



**agefiph**

ouvrir l'emploi  
aux personnes handicapées

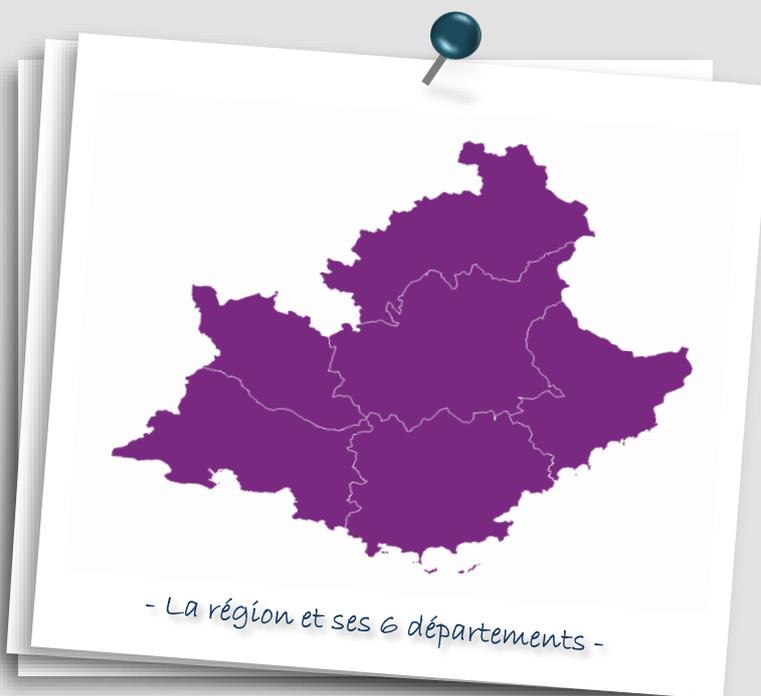
N°2020-1

# Le tableau de bord

Emploi et chômage des personnes handicapées

Provence Alpes  
Côte-d'Azur

Bilan  
Année 2019



# Sommaire et synthèse

- **La demande d'emploi** - page 3
- **Cap emploi : les insertions** - page 5
- **Cap emploi : les maintiens** - page 6
- **La création d'activité** - page 7
- **Les contrats aidés** - page 7
- **Les contrats en alternance** - page 8
- **Les données locales** - page 9

## SYNTHÈSE

En 2019, soit avant la crise sanitaire et économique qui frappe actuellement la France et le monde, les personnes handicapées ont bénéficié d'une conjoncture favorable.

Leur nombre de demandeurs d'emploi a diminué (-1% sur un an) et s'élève fin 2019 à 43 498 inscrits en catégories A-B-C, soit 8,9% de l'ensemble des demandeurs d'emploi, pourcentage atteignant 10,2% dans les Alpes-de-Haute-Provence.

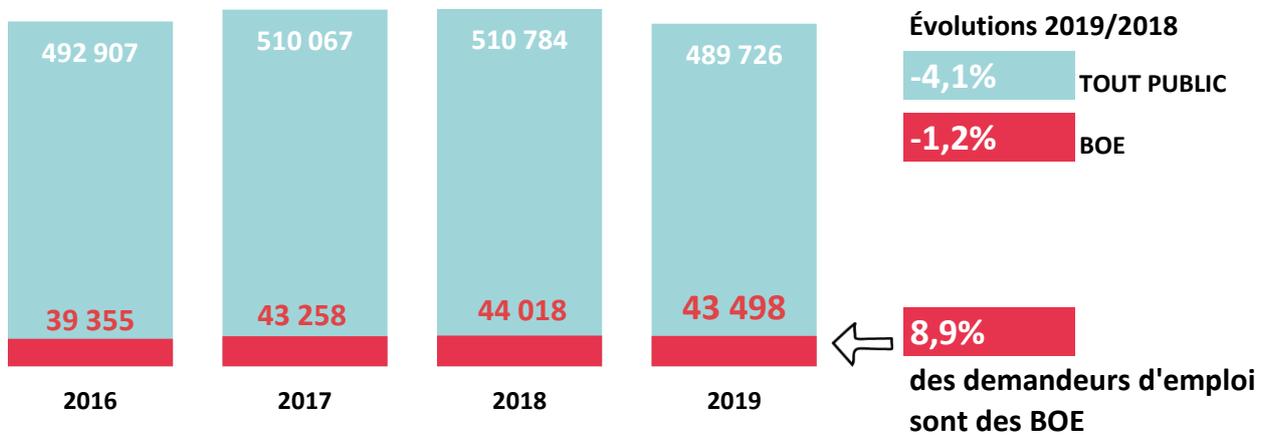
Si la situation des personnes handicapées s'est (légèrement) améliorée sur la période récente, celles-ci restent fragilisées sur le marché du travail du fait notamment d'un âge élevé (les demandeurs d'emploi sont dans 53% des cas âgés de plus de 50 ans) et d'un chômage de longue durée qui continue de progresser avec une ancienneté moyenne d'inscription de 799 jours, variant de 748 jours dans le Var à 860 jours dans les Alpes-de-Haute-Provence.

En 2019, les Cap emploi ont contribué à 6 006 recrutements de travailleurs handicapés, tous types de contrats confondus, soit une diminution de 9% en un an.

Par ailleurs, après une diminution en 2018, le nombre de maintiens dans l'emploi est reparti à la hausse (+3% en un an), les Cap emploi ayant contribué au maintien dans l'emploi de 1 675 travailleurs handicapés en 2019 dont 91% dans le secteur privé.



## ÉVOLUTION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION (cat. A,B,C)



### Point de vigilance

Pour les personnes handicapées, sont pris en compte l'ensemble des bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) à savoir les personnes ayant (au moins) un titre de reconnaissance ainsi que les personnes en instance de reconnaissance. Les évolutions sont à prendre avec précaution du fait notamment de l'irrégularité des remontées d'information par les MDPH sur les reconnaissances de la qualité de travailleur handicapé.

### Les catégories de demandeurs d'emploi

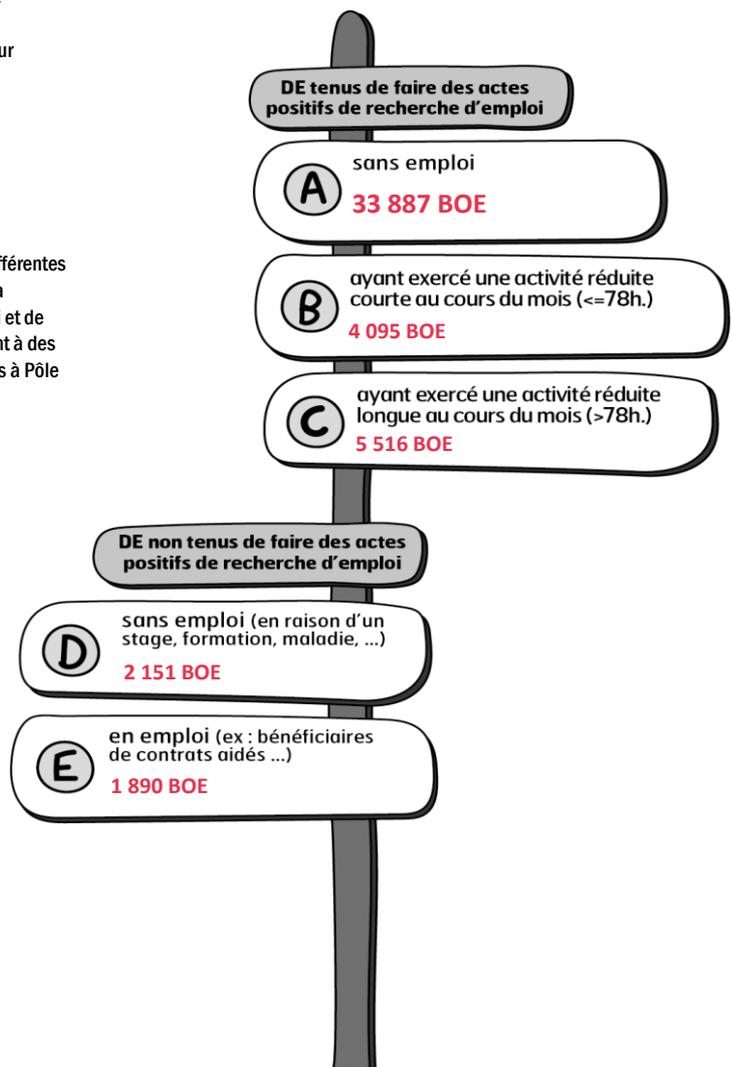
Les demandeurs d'emploi (DE) inscrits à Pôle emploi sont regroupés en différentes catégories. Conformément aux recommandations du rapport du Cnis sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi (septembre 2008), la Dares et Pôle emploi présentent à des fins d'analyse statistique les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en fonction de catégories.

DE : demandeurs d'emploi

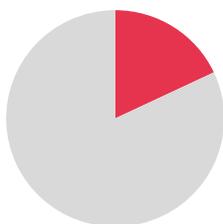
BOE : bénéficiaires de l'obligation d'emploi

TP : tout public.

### EFFECTIFS PAR CATÉGORIE DE DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION

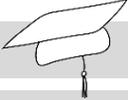


### LES DEMANDEURS D'EMPLOI BÉNÉFICIAIRES DE L'AAH DANS LA RÉGION



**18%**  
des DEBOE sont bénéficiaires de l'AAH (seule ou avec un autre titre de reconnaissance)

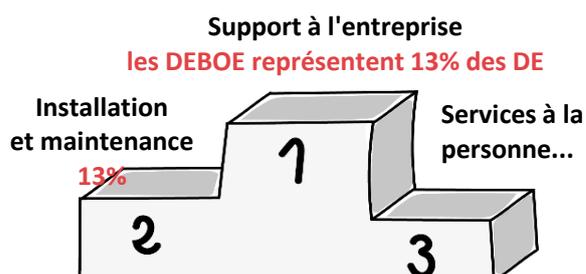
## CARACTÉRISTIQUES DES DEMANDEURS D'EMPLOI (DE) DANS LA RÉGION

BOE		Tout public
50%	 FEMMES	51%
53%	50 ANS ET + 	28%
39%	 BAC ET +	54%
20%	NIVEAU < CAP	14%
33%	FAIBLE NIVEAU DE QUALIFICATION (MANOEUVRE, OS, EMPLOYÉ NON QUALIFIÉ)	26%
59%	DE DEPUIS AU MOINS UN AN	46%
23%	DE DEPUIS AU MOINS TROIS ANS	16%
799 jours	ANCIENNETÉ MOYENNE D'INSCRIPTION AU CHÔMAGE 	598 jours

## LES DOMAINES PROFESSIONNELS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LA RÉGION

	<b>SERVICES À LA PERSONNE ET À LA COLLECTIVITÉ</b> 23% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine
	<b>SUPPORT À L'ENTREPRISE</b> 18% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine
	<b>COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION</b> 12% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine

## LES DOMAINES PROFESSIONNELS PARMIS LESQUELS LES DEBOE SONT SUR-REPRÉSENTÉS PAR RAPPORT À LA MOYENNE RÉGIONALE

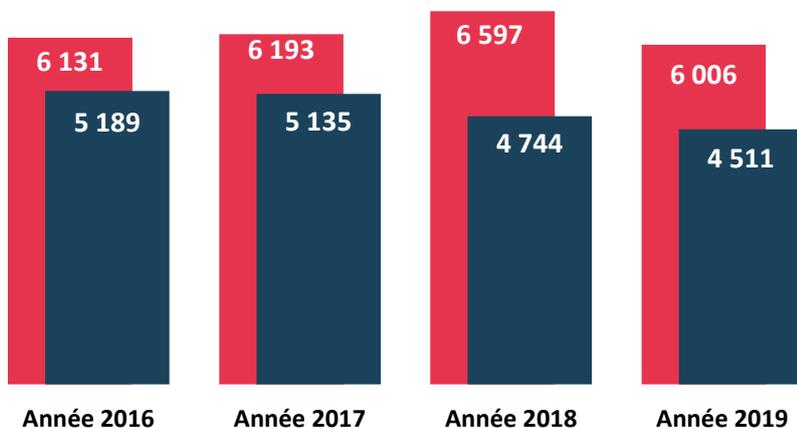


NB : Tous domaines confondus, les DEBOE représentent 9% de l'ensemble des DE dans la région

## Les domaines professionnels

Chaque domaine professionnel rassemble un ensemble de métiers aux compétences proches. L'approche par domaine professionnel permet de mettre en évidence les opportunités d'emploi pour un ensemble de métiers, quels que soient les secteurs dans lesquels ils s'exercent. Les "services à la personne et à la collectivité" comprennent notamment les agents de gardiennage et d'entretien ainsi que les agents de sécurité et de surveillance. Le "support à l'entreprise" comprend la compta / gestion, RH, achats, ...

## ÉVOLUTION DES PLACEMENTS DANS LA RÉGION



### Évolutions 2019/2018



### Les Cap emploi

Afin d'apporter un service plus lisible et plus efficace pour mieux sécuriser les parcours, la loi travail du 8 août 2016 entérine dans son article 101 la réunion en une mission commune de l'accompagnement vers l'emploi et du maintien dans l'emploi des personnes handicapées en milieu ordinaire. Celle-ci est assurée à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2018 par les organismes de placement spécialisés, regroupés sous le nom de Cap emploi. Présentes au niveau départemental, ces structures travaillent en lien avec les CDAPH, Pôle emploi et l'ensemble des acteurs concernés par l'emploi des personnes handicapées. Les données présentées sont extraites des rapports d'activité consolidés à fin décembre 2019.

#### Les placements conventionnels :

On entend par placements conventionnels, les contrats de 3 mois et plus dont les contrats en alternance et les créations d'activité.

**Attention :** les placements conventionnels ne sont pas un sous-ensemble du total des contrats signés par Cap emploi car ils intègrent la création d'activité.

### PROFIL DES PERSONNES EMBAUCHÉES DANS LA RÉGION

#### Femmes

55%



#### 50 ans et +

40%



#### Bac et +

41%



#### Accompagnement depuis 2 ans et +

32%

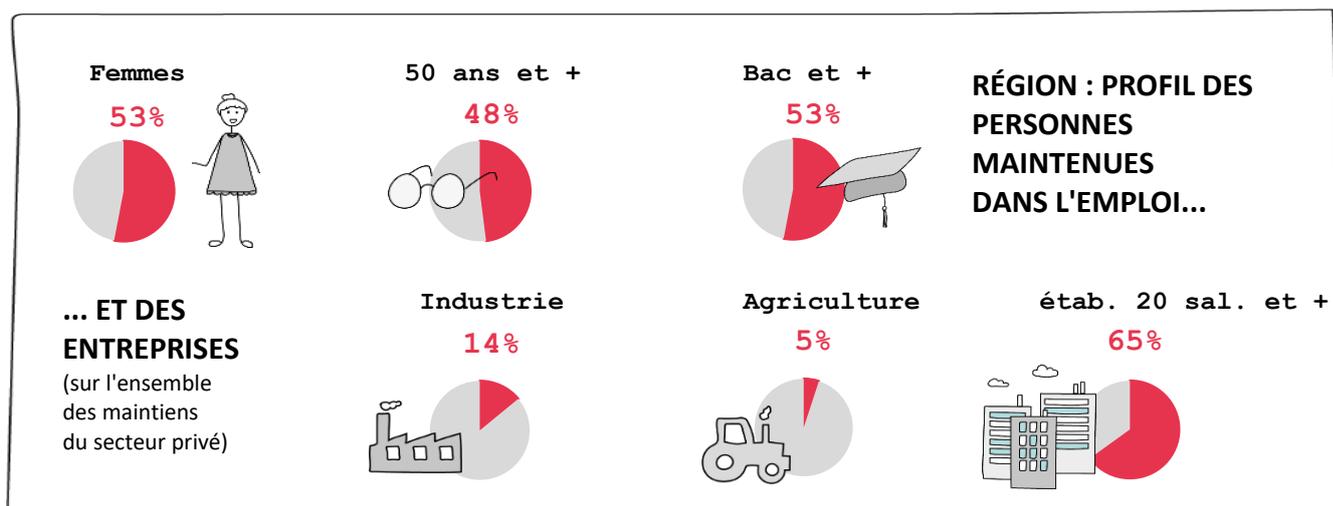
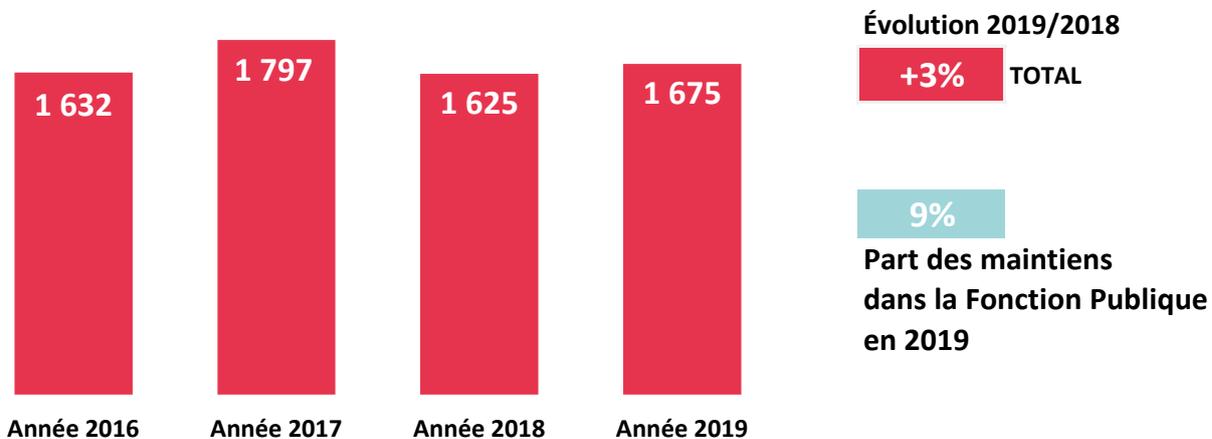


### CARACTÉRISTIQUES DES PLACEMENTS CONVENTIONNELS DANS LA RÉGION

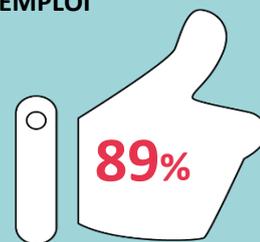
28%	CDI
24%	CONTRATS AIDÉS*
19%	EMPLOYEURS PUBLICS
301	CRÉATIONS D'ACTIVITÉ

\* Part des contrats aidés (CUI et alternance) au sein des placements conventionnels

## ÉVOLUTION DU NOMBRE DE MAINTIENS DANS L'EMPLOI DANS LA RÉGION

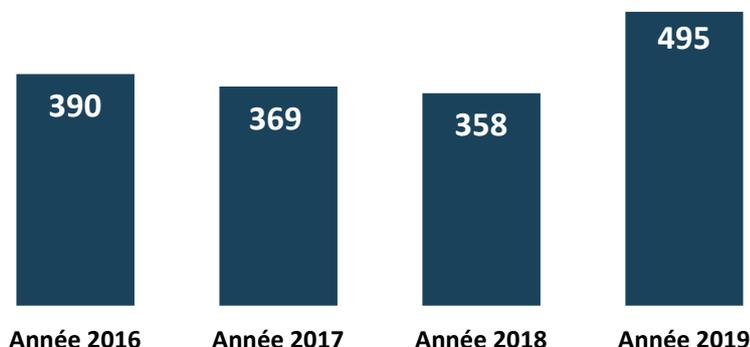


### TAUX DE MAINTIEN GLOBAL DANS L'EMPLOI



**Définition :** Le taux de maintien dans l'emploi est la part des maintiens réussis sur l'ensemble des parcours clos sur la période de référence hors causes exogènes (déménagements, décès, ...).

### ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CRÉATIONS D'ACTIVITÉ AIDÉES PAR L'AGEFIPH DANS LA RÉGION



#### Évolution 2019/2018

**+38%**

#### La création d'activité aidée par l'Agefiph

**Objectif:** l'aide de l'Agefiph a pour objectif de permettre à une personne handicapée de créer son emploi principal et pérenne (créer ou reprendre une activité). L'aide est accordée afin de participer au financement du démarrage de l'activité.

#### Qui peut en bénéficier ?

Toute personne handicapée.

**Quel montant ?** L'aide est forfaitaire et son montant est de 5 000 €.

### CARACTÉRISTIQUES DES CRÉATEURS D'ACTIVITÉ

#### AIDÉS FINANCIÈREMENT PAR L'AGEFIPH DANS LA RÉGION

**42%** FEMMES

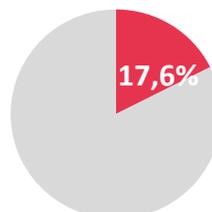
**31%** 50 ANS ET +

**54%** BAC ET +

### LES CONTRATS AIDÉS

Dans le cadre de la réforme des contrats aidés, sont mis en place à compter du 01/01/2018 les parcours emploi compétences (PEC). Recentrés sur le seul objectif d'insertion professionnelle des publics éloignés de l'emploi, ils associent à la fois mise en situation professionnelle auprès d'employeurs sélectionnés, accès facilité à la formation et acquisition de compétences. Les PEC renvoient au cadre juridique des contrats unique d'insertion - contrats d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE) dans le secteur non marchand prévu par le code du travail. Les contrats initiative emploi (CUI-CIE) dans le secteur marchand ne sont mobilisables que sous conditions. Les données portent sur les entrées initiales et les reconductions.

### PART DES BOE DANS LES PEC EN RÉGION



**= 1 723 CUI-CAE BOE**

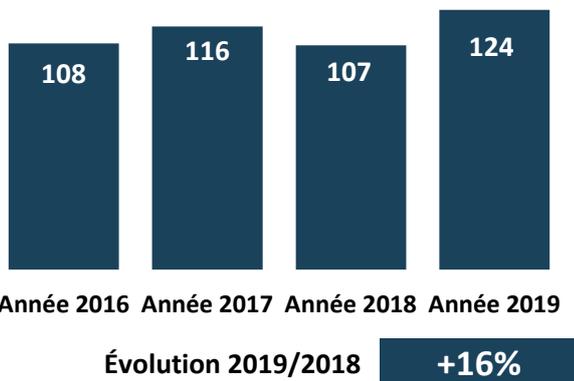
(en 2018, la part était de 18,1%)

## APPRENTISSAGE TOUT PUBLIC

**24 271 contrats en 2019**  
dans la région (+16% en un an)

Source Dares, données de flux  
(nouveaux contrats enregistrés dans le secteur privé)

### RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE (aidés financièrement par l'Agefiph)



**Objectif:** l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat d'apprentissage.

#### Qui peut en bénéficier ?

Tout employeur d'une personne handicapée dès lors que le contrat d'apprentissage est d'une durée minimum de 6 mois.

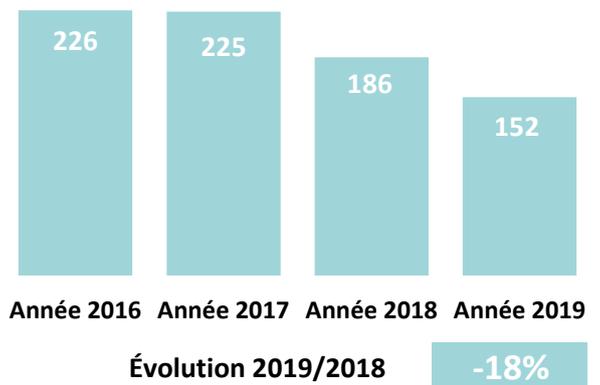
#### Quel montant ?

Le montant maximum de l'aide est de 3 000 €. Il est proratisé en fonction de la durée du contrat.

### RÉGION : DONNÉES QUALITATIVES

FEMMES	<b>35%</b>
- DE 18 ANS	<b>28%</b>
BAC ET +	<b>17%</b>
HANDICAP MENTAL	<b>20%</b>
HANDICAP COGNITIF	<b>13%</b>
20 SALARIÉS ET +	<b>16%</b>
- DE 10 SALARIÉS	<b>69%</b>
TERTIAIRE	<b>70%</b>

### RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION (aidés financièrement par l'Agefiph)



**Objectif:** l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat de professionnalisation.

#### Qui peut en bénéficier ?

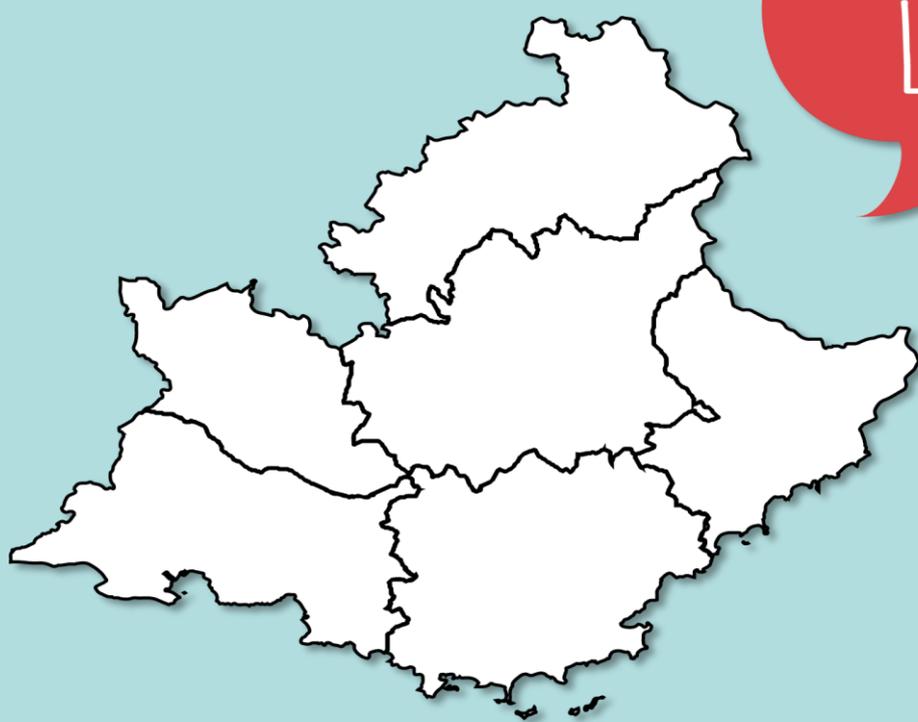
Tout employeur d'une personne handicapée dès lors que le contrat de professionnalisation est d'une durée minimum de 6 mois.

#### Quel montant ?

Le montant maximum de l'aide est de 4 000 €. Il est proratisé en fonction de la durée du contrat.

### RÉGION : DONNÉES QUALITATIVES

<b>66%</b>	FEMMES
<b>38%</b>	45 ANS ET +
<b>61%</b>	BAC ET +
<b>52%</b>	HANDICAP MOTEUR
<b>28%</b>	MALADIES INVALIDANTES
<b>41%</b>	20 SALARIÉS ET +
<b>89%</b>	TERTIAIRE



DONNÉES  
LOCALES

	Effectifs DEBOE	Evol. N/N-1	Effectifs DETP	Evol. N/N-1	Part des DEBOE parmi les DE	Bénéficiaires de l'AAH*	% DEBOE
<b>NATIONAL</b>	<b>495 676</b>	<b>-3,9%</b>	<b>5 781 100</b>	<b>-3,2%</b>	<b>8,6%</b>	<b>118 832</b>	<b>24%</b>
<b>REGION</b>	<b>43 498</b>	<b>-1,2%</b>	<b>489 726</b>	<b>-4,1%</b>	<b>8,9%</b>	<b>7 886</b>	<b>18%</b>
04-Alpes-de-Haute-Provence	1 660	+7,1%	16 283	-4,3%	10,2%	300	18%
05-Hautes-Alpes	1 283	-4,3%	13 406	-0,9%	9,6%	265	21%
06-Alpes-Maritimes	8 802	-0,6%	102 418	-4,2%	8,6%	2 117	24%
13-Bouches-du-Rhône	17 467	-2,4%	200 437	-4,1%	8,7%	2 846	16%
83-Var	8 475	-3,2%	95 034	-5,1%	8,9%	1 461	17%
84-Vaucluse	5 811	+3,5%	62 148	-3,3%	9,4%	897	15%

\* Lecture : au niveau national, 118 832 DEBOE sont bénéficiaires de l'AAH (avec ou sans autre titre de reconnaissance), soit 24% de l'ensemble des DEBOE.

## Ancienneté moy. inscription au chômage en jours

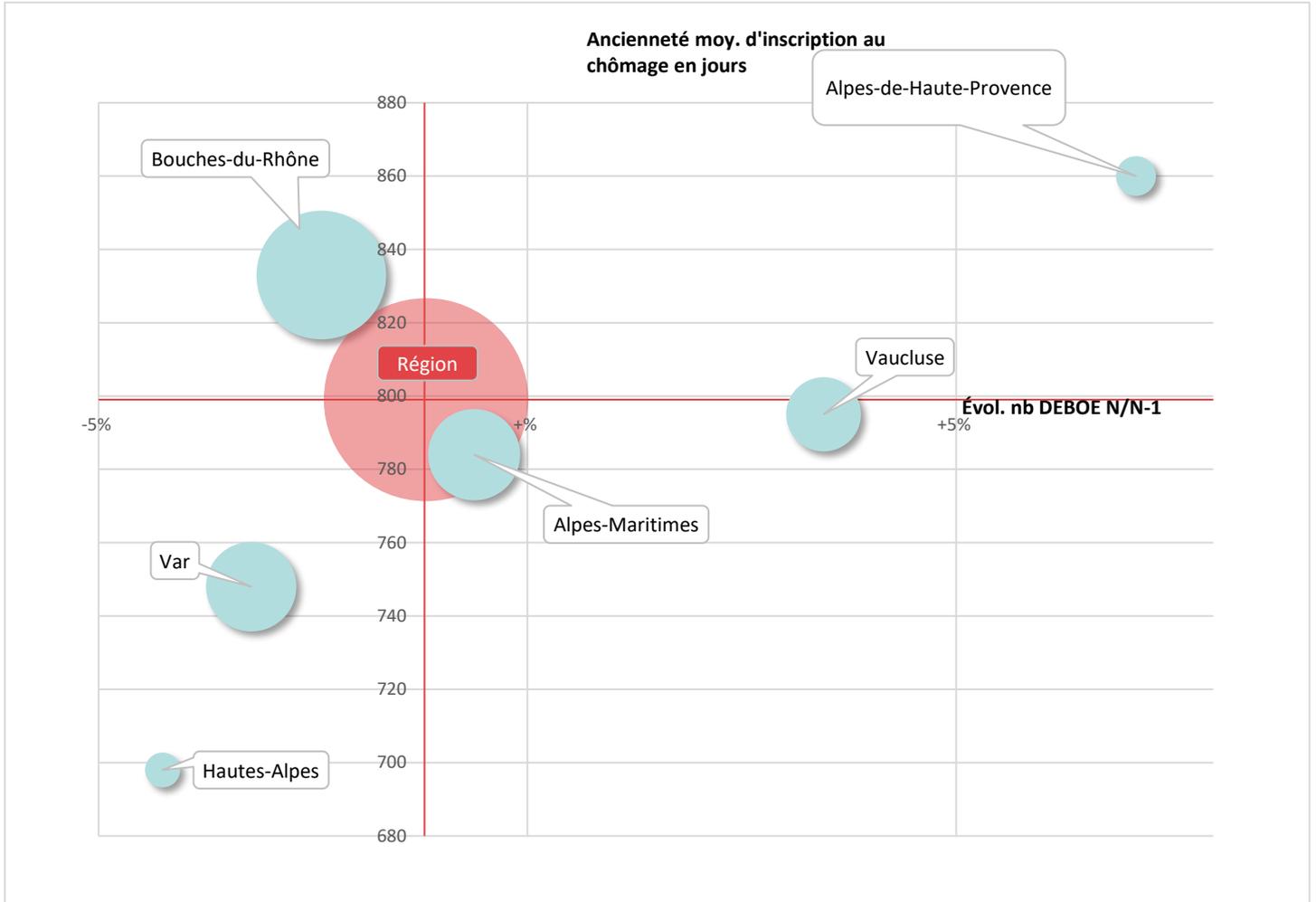
	DEBOE	Evol. N/N-1 en jours	DETP	Evol. N/N-1 en jours	Ecart BOE / TP en jours*
<b>NATIONAL</b>	<b>853</b>	<b>+21</b>	<b>650</b>	<b>+20</b>	<b>+203</b>
<b>REGION</b>	<b>799</b>	<b>+35</b>	<b>598</b>	<b>+24</b>	<b>+201</b>
04-Alpes-de-Haute-Provence	860	+34	635	+35	+225
05-Hautes-Alpes	698	+28	605	+27	+93
06-Alpes-Maritimes	784	+28	562	+23	+222
13-Bouches-du-Rhône	833	+37	624	+23	+209
83-Var	748	+37	557	+22	+191
84-Vaucluse	795	+28	629	+30	+166

\* Lecture : au niveau national, les DEBOE ont une ancienneté moy. au chômage de 853 jours, soit 203 jours de + que pour le TP.

## Les 3 domaines prof. les + recherchés au niveau régional par les DEBOE

	1, Serv. à la personne et à la collectivité		2, Support à l'entreprise		3, Commerce, vente et grande distribution	
	Effectifs DEBOE	% DEBOE	Effectifs DEBOE	% DEBOE	Effectifs DEBOE	% DEBOE
<b>NATIONAL</b>	<b>118 010</b>	<b>24%</b>	<b>78 958</b>	<b>16%</b>	<b>52 643</b>	<b>11%</b>
<b>REGION</b>	<b>10 009</b>	<b>23%</b>	<b>7 769</b>	<b>18%</b>	<b>5 039</b>	<b>12%</b>
04-Alpes-de-Haute-Provence	350	21%	274	17%	173	10%
05-Hautes-Alpes	245	19%	263	20%	139	11%
06-Alpes-Maritimes	2 065	23%	1 587	18%	1 072	12%
13-Bouches-du-Rhône	4 275	24%	3 179	18%	1 859	11%
83-Var	1 824	22%	1 607	19%	1 129	13%
84-Vaucluse	1 250	22%	859	15%	667	11%

\* Lecture : au niveau national, 24% des DEBOE soit 118 010 personnes, recherchent un emploi dans le domaine des services à la personne et à la collectivité.



## Évolution du nombre de DEBOE en un an (cat.A,B,C) et ancienneté moyenne d'inscription au chômage

Ce graphique à bulles permet d'analyser le positionnement du département par rapport à la moyenne régionale (bulle rouge) selon deux axes d'analyse : en abscisse, l'évolution du nombre de DEBOE entre la période N et N-1, et en ordonnée l'ancienneté moyenne d'inscription au chômage en jours.

Ensemble des contrats par structure Cap emploi	Nombre de contrats	Evol. N/N-1	% femmes	% 50 ans et +	% Bac et +	% personnes accompagnées depuis 2 ans et +
<b>NATIONAL</b>	<b>84 658</b>	<b>+0,4%</b>	<b>53%</b>	<b>38%</b>	<b>38%</b>	<b>34%</b>
<b>REGION</b>	<b>6 006</b>	<b>-9%</b>	<b>55%</b>	<b>40%</b>	<b>41%</b>	<b>32%</b>
CE 04-Alpes-de-Hautes-Prov.	248	-7%	60%	30%	43%	46%
CE 05-Hautes-Alpes	232	-22%	46%	39%	37%	29%
CE 06-Alpes-Maritimes	1 168	-3%	55%	39%	39%	21%
CE 13-Bouches-du-Rhône	1 981	-5%	54%	41%	42%	38%
CE 83-Var	1 620	-16%	56%	40%	41%	29%
CE 84-Vaucluse	757	-7%	58%	40%	41%	32%

Placements conventionnels par structure Cap emploi	Nb placements conventionnels*	Evol. N/N-1	Créations d'activité	% CDI	% employeurs publics	% contrats aidés**
<b>NATIONAL</b>	<b>58 240</b>	<b>-1%</b>	<b>2 119</b>	<b>26%</b>	<b>22%</b>	<b>19%</b>
<b>REGION</b>	<b>4 511</b>	<b>-5%</b>	<b>301</b>	<b>28%</b>	<b>19%</b>	<b>24%</b>
CE 04-Alpes-de-Hautes-Prov.	269	-3%	31	19%	26%	36%
CE 05-Hautes-Alpes	191	-10%	10	21%	18%	34%
CE 06-Alpes-Maritimes	934	-8%	68	33%	18%	18%
CE 13-Bouches-du-Rhône	1 826	-1%	86	25%	18%	30%
CE 83-Var	831	-5%	67	34%	19%	16%
CE 84-Vaucluse	460	-11%	39	24%	24%	22%

\* Contrats de 3 mois et plus dont les contrats en alternance et les créations d'activité.

\*\* Part des contrats aidés (CUI, alternance, ...) au sein des placements conventionnels.

Les maintiens par structure Cap emploi	Nombre de maintiens	Evol. N/N-1	% maintiens dans la Fonction Publique	Taux de maintien*	Nb maintiens pour 100 000 actifs en emploi**
<b>NATIONAL</b>	<b>21 179</b>	<b>+9%</b>	<b>10%</b>	<b>91%</b>	<b>84</b>
<b>REGION</b>	<b>1 675</b>	<b>+3%</b>	<b>9%</b>	<b>89%</b>	<b>91</b>
CE 04-Alpes-de-Hautes-Prov.	75	=	9%	96%	
CE 05-Hautes-Alpes	68	-6%	6%	99%	
CE 06-Alpes-Maritimes	299	+6%	10%	93%	
CE 13-Bouches-du-Rhône	729	-2%	6%	89%	
CE 83-Var	310	+12%	16%	89%	
CE 84-Vaucluse	194	+12%	5%	82%	

\* Le taux de maintien est la part des maintiens réussis sur l'ensemble des parcours clos sur la période de référence hors causes exogènes (déménagements, décès, ...).

\*\* Source Insee pour les actifs en emploi.

Caractéristiques maintiens par structure Cap emploi	% femmes	% 50 ans et +	% Bac et +	% 20 sal.* et +	% industrie*	% agriculture*
<b>NATIONAL</b>	<b>51%</b>	<b>47%</b>	<b>52%</b>	<b>68%</b>	<b>21%</b>	<b>9%</b>
<b>REGION</b>	<b>53%</b>	<b>48%</b>	<b>53%</b>	<b>65%</b>	<b>14%</b>	<b>5%</b>
CE 04-Alpes-de-Hautes-Prov.	60%	53%	59%	43%	15%	15%
CE 05-Hautes-Alpes	25%	45%	62%	16%	2%	39%
CE 06-Alpes-Maritimes	52%	53%	32%	58%	9%	7%
CE 13-Bouches-du-Rhône	52%	48%	60%	75%	18%	1%
CE 83-Var	57%	46%	53%	62%	10%	5%
CE 84-Vaucluse	53%	43%	55%	62%	15%	7%

\* Sur l'ensemble des maintiens du secteur privé.

	Nb de créations d'activité BOE*	Evol. N/N-1	Nb créations pour 10 000 DEBOE**	% femmes	% 50 ans et +	% Bac et +
<b>NATIONAL</b>	<b>3 985</b>	<b>+11%</b>	<b>80</b>	<b>41%</b>	<b>32%</b>	<b>57%</b>
<b>REGION</b>	<b>495</b>	<b>+38%</b>	<b>114</b>	<b>42%</b>	<b>31%</b>	<b>54%</b>
04-Alpes-de-Haute-Provence	43	+34%	259	44%	40%	38%
05-Hautes-Alpes	22	+175%	171	41%	14%	36%
06-Alpes-Maritimes	88	+63%	100	42%	35%	54%
13-Bouches-du-Rhône	141	+52%	81	41%	28%	61%
83-Var	143	+25%	169	47%	31%	58%
84-Vaucluse	58	+2%	100	34%	29%	48%

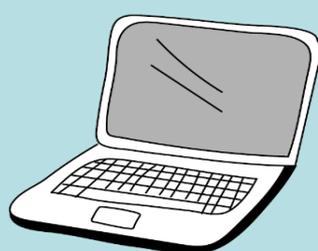
\* Nombre de créations aidées financièrement par l'Agefiph. BOE = Bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

## Les contrats en alternance aidés par l'Agefiph

Année 2019 - Agefiph

	Nb contrats d'apprentissage	Nb contrats de professionnalisation
<b>NATIONAL</b>	<b>2 401</b>	<b>1 648</b>
<b>REGION</b>	<b>124</b>	<b>152</b>
04-Alpes-de-Haute-Provence	9	20
05-Hautes-Alpes	5	9
06-Alpes-Maritimes	19	30
13-Bouches-du-Rhône	33	44
83-Var	41	32
84-Vaucluse	17	17





 **[www.agefiph.fr](http://www.agefiph.fr)**

Réalisation : Agefiph / Direction innovation évaluation et stratégie