

SEEPH 2020

DECOUVREZ LE BILAN REGIONAL DE LA 24IEME EDITION !

Du 16 au 22 novembre 2020 s'est déroulée l'édition 2020 de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées.

L'événement a été maintenu cette année, et malgré le contexte sanitaire peu favorable, grâce à la volonté et à la mobilisation de tous les partenaires, professionnels de l'emploi et du handicap rassemblés dans le cadre du Plan Régional d'Insertion des Travailleurs Handicapés (PRITH) du Grand Est.



 agefiph

LE PROGRÈS C'EST MOI

Hadda Guerchouche,
Coach professionnelle, éducatrice
sportive et préparateur mental



Ensemble, montrons comment les personnes
handicapées font progresser les entreprises.

GRAND EST 101 événements



RECRUTEMENT

Salon de recrutement en ligne
Job dating
Alternance et handicap

ATELIERS PRATIQUES

Se préparer à candidater à distance
Utiliser les outils numériques
Parler du handicap

RENCONTRES POUR L'EMPLOI

Découverte des entreprises adaptées
Visites d'entreprises
Echanges avec les professionnels de
l'emploi

MOBILITÉ POUR DEMAIN

Promotion de la formation
Transitions professionnelles
L'école inclusive

**SEMAINE EUROPÉENNE POUR L'EMPLOI
DES PERSONNES HANDICAPÉES
DU 16 AU 22 NOVEMBRE 2020**

Retrouvez tout le programme de nos événements
sur activateurdeprogres.fr

**#activateur
de progrès**

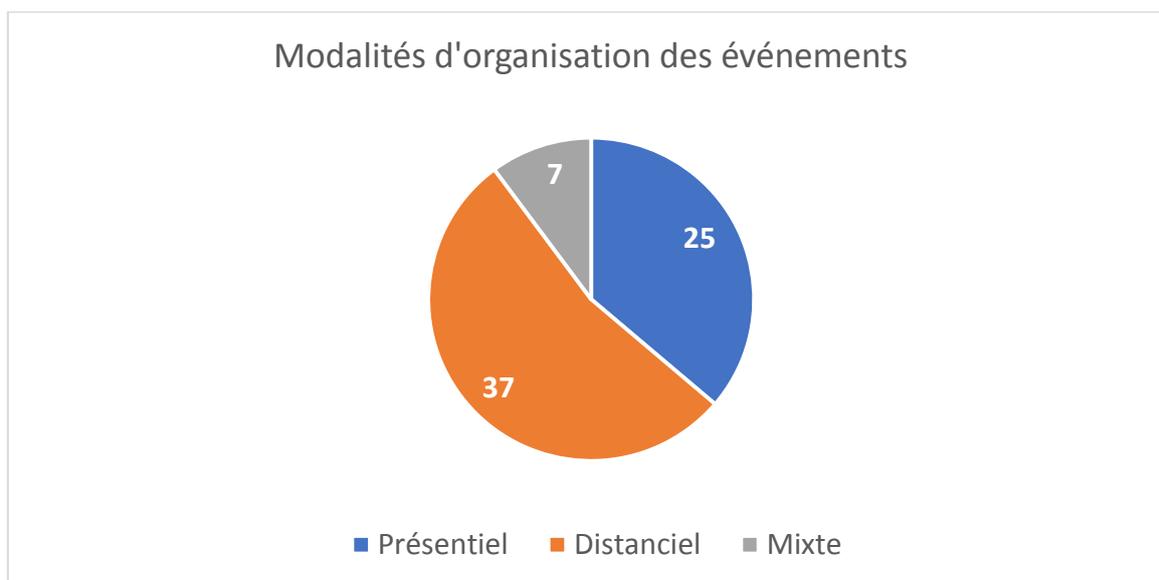
EMPLOI & HANDICAP

L'annonce du confinement a bouleversé la programmation initiale qui recensait **102 événements** organisés sur tout le territoire en mode présentiel mais aussi des actions prévues à distance.

Des événements n'ont malheureusement pas pu se réaliser ou être adapter en mode distanciel.

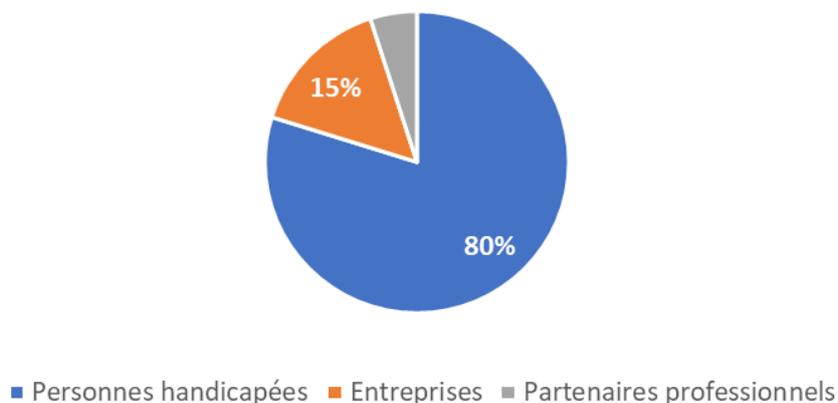
Cependant, **76 événements** ont été maintenus pour cette 24^{ième} édition de la Semaine. Plusieurs événements ont eu une portée régionale et ont favorisé la participation du public sur l'ensemble de la région Grand Est.

Les acteurs ont proposé des modalités d'organisation diversifiées afin de permettre au plus grand nombre de participer dans le respect des règles sanitaires : la majorité des événements ont été organisés en mode distanciel.



Une édition confinée mais qui a rencontré un vif succès comme le démontre l'affluence aux événements : **3180 participants.**

Nombre de participants à la SEEPH 2020

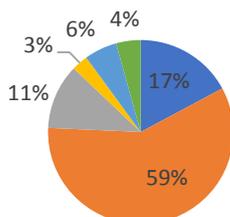
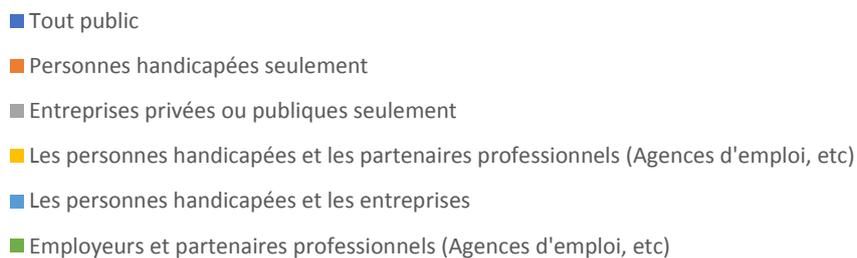


La programmation

Sur chaque territoire, les acteurs se sont mobilisés et impliqués pour construire une programmation riche et diversifiée.

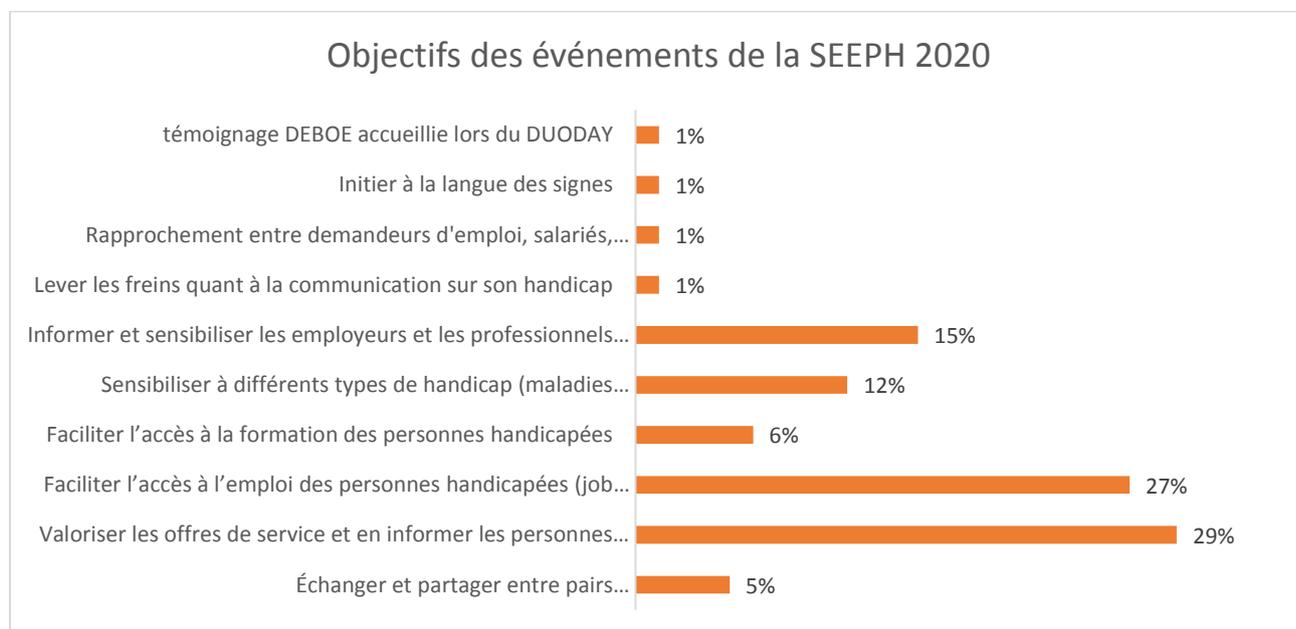
Cette programmation est le fruit d'un partenariat étroit entre acteurs sur les territoires. Plus de la moitié des actions organisées sont à destination des personnes handicapées elles-mêmes. Les actions destinées au grand public représentent néanmoins près de 17% de la programmation.

Caractéristiques du public ciblé par l'événement



Par ailleurs, les événements ont ciblé principalement les objectifs suivants :

- Valoriser les offres de services et l'information des personnes handicapées ou des employeurs (29%)
- Faciliter l'accès à l'emploi des personnes handicapées : job datings, découverte de secteurs d'activités ... (27%)
- Informer, sensibiliser les employeurs ou les professionnels au handicap (15%)
- Sensibiliser aux typologies de handicap (12%).



Vous trouverez ci-dessous un florilège des actions qui ont été organisées en région Grand Est. Il ne s'agit néanmoins pas d'un bilan exhaustif de toutes les actions qui se sont déroulées sur notre territoire.

► A DESTINATION DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Provoquer la rencontre entre employeurs et candidats à l'emploi a été le leitmotiv de bon nombre d'événements.

L'emploi était la thématique phare proposée par les organisateurs.

Pour y répondre, des jobs datings ou des salons de recrutement virtuels ont été organisés dans les territoires.

Certains avaient une vocation départementale tels que le salon « *Emploi et handicap : l'emploi en quelques clics* » proposé conjointement par Pôle emploi et Cap emploi Marne sur le département marnais, ou encore le « *Forum en ligne* » organisé par Cap emploi 57 le 17 novembre 2020.

Ce forum organisé en distanciel a permis de diffuser en direct des reportages de présentation de 14 employeurs ainsi que des offres d'emploi.



Une équipe dédiée par Cap emploi 57 lors du Forum en ligne pour orienter les personnes en ligne, une autre pour la mise en relation avec l'employeur.

Les candidatures des personnes en situation de handicap étaient réalisées directement via l'application JOB !H, cette modalité a ensuite permis aux employeurs de réaliser directement après candidature les entretiens de recrutement en visioconférence.

En Alsace, le salon en ligne « *Emploi et handicap : vers l'emploi en quelques clics* » s'est décliné en partenariat entre les agences de Pôle emploi et Cap emploi 67-68 sur les territoires du bassin de Strasbourg, de Colmar et de Mulhouse.

D'autres actions de type job datings ont été organisées notamment en ligne comme celle réalisée par l'entreprise adaptée auboise APS : des entretiens de recrutement ont été réalisés tout au long de la semaine entre des demandeurs d'emploi en situation de handicap et l'entreprise adaptée APS.

De plus, des **rencontres ont été réalisées entre des candidats et des agences de travail temporaire** sur les territoires alsacien, lorrain et champardennais. Les

acteurs de l'intérim se sont mobilisés et ont démontré leur engagement en faveur de l'inclusion des personnes handicapées.

Outre les rencontres entre candidats à l'emploi et les recruteurs, plusieurs événements ont été organisés durant la Semaine pour **préparer les candidats ou les soutenir dans leurs démarches de recherche d'emploi.**

Telle est par exemple la vocation de l'association innovante La Cravate Solidaire qui a proposé une rencontre virtuelle le 20/11/2020 dans l'Aube dont l'objet est de faciliter l'accès à l'emploi de personnes en insertion ou en réinsertion professionnelle en luttant contre les discriminations liées à l'apparence.

Mais encore, un atelier organisé à l'agence Pôle emploi de Thann pour mettre en valeur ses compétences professionnelles lors d'un entretien d'embauche.

Les agences Pôle emploi de Colmar et Cap emploi 67-68 se sont également mobilisées afin de proposer plusieurs sessions de préparation aux personnes intéressées pour candidater lors des salons de recrutement virtuels. La présentation des outils numériques de Pôle emploi a permis de mieux appréhender les candidatures à distance.

La SEEPH a également vocation à permettre aux personnes handicapées de favoriser la **découverte de secteurs d'activités, d'entreprises du territoire ou encore de métiers.** Sur le territoire alsacien, une réunion d'information a été organisée pour permettre aux personnes en situation de handicap de découvrir les modalités d'accès et les offres d'emploi dans la fonction publique territoriale.

En Lorraine, les métiers du transport et de la logistique ont été présentés par l'AFTRAL et les personnes intéressées ont pu être contactées à l'issue de la réunion d'information virtuelle pour être rencontrées.

En Champagne-Ardenne, ce sont les métiers de l'industrie qui ont été mis à l'honneur grâce à l'appui du pôle formation de l'UIMM notamment.

La **formation** est également un sujet mobilisant et mobilisateur pour les personnes en situation de handicap. Sur les territoires, Cap emploi et les agences de Pôle emploi ont organisé des réunions collectives pour informer les demandeurs d'emploi en situation de handicap des démarches à réaliser pour suivre une formation et la financer. En Haute-Marne, ces réunions ont été organisées pour découvrir l'offre de formation financée par l'Agefiph appelée « formations courtes ».

De manière plus spécifique, le nouvel acteur Transition Pro Grand Est a également porté au niveau régional un webinaire sur le dispositif de formation projet de transition professionnelle. Cette action s'adressait au public salarié sur l'ensemble de la région et a mis à l'honneur le projet de transition professionnelle en tant qu'outil au service du maintien en emploi.

De plus, la thématique de l'alternance et plus spécifiquement de l'apprentissage a bénéficié d'une promotion particulière cette année.

Sur le sujet de la formation, un focus a été réalisé dans le Haut-Rhin au sein d'agences Pôle emploi de Mulhouse sur la fin de la formation : « *comment dynamiser ma recherche d'emploi dès la fin de la formation ?* » pour permettre aux demandeurs d'emplois en fin de formation de valoriser rapidement les nouvelles compétences acquises.

► A DESTINATION DES EMPLOYEURS PRIVÉS ET/OU PUBLICS

Pour favoriser le recrutement de travailleurs handicapés, des événements ont été organisés à destination des employeurs notamment sur la thématique de l'alternance et en particulier de l'apprentissage. Ces actions d'information ont également permis de rappeler les mesures gouvernementales applicables : l'aide au recrutement d'une personne handicapée en contrat d'apprentissage se monte à 4 000 euros tandis que l'aide au recrutement en contrat de professionnalisation est de 5 000 euros. Les mesures exceptionnelles de l'Agefiph et du Fiphfp ont également pu être rappelées.

De plus, sur le territoire de Saverne, un binôme de conseillers issus de Pôle emploi et de Cap emploi a rencontré des entreprises du territoire pour les informer sur les dispositifs existants et faciliter l'embauche de travailleurs handicapés.

La thématique du maintien dans l'emploi a été portée par Cap emploi 54 afin de faciliter le maintien dans l'emploi d'un collaborateur en situation de handicap.

Des actions de sensibilisation ont également pu être menées auprès des employeurs privés et publics : « *#Handicapsinvisibles : levez le voile en photo !* » en est une illustration. Ce concours photo destiné aux entreprises a été piloté par l'association mosellane Handicompétences dont l'objectif était de réaliser une photo inclusive représentant la vision du handicap visible ou non au travail. L'entreprise mosellane Continental y a participé.



Autre action innovante à destination des employeurs, menée par des jeunes en situation de handicap accompagnés par la Mission Locale du bassin d'emploi de Charleville-Mézières : *Et si on parlait compétences ?*

Les jeunes se sont réunis durant plusieurs semaines dans le cadre d'ateliers via un nouveau service dédié à la production audiovisuelle ML Prod au sein de la mission locale, et ont réalisé un spot de sensibilisation à destination des entreprises. Ce fût



l'occasion pour les jeunes de porter une réflexion sur leurs compétences et de les mettre en avant en allant au-delà de leur situation de handicap.

Pour le découvrir :

<https://www.youtube.com/watch?v=9IQo-p6XJVY>

► A DESTINATION DES PROFESSIONNELS OU PARTENAIRES

La SEEPH est également une opportunité pour chaque acteur de réunir et échanger avec son réseau de partenaires. Ce fût par exemple l'objectif d'AKTO qui a proposé aux entreprises de travail temporaire du Grand Est de participer à un webinaire de sensibilisation aux handicaps invisibles sous la forme d'ateliers participatifs.

L'ARACT Grand Est et Action et Compétence ont également lancé un appel à contribution auprès des partenaires sociaux et des acteurs économiques régionaux afin d'échanger sur la thématique de l'accompagnement des fins de carrière des personnes handicapées dans le cadre de la plateforme collaborative nationale #activateurdégalité.

On peut également citer l'événement virtuel « *Cap sur les compétences, cap sur l'apprentissage* » porté notamment par le Fiphfp dans le cadre de son tour de France dédié à l'apprentissage. Ouvert aux professionnels (CFA, employeurs privés et publics, organismes de formation, OPCO et acteurs du service public de l'emploi et de l'orientation), l'événement a pour objectif de faciliter l'accès à la formation et le recrutement des apprentis en situation de handicap dans la Fonction publique et dans le secteur privé en impulsant une véritable dynamique pour l'accès à l'apprentissage des personnes en situation de handicap dans le Grand Est. Des tables rondes thématiques ont été organisées pour permettre les échanges.

► A DESTINATION DU GRAND PUBLIC

Plusieurs actions ont été proposées en vue de sensibiliser le grand public au handicap. Parmi celles-ci :

En Moselle, la promotion du dispositif Job'Ulis avec la mise en ligne d'une vidéo « Cap gagnant avec Job'Ulis » portant sur le parcours d'insertion d'une jeune accompagnée par le dispositif et Cap emploi 57.

En Meuse, l'édition « Passeurs pour l'emploi » de 2020 a été dématérialisée. « Passeurs pour l'emploi » a pour objectif de fédérer une dynamique collective autour de l'emploi par la mobilisation des employeurs, des personnes en recherche d'emploi ou salariées mais aussi du service public de l'emploi ainsi que des partenaires. Chacun, par l'information qu'il transmet (CV, offre d'emploi..) ou la demande qu'il formule (stage, informations..) devient alors passeur pour l'emploi, et en témoigne en ligne.

Dans les Ardennes, ou en Moselle par exemple, les réseaux sociaux, les sites internet ou les médias ont permis de diffuser des messages génériques auprès du grand public. Des podcasts « *Allo Cap emploi* », émissions radios réalisés par Cap emploi 57 sur le handicap et l'emploi, ont été diffusés tout au long de la semaine sur

la bande FM 89.2. La mission locale de Charleville-Mézières a par ailleurs diffusé tout au long de la semaine sur les réseaux sociaux et leur site internet la valorisation de parcours de jeunes en situation de handicap.

L'IMPACT DE LA SEEPH SUR L'EMPLOI

Sur le volet « emploi », il est difficile de mesurer l'impact de la SEEPH dans sa globalité, et dans l'immédiateté.

Néanmoins, un premier bilan peut être réalisé suite aux échanges et rencontres entre candidats et organismes de formation et/ou employeurs avec des résultats perceptibles : **22 recrutements¹** ont été réalisés à ce jour.

Ce bilan est bien entendu provisoire. Des contacts ont été entrepris suite aux candidatures réalisées dans le cadre de procédures de recrutement.

¹ Suite aux retours des répondants à l'enquête de bilan.