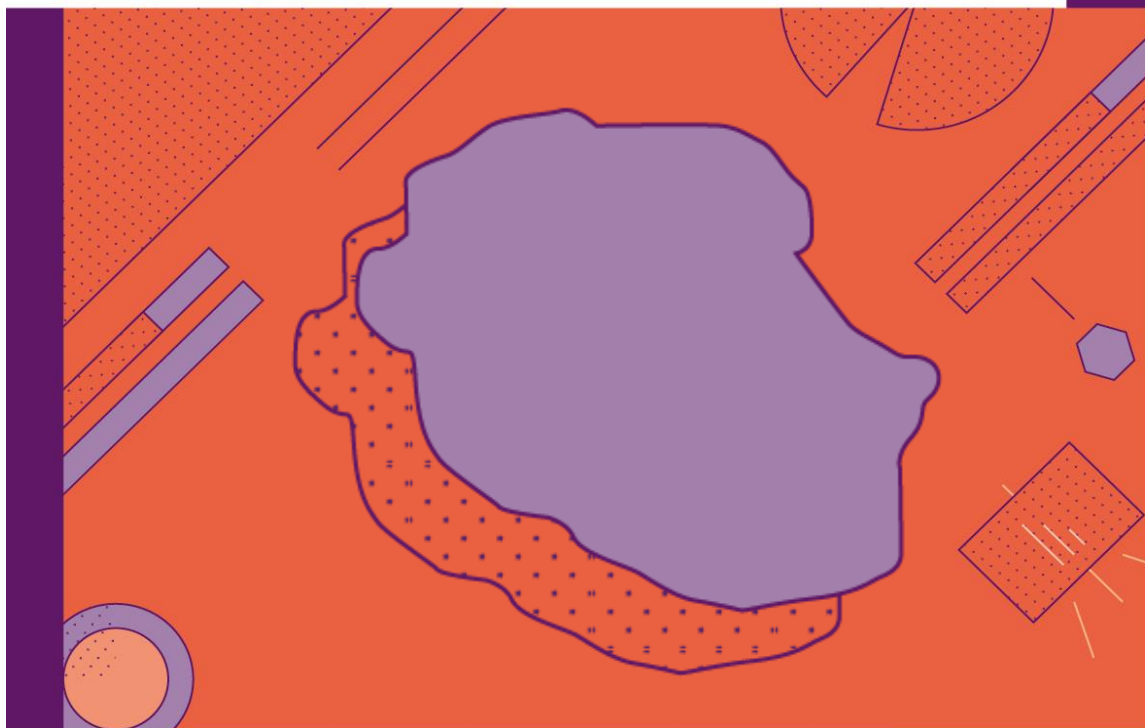


OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI
ET DU HANDICAP



EMPLOI ET CHÔMAGE DES PERSONNES HANDICAPÉES

Janvier -
Juin
2020

Région Réunion



ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées

Sommaire et synthèse

La demande d'emploi - page 3

Cap emploi : les insertions - page 5

Cap emploi : les maintiens - page 6

La création d'activité - page 7

Les contrats aidés - page 7

Les contrats en alternance - page 8

L'emploi accompagné - page 9



En synthèse

Une crise sanitaire et économique

Au niveau national, plus de 700 000 emplois salariés ont été perdus au 1^{er} semestre 2020, une large part de l'ajustement de court terme à la crise étant passé par la baisse du recours à l'intérim, secteur dans lequel les BOE sont proportionnellement moins présents. Dans ce contexte, en complément des mesures instaurées par les pouvoirs publics, l'Agefiph a mis en place dès le début du confinement des mesures exceptionnelles (adaptation des situations de travail, soutien à l'exploitation, ...) pour accompagner les personnes handicapées dans l'emploi et soutenir les employeurs privés et les entrepreneurs travailleurs handicapés.

Une légère augmentation du nombre de demandeurs d'emploi

A fin juin 2020, au niveau régional, 7 402 DEBOE sont inscrits à Pôle emploi en catégories A-B-C. Ils représentent 4,5% de l'ensemble des demandeurs d'emploi. Sur un an, leur nombre a augmenté de 3% alors qu'on enregistre une diminution de 1% pour l'ensemble des publics.

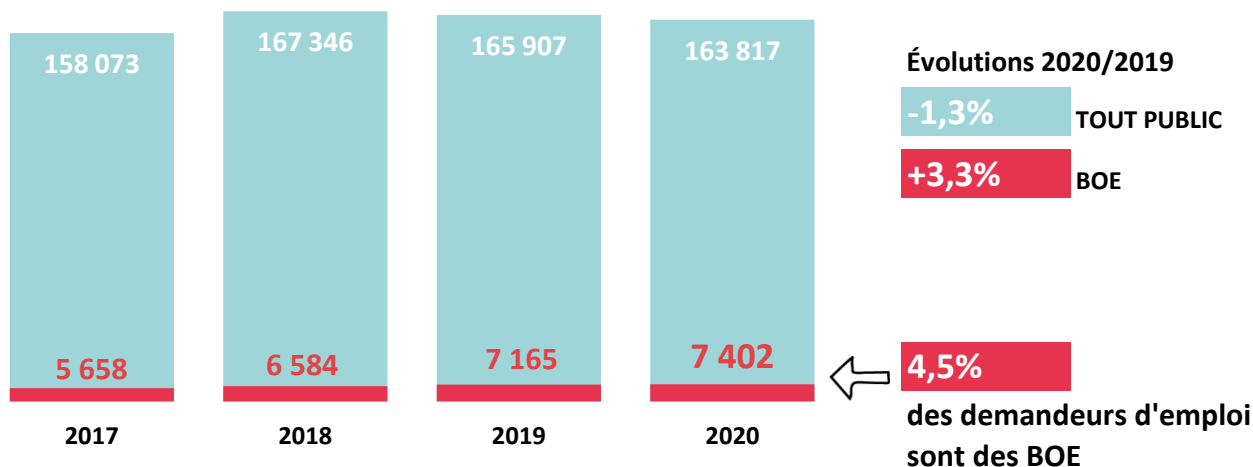
Une forte baisse des recrutements et des difficultés d'insertion qui persistent

Les Cap emploi ont contribué à 257 recrutements de travailleurs handicapés, tous types de contrats confondus, soit une baisse de 13% en un an. Cette baisse est encore plus accentuée pour les contrats de plus de 3 mois (-20%).

Les DEBOE présentent toujours des difficultés particulières d'insertion avec notamment :

- un âge élevé : 50% des DEBOE ont 50 ans ou plus (contre 29% pour l'ensemble des publics),
- un chômage de longue durée : à fin juin 2020, 69% des DEBOE sont en chômage de longue durée (contre 60% pour l'ensemble des publics). L'ancienneté moyenne d'inscription est de 1 254 jours pour un DEBOE, soit 274 jours de plus que pour l'ensemble des publics,
- une part élevée de bénéficiaires de l'AAH : 34% sont bénéficiaires de l'AAH.

ÉVOLUTION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION (cat. A,B,C)



Point de vigilance

Pour les personnes handicapées, sont pris en compte l'ensemble des bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) à savoir les personnes ayant (au moins) un titre de reconnaissance ainsi que les personnes en instance de reconnaissance. Les évolutions sont à prendre avec précaution du fait notamment de l'irrégularité des remontées d'information par les MDPH sur les reconnaissances de la qualité de travailleur handicapé.

Les catégories de demandeurs d'emploi

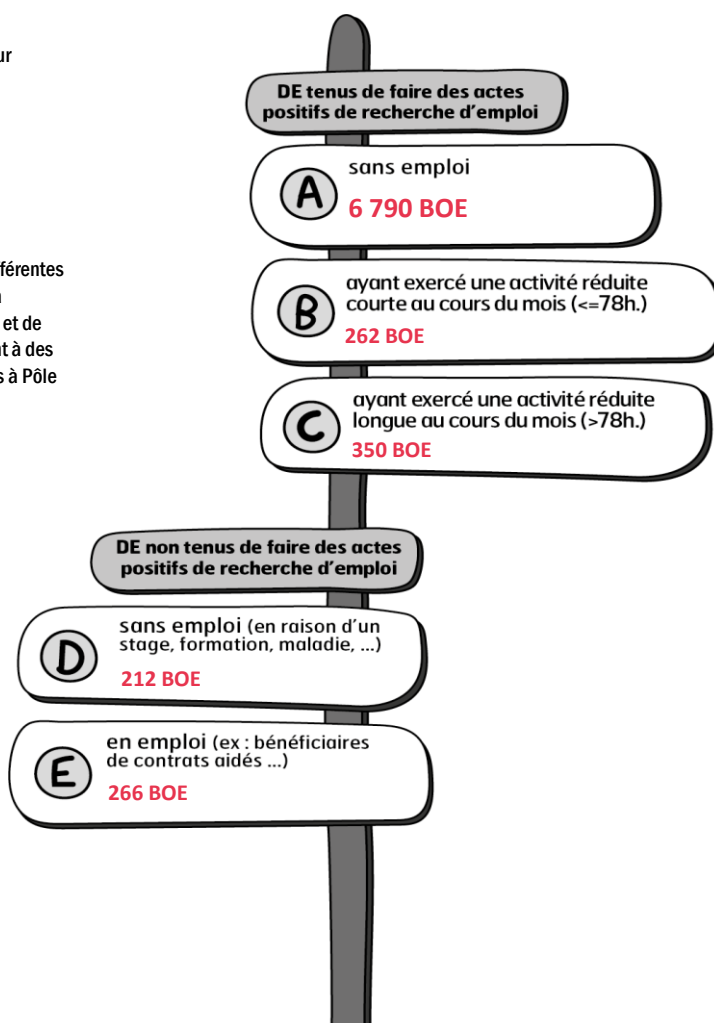
Les demandeurs d'emploi (DE) inscrits à Pôle emploi sont regroupés en différentes catégories. Conformément aux recommandations du rapport du Cnis sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi (septembre 2008), la Dares et Pôle emploi présentent à des fins d'analyse statistique les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en fonction de catégories.

DE : demandeurs d'emploi

BOE : bénéficiaires de l'obligation d'emploi

TP : tout public.

EFFECTIFS PAR CATÉGORIE DE DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION



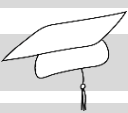
LES DEMANDEURS D'EMPLOI BÉNÉFICIAIRES DE L'AAH DANS LA RÉGION



34%
des DEBOE sont
bénéficiaires de
l'AAH (seule ou avec un
autre titre de
reconnaissance)



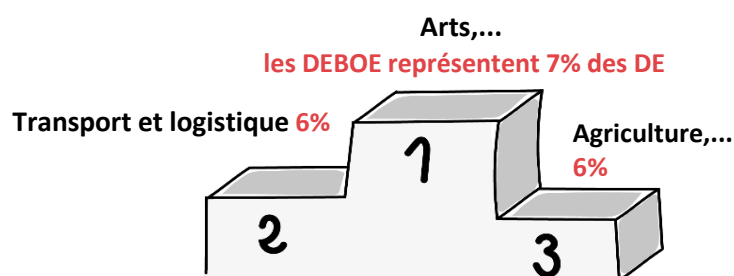
CARACTÉRISTIQUES DES DEMANDEURS D'EMPLOI (DE) DANS LA RÉGION

BOE		Tout public
40%	 FEMMES	52%
50%	50 ANS ET + 	29%
26%	 BAC ET +	36%
33%	NIVEAU < CAP	27%
46%	FAIBLE NIVEAU DE QUALIFICATION (MANOEUVRE, OS, EMPLOYÉ NON QUALIFIÉ)	43%
69%	DE DEPUIS AU MOINS UN AN	60%
36%	DE DEPUIS AU MOINS TROIS ANS	28%
1254 jours	ANCIENNETÉ MOYENNE D'INSCRIPTION AU CHÔMAGE 	980 jours

LES DOMAINES PROFESSIONNELS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LA RÉGION

	SERVICES À LA PERSONNE ET À LA COLLECTIVITÉ 29% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine
	SUPPORT À L'ENTREPRISE 13% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine
	AGRICULTURE 13% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine

LES DOMAINES PROFESSIONNELS PARMI LESQUELS LES DEBOE SONT SUR-REPRÉSENTÉS PAR RAPPORT À LA MOYENNE RÉGIONALE

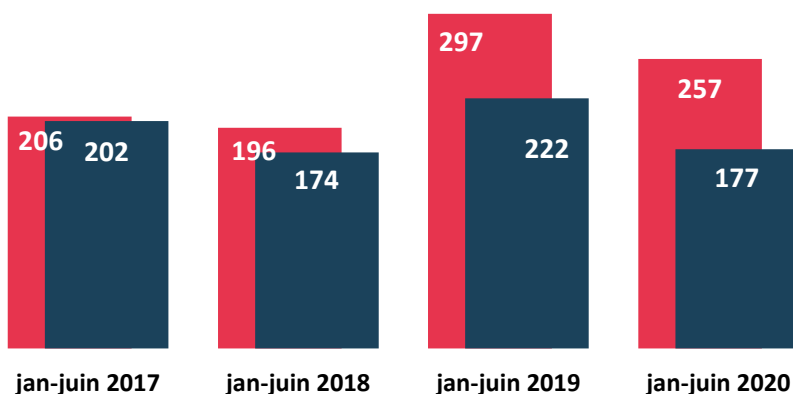


NB : Tous domaines confondus, les DEBOE représentent 4,5% de l'ensemble des DE dans la région

Les domaines professionnels

Chaque domaine professionnel rassemble un ensemble de métiers aux compétences proches. L'approche par domaine professionnel permet de mettre en évidence les opportunités d'emploi pour un ensemble de métiers, quels que soient les secteurs dans lesquels ils s'exercent. Les "services à la personne et à la collectivité" comprennent notamment les agents de gardiennage et d'entretien ainsi que les agents de sécurité et de surveillance. Le "support à l'entreprise" comprend la compta / gestion, RH, achats, ...

ÉVOLUTION DES PLACEMENTS DANS LA RÉGION



Évolutions 2020/2019



Les Cap emploi

Afin d'apporter un service plus lisible et plus efficace pour mieux sécuriser les parcours, la loi travail du 8 août 2016 entérine dans son article 101 la réunion en une mission commune de l'accompagnement vers l'emploi et du maintien dans l'emploi des personnes handicapées en milieu ordinaire. Celle-ci est assurée à compter du 1^{er} janvier 2018 par les organismes de placement spécialisés, regroupés sous le nom de Cap emploi. Présentes au niveau départemental, ces structures travaillent en lien avec les CDAPH, Pôle emploi et l'ensemble des acteurs concernés par l'emploi des personnes handicapées. Les données présentées sont extraites des rapports d'activité à fin juin 2020.

Les placements conventionnels :

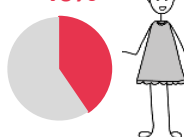
On entend par placements conventionnels, les contrats de 3 mois et plus dont les contrats en alternance et les créations d'activité.

Attention : les placements conventionnels ne sont pas un sous-ensemble du total des contrats signés par Cap emploi car ils intègrent la création d'activité.

PROFIL DES PERSONNES EMBAUCHÉES DANS LA RÉGION

Femmes

40%



50 ans et +

30%



Bac et +

34%



Accompagnement depuis 2 ans et +

48%



CARACTÉRISTIQUES DES PLACEMENTS CONVENTIONNELS DANS LA RÉGION

18%

CDI

57%

CONTRATS AIDÉS*

48%

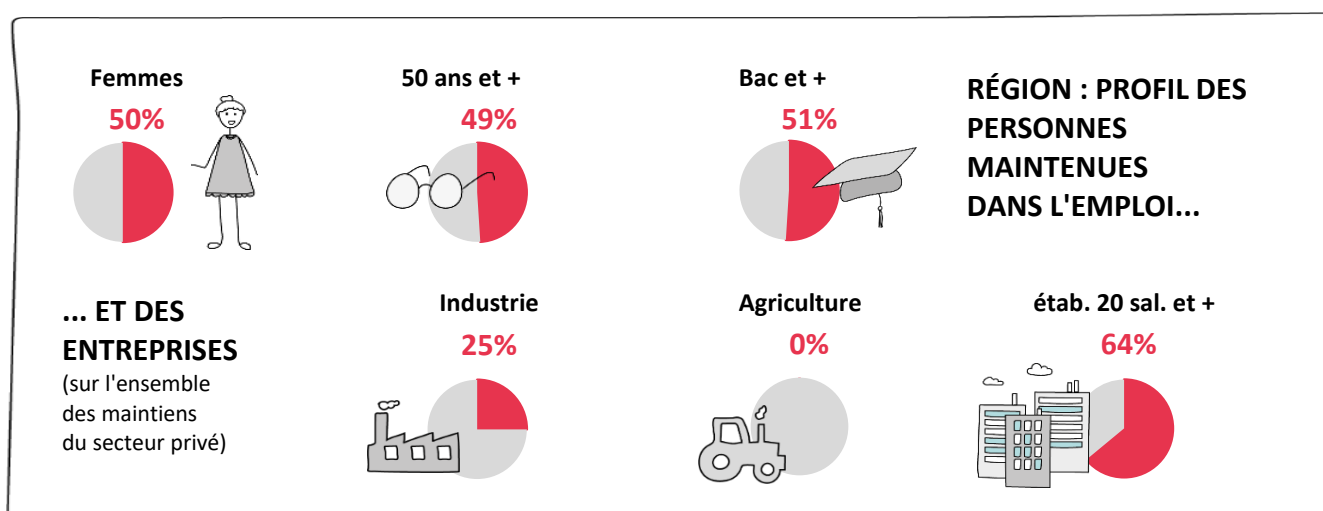
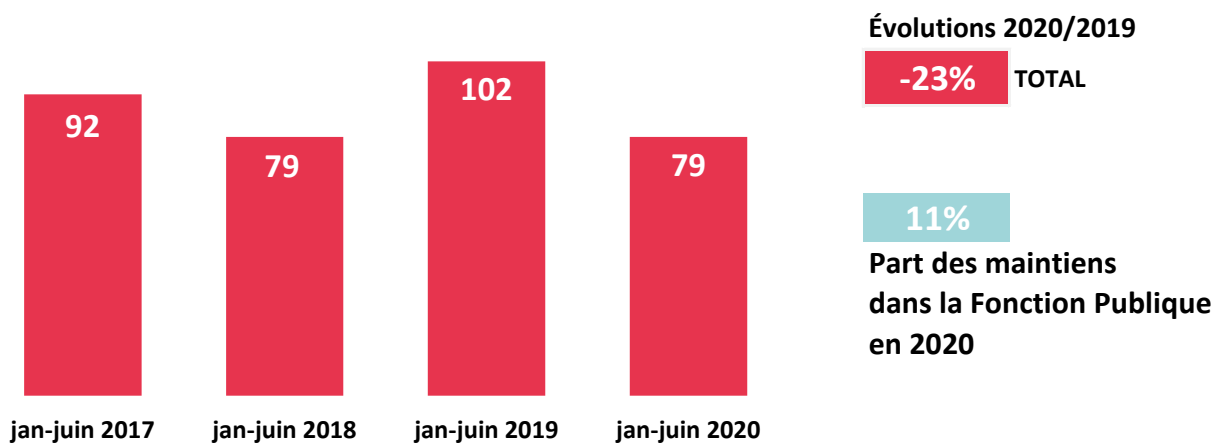
EMPLOYEURS PUBLICS

3

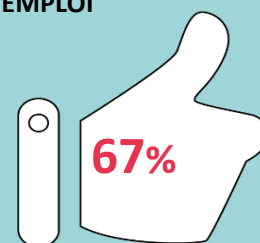
CRÉATION D'ACTIVITÉ

* Part des contrats aidés (CUI et alternance) au sein des placements conventionnels

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE MAINTIENS DANS L'EMPLOI DANS LA RÉGION

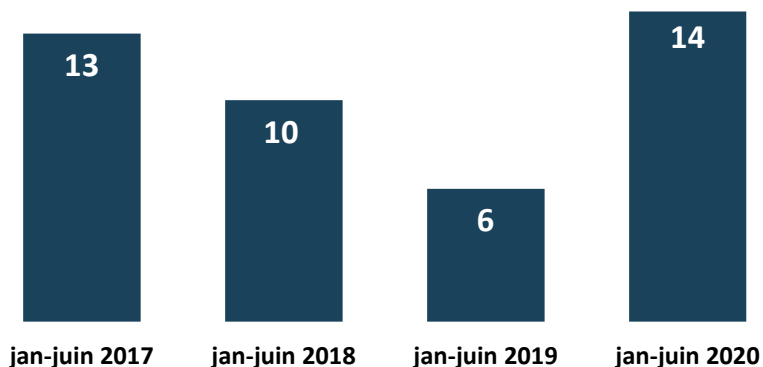


TAUX DE MAINTIEN GLOBAL DANS L'EMPLOI



Définition : Le taux de maintien dans l'emploi est la part des maintiens réussis sur l'ensemble des parcours clos sur la période de référence hors causes exogènes (déménagements, décès, ...).

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CRÉATIONS D'ACTIVITÉ AIDÉES PAR L'AGEFIPH DANS LA RÉGION



Évolutions 2020/2019

+133%

La création d'activité aidée par l'Agefiph

Objectif : l'aide de l'Agefiph a pour objectif de permettre à une personne handicapée de créer son emploi principal et pérenne (créer ou reprendre une activité). L'aide est accordée afin de participer au financement du démarrage de l'activité. Le créateur peut également bénéficier de prestations d'accompagnement et de suivi post-crédation.

CARACTÉRISTIQUES DES CRÉATEURS D'ACTIVITÉ

AIDÉS FINANCIÈREMENT PAR L'AGEFIPH
Données France entière

40% FEMMES

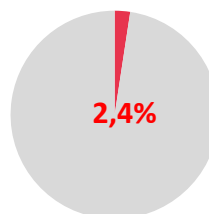
33% 50 ANS ET +

59% BAC ET +

LES CONTRATS AIDÉS

Dans le cadre de la réforme des contrats aidés, sont mis en place à compter du 01/01/2018 les parcours emploi compétences (PEC). Recentrés sur le seul objectif d'insertion professionnelle des publics éloignés de l'emploi, ils associent à la fois mise en situation professionnelle auprès d'employeurs sélectionnés, accès facilité à la formation et acquisition de compétences. Les PEC renvoient au cadre juridique des contrats unique d'insertion - contrats d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE) dans le secteur non marchand prévu par le code du travail. Les contrats initiative emploi (CUI-CIE) dans le secteur marchand ne sont mobilisables que sous conditions. Les données portent sur les entrées initiales et les reconductions.

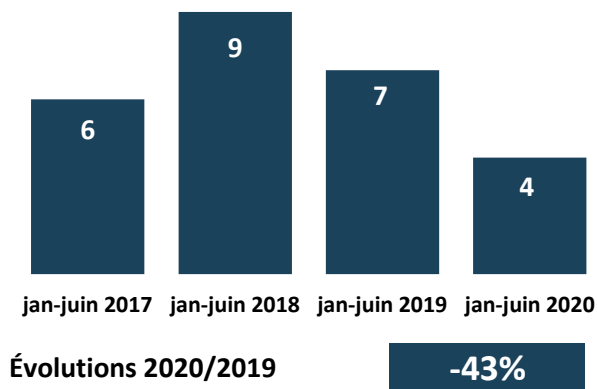
PART DES BOE DANS LES CUI-CAE EN RÉGION



= 102 CUI-CAE BOE

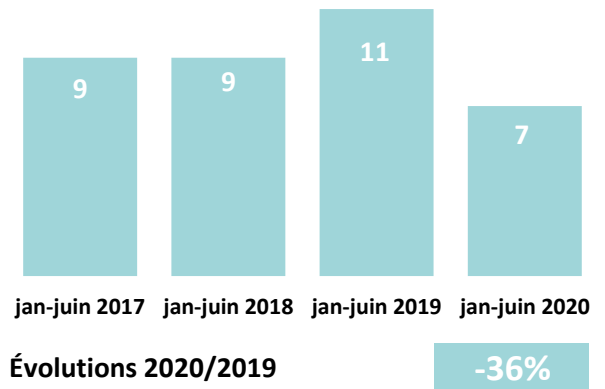
(au 1er semestre 2019, la part était de 3,0%)

RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE (aidés financièrement par l'Agefiph)



Objectif: l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat d'apprentissage.

RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION (aidés financièrement par l'Agefiph)



Objectif: l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat de professionnalisation.

FRANCE : DONNÉES QUALITATIVES

FEMMES	26%
- DE 18 ANS	37%
BAC ET +	16%
HANDICAP MENTAL	18%
HANDICAP COGNITIF	39%
20 SALARIÉS ET +	23%
- DE 10 SALARIÉS	64%
TERTIAIRE	59%

FRANCE : DONNÉES QUALITATIVES

53%	FEMMES
41%	45 ANS ET +
49%	BAC ET +
52%	HANDICAP MOTEUR
24%	MALADIES INVALIDANTES
56%	20 SALARIÉS ET +
85%	TERTIAIRE

L'EMPLOI ACCOMPAGNÉ

L'emploi accompagné est un dispositif d'appui pour les personnes en situation de handicap destiné à leur permettre d'obtenir et de garder un emploi rémunéré sur le marché du travail.

Sa mise en oeuvre comprend un soutien à l'insertion professionnelle et un accompagnement médico-social du salarié. Elle comprend également un appui et un accompagnement de l'employeur, public ou privé.

PERSONNES ACCOMPAGNEES DANS CADRE DU DISPOSITIF (situation à fin juin 2020)

REGION	103
NATIONAL	2 987
% REGION	3,4%

CARACTERISTIQUES DES PERSONNES ENTREES DANS LE DISPOSITIF

	REGION	NATIONAL
FEMMES	24%	37%
MOINS DE 30 ANS	66%	46%
TROUBLES DU PSYCHISME	12%	46%
DEFICIENCE INTELLECTUELLE	55%	19%
TROUBLES DU SPECTRE AUTISTIQUE	21%	13%
AUCUN DIPLÔME	48%	23%
SANS EMPLOI A L'ENTREE	57%	71%



 **www.agefiph.fr**

Réalisation : Agefiph / Direction innovation évaluation et stratégie