agefiph
ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées

N°2020-1

Le tableau de bord

Emploi et chômage des personnes handicapées

Corse

Bilan
Année 2019

Sommaire et synthèse

→ **La demande d'emploi** - page 3
→ **Cap emploi : les insertions** - page 5
→ **Cap emploi : les maintiens** - page 6
→ **La création d'activité** - page 7
→ **Les contrats aidés** - page 7
→ **Les contrats en alternance** - page 8
→ **Les données locales** - page 9

Synthèse

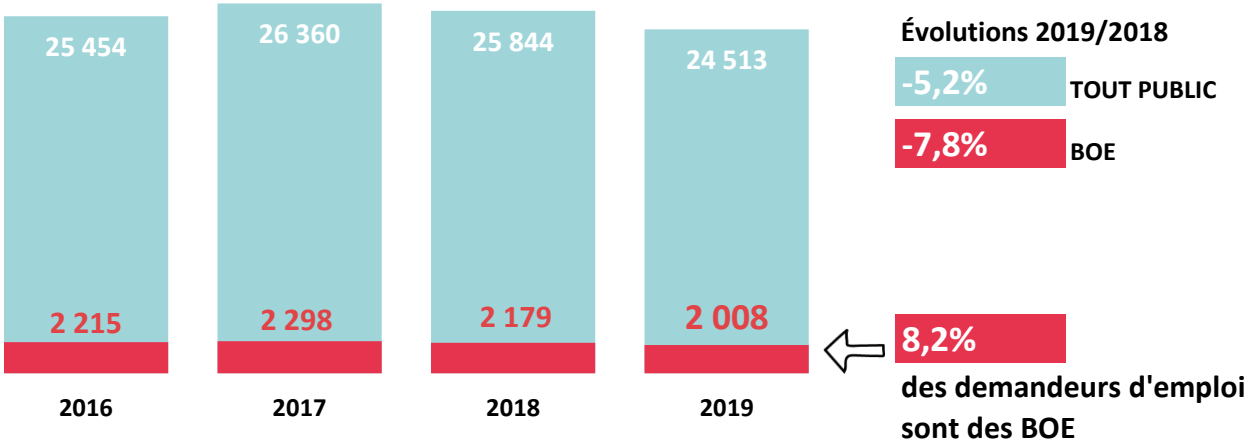
En 2019, soit avant la crise sanitaire et économique qui frappe actuellement la France et le monde, les personnes handicapées ont bénéficié d'une conjoncture favorable.

Leur nombre de demandeurs d'emploi a diminué plus vite que le tout public (-8% sur un an contre -5%) et s'élève fin 2019 à 2 008 inscrits en catégories A-B-C, soit 8,2% de l'ensemble des demandeurs d'emploi.

Si la situation des personnes handicapées s'est (légèrement) améliorée sur la période récente, celles-ci restent fragilisées sur le marché du travail du fait notamment d'un âge élevé (les demandeurs d'emploi sont dans 54% des cas âgés de plus de 50 ans) et d'un chômage de longue durée qui touche 48% des demandeurs d'emploi.

Par ailleurs, après une diminution en 2018, le nombre de maintiens dans l'emploi est reparti à la hausse (+16% en un an), Cap emploi ayant contribué au maintien dans l'emploi de 220 travailleurs handicapés en 2019 dont près de la moitié dans le secteur public.

ÉVOLUTION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION (cat. A,B,C)



Point de vigilance

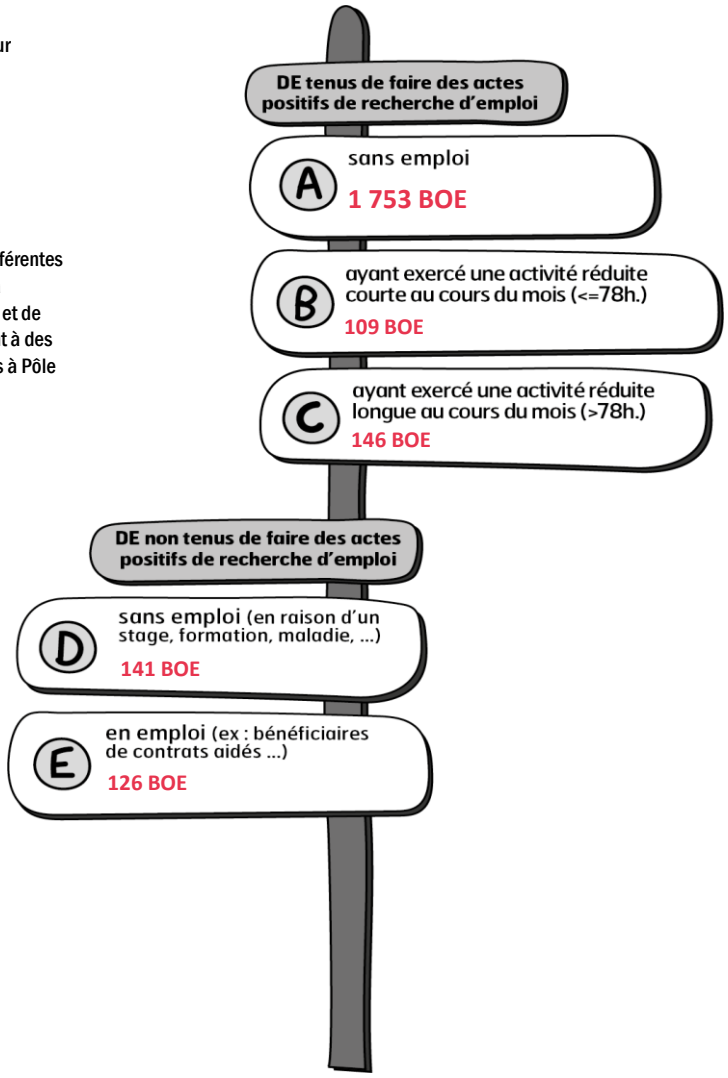
Pour les personnes handicapées, sont pris en compte l'ensemble des bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) à savoir les personnes ayant (au moins) un titre de reconnaissance ainsi que les personnes en instance de reconnaissance. Les évolutions sont à prendre avec précaution du fait notamment de l'irrégularité des remontées d'information par les MDPH sur les reconnaissances de la qualité de travailleur handicapé.

Les catégories de demandeurs d'emploi

Les demandeurs d'emploi (DE) inscrits à Pôle emploi sont regroupés en différentes catégories. Conformément aux recommandations du rapport du Cnis sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi (septembre 2008), la Dares et Pôle emploi présentent à des fins d'analyse statistique les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en fonction de catégories.

DE : demandeurs d'emploi
BOE : bénéficiaires de l'obligation d'emploi
TP : tout public.

EFFECTIFS PAR CATÉGORIE DE DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION



LES DEMANDEURS D'EMPLOI BÉNÉFICIAIRES DE L'AAH DANS LA RÉGION

27%

des DEBOE sont bénéficiaires de l'AAH (seule ou avec un autre titre de reconnaissance)

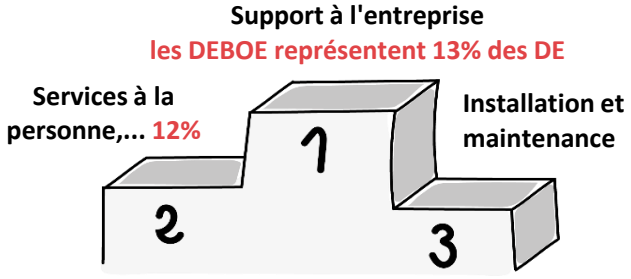
CARACTÉRISTIQUES DES DEMANDEURS D'EMPLOI (DE) DANS LA RÉGION

BOE		Tout public
52%	FEMMES	55%
54%	50 ANS ET +	28%
36%	BAC ET +	52%
26%	NIVEAU < CAP	18%
35%	FAIBLE NIVEAU DE QUALIFICATION (MANOEUVRE, OS, EMPLOYÉ NON QUALIFIÉ)	28%
48%	DE DEPUIS AU MOINS UN AN	27%
16%	DE DEPUIS AU MOINS TROIS ANS	7%
604 jours	ANCIENNETÉ MOYENNE D'INSCRIPTION AU CHÔMAGE	341 jours

LES DOMAINES PROFESSIONNELS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LA RÉGION

1. **SERVICES À LA PERSONNE ET À LA COLLECTIVITÉ**
   19% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine
2. **SUPPORT À L'ENTREPRISE**
   17% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine
3. **COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION**
   17% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine

LES DOMAINES PROFESSIONNELS PARMI LESQUELS LES DEBOE SONT SUR-REPRÉSENTÉS PAR RAPPORT À LA MOYENNE RÉGIONALE



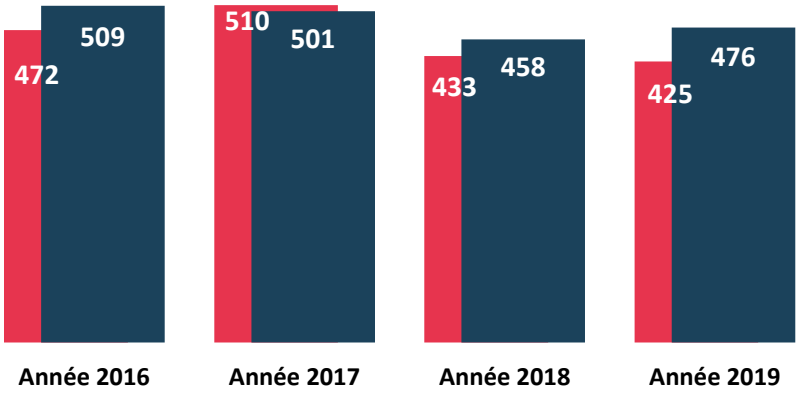
NB : Tous domaines confondus, les DEBOE représentent 8% de l'ensemble des DE dans la région

Les domaines professionnels

Chaque domaine professionnel rassemble un ensemble de métiers aux compétences proches.
L'approche par domaine professionnel permet de mettre en évidence les opportunités d'emploi pour un ensemble de métiers, quels que soient les secteurs dans lesquels ils s'exercent. Les "services à la personne et à la collectivité" comprennent notamment les agents de gardiennage et d'entretien ainsi que les agents de sécurité et de surveillance. Le "support à l'entreprise" comprend la compta / gestion, RH, achats, ...

Cap emploi : les insertions

ÉVOLUTION DES PLACEMENTS DANS LA RÉGION



Évolutions 2019/2018

-2% TOTAL DES PLACEMENTS

+4% CONVENTIONNELS

Les Cap emploi

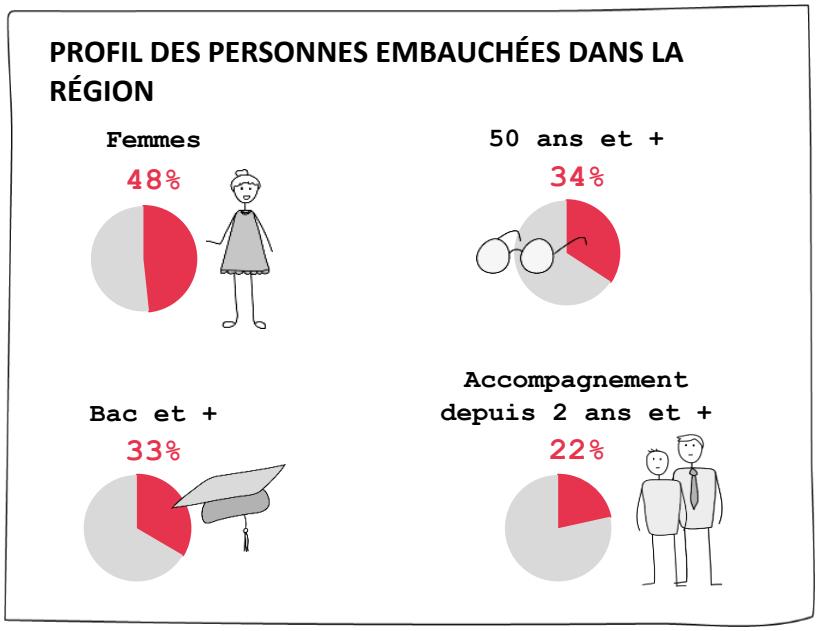
Afin d'apporter un service plus lisible et plus efficace pour mieux sécuriser les parcours, la loi travail du 8 août 2016 entérine dans son article 101 la réunion en une mission commune de l'accompagnement vers l'emploi et du maintien dans l'emploi des personnes handicapées en milieu ordinaire. Celle-ci est assurée à compter du 1er janvier 2018 par les organismes de placement spécialisés, regroupés sous le nom de Cap emploi. Présentes au niveau départemental, ces structures travaillent en lien avec les CDAPH, Pôle emploi et l'ensemble des acteurs concernés par l'emploi des personnes handicapées. Les données présentées sont extraites des rapports d'activité consolidés à fin décembre 2019.

Les placements conventionnels :

On entend par placements conventionnels, les contrats de 3 mois et plus dont les contrats en alternance et les créations d'activité.

Attention : les placements conventionnels ne sont pas un sous-ensemble du total des contrats signés par Cap emploi car ils intègrent la création d'activité.

PROFIL DES PERSONNES EMBAUCHÉES DANS LA RÉGION

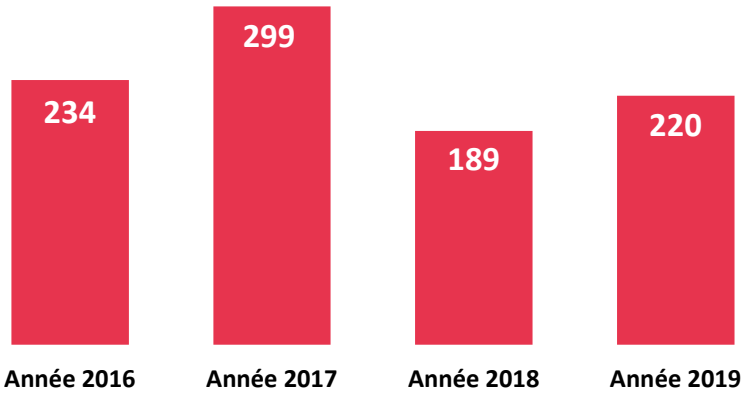


CARACTÉRISTIQUES DES PLACEMENTS CONVENTIONNELS DANS LA RÉGION

21%	CDI
38%	CONTRATS AIDÉS*
18%	EMPLOYEURS PUBLICS
86	CRÉATIONS D'ACTIVITÉ

* Part des contrats aidés (CUI et alternance) au sein des placements conventionnels

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE MAINTIENS DANS L'EMPLOI DANS LA RÉGION

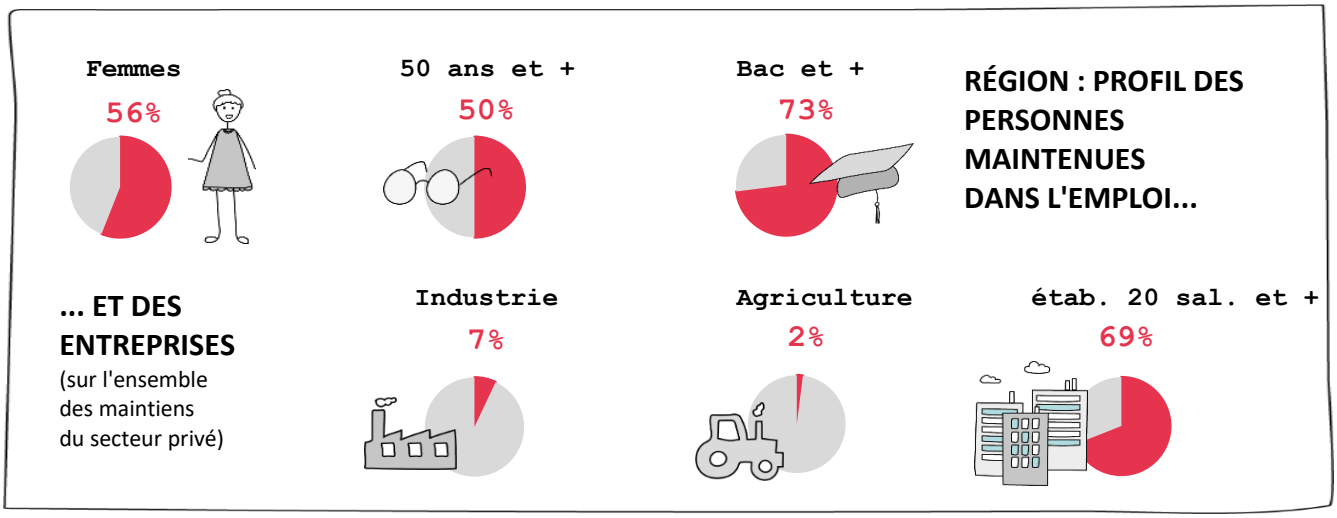


Évolution 2019/2018

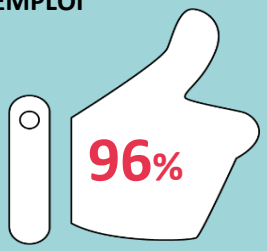
+16% TOTAL

48%

Part des maintiens dans la Fonction Publique en 2019

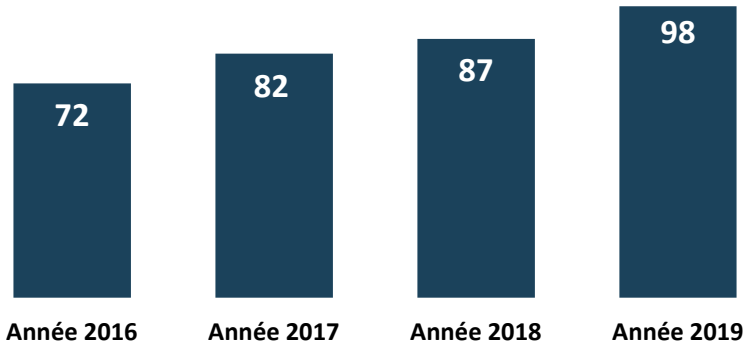


TAUX DE MAINTIEN GLOBAL DANS L'EMPLOI



Définition : Le taux de maintien dans l'emploi est la part des maintiens réussis sur l'ensemble des parcours clos sur la période de référence hors causes exogènes (déménagements, décès, ...).

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CRÉATIONS D'ACTIVITÉ AIDÉES PAR L'AGEFIPH DANS LA RÉGION



Évolution 2019/2018

+13%

La création d'activité aidée par l'Agefiph

Objectif : l'aide de l'Agefiph a pour objectif de permettre à une personne handicapée de créer son emploi principal et pérenne (créer ou reprendre une activité). L'aide est accordée afin de participer au financement du démarrage de l'activité.

Qui peut en bénéficier ?

Toute personne handicapée.

Quel montant ? L'aide est forfaitaire et son montant est de 5 000 €.

CARACTÉRISTIQUES DES CRÉATEURS D'ACTIVITÉ

AIDÉS FINANCIÈREMENT PAR L'AGEFIPH

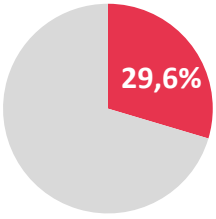
DANS LA RÉGION

48%	FEMMES
40%	50 ANS ET +
42%	BAC ET +

LES CONTRATS AIDÉS

Dans le cadre de la réforme des contrats aidés, sont mis en place à compter du 01/01/2018 les parcours emploi compétences (PEC). Recentrés sur le seul objectif d'insertion professionnelle des publics éloignés de l'emploi, ils associent à la fois mise en situation professionnelle auprès d'employeurs sélectionnés, accès facilité à la formation et acquisition de compétences. Les PEC renvoient au cadre juridique des contrats unique d'insertion – contrats d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE) dans le secteur non marchand prévu par le code du travail. Les contrats initiative emploi (CUI-CIE) dans le secteur marchand ne sont mobilisables que sous conditions.
Les données portent sur les entrées initiales et les reconductions.

PART DES BOE DANS LES PEC EN RÉGION



= 112 CUI-CAE BOE

(en 2018, la part était de 30,3%)

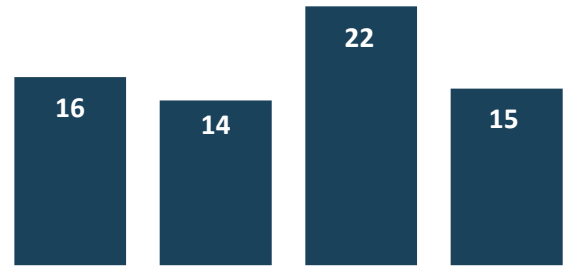
APPRENTISSAGE TOUT PUBLIC

1 508 contrats en 2019

dans la région (+24% en un an)

Source Dares, données de flux
(nouveaux contrats enregistrés dans le secteur privé)

RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE
(aidés financièrement par l'Agefiph)



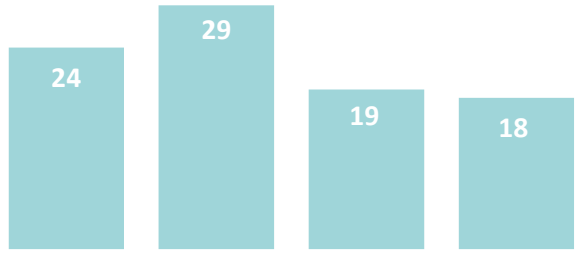
Évolution 2019/2018	-32%

Objectif : l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat d'apprentissage.

Qui peut en bénéficier ?
Tout employeur d'une personne handicapée dès lors que le contrat d'apprentissage est d'une durée minimum de 6 mois.

Quel montant ?
Le montant maximum de l'aide est de 3 000 €.
Il est proratisé en fonction de la durée du contrat.

RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION
(aidés financièrement par l'Agefiph)



Évolution 2019/2018	-5%

Objectif : l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat de professionnalisation.

Qui peut en bénéficier ?
Tout employeur d'une personne handicapée dès lors que le contrat de professionnalisation est d'une durée minimum de 6 mois.

Quel montant ?
Le montant maximum de l'aide est de 4 000 €.
Il est proratisé en fonction de la durée du contrat.

RÉGION : DONNÉES QUALITATIVES

FEMMES	40%
- DE 18 ANS	20%
BAC ET +	43%
HANDICAP MENTAL	7%
HANDICAP COGNITIF	50%
20 SALARIÉS ET +	25%
- DE 10 SALARIÉS	42%
TERTIAIRE	53%

RÉGION : DONNÉES QUALITATIVES

67%	FEMMES
39%	45 ANS ET +
56%	BAC ET +
50%	HANDICAP MOTEUR
44%	MALADIES INVALIDANTES
31%	20 SALARIÉS ET +
94%	TERTIAIRE

DONNÉES LOCALES

La demande d'emploi

à fin décembre 2019 - Pôle emploi

	Effectifs DEBOE	Evol. N/N-1	Effectifs DETP	Evol. N/N-1	Part des DEBOE parmi les DE	Bénéficiaires de l'AAH*	% DEBOE
NATIONAL	**495 676**	**-3,9%**	**5 781 100**	**-3,2%**	**8,6%**	**118 832**	**24%**
REGION	**2 008**	**-7,8%**	**24 513**	**-5,2%**	**8,2%**	**537**	**27%**
2A-Corse-du-Sud	981	-6,5%	12 039	-3,3%	8,1%	317	32%
2B-Haute-Corse	1 027	-9,1%	12 474	-6,8%	8,2%	220	21%

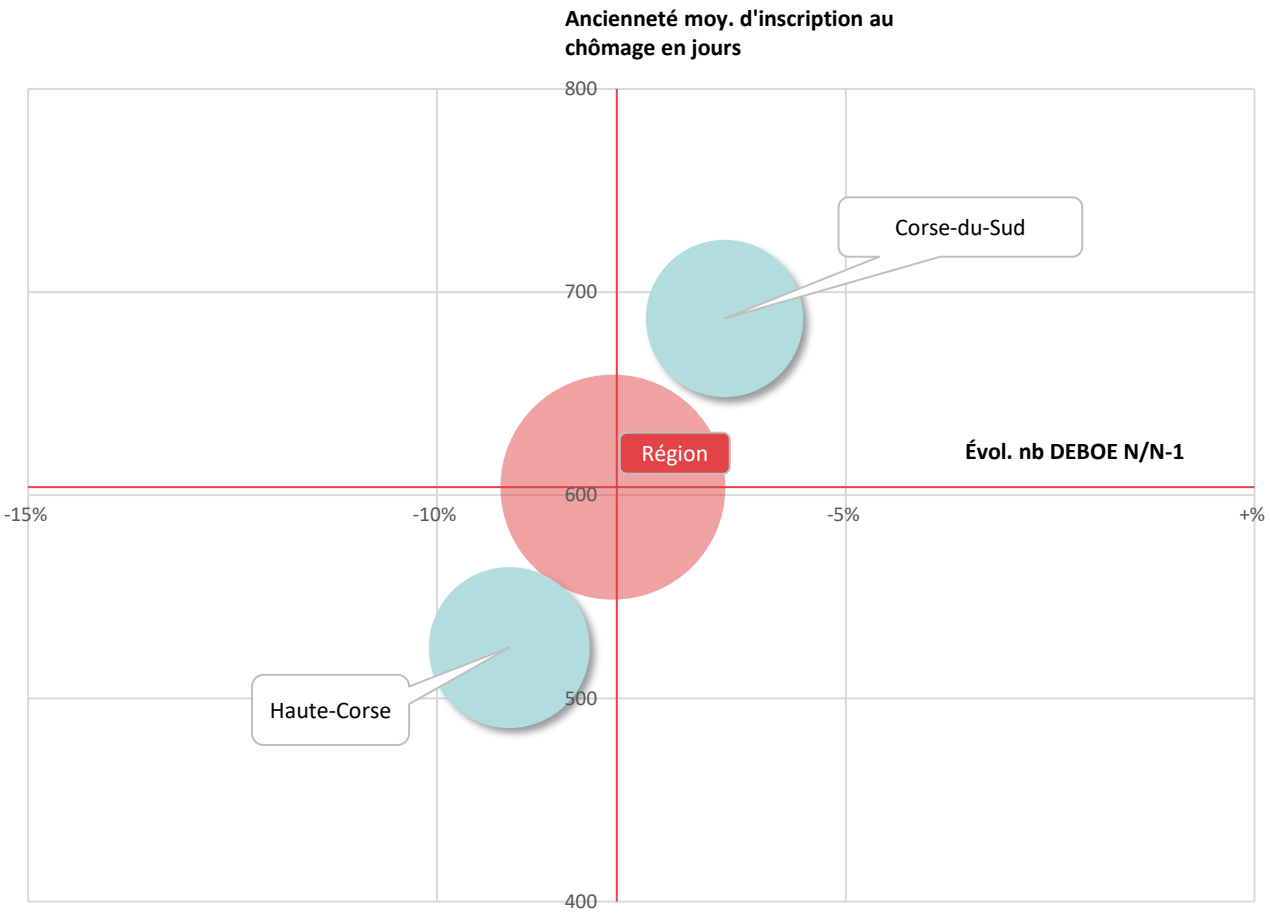
* Lecture : au niveau national, 118 832 DEBOE sont bénéficiaires de l'AAH (avec ou sans autre titre de reconnaissance), soit 24% de l'ensemble des DEBOE.

Ancienneté moy. inscription au chômage en jours	DEBOE	Evol. N/N-1 en jours	DETP	Evol. N/N-1 en jours	Ecart BOE / TP en jours*
NATIONAL	**853**	**+21**	**650**	**+20**	**+203**
REGION	**604**	**-9**	**341**	**-7**	**+263**
2A-Corse-du-Sud	687	+9	326	-5	+361
2B-Haute-Corse	525	-29	356	-7	+169

* Lecture : au niveau national, les DEBOE ont une ancienneté moy. au chômage de 853 jours, soit 203 jours de + que pour le TP.

Les 3 domaines prof. les + recherchés au niveau régional par les DEBOE	1, Serv. à la personne et à la collectivité		2, Support à l'entreprise		3, Commerce, vente et grande distribution	
	Effectifs DEBOE	% DEBOE	Effectifs DEBOE	% DEBOE	Effectifs DEBOE	% DEBOE
NATIONAL	**118 010**	**24%**	**78 958**	**16%**	**52 643**	**11%**
REGION	**389**	**19%**	**342**	**17%**	**340**	**17%**
2A-Corse-du-Sud	198	20%	159	16%	168	17%
2B-Haute-Corse	191	19%	183	18%	172	17%

* Lecture : au niveau national, 24% des DEBOE soit 118 010 personnes, recherchent un emploi dans le domaine des services à la personne et à la collectivité.



Évolution du nombre de DEBOE en un an (cat.A,B,C) et ancienneté moyenne d'inscription au chômage

Ce graphique à bulles permet d'analyser le positionnement du département par rapport à la moyenne régionale (bulle rouge) selon deux axes d'analyse : en abscisse, l'évolution du nombre de DEBOE entre la période N et N-1, et en ordonnée l'ancienneté moyenne d'inscription au chômage en jours.

Cap emploi : les insertions

Année 2019 - Agefiph

Ensemble des contrats par structure Cap emploi	Nombre de contrats	Evol. N/N-1	% femmes	% 50 ans et +	% Bac et +	% personnes accompagnées depuis 2 ans et +
NATIONAL	**84 658**	**+0,4%**	**53%**	**38%**	**38%**	**34%**
REGION	**425**	**-2%**	**48%**	**34%**	**33%**	**22%**
CE 2A-Corse-du-Sud	234	+5%	49%	38%	32%	21%
CE 2B-Haute-Corse	191	-9%	47%	30%	35%	22%

Placements conventionnels par structure Cap emploi	Nb placements conventionnels*	Evol. N/N-1	Créations d'activité	% CDI	% employeurs publics	% contrats aidés**
NATIONAL	**58 240**	**-1%**	**2 119**	**26%**	**22%**	**19%**
REGION	**476**	**+4%**	**86**	**21%**	**18%**	**38%**
CE 2A-Corse-du-Sud	257	+8%	36	29%	18%	40%
CE 2B-Haute-Corse	219	-0%	50	12%	18%	35%

* Contrats de 3 mois et plus dont les contrats en alternance et les créations d'activité.

** Part des contrats aidés (CUI, alternance, ...) au sein des placements conventionnels.

Cap emploi : les maintiens

Année 2019 - Agefiph

Les maintiens par structure Cap emploi	Nombre de maintiens	Evol. N/N-1	% maintiens dans la Fonction Publique	Taux de maintien*	Nb maintiens pour 100 000 actifs en emploi**
NATIONAL	**21 179**	**+9%**	**10%**	**91%**	**84**
REGION	**220**	**+16%**	**48%**	**96%**	**191**
CE 2A-Corse-du-Sud	126	+18%	61%	98%	
CE 2B-Haute-Corse	94	+15%	30%	93%	

* Le taux de maintien est la part des maintiens réussis sur l'ensemble des parcours clos sur la période de référence hors causes exogènes (déménagements, décès, …).

** Source Insee pour les actifs en emploi.

Caractéristiques maintiens par structure Cap emploi	% femmes	% 50 ans et +	% Bac et +	% 20 sal.* et +	% industrie*	% agriculture*
NATIONAL	**51%**	**47%**	**52%**	**68%**	**21%**	**9%**
REGION	**56%**	**50%**	**73%**	**69%**	**7%**	**2%**
CE 2A-Corse-du-Sud	61%	42%	78%	77%	4%	4%
CE 2B-Haute-Corse	49%	61%	67%	58%	8%	0%

* Sur l'ensemble des maintiens du secteur privé.

La création d'activité aidée par l'Agefiph

Année 2019 - Agefiph

	Nb de créations d'activité BOE*	Evol. N/N-1	Nb créations pour 10 000 DEBOE**	% femmes	% 50 ans et +	% Bac et +
NATIONAL	**3 985**	**+11%**	**80**	**41%**	**32%**	**57%**
REGION	**98**	**+13%**	**488**	**48%**	**40%**	**42%**
2A-Corse-du-Sud	49	+53%	499	55%	41%	43%
2B-Haute-Corse	49	-11%	477	41%	39%	41%

* Nombre de créations aidées financièrement par l'Agefiph. BOE = Bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Les contrats en alternance aidés par l'Agefiph

Année 2019 - Agefiph

	Nb contrats d'apprentissage	Nb contrats de professionnalisation
NATIONAL	**2 401**	**1 648**
REGION	**15**	**18**
2A-Corse-du-Sud	2	11
2B-Haute-Corse	13	7

www.agefiph.fr

Réalisation : Agefiph / Direction innovation évaluation et stratégie