l'inclusion  
des personnes handicapées

00:10:54,840 --> 00:10:58,720  
pendant leurs études  
est très importante.

00:10:58,880 --> 00:11:03,240  
Donc aussi bien pendant vos études  
que pendant votre vie professionnelle,

00:11:03,400 --> 00:11:06,400  
est-ce que vous avez été freinée

dans votre parcours ?

00:11:06,560 --> 00:11:09,720

Quels ont été les obstacles  
que vous avez pu rencontrer ?

00:11:09,880 --> 00:11:14,400

Merci. Merci à tous. Bonjour.  
Merci à l'Agefiph pour cette initiative

00:11:14,560 --> 00:11:17,640

qui nous aide à avancer  
sur cette problématique,

00:11:17,800 --> 00:11:19,560

qui m'est très chère.

00:11:19,720 --> 00:11:22,400

Je suis la fondatrice  
de l'agence E&H Lab,

00:11:22,560 --> 00:11:26,560

qui est dédiée aux questions du handicap  
pour faire évoluer la perception.

00:11:26,720 --> 00:11:29,520

Donc pour revenir sur mon parcours,

00:11:29,680 --> 00:11:32,640

je suis arrivée en France  
pour des problèmes de santé,

00:11:32,800 --> 00:11:35,520

donc j'ai pris  
très, très tardivement conscience

00:11:35,680 --> 00:11:38,480

que le handicap était un problème  
dans la société.

00:11:38,640 --> 00:11:41,520

Quand j'ai repris mes études,  
la première difficulté

00:11:41,680 --> 00:11:45,040

à laquelle j'ai fait face,  
c'était l'accès au bâtiment,

00:11:45,200 --> 00:11:47,200

puisque j'étais en fauteuil roulant

00:11:47,360 --> 00:11:49,600

et la faculté où j'étais affectée

00:11:49,760 --> 00:11:53,000

n'avait pas d'ascenseur.

Donc c'était la première difficulté,

00:11:53,160 --> 00:11:56,240

et je pense que c'était la seule

car après, on m'a affectée

00:11:56,400 --> 00:11:59,040

à un autre complexe

où y avait un ascenseur.

00:11:59,200 --> 00:12:03,760

Et je n'ai réellement pas eu

d'autres difficultés dans l'accès

00:12:03,920 --> 00:12:05,800

à ce parcours académique.

00:12:05,960 --> 00:12:08,040

Et les autres étudiants,

00:12:08,200 --> 00:12:10,920

quel était un peu le regard

qu'ils portaient ?

00:12:11,080 --> 00:12:14,760

Je peux dire qu'à l'époque,

je ne faisais pas tellement attention

00:12:14,920 --> 00:12:18,240

au regard des autres,

donc j'évoluais dans ma propre bulle

00:12:18,400 --> 00:12:21,400

et je n'avais pas de difficultés.

Y avait un cadre

00:12:21,560 --> 00:12:24,800

avec des accompagnateurs

qui pouvaient aménager le temps.

00:12:24,960 --> 00:12:27,640

Je n'avais pas besoin

de ces aménagements-là.

00:12:27,800 --> 00:12:30,840

Je suis partie aux États-Unis

faire un master,



00:12:31,000 --> 00:12:33,320  
j'ai pas eu  
de difficultés particulières.

00:12:33,480 --> 00:12:36,080  
C'est quand je suis revenue en France  
pour chercher du travail,

00:12:36,240 --> 00:12:39,400  
que je mettais sur mon CV la mention  
de "travailleur handicapé"

00:12:39,560 --> 00:12:44,160  
que j'ai réellement pris conscience  
que juste le fait d'avoir cette mention

00:12:44,320 --> 00:12:46,960  
pouvait changer considérablement  
les choses.

00:12:47,120 --> 00:12:51,240  
Parce que j'ai cherché du travail  
pendant 6 mois sans avoir aucun retour,

00:12:51,400 --> 00:12:54,160  
mais quand j'ai enlevé cette mention,

00:12:54,320 --> 00:12:56,480  
mon téléphone a pas arrêté de sonner.

00:12:58,320 --> 00:12:59,680  
Je peux dire

00:12:59,840 --> 00:13:03,280  
que pour moi, réellement,  
la question telle qu'elle est posée,

00:13:03,440 --> 00:13:06,560  
c'est ça qui fait problème,  
car la personne handicapée

00:13:06,720 --> 00:13:10,600  
n'est pas pensée comme une personne  
dans la société, elle est à part.

00:13:10,760 --> 00:13:13,040  
Tous les efforts qu'on va devoir faire,

00:13:13,200 --> 00:13:17,240  
c'est des efforts qui vont être  
plus ou moins importants.

00:13:17,400 --> 00:13:21,680  
C'est là où faut réellement questionner  
la manière dont on voit le handicap

00:13:21,840 --> 00:13:23,480  
car moi,  
en tant que personne handicapée,

00:13:23,640 --> 00:13:27,400  
je n'ai pas d'efforts particuliers  
à faire, pour trouver ma place.

00:13:27,560 --> 00:13:30,440  
Il faut outiller  
les personnes handicapées très tôt.

00:13:30,600 --> 00:13:32,600  
Ça commence dans le cercle familial,

00:13:32,760 --> 00:13:36,480  
pour que la différence  
ne soit pas perçue comme une faiblesse.

00:13:36,640 --> 00:13:39,600  
C'est une différence,  
il faut en avoir conscience

00:13:39,760 --> 00:13:42,920  
et quand on en a conscience,  
on peut y pallier.

00:13:43,080 --> 00:13:45,240  
Mon rythme, il s'est fait tout seul.

00:13:45,400 --> 00:13:48,400  
Petit à petit, j'apprends à me relever  
quand je tombe

00:13:48,560 --> 00:13:52,640  
et je ne vais pas essayer  
de faire comme les autres. Voilà.

00:13:52,800 --> 00:13:57,640  
Vous pouvez nous dire ce que fait  
votre entreprise de communication ?

00:13:57,800 --> 00:14:00,880  
&H Lab, c'est une agence  
de conseil en communication

00:14:01,040 --> 00:14:04,200  
qui est, on va dire, hybride,

00:14:04,360 --> 00:14:08,760  
parce que c'est une agence  
qui s'est montée avec la volonté

00:14:08,920 --> 00:14:13,240  
de faire évoluer la société réellement  
sur la question du handicap.

00:14:13,400 --> 00:14:16,840  
L'agence est porteur de projets

00:14:17,000 --> 00:14:19,840  
parce que c'est pas  
des commandes de clients.

00:14:20,000 --> 00:14:23,080  
L'agence va réfléchir  
à la manière d'aider

00:14:23,240 --> 00:14:26,120  
à faire évoluer la question du handicap,

00:14:26,280 --> 00:14:29,360  
à travers la campagne  
Esthétique et Handicap d'abord

00:14:29,520 --> 00:14:33,160  
parce que toutes ces questions  
sont des questions d'image aussi :

00:14:33,320 --> 00:14:37,000  
comment on perçoit la personne,  
comment on la voit

00:14:37,160 --> 00:14:40,440  
et comment on la représente ?  
C'est ça qui est essentiel.

00:14:40,600 --> 00:14:43,000  
Y a eu la campagne  
"Piétinons les préjugés"

00:14:43,160 --> 00:14:45,200  
pour balayer tous les préjugés

00:14:45,360 --> 00:14:49,880  
parce que le plus grand handicap,  
c'est d'abord la peur du handicap.

00:14:50,040 --> 00:14:53,120  
La peur du handicap vient du fait

qu'on est pas habitués

00:14:53,280 --> 00:14:57,040  
à être avec les personnes handicapées.  
Quand on le vit au quotidien

00:14:57,200 --> 00:15:01,360  
ou qu'on est confronté à ces questions,  
on voit les choses différemment.

00:15:01,520 --> 00:15:05,000  
Donc on va parler tout à l'heure  
d'une nouvelle campagne

00:15:05,160 --> 00:15:07,560  
qui est en cours de lancement,  
sur la question

00:15:07,720 --> 00:15:10,520  
de l'évolution des carrières  
des personnes handicapées.

00:15:10,680 --> 00:15:11,880  
Merci et je crois

00:15:12,040 --> 00:15:14,480  
que pour bien montrer  
ce que vous faites,

00:15:14,640 --> 00:15:16,400  
on a pensé que la meilleure chose,

00:15:16,560 --> 00:15:19,960  
c'était de projeter un des clips vidéos  
que vous avez réalisé.

00:15:20,120 --> 00:15:22,960  
Donc, nous allons le projeter  
immédiatement.

00:15:23,120 --> 00:15:26,240  
Si on gêne sur l'écran...

00:15:26,400 --> 00:15:28,880  
Si vous pouvez lancer la vidéo...

00:15:32,440 --> 00:15:34,280  
<i>C'est bon, vous tournez ?

00:16:41,360 --> 00:16:44,080  
<i>L'évolution professionnelle accessible  
<i>à tous ?

00:16:44,640 --> 00:16:45,920  
<i>Parlons-en.

00:16:46,440 --> 00:16:47,560  
Voilà, parlons-en.

00:16:47,720 --> 00:16:51,400  
Et on a pensé que cette vidéo  
posait très clairement le problème.

00:16:51,560 --> 00:16:54,600  
Et donc, Bachir Kerroumi...

00:16:54,760 --> 00:16:57,560  
vous aussi, donc...

00:16:57,720 --> 00:17:02,200  
Vous avez fait d'abord des études  
au Cnam je crois, et puis,

00:17:02,360 --> 00:17:07,240  
ensuite donc... Actuellement,  
vous êtes chargé de mission...

00:17:09,960 --> 00:17:11,800  
- Zut... à la...  
- Mairie de Paris.

00:17:11,960 --> 00:17:15,520  
- À la Mairie de Paris.  
- Chargé de mission résilience urbaine.

00:17:15,680 --> 00:17:19,480  
Est-ce que vous pouvez nous dire un peu

00:17:19,640 --> 00:17:22,280  
comment, depuis le début...

00:17:22,440 --> 00:17:25,840  
Quand on a préparé ce débat,  
vous m'avez dit

00:17:26,000 --> 00:17:29,000  
que certains professeurs n'étaient  
pas contents de vous voir arriver

00:17:29,160 --> 00:17:31,680  
et que vous avez réussi,  
grâce à des stratagèmes,

00:17:31,840 --> 00:17:33,680

à vous faire accepter auprès d'eux.

00:17:33,840 --> 00:17:36,080

- Vous pouvez nous raconter ça ?

- Oui,

00:17:36,240 --> 00:17:39,600

avec plaisir.

Bonjour à toutes et à tous.

00:17:39,760 --> 00:17:42,760

Et merci à l'Agefiph

et au journal <i>Le Monde

00:17:42,920 --> 00:17:45,080

d'avoir organisé cette journée.

00:17:45,240 --> 00:17:49,680

Juste, en deux mots,

avant de répondre à votre question,

00:17:49,840 --> 00:17:51,720

en fait, moi, j'ai trois boulots.

00:17:51,880 --> 00:17:56,080

Je suis chargé de mission à la Mairie

de Paris, sur les résiliences urbaines,

00:17:56,240 --> 00:17:58,600

c'est la gestion des risques

et des crises.

00:17:58,760 --> 00:18:00,720

Et puis, je suis chercheur associé

00:18:00,880 --> 00:18:03,400

au Conservatoire national

des arts et métiers

00:18:03,560 --> 00:18:07,600

et mon domaine de recherche

depuis à peu près trente ans,

00:18:07,760 --> 00:18:10,120

c'est l'emploi

des personnes handicapées,

00:18:10,280 --> 00:18:12,920

mais sous l'angle du management.

00:18:13,080 --> 00:18:16,280

Et mon troisième boulot,

vous n'allez pas le croire,

00:18:16,440 --> 00:18:20,560  
parce qu'en général, quand je le dis,  
les gens me regardent de travers :

00:18:20,720 --> 00:18:23,320  
je suis professeur de judo,

00:18:23,480 --> 00:18:25,640  
ceinture noire, quatrième dan.

00:18:25,800 --> 00:18:29,200  
Je pratique le judo  
dans le Racing Club de France,

00:18:29,360 --> 00:18:31,800  
c'est-à-dire le club  
qui a formé Teddy Riner

00:18:31,960 --> 00:18:36,080  
et j'ai fait douze ans de compétition  
avec des personnes voyantes.

00:18:36,240 --> 00:18:38,800  
Donc pour répondre à Annie,

00:18:38,960 --> 00:18:44,040  
en fait, quand j'étais étudiant au Cnam,  
j'avais dix-huit, dix-neuf ans...

00:18:44,200 --> 00:18:47,160  
Donc, moi, j'ai perdu la vue  
à l'âge de dix-huit ans.

00:18:47,320 --> 00:18:48,600  
Les professeurs...

00:18:48,760 --> 00:18:52,320  
Le professeur de mathématiques  
et d'autres professeurs

00:18:52,480 --> 00:18:56,000  
ne voulaient pas adapter du tout  
leur pédagogie.

00:18:56,160 --> 00:18:58,280  
Vous savez, on arrive dans la classe

00:18:58,440 --> 00:19:02,320  
et le professeur vous dit ceci, cela  
en indiquant le tableau.

00:19:02,480 --> 00:19:05,760

Quand je demandais  
qu'il adapte un peu sa pédagogie

00:19:05,920 --> 00:19:07,800

pour savoir ce qu'il a écrit au tableau,

00:19:07,960 --> 00:19:10,640

ou quand je demandais  
des photocopiés à l'avance

00:19:10,800 --> 00:19:13,520

pour pouvoir les enregistrer  
sur cassette,

00:19:13,680 --> 00:19:16,120

y avait un refus automatique.

00:19:16,280 --> 00:19:20,400

Donc j'ai dû utiliser des stratagèmes.  
Quand on a un handicap,

00:19:20,560 --> 00:19:22,240

vous avez deux solutions :

00:19:22,400 --> 00:19:25,600

soit vous vous mettez en colère  
et on vous met à la porte,

00:19:25,760 --> 00:19:27,160

soit vous rusez

00:19:27,320 --> 00:19:32,040

pour faire changer l'avis  
de l'interlocuteur

00:19:32,200 --> 00:19:35,240

et le rendre positif  
parce que le problème, il est là.

00:19:35,400 --> 00:19:38,280

Au départ, il a une hostilité,  
il est négatif,

00:19:38,440 --> 00:19:40,480

donc faut le rendre positif,

00:19:40,640 --> 00:19:42,960

aller tirer plutôt le meilleur en lui.

00:19:43,120 --> 00:19:46,240



Donc, moi, j'ai utilisé  
un stratagème machiavélique :

00:19:46,400 --> 00:19:50,720  
j'arrivais avant tout le monde,  
je me mettais à la première table,

00:19:50,880 --> 00:19:53,960  
devant son bureau  
et je le regardais pendant 2 heures.

00:19:54,120 --> 00:19:57,120  
Et le type,  
il a craqué au bout de deux jours.

00:19:58,880 --> 00:20:01,280  
Donc voilà,  
j'avais pas d'autres solutions.

00:20:01,440 --> 00:20:06,080  
Justement quand on perd la vue...  
J'ai pas mal

00:20:06,240 --> 00:20:08,840  
de copains non-voyants,  
ils sont comme ça.

00:20:09,000 --> 00:20:12,440  
On a une vision lointaine et globale

00:20:12,600 --> 00:20:16,840  
et en même temps,  
on n'est pas trop pris dans l'émotion.

00:20:17,000 --> 00:20:20,200  
Du coup, on arrive à agir  
beaucoup plus froidement

00:20:20,360 --> 00:20:21,600  
et on cherche d'abord

00:20:21,760 --> 00:20:24,400  
notre intérêt parce qu'on sait bien

00:20:24,560 --> 00:20:29,240  
que notre faiblesse ne nous permet pas

00:20:29,400 --> 00:20:32,200  
d'avoir une certaine liberté d'action,

00:20:32,360 --> 00:20:36,320  
donc on doit être humble

et être efficace.

00:20:36,480 --> 00:20:40,920  
Et c'est pour ça que j'ai développé  
cette mentalité en tant que non-voyant.

00:20:41,080 --> 00:20:42,240  
Alors vous avez dit,

00:20:42,400 --> 00:20:44,200  
j'ai trouvé que c'était intéressant,

00:20:44,360 --> 00:20:46,680  
que vous êtes ceinture noire de karaté ?

00:20:46,840 --> 00:20:48,520  
- De judo.  
- De judo, ah...

00:20:48,680 --> 00:20:49,720  
Décidément !

00:20:51,040 --> 00:20:54,960  
Mais vous combattez contre des valides.

00:20:55,120 --> 00:20:58,400  
Je crois que d'une façon générale,  
vous êtes assez opposé

00:20:58,560 --> 00:21:01,040  
à ce que vous appelez  
des "ghettos de handicapés".

00:21:01,200 --> 00:21:05,040  
Vous pensez qu'il vaut mieux,  
dans la mesure du possible,

00:21:06,400 --> 00:21:11,000  
participer à la vie active  
professionnelle et de loisirs

00:21:11,160 --> 00:21:15,080  
avec des personnes valides. Est-ce  
que c'est possible tout le temps ?

00:21:15,720 --> 00:21:17,920  
- Et pourquoi cela ?  
- Alors...

00:21:18,080 --> 00:21:21,440  
Je vais vous faire une démonstration  
en quelques mots.

00:21:21,600 --> 00:21:25,800

- C'est pas une démonstration de judo ?  
- Non, non. Quand on dit "Judo",

00:21:25,960 --> 00:21:28,400

pour un non-voyant,  
ça paraît impossible.

00:21:28,560 --> 00:21:33,280

Le judo, c'est un sport de sensations,  
c'est-à-dire vous prenez Teddy Riner,

00:21:33,440 --> 00:21:36,840

quand il fait du judo,  
il regarde pas, il utilise pas ses yeux.

00:21:37,000 --> 00:21:38,840

S'il les utilise, il est foutu

00:21:39,000 --> 00:21:41,520

parce que les yeux font perdre du temps.

00:21:41,680 --> 00:21:45,200

Donc il doit développer des sensations,  
la technique,

00:21:45,360 --> 00:21:48,960

à partir de la sensation des mains  
et du corps.

00:21:49,120 --> 00:21:53,000

Et il sent votre déplacement  
en face de lui

00:21:53,160 --> 00:21:55,800

avec ses mains et son corps,  
pas avec ses yeux.

00:21:55,960 --> 00:21:57,560

Donc, à partir de là,

00:21:57,720 --> 00:22:00,600

moi, quand je suis devenu  
ceinture noire,

00:22:00,760 --> 00:22:04,440

on m'a proposé de faire  
les jeux paralympiques de Séoul.

00:22:04,600 --> 00:22:07,360

J'ai refusé. Pourquoi ?

Parce que j'ai dit :

00:22:07,520 --> 00:22:09,520  
"Si je vais faire ces compétitions,

00:22:09,680 --> 00:22:12,960  
"le niveau est faible  
et ça va me tirer vers le bas."

00:22:13,120 --> 00:22:16,200  
Pourquoi ? Car on adapte le judo,  
on fait un handijudo.

00:22:16,360 --> 00:22:20,600  
C'est-à-dire que pour certaines  
techniques pseudo-visuelles,

00:22:20,760 --> 00:22:23,960  
on dit : "Bah non, tu vois pas,  
tu peux pas faire ça."

00:22:24,120 --> 00:22:27,320  
Or, y a pas de techniques visuelles  
en judo.

00:22:27,480 --> 00:22:30,880  
Donc les soi-disant spécialistes,  
ils se trompent.

00:22:31,040 --> 00:22:33,600  
Je pense qu'il faut mettre  
les personnes handicapées

00:22:33,760 --> 00:22:35,120  
en milieu ordinaire

00:22:35,280 --> 00:22:38,320  
et c'est là qu'ils vont puiser  
dans leurs ressources

00:22:38,480 --> 00:22:40,400  
pour augmenter leur niveau,

00:22:40,560 --> 00:22:42,520  
et peu importe la progression,

00:22:42,680 --> 00:22:45,160  
mais au moins,  
ils vont dans un sens positif.

00:22:45,320 --> 00:22:48,480  
- Faut pas les limiter.

- Merci.

00:22:48,640 --> 00:22:52,320  
Nathalie Boy de la Tour,  
vous, qui évoluez au sein du football,

00:22:52,480 --> 00:22:56,560  
puisque vous êtes présidente  
de la Ligue de Football Professionnel,

00:22:57,560 --> 00:23:00,280  
est-ce que vous intégrez

00:23:00,440 --> 00:23:02,680  
des joueurs handicapés  
dans les équipes ?

00:23:02,840 --> 00:23:05,400  
Est-ce que c'est possible  
de ne pas cantonner,

00:23:05,560 --> 00:23:07,720  
comme le suggère Bachir Kerroumi,

00:23:07,880 --> 00:23:12,640  
des joueurs handicapés  
dans des équipes spécialisées ?

00:23:12,800 --> 00:23:14,680  
Quel est votre regard ? Que faites-vous

00:23:14,840 --> 00:23:18,480  
pour améliorer l'inclusion  
des handicapés au sein du football ?

00:23:19,560 --> 00:23:22,200  
Alors ce que je...  
Déjà, bonjour à tous.

00:23:22,360 --> 00:23:25,120  
Ce que je voulais vous dire,  
c'est que le foot,

00:23:25,280 --> 00:23:28,800  
on dit que c'est le reflet de la société  
et c'est vrai.

00:23:28,960 --> 00:23:33,080  
Le football, c'est huit millions  
de personnes passionnées,

00:23:33,240 --> 00:23:36,160

donc qui jouent au football,

00:23:36,320 --> 00:23:39,040  
c'est beaucoup plus de personnes  
qui sont intéressées

00:23:39,200 --> 00:23:42,880  
et c'est deux million de licenciés,  
dont un million de jeunes.

00:23:43,040 --> 00:23:45,120  
On a aussi souvent coutume de dire

00:23:45,280 --> 00:23:48,320  
que le football,  
c'est le 3e lieu éducatif en France

00:23:48,480 --> 00:23:52,520  
après, bien sûr, la maison et l'école.

00:23:52,680 --> 00:23:55,360  
Donc, de ce fait là, pour moi,

00:23:55,520 --> 00:23:59,120  
le football a une responsabilité sociale  
extrêmement importante.

00:23:59,280 --> 00:24:03,320  
Et le football se doit de porter,

00:24:03,480 --> 00:24:07,000  
de nourrir, de combattre  
un certain nombre de préjugés

00:24:07,160 --> 00:24:09,040  
qu'on retrouve dans notre société

00:24:09,200 --> 00:24:11,240  
en essayant, à sa mesure, bien sûr,

00:24:11,400 --> 00:24:15,360  
parce que jamais il ne se substituera  
à l'école,

00:24:15,520 --> 00:24:19,760  
mais à sa mesure, de pouvoir contribuer

00:24:19,920 --> 00:24:22,280  
à la création  
d'une société plus inclusive.

00:24:22,440 --> 00:24:25,120

Alors dans les clubs de foot amateur...

00:24:25,280 --> 00:24:28,040

Faut bien distinguer le foot amateur  
et le foot professionnel.

00:24:28,200 --> 00:24:30,280

Quand on parle de foot professionnel,

00:24:30,440 --> 00:24:33,040

on est sur quelque chose  
de très particulier

00:24:33,200 --> 00:24:35,840

où la performance

00:24:38,400 --> 00:24:39,360

est la norme

00:24:39,520 --> 00:24:42,320

et où, aujourd'hui, malheureusement,

00:24:42,480 --> 00:24:45,480

il y a des équipes de foot,

00:24:45,640 --> 00:24:47,120

par exemple, du cécifoot,

00:24:47,280 --> 00:24:50,200

du handifoot ou du foot fauteuil,

00:24:50,360 --> 00:24:54,400

mais qui ne sont pas mélangées  
avec des joueurs

00:24:54,560 --> 00:24:56,600

qui n'ont pas de handicap.

00:24:56,760 --> 00:24:59,840

Alors c'est dommage ou pas,  
mais c'est la réalité.

00:25:00,000 --> 00:25:03,600

C'est peut-être un sport qui permet  
moins facilement que d'autres...

00:25:03,760 --> 00:25:07,440

C'est plus compliqué en tout cas  
au niveau professionnel.

00:25:07,600 --> 00:25:11,000

Au niveau amateur,

plus de 15 % des clubs de foot amateur,

00:25:11,160 --> 00:25:12,520

y en a 15 000 en France,

00:25:12,680 --> 00:25:14,840

accueillent des jeunes

00:25:15,000 --> 00:25:16,800

en situation de handicap.

00:25:16,960 --> 00:25:20,640

Et en général,

là où je suis d'accord avec vous,

00:25:20,800 --> 00:25:23,800

c'est qu'il faut absolument inclure  
ces jeunes

00:25:23,960 --> 00:25:27,600

dans des équipes avec des enfants

00:25:27,760 --> 00:25:29,400

qui ne présentent pas de handicap

00:25:29,560 --> 00:25:32,280

pour faire évoluer

le regard de la société.

00:25:32,440 --> 00:25:33,440

Et ce qu'on voit,

00:25:33,600 --> 00:25:36,160

c'est que ça se passe

en général très bien,

00:25:36,320 --> 00:25:38,320

qu'il y a une acceptation naturelle

00:25:38,480 --> 00:25:41,760

de la part des jeunes

vis-à-vis des personnes handicapées

00:25:41,920 --> 00:25:46,360

et qu'il y a un apport de part

et d'autre extrêmement important.

00:25:46,520 --> 00:25:49,920

Les capacités d'adaptation

dont vous faites preuve

00:25:50,080 --> 00:25:52,280



sont juste hallucinantes.

00:25:52,440 --> 00:25:54,840

Faut faire changer le regard  
de la société

00:25:55,000 --> 00:25:59,560

pour que ce qui peut être considéré  
comme une faiblesse soit une force.

00:25:59,720 --> 00:26:01,240

Ça, j'en suis convaincue.

00:26:02,200 --> 00:26:04,080

OK, et donc vous avez l'intention

00:26:04,240 --> 00:26:08,520

de multiplier ce genre de pratiques ?

00:26:08,680 --> 00:26:12,800

C'est-à-dire d'inciter peut-être  
les équipes de football amateur

00:26:12,960 --> 00:26:14,840

à être plus inclusives ?

00:26:15,000 --> 00:26:17,720

Vous pensez mener des actions  
dans ce sens ?

00:26:17,880 --> 00:26:18,920

C'est déjà fait.

00:26:19,080 --> 00:26:21,440

Ça se fait vraiment  
de façon très naturelle

00:26:21,600 --> 00:26:23,000

dans les clubs de foot.

00:26:23,160 --> 00:26:26,640

Quand vous discutez avec un président  
de club de foot amateur,

00:26:26,800 --> 00:26:28,960

franchement, pas un

00:26:29,120 --> 00:26:32,280

ne vous raconte pas  
une histoire du genre :

00:26:32,440 --> 00:26:35,120

"Voilà, j'ai accueilli un jeune enfant

00:26:35,280 --> 00:26:38,880

"qui était autiste,  
ou malvoyant, malentendant,

00:26:39,040 --> 00:26:41,720

"ou qui avait des problèmes physiques."

00:26:41,880 --> 00:26:45,240

Et ils les intégraient naturellement  
pourquoi ? Parce que...

00:26:46,720 --> 00:26:50,240

Ça se fait parce que soit le grand frère

00:26:50,400 --> 00:26:52,880

ou la grande sœur jouait dans l'équipe,

00:26:53,040 --> 00:26:55,360

ils voulaient rendre service aux parents

00:26:55,520 --> 00:26:59,160

et ils considèrent de plus en plus  
que c'est une richesse

00:26:59,320 --> 00:27:01,760

et que c'est un apport formidable  
pour l'équipe.

00:27:01,920 --> 00:27:04,040

Le foot, c'est un sport d'équipe,

00:27:04,200 --> 00:27:06,920

et dans un sport d'équipe,  
on apprend des choses.

00:27:07,080 --> 00:27:10,520

On apprend le courage,  
on apprend le droit à l'erreur,

00:27:10,680 --> 00:27:12,080

on apprend la tolérance,

00:27:12,240 --> 00:27:14,560

on apprend le respect de l'autre

00:27:14,720 --> 00:27:18,080

et effectivement,  
c'est une formidable école de vie.

00:27:18,800 --> 00:27:21,480

Et aujourd'hui,  
ça se fait plutôt naturellement.

00:27:22,000 --> 00:27:25,080  
- OK.  
- Je suis très positive sur l'évolution

00:27:25,240 --> 00:27:28,800  
de l'accueil des personnes  
en situation de handicap.

00:27:28,960 --> 00:27:32,160  
Merci. Alors, Bachir Kerroumi,  
justement, vous dites

00:27:32,320 --> 00:27:35,160  
que la présence  
de personnes handicapées dans...

00:27:35,320 --> 00:27:37,920  
C'est peut-être pas des équipes  
dans le monde professionnel,

00:27:38,080 --> 00:27:39,640  
mais des collègues,

00:27:39,800 --> 00:27:41,880  
quoi qu'on puisse parler d'équipes...

00:27:42,040 --> 00:27:45,280  
Ça peut améliorer les choses,  
et en particulier...

00:27:45,440 --> 00:27:47,640  
Parce que tout à l'heure, vous disiez :

00:27:47,800 --> 00:27:49,600  
"Quand on pratique le judo,

00:27:49,760 --> 00:27:52,840  
"être malvoyant, ça gêne pas du tout  
car au contraire,

00:27:53,000 --> 00:27:56,080  
"le regard n'apporte rien  
et peut même être gênant."

00:27:56,240 --> 00:27:59,320  
Et vous disiez finalement  
qu'en réunion professionnelle,

00:27:59,480 --> 00:28:00,960

ça peut être un avantage

00:28:01,120 --> 00:28:04,560  
parce qu'on capte les choses  
de façon plus globale.

00:28:04,720 --> 00:28:08,240  
Est-ce que vous pouvez expliquer,  
donner des exemples ?

00:28:08,400 --> 00:28:12,800  
Alors, pour développer cette idée,

00:28:14,440 --> 00:28:18,280  
si on prend le cas  
des pays les plus avancés,

00:28:18,840 --> 00:28:21,720  
les pays qui ont des chaires

00:28:21,880 --> 00:28:24,360  
dans les universités  
de *Disability Studies*...

00:28:24,520 --> 00:28:29,080  
Sachez que les *Disability Studies*  
sont inspirées des *Women's studies*,

00:28:29,240 --> 00:28:32,640  
c'est-à-dire qu'on reconnaît la personne

00:28:32,800 --> 00:28:34,680  
avec sa particularité

00:28:35,320 --> 00:28:37,240  
comme une personne à part entière

00:28:37,400 --> 00:28:40,800  
et cette particularité,  
elle n'est ni honteuse,

00:28:40,960 --> 00:28:44,600  
ni mise à l'écart...

00:28:44,760 --> 00:28:49,120  
C'est-à-dire que si je prends le cas  
d'une personne handicapée,

00:28:49,280 --> 00:28:52,760  
je reconnais que mon handicap

00:28:52,920 --> 00:28:56,760

m'a permis de développer  
des qualités spécifiques,

00:28:56,920 --> 00:29:00,360  
par exemple, pour répondre précisément,

00:29:00,520 --> 00:29:03,080  
grâce au fait d'être non-voyant,

00:29:03,240 --> 00:29:05,920  
j'ai une concentration supérieure  
à la moyenne.

00:29:06,080 --> 00:29:08,880  
Quand je dois traiter un dossier

00:29:09,040 --> 00:29:11,240  
avec des collègues,  
j'ai une vision globale

00:29:11,400 --> 00:29:12,840  
des dossiers.

00:29:13,000 --> 00:29:16,080  
C'est-à-dire que je ne m'arrête pas  
à l'élément,

00:29:16,240 --> 00:29:18,840  
mais je vois les interactions,  
les causes,

00:29:19,000 --> 00:29:22,040  
les effets, les acteurs, etc.

00:29:22,200 --> 00:29:23,640  
Et très souvent,

00:29:23,800 --> 00:29:27,080  
quand y a un dossier compliqué,  
on m'appelle

00:29:27,240 --> 00:29:29,600  
parce que j'ai cette vision globale.

00:29:29,760 --> 00:29:32,640  
Mais pour une personne  
à mobilité réduite,

00:29:32,800 --> 00:29:34,240  
pour une personne sourde,

00:29:34,400 --> 00:29:36,680

y a d'autres qualités qui se développent

00:29:36,840 --> 00:29:39,160

et si on reconnaît le handicap

00:29:39,320 --> 00:29:41,720

comme une différence enrichissante,

00:29:41,880 --> 00:29:44,520

qui provoque, en fait,

d'autres qualités...

00:29:44,680 --> 00:29:48,160

Parce que d'un côté, au départ,

c'est un empêchement,

00:29:48,320 --> 00:29:51,240

mais il amène l'être humain à développer

00:29:51,400 --> 00:29:53,800

d'autres sources qui sont inépuisables.

00:29:53,960 --> 00:29:56,760

Et si on reconnaît ça, à partir de là,

00:29:56,920 --> 00:29:58,960

le problème ne se posera plus

00:29:59,120 --> 00:30:01,320

pour l'inclusion professionnelle.

00:30:01,480 --> 00:30:04,560

On parlera peut-être même pas

de handicap.

00:30:04,720 --> 00:30:08,840

C'est dans ce sens-là qu'il faut

reconnaître les personnes handicapées

00:30:09,000 --> 00:30:10,680

comme personnes à part entière

00:30:10,840 --> 00:30:11,920

et le handicap,

00:30:12,080 --> 00:30:15,800

ça peut être une source de richesse

dans le travail.

00:30:15,960 --> 00:30:18,800

Et en particulier, vous disiez

que ça pouvait enrichir,

00:30:18,960 --> 00:30:22,160  
même améliorer le management  
des entreprises.

00:30:22,320 --> 00:30:25,520  
Est-ce que vous pouvez  
élaborer là-dessus ?

00:30:25,680 --> 00:30:28,160  
Alors si vous prenez par exemple...

00:30:28,320 --> 00:30:31,280  
Moi, j'ai fait une thèse en 2001

00:30:31,440 --> 00:30:34,920  
sur le management et le handicap.

00:30:35,080 --> 00:30:38,040  
Mais j'ai pris les personnes handicapées

00:30:38,200 --> 00:30:40,720  
comme révélateur du management global.

00:30:40,880 --> 00:30:44,400  
C'est-à-dire que j'ai enquêté  
sur une trentaine d'entreprises,

00:30:44,560 --> 00:30:46,160  
des grandes et des petites,

00:30:46,320 --> 00:30:50,920  
en regardant comment les managers  
trahaient les personnes handicapées,

00:30:51,080 --> 00:30:53,160  
les salariés handicapés à l'intérieur

00:30:53,320 --> 00:30:55,960  
dans la perspective  
du traitement global,

00:30:56,120 --> 00:30:59,120  
pour voir si les handicapés  
étaient bien traités.

00:30:59,280 --> 00:31:01,680  
En général,  
tout le monde était bien traité.

00:31:01,840 --> 00:31:04,880  
Si les personnes handicapées

étaient plutôt isolées,

00:31:05,040 --> 00:31:07,880  
en général,  
le management était médiocre,

00:31:08,040 --> 00:31:09,920  
voire mauvais pour tout le monde.

00:31:10,080 --> 00:31:12,480  
Et c'est un révélateur systématique.

00:31:12,640 --> 00:31:15,880  
Donc c'est dans ce sens-là  
que je dis que quand on...

00:31:16,040 --> 00:31:18,800  
Vous savez,  
y a une expression française qui dit :

00:31:18,960 --> 00:31:20,840  
"Qui peut le plus peut le moins."

00:31:21,000 --> 00:31:24,400  
Donc c'est quand vous améliorez

00:31:24,560 --> 00:31:28,680  
le management pour les personnes  
handicapées dans l'entreprise

00:31:28,840 --> 00:31:31,880  
que vous avez développé  
un management sophistiqué

00:31:32,040 --> 00:31:34,000  
et qui va bénéficier à tout le monde.

00:31:34,160 --> 00:31:36,880  
C'est la même chose  
si, par exemple, vous formez

00:31:37,040 --> 00:31:39,840  
un professeur de mathématiques

00:31:40,000 --> 00:31:43,200  
pour adapter sa pédagogie

00:31:43,360 --> 00:31:45,960  
à des non-voyants, ou des sourds,

00:31:46,120 --> 00:31:49,120  
sa pédagogie va être plus riche



00:31:49,280 --> 00:31:53,520  
et va profiter à tous les autres élèves.

00:31:53,680 --> 00:31:55,680  
Alors dans le monde du football,

00:31:55,840 --> 00:31:58,720  
Nathalie Boy de la Tour,  
vous avez pu observer ça ?

00:31:58,880 --> 00:32:02,080  
Dans ces fameuses équipes amateurs  
qui incluent

00:32:02,240 --> 00:32:05,640  
des joueurs en situation de handicap,

00:32:05,800 --> 00:32:09,320  
est-ce que les animateurs,  
enfin les entraîneurs,

00:32:10,320 --> 00:32:14,040  
ont pu vous faire part de modifications  
de leurs propres pratiques

00:32:14,200 --> 00:32:17,760  
pour mieux inclure  
les joueurs handicapés dans l'équipe ?

00:32:18,720 --> 00:32:22,400  
Non, au niveau du foot pro,  
pas vraiment.

00:32:22,560 --> 00:32:23,960  
Mais du foot amateur ?

00:32:24,120 --> 00:32:26,760  
Sur le foot amateur, oui,

00:32:26,920 --> 00:32:29,080  
c'est un sport d'équipe.

00:32:29,240 --> 00:32:33,080  
Donc on fait avec les forces  
et les faiblesses, avec des différences.

00:32:33,240 --> 00:32:36,360  
La différence enrichit,  
la différence est une force.

00:32:36,520 --> 00:32:39,440

Il faut changer le regard des jeunes

00:32:39,600 --> 00:32:42,760  
sur le handicap, effectivement,

00:32:42,920 --> 00:32:44,720  
ne pas le considérer comme un handicap,

00:32:44,880 --> 00:32:47,800  
c'est juste  
un trait caractéristique différent.

00:32:47,960 --> 00:32:51,120  
Je pense qu'on est tous porteurs  
de notre propre handicap,

00:32:51,280 --> 00:32:53,760  
donc certains, par la timidité,

00:32:53,920 --> 00:32:55,960  
d'autres par plein de choses,

00:32:56,120 --> 00:32:59,280  
donc on a tous notre propre handicap,  
on se crée nous-mêmes des freins.

00:32:59,440 --> 00:33:01,000  
Donc, derrière...

00:33:02,120 --> 00:33:05,400  
Voilà, moi, vous voyez,  
je pense qu'il faut être ouvert,

00:33:05,560 --> 00:33:09,640  
prendre les hommes et les femmes  
dans leur globalité,

00:33:09,800 --> 00:33:13,840  
en regardant  
ce qu'on peut en tirer de meilleur,

00:33:14,840 --> 00:33:16,200  
que chaque...

00:33:16,360 --> 00:33:19,720  
Je suis contre, en tout cas,  
une société identique.

00:33:19,880 --> 00:33:21,800  
Et je pense que de plus en plus,

00:33:21,960 --> 00:33:25,720

la société est en train d'évoluer  
et de prendre conscience

00:33:25,880 --> 00:33:29,960  
de l'individualité des uns et des autres  
et c'est une très bonne chose.

00:33:30,120 --> 00:33:31,920  
Et il faut surtout essayer

00:33:32,080 --> 00:33:35,000  
de faire en sorte d'éduquer nos enfants

00:33:35,160 --> 00:33:37,880  
de cette façon  
pour que ça ne soit pas un sujet.

00:33:38,040 --> 00:33:41,320  
Demain, on doit pas parler de personnes  
en situation de handicap,

00:33:41,480 --> 00:33:45,200  
mais on doit intégrer tout le monde

00:33:45,360 --> 00:33:46,960  
de la même façon.

00:33:47,120 --> 00:33:49,240  
C'est ce qu'on tente  
de faire à la Ligue.

00:33:49,400 --> 00:33:52,440  
Vous parliez du management  
et de la vision globale

00:33:52,600 --> 00:33:55,880  
que ça peut apporter,  
moi, j'en suis absolument convaincue.

00:33:56,040 --> 00:33:59,040  
Avec un handicap,  
on développe d'autres choses.

00:33:59,200 --> 00:34:02,080  
Je pense aussi de plus en plus  
qu'on va vers une société

00:34:02,240 --> 00:34:04,640  
et un management  
peut-être davantage humain

00:34:04,800 --> 00:34:07,680

où on n'a plus envie d'être considéré  
comme un pion.

00:34:07,840 --> 00:34:11,880  
On est, et la jeune génération  
encore plus, à la recherche de sens.

00:34:12,040 --> 00:34:14,480  
Donc cette recherche de sens,  
elle va passer avant tout

00:34:14,640 --> 00:34:17,080  
dans la capacité d'un bon manager

00:34:17,240 --> 00:34:19,640  
à bien gérer son équipe  
et à la motiver.

00:34:19,800 --> 00:34:20,960  
C'est quoi manager ?

00:34:21,120 --> 00:34:25,680  
Manager des personnes, c'est définir  
une vision, une ligne directrice

00:34:25,840 --> 00:34:29,480  
et les emmener avec nous,  
donc les emmener avec ce qu'ils sont.

00:34:29,640 --> 00:34:31,880  
Et ça, c'est extrêmement important.

00:34:32,040 --> 00:34:35,840  
Donc, pour moi, au niveau  
d'un club de foot, en tout cas, amateur,

00:34:36,000 --> 00:34:38,840  
les choses doivent se faire  
de cette façon-là.

00:34:39,000 --> 00:34:41,960  
J'ai deux garçons qui ont joué au foot,

00:34:42,120 --> 00:34:45,040  
notamment le dernier qui a dix ans,

00:34:45,200 --> 00:34:49,440  
et dans son équipe, il a commencé  
à jouer dès l'âge de six, sept ans,

00:34:49,600 --> 00:34:53,240  
y avait un petit garçon

qui était atteint d'autisme.

00:34:53,400 --> 00:34:55,560  
Ça n'a jamais été un problème.

00:34:55,720 --> 00:34:57,120  
Et quand je lui disais :

00:34:57,280 --> 00:35:00,720  
"Mais là, ton copain, ça vous gêne pas

00:35:00,880 --> 00:35:04,400  
"qu'il ait marqué un but  
contre son camp ?"

00:35:04,560 --> 00:35:07,040  
"Ben non, il est comme ça."  
Voilà, et je pense

00:35:07,200 --> 00:35:11,120  
que c'est à partir d'exemples  
de ce type là qu'on apprendra

00:35:11,280 --> 00:35:14,400  
à faire avec les différences  
des uns et des autres.

00:35:14,560 --> 00:35:17,720  
- Et ce gamin apportait d'autres choses.  
- Oui, c'est sûr

00:35:17,880 --> 00:35:21,520  
que quand l'inclusion se fait  
depuis un très jeune âge,

00:35:21,680 --> 00:35:24,040  
ça doit modifier les comportements.

00:35:24,200 --> 00:35:27,480  
Et donc, vous, Deza,  
qui êtes PDG de votre entreprise,

00:35:27,640 --> 00:35:29,480  
vous avez aussi l'impression

00:35:29,640 --> 00:35:33,880  
que le handicap peut modifier  
les modes de management,

00:35:34,040 --> 00:35:37,840  
en particulier vis-à-vis  
de vos clients ? Ça change quelque chose

00:35:38,000 --> 00:35:41,440  
dans le rapport avec les clients ?  
Est-ce que ça l'améliore ?

00:35:41,600 --> 00:35:44,320  
Ça apporte des points forts ?

00:35:45,120 --> 00:35:49,400  
Oui, le handicap est posé en France,  
d'après ce que j'ai remarqué,

00:35:49,560 --> 00:35:53,560  
soit de l'ordre du super-héros,  
soit de l'ordre de la victime.

00:35:53,720 --> 00:35:56,120  
Y a pas beaucoup de juste milieu.

00:35:56,280 --> 00:35:58,720  
Le travail que j'essaie de faire,  
c'est justement

00:35:58,880 --> 00:36:02,960  
de permettre à la personne handicapée  
d'être elle-même avant tout.

00:36:03,120 --> 00:36:06,520  
Quand on accompagne la personne  
handicapée dans la formation,

00:36:06,680 --> 00:36:09,720  
il faut qu'elle puisse avoir conscience

00:36:09,880 --> 00:36:13,160  
des possibilités qui lui sont offertes

00:36:13,320 --> 00:36:16,680  
et qu'elle puisse en profiter  
pour apporter cette richesse,

00:36:16,840 --> 00:36:17,840  
où qu'elle soit.

00:36:18,800 --> 00:36:21,240  
Les entreprises aujourd'hui  
sont ouvertes

00:36:21,400 --> 00:36:22,880  
pour aller chercher des talents

00:36:23,040 --> 00:36:25,880

et ces talents, c'est pas juste  
l'expression du handicap,

00:36:26,040 --> 00:36:29,160  
c'est la valeur ajoutée  
que la personne apporte.

00:36:29,320 --> 00:36:31,440  
- Voilà.  
- Tout à fait.

00:36:31,600 --> 00:36:34,840  
Et donc, chacun, vous êtes bien d'accord

00:36:35,000 --> 00:36:39,080  
pour dire qu'il faut se concentrer  
sur les forces de chacun.

00:36:39,240 --> 00:36:41,520  
Et les faiblesses, elles sont là,

00:36:41,680 --> 00:36:44,240  
mais elles sont très largement  
compensées

00:36:44,400 --> 00:36:46,280  
par des talents spécifiques.

00:36:46,440 --> 00:36:48,480  
Donc là, on est d'accord. Néanmoins,

00:36:48,640 --> 00:36:52,080  
on voit bien quand même  
que des freins subsistent

00:36:52,240 --> 00:36:54,640  
puisque globalement,  
dans les entreprises,

00:36:54,800 --> 00:36:59,240  
on est très loin du 6 % d'inclusion  
de travailleurs handicapés.

00:36:59,400 --> 00:37:01,560  
Les derniers chiffres, c'est 3,5 %.

00:37:01,720 --> 00:37:03,640  
En moyenne, dans les entreprises,

00:37:03,800 --> 00:37:06,920  
on compte 3,5 % de travailleurs

00:37:07,080 --> 00:37:09,520  
en situation de handicap  
dans les effectifs.

00:37:09,680 --> 00:37:12,320  
Donc y a la bonne volonté,  
y a le souhait,

00:37:12,480 --> 00:37:14,760  
mais après,  
y a les moyens pour y parvenir.

00:37:14,920 --> 00:37:17,280  
Donc, je voudrais vous demander  
à chacun...

00:37:17,440 --> 00:37:19,960  
Alors Deza,  
vous pouvez élaborer là-dessus.

00:37:20,120 --> 00:37:21,800  
À votre avis,

00:37:21,960 --> 00:37:24,560  
si on devait faire  
un effort particulier,

00:37:24,720 --> 00:37:28,120  
si on devait s'attaquer à un obstacle  
ou à deux obstacles,

00:37:28,280 --> 00:37:31,880  
quelles sont pour vous  
les premières actions à mener

00:37:32,040 --> 00:37:36,080  
pour essayer de... peut-être pas  
de débloquer, car c'est pas bloqué,

00:37:36,240 --> 00:37:40,040  
mais en tout cas d'ouvrir  
plus largement l'entreprise

00:37:40,200 --> 00:37:42,120  
aux travailleurs handicapés ?

00:37:42,280 --> 00:37:45,400  
La question de la représentativité  
est essentielle

00:37:45,560 --> 00:37:46,800  
dans notre travail.



00:37:46,960 --> 00:37:49,760  
Quand les enfants grandissent,

00:37:49,920 --> 00:37:52,960  
ils se projettent à travers des modèles.

00:37:53,120 --> 00:37:55,960  
Si on voit de plus en plus  
les personnes handicapées

00:37:56,120 --> 00:37:58,320  
à certains stades de la société,

00:37:58,480 --> 00:38:00,520  
à tous les stades d'ailleurs,

00:38:00,680 --> 00:38:04,560  
ça permettra à toutes les personnes  
de se dire que c'est possible.

00:38:04,720 --> 00:38:08,840  
Donc faut qu'on ait des personnes  
qui soient non seulement des salariés,

00:38:09,000 --> 00:38:12,920  
mais aussi des managers,  
des hauts cadres, des chefs d'entreprise

00:38:13,080 --> 00:38:15,600  
pour pouvoir faire évoluer les choses.

00:38:15,760 --> 00:38:19,200  
- Faut que le message parte d'en haut ?  
- Absolument.

00:38:19,360 --> 00:38:21,400  
Faut qu'on arrête à un moment donné

00:38:21,560 --> 00:38:23,760  
de parler à la place  
de la personne handicapée,

00:38:23,920 --> 00:38:26,400  
faut lui donner la parole,  
qu'elle prenne sa place

00:38:26,560 --> 00:38:31,000  
pour que les choses ne se fassent pas  
pour elle, mais par elle aussi.

00:38:31,160 --> 00:38:34,080

Vous pensez  
qu'elles n'ont pas souvent la parole ?

00:38:34,240 --> 00:38:36,760  
Absolument. Absolument. Moi, je vois

00:38:36,920 --> 00:38:40,480  
que les personnes sont pas  
très représentées au niveau politique

00:38:40,640 --> 00:38:43,480  
et y a peu de patrons  
en situation de handicap.

00:38:43,640 --> 00:38:46,000  
Y a peu de managers  
en situation de handicap.

00:38:46,160 --> 00:38:48,280  
Faut que ces personnes  
se mettent à l'œuvre

00:38:48,440 --> 00:38:51,040  
pour pouvoir montrer que c'est possible.

00:38:51,720 --> 00:38:53,320  
Vous avez dit tout à l'heure

00:38:53,480 --> 00:38:55,720  
que vous étiez partie aux États-Unis ?

00:38:55,880 --> 00:38:57,440  
- Oui.  
- Vous avez eu le sentiment

00:38:59,120 --> 00:39:01,040  
que c'était plus facile là-bas ?

00:39:01,200 --> 00:39:03,640  
La question se pose pas  
de la même manière.

00:39:03,800 --> 00:39:07,080  
La société s'est construite autrement  
qu'en France.

00:39:07,240 --> 00:39:09,040  
Ici, on est dans un cadre

00:39:09,200 --> 00:39:11,680  
qui est quand même assez rigide,  
on va dire.

00:39:11,840 --> 00:39:15,600

On a une norme qui est assez forte

00:39:15,760 --> 00:39:17,440

qui exclut, quelque part.

00:39:17,600 --> 00:39:20,080

Quand on n'est pas conforme  
à cette norme-là,

00:39:20,240 --> 00:39:24,560

les personnes en situation de handicap  
ont tendance à s'exclure elles-mêmes.

00:39:24,720 --> 00:39:26,400

Donc il faut faire un travail

00:39:26,560 --> 00:39:29,560

pour donner le pouvoir à la personne,

00:39:29,720 --> 00:39:32,320

faire en sorte  
que la norme soit flexible,

00:39:32,480 --> 00:39:34,640

qu'elle accepte la différence.

00:39:34,800 --> 00:39:35,880

Y a pas une norme,

00:39:36,040 --> 00:39:37,840

y a des normes. Y a pas une réalité,

00:39:38,000 --> 00:39:39,360

y a des réalités.

00:39:39,520 --> 00:39:41,800

C'est le message que je souhaite porter.

00:39:41,960 --> 00:39:45,360

Pour vous, les actions, c'est celles  
que vous menez avec votre agence,

00:39:45,520 --> 00:39:48,320

donc c'est faire savoir,  
faire des campagnes ?

00:39:48,480 --> 00:39:49,760

La vidéo que vous avez vue,

00:39:49,920 --> 00:39:52,520

elle a été faite par des étudiants

00:39:52,680 --> 00:39:55,280  
qui sont de futurs communicants.

00:39:55,440 --> 00:39:57,560  
C'est là aussi où le travail se fait.

00:39:57,720 --> 00:40:00,200  
Faut que chacun  
puisse s'approprier ce sujet,

00:40:00,360 --> 00:40:03,120  
qu'il arrive pas au bout de la chaîne.

00:40:03,280 --> 00:40:06,400  
Si à l'école, comme elle l'a dit,

00:40:06,560 --> 00:40:10,200  
les enfants commencent à avoir  
des copains qui sont différents...

00:40:10,360 --> 00:40:12,880  
Parce que c'est la question  
de la différence,

00:40:13,040 --> 00:40:16,640  
c'est pas pour moi  
une question de faiblesse, ni de force.

00:40:16,800 --> 00:40:18,680  
Faut voir les choses comme elles sont.

00:40:18,840 --> 00:40:22,120  
Chacun doit trouver sa place  
dans cette société

00:40:22,280 --> 00:40:25,400  
pour pouvoir faire en sorte  
qu'on évolue tous ensemble.

00:40:26,840 --> 00:40:30,960  
Quand vous disiez : "Y a pas assez  
de personnes handicapées

00:40:31,120 --> 00:40:33,280  
"qui sont aux manettes",

00:40:33,440 --> 00:40:35,760  
j'imagine que vous pensez aux médias.

00:40:35,920 --> 00:40:38,360

Vous avez parlé aussi des dirigeants.

00:40:38,520 --> 00:40:43,280  
Est-ce que vous pensez que, comme  
ça a pu être envisagé pour les femmes,

00:40:43,440 --> 00:40:47,720  
il faudrait mettre en place  
des politiques de quotas ?

00:40:47,880 --> 00:40:49,880  
Y a déjà cette politique de quotas.

00:40:50,040 --> 00:40:53,360  
- Et à mon sens...  
- Y a les 6 % qui sont pas respectés.

00:40:53,520 --> 00:40:55,400  
Déjà, la question du handicap

00:40:55,560 --> 00:40:58,280  
devrait être une question de bon sens,

00:40:58,440 --> 00:41:00,640  
avant qu'on arrive  
aux questions de quotas.

00:41:00,800 --> 00:41:02,200  
Je suis pas pour...

00:41:03,080 --> 00:41:05,680  
C'est assez mitigé,  
mais je suis pas trop pour les quotas.

00:41:05,840 --> 00:41:08,600  
Si on vient me chercher  
car je suis handicapée

00:41:08,760 --> 00:41:11,040  
pour faire un quota,  
ça n'a pas de sens.

00:41:11,200 --> 00:41:13,520  
Si on vient me chercher  
car j'ai une valeur ajoutée,

00:41:13,680 --> 00:41:16,320  
là, c'est quelque chose  
de plus intéressant.

00:41:16,480 --> 00:41:18,480  
Faut outiller les personnes handicapées,

00:41:18,640 --> 00:41:21,320  
faut qu'elles puissent développer  
leurs talents

00:41:21,480 --> 00:41:23,280  
et qu'elles puissent l'exprimer.

00:41:23,440 --> 00:41:26,000  
Toute la question est là,  
pas sur le handicap.

00:41:26,160 --> 00:41:28,720  
Le handicap, c'est pour moi,  
un non-sujet.

00:41:28,880 --> 00:41:30,480  
C'est pas l'œuf et la poule ?

00:41:30,640 --> 00:41:33,960  
Pour que la personne handicapée  
puisse prouver son talent,

00:41:34,120 --> 00:41:36,520  
faut qu'elle soit en situation  
de le faire,

00:41:36,680 --> 00:41:41,040  
après il faut qu'elle ait été nommée  
quand même à un certain poste

00:41:41,200 --> 00:41:45,840  
ou qu'on lui laisse le micro

00:41:46,000 --> 00:41:48,320  
si on parle de médias télévisuels.

00:41:48,480 --> 00:41:50,120  
Et donc, y a bien un moment

00:41:50,280 --> 00:41:53,160  
où il faut arriver

00:41:53,320 --> 00:41:55,480  
à désamorcer ce cercle vicieux

00:41:55,640 --> 00:41:58,680  
qui fait que les handicapés  
sont exclus du système.

00:41:58,840 --> 00:42:02,000  
Ça va partir de la formation.

Ça part du cercle familial.

00:42:02,160 --> 00:42:04,720

Quand on a un enfant  
en situation de handicap,

00:42:04,880 --> 00:42:07,080

faut qu'il sache qu'il est une personne,

00:42:07,240 --> 00:42:09,840

qu'il a quelque chose à exprimer,  
il a sa place à prendre.

00:42:10,000 --> 00:42:13,320

- La formation des parents et des profs.  
- Puis, le voisinage,

00:42:13,480 --> 00:42:15,640

puis l'école, puis la société,

00:42:15,800 --> 00:42:17,680

l'entreprise arrive en bout de chaîne.

00:42:17,840 --> 00:42:21,280

Tout ce travail doit se faire  
en synergie pour que ça marche.

00:42:21,440 --> 00:42:23,920

Aujourd'hui, ça marche...

00:42:24,080 --> 00:42:26,320

- Ça marche pas vraiment.  
- Oui.

00:42:26,480 --> 00:42:28,640

Les choses sont posées d'une manière

00:42:28,800 --> 00:42:30,760

qui ne leur permettent pas  
d'avancer.

00:42:30,920 --> 00:42:34,520

Faut repenser un peu cette question  
du handicap, de l'inclusion.

00:42:34,680 --> 00:42:37,520

Quand je réfléchis,  
ça veut dire quoi l'inclusion ?

00:42:37,680 --> 00:42:40,720

Ça veut dire que je dois faire un effort  
pour me conformer ?

00:42:40,880 --> 00:42:43,520  
Ça ne va pas,  
y a un souci à ce niveau-là.

00:42:43,680 --> 00:42:46,360  
Faut faire en sorte  
que chacun, avec sa singularité,

00:42:46,520 --> 00:42:49,920  
avec sa différence,  
trouve sa place à son rythme.

00:42:50,080 --> 00:42:53,840  
Il faut que les rythmes des uns  
et des autres puissent converger

00:42:54,000 --> 00:42:55,960  
pour permettre aux choses d'avancer.

00:42:56,800 --> 00:43:00,920  
Alors Nathalie Boy de la Tour,  
avec les jeunes des équipes amateurs,

00:43:01,960 --> 00:43:05,560  
est-ce qu'il y a des moments  
où on peut sensibiliser

00:43:05,720 --> 00:43:09,640  
les jeunes joueurs valides et invalides,

00:43:09,800 --> 00:43:12,600  
à cette nécessité d'acceptation  
de la différence ?

00:43:12,760 --> 00:43:15,200  
Oui, alors c'est ce que j'ai fait

00:43:15,360 --> 00:43:17,560  
notamment, avant le poste

00:43:17,720 --> 00:43:20,520  
de présidente de la Ligue  
de Foot Professionnel.

00:43:20,680 --> 00:43:25,520  
Je dirigeais le fonds de dotation  
du football français,

00:43:25,680 --> 00:43:26,920  
le <i>Fondation du Football</i>.



00:43:27,080 --> 00:43:30,880

L'une des premières actions  
qu'on a entreprise,

00:43:31,040 --> 00:43:34,800

c'était de sensibiliser  
tous les jeunes enfants,

00:43:34,960 --> 00:43:39,640

donc, y en a plus d'un million qui sont  
dans des clubs de foot amateur,

00:43:39,800 --> 00:43:41,800

chaque semaine à un message

00:43:41,960 --> 00:43:45,200

considéré comme "d'intérêt général",

00:43:45,360 --> 00:43:48,920

autour de ce qu'on appelait  
le respect de soi, donc la santé,

00:43:49,080 --> 00:43:52,160

le respect de l'environnement,  
et le respect des autres.

00:43:52,320 --> 00:43:54,800

Vous pensez bien  
que sur le respect des autres,

00:43:54,960 --> 00:43:57,320

c'était de changer le regard,  
d'expliquer

00:43:57,480 --> 00:43:59,280

que c'est pas une différence,

00:43:59,440 --> 00:44:02,160

c'est une caractéristique effectivement,

00:44:02,320 --> 00:44:05,160

que chacun d'entre nous portons,

00:44:05,320 --> 00:44:08,560

et c'est cette acceptation finalement

00:44:10,200 --> 00:44:12,000

de cette somme de singularités

00:44:12,160 --> 00:44:16,760

qui va faire une société  
davantage performante,

00:44:16,920 --> 00:44:18,760  
une équipe performante, etc.

00:44:18,920 --> 00:44:20,960  
Tout ça, ça marche très bien

00:44:21,120 --> 00:44:25,160  
et c'est la petite contribution,  
je dirais, du football

00:44:25,320 --> 00:44:29,000  
en matière de création  
d'un monde meilleur.

00:44:29,160 --> 00:44:32,120  
Mais ça sera la somme de ces actions

00:44:32,280 --> 00:44:34,360  
qui vont permettre  
de faire changer le regard

00:44:34,520 --> 00:44:36,400  
au-delà de ce qu'on peut voir

00:44:36,560 --> 00:44:39,520  
et de ce qui peut être fait à la maison  
et à l'école.

00:44:39,680 --> 00:44:41,480  
Quand vous parliez de modèles,

00:44:41,640 --> 00:44:44,080  
là aussi, je suis d'accord avec vous.

00:44:44,240 --> 00:44:47,520  
Il faut qu'on ait des modèles  
qui soient différents

00:44:47,680 --> 00:44:50,320  
de ceux qu'on voit d'habitude.  
Et dans le football,

00:44:50,480 --> 00:44:52,240  
je voulais vous raconter cela,

00:44:52,400 --> 00:44:55,400  
j'ai rencontré quelqu'un  
qui s'appelle Philou,

00:44:55,560 --> 00:44:58,280  
qui est connu sur Twitter

sous le nom de "PhilouSports",

00:44:58,440 --> 00:45:00,240  
qui est atteint de myopathie.

00:45:00,400 --> 00:45:02,680  
Donc il a beaucoup de mal à s'exprimer,

00:45:02,840 --> 00:45:04,760  
il est en fauteuil roulant, etc.

00:45:04,920 --> 00:45:07,960  
Et Philou devient une star  
du monde du sport,

00:45:08,120 --> 00:45:09,800  
mais vraiment une vraie star.

00:45:09,960 --> 00:45:14,240  
Et il est suivi par plus  
de 150 000 abonnés sur Twitter,

00:45:14,400 --> 00:45:17,720  
il a des analyses  
d'une finesse complètement dingue,

00:45:17,880 --> 00:45:21,280  
une culture sportive, je parle pas  
seulement de foot, incroyable.

00:45:21,440 --> 00:45:24,280  
Et aujourd'hui, cet homme a réussi

00:45:24,440 --> 00:45:26,760  
à faire de son handicap,

00:45:26,920 --> 00:45:28,800  
ou en tout cas, de sa différence,

00:45:28,960 --> 00:45:30,080  
une vraie force.

00:45:30,240 --> 00:45:32,760  
Parce que  
quand il vous raconte son histoire,

00:45:32,920 --> 00:45:36,280  
il vous dit qu'effectivement,  
il était pas forcément mobile,

00:45:36,440 --> 00:45:38,560  
qu'il était passionné de sport,

00:45:38,720 --> 00:45:40,400  
donc beaucoup devant la télé,

00:45:40,560 --> 00:45:43,400  
et il a réussi à engranger

00:45:43,560 --> 00:45:47,760  
une connaissance, une culture sportive

00:45:47,920 --> 00:45:50,160  
et également un talent journalistique

00:45:50,320 --> 00:45:52,720  
avec un traitement très particulier

00:45:52,880 --> 00:45:53,880  
qui fait qu'aujourd'hui,

00:45:54,040 --> 00:45:57,560  
il est incontournable  
dans le monde des réseaux sociaux

00:45:57,720 --> 00:45:59,080  
et qu'il en vit bien.

00:45:59,240 --> 00:46:01,080  
Ça, c'est des beaux exemples.

00:46:01,240 --> 00:46:03,240  
OK, mais je vous repose la question.

00:46:03,400 --> 00:46:05,240  
On voit qu'il y a des talents

00:46:05,400 --> 00:46:08,920  
qui pourraient être beaucoup mieux  
mis à contribution,

00:46:09,080 --> 00:46:11,000  
mais y a des obstacles

00:46:12,480 --> 00:46:13,600  
à leur émergence...

00:46:13,760 --> 00:46:16,600  
Mais donc, pour vous,  
le principal obstacle,

00:46:16,760 --> 00:46:19,400  
ce serait peut-être  
la prise de conscience

00:46:19,560 --> 00:46:21,280  
de la part de la jeunesse

00:46:21,440 --> 00:46:24,680  
de la nécessité d'acceptation  
de la différence ?

00:46:24,840 --> 00:46:26,640  
Pour moi, ça commence à l'école.

00:46:26,800 --> 00:46:30,840  
Donc c'est ne pas avoir...  
Vous parliez de ghettos, c'est ça.

00:46:31,000 --> 00:46:32,760  
C'est ne pas avoir des endroits

00:46:32,920 --> 00:46:36,600  
où y a des personnes  
en situation de handicap

00:46:36,760 --> 00:46:37,960  
qui sont entre elles.

00:46:38,120 --> 00:46:42,280  
L'école et les professeurs  
doivent adapter à un moment

00:46:42,440 --> 00:46:46,040  
leur enseignement à chacun

00:46:46,200 --> 00:46:48,800  
et peut-être moins être

00:46:49,320 --> 00:46:53,240  
sur des démarches généralistes,

00:46:53,400 --> 00:46:55,880  
mais ils doivent prendre en compte

00:46:56,040 --> 00:46:58,280  
les différences des uns et des autres.

00:46:58,440 --> 00:47:01,520  
Voilà et en tout cas,  
la mixité en la matière,

00:47:01,680 --> 00:47:03,320  
elle est hyper importante.

00:47:03,480 --> 00:47:07,880

On parle de mixité hommes-femmes,  
de valides-invalides, etc.

00:47:08,040 --> 00:47:10,280  
Voilà, c'est le regard...

00:47:10,960 --> 00:47:14,920  
J'ai du mal avec cette question,  
je sais pas pourquoi,

00:47:15,080 --> 00:47:18,320  
c'est peut-être lié à mon éducation,  
à ma sensibilité.

00:47:18,480 --> 00:47:19,760  
C'est pas un sujet,

00:47:19,920 --> 00:47:23,240  
donc j'ai du mal à comprendre  
que ça puisse en être un.

00:47:23,400 --> 00:47:25,240  
Quand on regarde... Oui, Deza ?

00:47:25,400 --> 00:47:28,520  
Oui, j'allais dire que la mixité,  
elle est essentielle

00:47:28,680 --> 00:47:30,440  
dans la construction de la personne.

00:47:30,600 --> 00:47:33,040  
Le fait de laisser  
les personnes handicapées entre elles

00:47:33,200 --> 00:47:36,360  
leur permet pas réellement  
de se construire pleinement.

00:47:36,520 --> 00:47:39,360  
Moi, je suis tombée malade  
quand j'avais quatre ans

00:47:39,520 --> 00:47:42,120  
et j'ai été à l'école classique.

00:47:42,280 --> 00:47:43,840  
C'était au Cameroun.

00:47:44,000 --> 00:47:47,000  
Quand je ne pouvais pas marcher,  
à l'époque,

00:47:47,160 --> 00:47:50,680

ce sont les camarades  
qui m'aidaient à m'amener chez moi.

00:47:50,840 --> 00:47:53,160

Donc les choses se font petit à petit

00:47:53,320 --> 00:47:55,920

dans un cercle et sans effort.

00:47:56,080 --> 00:47:58,240

Voilà, ça devient naturel à la fin.

00:47:58,400 --> 00:48:00,680

D'accord, sans effort.

00:48:00,840 --> 00:48:03,840

Tout à l'heure, Nathalie,  
quand vous parliez du message

00:48:04,000 --> 00:48:08,360

que vous aviez transmis  
aux entraîneurs d'équipes de foot,

00:48:08,520 --> 00:48:11,480

d'avoir toujours un message humaniste  
en début d'entraînement,

00:48:11,640 --> 00:48:13,120

vous en parliez au passé.

00:48:13,280 --> 00:48:16,200

- Est-ce que c'est le cas actuellement ?  
- Oui, oui.

00:48:16,360 --> 00:48:19,040

J'en parle pas au passé.  
J'ai lancé ce programme,

00:48:19,200 --> 00:48:21,440

mais aujourd'hui,  
il fait plus que vivre.

00:48:21,600 --> 00:48:26,000

On a commencé à le porter  
sur ce qu'on appelait des clubs pilotes,

00:48:26,160 --> 00:48:27,880

donc sur 100 à 200 clubs.

00:48:28,040 --> 00:48:31,480

Après, ça a fait effet boule de neige,  
y a eu 1000, 2000 clubs.

00:48:31,640 --> 00:48:35,000

Puis, la Fédération a repris  
ce programme et aujourd'hui,

00:48:35,160 --> 00:48:38,240

c'est un programme fédéral qui est porté

00:48:38,400 --> 00:48:41,680

par l'ensemble des écoles de football,

00:48:41,840 --> 00:48:44,240

donc je vous dis,  
les 15 000 qui existent,

00:48:44,400 --> 00:48:47,200

et qui est quasi obligatoire

00:48:47,360 --> 00:48:50,080

pour pouvoir avoir des labels,

00:48:50,240 --> 00:48:55,000

donc des classements de clubs de foot.

00:48:55,160 --> 00:48:59,000

C'est quelque chose  
pour lequel je suis très optimiste

00:48:59,160 --> 00:49:00,600

si on s'y met tous,

00:49:00,760 --> 00:49:04,080

de façon à ce que les choses bougent,

00:49:04,240 --> 00:49:08,120

les choses changent  
et que ça devienne naturel.

00:49:08,280 --> 00:49:09,960

Ce qu'il faudrait maintenant,

00:49:10,120 --> 00:49:13,520

c'est généraliser ces pratiques  
à tous les clubs sportifs,

00:49:13,680 --> 00:49:15,080

qu'importe la discipline,

00:49:15,240 --> 00:49:18,960

puisque on peut penser



que la plupart des jeunes

00:49:19,120 --> 00:49:21,160  
ont une pratique sportive.

00:49:21,320 --> 00:49:23,280  
Et vous, Bachir Kerroumi,

00:49:25,080 --> 00:49:28,520  
Quels sont pour vous les obstacles  
les plus importants à lever

00:49:28,680 --> 00:49:31,120  
si vous deviez en citer un ou deux ?

00:49:31,280 --> 00:49:34,080  
Vous avez parlé  
des *Disability Studies* tout à l'heure

00:49:34,240 --> 00:49:37,680  
en disant qu'il fallait s'intéresser  
à cette question.

00:49:39,240 --> 00:49:41,240  
Quel serait pour vous...

00:49:41,400 --> 00:49:44,600  
Alors on constate

00:49:44,760 --> 00:49:47,480  
que les pays les plus avancés  
dans ce domaine,

00:49:47,640 --> 00:49:50,760  
ce sont les pays qui ont créé  
de la connaissance,

00:49:50,920 --> 00:49:54,000  
donc de la science dans ce domaine,

00:49:54,160 --> 00:49:58,760  
à savoir la création de chaires  
et de laboratoires

00:49:58,920 --> 00:50:02,560  
dans les universités  
de *Disability Studies*.

00:50:03,440 --> 00:50:05,880  
*Disability Studies*,  
ça veut dire simplement

00:50:06,040 --> 00:50:09,080

la reconnaissance des personnes  
en situation de handicap

00:50:09,240 --> 00:50:10,880

comme des citoyens à part entière

00:50:11,040 --> 00:50:14,480

dans tous les domaines :  
juridique, scientifique,

00:50:14,640 --> 00:50:17,320

social, etc.

00:50:17,480 --> 00:50:20,520

Et donc, ces chaires, par exemple,

00:50:21,760 --> 00:50:24,880

permettent à tout étudiant

00:50:25,040 --> 00:50:27,160

dans n'importe quel domaine  
de faire un doctorat.

00:50:27,320 --> 00:50:30,040

Vous avez, aux États-Unis, des étudiants

00:50:30,200 --> 00:50:33,080

qui font un doctorat en littérature

00:50:33,240 --> 00:50:34,440

en *Disability Studies*,

00:50:34,600 --> 00:50:37,880

c'est-à-dire qu'ils vont étudier  
par exemple l'impact

00:50:38,040 --> 00:50:41,320

du handicap sur la poésie

00:50:41,880 --> 00:50:44,680

ou sur la littérature du XVIIIe siècle.

00:50:44,840 --> 00:50:45,880

Vous en avez d'autres

00:50:46,040 --> 00:50:49,680

qui font des doctorats  
en *Disability Studies* en mathématiques,

00:50:50,360 --> 00:50:54,960

par exemple,

concevoir le modèle inclusif

00:50:55,120 --> 00:50:58,120  
de la pédagogie mathématique  
pour les enfants autistes

00:50:58,280 --> 00:50:59,280  
et ainsi de suite.

00:50:59,440 --> 00:51:02,720  
Pourquoi je dis ça ?  
Car dans une société, dans un pays,

00:51:02,880 --> 00:51:06,320  
si vous ne créez pas de la connaissance,  
on peut pas avancer.

00:51:06,480 --> 00:51:11,400  
Je prends le cas de la minorité  
d'entreprises, on va dire,

00:51:11,560 --> 00:51:13,120  
qui ont eu le courage

00:51:13,280 --> 00:51:16,280  
d'embaucher des personnes handicapées

00:51:16,440 --> 00:51:19,200  
et même de leur donner  
des postes de cadres.

00:51:19,360 --> 00:51:22,880  
Elles manquent de savoir technique

00:51:23,040 --> 00:51:24,920  
en ergonomie pour aménager les postes,

00:51:25,080 --> 00:51:27,960  
elles manquent de savoir  
en sciences du management

00:51:28,120 --> 00:51:30,200  
pour former leurs managers.

00:51:30,360 --> 00:51:32,240  
Elles manquent de savoir  
dans plein de domaines

00:51:32,400 --> 00:51:34,800  
car nos universités  
et nos grandes écoles

00:51:34,960 --> 00:51:37,360  
ne s'intéressent pas à ce sujet-là.

00:51:37,520 --> 00:51:40,040  
Donc, moi, je dis que si demain,

00:51:40,200 --> 00:51:42,640  
le ministère  
de l'Enseignement supérieur,

00:51:42,800 --> 00:51:45,160  
les grandes écoles, les universités

00:51:45,320 --> 00:51:47,400  
comme la Sorbonne ou Sciences Po

00:51:48,320 --> 00:51:52,400  
ont le courage  
de créer une telle chaire,

00:51:52,560 --> 00:51:54,600  
ça peut avancer très vite.

00:51:55,960 --> 00:51:59,360  
C'est vraiment un message à faire passer  
à notre gouvernement.

00:51:59,520 --> 00:52:01,840  
Je pense pas  
qu'il y ait de représentant ici,

00:52:02,000 --> 00:52:03,800  
mais on tâchera de leur dire.

00:52:03,960 --> 00:52:06,760  
Et également,  
quand on a préparé ce débat,

00:52:06,920 --> 00:52:09,200  
vous avez dit  
que ce qui serait important,

00:52:09,360 --> 00:52:11,480  
et c'est un point très intéressant,

00:52:11,640 --> 00:52:15,160  
c'est de développer ce que vous appelez  
"le design universel"

00:52:15,320 --> 00:52:17,880  
au niveau de la conception  
des équipements,

00:52:18,040 --> 00:52:22,880  
pour les adapter dès leur conception

00:52:23,040 --> 00:52:25,560  
aux personnes en situation de handicap.

00:52:25,720 --> 00:52:28,160  
Qu'est-ce que vous entendez par là ?

00:52:28,320 --> 00:52:31,280  
Je vais vous donner un exemple  
que vous connaissez.

00:52:31,440 --> 00:52:34,760  
Moi, je suis allé  
chez la boutique Orange

00:52:34,920 --> 00:52:36,280  
pour acheter un iPhone.

00:52:36,440 --> 00:52:39,800  
- Ça aurait pu être une autre boutique.  
- Bien sûr.

00:52:39,960 --> 00:52:42,240  
On est pas censés faire de la publicité.

00:52:42,400 --> 00:52:44,560  
On passe pas à la télé, c'est rien.

00:52:44,720 --> 00:52:47,360  
Donc j'ai acheté un iPhone,

00:52:47,520 --> 00:52:50,000  
mais le même iPhone que tout le monde.

00:52:50,160 --> 00:52:53,680  
- Et y a une fonction...  
- On fait pas la pub d'Apple non plus.

00:52:53,840 --> 00:52:57,360  
Malheureusement, c'est le seul  
qui le fait pour l'instant.

00:52:57,520 --> 00:52:59,680  
Samsung et d'autres ne le font pas,

00:52:59,840 --> 00:53:02,240  
donc moi, je fais de la publicité

00:53:02,400 --> 00:53:04,840

pour les entreprises

00:53:05,000 --> 00:53:08,680  
qui ont intégré le design universel.

00:53:08,840 --> 00:53:11,160  
Quand on construit quelque chose,

00:53:11,320 --> 00:53:13,280  
une maison ou un appareil,

00:53:13,440 --> 00:53:16,840  
c'est dès le départ  
qu'on intègre l'accessibilité,

00:53:17,000 --> 00:53:19,160  
ce qui fait que le produit ou la maison

00:53:19,320 --> 00:53:21,920  
est accessible pour tous, à la fin.

00:53:22,080 --> 00:53:25,960  
Par contre, si on fabrique une maison  
ou un produit

00:53:26,120 --> 00:53:29,440  
et qu'à la fin, on pense à l'adaptation,  
c'est qu'on a échoué

00:53:29,600 --> 00:53:31,160  
parce que généralement,

00:53:31,320 --> 00:53:33,560  
c'est très, très partiellement adapté.

00:53:34,680 --> 00:53:36,600  
Merci, c'est très intéressant.

00:53:36,760 --> 00:53:39,320  
Si parmi vous  
y a des constructeurs de produits

00:53:39,480 --> 00:53:41,160  
ou de services dans la salle,

00:53:41,320 --> 00:53:43,120  
ou des gens pouvant passer le message,

00:53:43,280 --> 00:53:46,440  
ce sera vraiment d'une grande aide  
pour tout le monde.

00:53:46,600 --> 00:53:49,400

Je me permets,  
je pense qu'on est dans une société

00:53:50,520 --> 00:53:52,600

où on vit de plus en plus longtemps,

00:53:52,760 --> 00:53:55,400

donc qui dit vivre  
de plus en plus longtemps

00:53:55,560 --> 00:53:59,440

dit avoir beaucoup de risques  
d'être de plus en plus malade...

00:53:59,600 --> 00:54:02,440

- De plus en plus handicapé.  
- Et d'avoir des handicaps.

00:54:02,600 --> 00:54:05,040

Et là, ça risque  
de faire changer le regard.

00:54:05,200 --> 00:54:06,480

Ce que vous dites,

00:54:06,640 --> 00:54:09,640

c'est qu'en vieillissant,  
on peut avoir des cancers,

00:54:09,800 --> 00:54:13,560

on peut avoir  
des accidents de la route, etc.,

00:54:13,720 --> 00:54:15,600

qui nous laissent handicapés.

00:54:15,760 --> 00:54:17,560

Ce message est aussi important :

00:54:17,720 --> 00:54:20,800

le handicap, ça ne touche pas  
que quelques personnes,

00:54:20,960 --> 00:54:22,840

ça peut toucher n'importe qui.

00:54:23,000 --> 00:54:27,000

On peut tous être concernés  
de près ou de loin par le handicap.

00:54:27,160 --> 00:54:29,000

Et donc, il faut l'intégrer.

00:54:29,160 --> 00:54:32,760

Et cette idée de design universel  
me semble être excellente.

00:54:32,920 --> 00:54:34,480

C'est une très bonne idée.

00:54:34,640 --> 00:54:38,320

On attendait une vidéo d'Étienne Klein  
qui n'est pas arrivée.

00:54:38,480 --> 00:54:41,800

Donc je vous propose maintenant

00:54:41,960 --> 00:54:44,240

de vous donner la parole.

00:54:44,400 --> 00:54:47,320

Si vous aviez envie  
de poser des questions

00:54:47,480 --> 00:54:49,240

à nos intervenants,

00:54:49,400 --> 00:54:51,000

surtout n'hésitez pas.

00:54:51,160 --> 00:54:54,760

Donc y a des micros  
qui vont être distribués dans la salle.

00:54:55,480 --> 00:54:58,520

Là, y a quelqu'un. Éventuellement,  
vous pouvez vous présenter,

00:54:58,680 --> 00:55:00,400

mais c'est pas obligatoire.

00:55:02,200 --> 00:55:05,960

Oui, bonjour. Sophie Badrot.  
Alors on parlait tout à l'heure

00:55:06,120 --> 00:55:08,400

du fait que les personnes handicapées  
doivent s'exprimer.

00:55:08,560 --> 00:55:11,800

J'aimerais savoir qui ici  
est handicapé et au chômage,



00:55:12,520 --> 00:55:13,680  
à part moi.

00:55:14,920 --> 00:55:18,840  
Apparemment, vous êtes représentants  
de structures ou journalistes.

00:55:19,000 --> 00:55:21,640  
Donc là, je me sens un peu seule...

00:55:21,800 --> 00:55:23,800  
C'est la remarque que je voulais faire.

00:55:23,960 --> 00:55:26,080  
Parfois, des gens osent pas le dire.

00:55:26,240 --> 00:55:29,560  
- C'est possible.  
- Faut pas tirer de conclusions hâtives.

00:55:29,720 --> 00:55:31,880  
J'aurais bien voulu savoir quand même.

00:55:32,040 --> 00:55:36,120  
Vous dites que ça doit se faire  
dès le plus jeune âge, je suis d'accord.

00:55:36,280 --> 00:55:39,600  
Vous êtes au courant de la pénurie  
d'auxiliaires de vie scolaire ?

00:55:39,760 --> 00:55:43,920  
Les auxiliaires de vie scolaire  
ne sont pas obligatoires en universités,

00:55:44,080 --> 00:55:47,400  
donc c'est au bon vouloir des facs  
d'en fournir une ou pas.

00:55:47,560 --> 00:55:48,800  
Il n'y a pas de loi.

00:55:48,960 --> 00:55:51,600  
Monsieur parlait de l'accessibilité  
dès la conception,

00:55:51,760 --> 00:55:55,000  
mais les normes dans la construction  
vont s'assouplir

00:55:55,160 --> 00:55:57,240  
parce qu'il paraît que ça empêche

00:55:57,400 --> 00:55:59,400  
de construire assez de logements,

00:55:59,560 --> 00:56:02,320  
et donc il y aura de moins en moins

00:56:02,480 --> 00:56:05,280  
de normes contraignantes  
pour l'accessibilité.

00:56:05,440 --> 00:56:06,760  
Vous êtes sûre de ça ?

00:56:06,920 --> 00:56:08,760  
Personne ne connaît ce sujet ?

00:56:08,920 --> 00:56:12,120  
J'entends dire  
que les normes vont en se durcissant.

00:56:12,280 --> 00:56:14,800  
- Alors, je le...  
- Oui, donc...

00:56:14,960 --> 00:56:16,880  
Je peux vous le dire.

00:56:17,040 --> 00:56:21,560  
En gros, en fait, Jacques Chirac,  
quand il a fait voter la loi de 2005,

00:56:21,720 --> 00:56:23,320  
il a donné dix ans

00:56:23,480 --> 00:56:25,360  
à toutes les structures publiques

00:56:25,520 --> 00:56:26,840  
pour se mettre aux normes.

00:56:27,000 --> 00:56:30,480  
Malheureusement, au bout de dix ans,  
y a très peu de progrès

00:56:30,640 --> 00:56:33,880  
et du coup,  
François Hollande a fait une dérogation

00:56:34,040 --> 00:56:38,080  
et donc, on continue  
à amoindrir ce problème-là.

00:56:38,240 --> 00:56:40,040  
C'est bien ce que je disais.

00:56:40,200 --> 00:56:42,880  
En fait, les normes  
deviennent pas plus souples,

00:56:43,040 --> 00:56:44,920  
y a pas d'application des normes.

00:56:48,280 --> 00:56:51,240  
- Elles deviennent plus souples aussi ?  
- Oui, oui.

00:56:51,400 --> 00:56:53,200  
J'ai les références d'un article

00:56:53,360 --> 00:56:57,560  
qui était sur Handicap.fr ou Faire Face,  
mais ça se retrouve facilement.

00:56:58,560 --> 00:57:02,040  
J'avais plein de questions,  
mais tant pis. Je voulais savoir...

00:57:02,200 --> 00:57:04,320  
Le thème qui ressort le plus

00:57:04,480 --> 00:57:06,440  
dans votre discours à tous,

00:57:06,600 --> 00:57:09,640  
c'est qu'il faut changer le regard  
sur le handicap.

00:57:09,800 --> 00:57:13,720  
Comment ferez-vous pour changer  
le regard sur les handicaps invisibles

00:57:13,880 --> 00:57:15,760  
dont personne ne parle jamais

00:57:15,920 --> 00:57:17,680  
et sur le handicap psychique

00:57:17,840 --> 00:57:21,360  
qui ne se voit pas nécessairement  
du premier coup ? Merci.

00:57:21,520 --> 00:57:25,800  
Est-ce que l'un d'entre vous

souhaite répondre ?

00:57:25,960 --> 00:57:29,560

Oui. Déjà, quand vous dites :

00:57:29,720 --> 00:57:32,800

"Comment ferez-vous  
pour changer le regard ?",

00:57:32,960 --> 00:57:35,280

faut pas poser la question dans ce sens.

00:57:35,440 --> 00:57:37,200

C'est ce que nous allons faire.

00:57:37,360 --> 00:57:39,920

Chacun a une pierre à apporter

00:57:40,080 --> 00:57:41,440

à cet édifice-là.

00:57:41,600 --> 00:57:45,640

Ça se passe au quotidien :  
déjà comment je me vois ?

00:57:45,800 --> 00:57:48,200

Qu'est-ce que je renvoie à l'autre

00:57:48,360 --> 00:57:50,720

et comment l'autre saisit  
ce que je lui renvoie ?

00:57:50,880 --> 00:57:53,320

Tous ensemble,  
nous allons faire ce travail.

00:57:53,480 --> 00:57:56,960

Ce n'est pas un travail des associations  
ou des entreprises,

00:57:57,120 --> 00:57:58,320

c'est tout le monde.

00:57:58,480 --> 00:58:02,000

Et pour les handicaps invisibles,  
oui, c'est une question

00:58:02,160 --> 00:58:03,480

qui est assez délicate

00:58:03,640 --> 00:58:06,680

parce que les symboles du handicap,

00:58:06,840 --> 00:58:09,360

c'est une personne en fauteuil,  
la canne,

00:58:09,520 --> 00:58:11,840

c'est des choses très faciles à traiter.

00:58:12,000 --> 00:58:15,960

Dans les entreprises que j'accompagne  
sur différents sujets,

00:58:16,120 --> 00:58:18,160

y a la question du trouble psychique

00:58:18,320 --> 00:58:20,480

qu'on a lancée avec un de mes clients.

00:58:20,640 --> 00:58:23,200

C'est une question  
qui va avancer petit à petit.

00:58:23,360 --> 00:58:25,800

C'est une question  
extrêmement compliquée.

00:58:25,960 --> 00:58:30,200

La plus grande chose  
qu'il faut comprendre sur ce sujet-là,

00:58:30,360 --> 00:58:31,480

c'est la peur.

00:58:31,640 --> 00:58:33,800

C'est la peur de gérer les choses.

00:58:33,960 --> 00:58:36,320

Quand on ne sait pas comment faire,

00:58:36,480 --> 00:58:38,000

on est tétanisé.

00:58:38,160 --> 00:58:40,320

Le premier travail est à ce niveau-là.

00:58:40,480 --> 00:58:42,800

C'est de faire éclater toutes les peurs.

00:58:42,960 --> 00:58:46,560

Et dans toutes les problématiques

00:58:46,720 --> 00:58:48,640

qu'on peut imaginer,

00:58:48,800 --> 00:58:50,360

on va faire ce qu'on peut.

00:58:50,520 --> 00:58:52,240

Y a pas de mauvaise façon de faire.

00:58:52,400 --> 00:58:54,080

On trouvera les solutions ensemble.

00:58:54,240 --> 00:58:56,320

Donc petit à petit, on va arriver

00:58:56,480 --> 00:58:58,760

à ces questions du handicap invisible,

00:58:58,920 --> 00:59:00,160

mais soyons patients

00:59:00,320 --> 00:59:03,000

et mettons-nous tous au travail. Voilà.

00:59:03,160 --> 00:59:05,680

Bachir, vous avez envie  
de dire quelque chose ?

00:59:05,840 --> 00:59:08,600

Oui, pour répondre

00:59:08,760 --> 00:59:11,040

à madame,

00:59:11,720 --> 00:59:13,920

pour moi, en fait, le retard en France,

00:59:14,880 --> 00:59:17,360

c'est à cause des Français.

00:59:17,520 --> 00:59:19,600

C'est pas l'État ou les autorités.

00:59:19,760 --> 00:59:21,480

Les autorités, c'est secondaire.

00:59:21,640 --> 00:59:25,520

Je vous donne un exemple :  
on a des élections régulièrement.

00:59:25,680 --> 00:59:29,720

Les candidats,  
les partis proposent des programmes.

00:59:30,640 --> 00:59:34,400  
Ils parlent très, très peu  
des handicapés et de l'inclusion.

00:59:34,560 --> 00:59:38,160  
Et les gens, ils n'exigent pas,

00:59:38,320 --> 00:59:41,640  
alors qu'il y a des gens  
qui vont dans les meetings.

00:59:41,800 --> 00:59:45,000  
On devrait exiger ce sujet  
dans les débats

00:59:45,160 --> 00:59:48,080  
et faire le choix  
en fonction des propositions.

00:59:48,240 --> 00:59:50,080  
Or, y a des gens, par exemple,

00:59:50,240 --> 00:59:52,520  
qui sont antidémocratiques, qui disent :

00:59:52,680 --> 00:59:56,920  
"Pour le handicap, il faut un consensus  
ni de droite, ni de gauche."

00:59:57,080 --> 00:59:58,600  
C'est antidémocratique.

00:59:58,760 --> 01:00:02,240  
Moi, je préfère qu'il y ait  
des candidats qui me proposent

01:00:02,400 --> 01:00:06,760  
des solutions de gauche, de droite,  
du centre et d'ailleurs.

01:00:06,920 --> 01:00:09,080  
Et après, c'est moi qui choisis

01:00:09,240 --> 01:00:11,840  
quelle est la société que je veux

01:00:12,000 --> 01:00:14,640  
en fonction  
de ces propositions politiques.

01:00:14,800 --> 01:00:18,080

En fait, les propositions politiques,

01:00:18,240 --> 01:00:19,720  
c'est un choix de société.

01:00:19,880 --> 01:00:22,240  
On veut faire  
des établissements spécialisés

01:00:22,400 --> 01:00:24,880  
ou on veut inclure  
dans l'école ordinaire ?

01:00:25,040 --> 01:00:26,720  
Etc., etc.

01:00:27,520 --> 01:00:29,200  
Merci. Merci de ces réponses.

01:00:29,360 --> 01:00:33,000  
Y avait une autre personne  
qui avait levé le doigt... Oui.

01:00:33,960 --> 01:00:35,560  
Vous avez un micro ?

01:00:35,720 --> 01:00:39,640  
Bonjour, mon nom est Delphine Armelle,  
je suis chargée de mission

01:00:39,800 --> 01:00:42,120  
pour la diversité  
au ministère de la Culture

01:00:42,280 --> 01:00:44,040  
et je suis aussi secrétaire

01:00:44,200 --> 01:00:48,800  
au sein du bureau de l'association  
Retour d'Image, Cinéma & Handicap.

01:00:48,960 --> 01:00:52,960  
En fait, j'ai un aveu à vous faire

01:00:53,120 --> 01:00:54,480  
et une question.

01:00:55,680 --> 01:00:59,400  
En fait, si j'ai,  
comme la plupart d'entre nous, apprécié

01:00:59,560 --> 01:01:02,400



ce film, cette vidéo

01:01:02,560 --> 01:01:05,880  
qui présente l'évolution professionnelle

01:01:07,240 --> 01:01:09,000  
comme la clé

01:01:09,880 --> 01:01:13,240  
et un formidable levier  
pour ce changement de regard

01:01:13,400 --> 01:01:15,080  
auquel nous aspirons tous,

01:01:15,240 --> 01:01:18,040  
je vous avoue  
que j'étais un petit peu gênée...

01:01:18,760 --> 01:01:22,520  
Ah oui, faut que je vous fasse  
un autre aveu, je suis non-voyante.

01:01:22,680 --> 01:01:24,800  
Donc ma question est la suivante :

01:01:24,960 --> 01:01:27,160  
quid de l'audiodescription ? Voilà.

01:01:27,320 --> 01:01:29,760  
Merci d'y penser  
pour une prochaine fois !

01:01:31,000 --> 01:01:32,840  
Alors en réponse à cela,

01:01:33,920 --> 01:01:37,880  
je dois dire que l'agence E&H Lab  
porte des projets.

01:01:38,040 --> 01:01:40,200  
Ces projets ne sont pas des commandes,

01:01:40,360 --> 01:01:42,880  
ils sont faits avec les moyens du bord.

01:01:43,040 --> 01:01:44,440  
La vidéo qui a été faite,

01:01:44,600 --> 01:01:47,200  
c'est des étudiants de l'ISCA

01:01:47,360 --> 01:01:48,920  
qui l'ont réalisée.

01:01:49,080 --> 01:01:50,840  
On leur a donné un brief,

01:01:51,000 --> 01:01:53,920  
on leur a demandé  
d'apporter une contribution

01:01:54,080 --> 01:01:55,960  
pour faire évoluer les choses.

01:01:56,120 --> 01:01:58,760  
Vous pourrez être indulgente  
vis-à-vis d'eux,

01:01:58,920 --> 01:02:02,000  
mais on y pense.  
Et quand les moyens nous le permettent,

01:02:02,160 --> 01:02:04,760  
on met en accessibilité  
tous nos supports.

01:02:06,560 --> 01:02:07,720  
Merci.

01:02:07,880 --> 01:02:11,160  
Bonjour, je voulais réagir.  
Je suis Ryadh Salem.

01:02:14,320 --> 01:02:18,160  
Je suis là, sur votre droite,  
dans le fond. Voilà. Dans l'ombre.

01:02:18,320 --> 01:02:20,200  
Ryadh Salem, je voulais réagir

01:02:20,360 --> 01:02:24,360  
parce que madame a parlé  
de handicap invisible, d'accessibilité,

01:02:24,520 --> 01:02:27,480  
et c'est bien, vous soulevez  
une vraie problématique.

01:02:27,640 --> 01:02:30,680  
En fait, la réglementation  
ne s'est pas assouplie,

01:02:30,840 --> 01:02:34,120

c'est que la France n'a pas été  
dans le bon timing.

01:02:34,280 --> 01:02:38,040  
Quand y a eu cette loi en 2005,  
que monsieur Chirac a proposée,

01:02:38,200 --> 01:02:41,760  
y avait des sous, y avait  
des budgets énormes, en milliards.

01:02:41,920 --> 01:02:45,880  
Et les structures  
ne sont pas allées chercher cet argent

01:02:46,040 --> 01:02:48,800  
en se disant : "On a le temps"  
et la crise est passée.

01:02:48,960 --> 01:02:51,640  
Et donc, l'argent, y en avait plus.

01:02:51,800 --> 01:02:53,520  
Donc c'est aussi le fait

01:02:53,680 --> 01:02:56,360  
qu'on a toujours ce côté  
un peu à la française,

01:02:56,520 --> 01:02:58,720  
on se dit :  
"On a le temps. 10 ans, c'est long",

01:02:58,880 --> 01:03:01,920  
mais on oublie qu'en 10 ans,  
il peut se passer plein de choses.

01:03:02,080 --> 01:03:05,120  
Et là où on peut aussi reprocher  
au monde associatif

01:03:05,280 --> 01:03:07,720  
et au monde du handicap,  
c'est au lieu de se dire :

01:03:07,880 --> 01:03:10,840  
"On va mettre une armée d'avocats  
et on va attendre pour attaquer

01:03:11,000 --> 01:03:12,280  
"pour avoir des sous",

01:03:12,440 --> 01:03:14,640  
on aurait dû accompagner tout le monde.

01:03:14,800 --> 01:03:18,880  
Parce qu'évidemment, quand y a une loi,  
si y a pas d'information,

01:03:19,040 --> 01:03:22,240  
pas de communication derrière,  
pas d'accompagnement...

01:03:22,400 --> 01:03:25,160  
Cette loi, en réalité,  
elle est pas souple.

01:03:25,320 --> 01:03:29,520  
Plein de commerces sont en train  
de crever parce qu'on les étrangle.

01:03:29,680 --> 01:03:33,800  
Vous avez des sociétés gangsters  
qui les appellent et qui leur disent :

01:03:33,960 --> 01:03:38,160  
"Si vous vous mettez pas aux normes,  
vous allez payer telle chose"

01:03:38,320 --> 01:03:41,600  
et c'est désolant qu'on mette  
tout le monde dans le même sac.

01:03:41,760 --> 01:03:44,840  
Si un boulanger doit mettre 70 000 euros  
pour aménager son local,

01:03:45,000 --> 01:03:48,160  
il haïra les personnes handicapées,  
alors que c'est pas le cas.

01:03:48,320 --> 01:03:50,280  
Alors qu'on a de grandes boîtes qui,

01:03:50,440 --> 01:03:53,200  
parce qu'une aile de l'immeuble  
est pas accessible,

01:03:53,360 --> 01:03:55,800  
auront une dérogation  
sur tout l'immeuble.

01:03:55,960 --> 01:03:59,440  
C'est la loi qui est bizarre.

Donc, non, ça s'est pas assoupli

01:03:59,600 --> 01:04:02,600  
et y a beaucoup d'accessibilité  
dans plein de villes.

01:04:02,760 --> 01:04:04,760  
Les transports en commun ont évolué.

01:04:04,920 --> 01:04:06,880  
Tous les services publics

01:04:07,040 --> 01:04:09,160  
qui réaménagent  
leur site sont accessibles.

01:04:09,320 --> 01:04:12,120  
Faut aussi dire les choses.  
Et sur le handicap invisible,

01:04:13,120 --> 01:04:16,040  
vous observerez  
qu'avec cette loi de 2005,

01:04:16,200 --> 01:04:17,640  
y a eu quelque chose de particulier.

01:04:17,800 --> 01:04:19,800  
Avant, quand vous aviez  
un handicap lourd,

01:04:19,960 --> 01:04:22,400  
vous valiez  
deux ou trois collaborateurs.

01:04:22,560 --> 01:04:26,800  
Aujourd'hui, les collaborateurs  
lourdement handicapés,

01:04:26,960 --> 01:04:28,760  
on les voit plus dans les entreprises

01:04:28,920 --> 01:04:31,600  
et on voit les handicaps invisibles

01:04:31,760 --> 01:04:35,920  
parce que les entreprises  
vont aller chercher leurs collaborateurs

01:04:36,080 --> 01:04:39,440  
pour qu'ils se déclarent  
avec leurs problèmes de santé.

01:04:39,600 --> 01:04:42,120

On a de plus en plus  
de personnes handicapées

01:04:42,280 --> 01:04:43,600

qui sont embauchées

01:04:43,760 --> 01:04:46,520

ou qui sont réintégrées  
dans l'entreprise

01:04:47,560 --> 01:04:50,480

avec des handicaps invisibles.  
Y a plein de campagnes dessus,

01:04:50,640 --> 01:04:51,680

donc je suis surpris

01:04:53,200 --> 01:04:55,280

que les gens s'en aperçoivent pas.

01:04:56,960 --> 01:05:00,520

Et je pense qu'aujourd'hui,  
il faut pas mettre en opposition

01:05:00,680 --> 01:05:04,040

les handicaps visibles et invisibles,  
on est tous dans le même bateau.

01:05:04,200 --> 01:05:07,840

Et je suis complètement d'accord  
avec les personnes

01:05:08,000 --> 01:05:11,160

qui sont à la table :  
on est tous concernés,

01:05:11,320 --> 01:05:14,360

on est tous responsables et on a tous  
notre part de responsabilité.

01:05:14,520 --> 01:05:17,600

C'est important qu'on puisse avancer  
dans ce domaine-là.

01:05:17,760 --> 01:05:21,680

Et après, vous disiez : "J'aimerais  
savoir quels sont les handicapés",

01:05:21,840 --> 01:05:25,680

je trouve que c'était un peu maladroit

parce que chacun est libre...

01:05:29,040 --> 01:05:31,120  
Oui, je suis dans des structures,

01:05:31,280 --> 01:05:33,240  
mais je suis là à juste titre.

01:05:33,400 --> 01:05:37,520  
Puis, la salle est un peu petite,  
donc les personnes ont été invitées.

01:05:37,680 --> 01:05:41,680  
Mais si ça avait été ouvert au public,  
y aurait plus de handicapés.

01:05:41,840 --> 01:05:45,680  
Je pense que c'est important de voir  
qu'il y a une énorme évolution.

01:05:45,840 --> 01:05:48,080  
Aujourd'hui,  
y a plus de 80 % d'entreprises

01:05:48,240 --> 01:05:52,080  
qui embauchent des handicapés,  
alors qu'il y a 10 ans, c'était 5 %.

01:05:52,240 --> 01:05:54,720  
Faut saluer quand des efforts sont faits

01:05:54,880 --> 01:05:56,840  
car ceux qui font des efforts diront :

01:05:57,000 --> 01:05:58,840  
"À quoi ça sert que je fasse des efforts

01:05:59,000 --> 01:06:02,520  
"puisque ceux qui n'en font pas,  
on les embête pas

01:06:02,680 --> 01:06:04,280  
"et nous qui en faisons,

01:06:04,440 --> 01:06:06,640  
"on nous tape dessus  
car c'est pas assez ?"

01:06:06,800 --> 01:06:09,320  
Faut applaudir, encourager,  
mettre en lumière

01:06:09,480 --> 01:06:11,680  
ceux qui font des efforts sur ce sujet

01:06:11,840 --> 01:06:14,040  
et si on reste dans cette logique

01:06:14,200 --> 01:06:16,400  
de pouvoir accompagner  
quand y a des lois...

01:06:16,560 --> 01:06:18,880  
J'espère que la loi  
sur l'accessibilité évoluera

01:06:19,040 --> 01:06:21,880  
car elle est trop draconienne  
pour des petites structures

01:06:22,040 --> 01:06:26,240  
et que les grandes entreprises pourront  
plus avoir ce choix de se dire :

01:06:26,400 --> 01:06:28,880  
"Bah tiens,  
je vais demander à mon avocat

01:06:29,040 --> 01:06:31,720  
"pour ne pas rendre accessible  
mon lieu".

01:06:31,880 --> 01:06:33,360  
Là, y a des vrais combats

01:06:33,520 --> 01:06:36,520  
et c'est là-dessus  
qu'il faut qu'on se batte ensemble.

01:06:36,680 --> 01:06:39,800  
Merci beaucoup.  
Si vous pouviez passer le micro,

01:06:39,960 --> 01:06:41,360  
y a une personne qui a...

01:06:44,520 --> 01:06:47,160  
Y a une personne ici, oui.

01:06:53,200 --> 01:06:55,280  
Oui, bonjour.

01:06:55,440 --> 01:06:59,120  
Merci d'avoir organisé



cette matinée intéressante.

01:07:00,960 --> 01:07:03,960

Y a plusieurs débats  
dans cette assemblée.

01:07:04,480 --> 01:07:06,240

Celui qui me préoccupe le plus,

01:07:06,400 --> 01:07:10,640

c'est celui sur l'évolution  
de la réglementation actuelle

01:07:10,800 --> 01:07:13,160

et les éléments  
qui y sont apportés aujourd'hui.

01:07:15,560 --> 01:07:19,640

On peut considérer qu'il y a eu  
quelques grandes lois en France

01:07:19,800 --> 01:07:21,360

dont celle de 1975,

01:07:21,520 --> 01:07:24,840

qui était initiée par M. Chirac,  
en tant que premier ministre,

01:07:25,000 --> 01:07:28,560

celle de 1987 qui a créé l'Agefiph

01:07:28,720 --> 01:07:32,560

et l'emploi des personnes handicapées  
qui a été réformé,

01:07:33,600 --> 01:07:36,080

celle de 2005  
qui a été une forte évolution

01:07:36,240 --> 01:07:38,960

toujours liée  
au président de la république Chirac.

01:07:39,760 --> 01:07:42,840

Il y a depuis eu une ordonnance de 2014

01:07:43,000 --> 01:07:44,240

et il y a en ce moment

01:07:44,400 --> 01:07:47,240

plusieurs réformes en cours  
très nombreuses.

01:07:49,400 --> 01:07:51,840  
Alors je pourrais nuancer en disant

01:07:53,080 --> 01:07:56,080  
que l'ordonnance de 2014  
a assoupli la loi de 2005.

01:07:56,880 --> 01:08:00,200  
Je pourrais compléter en disant  
qu'on va dans le bon sens

01:08:00,360 --> 01:08:01,320  
pour les petits commerces

01:08:01,480 --> 01:08:04,960  
parce qu'on est en train d'assouplir  
ce qui s'appelle l'Ad'AP

01:08:05,120 --> 01:08:07,280  
pour les 5e catégories  
de petites surfaces.

01:08:07,440 --> 01:08:10,760  
L'Agenda d'accessibilité programmée,

01:08:10,920 --> 01:08:13,320  
c'est l'obligation  
de se mettre aux normes.

01:08:13,480 --> 01:08:17,600  
Il n'y aura plus, dans les petits  
établissements recevant du public

01:08:17,760 --> 01:08:19,400  
comme le sont les boutiques,

01:08:20,880 --> 01:08:23,840  
une seule catégorie,  
une seule obligation.

01:08:24,000 --> 01:08:26,760  
Mais il y aura, selon le type  
de surface et de commerce,

01:08:26,920 --> 01:08:29,800  
une obligation comme actuellement,

01:08:29,960 --> 01:08:31,640  
ou une obligation allégée,

01:08:32,720 --> 01:08:36,040

et en particulier pour les moins  
de cinquante mètres carrés.

01:08:37,240 --> 01:08:40,960  
En ce qui concerne les évolutions  
d'assouplissement ou pas

01:08:41,120 --> 01:08:42,800  
des normes d'accessibilité,

01:08:43,320 --> 01:08:46,200  
je ferais observer qu'en ce moment,

01:08:46,360 --> 01:08:48,920  
je vous invite à lire,  
quand il sera paru,

01:08:49,080 --> 01:08:51,880  
ce qui est le projet actuel

01:08:52,040 --> 01:08:55,760  
et qui paraîtra de la loi Elan

01:08:55,920 --> 01:08:57,040  
sur le logement.

01:08:58,040 --> 01:09:00,000  
Et en particulier, allez regarder

01:09:00,160 --> 01:09:03,680  
ce qui s'appelle actuellement  
le "logement évolutif".

01:09:03,840 --> 01:09:07,120  
Je ne prends pas part,  
je vous invite à vous informer.

01:09:08,000 --> 01:09:09,400  
Il faut s'en inquiéter

01:09:09,560 --> 01:09:12,360  
ou c'est plutôt des bonnes mesures ?

01:09:13,760 --> 01:09:15,080  
Soyez un peu plus précis.

01:09:15,240 --> 01:09:19,680  
La préconisation voulue  
par le gouvernement actuel

01:09:20,280 --> 01:09:23,640  
est dans un souci

01:09:24,400 --> 01:09:27,960  
de modularité des logements pour tous,

01:09:28,120 --> 01:09:31,920  
dans une conception universelle  
d'accessibilité,

01:09:32,600 --> 01:09:34,640  
mais avec une arrière-pensée

01:09:34,800 --> 01:09:38,240  
à la demande  
de gros promoteurs internationaux

01:09:39,440 --> 01:09:42,040  
auprès du 1er ministre  
et du gouvernement,

01:09:42,200 --> 01:09:44,160  
de baisser les coûts,

01:09:44,320 --> 01:09:48,720  
de faire que les logements  
soient, en gros, constitués

01:09:48,880 --> 01:09:51,880  
de murs porteurs  
comportant tous les fluides

01:09:52,040 --> 01:09:54,680  
et de canalisations autres,

01:09:55,720 --> 01:09:58,960  
et que les cloisons  
deviennent amovibles.

01:10:01,000 --> 01:10:03,160  
- Vous voulez...  
- Je voulais juste dire un mot.

01:10:03,320 --> 01:10:04,680  
Le thème, c'est l'emploi

01:10:04,840 --> 01:10:06,680  
et l'inclusion dans l'entreprise.

01:10:06,840 --> 01:10:09,480  
Si on dérive, on va perdre notre temps,

01:10:09,640 --> 01:10:12,800  
donc j'aimerais rester

sur le thème de l'emploi.

01:10:12,960 --> 01:10:16,120  
Merci beaucoup, Bachir,  
j'aurais dû le faire plus tôt.

01:10:16,280 --> 01:10:18,920  
On peut aussi rester  
sur le thème de l'emploi.

01:10:19,080 --> 01:10:23,800  
- Voilà. On va passer le micro.  
- Je voulais poser une question à propos

01:10:25,640 --> 01:10:28,280  
de ce fameux  
et odieux handicap invisible.

01:10:29,400 --> 01:10:30,360  
Voilà...

01:10:31,480 --> 01:10:35,680  
D'abord, comment on explique aux gens  
quand on a un emploi

01:10:36,800 --> 01:10:40,440  
qu'on est un handicapé invisible ?  
En quoi ça se voit ?

01:10:40,600 --> 01:10:43,080  
En quoi c'est gênant ?  
En quoi ça l'est pas ?

01:10:43,240 --> 01:10:45,280  
Comment est-ce qu'on fait

01:10:45,440 --> 01:10:48,200  
pour faire adapter son poste  
éventuellement ?

01:10:48,360 --> 01:10:52,120  
Et comment on fait  
pour le vivre au quotidien ?

01:10:52,960 --> 01:10:55,600  
Et ça, c'est très compliqué.

01:10:55,760 --> 01:10:56,800  
Voilà.

01:10:58,360 --> 01:11:00,760  
C'est tout ce que je voulais dire.

01:11:02,080 --> 01:11:04,600  
Mme Boy de la Tour,  
vous auriez une réponse

01:11:04,760 --> 01:11:07,720  
peut-être en tant  
que présidente de la Ligue ?

01:11:07,880 --> 01:11:12,120  
Comment on fait pour permettre  
aux personnes de parler

01:11:12,280 --> 01:11:15,280  
de leur handicap invisible  
et de les faire accepter ?

01:11:16,000 --> 01:11:18,440  
Il faut déjà  
qu'ils aient envie d'en parler.

01:11:18,600 --> 01:11:22,680  
La vraie difficulté, c'est que souvent,  
le handicap invisible

01:11:23,880 --> 01:11:27,320  
est mal intériorisé

01:11:27,480 --> 01:11:29,400  
même par les personnes touchées

01:11:29,560 --> 01:11:31,880  
et elles ne le déclarent pas forcément.

01:11:32,040 --> 01:11:34,960  
Là, c'est même pas ma casquette

01:11:35,120 --> 01:11:38,080  
de présidente de la Ligue  
de Football Professionnel,

01:11:38,240 --> 01:11:41,840  
c'est plus mon antériorité  
en tant que chef d'entreprise

01:11:42,000 --> 01:11:44,000  
à différents niveaux,

01:11:44,160 --> 01:11:47,920  
mais j'ai rarement été confrontée  
à des personnes qui vous disent :

01:11:48,080 --> 01:11:49,640  
"Je suis schizophrène"

01:11:49,800 --> 01:11:52,640  
ou "Je suis atteint  
de dépression chronique".

01:11:52,800 --> 01:11:55,840  
Je l'ai jamais vu.  
J'ai fait beaucoup d'entretiens,

01:11:56,000 --> 01:11:57,720  
personne me l'a jamais dit.

01:11:57,880 --> 01:12:00,240  
Je l'ai souvent appris après coup

01:12:00,400 --> 01:12:02,360  
parce que je sentais des choses

01:12:02,520 --> 01:12:05,080  
ou j'avais cette sensibilité,

01:12:05,240 --> 01:12:07,320  
et j'amenais vers le dialogue.

01:12:08,000 --> 01:12:11,160  
Je pense à un cas  
qui est survenu y a trois ans,

01:12:11,320 --> 01:12:12,720  
donc qui est assez récent.

01:12:12,880 --> 01:12:14,680  
Bien entendu, j'en ai tenu compte,

01:12:14,840 --> 01:12:19,880  
bien entendu, j'ai fait en sorte  
d'adapter les horaires,

01:12:20,040 --> 01:12:23,000  
la charge de travail  
à l'état de la personne,

01:12:23,160 --> 01:12:25,120  
mais il a fallu aller la chercher.

01:12:25,280 --> 01:12:28,960  
Et là, vous savez, c'est compliqué  
même en tant que manager.

01:12:29,120 --> 01:12:31,240

Vous vous dites : "Où est la limite ?

01:12:31,400 --> 01:12:34,160

"Est-ce que c'est à moi  
de faire cette démarche ?

01:12:34,320 --> 01:12:36,680

"Vais-je la mettre en porte-à-faux ?

01:12:36,840 --> 01:12:38,560

"Est-ce que la relation de confiance

01:12:38,720 --> 01:12:42,720

"que j'ai réussi à installer  
avec cette personne est suffisante

01:12:42,880 --> 01:12:45,400

"pour me permettre  
d'apporter des réponses ?"

01:12:45,560 --> 01:12:47,160

Vous voyez, c'est compliqué

01:12:47,320 --> 01:12:50,320

parce que vous n'êtes pas psy,

01:12:50,480 --> 01:12:51,640

vous n'êtes pas docteur.

01:12:53,440 --> 01:12:55,400

Votre question est compliquée,

01:12:55,560 --> 01:12:57,760

mais c'est une démarche  
de part et d'autre.

01:12:57,920 --> 01:13:00,160

C'est à la fois de la personne malade...

01:13:02,760 --> 01:13:06,800

Oui. Effectivement, je vous parle pas  
de psy en tant que tel.

01:13:06,960 --> 01:13:11,080

C'est parce que le cas auquel je pensais  
était celui-ci, donc voilà.

01:13:11,240 --> 01:13:13,400

Mais finalement, la difficulté,

01:13:13,560 --> 01:13:16,920

c'est que souvent, ce handicap



n'est pas forcément énoncé

01:13:17,080 --> 01:13:21,400  
et l'encadrement n'en a pas  
forcément connaissance. Voilà.

01:13:21,560 --> 01:13:24,880  
La question, c'est de savoir  
si on peut dire ou pas dire

01:13:25,040 --> 01:13:27,200  
qu'on souffre d'un handicap ?

01:13:27,360 --> 01:13:30,480  
Et ça dépend beaucoup  
de la personne en face de vous :

01:13:30,640 --> 01:13:33,520  
est-ce qu'elle va être bienveillante  
ou pas ?

01:13:33,680 --> 01:13:35,680  
Et tout ça, il faut savoir mesurer.

01:13:35,840 --> 01:13:37,560  
- Donc, Deza ?  
- J'allais dire

01:13:37,720 --> 01:13:39,560  
que c'est extrêmement personnel

01:13:39,720 --> 01:13:42,600  
puisque la personne  
peut même déclarer son handicap

01:13:42,760 --> 01:13:44,120  
sans vouloir en parler.

01:13:44,280 --> 01:13:47,520  
Quand vous dites  
qu'elle ne le dit pas forcément,

01:13:47,680 --> 01:13:49,000  
elle a besoin d'être rassurée

01:13:49,160 --> 01:13:51,840  
sur le fait que se dévoiler  
ne sera pas un frein

01:13:52,000 --> 01:13:54,440  
à son avancement dans la société.

01:13:54,600 --> 01:13:57,800  
Donc l'entreprise a tout intérêt

01:13:57,960 --> 01:13:59,640  
à instaurer un cadre rassurant

01:13:59,800 --> 01:14:02,200  
pour que la personne sache  
qu'avec sa différence,

01:14:02,360 --> 01:14:04,240  
elle peut continuer de travailler

01:14:04,400 --> 01:14:06,600  
et continuer d'être performante.

01:14:06,760 --> 01:14:10,600  
À partir du moment où ce cadre est posé,  
la personne peut lâcher prise.

01:14:10,760 --> 01:14:13,120  
Faut sensibiliser  
la communauté du travail.

01:14:13,280 --> 01:14:17,400  
Ces gens ont besoin de savoir  
quelles sont les limites de la personne

01:14:17,560 --> 01:14:19,440  
pour pouvoir travailler en équipe.

01:14:19,600 --> 01:14:23,120  
Mais vous avez raison,  
les managers ne sont pas formés à ça.

01:14:23,280 --> 01:14:24,400  
Absolument pas.

01:14:24,560 --> 01:14:27,120  
Et le handicap fait encore peur

01:14:27,280 --> 01:14:29,640  
et il est perçu comme une faiblesse.

01:14:29,800 --> 01:14:33,240  
Et dans un monde d'entreprise  
où il faut être performant,

01:14:33,400 --> 01:14:36,320  
et où la performance  
a une norme très bien définie,

01:14:36,480 --> 01:14:37,720  
c'est compliqué.

01:14:37,880 --> 01:14:40,840  
Mais là, c'est effectivement à nous,  
tous ensemble

01:14:41,000 --> 01:14:44,240  
de le dévoiler, de l'accepter,

01:14:44,400 --> 01:14:47,640  
d'en parler, d'échanger et de montrer

01:14:47,800 --> 01:14:50,120  
que ça peut toucher tout le monde.

01:14:50,280 --> 01:14:52,760  
On en revient  
aux questions de formation.

01:14:53,560 --> 01:14:56,840  
Je lisais récemment  
qu'il y a une école de commerce,

01:14:57,000 --> 01:14:58,280  
je sais plus laquelle,

01:14:58,440 --> 01:15:02,360  
qui propose des cours de management

01:15:02,520 --> 01:15:05,720  
pour mieux inclure les personnes  
en situation de handicap.

01:15:07,280 --> 01:15:11,360  
pour les inciter à inclure  
une diversité de profils

01:15:11,520 --> 01:15:13,920  
dans leurs équipes  
et j'ai trouvé ça intéressant.

01:15:14,080 --> 01:15:17,320  
C'était un des messages  
que devait délivrer Étienne Klein

01:15:17,480 --> 01:15:19,320  
qui n'est pas là aujourd'hui :

01:15:20,040 --> 01:15:23,920  
au lieu de se concentrer sur le handicap  
de la personne,

01:15:24,640 --> 01:15:26,920  
il faut se concentrer sur ses forces

01:15:27,080 --> 01:15:30,560  
et c'est grâce à ça, bien sûr,  
qu'on peut être plus inclusifs

01:15:30,720 --> 01:15:33,000  
et permettre aux personnes de parler

01:15:33,160 --> 01:15:34,680  
quand elles osent pas le faire.

01:15:34,840 --> 01:15:37,160  
Si je peux apporter ma pierre  
à l'édifice...

01:15:37,320 --> 01:15:39,440  
Bernard Salengro, de la CFE-CGC,

01:15:39,600 --> 01:15:42,600  
je suis médecin du travail.  
Dans ce genre de situation,

01:15:42,760 --> 01:15:45,320  
vous avez un intermédiaire  
qui est là pour aider,

01:15:45,480 --> 01:15:47,000  
c'est le médecin du travail.

01:15:47,160 --> 01:15:50,400  
Il entend la personne handicapée,  
il connaît son handicap

01:15:50,560 --> 01:15:52,840  
pour peu  
qu'il y ait une relation de confiance,

01:15:53,000 --> 01:15:54,640  
il est tenu au secret médical

01:15:54,800 --> 01:15:58,920  
et il ne le dévoile que si la personne  
en a besoin, si elle le souhaite.

01:15:59,080 --> 01:16:01,840  
Et à ce moment-là, il l'aide

01:16:02,000 --> 01:16:04,560  
à éviter certains mots qui font peur,

01:16:04,720 --> 01:16:08,160  
à dire et à faire accepter

01:16:08,320 --> 01:16:12,200  
le handicap  
et les aménagements nécessaires.

01:16:12,360 --> 01:16:14,920  
On n'est pas obligés  
de sortir des étendards

01:16:15,080 --> 01:16:18,640  
comme "schizophrène",  
ou "paranoïaque", ou "pervers", etc.,

01:16:18,800 --> 01:16:21,720  
même si ça fait  
de bons DRH quelquefois, mais bon.

01:16:23,440 --> 01:16:27,640  
Mais par contre, on peut très bien dire,  
avec l'accord de la personne,

01:16:27,800 --> 01:16:30,840  
qu'il faudrait aménager les horaires,

01:16:31,000 --> 01:16:33,280  
éviter les situations de conflits

01:16:33,440 --> 01:16:35,520  
comme la confrontation client,

01:16:35,680 --> 01:16:38,200  
éviter des postes  
comme le contentieux à des gens

01:16:38,360 --> 01:16:41,400  
qui supportent mal l'agressivité,  
etc., etc.

01:16:41,560 --> 01:16:44,400  
On est pas forcés de sortir  
le diagnostic médical.

01:16:44,560 --> 01:16:47,720  
Vous avez une personne qui est là,  
qui est formée pour,

01:16:47,880 --> 01:16:51,640  
qui a la capacité de distinguer  
une réaction et une pathologie,

01:16:52,560 --> 01:16:54,840  
et qui est tenu au secret médical.

01:16:55,000 --> 01:16:57,960  
Et tant que le gouvernement  
la fait pas sauter,

01:16:58,120 --> 01:16:59,120  
servez-vous-en.

01:17:00,280 --> 01:17:02,320  
Si je peux me permettre,  
ce qui se passe,

01:17:02,480 --> 01:17:05,760  
c'est que le monde de l'entreprise  
est un monde violent.

01:17:05,920 --> 01:17:08,720  
Faut pas se voiler la face.  
C'est un monde violent.

01:17:08,880 --> 01:17:11,840  
Et le nombre de managers  
qui sont capables d'entendre

01:17:12,000 --> 01:17:15,840  
de la part du médecin du travail :  
"Vous avez embauché un commercial,

01:17:16,000 --> 01:17:19,920  
"mais faut pas trop le confronter  
à des clients"

01:17:20,080 --> 01:17:21,680  
est quasi nul.

01:17:21,840 --> 01:17:24,800  
Donc c'est là où la formation  
de nos managers,

01:17:24,960 --> 01:17:28,080  
le regard, également, de l'entreprise,

01:17:28,240 --> 01:17:31,920  
et les modifications des modes  
de management sont importants.

01:17:32,080 --> 01:17:35,640  
On a besoin de plus de bienveillance,  
on a besoin de comprendre

01:17:35,800 --> 01:17:39,120  
que la richesse se fait  
dans la différence,

01:17:39,280 --> 01:17:41,840  
que chacun d'entre nous a un talent.

01:17:42,000 --> 01:17:45,040  
Nous, on a lancé une campagne,  
"Révélons nos talents" :

01:17:45,200 --> 01:17:48,000  
ça veut dire ce que ça veut dire, hein.  
On y croit.

01:17:48,160 --> 01:17:51,440  
Mais on doit former nos managers  
à plus de bienveillance.

01:17:51,600 --> 01:17:55,320  
Parce que là, effectivement,  
on parle du handicap, etc.,

01:17:55,480 --> 01:17:58,000  
mais je vois énormément de femmes...

01:17:58,160 --> 01:18:00,640  
Je suis pas féministe en tant que telle,

01:18:00,800 --> 01:18:04,880  
mais même le fait d'être une femme  
est souvent aussi compliqué

01:18:05,040 --> 01:18:08,480  
dans une entreprise qui recherche  
la performance économique.

01:18:08,640 --> 01:18:12,680  
Donc c'est vraiment plus global que ça.

01:18:12,840 --> 01:18:17,000  
Acceptons que chacun soit différent,

01:18:17,160 --> 01:18:21,320  
que chacun puisse apporter sa pierre  
à l'édifice

01:18:22,120 --> 01:18:27,160  
et changeons  
les schémas de pensée managériaux

01:18:27,320 --> 01:18:30,960  
qui sont malheureusement trop normés  
à l'heure actuelle.

01:18:31,120 --> 01:18:34,000  
Mais je vous le dis, hein,  
je suis très positive,

01:18:34,160 --> 01:18:37,560  
car je trouve que la nouvelle génération  
apporte beaucoup

01:18:37,720 --> 01:18:39,760  
et que depuis une dizaine d'années,

01:18:40,840 --> 01:18:43,680  
les entreprises  
sont de plus en plus ouvertes

01:18:43,840 --> 01:18:45,560  
à une vision des choses différente.

01:18:45,720 --> 01:18:49,200  
On a une doxa dans les écoles  
de commerce et de management

01:18:49,360 --> 01:18:52,640  
qui est impressionnante :  
faut repérer que les meilleurs,

01:18:52,800 --> 01:18:54,800  
faut sélectionner, individualiser,

01:18:54,960 --> 01:18:58,680  
alors que, et je reprends ce que disait  
M. Kerroumi tout à l'heure,

01:18:58,840 --> 01:19:01,920  
lorsqu'on aide une personne handicapée,

01:19:02,080 --> 01:19:04,600  
c'est l'ensemble de la population  
qui est aidée

01:19:04,760 --> 01:19:06,360  
et qui s'y trouve mieux,

01:19:06,520 --> 01:19:10,720  
que ça soit physiquement,  
sensoriellement ou psychiquement, etc.

01:19:10,880 --> 01:19:14,520



Et là, je veux dire  
que c'est l'entreprise qui est gagnante.

01:19:14,680 --> 01:19:16,080  
C'est un management plus humain.

01:19:17,440 --> 01:19:19,520  
Y a une main qui s'est levée.

01:19:19,680 --> 01:19:24,480  
S'il te plaît, tu fais passer un micro  
en haut et ensuite, sur le côté gauche.

01:19:36,040 --> 01:19:37,120  
Excusez-moi.

01:19:42,040 --> 01:19:44,080  
Oui, merci. Arnaud de Broca,

01:19:44,240 --> 01:19:47,800  
de la FNATH, qui représente  
les personnes accidentées de la vie.

01:19:47,960 --> 01:19:50,040  
J'ai trouvé ça intéressant.  
Je parlerai pas

01:19:50,200 --> 01:19:52,800  
de l'accessibilité,  
même si j'ai des choses à dire.

01:19:52,960 --> 01:19:55,680  
Sur la question de l'emploi,

01:19:56,760 --> 01:19:58,880  
on a parlé de beaucoup de sujets,

01:19:59,040 --> 01:20:02,280  
et notamment d'évolution professionnelle  
et j'ai aimé le film,

01:20:02,440 --> 01:20:06,240  
même s'il est pas totalement accessible,  
mais je l'ai trouvé très bien

01:20:06,400 --> 01:20:08,520  
et c'est un sujet dont on parle peu.

01:20:08,680 --> 01:20:12,280  
Moi, le sujet  
qui me tient à cœur entre guillemets,

01:20:12,440 --> 01:20:14,720  
c'est la question du maintien en emploi.

01:20:14,880 --> 01:20:18,360  
Et je suis tout à fait d'accord  
avec tout ce qui a été dit,

01:20:18,520 --> 01:20:21,800  
et je trouve que ce sont  
des messages extraordinaires

01:20:21,960 --> 01:20:25,040  
sur les faiblesses, les forces,  
les différences, etc.

01:20:25,200 --> 01:20:28,680  
Ma problématique, c'est par exemple,  
l'ouvrier du bâtiment qui a 52 ans,

01:20:28,840 --> 01:20:33,400  
qui est perclus de TMS,  
et qui va être licencié pour inaptitude.

01:20:35,120 --> 01:20:38,600  
Ça va être compliqué pour lui  
de dire qu'il a des tas de forces

01:20:39,440 --> 01:20:42,200  
et que sa différence va lui permettre  
de faire des choses.

01:20:42,360 --> 01:20:47,040  
Comment on peut appréhender  
collectivement ? Car je suis d'accord

01:20:47,200 --> 01:20:51,560  
que c'est pas qu'au gouvernement,

01:20:51,720 --> 01:20:53,200  
qu'aux associations d'agir.

01:20:53,360 --> 01:20:56,320  
C'est à tout le monde  
de s'impliquer sur ce sujet-là.

01:20:56,480 --> 01:20:59,040  
Et comment sur la question  
du maintien en emploi,

01:20:59,200 --> 01:21:02,960  
on peut, collectivement,  
faire des campagnes de communication ?

01:21:03,120 --> 01:21:05,040  
J'ignore si c'est prévu par l'agence.

01:21:05,200 --> 01:21:07,160  
Comment on peut aborder ce sujet,

01:21:07,320 --> 01:21:09,720  
qui est quand même la réali...

01:21:09,880 --> 01:21:14,000  
Enfin qui est une grande part  
de la réalité des travailleurs

01:21:14,160 --> 01:21:15,880  
qui vont devenir handicapés,

01:21:16,040 --> 01:21:18,120  
et pour lesquels, à plus de 50 ans,

01:21:18,280 --> 01:21:21,400  
avec en plus la situation de l'emploi  
des plus de 50 ans,

01:21:21,560 --> 01:21:24,320  
pose quand même  
beaucoup de difficultés ?

01:21:25,120 --> 01:21:26,920  
OK, merci. Monsieur Kerroumi ?

01:21:28,000 --> 01:21:31,040  
Alors c'est une très,  
très bonne question

01:21:31,200 --> 01:21:33,240  
parce qu'elle est fondamentale.

01:21:33,400 --> 01:21:37,120  
En fait, moi,  
j'ai fait pas mal d'études et d'enquêtes

01:21:37,280 --> 01:21:38,720  
au niveau international.

01:21:38,880 --> 01:21:42,160  
Dans les pays  
où les ouvriers du bâtiment,

01:21:42,320 --> 01:21:45,240  
après un accident, un handicap,

01:21:45,400 --> 01:21:49,000  
on va les reclasser facilement,

01:21:49,160 --> 01:21:52,720  
c'est dans un pays  
où la formation continue est développée.

01:21:52,880 --> 01:21:56,360  
C'est-à-dire  
que lors de leur parcours de maçon,

01:21:56,520 --> 01:21:59,120  
ils ont régulièrement  
de la formation continue

01:21:59,280 --> 01:22:01,120  
sur la langue,

01:22:01,280 --> 01:22:05,200  
sur différentes matières,

01:22:06,400 --> 01:22:10,960  
en fonction  
de leur envie d'évolution, etc.

01:22:11,120 --> 01:22:14,160  
Et quand la formation continue  
est très, très élevée,

01:22:14,320 --> 01:22:17,320  
comme en Allemagne ou au Japon,

01:22:17,480 --> 01:22:19,800  
un ouvrier a, dans sa carrière,

01:22:19,960 --> 01:22:23,360  
entre huit et quatorze formations  
continues.

01:22:23,520 --> 01:22:25,440  
Donc à partir de là,

01:22:25,600 --> 01:22:27,280  
s'il arrive un malheur

01:22:27,440 --> 01:22:31,120  
et que la personne,  
elle a besoin d'être reclassée,

01:22:31,280 --> 01:22:35,360  
elle aura pas beaucoup de problème.  
Mais vous avez raison, en France,

01:22:35,520 --> 01:22:39,520  
l'ouvrier, le manœuvre, le maçon,  
souvent, il est analphabète

01:22:39,680 --> 01:22:43,320  
et donc après, à cinquante ans,  
pour le reclasser,

01:22:43,480 --> 01:22:44,480  
c'est très dur.

01:22:44,640 --> 01:22:47,320  
Y a même pas de structure

01:22:47,480 --> 01:22:49,760  
pour pouvoir le reformer, etc.

01:22:49,920 --> 01:22:52,240  
C'est vraiment  
une question fondamentale.

01:22:52,400 --> 01:22:53,800  
Si je peux dire un mot,

01:22:53,960 --> 01:22:57,920  
je travaille aussi sur un autre projet  
avec Pôle Emploi,

01:22:58,080 --> 01:23:00,160  
sur l'émergence des compétences.

01:23:00,320 --> 01:23:04,040  
Et avec la tendance actuelle,  
comme les métiers et les besoins

01:23:04,200 --> 01:23:06,320  
sont en évolution rapide,

01:23:06,480 --> 01:23:08,640  
y a des messages qui sont envoyés

01:23:08,800 --> 01:23:11,720  
pour arriver à mieux déceler  
les compétences des gens,

01:23:11,880 --> 01:23:14,880  
quels que soient leurs diplômes  
et leur formation.

01:23:15,040 --> 01:23:16,320  
J'ignore jusqu'où ça ira,

01:23:16,480 --> 01:23:19,960  
mais ça peut laisser penser  
que dans les années à venir,

01:23:21,200 --> 01:23:24,400  
il sera possible de mieux exploiter

01:23:24,560 --> 01:23:26,400  
les compétences d'un individu,

01:23:26,560 --> 01:23:29,000  
même si elles sont éloignées  
de son métier d'origine.

01:23:29,160 --> 01:23:33,000  
Ça pourra permettre des changements  
de parcours, des revirements,

01:23:33,160 --> 01:23:35,760  
quelles que soient les raisons  
qui les motivent.

01:23:35,920 --> 01:23:38,120  
Je vais encore passer le micro là

01:23:38,280 --> 01:23:41,080  
à une personne  
et ça sera la dernière intervention.

01:23:41,240 --> 01:23:43,600  
- Et on clôturera le débat.  
- Oui, bonjour.

01:23:43,760 --> 01:23:47,600  
Je vais peut-être avoir un témoignage  
qui va bousculer les choses.

01:23:47,760 --> 01:23:49,280  
Je suis RH

01:23:49,440 --> 01:23:52,040  
et j'ai eu la chance de prendre le poste

01:23:52,200 --> 01:23:56,000  
d'une petite société en croissance  
dans le digital.

01:23:57,800 --> 01:24:02,200  
Et j'ai donc voulu amener le handicap

01:24:02,360 --> 01:24:06,000

dans l'entreprise dans laquelle  
il était complètement absent,

01:24:06,160 --> 01:24:08,520  
et ça a été  
un vrai parcours du combattant.

01:24:09,200 --> 01:24:11,200  
J'ai eu un mal de chien à trouver,

01:24:11,360 --> 01:24:13,560  
même avec un Cap Emploi qui se démenait

01:24:13,720 --> 01:24:16,440  
avec beaucoup de gens  
qui ont essayé de m'aider.

01:24:17,120 --> 01:24:21,520  
Je ne demandais pas  
des profils hors-normes.

01:24:21,680 --> 01:24:23,640  
C'était du genre BAC+2,

01:24:25,800 --> 01:24:27,120  
si possible qu'il parle anglais.

01:24:27,280 --> 01:24:30,160  
C'était sur des postes d'assistantat  
ou de développeur.

01:24:30,320 --> 01:24:32,960  
C'est vrai  
que c'était aussi en province,

01:24:33,120 --> 01:24:37,080  
mais vraiment, en tant qu'employeur,  
on a beaucoup de mal.

01:24:37,240 --> 01:24:41,080  
Et je pense que ça fait écho aussi  
à la personne qui vient de parler

01:24:41,240 --> 01:24:45,480  
de ces maçons qui sont abîmés  
et qui ne sont pas reconvertis.

01:24:45,640 --> 01:24:48,160  
Je crois que pour l'entreprise,

01:24:48,320 --> 01:24:49,560  
ce n'est pas simple.

01:24:49,720 --> 01:24:51,920  
Alors on y est arrivés, hein,

01:24:52,080 --> 01:24:54,560  
mais j'ai fait de la formation interne,

01:24:54,720 --> 01:24:58,560  
j'ai fait venir l'Agefiph  
pour faire des mini-conférences.

01:25:00,360 --> 01:25:04,760  
Mais il faut aussi prendre en compte  
que c'est difficile pour l'employeur

01:25:04,920 --> 01:25:08,480  
de trouver le bon profil.

01:25:09,400 --> 01:25:13,920  
Alors, certes, on est dans le digital,  
mais il y a vraiment un sujet.

01:25:14,080 --> 01:25:15,760  
Et je suis un peu étonnée

01:25:15,920 --> 01:25:18,960  
qu'il n'y ait pas eu plus d'échos  
sur ce point-là.

01:25:19,120 --> 01:25:23,200  
Est-ce que je suis la seule dans ce cas  
ou je m'y prends mal,

01:25:23,360 --> 01:25:25,320  
mais je voulais juste apporter...

01:25:25,480 --> 01:25:26,880  
Un problème d'adéquation

01:25:27,040 --> 01:25:30,680  
entre l'offre d'emploi  
et la demande d'emploi.

01:25:30,840 --> 01:25:34,720  
Ou alors il n'y a pas le bon tuyau  
qui nous mette en relation.

01:25:35,680 --> 01:25:39,280  
Je sais pas  
si quelqu'un veut répondre rapidement...

01:25:39,440 --> 01:25:41,680



Alors y a deux choses. Vous avez raison

01:25:41,840 --> 01:25:45,440  
dans le sens où l'accès à la formation

01:25:45,600 --> 01:25:47,760  
pour les personnes handicapées  
est difficile.

01:25:47,920 --> 01:25:50,480  
Donc les études disent, en gros,

01:25:50,640 --> 01:25:54,000  
que 70 à 80 % des personnes handicapées  
ont un niveau faible.

01:25:54,160 --> 01:25:55,960  
Deuxième chose,

01:25:56,120 --> 01:25:58,400  
dans une entreprise quand on recrute,

01:25:58,560 --> 01:26:01,480  
il faut pas, par exemple,  
se fixer sur un seul poste

01:26:01,640 --> 01:26:05,400  
parce que la population handicapée  
n'est pas une majorité,

01:26:05,560 --> 01:26:09,440  
c'est une minorité,  
donc il faut mettre en exergue

01:26:09,600 --> 01:26:13,680  
trois, quatre, cinq types de postes

01:26:14,680 --> 01:26:15,960  
Et à partir de là,

01:26:16,120 --> 01:26:19,320  
on peut multiplier, en fait,  
les candidatures.

01:26:25,920 --> 01:26:28,720  
Bon, encore monsieur  
et après, on va arrêter.

01:26:28,880 --> 01:26:32,080  
- Oui, Deza ?  
- Je voulais compléter la réponse faite

01:26:32,240 --> 01:26:33,960  
à cette personne.

01:26:34,120 --> 01:26:38,240  
Je pense qu'il y a quand même beaucoup  
de personnes handicapées formées.

01:26:38,400 --> 01:26:40,880  
Je suis épatée d'entendre  
des entreprises

01:26:41,040 --> 01:26:42,280  
qui disent : "Je trouve pas."

01:26:42,440 --> 01:26:45,280  
Faut les chercher ailleurs  
que dans les Cap Emploi.

01:26:45,440 --> 01:26:48,520  
Les personnes formées  
ne sont pas dans les Cap Emploi.

01:26:48,680 --> 01:26:50,440  
Donc il faut aller les chasser.

01:26:50,600 --> 01:26:53,000  
Aujourd'hui,  
il y a des chasseurs de tête

01:26:53,160 --> 01:26:55,400  
de personnes avec des hauts niveaux.

01:26:55,560 --> 01:26:59,800  
Donc essayez de chercher sur Internet,  
sur LinkedIn, sur Indeed...

01:26:59,960 --> 01:27:02,280  
Vous allez poster des annonces  
et trouver.

01:27:02,440 --> 01:27:04,440  
- Sortir des ghettos.  
- Et puis,

01:27:04,600 --> 01:27:07,560  
vous pouvez aussi aider les jeunes  
à se former.

01:27:07,720 --> 01:27:10,240  
C'est là où l'entreprise  
a quelque chose à jouer,

01:27:10,400 --> 01:27:12,000  
elle peut mettre de l'argent

01:27:12,160 --> 01:27:16,240  
pour permettre à ces profils  
de se former, et ensuite, les recruter.

01:27:16,400 --> 01:27:18,680  
Merci beaucoup, Deza.  
Bon, encore une question

01:27:18,840 --> 01:27:21,480  
et après, vraiment,  
on arrêtera le débat.

01:27:21,640 --> 01:27:23,800  
Olivier Devot, je suis là comme père

01:27:23,960 --> 01:27:26,480  
concerné par l'autisme  
et comme ancien DRH.

01:27:27,680 --> 01:27:30,920  
Finalement,  
je vais intervenir un peu en synthèse,

01:27:31,080 --> 01:27:35,200  
même si vous la ferez évidemment,  
mais on a ouvert le débat en disant

01:27:35,360 --> 01:27:38,280  
qu'il fallait sortir de la compassion  
car ça mène nulle part

01:27:38,440 --> 01:27:41,400  
et qu'il fallait travailler  
sur la valeur des personnes.

01:27:41,560 --> 01:27:42,480  
C'est très important.

01:27:42,640 --> 01:27:46,560  
Mais l'entreprise, de toute façon,  
elle ne cherche que la valeur.

01:27:46,720 --> 01:27:48,840  
Donc c'est un axe pour avancer.

01:27:49,000 --> 01:27:51,160  
On l'a très bien dit,

01:27:51,320 --> 01:27:54,320

et je rebondis  
sur la dernière intervention,

01:27:55,520 --> 01:27:59,200  
à propos de la compétence, travailler  
pour identifier les compétences.

01:27:59,360 --> 01:28:02,800  
Et en France, au niveau  
des formations professionnelles,

01:28:02,960 --> 01:28:04,200  
on n'est pas bons.

01:28:04,360 --> 01:28:06,040  
Y a des efforts, ça avance.

01:28:06,200 --> 01:28:09,560  
Mais y a un terme qui a pas du tout  
été utilisé, c'est la RSE.

01:28:09,720 --> 01:28:12,520  
Alors la RSE, c'est un petit peu

01:28:12,680 --> 01:28:14,800  
ce qu'on veut en faire...

01:28:14,960 --> 01:28:18,640  
Mais tout ce qui se joue  
dans les entreprises autour de la RSE,

01:28:18,800 --> 01:28:21,880  
car y a aussi des obligations légales,  
des engagements,

01:28:22,040 --> 01:28:24,440  
c'est qu'il y a une mise en réseau  
des entreprises

01:28:25,000 --> 01:28:27,360  
par les syndicats  
et les branches professionnels,

01:28:27,520 --> 01:28:30,560  
et un certain nombre d'acteurs  
en écho avec Pôle Emploi

01:28:30,720 --> 01:28:32,200  
pour avancer sur ces sujets.

01:28:32,360 --> 01:28:33,720  
Notre sujet aujourd'hui,

01:28:33,880 --> 01:28:35,840  
c'est comment mettre en contact

01:28:36,000 --> 01:28:37,760  
et c'était votre dernier point.

01:28:37,920 --> 01:28:41,520  
Y a là un axe, sans doute,  
et je serai pas trop long...

01:28:43,320 --> 01:28:45,000  
Il faut développer la recherche

01:28:45,160 --> 01:28:48,480  
sur l'identification des compétences  
des personnes handicapées,

01:28:48,640 --> 01:28:51,280  
et je pense en particulier  
au handicap mental.

01:28:51,440 --> 01:28:55,680  
On a beaucoup parlé du handicap physique  
et il sait se prendre en charge,

01:28:55,840 --> 01:28:57,720  
mais le handicap mental  
est plus complexe.

01:28:57,880 --> 01:29:01,680  
Pourtant, autour de l'autisme,  
on parle de compétences émergentes.

01:29:01,840 --> 01:29:03,680  
Là, c'est un axe de recherche,

01:29:03,840 --> 01:29:08,480  
donc y a une question universitaire,  
vous l'aviez évoqué, et c'est important,

01:29:08,640 --> 01:29:12,960  
qui peut être porté par des fondations  
et des branches professionnelles.

01:29:14,040 --> 01:29:18,000  
Cet axe de recherche pourrait apporter  
de la valeur aux entreprises

01:29:18,160 --> 01:29:22,640  
car c'est bien des compétences ignorées,  
mais existantes à faire ressortir.

01:29:22,800 --> 01:29:24,640

Quand on aura montré  
que c'est cette valeur-là,

01:29:24,800 --> 01:29:26,720

et qu'elle apporte à l'entreprise,

01:29:26,880 --> 01:29:29,680

alors on avancera,  
et peut-être même assez vite.

01:29:29,840 --> 01:29:32,840

Merci beaucoup.

Votre question qui n'en était pas une

01:29:33,000 --> 01:29:34,520

était une très bonne synthèse

01:29:34,680 --> 01:29:38,920

des interventions de cette matinée.  
Donc je vous en remercie.

01:29:39,080 --> 01:29:41,760

Je vous remercie d'être venus  
à ce débat.

01:29:41,920 --> 01:29:44,480

J'espère qu'il vous aura apporté  
quelques réponses aux questions

01:29:44,640 --> 01:29:48,000

que vous vous posiez avant d'arriver.  
Merci beaucoup.