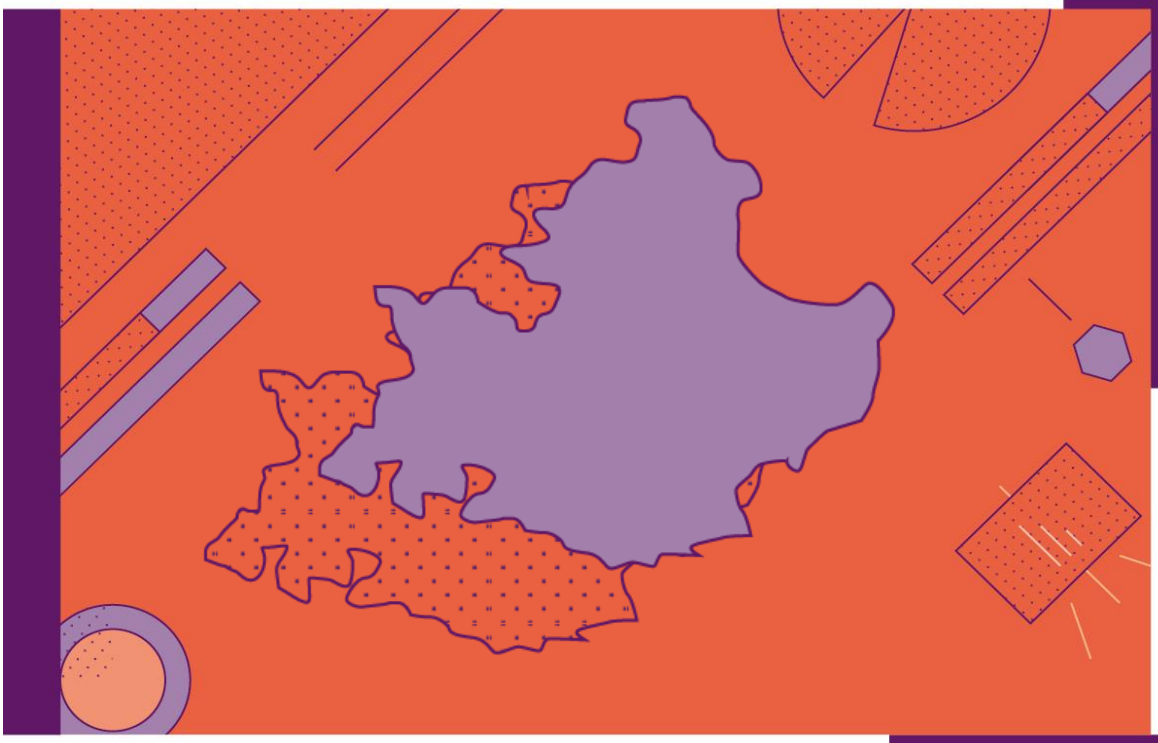
OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI
ET DU HANDICAP



EMPLOI ET CHÔMAGE DES PERSONNES HANDICAPÉES

Janvier - Juin 2020

Région PACA

agefiph

ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées

Sommaire et synthèse

La demande d'emploi - page 3
Cap emploi : les insertions - page 5
Cap emploi : les maintiens - page 6
La création d'activité - page 7
Les contrats aidés - page 7
Les contrats en alternance - page 8
L'emploi accompagné – page 9
Les données locales – page 10

En synthèse

Une crise sanitaire et économique
Au niveau national, plus de 700 000 emplois salariés ont été perdus au 1er semestre 2020, une large part de l'ajustement de court terme à la crise étant passé par la baisse du recours à l'intérim, secteur dans lequel les BOE sont proportionnellement moins présents.
Dans ce contexte, en complément des mesures instaurées par les pouvoirs publics, l'Agefiph a mis en place dès le début du confinement des mesures exceptionnelles (adaptation des situations de travail, soutien à l'exploitation, …) pour accompagner les personnes handicapées dans l'emploi et soutenir les employeurs privés et les entrepreneurs travailleurs handicapés.

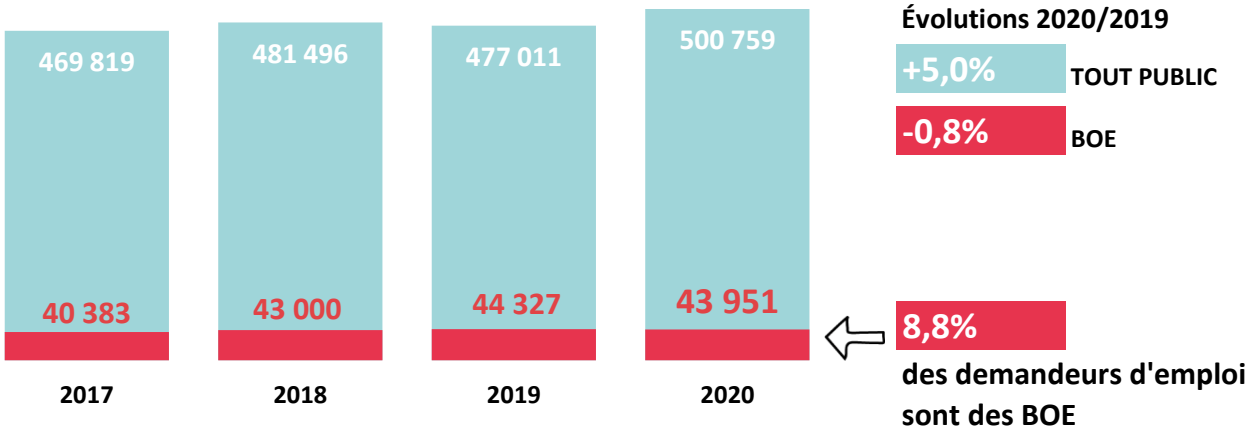
Des BOE relativement épargnés par la hausse du nombre de demandeurs d'emploi
A fin juin 2020, au niveau régional, 43 951 DEBOE sont inscrits à Pôle emploi en catégories A-B-C. Ils représentent 8,8% de l'ensemble des demandeurs d'emploi. A la différence du tout public, les BOE semblent relativement épargnés dans cette 1ère phase puisque leur nombre de demandeurs d'emploi n'a quasiment pas augmenté depuis le confinement. Sur un an, leur nombre a diminué de 1%, soit 400 demandeurs de moins, alors qu'on enregistre une augmentation de 5% pour l'ensemble des publics.

Une forte baisse des recrutements et des difficultés d'insertion qui persistent
Les Cap emploi ont contribué à 1 570 recrutements de travailleurs handicapés, tous types de contrats confondus, soit une baisse de 33% en un an. Cette baisse concerne les employeurs publics comme les employeurs privés et est encore plus accentuée pour les contrats de plus de 3 mois (-35%).
Les DEBOE présentent toujours des difficultés particulières d'insertion avec notamment :
•un âge élevé : 52% des DEBOE ont 50 ans ou plus (contre 28% pour l'ensemble des publics),
•un chômage de longue durée : à fin juin 2020, 60% des DEBOE sont en chômage de longue durée (contre 46% pour l'ensemble des publics). L'ancienneté moyenne d'inscription est de 824 jours pour un DEBOE, soit 198 jours de plus que pour l'ensemble des publics,
•une part élevée de bénéficiaires de l'AAH : 8 184, soit 19%, sont bénéficiaires de l'AAH.

La demande d'emploi

à fin juin 2020
Pôle emploi

ÉVOLUTION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION (cat. A,B,C)



Point de vigilance

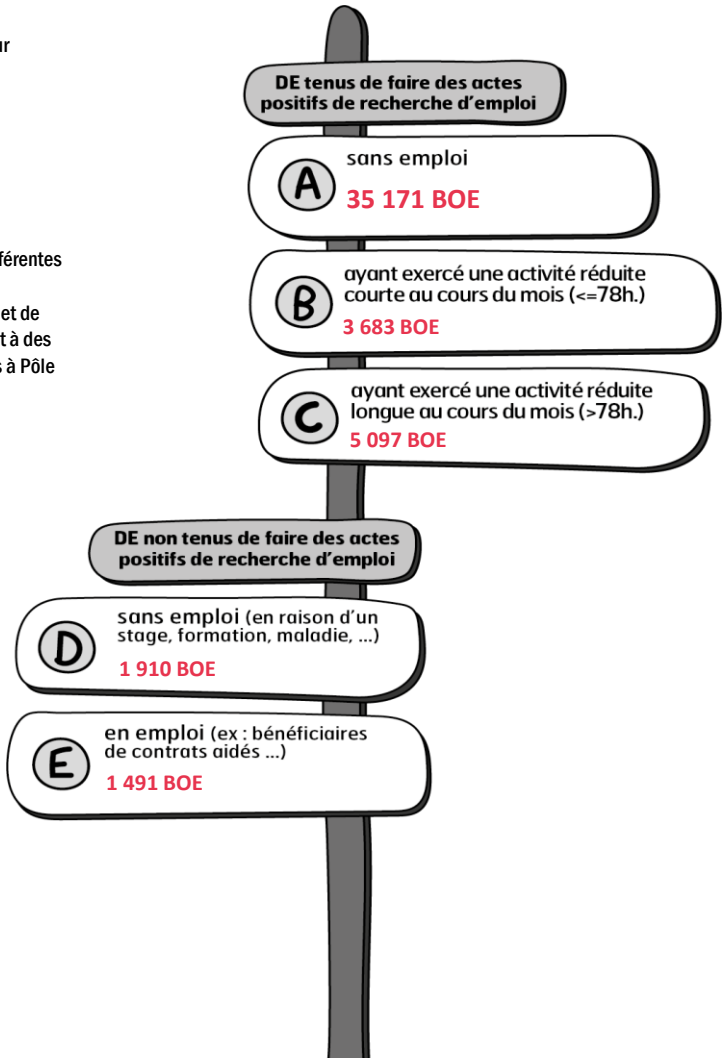
Pour les personnes handicapées, sont pris en compte l'ensemble des bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) à savoir les personnes ayant (au moins) un titre de reconnaissance ainsi que les personnes en instance de reconnaissance. Les évolutions sont à prendre avec précaution du fait notamment de l'irrégularité des remontées d'information par les MDPH sur les reconnaissances de la qualité de travailleur handicapé.

Les catégories de demandeurs d'emploi

Les demandeurs d'emploi (DE) inscrits à Pôle emploi sont regroupés en différentes catégories. Conformément aux recommandations du rapport du Cnis sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi (septembre 2008), la Dares et Pôle emploi présentent à des fins d'analyse statistique les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en fonction de catégories.

DE : demandeurs d'emploi
BOE : bénéficiaires de l'obligation d'emploi
TP : tout public.

EFFECTIFS PAR CATÉGORIE DE DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION



LES DEMANDEURS D'EMPLOI BÉNÉFICIAIRES DE L'AAH DANS LA RÉGION

19%

des DEBOE sont bénéficiaires de l'AAH (seule ou avec un autre titre de reconnaissance)

La demande d'emploi

à fin juin 2020
Pôle emploi

CARACTÉRISTIQUES DES DEMANDEURS D'EMPLOI (DE) DANS LA RÉGION

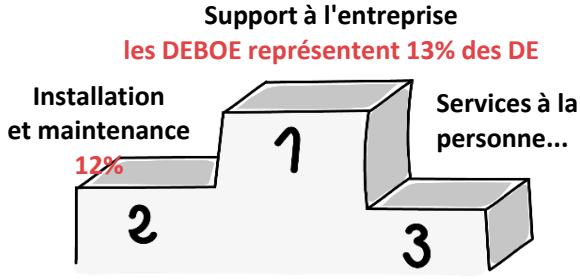
BOE		Tout public
51%	FEMMES	51%
52%	50 ANS ET +	28%
39%	BAC ET +	54%
19%	NIVEAU < CAP	14%
33%	FAIBLE NIVEAU DE QUALIFICATION (MANOEUVRE, OS, EMPLOYÉ NON QUALIFIÉ)	27%
60%	DE DEPUIS AU MOINS UN AN	46%
24%	DE DEPUIS AU MOINS TROIS ANS	16%
824 jours	ANCIENNETÉ MOYENNE D'INSCRIPTION AU CHÔMAGE	626 jours

pôle emploi

LES DOMAINES PROFESSIONNELS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LA RÉGION

1. **SERVICES À LA PERSONNE ET À LA COLLECTIVITÉ**
   24% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine
2. **SUPPORT À L'ENTREPRISE**
   18% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine
3. **COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION**
   12% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine

LES DOMAINES PROFESSIONNELS PARMI LESQUELS LES DEBOE SONT SUR-REPRÉSENTÉS PAR RAPPORT À LA MOYENNE RÉGIONALE



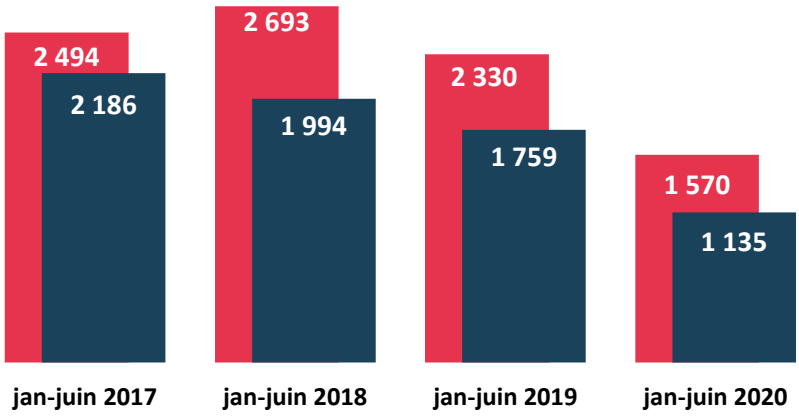
NB : Tous domaines confondus, les DEBOE représentent 9% de l'ensemble des DE dans la région

Les domaines professionnels

Chaque domaine professionnel rassemble un ensemble de métiers aux compétences proches.
L'approche par domaine professionnel permet de mettre en évidence les opportunités d'emploi pour un ensemble de métiers, quels que soient les secteurs dans lesquels ils s'exercent. Les "services à la personne et à la collectivité" comprennent notamment les agents de gardiennage et d'entretien ainsi que les agents de sécurité et de surveillance. Le "support à l'entreprise" comprend la compta / gestion, RH, achats, ...

Cap emploi : les insertions

ÉVOLUTION DES PLACEMENTS DANS LA RÉGION

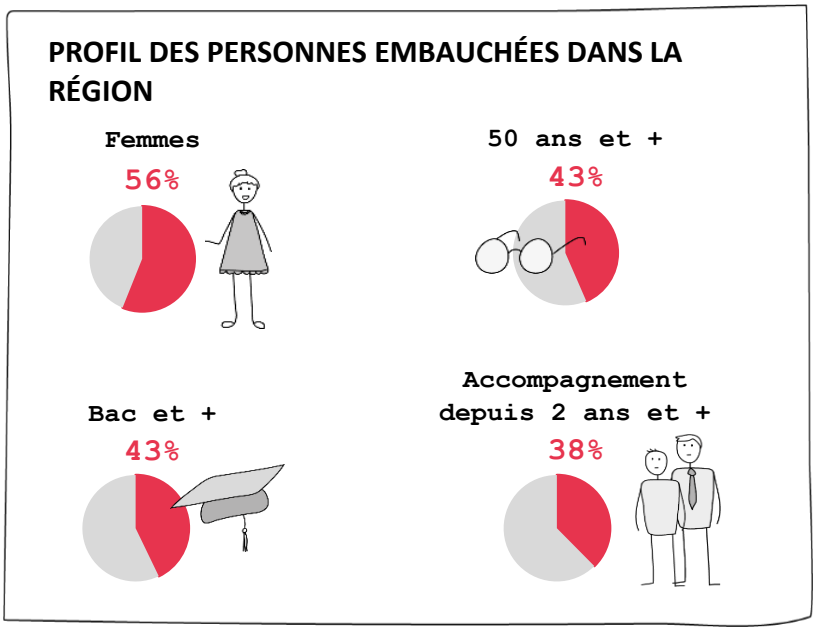


Évolutions 2020/2019

-33% TOTAL DES PLACEMENTS

-35% CONVENTIONNELS

PROFIL DES PERSONNES EMBAUCHÉES DANS LA RÉGION



Les Cap emploi

Afin d'apporter un service plus lisible et plus efficace pour mieux sécuriser les parcours, la loi travail du 8 août 2016 entérine dans son article 101 la réunion en une mission commune de l'accompagnement vers l'emploi et du maintien dans l'emploi des personnes handicapées en milieu ordinaire. Celle-ci est assurée à compter du 1er janvier 2018 par les organismes de placement spécialisés, regroupés sous le nom de Cap emploi. Présentes au niveau départemental, ces structures travaillent en lien avec les CDAPH, Pôle emploi et l'ensemble des acteurs concernés par l'emploi des personnes handicapées. Les données présentées sont extraites des rapports d'activité à fin juin 2020.

Les placements conventionnels :

On entend par placements conventionnels, les contrats de 3 mois et plus dont les contrats en alternance et les créations d'activité.

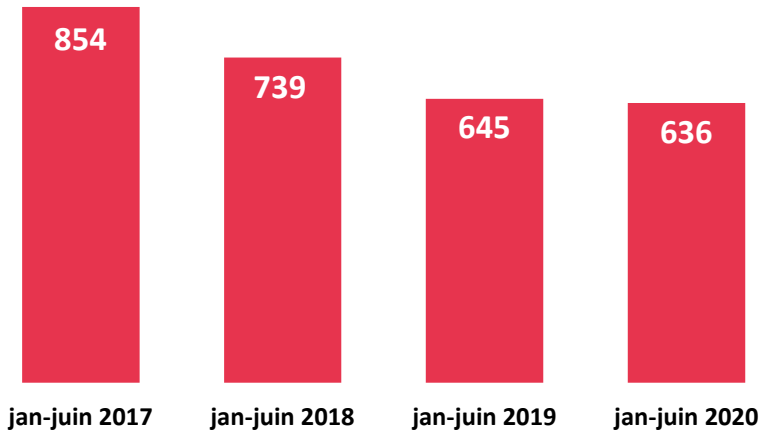
Attention : les placements conventionnels ne sont pas un sous-ensemble du total des contrats signés par Cap emploi car ils intègrent la création d'activité.

CARACTÉRISTIQUES DES PLACEMENTS CONVENTIONNELS DANS LA RÉGION

28%	CDI
26%	CONTRATS AIDÉS*
19%	EMPLOYEURS PUBLICS
67	CRÉATIONS D'ACTIVITÉ

* Part des contrats aidés (CUI et alternance) au sein des placements conventionnels

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE MAINTIENS DANS L'EMPLOI DANS LA RÉGION

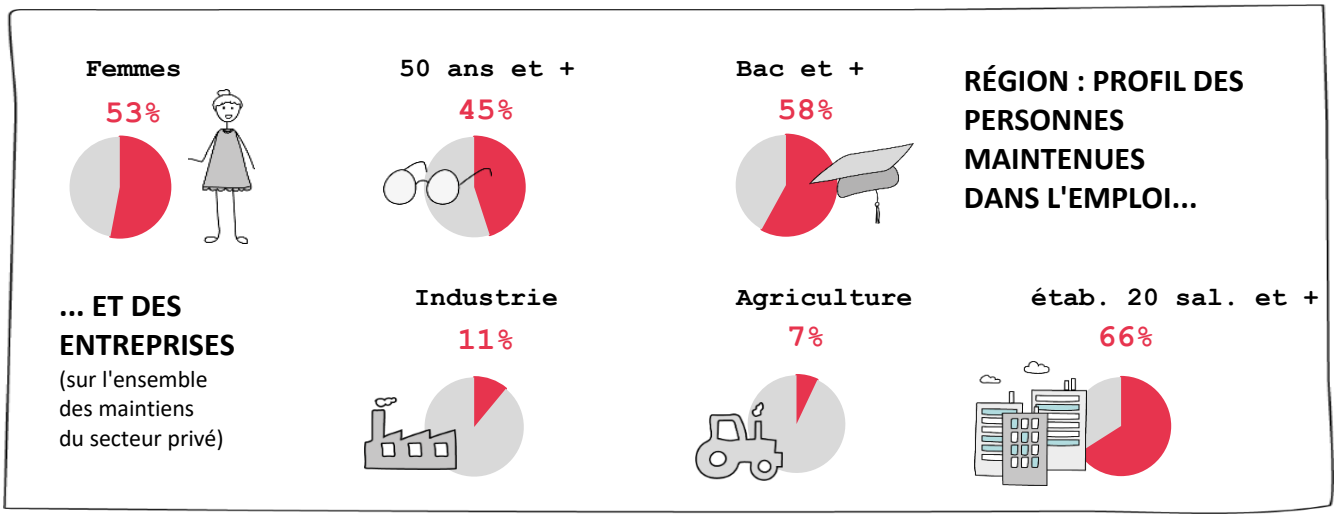


Évolutions 2020/2019

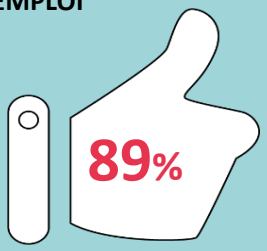
-1% **TOTAL**

11%

Part des maintiens dans la Fonction Publique en 2020

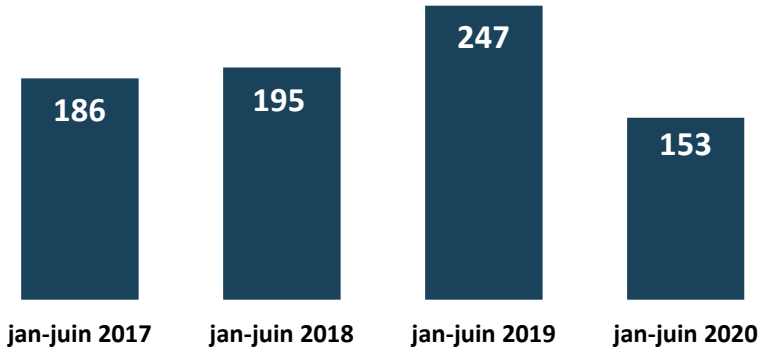


TAUX DE MAINTIEN GLOBAL DANS L'EMPLOI



Définition : Le taux de maintien dans l'emploi est la part des maintiens réussis sur l'ensemble des parcours clos sur la période de référence hors causes exogènes (déménagements, décès, ...).

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CRÉATIONS D'ACTIVITÉ AIDÉES PAR L'AGEFIPH DANS LA RÉGION



Évolutions 2020/2019

-38%

La création d'activité aidée par l'Agefiph

Objectif : l'aide de l'Agefiph a pour objectif de permettre à une personne handicapée de créer son emploi principal et pérenne (créer ou reprendre une activité). L'aide est accordée afin de participer au financement du démarrage de l'activité. Le créateur peut également bénéficier de prestations d'accompagnement et de suivi post-création.

CARACTÉRISTIQUES DES CRÉATEURS D'ACTIVITÉ

AIDÉS FINANCIÈREMENT PAR L'AGEFIPH

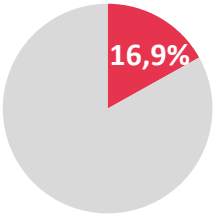
DANS LA RÉGION

42%	FEMMES
39%	50 ANS ET +
67%	BAC ET +

LES CONTRATS AIDÉS

Dans le cadre de la réforme des contrats aidés, sont mis en place à compter du 01/01/2018 les parcours emploi compétences (PEC). Recentrés sur le seul objectif d'insertion professionnelle des publics éloignés de l'emploi, ils associent à la fois mise en situation professionnelle auprès d'employeurs sélectionnés, accès facilité à la formation et acquisition de compétences. Les PEC renvoient au cadre juridique des contrats unique d'insertion – contrats d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE) dans le secteur non marchand prévu par le code du travail. Les contrats initiative emploi (CUI-CIE) dans le secteur marchand ne sont mobilisables que sous conditions.
Les données portent sur les entrées initiales et les reconductions.

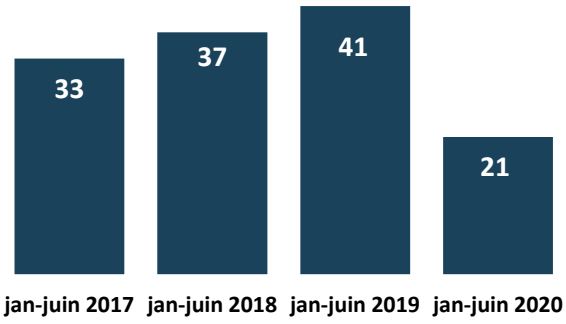
PART DES BOE DANS LES CUI-CAE EN RÉGION



= 599 CUI-CAE BOE

(au 1er semestre 2019, la part était de 17,9%)

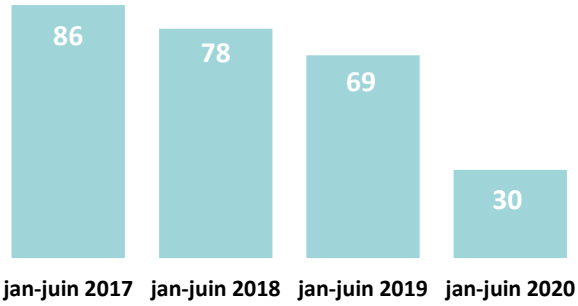
RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE
(aidés financièrement par l'Agefiph)



Évolutions 2020/2019	-49%

Objectif : l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat d'apprentissage.

RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION
(aidés financièrement par l'Agefiph)



Évolutions 2020/2019	-57%

Objectif : l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat de professionnalisation.

RÉGION : DONNÉES QUALITATIVES

FEMMES	43%
- DE 18 ANS	19%
BAC ET +	19%
HANDICAP MENTAL	37%
HANDICAP COGNITIF	16%
20 SALARIÉS ET +	6%
- DE 10 SALARIÉS	88%
TERTIAIRE	79%

RÉGION : DONNÉES QUALITATIVES

50%	FEMMES
57%	45 ANS ET +
56%	BAC ET +
48%	HANDICAP MOTEUR
37%	MALADIES INVALIDANTES
32%	20 SALARIÉS ET +
83%	TERTIAIRE

L'EMPLOI ACCOMPAGNÉ

L'emploi accompagné est un dispositif d'appui pour les personnes en situation de handicap destiné à leur permettre d'obtenir et de garder un emploi rémunéré sur le marché du travail.
Sa mise en oeuvre comprend un soutien à l'insertion professionnelle et un accompagnement médico-social du salarié. Elle comprend également un appui et un accompagnement de l'employeur, public ou privé.

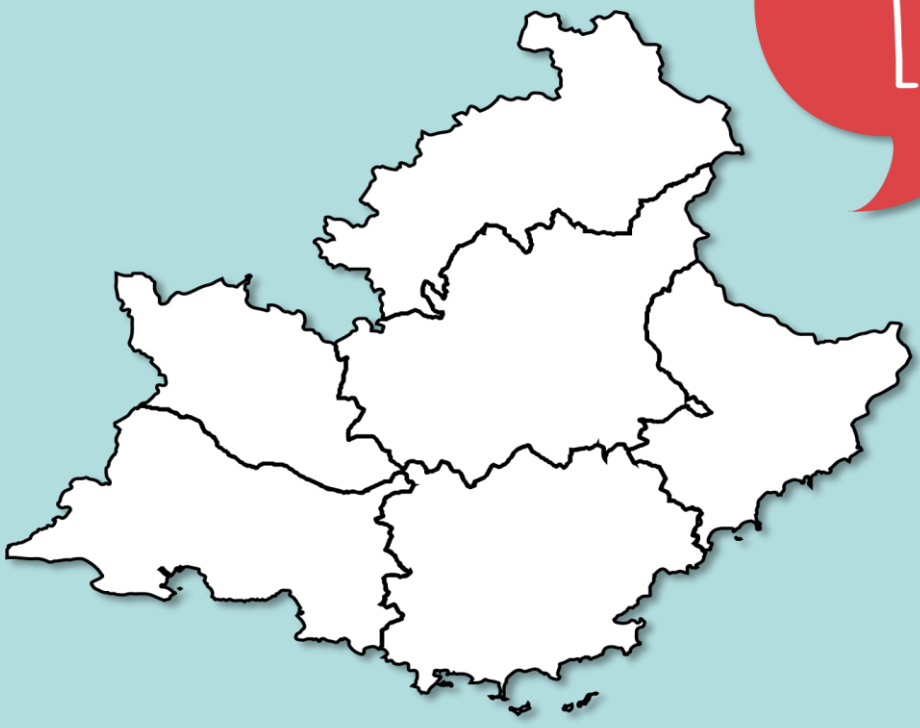
PERSONNES ACCOMPAGNEES DANS CADRE DU DISPOSITIF (situation à fin juin 2020)

REGION	133
NATIONAL	2 987
% REGION	4,5%

CARACTERISTIQUES DES PERSONNES ENTREES DANS LE DISPOSITIF

	REGION	NATIONAL
FEMMES	30%	37%
MOINS DE 30 ANS	65%	46%
TROUBLES DU PSYCHISME	21%	46%
DEFICIENCE INTELLECTUELLE	32%	19%
TROUBLES DU SPECTRE AUTISTIQUE	15%	13%
AUCUN DIPLÔME	36%	23%
SANS EMPLOI A L'ENTREE	76%	71%

DONNÉES LOCALES



La demande d'emploi

à fin juin 2020 - Pôle emploi

	Effectifs DEBOE	Evol. N/N-1	Effectifs DETP	Evol. N/N-1	Part des DEBOE parmi les DE	Bénéficiaires de l'AAH*	% DEBOE
NATIONAL	**493 156**	**-2,8%**	**5 990 251**	**+4,7%**	**8,2%**	**123 767**	**25%**
REGION	**43 951**	**-0,8%**	**500 759**	**+5,0%**	**8,8%**	**8 184**	**19%**
04-Alpes-de-Haute-Provence	1 588	-13,9%	16 546	+3,5%	9,6%	321	20%
05-Hautes-Alpes	1 256	-10,6%	14 174	+5,1%	8,9%	282	22%
06-Alpes-Maritimes	8 854	-0,5%	108 046	+10,5%	8,2%	2 141	24%
13-Bouches-du-Rhône	17 821	-1,1%	205 394	+3,0%	8,7%	2 947	17%
83-Var	8 579	+0,3%	93 465	+4,6%	9,2%	1 549	18%
84-Vaucluse	5 853	+4,1%	63 134	+3,7%	9,3%	944	16%

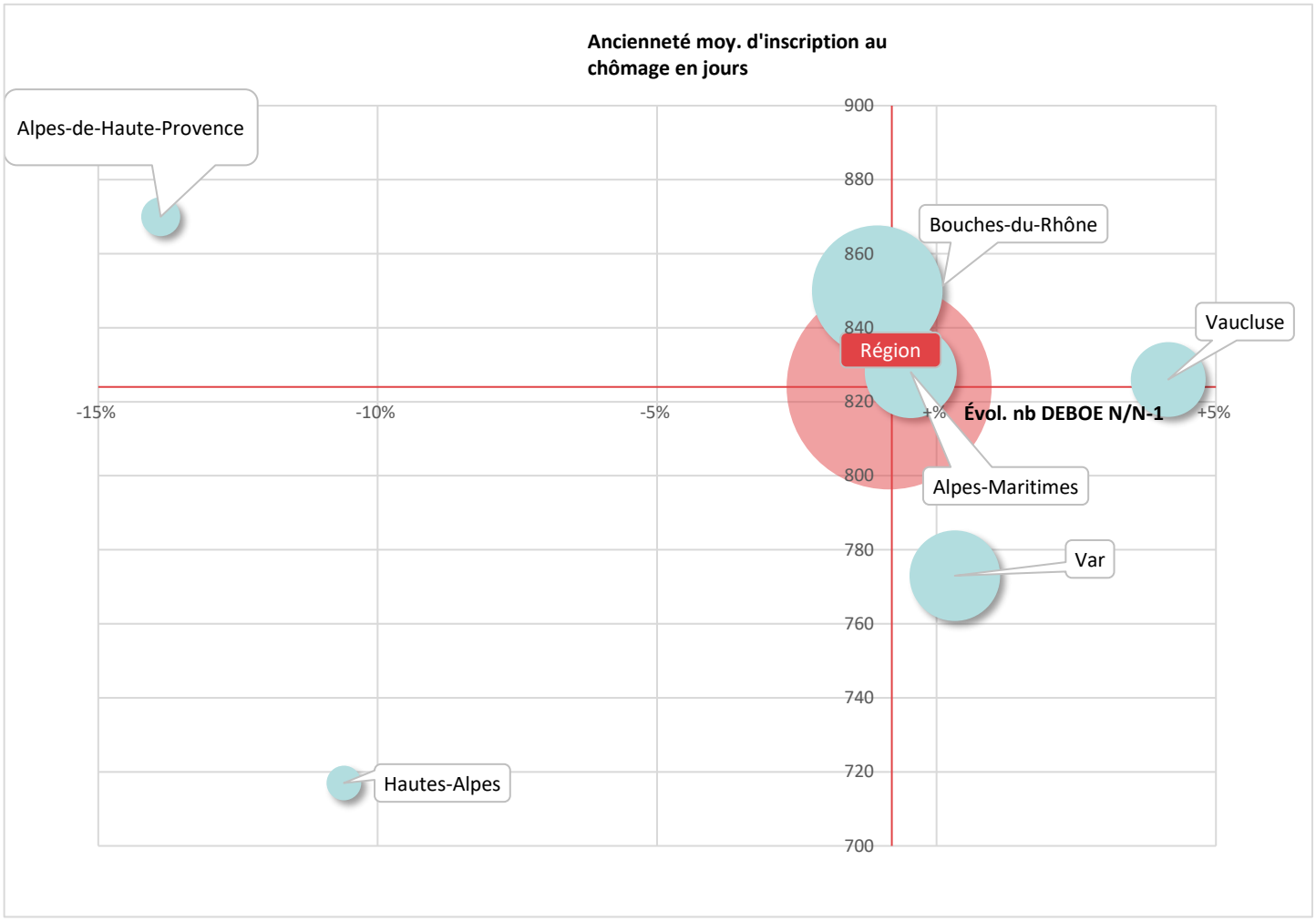
* Lecture : au niveau national, 123 767 DEBOE sont bénéficiaires de l'AAH (avec ou sans autre titre de reconnaissance), soit 25% de l'ensemble des DEBOE.

Ancienneté moy. inscription au chômage en jours	DEBOE	Evol. N/N-1 en jours	DETP	Evol. N/N-1 en jours	Ecart BOE / TP en jours*
NATIONAL	**883**	**+37**	**668**	**+6**	**+215**
REGION	**824**	**+37**	**626**	**+8**	**+198**
04-Alpes-de-Haute-Provence	870	+44	669	+25	+201
05-Hautes-Alpes	717	+58	621	+25	+96
06-Alpes-Maritimes	828	+50	582	-9	+246
13-Bouches-du-Rhône	850	+34	647	+14	+203
83-Var	773	+31	601	+3	+172
84-Vaucluse	826	+32	659	+19	+167

* Lecture : au niveau national, les DEBOE ont une ancienneté moy. au chômage de 883 jours, soit 215 jours de + que pour le TP.

Les 3 domaines prof. les + recherchés au niveau régional par les DEBOE	1, Serv. à la personne et à la collectivité		2, Support à l'entreprise		3, Commerce, vente et grande distribution	
	Effectifs DEBOE	% DEBOE	Effectifs DEBOE	% DEBOE	Effectifs DEBOE	% DEBOE
NATIONAL	**120 779**	**24%**	**81 416**	**17%**	**56 476**	**11%**
REGION	**10 489**	**24%**	**8 084**	**18%**	**5 476**	**12%**
04-Alpes-de-Haute-Provence	336	21%	280	18%	178	11%
05-Hautes-Alpes	263	21%	282	22%	133	11%
06-Alpes-Maritimes	2 096	24%	1 653	19%	1 126	13%
13-Bouches-du-Rhône	4 552	26%	3 289	18%	2 079	12%
83-Var	1 930	22%	1 689	20%	1 211	14%
84-Vaucluse	1 312	22%	891	15%	749	13%

* Lecture : au niveau national, 24% des DEBOE soit 120 779 personnes, recherchent un emploi dans le domaine des services à la personne et à la collectivité.



Évolution du nombre de DEBOE en un an (cat.A,B,C) et ancienneté moyenne d'inscription au chômage

Ce graphique à bulles permet d'analyser le positionnement du département par rapport à la moyenne régionale (bulle rouge) selon deux axes d'analyse : en abscisse, l'évolution du nombre de DEBOE entre la période N et N-1, et en ordonnée l'ancienneté moyenne d'inscription au chômage en jours.

Cap emploi : les insertions

jan-juin 2020 - Agefiph

Ensemble des contrats par structure Cap emploi	Nombre de contrats	Evol. N/N-1	% femmes	% 50 ans et +	% Bac et +	% personnes accompagnées depuis 2 ans et +
NATIONAL	**27 718**	**-19%**	**54%**	**39%**	**38%**	**39%**
REGION	**1 570**	**-33%**	**56%**	**43%**	**43%**	**38%**
CE 04-Alpes-de-Hautes-Prov.	68	-25%	70%	40%	53%	48%
CE 05-Hautes-Alpes	44	-46%	48%	36%	46%	24%
CE 06-Alpes-Maritimes	340	-26%	54%	43%	41%	28%
CE 13-Bouches-du-Rhône	506	-32%	55%	44%	48%	45%
CE 83-Var	397	-39%	59%	47%	38%	35%
CE 84-Vaucluse	215	-29%	55%	42%	37%	38%

Placements conventionnels par structure Cap emploi	Nb placements conventionnels*	Evol. N/N-1	Créations d'activité	% CDI	% employeurs publics	% contrats aidés**
NATIONAL	**16 708**	**-28%**	**601**	**27%**	**24%**	**18%**
REGION	**1 135**	**-35%**	**67**	**28%**	**19%**	**26%**
CE 04-Alpes-de-Hautes-Prov.	63	-34%	6	17%	24%	40%
CE 05-Hautes-Alpes	38	-38%	2	16%	16%	21%
CE 06-Alpes-Maritimes	260	-31%	9	32%	17%	17%
CE 13-Bouches-du-Rhône	436	-36%	28	24%	19%	36%
CE 83-Var	214	-37%	15	37%	12%	14%
CE 84-Vaucluse	124	-41%	7	25%	37%	27%

* Contrats de 3 mois et plus dont les contrats en alternance et les créations d'activité.

** Part des contrats aidés (CUI, alternance, ...) au sein des placements conventionnels.

Cap emploi : les maintiens

jan-juin 2020 - Agefiph

Les maintiens par structure Cap emploi	Nombre de maintiens	Evol. N/N-1	% maintiens dans la Fonction Publique	Taux de maintien*	Nb maintiens pour 100 000 actifs en emploi**
NATIONAL	**8 933**	**-9%**	**10%**	**92%**	**35**
REGION	**636**	**-1%**	**11%**	**89%**	**34**
CE 04-Alpes-de-Hautes-Prov.	31	-18%	10%	97%	
CE 05-Hautes-Alpes	22	+450%	9%	96%	
CE 06-Alpes-Maritimes	105	+11%	7%	93%	
CE 13-Bouches-du-Rhône	296	+15%	10%	87%	
CE 83-Var	151	-6%	18%	87%	
CE 84-Vaucluse	31	-66%	6%	94%	

* Le taux de maintien est la part des maintiens réussis sur l'ensemble des parcours clos sur la période de référence hors causes exogènes (déménagements, décès, …).

** Source Insee pour les actifs en emploi.

Caractéristiques maintiens par structure Cap emploi	% femmes	% 50 ans et +	% Bac et +	% 20 sal.* et +	% industrie*	% agriculture*
NATIONAL	**51%**	**46%**	**53%**	**69%**	**21%**	**9%**
REGION	**53%**	**45%**	**58%**	**66%**	**11%**	**7%**
CE 04-Alpes-de-Hautes-Prov.	60%	52%	53%	42%	25%	18%
CE 05-Hautes-Alpes	25%	47%	73%	24%	7%	21%
CE 06-Alpes-Maritimes	52%	45%	38%	61%	3%	8%
CE 13-Bouches-du-Rhône	52%	44%	59%	77%	14%	3%
CE 83-Var	57%	46%	70%	62%	8%	8%
CE 84-Vaucluse	53%	48%	54%	45%	14%	14%

* Sur l'ensemble des maintiens du secteur privé.

La création d'activité aidée par l'Agefiph

jan-juin 2020 - Agefiph

	Nb de créations d'activité BOE*	Evol. N/N-1	Nb créations pour 10 000 DEBOE**	% femmes	% 50 ans et +	% Bac et +
NATIONAL	**1 456**	**-30%**	**30**	**40%**	**33%**	**59%**
REGION	**153**	**-38%**	**35**	**42%**	**39%**	**67%**
04-Alpes-de-Haute-Provence	10	-50%	63	30%	10%	63%
05-Hautes-Alpes	7	-46%	56	43%	43%	33%
06-Alpes-Maritimes	16	-68%	18	50%	50%	82%
13-Bouches-du-Rhône	51	-19%	29	33%	39%	70%
83-Var	39	-39%	45	49%	44%	59%
84-Vaucluse	30	-19%	51	47%	33%	73%

* Nombre de créations aidées financièrement par l'Agefiph. BOE = Bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Les contrats en alternance aidés par l'Agefiph

jan-juin 2020 - Agefiph

	Nb contrats d'apprentissage	Nb contrats de professionnalisation
NATIONAL	**544**	**479**
REGION	**21**	**30**
04-Alpes-de-Haute-Provence	2	0
05-Hautes-Alpes	2	0
06-Alpes-Maritimes	4	6
13-Bouches-du-Rhône	8	14
83-Var	4	6
84-Vaucluse	1	4

www.agefiph.fr

Réalisation : Agefiph / Direction innovation évaluation et stratégie