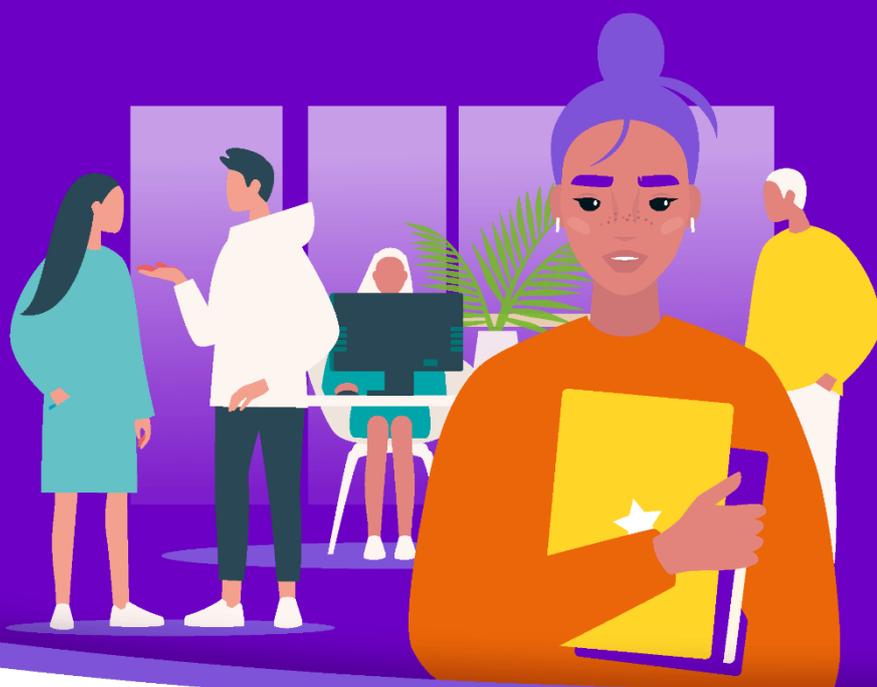


Les Modul'Pro de l'inclusion

Panorama des modules de professionnalisation

LA REUNION





Panorama régional des Modul'Pro



La Délégation Régionale Réunion-Mayotte s'est engagée depuis quelques années à offrir une offre de professionnalisation des acteurs à l'instrument formatif et aux entreprises sur la thématique du handicap.

Aujourd'hui, nous allons plus loin avec ce catalogue régional Modul'Pro : en proposant des modules de professionnalisation qui répondent tant aux attentes des acteurs de l'écosystème qu'à la démarche d'amélioration de l'accueil des personnes handicapées. Faire de la diversité des approches une richesse et mettre à disposition une offre de qualité sur l'ensemble du territoire est notre priorité. A ce titre, l'Agefiph s'engage dans l'accompagnement des référents Handicap en entreprise et en centre de formation, et leur propose d'acquérir les connaissances indispensables à l'exercice de leur fonction.

Ainsi, la délégation régionale Agefiph Réunion-Mayotte a conventionné avec le FIPHFP et Réunion Prospective Compétences (Carif-Oref) en vue d'adosser au plan de professionnalisation régional un programme socle Handicap à destination des référents handicap des OF et CFA. Il s'appuie sur l'expertise de partenaires locaux tels que la CREAM, Allons DEOR, le service Agefiph Ressources Handicap Formation (RHF) qui assure le portage et l'organisation de sa mise en œuvre.

En complément, le service Mobilisation du Monde Economique et Social de notre délégation régionale propose (via le Réseau des Référents Handicaps) des ateliers de professionnalisation ainsi qu'un programme Modul'Pro Entreprise qui répondent aux besoins des entreprises régionales d'être d'accompagnées dans le développement de leurs politiques Emploi-Handicap.

Je formule le vœu que cet outil, vous permette de mieux vous guider dans le panorama des actions disponibles et qu'il réponde à vos besoins d'évolution des compétences.

Toute l'équipe régionale est à votre écoute et vous retrouve prochainement !

Laurence Alsaté-Montagne,
Déléguée Régionale de la
Délégation Réunion-Mayotte

Comment utiliser ce panorama ?

- 1 ➤ Cliquez sur votre profil (page suivante)
 - 2 ➤ Découvrez les modules de professionnalisation conçus pour vous
 - 3 ➤ Accédez au détail de chacun de ces modules : présentation, objectifs, disponibilité dans votre région
 - 4 ➤ Cliquez sur votre région si elle est concernée pour vous informer sur toutes les modalités pratiques d'accès aux modules
-



**Vous êtes référent handicap
en entreprise** [↗](#)



**Vous êtes référent handicap en CFA
et en centre de formation** [↗](#)

Si aucun choix ne vous correspond, prenez contact avec la délégation régionale de votre région en cliquant [ici](#) [↗](#)





Vous êtes référent handicap en entreprise

Vous avez été nommé référent handicap de votre entreprise et vous avez besoin de maîtriser les fondamentaux concernant l'emploi des personnes en situation de handicap et votre nouveau rôle ? L'Agefiph vous propose un parcours composé de modules distincts, mobilisables à votre rythme.



Bienvenue

Retour
au
sommaire

Recruter et maintenir dans l'emploi

- ➔ [Recruter des personnes en situation de handicap](#)
- ➔ [Maintenir en emploi un salarié en situation de handicap](#)
- ➔ [Réussir l'intégration d'une personne en situation de handicap](#)

Informations générales

- ➔ [Acquérir les connaissances de base sur le handicap](#)
- ➔ [Être référent handicap en entreprise](#)
- ➔ [Maîtriser l'OETH et ses modalités d'application](#)
- ➔ [Découvrir le Réseau des référents handicap Entreprises](#)

Connaître et mobiliser les aides, prestations et solutions de compensation

- ➔ [Comprendre et mobiliser les aides financières de l'Agefiph](#)



Bienvenue

Retour
au
sommaire



Vous êtes référent handicap en CFA et en centre de formation

Vous avez été nommé référent handicap de votre organisme de formation ou CFA et avez besoin de maîtriser les fondamentaux concernant l'emploi des personnes en situation de handicap et votre nouveau rôle ?

L'Agefiph vous propose un parcours composé de modules distincts, mobilisables à votre rythme.

Informations générales

- [Acquérir les connaissances de base sur le handicap](#)
- [Être référent handicap en CFA ou en organisme de formation](#)
- [Connaître les différents types de handicap](#)

Connaître et mobiliser les aides, prestations et solutions de compensation

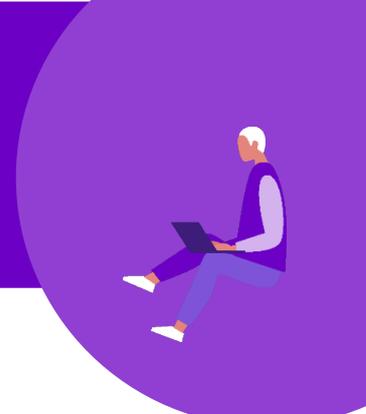
- [Découvrir les multiples solutions de compensation](#)

Former

- [Proposer une offre de formation accessible aux personnes en situation de handicap](#)



Acquérir les connaissances de base sur le handicap



Les connaissances de base du handicap au travail



PRÉSENTATION

Vous avez été nommé(e) référent handicap ou vous l'êtes depuis un moment et vous sentez le besoin de mettre à jour vos connaissances ?

Ce Modul'Pro est fait pour vous. Grâce à ces connaissances fondamentales, vous serez en mesure de vous adapter aux différentes situations que vous pourrez être amené à rencontrer dans le cadre votre mission. Ce module n'exige pas de prérequis.



CONTENU

- Découvrir ce qu'est le handicap
- Comprendre le cadre légal et ses implications
- Connaitre les publics concernés par l'Obligation d'emploi des travailleurs handicapés (OETH)
- Comprendre la démarche et les enjeux de la Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH)
- S'appropriier l'écosystème et son organisation
- S'outiller et savoir où chercher les informations utiles



Publics

Référents handicap en entreprise et fonctions assimilées



Modalités et durée

3h en distanciel



Intervenants

Agefiph Réunion-Mayotte



Contact et inscription

entreprises.la-reunion-mayotte@agefiph.asso.fr





Connaissance
du handicap

Acquérir les connaissances de base sur le handicap



Acquérir les connaissances de base sur le handicap



PRÉSENTATION

Malgré un cadre légal complet et complexe, la situation handicap sur le marché de la formation professionnelle est encore difficilement abordée. Au-delà de la mobilisation des acteurs de l'écosystème du handicap, savoir aborder la question du handicap demeure un enjeu.

Retour
au
sommaire



2 modules disponibles

- Comment aborder la question du handicap en formation
[Cliquez-ici](#)
- Le cadre administratif et légal du handicap
[Cliquez-ici](#)



Publics

Référents handicap en CFA et centre de formation



Modalités et durée

Cf modules



Intervenants

*Ressources Handicap
Formation (RHF)
Centre Régional d'Etudes
d'Actions et d'Informations
(CREAI)*



Partenaire(s)



Réunion
Prospective Compétences
acteur de votre réussite



Contact ou inscription

[https://www.rpc.re/
rhf@citedesmetiers.re](https://www.rpc.re/rhf@citedesmetiers.re)



Ressources Handicap
Formation



Acquérir les connaissances de base sur le handicap



Comment aborder la question du handicap en formation



PRÉSENTATION

La situation de handicap sur le marché de la formation professionnelle est un sujet encore tabou tant pour les référents que les bénéficiaires. Il est important pour chaque partie prenante de pouvoir cartographier les acteurs et identifier les dispositifs existant afin de faire du handicap un atout. En amont de ce travail, la connaissance des différents types de handicap est nécessaire.



CONTENU

- Les différents types de handicap
- Les différents acteurs du handicap



Publics

Référents handicap en CFA et centre de formation



Modalités et durée

2 demies journées en distanciel



Intervenants

Ressources Handicap Formation (RHF)



Partenaire(s)



Réunion
Prospective Compétences
acteur de votre réussite



Contact ou inscription

<https://www.rpc.re/rhf@citedesmetiers.re>



Ressources Handicap
Formation



Connaissance
du handicap

Acquérir les connaissances de base sur le handicap



Le cadre administratif et légal du handicap



PRÉSENTATION

Le cadre légal a énormément évolué ces dernières années afin d'encourager les organismes de formation et les CFA à développer une politique inclusive en faveur des personnes en situation de handicap. En découle alors un certain nombre d'obligations auxquelles les centres de formation doivent se conformer et des leviers à mobiliser.



CONTENU

- Législation en vigueur
- La notion de compensation



Publics

Référents handicap en CFA et en centre de formation



Modalités et durée

Deux demies journées
En distanciel



Intervenants

*Ressources Handicap
Formation (RHF)
Centre Régional d'Etudes
d'Actions et d'Informations
(CREAI)*



Partenaire(s)



Réunion
Prospective Compétences
acteur de votre réussite



Contact ou inscription

[https://www.rpc.re/
rhf@citedesmetiers.re](https://www.rpc.re/rhf@citedesmetiers.re)



Ressources Handicap
Formation



Connaître les différents types de handicap



LES DIFFERENTS TYPES DE HANDICAP



PRÉSENTATION

Il n'existe pas un mais des handicaps. Visibles ou invisibles, ils entraînent des besoins spécifiques et des aides particulières. Les pathologies sont très différentes : mobilité réduite, handicap visuel, déficience auditive ou encore handicap psychique...

Afin d'accompagner au mieux les apprenants dans un contexte de formation et sécuriser les parcours, il est nécessaire de pouvoir identifier ces différentes typologies et leurs incidences.



CONTENU

- Les représentations sociales du handicap
- Les différents types de handicap
- La prise en compte du handicap et ses incidences dans le parcours de formation : être sensibilisé pour prévenir et sécuriser le parcours de formation



Publics

Référent handicap en CFA et en centre de formation



Modalités et durée

Distanciel
Deux demies journées



Intervenants

*Ressources handicap
Formation (RHF)*



Partenaire(s)



Réunion
Prospective Compétences
acteur de votre réussite



Contact ou inscription

<https://www.rpc.re/rhf@citedesmetiers.re>





Connaissance
du handicap

Découvrir les multiples solutions de compensation



ADAPTATION PEDAGOGIQUE ET COMPENSATION INDIVIDUALISEE EN FORMATION



PRÉSENTATION

Les organismes de formation et CFA sont encouragés à développer une politique inclusive en faveur des personnes en situation de handicap. Au-delà des nouvelles obligations qui en découlent, l'accessibilité pédagogique est un levier de succès des formations proposées.

La prise en considération d'une situation d'handicap doit se construire sur une ingénierie pédagogique spécifique et des outils adaptés.



CONTENU

- La notion d'accessibilité universelle : rappel du cadre légal et des attendus
- La notion de compensation raisonnée et raisonnable
- Répondre aux besoins de compensations individuels
- S'appuyer sur le système pour mieux évaluer le besoin et mieux y répondre



Publics

Référent handicap en CFA et en centre de formation



Modalités et durée

Deux demies journées en distanciel



Intervenants

*Ressources Handicap Formation (RHF)
Centre Régional d'Etudes d'Actions et d'Informations (CREAI)*



Partenaire(s)



Réunion
Prospective Compétences
acteur de votre réussite



Contact ou inscription

<https://www.rpc.re/rhf@citedesmetiers.re>



Ressources Handicap
Formation



Les missions du référent handicap en entreprise



PRÉSENTATION

En tant que référent handicap, vos missions sont variées et vous devez intervenir à plusieurs niveaux au sein de l'entreprise. Ce Modul'Pro a été conçu pour vous accompagner dans la compréhension et la réalisation de votre mission au quotidien.

Ce module exige d'avoir suivi le Modul'pro « Les connaissances de base du handicap au travail »



CONTENU

- Le rôle du référent Handicap
- Les 6 axes d'une politique emploi et handicap
- Axes sensibilisation/formation /information/communication
- Axes recrutement et intégration



Publics

Référénts handicap en entreprise et fonctions assimilées



Modalités et durée

3h en distanciel



Intervenants

Agefiph Réunion - Mayotte



Contact et inscription

entreprises.la-reunion-mayotte@agefiph.asso.fr



Réseau des Référents
Handicap



DEFINIR SA FONCTION DE REFERENT TH EN ORGANISME DE FORMATION



PRÉSENTATION

Depuis la loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel de 2018, toute entreprise employant au moins 250 salariés dont les CFA ont l'obligation de disposer d'un référent handicap, de même que tout organisme de formation désireux d'être certifié Qualiopi ». Le référent handicap est l'interlocuteur privilégié des apprentis en situation de handicap qui rencontrent des difficultés de formation, d'insertion professionnelle, de transport et de vie quotidien. Il apporte aux apprentis concernés des réponses personnalisées et adaptées à leurs besoins et à leur situation.



CONTENU

- Le rôle et les missions du référent handicap
- Les obligations législatives et réglementaires relatives au handicap
- Vos différents interlocuteurs
- Etablir un diagnostic des besoins en termes d'accessibilité universelle



Publics

Référent handicap en CFA et centre de formation.



Modalités et durée

Deux demies journées en distanciel



Intervenants

Ressources Handicap Formation (RHF)
Centre Régional d'Etudes d'Actions et d'Informations (CREAI)



Partenaire(s)



Réunion
Prospective Compétences
acteur de votre réussite



Contact ou inscription

<https://www.rpc.re/rhf@citedesmetiers.re>



Les connaissances de base du handicap au travail



PRÉSENTATION

Vous avez été nommé(e) référent handicap ou vous l'êtes depuis un moment et vous sentez le besoin de mettre à jour vos connaissances ? Ce Modul'Pro est fait pour vous. Grâce à ces connaissances fondamentales, vous serez en mesure de vous adapter aux différentes situations que vous pourrez être amené à rencontrer dans le cadre votre mission. Ce module n'exige pas de prérequis.



CONTENU

- Découvrir ce qu'est le handicap
- Comprendre le cadre légal et ses implications
- Connaître les publics concernés par l'Obligation d'emploi des travailleurs handicapés (OETH)
- Comprendre la démarche et les enjeux de la Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH)
- S'approprier l'écosystème et son organisation
- S'outiller et savoir où chercher les informations utiles



Publics

Référents handicap en entreprise et fonctions assimilées



Modalités et durée

3h en distanciel



Intervenants

Agefiph Réunion - Mayotte



Contact et inscription

entreprises.la-reunion-mayotte@agefiph.asso.fr



Maîtriser l'OETH et ses modalités d'application



Maîtriser l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés et ses modalités d'application



PRÉSENTATION

Pour assurer votre fonction dans de bonnes conditions, vous devez connaître les règles de l'obligation d'emploi des personnes en situation de handicap (OETH). Ce Modul'Pro vous permet de découvrir ou d'approfondir les informations dont vous disposez sur cette obligation et les effets de sa réforme engagée en 2018. Ce module n'exige pas de prérequis.



CONTENU

- Nouvelles modalités de déclaration
- Le parcours du déclarant
- L'accompagnement des entreprises



Publics

Référénts handicap en entreprise et fonctions assimilées.



Modalités et durée

3h en distanciel



Intervenants

Agefiph Réunion-Mayotte



Contact et inscription

entreprises.la-reunion-mayotte@agefiph.asso.fr



LES AIDES ET PRESTATIONS



PRÉSENTATION

L'Agefiph propose des aides pour faciliter et sécuriser le parcours des personnes en situation de handicap. Ce Modul'Pro vous permettra de les découvrir afin de mieux accompagner les personnes en situation de handicap.



CONTENU

Les aides permanentes pour :

- L'adaptation des postes de travail
- La formation et l'alternance
- Le maintien dans l'emploi
- L'accueil, l'intégration et l'évolution professionnelle
- Les déplacements
- La création d'entreprise



Publics

Référent handicap entreprise



Modalités et durée

Distanciel 3h



Intervenants

Agefiph Réunion Mayotte



Contact et inscription

entreprises.la-reunion-mayotte@agefiph.asso.fr



Dans l'emploi

Recruter des personnes en situation de handicap



LE RECRUTEMENT D'UN ALTERNANT EN SITUATION DE HANDICAP



PRÉSENTATION

Recruter une personne en situation de handicap et l'inscrire dans un parcours d'alternance sécurisé est en jeu. Découvrez-les clefs du succès dans ce Modul'Pro.



CONTENU

- Intégrer le handicap le plus en amont possible de la démarche de recrutement : une clé de réussite
- Bien aborder les compétences de la personne au regard du poste proposé
- Le contrat d'alternance
- Les accompagnements disponibles
- Les aides financières



Publics

Référent handicap en entreprise.



Modalités et durée

Distanciel -3h



Intervenants

Agefiph Réunion Mayotte



Contact et inscription

entreprises.la-reunion-mayotte@agefiph.asso.fr

Retour
au
sommaire



Dans l'emploi

Maintenir en emploi un salarié en situation de handicap



Intégrer une procédure de maintien dans l'emploi et établir un plan d'action dans son organisation



PRÉSENTATION

Vous êtes confronté à la situation d'un salarié qui après un accident ou une maladie pourrait ne plus être en mesure de travailler à son poste actuel ? L'action précoce est la meilleure réponse. Ce Modul'Pro vous conseille et vous informe sur les solutions que vous pouvez mettre en œuvre. Ce module exige d'avoir suivi les Modul'Pro Entreprise : « Les connaissances de base du handicap au travail » et « Les missions du référent handicap en entreprise »



CONTENU

- La définition et les enjeux du maintien dans l'emploi
- Les étapes du maintien dans l'emploi
- Les acteurs mobilisables et dispositifs d'aides



Publics

Référents handicap en entreprise et fonctions assimilées



Modalités et durée

Modules de 3h en distanciel



Intervenants

Agefiph Réunion- Mayotte



Contact et inscription

entreprises.la-reunion-mayotte@agefiph.asso.fr



Réseau des Référents
Handicap



Dans l'emploi

Réussir l'intégration d'une personne en situation de handicap



RECRUTEMENT ET AMENAGEMENT DE POSTE



PRÉSENTATION

L'intégration de nouveaux salariés appelle une attention particulière. Ce Modul'Pro vous explique comment vous préparer et quelles actions mettre en œuvre.



CONTENU

- Identifier les besoins de la personne en situation de handicap
- Faire un état des lieux des difficultés possibles
- Préparer le poste de travail
- Sensibiliser et impliquer les collaborateurs
- Organiser le suivi après la prise de poste.



Publics

Référents handicap entreprise



Modalités et durée

Distanciel 3h



Intervenants

Agefiph Réunion - Mayotte



Contact et inscription

entreprises.la-reunion-mayotte@agefiph.asso.fr



Réseau des Référents
Handicap



La formation

Proposer une offre de formation accessible aux personnes en situation de handicap



PROPOSER UNE OFFRE DE FORMATION ACCESSIBLE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP



PRÉSENTATION

Au-delà de la compensation, l'accessibilité des formations se fait le levier de l'inclusion. La connaissance de certains types de handicap spécifiques, de l'écosystème seront ainsi abordés sous l'angle de la compensation ainsi que sous celui de l'accessibilité.



3 modules disponibles

- Adaptations pédagogiques et compensation individualisée en formation.
[Cliquez-ici](#)
- Handicap psychique et formation
[Cliquez-ici](#)
- Accompagner dans sa formation les personnes en situation de handicap.
[Cliquez-ici](#)



Publics

Référents handicap en CFA et centre de formation



Modalités et durée

Cf modules



Intervenants

Cf modules



Partenaire(s)



Contact ou inscription

<https://www.rpc.re/rhf@citedesmetiers.re>



Proposer une offre de formation accessible aux personnes en situation de handicap



ADAPTATION PEDAGOGIQUE ET COMPENSATION INDIVIDUALISEE EN FORMATION



PRÉSENTATION

Les organismes de formation et CFA sont encouragés à développer une politique inclusive en faveur des personnes en situation de handicap. Au-delà des nouvelles obligations qui en découlent, l'accessibilité pédagogique est un levier de succès des formations proposées. La prise en considération d'une situation d'handicap doit se construire sur une ingénierie pédagogique spécifique et des outils adaptés.



CONTENU

- La notion d'accessibilité universelle : rappel du cadre légal et des attendus
- La notion de compensation raisonnée et raisonnable
- Répondre aux besoins de compensations individuels
- S'appuyer sur le système pour mieux évaluer le besoin et mieux y répondre



Publics

Référents handicap en CFA et centre de formation



Modalités et durée

2 demies journées
En distanciel



Intervenants

Ressources handicap Formation (RHF)



Partenaire(s)



Contact ou inscription

<https://www.rpc.re/rhf@citedesmetiers.re>

Proposer une offre de formation accessible aux personnes en situation de handicap



HANDICAP PSYCHIQUE ET FORMATION



PRÉSENTATION

Le handicap psychique comporte des particularités ne serait-ce que par l'étendue de ses manifestations. L'identifier pour y répondre de manière inclusive est essentiel pour le référent TH afin d'accompagner les personnes en situation d'handicap.

Retour
au
sommaire



CONTENU

- Définitions du handicap psychique et leurs incidences sur la personne en formation
- La difficulté d'acceptation du handicap psychique
- Les modalités d'accompagnement de ce type de handicap en formation



Publics

Référent handicap en CFA et en centre de formation



Modalités et durée

2 demies journées en distanciel



Intervenants

*Ressources Handicap Formation (RHF)
Allons deor*



Partenaire(s)



Réunion
Prospective Compétences
acteur de votre réussite



Contact ou inscription

<https://www.rpc.re/rhf@citedesmetiers.re>



Ressources Handicap
Formation



La formation

Proposer une offre de formation accessible aux personnes en situation de handicap



ACCOMPAGNER DANS LA FORMATION LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP



PRÉSENTATION

Les organismes de formation et CFA sont encouragés à développer une politique inclusive en faveur des personnes en situation de handicap. Au-delà des nouvelles obligations qui en découlent, l'accessibilité pédagogique est un levier de succès des formations proposées. La prise en considération d'une situation d'handicap doit se construire sur une ingénierie pédagogique spécifique et des outils adaptés.



CONTENU

- La notion d'accessibilité universelle : rappel du cadre légal et des attendus
- La notion de compensation raisonnée et raisonnable
- Répondre aux besoins de compensations individuels
- S'appuyer sur le système pour mieux évaluer le besoin et mieux y répondre



Publics

Référents handicap en CFA et centre de formation



Modalités et durée

2 demies journées en distanciel



Intervenants

Ressources Handicap Formation (RHF)



Partenaire(s)



Contact ou inscription

<https://www.rpc.re/rhf@citedesmetiers.re>

