

OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI
ET DU HANDICAP



EMPLOI ET CHÔMAGE DES PERSONNES HANDICAPÉES

Janvier -
Juin
2020

Région Corse



ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées

Sommaire et synthèse

La demande d'emploi - page 3

Cap emploi : les insertions - page 5

Cap emploi : les maintiens - page 6

La création d'activité - page 7

Les contrats aidés - page 7

Les contrats en alternance - page 8

L'emploi accompagné - page 9

Les données locales - page 10



En synthèse

Une crise sanitaire et économique

Au niveau national, plus de 700 000 emplois salariés ont été perdus au 1^{er} semestre 2020, une large part de l'ajustement de court terme à la crise étant passé par la baisse du recours à l'intérim, secteur dans lequel les BOE sont proportionnellement moins présents. Dans ce contexte, en complément des mesures instaurées par les pouvoirs publics, l'Agefiph a mis en place dès le début du confinement des mesures exceptionnelles (adaptation des situations de travail, soutien à l'exploitation, ...) pour accompagner les personnes handicapées dans l'emploi et soutenir les employeurs privés et les entrepreneurs travailleurs handicapés.

Des BOE relativement épargnés par la hausse du nombre de demandeurs d'emploi

A fin juin 2020, au niveau régional, 1 902 DEBOE sont inscrits à Pôle emploi en catégories A-B-C. Ils représentent 8,6% de l'ensemble des demandeurs d'emploi. A la différence du tout public, les BOE semblent relativement épargnés dans cette 1^{ère} phase puisque leur nombre de demandeurs d'emploi n'a quasiment pas augmenté depuis le confinement. Sur un an, leur nombre a diminué de 1% alors qu'on enregistre une augmentation de 26% pour l'ensemble des publics.

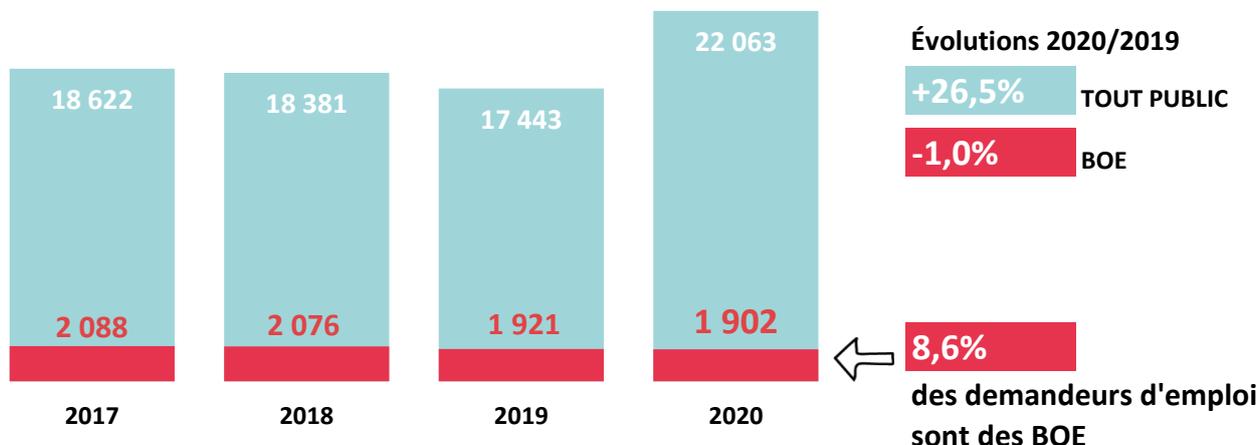
Une forte baisse des recrutements et des difficultés d'insertion qui persistent

Les Cap emploi ont contribué à 126 recrutements de travailleurs handicapés, tous types de contrats confondus, soit une baisse de 26% en un an. Cette baisse concerne les employeurs publics comme les employeurs privés et est encore plus accentuée pour les contrats de plus de 3 mois (-31%).

Les DEBOE présentent toujours des difficultés particulières d'insertion avec notamment :

- un âge élevé : 54% des DEBOE ont 50 ans ou plus (contre 29% pour l'ensemble des publics),
- un chômage de longue durée : à fin juin 2020, 51% des DEBOE sont en chômage de longue durée (contre 31% pour l'ensemble des publics). L'ancienneté moyenne d'inscription est de 672 jours pour un DEBOE, soit 240 jours de plus que pour l'ensemble des publics,
- une part élevée de bénéficiaires de l'AAH : 565, soit 30%, sont bénéficiaires de l'AAH.

ÉVOLUTION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION (cat. A,B,C)



Point de vigilance

Pour les personnes handicapées, sont pris en compte l'ensemble des bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) à savoir les personnes ayant (au moins) un titre de reconnaissance ainsi que les personnes en instance de reconnaissance. Les évolutions sont à prendre avec précaution du fait notamment de l'irrégularité des remontées d'information par les MDPH sur les reconnaissances de la qualité de travailleur handicapé.

Les catégories de demandeurs d'emploi

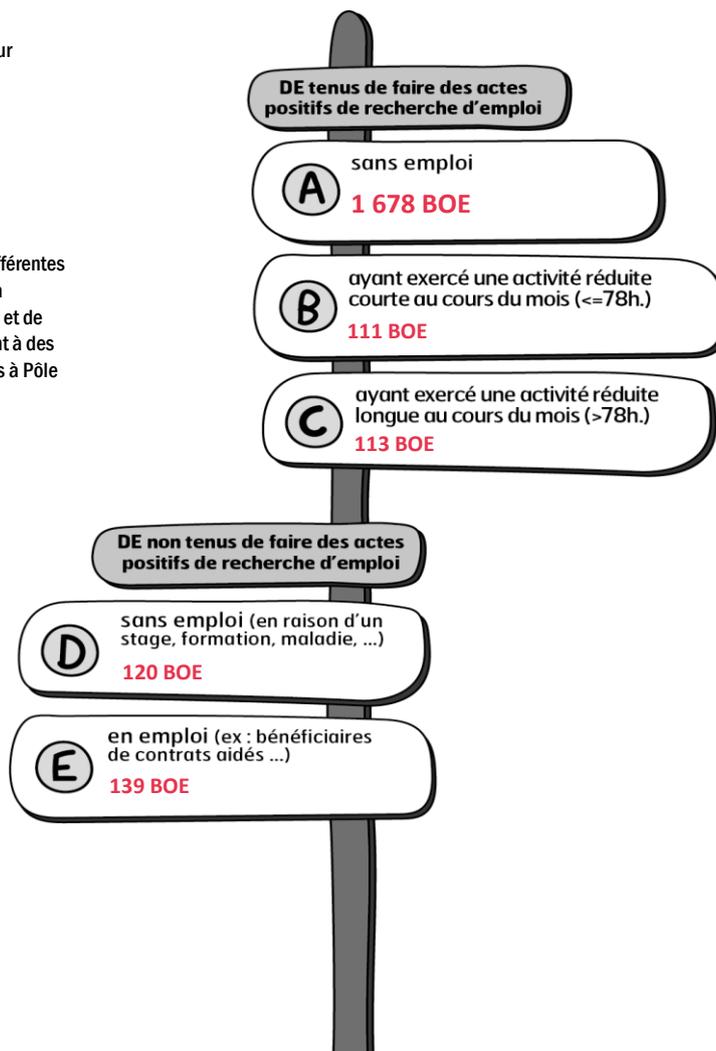
Les demandeurs d'emploi (DE) inscrits à Pôle emploi sont regroupés en différentes catégories. Conformément aux recommandations du rapport du Cnis sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi (septembre 2008), la Dares et Pôle emploi présentent à des fins d'analyse statistique les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en fonction de catégories.

DE : demandeurs d'emploi

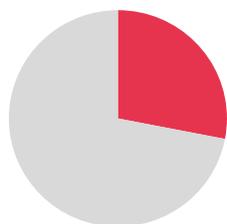
BOE : bénéficiaires de l'obligation d'emploi

TP : tout public.

EFFECTIFS PAR CATÉGORIE DE DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION



LES DEMANDEURS D'EMPLOI BÉNÉFICIAIRES DE L'AAH DANS LA RÉGION



30%
des DEBOE sont bénéficiaires de l'AAH (seule ou avec un autre titre de reconnaissance)

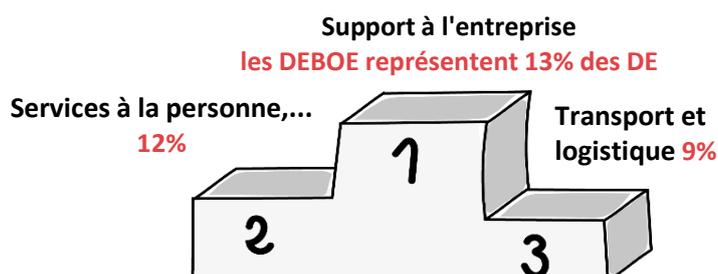
CARACTÉRISTIQUES DES DEMANDEURS D'EMPLOI (DE) DANS LA RÉGION

BOE		Tout public
53%	 FEMMES	55%
54%	50 ANS ET + 	29%
37%	 BAC ET +	53%
26%	NIVEAU < CAP	18%
36%	FAIBLE NIVEAU DE QUALIFICATION (MANOEUVRE, OS, EMPLOYÉ NON QUALIFIÉ)	29%
51%	DE DEPUIS AU MOINS UN AN	31%
18%	DE DEPUIS AU MOINS TROIS ANS	8%
672 jours	ANCIENNETÉ MOYENNE D'INSCRIPTION AU CHÔMAGE 	432 jours

LES DOMAINES PROFESSIONNELS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LA RÉGION

	SERVICES À LA PERSONNE ET À LA COLLECTIVITÉ 21% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine
	SUPPORT À L'ENTREPRISE 19% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine
	COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION 19% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine

LES DOMAINES PROFESSIONNELS PARMIS LESQUELS LES DEBOE SONT SUR-REPRÉSENTÉS PAR RAPPORT À LA MOYENNE RÉGIONALE

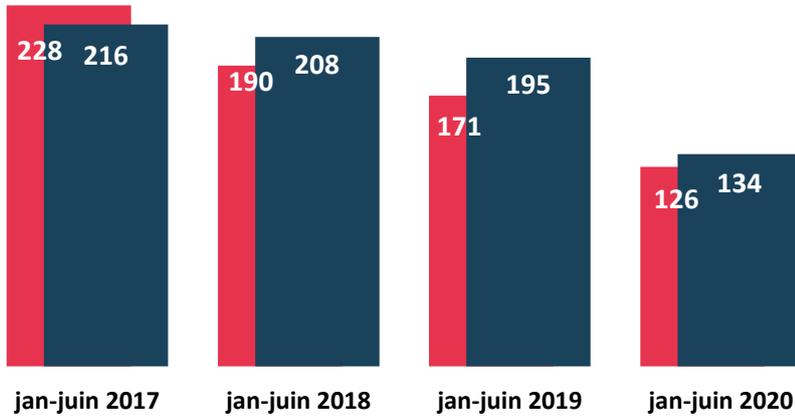


NB : Tous domaines confondus, les DEBOE représentent 9% de l'ensemble des DE dans la région

Les domaines professionnels

Chaque domaine professionnel rassemble un ensemble de métiers aux compétences proches. L'approche par domaine professionnel permet de mettre en évidence les opportunités d'emploi pour un ensemble de métiers, quels que soient les secteurs dans lesquels ils s'exercent. Les "services à la personne et à la collectivité" comprennent notamment les agents de gardiennage et d'entretien ainsi que les agents de sécurité et de surveillance. Le "support à l'entreprise" comprend la compta / gestion, RH, achats, ...

ÉVOLUTION DES PLACEMENTS DANS LA RÉGION



Évolutions 2020/2019



Les Cap emploi

Afin d'apporter un service plus lisible et plus efficace pour mieux sécuriser les parcours, la loi travail du 8 août 2016 entérine dans son article 101 la réunion en une mission commune de l'accompagnement vers l'emploi et du maintien dans l'emploi des personnes handicapées en milieu ordinaire. Celle-ci est assurée à compter du 1^{er} janvier 2018 par les organismes de placement spécialisés, regroupés sous le nom de Cap emploi. Présentes au niveau départemental, ces structures travaillent en lien avec les CDAPH, Pôle emploi et l'ensemble des acteurs concernés par l'emploi des personnes handicapées. Les données présentées sont extraites des rapports d'activité à fin juin 2020.

Les placements conventionnels :

On entend par placements conventionnels, les contrats de 3 mois et plus dont les contrats en alternance et les créations d'activité.

Attention : les placements conventionnels ne sont pas un sous-ensemble du total des contrats signés par Cap emploi car ils intègrent la création d'activité.

PROFIL DES PERSONNES EMBAUCHÉES DANS LA RÉGION

Femmes

53%



50 ans et +

41%



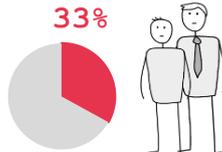
Bac et +

36%



Accompagnement depuis 2 ans et +

33%



CARACTÉRISTIQUES DES PLACEMENTS CONVENTIONNELS DANS LA RÉGION

13%

CDI

46%

CONTRATS AIDÉS*

19%

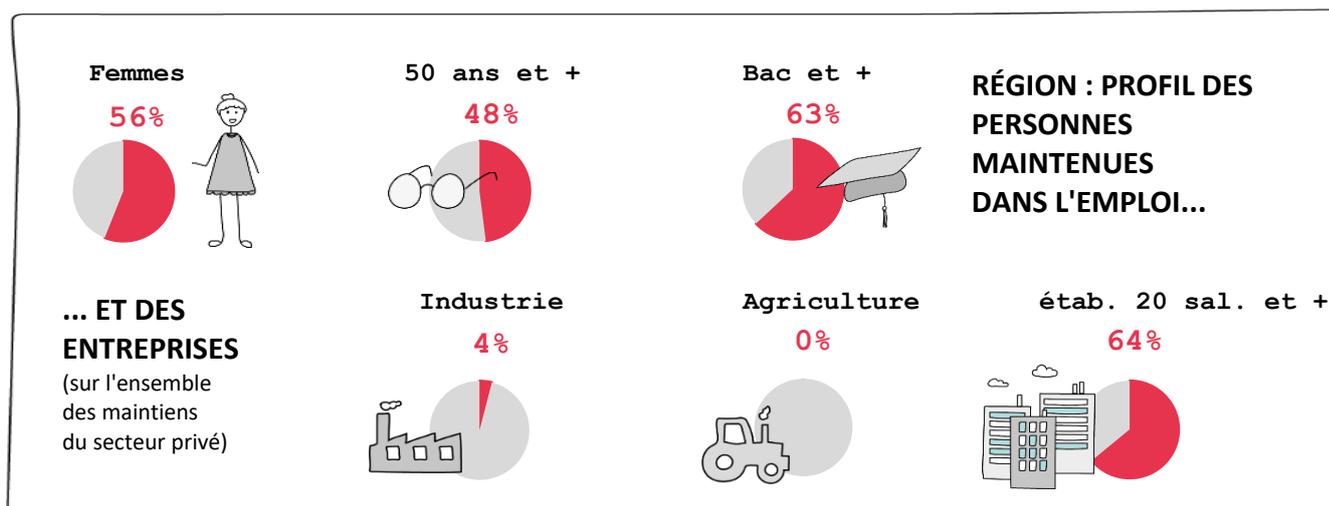
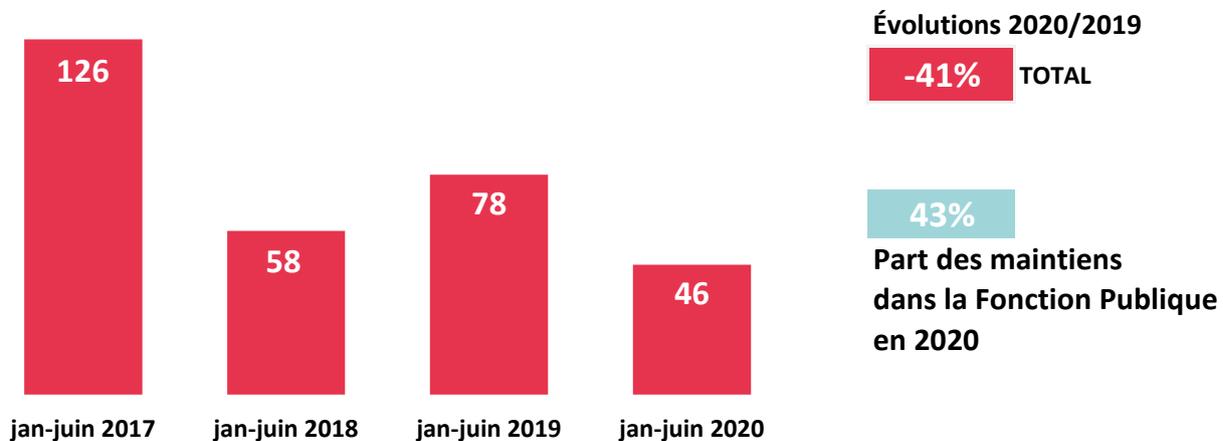
EMPLOYEURS PUBLICS

14

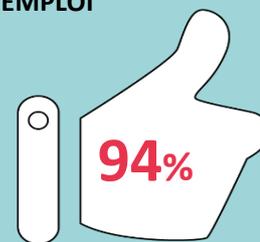
CRÉATIONS D'ACTIVITÉ

* Part des contrats aidés (CUI et alternance) au sein des placements conventionnels

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE MAINTIENS DANS L'EMPLOI DANS LA RÉGION

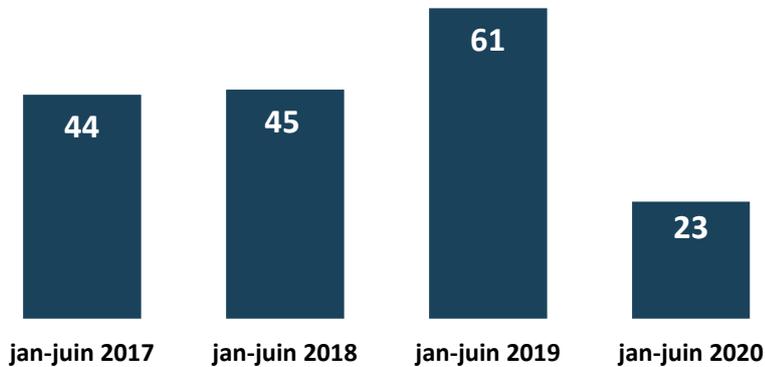


TAUX DE MAINTIEN GLOBAL DANS L'EMPLOI



Définition : Le taux de maintien dans l'emploi est la part des maintiens réussis sur l'ensemble des parcours clos sur la période de référence hors causes exogènes (déménagements, décès, ...).

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CRÉATIONS D'ACTIVITÉ AIDÉES PAR L'AGEFIPH DANS LA RÉGION



Évolutions 2020/2019

-62%

La création d'activité aidée par l'Agefiph

Objectif: l'aide de l'Agefiph a pour objectif de permettre à une personne handicapée de créer son emploi principal et pérenne (créer ou reprendre une activité). L'aide est accordée afin de participer au financement du démarrage de l'activité. Le créateur peut également bénéficier de prestations d'accompagnement et de suivi post-crédation.

CARACTÉRISTIQUES DES CRÉATEURS D'ACTIVITÉ

AIDÉS FINANCIÈREMENT PAR L'AGEFIPH DANS LA RÉGION

35% FEMMES

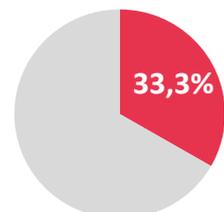
39% 50 ANS ET +

50% BAC ET +

LES CONTRATS AIDÉS

Dans le cadre de la réforme des contrats aidés, sont mis en place à compter du 01/01/2018 les parcours emploi compétences (PEC). Recentrés sur le seul objectif d'insertion professionnelle des publics éloignés de l'emploi, ils associent à la fois mise en situation professionnelle auprès d'employeurs sélectionnés, accès facilité à la formation et acquisition de compétences. Les PEC renvoient au cadre juridique des contrats unique d'insertion - contrats d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE) dans le secteur non marchand prévu par le code du travail. Les contrats initiative emploi (CUI-CIE) dans le secteur marchand ne sont mobilisables que sous conditions. Les données portent sur les entrées initiales et les reconductions.

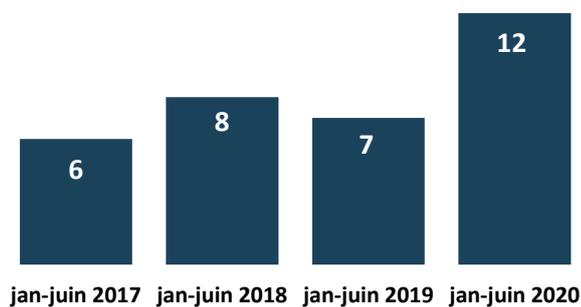
PART DES BOE DANS LES CUI-CAE EN RÉGION



= 44 CUI-CAE BOE

(au 1er semestre 2019, la part était de 30,8%)

RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE (aidés financièrement par l'Agefiph)

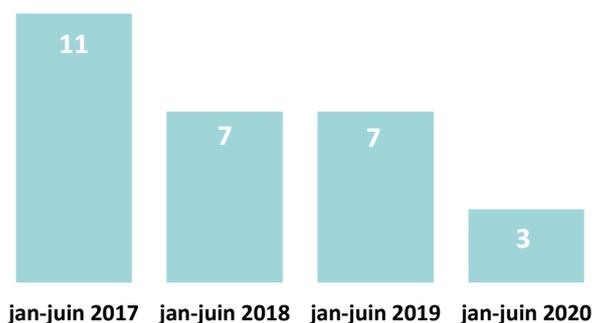


Évolutions 2020/2019

+71%

Objectif: l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat d'apprentissage.

RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION (aidés financièrement par l'Agefiph)



Évolutions 2020/2019

-57%

Objectif: l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat de professionnalisation.

FRANCE : DONNÉES QUALITATIVES

FEMMES	26%
- DE 18 ANS	37%
BAC ET +	16%
HANDICAP MENTAL	18%
HANDICAP COGNITIF	39%
20 SALARIÉS ET +	23%
- DE 10 SALARIÉS	64%
TERTIAIRE	59%

FRANCE : DONNÉES QUALITATIVES

53%	FEMMES
41%	45 ANS ET +
49%	BAC ET +
52%	HANDICAP MOTEUR
24%	MALADIES INVALIDANTES
56%	20 SALARIÉS ET +
85%	TERTIAIRE

L'EMPLOI ACCOMPAGNÉ

L'emploi accompagné est un dispositif d'appui pour les personnes en situation de handicap destiné à leur permettre d'obtenir et de garder un emploi rémunéré sur le marché du travail.

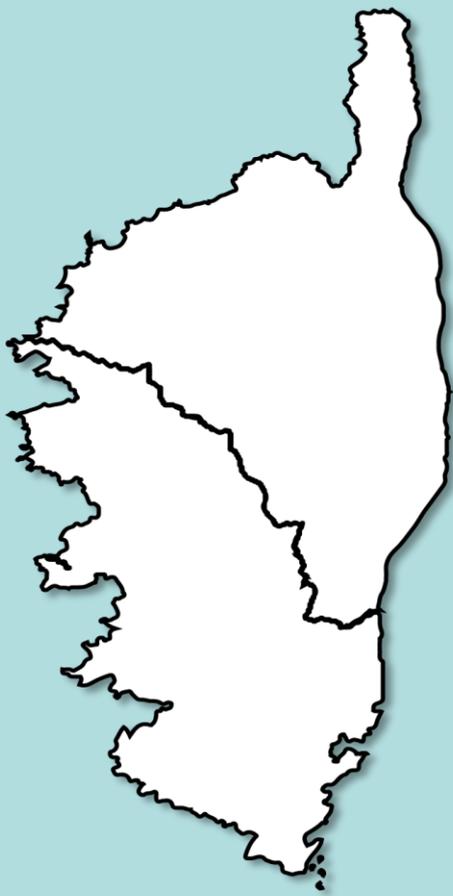
Sa mise en oeuvre comprend un soutien à l'insertion professionnelle et un accompagnement médico-social du salarié. Elle comprend également un appui et un accompagnement de l'employeur, public ou privé.

PERSONNES ACCOMPAGNEES DANS CADRE DU DISPOSITIF (situation à fin juin 2020)

REGION	27
NATIONAL	2 987
% REGION	0,9%

CARACTERISTIQUES DES PERSONNES ENTREES DANS LE DISPOSITIF

	REGION	NATIONAL
FEMMES	38%	37%
MOINS DE 30 ANS	59%	46%
TROUBLES DU PSYCHISME	62%	46%
DEFICIENCE INTELLECTUELLE	12%	19%
TROUBLES DU SPECTRE AUTISTIQUE	3%	13%
AUCUN DIPLÔME	35%	23%
SANS EMPLOI A L'ENTREE	68%	71%



DONNÉES
LOCALES

	Effectifs DEBOE	Evol. N/N-1	Effectifs DETP	Evol. N/N-1	Part des DEBOE parmi les DE	Bénéficiaires de l'AAH*	% DEBOE
NATIONAL	493 156	-2,8%	5 990 251	+4,7%	8,2%	123 767	25%
REGION	1 902	-1,0%	22 063	+26,5%	8,6%	565	30%
2A-Corse-du-Sud	922	-0,1%	10 619	+33,2%	8,7%	329	36%
2B-Haute-Corse	980	-1,8%	11 444	+20,9%	8,6%	236	24%

* Lecture : au niveau national, 123 767 DEBOE sont bénéficiaires de l'AAH (avec ou sans autre titre de reconnaissance), soit 25% de l'ensemble des DEBOE.

Ancienneté moy. inscription au chômage en jours

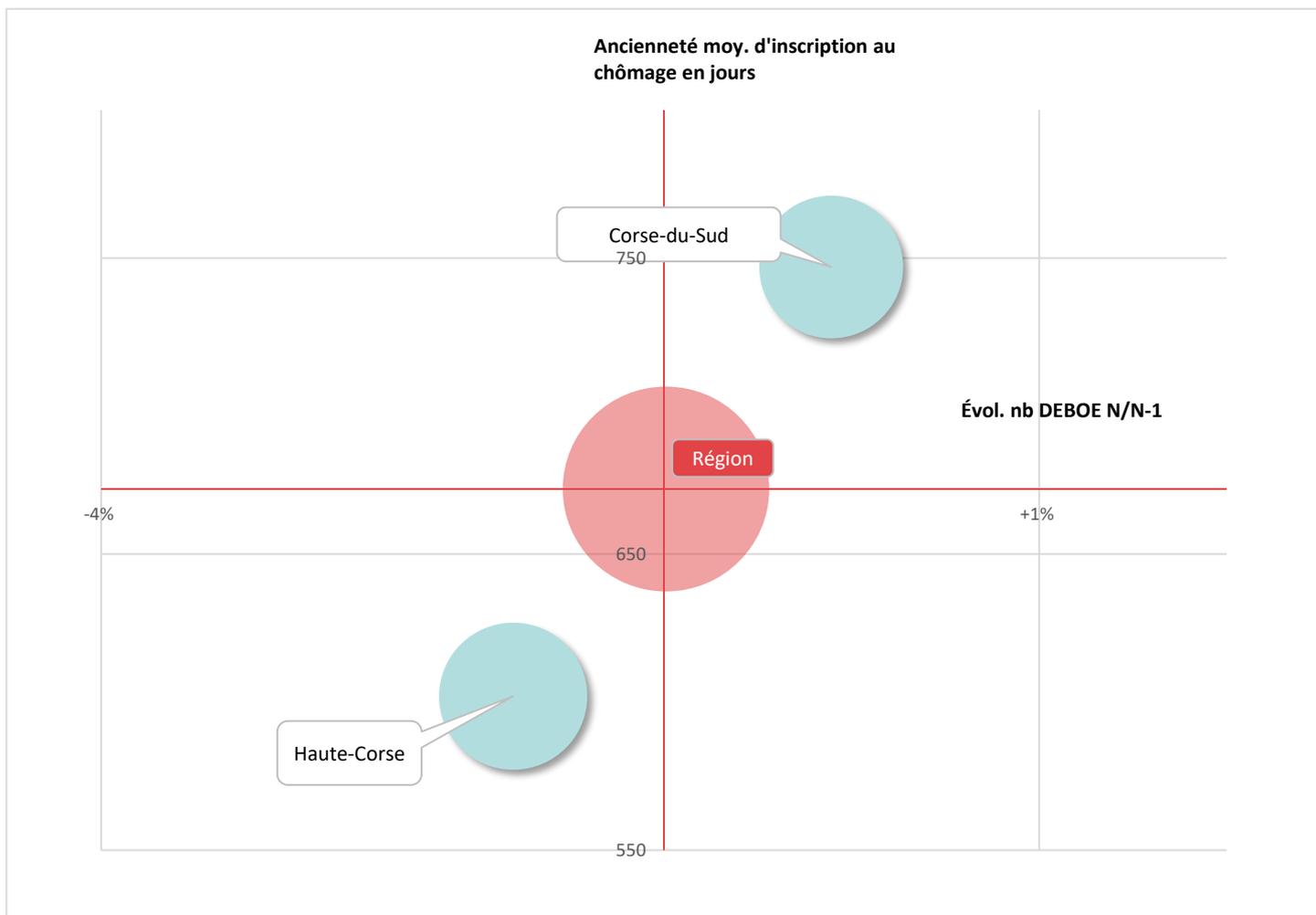
	DEBOE	Evol. N/N-1 en jours	DETP	Evol. N/N-1 en jours	Ecart BOE / TP en jours*
NATIONAL	883	+37	668	+6	+215
REGION	672	+11	432	-41	+240
2A-Corse-du-Sud	747	+21	422	-48	+325
2B-Haute-Corse	602	+2	441	-35	+161

* Lecture : au niveau national, les DEBOE ont une ancienneté moy. au chômage de 883 jours, soit 215 jours de + que pour le TP.

Les 3 domaines prof. les + recherchés au niveau régional par les DEBOE

	1, Serv. à la personne et à la collectivité		2, Support à l'entreprise		3, Commerce, vente et grande distribution	
	Effectifs DEBOE	% DEBOE	Effectifs DEBOE	% DEBOE	Effectifs DEBOE	% DEBOE
NATIONAL	120 779	24%	81 416	17%	56 476	11%
REGION	402	21%	363	19%	354	19%
2A-Corse-du-Sud	218	24%	162	18%	175	19%
2B-Haute-Corse	184	19%	201	21%	179	18%

* Lecture : au niveau national, 24% des DEBOE soit 120 779 personnes, recherchent un emploi dans le domaine des services à la personne et à la collectivité.



Évolution du nombre de DEBOE en un an (cat.A,B,C) et ancienneté moyenne d'inscription au chômage

Ce graphique à bulles permet d'analyser le positionnement du département par rapport à la moyenne régionale (bulle rouge) selon deux axes d'analyse : en abscisse, l'évolution du nombre de DEBOE entre la période N et N-1, et en ordonnée l'ancienneté moyenne d'inscription au chômage en jours.

Ensemble des contrats par structure Cap emploi	Nombre de contrats	Evol. N/N-1	% femmes	% 50 ans et +	% Bac et +	% personnes accompagnées depuis 2 ans et +
NATIONAL	27 718	-19%	54%	39%	38%	39%
REGION	126	-26%	53%	41%	36%	33%
CE 2A-Corse-du-Sud	60	-45%	43%	39%	32%	25%
CE 2B-Haute-Corse	66	+6%	61%	42%	40%	39%

Placements conventionnels par structure Cap emploi	Nb placements conventionnels*	Evol. N/N-1	Créations d'activité	% CDI	% employeurs publics	% contrats aidés**
NATIONAL	16 708	-28%	601	27%	24%	18%
REGION	134	-31%	14	13%	19%	46%
CE 2A-Corse-du-Sud	61	-47%	4	18%	16%	52%
CE 2B-Haute-Corse	73	-8%	10	10%	22%	40%

* Contrats de 3 mois et plus dont les contrats en alternance et les créations d'activité.

** Part des contrats aidés (CUI, alternance, ...) au sein des placements conventionnels.

Les maintiens par structure Cap emploi	Nombre de maintiens	Evol. N/N-1	% maintiens dans la Fonction Publique	Taux de maintien*	Nb maintiens pour 100 000 actifs en emploi**
NATIONAL	8 933	-9%	10%	92%	35
REGION	46	-41%	43%	94%	40
CE 2A-Corse-du-Sud	26	-40%	58%	93%	
CE 2B-Haute-Corse	20	-43%	25%	95%	

* Le taux de maintien est la part des maintiens réussis sur l'ensemble des parcours clos sur la période de référence hors causes exogènes (déménagements, décès, ...).

** Source Insee pour les actifs en emploi.

Caractéristiques maintiens par structure Cap emploi	% femmes	% 50 ans et +	% Bac et +	% 20 sal.* et +	% industrie*	% agriculture*
NATIONAL	51%	46%	53%	69%	21%	9%
REGION	56%	48%	63%	64%	4%	0%
CE 2A-Corse-du-Sud	61%	42%	73%	68%	0%	0%
CE 2B-Haute-Corse	49%	55%	50%	58%	7%	0%

* Sur l'ensemble des maintiens du secteur privé.

La création d'activité aidée par l'Agefiph

jan-juin 2020 - Agefiph

15

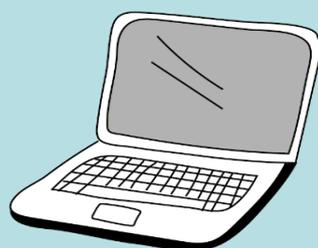
	Nb de créations d'activité BOE*	Evol. N/N-1	Nb créations pour 10 000 DEBOE**	% femmes	% 50 ans et +	% Bac et +
NATIONAL	1 456	-30%	30	40%	33%	59%
REGION	23	-62%	121	35%	39%	50%
2A-Corse-du-Sud	11	-65%	119	18%	45%	45%
2B-Haute-Corse	12	-60%	122	50%	33%	55%

* Nombre de créations aidées financièrement par l'Agefiph. BOE = Bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Les contrats en alternance aidés par l'Agefiph

jan-juin 2020 - Agefiph

	Nb contrats d'apprentissage	Nb contrats de professionnalisation
NATIONAL	544	479
REGION	12	3
2A-Corse-du-Sud	4	1
2B-Haute-Corse	8	2



 **www.agefiph.fr**

Réalisation : Agéfiph / Direction innovation évaluation et stratégie