

AGEFIPH FORT DE FRANCE - LONG
1806B297

04/07/2018
04/07/2018
::**.**
::**.**
::**.**
::**.**
::**.**
::**.**
::**.**
::**.**
::**.**
::**.**
02:23:48.23

- 1: 00:00:10.02 00:00:11.21 [26]
Bienvenue à cette table ronde
- 2: 00:00:12.00 00:00:14.10 [36]
sur l'inclusion
des personnes handicapées
- 3: 00:00:14.14 00:00:17.00 [36]
organisée par l'AGEFIPH
et le journal #Le Monde.#
- 4: 00:00:17.04 00:00:20.11 [49]
Avant d'entrer dans le vif du sujet,
nous donnons la parole
- 5: 00:00:20.15 00:00:24.17 [59]
à Jean-Claude Manere, président
de la commission formation de la CCIM,
- 6: 00:00:24.21 00:00:26.13 [25]
qui nous reçoit aujourd'hui.
- 7: 00:00:26.23 00:00:28.07 [20]
Merci beaucoup.
- 8: 00:00:28.24 00:00:31.00 [30]
Bonjour à toutes et à tous.
- 9: 00:00:31.14 00:00:35.11 [57]
Bienvenue dans l'auditorium,
que j'ai rarement vu aussi plein.
- 10: 00:00:36.02 00:00:38.20 [40]
Bravo déjà aux organisateurs.
- 11: 00:00:39.24 00:00:40.14 [10]
Alors...
- 12: 00:00:43.05 00:00:45.11 [33]

- M. le directeur général de l'AGEFIPH,
- 13: 00:00:47.01 00:00:50.13 [52]
Mme la directrice générale de l'AARPHA,
- 14: 00:00:54.11 00:00:56.24 [37]
M. le directeur de l'URASS,
- 15: 00:01:02.12 00:01:05.03 [39]
M. le délégué régional de l'AGEFIPH,
- 16: 00:01:06.16 00:01:10.00 [50]
M. le directeur général
des services de la CCI.
- 17: 00:01:11.23 00:01:16.17 [68]
Mesdames et messieurs les intervenants,
en vos grades et qualités,
- 18: 00:01:17.23 00:01:22.22 [71]
au nom du président Philippe Jock,
retenu à Paris,
- 19: 00:01:23.17 00:01:28.14 [69]
bienvenue à la Chambre du Commerce
et de l'Industrie de la Martinique.
- 20: 00:01:30.02 00:01:35.19 [76]
Après Paris en mars,
Strasbourg en avril et Lille en mai,
- 21: 00:01:36.13 00:01:40.14 [59]
c'est un privilège pour nous
d'accueillir dans nos locaux
- 22: 00:01:41.02 00:01:43.22 [42]
la quatrième étape du conference-tour
- 23: 00:01:44.01 00:01:49.08 [73]
organisé, comme vous l'avez dit,
par l'AGEFIPH et le journal #Le Monde.#
- 24: 00:01:51.08 00:01:55.14 [62]
Je réitère mes félicitations
aux organisateurs. J'imagine le travail
- 25: 00:01:55.18 00:01:58.14 [42]
qu'il y a eu
pour que la salle soit aussi pleine.
- 26: 00:01:58.18 00:02:03.10 [67]
J'en ferai une photo pour
le président Jock, car ça fait plaisir
- 27: 00:02:03.14 00:02:06.01 [37]
de voir la salle aussi pleine, même si,

- 28: 00:02:06.05 00:02:09.09 [47]
je m'en excuse auprès des personnes
à mobilité réduite,
- 29: 00:02:09.13 00:02:12.18 [48]
nous avons des progrès à faire
en matière d'installation
- 30: 00:02:12.22 00:02:15.17 [42]
des personnes
en situation de mobilité réduite.
- 31: 00:02:20.08 00:02:22.04 [27]
Cet événement est une première.
- 32: 00:02:22.21 00:02:27.10 [65]
Et la CCI de la Martinique est heureuse
d'y avoir été associée.
- 33: 00:02:27.14 00:02:30.02 [37]
M. le directeur général l'a dit :
- 34: 00:02:30.06 00:02:34.24 [67]
c'est une fierté et un honneur pour nous
d'avoir été choisis.
- 35: 00:02:35.17 00:02:40.16 [71]
Mais c'est également un encouragement
à poursuivre le partenariat
- 36: 00:02:41.15 00:02:44.10 [42]
qui reste à finaliser avec le CFA,
- 37: 00:02:44.19 00:02:49.01 [62]
puisque nous allons parler
de formation pour notre jeunesse,
- 38: 00:02:49.05 00:02:54.02 [69]
nous allons parler d'inclusion.
Peut-être pas exactement sous ces mots,
- 39: 00:02:54.06 00:02:56.00 [26]
mais j'imagine un peu.
- 40: 00:02:56.21 00:03:00.01 [48]
Nous avons commencé par le bon bout.
Nous avons avec nous
- 41: 00:03:01.02 00:03:05.01 [58]
trois des quatre référents
de la CCI de la Martinique.
- 42: 00:03:05.19 00:03:07.11 [25]
C'est par là que ça commence,
- 43: 00:03:07.15 00:03:10.11 [42]
car les effets de communication

sont très importants.

- 44: 00:03:10.15 00:03:12.19 [32]
Mais ancrer dans la durée la question
- 45: 00:03:12.23 00:03:15.12 [38]
de l'accompagnement
des personnes handicapées
- 46: 00:03:15.16 00:03:18.16 [45]
est un élément clé
porté par les référents.
- 47: 00:03:18.20 00:03:23.02 [62]
Et il y a d'autres référents,
car j'ai vu la référente de la Poste.
- 48: 00:03:23.06 00:03:24.15 [20]
Merci d'être là.
- 49: 00:03:26.04 00:03:28.12 [34]
Notre engagement, c'est de faire évoluer
- 50: 00:03:28.16 00:03:31.10 [41]
le nombre d'apprentis
en situation de handicap.
- 51: 00:03:31.14 00:03:34.09 [42]
J'ai demandé ce matin
au directeur du CFA,
- 52: 00:03:34.13 00:03:36.00 [22]
au-delà de l'intention,
- 53: 00:03:36.04 00:03:40.04 [58]
de chiffrer cet engagement.
- 54: 00:03:40.13 00:03:43.07 [41]
Nous avons intégré cet élément
avec l'AGEFIPH
- 55: 00:03:43.11 00:03:47.21 [64]
sur les efforts que nous ferons
pour l'intégration dans l'alternance
- 56: 00:03:48.00 00:03:50.09 [35]
de nos jeunes et de l'apprentissage.
- 57: 00:03:52.00 00:03:54.11 [36]
En tant que CCI, nous serons également
- 58: 00:03:54.15 00:03:57.19 [47]
relais de sensibilisation
auprès des chefs d'entreprise.
- 59: 00:03:58.15 00:04:02.01 [51]
J'ai été directeur

de la Poste de la Martinique.

- 60: 00:04:02.14 00:04:05.20 [48]
Je peux vous dire
que notre référente avait du boulot
- 61: 00:04:06.20 00:04:11.01 [62]
pour intégrer, pour faire comprendre
- 62: 00:04:11.05 00:04:15.01 [57]
comment intégrer les personnes
handicapées dans l'entreprise.
- 63: 00:04:17.01 00:04:18.11 [21]
Je vous invite,
- 64: 00:04:18.15 00:04:23.15 [70]
puisque vous êtes aussi nombreux,
à participer très activement à ce débat.
- 65: 00:04:23.19 00:04:28.15 [69]
Je participerai également,
car j'ai de vraies choses à dire
- 66: 00:04:28.19 00:04:31.13 [41]
en matière d'actions à mettre en œuvre
- 67: 00:04:31.17 00:04:35.03 [51]
pour l'accompagnement des personnes
en situation de handicap.
- 68: 00:04:36.02 00:04:40.24 [69]
Je ne serai pas plus long. Je souhaite
plein de succès à cette manifestation.
- 69: 00:04:41.18 00:04:48.08 [86]
Et je passe la parole
au directeur général.
- 70: 00:04:58.08 00:04:59.20 [22]
Merci, M. le président.
- 71: 00:04:59.24 00:05:03.23 [58]
Merci et bonjour à tous. Je suis ravi
d'être avec vous aujourd'hui.
- 72: 00:05:04.02 00:05:06.03 [30]
M. le directeur général de la CCI,
- 73: 00:05:06.07 00:05:09.01 [41]
mesdames et messieurs
les directeurs et présidents,
- 74: 00:05:09.05 00:05:11.20 [39]
mesdames et messieurs les intervenants,
- 75: 00:05:11.24 00:05:14.21 [43]

merci d'avoir accepté d'intervenir.

- 76: 00:05:15.00 00:05:16.03 [16]
Je le dis d'avance.
- 77: 00:05:16.07 00:05:19.15 [49]
Nous voilà réunis
pour cette quatrième étape
- 78: 00:05:19.19 00:05:23.08 [52]
du conference-tour de l'AGEFIPH
en partenariat avec #Le Monde,#
- 79: 00:05:23.12 00:05:24.22 [21]
que je remercie aussi.
- 80: 00:05:25.15 00:05:30.04 [65]
Après Paris, Strasbourg, Lille,
de grandes villes européennes,
- 81: 00:05:30.08 00:05:32.20 [37]
nous sommes ravis
d'être à Fort-de-France.
- 82: 00:05:32.24 00:05:35.05 [33]
Vous êtes venus en très grand nombre.
- 83: 00:05:35.09 00:05:38.20 [51]
C'est bien et impressionnant
de voir une salle aussi pleine.
- 84: 00:05:38.24 00:05:45.09 [84]
Et je vous en remercie, ça montre
le dynamisme de cette collectivité.
- 85: 00:05:46.02 00:05:50.00 [58]
Et nous sommes ravis de participer
à ce dynamisme.
- 86: 00:05:50.12 00:05:54.18 [62]
Et merci bien sûr à la CCI
pour son accueil pour cet événement.
- 87: 00:05:55.11 00:05:56.20 [20]
C'est important,
- 88: 00:05:56.24 00:06:00.19 [56]
au moment où le gouvernement
porte de fortes ambitions sur
- 89: 00:06:01.16 00:06:06.15 [71]
l'insertion des travailleurs handicapés
et réforme l'obligation d'emploi.
- 90: 00:06:06.19 00:06:10.17 [58]
Nous sommes quasiment
en pleines discussions parlementaires.

- 91: 00:06:10.21 00:06:15.07 [64]
Et qui affiche la volonté
d'embarquer toutes les entreprises
- 92: 00:06:15.11 00:06:19.15 [60]
dans ce défi sociétal qui est,
vous l'avez évoqué pour la Poste,
- 93: 00:06:19.19 00:06:22.09 [39]
celui de l'emploi
des personnes handicapées.
- 94: 00:06:22.13 00:06:26.19 [62]
Nous réunir ici, où travaillent
tant d'entreprises, n'est pas un hasard.
- 95: 00:06:30.13 00:06:34.18 [61]
L'AGEFIPH est mobilisée
pour accompagner toutes les entreprises
- 96: 00:06:34.22 00:06:37.02 [33]
dans l'appropriation des réformes
- 97: 00:06:37.06 00:06:39.19 [37]
et faciliter la transition en cours
- 98: 00:06:39.23 00:06:43.03 [48]
en mobilisant les services et les aides
de l'AGEFIPH.
- 99: 00:06:43.19 00:06:46.03 [35]
Avec des conseils
et des accompagnements,
- 100: 00:06:46.07 00:06:50.13 [62]
pour les entreprises, la création
des réseaux de référents handicap.
- 101: 00:06:50.17 00:06:54.14 [57]
Pour la Martinique, une première réunion
aura lieu lundi prochain.
- 102: 00:06:54.22 00:06:58.01 [47]
Pour la Guadeloupe,
ce sera le lendemain.
- 103: 00:06:58.05 00:07:03.03 [70]
Et des partenariats que nous souhaitons
développer avec les branches,
- 104: 00:07:03.07 00:07:06.12 [48]
avec les acteurs de l'emploi
et de la formation,
- 105: 00:07:06.16 00:07:11.14 [70]
pour développer des dispositifs adaptés

aux enjeux d'un secteur,

- 106: 00:07:11.18 00:07:14.06 [37]
d'un territoire, d'une région.
- 107: 00:07:14.10 00:07:19.06 [69]
Nous sommes sollicités par l'État
pour mettre toute notre expertise,
- 108: 00:07:19.10 00:07:23.04 [55]
tous nos services et toutes nos aides,
au service de tous.
- 109: 00:07:26.02 00:07:29.02 [45]
Nous avons choisi de vous convier ici
- 110: 00:07:29.06 00:07:32.06 [45]
pour réfléchir ensemble et contribuer
- 111: 00:07:32.10 00:07:35.21 [51]
au changement de regard
sur les personnes handicapées.
- 112: 00:07:36.00 00:07:37.18 [25]
C'est un élément essentiel
- 113: 00:07:37.22 00:07:41.11 [52]
pour une meilleure inclusion
dans le monde du travail.
- 114: 00:07:41.15 00:07:45.16 [59]
L'AGEFIPH a publié un recueil,
que vous avez,
- 115: 00:07:45.20 00:07:50.13 [67]
de dix contributions pour une meilleure
inclusion des personnes handicapées.
- 116: 00:07:50.17 00:07:55.09 [67]
Avec ce recueil, l'AGEFIPH
a donné la parole à des personnalités
- 117: 00:07:55.13 00:08:00.03 [65]
qui n'ont pas forcément l'habitude de
s'exprimer sur le handicap au travail.
- 118: 00:08:00.07 00:08:04.02 [56]
Leur témoignage,
leur expérience, leur approche,
- 119: 00:08:04.06 00:08:07.11 [48]
qui nous sont livrés,
apportent des éclairages
- 120: 00:08:07.15 00:08:12.15 [70]
nouveaux et inspirants pour nous,
qui abordons souvent ce sujet.

- 121: 00:08:12.19 00:08:16.16 [57]
Nous pouvons nous en inspirer
pour démarrer et échanger
- 122: 00:08:16.20 00:08:20.00 [48]
pour faire évoluer
notre société et nos services.
- 123: 00:08:21.18 00:08:24.22 [47]
Ce recueil sert de point de départ
pour ces rencontres,
- 124: 00:08:25.01 00:08:26.16 [24]
comme celle d'aujourd'hui.
- 125: 00:08:26.20 00:08:31.24 [72]
Nous espérons faire en deux ans
le tour de toutes les régions de France.
- 126: 00:08:32.03 00:08:35.01 [43]
Nous en sommes à la quatrième étape.
- 127: 00:08:35.05 00:08:37.18 [37]
Et pour pouvoir proposer
aux acteurs locaux
- 128: 00:08:37.22 00:08:41.22 [58]
et aux personnes handicapées...
Il y en a aujourd'hui et tant mieux,
- 129: 00:08:42.01 00:08:44.16 [39]
pour qu'elles donnent
leurs points de vue.
- 130: 00:08:44.20 00:08:50.13 [77]
Se poser la question pour construire
une société un peu meilleure,
- 131: 00:08:50.17 00:08:54.09 [54]
où chacun aura la possibilité
de développer un projet,
- 132: 00:08:54.13 00:08:59.14 [70]
de s'épanouir professionnellement ou de
conserver son emploi, handicapé ou non.
- 133: 00:08:59.21 00:09:03.02 [48]
À nouveau, merci d'être présents.
Merci au #Monde.#
- 134: 00:09:03.06 00:09:09.00 [77]
Je vais laisser la parole
à Alexis Turpin, délégué régional,
- 135: 00:09:09.04 00:09:13.22 [67]
avant d'engager la discussion.

- 136: 00:09:14.01 00:09:15.15 [23]
Merci à tous.
- 137: 00:09:26.00 00:09:31.22 [78]
Bonjour. L'AGEFIPH Antilles-Guyane
est très heureuse de vous accueillir,
- 138: 00:09:32.01 00:09:38.10 [83]
d'accueillir la quatrième étape
du conference-tour ici en Martinique.
- 139: 00:09:38.14 00:09:41.19 [48]
après Paris, Strasbourg et Lille.
- 140: 00:09:42.16 00:09:47.10 [68]
Je remercie à nouveau la CCI
d'accueillir cet événement.
- 141: 00:09:47.14 00:09:51.22 [63]
Il est essentiel, pour l'inclusion
des personnes en situation de handicap,
- 142: 00:09:52.01 00:09:54.18 [40]
de travailler
avec le monde de l'entreprise.
- 143: 00:09:54.22 00:09:58.07 [51]
Nous nous sommes engagés avec la CCI,
- 144: 00:09:58.11 00:10:01.01 [39]
et plus particulièrement avec le CFA,
- 145: 00:10:01.05 00:10:04.13 [49]
sur des actions très concrètes
depuis quelque temps.
- 146: 00:10:05.09 00:10:07.03 [26]
C'est un début.
- 147: 00:10:07.07 00:10:10.07 [45]
Nous allons poursuivre dans ce domaine.
- 148: 00:10:11.23 00:10:14.06 [34]
Nous sommes nombreux aujourd'hui.
- 149: 00:10:14.10 00:10:17.07 [43]
Ça montre que les choses bougent.
- 150: 00:10:17.22 00:10:20.16 [41]
Quand je suis arrivé,
il y a quelques années,
- 151: 00:10:20.20 00:10:24.23 [60]
on me disait que parler du handicap
en Martinique était difficile.

- 152: 00:10:25.02 00:10:31.16 [85]
On voit qu'avec un peu de persévérance,
on arrive à faire bouger les choses.
- 153: 00:10:32.09 00:10:34.24 [39]
Un petit mot sur la délégation.
- 154: 00:10:35.03 00:10:39.16 [64]
L'AGEFIPH Antilles-Guyane
est située à Fort-de-France,
- 155: 00:10:39.20 00:10:44.05 [64]
au centre Delgres, comme la DIECCTE
et certains services de la CTM.
- 156: 00:10:44.09 00:10:47.19 [51]
N'hésitez pas à venir à notre rencontre.
- 157: 00:10:47.23 00:10:54.06 [83]
Situés en Martinique, nous couvrons
également la Guadeloupe et la Guyane.
- 158: 00:10:54.10 00:10:57.18 [49]
Nous y développons
nos services et nos aides
- 159: 00:10:57.22 00:11:02.24 [71]
avec une équipe de cinq collaborateurs.
Voilà.
- 160: 00:11:03.03 00:11:09.14 [84]
La thématique est l'inclusion
des personnes en situation de handicap.
- 161: 00:11:09.18 00:11:12.19 [45]
Je propose
de vous livrer quelques actions
- 162: 00:11:12.23 00:11:15.21 [43]
que nous réalisons ici, en Martinique.
- 163: 00:11:17.23 00:11:21.02 [47]
Il s'agit pour laplupart de nouveautés.
- 164: 00:11:21.06 00:11:24.21 [53]
Je pense notamment aux nouvelles aides
de l'AGEFIPH,
- 165: 00:11:25.00 00:11:27.00 [30]
déployées depuis avril.
- 166: 00:11:27.04 00:11:32.17 [75]
Plus simples à mobiliser,
elles répondent mieux aux besoins
- 167: 00:11:32.21 00:11:37.01 [61]
de nos bénéficiaires,

entreprises et personnes handicapées.

- 168: 00:11:37.05 00:11:41.04 [58]
Je vous invite à les découvrir
sur le site de l'AGEFIPH
- 169: 00:11:41.08 00:11:44.01 [40]
ou de nous contacter à la délégation.
- 170: 00:11:44.19 00:11:48.21 [59]
Une autre nouveauté,
une petite révolution pour l'AGEFIPH,
- 171: 00:11:49.00 00:11:53.18 [67]
c'est que nous déployons des services
en direct auprès des entreprises.
- 172: 00:11:54.24 00:11:57.12 [37]
Autrefois, c'était intermédié.
- 173: 00:11:57.16 00:12:01.01 [51]
Désormais,
nous apportons formation et conseil
- 174: 00:12:01.05 00:12:05.10 [61]
et accompagnons les entreprises
en direct dans leurs démarches
- 175: 00:12:05.14 00:12:08.08 [41]
pour les aider
à remplir leur obligation d'emploi.
- 176: 00:12:08.12 00:12:13.17 [72]
C'est à ce titre que nous venons
de recruter notre 5e collaborateur,
- 177: 00:12:13.21 00:12:17.02 [48]
qui est spécialisé dans ce domaine.
- 178: 00:12:17.20 00:12:23.09 [75]
Nous accordons
une attention particulière aux PME,
- 179: 00:12:23.13 00:12:27.24 [64]
dont les services RH
ne sont pas toujours assez structurés
- 180: 00:12:28.03 00:12:32.07 [60]
pour répondre à leur obligation
- 181: 00:12:32.11 00:12:38.10 [79]
ou tout simplement pour le recrutement
de personnes handicapées.
- 182: 00:12:38.14 00:12:41.23 [50]
Nous les invitons notamment,
comme disait M. Eyssartier,

- 183: 00:12:42.02 00:12:44.23 [42]
à rejoindre
notre réseau de référents handicap.
- 184: 00:12:45.02 00:12:47.19 [40]
La première édition aura lieu ce lundi,
- 185: 00:12:48.05 00:12:52.05 [58]
à l'hôtel La Batelière,
si je ne me trompe pas.
- 186: 00:12:52.09 00:12:59.22 [95]
Nous avons déjà 19 inscrits,
40 sur la zone Antilles-Guyane.
- 187: 00:13:00.01 00:13:02.17 [39]
C'est vraiment significatif.
- 188: 00:13:02.21 00:13:05.01 [33]
Et ça montre encore une fois
- 189: 00:13:05.05 00:13:08.10 [48]
qu'il y a une demande d'information
et d'accompagnement.
- 190: 00:13:09.04 00:13:12.06 [46]
En deux mots, le réseau RRH
- 191: 00:13:12.10 00:13:15.08 [43]
permet d'avoir de l'information,
- 192: 00:13:15.12 00:13:20.06 [68]
d'échanger sur les pratiques de manière
très conviviale, très dynamique
- 193: 00:13:20.10 00:13:23.03 [40]
et très opérationnelle. Voilà.
- 194: 00:13:23.07 00:13:28.11 [72]
N'hésitez pas à nous contacter
si vous souhaitez y participer.
- 195: 00:13:29.08 00:13:33.13 [61]
Et un dernier mot pour vous dire
que nous mettons l'accent aussi
- 196: 00:13:33.17 00:13:37.07 [53]
sur la formation professionnelle,
car pour accéder à l'emploi,
- 197: 00:13:37.11 00:13:39.20 [35]
il faut investir dans les compétences.
- 198: 00:13:39.24 00:13:44.20 [69]
En particulier, nous allons
mettre en place très prochainement

- 199: 00:13:44.24 00:13:48.05 [48]
une ressource appelée
Handicap Formation,
- 200: 00:13:48.09 00:13:53.16 [73]
qui a pour but de traiter
de la compensation du handicap
- 201: 00:13:53.20 00:13:55.14 [26]
en situation de formation.
- 202: 00:13:55.18 00:13:59.18 [58]
C'est une ressource
qui sera délivrée par l'AGEFMA
- 203: 00:13:59.22 00:14:05.15 [77]
et qui s'adresse en particulier à
tous les conseillers emploi et formation
- 204: 00:14:05.19 00:14:09.07 [52]
qui ne sont pas spécialistes
du handicap, justement.
- 205: 00:14:09.11 00:14:13.05 [55]
Pour que le handicap
ne soit pas considéré comme un frein
- 206: 00:14:13.09 00:14:15.20 [36]
pour entrer en formation.
- 207: 00:14:16.12 00:14:21.16 [72]
Je vais m'arrêter là, car je pourrais
continuer encore longtemps.
- 208: 00:14:21.20 00:14:27.15 [78]
Juste pour vous dire qu'on parle de
l'inclusion des personnes handicapées.
- 209: 00:14:27.19 00:14:31.18 [58]
Selon nous, ça ne peut pas
relever que du spécifique,
- 210: 00:14:31.22 00:14:37.20 [79]
c'est à la société dans son ensemble
de s'approprier cet objectif.
- 211: 00:14:37.24 00:14:40.08 [35]
C'est pourquoi nous travaillons
de concert,
- 212: 00:14:40.12 00:14:46.13 [80]
localement, avec de nombreux acteurs
de l'emploi et de la formation,
- 213: 00:14:46.17 00:14:49.17 [45]
tels que l'État

- et les services de l'État,
- 214: 00:14:49.21 00:14:53.05 [50]
le Pôle emploi, la collectivité
territoriale de Martinique,
- 215: 00:14:53.09 00:14:58.17 [74]
nos confrères du FIPHFP
et les instances, comme le CREFOP
- 216: 00:14:58.21 00:15:00.16 [27]
ou le PRITH,
- 217: 00:15:00.20 00:15:06.03 [74]
qui permettent vraiment de donner corps
à ces projets que nous construisons.
- 218: 00:15:06.07 00:15:09.20 [52]
Je ne serai pas plus long,
et je propose de poursuivre.
- 219: 00:15:09.24 00:15:12.06 [34]
Merci, Alexis Turpin.
- 220: 00:15:12.17 00:15:14.03 [21]
Fin 2017...
- 221: 00:15:18.17 00:15:22.04 [52]
Fin 2017, 2028 demandeurs d'emploi
handicapés étaient inscrits
- 222: 00:15:22.08 00:15:26.01 [55]
à Pôle emploi, soit 3,8%
des demandeurs d'emploi de la région.
- 223: 00:15:26.05 00:15:31.11 [73]
Le chômage des handicapés se caractérise
par une forte proportion de séniors,
- 224: 00:15:31.15 00:15:35.11 [57]
avec 47% de personnes de 50 ans et plus.
L'an dernier, on a constaté
- 225: 00:15:35.15 00:15:40.09 [68]
une diminution des recrutements et une
augmentation des métiers de l'emploi.
- 226: 00:15:40.13 00:15:44.03 [53]
Si, comme l'exige la loi,
les entreprises de plus de 20 salariés
- 227: 00:15:44.07 00:15:46.16 [35]
doivent embaucher
6% d'employés handicapés,
- 228: 00:15:46.20 00:15:49.10 [39]
en Martinique,

nous sommes loin du compte.

- 229: 00:15:49.21 00:15:52.13 [40]
Au-delà des statistiques
et des constats,
- 230: 00:15:52.17 00:15:56.02 [51]
nous allons voir ce matin
comment améliorer la situation
- 231: 00:15:56.06 00:15:58.10 [32]
et explorer des pistes possibles.
- 232: 00:15:58.14 00:16:02.12 [58]
Nous avons ici Guimette Boulinval,
directrice générale de l'AARPHA,
- 233: 00:16:02.16 00:16:05.18 [46]
l'Association d'Aide à la Réinsertion
des Personnes Handicapées
- 234: 00:16:05.22 00:16:07.20 [28]
suite à des Accidents.
- 235: 00:16:07.24 00:16:12.21 [69]
Laetitia Defoi, infirmière
et atteinte de la drépanocytose,
- 236: 00:16:13.00 00:16:16.05 [48]
elle est cofondatrice
de l'application Drepacare,
- 237: 00:16:16.09 00:16:19.00 [39]
une application
à destination des malades,
- 238: 00:16:19.04 00:16:23.11 [62]
professionnels de santé et associations
luttant contre la drépanocytose.
- 239: 00:16:23.15 00:16:25.23 [34]
Gilles Jean-Baptiste, directeur
- 240: 00:16:26.02 00:16:29.07 [48]
de l'Union Régionale
des Associations du Secteur Social
- 241: 00:16:29.11 00:16:31.13 [31]
et médico-social de la Martinique.
- 242: 00:16:31.17 00:16:35.12 [56]
L'URASS regroupe 24 associations
de nombreux secteurs
- 243: 00:16:35.16 00:16:38.00 [35]
de l'action sociale et médico-sociale.

- 244: 00:16:38.04 00:16:39.23 [26]
Elle aura 40 ans l'an prochain.
- 245: 00:16:40.02 00:16:41.24 [28]
Edwin Othon, référent qualité
- 246: 00:16:42.03 00:16:44.03 [30]
au sein de l'association Lakansyel.
- 247: 00:16:44.07 00:16:46.18 [36]
En situation de handicap,
il est non-voyant.
- 248: 00:16:46.22 00:16:49.17 [42]
Il a suivi un parcours
d'insertion professionnelle
- 249: 00:16:49.21 00:16:53.21 [58]
et travaille depuis 3 ans dans
cette structure d'aide à la personne.
- 250: 00:16:54.00 00:16:58.06 [62]
Et enfin, le socio-anthropologue
Louis-Félix Ozier-Lafontaine,
- 251: 00:16:58.10 00:17:02.04 [55]
qui se consacre depuis
de nombreuses années à l'action sociale.
- 252: 00:17:02.08 00:17:05.05 [43]
Habitué de l'évolution
des sociétés antillaises,
- 253: 00:17:05.09 00:17:07.01 [25]
il est administrateur délégué
- 254: 00:17:07.05 00:17:10.11 [48]
du Groupement Coopératif
de Martinique pour la promotion
- 255: 00:17:10.15 00:17:12.22 [34]
des Personnes Inadaptées et Handicapées.
- 256: 00:17:13.01 00:17:15.20 [41]
Nous allons vraiment entrer
dans le vif du sujet
- 257: 00:17:15.24 00:17:17.20 [27]
avec Edwin Othon.
- 258: 00:17:17.24 00:17:20.14 [39]
De par votre expérience,
comment percevez-vous
- 259: 00:17:20.18 00:17:23.02 [35]
l'inclusion sociale au travail ?

- 260: 00:17:23.06 00:17:29.05 [79]
Pour moi, la perception des travailleurs
en situation de handicap...
- 261: 00:17:29.09 00:17:32.08 [44]
On voit une belle évolution,
comme vous l'avez dit.
- 262: 00:17:32.12 00:17:38.02 [76]
Selon les chiffres, on voit qu'il y a
pas mal de personnes handicapées
- 263: 00:17:38.06 00:17:40.17 [36]
intégrées dans des entreprises.
- 264: 00:17:40.21 00:17:45.13 [67]
Même si, effectivement,
les 6% ne sont pas atteints,
- 265: 00:17:45.17 00:17:47.04 [22]
il y a une progression.
- 266: 00:17:47.08 00:17:50.22 [52]
Et pour moi, à travers mon expérience,
ce que je peux dire,
- 267: 00:17:52.05 00:17:58.01 [78]
c'est que, sachant que nous sommes
dans une société en pleine mutation,
- 268: 00:17:58.05 00:18:01.11 [48]
le fait d'avoir une place
en tant que personne handicapée
- 269: 00:18:01.15 00:18:04.17 [46]
dans le milieu de l'emploi,
c'est une bonne chose.
- 270: 00:18:04.21 00:18:08.02 [48]
Quand on voit le travail qui est fait
par les acteurs
- 271: 00:18:08.06 00:18:10.09 [31]
pour favoriser cette dynamique,
- 272: 00:18:10.13 00:18:12.14 [30]
je trouve que c'est encourageant.
- 273: 00:18:14.09 00:18:16.18 [35]
Comment s'est passée votre intégration ?
- 274: 00:18:16.22 00:18:24.17 [98]
Très bien. Il y a eu, au départ,
un accompagnement de l'AMEDAV,
- 275: 00:18:24.21 00:18:26.14 [25]
l'Association Martiniquaise

- 276: 00:18:26.18 00:18:29.18 [45]
pour l'Éducation
des Déficients Auditifs et Visuels.
- 277: 00:18:30.21 00:18:34.22 [59]
J'ai intégré mon emploi après ma licence
en management de la qualité.
- 278: 00:18:35.01 00:18:39.12 [64]
Il y a donc eu un accompagnement
pour m'aider à intégrer cet emploi.
- 279: 00:18:39.16 00:18:42.20 [47]
Il y a eu aussi l'AGEFIPH,
le Cap Emploi.
- 280: 00:18:42.24 00:18:51.18 [107]
Et l'idée, dans un premier temps,
était de sensibiliser les collaborateurs
- 281: 00:18:51.22 00:18:57.18 [78]
et la direction
à la déficience visuelle.
- 282: 00:18:58.06 00:19:01.04 [43]
Il y a déjà eu
cette action qui a été mise en œuvre.
- 283: 00:19:01.08 00:19:06.06 [70]
Après, moi, j'ai mis en place
mes propres moyens
- 284: 00:19:06.10 00:19:12.03 [77]
pour pouvoir m'intégrer avec
tout ce dispositif d'accompagnement.
- 285: 00:19:12.22 00:19:18.08 [76]
L'association Lakansyel
représente tout de même 86 salariés.
- 286: 00:19:18.12 00:19:22.24 [65]
Quel a été le regard des collègues ?
- 287: 00:19:23.03 00:19:25.13 [36]
Comment tout cela a-t-il été perçu ?
- 288: 00:19:26.04 00:19:30.22 [67]
Au départ, c'est vrai que, comme je dis,
il faut s'adapter.
- 289: 00:19:31.01 00:19:35.20 [68]
Nous, personnes handicapées,
avons certaines appréhensions,
- 290: 00:19:35.24 00:19:38.00 [30]
tout comme les personnes valides.

- 291: 00:19:38.04 00:19:39.06 [16]
Donc au départ,
- 292: 00:19:40.00 00:19:42.14 [38]
il faut pouvoir échanger, communiquer,
- 293: 00:19:42.18 00:19:47.18 [70]
trouver un juste milieu, en fait,
puisqu'au départ, les personnes valides
- 294: 00:19:47.22 00:19:51.02 [48]
ne veulent pas faire de maladresses
- 295: 00:19:51.06 00:19:54.04 [43]
et nous,
personnes en situation de handicap,
- 296: 00:19:54.08 00:19:56.14 [33]
voulons nous adapter au mieux.
- 297: 00:19:56.18 00:19:58.11 [25]
Donc au départ, c'est
- 298: 00:19:58.15 00:20:00.07 [25]
lever un peu les freins,
- 299: 00:20:00.11 00:20:05.06 [68]
et puis mettre tout en œuvre
pour collaborer au mieux.
- 300: 00:20:06.09 00:20:10.04 [56]
Louis-Félix Ozier-Lafontaine,
selon vous,
- 301: 00:20:10.08 00:20:13.10 [46]
comment se représente-t-on
le handicap à la Martinique ?
- 302: 00:20:13.14 00:20:15.24 [36]
Est-ce les préjugés ont la dent dure ?
- 303: 00:20:22.03 00:20:23.11 [19]
Écoutez,
- 304: 00:20:23.15 00:20:26.14 [44]
Dent dure ou dent molle, enfin...
- 305: 00:20:27.16 00:20:28.17 [15]
il est sûr que
- 306: 00:20:28.21 00:20:34.04 [74]
la représentation du handicap
n'échappe pas à la culture.
- 307: 00:20:35.16 00:20:38.11 [42]
La société,

en l'occurrence martiniquaise

- 308: 00:20:38.15 00:20:43.14 [71]
n'est pas
qu'une technostructure administrative
- 309: 00:20:43.18 00:20:47.03 [51]
mais est aussi, justement, une société.
- 310: 00:20:47.07 00:20:50.06 [44]
Donc cette représentation n'échappe pas
- 311: 00:20:50.10 00:20:54.24 [65]
à cette culture. En particulier
à une culture qui a un univers multiple.
- 312: 00:20:55.22 00:21:00.06 [63]
Nous sommes ici à la CCI,
mais nous avons un arrière-pays,
- 313: 00:21:00.10 00:21:03.09 [44]
il y a des campagnes.
- 314: 00:21:03.13 00:21:08.13 [70]
La manière de concevoir le handicap
dans les campagnes n'est pas
- 315: 00:21:08.17 00:21:10.18 [30]
celle des zones urbaines.
- 316: 00:21:10.22 00:21:15.04 [62]
Et dans les zones urbaines,
la façon de le concevoir
- 317: 00:21:15.08 00:21:19.17 [63]
est différente entre
certains quartiers de Fort-de-France
- 318: 00:21:19.21 00:21:22.13 [40]
et d'autres.
- 319: 00:21:22.17 00:21:25.12 [42]
Nous sommes
une société à univers multiples.
- 320: 00:21:26.04 00:21:29.11 [49]
Mais vous me permettez,
M. le directeur général,
- 321: 00:21:29.15 00:21:32.18 [46]
d'avoir une pensée, aujourd'hui,
pour une femme
- 322: 00:21:32.22 00:21:36.17 [56]
qui a permis
à l'AGEFIPH d'être créée en Martinique.

- 323: 00:21:36.21 00:21:38.21 [30]
Je pense à Mme Paulette Pigeon.
- 324: 00:21:39.13 00:21:42.13 [45]
Ainsi qu'à un homme, M. Pélage.
- 325: 00:21:43.13 00:21:46.14 [45]
Un soir,
il y avait donc cette troisième personne
- 326: 00:21:46.18 00:21:49.16 [43]
et nous avons créé,
- 327: 00:21:50.09 00:21:53.19 [51]
en négociations difficiles
avec votre prédécesseur,
- 328: 00:21:54.19 00:21:58.04 [51]
le premier directeur général
de l'AGEFIPH en Martinique.
- 329: 00:21:58.08 00:22:00.21 [37]
Nous avons,
de manière un peu véhémence...
- 330: 00:22:01.00 00:22:04.02 [46]
Je trouve que nous avons du courage
en ce temps-là...
- 331: 00:22:04.06 00:22:08.04 [58]
Nous avons créé d'abord l'URASS,
- 332: 00:22:09.00 00:22:11.02 [31]
un organisme purement martiniquais,
- 333: 00:22:11.20 00:22:13.21 [30]
face à votre prédécesseur,
- 334: 00:22:14.17 00:22:17.02 [36]
qui était un homme de bonne volonté
- 335: 00:22:17.06 00:22:20.07 [45]
et a réussi à avoir un compromis
avec nous.
- 336: 00:22:20.11 00:22:23.15 [47]
pour garder un bon rapport
entre l'URASS et l'AGEFIPH.
- 337: 00:22:24.02 00:22:25.13 [21]
L'AGEFIPH est née
- 338: 00:22:26.13 00:22:28.19 [33]
d'une volonté d'abord martiniquaise.
- 339: 00:22:28.23 00:22:32.02 [47]
Avant elle, il y avait des Martiniquais

qui faisaient

- 340: 00:22:32.06 00:22:34.21 [39]
ce qu'on appelle aujourd'hui
l'inclusion.
- 341: 00:22:35.14 00:22:39.02 [52]
À l'époque, on disait intégration
des personnes handicapées.
- 342: 00:22:39.14 00:22:43.07 [55]
Et cette femme,
dont je ne partageais pas l'idéologie,
- 343: 00:22:43.11 00:22:45.20 [35]
mais qui était une vraie Martiniquaise,
- 344: 00:22:45.24 00:22:48.08 [35]
qui était une battante, une citoyenne...
- 345: 00:22:48.12 00:22:52.16 [60]
Comme M. Pélage, d'ailleurs.
Ils ont beaucoup fait pour ce pays.
- 346: 00:22:52.20 00:22:55.18 [43]
Pour revenir à la question :
- 347: 00:22:55.22 00:22:58.17 [42]
nous sommes
dans une représentation du handicap,
- 348: 00:22:58.21 00:23:00.22 [30]
comme dans la plupart des sociétés,
- 349: 00:23:01.01 00:23:03.17 [39]
avec des nuances
de par l'univers multiple.
- 350: 00:23:04.09 00:23:07.09 [45]
Mais je vous signale
que lorsqu'on parle d'inclusion,
- 351: 00:23:07.13 00:23:11.17 [60]
il ne faut jamais oublier que derrière,
il y a un phénomène de société,
- 352: 00:23:11.21 00:23:13.19 [28]
une logique de société,
- 353: 00:23:13.23 00:23:20.11 [85]
qui est celle, avant l'exclusion,
de la discrimination sociale.
- 354: 00:23:21.05 00:23:25.06 [59]
Je veux vous rappeler qu'il n'y a pas
qu'une forme de discrimination

- 355: 00:23:25.10 00:23:28.07 [43]
qui serait dirigée
contre les personnes handicapées.
- 356: 00:23:28.11 00:23:31.05 [41]
Il y a aussi
d'autres types de discrimination.
- 357: 00:23:31.09 00:23:36.12 [71]
Une femme handicapée porte sans doute
une discrimination plus forte
- 358: 00:23:36.16 00:23:37.24 [19]
qu'un homme handicapé.
- 359: 00:23:38.10 00:23:41.22 [52]
Dans certaines sociétés,
en faisant l'impasse sur la nôtre,
- 360: 00:23:42.01 00:23:47.12 [76]
une femme noire handicapée est
encore plus porteuse de discrimination
- 361: 00:23:47.16 00:23:51.12 [57]
qu'une femme d'une autre couleur.
Y compris dans les Caraïbes.
- 362: 00:23:51.23 00:23:57.10 [76]
Je voudrais donc rappeler que les femmes
sont doublement frappées
- 363: 00:23:57.14 00:23:59.07 [25]
lorsqu'elles sont handicapées,
- 364: 00:23:59.11 00:24:02.13 [46]
sur le plan
des difficultés d'inclusion sociale.
- 365: 00:24:02.17 00:24:04.18 [30]
On n'échappe pas à cette culture.
- 366: 00:24:04.22 00:24:08.11 [52]
On peut se demander
comment notre société continue
- 367: 00:24:08.15 00:24:13.18 [71]
de générer des inégalités inacceptables,
notamment envers les femmes.
- 368: 00:24:13.22 00:24:18.09 [65]
Inégalités d'autant plus inacceptables
qu'elles touchent souvent des femmes
- 369: 00:24:18.13 00:24:21.22 [50]
qui sont très loin de le mériter.
- 370: 00:24:22.01 00:24:25.19 [55]

C'est déjà dur de penser
qu'on puisse mériter une discrimination.

- 371: 00:24:25.23 00:24:30.01 [60]
J'ai envie de dire
que lorsqu'on s'est doté d'intelligence
- 372: 00:24:30.05 00:24:32.18 [37]
au point de vue développement personnel,
- 373: 00:24:32.22 00:24:36.13 [54]
en particulier
sur le plan de l'apprentissage,
- 374: 00:24:36.17 00:24:40.10 [55]
lorsqu'on est frappé par l'exclusion,
- 375: 00:24:40.14 00:24:43.23 [50]
vous pensez bien
que ce sont des choses assez ignobles.
- 376: 00:24:44.02 00:24:46.10 [34]
Je voulais souligner cela.
- 377: 00:24:46.14 00:24:50.02 [52]
Il faut faire attention
à ne pas être obnubilés
- 378: 00:24:50.06 00:24:51.19 [22]
par notre univers
- 379: 00:24:51.23 00:24:54.05 [34]
technique, de la pensée avouée,
- 380: 00:24:54.09 00:24:56.10 [30]
alors que dans l'arrière-pays,
- 381: 00:24:56.14 00:25:02.16 [80]
il y a des représentations
qui sont différentes.
- 382: 00:25:02.20 00:25:04.24 [32]
Et je voulais terminer par le fait
- 383: 00:25:05.03 00:25:07.11 [34]
que nous devons penser
- 384: 00:25:07.15 00:25:11.13 [58]
qu'il y a des groupements
de la société civile,
- 385: 00:25:11.17 00:25:14.08 [39]
de la société coutumière,
- 386: 00:25:14.12 00:25:16.03 [24]
de petites associations

- 387: 00:25:17.05 00:25:20.01 [42]
qui font un travail d'inclusion sociale.
- 388: 00:25:20.17 00:25:24.22 [61]
Qui ne sont d'ailleurs pas
des associations qui ont accès
- 389: 00:25:25.01 00:25:28.01 [45]
au financement public.
- 390: 00:25:28.05 00:25:31.21 [54]
Qui sont des petites associations,
on va dire de la coutume,
- 391: 00:25:32.00 00:25:34.19 [41]
et qui regroupent
les personnes handicapées.
- 392: 00:25:34.23 00:25:37.22 [44]
Je pense à une ou deux dans le sud
et dans le nord.
- 393: 00:25:38.01 00:25:42.21 [68]
Ce sont des associations, on va dire,
de la civilité,
- 394: 00:25:43.00 00:25:47.02 [59]
de la force profonde de la société,
- 395: 00:25:47.06 00:25:49.01 [27]
qui, de manière spontanée,
- 396: *00:25:49.13 00:25:51.17 [32]
font aussi bien que nous,
les techniciens.
- 397: 00:25:51.21 00:25:54.03 [34]
Parfois même mieux.
- 398: 00:25:54.07 00:25:56.11 [32]
J'y reviendrai tout à l'heure.
- 399: 00:25:56.24 00:25:59.18 [41]
Il y a encore beaucoup à faire
face aux inégalités
- 400: 00:25:59.22 00:26:02.11 [38]
dont sont victimes
les personnes handicapées.
- 401: 00:26:02.15 00:26:03.24 [20]
On reviendra dessus.
- 402: 00:26:04.03 00:26:07.10 [49]
Gilles Jean-Baptiste,
à travers Edwin Othon,

- 403: 00:26:07.14 00:26:12.00 [64]
on constate que fort heureusement,
il y a des intégrations réussies.
- 404: 00:26:12.04 00:26:14.22 [40]
Comment l'URASS
évite-t-elle les échecs ?
- 405: 00:26:15.01 00:26:18.18 [54]
Quel accompagnement pour
le demandeur d'emploi et l'entreprise ?
- 406: 00:26:19.19 00:26:21.01 [19]
Bonjour à tous.
- 407: 00:26:21.05 00:26:23.18 [37]
Comment fait-on pour éviter les échecs ?
- 408: 00:26:25.08 00:26:27.00 [25]
D'abord, sur la question
- 409: 00:26:27.04 00:26:28.23 [26]
de l'échec en lui-même :
- 410: 00:26:29.02 00:26:33.14 [65]
de mon point de vue,
il y a très rarement des échecs.
- 411: 00:26:33.18 00:26:35.13 [27]
Quasiment pas du tout.
- 412: 00:26:36.12 00:26:41.00 [64]
Parce que je dirais plutôt
qu'on apprend.
- 413: 00:26:42.02 00:26:45.14 [52]
Tomber en apprenant à marcher,
ce n'est pas un échec.
- 414: 00:26:45.18 00:26:49.20 [59]
Et nous, nous apprenons beaucoup
de situations difficiles.
- 415: 00:26:49.24 00:26:54.02 [60]
Mais d'une manière générale,
ce qu'il faut comprendre, c'est que...
- 416: 00:26:55.00 00:26:59.03 [60]
Nous portons le dispositif
que l'on connaît aujourd'hui
- 417: 00:26:59.07 00:27:01.07 [30]
sous le nom de Cap Emploi.
- 418: 00:27:02.04 00:27:04.16 [37]
Nous faisons des placements spécialisés.

- 419: 00:27:04.20 00:27:07.19 [44]
Et nous avons
une formidable palette d'outils
- 420: 00:27:07.23 00:27:11.11 [52]
pour permettre,
au niveau de la personne,
- 421: 00:27:11.15 00:27:13.05 [24]
du demandeur d'emploi,
- 422: 00:27:13.09 00:27:15.10 [30]
du travailleur handicapé,
- 423: 00:27:15.14 00:27:20.13 [71]
une bonne construction
de son projet professionnel,
- 424: 00:27:21.08 00:27:25.07 [58]
que son projet professionnel
soit en accord avec son projet de vie.
- 425: 00:27:25.22 00:27:30.12 [65]
Nous avons des outils qui nous sont
offerts par le droit commun,
- 426: 00:27:30.16 00:27:33.03 [37]
les outils
du service public de l'emploi.
- 427: 00:27:33.07 00:27:38.06 [71]
Des outils spécifiques, aussi, qui nous
sont offerts par le FIP ou l'AGEFIPH.
- 428: 00:27:38.10 00:27:42.02 [54]
Et nous-mêmes avons développé,
avec le réseau des Cap Emploi,
- 429: 00:27:42.06 00:27:46.17 [64]
des outils de diagnostic
pour permettre de bien évaluer
- 430: 00:27:46.21 00:27:50.20 [58]
les compétences
de nos demandeurs d'emploi,
- 431: 00:27:50.24 00:27:55.15 [66]
ses possibilités
physiques et psychiques...
- 432: 00:27:55.19 00:27:59.07 [52]
Pour bien évaluer ça par rapport
à son projet professionnel.
- 433: 00:27:59.11 00:28:03.01 [53]
Et ensuite,
construire avec lui ce projet,

- 434: 00:28:03.05 00:28:06.00 [42]
par des immersions, par des évaluations,
- 435: 00:28:06.21 00:28:10.12 [54]
et s'il y a un écart
entre les compétences et le projet,
- 436: 00:28:10.16 00:28:11.23 [19]
par de la formation.
- 437: 00:28:12.07 00:28:14.10 [31]
Il faut savoir aussi qu'aujourd'hui,
- 438: 00:28:14.14 00:28:17.03 [38]
comme l'a dit M. Turpin,
- 439: 00:28:17.07 00:28:20.21 [52]
nous avons un formidable partenariat
sur le territoire.
- 440: 00:28:21.06 00:28:25.11 [61]
Ça existe, de mon point de vue,
puisque je participe à des réunions
- 441: 00:28:25.15 00:28:28.17 [46]
avec d'autres directeurs et présidents
de Cap Emploi...
- 442: 00:28:28.21 00:28:31.12 [39]
Ça n'existait pas avant.
- 443: 00:28:32.22 00:28:37.20 [70]
Cette dynamique,
cette volonté de bien faire ensemble,
- 444: 00:28:37.24 00:28:42.10 [64]
avec tous les opérateurs, qu'ils soient
du service public de l'emploi,
- 445: 00:28:42.14 00:28:46.23 [63]
de la formation,
des partenaires de l'État
- 446: 00:28:47.02 00:28:49.08 [33]
ou des collectivités territoriales,
- 447: 00:28:49.12 00:28:50.19 [19]
il y a aujourd'hui...
- 448: 00:28:50.23 00:28:54.18 [56]
En arrivant il y a douze ans
à Cap Emploi, il n'y avait pas ça.
- 449: 00:28:54.22 00:28:57.13 [39]
Aujourd'hui,
il y a une dynamique collective

- 450: 00:28:57.17 00:29:00.11 [41]
pour bien faire et réussir ensemble.
- 451: 00:29:00.15 00:29:05.10 [68]
Tout ça,
c'est au niveau demandeur d'emploi.
- 452: 00:29:05.14 00:29:08.10 [42]
Les enquêtes montrent aussi,
- 453: 00:29:08.14 00:29:12.09 [56]
et le témoignage d'Edwin
était clair là-dessus,
- 454: 00:29:12.13 00:29:15.17 [47]
le demandeur d'emploi
reconnu travailleur handicapé,
- 455: 00:29:15.21 00:29:19.11 [53]
une fois intégré dans une entreprise,
il veut y rester.
- 456: 00:29:19.15 00:29:23.14 [58]
Il donne beaucoup plus
que ce qu'on attend de lui,
- 457: 00:29:23.18 00:29:25.18 [30]
car il a construit un parcours.
- 458: 00:29:25.22 00:29:29.18 [57]
Les gens qui nous sont adressés
à Cap Emploi,
- 459: 00:29:29.22 00:29:33.08 [51]
quand ils arrivent,
orientés par Pôle emploi, ils ont
- 460: 00:29:33.12 00:29:37.07 [56]
parfois deux ou trois ans de chômage
avant d'arriver à Cap Emploi.
- 461: 00:29:37.11 00:29:41.23 [65]
Donc quand ils ont réussi ce parcours
d'insertion dans l'entreprise,
- 462: 00:29:42.02 00:29:43.20 [25]
ils souhaitent y rester.
- 463: 00:29:45.10 00:29:52.05 [88]
Et notre offre de services n'est pas
propre à l'OPS de la Martinique,
- 464: 00:29:52.09 00:29:55.09 [45]
mais délivré partout sur le territoire,
- 465: 00:29:55.13 00:29:59.04 [54]

aussi bien à Besançon qu'à Dijon
ou à Pointe-à-Pitre.

- 466: 00:29:59.08 00:30:01.19 [36]
C'est la même offre de services.
- 467: 00:30:01.23 00:30:06.04 [62]
Au niveau des employeurs, évidemment,
- 468: 00:30:06.08 00:30:11.20 [76]
il y a parfois des demandes :
"J'ai besoin de quelqu'un pour hier."
- 469: 00:30:11.24 00:30:13.20 [27]
Là, c'est difficile.
- 470: 00:30:13.24 00:30:16.19 [42]
Mais on essaie
de s'adapter et de réagir.
- 471: 00:30:16.23 00:30:22.17 [77]
En revanche, comme aujourd'hui, on a un
tissu de relations avec les entreprises,
- 472: 00:30:22.21 00:30:25.08 [37]
on essaie d'anticiper.
- 473: 00:30:25.12 00:30:28.01 [38]
M. Manere parlait de la Poste.
- 474: 00:30:28.05 00:30:33.06 [70]
On travaille avec eux depuis des années
et on essaie d'anticiper les besoins.
- 475: 00:30:33.10 00:30:38.24 [75]
De manière à ce que
quand un poste est à pourvoir,
- 476: 00:30:39.03 00:30:41.03 [30]
nous ayons assez d'informations
- 477: 00:30:41.07 00:30:44.13 [48]
pour faire du sourcing
parmi nos demandeurs d'emploi
- 478: 00:30:44.17 00:30:47.23 [48]
et proposer un profil
avec les compétences
- 479: 00:30:48.02 00:30:51.12 [51]
pour réussir cette intégration
dans l'entreprise.
- 480: 00:30:51.16 00:30:56.05 [65]
Après, c'est là
où il peut y avoir des difficultés.

- 481: 00:30:58.03 00:31:01.13 [51]
Mais nous essayons d'anticiper
sur ces difficultés.
- 482: 00:31:01.17 00:31:04.22 [48]
En sensibilisant les managers,
- 483: 00:31:05.01 00:31:07.13 [37]
en sensibilisant l'équipe de travail
- 484: 00:31:07.17 00:31:12.17 [70]
et, si nécessaire, en sensibilisant
celui qui intègre l'entreprise.
- 485: 00:31:12.21 00:31:14.19 [28]
Car nous avons un accompagnement
- 486: 00:31:14.23 00:31:17.11 [37]
dans les mois qui suivent l'intégration,
- 487: 00:31:17.15 00:31:22.01 [64]
et ce qu'on peut dire aujourd'hui,
c'est que d'une manière générale,
- 488: 00:31:22.05 00:31:24.03 [28]
les intégrations sont réussies.
- 489: 00:31:24.07 00:31:27.15 [49]
Il y a des enquêtes de satisfaction.
Nous sommes audités,
- 490: 00:31:28.07 00:31:31.10 [46]
à des fréquences
plus ou moins régulières,
- 491: 00:31:31.14 00:31:35.04 [53]
à la fois sur les demandeurs d'emploi
et sur les employeurs.
- 492: 00:31:35.08 00:31:38.14 [48]
Ce sont des enquêtes qui sont menées
- 493: 00:31:38.18 00:31:41.14 [42]
dans le cadre des évaluations,
des audits,
- 494: 00:31:41.18 00:31:45.18 [58]
par l'État et l'AGEFIPH.
- 495: 00:31:45.22 00:31:49.15 [55]
Et on s'aperçoit que,
tant au niveau des demandeurs d'emploi
- 496: 00:31:49.19 00:31:51.20 [30]
qu'à celui des employeurs,
- 497: 00:31:51.24 00:31:54.12 [37]

la satisfaction
sur le territoire augmente

- 498: 00:31:54.16 00:31:56.04 [22]
au fil des enquêtes.
- 499: 00:31:56.18 00:32:00.11 [55]
Voilà ce que je peux vous dire.
Après, il y a des fois où,
- 500: 00:32:00.15 00:32:03.03 [37]
évidemment,
dans la vie du contrat de travail,
- 501: 00:32:03.07 00:32:06.13 [48]
surtout sur nos territoires,
ça peut être un peu chaud.
- 502: 00:32:06.17 00:32:09.12 [42]
La directrice de la DIECCTE
ne me contredira pas.
- 503: 00:32:09.16 00:32:11.22 [33]
Mais ça, ce n'est pas lié au handicap.
- 504: 00:32:12.01 00:32:14.23 [43]
Quand les difficultés
sont liées au handicap,
- 505: 00:32:15.02 00:32:19.18 [66]
nous pouvons intervenir dans le cadre
de l'accompagnement dans l'emploi
- 506: 00:32:19.22 00:32:22.04 [34]
et en lien avec le médecin du travail,
- 507: 00:32:22.08 00:32:24.20 [37]
en lien avec, éventuellement,
- 508: 00:32:24.24 00:32:29.18 [68]
soit l'employeur,
soit le FIP, soit l'AGEFIPH.
- 509: 00:32:29.22 00:32:31.19 [28]
On est en capacité d'intervenir.
- 510: 00:32:31.23 00:32:35.02 [47]
Les difficultés qui peuvent arriver,
des fois, c'est
- 511: 00:32:35.06 00:32:38.05 [44]
juste le contrat,
donc droit du travail classique.
- 512: 00:32:39.02 00:32:42.08 [48]
Et là, on n'est pas outillés

- 513: 00:32:42.12 00:32:45.00 [37]
et on n'est pas compétents.
- 514: 00:32:45.11 00:32:47.07 [27]
Merci, Gilles Jean-Baptiste.
- 515: 00:32:47.11 00:32:51.21 [64]
Edwin Othon, sur cette question,
vous devez avoir des choses à dire.
- 516: 00:32:52.14 00:32:58.09 [78]
Oui. Déjà, je voudrais rejoindre
- 517: 00:32:58.13 00:33:03.08 [68]
M. Louis-Félix Ozier-Lafontaine,
- 518: 00:33:03.12 00:33:09.03 [76]
qui a effectivement bien expliqué
que le handicap
- 519: 00:33:09.07 00:33:13.20 [64]
n'est qu'une particularité,
un aspect de la société.
- 520: 00:33:14.21 00:33:18.13 [54]
Comme l'un des intervenants
a dit tout à l'heure,
- 521: 00:33:18.17 00:33:20.09 [25]
c'est un problème global.
- 522: 00:33:20.13 00:33:23.06 [40]
Déjà, je suis d'accord avec ce principe.
- 523: 00:33:23.10 00:33:26.01 [39]
Et comme M. Jean-Baptiste
dit actuellement,
- 524: 00:33:26.05 00:33:30.07 [59]
un certain nombre d'efforts
sont faits pour favoriser l'inclusion,
- 525: 00:33:30.11 00:33:34.08 [57]
et la problématique de l'emploi,
si j'ai bien compris,
- 526: 00:33:34.12 00:33:36.24 [37]
est un phénomène sociétal.
- 527: 00:33:37.03 00:33:39.23 [42]
C'est bien
ce que vous nous avez fait ressentir ?
- 528: 00:33:40.07 00:33:41.17 [21]
Voilà, tout à fait.
- 529: 00:33:41.21 00:33:45.03 [49]

Je rejoins vraiment cet avis.

- 530: 00:33:48.01 00:33:49.14 [22]
Comment dirais-je ?
- 531: 00:33:50.10 00:33:56.00 [76]
Je pense qu'il y a une nécessité
de continuer le travail entrepris
- 532: 00:33:56.04 00:34:01.14 [75]
et qu'il puisse même y avoir
- 533: 00:34:02.09 00:34:05.02 [40]
des systèmes de tutorat
- 534: 00:34:05.06 00:34:09.21 [65]
et plus de référents handicap
dans les entreprises
- 535: 00:34:10.00 00:34:12.21 [42]
pour que les intégrations
se passent au mieux.
- 536: 00:34:13.00 00:34:16.14 [52]
Je pense qu'il y a beaucoup de volonté
dans les entreprises,
- 537: 00:34:16.18 00:34:19.07 [38]
au niveau des organismes
- 538: 00:34:19.11 00:34:21.01 [24]
et des demandeurs d'emploi
- 539: 00:34:21.05 00:34:24.01 [42]
mais qu'il y a encore
matière à faire des choses.
- 540: 00:34:24.14 00:34:28.21 [62]
Merci, Edwin. Vous faites déjà
des propositions bien claires
- 541: 00:34:29.00 00:34:32.07 [49]
sur l'intégration des personnes
en situation de handicap.
- 542: 00:34:32.11 00:34:35.07 [42]
Guimette Boulinval,
permettre cette inclusion,
- 543: 00:34:35.11 00:34:38.06 [42]
c'est également
le cheval de bataille de l'AARPHA.
- 544: 00:34:38.10 00:34:40.19 [35]
Qu'est-ce qui est fait à votre niveau ?
- 545: 00:34:40.23 00:34:43.02 [32]

Depuis 2002,

- 546: 00:34:43.06 00:34:47.22 [66]
l'AARPHA s'attelle à proposer
des offres de prestations
- 547: 00:34:48.01 00:34:50.22 [42]
en termes de réadaptation
et d'insertion sociale
- 548: 00:34:51.01 00:34:53.10 [35]
aux personnes en situation de handicap.
- 549: 00:34:53.14 00:34:56.17 [46]
Nous avons pour ce faire,
en termes de moyens,
- 550: 00:34:56.21 00:34:59.23 [46]
un CPO-UEROS, c'est-à-dire
un centre de préorientation
- 551: 00:35:00.02 00:35:02.07 [33]
ainsi qu'une unité d'évaluation
- 552: 00:35:02.11 00:35:05.14 [46]
et d'orientation
sociale et professionnelle.
- 553: 00:35:05.18 00:35:08.17 [44]
L'UEROS est particulièrement dédiée
aux personnes
- 554: 00:35:08.21 00:35:11.04 [34]
présentant des cérébrolésions.
- 555: 00:35:11.08 00:35:13.17 [35]
Le CPO, c'est tous handicaps confondus.
- 556: 00:35:14.13 00:35:17.17 [47]
L'intérêt de ce service est d'évaluer,
- 557: 00:35:17.21 00:35:21.03 [49]
de réentraîner
et d'accompagner la personne
- 558: 00:35:21.07 00:35:24.15 [49]
dans une mobilisation sur un projet,
on va dire, de vie,
- 559: 00:35:24.19 00:35:26.23 [32]
mais aussi social et professionnel.
- 560: 00:35:27.02 00:35:32.17 [76]
Nous avons également un SAMSAH,
un service d'accompagnement micro-social
- 561: 00:35:32.21 00:35:36.07 [51]

qui accompagne à domicile
le public en situation de handicap.

- 562: 00:35:36.11 00:35:40.05 [55]
Donc dans tous les lieux de vie,
que ce soit dans sa profession,
- 563: 00:35:40.09 00:35:43.18 [50]
à l'université ou à l'école.
- 564: 00:35:43.22 00:35:48.07 [64]
C'est un travail qui tourne autour
du projet de vie de la personne
- 565: 00:35:48.11 00:35:51.12 [45]
et de ses besoins,
ainsi que ceux de sa famille.
- 566: 00:35:51.16 00:35:55.11 [56]
C'est un travail fait avec
toute une équipe pluridisciplinaire.
- 567: 00:35:55.15 00:35:58.19 [47]
Nous avons aussi un ESAT,
un Établissement
- 568: 00:35:58.23 00:36:01.13 [39]
et Service d'Aide par le Travail.
- 569: 00:36:01.17 00:36:05.00 [49]
C'est un espace
de réadaptation professionnelle en soi,
- 570: 00:36:05.04 00:36:07.08 [32]
même si c'est du travail protégé.
- 571: 00:36:07.12 00:36:11.03 [54]
Mais il y a un vrai aspect
de réadaptation professionnelle,
- 572: 00:36:11.07 00:36:15.00 [55]
dans la mesure où nous sommes
dans une démarche de production,
- 573: 00:36:15.04 00:36:17.03 [29]
mais de production apprenante.
- 574: 00:36:17.07 00:36:22.05 [70]
En termes de projets-clés en ce moment,
- 575: 00:36:22.09 00:36:26.02 [55]
nous venons d'ouvrir le dispositif
d'emploi accompagné...
- 576: 00:36:26.06 00:36:30.10 [60]
- Sur lequel nous reviendrons.
- Oui, je ne m'étends pas.

- 577: 00:36:30.14 00:36:34.00 [51]
Nous avons aussi un autre projet actuel,
- 578: 00:36:34.04 00:36:38.23 [68]
le centre
de rééducation professionnelle,
- 579: 00:36:39.02 00:36:42.05 [46]
mais hors les murs.
Pour nous, le côté "hors les murs"
- 580: 00:36:42.09 00:36:46.02 [55]
est justement l'engagement
à aller vers l'inclusion des personnes.
- 581: 00:36:46.06 00:36:48.10 [32]
Parce qu'aujourd'hui, on met souvent
- 582: 00:36:48.14 00:36:52.01 [52]
tous les handicapés
en formation dans le même établissement
- 583: 00:36:52.05 00:36:56.14 [63]
pour faire les mêmes choses,
et ils n'ont souvent pas le choix.
- 584: 00:36:56.18 00:36:59.09 [39]
Aujourd'hui, on élargit leurs choix,
- 585: 00:36:59.13 00:37:03.17 [60]
et j'entends bien, M. Turpin,
votre appui à la formation.
- 586: 00:37:03.21 00:37:07.02 [48]
Mes collaborateurs et moi
tâcherons de venir vers vous
- 587: 00:37:07.06 00:37:10.21 [53]
pour aller appuyer,
contribuer à cette partie formation.
- 588: 00:37:11.00 00:37:14.21 [57]
Ça va démarrer dès septembre.
- 589: 00:37:15.00 00:37:16.23 [28]
Nous avons donc tout cela.
- 590: 00:37:17.02 00:37:20.17 [53]
Nous avons aussi un dispositif important
en termes d'inclusion :
- 591: 00:37:20.21 00:37:24.23 [59]
la prestation d'appui spécifique
aux personnes handicapées psychiques.
- 592: 00:37:25.02 00:37:27.19 [40]

C'est une offre de l'AGEFIPH.

- 593: 00:37:27.23 00:37:32.04 [62]
Et nous travaillons ce dispositif
avec Cap Emploi.
- 594: 00:37:32.08 00:37:35.15 [49]
Du coup, c'est très important.
- 595: 00:37:35.19 00:37:39.07 [52]
Et puisqu'on parle d'inclusion,
je voudrais dire que l'AARPHA
- 596: 00:37:39.11 00:37:43.10 [58]
ne reste pas enfermée dans
son environnement propre associatif.
- 597: 00:37:43.14 00:37:50.09 [88]
Aujourd'hui, nous allons
vers l'inclusion et la formation.
- 598: 00:37:50.13 00:37:53.03 [39]
L'AARPHA s'est aussi inscrite
dans une charte
- 599: 00:37:53.07 00:37:57.13 [62]
avec cinq associations
gestionnaires d'ESAT, qui se sont
- 600: 00:37:57.17 00:38:02.12 [68]
inscrites en collectif, et nous avons
mis en place une reconnaissance
- 601: 00:38:02.16 00:38:06.07 [54]
des acquis de l'expérience
des travailleurs d'ESAT
- 602: 00:38:06.11 00:38:09.15 [47]
pour leur permettre d'aller plus loin,
en formation.
- 603: 00:38:09.19 00:38:13.19 [58]
Et la formation
favorise également l'inclusion.
- 604: 00:38:14.12 00:38:18.23 [64]
Voilà un petit peu ce que nous sommes
en train de mettre en place.
- 605: 00:38:19.02 00:38:21.17 [39]
Et notre association
travaille dans l'ouverture,
- 606: 00:38:21.21 00:38:24.02 [33]
car ça nécessite de s'ouvrir au monde.
- 607: 00:38:24.06 00:38:28.03 [57]

S'ouvrir au monde, c'est un peu
les valeurs de l'AARPHA aujourd'hui.

- 608: 00:38:28.18 00:38:31.12 [41]
Une question qu'on peut se poser :
- 609: 00:38:31.16 00:38:36.04 [64]
tous ces dispositifs sont-ils assez
connus par les personnes concernées ?
- 610: 00:38:36.21 00:38:40.11 [53]
On essaie de les faire connaître
aux personnes concernées.
- 611: 00:38:40.15 00:38:46.11 [78]
Par le biais de la MMPH,
qui informe les personnes qui viennent.
- 612: 00:38:46.15 00:38:49.12 [43]
C'est le passage obligé.
- 613: 00:38:49.16 00:38:52.03 [37]
Et nous allons continuer à le faire,
- 614: 00:38:52.07 00:38:54.23 [39]
car en effet,
il faut aller vers les personnes.
- 615: 00:38:55.13 00:39:00.12 [71]
Comme disait M. Ozier-Lafontaine,
il faut aller dans la proximité
- 616: 00:39:00.16 00:39:05.03 [65]
sur le territoire, pour proposer
et permettre à tout le monde.
- 617: 00:39:05.07 00:39:08.10 [46]
Je compte aussi sur vous,
M. le représentant de la CCI.
- 618: 00:39:09.02 00:39:12.05 [46]
J'ai noté l'an dernier,
à travers Cap Emploi, que
- 619: 00:39:12.09 00:39:16.09 [58]
l'URASS a contribué à 58 recrutements
de travailleurs handicapés,
- 620: 00:39:16.13 00:39:18.14 [30]
soit une baisse de 20%.
- 621: 00:39:18.18 00:39:21.21 [46]
C'est sans doute
une source d'insatisfaction pour vous.
- 622: 00:39:22.00 00:39:24.15 [39]
Quelles offres connexes

avez-vous développées

- 623: 00:39:24.19 00:39:27.15 [42]
pour étoffer une offre d'emploi
du service public
- 624: 00:39:27.19 00:39:30.11 [40]
que l'on peut aujourd'hui
juger insuffisante.
- 625: 00:39:32.17 00:39:35.13 [42]
Avant de parler des offres connexes,
- 626: 00:39:35.17 00:39:39.17 [58]
je dois dire qu'on n'est effectivement
pas du tout satisfaits
- 627: 00:39:39.21 00:39:43.19 [58]
des résultats de l'année dernière.
Il faut le reconnaître humblement.
- 628: 00:39:44.16 00:39:47.11 [42]
Il y a deux facteurs en soi :
- 629: 00:39:47.15 00:39:50.06 [39]
des causes internes
et des causes externes.
- 630: 00:39:50.22 00:39:54.11 [52]
Au niveau interne,
nous étions en fin de cycle
- 631: 00:39:54.15 00:39:58.24 [63]
sur ce qu'on peut appeler vulgairement
l'agrément d'OPS.
- 632: 00:39:59.03 00:40:02.08 [48]
Et donc, nous avons appris
- 633: 00:40:02.12 00:40:06.11 [58]
fin juin, début juillet,
qu'il y avait un nouvel appel à projets
- 634: 00:40:06.15 00:40:11.02 [65]
sur une période de cinq ans
et que nous étions concernés.
- 635: 00:40:12.16 00:40:15.12 [42]
Le président de l'URASS est ici.
Nous sommes porteurs
- 636: 00:40:15.16 00:40:18.06 [39]
de contrats de travail
et devons être vigilants
- 637: 00:40:18.10 00:40:20.21 [36]
dans les périodes de turbulence.

- 638: 00:40:21.00 00:40:24.15 [53]
La directrice de la DIECCTE
est là aussi.
- 639: 00:40:24.19 00:40:27.20 [45]
Et donc, nous avons une collaboratrice
- 640: 00:40:27.24 00:40:32.02 [60]
qui a souhaité
changer son parcours professionnel
- 641: 00:40:32.06 00:40:37.03 [69]
en septembre, en fin d'année.
Et nous ne l'avons pas remplacée,
- 642: 00:40:37.23 00:40:41.23 [58]
puisque nous étions
dans une période d'incertitude.
- 643: 00:40:42.02 00:40:45.20 [55]
Un collaborateur en fin de contrat
n'a pas été remplacé non plus.
- 644: 00:40:45.24 00:40:50.10 [64]
Donc notre force de frappe
a été un peu diminuée.
- 645: 00:40:50.14 00:40:53.23 [50]
Merci à nos équipes,
qui ont continué, dans ces conditions,
- 646: 00:40:54.02 00:40:55.24 [28]
à mener à bien notre mission.
- 647: 00:40:56.03 00:40:59.05 [46]
Il faut dire aussi que,
pendant cette période...
- 648: 00:40:59.09 00:41:02.11 [46]
Comme je disais,
il y avait aussi des causes externes.
- 649: 00:41:03.11 00:41:07.12 [59]
Nous avons été violemment impactés
par les modifications
- 650: 00:41:07.16 00:41:12.02 [64]
en matière de politique publique,
notamment sur les contrats aidés.
- 651: 00:41:12.06 00:41:18.13 [82]
On a appris en août, après l'élection
brillante du président de la République,
- 652: 00:41:18.17 00:41:23.09 [67]
que les contrats aidés

seraient brutalement stoppés.

- 653: 00:41:23.13 00:41:27.10 [57]
Ça n'a échappé à personne :
en Martinique, pendant trois semaines,
- 654: 00:41:27.14 00:41:30.22 [49]
il y a eu des grèves.
Les municipalités se sont mobilisées.
- 655: 00:41:31.01 00:41:35.08 [62]
Et l'opinion publique en général.
- 656: 00:41:35.12 00:41:38.11 [44]
L'URASS aussi. Je sais que mon président
- 657: 00:41:38.15 00:41:43.08 [67]
a défilé
dans les rues de Fort-de-France.
- 658: 00:41:43.12 00:41:44.18 [18]
C'est important.
- 659: 00:41:44.22 00:41:48.11 [52]
Et nous avons subi de plein fouet
la violence
- 660: 00:41:48.15 00:41:51.00 [36]
des politiques publiques.
Je pèse mes mots.
- 661: 00:41:51.04 00:41:54.05 [45]
Nous avons subi ça de plein fouet.
Pourquoi ce terme ?
- 662: 00:41:54.09 00:41:57.04 [42]
Il y a 4 ans,
nous devons montrer chaque mercredi
- 663: 00:41:57.08 00:42:00.06 [43]
pour savoir combien d'emplois d'avenir
on avait faits.
- 664: 00:42:00.15 00:42:03.24 [50]
Chaque mercredi à 8h,
nous étions convoqués à la préfecture
- 665: 00:42:04.03 00:42:05.11 [19]
pour en rendre compte.
- 666: 00:42:05.15 00:42:08.08 [40]
4 ans après,
on nous dit qu'il n'y en aura plus.
- 667: 00:42:08.12 00:42:12.19 [62]
C'est pour ça que j'utilise à dessein
ce terme de "violence".

- 668: 00:42:12.23 00:42:14.18 [27]
Quelle est la conséquence ?
- 669: 00:42:14.22 00:42:19.03 [62]
On a pu quand même maintenir
notre niveau d'emploi
- 670: 00:42:19.07 00:42:21.04 [28]
dans le secteur privé,
- 671: 00:42:22.00 00:42:25.00 [45]
en dépit de la baisse des emplois aidés.
- 672: 00:42:25.19 00:42:28.07 [37]
On constate
une baisse dans les chiffres
- 673: 00:42:28.11 00:42:31.12 [45]
de nos mises en emploi
dans le secteur privé,
- 674: 00:42:31.16 00:42:35.04 [52]
mais celle-ci a été compensée,
on a pu résister.
- 675: 00:42:35.08 00:42:38.03 [42]
En revanche, dans le secteur public,
- 676: 00:42:38.18 00:42:42.10 [54]
nos mises en emploi ont diminué de 40%.
- 677: 00:42:42.21 00:42:44.24 [31]
50% sur les emplois d'avenir,
- 678: 00:42:45.03 00:42:47.19 [39]
et un peu moins sur les cellules ISEPAV.
- 679: 00:42:47.23 00:42:51.00 [46]
En plus, on a eu
une période d'incertitude en septembre.
- 680: 00:42:51.04 00:42:52.21 [25]
Les employeurs ignoraient
- 681: 00:42:53.00 00:42:56.02 [46]
s'il fallait renouveler
les contrats arrivant à terme.
- 682: 00:42:56.15 00:42:59.17 [46]
Ils risquaient de passer en indéterminé.
- 683: 00:42:59.21 00:43:02.07 [36]
Il y avait une incertitude juridique.
- 684: 00:43:02.11 00:43:06.06 [56]
Certains ont eu le courage.

On a parlé de la société...

- 685: 00:43:06.24 00:43:09.03 [32]
La société a un rôle très important.
- 686: 00:43:09.07 00:43:13.08 [59]
Les opérateurs de la société,
les employeurs.
- 687: 00:43:13.12 00:43:18.02 [65]
Beaucoup d'employeurs ont pris le risque
d'une requalification du contrat
- 688: 00:43:18.06 00:43:21.14 [49]
pendant la période
d'incertitude juridique.
- 689: 00:43:21.18 00:43:23.10 [25]
Ils ont gardé la personne.
- 690: 00:43:23.14 00:43:26.12 [43]
Mais d'autres n'ont pas pris ce risque.
- 691: 00:43:26.16 00:43:30.21 [61]
On peut les comprendre,
c'est un risque énorme.
- 692: 00:43:31.00 00:43:35.12 [65]
Donc voilà l'une des explications.
- 693: 00:43:35.16 00:43:39.13 [57]
Il y a les causes internes,
mais aussi ça.
- 694: 00:43:39.17 00:43:42.16 [44]
Et puis il y a ce climat d'incertitude.
- 695: 00:43:42.20 00:43:45.22 [46]
Tout le monde attend
les mesures du 28 juin
- 696: 00:43:46.01 00:43:48.11 [36]
sur les assises de l'Outre-Mer.
- 697: 00:43:48.15 00:43:54.24 [83]
Et ce climat ne favorise pas,
je dirais, une appétence des employeurs
- 698: 00:43:56.00 00:43:57.02 [16]
pour l'embauche.
- 699: 00:43:57.17 00:44:02.05 [64]
Je reviendrai plus tard sur les parcours
emploi compétences.
- 700: 00:44:02.09 00:44:04.06 [28]
C'est une tragédie.

701: 00:44:04.23 00:44:08.03 [48]
Donc, ce que je voudrais dire...

702: 00:44:08.07 00:44:13.21 [75]
Nous, au niveau de l'URASS,
notre projet associatif 2015-2020...

703: 00:44:14.00 00:44:17.14 [52]
Et je dois rendre hommage
à notre ancien président.

704: 00:44:17.18 00:44:21.11 [55]
C'est "Agissons ensemble
pour l'inclusion sociale

705: 00:44:21.15 00:44:25.02 [52]
et l'épanouissement humain."

706: 00:44:25.06 00:44:26.23 [25]
C'est ce qui nous fédère.

707: 00:44:27.02 00:44:29.10 [34]
Pas juste les services techniques
de l'URASS,

708: 00:44:29.14 00:44:31.15 [30]
mais l'ensemble des associations.

709: 00:44:31.19 00:44:33.07 [22]
Et donc, dès 2013,

710: 00:44:33.11 00:44:37.23 [65]
on a construit une offre de services
pour les jeunes sortant d'IMPro.

711: 00:44:38.02 00:44:40.18 [39]
Il n'y avait pas de places en ESAT.

712: 00:44:40.22 00:44:43.12 [39]
On a fait tous les ministères.

713: 00:44:43.16 00:44:48.01 [64]
Et on a compris... Je salue
la représentante de l'ARS au passage.

714: 00:44:48.05 00:44:50.22 [40]
On a compris qu'il n'y aurait
pas d'ouverture,

715: 00:44:51.01 00:44:53.04 [31]
pas de création de places en ESAT.

716: 00:44:53.08 00:44:55.06 [28]
Ce n'est pas bloqué, mais oxydé.

717: 00:44:55.10 00:44:59.15 [61]

Donc on a construit
une offre de services grâce au FSE.

- 718: 00:44:59.19 00:45:02.09 [39]
On a la chance sur le territoire
- 719: 00:45:02.13 00:45:05.17 [47]
d'avoir du FSE à 92% dans certains cas.
- 720: 00:45:05.21 00:45:09.09 [52]
Et on a du mal
à trouver les 8% restants.
- 721: 00:45:09.13 00:45:12.23 [51]
Merci à l'ARS qui nous a accompagnés
sur ce projet.
- 722: 00:45:13.02 00:45:19.05 [81]
Donc on a développé des offres
pour lesquelles le budget
- 723: 00:45:19.09 00:45:23.00 [54]
du service public de l'emploi
ne permet pas...
- 724: 00:45:23.04 00:45:26.13 [50]
D'ailleurs, le législateur
a reconnu dans la loi Travail,
- 725: 00:45:26.17 00:45:28.12 [27]
dite El Khomri, qu'il fallait
- 726: 00:45:28.16 00:45:32.03 [52]
développer d'autres petits blocs
pour certains publics
- 727: 00:45:32.07 00:45:36.00 [55]
qui nécessitent un accompagnement
au long cours avec aide humaine.
- 728: 00:45:36.04 00:45:39.08 [47]
Quand on compense, c'est facile.
Prothèses, lunettes...
- 729: 00:45:39.12 00:45:41.13 [30]
Si j'enlève ça, je ne vous vois pas.
- 730: 00:45:41.17 00:45:44.03 [36]
Quand on compense, c'est facile.
- 731: 00:45:44.07 00:45:47.06 [44]
Mais s'il faut,
pour le handicap mental ou psychique,
- 732: 00:45:47.10 00:45:50.02 [40]
une aide au long cours,
c'est de l'aide humaine,

- 733: 00:45:50.06 00:45:53.13 [49]
et ça demande des moyens
de 5 à 10 fois supérieurs
- 734: 00:45:53.17 00:45:56.22 [48]
à ceux dont on dispose
dans le service public de l'emploi.
- 735: 00:45:57.01 00:45:59.11 [36]
Dès 2013, avec l'aide du FSE...
- 736: 00:45:59.15 00:46:04.02 [65]
Et là, le conseil d'administration
a été audacieux et courageux,
- 737: 00:46:04.06 00:46:08.19 [64]
car on ignorait où on allait
financièrement parlant.
- 738: 00:46:08.23 00:46:13.21 [70]
Mais on a décidé que si on ne
le faisait pas, personne ne le ferait.
- 739: 00:46:14.00 00:46:15.24 [29]
Donc on y est allés.
- 740: 00:46:16.03 00:46:20.11 [63]
Et on a pu acquérir de l'expérience
dans ce dispositif.
- 741: 00:46:20.15 00:46:23.04 [38]
Et les jeunes
sortant d'IEPO aujourd'hui...
- 742: 00:46:23.08 00:46:26.03 [42]
Il y avait une file active
que nous avons asséchée.
- 743: 00:46:26.07 00:46:29.12 [48]
Et nous nous tournons,
toujours pour le même dispositif,
- 744: 00:46:29.16 00:46:31.13 [28]
avec des difficultés de financement,
- 745: 00:46:31.17 00:46:34.21 [47]
mais ne l'évoquons pas
avec la directrice de la DIECCTE...
- 746: 00:46:35.00 00:46:38.04 [47]
Nous nous tournons
vers nos jeunes sortant d'ULIS.
- 747: 00:46:38.08 00:46:41.13 [48]
Nous leur avons ouvert ce dispositif.

- 748: 00:46:42.06 00:46:46.20 [65]
Et là, on a un très bon accueil,
notamment de l'Éducation Nationale.
- 749: 00:46:46.24 00:46:50.22 [58]
C'était une première expérience,
où on a pu acquérir du savoir-faire.
- 750: 00:46:51.01 00:46:53.18 [40]
Et puis il y a eu une étude
- 751: 00:46:53.22 00:46:57.16 [55]
sur l'apprentissage,
puisque les résultats...
- 752: 00:46:58.20 00:47:00.22 [31]
On faisait 4 ou 5 contrats.
- 753: 00:47:01.01 00:47:03.20 [41]
Ces dernières années,
une dizaine, mais bon...
- 754: 00:47:03.24 00:47:05.23 [29]
Sur nos territoires, que ce soit
- 755: 00:47:06.02 00:47:09.11 [50]
Guadeloupe, Martinique, Guyane
ou ailleurs, c'est très dur.
- 756: 00:47:09.15 00:47:11.13 [28]
L'AGEFIPH a financé une étude
- 757: 00:47:11.17 00:47:14.00 [34]
pour comprendre comment faire mieux.
- 758: 00:47:14.04 00:47:17.20 [54]
Et après, nous avons mis en place
ensemble un dispositif
- 759: 00:47:17.24 00:47:23.02 [71]
pour l'accompagnement des
demandeurs d'emploi en apprentissage.
- 760: 00:47:23.11 00:47:26.13 [46]
Alors il y a deux choses.
- 761: 00:47:26.17 00:47:30.04 [52]
On fonctionne quasiment
comme un observatoire.
- 762: 00:47:30.08 00:47:32.05 [28]
Car il n'y a pas de recul sur ça.
- 763: 00:47:32.09 00:47:36.06 [57]
Et alors qu'on pensait
qu'il y en avait 10 ou 15,

- 764: 00:47:37.11 00:47:41.16 [61]
on a dû recalibrer
le dispositif pour 24 apprentis
- 765: 00:47:41.20 00:47:44.13 [40]
en première année
et 40 en deuxième année.
- 766: 00:47:44.17 00:47:49.03 [64]
Nous n'avons pas encore atteint
la première année.
- 767: 00:47:52.14 00:47:54.12 [28]
En termes de déploiement.
- 768: 00:47:54.16 00:47:57.18 [46]
Et nous avons déjà atteint
le nombre d'apprentis
- 769: 00:47:57.22 00:47:59.15 [25]
dans le dispositif.
- 770: 00:47:59.19 00:48:04.17 [70]
Et les CFA, on veut qu'il y ait...
- 771: 00:48:06.18 00:48:10.18 [58]
Qu'on soit en capacité d'intervenir
à la fois sur l'apprenti,
- 772: 00:48:10.22 00:48:13.16 [41]
sur l'employeur
pour faire de l'information
- 773: 00:48:13.20 00:48:16.22 [46]
et délivrer des aides
quand il n'est pas trop tard,
- 774: 00:48:17.01 00:48:18.16 [24]
pour la compensation,
- 775: 00:48:18.20 00:48:22.03 [49]
pour l'accompagnement
en matière de formation...
- 776: 00:48:22.07 00:48:26.15 [63]
Aujourd'hui, ça nous ouvre
de superbes perspectives d'intégration
- 777: 00:48:26.19 00:48:29.19 [45]
des jeunes,
et de tous les demandeurs d'emploi,
- 778: 00:48:29.23 00:48:33.03 [48]
puisque l'âge des apprentis
n'est pas limité.
- 779: 00:48:33.07 00:48:36.16 [50]

Ça ouvre de formidables perspectives
pour l'apprentissage.

- 780: 00:48:36.20 00:48:40.12 [54]
D'ailleurs, M. Manere l'a dit : le CFA
- 781: 00:48:40.16 00:48:42.18 [31]
de la Chambre de Commerce
- 782: 00:48:42.22 00:48:46.02 [48]
fait un travail formidable.
Lundi, nous étions en réunion
- 783: 00:48:46.06 00:48:49.10 [47]
pour préparer
la semaine pour l'emploi de novembre.
- 784: 00:48:49.14 00:48:50.12 [14]
Avec le CFA.
- 785: 00:48:50.16 00:48:56.06 [76]
Et les objectifs sont très élevés
au niveau du CFA de la CCI.
- 786: 00:48:56.10 00:49:01.03 [67]
Donc tout ça facilite...
Ce sont des dispositifs
- 787: 00:49:01.07 00:49:04.23 [54]
que le droit commun ne permet pas
et que nous portons
- 788: 00:49:05.02 00:49:08.05 [46]
grâce au soutien de l'ARS, de la DJSIS,
- 789: 00:49:08.09 00:49:12.18 [63]
de la CTM, de l'AGEFIPH
et bientôt du FIP.
- 790: 00:49:12.22 00:49:17.04 [62]
Ce sont des offres de service connexes
du service public
- 791: 00:49:17.08 00:49:22.00 [67]
qui nous permettent
d'apporter des réponses à des besoins
- 792: 00:49:22.04 00:49:26.21 [67]
et d'améliorer l'insertion
des personnes en situation de handicap
- 793: 00:49:27.00 00:49:29.04 [32]
qui, précédemment, étaient en échec.
- 794: 00:49:30.11 00:49:32.07 [27]
Merci, Gilles Jean-Baptiste.

- 795: 00:49:32.11 00:49:36.16 [61]
Maintenant, partons à la découverte
de l'application Drepacare.
- 796: 00:49:36.20 00:49:40.19 [58]
Laetitia Defoi, vous êtes infirmière
et atteinte de la drépanocytose.
- 797: 00:49:40.23 00:49:45.00 [59]
Qu'est-ce qui vous a poussé
à créer cette application ?
- 798: 00:49:46.02 00:49:47.14 [22]
Bonjour à tous.
- 799: 00:49:48.22 00:49:52.09 [52]
D'abord, je voudrais remercier
la CCI, l'AGEFIPH et #Le Monde#
- 800: 00:49:52.13 00:49:55.15 [46]
pour cette table ronde
sur ce sujet très important.
- 801: 00:49:56.00 00:49:58.24 [44]
Et tous ceux
qui sont là un jour de semaine.
- 802: 00:49:59.03 00:50:01.05 [31]
Ça prouve que c'est important.
- 803: 00:50:01.18 00:50:04.00 [34]
Pour répondre à la question :
- 804: 00:50:04.04 00:50:07.12 [49]
j'étais infirmière,
car je ne pratique plus.
- 805: 00:50:08.10 00:50:13.17 [73]
J'étais infirmière
et atteinte de la drépanocytose.
- 806: 00:50:13.21 00:50:17.15 [55]
Pour ceux qui l'ignorent,
il y a parfois des complications.
- 807: 00:50:17.19 00:50:21.14 [56]
J'ai eu, et ai toujours,
des complications osseuses
- 808: 00:50:21.18 00:50:23.15 [28]
sur la hanche.
- 809: 00:50:23.19 00:50:27.10 [54]
J'ai une ostéonécrose des deux hanches.
- 810: 00:50:27.24 00:50:31.10 [51]
Et il est arrivé un moment

où je ne pouvais plus marcher.

811: 00:50:32.06 00:50:35.08 [46]
Je pouvais marcher,
mais c'était très douloureux.

812: 00:50:35.12 00:50:40.24 [76]
Et en tant qu'infirmière,
il faut se déplacer beaucoup.

813: 00:50:42.00 00:50:45.23 [58]
Arrivée à un stade
où c'était vraiment trop...

814: 00:50:46.02 00:50:49.01 [44]
J'ai l'ostéonécrose
depuis que j'ai 11 ans

815: 00:50:49.05 00:50:51.24 [41]
et avais déjà fait
4 ans en fauteuil roulant,

816: 00:50:52.03 00:50:53.24 [27]
et là, c'était revenu.

817: 00:50:54.03 00:50:56.21 [40]
On m'a programmé
une opération de la hanche.

818: 00:50:58.07 00:51:01.07 [45]
Et je devais donc arrêter
le métier d'infirmière.

819: 00:51:02.05 00:51:05.12 [49]
"Mince, que vais-je pouvoir faire ?"

820: 00:51:05.16 00:51:09.04 [52]
Et en plus, je devais donc
me faire opérer en août 2016.

821: 00:51:09.08 00:51:14.08 [70]
Et comme j'aime beaucoup la santé,
même si je ne peux plus être infirmière,

822: 00:51:15.00 00:51:16.24 [29]
j'ai cherché autre chose et trouvé

823: 00:51:17.03 00:51:20.09 [48]
un Master
en santé publique et nutrition humaine.

824: 00:51:20.13 00:51:22.02 [23]
Et j'ai décidé de faire ça.

825: 00:51:22.06 00:51:26.11 [61]
J'ai beaucoup aimé
et je ne regrette pas du tout.

826: 00:51:27.05 00:51:30.19 [52]
Et j'y ai rencontré deux amies :

827: 00:51:30.23 00:51:35.05 [62]
Anouchka Kponou, qui est de base
ingénieur en biotechnologies

828: 00:51:35.09 00:51:37.18 [35]
et Meryem, qui est de base infirmière.

829: 00:51:37.22 00:51:41.17 [56]
On est devenues amies
au cours du Master,

830: 00:51:41.21 00:51:44.01 [33]
et elles ont ainsi pu voir

831: 00:51:45.07 00:51:47.20 [37]
les difficultés que j'avais.

832: 00:51:47.24 00:51:53.03 [72]
Anouchka avait déjà perdu deux membres
de sa famille suite à la drépanocytose,

833: 00:51:54.04 00:51:57.02 [43]
mais elles ont vu
comment j'étais hospitalisée,

834: 00:51:57.06 00:52:00.01 [42]
ratais les cours...
Il y a beaucoup d'absentéisme.

835: 00:52:01.08 00:52:04.07 [44]
Les hospitalisations, l'opération...

836: 00:52:04.11 00:52:06.22 [36]
retarder la soutenance, etc.

837: 00:52:07.23 00:52:11.12 [52]
Et c'est là, même si on le savait déjà,

838: 00:52:11.16 00:52:15.02 [51]
on a vu en faisant des recherches
que la drépanocytose

839: 00:52:15.06 00:52:19.21 [65]
est la première maladie génétique
en France et dans le monde.

840: 00:52:20.08 00:52:23.15 [49]
Et quand on cherche des choses...

841: 00:52:24.04 00:52:29.17 [75]
Par exemple, on cherche une application,
comme il en existe des milliers,

- 842: 00:52:29.21 00:52:33.20 [58]
pour être soutenus
pour la drépanocytose, et il n'y a rien.
- 843: 00:52:33.24 00:52:37.10 [51]
Il en existe pour le diabète,
mais pas pour la drépanocytose.
- 844: 00:52:37.14 00:52:40.24 [51]
On s'est demandées
comment soutenir ces gens.
- 845: 00:52:42.03 00:52:45.15 [52]
À grande échelle.
Il existe des associations qui font déjà
- 846: 00:52:45.19 00:52:48.02 [34]
un travail énorme, mais c'est local.
- 847: 00:52:48.06 00:52:54.04 [79]
Du coup, vous n'en profiterez pas
si vous n'en avez pas chez vous.
- 848: 00:52:54.08 00:52:58.10 [59]
Et on s'est dit que tout le monde
a un smartphone de nos jours.
- 849: 00:52:58.14 00:53:02.17 [60]
On a voulu proposer une application
gratuite et internationale.
- 850: 00:53:02.21 00:53:04.12 [24]
Peu importe où on se trouve.
- 851: 00:53:04.16 00:53:07.16 [45]
On a donc créé l'application Drepacare.
- 852: 00:53:07.20 00:53:10.06 [36]
avec beaucoup d'informations fiables.
- 853: 00:53:10.10 00:53:14.02 [54]
On collabore avec tous les médecins
et professionnels de santé.
- 854: 00:53:14.22 00:53:18.10 [52]
Elles voient aussi à travers moi
ce qui se passe.
- 855: 00:53:18.14 00:53:21.07 [40]
Par exemple,
j'ai voulu faire mon dossier MDPH,
- 856: 00:53:21.11 00:53:24.16 [48]
qu'il faut renouveler à chaque fois.
- 857: 00:53:25.18 00:53:28.24 [48]
On peut être convoqué ou pas.

Une fois, on m'a convoquée

- 858: 00:53:29.03 00:53:31.17 [38]
et le médecin m'a dit :
"Je ne comprends pas.
- 859: 00:53:32.18 00:53:35.19 [45]
Je ne donne rien aux personnes
qui ont la drépanocytose.
- 860: 00:53:35.23 00:53:37.16 [25]
Vous vivez très bien, donc..."
- 861: 00:53:37.20 00:53:39.15 [27]
Et c'est un médecin qui dit ça.
- 862: 00:53:40.02 00:53:44.22 [68]
On voit qu'il y a un travail énorme
sur les professionnels de santé.
- 863: 00:53:46.20 00:53:48.24 [32]
Et sur toutes les autres personnes.
- 864: 00:53:49.03 00:53:52.16 [52]
Je me dis
qu'un médecin est censé connaître,
- 865: 00:53:53.07 00:53:55.13 [33]
même s'il ne connaît pas tout.
- 866: 00:53:56.09 00:54:00.09 [58]
Mais de dire à des personnes malades
qu'elles n'ont rien...
- 867: 00:54:00.13 00:54:06.13 [80]
Sachant que je sortais
à peine d'hospitalisation,
- 868: 00:54:06.17 00:54:09.03 [36]
de mon opération, de ma greffe, etc.
- 869: 00:54:10.00 00:54:11.10 [21]
Avec une béquille...
- 870: 00:54:11.14 00:54:17.12 [79]
C'est vraiment ancré.
On s'est dit : "Il y a du vrai boulot."
- 871: 00:54:17.24 00:54:20.05 [33]
Il faut bien commencer quelque part.
- 872: 00:54:20.09 00:54:24.03 [55]
Laetitia, comment fonctionne
cette application, concrètement ?
- 873: 00:54:24.13 00:54:28.13 [58]
Cette application est

pour tout le monde.

- 874: 00:54:28.17 00:54:32.04 [52]
Les cibles principales sont bien sûr
les drépanocytaires,
- 875: 00:54:32.08 00:54:35.19 [51]
leur famille, les professionnels
de santé et les associations.
- 876: 00:54:35.23 00:54:39.16 [55]
Elle est gratuite. Pour l'instant,
c'est un prototype sur Android.
- 877: 00:54:39.20 00:54:43.17 [57]
Il y aura bientôt la vraie version.
Désolée pour ceux qui ont Apple.
- 878: 00:54:45.21 00:54:48.20 [44]
Il y a trois sortes de fonctionnalités :
- 879: 00:54:48.24 00:54:53.09 [64]
fonctionnalité préventive,
fonctionnalité informative
- 880: 00:54:53.13 00:54:56.03 [39]
et management de la maladie.
- 881: 00:54:56.07 00:54:59.20 [52]
Les drépanocytaires
ont beaucoup de douleurs
- 882: 00:54:59.24 00:55:01.08 [20]
et d'hospitalisations.
- 883: 00:55:01.12 00:55:04.13 [45]
On peut rentrer
toutes nos douleurs et hospitalisations
- 884: 00:55:04.17 00:55:07.22 [48]
et envoyer à notre médecin
pour faire le suivi nous-mêmes.
- 885: 00:55:08.01 00:55:11.24 [58]
Dans le préventif,
il y a la fonctionnalité "hydratation",
- 886: 00:55:12.03 00:55:14.10 [34]
très importante
pour les drépanocytaires.
- 887: 00:55:14.14 00:55:17.16 [46]
On peut penser que c'est juste banal,
- 888: 00:55:17.20 00:55:21.20 [58]
mais un drépanocytaire doit boire
plus d'eau qu'une personne normale,

- 889: 00:55:21.24 00:55:23.03 [17]
au moins 2 litres.
- 890: 00:55:23.07 00:55:26.00 [40]
Boire de l'eau réduit les crises,
- 891: 00:55:26.04 00:55:27.20 [24]
car ça fluidifie le sang.
- 892: 00:55:28.15 00:55:33.02 [65]
Et quand on réduit une crise,
on évite une hospitalisation.
- 893: 00:55:33.06 00:55:36.15 [50]
Quand on évite une hospitalisation,
on évite un absentéisme
- 894: 00:55:36.19 00:55:38.14 [27]
au travail, à l'école...
- 895: 00:55:38.18 00:55:42.03 [51]
Et c'est énorme,
parce que l'absentéisme, ça nous coupe
- 896: 00:55:42.07 00:55:47.09 [71]
de ce qu'on fait et ça apporte
des jugements dans notre entourage.
- 897: 00:55:47.13 00:55:49.22 [35]
Dans le milieu professionnel,
- 898: 00:55:50.07 00:55:53.00 [40]
on passe pour des gens
qui sont toujours absents,
- 899: 00:55:53.04 00:55:54.19 [24]
sans qu'on sache pourquoi.
- 900: 00:55:54.23 00:56:00.05 [73]
On a donc des informations fiables
dans la partie informative.
- 901: 00:56:00.09 00:56:04.21 [65]
Au niveau génotype, on peut ainsi savoir
les risques de transmission
- 902: 00:56:05.00 00:56:06.18 [25]
à nos enfants,
- 903: 00:56:06.22 00:56:09.18 [42]
si on connaît déjà
son type de drépanocytose.
- 904: 00:56:09.22 00:56:14.13 [66]
Ça incite au dépistage. C'est important,
car c'est une maladie très présente.

- 905: 00:56:15.02 00:56:17.15 [37]
Avez-vous déjà
des retours d'expérience ?
- 906: 00:56:17.19 00:56:20.04 [36]
Nous en avons quelques-uns.
- 907: 00:56:20.08 00:56:23.01 [40]
On voulait le faire
pour notre 1er anniversaire.
- 908: 00:56:23.05 00:56:27.03 [58]
On l'a lancée le 19 juin, journée
internationale de la drépanocytose.
- 909: 00:56:27.20 00:56:31.11 [54]
On l'a fait un peu avant, du coup,
pour avoir quelques retours.
- 910: 00:56:32.15 00:56:35.02 [37]
Les retours,
- 911: 00:56:35.06 00:56:39.03 [57]
c'est sur les fonctionnalités
médicaments et hydratation,
- 912: 00:56:39.07 00:56:43.18 [64]
qui sont très importantes
pour éviter les crises.
- 913: 00:56:44.09 00:56:48.18 [63]
Ça, c'est pour ceux qui sont localisés
- 914: 00:56:48.22 00:56:51.08 [36]
en France métropolitaine
et aux Antilles,
- 915: 00:56:51.12 00:56:54.12 [45]
car la prise en charge
de la drépanocytose est de 100%.
- 916: 00:56:54.16 00:56:57.15 [44]
Ceux qui sont en Afrique,
c'est différent.
- 917: 00:56:57.19 00:57:01.09 [53]
Ils aiment les fonctionnalités SMS,
- 918: 00:57:01.13 00:57:05.01 [52]
pour prévenir directement ses proches
qu'on fait une crise,
- 919: 00:57:05.05 00:57:08.11 [48]
parce que là-bas,
ce n'est pas pris en charge à 100%.

920: 00:57:09.01 00:57:10.22 [27]
Avant d'être hospitalisé,

921: 00:57:11.01 00:57:14.22 [57]
il faut qu'un membre de leur famille
vienne les récupérer, payer...

922: 00:57:15.22 00:57:17.14 [25]
C'est un peu différent.

923: 00:57:17.18 00:57:21.22 [60]
Et l'amélioration
qu'on nous suggère le plus,

924: 00:57:22.01 00:57:24.08 [34]
c'est de l'avoir sur iOS.

925: *00:57:24.22 00:57:29.03 [62]
Merci, Laetitia. C'est une initiative
qui devrait faire son bout de chemin

926: 00:57:29.14 00:57:32.04 [39]
et qui mérite clairement
d'être plus connue.

927: 00:57:32.08 00:57:34.19 [36]
Je reviens vers vous,
Guimette Boulinval.

928: 00:57:34.23 00:57:37.11 [37]
Aujourd'hui,
la difficulté des entreprises,

929: 00:57:37.15 00:57:39.15 [30]
c'est qu'elles ont du mal à recruter.

930: 00:57:39.19 00:57:42.06 [37]
Le dispositif d'emploi accompagné
peut-il être

931: 00:57:42.10 00:57:45.00 [39]
une solution
pour les personnes handicapées ?

932: 00:57:45.15 00:57:52.15 [90]
Oui, ça peut être une solution,
notamment pour le recrutement.

933: 00:57:52.19 00:57:57.01 [62]
Gilles Jean-Baptiste a abordé
les difficultés des entreprises.

934: 00:57:59.07 00:58:03.04 [57]
Il a abordé les difficultés
de recrutement qu'il a perçues

935: 00:58:03.08 00:58:05.05 [28]

au niveau des entreprises.

- 936: 00:58:05.09 00:58:12.18 [93]
Aujourd'hui, une solution support est
venue répondre aux difficultés posées
- 937: 00:58:12.22 00:58:15.19 [43]
par les personnes
qui sont le plus en difficulté.
- 938: 00:58:15.23 00:58:18.09 [36]
Cap Emploi nous reçoit, justement,
- 939: 00:58:18.13 00:58:22.15 [59]
pour la mise en emploi.
- 940: 00:58:22.19 00:58:26.07 [52]
Et au niveau du gouvernement,
ils ont discuté la loi
- 941: 00:58:26.11 00:58:30.10 [58]
sur l'emploi des travailleurs,
à la fois vers et dans l'emploi.
- 942: 00:58:30.14 00:58:38.06 [96]
Les handicapés étaient reconnus au titre
de l'article L5213-2 du Code du Travail,
- 943: 00:58:38.10 00:58:41.20 [51]
qui mobilise
toute la partie médico-sociale
- 944: 00:58:41.24 00:58:46.04 [61]
et un soutien à l'insertion
professionnelle. C'est un grand intérêt
- 945: 00:58:46.08 00:58:49.04 [42]
pour ce dispositif.
- 946: 00:58:49.08 00:58:54.13 [72]
Et en vue de leur permettre d'accéder
et de se maintenir dans l'emploi,
- 947: 00:58:54.17 00:58:57.23 [48]
sa mise en œuvre comprend un soutien
- 948: 00:58:58.02 00:59:01.06 [47]
et un accompagnement
du salarié et de l'employeur.
- 949: 00:59:01.10 00:59:04.12 [46]
Ce dispositif, ici en Martinique,
- 950: 00:59:04.16 00:59:06.17 [30]
était soutenu par l'AGEFIPH.
- 951: 00:59:06.21 00:59:11.01 [61]

L'AGEFIPH, le LFIPHP et l'ARS.

- 952: 00:59:11.05 00:59:15.04 [58]
Nous avons trois financeurs,
et le porteur du projet est l'AARPHA,
- 953: 00:59:15.08 00:59:17.04 [27]
qui le met en œuvre.
- 954: 00:59:17.08 00:59:22.18 [75]
Aujourd'hui, il s'agit d'accompagner,
de soutenir et de donner un appui
- 955: 00:59:22.22 00:59:27.09 [65]
tant au salarié,
vers et surtout dans l'emploi,
- 956: 00:59:27.13 00:59:31.04 [54]
qu'aux employeurs.
- 957: 00:59:31.08 00:59:38.01 [87]
En effet, l'employeur a souvent besoin
de soutien, d'accompagnement.
- 958: 00:59:38.05 00:59:42.18 [64]
pour permettre que l'emploi
du salarié handicapé soit sécurisé.
- 959: 00:59:42.22 00:59:47.24 [71]
Donc le projet s'inscrit
dans une trilogie.
- 960: 00:59:48.03 00:59:51.23 [56]
On a bien mis en évidence
les exigences du travail,
- 961: 00:59:52.02 00:59:57.11 [75]
puisque nous avons
des exigences de productivité,
- 962: 00:59:57.15 00:59:59.14 [29]
des exigences de multi-tâches,
- 963: 00:59:59.18 01:00:03.04 [51]
plein de choses qui interviennent
dans le milieu du travail.
- 964: 01:00:03.08 01:00:06.17 [50]
On a aussi, dans cette trilogie,
les principales difficultés
- 965: 01:00:06.21 01:00:08.21 [30]
des personnes handicapées,
- 966: 01:00:09.00 01:00:12.06 [48]
ainsi que, bien sûr,
les principales solutions.

- 967: 01:00:12.10 01:00:17.15 [72]
Dans cette trilogie, il suffira de bien
comprendre la situation de la personne
- 968: 01:00:17.19 01:00:21.22 [60]
et de l'inscrire dans une dynamique
d'emploi en tenant compte
- 969: 01:00:22.01 01:00:24.03 [31]
de son avancée, de lui-même.
- 970: 01:00:24.07 01:00:28.15 [63]
Et le rôle premier des référents,
je dirais...
- 971: 01:00:28.19 01:00:31.04 [36]
Car nous avons une équipe en place.
- 972: 01:00:31.23 01:00:34.18 [42]
Nous avons un accompagnateur à l'emploi,
- 973: 01:00:34.22 01:00:36.22 [30]
un chargé d'insertion
- 974: 01:00:37.01 01:00:40.17 [54]
et une psychologue du travail
qui accompagne
- 975: 01:00:40.21 01:00:43.12 [39]
les personnes en situation de handicap
- 976: 01:00:43.16 01:00:45.11 [27]
dans le milieu du travail.
- 977: 01:00:45.15 01:00:47.05 [24]
On en est là aujourd'hui.
- 978: 01:00:47.09 01:00:52.16 [73]
Il faut pour cela travailler,
puisque nous parlons d'inclusion,
- 979: 01:00:52.20 01:00:59.14 [87]
tout d'abord le pouvoir d'agir des
travailleurs en situation de handicap.
- 980: 01:00:59.18 01:01:06.02 [83]
Il y a l'emploi, mais l'emploi
ne garantit pas l'inclusion.
- 981: 01:01:06.06 01:01:12.13 [82]
Si la personne employée ne peut pas être
dans une évolution personnelle,
- 982: 01:01:12.17 01:01:15.21 [47]
qui permet de s'asseoir
dans une société...

- 983: 01:01:16.00 01:01:18.15 [39]
C'est là la question de l'inclusion.
- 984: 01:01:18.19 01:01:22.22 [60]
Et c'est dans ce sens que le dispositif
emploi accompagné s'inscrit
- 985: 01:01:23.01 01:01:25.06 [33]
dans une dynamique d'inclusion.
- 986: 01:01:25.10 01:01:29.20 [64]
Il va tenir compte, justement,
de la participation du travailleur
- 987: 01:01:29.24 01:01:34.17 [67]
dans la vie culturelle,
dans la vie sociale
- 988: 01:01:34.21 01:01:36.19 [28]
et dans sa vie familiale.
- 989: 01:01:36.23 01:01:40.19 [57]
On est dans un projet global de vie
de la personne.
- 990: 01:01:40.23 01:01:42.09 [21]
L'inclusion dit...
- 991: 01:01:42.13 01:01:46.17 [60]
On ne dit plus "personne handicapée"
- 992: 01:01:46.21 01:01:49.06 [36]
mais
"personne en situation de handicap".
- 993: 01:01:49.10 01:01:52.07 [43]
"Prendre en charge",
qui veut dire "faire pour",
- 994: 01:01:52.11 01:01:55.14 [46]
est remplacé par
"prendre en compte" ou "accompagner".
- 995: 01:01:55.18 01:01:58.15 [43]
Ça veut dire "faire avec",
donc on situe la personne
- 996: 01:01:58.19 01:02:00.21 [31]
dans un rôle d'acteur, de citoyen.
- 997: 01:02:01.00 01:02:05.21 [69]
Et pour que le dispositif
soit vraiment efficient,
- 998: 01:02:06.00 01:02:09.18 [55]
il faudrait aussi que toutes

les adaptations autour de la personne

- 999: 01:02:09.22 01:02:11.17 [27]
lui permettent une inclusion.
- 1000: 01:02:11.21 01:02:14.23 [46]
C'est ça, je pense,
l'idée du gouvernement :
- 1001: 01:02:15.02 01:02:19.18 [66]
favoriser l'inclusion dans le domaine
de l'emploi, mais en tenant compte
- 1002: 01:02:19.22 01:02:22.13 [39]
de tout le reste
de la vie de la personne.
- 1003: 01:02:22.17 01:02:27.10 [67]
Je crois que ça a été
l'exigence des financeurs
- 1004: 01:02:27.14 01:02:32.08 [68]
dans le cadre de ce dispositif-là.
Et c'est ce vers quoi nous allons.
- 1005: 01:02:32.12 01:02:35.15 [46]
Aujourd'hui,
c'est un dispositif qui est en cours.
- 1006: 01:02:35.19 01:02:40.24 [72]
Nous avons des jeunes d'ESAT
qui sont déjà en cours.
- 1007: 01:02:41.03 01:02:44.02 [44]
Avec la MDPH, nous travaillons
- 1008: 01:02:44.06 01:02:49.02 [69]
la question du protocole
de mise en œuvre,
- 1009: 01:02:49.06 01:02:50.18 [22]
pour que, justement,
- 1010: 01:02:50.22 01:02:57.10 [85]
on favorise la sécurisation
des personnes en situation de handicap,
- 1011: 01:02:57.14 01:02:58.24 [21]
qui sont en ESAT,
- 1012: 01:02:59.03 01:03:03.05 [59]
ou dans les entreprises adaptées,
car c'est aussi important.
- 1013: 01:03:03.09 01:03:06.13 [47]
Du coup, nous tenons compte
un peu de tout ça.

- 1014: 01:03:06.17 01:03:08.24 [34]
Donc c'est vrai que ce qui est nouveau
- 1015: 01:03:09.03 01:03:13.14 [64]
dans ce dispositif,
c'est déjà l'appui aux employeurs.
- 1016: 01:03:13.18 01:03:16.24 [48]
Ils peuvent avoir des directives,
des multi-tâches...
- 1017: 01:03:17.03 01:03:19.17 [38]
Répondre aux questions de la RH,
- 1018: 01:03:19.21 01:03:22.18 [43]
l'aménagement des missions
et des postes.
- 1019: 01:03:22.22 01:03:27.07 [64]
Et nous essayons même,
dans l'accompagnement de l'employeur,
- 1020: 01:03:27.11 01:03:29.21 [36]
d'innover, de trouver des postes.
- 1021: 01:03:30.00 01:03:33.05 [48]
"Monsieur, vous êtes employeur."
On observe ça ou ça.
- 1022: 01:03:33.09 01:03:37.04 [56]
"Cette fonction-là
ne serait-elle pas à mettre en place ?"
- 1023: 01:03:37.08 01:03:39.24 [39]
C'est une démarche d'innovation
- 1024: 01:03:40.03 01:03:45.06 [71]
et de positionnement
de la personne en situation de handicap,
- 1025: 01:03:45.10 01:03:48.17 [49]
dans le travail et surtout socialement.
- 1026: 01:03:49.10 01:03:56.00 [86]
Car l'emploi seul ne peut pas garantir
l'inclusion et l'intégration.
- 1027: 01:03:56.04 01:03:59.06 [46]
Même pour ceux qui ne sont pas
en situation de handicap.
- 1028: 01:03:59.18 01:04:04.11 [67]
Nous comptons souvent sur la CCIM
dans l'étude et l'accompagnement
- 1029: 01:04:04.15 01:04:07.12 [43]

sur le bassin de l'emploi,

- 1030: 01:04:07.16 01:04:11.15 [58]
pour trouver l'ouverture
au niveau des entreprises,
- 1031: 01:04:11.19 01:04:14.15 [42]
pour que ce projet puisse avancer
- 1032: 01:04:14.19 01:04:18.21 [59]
et qu'on soit dans une vraie inclusion
sur le territoire martiniquais.
- 1033: 01:04:19.00 01:04:21.16 [39]
On vous dira tout de même que l'intérêt
- 1034: 01:04:21.20 01:04:26.04 [63]
d'un tel dispositif, c'est de pouvoir
déterminer son efficacité.
- 1035: 01:04:26.08 01:04:28.18 [36]
Comment cela pourrait-il être possible ?
- 1036: 01:04:28.22 01:04:31.12 [39]
Pour déterminer son efficacité,
- 1037: 01:04:31.16 01:04:34.12 [42]
nous avons déjà
des indicateurs nationaux,
- 1038: 01:04:34.16 01:04:40.03 [76]
On va voir
dans les différentes entreprises
- 1039: 01:04:40.07 01:04:46.04 [78]
les types de contrats, CDD ou CDI,
- 1040: 01:04:46.08 01:04:52.10 [80]
le turnover des personnes
en situation de handicap
- 1041: 01:04:52.14 01:04:57.01 [65]
et aussi le nombre
de personnes employées,
- 1042: 01:04:57.05 01:05:00.15 [51]
ainsi que le regard
de ces personnes sur le travail.
- 1043: 01:05:00.19 01:05:05.24 [72]
En effet,
on peut être au travail physiquement,
- 1044: 01:05:06.03 01:05:12.01 [79]
mais sans être nécessairement
dans un dialogue social.

- 1045: 01:05:12.05 01:05:17.00 [68]
Ce sera autant d'éléments.
Une grille a été proposée dans le projet
- 1046: 01:05:17.04 01:05:20.01 [43]
de manière à voir,
d'une part, l'évolution
- 1047: 01:05:20.05 01:05:23.10 [48]
et au fur et à mesure,
pour le travailleur lui-même...
- 1048: 01:05:23.14 01:05:26.21 [49]
Nous avons prévu un temps d'adaptation.
- 1049: 01:05:27.00 01:05:31.02 [59]
Car ce qui est important aussi,
c'est de dire que le dispositif
- 1050: 01:05:31.06 01:05:34.17 [51]
tient compte
de la demande du travailleur.
- 1051: 01:05:34.21 01:05:39.17 [69]
Ce qui veut dire qu'il le veut
et qu'on va avec lui. C'est important.
- 1052: 01:05:39.21 01:05:46.05 [83]
Et avec tout ça, nous allons pouvoir
accompagner ces personnes,
- 1053: 01:05:46.09 01:05:49.00 [39]
aller plus loin
et voir comment ils sont,
- 1054: 01:05:49.04 01:05:50.22 [25]
quel est leur bien-être.
- 1055: 01:05:51.01 01:05:53.20 [41]
Aujourd'hui,
on parle de bien-être au travail.
- 1056: 01:05:53.24 01:05:56.07 [34]
Nous allons mesurer avec des indicateurs
- 1057: 01:05:56.11 01:06:00.09 [58]
qui jaugent les risques professionnels
et le bien-être,
- 1058: 01:06:00.13 01:06:03.19 [48]
mesurer aussi le bien-être
des personnes handicapées.
- 1059: 01:06:03.23 01:06:08.10 [65]
Ces mesures seront importantes
pour voir l'efficacité du dispositif.

- 1060: 01:06:08.14 01:06:13.10 [69]
Et à un moment donné, la personne
sera moins accompagnée
- 1061: 01:06:13.14 01:06:14.23 [20]
mais sera en veille.
- 1062: 01:06:15.02 01:06:18.17 [53]
Ce sera un turnover en fonction
de l'évolution de la personne.
- 1063: 01:06:18.21 01:06:25.09 [85]
Puisque ce dispositif va se nourrir
de contrats d'accompagnement tripartis
- 1064: 01:06:25.13 01:06:31.09 [78]
avec l'employeur, le dispositif
et le salarié en situation de handicap.
- 1065: 01:06:31.13 01:06:34.22 [50]
Nous avons aussi des contrats
d'accompagnement individuels
- 1066: 01:06:35.01 01:06:37.21 [42]
entre le travailleur handicapé
et le service.
- 1067: 01:06:38.00 01:06:43.10 [75]
Pour ce faire, nous avons une convention
de gestion avec Cap Emploi.
- 1068: 01:06:43.14 01:06:47.24 [64]
Et nous allons travailler
avec la MDPH prochainement
- 1069: 01:06:48.03 01:06:49.20 [25]
pour avancer sur tout ça.
- 1070: 01:06:49.24 01:06:53.02 [46]
C'est un travail à plusieurs têtes
- 1071: 01:06:53.06 01:06:54.20 [23]
qui permet d'avancer.
- 1072: 01:06:55.23 01:06:59.03 [48]
On reste quand même dans le domaine
des perspectives.
- 1073: 01:06:59.07 01:07:02.02 [42]
Gilles Jean-Baptiste,
comment voyez-vous l'avenir
- 1074: 01:07:02.06 01:07:04.21 [39]
à travers la problématique
de l'insertion
- 1075: 01:07:05.00 01:07:06.15 [24]

des personnes handicapées ?

- 1076: 01:07:08.12 01:07:15.01 [85]
Il faut agir positivement
pour anticiper et se préparer.
- 1077: 01:07:16.04 01:07:18.19 [39]
Il y a des éléments de contexte.
- 1078: 01:07:22.06 01:07:23.23 [25]
Aujourd'hui, par exemple,
- 1079: 01:07:24.24 01:07:31.06 [82]
le financement de l'insertion
des personnes en situation de handicap
- 1080: 01:07:31.10 01:07:33.16 [33]
arrive à bout de souffle.
- 1081: 01:07:34.14 01:07:38.19 [61]
Nous savons que, depuis la loi 2005,
- 1082: 01:07:38.23 01:07:42.11 [52]
il y a eu beaucoup d'insertions
et de maintiens,
- 1083: 01:07:42.15 01:07:48.12 [78]
à la fois dans le secteur public
et dans le secteur privé.
- 1084: 01:07:49.08 01:07:53.20 [65]
Quand je dis que le système s'essouffle,
pour avoir un ordre de grandeur :
- 1085: 01:07:53.24 01:07:58.05 [62]
le budget du FIPHFP est inférieur
au budget de Fort-de-France.
- 1086: 01:07:58.21 01:08:02.24 [60]
Les moyens d'intervention du FIPHFP
sur l'ensemble du territoire français
- 1087: 01:08:04.01 01:08:07.08 [49]
est inférieur au budget de cette ville.
Ça donne une idée.
- 1088: 01:08:07.12 01:08:11.00 [52]
Ça peut hypothéquer à terme
les capacités de compensation,
- 1089: 01:08:11.04 01:08:12.15 [21]
les outils mis en œuvre.
- 1090: 01:08:12.19 01:08:16.08 [52]
On a vu diminuer les mesures
au cours de ces dernières années.

- 1091: 01:08:16.12 01:08:20.15 [60]
Il y a eu une formidable
bouffée d'oxygène après 2005,
- 1092: 01:08:20.19 01:08:24.09 [53]
quand les cotisations sont rentrées,
en 2007 et 2008.
- 1093: 01:08:24.13 01:08:29.11 [70]
Et aujourd'hui,
on est sur des perspectives...
- 1094: 01:08:30.22 01:08:34.16 [55]
Il faut savoir que l'État y réfléchit,
- 1095: 01:08:34.20 01:08:40.12 [76]
je ne sais pas ce qui va en sortir,
je ne suis pas convié à ces discussions.
- 1096: 01:08:40.16 01:08:45.18 [71]
Mais pour nous, opérateurs,
c'est un sujet de préoccupation.
- 1097: 01:08:47.03 01:08:53.00 [78]
Cela dit, il est évident que la volonté
politique de l'État est très forte.
- 1098: 01:08:53.17 01:08:58.14 [69]
Mme Cluzel, la secrétaire
chargée des personnes handicapées,
- 1099: 01:08:59.07 01:09:03.01 [55]
a mis un référent, un haut fonctionnaire
dans tous les ministères,
- 1100: 01:09:03.15 01:09:05.03 [22]
y compris Outre-Mer.
- 1101: 01:09:05.07 01:09:10.02 [68]
Donc si vous voulez,
la volonté politique de l'État existe,
- 1102: 01:09:10.06 01:09:14.09 [60]
donc on est confiants, même si on ignore
comment ça va se dérouler.
- 1103: 01:09:15.12 01:09:20.12 [70]
En Martinique et, je dirais,
dans nos territoires ultra-marins,
- 1104: 01:09:20.16 01:09:22.14 [28]
Guadeloupe, Guyane et Réunion,
- 1105: 01:09:22.18 01:09:26.22 [60]
il existe un deuxième élément,
pas de préoccupation mais de contexte,

- 1106: 01:09:27.01 01:09:30.10 [50]
que nous devons partager aujourd'hui.
- 1107: 01:09:31.03 01:09:35.11 [63]
Les demandeurs d'emploi handicapés,
selon les chiffres de Pôle emploi,
- 1108: 01:09:35.15 01:09:38.16 [45]
représentent entre 3 et 4%
des demandeurs d'emploi.
- 1109: 01:09:38.20 01:09:43.21 [70]
Dans les territoires ultra-marins
de la République, j'entends.
- 1110: 01:09:44.08 01:09:49.07 [71]
Alors que les chiffres moyens en France
sont de l'ordre de 8 à 10%.
- 1111: 01:09:51.05 01:09:55.01 [57]
Il y a dix ans, on était à 2%
tous territoires confondus.
- 1112: 01:09:55.05 01:09:56.22 [25]
Aujourd'hui, on est à 4%.
- 1113: 01:09:57.16 01:09:59.08 [25]
En France, on est à 8%.
- 1114: 01:10:00.14 01:10:04.00 [51]
Ce n'est pas
qu'il y a moins de demandeurs d'emploi.
- 1115: 01:10:04.04 01:10:10.05 [80]
Deux choses : ils ne sont pas repérés.
Et l'apprentissage a permis un repérage.
- 1116: 01:10:10.09 01:10:13.18 [50]
Ils n'étaient pas reconnus
travailleurs handicapés.
- 1117: 01:10:15.20 01:10:19.17 [57]
Et donc nous, on y est avec la MMPH,
- 1118: 01:10:19.21 01:10:25.06 [75]
nous accompagnons les jeunes
dans des centres d'apprentissage
- 1119: 01:10:25.10 01:10:27.23 [37]
pour faire
leur demande de reconnaissance
- 1120: 01:10:28.02 01:10:30.08 [33]
et mettre en place les compensations.
- 1121: 01:10:30.12 01:10:35.18 [73]
Il y a un problème de repérage,

mais aussi une forme de résilience

- 1122: 01:10:35.22 01:10:40.14 [67]
dans la société, vis-à-vis de l'emploi,
de l'inscription à Pôle emploi, etc.
- 1123: 01:10:42.12 01:10:46.18 [62]
Et toutes les actions positives
que nous faisons ensemble
- 1124: 01:10:47.10 01:10:51.11 [59]
permettent à ces personnes
de se réinscrire,
- 1125: 01:10:51.15 01:10:55.10 [56]
de se réapproprier cette démarche
d'insertion professionnelle.
- 1126: 01:10:56.07 01:10:59.11 [47]
Il y a 2 000 demandeurs d'emploi
à Pôle emploi.
- 1127: 01:11:00.17 01:11:05.02 [64]
Nous, on est conscients qu'en Martinique
il y en a au moins 4 000.
- 1128: 01:11:06.14 01:11:11.10 [69]
Donc c'est une autre difficulté
qu'il nous faut anticiper ensemble.
- 1129: 01:11:12.16 01:11:16.06 [53]
Nos moyens actuels sont calibrés
pour 2 000 demandeurs d'emploi.
- 1130: 01:11:16.18 01:11:23.12 [87]
Or il faudra prévoir à terme, un jour,
qu'il y en aura beaucoup plus.
- 1131: 01:11:24.05 01:11:27.13 [49]
À prendre en charge et à accompagner
dans la compensation.
- 1132: 01:11:28.00 01:11:31.19 [55]
La directrice de la MMPH
pourra nous donner les chiffres,
- 1133: 01:11:31.23 01:11:36.07 [63]
mais je sais qu'à La Réunion,
la MDPH a multiplié par 10
- 1134: 01:11:36.11 01:11:40.00 [52]
ses reconnaissances
de travailleurs handicapés en 10 ans.
- 1135: 01:11:41.13 01:11:43.19 [33]
J'ai entendu "nous aussi". Donc voilà.

- 1136: 01:11:43.23 01:11:48.15 [67]
Donc on est sur une tendance lourde
pour laquelle nous, les opérateurs,
- 1137: 01:11:48.19 01:11:53.22 [71]
que ce soit les missions locales,
Pôle emploi et nous, Cap Emploi,
- 1138: 01:11:54.01 01:11:58.12 [64]
ne sommes pas prêts parce que
cette donnée n'est pas intégrée
- 1139: 01:11:58.16 01:12:00.02 [21]
aux données nationales.
- 1140: 01:12:01.02 01:12:04.09 [49]
Cette forme de rattrapage,
liée à l'action que nous faisons,
- 1141: 01:12:04.13 01:12:06.00 [22]
nous tous présents
- 1142: 01:12:06.04 01:12:07.11 [19]
dans cette salle...
- 1143: 01:12:07.15 01:12:09.16 [30]
Cette donnée n'est pas intégrée.
- 1144: 01:12:09.20 01:12:14.17 [69]
Dans les maquettes financières
qui sont présentées, il n'y a rien.
- 1145: 01:12:14.21 01:12:17.20 [44]
Donc c'est :
"Débrouillez-vous avec vos moyens."
- 1146: 01:12:19.01 01:12:22.11 [51]
Donc voilà les éléments de contexte
- 1147: 01:12:22.15 01:12:27.04 [65]
qu'il faut qu'on intègre
pour les 5 ou 10 prochaines années.
- 1148: 01:12:27.08 01:12:30.15 [49]
À l'URASS, comme je le disais,
on a anticipé.
- 1149: 01:12:30.19 01:12:35.10 [66]
On a mis en place les offres
de services connexes au droit commun,
- 1150: 01:12:35.23 01:12:38.08 [36]
et on est en veille.
- 1151: 01:12:38.20 01:12:43.10 [65]
Les discussions commencent déjà sur les
prochains programmes communautaires.

- 1152: 01:12:44.23 01:12:49.23 [70]
On dit qu'il y aura
un coup de rabot, c'est évident.
- 1153: 01:12:52.22 01:12:55.14 [40]
Maintenant, un coup de rabot à 10%.
- 1154: 01:12:55.18 01:12:59.06 [52]
Ça va passer près, mais on essaiera
de pas être sous le rabot.
- 1155: 01:12:59.18 01:13:02.00 [34]
Ce qu'il faut comprendre, c'est que
- 1156: 01:13:02.04 01:13:07.05 [70]
de difficultés en coups de rabot,
il y aura quand même des fonds,
- 1157: 01:13:07.09 01:13:09.09 [30]
pour l'inclusion, le FSE...
- 1158: 01:13:09.13 01:13:13.09 [57]
Et donc on a un horizon
qui est dégagé sur 10 ans.
- 1159: 01:13:13.13 01:13:15.13 [30]
Le prochain horizon est 2021-2027.
- 1160: 01:13:15.17 01:13:20.24 [73]
Et en général, on ne consomme pas tout,
donc on a 2028 en plus.
- 1161: 01:13:21.03 01:13:29.19 [106]
Donc les programmes communautaires
nous donnent une visibilité sur 10 ans.
- 1162: 01:13:30.11 01:13:33.08 [43]
C'est comme ça
qu'on s'est préparés en 2013,
- 1163: 01:13:33.12 01:13:38.02 [65]
qu'on a consolidé les offres en 2016.
- 1164: 01:13:38.06 01:13:40.13 [34]
Et puis on va réfléchir
- 1165: 01:13:40.17 01:13:43.20 [46]
en fonction des besoins
et de nos observations...
- 1166: 01:13:44.23 01:13:50.18 [78]
Réfléchir à s'il faut construire
d'autres dispositifs connexes.
- 1167: 01:13:51.06 01:13:52.19 [22]
C'est une des réponses.

- 1168: 01:13:53.08 01:13:58.15 [73]
L'autre réponse, c'est la montée
en compétence de nos équipes.
- 1169: 01:13:59.04 01:14:01.10 [33]
Sur le territoire, nous sommes isolés
- 1170: 01:14:01.14 01:14:04.01 [37]
en termes de formations sur le handicap.
- 1171: 01:14:04.05 01:14:08.01 [57]
Il faut payer un billet d'avion,
une nuit d'hôtel la veille,
- 1172: 01:14:08.05 01:14:10.14 [35]
le lendemain... Ça coûte très cher.
- 1173: 01:14:11.08 01:14:16.02 [68]
Et notre budget est calibré comme
n'importe quel Cap Emploi de France.
- 1174: 01:14:16.06 01:14:18.01 [27]
Pas de prime de vie chère,
- 1175: 01:14:18.05 01:14:21.01 [42]
pas de coefficient
comme le demandent les hôpitaux...
- 1176: 01:14:21.23 01:14:24.17 [41]
Et en plus,
on a ces surcoûts de formation.
- 1177: 01:14:25.13 01:14:27.10 [28]
Heureusement, on a un maillage
- 1178: 01:14:27.14 01:14:30.09 [42]
avec les collègues
de Guadeloupe et de Guyane.
- 1179: 01:14:30.13 01:14:33.17 [47]
Et nous avons mis en place
en début d'année,
- 1180: 01:14:33.21 01:14:39.22 [80]
un parcours de formation certifiant
pour nos collaborateurs.
- 1181: 01:14:40.14 01:14:42.00 [21]
Et on tourne.
- 1182: 01:14:42.04 01:14:43.19 [24]
En Guadeloupe...
- 1183: 01:14:43.23 01:14:47.00 [46]
Le parcours de formation est

- 1184: 01:14:47.04 01:14:50.01 [43]
sur les handicaps,
la connaissance des handicaps,
- 1185: 01:14:50.05 01:14:55.01 [69]
comment s'adapter à la fois dans le
déploiement de notre offre de services
- 1186: 01:14:55.05 01:14:57.21 [39]
auprès des personnes
et des employeurs...
- 1187: 01:14:58.00 01:15:02.07 [62]
C'est un parcours certifiant,
donc on est sur du gagnant-gagnant.
- 1188: 01:15:02.11 01:15:05.22 [51]
Nos collaborateurs pourront
faire valoir ce diplôme,
- 1189: 01:15:06.01 01:15:08.00 [29]
cette expérience, cette formation,
- 1190: 01:15:08.04 01:15:13.04 [70]
et nous, nous montons en compétence,
donc nous serons plus en capacité
- 1191: 01:15:13.08 01:15:17.00 [54]
d'appréhender les situations
- 1192: 01:15:17.04 01:15:22.02 [70]
dans lesquelles nous avons à intervenir.
- 1193: 01:15:22.06 01:15:24.13 [34]
Avec la Guadeloupe et Guyane.
- 1194: 01:15:24.17 01:15:28.06 [52]
Mais là encore,
aller en Guyane, ça coûte très cher.
- 1195: 01:15:28.10 01:15:30.13 [31]
presque autant qu'aller à Paris.
- 1196: 01:15:30.17 01:15:35.12 [68]
Ce qu'il y a,
c'est qu'on n'y va pas tous les jours.
- 1197: 01:15:35.16 01:15:39.03 [52]
Une fois sur trois,
la formation se fait en Martinique.
- 1198: 01:15:39.07 01:15:43.16 [63]
Et l'autre fois, c'est en Guadeloupe.
L'idée, c'est...
- 1199: 01:15:43.20 01:15:48.17 [69]
Et encore une fois, on n'a pas attendu.

On a imaginé ça dès 2017.

- 1200: 01:15:48.21 01:15:53.15 [68]
Donc un peu
comme disait Saint-Exupéry, je crois :
- 1201: 01:15:53.19 01:15:55.20 [30]
"L'avenir se prépare au présent."
- 1202: 01:15:55.24 01:15:58.21 [43]
On doit être en capacité dès aujourd'hui
- 1203: 01:15:59.00 01:16:05.11 [84]
de se demander quelles seront
les configurations, les besoins...
- 1204: 01:16:05.15 01:16:08.00 [36]
On le voit sur l'emploi accompagné :
- 1205: 01:16:08.04 01:16:11.24 [56]
il y a cette opportunité
offerte par la loi El Khomri.
- 1206: 01:16:12.03 01:16:14.05 [31]
On voit quels seront les besoins.
- 1207: 01:16:14.09 01:16:19.16 [73]
Et la dernière chose,
c'est l'aspect réglementaire.
- 1208: 01:16:21.05 01:16:22.24 [26]
Là, il y a du boulot.
- 1209: 01:16:23.19 01:16:27.07 [52]
Le parcours emploi compétences
n'est pas adapté
- 1210: 01:16:27.11 01:16:28.17 [18]
à nos territoires.
- 1211: 01:16:29.20 01:16:33.23 [60]
Il faut savoir que les CUICRE
- 1212: 01:16:34.02 01:16:36.04 [31]
ont été un peu reformatés.
- 1213: 01:16:36.17 01:16:39.20 [46]
Les "emplois aidés", en langage courant,
- 1214: 01:16:39.24 01:16:45.19 [78]
et ce n'est pas adapté
à nos territoires ultramarins.
- 1215: 01:16:45.23 01:16:48.20 [43]
La circulaire de la ministre,
début février, disait :

- 1216: 01:16:48.24 01:16:52.20 [57]
"Il y a une reprise économique
en France, une baisse du chômage,
- 1217: 01:16:52.24 01:16:56.01 [46]
donc on va faire ça."
Mais ce n'est pas vrai ici.
- 1218: 01:16:57.00 01:16:59.14 [38]
Quelle est la conséquence ?
- 1219: 01:16:59.18 01:17:04.23 [72]
Avant, nous avons réussi en lien,
avec un fort maillage
- 1220: 01:17:05.02 01:17:06.23 [27]
avec la DIECCTE,
- 1221: 01:17:07.20 01:17:13.12 [76]
à monter l'aide aux employeurs
jusqu'à 95%
- 1222: 01:17:13.16 01:17:16.02 [36]
pour les travailleurs handicapés.
- 1223: 01:17:16.06 01:17:19.10 [47]
Ça crée un différentiel
par rapport au droit commun.
- 1224: 01:17:19.14 01:17:24.00 [64]
Et il ne faut pas se leurrer :
c'était aussi un outil de compensation.
- 1225: 01:17:25.15 01:17:27.09 [26]
40% de nos insertions se font
- 1226: 01:17:27.13 01:17:31.00 [52]
dans des entreprises
non soumises à l'obligation d'embauche.
- 1227: 01:17:31.21 01:17:34.19 [43]
Donc il y a ce lien social,
- 1228: 01:17:34.23 01:17:37.21 [43]
sur tous les territoires.
- 1229: 01:17:38.00 01:17:41.16 [54]
Il y a ce lien social
qui fait qu'on embauche.
- 1230: 01:17:42.09 01:17:46.08 [58]
Et s'il y a une petite baisse
de la productivité, ce n'est pas grave.
- 1231: 01:17:46.12 01:17:47.15 [16]
C'est compensé.

- 1232: 01:17:47.19 01:17:50.14 [42]
Là, nous n'avons plus
cette compensation.
- 1233: 01:17:52.02 01:17:55.03 [45]
Et à l'heure où on parle d'inclusion...
- 1234: 01:17:57.00 01:18:01.14 [65]
Le dispositif précédent
était une forme d'inclusion.
- 1235: 01:18:02.20 01:18:05.09 [38]
Aujourd'hui, c'est le droit commun.
- 1236: 01:18:06.11 01:18:10.22 [64]
Et là, je m'avance peut-être,
mais il y a un risque d'exclusion.
- 1237: 01:18:11.22 01:18:15.07 [51]
Parce que la compensation financière...
- 1238: 01:18:15.11 01:18:20.04 [67]
Et c'est reconnu, avec la reconnaissance
de la longue durée du handicap,
- 1239: 01:18:20.08 01:18:23.04 [42]
qui permet selon les cas
une compensation financière.
- 1240: 01:18:23.24 01:18:28.22 [70]
On avait les contrats aidés
avec la DIECCTE, qui, au fil des ans...
- 1241: 01:18:29.01 01:18:32.14 [52]
On a commencé à 70%, on a fini à 95%.
- 1242: 01:18:32.18 01:18:37.01 [63]
Aujourd'hui, c'est 60% : les ressources
des entreprises baissent de 35%.
- 1243: 01:18:37.05 01:18:41.08 [60]
Et il y a en plus le différentiel,
qui était pour les handicapés,
- 1244: 01:18:41.12 01:18:42.24 [22]
mais aussi les séniors
- 1245: 01:18:44.01 01:18:48.04 [60]
ainsi que d'autres types de publics
pour lesquels il y avait
- 1246: 01:18:48.08 01:18:51.16 [49]
un différentiel
de manière à ce qu'il y ait
- 1247: 01:18:51.20 01:18:55.16 [57]
un peu plus de création d'emploi

pour les publics en difficulté.

- 1248: 01:18:55.21 01:18:58.11 [39]
Donc il nous faudra agir.
- 1249: 01:18:58.15 01:19:02.00 [51]
Et si vous voulez,
le parcours emploi compétences,
- 1250: 01:19:02.04 01:19:04.20 [39]
c'est vraiment la triple peine.
- 1251: 01:19:05.20 01:19:10.06 [64]
Le demandeur d'emploi est pénalisé
par la raréfaction de l'offre
- 1252: 01:19:10.10 01:19:12.12 [31]
pour les travailleurs handicapés,
- 1253: 01:19:12.16 01:19:20.24 [103]
l'employeur est pénalisé car il n'a pas
les moyens de faire face à une embauche.
- 1254: 01:19:21.03 01:19:24.20 [54]
L'employeur observe, compte.
Il a sa gestion.
- 1255: 01:19:24.24 01:19:27.24 [45]
Et quand il a le choix
entre plusieurs profils,
- 1256: 01:19:28.03 01:19:32.00 [57]
ce qu'on appelle en économie
un avantage concurrentiel
- 1257: 01:19:32.04 01:19:34.22 [40]
permet parfois
de faire pencher la balance.
- 1258: 01:19:35.01 01:19:36.13 [22]
À compétences égales.
- 1259: 01:19:38.03 01:19:42.10 [62]
Et puis, quand je dis "triple pleine",
notre territoire s'appauvrit.
- 1260: 01:19:43.15 01:19:49.07 [76]
Car comme on n'arrive pas à faire
suffisamment de contrats,
- 1261: 01:19:51.14 01:19:55.04 [53]
la maquette financière dit que les fonds
non utilisés par le PEC
- 1262: 01:19:55.08 01:19:58.05 [43]
iront à l'insertion.
Qui a des difficultés aussi.

- 1263: 01:19:58.09 01:20:01.16 [49]
Et les fonds non consommés
par l'insertion repartent.
- 1264: 01:20:02.20 01:20:04.15 [27]
C'est la triple peine.
- 1265: 01:20:04.19 01:20:08.12 [55]
Nous... Et ce n'est pas
le directeur de l'URASS qui parle.
- 1266: 01:20:08.16 01:20:10.11 [27]
Notre conseil d'administration
- 1267: 01:20:11.02 01:20:14.07 [48]
est vraiment arc-bouté sur ce problème.
- 1268: 01:20:14.11 01:20:17.06 [42]
Avec les collègues
des autres territoires,
- 1269: 01:20:17.10 01:20:22.00 [65]
et sans trahir de secrets,
je dois pouvoir dire
- 1270: 01:20:23.01 01:20:24.20 [26]
sans entrer dans les détails...
- 1271: 01:20:24.24 01:20:27.13 [38]
On commence à être pris par le temps.
- 1272: 01:20:27.17 01:20:32.00 [63]
Désolé, je termine. Nous avons
une bonne écoute des pouvoirs publics.
- 1273: 01:20:34.06 01:20:37.02 [42]
Je me retourne de nouveau
vers Guimette Boulinval.
- 1274: 01:20:37.06 01:20:40.16 [51]
Vous dites qu'il faut
un décroisement du monde
- 1275: 01:20:40.20 01:20:44.09 [52]
entre les personnes valides
et handicapées. Pourquoi ?
- 1276: 01:20:44.13 01:20:48.11 [58]
Parce que,
compte tenu de l'évolution juridique,
- 1277: 01:20:50.02 01:20:58.13 [104]
puisque'on parle de personne, et même
de citoyen, en situation de handicap...
- 1278: 01:20:58.17 01:21:03.10 [67]

C'est important de le dire,
car il doit être acteur, citoyen.

- 1279: 01:21:03.14 01:21:06.17 [46]
Il participe à la société.
- 1280: 01:21:06.21 01:21:10.06 [51]
Et aujourd'hui, de mon point de vue,
- 1281: 01:21:10.10 01:21:14.08 [58]
le système
tel qu'il est organisé aujourd'hui
- 1282: 01:21:14.12 01:21:17.21 [50]
ne favorise pas une inclusion totale.
- 1283: 01:21:18.00 01:21:21.10 [51]
On est dans une inclusion partielle,
- 1284: 01:21:21.14 01:21:27.05 [76]
car il y a toujours une stigmatisation
des personnes en situation de handicap.
- 1285: 01:21:27.09 01:21:31.13 [60]
C'est-à-dire qu'on fait des choses
pour les personnes handicapées,
- 1286: 01:21:31.17 01:21:35.02 [51]
pour les élèves
en situation de handicap,
- 1287: 01:21:35.06 01:21:40.14 [74]
et je crois qu'il faudrait aller vers...
Et on y va déjà tout doucement...
- 1288: 01:21:40.18 01:21:47.10 [86]
Vers une coopération
de partenariats et de réseaux
- 1289: 01:21:47.14 01:21:50.11 [43]
en ce sens qu'il faudrait
- 1290: 01:21:50.15 01:21:55.15 [70]
qu'on puisse ensemble
être dans un état d'esprit
- 1291: 01:21:55.19 01:21:59.12 [55]
qui permette
que tout le monde trouve sa place.
- 1292: 01:21:59.16 01:22:02.20 [47]
Sans être stigmatisé.
- 1293: 01:22:02.24 01:22:06.21 [57]
C'est : "Je fais ça pour les personnes
en situation de handicap."

- 1294: 01:22:07.00 01:22:10.16 [54]
Alors qu'on devrait faire
pour la société en général.
- 1295: 01:22:10.20 01:22:14.04 [50]
C'est comme ça
que la société doit devenir inclusive.
- 1296: 01:22:14.08 01:22:20.08 [80]
Car si on se met à compartimenter
chaque chose pour chacun...
- 1297: 01:22:20.12 01:22:26.09 [78]
Il faut des adaptations naturelles
en fonction des besoins,
- 1298: 01:22:26.13 01:22:32.06 [77]
mais il ne faut pas que ce soit vécu
ou cité comme une stigmatisation.
- 1299: 01:22:32.10 01:22:36.08 [58]
Il faut reconnaître l'autre
dans sa différence.
- 1300: 01:22:36.12 01:22:40.18 [62]
On parle de personnes en situation
de handicap. Je pense que c'est pareil
- 1301: 01:22:40.22 01:22:45.00 [60]
pour la personne qui ne travaille pas
ou est en difficulté sociale.
- 1302: 01:22:45.04 01:22:49.14 [64]
Il faut se dire
qu'une personne en situation de handicap
- 1303: 01:22:49.18 01:22:52.20 [46]
n'est pas nécessairement
une personne fragile.
- 1304: 01:22:52.24 01:22:55.18 [41]
Elle est dans une situation de handicap,
- 1305: 01:22:55.22 01:22:59.24 [59]
mais elle a son pouvoir d'être,
son pouvoir d'agir,
- 1306: 01:23:00.03 01:23:05.03 [70]
et elle peut effectivement...
On a ici l'exemple d'Edwin.
- 1307: 01:23:05.07 01:23:08.18 [51]
Elle peut aussi participer
sans que, pour cela,
- 1308: 01:23:08.22 01:23:12.17 [56]
elle soit en quelque sorte

pointée du doigt.

- 1309: 01:23:12.21 01:23:15.02 [33]
C'est dans ce sens que je dis ça.
- 1310: 01:23:15.06 01:23:19.14 [63]
En fait, ce qu'il faudrait...
Selon ma compréhension,
- 1311: 01:23:19.18 01:23:24.16 [70]
d'après ma propre expérience de vie,
- 1312: 01:23:24.20 01:23:28.10 [53]
c'est que la personne
en situation de handicap
- 1313: 01:23:28.14 01:23:34.19 [82]
a simplement besoin de notre aide
pour être militant de sa vie.
- 1314: 01:23:34.23 01:23:39.11 [64]
Être militant de sa vie,
c'est être dedans, intégrer, participer
- 1315: 01:23:39.15 01:23:41.00 [21]
à cette vie sociale.
- 1316: 01:23:41.04 01:23:44.20 [54]
C'est pour ça qu'il faudrait
décloisonner ces deux mondes,
- 1317: 01:23:44.24 01:23:46.17 [25]
car il y a des barrières.
- 1318: 01:23:46.21 01:23:53.17 [88]
Il y a des empreintes, des disques durs
qui ne se désactivent pas
- 1319: 01:23:53.21 01:23:56.21 [45]
parce qu'on reste sur
"il faut ça pour cette personne".
- 1320: 01:23:57.00 01:23:59.05 [33]
Comme si c'était un autre monde.
- 1321: 01:23:59.09 01:24:01.16 [34]
"C'est pour eux."
- 1322: 01:24:01.20 01:24:04.19 [44]
Donc, si on est dans l'inclusion,
- 1323: 01:24:04.23 01:24:08.22 [58]
on devrait aussi changer de mentalité.
- 1324: 01:24:09.01 01:24:14.13 [76]
Et en termes de préconisations,
je dirais que si on voulait...

- 1325: 01:24:14.17 01:24:18.08 [54]
Aujourd'hui, il n'est pas facile
de modifier cette société,
- 1326: 01:24:18.12 01:24:22.04 [54]
même s'il y a des actions
associatives et personnelles
- 1327: 01:24:22.08 01:24:24.18 [36]
qui font que les choses avancent.
- 1328: 01:24:24.22 01:24:30.02 [72]
Mais ce qu'il faudrait commencer
aujourd'hui,
- 1329: 01:24:30.06 01:24:34.04 [58]
c'est à travers l'école.
Dans des pays comme la Suède,
- 1330: 01:24:34.08 01:24:36.15 [34]
tous les enfants sont scolarisés.
- 1331: 01:24:36.19 01:24:41.11 [67]
À partir du moment où on aura
scolarisé tous les enfants,
- 1332: 01:24:41.15 01:24:43.23 [34]
où ils seront habitués à vivre ensemble,
- 1333: 01:24:44.02 01:24:47.07 [48]
la société ira vraiment
vers une inclusion intégrale.
- 1334: 01:24:47.11 01:24:52.07 [69]
C'est l'idée, en tout cas.
Une partie de ma réflexion
- 1335: 01:24:52.11 01:24:56.21 [64]
sur cet aspect de décroisement
et d'inclusion.
- 1336: 01:24:57.00 01:25:00.19 [55]
Ce n'est pas par des petits morceaux...
Et aujourd'hui,
- 1337: 01:25:00.23 01:25:04.16 [55]
Mme la directrice de l'ARS est présente,
- 1338: 01:25:04.20 01:25:07.21 [45]
on parle justement de parcours.
Et dans ce cas,
- 1339: 01:25:08.00 01:25:10.15 [39]
il faut que ce soit
du début jusqu'à la fin.

1340: 01:25:10.19 01:25:13.01 [34]
Aujourd'hui, on recolle les morceaux,

1341: 01:25:13.05 01:25:17.00 [56]
mais peut-être
qu'il faut partir d'une base, l'école

1342: 01:25:17.04 01:25:20.01 [43]
permettre qu'elle soit bien inclusive,

1343: 01:25:20.05 01:25:27.03 [89]
Pour la personne en situation
de handicap, d'errance, d'addiction...

1344: 01:25:27.07 01:25:30.14 [49]
Peu importe. Elle doit se sentir
accueillie dans sa société,

1345: 01:25:30.18 01:25:32.06 [22]
malgré ses difficultés.

1346: 01:25:32.10 01:25:34.16 [33]
M. Jean-Baptiste parlait de résilience.

1347: 01:25:34.20 01:25:37.13 [40]
Ça nous permettra peut-être
aussi d'avancer.

1348: 01:25:37.17 01:25:38.08 [10]
Merci.

1349: 01:25:38.12 01:25:42.00 [52]
Edwin Othon, on sent que
c'est un sentiment que vous partagez

1350: 01:25:42.04 01:25:44.06 [31]
lorsque vous écoutez ces propos.

1351: 01:25:44.10 01:25:45.01 [10]
Tout à fait.

1352: 01:25:47.22 01:25:51.08 [51]
Oui, c'est avec beaucoup d'émotion

1353: 01:25:51.12 01:25:55.03 [54]
que je rejoins Mme Boulinval,
puisque'en fait,

1354: 01:25:55.07 01:25:58.09 [46]
pour tout vous dire,
en ce qui me concerne,

1355: 01:25:59.04 01:26:02.12 [49]
ma cécité est une force.

1356: 01:26:03.06 01:26:07.05 [58]
C'est une force.

Et pour moi, je dirais que,

- 1357: 01:26:07.09 01:26:10.10 [45]
si j'étais
dans une situation de recrutement,
- 1358: 01:26:10.14 01:26:12.03 [23]
c'est presque devenu
- 1359: 01:26:12.07 01:26:15.11 [47]
un avantage concurrentiel
vis-à-vis d'autres candidats.
- 1360: 01:26:15.15 01:26:19.01 [51]
Et dans mon poste de manager,
- 1361: 01:26:19.05 01:26:25.17 [84]
je me suis souvent aperçu
que le fait de ne pas aborder les choses
- 1362: 01:26:25.21 01:26:28.14 [40]
de la même façon qu'une personne valide
- 1363: 01:26:28.18 01:26:32.04 [51]
me permet d'aller au-delà.
Comme disait M. Jean-Baptiste,
- 1364: 01:26:32.08 01:26:35.05 [43]
nous,
les personnes en situation de handicap,
- 1365: 01:26:35.09 01:26:37.19 [36]
avons aussi cette volonté
d'aller au-delà.
- 1366: 01:26:37.23 01:26:42.17 [68]
Car on sait, comme disait Mme Boulinval,
qu'il y a cette stigmatisation.
- 1367: 01:26:42.21 01:26:46.07 [51]
"Est-ce qu'il pourra ?
Aura-t-il la capacité de ?"
- 1368: 01:26:46.11 01:26:50.13 [59]
Il y a toujours ces appréhensions où...
- 1369: 01:26:50.17 01:26:55.12 [68]
Je ne vais pas dire catégoriser, mais...
- 1370: 01:26:55.16 01:27:02.00 [83]
On a le sentiment que l'attention
qu'on nous porte, sans être de la pitié,
- 1371: 01:27:02.04 01:27:05.23 [55]
est toujours une considération
un peu excessive.

- 1372: 01:27:06.12 01:27:12.09 [78]
Je dis que le handicap
peut être perçu par les autres,
- 1373: 01:27:12.13 01:27:15.14 [45]
qu'ils soient valides
ou en situation de handicap,
- 1374: 01:27:15.18 01:27:17.18 [30]
de façon vraiment différente.
- 1375: 01:27:17.22 01:27:21.21 [58]
Je crois qu'il faut qu'on reste,
comme je le disais tout à l'heure,
- 1376: 01:27:22.00 01:27:25.21 [57]
sur le fait que c'est une particularité,
un aspect, d'un individu,
- 1377: 01:27:26.00 01:27:32.07 [82]
comme Mme Defoi, qui a la drépanocytose.
- 1378: 01:27:32.11 01:27:34.18 [34]
C'est aussi un aspect
- 1379: 01:27:34.22 01:27:37.05 [34]
de sa personnalité.
- 1380: 01:27:37.24 01:27:40.07 [34]
Pour moi, ce n'est pas une faiblesse.
- 1381: 01:27:40.11 01:27:44.01 [53]
Ça dépend aussi
de comment on amène les choses,
- 1382: 01:27:44.05 01:27:49.08 [71]
comment on se construit, comment
on perçoit notre force, notre handicap.
- 1383: 01:27:49.12 01:27:53.12 [58]
C'est pour ça que tout à l'heure,
je disais que
- 1384: 01:27:53.16 01:27:56.14 [43]
la problématique de l'emploi
- 1385: 01:27:56.18 01:27:59.17 [44]
et de l'inclusion
est un problème global.
- 1386: 01:27:59.21 01:28:03.22 [59]
Il y a beaucoup de personnes,
comme les personnes défavorisées,
- 1387: 01:28:04.01 01:28:06.04 [31]
qui ont ce handicap,

- 1388: 01:28:06.08 01:28:12.01 [77]
cette difficulté, ce sentiment
de fragilité vis-à-vis des autres.
- 1389: 01:28:12.05 01:28:18.18 [85]
C'est pour ça que je rejoins
tous les discours d'aujourd'hui.
- 1390: 01:28:18.22 01:28:21.05 [34]
On est sur la même longueur d'onde.
- 1391: 01:28:21.09 01:28:25.17 [63]
Et c'est donc avec beaucoup d'émotion
que je rejoins Mme Boulinval.
- 1392: 01:28:25.21 01:28:31.09 [75]
En termes d'action, il faudrait,
comme elle disait, sécuriser l'emploi
- 1393: 01:28:31.13 01:28:35.05 [54]
et passer par le développement
du travail en réseau.
- 1394: 01:28:35.09 01:28:42.07 [89]
Il y a un travail qui est fait
avec l'ensemble des partenaires
- 1395: 01:28:42.11 01:28:44.12 [30]
qui sont présents ici, mais
- 1396: 01:28:44.16 01:28:48.14 [58]
mais peut-être même intégrer
les handicapés
- 1397: 01:28:48.18 01:28:51.15 [43]
dans un comité quelconque,
pluridisciplinaire,
- 1398: 01:28:51.19 01:28:57.20 [80]
où ils pourraient apporter leur avis
sans sentir qu'on est trop concentrés
- 1399: 01:28:57.24 01:28:59.14 [24]
sur le handicap.
- 1400: 01:28:59.18 01:29:04.21 [71]
C'est une spécificité,
comme tout comité, financier ou autre,
- 1401: 01:29:05.00 01:29:08.16 [54]
où quelqu'un apporte son regard,
son expertise.
- 1402: 01:29:08.20 01:29:11.06 [36]
Voilà ce que je voulais dire.
- 1403: 01:29:11.10 01:29:16.22 [76]

Pour moi, le handicap ne devrait pas être tabou

- 1404: 01:29:17.01 01:29:21.11 [64]
ou à prendre avec des pincettes.
- 1405: 01:29:21.15 01:29:27.13 [79]
J'espère beaucoup que le handicap
soit un jour vu comme une spécificité,
- 1406: 01:29:27.17 01:29:31.11 [55]
même comme un avantage pour la société.
- 1407: 01:29:32.07 01:29:34.02 [27]
Laetitia Defoi,
- 1408: 01:29:34.06 01:29:37.21 [53]
vous avez dû renoncer
à votre activité d'infirmière.
- 1409: 01:29:38.15 01:29:42.10 [56]
Quel regard, selon vous,
porte-t-on sur la drépanocytose
- 1410: 01:29:42.14 01:29:44.18 [32]
dans le monde du travail actuel ?
- 1411: 01:29:45.02 01:29:47.11 [35]
Aujourd'hui, le monde du travail
- 1412: 01:29:47.15 01:29:53.14 [79]
voit malheureusement les drépanocytaires
comme des personnes feignantes.
- 1413: 01:29:53.18 01:29:57.03 [51]
La drépanocytose
fait partie des maladies invisibles.
- 1414: 01:29:57.07 01:30:02.05 [70]
Quand une personne arrive
avec un handicap visible,
- 1415: 01:30:02.09 01:30:05.03 [41]
il y a tout de suite
plus de compréhension
- 1416: 01:30:05.07 01:30:08.12 [48]
que pour une personne
avec une maladie invisible.
- 1417: 01:30:08.16 01:30:10.20 [32]
C'est ça, le problème.
- 1418: 01:30:10.24 01:30:12.17 [25]
Si vous me voyez dans la rue,
- 1419: 01:30:12.21 01:30:15.18 [43]

vous n'allez pas vous dire
que j'ai une maladie.

- 1420: 01:30:15.22 01:30:18.12 [39]
Donc il faut déjà expliquer
- 1421: 01:30:18.16 01:30:25.03 [84]
à la médecine du travail
ou à ses collègues, selon les cas,
- 1422: 01:30:25.07 01:30:30.22 [76]
et tout le monde n'est pas capable
de l'expliquer avec des termes clairs.
- 1423: 01:30:31.01 01:30:36.07 [73]
Et quand un drépanocytaire va demander
à ne pas avoir certaines tâches,
- 1424: 01:30:36.11 01:30:39.14 [46]
parce qu'elles peuvent
provoquer des crises
- 1425: 01:30:39.18 01:30:42.06 [37]
et donc un absentéisme,
- 1426: 01:30:42.10 01:30:46.02 [54]
il y aura une incompréhension
de ses collègues et du patron.
- 1427: 01:30:46.06 01:30:49.09 [46]
Les collègues le voient
comme quelqu'un de feignant,
- 1428: 01:30:49.13 01:30:53.20 [62]
et le patron comme quelqu'un qui ne peut
pas effectuer toutes ses tâches.
- 1429: 01:30:53.24 01:30:55.01 [16]
Or, c'est faux.
- 1430: 01:30:55.05 01:30:58.12 [49]
Donc il y a un certain travail à faire
- 1431: 01:30:58.16 01:31:02.06 [53]
par rapport à l'inclusion
des personnes drépanocytaires.
- 1432: 01:31:02.10 01:31:06.00 [53]
On peut collaborer avec
les associations, elles sont là pour ça.
- 1433: 01:31:06.04 01:31:10.02 [58]
Même si l'AGEFIPH ou autre n'a pas
les moyens d'envoyer quelqu'un
- 1434: 01:31:10.06 01:31:12.09 [31]
pour expliquer au patron,

- 1435: 01:31:12.13 01:31:15.04 [39]
la personne peut faire partie
d'une association
- 1436: 01:31:15.08 01:31:18.15 [49]
qui, elle, peut se déplacer.
Et expliquer
- 1437: 01:31:18.19 01:31:24.20 [80]
au travail ce qu'est la drépanocytose,
ce qu'elle peut engendrer,
- 1438: 01:31:24.24 01:31:28.01 [46]
pourquoi la personne
ne peut pas faire telle chose
- 1439: 01:31:28.05 01:31:29.15 [21]
et ce qui serait bien.
- 1440: 01:31:30.14 01:31:31.21 [19]
Merci, Laetitia Defoi.
- 1441: 01:31:32.00 01:31:36.06 [62]
Louis-Félix Ozier-Lafontaine,
au vu de tous ces retours d'expérience,
- 1442: 01:31:36.10 01:31:39.23 [52]
on peut s'interroger sur le
comment apprendre à vivre ensemble.
- 1443: 01:31:40.13 01:31:44.10 [57]
Si vous le permettez, je voudrais dire,
- 1444: 01:31:45.18 01:31:51.04 [76]
très fortement
mais avec beaucoup de sang-froid,
- 1445: 01:31:53.09 01:31:56.00 [39]
que j'ai un regard différent,
- 1446: 01:31:56.20 01:31:59.24 [47]
extrêmement différent,
sur comment il faut faire.
- 1447: 01:32:01.11 01:32:04.00 [38]
Vraiment très différent.
Ce que j'assume
- 1448: 01:32:04.23 01:32:09.03 [61]
avec une facilité d'aisance
que vous ne pouvez pas soupçonner.
- 1449: 01:32:10.04 01:32:13.20 [54]
Mon regard est vraiment celui
de la personne qui pense

- 1450: 01:32:14.14 01:32:20.03 [75]
que d'abord, tous les problèmes
que nous avons à résoudre en Martinique,
- 1451: 01:32:21.06 01:32:24.07 [45]
ne peuvent être résolus
que par les Martiniquais.
- 1452: 01:32:26.08 01:32:30.14 [62]
En s'appuyant bien sûr
sur les dispositifs de l'État et autres.
- 1453: 01:32:31.18 01:32:36.23 [72]
Et ce n'est pas si différent de
ce que j'entends aujourd'hui en France.
- 1454: 01:32:37.17 01:32:41.06 [52]
Si nous ne commençons
pas à nous préparer à cette approche,
- 1455: 01:32:41.10 01:32:44.18 [49]
nous serons même décalés
par rapport à d'autres régions.
- 1456: 01:32:44.22 01:32:47.16 [41]
Alors que nous sommes
fondamentalement singuliers.
- 1457: 01:32:49.02 01:32:55.04 [80]
Cette manière de penser qu'on ne va
s'appuyer que sur les dispositifs...
- 1458: 01:32:55.08 01:32:56.23 [24]
Le discours sur l'État...
- 1459: 01:32:58.08 01:33:01.04 [42]
La preuve, depuis ce matin,
- 1460: 01:33:01.08 01:33:07.08 [80]
le mot "élu martiniquais"
n'a pas été prononcé une seule fois.
- 1461: 01:33:08.11 01:33:15.23 [94]
Même les intercommunalités
et ceux de la relativité majeure.
- 1462: 01:33:17.01 01:33:20.14 [52]
Or fondamentalement,
c'est un problème de développement.
- 1463: 01:33:21.08 01:33:24.18 [51]
Les deux personnes
en situation de handicap l'ont dit :
- 1464: 01:33:25.14 01:33:28.16 [46]
le handicap n'est qu'une discrimination.

- 1465: 01:33:30.02 01:33:34.17 [65]
Mais l'emploi des personnes handicapées,
c'est un problème de développement.
- 1466: 01:33:34.21 01:33:36.24 [31]
Moins on développera la Martinique,
- 1467: 01:33:38.02 01:33:40.16 [38]
sur les plans économique,
culturel, éthique...
- 1468: 01:33:40.20 01:33:42.16 [27]
moins il y aura de...
- 1469: 01:33:44.02 01:33:46.06 [32]
Ça, c'est une vérité de La Palice.
- 1470: 01:33:47.16 01:33:51.00 [50]
Autrement dit, il faut sortir
de l'approche "dispositif".
- 1471: 01:33:52.13 01:33:57.19 [73]
Sinon, on continuera
à se lamenter cent ans,
- 1472: 01:33:58.08 01:34:00.08 [30]
pour ne pas dire trois cents.
- 1473: 01:34:01.24 01:34:04.16 [40]
Il faut faire du développement,
expérimenter.
- 1474: 01:34:06.00 01:34:08.11 [36]
D'abord, il y a une petite erreur.
- 1475: 01:34:09.22 01:34:13.14 [54]
Et ça a été un peu dit :
l'inclusion n'est pas un état.
- 1476: 01:34:14.06 01:34:19.08 [71]
C'est un processus. Si on ne pense pas
à ce qui est fait pour les enfants
- 1477: 01:34:19.12 01:34:22.09 [43]
par l'ARS,
la MDPH et les autres organismes...
- 1478: 01:34:22.13 01:34:27.04 [66]
Autrement dit,
si on ne pense pas dynamique, processus,
- 1479: 01:34:27.08 01:34:28.10 [16]
on a tout faux.
- 1480: 01:34:29.17 01:34:33.06 [52]
C'est fondamental, l'approche première,
la préparation,

- 1481: 01:34:33.10 01:34:37.21 [64]
tout ce qui est fait dans les IMP,
les IMPro et d'autres établissements.
- 1482: 01:34:38.10 01:34:41.14 [47]
C'est un processus, pas un état.
- 1483: 01:34:42.18 01:34:45.23 [48]
Si on ne pense pas "système",
on n'est pas dedans.
- 1484: 01:34:46.08 01:34:49.02 [41]
Alors, très concrètement,
- 1485: 01:34:50.01 01:34:52.01 [30]
quelqu'un me l'a d'ailleurs dit...
- 1486: 01:34:52.05 01:34:54.24 [41]
Moi, ça fait 50 ans que je fais ça.
- 1487: 01:34:55.20 01:34:58.19 [44]
Je suis toujours
dans les politiques publiques.
- 1488: 01:34:58.23 01:35:02.00 [46]
Ce que j'ai entendu ce matin
n'est pas ce que je vois.
- 1489: 01:35:04.05 01:35:06.16 [36]
Une ou deux personnes
l'ont quand même dit.
- 1490: 01:35:06.20 01:35:11.09 [65]
Il y a un formidable potentiel
dans l'entreprise en Martinique.
- 1491: 01:35:11.13 01:35:16.23 [75]
Les chefs d'entreprise en Martinique
ne sont pas tous inhumains.
- 1492: 01:35:17.15 01:35:20.24 [50]
Certains sont fondamentalement humains.
La preuve,
- 1493: 01:35:21.03 01:35:25.08 [61]
on voit les chiffres.
Mais les chiffres nous interpellent.
- 1494: 01:35:25.12 01:35:28.12 [45]
Nous avons un tissu d'entreprises
dont la majorité
- 1495: 01:35:28.16 01:35:31.06 [39]
n'est, à priori,
pas portée par l'obligation.

- 1496: 01:35:31.10 01:35:33.14 [32]
Pas contrainte par l'obligation.
- 1497: 01:35:33.18 01:35:37.04 [51]
Or, en effet, nous sommes à 40%,
- 1498: 01:35:37.08 01:35:40.18 [51]
précisément dans des entreprises
qui sont, disons, citoyennes,
- 1499: 01:35:40.22 01:35:43.18 [42]
pour employer un terme bien connu.
Volontaires.
- 1500: 01:35:43.22 01:35:49.14 [76]
Autrement dit, si nous incitons cela,
et c'est à ça que je veux en venir...
- 1501: 01:35:49.18 01:35:51.18 [30]
Le problème de l'inclusion,
- 1502: 01:35:52.19 01:35:56.21 [59]
qui est un processus socio-technique...
- 1503: 01:35:57.15 01:36:00.05 [39]
Ce n'est pas un processus naturel.
- 1504: 01:36:00.09 01:36:02.21 [37]
L'inclusion,
c'est de la socio-technique.
- 1505: 01:36:03.00 01:36:06.17 [54]
Le vrai processus, c'est l'intégration
des personnes. Nous tous.
- 1506: 01:36:06.21 01:36:09.04 [34]
Mais enfin, disons l'inclusion.
- 1507: 01:36:09.08 01:36:13.02 [55]
Ce processus-là
est d'abord socio-humain.
- 1508: 01:36:14.00 01:36:16.23 [43]
J'ai envie de dire
qu'inciter les entreprises,
- 1509: 01:36:17.02 01:36:20.16 [52]
c'est d'abord inciter l'humanité
des chefs d'entreprise aidés.
- 1510: 01:36:20.20 01:36:22.22* [31]
Les instances représentatives
du personnel
- 1511: 01:36:23.13 01:36:25.08 [27]
n'ont pas été évoquées non plus.

- 1512: 01:36:25.12 01:36:27.24 [37]
Elles peuvent aussi
porter des incitations.
- 1513: 01:36:28.03 01:36:30.00 [28]
C'est ça, faire du développement.
- 1514: 01:36:30.19 01:36:32.14 [27]
Alors, sur les dispositifs...
- 1515: 01:36:33.21 01:36:36.21 [45]
J'en arrive à ce maître mot :
expérimenter.
- 1516: 01:36:38.08 01:36:42.00 [54]
Si on ne fait pas ça en Martinique,
on ne fait rien du tout.
- 1517: 01:36:42.04 01:36:46.07 [60]
Il faut expérimenter
des modèles qui sont les nôtres.
- 1518: 01:36:47.11 01:36:49.13 [31]
L'AGEFIPH ne dira pas non.
- 1519: 01:36:52.13 01:36:56.19 [62]
Je suis sûr que si on expérimente
nos modèles, d'un pays antillais
- 1520: 01:36:56.23 01:36:58.24 [30]
ou guyanais, ils ne refuseront pas.
- 1521: 01:36:59.03 01:37:04.13 [75]
Je connais bien l'AGEFIPH. J'ai fait
un audit pour l'AGEFIPH de Guyane.
- 1522: 01:37:04.17 01:37:07.20 [46]
Je ne connais pas de fonctionnaire
à la DIECCTE ou autre,
- 1523: 01:37:07.24 01:37:11.04 [48]
qui dirait non
si on présentait un bon modèle.
- 1524: 01:37:11.08 01:37:13.06 [28]
C'est juste dans notre esprit.
- 1525: 01:37:13.10 01:37:17.24 [65]
Nous imaginons des zombies partout,
mais ce n'est pas vrai.
- 1526: 01:37:19.06 01:37:24.08 [71]
Notre problème, c'est notre incapacité
à l'inventivité du développement.
- 1527: 01:37:25.19 01:37:29.13 [55]
Cette petite dame à côté de moi,

c'est un modèle de développement,

- 1528: 01:37:29.17 01:37:31.02 [21]
d'inventivité.
- 1529: 01:37:31.19 01:37:34.14 [42]
Monsieur aussi. C'est leur inventivité
- 1530: 01:37:34.18 01:37:38.07 [52]
qui fait qu'ils sont
dans un parcours positif.
- 1531: 01:37:39.12 01:37:40.20 [19]
Faisons comme eux.
- 1532: 01:37:41.24 01:37:43.03 [17]
Inventons aussi.
- 1533: 01:37:44.14 01:37:48.19 [61]
Je vais vous donner un exemple
et je m'arrêterai là.
- 1534: 01:37:49.19 01:37:54.04 [64]
Ce ne sera qu'un exemple, car
il n'y a pas de limites à l'inventivité.
- 1535: 01:37:54.08 01:37:57.16 [49]
Tout le monde peut inventer.
Le pouvoir de l'inventivité,
- 1536: 01:37:57.20 01:37:59.23 [31]
Guimette l'a dit, est en nous.
- 1537: 01:38:00.02 01:38:03.14 [52]
Ce n'est pas parce que la Martinique
va mal aujourd'hui
- 1538: 01:38:03.18 01:38:06.24 [48]
que nous avons perdu
notre pouvoir de faire.
- 1539: 01:38:07.24 01:38:10.14 [39]
La Martinique a encore
un formidable potentiel.
- 1540: 01:38:11.06 01:38:15.16 [64]
Nous avons des chefs d'entreprise
et des syndicats inventifs.
- 1541: 01:38:15.20 01:38:16.22 [16]
Faut pas croire.
- 1542: 01:38:17.17 01:38:21.03 [51]
Des associations inventives.
Des individus inventifs.
- 1543: 01:38:21.07 01:38:24.17 [51]

Dans nos campagnes,
des agriculteurs inventifs.

- 1544: 01:38:25.23 01:38:29.12 [52]
L'inventivité est là,
il faut aller la chercher.
- 1545: 01:38:29.16 01:38:32.16 [45]
Mais pour ça,
il faut en effet aimer la Martinique.
- 1546: 01:38:34.02 01:38:36.13 [36]
La préférer à tous les dispositifs.
- 1547: 01:38:37.02 01:38:40.06 [47]
Il faut penser
que nous avons encore cette force-là.
- 1548: 01:38:41.03 01:38:44.24 [57]
Et que nous pouvons avoir
des acteurs à nos côtés
- 1549: 01:38:45.03 01:38:48.07 [47]
de solidarité : la DIECCTE, l'AGEFIPH...
- 1550: 01:38:48.11 01:38:52.16 [61]
S'ils ne veulent pas, on leur criera
un peu après. Mais ils le feront.
- 1551: 01:38:55.11 01:39:00.08 [69]
Jamais un chef d'entreprise ne m'a dit
qu'il ne serait pas prêt
- 1552: 01:39:00.12 01:39:03.07 [42]
à faire quelque chose
s'il en avait les moyens.
- 1553: 01:39:03.11 01:39:07.11 [58]
Et j'en rencontre beaucoup,
de toutes les couleurs de peau.
- 1554: 01:39:08.24 01:39:14.20 [78]
Alors autrement dit, l'inventivité,
je vais vous en donner un exemple.
- 1555: 01:39:15.12 01:39:21.06 [77]
Et j'en reviens à cette idée,
déjà donnée par madame.
- 1556: 01:39:23.00 01:39:27.21 [69]
La grande source de création d'inclusion
serait dans la création d'entreprise.
- 1557: 01:39:29.14 01:39:33.23 [63]
Pourquoi ne pas concevoir
ce qu'un de vos prédécesseurs, madame...

1558: 01:39:34.02 01:39:36.01 [29]
Je vous l'ai dit une fois,

1559: 01:39:37.02 01:39:38.24 [28]
et ce n'est pas une idée fermée...

1560: 01:39:39.03 01:39:41.17 [38]
Une entreprise d'insertion
par l'économie

1561: 01:39:41.21 01:39:46.08 [65]
qui serait portée conjointement par
des personnes valides et handicapées.

1562: 01:39:48.02 01:39:49.22 [27]
Cette idée a vingt ans.

1563: 01:39:50.13 01:39:52.01 [22]
C'est d'ailleurs pour ça

1564: 01:39:52.05 01:39:55.18 [52]
que je me suis éloigné
du modèle d'insertion par l'économie,

1565: 01:39:55.22 01:39:59.10 [52]
qui est encore dans le dispositif.
Il faut inventer.

1566: 01:39:59.21 01:40:02.08 [37]
Et je me souviens
que la DIECCTE était prête.

1567: 01:40:03.24 01:40:09.06 [73]
Et peut-être que dans entreprise,
madame pourra embaucher un valide.

1568: 01:40:09.23 01:40:11.23 [30]
Non pas qu'elle ne soit pas valide.

1569: 01:40:12.02 01:40:14.15 [37]
Elle est parfaitement valide.

1570: 01:40:15.17 01:40:18.11 [41]
Sauf que vous avez parfois
un peu mal, je suppose.

1571: 01:40:19.16 01:40:23.11 [56]
Il faut aller chercher cette inventivité
conjointement.

1572: 01:40:23.15 01:40:28.01 [64]
Insertion par l'économie
des personnes valides et handicapées.

1573: 01:40:28.05 01:40:33.24 [77]
Aidés par l'AGEFIPH, par la MDPH,
par l'ARS et par les élus.

- 1574: 01:40:36.18 01:40:41.04 [64]
Nous ne sommes pas
des créateurs de dispositifs.
- 1575: 01:40:42.15 01:40:46.07 [54]
Il faut sortir de la mode
des dispositif-men.
- 1576: 01:40:47.20 01:40:49.15 [27]
"Les hommes des dispositifs."
- 1577: 01:40:50.15 01:40:54.11 [57]
Nous sommes des hommes inventifs,
acteurs du développement.
- 1578: 01:40:55.01 01:40:58.12 [51]
C'est ce que je vois tous les jours
dans les entreprises,
- 1579: 01:40:58.16 01:41:02.04 [52]
dans les collectivités,
dans les institutions médico-sociales.
- 1580: 01:41:04.18 01:41:06.12 [26]
Et veillons à ce que
- 1581: 01:41:07.21 01:41:13.08 [76]
la mesure d'inclusion ne soit pas aussi,
à terme, une mesure de mal-être.
- 1582: 01:41:15.07 01:41:18.15 [49]
C'est ça, la finalité,
le fin fond de l'inclusion.
- 1583: 01:41:18.19 01:41:22.02 [49]
Je rencontre des personnes handicapées
qui ont été incluses
- 1584: 01:41:22.06 01:41:25.05 [44]
et qui sont en mal-être
parce que l'entreprise va mal.
- 1585: 01:41:26.15 01:41:29.00 [36]
Merci, Louis-Félix Ozier-Lafontaine.
- 1586: 01:41:29.04 01:41:31.05 [30]
Juste un mot, je termine.
- 1587: 01:41:31.09 01:41:35.11 [59]
L'inclusion est un problème
de développement au sens large du terme.
- 1588: 01:41:36.10 01:41:39.10 [45]
Juste avant
de donner la parole à la salle,

1589: 01:41:39.14 01:41:42.14 [45]
car je pense
que vous avez beaucoup de questions,

1590: 01:41:42.18 01:41:47.01 [63]
pourriez-vous chacun nous dire,
en quelques minutes, une ou deux actions

1591: 01:41:47.05 01:41:51.02 [57]
qui vous paraissent les plus urgentes
pour améliorer la situation ?

1592: 01:41:51.11 01:41:53.05 [26]
Laetitia Defoi ?

1593: 01:41:53.22 01:41:55.24 [31]
J'ai trois actions en tête.

1594: 01:41:56.03 01:41:59.07 [47]
Déjà,
il faudrait agir sur la perception.

1595: 01:41:59.11 01:42:04.14 [71]
du mot "handicap", chez les personnes
en situation de handicap et les autres.

1596: 01:42:04.18 01:42:06.18 [30]
Moi, par exemple,

1597: 01:42:06.22 01:42:11.07 [64]
je dis aux drépanocytaires : "Vous avez
le droit à ça, à cette carte-là..."

1598: 01:42:11.11 01:42:16.18 [73]
Il y a par exemple la carte de priorité,
pour ne pas faire la queue.

1599: 01:42:16.22 01:42:22.04 [73]
Une drépanocytaire m'a dit :
"Mais depuis quand on est handicapés ?"

1600: 01:42:22.08 01:42:24.13 [33]
C'était le mot qui la gênait.

1601: 01:42:24.17 01:42:29.11 [68]
Je lui ai expliqué mes 4 ans
en fauteuil roulant, mon absentéisme,

1602: 01:42:29.15 01:42:33.17 [59]
ma prothèse de hanche, mes douleurs,
mon incapacité à marcher parfois.

1603: 01:42:33.21 01:42:38.14 [67]
Oui, la drépanocytose est un handicap.
Je suis en situation de handicap.

1604: 01:42:38.18 01:42:40.05 [22]

Mais pas incapable.

- 1605: 01:42:40.09 01:42:43.18 [50]
Là, elle a dit : "C'est vrai,
c'est un handicap pour nous."
- 1606: 01:42:43.22 01:42:48.07 [64]
Mais c'était le mot "handicap"
qui la gênait. Il faut travailler
- 1607: 01:42:48.11 01:42:52.14 [60]
sur la perception de ce qu'est
une personne en situation de handicap.
- 1608: 01:42:52.18 01:42:56.23 [61]
Elle avait peur de ce mot parce que,
dans le regard des autres,
- 1609: 01:42:57.02 01:43:00.08 [48]
on est tout de suite des incapables,
ce qui est faux.
- 1610: 01:43:00.12 01:43:04.19 [62]
Il y a un travail à faire là-dessus.
Avec des campagnes ou autres.
- 1611: 01:43:04.23 01:43:09.07 [63]
Deuxièmement, il faudrait informer plus
ces personnes-là
- 1612: 01:43:09.11 01:43:12.05 [41]
de ce à quoi elles ont droit.
Quand j'ai arrêté
- 1613: 01:43:12.09 01:43:15.13 [47]
d'être infirmière, je ne savais pas
que j'avais droit
- 1614: 01:43:15.17 01:43:18.21 [47]
à une formation professionnelle,
des choses comme ça.
- 1615: 01:43:19.00 01:43:23.02 [59]
Je ne l'ai su que pendant mon Master,
quand la médecine du travail
- 1616: 01:43:23.06 01:43:26.19 [52]
m'a dit : "Mais il ne fallait pas
payer ça toi-même."
- 1617: 01:43:26.23 01:43:29.06 [34]
Je ne regrette pas le Master,
- 1618: 01:43:29.10 01:43:32.16 [48]
mais j'aurais bien aimé
être informée de mes droits.

1619: 01:43:32.20 01:43:37.03 [63]
Il faut aller chercher les gens.
Les futurs employés sont déjà à l'école.

1620: 01:43:37.07 01:43:39.14 [34]
Il faut aller aussi là et les informer.

1621: 01:43:40.20 01:43:43.04 [35]
Et enfin, ce qui est très important,

1622: 01:43:43.08 01:43:46.08 [45]
l'inclusion des personnes handicapées,
c'est très bien,

1623: 01:43:46.12 01:43:49.20 [49]
mais il manque le suivi.
Parce qu'en fait,

1624: 01:43:49.24 01:43:53.06 [49]
j'ai demandé aux drépanocytaires
ce qu'ils en pensaient,

1625: 01:43:53.10 01:43:54.19 [20]
et une femme m'a dit :

1626: 01:43:54.23 01:43:59.05 [62]
"Moi, je suis là,
mais il n'y a pas d'évolution."

1627: 01:43:59.09 01:44:01.12 [31]
C'est bien d'inclure les personnes,

1628: 01:44:01.16 01:44:05.11 [56]
mais sans suivi pour savoir
si elle évolue bien, si on prend cas

1629: 01:44:05.15 01:44:06.22 [19]
de ce qu'elle fait...

1630: 01:44:07.01 01:44:09.23 [43]
C'est une commerciale
tout aussi capable qu'une autre.

1631: 01:44:10.02 01:44:13.07 [48]
Mais si ça fait 11 ans
que tu restes au même poste,

1632: 01:44:13.11 01:44:18.18 [73]
il n'y a pas de suivi. Il faut inclure,
mais pas juste pour faire les 6%.

1633: 01:44:18.22 01:44:22.09 [52]
On doit aussi être pris en compte
par rapport à son travail.

1634: 01:44:23.02 01:44:25.10 [34]
Merci, Laetitia Defoi. Edwin Othon ?

- 1635: 01:44:25.14 01:44:27.03 [23]
Pour moi, il y a...
- 1636: 01:44:27.07 01:44:29.12 [33]
Plus dans le micro, s'il vous plaît.
- 1637: 01:44:29.16 01:44:32.05 [38]
Pour moi,
il y a trois actions principales.
- 1638: 01:44:32.09 01:44:36.04 [56]
Tout d'abord, permettre
aux personnes en situation de handicap
- 1639: 01:44:36.08 01:44:38.23 [39]
d'être acteurs de leur parcours.
- 1640: 01:44:39.02 01:44:42.04 [46]
Dès la phase de demande d'emploi.
- 1641: 01:44:42.22 01:44:47.14 [67]
Ce qui nous amène au deuxième point :
il faut les rassurer
- 1642: 01:44:47.18 01:44:50.14 [42]
quant au fait
qu'il y a un travail fait en réseau.
- 1643: 01:44:50.18 01:44:55.18 [70]
C'est-à-dire
que tous les acteurs qui gravitent
- 1644: 01:44:55.22 01:44:59.03 [48]
autour de son entrée en emploi
- 1645: 01:44:59.07 01:45:01.10 [31]
soient au sein d'un même comité
- 1646: 01:45:01.14 01:45:04.24 [51]
pour proposer
l'offre de services la plus adaptée.
- 1647: 01:45:07.08 01:45:13.24 [86]
C'est le deuxième aspect, pour rassurer
les personnes en situation de handicap.
- 1648: 01:45:14.03 01:45:20.12 [83]
Et le troisième aspect, c'est le fait
de structurer le parcours du salarié.
- 1649: 01:45:20.16 01:45:23.08 [40]
Car ce que dit Mme Defoi
est tout à fait juste.
- 1650: 01:45:23.12 01:45:27.01 [52]
En termes de suivi,

il faut que ça soit renforcé.

- 1651: 01:45:27.05 01:45:30.16 [51]
Dès l'accueil, en passant
par l'intégration et le suivi,
- 1652: 01:45:30.20 01:45:34.01 [48]
il faut qu'il y ait vraiment
un travail de fait
- 1653: 01:45:34.05 01:45:37.20 [53]
pour favoriser au mieux
l'épanouissement professionnel.
- 1654: 01:45:38.14 01:45:41.07 [40]
Toujours au pas de course,
Gilles Jean-Baptiste ?
- 1655: 01:45:42.05 01:45:46.00 [56]
Oui, très vite. Ce que je voulais dire,
c'est simplement :
- 1656: 01:45:47.08 01:45:50.03 [42]
en 2006, un an après la loi 2005,
il était dit :
- 1657: 01:45:50.07 01:45:52.13 [33]
"La loi change. Pourquoi pas vous ?"
- 1658: 01:45:53.15 01:45:56.22 [49]
Dix ans après,
nous avons tous, collectivement, changé.
- 1659: 01:45:58.00 01:46:02.06 [62]
Merci aux acteurs sur le territoire
pour leur formidable synergie.
- 1660: 01:46:02.10 01:46:03.14 [17]
Il y a dix ans...
- 1661: 01:46:03.18 01:46:08.01 [63]
Je remercie aussi l'AGEFIPH et #Le Monde#
pour avoir organisé cette réunion.
- 1662: 01:46:08.05 01:46:11.23 [55]
Il y a dix ans,
on n'aurait pas pu avoir cette salle.
- 1663: 01:46:12.02 01:46:17.11 [75]
On n'aurait pas non plus pu la remplir
avec des opérateurs
- 1664: 01:46:17.15 01:46:21.20 [61]
en capacité d'agir
concrètement et directement
- 1665: 01:46:21.24 01:46:26.18 [68]

sur les problématiques d'insertion
et d'emploi en matière de handicap.

- 1666: 01:46:26.22 01:46:28.15 [25]
Je n'en dirai pas plus.
- 1667: 01:46:28.19 01:46:33.11 [67]
Je suis très content de la synergie
que nous avons pu développer ensemble
- 1668: 01:46:33.15 01:46:36.21 [48]
sur le territoire
avec les employeurs privés et publics,
- 1669: 01:46:37.00 01:46:39.19 [41]
les associations et les techniciens.
- 1670: 01:46:39.23 01:46:41.18 [27]
Louis-Félix Ozier-Lafontaine ?
- 1671: 01:46:41.22 01:46:47.07 [75]
Moi, j'ai une vue un peu historique.
- 1672: 01:46:47.11 01:46:50.10 [44]
Je pense que l'Histoire
est indispensable,
- 1673: 01:46:50.19 01:46:54.10 [54]
de Mme Pigeon et M. Pélage
à aujourd'hui.
- 1674: 01:46:54.23 01:47:00.13 [76]
Aucune société, aucune action,
ne peut se permettre de se couper
- 1675: 01:47:00.17 01:47:03.02 [36]
de l'histoire et de la culture du pays.
- 1676: 01:47:03.06 01:47:06.01 [42]
Guimette Boulinval ? Prenez le micro.
- 1677: 01:47:06.23 01:47:11.01 [60]
J'ai juste des propositions
assez pratiques.
- 1678: 01:47:11.05 01:47:16.00 [68]
Ce serait la rédaction
d'un protocole d'accès aux soins.
- 1679: 01:47:16.04 01:47:21.03 [71]
Je crois que c'est une préoccupation
pour les personnes handicapées.
- 1680: 01:47:21.20 01:47:23.13 [25]
Dans le cadre de l'OMS,
- 1681: 01:47:23.17 01:47:27.19 [59]

la possession d'une meilleure santé
est un droit.

- 1682: 01:47:27.23 01:47:31.17 [55]
Et aujourd'hui, je crois
qu'il faut qu'on arrive à formaliser
- 1683: 01:47:31.21 01:47:36.00 [60]
cet accès au droit
dont on parle depuis un moment.
- 1684: 01:47:36.13 01:47:41.06 [67]
On peut toujours trouver
des modes d'accompagnement innovants.
- 1685: 01:47:41.10 01:47:44.13 [46]
Au niveau de la culture,
de l'économie, de la formation.
- 1686: 01:47:44.17 01:47:47.19 [46]
Tout ça adapté aux besoins.
Et j'ai une idée.
- 1687: 01:47:47.23 01:47:51.13 [53]
Il faut bien avoir des rêves.
- 1688: 01:47:51.17 01:47:56.02 [64]
Une idée qui me vient d'une
expérimentation par des professionnels.
- 1689: 01:47:56.06 01:47:58.20 [38]
Mes collègues
s'en souviendront peut-être.
- 1690: 01:47:59.01 01:48:03.10 [63]
Pourquoi ne pas créer
un permis fauteuil roulant ?
- 1691: 01:48:03.14 01:48:08.03 [65]
L'idée m'est venue...
J'ai un collègue qui rit dans la salle.
- 1692: 01:48:08.07 01:48:12.22 [65]
L'idée m'est venue parce qu'on est
dans des problématiques de transport
- 1693: 01:48:13.01 01:48:17.16 [65]
et c'est vrai que des fois,
à Fort-de-France,
- 1694: 01:48:17.20 01:48:20.20 [45]
on ne peut pas se déplacer en fauteuil.
- 1695: 01:48:20.24 01:48:25.09 [64]
Pourtant, son fauteuil
est son élément de déplacement.

- 1696: 01:48:25.13 01:48:28.20 [49]
Et si je peux me déplacer
à Fort-de-France sur mes jambes,
- 1697: 01:48:28.24 01:48:33.14 [65]
pourquoi lui ne le peut-il pas
dans son fauteuil ?
- 1698: 01:48:33.18 01:48:39.03 [75]
Ce sont ces petites choses qui font
de la vie quelque chose de dynamique.
- 1699: 01:48:39.07 01:48:47.20 [105]
C'est peut-être un rêve, mais ce genre
d'expériences a vu le jour ailleurs.
- 1700: 01:48:47.24 01:48:52.08 [63]
J'ai vu une expérience
il y a peu de temps.
- 1701: 01:48:52.12 01:48:59.06 [87]
Donc voilà.
C'est son outil d'adaptation.
- 1702: 01:48:59.10 01:49:04.24 [75]
C'est sa compensation.
Pourquoi ne peut-il pas l'utiliser
- 1703: 01:49:05.03 01:49:09.06 [60]
dans sa vie quotidienne
au lieu de devoir rester chez lui ?
- 1704: 01:49:09.10 01:49:11.14 [32]
Si on le dépose à Fort-de-France,
- 1705: 01:49:11.18 01:49:18.24 [92]
qu'il puisse se promener,
se rendre dans des lieux accessibles,
- 1706: 01:49:19.03 01:49:21.11 [34]
qu'il puisse y entrer
- 1707: 01:49:21.15 01:49:24.17 [46]
et passer sa journée hors de chez lui
- 1708: 01:49:24.21 01:49:28.08 [52]
sans qu'il ait nécessairement
quelqu'un à côté.
- 1709: 01:49:28.12 01:49:31.18 [48]
Mais s'il a sa voiture,
c'est encore mieux.
- 1710: 01:49:32.10 01:49:35.12 [46]
Voilà. C'est une idée assez pratique.
- 1711: 01:49:35.16 01:49:40.20 [72]

Mais je pense qu'elle est intéressante
pour les personnes en fauteuil.

- 1712: 01:49:40.24 01:49:46.06 [73]
Merci, Guimette Boulinval.
Place aux échanges avec la salle.
- 1713: 01:49:46.10 01:49:48.18 [34]
Vous êtes nombreux à avoir répondu
- 1714: 01:49:48.22 01:49:52.19 [57]
à l'invitation de l'AGEFIPH
et du journal #Le Monde.#
- 1715: 01:49:52.23 01:49:57.06 [63]
L'inclusion des personnes handicapées
est l'affaire de tous.
- 1716: 01:49:57.10 01:49:59.14 [32]
Donc la parole est désormais à vous.
- 1717: 01:50:00.23 01:50:05.07 [63]
Pour ceux qui ont des questions à poser,
il y a un micro qui circule.
- 1718: 01:50:08.21 01:50:11.15 [41]
Noël Cicalini,
président de Martinique Access'île,
- 1719: 01:50:11.19 01:50:15.16 [57]
qui fait du développement touristique
pour les handicapés.
- 1720: 01:50:15.20 01:50:19.03 [49]
Je pense que c'est aussi
l'image du handicap...
- 1721: 01:50:19.07 01:50:24.13 [73]
Je ne sais pas si vous connaissez
l'étymologie du mot "handicap" ?
- 1722: 01:50:25.11 01:50:29.07 [57]
C'est un mot qui vient d'Angleterre :
- 1723: 01:50:29.11 01:50:32.09 [43]
"hand in cap", main dans le chapeau.
- 1724: 01:50:32.13 01:50:37.10 [69]
C'était celui qui tirait le mauvais lot
dans un jeu d'échange qui se pratiquait.
- 1725: 01:50:37.14 01:50:41.21 [62]
Le mot est donc synonyme
de "pas de chance",
- 1726: 01:50:42.00 01:50:46.16 [66]
de pauvreté, d'exclusion...

Une image négative.

- 1727: 01:50:46.20 01:50:50.05 [51]
Et moi qui suis en fauteuil,
je le vois tous les jours :
- 1728: 01:50:50.09 01:50:53.22 [52]
il suffit que je prenne mon fauteuil
pour aller au supermarché
- 1729: 01:50:54.01 01:50:57.11 [51]
pour que, si un enfant demande
ce que j'ai, sa maman dise :
- 1730: 01:50:57.15 01:50:59.00 [21]
"Il est handicapé."
- 1731: 01:50:59.04 01:51:03.24 [68]
Et je pense qu'il faut apprendre
à changer l'image des handicapés.
- 1732: 01:51:04.03 01:51:08.09 [62]
Comme on parle d'inclusion,
ça veut dire qu'on est déjà exclus.
- 1733: 01:51:08.13 01:51:12.20 [62]
Il faut qu'on rentre dans un système
qui nous a mis hors d'un système.
- 1734: 01:51:12.24 01:51:15.24 [45]
Il faut aussi que ce mot soit valorisé.
- 1735: 01:51:16.03 01:51:19.22 [55]
Tant que nous et notre image
ne serons pas valorisés
- 1736: 01:51:20.01 01:51:22.04 [31]
comme tout un chacun,
- 1737: 01:51:22.08 01:51:26.22 [65]
on sera toujours considérés
comme ceux qui ont tiré le mauvais lot,
- 1738: 01:51:27.01 01:51:28.17 [24]
qui n'ont pas de chance.
- 1739: 01:51:28.21 01:51:32.03 [49]
C'est le reflet que
les personnes valides auront de nous.
- 1740: 01:51:32.07 01:51:34.16 [35]
Et c'est cette image qu'il faut changer.
- 1741: 01:51:34.20 01:51:38.09 [52]
Merci beaucoup.
Une personne souhaite intervenir ici.

- 1742: 01:51:38.13 01:51:40.01 [22]
Au premier rang.
- 1743: 01:51:42.14 01:51:47.01 [65]
Merci. Je suis directrice de la DIECCTE,
dont on a parlé plusieurs fois.
- 1744: 01:51:47.05 01:51:52.11 [73]
Je suis contente d'intervenir après vous
car je voulais vous dire
- 1745: 01:51:52.15 01:51:56.03 [52]
qu'on intervient...
L'État est toujours pavois.
- 1746: 01:51:56.07 01:51:58.06 [29]
Ce qui a été abordé ce matin.
- 1747: 01:52:00.19 01:52:04.17 [58]
L'accompagnement et la construction
du parcours des handicapés,
- 1748: 01:52:04.21 01:52:08.01 [48]
c'est normalement la priorité
de l'intervention de l'État.
- 1749: 01:52:08.05 01:52:11.06 [45]
Je veux le rappeler.
Et les moyens sont toujours mis.
- 1750: 01:52:11.10 01:52:15.02 [54]
Bien sûr, l'orientation
de la mobilisation des moyens change.
- 1751: 01:52:15.06 01:52:20.00 [68]
Mais je suis contente d'avoir entendu
M. Ozier-Lafontaine et vous-même.
- 1752: 01:52:20.04 01:52:22.19 [39]
On est de plus en plus
sur l'accompagnement
- 1753: 01:52:22.23 01:52:24.22* [29]
des projets, sur les territoires.
- 1754: 01:52:25.02 01:52:29.10 [63]
Sur les projets
des personnes elles-mêmes, des parcours.
- 1755: 01:52:29.14 01:52:34.04 [65]
Tous les moyens de l'État
sont centrés sur la personne.
- 1756: 01:52:34.08 01:52:37.18 [51]
La personne, qui a son rôle
dans la construction du parcours,

- 1757: 01:52:37.22 01:52:40.02 [33]
et avec tous les partenaires.
- 1758: 01:52:40.06 01:52:44.16 [64]
Nous, on a un rôle d'accompagnement
sur la construction du parcours
- 1759: 01:52:44.20 01:52:49.05 [64]
le maillage, la dentelle, pour
qu'on puisse répondre à ces projets.
- 1760: 01:52:49.09 01:52:57.24 [106]
C'est bien vous qui avez publié
un guide pour le tourisme handicap ?
- 1761: 01:52:58.03 01:53:00.22 [41]
Vous avez répondu à un appel d'offre,
- 1762: 01:53:01.01 01:53:04.05 [47]
vous avez été sélectionné
car votre projet était bon,
- 1763: 01:53:04.09 01:53:07.23 [52]
et il y a eu financement.
Nous avons instruit votre dossier.
- 1764: 01:53:08.02 01:53:11.21 [55]
Je ne connaissais pas la personne,
mais le dossier oui.
- 1765: 01:53:12.00 01:53:15.15 [53]
Malheureusement, moi,
je ne peux pas connaître tout le monde.
- 1766: 01:53:15.19 01:53:17.24 [33]
Donc c'est pour dire :
- 1767: 01:53:18.03 01:53:21.14 [51]
il existe des financements
pour les projets innovants.
- 1768: 01:53:21.18 01:53:25.00 [49]
Je ne connais pas de moyens
qui aidaient vraiment
- 1769: 01:53:25.04 01:53:27.07 [31]
avec un modèle économique.
- 1770: 01:53:27.23 01:53:30.00 [31]
Il faut aussi rappeler ça.
- 1771: 01:53:30.04 01:53:32.23 [41]
Car les contrats aidés
n'ont pas disparu.
- 1772: 01:53:33.02 01:53:34.13 [21]
Ils ont changé.

- 1773: 01:53:34.17 01:53:37.08 [39]
Ils se sont réorientés sur d'autres,
en effet.
- 1774: 01:53:37.12 01:53:42.03 [66]
Certains ont aussi été maintenus
- 1775: 01:53:42.07 01:53:47.21 [75]
sur les systèmes associatif
et collectivités publiques.
- 1776: 01:53:48.11 01:53:52.22 [64]
Mais l'accompagnement des entreprises
- 1777: 01:53:53.01 01:53:57.07 [62]
dans le recrutement des handicapés
n'a pas disparu.
- 1778: 01:53:57.11 01:54:01.16 [61]
L'AGEFIPH est là pour témoigner
de ce qui est donné,
- 1779: 01:54:01.20 01:54:03.22 [31]
mais l'État aussi accompagne.
- 1780: 01:54:04.01 01:54:06.15 [38]
Pôle emploi
a des prestations spécifiques.
- 1781: 01:54:06.19 01:54:09.09 [39]
Il existe des choses :
La Maison du Handicap.
- 1782: 01:54:09.13 01:54:12.00 [37]
Là, c'est le représentant
des élus locaux.
- 1783: 01:54:12.04 01:54:13.24 [27]
Et l'État coordonne tout.
- 1784: 01:54:14.03 01:54:17.09 [48]
Il y a des moyens qui sont donnés,
en effet.
- 1785: 01:54:17.13 01:54:19.18 [33]
Mais il faut, comme vous dites,
- 1786: 01:54:19.22 01:54:25.12 [76]
mettre plus de moyens
pour faire connaître les droits.
- 1787: 01:54:25.16 01:54:31.22 [82]
Mais nous, on accompagne aussi sur...
Ça, c'est une spécificité DOM,
- 1788: 01:54:32.01 01:54:35.12 [51]

car les DOM ont des spécificités :

- 1789: 01:54:35.16 01:54:38.17 [45]
on continue d'accompagner les jeunes
avec les PIJ,
- 1790: 01:54:38.21 01:54:40.17 [27]
les Projets initiative-jeune.
- 1791: 01:54:40.21 01:54:44.08 [52]
On aide des jeunes qui ont
un projet de création d'entreprise.
- 1792: 01:54:44.12 01:54:47.07 [42]
Il y a une aide qui est donnée.
- 1793: 01:54:47.11 01:54:51.22 [64]
Carrément une aide au financement.
Et il faut que ça soit mobilisé.
- 1794: 01:54:52.01 01:54:53.16 [24]
Je vais m'arrêter là.
- 1795: 01:54:53.20 01:54:58.08 [64]
Merci. Nous avons
des interventions au fond de la salle.
- 1796: 01:55:05.20 01:55:09.16 [57]
Je suis chef de service à l'AMEDAV,
l'Association Martiniquaise
- 1797: 01:55:09.20 01:55:12.15 [42]
pour l'Éducation
des Déficients Auditifs et Visuels.
- 1798: 01:55:12.19 01:55:15.22 [46]
Je suis très contente
de ce que je viens d'entendre.
- 1799: 01:55:16.01 01:55:19.06 [48]
Ce que je voudrais savoir...
- 1800: 01:55:19.10 01:55:22.15 [48]
Et je vais prendre un exemple concret :
- 1801: 01:55:22.19 01:55:25.17 [43]
on a des jeunes
en situation de handicap sensoriel,
- 1802: 01:55:25.21 01:55:29.14 [55]
et parallèlement,
associé à cette déficience sensorielle,
- 1803: 01:55:29.18 01:55:33.05 [52]
on constate de plus en plus
un cumul de handicaps.

- 1804: 01:55:33.09 01:55:36.04 [42]
Illettrisme,
déficience intellectuelle...
- 1805: 01:55:36.08 01:55:40.12 [60]
Ces jeunes n'ont pas le même parcours
que M. Edwin Othon,
- 1806: 01:55:40.16 01:55:43.15 [44]
qui a aussi suivi notre parcours,
- 1807: 01:55:44.03 01:55:47.02 [44]
mais ils ont des potentialités.
- 1808: 01:55:47.06 01:55:49.21 [39]
Ce sont de très bons exécutants.
- 1809: 01:55:50.00 01:55:53.22 [57]
Et quand on les met en situation
d'immersion professionnelle,
- 1810: 01:55:54.01 01:55:55.12 [21]
on a de bons retours
- 1811: 01:55:55.16 01:55:59.00 [50]
des petites entreprises
non soumises à l'obligation d'emploi.
- 1812: 01:55:59.04 01:56:02.15 [51]
On nous dit : "On n'a pas vraiment
de besoin d'embauche,
- 1813: 01:56:02.19 01:56:06.02 [49]
mais on reconnaît leur force de travail.
- 1814: 01:56:06.06 01:56:11.02 [69]
Pourquoi pas faire appel à eux,
si nous avons une forte demande.
- 1815: 01:56:11.06 01:56:14.12 [48]
Mais quels types de contrats
peut-on proposer ?"
- 1816: 01:56:14.16 01:56:18.22 [62]
On travaille aussi avec le Cap Emploi,
le dispositif AAH.
- 1817: 01:56:19.01 01:56:23.16 [65]
Depuis la disparition
des contrats aidés...
- 1818: 01:56:23.20 01:56:27.07 [52]
J'entends qu'ils n'ont pas
complètement disparu et tant mieux.
- 1819: 01:56:27.11 01:56:32.04 [67]
Que doit-on dire à ces entreprises

non soumises à l'obligation d'emploi ?

- 1820: 01:56:32.08 01:56:34.16 [34]
Parfois, c'est juste un couple.
- 1821: 01:56:34.20 01:56:38.04 [50]
Que doit-on leur dire ?
Voilà ma question.
- 1822: 01:56:38.08 01:56:39.22 [23]
Quelqu'un veut répondre ?
- 1823: 01:56:46.02 01:56:49.04 [46]
Si vous voulez... Ça arrive.
- 1824: 01:56:51.11 01:56:53.13 [31]
M. Ozier-Lafontaine l'a dit :
- 1825: 01:56:53.17 01:56:58.24 [73]
le développement économique
ne permet pas à ces employeurs
- 1826: 01:56:59.03 01:57:01.14 [36]
de proposer un emploi sur la durée.
- 1827: 01:57:01.18 01:57:06.23 [72]
Il faut voir avec les employeurs.
Il existe divers dispositifs
- 1828: 01:57:07.02 01:57:13.01 [79]
que l'on peut mettre en œuvre.
Peut-être me suis-je mal exprimé avant,
- 1829: 01:57:13.05 01:57:15.11 [33]
l'État agit en termes d'apprentissage,
- 1830: 01:57:15.15 01:57:17.18 [31]
l'État continue à perdurer.
- 1831: 01:57:17.22 01:57:21.00 [46]
Et nous avons l'écoute
des autorités locales.
- 1832: 01:57:21.04 01:57:22.21 [25]
À Paris, c'est plus dur.
- 1833: 01:57:23.00 01:57:27.11 [64]
Ce que je veux dire, c'est
qu'on peut voir ensemble avec vous.
- 1834: 01:57:27.15 01:57:31.00 [51]
C'est vrai que ça dépend,
il faut analyser la demande,
- 1835: 01:57:31.04 01:57:32.17 [22]
le besoin de l'employeur.

- 1836: 01:57:32.21 01:57:37.01 [61]
Mais nous, on est ouverts et on peut
mobiliser tous les outils possibles
- 1837: 01:57:37.05 01:57:38.24 [26]
pour permettre une insertion.
- 1838: 01:57:39.03 01:57:45.09 [82]
Sur ce que vous dites... Il faut
analyser la situation de l'entreprise.
- 1839: 01:57:45.13 01:57:48.09 [42]
Dans une entreprise en déclin
et pouvant fermer,
- 1840: 01:57:48.13 01:57:52.22 [63]
l'insertion sera difficile. Mais
s'il y a des perspectives de progrès...
- 1841: 01:57:53.01 01:57:56.24 [58]
Ça, c'est le monde économique.
Nous, opérateurs,
- 1842: 01:57:57.03 01:58:00.08 [48]
on étudie les possibilités
avec le chef d'entreprise
- 1843: 01:58:00.12 01:58:03.05 [40]
et on l'accompagne.
Et notre but est l'insertion.
- 1844: 01:58:03.09 01:58:08.16 [73]
Si les compétences et les besoins
sont là de manière concrète,
- 1845: 01:58:08.20 01:58:12.22 [59]
nous travaillons notamment
avec des sociétés d'intérim.
- 1846: 01:58:13.01 01:58:16.21 [56]
En partenariat
avec des sociétés d'intérim.
- 1847: 01:58:17.00 01:58:19.24 [44]
Je ne connais pas le cas concret, là,
- 1848: 01:58:20.03 01:58:24.06 [60]
mais mes collaborateurs peuvent
se projeter dans les entreprises
- 1849: 01:58:24.10 01:58:25.19 [20]
et étudier les besoins,
- 1850: 01:58:25.23 01:58:28.04 [33]
surtout si, comme vous dites,
- 1851: 01:58:28.08 01:58:32.20 [65]

il est content et satisfait
de la personne en immersion.

- 1852: 01:58:32.24 01:58:36.19 [56]
Donc on peut
rechercher ensemble des solutions.
- 1853: 01:58:36.23 01:58:41.09 [64]
Le dispositif permet
de mettre en place des choses.
- 1854: 01:58:41.13 01:58:49.11 [99]
Et comme on l'a dit tout à l'heure,
l'idée, ce n'est pas que le job.
- 1855: 01:58:49.15 01:58:51.17 [31]
C'est construire le parcours.
- 1856: 01:58:51.21 01:58:55.14 [55]
Toutes les expériences professionnelles
sont très importantes
- 1857: 01:58:55.18 01:58:57.10 [25]
dans cette construction.
- 1858: 01:58:57.14 01:59:01.06 [54]
Que ce soit une semaine,
trois jours ou un mois,
- 1859: 01:59:01.10 01:59:04.20 [51]
c'est important dans un CV
parce qu'il y a acquisition
- 1860: 01:59:04.24 01:59:10.05 [73]
de nouvelles compétences,
des choses qu'on pourra faire valoir,
- 1861: 01:59:10.09 01:59:13.04 [42]
même si c'est chez un autre employeur.
- 1862: 01:59:13.08 01:59:17.15 [62]
Et le sourcing peut aussi dire :
"Là, vous avez un besoin.
- 1863: 01:59:17.19 01:59:21.17 [58]
Eh bien, on a quelqu'un
qui intervient ponctuellement."
- 1864: 01:59:21.21 01:59:25.08 [52]
Donc dans la construction d'un parcours,
c'est très important.
- 1865: 01:59:25.12 01:59:28.04 [40]
Ne vous découragez pas, au contraire.
- 1866: 01:59:28.08 01:59:32.15 [62]
Vous êtes au début

de la construction d'un parcours

- 1867: 01:59:32.19 01:59:37.19 [70]
qui peut très souvent
aboutir à une insertion, à un travail.
- 1868: 01:59:38.07 01:59:43.09 [71]
La directrice de la DIECCTE
a des précisions à apporter.
- 1869: 01:59:44.11 01:59:45.19 [19]
Le micro ?
- 1870: 01:59:45.23 01:59:51.00 [71]
M. Louis-Félix Ozier-Lafontaine,
le temps que le micro arrive ?
- 1871: 01:59:52.04 01:59:54.08 [32]
Je vous laisse le micro.
- 1872: 01:59:56.19 02:00:00.17 [58]
Je voulais préciser
qu'il y a des dispositifs nouveaux
- 1873: 02:00:00.21 02:00:03.20 [44]
pour les jeunes, ce sont
des missions locales,
- 1874: 02:00:03.24 02:00:06.08 [35]
pour la construction de leur parcours,
- 1875: 02:00:06.12 02:00:09.01 [38]
avec des immersions en entreprise, etc.
- 1876: 02:00:09.05 02:00:12.02 [43]
Il y a des solutions,
notamment pour les jeunes.
- 1877: 02:00:13.14 02:00:16.04 [39]
Sur ce point, pour répondre à Madame :
- 1878: 02:00:17.02 02:00:22.10 [74]
ça fait des décennies
qu'on est confrontés à ce même problème
- 1879: 02:00:22.14 02:00:26.15 [59]
que vous aviez et que beaucoup
de travailleurs sociaux connaissent.
- 1880: 02:00:28.23 02:00:33.09 [64]
C'est le nœud qu'il y a.
- 1881: 02:00:34.21 02:00:41.15 [87]
À la fois pour les jeunes déficients,
mentaux ou en tous genres,
- 1882: 02:00:43.06 02:00:46.17 [51]

et pour ces petites entreprises
qui ont la volonté

- 1883: 02:00:47.14 02:00:52.01 [65]
d'embaucher, mais qui n'arrivent pas
à passer à l'acte
- 1884: 02:00:52.05 02:00:54.09 [32]
par manque de moyens.
- 1885: 02:00:55.03 02:00:58.11 [49]
C'est un nœud depuis des années
et des décennies.
- 1886: 02:00:59.13 02:01:05.02 [75]
On peut toujours continuer
à faire ce qu'on avait fait
- 1887: 02:01:05.06 02:01:10.05 [71]
et qu'il faut faire :
permettre aux jeunes,
- 1888: 02:01:10.09 02:01:14.07 [58]
avec des moyens super-aidés,
comme Madame vient de le dire,
- 1889: 02:01:15.09 02:01:18.00 [39]
de continuer leur expérience
dans l'entreprise,
- 1890: 02:01:18.15 02:01:22.10 [56]
grâce au principe
de la modération des charges
- 1891: 02:01:22.14 02:01:25.18 [47]
pour les chefs d'entreprise
des micro-entreprises.
- 1892: 02:01:25.22 02:01:27.16 [26]
Mais on va faire ça cent ans ?
- 1893: 02:01:27.20 02:01:31.24 [60]
C'est ce qui a été fait dans l'insertion
par l'économie, ce qui l'a usée.
- 1894: 02:01:32.03 02:01:40.05 [100]
Parce qu'à la fin, on va faire perdurer
une sorte de stagiomanie.
- 1895: 02:01:40.09 02:01:43.00 [39]
Le résultat,
c'est que les jeunes reviennent.
- 1896: 02:01:44.04 02:01:49.20 [76]
Je pense, et c'est là où je parle
d'inventivité des travailleurs sociaux,

- 1897: 02:01:49.24 02:01:53.22 [58]
à la fois pour le handicap
et pour l'insertion des jeunes...
- 1898: 02:01:54.01 02:02:01.20 [97]
Ce qu'on appelait dans le temps,
- 1899: 02:02:02.06 02:02:07.09 [71]
les bas niveaux de qualification,
qui, dans le secteur ordinaire,
- 1900: 02:02:07.13 02:02:11.17 [60]
ont une sorte de solidarité malheureuse
avec les personnes handicapées.
- 1901: 02:02:11.21 02:02:14.00 [32]
Ils sont tous dans la même situation.
- 1902: 02:02:14.04 02:02:16.23 [41]
Je pense qu'il faut aller
vers l'économie sociale,
- 1903: 02:02:17.02 02:02:19.21 [41]
qu'il faut créer un sas
vers l'économie sociale.
- 1904: 02:02:20.00 02:02:24.19 [68]
Évidemment, comme je ne suis pas
très favorable aux dispositifs,
- 1905: 02:02:24.23 02:02:28.06 [49]
je vais parler plutôt d'un instrument
des lois françaises.
- 1906: 02:02:28.23 02:02:32.11 [52]
C'est différent. Comme une association,
qui est un instrument,
- 1907: 02:02:32.15 02:02:34.23 [34]
ainsi qu'une coopérative.
- 1908: 02:02:35.02 02:02:37.22 [42]
Je m'arrêterai là.
Je pense qu'il faut absolument
- 1909: 02:02:38.01 02:02:41.08 [49]
investir le champ de l'économie sociale
pour permettre,
- 1910: 02:02:41.12 02:02:45.00 [52]
disons, des entreprises aidées,
des entreprises aménagées.
- 1911: 02:02:45.04 02:02:49.11 [62]
Je pense que c'est précisément là
le champ de l'inventivité

- 1912: 02:02:49.15 02:02:53.13 [58]
qui va nous permettre de sortir
des cycles infernaux.
- 1913: 02:02:53.24 02:02:55.18 [26]
Une nouvelle intervention.
- 1914: 02:02:55.22 02:03:02.09 [84]
Bonjour, je suis éducatrice spécialisée
au sein d'un ESAT,
- 1915: 02:03:02.13 02:03:06.20 [62]
et je suis en formation
auprès d'un IMPro.
- 1916: 02:03:07.14 02:03:12.20 [73]
Je suis préoccupée par ce que disait
M. le directeur de l'URASS.
- 1917: 02:03:12.24 02:03:15.18 [41]
Effectivement,
il n'y aura plus de places d'ESAT.
- 1918: 02:03:16.17 02:03:20.08 [54]
Je suis préoccupée, car il n'y a pas eu
de nouvelles mesures
- 1919: 02:03:20.12 02:03:22.05 [25]
depuis plusieurs années.
- 1920: 02:03:23.00 02:03:28.05 [72]
Je suis préoccupée par l'orientation
des jeunes sortant d'IMPro.
- 1921: 02:03:28.09 02:03:32.14 [61]
Les orientations prononcées
sont essentiellement des ESAT.
- 1922: 02:03:33.01 02:03:35.19 [40]
Ils ne peuvent pas toujours
intégrer un ESAT,
- 1923: 02:03:35.23 02:03:38.16 [40]
en tout cas,
l'année de leur fin d'accompagnement.
- 1924: 02:03:38.20 02:03:41.10 [39]
Ils sont certainement
sur listes d'attente.
- 1925: 02:03:41.14 02:03:45.13 [58]
Et après les échanges
que vous avez eus...
- 1926: 02:03:45.17 02:03:52.15 [89]
C'est justement sur la question
du recensement de ces jeunes

- 1927: 02:03:52.19 02:03:56.14 [56]
que j'espère une réponse pratique
dans le sens où, effectivement,
- 1928: 02:03:56.18 02:04:02.11 [77]
vous avez parlé de tous vos dispositifs
complétant ceux du droit commun
- 1929: 02:04:03.19 02:04:07.22 [60]
pour permettre à ces jeunes-là
d'intégrer un parcours d'insertion,
- 1930: 02:04:08.01 02:04:09.15 [23]
si on peut dire.
- 1931: 02:04:09.19 02:04:14.11 [67]
Mais il faut quand même un minimum
de compétences professionnelles.
- 1932: 02:04:14.15 02:04:19.02 [65]
Alors deux choses :
comment les identifier ?
- 1933: 02:04:19.06 02:04:22.23 [54]
Car je pense
que ça attire pas mal de choses.
- 1934: 02:04:23.02 02:04:27.10 [63]
Si on sait
qu'ils sont 300 sur une année,
- 1935: 02:04:27.14 02:04:30.19 [48]
on pourra peut-être
budgéter des actions pour 300.
- 1936: 02:04:30.23 02:04:34.09 [51]
Mais on n'a pas suffisamment de chiffres
- 1937: 02:04:34.13 02:04:38.24 [64]
des jeunes IMPro, je pense
qu'il y en a environ 80 en Martinique.
- 1938: 02:04:39.03 02:04:43.09 [62]
Comment faire ? Quels partenariats
formalisés peut-on mettre en place ?
- 1939: 02:04:43.13 02:04:45.14 [30]
Est-ce nous qui vous contactons ?
- 1940: 02:04:45.18 02:04:48.17 [44]
Est-ce vous qui allez
vers les professionnels ?
- 1941: 02:04:48.21 02:04:52.07 [51]
La directrice de la DIECCTE dit
que les fonds sont là.

- 1942: 02:04:52.11 02:04:57.08 [69]
Donc pour ces jeunes qui ont besoin
d'un accompagnement sur le parcours,
- 1943: 02:04:57.12 02:05:00.04 [40]
comment faire pour que vous ayez
- 1944: 02:05:00.08 02:05:02.22 [38]
l'ensemble des besoins
- 1945: 02:05:03.01 02:05:06.16 [53]
et des chiffres nécessaires
- 1946: 02:05:06.20 02:05:09.15 [42]
pour les accompagner au mieux ?
- 1947: 02:05:21.02 02:05:22.11 [20]
Intervention devant.
- 1948: 02:05:28.02 02:05:31.22 [56]
Nathalie Marrien,
directrice de l'autonomie à l'ARS.
- 1949: 02:05:32.01 02:05:35.16 [53]
Effectivement, je peux confirmer
ce qui vient d'être dit
- 1950: 02:05:35.20 02:05:40.14 [68]
pour le non-développement
de places d'ESAT sur l'avenir.
- 1951: 02:05:40.18 02:05:44.07 [52]
Ce que vous évoquiez
sur la sortie des jeunes,
- 1952: 02:05:44.11 02:05:47.02 [39]
dans les établissements spécialisés
ou non...
- 1953: 02:05:47.06 02:05:50.04 [43]
Car je rejoins Mme Boulinval
sur l'inclusion :
- 1954: 02:05:50.08 02:05:54.21 [64]
ça commence à l'école,
c'est le point de départ de l'inclusion.
- 1955: 02:05:55.00 02:05:59.08 [63]
Même si, bien que je représente l'État,
je n'aime pas le mot d'inclusion.
- 1956: 02:05:59.22 02:06:04.04 [62]
Si on veut que la personne en situation
de handicap soit un citoyen,
- 1957: 02:06:04.08 02:06:09.13 [72]

ça commence par l'école.
Et à mon sens, c'est la même chose

- 1958: 02:06:09.17 02:06:16.01 [83]
quel que soit le handicap, la situation
de précarité ou de différence.
- 1959: 02:06:16.05 02:06:18.15 [36]
Pas nécessairement que le handicap.
- 1960: 02:06:18.19 02:06:20.00 [18]
Ça, c'était à part.
- 1961: 02:06:20.04 02:06:22.21 [40]
Mais sur la sortie des jeunes,
- 1962: 02:06:23.00 02:06:29.13 [85]
également dans les ULIS,
il y a des améliorations,
- 1963: 02:06:29.17 02:06:31.21 [32]
mais il y a encore beaucoup à faire
- 1964: 02:06:32.00 02:06:35.17 [54]
sur la sortie des dispositifs
de scolarisation ordinaires.
- 1965: 02:06:35.21 02:06:40.03 [62]
Et pour moi,
il y a une tranche capitale :
- 1966: 02:06:40.07 02:06:42.07 [30]
ce sont les 16-25 ans.
- 1967: 02:06:42.11 02:06:51.18 [112]
Et je pense que pour les dispositifs,
il faut mettre l'accent sur "aller vers"
- 1968: 02:06:51.22 02:06:56.06 [63]
la population des 16-25 ans
dans l'accompagnement.
- 1969: 02:06:56.10 02:06:58.17 [34]
De nombreux dispositifs ont été évoqués
- 1970: 02:06:58.21 02:07:02.01 [48]
pour l'apprentissage
et l'accompagnement vers l'emploi.
- 1971: 02:07:02.05 02:07:05.07 [46]
Il y a un acteur qui est indispensable,
- 1972: 02:07:05.11 02:07:08.20 [50]
et Denise Désormeaux
est la première ligne là-dessus,
- 1973: 02:07:08.24 02:07:10.02 [16]

c'est la MMPH.

- 1974: 02:07:10.06 02:07:14.24 [67]
Puisque dans le parcours du jeune,
entre l'enfant et l'adulte...
- 1975: 02:07:15.03 02:07:18.05 [46]
En 2005,
la loi a cassé la barrière des âges,
- 1976: 02:07:18.09 02:07:21.21 [52]
mais dans la réalité,
il y a encore de vraies cassures
- 1977: 02:07:22.00 02:07:25.24 [58]
chez les jeunes adultes et, plus tard,
- 1978: 02:07:26.03 02:07:31.00 [69]
quand on passe la barrière des 60 ans,
le "troisième âge".
- 1979: 02:07:31.04 02:07:35.14 [64]
Sur la notion de parcours, il y a encore
beaucoup de chemin à faire.
- 1980: 02:07:35.18 02:07:38.11 [40]
Mais pour la sortie des jeunes,
la MMPH,
- 1981: 02:07:38.15 02:07:42.14 [58]
avec le référencement professionnel
et l'ensemble des acteurs
- 1982: 02:07:42.18 02:07:44.23 [33]
des services publics de l'emploi,
- 1983: 02:07:45.02 02:07:48.14 [52]
œuvre justement
pour trouver des dispositifs adaptés.
- 1984: 02:07:48.18 02:07:52.11 [55]
Pas nécessairement des places d'ESAT,
puisque'on n'en aura plus,
- 1985: 02:07:52.15 02:07:54.10 [27]
et on sait les listes d'attente.
- 1986: 02:07:54.14 02:07:57.14 [45]
Mais pour moi,
l'apprentissage et le lien avec les CFA,
- 1987: 02:07:57.18 02:08:00.20 [46]
ce sont des choses
intéressantes à développer.
- 1988: 02:08:00.24 02:08:03.19 [42]
Et pour l'inclusion,

c'est d'abord le droit commun

- 1989: 02:08:03.23 02:08:07.18 [56]
qui doit primer si on veut inclure
les personnes handicapées.
- 1990: 02:08:08.09 02:08:10.12* [31]
Une intervention juste devant vous.
- 1991: 02:08:13.04 02:08:18.02 [70]
Bonjour. Charles Célénice,
président de l'URASS Martinique.
- 1992: 02:08:18.06 02:08:23.15 [75]
Nous avons eu une matinée
vraiment très riche,
- 1993: 02:08:23.19 02:08:26.00 [33]
très dense et très intéressante.
- 1994: 02:08:26.04 02:08:29.01 [43]
Je veux remercier l'AGEFIPH et #Le Monde,#
- 1995: 02:08:29.05 02:08:37.04 [99]
ainsi que notre hôte, la CCIM,
pour l'organisation de cette matinée.
- 1996: 02:08:37.08 02:08:41.17 [63]
Je suis également très heureux
de voir tous ces participants,
- 1997: 02:08:41.21 02:08:51.05 [113]
et je pense que cela dénote
les progrès concrets qui ont été faits,
- 1998: 02:08:51.09 02:08:55.10 [59]
même si le chemin
reste encore assez long à parcourir.
- 1999: 02:08:55.14 02:09:00.07 [67]
Il y a effectivement
plusieurs niveaux de réponse
- 2000: 02:09:00.11 02:09:02.16 [33]
à la question posée.
- 2001: 02:09:02.20 02:09:06.23 [60]
Et ce matin, la richesse
des témoignages et des interventions
- 2002: 02:09:07.02 02:09:10.08 [48]
sur les niveaux les plus immédiats
- 2003: 02:09:10.12 02:09:15.18 [73]
a été telle
que nous n'avons pas beaucoup développé

- 2004: 02:09:15.22 02:09:19.22 [58]
sur des niveaux à plus long terme
- 2005: 02:09:20.01 02:09:23.03 [46]
et plus essentiels
sous certains aspects.
- 2006: 02:09:23.07 02:09:25.23 [39]
Mais je ne regrette pas,
- 2007: 02:09:26.02 02:09:31.22 [78]
car même
en connaissant ce que fait l'URASS,
- 2008: 02:09:32.01 02:09:38.07 [82]
il y a eu déjà des interventions
de nos autres interlocuteurs.
- 2009: 02:09:38.11 02:09:45.19 [93]
Repasser tout ça en revue
et se concentrer dessus ensemble,
- 2010: 02:09:45.23 02:09:52.19 [88]
c'est un moment fort, je crois, dans
l'évolution des choses en Martinique.
- 2011: 02:09:52.23 02:09:55.20 [43]
Je veux attirer l'attention
sur un point :
- 2012: 02:09:55.24 02:10:02.20 [88]
nous sommes en train de parler
de politiques publiques sur le handicap.
- 2013: 02:10:02.24 02:10:07.23 [71]
Et il nous faut nous garder,
je pense que je peux le dire,
- 2014: 02:10:08.02 02:10:11.06 [47]
d'une maladie, peut-être infantile,
- 2015: 02:10:11.10 02:10:17.00 [76]
mais en tout cas d'une maladie dans
l'élaboration des politiques publiques
- 2016: 02:10:17.04 02:10:19.20 [39]
et de leur mise en œuvre en Martinique.
- 2017: 02:10:19.24 02:10:25.06 [73]
C'est précisément
le manque d'éléments d'information,
- 2018: 02:10:25.10 02:10:29.15 [61]
de connaissance des réalités,
d'évaluation des situations.
- 2019: 02:10:29.19 02:10:35.04 [75]

La question de la connaissance,
de l'observation,

- 2020: 02:10:35.08 02:10:39.19 [64]
de l'analyse et de la quantification
du besoin et des réalités
- 2021: 02:10:39.23 02:10:41.23 [30]
est fondamentale.
- 2022: 02:10:42.02 02:10:46.04 [59]
M. le directeur de l'URASS l'a dit,
on ne sait même pas exactement
- 2023: 02:10:46.08 02:10:51.01 [67]
de quelles personnes on parle,
ou de combien.
- 2024: 02:10:51.05 02:10:54.05 [45]
2 000 ? 4 000 ?
Sont-elles plus nombreuses,
- 2025: 02:10:54.09 02:11:00.05 [78]
puisque'on peut voir des maladies
à impact particulier en Martinique ?
- 2026: 02:11:00.09 02:11:03.13 [47]
On peut parler de la drépanocytose,
du lupus, etc.
- 2027: 02:11:03.17 02:11:09.20 [81]
Donc c'est essentiel
qu'on essaie d'aller beaucoup plus loin
- 2028: 02:11:09.24 02:11:13.02 [46]
dans l'observation
et l'analyse des choses.
- 2029: 02:11:13.06 02:11:15.15 [35]
On n'a pas tout dit
sur les dispositifs.
- 2030: 02:11:15.19 02:11:19.11 [54]
Malheureusement, il faut qu'ils existent
même si nous combattons
- 2031: 02:11:19.15 02:11:21.08 [25]
leur cloisonnement.
- 2032: 02:11:21.12 02:11:26.01 [65]
Le problème n'est pas leur existence,
mais leur cloisonnement.
- 2033: 02:11:26.05 02:11:30.19 [65]
Et nous avons eu le témoignage
aujourd'hui qu'effectivement,

- 2034: 02:11:30.23 02:11:34.16 [55]
nous savons travailler en synergie.
- 2035: 02:11:34.20 02:11:39.07 [65]
Nous savons travailler ensemble
et nous voulons aller encore plus loin
- 2036: 02:11:39.11 02:11:42.17 [48]
dans cette perspective-là.
- 2037: 02:11:42.21 02:11:45.19 [43]
On n'a pas parlé
de tous les dispositifs.
- 2038: 02:11:45.23 02:11:50.20 [69]
Il faut savoir
que d'autres choses existent,
- 2039: 02:11:50.24 02:11:53.04 [33]
qui sont dans les tuyaux.
- 2040: 02:11:53.08 02:12:00.09 [90]
Je veux citer, par exemple,
en termes d'ESAT...
- 2041: 02:12:00.13 02:12:04.19 [62]
J'ai eu la bonne idée de m'asseoir entre
Mme la directrice de la DIECCTE
- 2042: 02:12:04.23 02:12:07.11 [37]
et Mme la directrice
de l'autonomie de l'ARS.
- 2043: 02:12:07.15 02:12:09.23 [34]
Ça s'est trouvé comme ça.
- 2044: 02:12:10.02 02:12:14.06 [60]
Mais avec Mme la directrice
de l'autonomie à l'ARS,
- 2045: 02:12:14.10 02:12:18.12 [59]
nous avons rendez-vous dans
moins de 15 jours pour voir comment,
- 2046: 02:12:18.16 02:12:22.24 [63]
dans le cadre des dispositifs existants,
on essaie d'apporter
- 2047: 02:12:23.03 02:12:26.15 [52]
des éléments et moyens supplémentaires
- 2048: 02:12:26.19 02:12:30.10 [54]
pour répondre aux préoccupations
concrètes, immédiates,
- 2049: 02:12:30.14 02:12:34.18 [60]
des personnes concernées.

- 2050: 02:12:34.22 02:12:38.10 [52]
Et Mme la directrice de la DIECCTE,
devant moi,
- 2051: 02:12:38.14 02:12:41.24 [51]
sait pertinemment le travail
que nous avons entamé
- 2052: 02:12:42.03 02:12:49.24 [98]
pour que, justement au niveau
de la société dans sa globalité
- 2053: 02:12:50.03 02:12:55.24 [78]
et notamment au niveau des travailleurs
sociaux et médico-sociaux,
- 2054: 02:12:56.03 02:13:02.05 [80]
il y ait une participation importante,
étroite,
- 2055: 02:13:02.09 02:13:07.14 [72]
des représentants du personnel,
organisations syndicales de salariés
- 2056: 02:13:07.18 02:13:10.23 [48]
et institutions représentatives
du personnel.
- 2057: 02:13:11.02 02:13:14.01 [44]
Nous sommes donc en train de faire cela.
- 2058: 02:13:14.05 02:13:18.06 [59]
Une minute encore ?
Pour l'aspect le plus essentiel,
- 2059: 02:13:18.10 02:13:21.00 [39]
c'est-à-dire
la perspective fondamentale,
- 2060: 02:13:21.04 02:13:24.21 [54]
la question du développement
qu'il faut justement poser...
- 2061: 02:13:25.00 02:13:28.18 [55]
Là aussi, des initiatives existent.
- 2062: 02:13:28.22 02:13:31.17 [42]
M. le directeur de Pôle emploi
est dans la salle.
- 2063: 02:13:31.21 02:13:35.06 [51]
Notamment en partenariat
avec M. le directeur de Pôle emploi,
- 2064: 02:13:35.10 02:13:39.21 [64]
nous avons déposé une fiche action

- 2065: 02:13:40.00 02:13:42.24 [44]
dans le cadre des assises de l'Outre-Mer
- 2066: 02:13:43.03 02:13:47.24 [69]
et qui concerne le développement
de l'emploi en Martinique,
- 2067: 02:13:48.03 02:13:53.23 [78]
en mobilisant fortement les ressources
de l'économie sociale et solidaire.
- 2068: 02:13:54.11 02:14:00.20 [83]
C'est important de bien cadrer
toutes ces choses-là.
- 2069: 02:14:00.24 02:14:02.19 [27]
Merci au président de l'URASS.
- 2070: 02:14:02.23 02:14:07.14 [66]
Une dame demande la parole
depuis un moment au fond de la salle.
- 2071: 02:14:18.10 02:14:21.20 [51]
Bonjour, je m'appelle Magali.
- 2072: 02:14:21.24 02:14:24.15 [39]
Je voulais juste faire une remarque.
- 2073: 02:14:24.19 02:14:29.06 [65]
Nous faisons de l'accompagnement
à la création d'entreprise
- 2074: 02:14:29.10 02:14:32.02 [40]
et nous sommes partenaires de l'AGEFIPH
- 2075: 02:14:32.06 02:14:37.13 [73]
sur l'accompagnement à la création
d'entreprise des personnes handicapées.
- 2076: 02:14:38.07 02:14:39.17 [21]
On s'aperçoit...
- 2077: 02:14:39.21 02:14:43.02 [48]
Je reviens sur ce que disait Madame
sur la perception.
- 2078: 02:14:43.11 02:14:46.21 [51]
Nous recevons des personnes
pour la création d'entreprise,
- 2079: 02:14:47.00 02:14:50.01 [45]
et comme ils ne connaissent pas
certains dispositifs,
- 2080: 02:14:50.05 02:14:52.21 [39]
c'est lorsqu'on leur présente

les dispositifs

- 2081: 02:14:53.00 02:14:56.18 [55]
qu'ils nous disent qu'ils sont reconnus
travailleurs handicapés.
- 2082: 02:14:56.22 02:15:00.03 [48]
De ce fait, ils peuvent avoir accès
à un accompagnement,
- 2083: 02:15:00.07 02:15:03.19 [52]
de l'idée jusqu'à la création
de l'entreprise, et au suivi,
- 2084: 02:15:03.23 02:15:08.03 [61]
mais n'étant pas au courant,
ils ont du mal à nous dire spontanément
- 2085: 02:15:08.07 02:15:11.01 [41]
qu'ils sont reconnus
travailleurs handicapés.
- 2086: 02:15:11.05 02:15:17.00 [78]
Je pense qu'au niveau de la visibilité
des différents dispositifs,
- 2087: 02:15:17.04 02:15:19.19 [39]
il y a quelque chose à améliorer,
- 2088: 02:15:19.23 02:15:24.15 [67]
car il faut vraiment creuser
pour que les personnes nous disent
- 2089: 02:15:24.19 02:15:27.13 [41]
qu'elles ont cette particularité,
- 2090: 02:15:27.17 02:15:30.08 [39]
alors qu'elles ont
des envies de création
- 2091: 02:15:30.12 02:15:34.11 [58]
et pourraient profiter de ce dispositif
qui leur est ouvert.
- 2092: 02:15:35.11 02:15:37.13 [31]
Je suis Denise Désormeaux, directrice
- 2093: 02:15:37.17 02:15:41.12 [56]
de la Maison Martiniquaise des Personnes
en situation de Handicap.
- 2094: 02:15:41.16 02:15:43.08 [25]
Certains disent encore MDPH.
- 2095: 02:15:43.12 02:15:46.20 [49]
Quelques informations
par rapport à tout ce qui a été dit.

- 2096: 02:15:46.24 02:15:50.16 [54]
Je pense qu'on dit les mêmes choses
avec des regards différents.
- 2097: 02:15:50.20 02:15:54.13 [55]
Au niveau de la MMPH,
on sait que l'inventivité, elle existe.
- 2098: 02:15:54.17 02:15:59.21 [72]
Mais peut-être que notre tort,
c'est de ne pas le mettre en avant.
- 2099: 02:16:00.00 02:16:02.19 [41]
Il y a énormément de choses
qui se font.
- 2100: 02:16:02.23 02:16:06.19 [57]
Et nous, on le sait.
Et on fait, on avance,
- 2101: 02:16:06.23 02:16:11.01 [60]
on est contents d'avoir trouvé
une solution pour 2 ou 3 personnes,
- 2102: 02:16:11.05 02:16:15.06 [59]
et les choses bonnes, on n'en fait
effectivement pas communication,
- 2103: 02:16:15.10 02:16:18.21 [51]
on ne le dit pas. Peut-être
faudra-t-il des moyens pour ça.
- 2104: 02:16:19.00 02:16:20.15 [24]
Mais l'inventivité est là.
- 2105: 02:16:20.19 02:16:24.13 [55]
La prise en compte des parcours existe
ici depuis quelques années.
- 2106: 02:16:24.17 02:16:29.15 [70]
Pas mise en avant non plus. Mais
la cellule 16-25 ans de la MMPH existe.
- 2107: 02:16:29.19 02:16:34.11 [67]
Car on avait vu, il y a quelques années,
que quelque chose n'allait pas.
- 2108: 02:16:34.15 02:16:38.14 [58]
Donc on traite les dossiers de personnes
de 0 jusqu'à pas d'âge.
- 2109: 02:16:38.18 02:16:43.03 [64]
Mais passé 20 ans, on retombe
en effet dans d'autres circuits.
- 2110: 02:16:43.07 02:16:46.08 [45]

Et il y avait un genre de no man's land,

2111: 02:16:46.12 02:16:49.05 [40]
donc c'est fait.
Avec tous les partenaires.

2112: 02:16:49.09 02:16:53.19 [64]
Selon la loi, chaque MMPH doit avoir
un référent insertion professionnelle.

2113: 02:16:53.23 02:16:57.05 [49]
La Martinique en a trois.
Donc on est bien au-delà.

2114: 02:16:57.09 02:16:59.09 [30]
Donc ça, ça se fait.

2115: 02:16:59.13 02:17:03.14 [59]
Sur les chiffres, j'ai entendu
ce que disait le président de l'URASS,

2116: 02:17:03.18 02:17:07.13 [56]
je trouve qu'on dit un peu trop
qu'on n'a pas les chiffres.

2117: 02:17:07.17 02:17:10.00 [34]
Ils sont nécessaires, oui.

2118: 02:17:10.04 02:17:14.14 [64]
Mais si on ne les a pas, c'est peut-être
aussi parce que parfois, ça roule.

2119: 02:17:14.18 02:17:16.23 [33]
Et ces chiffres-là ne sortent pas.

2120: 02:17:17.02 02:17:21.00 [58]
Il faut remettre dans le contexte,
avec la population vieillissante.

2121: 02:17:21.04 02:17:23.16 [37]
Pour nous, à la MMPH,
on voit qu'il fait bon

2122: 02:17:23.20 02:17:27.16 [57]
de pouvoir se déclarer travailleur
handicapé. Vous ne le savez pas,

2123: 02:17:27.20 02:17:32.14 [68]
mais on le voit dans les demandes.
Je n'ai pas tous les chiffres en tête,

2124: 02:17:32.18 02:17:37.11 [67]
mais c'est 45%
des décisions prises par la CDA.

2125: 02:17:37.15 02:17:42.22 [73]
45% des demandes, presque la moitié,

soit 22 000 sur une année,

- 2126: 02:17:43.01 02:17:46.06 [48]
concernent la reconnaissance
de travailleur handicapé.
- 2127: 02:17:46.10 02:17:48.15 [33]
Ça, c'était l'année dernière.
- 2128: 02:17:48.19 02:17:52.23 [60]
45% des demandes. C'est plus
que les demandes d'allocation.
- 2129: 02:17:53.02 02:17:57.01 [58]
Certains pensent que les handicapés
ne font que demander de l'argent.
- 2130: 02:17:57.05 02:17:58.07 [16]
C'est faux.
- 2131: 02:17:58.11 02:18:03.10 [71]
Les demandes d'allocation, c'est 25%
des décisions prises en Martinique.
- 2132: 02:18:03.14 02:18:06.18 [47]
Mais les demandes de reconnaissance
augmentent.
- 2133: 02:18:06.22 02:18:08.24 [31]
Parce que la population vieillit,
- 2134: 02:18:09.03 02:18:12.03 [45]
parce qu'on a compris
qu'il y a des dispositifs,
- 2135: 02:18:12.07 02:18:15.24 [54]
des possibilités pour trouver
ou être maintenus dans l'emploi.
- 2136: 02:18:16.03 02:18:18.20 [40]
Même si la situation économique
est difficile.
- 2137: 02:18:18.24 02:18:21.15 [39]
Mais on voit bien
que les gens demandent.
- 2138: 02:18:21.19 02:18:24.21 [46]
Tout le monde ne le sait pas,
vous avez raison.
- 2139: 02:18:25.00 02:18:29.17 [67]
Les personnes directement concernées
par une pathologie "invisible"
- 2140: 02:18:29.21 02:18:35.01 [72]
ne savent souvent pas. Il y a encore

beaucoup à communiquer auprès d'elles.

- 2141: 02:18:35.05 02:18:40.19 [75]
Mais on voit que c'est en marche,
car certains savent et demandent.
- 2142: 02:18:40.23 02:18:45.17 [68]
Pour moi, ça veut dire
que l'image sur le handicap évolue.
- 2143: 02:18:45.21 02:18:48.19 [43]
Même si... Noël, il est là.
- 2144: *02:18:49.08 02:18:51.22 [38]
Même si la société n'est pas parfaite,
- 2145: 02:18:52.01 02:18:55.09 [49]
ceux qui vivent ici,
vous voyez quand même
- 2146: 02:18:55.13 02:18:59.05 [54]
qu'en dix ou quinze ans,
on a fait un sacré chemin.
- 2147: 02:18:59.09 02:19:02.24 [53]
Il y a 15 ans, il y avait des choses
qu'on ne pouvait pas dire.
- 2148: 02:19:03.03 02:19:08.04 [70]
On n'en parlait pas.
Il y a un sacré chemin qui est fait.
- 2149: 02:19:08.08 02:19:12.10 [59]
Et c'est vrai que quand on voit
les choses ici, on ne voit pas ça.
- 2150: 02:19:12.14 02:19:16.09 [56]
Mais je vais régulièrement
en réunion de directeurs de MDPH...
- 2151: 02:19:16.13 02:19:18.08 [27]
Deux fois dans l'année.
- 2152: 02:19:18.12 02:19:22.24 [65]
Et je suis contente de voir ça.
Mais vous ne le savez pas, en effet.
- 2153: 02:19:23.03 02:19:27.09 [62]
Mais on fait des choses
et nos collègues sont souvent surpris.
- 2154: 02:19:27.13 02:19:31.06 [55]
Voilà. Mais peut-être
qu'on ne sait pas trop le communiquer.
- 2155: 02:19:31.10 02:19:35.20 [64]
Et toutes les questions

qu'on pose sur le handicap montrent bien

- 2156: 02:19:35.24 02:19:38.02 [31]
que la situation a sacrément avancé.
- 2157: 02:19:38.06 02:19:41.23 [54]
En effet, s'il y a des porteurs
de projets qui ne savent pas...
- 2158: 02:19:42.02 02:19:46.21 [68]
Mais ils portent quand même des projets.
Et soudain, l'information va circuler.
- 2159: 02:19:47.00 02:19:50.22 [57]
Là où on a beaucoup à travailler,
c'est sur comment communiquer,
- 2160: 02:19:51.01 02:19:53.08 [34]
comment informer de manière fluide,
- 2161: 02:19:53.12 02:19:57.17 [61]
qu'on n'ait même plus à se demander
où aller chercher les informations.
- 2162: 02:19:57.21 02:20:00.21 [45]
En tout cas,
c'est ce que je retiens de ma matinée.
- 2163: 02:20:01.00 02:20:02.07 [19]
Merci, Mme Désormeaux.
- 2164: 02:20:02.11 02:20:05.13 [46]
Et juste pour les chiffres,
comme certains en veulent...
- 2165: 02:20:05.17 02:20:10.09 [67]
En Martinique, le nombre de droits
ouverts au 1er janvier 2018,
- 2166: 02:20:10.13 02:20:12.24 [36]
de reconnaissance de handicap,
- 2167: 02:20:13.03 02:20:16.01 [43]
c'est 9 783 personnes au 1er janvier.
- 2168: 02:20:16.05 02:20:19.10 [48]
Et au 1er juin, on était déjà à 9892.
- 2169: 02:20:19.14 02:20:24.03 [65]
Et au 1er janvier, les demandes
de reconnaissance déposées
- 2170: 02:20:24.07 02:20:25.23 [24]
se chiffraient à 879.
- 2171: 02:20:26.02 02:20:30.11 [63]
Et là, je sais qu'on en a probablement

encore 1 000 à traiter.

- 2172: 02:20:30.15 02:20:32.16 [30]
Ce sont des demandes continues.
- 2173: 02:20:32.20 02:20:39.10 [86]
Merci. Une toute dernière intervention.
Vous aviez levé la main en même temps.
- 2174: 02:20:39.14 02:20:41.16 [31]
La toute dernière intervention,
- 2175: 02:20:41.20 02:20:45.08 [52]
car ce type de rencontre
ne se fait pas tous les jours
- 2176: 02:20:45.12 02:20:47.06 [26]
et on a un chef d'entreprise.
- 2177: 02:20:47.16 02:20:50.12 [42]
Bonjour à tous.
Je suis Jean-Marie Jeunehomme,
- 2178: 02:20:50.16 02:20:52.12 [27]
directeur de Citroën Martinique.
- 2179: 02:20:53.08 02:20:56.09 [45]
Également membre
du bureau de Contact Entreprise.
- 2180: 02:20:57.10 02:21:01.14 [60]
Au niveau de Contact Entreprise
et de ma société, bien sûr,
- 2181: 02:21:01.18 02:21:07.06 [75]
nous avons forcément un regard sur
les personnes en situation de handicap
- 2182: 02:21:07.10 02:21:10.16 [48]
et une volonté d'intégrer
des personnes handicapées.
- 2183: 02:21:10.20 02:21:16.01 [73]
J'ai pu participer à des forums emploi
dédiés aux personnes handicapées.
- 2184: 02:21:16.05 02:21:20.21 [66]
Et le constat qu'on peut faire, c'est
que s'il y a eu des progrès de fait,
- 2185: 02:21:21.00 02:21:25.00 [58]
on a encore beaucoup de problématiques
pour identifier des personnes
- 2186: 02:21:25.04 02:21:28.09 [48]
qui puissent intégrer nos entreprises.

- 2187: 02:21:28.13 02:21:31.11 [43]
En fonction des postes,
certains types de handicap
- 2188: 02:21:31.15 02:21:33.15 [30]
sont plus ou moins durs à intégrer.
- 2189: 02:21:33.19 02:21:37.01 [49]
Pour laver des voitures,
si on a des problèmes de vue,
- 2190: 02:21:37.05 02:21:40.01 [42]
c'est compliqué.
Si on a des problèmes d'audition,
- 2191: 02:21:40.05 02:21:43.01 [42]
on devrait pouvoir l'intégrer
assez facilement.
- 2192: 02:21:44.14 02:21:48.01 [52]
Et en termes de structuration
de bases de données,
- 2193: 02:21:48.05 02:21:51.18 [52]
on a du mal à avoir
des profils et CV de gens
- 2194: 02:21:51.22 02:21:55.12 [53]
qui nous permettent de faire
des recrutements simplement
- 2195: 02:21:55.16 02:21:58.23 [49]
en disant : "Je veux recruter
des personnes handicapées
- 2196: 02:21:59.02 02:22:00.20 [25]
et j'ai du mal à en trouver."
- 2197: 02:22:00.24 02:22:04.00 [45]
Deuxièmement,
dans le cadre de ces forums emploi,
- 2198: 02:22:04.04 02:22:09.14 [75]
on voit que les personnes handicapées
sont souvent leur propre frein.
- 2199: 02:22:10.04 02:22:14.00 [57]
Pas du fait de leur handicap,
mais de leur vision de leur handicap.
- 2200: 02:22:14.12 02:22:17.11 [44]
Elles ont pu connaître
de longues situations d'échec
- 2201: 02:22:17.15 02:22:20.12 [43]
et se mettent donc
dans des postures d'échec.

- 2202: 02:22:20.24 02:22:24.21 [57]
Pour moi, il est important
d'accompagner ces personnes pour,
- 2203: 02:22:25.00 02:22:29.17 [67]
comme l'ont dit plusieurs intervenants,
qu'elles positivent.
- 2204: 02:22:29.21 02:22:33.21 [58]
Et qu'elles soient capables de se dire
qu'elles ont des faiblesses,
- 2205: 02:22:34.00 02:22:37.06 [48]
mais aussi des forces grâce à celles-ci.
- 2206: 02:22:37.10 02:22:41.00 [53]
Qu'elles ont été capables
de dépasser leur handicap pour vivre.
- 2207: 02:22:41.04 02:22:44.02 [43]
Voilà les deux messages
que je voulais faire passer.
- 2208: 02:22:44.06 02:22:46.20 [38]
Et continuons
de progresser dans l'inclusion.
- 2209: 02:22:46.24 02:22:50.14 [53]
Merci beaucoup. Comme le dit souvent
Mme Guimette Boulinval,
- 2210: 02:22:50.18 02:22:54.03 [51]
il y a beaucoup de savoir-faire
et peu de faire-savoir.
- 2211: 02:22:54.07 02:22:58.06 [58]
Nous l'avons vu, ce sujet
suscite beaucoup de discussions.
- 2212: 02:22:58.10 02:23:02.16 [62]
Mais nous devons conclure
cette table ronde. La réflexion
- 2213: 02:23:02.20 02:23:05.17 [43]
ne s'arrête pas là
et les pistes nouvelles
- 2214: 02:23:05.21 02:23:07.14 [25]
pourront se développer.
- 2215: 02:23:07.18 02:23:11.03 [51]
Ce sont des échanges
qui vont se poursuivre avec l'AGEFIPH
- 2216: 02:23:11.07 02:23:14.01 [41]
et tous les acteurs impliqués.

- 2217: 02:23:14.05 02:23:21.07 [90]
Preuve que cette inclusion
peut revêtir diverses formes :
- 2218: 02:23:21.11 02:23:24.06 [42]
DJ Oulox,
que vous allez retrouver après,
- 2219: *02:23:24.10 02:23:26.23 [37]
est un artiste en situation de handicap.
- 2220: 02:23:27.02 02:23:30.13 [51]
Ceux qui ne connaissent pas ses mix
seront surpris
- 2221: 02:23:30.17 02:23:34.08 [54]
de constater la dextérité
et la créativité dont il fait preuve
- 2222: 02:23:34.12 02:23:35.16 [17]
devant les platines.
- 2223: 02:23:35.20 02:23:39.18 [58]
Merci à tous d'être venus
à l'auditorium de la CCIM.
- 2224: 02:23:43.10 02:23:46.16 [48]
Sous-titrage : Stefan Engels