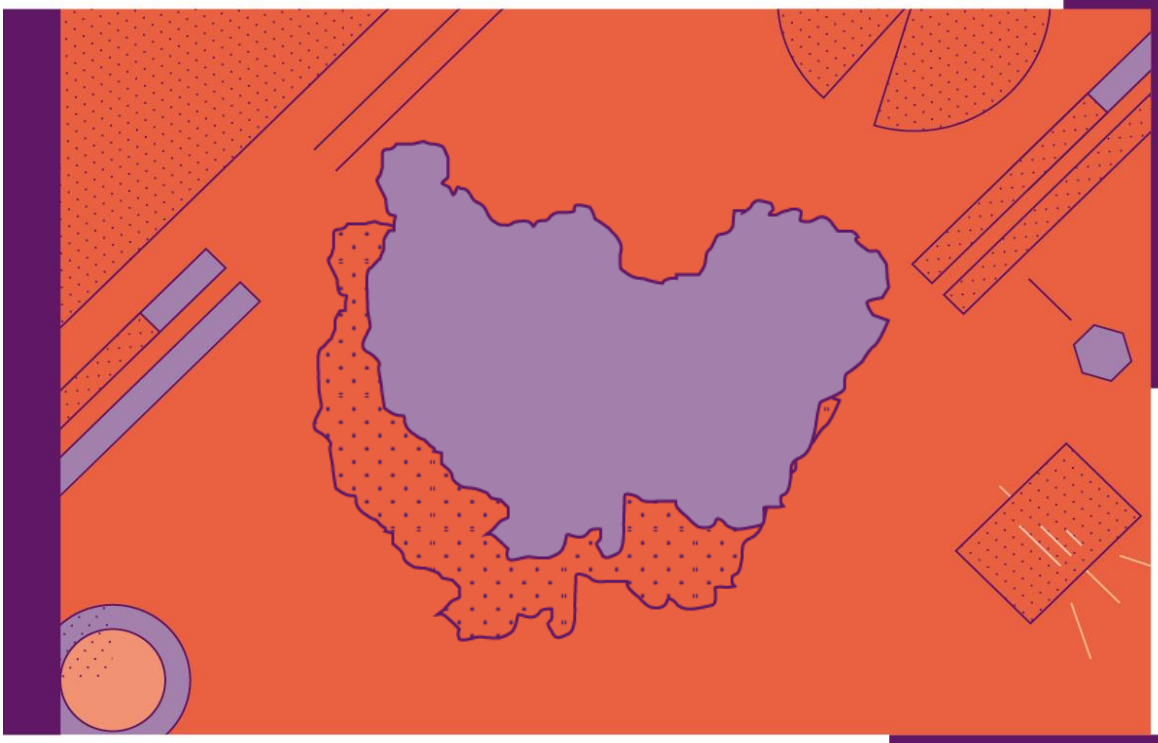
OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI
ET DU HANDICAP



EMPLOI ET CHÔMAGE DES PERSONNES HANDICAPÉES

Janvier - Juin 2020

Région Bourgogne-Franche Comté

agefiph

ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées

Sommaire et synthèse

La demande d'emploi - page 3
Cap emploi : les insertions - page 5
Cap emploi : les maintiens - page 6
La création d'activité - page 7
Les contrats aidés - page 7
Les contrats en alternance - page 8
L'emploi accompagné – page 9
Les données locales – page 10

En synthèse

Une crise sanitaire et économique
Au niveau national, plus de 700 000 emplois salariés ont été perdus au 1er semestre 2020, une large part de l'ajustement de court terme à la crise étant passé par la baisse du recours à l'intérim, secteur dans lequel les BOE sont proportionnellement moins présents.
Dans ce contexte, en complément des mesures instaurées par les pouvoirs publics, l'Agefiph a mis en place dès le début du confinement des mesures exceptionnelles (adaptation des situations de travail, soutien à l'exploitation, …) pour accompagner les personnes handicapées dans l'emploi et soutenir les employeurs privés et les entrepreneurs travailleurs handicapés.

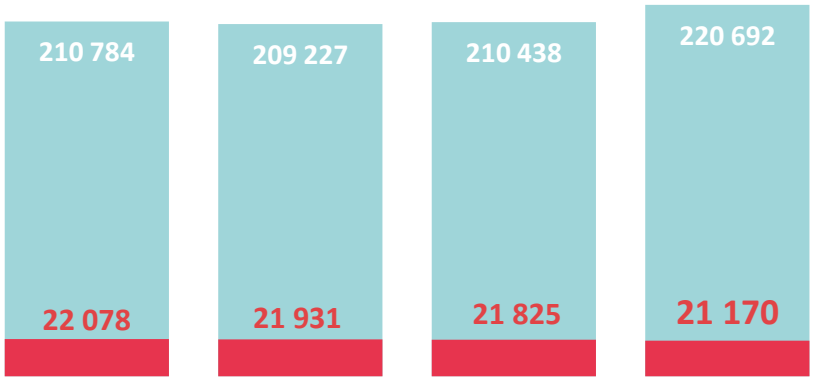
Des BOE relativement épargnés par la hausse du nombre de demandeurs d'emploi
A fin juin 2020, au niveau régional, 21 170 DEBOE sont inscrits à Pôle emploi en catégories A-B-C. Ils représentent 9,6% de l'ensemble des demandeurs d'emploi. A la différence du tout public, les BOE semblent relativement épargnés dans cette 1ère phase puisque leur nombre de demandeurs d'emploi n'a quasiment pas augmenté depuis le confinement. Sur un an, leur nombre a diminué de 3%, soit 650 demandeurs de moins, alors qu'on enregistre une augmentation de 5% pour l'ensemble des publics.

Une baisse des recrutements de plus de 3 mois et des difficultés d'insertion qui persistent
Les Cap emploi ont contribué à 2 030 recrutements de travailleurs handicapés, tous types de contrats confondus, soit une hausse de 23% en un an. En revanche, les contrats de plus de 3 mois sont en diminution (-11%).
Les DEBOE présentent toujours des difficultés particulières d'insertion avec notamment :
•un âge élevé : 52% des DEBOE ont 50 ans ou plus (contre 26% pour l'ensemble des publics),
•un chômage de longue durée : à fin juin 2020, 59% des DEBOE sont en chômage de longue durée (contre 46% pour l'ensemble des publics). L'ancienneté moyenne d'inscription est de 845 jours pour un DEBOE, soit 226 jours de plus que pour l'ensemble des publics,
•une part élevée de bénéficiaires de l'AAH : 5 534, soit 26%, sont bénéficiaires de l'AAH.

La demande d'emploi

à fin juin 2020
Pôle emploi

ÉVOLUTION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION (cat. A,B,C)



Évolutions 2020/2019

+4,9% TOUT PUBLIC

-3,0% BOE

9,6% des demandeurs d'emploi sont des BOE

Point de vigilance

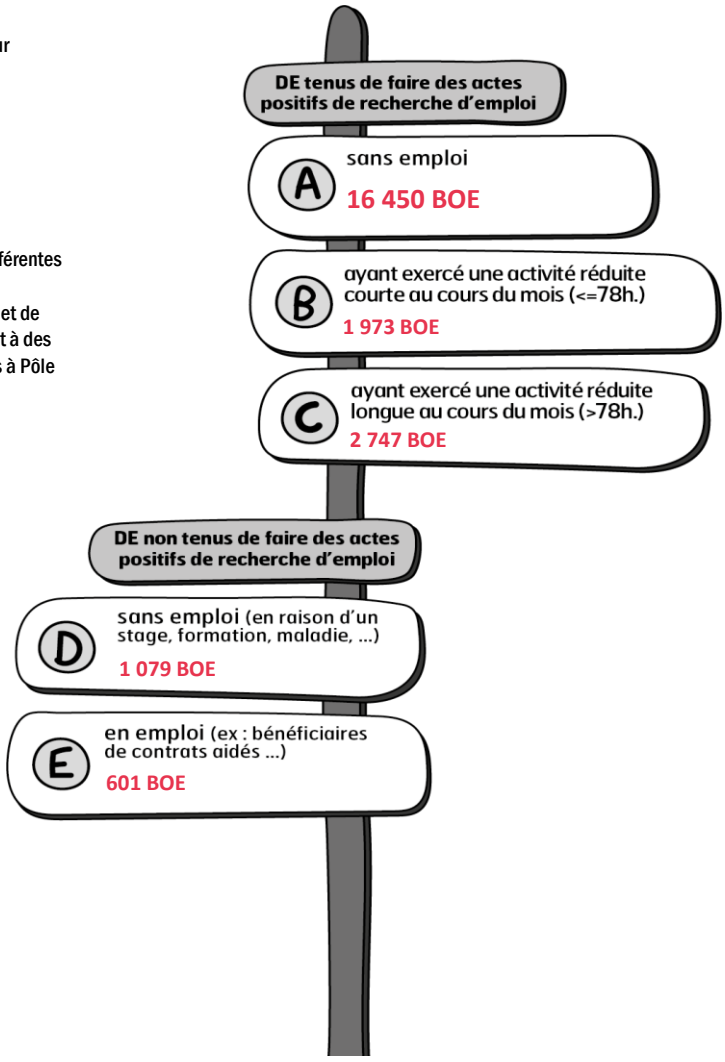
Pour les personnes handicapées, sont pris en compte l'ensemble des bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) à savoir les personnes ayant (au moins) un titre de reconnaissance ainsi que les personnes en instance de reconnaissance. Les évolutions sont à prendre avec précaution du fait notamment de l'irrégularité des remontées d'information par les MDPH sur les reconnaissances de la qualité de travailleur handicapé.

Les catégories de demandeurs d'emploi

Les demandeurs d'emploi (DE) inscrits à Pôle emploi sont regroupés en différentes catégories. Conformément aux recommandations du rapport du Cnis sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi (septembre 2008), la Dares et Pôle emploi présentent à des fins d'analyse statistique les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en fonction de catégories.

DE : demandeurs d'emploi
BOE : bénéficiaires de l'obligation d'emploi
TP : tout public.

EFFECTIFS PAR CATÉGORIE DE DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION



LES DEMANDEURS D'EMPLOI BÉNÉFICIAIRES DE L'AAH DANS LA RÉGION

26%

des DEBOE sont bénéficiaires de l'AAH (seule ou avec un autre titre de reconnaissance)

La demande d'emploi

à fin juin 2020
Pôle emploi

CARACTÉRISTIQUES DES DEMANDEURS D'EMPLOI (DE) DANS LA RÉGION

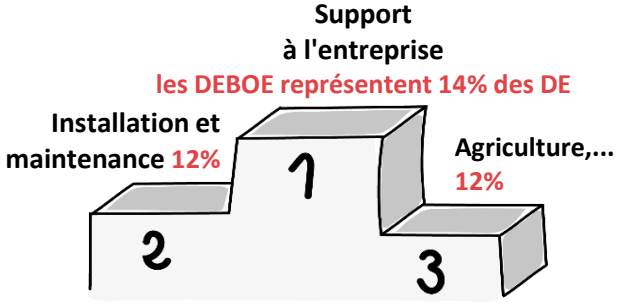
BOE		Tout public
49%	FEMMES	51%
52%	50 ANS ET +	26%
31%	BAC ET +	48%
20%	NIVEAU < CAP	14%
42%	FAIBLE NIVEAU DE QUALIFICATION (MANOEUVRE, OS, EMPLOYÉ NON QUALIFIÉ)	33%
59%	DE DEPUIS AU MOINS UN AN	46%
24%	DE DEPUIS AU MOINS TROIS ANS	16%
845 jours	ANCIENNETÉ MOYENNE D'INSCRIPTION AU CHÔMAGE	619 jours

pôle emploi

LES DOMAINES PROFESSIONNELS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LA RÉGION

1. **SERVICES À LA PERSONNE ET À LA COLLECTIVITÉ**
   24% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine
2. **SUPPORT À L'ENTREPRISE**
   15% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine
3. **COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION**
   11% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine

LES DOMAINES PROFESSIONNELS PARMI LESQUELS LES DEBOE SONT SUR-REPRÉSENTÉS PAR RAPPORT À LA MOYENNE RÉGIONALE



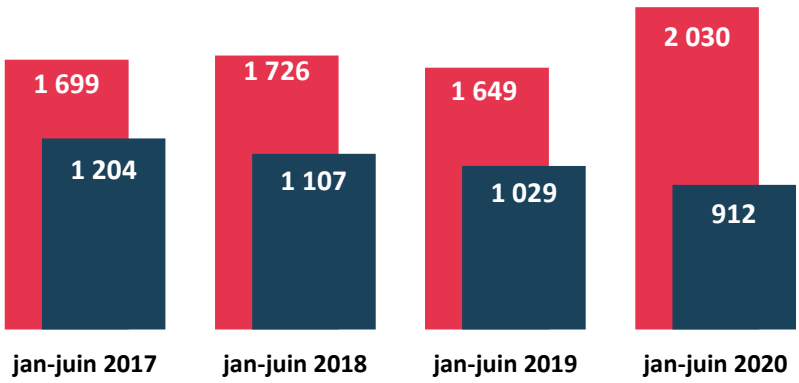
NB : Tous domaines confondus, les DEBOE représentent 10% de l'ensemble des DE dans la région

Les domaines professionnels

Chaque domaine professionnel rassemble un ensemble de métiers aux compétences proches.
L'approche par domaine professionnel permet de mettre en évidence les opportunités d'emploi pour un ensemble de métiers, quels que soient les secteurs dans lesquels ils s'exercent. Les "services à la personne et à la collectivité" comprennent notamment les agents de gardiennage et d'entretien ainsi que les agents de sécurité et de surveillance. Le "support à l'entreprise" comprend la compta / gestion, RH, achats, ...

Cap emploi : les insertions

ÉVOLUTION DES PLACEMENTS DANS LA RÉGION



Évolutions 2020/2019

+23% TOTAL DES PLACEMENTS

-11% CONVENTIONNELS

Les Cap emploi

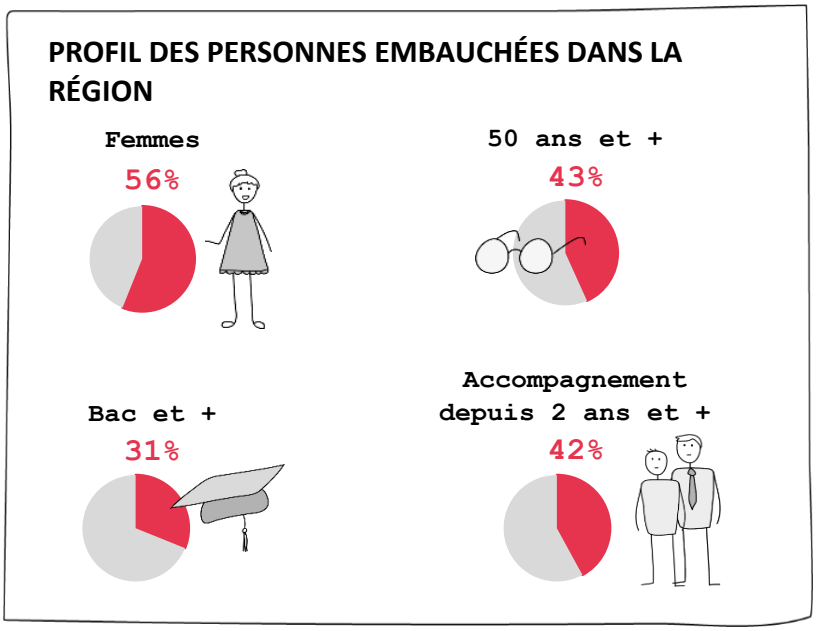
Afin d'apporter un service plus lisible et plus efficace pour mieux sécuriser les parcours, la loi travail du 8 août 2016 entérine dans son article 101 la réunion en une mission commune de l'accompagnement vers l'emploi et du maintien dans l'emploi des personnes handicapées en milieu ordinaire. Celle-ci est assurée à compter du 1er janvier 2018 par les organismes de placement spécialisés, regroupés sous le nom de Cap emploi. Présentes au niveau départemental, ces structures travaillent en lien avec les CDAPH, Pôle emploi et l'ensemble des acteurs concernés par l'emploi des personnes handicapées. Les données présentées sont extraites des rapports d'activité à fin juin 2020.

Les placements conventionnels :

On entend par placements conventionnels, les contrats de 3 mois et plus dont les contrats en alternance et les créations d'activité.

Attention : les placements conventionnels ne sont pas un sous-ensemble du total des contrats signés par Cap emploi car ils intègrent la création d'activité.

PROFIL DES PERSONNES EMBAUCHÉES DANS LA RÉGION

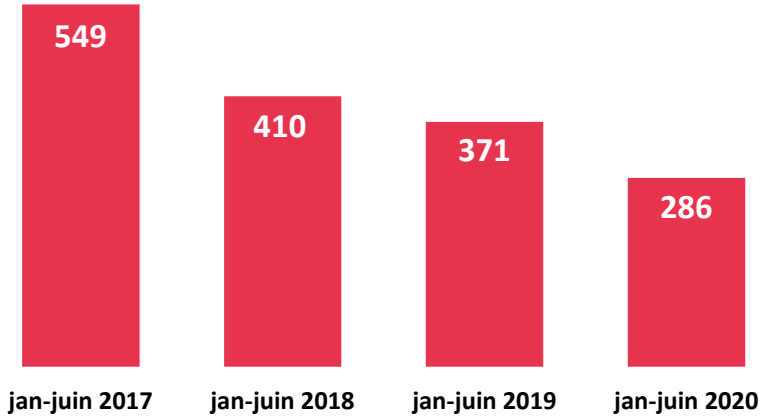


CARACTÉRISTIQUES DES PLACEMENTS CONVENTIONNELS DANS LA RÉGION

21%	CDI
18%	CONTRATS AIDÉS*
31%	EMPLOYEURS PUBLICS
30	CRÉATIONS D'ACTIVITÉ

* Part des contrats aidés (CUI et alternance) au sein des placements conventionnels

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE MAINTIENS DANS L'EMPLOI DANS LA RÉGION



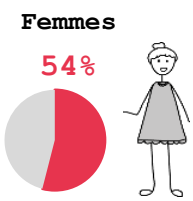
Évolutions 2020/2019

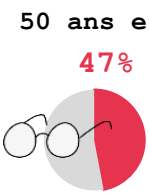
-23% TOTAL

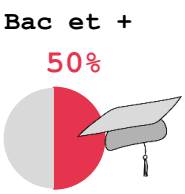
17%

Part des maintiens dans la Fonction Publique en 2020

RÉGION : PROFIL DES PERSONNES MAINTENUES DANS L'EMPLOI...

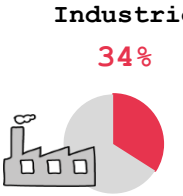


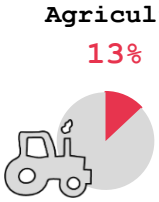


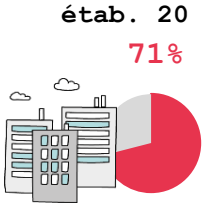


... ET DES ENTREPRISES

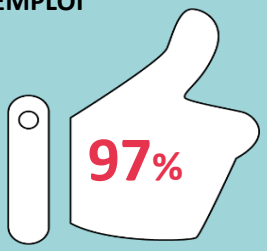
(sur l'ensemble des maintiens du secteur privé)







TAUX DE MAINTIEN GLOBAL DANS L'EMPLOI



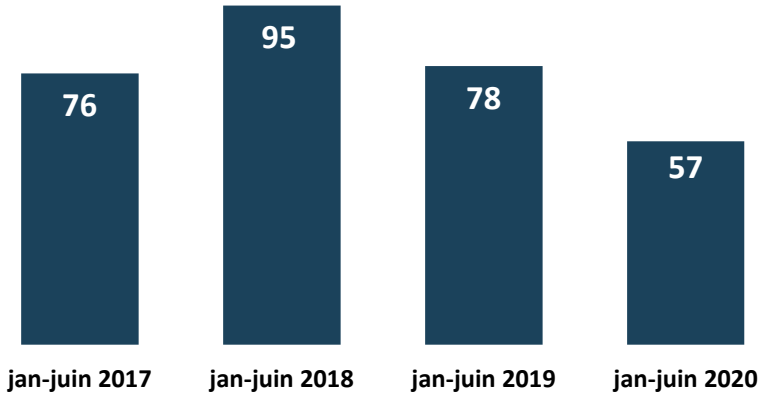
Définition : Le taux de maintien dans l'emploi est la part des maintiens réussis sur l'ensemble des parcours clos sur la période de référence hors causes exogènes (déménagements, décès, ...).

La création d'activité
Les contrats aidés

jan-juin 2020 - Agefiph

jan-juin 2020 - Dares

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CRÉATIONS D'ACTIVITÉ AIDÉES PAR L'AGEFIPH DANS LA RÉGION



Évolutions 2020/2019

-27%

La création d'activité aidée par l'Agefiph

Objectif : l'aide de l'Agefiph a pour objectif de permettre à une personne handicapée de créer son emploi principal et pérenne (créer ou reprendre une activité). L'aide est accordée afin de participer au financement du démarrage de l'activité. Le créateur peut également bénéficier de prestations d'accompagnement et de suivi post-création.

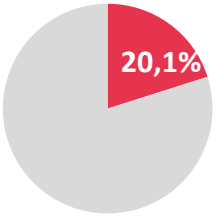
CARACTÉRISTIQUES DES CRÉATEURS D'ACTIVITÉ
AIDÉS FINANCIÈREMENT PAR L'AGEFIPH
DANS LA RÉGION

28%	FEMMES
42%	50 ANS ET +
43%	BAC ET +

LES CONTRATS AIDÉS

Dans le cadre de la réforme des contrats aidés, sont mis en place à compter du 01/01/2018 les parcours emploi compétences (PEC). Recentrés sur le seul objectif d'insertion professionnelle des publics éloignés de l'emploi, ils associent à la fois mise en situation professionnelle auprès d'employeurs sélectionnés, accès facilité à la formation et acquisition de compétences. Les PEC renvoient au cadre juridique des contrats unique d'insertion – contrats d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE) dans le secteur non marchand prévu par le code du travail. Les contrats initiative emploi (CUI-CIE) dans le secteur marchand ne sont mobilisables que sous conditions.
Les données portent sur les entrées initiales et les reconductions.

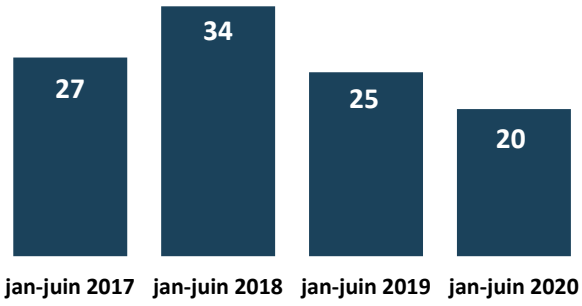
PART DES BOE DANS LES CUI-CAE EN RÉGION



= 293 CUI-CAE BOE

(au 1er semestre 2019, la part était de 18,6%)

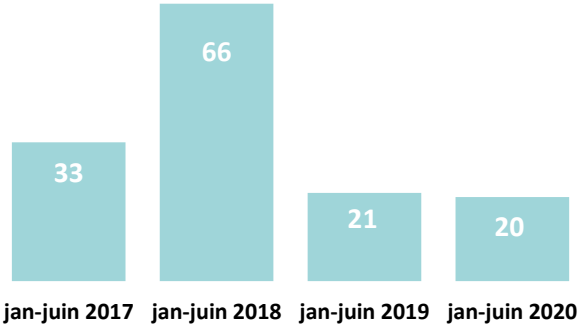
RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE
(aidés financièrement par l'Agefiph)



Évolutions 2020/2019	-20%

Objectif : l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat d'apprentissage.

RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION
(aidés financièrement par l'Agefiph)



Évolutions 2020/2019	-5%

Objectif : l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat de professionnalisation.

RÉGION : DONNÉES QUALITATIVES

FEMMES	45%
- DE 18 ANS	40%
BAC ET +	6%
HANDICAP MENTAL	30%
HANDICAP COGNITIF	25%
20 SALARIÉS ET +	12%
- DE 10 SALARIÉS	65%
TERTIAIRE	50%

RÉGION : DONNÉES QUALITATIVES

55%	FEMMES
25%	45 ANS ET +
30%	BAC ET +
65%	HANDICAP MOTEUR
15%	MALADIES INVALIDANTES
10%	20 SALARIÉS ET +
80%	TERTIAIRE

L'EMPLOI ACCOMPAGNÉ

L'emploi accompagné est un dispositif d'appui pour les personnes en situation de handicap destiné à leur permettre d'obtenir et de garder un emploi rémunéré sur le marché du travail.
Sa mise en oeuvre comprend un soutien à l'insertion professionnelle et un accompagnement médico-social du salarié. Elle comprend également un appui et un accompagnement de l'employeur, public ou privé.

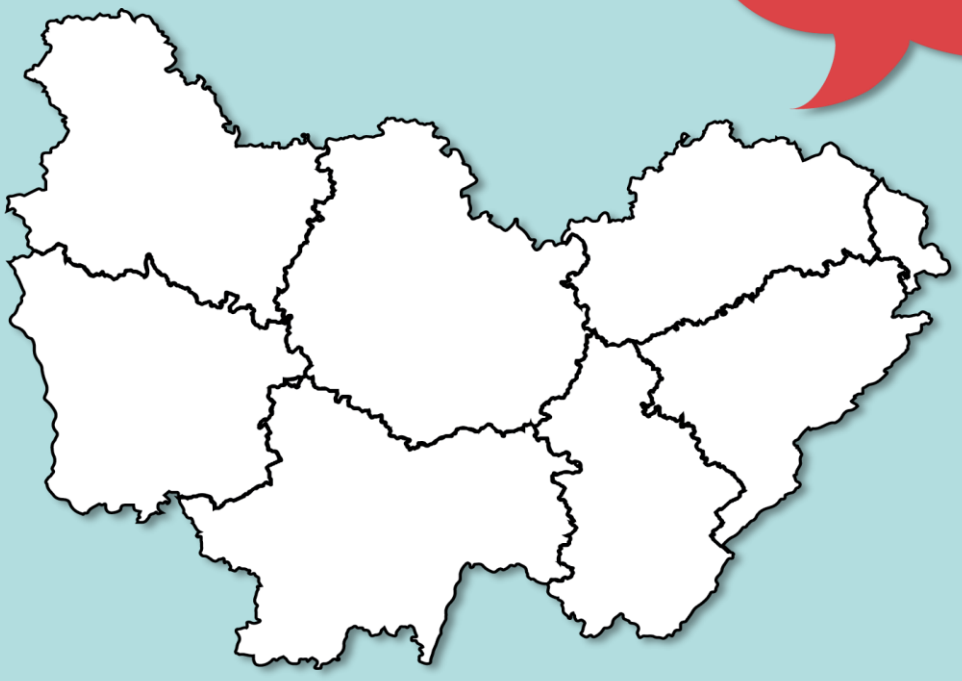
PERSONNES ACCOMPAGNEES DANS CADRE DU DISPOSITIF (situation à fin juin 2020)

REGION	92
NATIONAL	2 987
% REGION	3,1%

CARACTERISTIQUES DES PERSONNES ENTREES DANS LE DISPOSITIF

	REGION	NATIONAL
FEMMES	42%	37%
MOINS DE 30 ANS	25%	46%
TROUBLES DU PSYCHISME	81%	46%
DEFICIENCE INTELLECTUELLE	2%	19%
TROUBLES DU SPECTRE AUTISTIQUE	5%	13%
AUCUN DIPLÔME	11%	23%
SANS EMPLOI A L'ENTREE	81%	71%

DONNÉES LOCALES



La demande d'emploi

à fin juin 2020 - Pôle emploi

	Effectifs DEBOE	Evol. N/N-1	Effectifs DETP	Evol. N/N-1	Part des DEBOE parmi les DE	Bénéficiaires de l'AAH*	% DEBOE
NATIONAL	**493 156**	**-2,8%**	**5 990 251**	**+4,7%**	**8,2%**	**123 767**	**25%**
REGION	**21 170**	**-3,0%**	**220 692**	**+4,9%**	**9,6%**	**5 534**	**26%**
21-Côte-d'Or	4 229	+3,7%	40 815	+2,3%	10,4%	747	18%
25-Doubs	3 283	-5,6%	45 724	+9,0%	7,2%	1 271	39%
39-Jura	1 709	-2,5%	18 208	+6,7%	9,4%	399	23%
58-Nièvre	1 579	-6,5%	13 537	+2,3%	11,7%	429	27%
70-Haute-Saône	2 129	-5,7%	18 319	+4,5%	11,6%	554	26%
71-Saône-et-Loire	4 926	-0,7%	44 667	+3,2%	11,0%	1 316	27%
89-Yonne	2 490	-7,9%	26 246	+3,2%	9,5%	634	25%
90-Territoire-de-Belfort	825	-9,1%	13 176	+9,5%	6,3%	184	22%

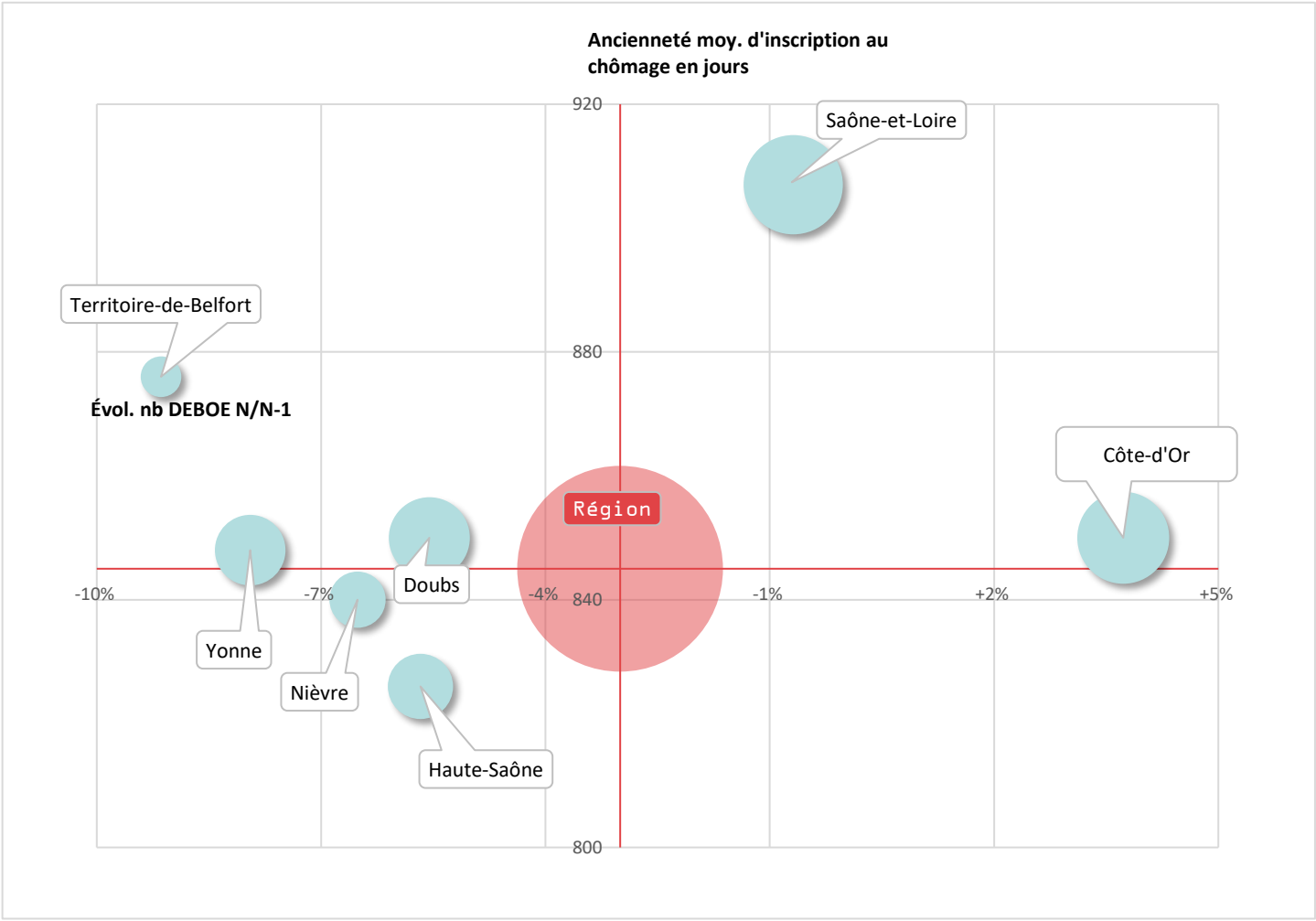
* Lecture : au niveau national, 123 767 DEBOE sont bénéficiaires de l'AAH (avec ou sans autre titre de reconnaissance), soit 25% de l'ensemble des DEBOE.

Ancienneté moy. inscription au chômage en jours	DEBOE	Evol. N/N-1 en jours	DETP	Evol. N/N-1 en jours	Ecart BOE / TP en jours*
NATIONAL	**883**	**+37**	**668**	**+6**	**+215**
REGION	**845**	**+9**	**619**	**-8**	**+226**
21-Côte-d'Or	850	-14	641	-12	+209
25-Doubs	850	+20	586	-9	+264
39-Jura	650	+24	548	-6	+102
58-Nièvre	840	+2	644	-10	+196
70-Haute-Saône	826	+13	606	-20	+220
71-Saône-et-Loire	907	+2	669	+3	+238
89-Yonne	848	+23	619	-3	+229
90-Territoire-de-Belfort	876	+32	586	-18	+290

* Lecture : au niveau national, les DEBOE ont une ancienneté moy. au chômage de 883 jours, soit 215 jours de + que pour le TP.

Les 3 domaines prof. les + recherchés au niveau régional par les DEBOE	1, Serv. à la personne et à la collectivité		2, Support à l'entreprise		3, Commerce,...	
	Effectifs DEBOE	% DEBOE	Effectifs DEBOE	% DEBOE	Effectifs DEBOE	% DEBOE
NATIONAL	**120 779**	**24%**	**81 416**	**17%**	**56 476**	**11%**
REGION	**5 092**	**24%**	**3 269**	**15%**	**2 382**	**11%**
21-Côte-d'Or	1 107	26%	685	16%	482	11%
25-Doubs	785	24%	480	15%	329	10%
39-Jura	376	22%	241	14%	206	12%
58-Nièvre	348	22%	222	14%	197	12%
70-Haute-Saône	502	24%	345	16%	214	10%
71-Saône-et-Loire	1 215	25%	715	15%	580	12%
89-Yonne	572	23%	457	18%	272	11%
90-Territoire-de-Belfort	187	23%	124	15%	102	12%

* Lecture : au niveau national, 24% des DEBOE soit 120 779 personnes, recherchent un emploi dans le domaine des services à la personne et à la collectivité.



Évolution du nombre de DEBOE en un an (cat.A,B,C) et ancienneté moyenne d'inscription au chômage

Ce graphique à bulles permet d'analyser le positionnement du département par rapport à la moyenne régionale (bulle rouge) selon deux axes d'analyse : en abscisse, l'évolution du nombre de DEBOE entre la période N et N-1, et en ordonnée l'ancienneté moyenne d'inscription au chômage en jours.

Cap emploi : les insertions

jan-juin 2020 - Agefiph

Ensemble des contrats par structure Cap emploi	Nombre de contrats	Evol. N/N-1	% femmes	% 50 ans et +	% Bac et +	% personnes accompagnées depuis 2 ans et +
NATIONAL	**27 718**	**-19%**	**54%**	**39%**	**38%**	**39%**
REGION	**2 030**	**+23%**	**56%**	**43%**	**31%**	**42%**
CE 21-Côte-d'Or	263	+50%	53%	43%	33%	47%
CE 25-Doubs	215	+16%	57%	37%	41%	39%
CE 39-Jura	296	+83%	54%	41%	32%	44%
CE 58-Nièvre	115	-3%	55%	49%	33%	60%
CE 70-Haute-Saône	455	+71%	54%	44%	24%	41%
CE 71-Saône-et-Loire	373	-31%	57%	49%	30%	41%
CE 89-Yonne	271	+78%	60%	36%	27%	32%
CE 90-Territoire-de-Belfort	42	-14%	68%	53%	36%	29%

Placements conventionnels par structure Cap emploi	Nb placements conventionnels*	Evol. N/N-1	Créations d'activité	% CDI	% employeurs publics	% contrats aidés**
NATIONAL	**16 708**	**-28%**	**601**	**27%**	**24%**	**18%**
REGION	**912**	**-11%**	**30**	**21%**	**31%**	**18%**
CE 21-Côte-d'Or	170	+6%	7	16%	29%	14%
CE 25-Doubs	130	-2%	1	23%	33%	23%
CE 39-Jura	93	-4%	2	20%	30%	15%
CE 58-Nièvre	76	-37%	5	22%	37%	18%
CE 70-Haute-Saône	139	-6%	3	23%	32%	25%
CE 71-Saône-et-Loire	175	-19%	9	21%	29%	18%
CE 89-Yonne	110	-11%	3	26%	33%	16%
CE 90-Territoire-de-Belfort	19	-39%	0	16%	32%	16%

* Contrats de 3 mois et plus dont les contrats en alternance et les créations d'activité.

** Part des contrats aidés (CUI, alternance, ...) au sein des placements conventionnels.

Cap emploi : les maintiens

jan-juin 2020 - Agefiph

Les maintiens par structure Cap emploi	Nombre de maintiens	Evol. N/N-1	% maintiens dans la Fonction Publique	Taux de maintien*	Nb maintiens pour 100 000 actifs en emploi**
NATIONAL	**8 933**	**-9%**	**10%**	**92%**	**35**
REGION	**286**	**-23%**	**17%**	**97%**	**29**
CE 21-Côte-d'Or	65	-16%	29%	96%	
CE 25-90 Doubs-Terr.Belfort	61	-25%	5%	97%	
CE 39-Jura	37	-10%	32%	95%	
CE 58-Nièvre	16	-48%	13%	100%	
CE 70-Haute-Saône	24	-33%	8%	100%	
CE 71-Saône-et-Loire	46	-26%	11%	98%	
CE 89-Yonne	37	-14%	14%	97%	

* Le taux de maintien est la part des maintiens réussis sur l'ensemble des parcours clos sur la période de référence hors causes exogènes (déménagements, décès, …).

** Source Insee pour les actifs en emploi.

Caractéristiques maintiens par structure Cap emploi	% femmes	% 50 ans et +	% Bac et +	% 20 sal.* et +	% industrie*	% agriculture*
NATIONAL	**51%**	**46%**	**53%**	**69%**	**21%**	**9%**
REGION	**54%**	**47%**	**50%**	**71%**	**34%**	**13%**
CE 21-Côte-d'Or	57%	47%	51%	83%	43%	7%
CE 25-90 Doubs-Terr.Belfort	53%	41%	60%	75%	33%	12%
CE 39-Jura	60%	54%	35%	69%	32%	16%
CE 58-Nièvre	47%	63%	56%	50%	0%	36%
CE 70-Haute-Saône	56%	46%	0%	70%	59%	18%
CE 71-Saône-et-Loire	52%	39%	63%	63%	34%	10%
CE 89-Yonne	51%	54%	32%	68%	25%	16%

* Sur l'ensemble des maintiens du secteur privé.

La création d'activité aidée par l'Agefiph

jan-juin 2020 - Agefiph

	Nb de créations d'activité BOE*	Evol. N/N-1	Nb créations pour 10 000 DEBOE**	% femmes	% 50 ans et +	% Bac et +
NATIONAL	**1 456**	**-30%**	**30**	**40%**	**33%**	**59%**
REGION	**57**	**-27%**	**27**	**28%**	**42%**	**43%**
21-Côte-d'Or	14	-7%	33	29%	29%	29%
25-Doubs	8	-11%	24	13%	50%	57%
39-Jura	4	-33%	23			
58-Nièvre	3	-50%	19			
70-Haute-Saône	4	-69%	19			
71-Saône-et-Loire	11	+22%	22	45%	36%	36%
89-Yonne	12	-29%	48	33%	50%	33%
90-Territoire-de-Belfort	1	-67%	12			

* Nombre de créations aidées financièrement par l'Agefiph. BOE = Bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Les contrats en alternance aidés par l'Agefiph

jan-juin 2020 - Agefiph

	Nb contrats d'apprentissage	Nb contrats de professionnalisation
NATIONAL	**544**	**479**
REGION	**20**	**20**
21-Côte-d'Or	1	1
25-Doubs	5	16
39-Jura	10	0
58-Nièvre	0	2
70-Haute-Saône	1	0
71-Saône-et-Loire	1	0
89-Yonne	2	1
90-Territoire-de-Belfort	0	0

www.agefiph.fr

Réalisation : Agefiph / Direction innovation évaluation et stratégie