

PANORAMA



10

SEPTEMBRE 2020

Ensemble, prévenir la désinsertion professionnelle

*Chiffres-clés 2018 pour la région
Provence - Alpes - Côte d'Azur et ses départements*



L'OBSERVATOIRE RÉGIONAL DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION DE LA RÉGION PROVENCE - ALPES - CÔTE D'AZUR

D E S S A V O I R S P O U R L ' A C T I O N



Directeur de publication
Philippe Cottet

Chef de projet
Mission handicap ORM
Pierre Lorent

Réalisation
Sara Houmair

Conception graphique, PAO
Anna Chaldjian
Gaël Martinez

ÉDITO

En collaboration avec les membres du comité de pilotage de la Charte régionale de coopération sur le maintien dans l'emploi, l'Observatoire régional des métiers (ORM) réalise annuellement, depuis 2009, un tableau de bord sur la double thématique des risques professionnels et du maintien dans l'emploi. Soutenu par la Direccte Provence - Alpes - Côte d'Azur, la Région Sud Provence - Alpes - Côte d'Azur et la délégation régionale de l'Agefiph, ce tableau de bord a vocation d'outiller les acteurs régionaux et d'alimenter leurs réflexions sur les enjeux et les leviers de prévention de la désinsertion professionnelle.

En tant qu'outil de suivi, il rassemble des données statistiques sur les situations à risque (accidents du travail, maladies professionnelles), les accompagnements au maintien dans l'emploi ainsi que les résultats de ces accompagnements. Depuis 2019 (édition précédente du tableau de bord), ces données sont présentées non seulement à l'échelle régionale mais aussi départementale pour mieux orienter les actions des acteurs publics et privés au plus près des territoires.

Résultat de la mutualisation d'un grand nombre de sources de données, ce tableau de bord, ne pourrait être produit par l'ORM sans l'engagement de nos partenaires : Agefiph, Carsat Sud-Est (direction des risques professionnels et service social), Direccte, Association régionale des caisses de mutualité sociale agricole – ARCMSA – (caisses Alpes-Vaucluse et Provence-Azur), Gens de mer (Établissement national des invalides de la marine – ENIM – et Service social maritime – SSM), Insee, Maisons départementales des personnes handicapées – MDPH – , Pôle emploi et Sécurité sociale des indépendants. Nous remercions donc vivement l'ensemble des coopérateurs du tableau de bord !

Philippe Cottet

Président de l'ORM



SOMMAIRE

INTRODUCTION.....	7
01. RÉGION PROVENCE - ALPES - CÔTE D'AZUR.....	9
02. ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE (04).....	21
03. HAUTES-ALPES (05).....	31
04. ALPES-MARITIMES (06).....	41
05. BOUCHES-DU-RHÔNE (13).....	51
06. VAR (83).....	61
07. VAUCLUSE (84).....	71



INTRODUCTION

L'année 2018 a été marquée par plusieurs réformes, modifiant le paysage des acteurs de la prévention des risques et du maintien dans l'emploi, avec notamment :

- **L'élargissement des missions des Cap emploi à l'accompagnement et au maintien dans l'emploi**

Depuis le 1^{er} janvier 2018, l'article 101 de la loi n° 2016-1088 du 8 août 2016 relative au travail, à la modernisation du dialogue social et à la sécurisation des parcours professionnels a renforcé le rôle des organismes de placement spécialisés (OPS) par l'élargissement de leurs missions au maintien dans l'emploi. À partir de cette date, les Sameth ont disparu et l'OPS Cap emploi se voit confier l'accompagnement de l'accès à l'emploi, la prévention des ruptures, la gestion des transitions professionnelles et l'accompagnement au maintien dans l'emploi des personnes handicapées.

Cette disposition vise à sécuriser les parcours professionnels et également à simplifier et rendre plus lisible le service rendu, tant aux personnes handicapées qu'aux employeurs.

Basée sur les données statistiques de 2018, la nouvelle édition du tableau de bord régional sur les risques professionnels et le maintien dans l'emploi se trouve donc dans une année charnière entre la mission confiée aux Sameth et celle confiée aux Cap emploi.

- **L'intégration des indépendants au régime général de la Sécurité sociale**

La loi de financement de la Sécurité Sociale de 2018 a acté la suppression du RSI au profit de la Sécurité sociale des Indépendants (SSI). Elle a prévu une période transitoire de deux ans pour que chaque branche concernée du régime général puisse organiser, jusqu'au début 2020, l'intégration des activités, des assurés et des personnels de la SSI. Depuis le 1^{er} janvier 2020, les travailleurs indépendants sont intégrés au régime général de la protection sociale.

Dans ce contexte mouvant, l'ORM a maintenu son rôle d'outillage des acteurs régionaux et d'éclairage des grands enjeux de prévention de la désinsertion professionnelle. Comme chaque année, la Mission régionale d'observation de l'emploi et de la formation des travailleurs handicapés (instance portée par l'ORM et soutenue par l'Agefiph, l'État et la Région), en collaboration avec les membres du comité de pilotage régional sur le maintien dans l'emploi, a produit un tableau de bord régional rassemblant un grand nombre d'indicateurs sur les situations à risque (accidents du travail et maladies professionnelles), les accompagnements au maintien dans l'emploi ainsi que les résultats de ces accompagnements.

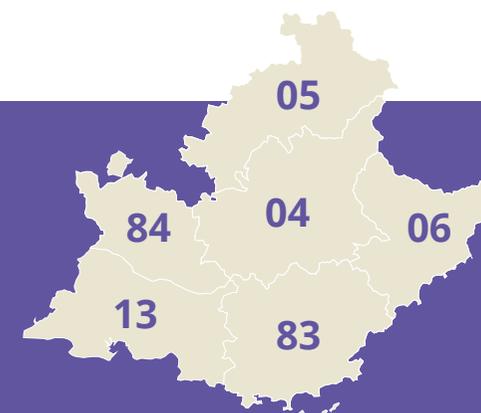
Cette nouvelle édition du tableau de bord est constituée de six fiches départementales assorties d'un cahier régional. Et, enrichissement inédit depuis la première publication de ce tableau de bord en 2009, cette édition 2020 comprend une analyse descriptive, en introduction de chaque chapitre, mettant en avant les principales tendances observées. Sont ainsi notamment présentées les évolutions qui concernent les situations à risque et les accompagnements au maintien dans l'emploi (services sociaux de prise en charge d'assurance maladie, Cap emploi – axe maintien dans l'emploi).

Les réformes apparues en 2018 ont eu des incidences sur l'évolution du système d'information de plusieurs fournisseurs du tableau de bord, voire ont occasionné des « ruptures » dans ces systèmes (données non disponibles). Les acteurs de santé au travail ont été en première ligne dans la gestion de la crise sanitaire, cette situation inédite ayant rendu plus difficile qu'habituellement la collecte, la transmission et la mise en forme des données statistiques figurant dans le tableau de bord. Dans ce contexte, l'ORM et les institutions finançant sa Mission handicap tiennent particulièrement à remercier l'ensemble des partenaires pour leur contribution : l'Agefiph, l'ARCMSA (caisses Alpes-Vaucluse et Provence-Azur), la Carsat Sud-Est (direction des risques professionnels et service social), la Direccte, les Gens de mer (Établissement national des invalides de la marine, Service social maritime), les MDPH et Pôle emploi.



01

RÉGION PROVENCE - ALPES - CÔTE D'AZUR



L'ESSENTIEL

Tendance à la hausse des situations à risque

- 5 030 personnes se sont inscrites à Pôle emploi suite à un licenciement pour une inaptitude physique, soit une hausse de 18 % par rapport à 2017. Les plus de 45 ans représentent 48 % de ces inscrits.
- Les accidents du travail avec arrêt de travail ont augmenté de 4 % par rapport à 2017 chez les personnes affiliées au régime général et de 10 % chez les personnes affiliées au régime agricole. À l'inverse, ils ont baissé de 12 % pour les personnes affiliées au régime des gens de mer.
- Le nombre de maladies professionnelles nouvellement reconnues a augmenté de 15 % en un an chez les personnes affiliées au régime général et de 22 % chez les personnes affiliées au régime agricole.
- Le nombre de maladies ayant entraîné une incapacité permanente (régime général) a augmenté de 21 % par rapport à 2017.
- 387 avis d'inaptitude – temporaire ou définitive – ont été prononcés par les services de santé au travail de l'ARCMSA.

Hausse des accompagnements individuels par les services sociaux (régime général et agricole)

- 974 personnes ont bénéficié d'un accompagnement individuel des services action sanitaire et sociale de l'ARCMSA, soit une hausse de 53 % par rapport à 2017.
- 12 650 personnes ont bénéficié d'un accompagnement individuel du service social de la Carsat (+ 41 %) et 1 904 personnes ont participé à une action collective (- 35 %). Ces variations importantes s'expliquent par les nouvelles orientations du service social de la Carsat axées sur le développement de

l'intervention sociale individuelle.

- En 2018, 2 158 nouveaux dossiers ont été ouverts par les Cap emploi (axe maintien dans l'emploi) et 3 663 parcours ont été traités dans l'année.
 - Les signalements ayant donné lieu à l'ouverture d'un parcours proviennent en premier lieu des médecins du travail (51 %). La part des signalements effectués par l'employeur (secteur privé) ou le salarié concerné est respectivement de 14 % et 11 %.
 - Les entreprises bénéficiaires d'un accompagnement sont pour près d'une sur trois (29 %) des établissements de moins de dix salariés. Elles appartiennent principalement aux secteurs « Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles », « Santé et action sociale » et « Industrie manufacturière ».
 - Les personnes bénéficiaires d'un accompagnement sont pour près de la moitié (47 %) âgées de 50 ans ou plus. La très grande majorité (81 %) a un statut d'employé qualifié. La nature du handicap du salarié concerné est, pour plus d'une personne sur deux, une déficience motrice (54 %) et pour une sur cinq une maladie invalidante (20 %).
 - Les aides à l'adaptation des situations de travail (étude ergonomique, aménagement des situations et temps de travail) sont les mesures les plus mobilisées : elles représentent plus d'une mesure sur trois (36 %).
- 1 625 maintiens dans l'emploi ont pu être réalisés avec l'appui du Cap emploi (axe maintien dans l'emploi) en 2018.
 - 89 % des dossiers clos dans l'année font suite à un maintien en emploi réussi.
 - Parmi les maintiens réalisés, 92 % l'ont été sur le même métier. Plus d'un tiers des maintiens se sont faits suite à une prise en charge de moins de six mois.

1. CONTEXTE RÉGIONAL

TABLEAU 1 LA POPULATION ACTIVE (TOUS PUBLICS)

	Population active ayant un emploi	Population active au chômage	Total population active
Effectif 15-64 ans	1 875 450	332 035	2 207 485
Part des femmes	48 %	52 %	49 %
Part des moins de 25 ans	8 %	21 %	10 %
Part des 55-64 ans	16 %	12 %	16 %

Source : Insee - RP 2014-2018, millésimé 2016 - Traitement ORM.

TABLEAU 3 LES DEMANDEURS D'EMPLOI

	Demandeurs d'emploi handicapés		Demandeurs d'emploi tous publics	
	2018	Évolution 2017-2018	2018	Évolution 2017-2018
Effectifs	44 018	+ 2 %	510 784	stable
Part des femmes	50 %	+ 1 point	51 %	stable
Part des plus de 45 ans	65 %	+ 1 point	36 %	+ 1 point
Part des chômeurs inscrits depuis un an et plus	58 %	+ 3 points	45 %	+ 2 points
Part des TH dans l'effectif total	9 %	+ 1 point	-	-

Source : Pôle emploi Provence - Alpes - Côte d'Azur - DEFM ABC, données brutes aux 31.12.2017 et 2018 - Traitement ORM

TABLEAU 4 LES SALARIÉS HANDICAPÉS EN EMPLOI DANS LE SECTEUR PRIVÉ

	2018
Nombre de travailleurs handicapés en emploi	24 789
Part des femmes	49 %
Part des 50 ans et plus	56 %

Source : Agefiph - DOETH 2018 - Traitement ORM.

TABLEAU 2 LES BÉNÉFICIAIRES DE LA LOI DE 2005

	2017	2018 ²	Évolution 2017-2018
Nombre de RQTH ¹ attribuées dans l'année	47 324	-	
Nombre d'AAH ¹ attribuées dans l'année	34 949	-	
Nombre de rentes AT/MP/TJ ³	1 417	1 542	+ 9 %

¹ Source : MDPH - Décisions prises par les CDAPH, année 2017 (hors département des Alpes-de-Haute-Provence) - Traitement ORM.

² Le nombre de RQTH et d'AAH attribuées dans les départements 13, 06 et 84 n'ayant pas été transmises pour l'année 2018, il n'est pas possible d'afficher un total régional.

³ Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - Accidents du travail (AT), maladies professionnelles (MP) et accidents du trajet (TJ) ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, années 2017 et 2018 - Traitement ORM.

TABLEAU 5 LES LICENCIEMENTS POUR INAPTITUDE PHYSIQUE

	2018	Évolution 2017-2018	France métropolitaine en 2018	Évolution 2017-2018
Nombre d'inscrits à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique¹	5 030	+ 18 %	52 789	+ 21 %
Part des femmes	59 %	- 2 points	-	-
Part des moins de 26 ans	5 %	- 1 point	-	-
Part des plus de 45 ans	48 %	+ 2 points	-	-

¹ L'inaptitude physique du salarié se définit comme l'incapacité physique d'exercer tout ou partie des fonctions rémunérées par l'employeur.

Source : Pôle emploi Provence - Alpes - Côte d'Azur - Inscription à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique, années 2017 et 2018 - Traitement ORM.

2. LES SITUATIONS À RISQUE (POTENTIEL DE MAINTIEN)

2.1. ACCIDENTS DU TRAVAIL (AT) ET MALADIES PROFESSIONNELLES (MP)

TABLEAU 6 RÉGIME GÉNÉRAL

	2017	2018	Évolution 2017-2018	Part des femmes en 2018
Accidents du travail avec arrêt	49 419	51 447	+ 4 %	39 %
Maladies professionnelles	1 843	2 119	+ 15 %	49 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	8 928	9 444	+ 6 %	52 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels – AT/MP ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 7 RÉGIME AGRICOLE

	2017	2018	Évolution 2017-2018
Accidents du travail avec arrêt	2 467	2 706	+ 10 %
Maladies professionnelles	97	118	+ 22 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	224	268	+ 20 %

Source : MSA Provence-Azur et MSA Alpes-Vaucluse, service santé sécurité au travail – AT/MP ayant donné lieu à un premier paiement d'indemnités journalières dans l'année considérée, années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

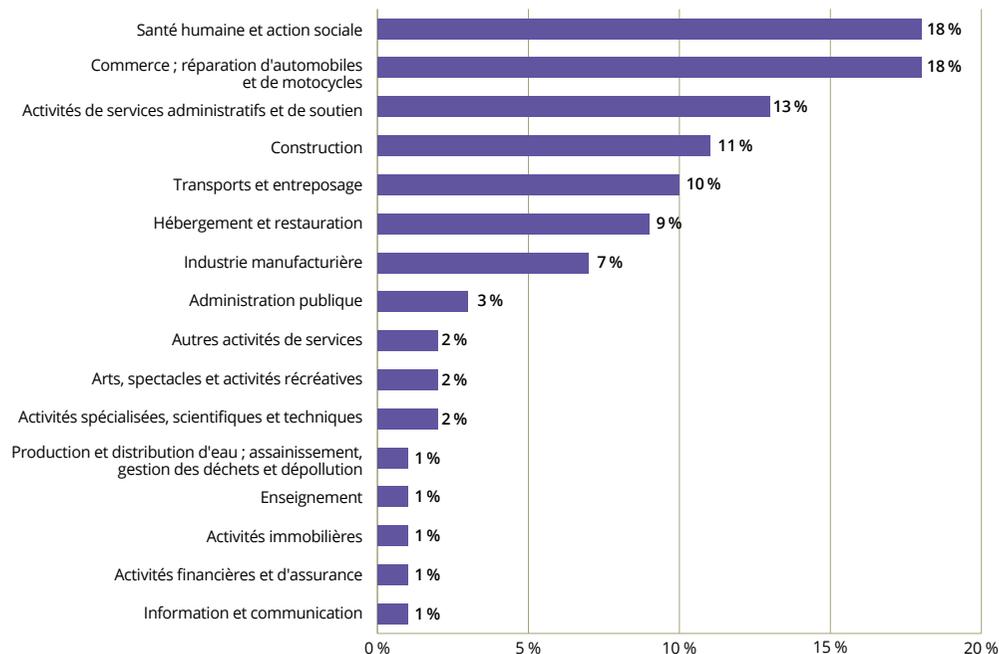
TABLEAU 8 RÉGIME DE L'ÉTABLISSEMENT NATIONAL DES INVALIDES DE LA MARINE (ENIM)

	2016	2017	Évolution 2016-2017
Accidents du travail maritimes (ATM) et accidents du trajet avec arrêt de travail	198	174	- 12 %
Maladies professionnelles	s	s	-

s : secret statistique (effectif inférieur à 5) et secret statistique induit.

Source : ENIM – AT/MP, années 2017 et 2018 – Traitement ENIM DMRLF et ORM.

GRAPHIQUE 1 RÉPARTITION DES ACCIDENTS DE TRAVAIL AVEC ARRÊT SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ (NAF 21, RÉGIME GÉNÉRAL)



Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels – Accidents du travail avec arrêt enregistrés en 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 9 INDICE DE FRÉQUENCE (RÉGIME GÉNÉRAL)

	Indice de fréquence ¹ en 2018
Accidents du travail avec arrêt	37,6
Accidents du trajet avec arrêt de travail	6,9

¹ Nombre d'accidents avec arrêt pour 1 000 salariés.
Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels – Accidents du travail avec arrêt enregistrés en 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 10 AT/MP AYANT ENTRAÎNÉ UNE INCAPACITÉ PERMANENTE (RÉGIME GÉNÉRAL)

	2017	2018	Évolution 2017-2018	Part des femmes en 2018
Accidents du travail	2 964	3 030	+ 2 %	33 %
Maladies professionnelles	939	1 135	+ 21 %	39 %
Accidents du trajet	813	793	- 2 %	49 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels – AT/MP, années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 11 NOMBRE DE PENSIONS CONCÉDÉES PAR L'ÉTABLISSEMENT NATIONAL DES INVALIDES DE LA MARINE (ENIM)¹

	2017	2018
Accidents du travail maritimes (ATM) et accidents du trajet avec arrêt de travail	18	34
Maladies professionnelles	25	41

¹ Seules les pensions concédées en 2017 et en 2018 qui ont perçu un versement mensuel dans l'année considérée sont dénombrées.
Source : ENIM – AT/MP, années 2017 et 2018 – Traitement ENIM DMRLF et ORM.

2.2. ARRÊTS DE TRAVAIL MALADIE ET AT DE 60 JOURS OU PLUS

TABLEAU 12 RÉGIME GÉNÉRAL

	2018
Nombre de signalements des CPAM vers le service social de la Carsat	69 113

Source : Carsat Sud-Est, service social – Année 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 13 RÉGIME DE L'ÉTABLISSEMENT NATIONAL DES INVALIDES DE LA MARINE (ENIM)

	2017	Part sur l'ensemble des marins actifs	2018	Part sur l'ensemble des marins actifs	Évolution 2017-2018
Nombre de signalements de l'ENIM au service social maritime	201	5 %	394	9 %	+ 96 %
Nombre de marins actifs ¹	4 311	-	4 310	-	stable

¹ Marins ayant au moins une journée de service dans la période.

Source : ENIM, Service social maritime (SSM) – Années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

2.3. AVIS PRONONCÉS PAR LES SERVICES DE MÉDECINE DU TRAVAIL

TABLEAU 14 AVIS PRONONCÉS PAR LES MÉDECINS DU TRAVAIL DES SERVICES DE SANTÉ AU TRAVAIL DE L'ARCSA (RÉGIME AGRICOLE)

	2017	2018	Évolution 2017-2018
Avis d'aptitude	13 219	10 353	- 22 %
Aménagement ou changement de poste	1 123	1 001	- 11 %
Étude de poste	368	348	- 5 %
Visite de pré-reprise	440	500	+ 14 %
Avis d'inaptitude temporaire	68	97	+ 43 %
Avis d'inaptitude	270	290	+ 7 %

Source : MSA Provence-Azur et MSA Alpes-Vaucluse, service santé sécurité au travail – Avis des médecins du travail, années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 15 CARACTÉRISTIQUES DES ASSURÉS AYANT REÇU UN AVIS D'INAPTITUDE (RÉGIME AGRICOLE)

	2018	Évolution 2017-2018
Part des femmes	41 %	- 3 points
Part des moins de 26 ans	5 %	+ 1 point
Part des plus de 45 ans	64 %	+ 1 point

Source : MSA Provence-Azur et MSA Alpes-Vaucluse, service santé sécurité au travail – Avis des médecins du travail, années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 16 AVIS PRONONCÉS PAR LES MÉDECINS DES GENS DE MER¹

	2017	Part sur l'ensemble des marins actifs	2018	Part sur l'ensemble des marins actifs
Nombre de marins reconnus définitivement inaptes à la navigation	38	1 %	17	1 %
Nombre de marins actifs	3 050	-	2 372	-

¹ Données partielles, collectées sur un périmètre territorial ad hoc regroupant les Bouches-du-Rhône et le Vaucluse (les données sur les autres départements de la région n'étant pas disponibles).

Source : Service de santé des Gens de mer – Années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

Depuis le 1^{er} janvier 2020, les travailleurs indépendants sont intégrés au régime général de la protection sociale. Dans le contexte de mise en place d'une nouvelle organisation, les données statistiques de 2018 des services de la sécurité sociale des indépendants n'ont pas été transmises.

3. DÉTECTION DES SITUATIONS DE MAINTIEN

TABLEAU 17 SIGNALEMENTS DES MÉDECINS-CONSEILS VERS LE SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT

	2017 ¹	2018	Évolution 2017-2018 ²
Nombre de signalements	2 797	2 867	-

¹ Sur les 4 097 signalements en 2017 transmis par le service médical de l'Assurance maladie au service social de la Carsat pour la région, le service social en a pris en charge 2 797 qui concernent des situations de maintien.

² Un changement relatif à la source des données est intervenu entre 2017 et 2018, ne permettant pas la comparaison du nombre de signalements d'une année à l'autre. En effet, le nombre de signalements indiqué pour 2017 englobait tous ceux du service médical vers le service social, alors qu'à partir de 2018, seuls les signalements du service médical traités en maintien par le service social sont adressés.

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 18 SIGNALEMENTS DES MÉDECINS-CONSEILS VERS LES MÉDECINS DU TRAVAIL

	2017	2018	Évolution 2017-2018
Nombre de signalements	5 553	3 377	- 39 %

Source : DRSM, service médical de l'Assurance maladie – Années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 19 SIGNALEMENTS DES MÉDECINS-CONSEILS VERS LES SERVICES ACTION SANITAIRE ET SOCIALE DE L'ARCMSA

	2017	2018	Évolution 2017-2018
Nombre de signalements	173	158	- 9 %

Source : MSA Provence-Azur et MSA Alpes-Vaucluse, service action sanitaire et sociale – Années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 20 SIGNALEMENTS FAITS AUX CAP EMPLOI - AXE MAINTIEN DANS L'EMPLOI : RÉPARTITION DES SIGNALEMENTS AYANT DONNÉ LIEU À UN PARCOURS, SELON LE TYPE D'ACTEURS À L'ORIGINE DU SIGNALEMENT (LES SIX PREMIERS ACTEURS AU NIVEAU RÉGIONAL).

	Répartition en 2018
Médecine du travail (secteur privé)	51 %
Employeurs privés	14 %
Salarié ou agent concerné	11 %
MSA	4 %
Employeurs publics	4 %
Carsat/CPAM/cellule PDP/médecin conseil	3 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2018 – Traitement ORM.

4. LES PRISES EN CHARGE DANS LE CADRE D'UN MAINTIEN DANS L'EMPLOI

4.1. ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT (DOMAINE : PRÉVENTION DE LA DÉINSERTION PROFESSIONNELLE, PDP)

TABLEAU 21 BÉNÉFICIAIRES D'UN ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT

	2017	2018	Évolution 2017-2018
Nombre de bénéficiaires d'une intervention individuelle	8 955	12 650	+ 41 %
Nombre de participants à une action collective	2 926	1 904	- 35 %

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 22 CARACTÉRISTIQUES DES BÉNÉFICIAIRES D'UNE INTERVENTION INDIVIDUELLE (DOMAINE PDP)

	2018
Part des femmes	56 %
Part des moins de 26 ans	2 %
Part des 26-45 ans	35 %
Part des 46-59 ans	51 %
Part des 60 ans et plus	12 %

Source : Carsat Sud-Est, service social – Année 2018 – Traitement ORM.

4.2. ACCOMPAGNEMENT DES CAP EMPLOI - AXE MAINTIEN DANS L'EMPLOI

TABLEAU 23 NOMBRE DE PARCOURS OUVERTS DANS L'ANNÉE

	2017			2018 ¹		
	Ensemble privé et public	Privé	Public	Ensemble privé et public	Privé	Public
Nombre de parcours	2 290	2 107	183	2 158	2 015	143

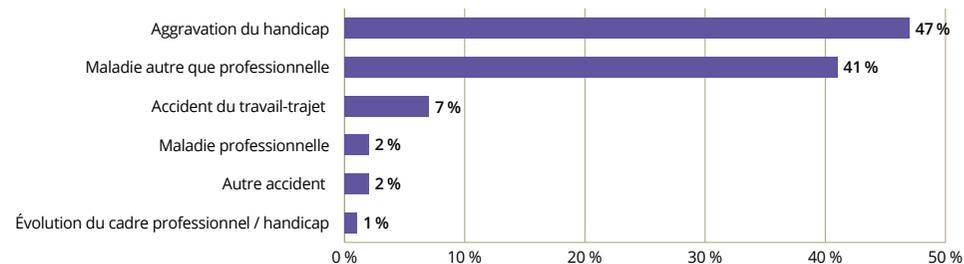
¹ Pour rappel, depuis le 1^{er} janvier 2018, les missions de maintien dans l'emploi ont été intégrées au sein des organismes de placement spécialisés (OPS) dénommés Cap emploi.
Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité des années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 24 CARACTÉRISTIQUES DES PERSONNES BÉNÉFICIAIRES D'UN PARCOURS

	2018
Nombre de parcours traités dans l'année	3 663
Part des moins de 25 ans	2 %
Part des 50 ans et plus	47 %
Niveau de qualification (parts)	
Manœuvres, ouvriers spécialisés	1 %
Ouvriers qualifiés	4 %
Employés non qualifiés	5 %
Employés qualifiés	81 %
Techniciens, agents de maîtrise	2 %
Cadres	8 %
Handicap principal (parts)	
Déficience motrice	54 %
Déficience visuelle	3 %
Déficience auditive	16 %
Handicap mental	1 %
Handicap psychique	2 %
Maladie invalidante	20 %
Multi-handicap	4 %

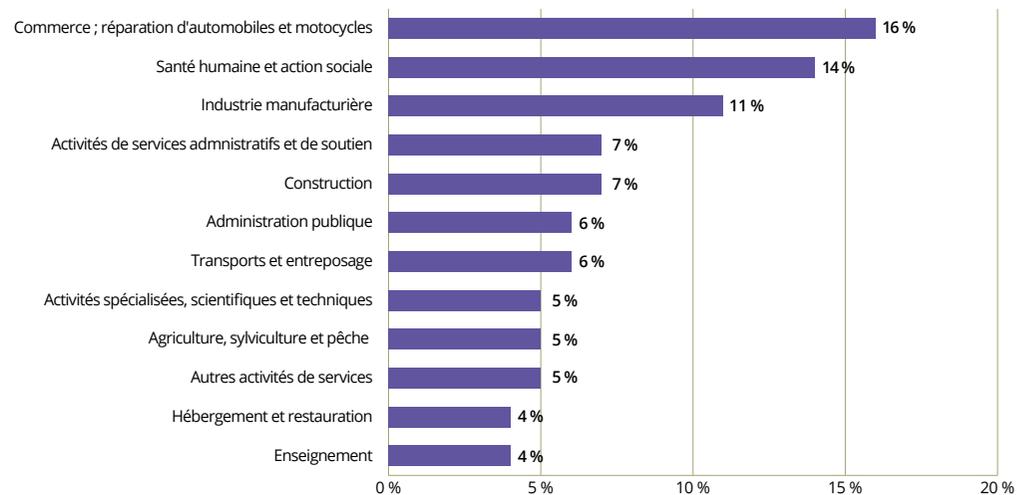
Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2018 – Traitement ORM.

GRAPHIQUE 2 FAIT GÉNÉRATEUR À L'OUVERTURE D'UN PARCOURS (POUR LES PARCOURS TRAITÉS DANS L'ANNÉE)



Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2018 – Traitement ORM.

GRAPHIQUE 3 CARACTÉRISTIQUES DES ENTREPRISES BÉNÉFICIAIRES D'UN PARCOURS (NAF 21, LES 12 PREMIERS SECTEURS)



Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 25 RÉPARTITION DES ENTREPRISES BÉNÉFICIAIRES D'UN PARCOURS SELON LEUR TAILLE

	2018
Moins de 10 salariés	29 %
10 à 19 salariés	10 %
20 à 49 salariés	16 %
50 à 99 salariés	12 %
100 à 249 salariés	13 %
250 à 349 salariés	5 %
350 à 499 salariés	2 %
500 à 999 salariés	6 %
1 000 salariés et plus	7 %
Total	100 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2018 - Traitement ORM.

TABLEAU 26 RÉPARTITION DES MESURES MOBILISÉES DANS LE CADRE D'UN PARCOURS

	Nombre de mesures en 2018	Répartition
Aide à l'adaptation des situations de travail (employeur ou travailleur indépendant)	828	36 %
Prestation spécifique	361	15 %
Aide au maintien dans l'emploi	331	14 %
Aide à la compensation du handicap (salarié ou travailleur indépendant)	306	13 %
Reconnaissance de la lourdeur du handicap	127	5 %
Aide à la formation	120	5 %
Pension d'invalidité	74	3 %
Prestation de compensation du handicap	44	2 %
Aide à la mobilité	24	1 %
Temps partiel thérapeutique	23	1 %
Contrat de rééducation en entreprise	4	0 %
Aide au tutorat	2	0 %
Autres	87	4 %
Total	2 331	100 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2018 - Traitement ORM.

4.3. ACCOMPAGNEMENT DES SERVICES DE L'ACTION SANITAIRE ET SOCIALE DE L'ARCMSA

TABLEAU 27 PRISE EN CHARGE DES SIGNALEMENTS PAR LES SERVICES ACTION SANITAIRE ET SOCIALE

	2017	2018	Évolution 2017-2018
Nombre de bénéficiaires d'un accompagnement individuel	636	974	+ 53 %

Source : MSA Provence-Azur et MSA Alpes-Vaucluse, service action sanitaire et sociale - Années 2017 et 2018 - Traitement ORM.

TABLEAU 28 CARACTÉRISTIQUES DES BÉNÉFICIAIRES D'UN ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL

	2018	Évolution 2017-2018
Part des femmes	27 %	- 8 points
Part des moins de 26 ans	4 %	+ 1 point
Part des plus de 45 ans	49 %	- 7 points

Source : MSA Provence-Azur et MSA Alpes-Vaucluse, service action sanitaire et sociale - Années 2017 et 2018 - Traitement ORM.

4.4. ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE SOCIAL MARITIME (SSM)

TABLEAU 29 LES BÉNÉFICIAIRES D'UN ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE SOCIAL MARITIME

	2017	2018	Évolution 2017-2018
Nombre de marins en arrêt de travail de 60 jours et plus ayant bénéficié d'une intervention individuelle du SSM	110	73	- 34 %
Part sur l'ensemble des marins actifs ¹	3 %	2 %	- 1 point
Part des femmes	-	18 %	-
Part des 45 ans et plus	-	75 %	-

¹ Marins ayant au moins une journée de service dans la période
 Source : ENIM, Service social maritime (SSM) – Années 2017 et 2018 – Traitement ORM

5. LES RÉSULTATS OBTENUS

5.1. ACCOMPAGNEMENT DES CAP EMPLOI - AXE MAINTIEN DANS L'EMPLOI

TABLEAU 30 NOMBRE DE MAINTIENS RÉALISÉS PAR LES CAP EMPLOI - AXE MAINTIEN DANS L'EMPLOI

	2018
Nombre de maintiens réalisés	1 625
Part des maintiens réalisés sur l'ensemble des parcours clos dans l'année	89 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 31 CARACTÉRISTIQUES DES MAINTIENS RÉALISÉS

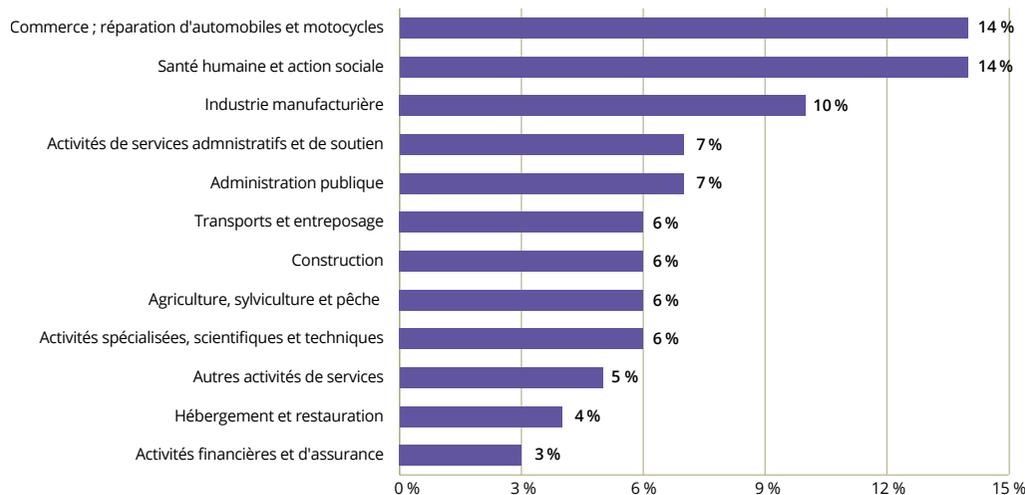
	2018
Durée de prise en charge	
Moins de 6 mois	35 %
De 6 à moins de 12 mois	42 %
De 12 à moins de 18 mois	15 %
18 mois et plus	9 %
Situation de la personne suite au maintien réussi	
Même métier	92 %
Métier différent	8 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 32 CARACTÉRISTIQUES DES PERSONNES AYANT BÉNÉFICIÉ D'UN MAINTIEN DANS L'EMPLOI

	2018
Nombre de maintiens réussis dans l'année	1 625
Part des moins de 25 ans	1 %
Part des 50 ans et plus	49 %
Niveau de qualification (parts)	
Manœuvres, ouvriers spécialisés	1 %
Ouvriers qualifiés	4 %
Employés non qualifiés	4 %
Employés qualifiés	80 %
Techniciens, agents de maîtrise	2 %
Cadres	9 %
Handicap principal (parts)	
Déficience motrice	51 %
Déficience visuelle	3 %
Déficience auditive	22 %
Handicap mental	1 %
Handicap psychique	1 %
Maladie invalidante	18 %
Multi-handicap	4 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2018 - Traitement ORM.

GRAPHIQUE 4 CARACTÉRISTIQUES DES ENTREPRISES AYANT RÉALISÉ UN MAINTIEN DANS L'EMPLOI (NAF 21, LES 12 PREMIERS SECTEURS)

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2018 - Traitement ORM.

TABLEAU 33 RÉPARTITION DES ENTREPRISES AYANT RÉALISÉ UN MAINTIEN DANS L'EMPLOI SELON LEUR TAILLE

	2018
Moins de 10 salariés	30 %
10 à 19 salariés	10 %
20 à 49 salariés	16 %
50 à 99 salariés	10 %
100 à 249 salariés	12 %
250 à 349 salariés	5 %
350 à 499 salariés	2 %
500 à 999 salariés	6 %
1 000 salariés et plus	9 %
Total	100 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2018 - Traitement ORM.



5.2. ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT

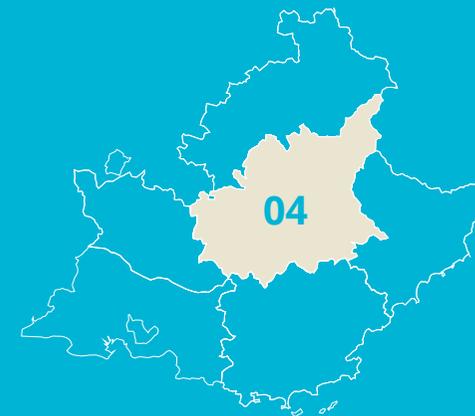
TABLEAU 34 RÉPARTITION DES SITUATIONS EN FIN D'ACTION¹

	2018
Maintien en emploi	29 %
Maintien sur le marché du travail	44 %
Sortie avec solution sociale	15 %
Interruption autres catégories	12 %
Total	100 %

¹ À noter que ces statistiques indiquent la situation des assurés accompagnés par le service social de l'Assurance maladie au moment de la clôture de l'intervention sociale, convenue conjointement entre la personne et l'assistant de service social.
Source : Carsat Sud-Est, service social – Année 2018 – Traitement ORM.

02

ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE (04)



L'ESSENTIEL

- En 2018, 202 personnes se sont inscrites à Pôle emploi suite à un licenciement pour une inaptitude physique, soit une hausse de 10 % en un an. Les plus de 45 ans représentent 50 % de ces inscrits.
- Comme au niveau régional, le nombre d'accidents du travail avec arrêt de travail a augmenté par rapport à 2017 (que ce soit chez les personnes affiliées au régime général ou au régime agricole).
- Le nombre de bénéficiaires d'un accompagnement individuel est également en hausse, que ce soit au niveau du service social de la Carsat ou du service d'action sanitaire et sociale de la MSA.
- En 2018, 79 nouveaux dossiers ont été ouverts par le Cap emploi (axe maintien dans l'emploi) et 127 parcours ont été traités dans l'année.
 - Les entreprises bénéficiaires d'un accompagnement du Cap emploi sont bien plus souvent qu'en région des entreprises de moins de dix salariés (47 % contre 29 %) et appartiennent davantage au secteur « Agriculture, sylviculture et pêche » (17 % contre 5 %).
 - 43 % des personnes accompagnées dans le cadre d'un maintien dans l'emploi sont âgées de 50 ans ou plus (47 % au niveau régional). Les deux tiers ont un statut d'employé qualifié (68 % contre 81 % au niveau régional), les ouvriers étant plus représentés (19 % contre 5 %).
 - La nature du handicap du salarié concerné est pour plus d'une personne sur deux une déficience motrice (52 %) et pour près d'un tiers une maladie invalidante (29 %).
 - Au final, 75 maintiens dans l'emploi ont pu être réalisés avec l'appui du Cap emploi en 2018, soit 88 % des dossiers clos dans l'année. Parmi les maintiens réalisés, 93 % l'ont été sur le même métier.

1. CONTEXTE DÉPARTEMENTAL

TABLEAU 1 LA POPULATION ACTIVE (TOUS PUBLICS)

	Population active ayant un emploi	Population active au chômage	Total population active
Effectif 15-64 ans	59 868	10 331	70 199
Part des femmes	48 %	52 %	49 %
Part des moins de 25 ans	8 %	20 %	9 %
Part des 55-64 ans	18 %	15 %	18 %

Source : Insee - RP 2014-2018, millésimé 2016 - Traitement ORM.

TABLEAU 3 LES DEMANDEURS D'EMPLOI

	Demandeurs d'emploi handicapés		Demandeurs d'emploi tous publics	
	2018	Évolution 2017-2018	2018	Évolution 2017-2018
Effectifs	1 550	- 2 %	17 009	stable
Part des femmes	50 %	+ 2 points	52 %	stable
Part des plus de 45 ans	67 %	+ 2 points	37 %	+ 1 point
Part des chômeurs inscrits depuis un an et plus	60 %	+ 2 points	48 %	+ 3 points
Part des TH dans l'effectif total	9 %	stable	-	-

Source : Pôle emploi Provence - Alpes - Côte d'Azur - DEFM ABC, données brutes aux 31.12.2017 et 2018 - Traitement ORM.

TABLEAU 4 LES SALARIÉS HANDICAPÉS EN EMPLOI DANS LE SECTEUR PRIVÉ

	2018
Nombre de travailleurs handicapés en emploi	456
Part des femmes	46 %
Part des 50 ans et plus	53 %

Source : Agefiph - DOETH 2018 - Traitement ORM.

TABLEAU 2 LES BÉNÉFICIAIRES DE LA LOI DE 2005

	2017 ²	2018	Évolution 2017-2018
Nombre de RQTH ¹ attribuées dans l'année	-	1 606	-
Nombre d'AAH ¹ attribuées dans l'année	-	1 149	-
Nombre de rentes AT/MP/TJ ³	37	54	+ 46 %

¹ Source : MDPH Alpes-de-Haute-Provence - Décisions prises par la CDAPH, année 2018 - Traitement ORM.

² Données 2017 non transmises.

³ Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - Accidents du travail (AT), maladies professionnelles (MP) et accidents du trajet (TJ) ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, années 2017 et 2018 - Traitement ORM.

TABLEAU 5 LES LICENCIEMENTS POUR INAPTITUDE PHYSIQUE

	2018	Évolution 2017-2018
Nombre d'inscrits à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique ¹	202	+ 10 %
Part de femmes	54 %	- 7 points
Part des moins de 26 ans	5 %	+ 1 point
Part des plus de 45 ans	50 %	- 6 points

¹ L'inaptitude physique du salarié se définit comme l'incapacité physique d'exercer tout ou partie des fonctions rémunérées par l'employeur.

Source : Pôle emploi Provence - Alpes - Côte d'Azur - Inscription à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique, années 2017 et 2018 - Traitement ORM.

2. LES SITUATIONS À RISQUE (POTENTIEL DE MAINTIEN)

2.1. ACCIDENTS DU TRAVAIL (AT) ET MALADIES PROFESSIONNELLES (MP)

TABLEAU 6 RÉGIME GÉNÉRAL

	2017	2018	Évolution 2017-2018	Part des femmes
Accidents du travail avec arrêt	1 420	1 471	+ 4 %	34 %
Maladies professionnelles	68	65	- 4 %	45 %
Accidents du trajet avec arrêt	174	194	+ 11 %	67 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels – AT/MP ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 7 RÉGIME AGRICOLE

	2017	2018	Évolution 2017-2018
Accidents du travail avec arrêt	78	95	+ 22 %
Maladies professionnelles reconnues	6	5	- 17 %
Accidents du trajet	7	6	- 14 %

Source : MSA Alpes-Vaucluse, service santé sécurité au travail – AT/MP ayant donné lieu à un premier paiement d'indemnités journalières dans l'année considérée, années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 8 AT/MP AYANT ENTRAÎNÉ UNE INCAPACITÉ PERMANENTE (RÉGIME GÉNÉRAL)

	2017	2018	Évolution 2017-2018	Part des femmes
Accidents du travail avec arrêt	85	93	+ 9 %	34 %
Maladies professionnelles	22	33	+ 50 %	45 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	13	18	+ 38 %	67 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels – AT/MP, années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

2.2. ARRÊTS DE TRAVAIL MALADIE ET AT DE 60 JOURS OU PLUS

TABLEAU 9 RÉGIME GÉNÉRAL

	2018
Nombre de signalements des CPAM vers le service social de la Carsat	2 136

Source : Carsat Sud-Est, service social – Année 2018 – Traitement ORM.

2.3. AVIS PRONONCÉS PAR LES SERVICES DE MÉDECINE DU TRAVAIL

TABLEAU 10 AVIS PRONONCÉS PAR LES MÉDECINS DU TRAVAIL DES SERVICES DE SANTÉ AU TRAVAIL DE L'ARCMISA (RÉGIME AGRICOLE)

	MSA Alpes-Vaucluse ¹		
	2017	2018	Évolution 2017-2018
Avis d'aptitude	3 252	2 113	- 35 %
Aménagement ou changement de poste	278	208	- 25 %
Étude de poste	22	43	+ 95 %
Visite de pré-reprise	106	139	+ 31 %
Avis d'inaptitude temporaire ²	-	37	-
Avis d'inaptitude	89	104	+ 16 %

¹ Les données portent sur les trois départements : 04, 05 et 84.

² Données 2017 non transmises.

Source : MSA Alpes-Vaucluse, service santé sécurité au travail – Avis des médecins du travail, années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 11 CARACTÉRISTIQUES DES ASSURÉS AYANT REÇU UN AVIS D'INAPTITUDE (RÉGIME AGRICOLE)

	MSA Alpes-Vaucluse ¹	
	2018	Évolution 2017-2018
Part des femmes	45 %	+ 2 points
Part des moins de 26 ans	3 %	+ 1 point
Part des plus de 45 ans	63 %	- 8 points

¹ Les données portent sur les trois départements : 04, 05 et 84.

Source : MSA Alpes-Vaucluse, service santé sécurité au travail – Avis des médecins du travail, années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

3. DÉTECTION DES SITUATIONS DE MAINTIEN

TABLEAU 12 SIGNALEMENTS DES MÉDECINS-CONSEILS VERS LE SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT

	2017 ¹	2018	Évolution 2017-2018 ²
Nombre de signalements	129	100	-

¹ Sur les 165 signalements en 2017 transmis par le service médical de l'Assurance maladie au service social de la Carsat pour la région, le service social en a pris en charge 129 qui concernent des situations de maintien.

² Un changement relatif à la source des données est intervenu entre 2017 et 2018, ne permettant pas la comparaison du nombre de signalements d'une année à l'autre. En effet, le nombre de signalements indiqué pour 2017 englobait tous ceux du service médical vers le service social, alors qu'à partir de 2018, seuls les signalements du service médical traités en maintien par le service social sont adressés.

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 13 SIGNALEMENT DES MÉDECINS-CONSEILS VERS LES MÉDECINS DU TRAVAIL

	2017	2018	Évolution 2017-2018
Nombre de signalements	376	340	- 10 %

Source : DRSM, service médical de l'Assurance maladie – Années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 14 SIGNALEMENTS DES MÉDECINS-CONSEILS VERS LES SERVICES ACTION SANITAIRE ET SOCIALE DE L'ARCMISA

	MSA Alpes-Vaucluse ¹		
	2017	2018	Évolution 2017-2018
Nombre de signalements	48	29	- 40 %

¹ Les données portent sur les trois départements : 04, 05 et 84.

Source : MSA Alpes-Vaucluse, service action sanitaire et sociale – Années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 15 SIGNALEMENTS FAITS AUX CAP EMPLOI - AXE MAINTIEN DANS L'EMPLOI : RÉPARTITION DES SIGNALEMENTS AYANT DONNÉ LIEU À UN PARCOURS, SELON LE TYPE D'ACTEURS À L'ORIGINE DU SIGNALEMENT (LES SIX PREMIERS ACTEURS AU NIVEAU DÉPARTEMENTAL)

	2018
Médecine du travail (secteur privé)	44 %
MSA	9 %
Employeurs privés	7 %
Salarié ou agent concerné	7 %
Travailleur indépendant	7 %
Assistante sociale hors organismes de Sécurité sociale	2 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2018 – Traitement ORM.

4. LES PRISES EN CHARGE DANS LE CADRE D'UN MAINTIEN DANS L'EMPLOI

4.1. ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT (DOMAINE : PRÉVENTION DE LA DÉINSERTION PROFESSIONNELLE, PDP)

TABLEAU 16 BÉNÉFICIAIRES D'UN ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT

	2017	2018	Évolution 2017-2018
Nombre de bénéficiaires d'une intervention individuelle	477	701	+ 47 %
Nombre de participants à une action collective	228	136	- 40 %

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 17 CARACTÉRISTIQUES DES BÉNÉFICIAIRES D'UNE INTERVENTION INDIVIDUELLE (DOMAINE PDP)

	2018
Part des femmes	56 %
Part des moins de 26 ans	1 %
Part des 26-45 ans	32 %
Part des 46-59 ans	50 %
Part des 60 ans et plus	16 %

Source : Carsat Sud-Est, service social – Année 2018 – Traitement ORM.

4.2. ACCOMPAGNEMENT DES CAP EMPLOI - AXE MAINTIEN DANS L'EMPLOI

TABLEAU 18 NOMBRE DE PARCOURS OUVERTS DANS L'ANNÉE

	2017			2018 ¹		
	Ensemble privé et public	Privé	Public	Ensemble privé et public	Privé	Public
Nombre de parcours	65	55	10	79	72	7

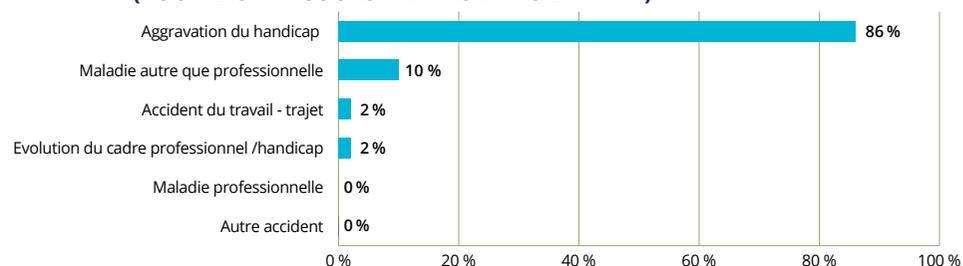
¹ Pour rappel, depuis le 1^{er} janvier 2018, les missions de maintien dans l'emploi ont été intégrées au sein des organismes de placement spécialisés (OPS) dénommés Cap emploi.
Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité des années 2017 et 2018 - Traitement ORM

TABLEAU 19 CARACTÉRISTIQUES DES PERSONNES BÉNÉFICIAIRES D'UN PARCOURS

	2018
Nombre de parcours traités dans l'année	127
Part des moins de 25 ans	2 %
Part des 50 ans et plus	43 %
Niveau de qualification (parts)	
Manœuvres, ouvriers spécialisés	0 %
Ouvriers qualifiés	19 %
Employés non qualifiés	13 %
Employés qualifiés	68 %
Techniciens, agents de maîtrise	0 %
Cadres	1 %
Handicap principal (parts)	
Déficience motrice	52 %
Déficience visuelle	2 %
Déficience auditive	10 %
Handicap mental	0 %
Handicap psychique	4 %
Maladie invalidante	29 %
Multi-handicap	3 %

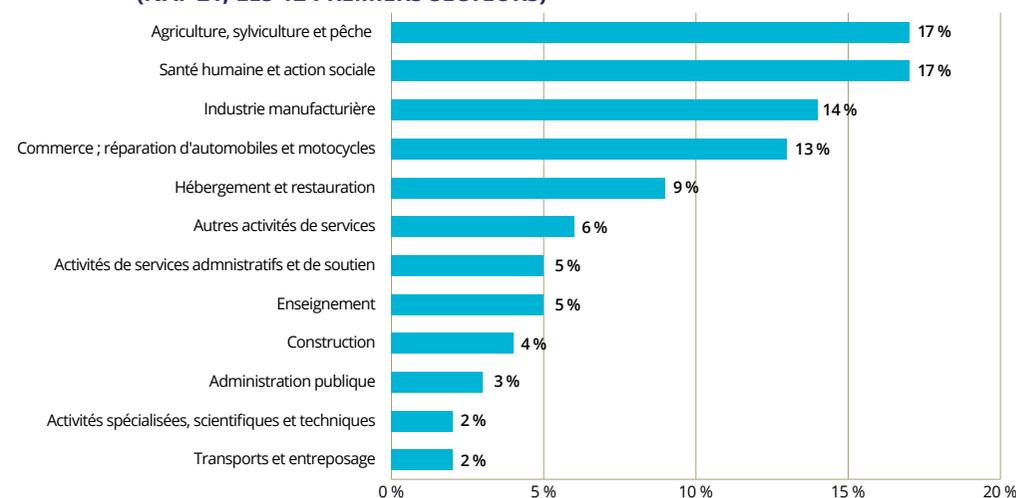
Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2018 - Traitement ORM

GRAPHIQUE 1 FAIT GÉNÉRATEUR À L'OUVERTURE D'UN PARCOURS (POUR LES PARCOURS TRAITÉS DANS L'ANNÉE)



Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2018 - Traitement ORM.

GRAPHIQUE 2 CARACTÉRISTIQUES DES ENTREPRISES BÉNÉFICIAIRES D'UN PARCOURS (NAF 21, LES 12 PREMIERS SECTEURS)



Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2018 - Traitement ORM.

TABLEAU 20 RÉPARTITION DES ENTREPRISES BÉNÉFICIAIRES D'UN PARCOURS SELON LEUR TAILLE

	2018
Moins de 10 salariés	47 %
10 à 19 salariés	8 %
20 à 49 salariés	22 %
50 à 99 salariés	6 %
100 à 249 salariés	6 %
250 à 349 salariés	2 %
350 à 499 salariés	2 %
500 à 999 salariés	8 %
1 000 salariés et plus	0 %
Total	100 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 21 RÉPARTITION DES MESURES MOBILISÉES DANS LE CADRE D'UN PARCOURS

	Nombre de mesures en 2018	Répartition
Aide à l'adaptation des situations de travail (employeur ou travailleur indépendant)	31	38 %
Aide au maintien dans l'emploi	20	25 %
Aide à la formation	15	19 %
Aide à la compensation du handicap (salarié ou travailleur indépendant)	7	9 %
Prestation spécifique	6	7 %
Reconnaissance de la lourdeur du handicap	1	1 %
Aide au tutorat	0	0 %
Prestation de compensation du handicap	0	0 %
Temps partiel thérapeutique	0	0 %
Pension d'invalidité	0	0 %
Contrat de rééducation en entreprise	0	0 %
Reconnaissance de la lourdeur du handicap	0	0 %
Autres	1	1 %
Total	81	100 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2018 – Traitement ORM.

4.3. ACCOMPAGNEMENT DES SERVICES ACTION SANITAIRE ET SOCIALE DE L'ARCMSA

TABLEAU 22 PRISE EN CHARGE DES SIGNALEMENTS PAR LES SERVICES DE L'ACTION SANITAIRE ET SOCIALE

	MSA Alpes-Vaucluse ¹		
	2017	2018	Évolution 2017-2018
Nombre de bénéficiaires d'un accompagnement individuel	276	319	+ 16 %

¹ Les données portent sur les trois départements : 04, 05 et 84.

Source : MSA Alpes-Vaucluse, service action sanitaire et sociale – Années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 23 CARACTÉRISTIQUES DES BÉNÉFICIAIRES D'UN ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL¹

	MSA Alpes-Vaucluse ¹	
	2018	Évolution 2017-2018
Part des femmes	36 %	+ 1 point
Part des moins de 26 ans	3 %	stable
Part des plus de 45 ans	56 %	stable

¹ Les données portent sur les trois départements : 04, 05 et 84.

Source : MSA Alpes-Vaucluse, service action sanitaire et sociale – Années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

5. LES RÉSULTATS OBTENUS

5.1. ACCOMPAGNEMENT DES CAP EMPLOI - AXE MAINTIEN DANS L'EMPLOI

TABLEAU 24 MAINTIENS RÉALISÉS PAR LES CAP EMPLOI - AXE MAINTIEN DANS L'EMPLOI

	2018
Nombre de maintiens dans l'emploi	75
Part des maintiens réalisés sur l'ensemble des parcours clos dans l'année	88 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 26 CARACTÉRISTIQUES DES PERSONNES AYANT BÉNÉFICIÉ D'UN MAINTIEN DANS L'EMPLOI

	2018
Nombre de maintiens réussis dans l'année	75
Part des moins de 25 ans	4 %
Part des 50 ans et plus	40 %
Niveau de qualification (parts)	
Manœuvres, ouvriers spécialisés	0 %
Ouvriers qualifiés	16 %
Employés non qualifiés	11 %
Employés qualifiés	71 %
Techniciens, agents de maîtrise	0 %
Cadres	2 %
Handicap principal (parts)	
Déficience motrice	47 %
Déficience visuelle	3 %
Déficience auditive	15 %
Handicap mental	0 %
Handicap psychique	3 %
Maladie invalidante	28 %
Multi-handicap	4 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 25 CARACTÉRISTIQUES DES MAINTIENS RÉALISÉS

	2018
Durée de prise en charge	
Moins de 6 mois	24 %
De 6 à moins de 12 mois	41 %
De 12 à moins de 18 mois	21 %
18 mois et plus	13 %
Situation de la personne	
Même métier	93 %
Métier différent	7 %

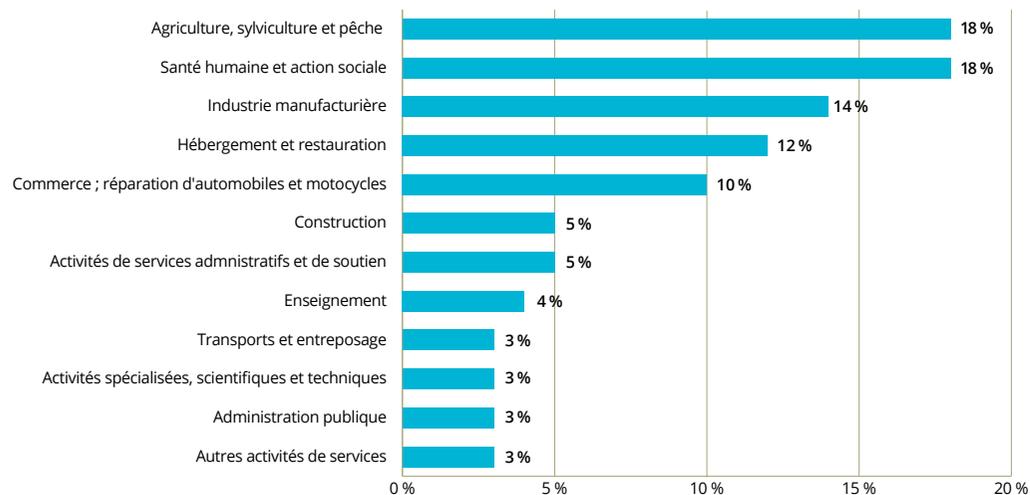
Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 27 RÉPARTITION DES ENTREPRISES AYANT RÉALISÉ UN MAINTIEN DANS L'EMPLOI SELON LEUR TAILLE

	Répartition en 2018
Moins de 10 salariés	51 %
10 à 19 salariés	7 %
20 à 49 salariés	25 %
50 à 99 salariés	6 %
100 à 249 salariés	6 %
250 à 349 salariés	0 %
350 à 499 salariés	0 %
500 à 999 salariés	6 %
1 000 salariés et plus	0 %
Total	100 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2018 – Traitement ORM.

GRAPHIQUE 3 CARACTÉRISTIQUES DES ENTREPRISES AYANT RÉALISÉ UN MAINTIEN DANS L'EMPLOI (NAF 21, LES 12 PREMIERS SECTEURS)



Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2018 – Traitement ORM.

5.2. ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT

TABLEAU 28 RÉPARTITION DES SITUATIONS EN FIN D'ACTION¹

	2018
Maintien en emploi	27 %
Maintien sur le marché du travail	31 %
Sortie avec solution sociale	23 %
Interruption autre catégories	20 %
Total	100 %

¹ À noter que ces statistiques indiquent la situation des assurés accompagnés par le service social de l'Assurance maladie au moment de la clôture de l'intervention sociale, convenue conjointement entre la personne et l'assistant de service social.

Source : Carsat Sud-Est, service social – Année 2018 – Traitement ORM.



03

HAUTES-ALPES (05)



L'ESSENTIEL

- En 2018, 147 personnes se sont inscrites à Pôle emploi suite à un licenciement pour une inaptitude physique, soit une hausse de 7% en un an. Les plus de 45 ans représentent 52% de ces inscrits.
- Le nombre d'accidents de travail avec arrêt est resté stable entre 2017 et 2018 chez les personnes affiliées au régime général, alors qu'il s'est accru au niveau régional. Il a aussi augmenté chez les personnes affiliées au régime agricole.
- Le nombre de bénéficiaires d'un accompagnement individuel est également en hausse, que ce soit au niveau du service social de la Carsat ou du service d'action sanitaire et sociale de la MSA.
- En 2018, 67 dossiers ont été ouverts par le Cap emploi (axe maintien dans l'emploi) et 125 parcours ont été traités dans l'année.
 - Les entreprises bénéficiaires d'un accompagnement du Cap emploi sont beaucoup plus souvent qu'en région des entreprises de moins de dix salariés (70% contre 29%) et appartiennent davantage au secteur « Agriculture, sylviculture et pêche » (38% contre 5%).
 - 46% des personnes accompagnées dans le cadre d'un maintien dans l'emploi sont âgées de 50 ans ou plus (47% au niveau régional).
 - Le handicap principal est pour 49%, des personnes concernées lié à une déficience motrice et pour 25% à une maladie invalidante.
 - Au final, 72 maintiens dans l'emploi ont pu être réalisés avec l'appui du Cap emploi en 2018, soit 96% des dossiers clos dans l'année. Parmi les maintiens réalisés, 97% l'ont été sur le même métier.

1. CONTEXTE DÉPARTEMENTAL

TABLEAU 1 LA POPULATION ACTIVE (TOUS PUBLICS)

	Population active ayant un emploi	Population active au chômage	Total population active
Effectif 15-64 ans	57 394	7 001	64 395
Part des femmes	48 %	51 %	49 %
Part des moins de 25 ans	8 %	20 %	9 %
Part des 55-64 ans	17 %	13 %	17 %

Source : Insee - RP 2014-2018, millésimé 2016 - Traitement ORM.

TABLEAU 2 LES BÉNÉFICIAIRES DE LA LOI DE 2005

	2017	2018	Évolution 2017-2018
Nombre de RQTH ¹ attribuées dans l'année	1 443	1 407	- 2 %
Nombre d'AAH ¹ attribuées dans l'année	927	960	+ 4 %
Nombre de rentes AT/MP/TJ ²	26	43	+ 65 %

¹ Source : MDPH des Hautes-Alpes - Décisions prises par la CDAPH, années 2017 et 2018 - Traitement ORM.

² Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - Accidents du travail (AT), maladies professionnelles (MP) et accidents du trajet (TJ) ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, années 2017 et 2018 - Traitement ORM.

TABLEAU 3 LES DEMANDEURS D'EMPLOI

	Demandeurs d'emploi handicapés		Demandeurs d'emploi tous publics	
	2018	Évolution 2017-2018	2018	Évolution 2017-2018
Effectifs	1 340	+ 8 %	13 527	+ 2 %
Part des femmes	51 %	+ 3 points	52 %	+ 1 point
Part des plus de 45 ans	65 %	+ 2 points	34 %	+ 1 point
Part des chômeurs inscrits depuis un an et plus	52 %	- 2 points	48 %	+ 2 points
Part des TH dans l'effectif total	10 %	+ 1 point	-	-

Source : Pôle emploi Provence - Alpes - Côte d'Azur - DEFM ABC, données brutes aux 31.12.2017 et 2018 - Traitement ORM.

TABLEAU 4 LES SALARIÉS HANDICAPÉS EN EMPLOI DANS LE SECTEUR PRIVÉ

	2018
Nombre de travailleurs handicapés en emploi	416
Part des femmes	46 %
Part des 50 ans et plus	54 %

Source : Agefiph - DOETH 2018 - Traitement ORM.

TABLEAU 5 LES LICENCIEMENTS POUR INAPTITUDE PHYSIQUE

	2018	Évolution 2017-2018
Nombre d'inscrits à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique ¹	147	+ 7 %
Part des femmes	63 %	stable
Part des moins de 26 ans	4 %	- 1 point
Part des plus de 45 ans	52 %	+ 1 point

¹ L'inaptitude physique du salarié se définit comme l'incapacité physique d'exercer tout ou partie des fonctions rémunérées par l'employeur.

Source : Pôle emploi Provence - Alpes - Côte d'Azur - Inscription à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique, années 2017 et 2018 - Traitement ORM.

2. LES SITUATIONS À RISQUE (POTENTIEL DE MAINTIEN)

2.1. ACCIDENTS DU TRAVAIL (AT) ET MALADIES PROFESSIONNELLES (MP)

TABLEAU 6 RÉGIME GÉNÉRAL

	2017	2018	Évolution 2017-2018	Part des femmes
Accidents du travail avec arrêt	1 475	1 468	stable	37 %
Maladies professionnelles	47	66	+ 40 %	38 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	103	172	+ 67 %	60 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels – AT/MP ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année Considérée, années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 7 RÉGIME AGRICOLE

	2017	2018	Évolution 2017-2018
Accidents du travail avec arrêt	72	76	+ 6 %
Maladies professionnelles reconnues	5	5	-
Accidents du trajet	6	13	+ 117 %

s : secret statistique (effectif inférieur à 5) et secret statistique induit.

Source : MSA Alpes-Vaucluse, service santé sécurité au travail – AT/MP ayant donné lieu à un premier paiement d'indemnités journalières dans l'année considérée, années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 8 AT/MP AYANT ENTRAÎNÉ UNE INCAPACITÉ PERMANENTE (RÉGIME GÉNÉRAL)

	2017	2018	Évolution 2017-2018	Part des femmes
Accidents du travail avec arrêt	80	95	+ 19 %	37 %
Maladies professionnelles	19	37	+ 95 %	38 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	15	10	- 33 %	60 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels – AT/MP, années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

2.2. ARRÊTS DE TRAVAIL MALADIE ET AT DE 60 JOURS OU PLUS

TABLEAU 9 RÉGIME GÉNÉRAL

	2018
Nombre de signalements des CPAM vers le service social de la Carsat	1 507

Source : Carsat Sud-Est, service social – Année 2018 – Traitement ORM.

2.3. AVIS PRONONCÉS PAR LES SERVICES DE MÉDECINE DU TRAVAIL

TABLEAU 10 AVIS PRONONCÉS PAR LES MÉDECINS DU TRAVAIL DES SERVICES DE SANTÉ AU TRAVAIL DE L'ARCMSA (RÉGIME AGRICOLE)

	MSA Alpes-Vaucluse ¹		
	2017	2018	Évolution 2017-2018
Avis d'aptitude	3 252	2 113	- 35 %
Aménagement ou changement de poste	278	208	- 25 %
Étude de poste	22	43	+ 95 %
Visite de pré-reprise	106	139	+ 31 %
Avis d'inaptitude temporaire ²	-	37	-
Avis d'inaptitude	89	104	+ 16 %

¹ Les données portent sur les trois départements : 04, 05 et 84.

² Données 2017 non transmises.

Source : MSA Alpes-Vaucluse, service santé sécurité au travail – Avis des médecins du travail, années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 11 CARACTÉRISTIQUES DES ASSURÉS AYANT REÇU UN AVIS D'INAPTITUDE (RÉGIME AGRICOLE)

	MSA Alpes-Vaucluse ¹	
	2018	Évolution 2017-2018
Part des femmes	45 %	+ 2 points
Part des moins de 26 ans	3 %	+ 1 point
Part des plus de 45 ans	63 %	- 8 points

¹ Les données portent sur les trois départements : 04, 05 et 84.

Source : MSA Alpes-Vaucluse, service santé sécurité au travail – Avis des médecins du travail, années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

3. DÉTECTION DES SITUATIONS DE MAINTIEN

TABLEAU 12 SIGNALEMENTS DES MÉDECINS-CONSEILS VERS LE SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT

	2017 ¹	2018	Évolution 2017-2018 ²
Nombre de signalements	230	280	-

¹ Sur les 492 signalements en 2017 transmis par le service médical de l'Assurance maladie au service social de la Carsat pour la région, le service social en a pris en charge 230 qui concernent des situations de maintien.

² Un changement relatif à la source des données est intervenu entre 2017 et 2018, ne permettant pas la comparaison du nombre de signalements d'une année à l'autre. En effet, le nombre de signalements indiqué pour 2017 englobait tous ceux du service médical vers le service social, alors qu'à partir de 2018, seuls les signalements du service médical traités en maintien par le service social sont adressés. Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 13 SIGNALEMENTS DES MÉDECINS-CONSEILS VERS LES MÉDECINS DU TRAVAIL

	2017	2018	Évolution 2017-2018
Nombre de signalements	444	449	+ 1 %

Source : DRSM, service médical de l'Assurance maladie – Années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 14 SIGNALEMENTS DES MÉDECINS-CONSEILS VERS LES SERVICES DE L'ACTION SANITAIRE ET SOCIALE DE L'ARCMISA

	MSA Alpes-Vaucluse ¹		
	2017	2018	Évolution 2017-2018
Nombre de signalements	48	29	- 40 %

¹ Les données portent sur les trois départements : 04, 05 et 84.

Source : MSA Alpes-Vaucluse, service action sanitaire et sociale – Années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 15 SIGNALEMENTS FAITS AUX CAP EMPLOI - AXE MAINTIEN DANS L'EMPLOI : RÉPARTITION DES SIGNALEMENTS AYANT DONNÉ LIEU À UN PARCOURS, SELON LE TYPE D'ACTEURS À L'ORIGINE DU SIGNALEMENT (LES SIX PREMIERS ACTEURS AU NIVEAU DÉPARTEMENTAL)

	2018
Employeurs privés	32 %
MSA	26 %
Salarié ou agent concerné	16 %
CDAPH/MDPH	10 %
Carsat/CPAM/cellule PDP/médecin-conseil	4 %
Médecine du travail (secteur privé)	4 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2018 – Traitement ORM.

4. LES PRISES EN CHARGE DANS LE CADRE D'UN MAINTIEN DANS L'EMPLOI

4.1. ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT (DOMAINE : PRÉVENTION DE LA DÉINSERTION PROFESSIONNELLE, PDP)

TABLEAU 16 BÉNÉFICIAIRES D'UN ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT

	2017	2018	Évolution 2017-2018
Nombre de bénéficiaires d'une intervention individuelle	602	610	+ 1 %
Nombre de participants à une action collective	131	77	- 41 %

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 17 CARACTÉRISTIQUES DES BÉNÉFICIAIRES D'UNE INTERVENTION INDIVIDUELLE (DOMAINE PDP)

	2018
Part des femmes	57 %
Part des moins de 26 ans	2 %
Part des 26-45 ans	30 %
Part des 46-59 ans	56 %
Part des 60 ans et plus	11 %

Source : Carsat Sud-Est, service social – Année 2018 – Traitement ORM.

4.2. ACCOMPAGNEMENT DES CAP EMPLOI - AXE MAINTIEN DANS L'EMPLOI

TABLEAU 18 NOMBRE DE PARCOURS OUVERTS DANS L'ANNÉE

	2017			2018 ¹		
	Ensemble privé et public	Privé	Public	Ensemble privé et public	Privé	Public
Nombre de parcours	105	97	8	67	67	0

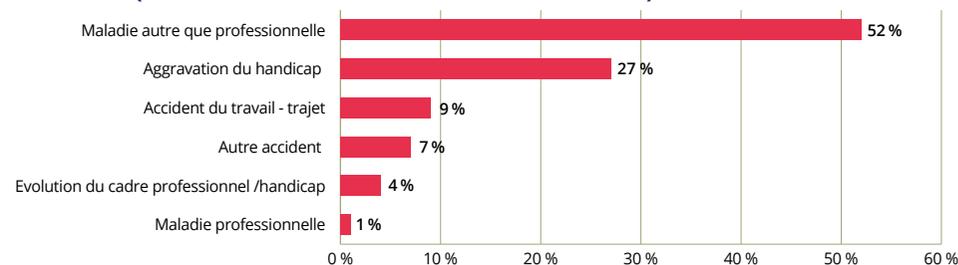
¹ Pour rappel, depuis le 1^{er} janvier 2018, les missions de maintien dans l'emploi ont été intégrées au sein des organismes de placement spécialisés (OPS) dénommés Cap emploi.
Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité des années 2017 et 2018 - Traitement ORM.

TABLEAU 19 CARACTÉRISTIQUES DES PERSONNES BÉNÉFICIAIRES D'UN PARCOURS

	2018
Nombre de parcours traités dans l'année	125
Part des moins de 25 ans	1 %
Part des 50 ans et plus	46 %
Niveau de qualification (parts)	
Manœuvres, ouvriers spécialisés	1 %
Ouvriers qualifiés	7 %
Employés non qualifiés	7 %
Employés qualifiés	31 %
Techniciens, agents de maîtrise	6 %
Cadres	48 %
Handicap principal (parts)	
Déficience motrice	49 %
Déficience visuelle	0 %
Déficience auditive	13 %
Handicap mental	1 %
Handicap psychique	0 %
Maladie invalidante	25 %
Multi-handicap	12 %

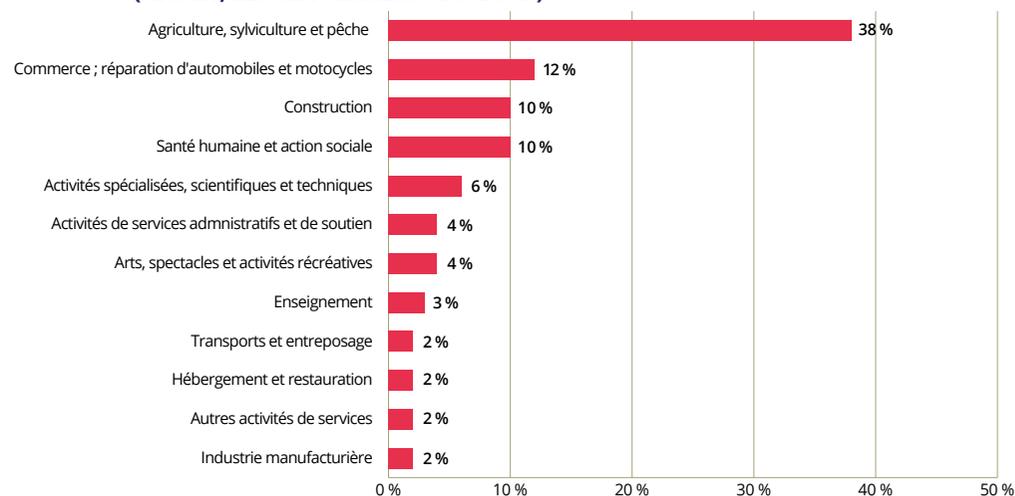
Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2018 - Traitement ORM.

GRAPHIQUE 1 FAIT GÉNÉRATEUR À L'OUVERTURE D'UN PARCOURS (POUR LES PARCOURS TRAITÉS DANS L'ANNÉE)



Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2018 - Traitement ORM.

GRAPHIQUE 2 CARACTÉRISTIQUES DES ENTREPRISES BÉNÉFICIAIRES D'UN PARCOURS (NAF 21, LES 12 PREMIERS SECTEURS)



Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2018 - Traitement ORM.

TABLEAU 20 RÉPARTITION DES ENTREPRISES BÉNÉFICIAIRES D'UN PARCOURS SELON LEUR TAILLE

	2018
Moins de 10 salariés	70 %
10 à 19 salariés	10 %
20 à 49 salariés	10 %
50 à 99 salariés	5 %
100 à 249 salariés	2 %
250 à 349 salariés	1 %
350 à 499 salariés	0 %
500 à 999 salariés	1 %
1 000 salariés et plus	1 %
Total	100 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2018 - Traitement ORM.

TABLEAU 21 RÉPARTITION DES MESURES MOBILISÉES DANS LE CADRE D'UN PARCOURS

	Nombre de mesures en 2018	Répartition
Aide à l'adaptation des situations de travail (employeur ou travailleur indépendant)	34	45 %
Aide au maintien dans l'emploi	16	21 %
Aide à la compensation du handicap (salarié ou travailleur indépendant)	11	14 %
Reconnaissance de la lourdeur du handicap	10	13 %
Aide à la formation	2	3 %
Pension d'invalidité	2	3 %
Aide à la mobilité	1	1 %
Contrat de rééducation en entreprise	0	0 %
Temps partiel thérapeutique	0	0 %
Prestation de compensation du handicap	0	0 %
Prestation spécifique	0	0 %
Aide au tutorat	0	0 %
Contrat de rééducation en entreprise	0	0 %
Autre	0	0 %
Total	76	100 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2018 - Traitement ORM.

4.3. ACCOMPAGNEMENT DES SERVICES ACTION SANITAIRE ET SOCIALE DE L'ARCMSA

TABLEAU 22 PRISE EN CHARGE DES SIGNALEMENTS PAR LES SERVICES DE L'ACTION SANITAIRE ET SOCIALE

	MSA Alpes-Vaucluse ¹		
	2017	2018	Évolution 2017-2018
Nombre de bénéficiaires d'un accompagnement individuel	276	319	+ 16 %

¹ Les données portent sur les trois départements : 04, 05 et 84.

Source : MSA Alpes-Vaucluse, service action sanitaire et sociale - Années 2017 et 2018 - Traitement ORM.

TABLEAU 23 CARACTÉRISTIQUES DES BÉNÉFICIAIRES D'UN ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL¹

	MSA Alpes-Vaucluse ¹	
	2018	Évolution 2017-2018
Part des femmes	36 %	+ 1 point
Part des moins de 26 ans	3 %	stable
Part des plus de 45 ans	56 %	stable

¹ Les données portent sur les trois départements : 04, 05 et 84.

Source : MSA Alpes-Vaucluse, service action sanitaire et sociale - Années 2017 et 2018 - Traitement ORM.

5. LES RÉSULTATS OBTENUS

5.1. ACCOMPAGNEMENT DES CAP EMPLOI - AXE MAINTIEN DANS L'EMPLOI

TABLEAU 24 MAINTIENS RÉALISÉS PAR LES CAP EMPLOI - AXE MAINTIEN DANS L'EMPLOI

	2018
Nombre de maintiens dans l'emploi	72
Part des maintiens réalisés sur l'ensemble des parcours clos dans l'année	96 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 26 CARACTÉRISTIQUES DES PERSONNES AYANT BÉNÉFICIÉ D'UN MAINTIEN DANS L'EMPLOI

	2018
Nombre de maintiens réussis dans l'année	72
Part des moins de 25 ans	1 %
Part des 50 ans et plus	50 %
Niveau de qualification (parts)	
Manœuvres, ouvriers spécialisés	1 %
Ouvriers qualifiés	3 %
Employés non qualifiés	4 %
Employés qualifiés	31 %
Techniciens, agents de maîtrise	7 %
Cadres	54 %
Handicap principal (parts)	
Déficience motrice	51 %
Déficience visuelle	0 %
Déficience auditive	13 %
Handicap mental	1 %
Handicap psychique	0 %
Maladie invalidante	27 %
Multi-handicap	8 %

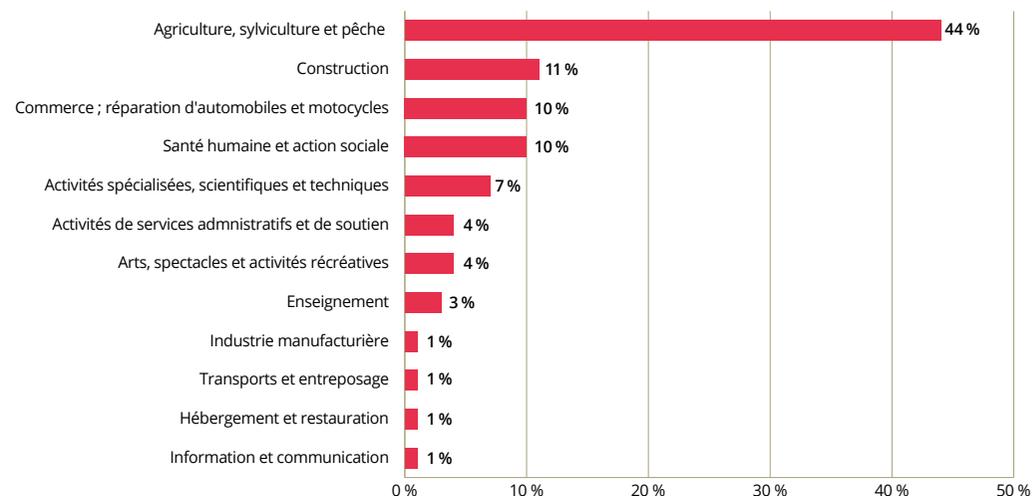
Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 25 CARACTÉRISTIQUES DES MAINTIENS RÉALISÉS

	2018
Durée de prise en charge	
Moins de 6 mois	39 %
De 6 à moins de 12 mois	42 %
De 12 à moins de 18 mois	15 %
18 mois et plus	4 %
Situation de la personne suite au maintien réussi	
Même métier	97 %
Métier différent	3 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2018 – Traitement ORM.

GRAPHIQUE 3 CARACTÉRISTIQUES DES ENTREPRISES AYANT RÉALISÉ UN MAINTIEN DANS L'EMPLOI (NAF 21, LES 12 PREMIERS SECTEURS)



Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 27 RÉPARTITION DES ENTREPRISES AYANT RÉALISÉ UN MAINTIEN DANS L'EMPLOI SELON LEUR TAILLE

	2018
Moins de 10 salariés	72 %
10 à 19 salariés	8 %
20 à 49 salariés	13 %
50 à 99 salariés	1 %
100 à 249 salariés	3 %
250 à 349 salariés	1 %
350 à 499 salariés	0 %
500 à 999 salariés	0 %
1 000 salariés et plus	1 %
Total	100 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2018 – Traitement ORM.

5.2. ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT

TABLEAU 28 RÉPARTITION DES SITUATIONS EN FIN D'ACTION¹

	2018
Maintien en emploi	36 %
Maintien sur le marché du travail	32 %
Sortie avec solution sociale	19 %
Interruption autres catégories	13 %
Total	100 %

¹ À noter que ces statistiques indiquent la situation des assurés accompagnés par le service social de l'Assurance maladie au moment de la clôture de l'intervention sociale, convenue conjointement entre la personne et l'assistant de service social.
Source : Carsat Sud-Est, service social – Année 2018 – Traitement ORM.



04

ALPES-MARITIMES (06)

L'ESSENTIEL

- 2018, 1 156 personnes se sont inscrites à Pôle emploi suite à un licenciement pour une inaptitude physique, soit une hausse de 10 % en un an. Les plus de 45 ans représentent 52 % de ces inscrits.
 - Comme au niveau régional, le nombre d'accidents du travail avec arrêt de travail a augmenté par rapport à 2017 (que ce soit chez les personnes affiliées au régime général ou au régime agricole).
 - Le nombre de bénéficiaires d'un accompagnement individuel est également en hausse, que ce soit au niveau du service social de la Carsat ou du service d'action sanitaire et sociale de la MSA.
- En 2018, 436 nouveaux dossiers ont été ouverts par le Cap emploi (axe maintien dans l'emploi) et 709 parcours ont été traités dans l'année.
 - Les entreprises bénéficiaires d'un accompagnement du Cap emploi sont plus souvent qu'en région des entreprises de moins de dix salariés (34 % contre 29 %) et appartiennent en premier lieu au secteur « Commerce ; réparation automobile et de motocycle », comme au niveau régional.
 - 52 % des personnes accompagnées dans le cadre d'un maintien dans l'emploi sont âgées de 50 ans ou plus (47 % au niveau régional). La quasi-majorité ont un statut d'employé qualifié (91 % contre 81 % au niveau régional).
 - La nature du handicap principal du salarié concerné est pour sept personnes sur dix une déficience motrice (70 %, contre 54 % au niveau régional).
 - Au final, 281 maintiens dans l'emploi ont pu être réalisés avec l'appui du Cap emploi en 2018, soit 88 % des dossiers clos dans l'année. Parmi les maintiens réalisés, 97 % l'ont été sur le même métier.



1. CONTEXTE DÉPARTEMENTAL

TABLEAU 1 LA POPULATION ACTIVE (TOUS PUBLICS)

	Population active ayant un emploi	Population active au chômage	Total population active
Effectif 15-64 ans	419 100	67 453	486 553
Part des femmes	49 %	52 %	49 %
Part des moins de 25 ans	8 %	20 %	9 %
Part des 55-64 ans	17 %	14 %	17 %

Source : Insee - RP 2014-2018, millésimé 2016 - Traitement ORM.

TABLEAU 3 LES DEMANDEURS D'EMPLOI

	Demandeurs d'emploi handicapés		Demandeurs d'emploi tous publics	
	2018	Évolution 2017-2018	2018	Évolution 2017-2018
Effectifs	8 857	- 0,4 %	106 873	- 1 %
Part des femmes	50 %	stable	51 %	stable
Part des plus de 45 ans	67 %	+ 2 points	38 %	+ 1 point
Part des chômeurs inscrits depuis un an et plus	58 %	+ 2 points	43 %	+ 2 points
Part des TH dans l'effectif global	8 %	stable	-	-

Source : Pôle emploi Provence - Alpes - Côte d'Azur - DEFM ABC, données brutes aux 31.12.2017 et 2018 - Traitement ORM.

TABLEAU 4 LES SALARIÉS HANDICAPÉS EN EMPLOI DANS LE SECTEUR PRIVÉ

	2018
Nombre de travailleurs handicapés en emploi	4 827
Part des femmes	52 %
Part des 50 ans et plus	56 %

Source : Agefiph - DOETH 2018 - Traitement ORM.

TABLEAU 2 LES BÉNÉFICIAIRES DE LA LOI DE 2005

	2017	2018 ¹	Évolution 2016-2017
Nombre de RQTH ² attribuées dans l'année	8 883	-	-
Nombre d'AAH ² attribuées dans l'année	8 392	-	-
Nombre de rentes AT/MP/TJ ³	208	170	- 18 %

¹ Données 2018 non transmises.

² Source : MDPH des Alpes-Maritimes - Décisions prises par la CDAPH, année 2017 - Traitement ORM.

³ Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - Accidents du travail (AT), maladies professionnelles (MP) et accidents du trajet (TJ) ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, années 2017 et 2018 - Traitement ORM.

TABLEAU 6 LES LICENCIEMENTS POUR INAPTITUDE PHYSIQUE

	2018	Évolution 2017-2018
Nombre d'inscrits à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique ¹	1 156	+ 10 %
Part des femmes	60 %	+ 1 point
Part des moins de 26 ans	4 %	stable
Part des plus de 45 ans	52 %	+ 3 points

¹ L'inaptitude physique du salarié se définit comme l'incapacité physique d'exercer tout ou partie des fonctions rémunérées par l'employeur.

Source : Pôle emploi Provence - Alpes - Côte d'Azur - Inscription à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique, années 2017 et 2018 - Traitement ORM.

2. LES SITUATIONS À RISQUE (POTENTIEL DE MAINTIEN)

2.1. ACCIDENTS DU TRAVAIL (AT) ET MALADIES PROFESSIONNELLES (MP)

TABLEAU 6 RÉGIME GÉNÉRAL

	2017	2018	Évolution 2017-2018	Part des femmes
Accidents du travail avec arrêt	10 139	10 604	+ 5 %	33 %
Maladies professionnelles	399	365	- 9 %	42 %
Accidents du trajet avec arrêt	2 081	2 157	+ 4 %	45 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels – AT/MP ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 7 RÉGIME AGRICOLE

	2017	2018	Évolution 2017-2018
Accidents du travail avec arrêt	341	415	+ 22 %
Maladies professionnelles reconnues	11	10	- 9 %
Accidents du trajet	39	52	+ 33 %

Source : MSA Provence-Azur, service santé sécurité au travail – AT/MP ayant donné lieu à un premier paiement d'indemnités journalières dans l'année considérée, années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 8 AT/MP AYANT ENTRAÎNÉ UNE INCAPACITÉ PERMANENTE (RÉGIME GÉNÉRAL)

	2017	2018	Évolution 2017-2018	Part des femmes
Accidents du travail	468	408	- 13 %	33 %
Maladies professionnelles	155	164	+ 6 %	45 %
Accidents du trajet	176	140	- 20 %	42 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels – AT/MP, années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

2.2. ARRÊTS DE TRAVAIL MALADIE ET AT DE 60 JOURS OU PLUS

TABLEAU 9 RÉGIME GÉNÉRAL

	2018
Nombre de signalements des CPAM vers le service social de la Carsat	13 543

Source : Carsat Sud-Est, service social – Année 2018 – Traitement ORM.

2.3. AVIS PRONONCÉS PAR LES SERVICES DE MÉDECINE DU TRAVAIL

TABLEAU 10 AVIS PRONONCÉS PAR LES MÉDECINS DU TRAVAIL DES SERVICES DE SANTÉ AU TRAVAIL DE L'ARCMSA

	MSA Provence-Azur ¹		
	2017	2018	Évolution 2017-2018
Avis d'aptitude	9 967	8 240	- 17 %
Aménagement ou changement de poste	845	793	- 6 %
Étude de poste	346	305	- 12 %
Visite de pré-reprise	334	361	+ 8 %
Avis d'inaptitude temporaire	68	60	- 12 %
Avis d'inaptitude	181	186	+ 3 %

¹ Les données portent sur les trois départements : 06, 13 et 83.

Source : MSA Provence-Azur, service santé sécurité au travail – Avis des médecins du travail, années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 11 CARACTÉRISTIQUES DES ASSURÉS AYANT REÇU UN AVIS D'INAPTITUDE (RÉGIME AGRICOLE)

	MSA Provence-Azur ¹	
	2018	Évolution 2017-2018
Part des femmes	38 %	- 7 points
Part des moins de 26 ans	6 %	stable
Part des plus de 45 ans	64 %	+ 3 points

¹ Les données portent sur les trois départements : 06, 13 et 83.

Source : MSA Provence-Azur, service santé sécurité au travail – Avis des médecins du travail, années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

3. DÉTECTION DES SITUATIONS DE MAINTIEN

TABLEAU 12 SIGNALEMENTS DES MÉDECINS-CONSEILS VERS LE SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT

	2017 ¹	2018	Évolution 2017-2018 ²
Nombre de signalements	698	580	-

¹ Sur les 883 signalements en 2017 transmis par le service médical de l'Assurance maladie au service social de la Carsat pour la région, le service social en a pris en charge 698 qui concernent des situations de maintien.

² Un changement relatif à la source des données est intervenu entre 2017 et 2018, ne permettant pas la comparaison du nombre de signalements d'une année à l'autre. En effet, le nombre de signalements indiqué pour 2017 englobait tous ceux du service médical vers le service social, alors qu'à partir de 2018, seuls les signalements du service médical traités en maintien par le service social sont adressés.

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 13 SIGNALEMENT DES MÉDECINS-CONSEILS VERS LES MÉDECINS DU TRAVAIL

	2017	2018	Évolution 2017-2018
Nombre de signalements	1 854	162	- 91 %

Source : DRSM, service médical de l'Assurance maladie – Années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 14 SIGNALEMENTS DES MÉDECINS-CONSEILS VERS LES SERVICES DE L'ACTION SANITAIRE ET SOCIALE DE L'ARCMISA

	MSA Provence-Azur ¹		
	2017	2018	Évolution 2017-2018
Nombre de signalements	125	129	+ 3 %

¹ Les données portent sur les trois départements : 06, 13 et 83.

Source : MSA Provence-Azur, service action sanitaire et sociale – Années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 15 SIGNALEMENTS FAITS AUX CAP EMPLOI - AXE MAINTIEN DANS L'EMPLOI : RÉPARTITION DES SIGNALEMENTS AYANT DONNÉ LIEU À UN PARCOURS, SELON LE TYPE D'ACTEURS À L'ORIGINE DU SIGNALEMENT (LES SIX PREMIERS ACTEURS AU NIVEAU DÉPARTEMENTAL)

	2018
Médecine du travail (secteur privé)	50 %
MSA	11 %
Employeurs privés	10 %
Salarié ou agent concerné	5 %
Travailleur indépendant	5 %
Assistante sociale hors organismes de Sécurité sociale	4 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2018 – Traitement ORM.

4. LES PRISES EN CHARGE DANS LE CADRE D'UN MAINTIEN DANS L'EMPLOI

4.1. ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT (DOMAINE : PRÉVENTION DE LA DÉINSERTION PROFESSIONNELLE, PDP)

TABLEAU 16 BÉNÉFICIAIRES D'UN ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT

	2017	2018	Évolution 2017-2018
Nombre de bénéficiaires d'une intervention individuelle	1 987	2 570	+ 29 %
Nombre de participants à une action collective	1 193	396	- 67 %

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 17 CARACTÉRISTIQUES DES BÉNÉFICIAIRES D'UNE INTERVENTION INDIVIDUELLE (DOMAINE PDP)

	2018
Part des femmes	54 %
Part des moins de 26 ans	2 %
Part des 26-45 ans	34 %
Part des 46-59 ans	50 %
Part des 60 ans et plus	14 %

Source : Carsat Sud-Est, service social – Année 2018 – Traitement ORM.

4.2. ACCOMPAGNEMENT DES CAP EMPLOI - AXE MAINTIEN DANS L'EMPLOI

TABLEAU 18 NOMBRE DE PARCOURS OUVERTS DANS L'ANNÉE

	2017			2018 ¹		
	Ensemble Privé et public	Privé	Public	Ensemble privé et public	Privé	Public
Nombre de parcours	492	445	47	436	401	35

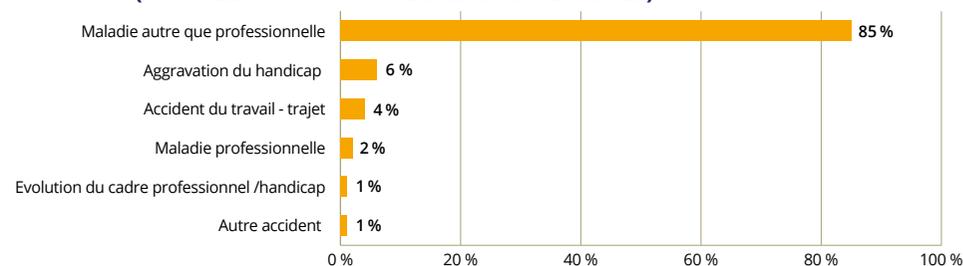
¹ Pour rappel, depuis le 1^{er} janvier 2018, les missions de maintien dans l'emploi ont été intégrées au sein des organismes de placement spécialisés (OPS) dénommés Cap emploi.
Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité des années 2017 et 2018 - Traitement ORM.

TABLEAU 19 CARACTÉRISTIQUES DES PERSONNES BÉNÉFICIAIRES D'UN PARCOURS

	2018
Nombre de parcours traités dans l'année	709
Part des moins de 25 ans	2 %
Part des 50 ans et plus	52 %
Niveau de qualification (parts)	
Manœuvres, ouvriers spécialisés	1 %
Ouvriers qualifiés	3 %
Employés non qualifiés	2 %
Employés qualifiés	91 %
Techniciens, agents de maîtrise	0 %
Cadres	3 %
Handicap principal (parts)	
Déficiência motrice	70 %
Déficiência visuelle	3 %
Déficiência auditive	14 %
Handicap mental	1 %
Handicap psychique	1 %
Maladie invalidante	9 %
Multi-handicap	3 %

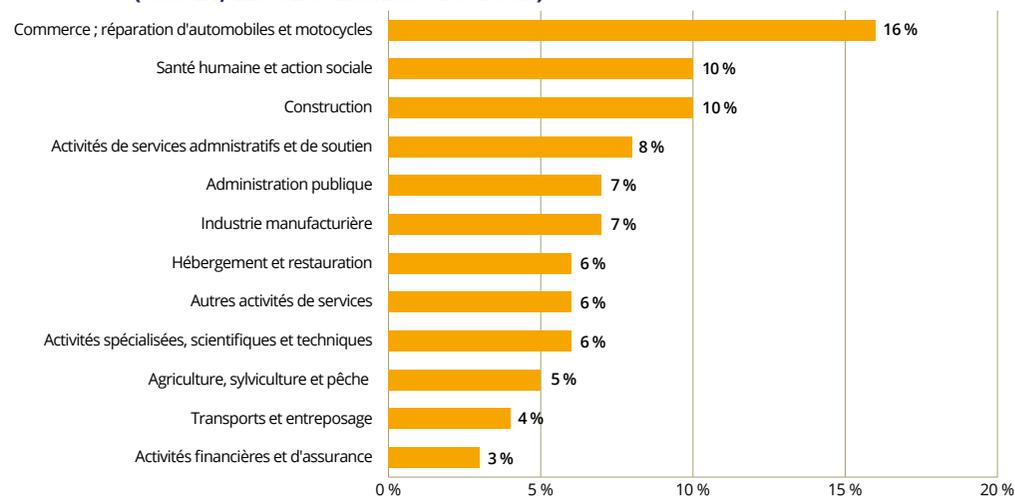
Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2018 - Traitement ORM.

GRAPHIQUE 1 FAIT GÉNÉRATEUR À L'OUVERTURE D'UN PARCOURS (POUR LES PARCOURS TRAITÉS DANS L'ANNÉE)



Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2018 - Traitement ORM.

GRAPHIQUE 2 CARACTÉRISTIQUES DES ENTREPRISES BÉNÉFICIAIRES D'UN PARCOURS (NAF 21, LES 12 PREMIERS SECTEURS)



Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2018 - Traitement ORM.

TABLEAU 20 RÉPARTITION DES ENTREPRISES BÉNÉFICIAIRES D'UN PARCOURS SELON LEUR TAILLE

	2018
Moins de 10 salariés	34 %
10 à 19 salariés	10 %
20 à 49 salariés	18 %
50 à 99 salariés	10 %
100 à 249 salariés	11 %
250 à 349 salariés	5 %
350 à 499 salariés	1 %
500 à 999 salariés	6 %
1 000 salariés et plus	4 %
Total	100 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2018 - Traitement ORM.

TABLEAU 21 RÉPARTITION DES MESURES MOBILISÉES DANS LE CADRE D'UN PARCOURS

	Nombre de mesures en 2018	Répartition
Aide à l'adaptation des situations de travail (employeur ou travailleur indépendant)	174	30 %
Prestation spécifique	152	27 %
Reconnaissance de la lourdeur du handicap	54	9 %
Aide à la compensation du handicap (salarié ou travailleur indépendant)	51	9 %
Aide au maintien dans l'emploi	43	8 %
Pension d'invalidité	22	4 %
Aide à la formation	14	2 %
Aide à la mobilité	6	1 %
Prestation de compensation du handicap	5	1 %
Temps partiel thérapeutique	2	0 %
Aide au tutorat	0	0 %
Contrat de rééducation en entreprise	0	0 %
Autres	48	8 %
Total	571	100 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2018 - Traitement ORM.

4.3. ACCOMPAGNEMENT DES SERVICES ACTION SANITAIRE ET SOCIALE DE L'ARCMSA

TABLEAU 22 PRISE EN CHARGE DES SIGNALEMENTS PAR LES SERVICES ACTION SANITAIRE ET SOCIALE

	MSA Provence-Azur ¹		
	2017	2018	Évolution 2017-2018
Nombre de bénéficiaires d'un accompagnement individuel	360	655	+ 82 %

¹ Les données portent sur les trois départements : 06, 13 et 83.

Source : MSA Provence-Azur, service action sanitaire et sociale - Années 2017 et 2018 - Traitement ORM.

TABLEAU 23 CARACTÉRISTIQUES DES BÉNÉFICIAIRES D'UN ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL

	MSA Provence-Azur ¹	
	2018	Évolution 2017-2018
Part des femmes	23 %	- 12 points
Part des moins de 26 ans	5 %	+ 2 points
Part des plus de 45 ans	46 %	- 10 points

¹ Les données portent sur les trois départements : 06, 13 et 83.

Source : MSA Provence-Azur, service action sanitaire et sociale - Années 2017 et 2018 - Traitement ORM.

4.4. ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE SOCIAL MARITIME

TABLEAU 24 LES BÉNÉFICIAIRES D'UN ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE SOCIAL MARITIME (SSM)

	2018	Part sur l'ensemble des marins actifs ¹	Part des femmes	Part des 45 ans et plus
Nombre de marins en arrêt de travail de 60 jours et plus ayant bénéficié d'une intervention individuelle du SSM	9	1 %	22 %	78 %

¹ Marins ayant au moins une journée de service dans la période.
Source : ENIM, Service social maritime (SSM) – Année 2018 – Traitement ORM.

5. LES RÉSULTATS OBTENUS

5.1. ACCOMPAGNEMENT DES CAP EMPLOI - AXE MAINTIEN DANS L'EMPLOI

TABLEAU 25 TAUX DE MAINTIEN

	2018
Nombre de maintiens réalisés	281
Part des maintiens réalisés sur l'ensemble des parcours clos dans l'année	88 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 26 CARACTÉRISTIQUES DES MAINTIENS RÉALISÉS

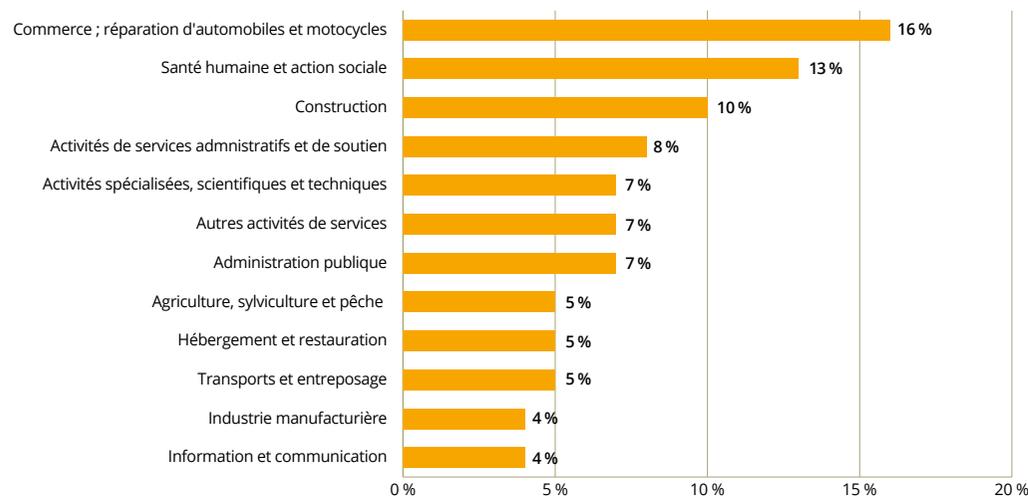
	2018
Durée de prise en charge	
Moins de 6 mois	42 %
De 6 à moins de 12 mois	36 %
De 12 à moins de 18 mois	14 %
18 mois et plus	9 %
Situation de la personne suite au maintien réussi	
Même métier	97 %
Métier différent	3 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 27 CARACTÉRISTIQUES DES PERSONNES AYANT BÉNÉFICIÉ D'UN MAINTIEN DANS L'EMPLOI

	2018
Nombre de maintiens réussis dans l'année	281
Part des moins de 25 ans	1 %
Part des 50 ans et plus	58 %
Niveau de qualification (parts)	
Manœuvres, ouvriers spécialisés	1 %
Ouvriers qualifiés	2 %
Employés non qualifiés	1 %
Employés qualifiés	92 %
Techniciens, agents de maîtrise	0 %
Cadres	3 %
Handicap principal (parts)	
Déficience motrice	67 %
Déficience visuelle	3 %
Déficience auditive	19 %
Handicap mental	0 %
Handicap psychique	0 %
Maladie invalidante	8 %
Multi-handicap	4 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2018 – Traitement ORM.

GRAPHIQUE 3 CARACTÉRISTIQUES DES ENTREPRISES AYANT RÉALISÉ UN MAINTIEN DANS L'EMPLOI (NAF 21, LES 12 PREMIERS SECTEURS)

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 28 RÉPARTITION DES ENTREPRISES AYANT RÉALISÉ UN MAINTIEN DANS L'EMPLOI SELON LEUR TAILLE

	2018
Moins de 10 salariés	34 %
10 à 19 salariés	9 %
20 à 49 salariés	21 %
50 à 99 salariés	8 %
100 à 249 salariés	10 %
250 à 349 salariés	5 %
350 à 499 salariés	1 %
500 à 999 salariés	8 %
1 000 salariés et plus	4 %
Total	100 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2018 – Traitement ORM.

5.2. ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT

TABLEAU 29 RÉPARTITION DES SITUATIONS EN FIN D'ACTION¹

	2018
Maintien en emploi	31 %
Maintien sur le marché du travail	37 %
Sortie avec solution sociale	8 %
Interruption autres catégories	25 %
Total	100 %

¹ À noter que ces statistiques indiquent la situation des assurés accompagnés par le service social de l'Assurance maladie au moment de la clôture de l'intervention sociale, convenue conjointement entre la personne et l'assistant de service social.

Source : Carsat Sud-Est, service social – Année 2018 – Traitement ORM.

05

BOUCHES-DU-RHÔNE (13)

L'ESSENTIEL

- En 2018, 1 885 personnes se sont inscrites à Pôle emploi suite à un licenciement pour une inaptitude physique, soit une hausse de 20 % en un an. Les plus de 45 ans représentent 45 % de ces inscrits.
 - Comme au niveau régional, le nombre d'accidents du travail avec arrêt de travail a augmenté par rapport à 2017 (que ce soit chez les personnes affiliées au régime général ou au régime agricole).
 - Le nombre de bénéficiaires d'un accompagnement individuel est également en hausse, que ce soit au niveau du service social de la Carsat ou du service d'action sanitaire et sociale de la MSA.
- En 2018, 928 nouveaux dossiers ont été ouverts par le Cap emploi (axe maintien dans l'emploi) et 1 716 parcours ont été traités dans l'année.
 - Les entreprises bénéficiaires d'un accompagnement du Cap emploi sont plus rarement qu'en région des entreprises de moins de dix salariés (19 % contre 29 %) mais davantage de grosses entreprises de 500 salariés ou plus (20 % contre 13 %).
 - 46 % des personnes accompagnées dans le cadre d'un maintien dans l'emploi sont âgées de 50 ans ou plus (47 % au niveau régional). La quasi-majorité a un statut d'employé qualifié (91 % contre 81 % au niveau régional).
 - La nature du handicap du salarié concerné est pour une personne sur deux une déficience motrice (52 %).
 - Au final, 746 maintiens dans l'emploi ont pu être réalisés avec l'appui du Cap emploi en 2018, soit 91 % des dossiers clos dans l'année. Parmi les maintiens réalisés, 90 % l'ont été sur le même métier.



1. CONTEXTE DÉPARTEMENTAL

TABLEAU 1 LA POPULATION ACTIVE (TOUS PUBLICS)

	Population active ayant un emploi	Population active au chômage	Total population active
Effectif 15-64 ans	752 199	136 483	888 682
Part des femmes	49 %	51 %	49 %
Part des moins de 25 ans	8 %	21 %	10 %
Part des 55-64 ans	16 %	11 %	15 %

Source : Insee – RP 2014-2018, millésimé 2016 – Traitement ORM.

TABLEAU 2 LES BÉNÉFICIAIRES DE LA LOI DE 2005

	2017	2018 ¹	Évolution 2017-2018
Nombre de RQTH ² attribuées dans l'année	19 049	-	-
Nombre d'AAH ² attribuées dans l'année	14 304	-	-
Nombre de rentes AT/MP/TJ ³	665	696	+ 5 %

¹ Données 2018 non transmises.

² Source : MDPH des Bouches-du-Rhône – Décisions prises par la CDAPH, année 2017 – Traitement ORM.

³ Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels – Accidents du travail (AT), maladies professionnelles (MP) et accidents du trajet (TJ) ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 3 LES DEMANDEURS D'EMPLOI

	Demandeurs d'emploi handicapés		Demandeurs d'emploi tous publics	
	2018	Évolution 2017-2018	2018	Évolution 2017-2018
Effectifs	17 897	- 1 %	208 933	stable
Part des femmes	49 %	+ 1 point	50 %	+ 1 point
Part des plus de 45 ans	64 %	+ 1 point	34 %	+ 1 point
Part des chômeurs inscrits depuis un an et plus	59 %	+ 4 points	47 %	+ 2 points
Part des TH dans l'effectif total	9 %	stable	-	-

Source : Pôle emploi Provence-Alpes-Côte-D'azur – DEFM ABC, données brutes aux 31.12.2017 et 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 4 LES SALARIÉS HANDICAPÉS EN EMPLOI DANS LE SECTEUR PRIVÉ

	2018
Nombre de travailleurs handicapés en emploi	12 984
Part des femmes	48 %
Part des 50 ans et plus	56 %

Source : Agefiph – DOETH 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 5 LES LICENCIEMENTS POUR INAPTITUDE PHYSIQUE

	2018	Évolution 2017-2018
Nombre d'inscrits à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique ¹	1 885	+ 20 %
Part des femmes	59 %	- 2 points
Part des moins de 26 ans	6 %	- 1 point
Part des plus de 45 ans	45 %	+ 2 points

¹ L'inaptitude physique du salarié se définit comme l'incapacité physique d'exercer tout ou partie des fonctions rémunérées par l'employeur.

Source : Pôle emploi Provence - Alpes - Côte d'Azur – Inscription à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique, années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

2. LES SITUATIONS À RISQUE (POTENTIEL DE MAINTIEN)

2.1. ACCIDENTS DU TRAVAIL (AT) ET MALADIES PROFESSIONNELLES (MP)

TABLEAU 6 RÉGIME GÉNÉRAL

	2017	2018	Évolution 2017-2018	Part des femmes
Accidents du travail avec arrêt	21 779	22 803	+ 5 %	32 %
Maladies professionnelles	735	855	+ 16 %	30 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	4 523	4 711	+ 4 %	50 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels – AT/MP ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 7 RÉGIME AGRICOLE

	2017	2018	Évolution 2017-2018
Accidents du travail avec arrêt	846	910	+ 8 %
Maladies professionnelles reconnues	18	27	+ 50 %
Accidents du trajet	64	85	+ 33 %

Source : MSA Provence-Azur, service santé sécurité au travail – AT/MP ayant donné lieu à un premier paiement d'indemnités journalières dans l'année considérée, années 2016 et 2017 – Traitement ORM.

TABLEAU 8 AT/MP AYANT ENTRAÎNÉ UNE INCAPACITÉ PERMANENTE (RÉGIME GÉNÉRAL)

	2017	2018	Évolution 2017-2018	Part des femmes
Accidents du travail	1 297	1 300	0 %	32 %
Maladies professionnelles	384	451	+ 17 %	30 %
Accidents du trajet	388	381	- 2 %	50 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels – AT/MP, années 2017 et 2018 – Traitement ORM

2.2. ARRÊTS DE TRAVAIL MALADIE ET AT DE 60 JOURS OU PLUS

TABLEAU 9 SIGNALEMENTS DES CPAM VERS LE SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT

	2018
Nombre de signalements des CPAM vers le service social de la Carsat	30 677

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels – AT/MP, années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

2.3. AVIS PRONONCÉS PAR LES SERVICES DE MÉDECINE DU TRAVAIL

TABLEAU 10 AVIS PRONONCÉS PAR LES MÉDECINS DU TRAVAIL DES SERVICES DE SANTÉ AU TRAVAIL DE L'ARCMSA (RÉGIME AGRICOLE)

	MSA Provence-Azur ¹		
	2017	2018	Évolution 2017-2018
Avis d'aptitude	9 967	8 240	- 17 %
Aménagement ou changement de poste	845	793	- 6 %
Étude de poste	346	305	- 12 %
Visite de pré-reprise	334	361	+ 8 %
Avis d'inaptitude temporaire	68	60	- 12 %
Avis d'inaptitude	181	186	+ 3 %

¹ Ces données portent sur les départements : 06, 13 et 83.

Source : MSA Provence-Azur, service santé et sécurité au travail – Avis des médecins du travail, années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 11 CARACTÉRISTIQUES DES ASSURÉS AYANT REÇU UN AVIS D'INAPTITUDE (RÉGIME AGRICOLE)

	MSA Provence-Azur ¹	
	2018	Évolution 2017-2018
Part des femmes	38 %	- 7 points
Part des moins de 26 ans	6 %	stable
Part des plus de 45 ans	64 %	+ 3 points

¹ Ces données portent sur les départements : 06, 13 et 83.

Source : MSA Provence-Azur, service santé et sécurité au travail – Avis des médecins du travail, années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

3. DÉTECTION DES SITUATIONS DE MAINTIEN

TABLEAU 12 SIGNALEMENTS DES MÉDECINS-CONSEILS VERS LE SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT

	2017 ¹	2018	Évolution 2017-2018 ²
Nombre de signalements	684	499	-

¹ Sur les 1 141 signalements en 2017 transmis par le service médical de l'Assurance maladie au service social de la Carsat pour la région, le service social en a pris en charge 684 qui concernent des situations de maintien.

² Un changement relatif à la source des données est intervenu entre 2017 et 2018, ne permettant pas la comparaison du nombre de signalements d'une année à l'autre. En effet, le nombre de signalements indiqué pour 2017 englobait tous ceux du service médical vers le service social, alors qu'à partir de 2018, seuls les signalements du service médical traités en maintien par le service social sont adressés. Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 13 SIGNALEMENTS DES MÉDECINS-CONSEILS VERS LES MÉDECINS DU TRAVAIL

	2017	2018	Évolution 2017-2018
Nombre de signalements	1 217	875	- 28 %

Source : DRSM, service médical de l'Assurance maladie – Années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 14 SIGNALEMENTS DES MÉDECINS-CONSEILS VERS LES SERVICES DE L'ACTION SANITAIRE ET SOCIALE DE L'ARCMISA

	MSA Provence-Azur ¹		
	2017	2018	Évolution 2017-2018
Nombre de signalements	125	129	+ 3 %

¹ Ces données portent sur les trois départements : 06, 13 et 83.

Source : MSA Provence-Azur, service action sanitaire et sociale – Années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 15 SIGNALEMENTS FAITS AUX CAP EMPLOI - AXE MAINTIEN DANS L'EMPLOI : RÉPARTITION DES SIGNALEMENTS AYANT DONNÉ LIEU À UN PARCOURS, SELON LE TYPE D'ACTEURS À L'ORIGINE DU SIGNALEMENT (LES SIX PREMIERS ACTEURS AU NIVEAU DÉPARTEMENTAL)

	2018
Médecine du Travail (secteur privé)	64 %
Employeurs privés	14 %
Salarié ou agent concerné	8 %
Assistante sociale hors organismes de Sécurité sociale	3 %
Employeurs publics	2 %
Travailleur indépendant	1 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2018 – Traitement ORM.

4. LES PRISES EN CHARGE DANS LE CADRE D'UN MAINTIEN DANS L'EMPLOI

4.1. ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT (DOMAINE : PRÉVENTION DE LA DÉINSERTION PROFESSIONNELLE, PDP)

TABLEAU 16 BÉNÉFICIAIRES D'UN ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT

	2017	2018	Évolution 2017-2018
Nombre de bénéficiaires d'une intervention individuelle	2 755	4 442	+ 61 %
Nombre de participants à une action collective	1 057	946	- 11 %

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 17 CARACTÉRISTIQUES DES BÉNÉFICIAIRES D'UNE INTERVENTION INDIVIDUELLE (DOMAINE PDP)

	2018
Part des femmes	56 %
Part des moins de 26 ans	2 %
Part des 26-45 ans	39 %
Part des 46-59 ans	50 %
Part des 60 ans et plus	9 %

Source : Carsat Sud-Est, service social – Année 2018 – Traitement ORM.

4.2. ACCOMPAGNEMENT DES CAP EMPLOI - AXE MAINTIEN DANS L'EMPLOI

TABLEAU 18 NOMBRE DE PARCOURS OUVERTS DANS L'ANNÉE

	2017			2018 ¹		
	Ensemble privé et public	Privé	Public	Ensemble privé et public	Privé	Public
Nombre de parcours	1 022	956	66	928	880	48

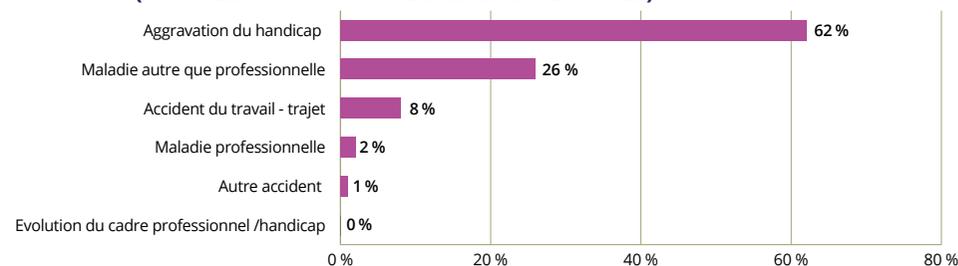
¹ Pour rappel, depuis le 1^{er} janvier 2018, les missions de maintien dans l'emploi ont été intégrées au sein des organismes de placement spécialisés (OPS) dénommés Cap emploi.
Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité des années 2017 et 2018 - Traitement ORM.

TABLEAU 19 CARACTÉRISTIQUES DES PERSONNES BÉNÉFICIAIRES D'UN PARCOURS

	2018
Nombre de parcours traités dans l'année	1 716
Part des moins de 25 ans	2 %
Part des 50 ans et plus	46 %
Niveau de qualification (parts)	
Manœuvres, ouvriers spécialisés	0 %
Ouvriers qualifiés	2 %
Employés non qualifiés	2 %
Employés qualifiés	91 %
Techniciens, agents de maîtrise	1 %
Cadres	4 %
Handicap principal (parts)	
Déficience motrice	52 %
Déficience visuelle	3 %
Déficience auditive	18 %
Handicap mental	1 %
Handicap psychique	2 %
Maladie invalidante	22 %
Multi-handicap	3 %

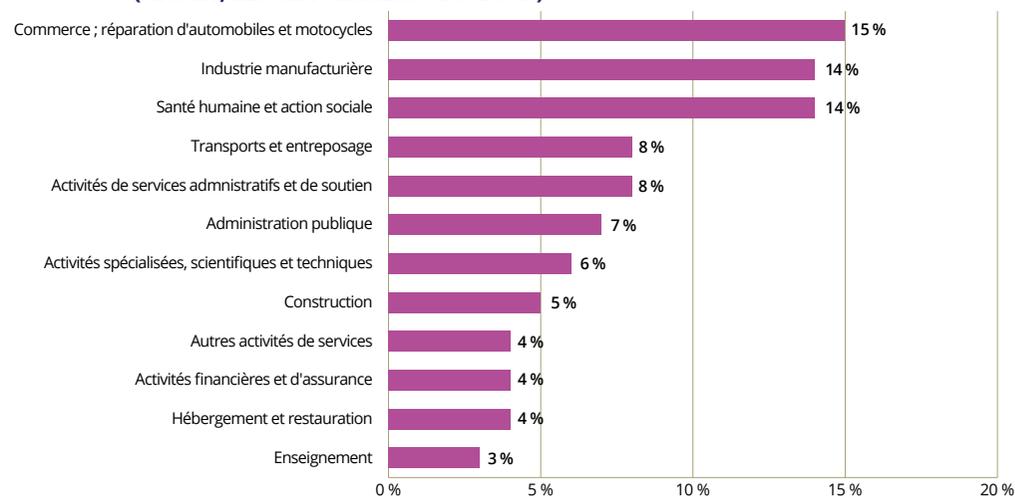
Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2018 - Traitement ORM.

GRAPHIQUE 1 FAIT GÉNÉRATEUR À L'OUVERTURE D'UN PARCOURS (POUR LES PARCOURS TRAITÉS DANS L'ANNÉE)



Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2018 - Traitement ORM.

GRAPHIQUE 2 CARACTÉRISTIQUES DES ENTREPRISES BÉNÉFICIAIRES D'UN PARCOURS (NAF 21, LES 12 PREMIERS SECTEURS)



Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2018 - Traitement ORM.

TABLEAU 20 RÉPARTITION DES ENTREPRISES BÉNÉFICIAIRES D'UN PARCOURS SELON LEUR TAILLE

	2018
Moins de 10 salariés	19 %
10 à 19 salariés	9 %
20 à 49 salariés	14 %
50 à 99 salariés	14 %
100 à 249 salariés	16 %
250 à 349 salariés	5 %
350 à 499 salariés	3 %
500 à 999 salariés	8 %
1 000 salariés et plus	12 %
Total	100 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2018 - Traitement ORM.

TABLEAU 21 RÉPARTITION DES MESURES MOBILISÉES DANS LE CADRE D'UN PARCOURS

	Nombre de mesures en 2018	Répartition
Aide à l'adaptation des situations de travail (employeur ou travailleur indépendant)	385	38 %
Aide au maintien dans l'emploi	172	17 %
Aide à la compensation du handicap (salarié ou travailleur indépendant)	148	15 %
Prestation spécifique	134	13 %
Aide à la formation	46	5 %
Pension d'invalidité	41	4 %
Reconnaissance de la lourdeur du handicap	25	2 %
Temps partiel thérapeutique	18	2 %
Prestation de compensation du handicap	17	2 %
Aide à la mobilité	11	1 %
Contrat de rééducation en entreprise	3	0 %
Aide au tutorat	2	0 %
Autres	1	0 %
Total	1 003	100 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2018 - Traitement ORM.

4.3. ACCOMPAGNEMENT DES SERVICES ACTION SANITAIRE ET SOCIALE DE L'ARCMSA

TABLEAU 22 PRISE EN CHARGE DES SIGNALEMENTS PAR LES SERVICES DE L'ACTION SANITAIRE ET SOCIALE

	MSA Provence-Azur ¹		
	2017	2018	Évolution 2017-2018
Nombre de bénéficiaires d'un accompagnement individuel	360	655	+ 82 %

¹ Ces données portent sur les trois départements : 03, 13 et 83.

Source : MSA Provence-Azur, service action sanitaire et sociale - Années 2017 et 2018 - Traitement ORM.

TABLEAU 23 CARACTÉRISTIQUES DES BÉNÉFICIAIRES D'UN ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL¹

	MSA Provence-Azur ¹	
	2018	Évolution 2017-2018
Part des femmes	23 %	- 12 points
Part des moins de 26 ans	5 %	+ 2 points
Part des plus de 45 ans	46 %	- 10 points

¹ Ces données portent sur les trois départements : 03, 13 et 83.

Source : MSA Provence-Azur, service action sanitaire et sociale - Années 2017 et 2018 - Traitement ORM.

4.4. ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE SOCIAL MARITIME

TABLEAU 24 LES BÉNÉFICIAIRES D'UN ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE SOCIAL MARITIME (SSM)

	2018	Part sur l'ensemble des marins actifs ¹	Part des femmes	Part des 45 ans et plus
Nombre de marins en arrêt de travail de 60 jours et plus ayant bénéficié d'une intervention individuelle du SSM	30	1 %	10 %	70 %

¹ Marins ayant au moins une journée de service dans la période.
Source : ENIM, Service social maritime (SSM) – Année 2018 – Traitement ORM.

5. LES RÉSULTATS OBTENUS

5.1. ACCOMPAGNEMENT DES CAP EMPLOI - AXE MAINTIEN DANS L'EMPLOI

TABLEAU 25 TAUX DE MAINTIEN

	2018
Nombre de maintiens réalisés	746
Part des maintiens réalisés sur l'ensemble des parcours clos dans l'année	91 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 26 CARACTÉRISTIQUES DES MAINTIENS RÉALISÉS EN 2018

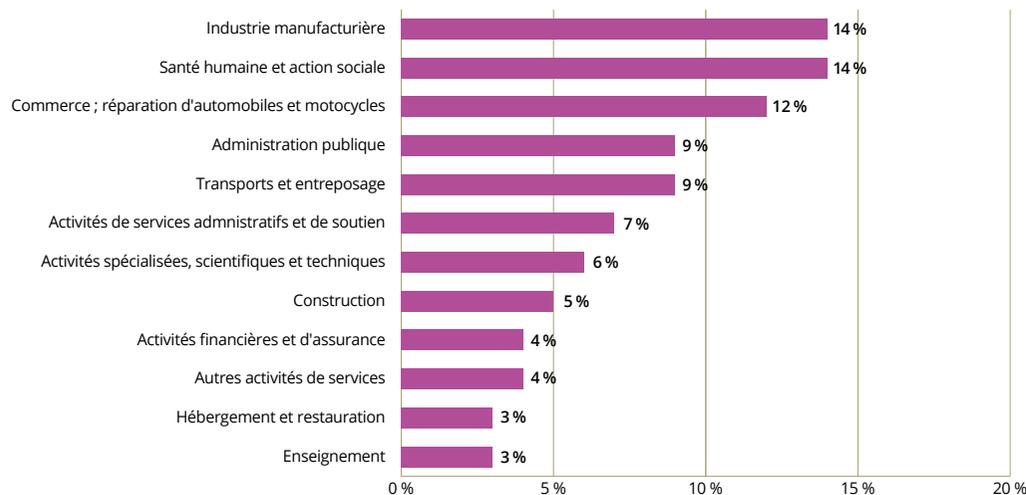
	2018
Durée de prise en charge	
Moins de 6 mois	25 %
De 6 à moins de 12 mois	46 %
De 12 à moins de 18 mois	18 %
18 mois et plus	12 %
Situation de la personne suite au maintien réussi	
Même métier	90 %
Métier différent	10 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 27 CARACTÉRISTIQUES DES PERSONNES AYANT BÉNÉFICIÉ D'UN MAINTIEN DANS L'EMPLOI

	2018
Nombre de maintiens réussis dans l'année	746
Part des moins de 25 ans	2 %
Part des 50 ans et plus	47 %
Niveau de qualification (parts)	
Manœuvres, ouvriers spécialisés	0 %
Ouvriers qualifiés	2 %
Employés non qualifiés	1 %
Employés qualifiés	90 %
Techniciens, agents de maîtrise	2 %
Cadres	5 %
Handicap principal (parts)	
Déficience motrice	50 %
Déficience visuelle	3 %
Déficience auditive	26 %
Handicap mental	1 %
Handicap psychique	1 %
Maladie invalidante	17 %
Multi-handicap	3 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2018 – Traitement ORM.

GRAPHIQUE 3 CARACTÉRISTIQUES DES ENTREPRISES AYANT RÉALISÉ UN MAINTIEN DANS L'EMPLOI (NAF 21, LES 12 PREMIERS SECTEURS)

SSurce : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2018 - Traitement ORM.

TABLEAU 28 RÉPARTITION DES ENTREPRISES AYANT RÉALISÉ UN MAINTIEN DANS L'EMPLOI SELON LEUR TAILLE

	2018
Moins de 10 salariés	18 %
10 à 19 salariés	9 %
20 à 49 salariés	13 %
50 à 99 salariés	14 %
100 à 249 salariés	16 %
250 à 349 salariés	5 %
350 à 499 salariés	3 %
500 à 999 salariés	6 %
1 000 salariés et plus	15 %
Total	100 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2018 - Traitement ORM.

5.2. ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT

TABLEAU 29 RÉPARTITION DES SITUATIONS EN FIN D'ACTION¹

	2018
Maintien en emploi	22 %
Maintien sur le marché du travail	44 %
Sortie avec solution sociale	10 %
Interruption autres catégories	24 %
Total	100 %

¹ À noter que ces statistiques indiquent la situation des assurés accompagnés par le service social de l'Assurance maladie au moment de la clôture de l'intervention sociale, convenue conjointement entre la personne et l'assistant de service social.

Source : Carsat Sud-Est, service social - Année 2018 - Traitement ORM.



06

VAR (83)

L'ESSENTIEL

- En 2018, 1 018 personnes se sont inscrites à Pôle emploi suite à un licenciement pour une inaptitude physique, soit une hausse de 21 % en un an. Les plus de 45 ans représentent 49 % de ces inscrits.
 - Comme au niveau régional, le nombre d'accidents du travail avec arrêt de travail a augmenté par rapport à 2017 (que ce soit chez les personnes affiliées au régime général ou au régime agricole).
 - Le nombre de bénéficiaires d'un accompagnement individuel est également en hausse, que ce soit au niveau du service social de la Carsat ou du service d'action sanitaire et sociale de la MSA.
- En 2018, 374 nouveaux dossiers ont été ouverts par le Cap emploi (axe maintien dans l'emploi) et 539 parcours ont été traités dans l'année.
 - Les entreprises bénéficiaires d'un accompagnement du Cap emploi sont plus souvent qu'en région des entreprises de moins de dix salariés (36 % contre 29 %) et appartiennent davantage au secteur « Santé humaine et action sociale » (17 % contre 14 %).
 - 46 % des personnes accompagnées dans le cadre d'un maintien dans l'emploi sont âgées de 50 ans ou plus (47 % au niveau régional). Les deux tiers ont un statut d'employé qualifié (67 % contre 81 % au niveau régional).
 - La nature du handicap du salarié concerné est, pour une personne sur deux, une déficience motrice (50 %).
 - Au final, 278 maintiens dans l'emploi ont pu être réalisés avec l'appui du Cap emploi en 2018, soit 82 % des dossiers clos dans l'année. Parmi les maintiens réalisés, 97 % l'ont été sur le même métier.



1. CONTEXTE DÉPARTEMENTAL

TABLEAU 1 LA POPULATION ACTIVE (TOUS PUBLICS)

	Population active ayant un emploi	Population active au chômage	Total population active
Effectif 15-64 ans	381 302	68 247	449 549
Part des femmes	48 %	52 %	48 %
Part des moins de 25 ans	8 %	21 %	10 %
Part des 55-64 ans	17 %	13 %	16 %

Source : Insee - RP 2014-2018, millésimé 2016 - Traitement ORM.

TABLEAU 2 LES BÉNÉFICIAIRES DE LA LOI DE 2005

	2017	2018	Évolution 2017-2018
Nombre de RQTH ¹ attribuées dans l'année	11 848	11 123	- 6 %
Nombre d'AAH ¹ attribuées dans l'année	6 829	6 721	- 2 %
Nombre de rentes AT/MP/TJ ²	294	398	+ 35 %

¹ Source : MDPH du Var - Décisions prises par la CDAPH, années 2017 et 2018 - Traitement ORM.

² Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - Accidents du travail (AT), maladies professionnelles (MP) et accidents du trajet (TJ) ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, années 2017 et 2018 - Traitement ORM.

TABLEAU 3 LES DEMANDEURS D'EMPLOI

	Demandeurs d'emploi handicapés		Demandeurs d'emploi tous publics	
	2018	Évolution 2017-2018	2018	Évolution 2017-2018
Effectifs	8 757	+ 8 %	100 182	+ 1 %
Part des femmes	52 %	+ 1 point	53 %	+ 1 point
Part des plus de 45 ans	66 %	stable	36 %	stable
Part des chômeurs inscrits depuis un an et plus	58 %	+ 3 points	44 %	+ 2 points
Part des TH dans l'effectif total	9 %	+ 1 point	-	-

Source : Pôle emploi Provence - Alpes - Côte d'Azur - DEFM ABC, données brutes aux 31.12.2017 et 2018 - Traitement ORM.

TABLEAU 4 LES SALARIÉS HANDICAPÉS EN EMPLOI DANS LE SECTEUR PRIVÉ

	2018
Nombre de travailleurs handicapés en emploi	3 533
Part des femmes	50 %
Part des 50 ans et plus	55 %

Source : Agefiph - DOETH 2018 - Traitement ORM.

TABLEAU 5 LES LICENCIEMENTS POUR INAPTITUDE PHYSIQUE

	2018	Évolution 2017-2018
Nombre d'inscrits à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique ¹	1 018	+ 21 %
Part des femmes	57 %	- 4 points
Part des moins de 26 ans	6 %	- 1 point
Part des plus de 45 ans	49 %	+ 2 points

¹ L'inaptitude physique du salarié se définit comme l'incapacité physique d'exercer tout ou partie des fonctions rémunérées par l'employeur.

Source : Pôle emploi Provence - Alpes - Côte d'Azur - Inscription à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique, années 2017 et 2018 - Traitement ORM.

2. LES SITUATIONS À RISQUE (POTENTIEL DE MAINTIEN)

2.1. ACCIDENTS DU TRAVAIL (AT) ET MALADIES PROFESSIONNELLES (MP)

TABLEAU 6 RÉGIME GÉNÉRAL

	2017	2018	Évolution 2017-2018	Part des femmes
Accidents du travail	9 147	9 400	+ 3 %	38 %
Maladies professionnelles	319	470	+ 47 %	53 %
Accidents du trajet	1 389	1 546	+ 11 %	51 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels – AT/MP ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 7 RÉGIME AGRICOLE

	2017	2018	Évolution 2017-2018
Accidents du travail	525	570	+ 9 %
Maladies professionnelles reconnues	25	33	+ 32 %
Accidents du trajet	51	68	+ 33 %

Source : MSA Provence-Azur, service santé sécurité au travail – AT/MP ayant donné lieu à un premier paiement d'indemnités journalières dans l'année considérée, années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 8 AT/MP AYANT ENTRAÎNÉ UNE INCAPACITÉ PERMANENTE (RÉGIME GÉNÉRAL)

	2017	2018	Évolution 2017-2018	Part des femmes
Accidents du travail	704	746	+ 6 %	38 %
Maladies professionnelles	187	283	+ 51 %	53 %
Accidents du trajet	161	181	+ 12 %	51 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels – AT/MP, années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

2.2. ARRÊTS DE TRAVAIL MALADIE ET AT DE 60 JOURS OU PLUS

TABLEAU 9 RÉGIME GÉNÉRAL

	2018
Nombre de signalements des CPAM vers le service social de la Carsat	14 109

Source : Carsat Sud-Est, service social – Année 2018 – Traitement ORM.

2.3. AVIS PRONONCÉS PAR LES SERVICES DE MÉDECINE DU TRAVAIL

TABLEAU 10 AVIS PRONONCÉS PAR LES MÉDECINS DU TRAVAIL DES SERVICES DE SANTÉ AU TRAVAIL DE L'ARCMISA

	MSA Provence-Azur ¹		
	2017	2018	Évolution 2017-2018
Avis d'aptitude	9 967	8 240	- 17 %
Aménagement ou changement de poste	845	793	- 6 %
Étude de poste	346	305	- 12 %
Visite de pré-reprise	334	361	+ 8 %
Avis d'inaptitude temporaire	68	60	- 12 %
Avis d'inaptitude	181	186	+ 3 %

¹ Ces données portent sur les trois départements : 06, 13 et 83.

Source : MSA Provence-Azur, service santé sécurité au travail – Avis des médecins du travail, années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 11 CARACTÉRISTIQUES DES ASSURÉS AYANT REÇU UN AVIS D'INAPTITUDE (RÉGIME AGRICOLE)

	MSA Provence-Azur ¹	
	2018	Évolution 2017-2018
Part des femmes	38 %	- 7 points
Part des moins de 26 ans	6 %	stable
Part des plus de 45 ans	64 %	+ 3 points

¹ Ces données portent sur les trois départements : 06, 13 et 83.

Source : MSA Provence-Azur, service santé sécurité au travail – Avis des médecins du travail, années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

3. DÉTECTION DES SITUATIONS DE MAINTIEN

TABLEAU 12 SIGNALEMENTS DES MÉDECINS-CONSEILS VERS LE SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT

	2017 ¹	2018	Évolution 2017-2018 ²
Nombre de signalements	516	930	-

¹ Sur les 779 signalements en 2017 transmis par le service médical de l'Assurance maladie au service social de la Carsat pour la région, le service social en a pris en charge 516 qui concernent des situations de maintien.

² Un changement relatif à la source des données est intervenu entre 2017 et 2018, ne permettant pas la comparaison du nombre de signalements d'une année à l'autre. En effet, le nombre de signalements indiqué pour 2017 englobait tous ceux du service médical vers le service social, alors qu'à partir de 2018, seuls les signalements du service médical traités en maintien par le service social sont adressés. Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 13 SIGNALEMENT DES MÉDECINS-CONSEILS VERS LES MÉDECINS DU TRAVAIL

	2017	2018	Évolution 2017-2018
Nombre de signalements	457	494	+ 8 %

Source : DRSM, service médical de l'Assurance maladie – Années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 14 SIGNALEMENTS DES MÉDECINS-CONSEILS VERS LES SERVICES DE L'ACTION SANITAIRE ET SOCIALE DE L'ARCMSA

	MSA Provence-Azur ¹		
	2017	2018	Évolution 2017-2018
Nombre de signalements	125	129	+ 3 %

¹ Ces données portent sur les trois départements : 06, 13 et 83.

Source : MSA Provence-Azur, service action sanitaire et sociale – Années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 15 SIGNALEMENTS FAITS AUX CAP EMPLOI - AXE MAINTIEN DANS L'EMPLOI : RÉPARTITION DES SIGNALEMENTS AYANT DONNÉ LIEU À UN PARCOURS, SELON LE TYPE D'ACTEURS À L'ORIGINE DU SIGNALEMENT (LES SIX PREMIERS ACTEURS AU NIVEAU DÉPARTEMENTAL)

	2018
Médecine du travail (secteur privé)	43 %
Employeurs privés	13 %
Employeurs publics	10 %
Salarié ou agent concerné	10 %
MSA	6 %
CDAPH/MDPH	5 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2018 – Traitement ORM.

4. LES PRISES EN CHARGE DANS LE CADRE D'UN MAINTIEN DANS L'EMPLOI

4.1. ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT (DOMAINE : PRÉVENTION DE LA DÉINSERTION PROFESSIONNELLE, PDP)

TABLEAU 16 BÉNÉFICIAIRES D'UN ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT

	2017	2018	Évolution 2017-2018
Nombre de bénéficiaires d'une intervention individuelle	1 661	2 675	+ 61 %
Nombre de participants à une action collective	135	316	+ 134 %

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 17 CARACTÉRISTIQUES DES BÉNÉFICIAIRES D'UNE INTERVENTION INDIVIDUELLE (DOMAINE PDP)

	2018
Part des femmes	57 %
Part des moins de 26 ans	2 %
Part des 26-45 ans	34 %
Part des 46-59 ans	51 %
Part des 60 ans et plus	14 %

Source : Carsat Sud-Est, service social – Année 2018 – Traitement ORM.

4.2. ACCOMPAGNEMENT DES CAP EMPLOI - AXE MAINTIEN DANS L'EMPLOI

TABLEAU 18 NOMBRE DE PARCOURS OUVERTS DANS L'ANNÉE

	2017			2018 ¹		
	Ensemble privé et public	Privé	Public	Ensemble privé et public	Privé	Public
Nombre de parcours	327	296	31	374	336	38

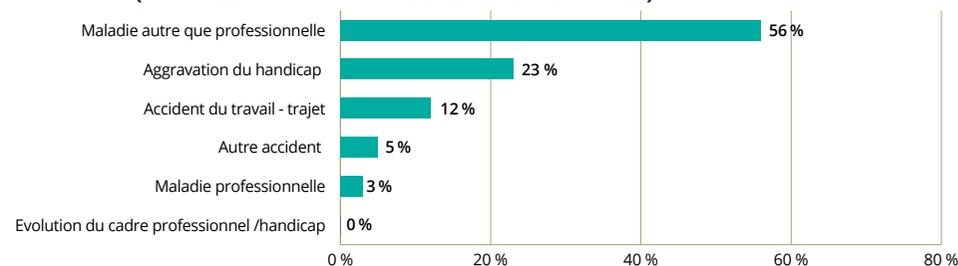
¹ Pour rappel, depuis le 1^{er} janvier 2018, les missions de maintien dans l'emploi ont été intégrées au sein des organismes de placement spécialisés (OPS) dénommés Cap emploi.
Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité des années 2017 et 2018 - Traitement ORM.

TABLEAU 19 CARACTÉRISTIQUES DES PERSONNES BÉNÉFICIAIRES D'UN PARCOURS

	2018
Nombre de parcours traités dans l'année	539
Part des moins de 25 ans	2 %
Part des 50 ans et plus	46 %
Niveau de qualification (parts)	
Manœuvres, ouvriers spécialisés	0 %
Ouvriers qualifiés	7 %
Employés non qualifiés	6 %
Employés qualifiés	67 %
Techniciens, agents de maîtrise	1 %
Cadres	19 %
Handicap principal (parts)	
Déficience motrice	50 %
Déficience visuelle	3 %
Déficience auditive	21 %
Handicap mental	1 %
Handicap psychique	1 %
Maladie invalidante	21 %
Multi-handicap	4 %

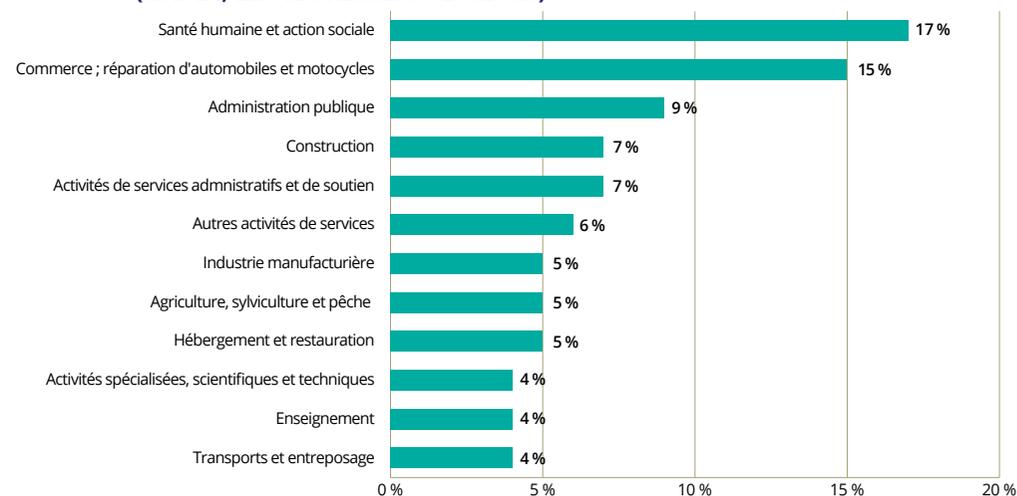
Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2018 - Traitement ORM.

GRAPHIQUE 1 FAIT GÉNÉRATEUR À L'OUVERTURE D'UN PARCOURS (POUR LES PARCOURS TRAITÉS DANS L'ANNÉE)



Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2018 - Traitement ORM.

GRAPHIQUE 2 CARACTÉRISTIQUES DES ENTREPRISES BÉNÉFICIAIRES D'UN PARCOURS (NAF 21, LES 12 PREMIERS SECTEURS)



Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2018 - Traitement ORM.

TABLEAU 20 RÉPARTITION DES ENTREPRISES BÉNÉFICIAIRES D'UN PARCOURS SELON LEUR TAILLE

	2018
Moins de 10 salariés	36 %
10 à 19 salariés	10 %
20 à 49 salariés	19 %
50 à 99 salariés	10 %
100 à 249 salariés	9 %
250 à 349 salariés	4 %
350 à 499 salariés	2 %
500 à 999 salariés	4 %
1 000 salariés et plus	6 %
Total	100 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 21 RÉPARTITION DES MESURES MOBILISÉES DANS LE CADRE D'UN PARCOURS

	Nombre de mesures en 2018	Répartition
Aide à l'adaptation des situations de travail (employeur ou travailleur indépendant)	140	37 %
Aide à la compensation du handicap (salarié ou travailleur indépendant)	61	16 %
Prestation spécifique	61	16 %
Prestation de compensation du handicap	22	6 %
Reconnaissance de la lourdeur du handicap	20	5 %
Aide à la formation	17	4 %
Aide au maintien dans l'emploi	15	4 %
Aide à la mobilité	4	1 %
Pension d'invalidité	4	1 %
Contrat de rééducation en entreprise	1	0 %
Aide au tutorat	0	0 %
Temps partiel thérapeutique	0	0 %
Autres	35	9 %
Total	380	100 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2018 – Traitement ORM.

4.3. ACCOMPAGNEMENT DES SERVICES ACTION SANITAIRE ET SOCIALE DE L'ARCMSA

TABLEAU 22 PRISE EN CHARGE DES SIGNALEMENTS PAR LES SERVICES ACTION SANITAIRE ET SOCIALE

	MSA Provence-Azur ¹		
	2017	2018	Évolution 2017-2018
Nombre de bénéficiaires d'un accompagnement individuel	360	655	+ 82 %

¹ Ces données portent sur les trois départements : 06, 13 et 83.

Source : MSA Provence-Azur, service action sanitaire et sociale – Années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 23 CARACTÉRISTIQUES DES BÉNÉFICIAIRES D'UN ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL

	MSA Provence-Azur ¹	
	2018	Évolution 2017-2018
Part des femmes	23 %	- 12 points
Part des moins de 26 ans	5 %	+ 2 points
Part des plus de 45 ans	46 %	- 10 points

¹ Les données portent sur les trois départements : 06, 13 et 83.

Source : MSA Provence-Azur, service action sanitaire et sociale – Années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

4.4. ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE SOCIAL MARITIME

TABLEAU 24 LES BÉNÉFICIAIRES D'UN ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE SOCIAL MARITIME (SSM)

	2018	Part sur l'ensemble des marins actifs ¹	Part des femmes	Part des 45 ans et plus
Nombre de marins en arrêt de travail de 60 jours et plus ayant bénéficié d'une intervention individuelle du SSM	34	3 %	24 %	79 %

¹ Marins ayant au moins une journée de service dans la période.
Source : ENIM, Service social maritime (SSM) – Année 2018 – Traitement ORM.

5. LES RÉSULTATS OBTENUS

5.1. ACCOMPAGNEMENT DES CAP EMPLOI - AXE MAINTIEN DANS L'EMPLOI

TABLEAU 25 NOMBRE DE MAINTIENS RÉALISÉS PAR LES CAP EMPLOI - AXE MAINTIEN DANS L'EMPLOI

	2018
Nombre de maintiens réalisés	278
Part des maintiens réalisés sur l'ensemble des parcours clos dans l'année	82 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 26 CARACTÉRISTIQUES DES MAINTIENS RÉALISÉS

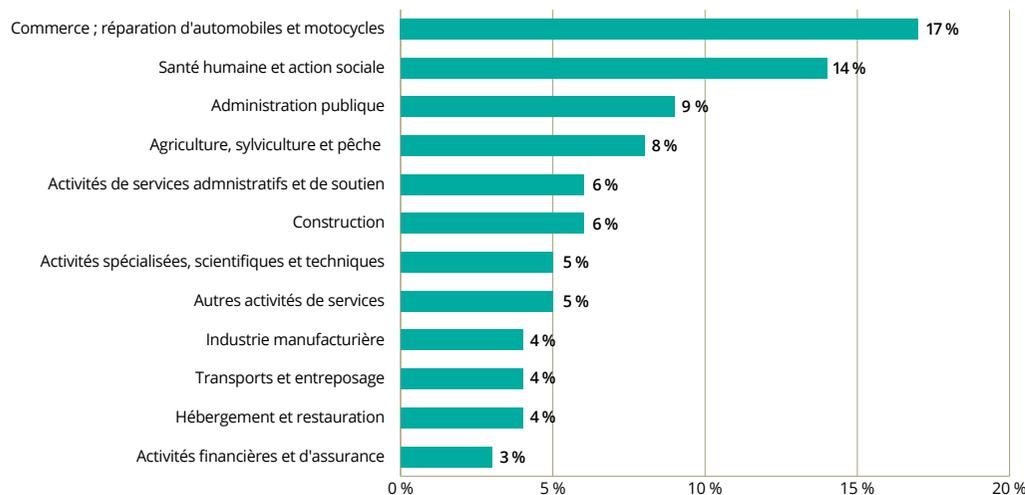
	2018
Durée de prise en charge	
Moins de 6 mois	41 %
De 6 à moins de 12 mois	42 %
De 12 à moins de 18 mois	13 %
18 mois et plus	4 %
Situation de la personne suite au maintien réussi	
Même métier	97 %
Métier différent	3 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 27 CARACTÉRISTIQUES DES PERSONNES AYANT BÉNÉFICIÉ D'UN MAINTIEN DANS L'EMPLOI

	2018
Nombre de maintiens réussis dans l'année	278
Part des moins de 25 ans	1 %
Part des 50 ans et plus	49 %
Niveau de qualification (parts)	
Manœuvres, ouvriers spécialisés	0 %
Ouvriers qualifiés	7 %
Employés non qualifiés	4 %
Employés qualifiés	70 %
Techniciens, agents de maîtrise	1 %
Cadres	19 %
Handicap principal (parts)	
Déficience motrice	47 %
Déficience visuelle	3 %
Déficience auditive	27 %
Handicap mental	1 %
Handicap psychique	1 %
Maladie invalidante	19 %
Multi-handicap	3 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2018 – Traitement ORM.

GRAPHIQUE 3 CARACTÉRISTIQUES DES ENTREPRISES AYANT RÉALISÉ UN MAINTIEN DANS L'EMPLOI (NAF 21, LES 12 PREMIERS SECTEURS)

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2018 – Traitement ORM.

5.2. ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT

TABLEAU 29 RÉPARTITION DES SITUATIONS EN FIN D'ACTION⁵

	2018
Maintien en emploi	14 %
Maintien sur le marché du travail	35 %
Sortie avec solution sociale	23 %
Interruption autres catégories	29 %
Total	100 %

⁵ À noter que ces statistiques indiquent la situation des assurés accompagnés par le service social de l'Assurance maladie au moment de la clôture de l'intervention sociale, convenue conjointement entre la personne et l'assistant de service social.

Source : Carsat Sud-Est, service social – Année 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 28 RÉPARTITION DES ENTREPRISES AYANT RÉALISÉ UN MAINTIEN DANS L'EMPLOI SELON LEUR TAILLE

	2018
Moins de 10 salariés	37 %
10 à 19 salariés	12 %
20 à 49 salariés	18 %
50 à 99 salariés	9 %
100 à 249 salariés	9 %
250 à 349 salariés	5 %
350 à 499 salariés	1 %
500 à 999 salariés	3 %
1 000 salariés et plus	5 %
Total	100 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2018 – Traitement ORM.

07

VAUCLUSE (84)

L'ESSENTIEL

- En 2018, 622 personnes se sont inscrites à Pôle emploi suite à un licenciement pour une inaptitude physique, soit une hausse de 28 % en un an. Les plus de 45 ans représentent 47 % de ces inscrits.
 - Comme au niveau régional, le nombre d'accidents du travail avec arrêt de travail a augmenté par rapport à 2017 (que ce soit chez les personnes affiliées au régime général ou au régime agricole).
 - Le nombre de bénéficiaires d'un accompagnement individuel est également en hausse, que ce soit au niveau du service social de la Carsat ou du service d'action sanitaire et sociale de la MSA.
- En 2018, 274 nouveaux dossiers ont été ouverts par le Cap emploi (axe maintien dans l'emploi) et 447 parcours ont été traités dans l'année.
 - Les entreprises bénéficiaires d'un accompagnement du Cap emploi sont un peu plus souvent qu'en région des entreprises de moins de dix salariés (31 % contre 29 %) et appartiennent en premier lieu au secteur « Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles » (19 %).
 - 45 % des personnes accompagnées dans le cadre d'un maintien dans l'emploi sont âgées de 50 ans ou plus (47 % au niveau régional). Une personne sur deux a un statut d'employé qualifié (51 % contre 81 % au niveau régional).
 - La nature du handicap du salarié concerné est pour plus de quatre personnes sur dix une déficience motrice (43 %) et pour près d'un tiers une maladie invalidante (27 %).
 - Au final, 173 maintiens dans l'emploi ont pu être réalisés avec l'appui du Cap emploi en 2018, soit 89 % des dossiers clos dans l'année. Parmi les maintiens réalisés, 85 % l'ont été sur le même métier.



1. CONTEXTE DÉPARTEMENTAL

TABLEAU 1 LA POPULATION ACTIVE (TOUS PUBLICS)

	Population active ayant un emploi	Population active au chômage	Total population active
Effectif 15-64 ans	205 587	42 519	248 106
Part des femmes	48 %	53 %	48 %
Part des moins de 25 ans	9 %	22 %	11 %
Part des 55-64 ans	16 %	12 %	16 %

Source : Insee - RP 2014-2018, millésimé 2016 - Traitement ORM.

TABLEAU 3 LES DEMANDEURS D'EMPLOI

	Demandeurs d'emploi handicapés		Demandeurs d'emploi tous publics	
	2018	Évolution 2017-2018	2018	Évolution 2017-2018
Effectifs	5 617	+ 4 %	64 260	+ 1 %
Part des femmes	49 %	+ 1 point	51 %	stable
Part des plus de 45 ans	62 %	+ 1 point	35 %	+ 1 point
Part des chômeurs inscrits depuis un an et plus	58 %	+ 3 points	47 %	+ 2 points
Part des TH dans l'effectif total	9 %	+ 1 point	-	-

Source : Pôle emploi Provence - Alpes - Côte d'Azur - DEFM ABC, données brutes aux 31.12.2017 et 2018 - Traitement ORM.

TABLEAU 4 LES SALARIÉS HANDICAPÉS EN EMPLOI DANS LE SECTEUR PRIVÉ

	2018
Nombre de travailleurs handicapés en emploi	2 573
Part des femmes	46 %
Part des 50 ans et plus	56 %

Source : Agefiph - DOETH 2018 - Traitement ORM.

TABLEAU 2 LES BÉNÉFICIAIRES DE LA LOI DE 2005

	2017	2018 ²	Évolution 2017-2018
Nombre de RQTH ¹ attribuées dans l'année	6 101	-	-
Nombre d'AAH ¹ attribuées dans l'année	4 497	-	-
Nombre de rentes AT/MP/TJ ³	187	181	- 3 %

¹ Source : MDPH du Vaucluse - Décisions prises par la CDAPH, année 2017 - Traitement ORM.

² Données 2018 non transmises.

³ Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels - Accidents du travail (AT), maladies professionnelles (MP) et accidents du trajet (TJ) ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, années 2017 et 2018 - Traitement ORM.

TABLEAU 5 LES LICENCIEMENTS POUR INAPTITUDE PHYSIQUE

	2018	Évolution 2017-2018
Nombre d'inscrits à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique ¹	622	+ 28 %
Part des femmes	60 %	stable
Part des moins de 26 ans	5 %	- 1 point
Part des plus de 45 ans	47 %	+ 2 points

¹ L'inaptitude physique du salarié se définit comme l'incapacité physique d'exercer tout ou partie des fonctions rémunérées par l'employeur.

Source : Pôle emploi Provence - Alpes - Côte d'Azur - Inscription à Pôle emploi suite à un licenciement pour inaptitude physique, années 2017 et 2018 - Traitement ORM.

2. LES SITUATIONS À RISQUE (POTENTIEL DE MAINTIEN)

2.1. ACCIDENTS DU TRAVAIL (AT) ET MALADIES PROFESSIONNELLES (MP)

TABLEAU 6 RÉGIME GÉNÉRAL

	2017	2018	Évolution 2017-2018	Part des femmes
Accidents du travail avec arrêt	5 459	5 701	+ 4 %	30 %
Maladies professionnelles	275	298	+ 8 %	37 %
Accidents du trajet avec arrêt de travail	658	664	+ 1 %	43 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels – AT/MP ayant donné lieu à un premier règlement dans l'année considérée, années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 7 RÉGIME AGRICOLE

	2017	2018	Évolution 2017-2018
Accidents du travail	605	640	+ 6 %
Maladies professionnelles	33	40	+ 21 %
Accidents du trajet	57	44	- 23 %

Source : MSA Alpes-Vaucluse, service santé sécurité au travail – AT/MP ayant donné lieu à un premier paiement d'indemnités journalières dans l'année considérée, années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 8 AT/MP AYANT ENTRAÎNÉ UNE INCAPACITÉ PERMANENTE (RÉGIME GÉNÉRAL)

	2017	2018	Évolution 2017-2018	Part des femmes
Accidents du travail	330	388	+ 18 %	30 %
Maladies professionnelles	172	167	- 3 %	37 %
Accidents du trajet	60	63	+ 5 %	43 %

Source : Carsat Sud-Est, direction des risques professionnels – AT/MP, années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

2.2. ARRÊTS DE TRAVAIL MALADIE ET AT DE 60 JOURS OU PLUS

TABLEAU 9 RÉGIME GÉNÉRAL

	2018
Nombre de signalements des CPAM vers le service social de la Carsat	7 141

Source : Carsat Sud-Est, service social – Année 2018 – Traitement ORM.

2.3. AVIS PRONONCÉS PAR LES SERVICES DE MÉDECINE DU TRAVAIL

TABLEAU 10 AVIS PRONONCÉS PAR LES MÉDECINS DU TRAVAIL DES SERVICES DE SANTÉ AU TRAVAIL DE L'ARCMSA (RÉGIME AGRICOLE)

	MSA Alpes-Vaucluse ¹		
	2017	2018	Évolution 2017-2018
Avis d'aptitude	3 252	2 113	- 35 %
Aménagement ou changement de poste	278	208	- 25 %
Étude de poste	22	43	+ 95 %
Visite de pré-reprise	106	139	+ 31 %
Avis d'inaptitude temporaire ²	-	37	-
Avis d'inaptitude	89	104	+ 16 %

¹ Les données portent sur les trois départements : 04, 05 et 84.

² Données 2017 non transmises.

Source : MSA Alpes-Vaucluse, service santé sécurité au travail – Avis des médecins du travail, années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 11 CARACTÉRISTIQUES DES ASSURÉS AYANT REÇU UN AVIS D'INAPTITUDE (RÉGIME AGRICOLE)

	MSA Alpes-Vaucluse ¹	
	2018	Évolution 2017-2018
Part des femmes	45 %	+ 2 points
Part des moins de 26 ans	3 %	+ 1 point
Part des plus de 45 ans	63 %	- 8 points

¹ Les données portent sur les trois départements : 04, 05 et 84.

Source : MSA Alpes-Vaucluse, service santé sécurité au travail – Avis des médecins du travail, années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

3. DÉTECTION DES SITUATIONS DE MAINTIEN

TABLEAU 12 SIGNALEMENTS DES MÉDECINS-CONSEILS VERS LE SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT

	2017 ¹	2018	Évolution 2017-2018 ²
Nombre de signalements	540	478	-

¹ Sur les 637 signalements en 2017 transmis par le service médical de l'Assurance maladie au service social de la Carsat pour la région, le service social en a pris en charge 540 qui concernent des situations de maintien.

² Un changement relatif à la source des données est intervenu entre 2017 et 2018, ne permettant pas la comparaison du nombre de signalements d'une année à l'autre. En effet, le nombre de signalements indiqué pour 2017 englobait tous ceux du service médical vers le service social, alors qu'à partir de 2018, seuls les signalements du service médical traités en maintien par le service social sont adressés. Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 13 SIGNALEMENTS DES MÉDECINS-CONSEILS VERS LES MÉDECINS DU TRAVAIL

	2017	2018	Évolution 2017-2018
Nombre de signalements	1 205	1 057	- 12 %

Source : DRSM, service médical de l'Assurance maladie – Années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 14 SIGNALEMENTS DES MÉDECINS-CONSEILS VERS LES SERVICES ACTION SANITAIRE ET SOCIALE DE L'ARCMSA

	MSA Alpes-Vaucluse ¹		
	2017	2018	Évolution 2017-2018
Nombre de signalements	48	29	- 40 %

¹ Les données portent sur les trois départements : 04, 05 et 84.

Source : MSA Alpes-Vaucluse, service action sanitaire et sociale – Années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 15 SIGNALEMENTS FAITS AUX CAP EMPLOI - AXE MAINTIEN DANS L'EMPLOI : RÉPARTITION DES SIGNALEMENTS AYANT DONNÉ LIEU À UN PARCOURS, SELON LE TYPE D'ACTEURS À L'ORIGINE DU SIGNALEMENT (LES SIX PREMIERS ACTEURS AU NIVEAU DÉPARTEMENTAL)

	2018
Médecine du travail (secteur privé)	27 %
Salarié ou agent concerné	25 %
Employeurs privés	16 %
Carsat/CPAM/cellule PDP/médecin-conseil	6 %
Assistante sociale hors organismes de Sécurité sociale	5 %
MSA	4 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2018 – Traitement ORM.

4. LES PRISES EN CHARGE DANS LE CADRE D'UN MAINTIEN DANS L'EMPLOI

4.1. ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT (DOMAINE : PRÉVENTION DE LA DÉINSERTION PROFESSIONNELLE, PDP)

TABLEAU 16 BÉNÉFICIAIRES D'UN ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE SOCIAL DE LA CARSAT

	2017	2018	Évolution 2017-2018
Nombre de bénéficiaires d'une intervention individuelle	1 473	1 652	+ 12 %
Nombre de participants à une action collective	182	33	- 82 %

Source : Carsat Sud-Est, service social – Années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 17 CARACTÉRISTIQUES DES BÉNÉFICIAIRES D'UNE INTERVENTION INDIVIDUELLE (DOMAINE PDP)

	2018
Part des femmes	55 %
Part des moins de 26 ans	1 %
Part des 26-45 ans	33 %
Part des 46-59 ans	52 %
Part des 60 ans et plus	14 %

Source : Carsat Sud-Est, service social – Année 2018 – Traitement ORM.

4.2. ACCOMPAGNEMENT DES CAP EMPLOI - AXE MAINTIEN DANS L'EMPLOI

TABLEAU 18 NOMBRE DE PARCOURS OUVERTS DANS L'ANNÉE

	2017			2018 ¹		
	Ensemble privé et public	Privé	Public	Ensemble privé et public	Privé	Public
Nombre de parcours	279	258	21	274	259	15

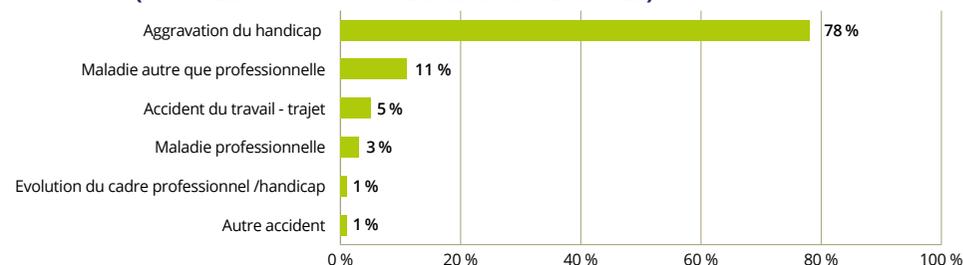
¹ Pour rappel, depuis le 1^{er} janvier 2018, les missions de maintien dans l'emploi ont été intégrées au sein des organismes de placement spécialisés (OPS) dénommés Cap emploi.
Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité des années 2017 et 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 19 CARACTÉRISTIQUES DES PERSONNES BÉNÉFICIAIRES D'UN PARCOURS

	2018
Nombre de parcours traités	447
Part des moins de 25 ans	2 %
Part des 50 ans et plus	45 %
Niveau de qualification (parts)	
Manœuvres, ouvriers spécialisés	5 %
Ouvriers qualifiés	10 %
Employés non qualifiés	21 %
Employés qualifiés	51 %
Techniciens, agents de maîtrise	6 %
Cadres	7 %
Handicap principal (parts)	
Déficience motrice	43 %
Déficience visuelle	4 %
Déficience auditive	12 %
Handicap mental	1 %
Handicap psychique	4 %
Maladie invalidante	27 %
Multi-handicap	9 %

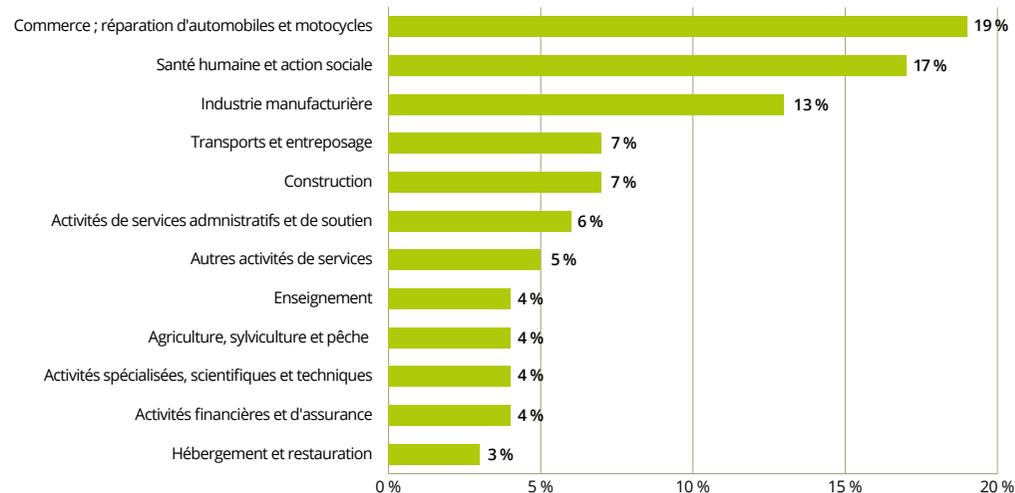
Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2018 – Traitement ORM.

GRAPHIQUE 1 FAIT GÉNÉRATEUR À L'OUVERTURE D'UN PARCOURS (POUR LES PARCOURS TRAITÉS DANS L'ANNÉE)



Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2018 – Traitement ORM.

GRAPHIQUE 2 CARACTÉRISTIQUES DES ENTREPRISES BÉNÉFICIAIRES D'UN PARCOURS (NAF 21, LES 12 PREMIERS SECTEURS)



Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 20 RÉPARTITION DES ENTREPRISES BÉNÉFICIAIRES D'UN PARCOURS SELON LEUR TAILLE

	2018
Moins de 10 salariés	31 %
10 à 19 salariés	11 %
20 à 49 salariés	19 %
50 à 99 salariés	10 %
100 à 249 salariés	16 %
250 à 349 salariés	7 %
350 à 499 salariés	2 %
500 à 999 salariés	3 %
1 000 salariés et plus	2 %
Total	100 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2018 - Traitement ORM.

TABLEAU 21 RÉPARTITION DES MESURES MOBILISÉES DANS LE CADRE D'UN PARCOURS EN 2018

	Nombre de mesures en 2018	Répartition
Aide au maintien dans l'emploi	65	30 %
Aide à l'adaptation des situations de travail (employeur ou travailleur indépendant)	64	29 %
Aide à la compensation du handicap (salarié ou travailleur indépendant)	28	13 %
Aide à la formation	26	12 %
Reconnaissance de la lourdeur du handicap	17	8 %
Prestation spécifique	8	4 %
Pension d'invalidité	5	2 %
Temps partiel thérapeutique	3	1 %
Aide à la mobilité	2	1 %
Aide au tutorat	0	0 %
Prestation de compensation du handicap	0	0 %
Contrat de rééducation en entreprise	0	0 %
Autres	2	1 %
Total	220	100 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2018 - Traitement ORM.

4.3. ACCOMPAGNEMENT DES SERVICES ACTION SANITAIRE ET SOCIALE DE L'ARCMSA

TABLEAU 22 PRISE EN CHARGE DES SIGNALEMENTS PAR LES SERVICES ACTION SANITAIRE ET SOCIALE

	MSA Alpes-Vaucluse ¹		
	2017	2018	Évolution 2017-2018
Nombre de bénéficiaires d'un accompagnement individuel	276	319	+16 %

¹ Ces données portent sur les trois départements : 04, 05 et 84.

Source : MSA Alpes-Vaucluse, service action sanitaire et sociale - Années 2017 et 2018 - Traitement ORM.

TABLEAU 23 CARACTÉRISTIQUES DES BÉNÉFICIAIRES D'UN ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL

	MSA Alpes-Vaucluse ¹	
	2018	Évolution 2017-2018
Part des femmes	36 %	+ 1 point
Part des moins de 26 ans	3 %	stable
Part des plus de 45 ans	56 %	stable

¹ Les données portent sur les trois départements : 04, 05 et 84.

Source : MSA Alpes-Vaucluse, service action sanitaire et sociale - Années 2017 et 2018 - Traitement ORM.

5. LES RÉSULTATS OBTENUS

5.1. ACCOMPAGNEMENT DES CAP EMPLOI - AXE MAINTIEN DANS L'EMPLOI

TABLEAU 24 TAUX DE MAINTIEN

	2018
Nombre de maintiens dans l'emploi	173
Part des maintiens réalisés sur l'ensemble des parcours clos dans l'année	89 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2018 - Traitement ORM.

TABLEAU 25 CARACTÉRISTIQUES DES MAINTIENS RÉALISÉS EN 2018

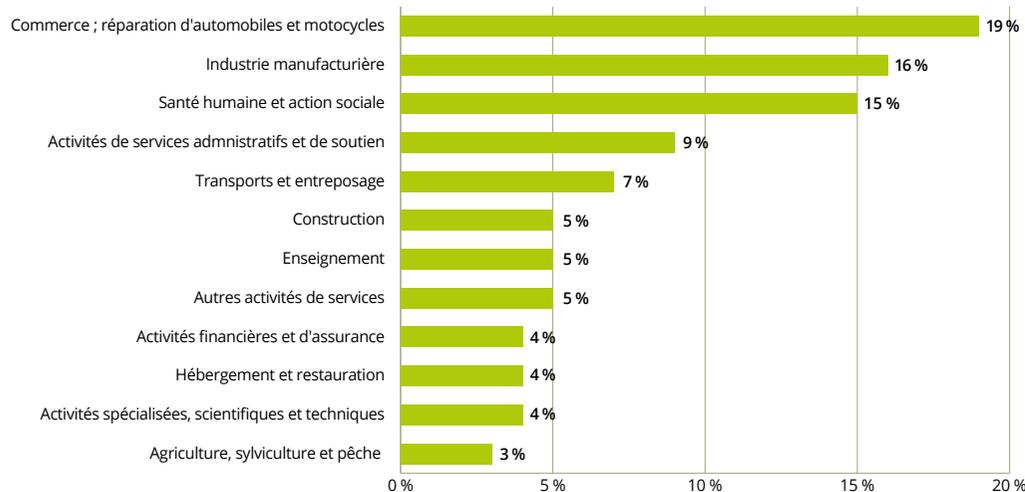
	2018
Durée de prise en charge	
Moins de 6 mois	58 %
De 6 à moins de 12 mois	35 %
De 12 à moins de 18 mois	6 %
18 mois et plus	2 %
Situation de la personne suite au maintien réussi	
Même métier	85 %
Métier différent	15 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2018 - Traitement ORM.

TABLEAU 26 CARACTÉRISTIQUES DES PERSONNES AYANT BÉNÉFICIÉ D'UN MAINTIEN DANS L'EMPLOI

	2018
Nombre de maintiens réussis dans l'année	173
Part des moins de 25 ans	1 %
Part des 50 ans et plus	47 %
Niveau de qualification (parts)	
Manœuvres, ouvriers spécialisés	6 %
Ouvriers qualifiés	11 %
Employés non qualifiés	15 %
Employés qualifiés	55 %
Techniciens, agents de maîtrise	7 %
Cadres	6 %
Handicap principal (parts)	
Déficience motrice	44 %
Déficience visuelle	3 %
Déficience auditive	15 %
Handicap mental	1 %
Handicap psychique	2 %
Maladie invalidante	26 %
Multi-handicap	9 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph - Rapport d'activité de l'année 2018 - Traitement ORM.

GRAPHIQUE 3 CARACTÉRISTIQUES DES ENTREPRISES AYANT RÉALISÉ UN MAINTIEN DANS L'EMPLOI (NAF 21, LES 12 PREMIERS SECTEURS)

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2018 – Traitement ORM.

TABLEAU 27 RÉPARTITION DES ENTREPRISES AYANT RÉALISÉ UN MAINTIEN DANS L'EMPLOI SELON LEUR TAILLE

	2018
Moins de 10 salariés	35 %
10 à 19 salariés	16 %
20 à 49 salariés	16 %
50 à 99 salariés	8 %
100 à 249 salariés	12 %
250 à 349 salariés	7 %
350 à 499 salariés	1 %
500 à 999 salariés	4 %
1 000 salariés et plus	2 %
Total	100 %

Source : Cap emploi (axe maintien dans l'emploi), DR Agefiph – Rapport d'activité de l'année 2018 – Traitement ORM.

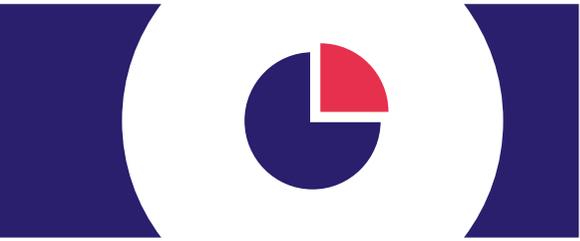
5.2. ACCOMPAGNEMENT DU SERVICE SOCIAL DE LA CARSTAT

TABLEAU 28 RÉPARTITION DES SITUATIONS EN FIN D'ACTION¹

	2018
Maintien en emploi	28 %
Maintien sur le marché du travail	44 %
Sortie avec solution sociale	15 %
Interruption autres catégories	13 %
Total	100 %

¹ À noter que ces statistiques indiquent la situation des assurés accompagnés par le service social de l'Assurance maladie au moment de la clôture de l'intervention sociale, convenue conjointement entre la personne et l'assistant de service social.

Source : Carsat Sud-Est, service social – Année 2018 – Traitement ORM.



ENSEMBLE, PRÉVENIR LA DÉINSERTION PROFESSIONNELLE

**CHIFFRES-CLÉS 2018 POUR LA RÉGION
PROVENCE - ALPES - CÔTE D'AZUR ET SES DÉPARTEMENTS**

*Prévenir ensemble la désinsertion professionnelle ? C'est l'objectif partagé des acteurs de la gestion des risques professionnels et des institutions en charge du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap, signataires de la *Charte régionale de coopération sur le maintien dans l'emploi*. En cette dernière année du 3^e Plan régional de santé au travail 2016-2020 (PRST 3), la Direccte et l'ensemble des membres du comité de pilotage de la Charte ont souhaité apporter une pierre de plus à l'édifice que l'ORM construit annuellement depuis 10 ans. En effet, après la cinquantaine de variables statistiques supplémentaires intégrées l'an passé, ce sont des synthèses pour chacun des six départements et pour la région qui ont été rédigées cette année. Elles permettent d'explicitier les données présentées, pour apporter plus de confort à la lecture. Ces synthèses ont aussi vocation à accompagner la réflexion stratégique des acteurs de la prévention de la désinsertion professionnelle, sur nos territoires.*



Observatoire Régional des Métiers

22, rue Sainte Barbe - CS 60589 - 13205 Marseille Cedex 01 - Tél. 04 96 11 56 56 - E-mail info@orm-paca.org
Retrouvez l'ensemble de nos publications en ligne sur : www.orm-paca.org