

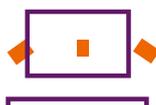
Un an après le début de la crise du Covid 19 :
quel est le vécu des personnes
en situation de handicap?

4^E VAGUE : ÉTUDE IFOP POUR AGEFIPH ● AVRIL 2021

MÉTHODOLOGIE



7787 personnes
en situation de handicap
(PSH) interrogées



Les interviews ont été
réalisées par questionnaire
auto-administré en ligne



Terrain du
6 au 16 avril 2021.

SORTIR DE L'ISOLEMENT ET RETROUVER UNE DYNAMIQUE COLLECTIVE

44%

... des actifs en situation de handicap estiment
que la crise a contribué à les isoler davantage,
une proportion en progression.

+ 10 points par rapport
à sept. 2020



➤ De fait, la **crainte d'être davantage isolé constitue désormais la première inquiétude** exprimée par les personnes en situation de handicap, **devant les considérations sanitaires et économiques**



SORTIR DE L'ISOLEMENT ET RETROUVER UNE DYNAMIQUE COLLECTIVE

Les travailleurs handicapés rejoignent l'ensemble des salariés

69%

des salariés pensent qu'il y aura un avant et un après crise sanitaire dans l'organisation du travail de leur entreprise



👉 Cette peur de l'isolement explique peut-être une **appétence moins marquée des travailleurs handicapés pour le télétravail**

53% des travailleurs handicapés estiment que le développement massif de la pratique du télétravail est **SOUHAITABLE**

- 30 points
par rapport à l'ensemble
des salariés

Souhaitent davantage
télétravailler :

28%

Personnes en
situation de
handicap

47%

Ensemble
salariés français



les femmes

32%

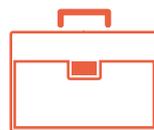
contre 21% pour
les hommes



les moins de 35 ans

33%

contre 23% pour
les 50 ans et plus



les cadres

45%



dans les entreprises de
plus de 5000 salariés

43%

contre 22% dans
les TPE

👉 **Sentiment de lassitude**
des personnes en situation de
handicap vis-à-vis du télétravail :



Considèrent que le télétravail a
un impact positif sur :

l'efficacité de
leur travail

26%

- 10 points
par rapport à Sept. 2020

leurs conditions
de travail

21%

- 11 points
par rapport à Sept. 2020

CRAINTE DE PERDRE SON EMPLOI OU DE VOIR SES CONDITIONS DE TRAVAIL SE DÉGRADER : DES INDICATEURS STABLES DEPUIS LE DÉBUT DE LA CRISE DU CORONAVIRUS



Les difficultés liées à leur situation professionnelle

Report ou annulation de formation **43%** stable

Interruption de mission de travail temporaire **15%** stable

Interruption d'un contrat court **20%** stable

UN ÉTAT PSYCHOLOGIQUE PRÉOCCUPANT



Une augmentation de l'état d'anxiété et de dépression est constatée chez les personnes en situation de handicap.

Sentiments d'anxiété



67% mai 2020

Sentiments de dépression



56% mai 2020

+ 10 points depuis mai 2020

De même, la dégradation de la santé mentale et physique, en forte progression, est ressentie par près d'une personne interrogée sur deux, depuis le début de la crise du Coronavirus



Impact négatif de cette dégradation de l'état de santé des personnes en situation de handicap sur leur SITUATION PROFESSIONNELLE

79%

% encore plus élevé chez...

les demandeurs d'emploi

87%

les dirigeants d'entreprise

85%



Dégradation de la santé mentale



Dégradation de la santé physique



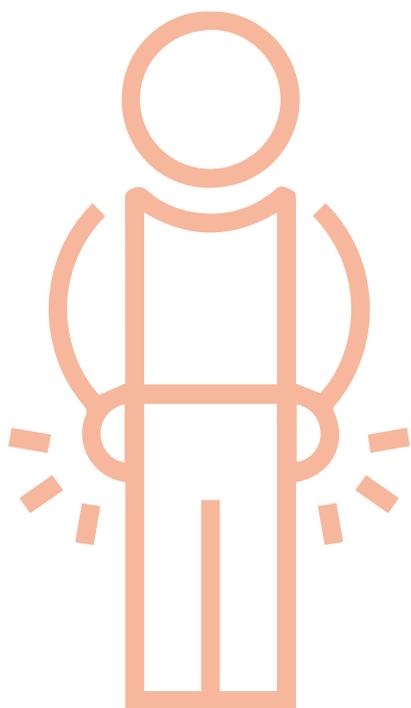
LES PERSONNES AYANT UN HANDICAP MENTAL OU UN HANDICAP PSYCHIQUE DAVANTAGE FRAGILISÉES PAR LA PÉRIODE ÉCOULÉE

➤ Les personnes ayant un handicap mental ainsi que celles ayant un handicap psychique font davantage état de sentiments d'anxiété et de dépression.



60%

environ d'entre elles témoignent d'une dégradation de leur état de santé mentale.



LE RESSENTI CONCERNANT LES CONSÉQUENCES DE LA CRISE ÉCONOMIQUE : LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP SONT PARTICULIÈREMENT IMPACTÉES

73%

des personnes en situation de handicap ressentent durement les conséquences de la crise économique

+22 points
par rapport à l'ensemble
de la population

51%

s'en sortent moins bien
qu'avant le démarrage
de la crise

➤ L'étude confirme les fortes difficultés financières des personnes handicapées, accentuées pour les demandeurs d'emploi et les dirigeants d'entreprise.