

15-21
NOV
2021

SEMAINE EUROPÉENNE
POUR L'EMPLOI

DES PERSONNES
HANDICAPÉES

#activateur
de progrès
EMPLOI & HANDICAP

1

#SEEPH 2021 EN GRAND EST : DECouvrez LE BILAN REGIONAL !

Du 15 au 21 novembre 2021 s'est déroulée l'édition 2021 de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées.

Depuis plusieurs années, les partenaires du PRITH s'associent aux représentants régionaux des co-organisateurs nationaux de l'événement (Agefiph, LADAPT et le FIPHFP) pour proposer une programmation commune d'événements à destination des publics notamment des personnes handicapées elles-mêmes, des employeurs privés ou publics, des professionnels ou plus largement du grand public pour promouvoir un message positif en faveur de l'inclusion des personnes handicapées.

15-21
NOV
2021

SEMAINE EUROPÉENNE
POUR
L'EMPLOI

DES PERSONNES
HANDICAPÉES

#activateur
de progrès
EMPLOI & HANDICAP

LES CHIFFRES CLEFS¹

105 événements ont été organisés en Grand Est

2 EVENEMENTS DIGITAUX REGIONAUX

103 EVENEMENTS DANS LES TERRITOIRES

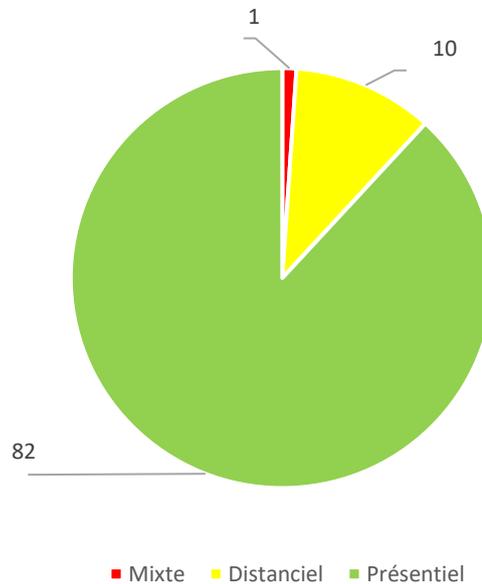
2



L'édition 2020 de la SEEPH était essentiellement organisée à distance. Pour 2021, la quasi-totalité des événements se sont déroulés en présentiel.

¹ Chiffres clefs issus des données transmises par 54 répondants, organisateurs d'événements à la coordination du PRITH Grand Est suite à l'envoi d'un questionnaire.

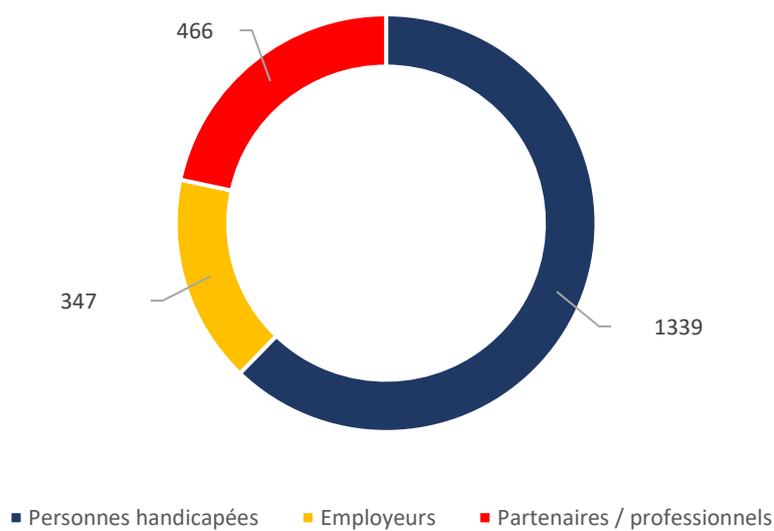
Modalités d'organisation des événements



3

Une programmation 2021 qui a rencontré son public avec **2152 participants** dont plus de 60% de personnes handicapées.

Participants à la SEEPH 2021



Activateur de progrès !

En Grand Est, **280 activateurs de progrès**, employeurs privés et publics, professionnels de l'emploi, du handicap et de la formation, sont engagés et convaincus que le handicap fait faire des progrès.

4

Un succès confirmé pour DuoDay en 2021 !

La 4e édition nationale a eu lieu le 18 novembre dernier pendant la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH), avec deux objectifs : **lever les idées reçues sur le handicap** et **ouvrir les portes des employeurs en générant des opportunités professionnelles**.

Comme en témoigne le nombre d'offres d'accueil enregistrées sur la plateforme duoday.fr cette année, l'opération rencontre un véritable engouement tant des employeurs que des personnes en situation de handicap.

Ont ainsi été recensés sur la plateforme duoday.fr :

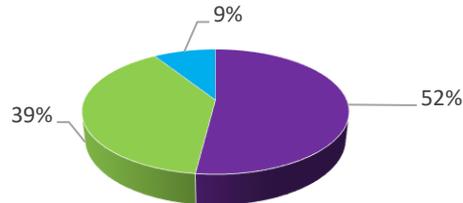
- ▶ 9 110 employeurs **inscrits**
- ▶ 30 252 offres **de duos proposées par ces employeurs (contre 18 481 en 2019)**
- ▶ 30 165 personnes en situation de handicap **inscrites (contre 19 632 en 2019)**
- ▶ 3 294 structures accompagnant des personnes **impliquées**.
- ▶ 17 000 duos enregistrés sur la plateforme **duoday.fr (soit plus de 32% par rapport à 2019)**.

En région Grand Est², 43% des organisateurs d'événements se sont également mobilisés pour l'opération DuoDay.

² Aucune donnée régionale n'est disponible concernant le nombre d'entreprises inscrites, d'offres ou de duos réalisés.

Cette implication revêt plusieurs formes :

Modalités d'implication des organisateurs d'événements de la SEEPH en Grand Est pour l'opération DuoDay



- Mise en relation d'une personne handicapée et d'offres de duos
- Accueil d'une personne handicapée
- Les 2

5

En images, quelques duos :

Catherine a été accueillie à la Mission locale de Charleville-Mézières



Tamara a partagé une journée avec Sarah, conseillère en insertion à la Mission locale du pays messin



LA PROGRAMMATION

6

Tous les partenaires, professionnels de l'emploi et du handicap rassemblés dans le cadre du Plan Régional d'Insertion des Travailleurs Handicapés (PRITH) du Grand Est se sont mobilisés pour proposer une programmation régionale diversifiée.

La majorité des événements proposés ciblent les personnes handicapées (44 réponses), puis les employeurs, aussi bien publics que privés (11 réponses) et les partenaires -professionnels (9 réponses).

La forte proportion d'événements organisés pour le public en situation de handicap s'explique par le fait que la Semaine a pour principal enjeu de provoquer la rencontre entre les personnes handicapées et les employeurs.

Par ailleurs, pour les 54 répondants-organisateur d'événements, les principaux objectifs visés étaient les suivants :

- ▶ Faciliter l'accès à l'emploi des personnes handicapées (job dating, découverte de secteurs d'activités ...) (28%)
- ▶ Valoriser les offres de service et en informer les personnes handicapées /employeurs (21%)
- ▶ Échanger et partager entre pairs (employeurs/partenaires/acteurs) (18%)
- ▶ Informer et sensibiliser les employeurs et/ou les professionnels au handicap (10%)
- ▶ Faciliter l'accès à la formation des personnes handicapées (9%)
- ▶ Sensibiliser à différents types de handicap (TSA, auditif..) (9%)
- ▶ Autre (5%)

15-21
NOV
2021

SEMAINE EUROPÉENNE
POUR
L'EMPLOI

DES PERSONNES
HANDICAPÉES

#activateur
de progrès
EMPLOI & HANDICAP

Vous trouverez ci-dessous un florilège des actions qui ont été organisées en région Grand Est. Il ne s'agit néanmoins pas d'un bilan exhaustif de toutes les actions organisées.

7

► A DESTINATION DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

De nombreux événements sont dédiés aux personnes en situation de handicap et notamment les jeunes puisque la jeunesse était à l'honneur pour cette 25^{ème} édition de la SEEPH.

❖ La jeunesse à l'honneur

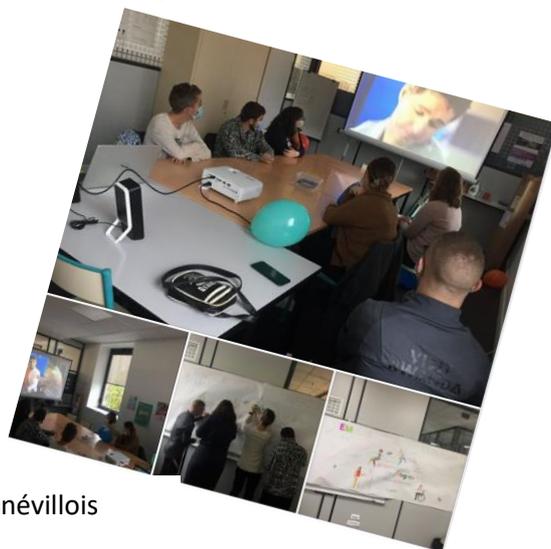
Une douzaine d'événements étaient dédiés au public jeunes.

Comme par exemple, pour les jeunes en situation de handicap et leurs familles, la Mission Locale de Charleville-Mézières a répondu à toutes leurs questions en direct à partir d'une messagerie instantanée.

Dans le département de l'Aube, l'action « Rallye jeunes » a permis à deux groupes de jeunes en situation de handicap de partir à la découverte des partenaires de l'emploi de leur territoire avec visite d'entreprise(s) sur Bar-sur-Aube et Romilly-sur-Seine.

Sur le territoire Marnais, un forum a été organisé à la cité scolaire de La Fontaine du Ve de Sézanne. Des professionnels du sud-ouest marnais étaient présents pour faire découvrir aux jeunes leurs missions en lien avec les dimensions de la vie sociale et professionnelle.

En Lorraine, de manière ludique, 18 jeunes handicapés accompagnés par la mission locale du Lunévillois ont été informés sur le statut de travailleur handicapé, les contrats d'insertion, les acteurs et les partenaires pouvant les accompagner et les aider dans leur recherche d'emploi ou de formation.



La mission locale du Lunévillois

15-21
NOV
2021

SEMAINE EUROPÉENNE
POUR
L'EMPLOI

DES PERSONNES
HANDICAPÉES

#activateur
de progrès

EMPLOI & HANDICAP

Les jeunes ont également pu témoigner à l'occasion de la SEEPH de leur expérience. C'est le cas notamment d'Amandine engagée dans le dispositif d'insertion Job'Ulis qui bénéficie d'un PACE (Parcours d'Acquisition de Compétences en Entreprise) chez DECATHLON à YUTZ.

8



❖ L'emploi, le fil rouge des événements organisés

La thématique de l'**Emploi** rayonne lors des événements organisés lors de la SEEPH.

Parmi ces événements, nous pouvons citer, entre autres, les **salons pour l'emploi** tels que « *Conviv'Emploi* » organisé à Nancy par la Maison de l'Emploi du Grand Nancy, ou encore le « *salon emploi recrutement* » qui s'est déroulé le 17 novembre à Strasbourg qui a permis de mettre en relation 282 personnes en situation de handicap et 31 employeurs proposant 29 offres d'emplois !

En Alsace, une matinée pour trouver un emploi à Wissembourg, s'est conclue par deux recrutements et une entrée en formation.

De nombreux **jobs datings** ont été organisés dans les territoires (à Molsheim par exemple) ou avec des entreprises handi-accueillantes :

- La fondation Sonnenhof, les entreprises d'insertion OCITO Intérim et Industrie Service, le CRM de Mulhouse ou encore Leroy Merlin sur le territoire alsacien,

15-21
NOV
2021

SEMAINE EUROPÉENNE
POUR
L'EMPLOI

DES
PERSONNES
HANDICAPÉES

#activateur
de progrès
EMPLOI & HANDICAP

- L'entreprise d'insertion Bell'Occas a organisé une journée de recrutement dédié à Pôle emploi à Charleville-Mézières,
- Sur le territoire lorrain, les entreprises ont été nombreuses à participer à des jobs datings : les entreprises adaptées (APF 54 et le Colibri), SAMSIC, AMAZON, CoMetz, Mac Donald's ou encore la blanchisserie de la Fensch.

9



« CoMetz recrute ! » 9 participants ont découvert les métiers de l'entreprise

Le **secteur du travail temporaire** s'est également mobilisé, comme chaque année, en organisant des rencontres avec des demandeurs d'emplois en situation de handicap. C'est le cas par exemple de Crit Intérim qui a organisé une rencontre conviviale sur Ars-Laquenexy (57) mais encore les agences Manpower de Nogent-sur-Seine et Bar-sur-Aube (10) qui ont rencontré les personnes handicapées accompagnées de LADAPT Aube pour identifier de

15-21
NOV
2021

SEMAINE EUROPÉENNE
POUR L'EMPLOI

DES PERSONNES
HANDICAPÉES

#activateur
de progrès
EMPLOI & HANDICAP

manière ludique leurs compétences transverses avec leur événement « *En avant les talents !* ».

10



Crit Intérim se mobilise pour la SEEPH en Moselle



Les agences Manpower participantes à l'opération « En avant les talents ! »

En amont de ces salons ou jobs datings, des actions ont été proposées aux personnes en situation de handicap pour **mieux se préparer** au processus de recrutement : Comment valoriser ses compétences ? Faut-il aborder son handicap avec un employeur ? Comment ? Toutes ces questions ont pu être soulevées lors d'ateliers organisés comme à Charleville-Mézières par l'agence Pôle emploi Montjoli « *Comment aborder son handicap avec un employeur ?* ».

Autre exemple : l'événement alsacien « *Boost'emploi TH* » a permis à 5 personnes de bénéficier d'entretiens personnalisés avec des professionnels de Pôle emploi Guebwiller et de Cap emploi Alsace.

Mais encore, les événements « Rallye de l'emploi » déployés dans les Vosges sur le bassin déodatien et dans la Marne sur le territoire rémois ont été précédés par des journées de préparation pour les personnes en situation de handicap en recherche d'emploi. L'objectif de

15-21
NOV
2021

SEMAINE EUROPÉENNE
POUR
L'EMPLOI

DES PERSONNES
HANDICAPÉES

#activateur
de progrès
EMPLOI & HANDICAP

ces journées ? se préparer aux entretiens d'embauche, découvrir les spécificités du ou des secteurs d'activités représentés, lever les préjugés, adapter sa posture professionnelle ...

11

La SEEPH est aussi l'occasion de **découvrir** :

- **Des secteurs d'activités** : 25 personnes handicapées ont découvert les métiers du numérique avec Metz Numéric School en Moselle ; la Fonction Publique, ses spécificités, ses modalités d'accès et de recrutement ont également été présentés à 8 demandeurs d'emplois en situation de handicap du Haut-Rhin
- **Des établissements** tels que l'entreprise adaptée EDPAMS Jacques Sourdille dans les Ardennes qui a présenté ses métiers et l'environnement de travail d'une entreprise adaptée ; mais encore, un ESAT dans le département de l'Aube PEP 10 à Proverville.

❖ **La formation, un sujet mobilisant et mobilisateur pour les personnes en situation de handicap**

Sur les territoires, les acteurs du Service public de l'emploi et de la formation ont proposé des événements pour informer les personnes en situation de handicap des démarches à réaliser pour suivre une formation et la financer. Dans l'Aube par exemple, l'AFPA Pont-Ste-Marie a organisé un événement dédié à la formation: « *Des clefs pour bien me former* ». De nombreux partenaires étaient présents pour informer et échanger avec le public sur leur projet de formation et les dispositifs existants pour sécuriser ce projet.

En Meurthe-et-Moselle, « *Les chemins de la formation professionnelle* » organisés au Pôle emploi Nancy Majorelle ont permis de donner les clefs pour trouver une formation, y compris en alternance et la financer.

Sur le sujet de la formation, un focus a été réalisé à Mulhouse sur la fin de la formation : « *Rebondir après ma formation* » pour informer les demandeurs d'emploi sortant de formation des aides à l'embauche mobilisables pour favoriser leur retour à l'emploi .

La **reconversion professionnelle** a été portée également dans le cadre des 2 événements digitaux régionaux :

-« *Oser la reconversion professionnelle* » où Nathalie témoigne de son parcours de reconversion professionnelle financée par Transition Pro Grand Est. A découvrir : <https://www.youtube.com/watch?v=q4THEjtMuZ8>

- et « *Préparer sa reconversion avec le conseil en évolution professionnelle* » organisé par l'opérateur régional CEP pour informer les personnes rencontrant des problèmes de santé .

❖ Des modalités innovantes pour faciliter la rencontre avec les personnes en situation de handicap

Les organisateurs ont fait preuve d'innovation pour faire progresser l'emploi des personnes handicapées ! En voici quelques exemples...

12

En Champagne-Ardenne, « *Camping Cap Haute-Marne* » a sillonné tel un véritable camping-car le département haut-marnais tout au long de la semaine en réalisant 10 étapes dans des secteurs ruraux pour rencontrer les personnes handicapées (demandeurs d'emploi, salariés...) mais aussi des employeurs.



Les professionnels meusiens se sont également déplacés dans les territoires : 2 journées étaient consacrées à l'événement « *Inclus'moi en Meuse* », et ont sillonné le département pour rencontrer les personnes handicapées désireuses de s'informer sur l'orientation, la reconversion professionnelle, la formation, l'accès à l'emploi ou le maintien dans l'emploi.

A Charleville-Mézières, le jeudi 18 novembre c'est un village qui s'est formé le temps d'une journée sur la place de l'hôtel de Ville. Les partenaires étaient nombreux à répondre favorablement à l'invitation de Cap emploi 08 et de la Ville de Charleville-Mézières pour accueillir le public et échanger sur les thématiques de l'emploi, de l'orientation et de la formation, de la santé et de la prévention mais aussi obtenir de l'information et mieux connaître les différentes typologies de handicap.

15-21
NOV
2021

SEMAINE EUROPÉENNE
POUR
L'EMPLOI

DES PERSONNES
HANDICAPÉES

#activateur
de progrès

EMPLOI & HANDICAP

13



► A DESTINATION DES EMPLOYEURS PRIVES ET/OU PUBLICS

La Semaine est également un instant privilégié pour promouvoir le recrutement de personnes en situation de handicap dans les entreprises, aussi bien privées que publics.

L'opération « *un CV à la table* » œuvre en ce sens : 52 restaurateurs marnais ont participé à promouvoir le recrutement des personnes handicapées à tous postes par le biais de sets de table présentant un échantillon de mini-cvs. Pour cette opération, 12 300 sets de table et 8 300 flyers ont été distribués dans toute la Marne.



15-21
NOV
2021

SEMAINE EUROPÉENNE
POUR
L'EMPLOI

DES
PERSONNES
HANDICAPÉES

#activateur
de progrès
EMPLOI & HANDICAP



D'autres rencontres avec des employeurs ont pu se dérouler dans un cadre convivial comme à Hauconcourt en Moselle, où le Club des entreprises des Rives de Moselle a organisé un petit déjeuner avec ses entreprises adhérentes : 30 y ont participé pour découvrir les offres de services et d'aides proposés par l'Agefiph et Cap emploi Moselle.

En Alsace, les employeurs du secteur privé et public ont également pu participer à la conférence débat animée par Cap emploi Alsace « Réforme de l'OETH et des entreprises adaptées : quels impacts pour les entreprises ? »

Cet événement a été décliné à 3 reprises pour permettre aux employeurs de mieux appréhender la réforme de l'OETH et celle des entreprises adaptées, mais aussi de découvrir l'initiative européenne EUCIE et les dispositifs ,CDD Tremplin et EATT, fruits de la réforme des entreprises adaptées.

De plus, sur le territoire de Colmar, un binôme de conseillers issus de Pôle emploi et de Cap emploi, la team handicap, a rencontré 2 entreprises du territoire (l'entreprise Michel à GUNSBACH et l'entreprise Recyl'in à COLMAR) pour initier une collaboration durable en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap.

La thématique du maintien dans l'emploi a été portée par Cap emploi 54 afin de faciliter le maintien dans l'emploi d'un collaborateur en situation de handicap. La matinée du 15 novembre a été dédiée à cet effet, avec des démonstrations d'aménagements de véhicule et de matériels ergonomiques.

Plus largement, la SEEPH permet également de sensibiliser les employeurs à la diversité du handicap. Pour cette édition 2021, la Maison de l'emploi du Grand Nancy a proposé un événement aux employeurs privés et publics pour mieux comprendre le syndrome d'Asperger et les enjeux de l'intégration en milieu professionnel : 15 employeurs ont répondu présents à cette invitation.

15



Parlons peu, parlons RH « Autisme Asperger et emploi »

► A DESTINATION DES PROFESSIONNELS OU PARTENAIRES

La SEEPH est également une opportunité pour chaque acteur/partenaire de réunir et d'échanger avec son réseau.

La MDPH de la Marne et ses partenaires, LADAPT Aube et le centre EPNAK de Moselle, ont organisé un événement à destination de leurs partenaires pour lancer une nouvelle offre de service dans le département : le secteur de la réadaptation professionnelle faisant référence au dernier décret de novembre 2020 relatif aux ESPO / ESRP.

15-21
NOV
2021

SEMAINE EUROPÉENNE
POUR L'EMPLOI

DES PERSONNES
HANDICAPÉES

#activateur
de progrès
EMPLOI & HANDICAP

16



La réadaptation professionnelle arrive dans la Marne



15-21
NOV
2021

SEMAINE EUROPÉENNE
POUR
L'EMPLOI

DES
PERSONNES
HANDICAPÉES

#activateur
de progrès
EMPLOI & HANDICAP

17

A Sélestat, le Service Public de l'Emploi et les employeurs du secteur de l'Insertion par l'Activité Economique du territoire se sont réunis dans les locaux de l'association Tremplins pour réfléchir et travailler ensemble à l'inclusion des personnes en situation de handicap : à travers le partage de bonnes pratiques, d'outils et de dispositifs, qui peuvent soutenir les SIAE dans l'accompagnement des personnes handicapées.

La SEEPH est aussi un instant privilégié pour promouvoir des dispositifs tels que le Dispositif Alternance Handicap et la Ressource Handicap Formation qui ont été présentés à 11 partenaires par le pôle alternance de Cap emploi 57 dans le cadre de leur événement « *l'alternance et la formation au service du handicap* » .

Les professionnels de l'insertion, ont été conviés à découvrir le handicap auditif au sein de l'agence Pôle emploi Nancy Cristallerie en partenariat avec une équipe de l'URAPEDA. Au programme : mise en situation et initiation à la langue des signes !

L'IMPACT DE LA SEEPH SUR L'EMPLOI

Sur le volet « emploi », il est difficile de mesurer l'impact de la SEEPH dans sa globalité, et dans l'immédiateté.

Néanmoins, un premier bilan peut être réalisé suite aux échanges et rencontres entre candidats et organismes de formation et/ou employeurs : **61 offres d'emplois ont été proposées³ et une vingtaine de candidatures** sont engagées dans des processus de recrutement à l'issue de la SEEPH.

³ Suite aux retours des répondants à l'enquête de bilan.