

OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI  
ET DU HANDICAP



# EMPLOI ET CHÔMAGE DES PERSONNES HANDICAPÉES

Année  
2021

Région Corse



ouvrir l'emploi  
aux personnes handicapées

# Sommaire et synthèse

La demande d'emploi - page 3

Les reprises d'emploi - page 5

Les maintiens dans l'emploi - page 6

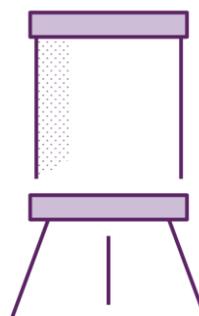
La création d'activité - page 7

Les contrats aidés - page 7

L'alternance - page 8

La reconnaissance de lourdeur du handicap - page 9

Les données locales - page 10



## L'économie française dépasse son niveau d'avant crise

Fin 2021, l'économie française a poursuivi sa reprise. Selon l'Insee, la croissance a été de 7% en 2021 (après -8% en 2020). L'emploi salarié a fortement progressé en 2021 avec une hausse de près de 700 000 emplois au niveau national en un an et le taux de chômage est à son plus bas niveau depuis 2008.

## Le nombre de demandeurs d'emploi en situation de handicap est à son plus bas niveau depuis 5 ans

A fin décembre 2021, 1 854 DEBOE sont inscrits dans la région à Pôle emploi en catégories A-B-C. Ils représentent 8,2% de l'ensemble des demandeurs d'emploi.

Le chômage des personnes en situation de handicap atteint son plus bas niveau depuis 5 ans. L'amélioration de la situation économique en 2021, qui s'est concrétisée par une forte baisse du chômage tout public, semble n'avoir bénéficié que dans une moindre mesure aux DEBOE. Sur un an, leur nombre diminue de 0,6% alors que la baisse atteint 5,5% pour l'ensemble des publics. Cependant, ce constat est à attribuer à la singularité de la situation rencontrée au début de la crise sanitaire car le nombre de DEBOE a diminué sensiblement en 2020.

## ... mais le chômage de longue durée concerne près de 1 DEBOE sur 2

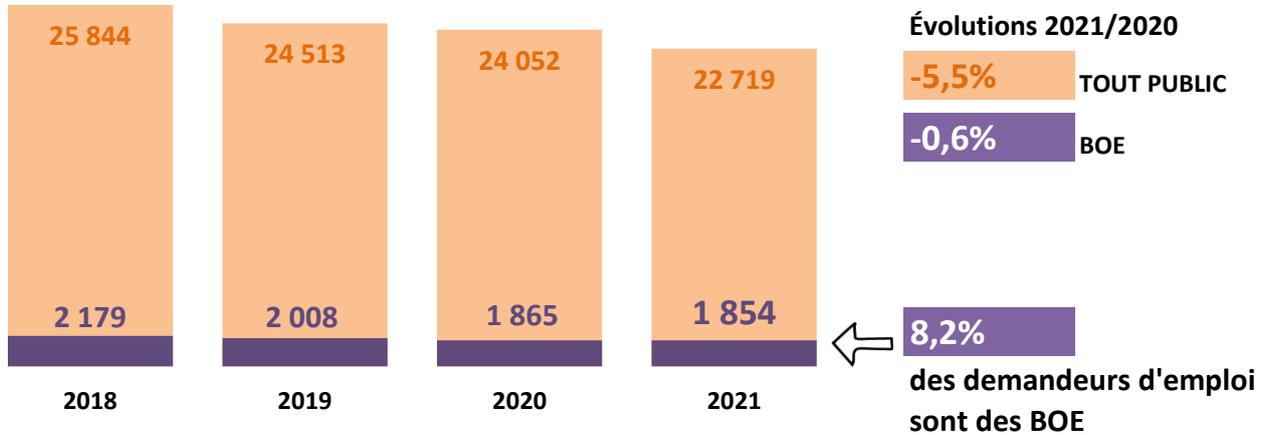
A fin décembre 2021, 46% des DEBOE sont en chômage de longue durée contre 29% pour l'ensemble des publics. L'ancienneté moyenne d'inscription au chômage s'élève à 602 jours pour les BOE dans la région.

## Des résultats en hausse et une forte satisfaction des bénéficiaires

Après une année 2020 marquée par un recul des insertions et des maintiens dans l'emploi, ceux-ci ont fortement redémarré en 2021 dans la région avec des taux de croissance à 2 chiffres. En particulier, les embauches de personnes handicapées, qui représentent 4,5% de l'ensemble des embauches, ont augmenté de 23% en un an (+4% pour l'ensemble des publics).

Par ailleurs, la progression des résultats en termes d'insertions et de maintiens dans l'emploi s'accompagne d'une forte satisfaction des bénéficiaires des aides de l'Agefiph, entreprises comme personnes handicapées.

## ÉVOLUTION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION (cat. A,B,C)



### Point de vigilance

Pour les personnes handicapées, sont pris en compte l'ensemble des bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) à savoir les personnes ayant (au moins) un titre de reconnaissance ainsi que les personnes en instance de reconnaissance. Les évolutions sont à prendre avec précaution du fait notamment de l'irrégularité des remontées d'information par les MDPH sur les reconnaissances de la qualité de travailleur handicapé.

### Les catégories de demandeurs d'emploi

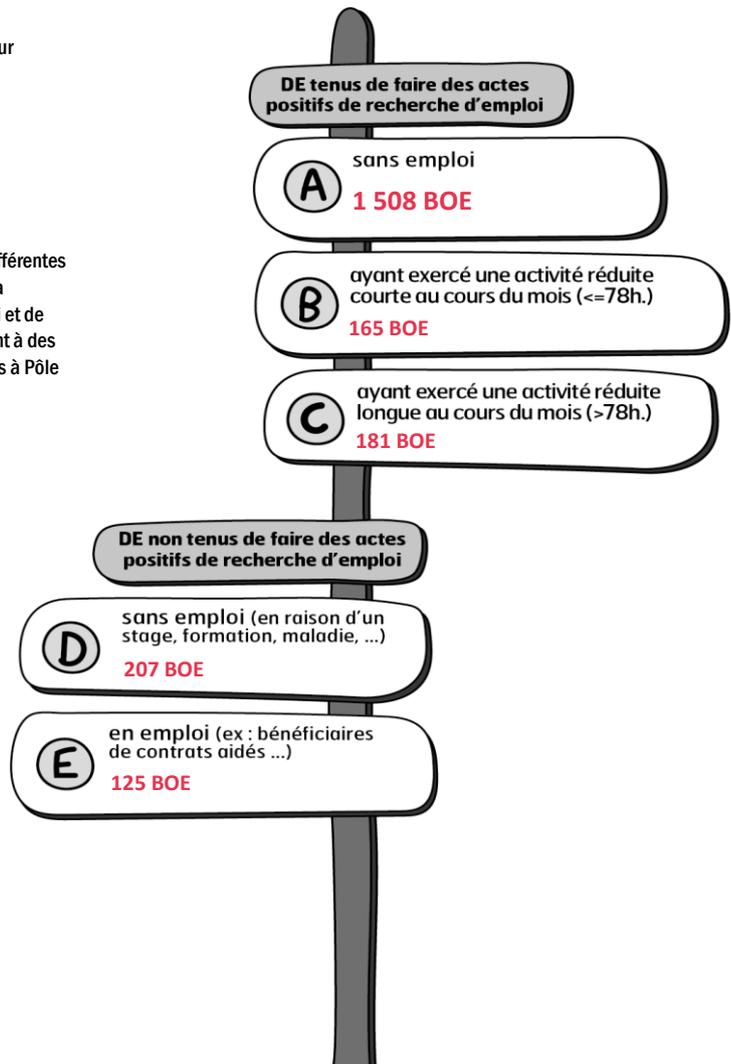
Les demandeurs d'emploi (DE) inscrits à Pôle emploi sont regroupés en différentes catégories. Conformément aux recommandations du rapport du Cnis sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi (septembre 2008), la Dares et Pôle emploi présentent à des fins d'analyse statistique les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en fonction de catégories.

DE : demandeurs d'emploi

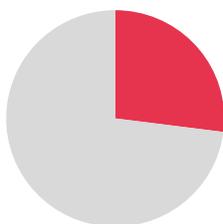
BOE : bénéficiaires de l'obligation d'emploi

TP : tout public.

### EFFECTIFS PAR CATÉGORIE DE DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION

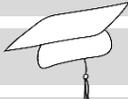


### LES DEMANDEURS D'EMPLOI BÉNÉFICIAIRES DE L'AAH DANS LA RÉGION



**27%**  
des DEBOE sont bénéficiaires de l'AAH (seule ou avec un autre titre de reconnaissance)

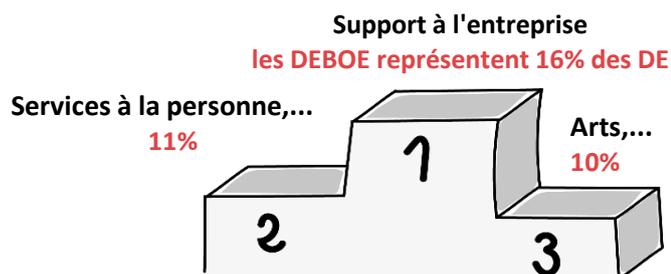
## CARACTÉRISTIQUES DES DEMANDEURS D'EMPLOI (DE) DANS LA RÉGION

| BOE       |   | Tout public |
|-----------|---|-------------|
| 55%       |  FEMMES      | 55%         |
| 52%       | 50 ANS ET +  | 30%         |
| 23%       | NIVEAU < CAP  | 17%         |
| 38%       |  BAC ET +    | 53%         |
| 35%       | FAIBLE NIVEAU DE QUALIFICATION<br>(MANOEUVRE, OS, EMPLOYÉ NON QUALIFIÉ)                       | 29%         |
| 46%       | DE DEPUIS AU MOINS UN AN  | 29%         |
| 15%       | DE DEPUIS AU MOINS TROIS ANS  | 7%          |
| 602 jours | ANCIENNETÉ MOYENNE<br>D'INSCRIPTION AU CHÔMAGE  | 360 jours   |

## LES DOMAINES PROFESSIONNELS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LA RÉGION

|   |   |
|---|---|
|  | <b>SUPPORT À L'ENTREPRISE</b><br>22% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine                      |
|  | <b>SERVICES À LA PERSONNE ET À LA COLLECTIVITÉ</b><br>19% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine |
|  | <b>COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION</b><br>17% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine      |

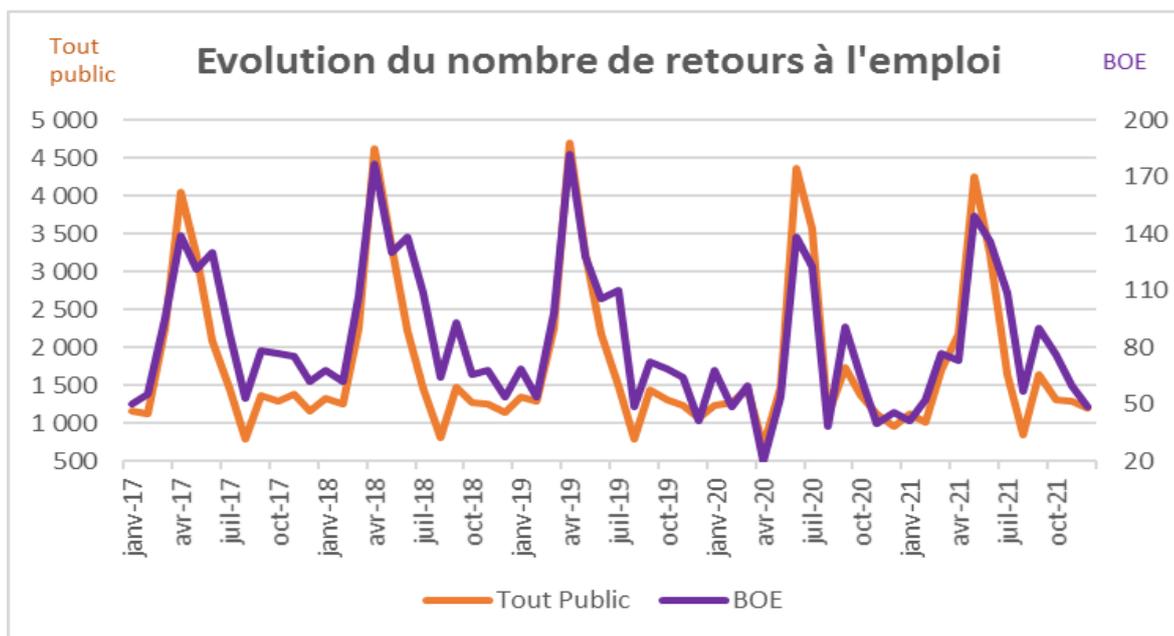
## LES DOMAINES PROFESSIONNELS PARMIS LESQUELS LES DEBOE SONT SUR-REPRÉSENTÉS PAR RAPPORT À LA MOYENNE RÉGIONALE



NB : Tous domaines confondus, les DEBOE représentent 8% de l'ensemble des DE dans la région

## Les domaines professionnels

Chaque domaine professionnel rassemble un ensemble de métiers aux compétences proches. L'approche par domaine professionnel permet de mettre en évidence les opportunités d'emploi pour un ensemble de métiers, quels que soient les secteurs dans lesquels ils s'exercent. Les "services à la personne et à la collectivité" comprennent notamment les agents de gardiennage et d'entretien ainsi que les agents de sécurité et de surveillance. Le "support à l'entreprise" comprend la compta / gestion, RH, achats, ...



Nombre en 2021      Evolutions 2021/2020

|             |        |      |
|-------------|--------|------|
| Tout public | 21 423 | +5%  |
| BOE         | 969    | +23% |
| % BOE       | 4,5%   |      |

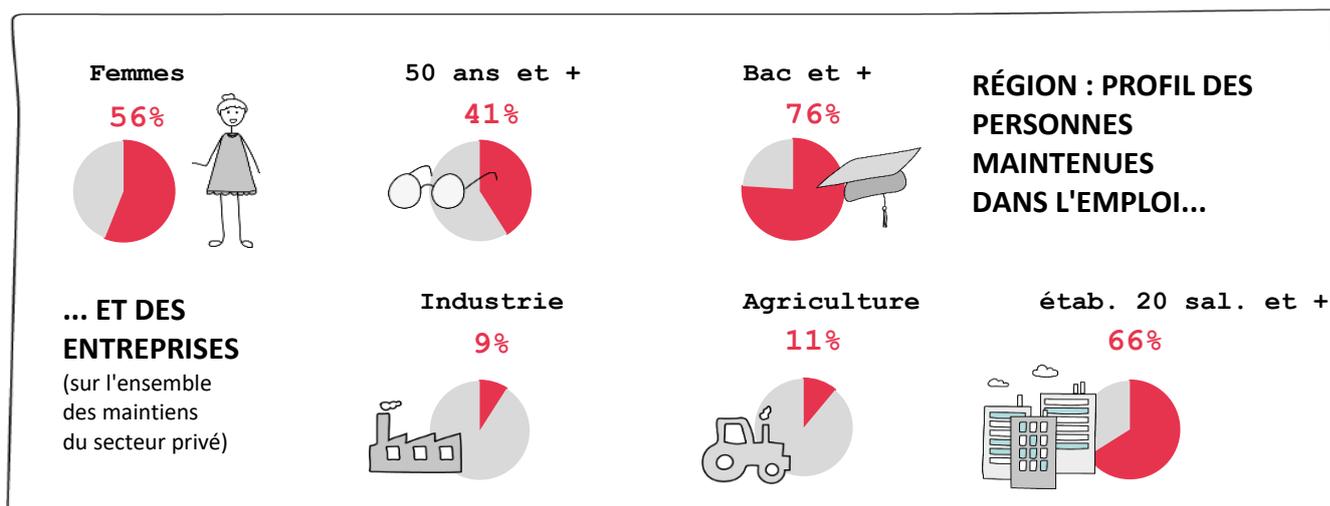
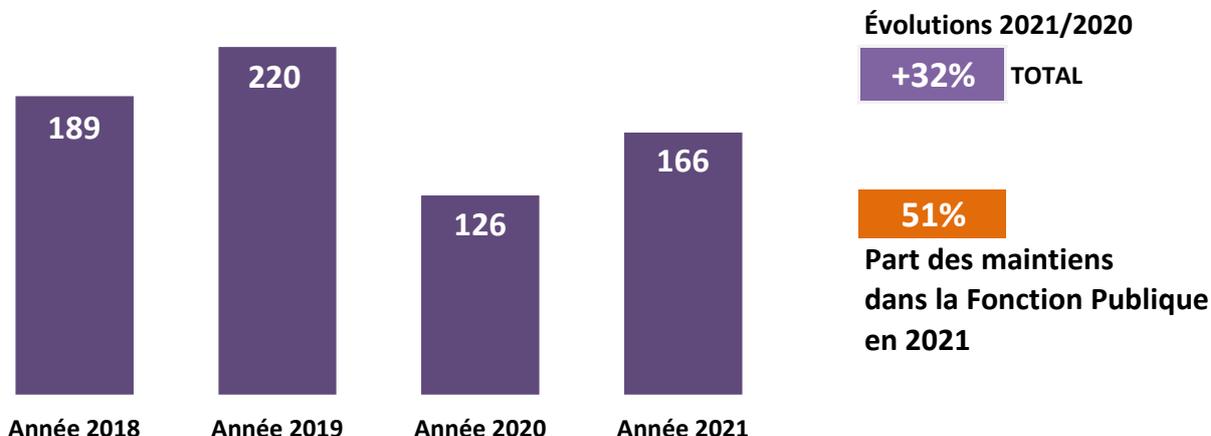
**Lecture :** en 2021, 21 423 demandeurs d'emploi ont accédé à un emploi d'un mois ou plus dont 969 BOE, soit 4,5% du total

## Les reprises d'emploi de demandeurs d'emploi

La mesure de l'accès ou du retour à l'emploi des demandeurs d'emploi inscrits sur les listes de Pôle emploi est construite à partir des déclarations préalables à l'embauche (DPAE) transmises par les employeurs à l'ACOSS et la CCMSA, et des données de Pôle emploi (notamment pour les emplois non-salariés).

Le nombre de reprises d'emploi correspond aux nombre de demandeurs d'emploi en catégories A ou B ayant eu une DPAE d'un mois ou plus, sortant des listes en déclarant une reprise d'emploi, ou basculant sous certaines conditions en catégories C ou E.

## ÉVOLUTION DU NOMBRE DE MAINTIENS DANS L'EMPLOI DANS LA RÉGION

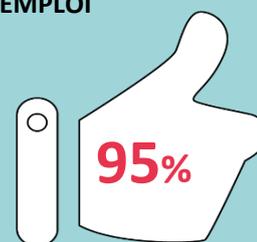


### Les Cap emploi

Afin d'apporter un service plus lisible et plus efficace pour mieux sécuriser les parcours, la loi travail du 8 août 2016 entérine la réunion en une mission commune de l'accompagnement vers l'emploi (axe 1) et du maintien dans l'emploi (axe 2) des personnes handicapées en milieu ordinaire. Celle-ci est assurée à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2018 par les organismes de placement spécialisés, regroupés sous le nom de Cap emploi.

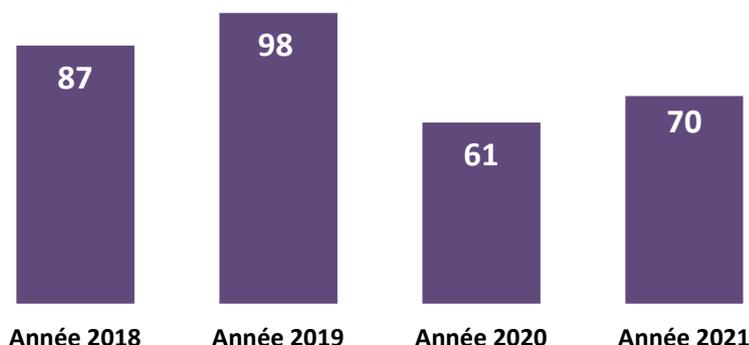
Les données présentées sont extraites des rapports d'activité (axe 2) à fin décembre 2021.

### TAUX DE MAINTIEN GLOBAL DANS L'EMPLOI



**Définition :** Le taux de maintien dans l'emploi est la part des maintiens réussis sur l'ensemble des parcours clos sur la période de référence hors causes exogènes (déménagements, décès, ...).

## ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CRÉATIONS D'ACTIVITÉ AIDÉES PAR L'AGEFIPH DANS LA RÉGION



### Évolutions 2021/2020

+15%

### La création d'activité aidée par l'Agefiph

**Objectif:** l'aide de l'Agefiph a pour objectif de permettre à une personne handicapée de créer son emploi principal et pérenne (créer ou reprendre une activité). L'aide est accordée afin de participer au financement du démarrage de l'activité. Le créateur peut également bénéficier de prestations d'accompagnement et de suivi post-crédation.



### CARACTÉRISTIQUES DES CRÉATEURS D'ACTIVITÉ AIDÉS FINANCIÈREMENT PAR L'AGEFIPH DANS LA RÉGION

36%

FEMMES

37%

50 ANS ET +

46%

BAC ET +

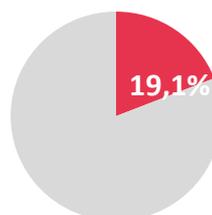
## Les contrats aidés

Année 2021 - Dares

### LES CONTRATS AIDÉS

Dans le cadre de la réforme des contrats aidés, sont mis en place à compter du 01/01/2018 les parcours emploi compétences (PEC). Recentrés sur le seul objectif d'insertion professionnelle des publics éloignés de l'emploi, ils associent à la fois mise en situation professionnelle auprès d'employeurs sélectionnés, accès facilité à la formation et acquisition de compétences. Les PEC renvoient au cadre juridique des contrats unique d'insertion - contrats d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE) dans le secteur non marchand prévu par le code du travail. Les contrats initiative emploi (CUI-CIE) dans le secteur marchand ne sont mobilisables que sous conditions. Les données portent sur les entrées initiales et les reconductions.

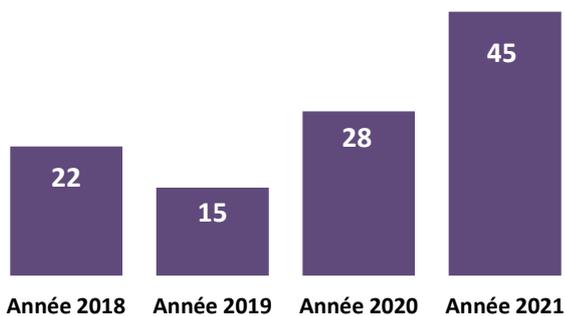
### PART DES BOE DANS LES PEC EN RÉGION



= 89 PEC pour les BOE

(en 2020, la part était de 29,2%)

## RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE (aidés financièrement par l'Agefiph)

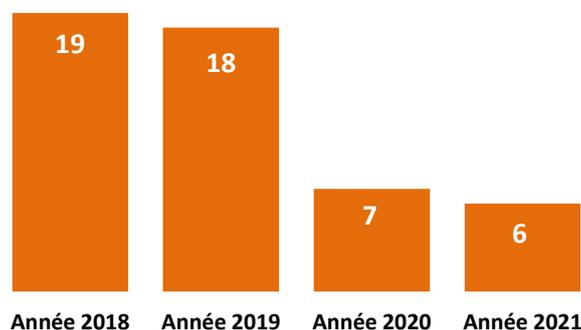


Évolutions 2021/2020

**+61%**

**Objectif:** l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat d'apprentissage.

## RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION (aidés financièrement par l'Agefiph)



Évolutions 2021/2020

**-14%**

**Objectif:** l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat de professionnalisation.

## REGION : DONNÉES QUALITATIVES

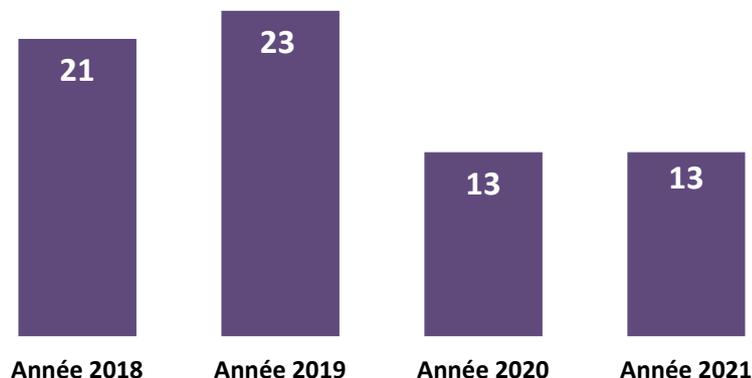
|                   |            |
|-------------------|------------|
| FEMMES            | <b>61%</b> |
| - DE 18 ANS       | <b>3%</b>  |
| BAC ET +          | <b>16%</b> |
| HANDICAP MENTAL   | <b>0%</b>  |
| HANDICAP COGNITIF | <b>32%</b> |
| 20 SALARIÉS ET +  | <b>28%</b> |
| - DE 10 SALARIÉS  | <b>41%</b> |
| TERTIAIRE         | <b>71%</b> |

## France entière : DONNÉES QUALITATIVES

|            |                       |
|------------|-----------------------|
| <b>47%</b> | FEMMES                |
| <b>37%</b> | 45 ANS ET +           |
| <b>44%</b> | BAC ET +              |
| <b>53%</b> | HANDICAP MOTEUR       |
| <b>19%</b> | MALADIES INVALIDANTES |
| <b>54%</b> | 20 SALARIÉS ET +      |
| <b>90%</b> | TERTIAIRE             |

# La reconnaissance de lourdeur du handicap (RLH)

## ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DECISIONS DE RLH



### Évolutions 2021/2020

=



### La RLH

La Reconnaissance de la lourdeur du handicap (RLH) est une Reconnaissance administrative ouvrant droit à une aide financière pour les employeurs du secteur privé, les employeurs du secteur public industriel et commercial et les travailleurs non-salariés. Son objectif est de compenser financièrement les charges supportées par un employeur du fait des conséquences du handicap d'une personne sur son poste de travail, après l'aménagement optimal de celui-ci (aménagements technique, organisationnel et d'horaire). Les droits sont attribués pour 3 ans (sauf cas dérogatoires). L'Agefiph a la charge de l'attribution de la RLH et du versement de l'aide



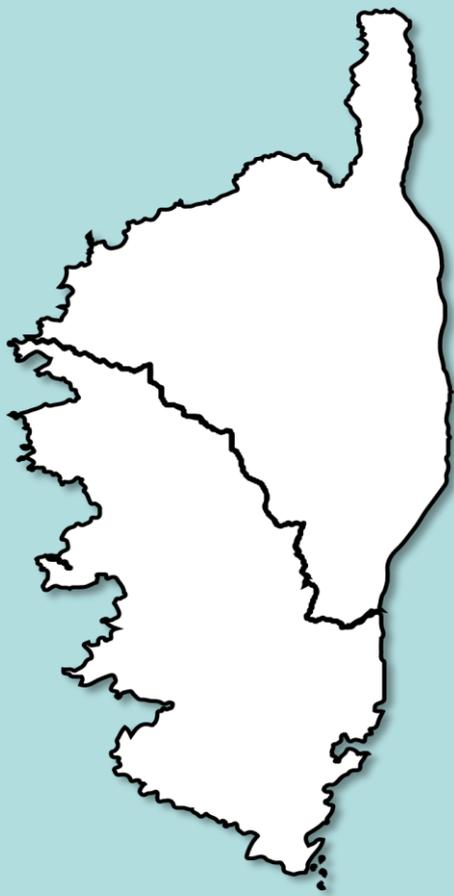
RLH en cours de validité (à fin déc.2021)

58



## CARACTERISTIQUES DES BENEFICIAIRES DE LA RLH EN REGION (droits en cours à fin décembre 2021)

|                                 |     |
|---------------------------------|-----|
| FEMMES                          | 29% |
| 50 ANS ET PLUS                  | 66% |
| BAC ET +                        | 40% |
| HANDICAP MOTEUR                 | 45% |
| HANDICAP MENTAL                 | 7%  |
| TRAVAILLEURS NON SALARIES (TNS) | 21% |
| 20 SALARIES ET +                | 21% |



DONNÉES  
LOCALES

|                 | Effectifs DEBOE | Evol. N/N-1  | Effectifs DETP   | Evol. N/N-1  | Part des DEBOE parmi les DE | Bénéficiaires de l'AAH* | % DEBOE    |
|-----------------|-----------------|--------------|------------------|--------------|-----------------------------|-------------------------|------------|
| <b>NATIONAL</b> | <b>474 171</b>  | <b>-0,6%</b> | <b>5 663 980</b> | <b>-6,8%</b> | <b>8,4%</b>                 | <b>118 541</b>          | <b>25%</b> |
| <b>REGION</b>   | <b>1 854</b>    | <b>-0,6%</b> | <b>22 719</b>    | <b>-5,5%</b> | <b>8,2%</b>                 | <b>495</b>              | <b>27%</b> |
| 2A-Corse-du-Sud | 919             | +5,5%        | 11 049           | -5,5%        | 8,3%                        | 293                     | 32%        |
| 2B-Haute-Corse  | 935             | -5,9%        | 11 670           | -5,6%        | 8,0%                        | 202                     | 22%        |

\* Lecture : au niveau national, 118 541 DEBOE sont bénéficiaires de l'AAH (avec ou sans autre titre de reconnaissance), soit 25% de l'ensemble des DEBOE.

## Ancienneté moy. inscription au chômage en jours

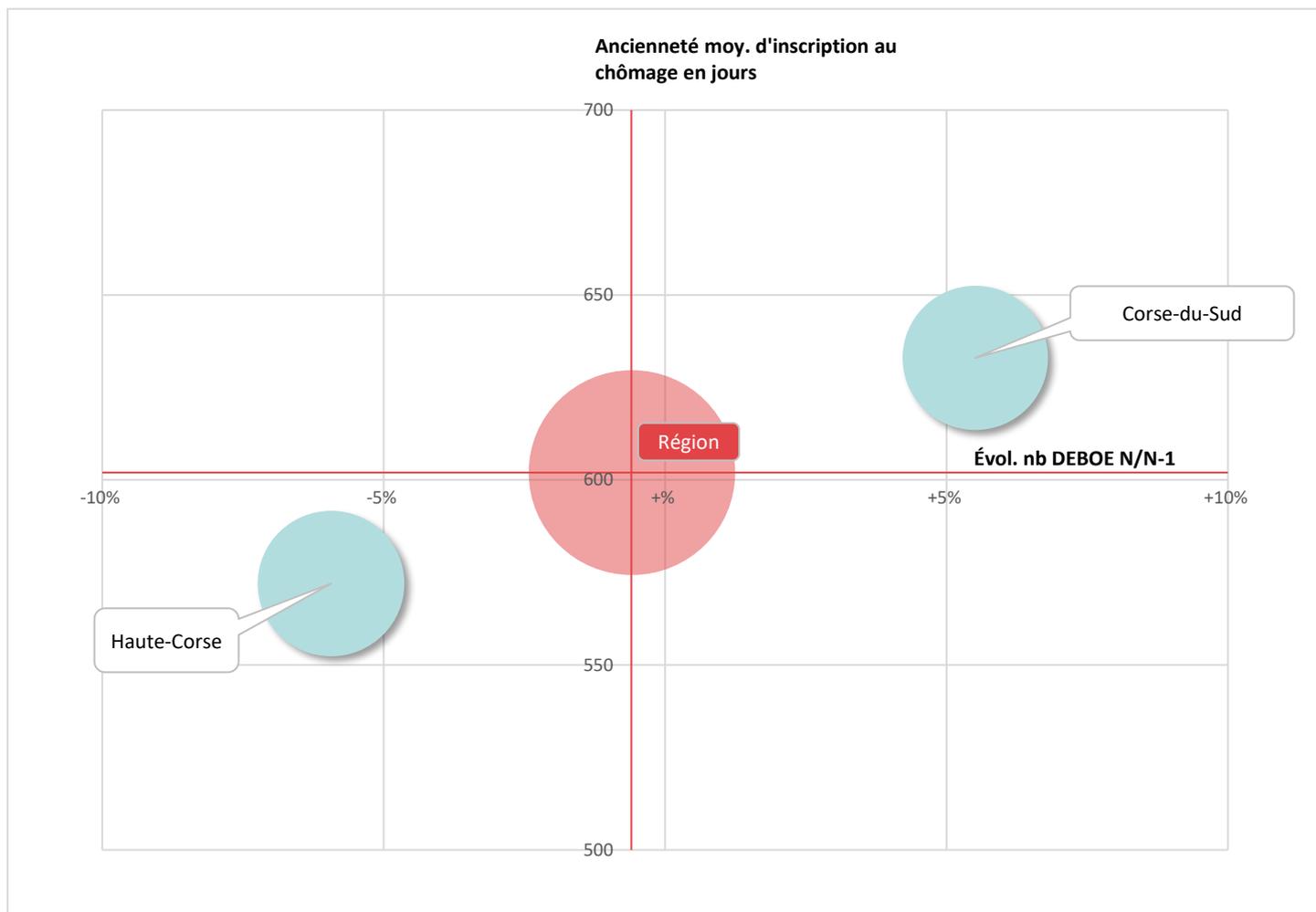
|                 | DEBOE      | Evol. N/N-1 en jours | DETP       | Evol. N/N-1 en jours | Ecart BOE / TP en jours* |
|-----------------|------------|----------------------|------------|----------------------|--------------------------|
| <b>NATIONAL</b> | <b>913</b> | <b>+5</b>            | <b>695</b> | <b>+22</b>           | <b>+218</b>              |
| <b>REGION</b>   | <b>602</b> | <b>-43</b>           | <b>360</b> | <b>-28</b>           | <b>+242</b>              |
| 2A-Corse-du-Sud | 633        | -83                  | 338        | -31                  | +295                     |
| 2B-Haute-Corse  | 572        | -11                  | 380        | -26                  | +192                     |

\* Lecture : au niveau national, les DEBOE ont une ancienneté moy. au chômage de 913 jours, soit 218 jours de + que pour le TP.

## Les 3 domaines prof. les + recherchés au niveau régional par les DEBOE

|                 | 1, Support à l'entreprise et à la collectivité |            | 2, Serv. à la personne et à la collectivité |            | 3, Commerce, vente et grande distribution |            |
|-----------------|--|------------|---|------------|---|------------|
|                 | Effectifs DEBOE                                | % DEBOE    | Effectifs DEBOE                             | % DEBOE    | Effectifs DEBOE                           | % DEBOE    |
| <b>NATIONAL</b> | <b>81 920</b>                                  | <b>17%</b> | <b>116 198</b>                              | <b>25%</b> | <b>55 151</b>                             | <b>12%</b> |
| <b>REGION</b>   | <b>413</b>                                     | <b>22%</b> | <b>353</b>                                  | <b>19%</b> | <b>311</b>                                | <b>17%</b> |
| 2A-Corse-du-Sud | 186  | 20%        | 186   | 20%        | 141                                       | 15%        |
| 2B-Haute-Corse  | 227  | 24%        | 167   | 18%        | 170                                       | 18%        |

\* Lecture : au niveau national, 25% des DEBOE soit 116 198 personnes, recherchent un emploi dans le domaine des services à la personne et à la collectivité.



## Évolution du nombre de DEBOE en un an (cat.A,B,C) et ancienneté moyenne d'inscription au chômage

Ce graphique à bulles permet d'analyser le positionnement du département par rapport à la moyenne régionale (bulle rouge) selon deux axes d'analyse : en abscisse, l'évolution du nombre de DEBOE entre la période N et N-1, et en ordonnée l'ancienneté moyenne d'inscription au chômage en jours.

| Les maintiens par structure Cap emploi | Nombre de maintiens | Evol. N/N-1 | % maintiens dans la Fonction Publique | Taux de maintien* | Nb maintiens pour 100 000 actifs en emploi** |
|--|---------------------|-------------|---------------------------------------|-------------------|--|
| <b>NATIONAL</b>                        | <b>21 400</b>       | <b>+14%</b> | <b>11%</b>                            | <b>93%</b>        | <b>76</b>                                    |
| <b>REGION</b>                          | <b>166</b>          | <b>+32%</b> | <b>51%</b>                            | <b>95%</b>        | <b>125</b>                                   |
| CE 2A-Corse-du-Sud                     | 102                 | +31%        | 60%                                   | 94%               |  |
| CE 2B-Haute-Corse                      | 64                  | +33%        | 36%                                   | 97%               |  |

\* Le taux de maintien est la part des maintiens réussis sur l'ensemble des parcours clos sur la période de référence hors causes exogènes (déménagements, décès, ...).

\*\* Source Insee pour les actifs en emploi.

| Caractéristiques maintiens par structure Cap emploi | % femmes   | % 50 ans et + | % Bac et + | % 20 sal.* et + | % industrie* | % agriculture* |
|---|------------|---------------|------------|-----------------|--------------|----------------|
| <b>NATIONAL</b>                                     | <b>51%</b> | <b>46%</b>    | <b>58%</b> | <b>68%</b>      | <b>20%</b>   | <b>9%</b>      |
| <b>REGION</b>                                       | <b>56%</b> | <b>41%</b>    | <b>76%</b> | <b>66%</b>      | <b>9%</b>    | <b>11%</b>     |
| CE 2A-Corse-du-Sud                                  | 61%        | 41%           | 75%        | 75%             | 14%          | 14%            |
| CE 2B-Haute-Corse                                   | 49%        | 41%           | 77%        | 51%             | 5%           | 8%             |

\* Sur l'ensemble des maintiens du secteur privé.

# La création d'activité aidée par l'Agefiph

Année 2021 - Agefiph

14

|                 | Nb de créations d'activité BOE* | Evol. N/N-1 | Nb créations pour 10 000 DEBOE** | % femmes   | % 50 ans et + | % Bac et + |
|-----------------|---------------------------------|-------------|----------------------------------|------------|---------------|------------|
| <b>NATIONAL</b> | <b>3 823</b>                    | <b>+23%</b> | <b>81</b>                        | <b>44%</b> | <b>31%</b>    | <b>61%</b> |
| <b>REGION</b>   | <b>70</b>                       | <b>+15%</b> | <b>378</b>                       | <b>36%</b> | <b>37%</b>    | <b>46%</b> |
| 2A-Corse-du-Sud | 37                              | +32%        | 403                              | 41%        | 32%           | 51%        |
| 2B-Haute-Corse  | 33                              | =           | 353                              | 30%        | 42%           | 40%        |

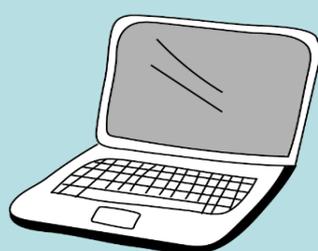
\* Nombre de créations aidées financièrement par l'Agefiph. BOE = Bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

# Les contrats en alternance aidés par l'Agefiph

Année 2021 - Agefiph

|                 | Nb contrats d'apprentissage | Nb contrats de professionnalisation |
|-----------------|-----------------------------|-------------------------------------|
| <b>NATIONAL</b> | <b>3 716</b>                | <b>1 112</b>                        |
| <b>REGION</b>   | <b>45</b>                   | <b>6</b>                            |
| 2A-Corse-du-Sud | 11                          | 2                                   |
| 2B-Haute-Corse  | 19                          | 3                                   |
| Non défini      | 15                          | 1                                   |





 **[www.agefiph.fr](http://www.agefiph.fr)**

Réalisation : Agefiph / Direction innovation évaluation et stratégie