



Communiqué de presse

Transdev UES et Agefiph IDF signent une convention de politique d'emploi en faveur de l'inclusion des personnes en situation de handicap

Le 9 mars 2022, Transdev - leader mondial de la mobilité - a signé avec l'Agefiph Île-de-France une convention de partenariat visant à renforcer la prise en compte du handicap dans le cadre de sa politique globale en matière de diversité et d'inclusion. Pour mieux répondre à ces enjeux, Transdev UES bénéficiera d'un soutien expert et d'un appui méthodologique de l'Agefiph.

La convention a pour objectif de promouvoir, développer et faciliter l'accès en et dans l'emploi des personnes en situation de handicap chez Transdev. Pour ce faire, la création d'une mission Handicap marquera la première action forte visant à structurer sa politique.

Les enjeux prioritaires de la convention sont :

- La sensibilisation et la formation des salariés et des managers.
- L'accueil et le recrutement de personnes en situation de handicap à travers différents dispositifs. Sur l'UES, l'ambition est de doubler le taux d'emploi d'ici à fin 2023 pour le porter à 3%, contre 1.31% en 2020.
- L'accompagnement des salariés en situation de handicap (adaptation de postes, maintien dans l'emploi...)
- Le déploiement de collaborations avec le secteur adapté et protégé afin de soutenir l'emploi des personnes handicapées travaillant en EA, ESAT, et les TIH.

Ces enjeux prioritaires de la politique handicap Transdev UES seront conduits en associant les instances représentatives du personnel.

Enfin, cette convention de 2 ans (2022 / 2023) animée par Transdev UES revêt un enjeu fort puisqu'elle ambitionne d'être le fer de lance de la politique handicap de l'ensemble du groupe Transdev France.

Pour Caroline Gonin, Directrice des ressources humaines du groupe Transdev : « L'inclusion des personnes handicapées est une force pour l'entreprise. Transdev fait confiance à l'Agefiph pour l'aider à relever ce challenge. Le groupe est fier d'intégrer durablement le sujet du handicap à sa politique RH et d'en faire un enjeu pour tous ses collaborateurs ».

Pour Lahouari Merabti, Délégué Régional de l'Agefiph : « Au titre de sa mission d'accompagnement des entreprises à la mise en place de politiques handicap, l'Agefiph apportera un soutien à l'UES Transdev en matière de sensibilisation, de recrutement et d'accompagnement de Travailleurs Handicapés mais également d'achats responsables. Avec l'appui du Service Public de l'Emploi, et intégrant les actions formation du secteur du transport (Prestation d'Evaluation des Capacités Fonctionnelles avec l'AFTRAL), cette démarche servira demain l'ambition de tout un groupe, celle de l'inclusion. »

A propos de Transdev

En tant qu'opérateur et intégrateur global de mobilités, Transdev permet à chacun de se déplacer chaque jour grâce à des solutions sûres, efficaces et innovantes au service du bien commun. Transdev transporte 11 millions¹ de passagers au quotidien grâce à ses différents modes de transport efficaces et respectueux de l'environnement, qui connectent les individus et les communautés. Transdev conseille et accompagne, dans une collaboration durable, les collectivités territoriales et les entreprises : ce sont 83 000 femmes et hommes au service de ses clients et passagers. Transdev est codétenu par la Caisse des Dépôts à 66% et par le Groupe Rethmann à 34%. En 2020, présent dans 17 pays, le Groupe a réalisé un chiffre d'affaires de 6,75 milliards d'euros.

Plus d'informations : www.transdev.com

Contact presse : sophie.geng@transdev.com

A propos de l'Agefiph

L'Agefiph (Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées) agit pour développer l'inclusion des personnes handicapées dans l'emploi. Elle construit et finance des solutions pour compenser les conséquences du handicap au travail ; soutient les acteurs de l'emploi, de la formation et les entreprises pour que soient pris en compte les besoins spécifiques des personnes handicapées ; grâce à son observatoire emploi et handicap, elle analyse la prise en compte du handicap dans le secteur de l'emploi, de la formation et dans les entreprises ; et enfin, pour accélérer les évolutions en matière de compensation et d'inclusion, l'Agefiph soutient la recherche et l'innovation. En 2020, l'Agefiph a financé plus de 230 500 aides et services.

Plus d'informations sur www.agefiph.fr / suivez l'Agefiph sur Twitter @Agefiph_

Contact presse Agefiph Île-de-France - Corinne AFFRET : ile-de-france@agefiph.asso.fr