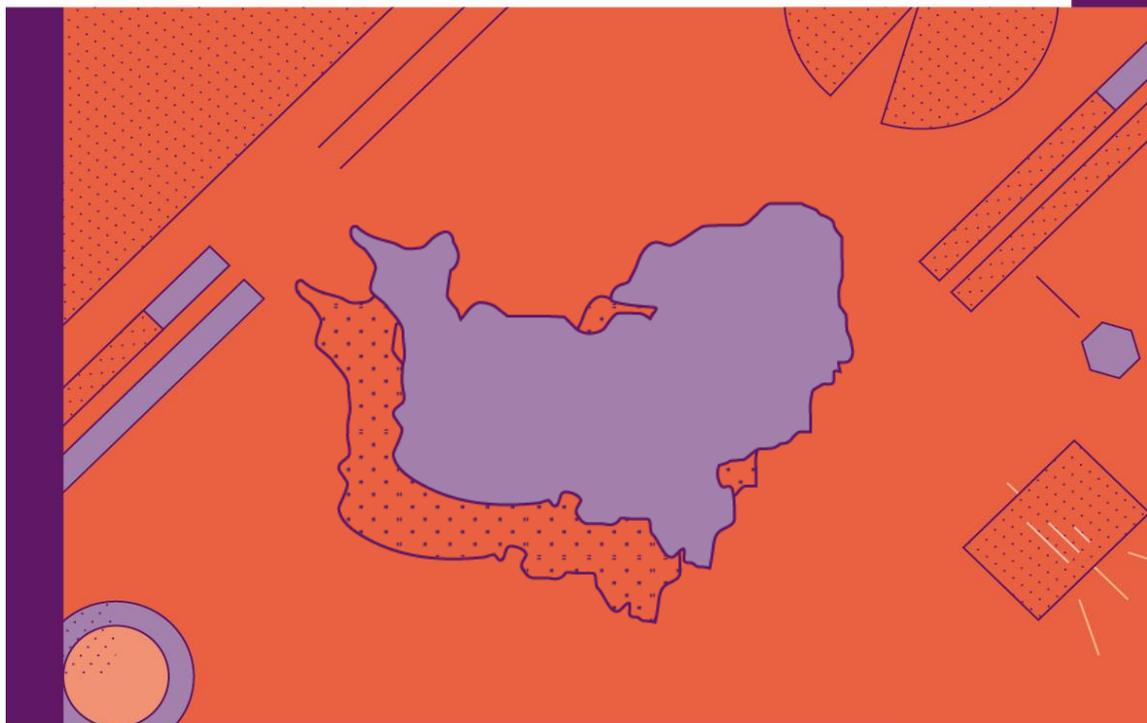


OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI
ET DU HANDICAP



EMPLOI ET CHÔMAGE DES PERSONNES HANDICAPÉES

Janvier -
Juin
2020

Région Normandie



ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées

Sommaire et synthèse

La demande d'emploi - page 3

Cap emploi : les insertions - page 5

Cap emploi : les maintiens - page 6

La création d'activité - page 7

Les contrats aidés - page 7

Les contrats en alternance - page 8

L'emploi accompagné - page 9

Les données locales - page 10



En synthèse

Une crise sanitaire et économique

Au niveau national, plus de 700 000 emplois salariés ont été perdus au 1^{er} semestre 2020, une large part de l'ajustement de court terme à la crise étant passé par la baisse du recours à l'intérim, secteur dans lequel les BOE sont proportionnellement moins présents. Dans ce contexte, en complément des mesures instaurées par les pouvoirs publics, l'Agefiph a mis en place dès le début du confinement des mesures exceptionnelles (adaptation des situations de travail, soutien à l'exploitation, ...) pour accompagner les personnes handicapées dans l'emploi et soutenir les employeurs privés et les entrepreneurs travailleurs handicapés.

Des BOE relativement épargnés par la hausse du nombre de demandeurs d'emploi

A fin juin 2020, au niveau régional, 25 674 DEBOE sont inscrits à Pôle emploi en catégories A-B-C. Ils représentent 9,0% de l'ensemble des demandeurs d'emploi. A la différence du tout public, les BOE semblent relativement épargnés dans cette 1^{ère} phase puisque leur nombre de demandeurs d'emploi n'a quasiment pas augmenté depuis le confinement. Sur un an, leur nombre a diminué de 7%, soit 1 900 demandeurs de moins, alors qu'on enregistre une augmentation de 4% pour l'ensemble des publics.

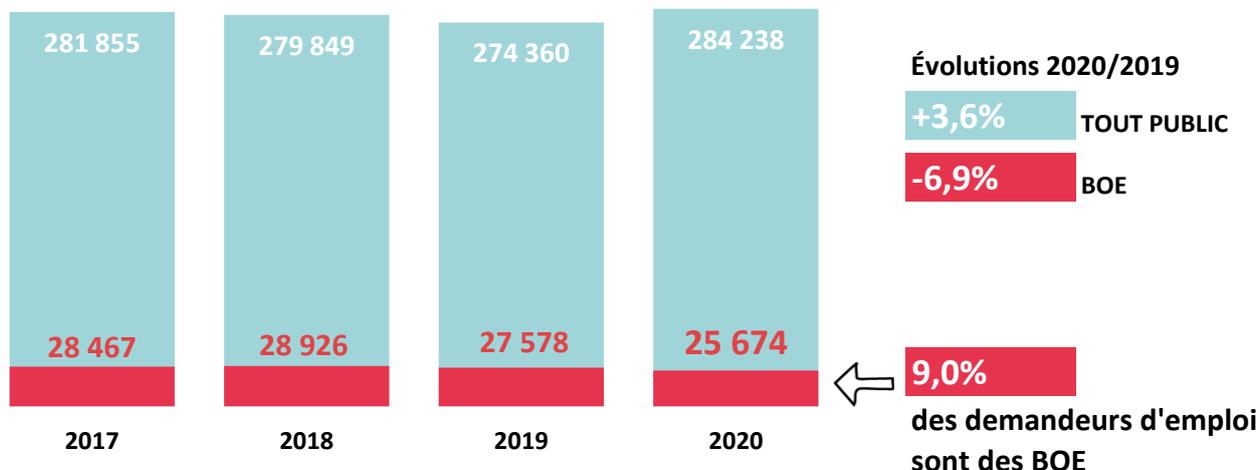
Une forte baisse des recrutements et des difficultés d'insertion qui persistent

Les Cap emploi ont contribué à 1 279 recrutements de travailleurs handicapés, tous types de contrats confondus, soit une baisse de 34% en un an. Cette baisse concerne les employeurs publics comme les employeurs privés et est encore plus accentuée pour les contrats de plus de 3 mois (-36%).

Les DEBOE présentent toujours des difficultés particulières d'insertion avec notamment :

- un âge élevé : 49% des DEBOE ont 50 ans ou plus (contre 25% pour l'ensemble des publics),
- un chômage de longue durée : à fin juin 2020, 62% des DEBOE sont en chômage de longue durée (contre 49% pour l'ensemble des publics). L'ancienneté moyenne d'inscription est de 935 jours pour un DEBOE, soit 247 jours de plus que pour l'ensemble des publics,
- une part élevée de bénéficiaires de l'AAH : 8 067, soit 31%, sont bénéficiaires de l'AAH.

ÉVOLUTION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION (cat. A,B,C)



Point de vigilance

Pour les personnes handicapées, sont pris en compte l'ensemble des bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) à savoir les personnes ayant (au moins) un titre de reconnaissance ainsi que les personnes en instance de reconnaissance. Les évolutions sont à prendre avec précaution du fait notamment de l'irrégularité des remontées d'information par les MDPH sur les reconnaissances de la qualité de travailleur handicapé.

Les catégories de demandeurs d'emploi

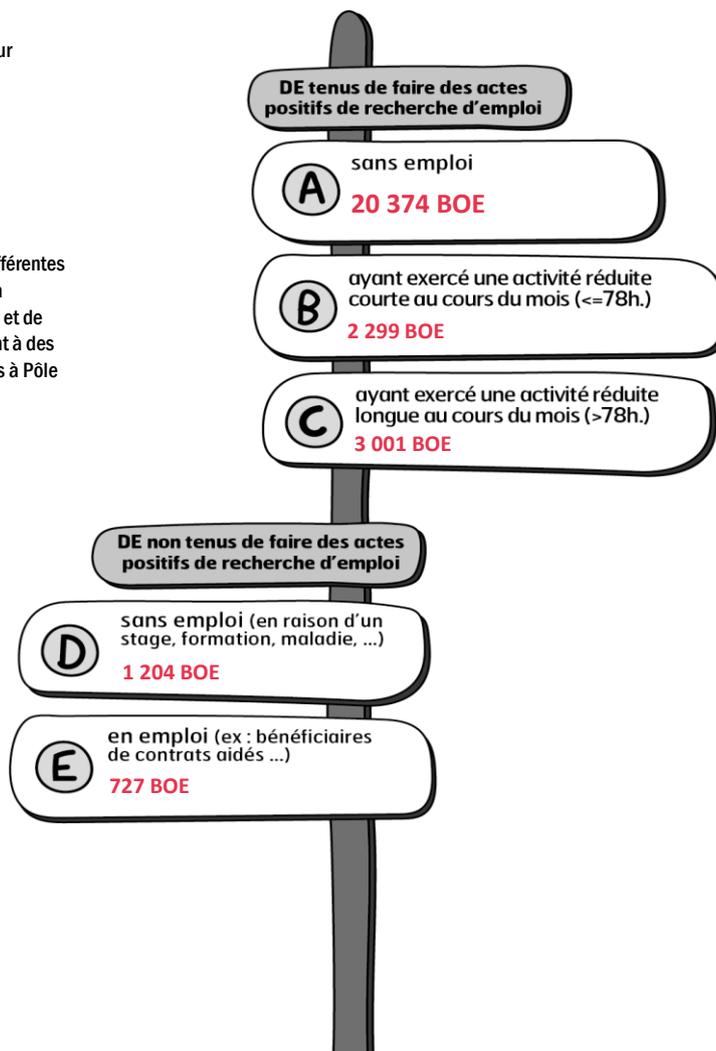
Les demandeurs d'emploi (DE) inscrits à Pôle emploi sont regroupés en différentes catégories. Conformément aux recommandations du rapport du Cnis sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi (septembre 2008), la Dares et Pôle emploi présentent à des fins d'analyse statistique les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en fonction de catégories.

DE : demandeurs d'emploi

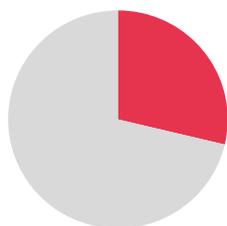
BOE : bénéficiaires de l'obligation d'emploi

TP : tout public.

EFFECTIFS PAR CATÉGORIE DE DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION



LES DEMANDEURS D'EMPLOI BÉNÉFICIAIRES DE L'AAH DANS LA RÉGION



31%
des DEBOE sont bénéficiaires de l'AAH (seule ou avec un autre titre de reconnaissance)

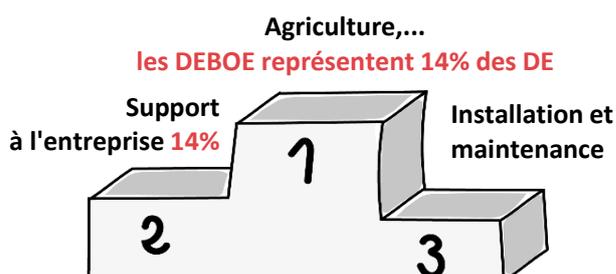
CARACTÉRISTIQUES DES DEMANDEURS D'EMPLOI (DE) DANS LA RÉGION

BOE		Tout public
48%	 FEMMES	52%
49%	50 ANS ET + 	25%
31%	 BAC ET +	47%
21%	NIVEAU < CAP	14%
42%	FAIBLE NIVEAU DE QUALIFICATION (MANOEUVRE, OS, EMPLOYÉ NON QUALIFIÉ)	33%
62%	DE DEPUIS AU MOINS UN AN	49%
28%	DE DEPUIS AU MOINS TROIS ANS	19%
935 jours	ANCIENNETÉ MOYENNE D'INSCRIPTION AU CHÔMAGE 	688 jours

LES DOMAINES PROFESSIONNELS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LA RÉGION

	SERVICES À LA PERSONNE ET À LA COLLECTIVITÉ 25% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine
	SUPPORT À L'ENTREPRISE 16% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine
	COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION 11% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine

LES DOMAINES PROFESSIONNELS PARMIS LESQUELS LES DEBOE SONT SUR-REPRÉSENTÉS PAR RAPPORT À LA MOYENNE RÉGIONALE

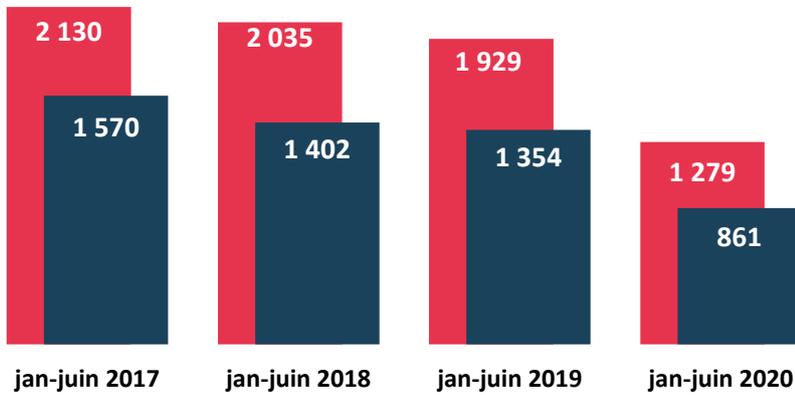


NB : Tous domaines confondus, les DEBOE représentent 9% de l'ensemble des DE dans la région

Les domaines professionnels

Chaque domaine professionnel rassemble un ensemble de métiers aux compétences proches. L'approche par domaine professionnel permet de mettre en évidence les opportunités d'emploi pour un ensemble de métiers, quels que soient les secteurs dans lesquels ils s'exercent. Les "services à la personne et à la collectivité" comprennent notamment les agents de gardiennage et d'entretien ainsi que les agents de sécurité et de surveillance. Le "support à l'entreprise" comprend la compta / gestion, RH, achats, ...

ÉVOLUTION DES PLACEMENTS DANS LA RÉGION



Évolutions 2020/2019



Les Cap emploi

Afin d'apporter un service plus lisible et plus efficace pour mieux sécuriser les parcours, la loi travail du 8 août 2016 entérine dans son article 101 la réunion en une mission commune de l'accompagnement vers l'emploi et du maintien dans l'emploi des personnes handicapées en milieu ordinaire. Celle-ci est assurée à compter du 1^{er} janvier 2018 par les organismes de placement spécialisés, regroupés sous le nom de Cap emploi. Présentes au niveau départemental, ces structures travaillent en lien avec les CDAPH, Pôle emploi et l'ensemble des acteurs concernés par l'emploi des personnes handicapées. Les données présentées sont extraites des rapports d'activité à fin juin 2020.

Les placements conventionnels :

On entend par placements conventionnels, les contrats de 3 mois et plus dont les contrats en alternance et les créations d'activité.

Attention : les placements conventionnels ne sont pas un sous-ensemble du total des contrats signés par Cap emploi car ils intègrent la création d'activité.

PROFIL DES PERSONNES EMBAUCHÉES DANS LA RÉGION

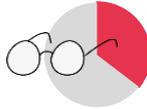
Femmes

53%



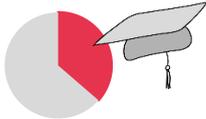
50 ans et +

35%



Bac et +

36%



Accompagnement depuis 2 ans et +

42%

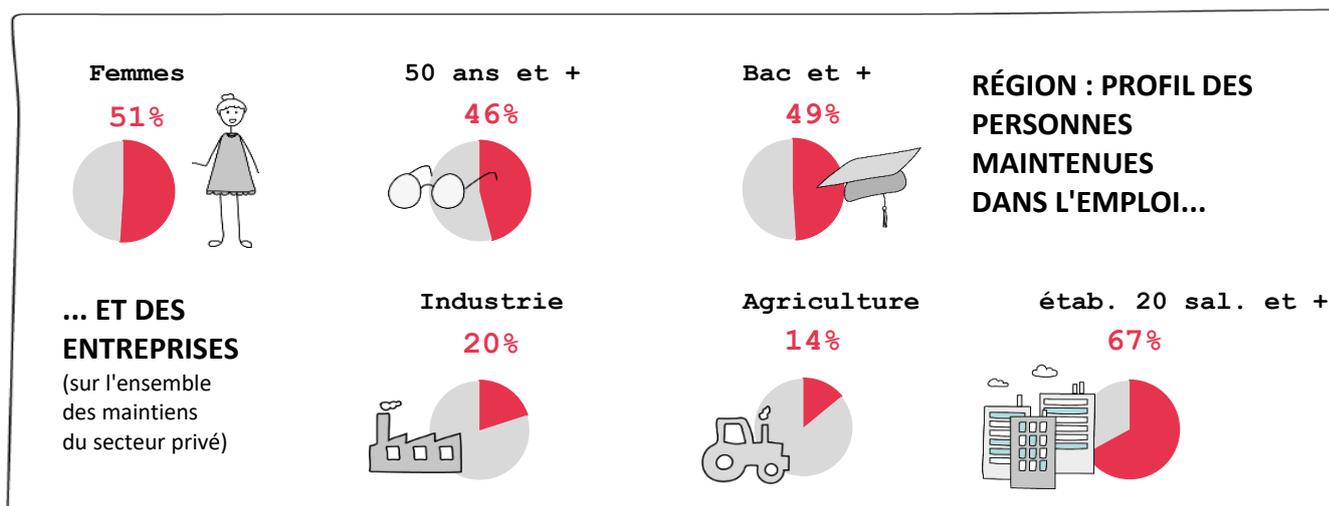
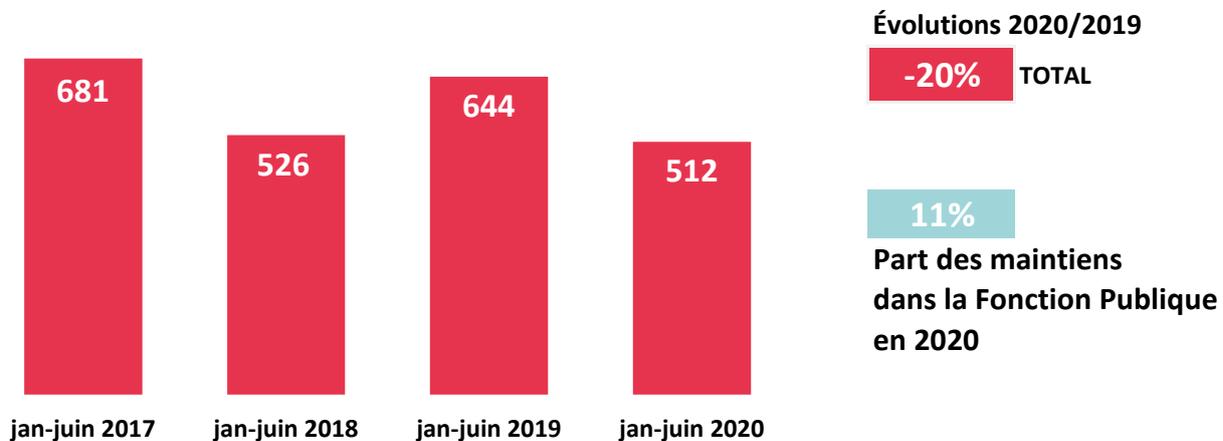


CARACTÉRISTIQUES DES PLACEMENTS CONVENTIONNELS DANS LA RÉGION

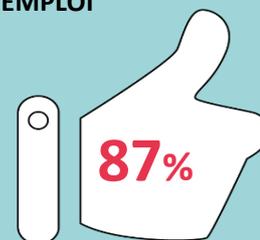
21%	CDI
21%	CONTRATS AIDÉS*
24%	EMPLOYEURS PUBLICS
25	CRÉATIONS D'ACTIVITÉ

* Part des contrats aidés (CUI et alternance) au sein des placements conventionnels

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE MAINTIENS DANS L'EMPLOI DANS LA RÉGION

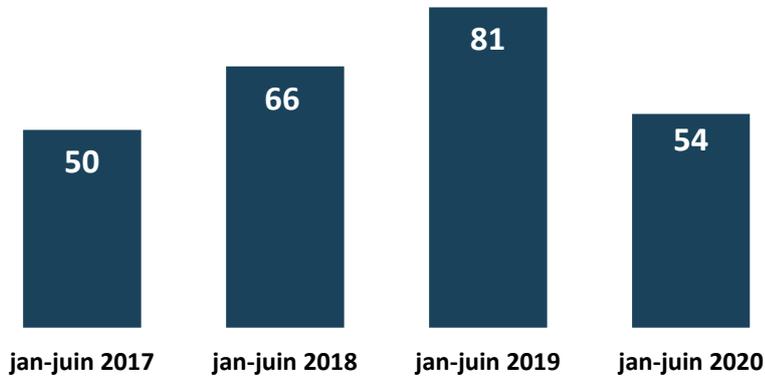


TAUX DE MAINTIEN GLOBAL DANS L'EMPLOI



Définition : Le taux de maintien dans l'emploi est la part des maintiens réussis sur l'ensemble des parcours clos sur la période de référence hors causes exogènes (déménagements, décès, ...).

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CRÉATIONS D'ACTIVITÉ AIDÉES PAR L'AGEFIPH DANS LA RÉGION



Évolutions 2020/2019

-33%

La création d'activité aidée par l'Agefiph

Objectif: l'aide de l'Agefiph a pour objectif de permettre à une personne handicapée de créer son emploi principal et pérenne (créer ou reprendre une activité). L'aide est accordée afin de participer au financement du démarrage de l'activité. Le créateur peut également bénéficier de prestations d'accompagnement et de suivi post-crédation.

CARACTÉRISTIQUES DES CRÉATEURS D'ACTIVITÉ

AIDÉS FINANCIÈREMENT PAR L'AGEFIPH DANS LA RÉGION

57% FEMMES

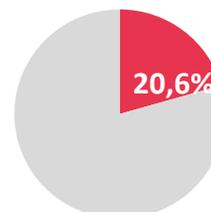
28% 50 ANS ET +

62% BAC ET +

LES CONTRATS AIDÉS

Dans le cadre de la réforme des contrats aidés, sont mis en place à compter du 01/01/2018 les parcours emploi compétences (PEC). Recentrés sur le seul objectif d'insertion professionnelle des publics éloignés de l'emploi, ils associent à la fois mise en situation professionnelle auprès d'employeurs sélectionnés, accès facilité à la formation et acquisition de compétences. Les PEC renvoient au cadre juridique des contrats unique d'insertion - contrats d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE) dans le secteur non marchand prévu par le code du travail. Les contrats initiative emploi (CUI-CIE) dans le secteur marchand ne sont mobilisables que sous conditions. Les données portent sur les entrées initiales et les reconductions.

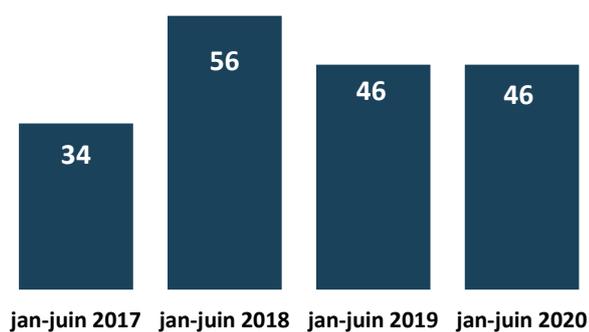
PART DES BOE DANS LES CUI-CAE EN RÉGION



= 288 CUI-CAE BOE

(au 1er semestre 2019, la part était de 20,3%)

RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE (aidés financièrement par l'Agefiph)

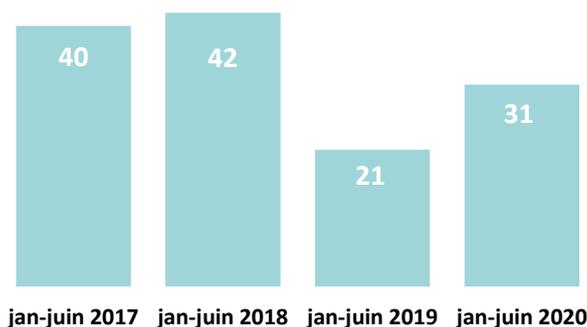


Évolutions 2020/2019

=

Objectif: l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat d'apprentissage.

RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION (aidés financièrement par l'Agefiph)



Évolutions 2020/2019

+48%

Objectif: l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat de professionnalisation.

RÉGION : DONNÉES QUALITATIVES

FEMMES	13%
- DE 18 ANS	48%
BAC ET +	5%
HANDICAP MENTAL	18%
HANDICAP COGNITIF	55%
20 SALARIÉS ET +	21%
- DE 10 SALARIÉS	74%
TERTIAIRE	52%

RÉGION : DONNÉES QUALITATIVES

42%	FEMMES
32%	45 ANS ET +
55%	BAC ET +
52%	HANDICAP MOTEUR
16%	MALADIES INVALIDANTES
53%	20 SALARIÉS ET +
74%	TERTIAIRE

L'EMPLOI ACCOMPAGNÉ

L'emploi accompagné est un dispositif d'appui pour les personnes en situation de handicap destiné à leur permettre d'obtenir et de garder un emploi rémunéré sur le marché du travail.

Sa mise en oeuvre comprend un soutien à l'insertion professionnelle et un accompagnement médico-social du salarié. Elle comprend également un appui et un accompagnement de l'employeur, public ou privé.

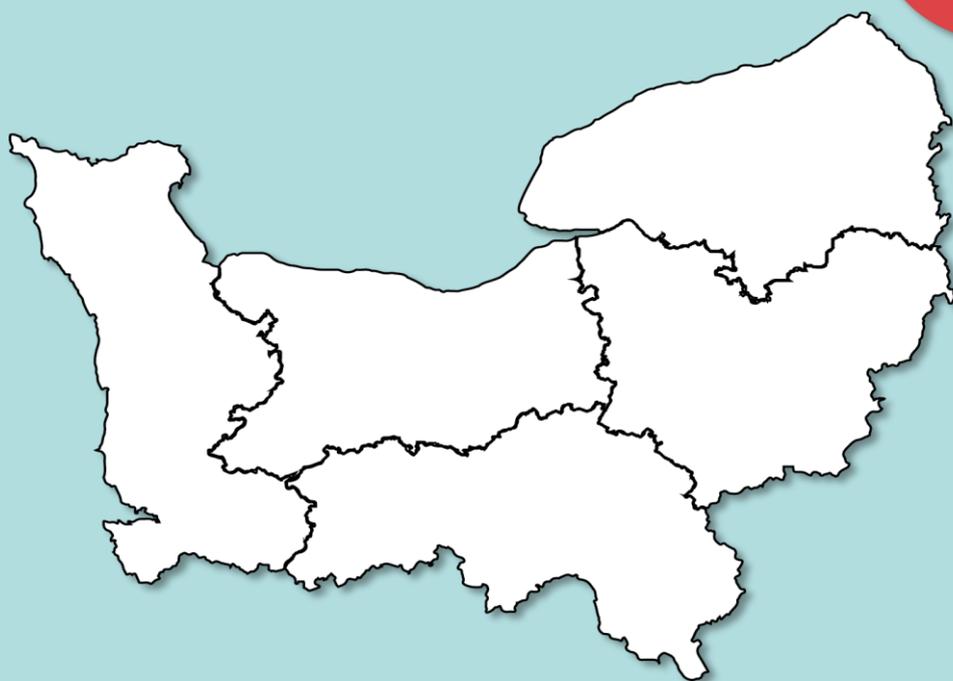
PERSONNES ACCOMPAGNEES DANS CADRE DU DISPOSITIF (situation à fin juin 2020)

REGION	136
NATIONAL	2 987
% REGION	4,6%

CARACTERISTIQUES DES PERSONNES ENTREES DANS LE DISPOSITIF

	REGION	NATIONAL
FEMMES	36%	37%
MOINS DE 30 ANS	49%	46%
TROUBLES DU PSYCHISME	25%	46%
DEFICIENCE INTELLECTUELLE	30%	19%
TROUBLES DU SPECTRE AUTISTIQUE	13%	13%
AUCUN DIPLÔME	26%	23%
SANS EMPLOI A L'ENTREE	81%	71%

DONNÉES
LOCALES



	Effectifs DEBOE	Evol. N/N-1	Effectifs DETP	Evol. N/N-1	Part des DEBOE parmi les DE	Bénéficiaires de l'AAH*	% DEBOE
NATIONAL	493 156	-2,8%	5 990 251	+4,7%	8,2%	123 767	25%
REGION	25 674	-6,9%	284 238	+3,6%	9,0%	8 067	31%
14-Calvados	4 817	-0,4%	58 320	+5,3%	8,3%	826	17%
27-Eure	5 248	-8,1%	51 820	+2,3%	10,1%	2 126	41%
50-Manche	3 355	-3,0%	34 271	+5,8%	9,8%	1 200	36%
61-Orne	2 126	-8,8%	21 269	+2,8%	10,0%	269	13%
76-Seine-Maritime	10 128	-9,9%	118 558	+2,9%	8,5%	3 646	36%

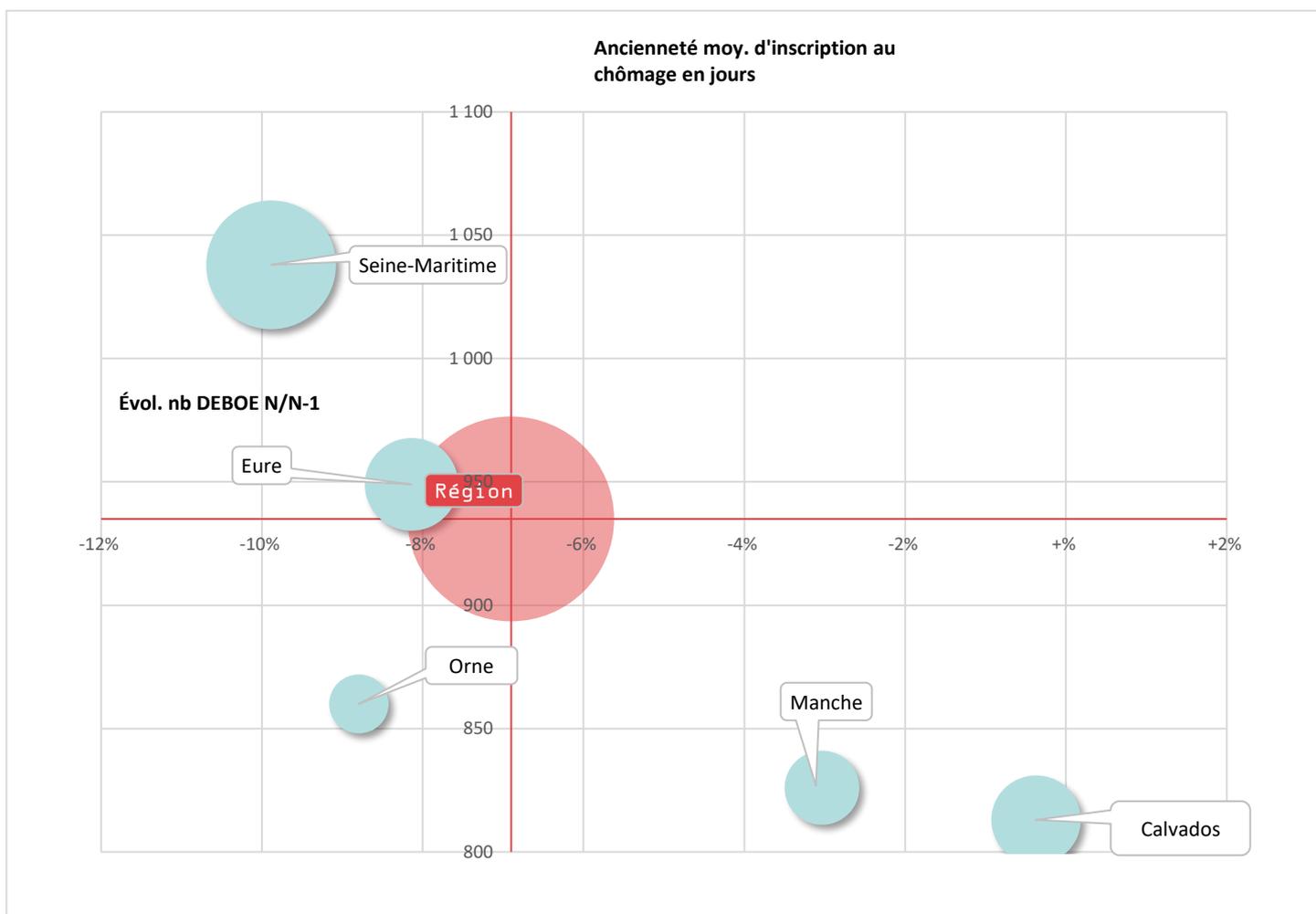
* Lecture : au niveau national, 123 767 DEBOE sont bénéficiaires de l'AAH (avec ou sans autre titre de reconnaissance), soit 25% de l'ensemble des DEBOE.

Ancienneté moy. inscription au chômage en jours	DEBOE	Evol. N/N-1 en jours	DETP	Evol. N/N-1 en jours	Ecart BOE / TP en jours*
NATIONAL	883	+37	668	+6	+215
REGION	935	+38	688	+6	+247
14-Calvados	813	+25	639	+4	+174
27-Eure	949	+52	724	+5	+225
50-Manche	826	+20	623	-2	+203
61-Orne	860	+58	632	+14	+228
76-Seine-Maritime	1 038	+48	725	+9	+313

* Lecture : au niveau national, les DEBOE ont une ancienneté moy. au chômage de 883 jours, soit 215 jours de + que pour le TP.

Les 3 domaines prof. les + recherchés au niveau régional par les DEBOE	1, Serv. à la personne et à la collectivité		2, Support à l'entreprise		3, Commerce, vente et grande distribution	
	Effectifs DEBOE	% DEBOE	Effectifs DEBOE	% DEBOE	Effectifs DEBOE	% DEBOE
NATIONAL	120 779	24%	81 416	17%	56 476	11%
REGION	6 297	25%	4 076	16%	2 777	11%
14-Calvados	1 175	24%	809	17%	555	12%
27-Eure	1 160	22%	801	15%	580	11%
50-Manche	782	23%	555	17%	344	10%
61-Orne	531	25%	305	14%	202	10%
76-Seine-Maritime	2 649	26%	1 606	16%	1 096	11%

* Lecture : au niveau national, 24% des DEBOE soit 120 779 personnes, recherchent un emploi dans le domaine des services à la personne et à la collectivité.



Évolution du nombre de DEBOE en un an (cat.A,B,C) et ancienneté moyenne d'inscription au chômage

Ce graphique à bulles permet d'analyser le positionnement du département par rapport à la moyenne régionale (bulle rouge) selon deux axes d'analyse : en abscisse, l'évolution du nombre de DEBOE entre la période N et N-1, et en ordonnée l'ancienneté moyenne d'inscription au chômage en jours.

Ensemble des contrats par structure Cap emploi	Nombre de contrats	Evol. N/N-1	% femmes	% 50 ans et +	% Bac et +	% personnes accompagnées depuis 2 ans et +
NATIONAL	27 718	-19%	54%	39%	38%	39%
REGION	1 279	-34%	53%	35%	36%	42%
CE 14-Calvados	383	-17%	52%	32%	37%	41%
CE 27-Eure	186	-35%	64%	41%	39%	50%
CE 50-Manche	170	-34%	57%	33%	36%	27%
CE 61-Orne	115	-29%	43%	38%	29%	32%
CE 76-AIPH	311	-39%	53%	36%	38%	47%
CE 76-Ligue Havraise	114	-55%	42%	38%	33%	51%

Placements conventionnels par structure Cap emploi	Nb placements conventionnels*	Evol. N/N-1	Créations d'activité	% CDI	% employeurs publics	% contrats aidés**
NATIONAL	16 708	-28%	601	27%	24%	18%
REGION	861	-36%	25	21%	24%	21%
CE 14-Calvados	238	-27%	9	25%	19%	13%
CE 27-Eure	147	-38%	6	15%	34%	24%
CE 50-Manche	116	-36%	5	19%	25%	23%
CE 61-Orne	72	-27%	1	32%	14%	13%
CE 76-AIPH	208	-46%	1	16%	27%	35%
CE 76-Ligue Havraise	80	-39%	3	21%	20%	14%

* Contrats de 3 mois et plus dont les contrats en alternance et les créations d'activité.

** Part des contrats aidés (CUI, alternance, ...) au sein des placements conventionnels.

Les maintiens par structure Cap emploi	Nombre de maintiens	Evol. N/N-1	% maintiens dans la Fonction Publique	Taux de maintien*	Nb maintiens pour 100 000 actifs en emploi**
NATIONAL	8 933	-9%	10%	92%	35
REGION	512	-20%	11%	87%	44
CE 14-Calvados	51	-44%	20%	88%	
CE 27-Eure	81	-28%	15%	84%	
CE 50-Manche	90	-28%	14%	91%	
CE 61-Orne	81	+19%	10%	80%	
CE 76-AIPH	129	-23%	5%	91%	
CE 76-Ligue Havraise	80	=	9%	86%	

* Le taux de maintien est la part des maintiens réussis sur l'ensemble des parcours clos sur la période de référence hors causes exogènes (déménagements, décès, ...).

** Source Insee pour les actifs en emploi.

Caractéristiques maintiens par structure Cap emploi	% femmes	% 50 ans et +	% Bac et +	% 20 sal.* et +	% industrie*	% agriculture*
NATIONAL	51%	46%	53%	69%	21%	9%
REGION	51%	46%	49%	67%	20%	14%
CE 14-Calvados	52%	46%	52%	70%	7%	20%
CE 27-Eure	59%	37%	53%	72%	28%	6%
CE 50-Manche	52%	49%	45%	61%	25%	13%
CE 61-Orne	48%	49%	41%	47%	19%	38%
CE 76-AIPH	50%	47%	58%	77%	20%	8%
CE 76-Ligue Havraise	47%	50%	41%	70%	12%	4%

* Sur l'ensemble des maintiens du secteur privé.

La création d'activité aidée par l'Agefiph

jan-juin 2020 - Agefiph

15

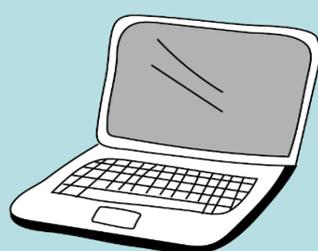
	Nb de créations d'activité BOE*	Evol. N/N-1	Nb créations pour 10 000 DEBOE**	% femmes	% 50 ans et +	% Bac et +
NATIONAL	1 456	-30%	30	40%	33%	59%
REGION	54	-33%	21	57%	28%	62%
14-Calvados	20	-31%	42	60%	40%	47%
27-Eure	5	-64%	10	40%	0%	60%
50-Manche	11	-21%	33	73%	18%	64%
61-Orne	0	-100%	0			
76-Seine-Maritime	18	+29%	18	50%	28%	76%

* Nombre de créations aidées financièrement par l'Agefiph. BOE = Bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Les contrats en alternance aidés par l'Agefiph

jan-juin 2020 - Agefiph

	Nb contrats d'apprentissage	Nb contrats de professionnalisation
NATIONAL	544	479
REGION	46	31
14-Calvados	12	5
27-Eure	3	3
50-Manche	5	3
61-Orne	8	3
76-Seine-Maritime	18	17



 **www.agefiph.fr**

Réalisation : Agefiph / Direction innovation évaluation et stratégie