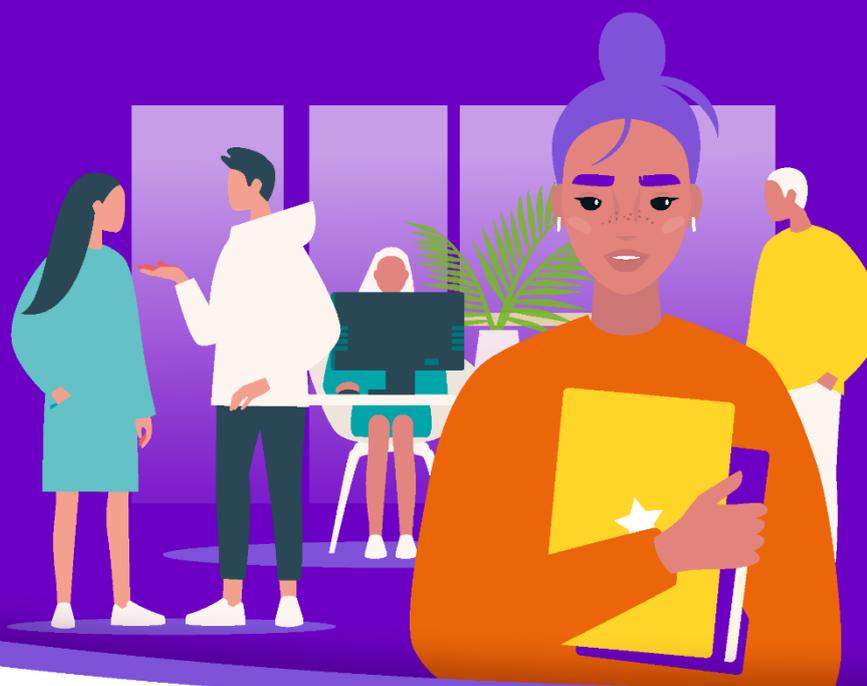


Les Modul'Pro de l'inclusion

Panorama des
modules de
professionnalisation

BRETAGNE
2ND SEMESTRE 2022



Les Modul'Pro de l'inclusion

PROGRAMME 2nd SEMESTRE 2022 - Format court / accessible sur inscription

*Entreprises, acteurs de l'emploi, de l'insertion, de la formation,
notre programme de professionnalisation à distance vous sensibilise sur l'emploi et la formation des personnes handicapées*

Septembre 2022

15/09/2022 10h-12h	CONNAÎTRE ET MOBILISER LES PRESTATIONS D'APPUI SPÉCIFIQUES (PAS), OUTILS DE LA COMPENSATION
20/09/2022 11h-12h	EMPLOI ET HANDICAP : AIDES, SERVICES ET PRESTATIONS À DESTINATION DES ENTREPRISES
22/09/2022 10h-12h	DÉCOUVRIR L'OFFRE DE SERVICES DE L'AGEFIPH
28/09/2022 10h30-12h	MOBILISER LA RHF : MIEUX ACCUEILLIR DES STAGIAIRES EN SITUATION DE HANDICAP GRÂCE À LA DÉMARCHE DE PROGRÈS !
29/09/2022 14h-15h30	RÉFÉRENT HANDICAP, BIEN PRÉPARER SA SEMAINE EUROPÉENNE POUR L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES (SEEPH) !

Octobre 2022

07/10/2022 10h-12h	LES FONDAMENTAUX DU RÉFÉRENT HANDICAP EN OF ET CFA
10/10/2022 14h-15h	INCLURE LE HANDICAP DANS VOTRE PROCESSUS DE RECRUTEMENT ET D'INTEGRATION
20/10/2022 10h30-12h30	CONNAÎTRE LES DIFFÉRENTS TYPES DU HANDICAP : LE HANDICAP AUDITIF
20/10/2022 14h-15h	LA RECONNAISSANCE DE LA LOURDEUR DU HANDICAP (RLH)
27/10/2022 10h-12h	LA COMPENSATION EN FORMATION

Novembre 2022

02/11/2022 11h-12h	LE HANDICAP EN ENTREPRISE, DE QUOI PARLE-T-ON ?
08/11/2022 10h30-11h	MOBILISER LA RHF : MIEUX ACCUEILLIR DES STAGIAIRES EN SITUATION DE HANDICAP GRÂCE À LA DÉMARCHE DE PROGRÈS !
14/11/2022 10h-12h	CONNAÎTRE LES DIFFÉRENTS TYPES DU HANDICAP : LE HANDICAP VISUEL
14/11/2022 14h-16h	LE MAINTIEN EN EMPLOI : UN LEVIER AU SERVICE DE LA PERFORMANCE DE VOTRE ENTREPRISE
15/11/2022 14h-15h	LES FONDAMENTAUX DE L'OBLIGATION D'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES (OETH)
17/11/2022 14h-16h	DÉCOUVRIR L'OFFRE DE SERVICES DE L'AGEFIPH
18/11/2022 9h-10h30	LA POLITIQUE HANDICAP, UN ENRICHISSEMENT POUR VOTRE DÉMARCHE RSE
22/11/2022 10h - 12 h	CONNAÎTRE ET MOBILISER LES PRESTATIONS D'APPUI SPÉCIFIQUES (PAS), OUTILS DE LA COMPENSATION

01/12/2022 11h-12h	UN DE VOS SALARIÉS RENCONTRE UNE PROBLÉMATIQUE SANTÉ SUR SON POSTE DE TRAVAIL ? QUELQUES CLÉS POUR VOUS AGIR !
06/12/2022 10h-12h	CONNAÎTRE LES DIFFÉRENTS TYPES DU HANDICAP : LE HANDICAP MOTEUR
08/12/2022 10h-12h	LES FONDAMENTAUX DU RÉFÉRENT HANDICAP EN OF ET CFA
15/12/2022 10h-12h	CONNAÎTRE LES DIFFÉRENTS TYPES DU HANDICAP : LE HANDICAP PSYCHIQUE, MENTAL ET TROUBLES COGNITIFS

Professionalisation accessible toute l'année

LES CONNAISSANCES DE BASE DU HANDICAP AU TRAVAIL

Agefiph - Atelier distanciel de 3h - plusieurs dates - places limitées

LES MISSIONS DU REFERENT HANDICAP EN ENTREPRISE

Agefiph - Atelier distanciel de 3h - plusieurs dates - places limitées

INTEGRER UNE PROCEDURE DE MAINTIEN DANS L'EMPLOI ET ETABLIR UN PLAN D'ACTION DANS SON ORGANISATION

Agefiph - Atelier distanciel de 3h - plusieurs dates - places limitées

MAITRISER L'OBLIGATION D'EMPLOI DES TRAVAILLEURS HANDICAPES ET SES MODALITES D'APPLICATION

Agefiph - Atelier distanciel de 3h - plusieurs dates - places limitées

CONNAÎTRE ET MOBILISER LE PLAN DE PROFESSIONNALISATION DE LA POLITIQUE REGIONALE DE FORMATION

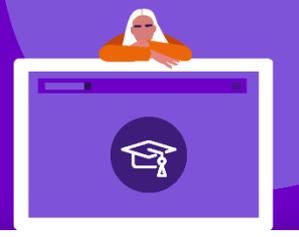
Actions proposées dans le cadre du PRFPH, financées par le Conseil régional et l'Agefiph, animées par Ladapt et destinées aux professionnel·le·s d'IDÉO, de la formation, de l'emploi et de l'insertion.



Pour vous inscrire, cliquez sur les titres des webinaires



Panorama régional des Modul'Pro



Le défi d'une société plus inclusive pour les personnes en situation de handicap appelle tous les acteurs de l'entreprise, de l'emploi, de la formation et de la santé au travail à mobiliser leurs énergies. Depuis de nombreuses années, l'Agefiph a développé, avec ses partenaires, des actions de sensibilisation, d'acculturation et de développement des connaissances en direction de l'ensemble de ces interlocuteurs clés. Forte de cette expérience et pour accompagner cette ambition partagée d'une société inclusive, l'Agefiph met aujourd'hui à disposition de tous un outil opérationnel qui permet de disposer d'une vision globale et détaillée de son offre partenariale d'appui à la professionnalisation des acteurs :

- globale, parce que ce panorama embrasse le panorama général et la diversité des actions proposées sur l'ensemble du territoire national, en métropole et outre-mer ;
- détaillée, car son format numérique permet d'accéder facilement aux différentes actions proposées dans chaque région, en fonction de la thématique recherchée et du besoin.

Cet outil se veut aussi le reflet des solides partenariats noués sur les territoires. Ainsi, de nombreuses actions s'adossent à des programmes déployés par des acteurs publics tels les Conseil régionaux ou les CARIF-OREF, ou s'inscrivent dans des campagnes de sensibilisation réunissant plusieurs partenaires (Service public de l'emploi notamment).

Amplifier les démarches inclusives engagées implique un renforcement de ces appuis pour permettre de répondre à la diversité des acteurs et des besoins. Il s'agit en effet de réussir à ce que l'ensemble des acteurs acquièrent un « réflexe handicap ».

C'est pourquoi aujourd'hui, faire de la diversité des approches engagées sur les territoires une richesse au profit de tous et proposer une offre de qualité sur l'ensemble du territoire pour répondre à ces besoins constitue notre priorité. En particulier l'Agefiph s'engage dans une démarche d'accompagnement renforcé des référents handicap en entreprise ou en centre de formation et leur propose dès à présent d'acquérir les connaissances indispensables à l'exercice de leur mission.

Je formule le vœu que cet outil, en favorisant la mise en visibilité et l'accès à l'offre de professionnalisation de l'Agefiph et de ses partenaires, permette à chacun de mieux s'orienter dans le panorama des actions disponibles et de bénéficier pleinement de cette offre proposée gratuitement sur l'ensemble du territoire. Il nous invite aussi à aller plus loin dans la construction partagée de réponses aux besoins de connaissance et d'évolution des compétences. C'est pourquoi cet outil évolutif s'enrichira chaque année de nouveaux modules toujours plus adaptés aux besoins des différents acteurs présents sur les territoires.

En vous souhaitant une bonne lecture,

Didier Eyssartier,
directeur général de l'Agefiph

Comment utiliser ce panorama ?

- 1 ➤ Cliquez sur votre profil (page suivante)
- 2 ➤ Découvrez les modules de professionnalisation conçus pour vous
- 3 ➤ Accédez au détail de chacun de ces modules : présentation, objectifs, disponibilité dans votre région
- 4 ➤ Cliquez sur votre région si elle est concernée pour vous informer sur toutes les modalités pratiques d'accès aux modules

**Modul'
Pro**

Bienvenue



Vous êtes référent handicap en entreprise [↗](#)



Vous êtes référent handicap en CFA et en centre de formation [↗](#)



Vous êtes un acteur de l'emploi, de l'orientation ou de l'insertion (dont service civique) [↗](#)



Vous êtes un acteur de la formation professionnelle / de l'alternance [↗](#)



Vous êtes un professionnel de la santé au travail / du maintien dans l'emploi [↗](#)



Vous êtes un acteur du monde économique et social (dont entreprises adaptées) [↗](#)



Vous êtes une association des secteurs du handicap et/ou de la santé [↗](#)



Vous êtes un acteur du dialogue social [↗](#)

Si aucun choix ne vous correspond, prenez contact avec la délégation régionale de votre région en cliquant [ici](#) [↗](#)



Vous êtes référent handicap en entreprise

Vous avez été nommé référent handicap de votre entreprise et vous avez besoin de maîtriser les fondamentaux concernant l'emploi des personnes en situation de handicap et votre nouveau rôle ? L'Agefiph vous propose un parcours composé de modules distincts, mobilisables à votre rythme.

Modul' Pro

Bienvenue

Retour
au
sommaire

Informations générales

- ➔ [Acquérir les connaissances de base sur le handicap](#)
- ➔ [Le handicap en entreprise, de quoi parle-t-on ?](#)
- ➔ [Être référent handicap en entreprise](#)
- ➔ [Bien préparer sa Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées \(SEEPH\)](#)
- ➔ [Maîtriser l'OETH et ses modalités d'application](#)

Connaître et mobiliser les aides, prestations et solutions de compensation

- ➔ [Comprendre et mobiliser les aides financières de l'Agefiph](#)
- ➔ [La compensation en formation](#)
- ➔ [L'accompagnement dédié aux entreprises](#)

Recruter et maintenir dans l'emploi

- ➔ [Recruter et intégrer des personnes en situation de handicap](#)
- ➔ [Maintenir en emploi un salarié en situation de handicap](#)



Bienvenue

Retour
au
sommaire



Vous êtes référent handicap en CFA et en centre de formation

Vous avez été nommé référent handicap de votre organisme de formation ou CFA et avez besoin de maîtriser les fondamentaux concernant l'emploi des personnes en situation de handicap et votre nouveau rôle ?

L'Agefiph vous propose un parcours composé de modules distincts, mobilisables à votre rythme.

Informations générales

- ➔ [Être référent handicap en OF ou CFA](#)
- ➔ [Bien préparer sa Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées \(SEEPH\)](#)

Connaître et mobiliser les aides, prestations et solutions de compensation

- ➔ [La compensation en formation](#)
- ➔ [Mobiliser la Ressource handicap formation \(RHF\)](#)



Bienvenue

Retour
au
sommaire



Vous êtes un acteur de l'emploi, de l'orientation ou de l'insertion (dont service civique)

Renforcez votre connaissance du handicap et des leviers permettant de bien accompagner les personnes en situation de handicap dans l'emploi.

L'Agefiph vous propose un parcours composé de modules distincts, mobilisables à votre rythme.

Informations générales

- [Connaître les différents types de handicap](#)
- [Maîtriser l'OETH et ses modalités d'application](#)

Connaître et mobiliser les aides, prestations et solutions de compensation

- [Comprendre et mobiliser les aides financières de l'Agefiph](#)
- [Connaître et mobiliser les prestations d'appuis spécifiques](#)



Bienvenue

Retour
au
sommaire



Vous êtes un acteur de la formation professionnelle, de l'alternance

Renforcez votre connaissance du handicap et des leviers permettant de bien accompagner les personnes en situation de handicap dans leur parcours de formation.

L'Agefiph vous propose un parcours composé de modules distincts, mobilisables à votre rythme.

Informations générales

- [Être référent handicap en OF ou CFA](#)

Connaître et mobiliser les aides, prestations et solutions de compensation

- [La compensation en formation](#)
- [Mobiliser la Ressource handicap formation \(RHF\)](#)



Vous êtes un professionnel de la santé au travail/du maintien dans l'emploi

Renforcez votre connaissance du handicap et des leviers permettant de bien accompagner les personnes en situation de handicap dans l'emploi.

L'Agefiph vous propose un parcours composé de modules distincts, mobilisables à votre rythme.



Bienvenue

Retour
au
sommaire

Informations générales

➔ [Connaître les différents types de handicap](#) 

Recruter et maintenir dans l'emploi

➔ [La Reconnaissance de la Lourdeur du Handicap \(RHL\)](#) 

Connaître et mobiliser les aides, prestations et solutions de compensation

➔ [Comprendre et mobiliser les aides financières de l'Agefiph](#) 

➔ [Connaître et mobiliser les prestations d'appuis spécifiques](#) 

➔ [La compensation en formation](#) 



Bienvenue

Retour
au
sommaire



Vous êtes un acteur du monde économique et social (dont entreprises adaptées)

Renforcez votre connaissance du handicap et des leviers permettant de recruter, accompagner et maintenir en emploi dans de bonnes conditions.

L'Agefiph vous propose un parcours composé de modules distincts, mobilisables à votre rythme.

Informations générales

- ➔ [Connaître les différents types de handicap](#)
- ➔ [Le handicap en entreprise de quoi parle-t-on ?](#)
- ➔ [Bien préparer sa Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées \(SEEPH\)](#)
- ➔ [Maîtriser l'OETH et ses modalités d'application](#)

Connaître et mobiliser les aides, prestations et solutions de compensation

- ➔ [Comprendre et mobiliser les aides financières de l'Agefiph](#)
- ➔ [Connaître l'accompagnement dédié aux entreprises](#)
- ➔ [Connaître et mobiliser les prestations d'appuis spécifiques](#)
- ➔ [La compensation en formation](#)

Recruter et maintenir dans l'emploi

- ➔ [Recruter et intégrer des personnes en situation de handicap](#)
- ➔ [Maintenir en emploi un salarié en situation de handicap](#)



Bienvenue

Retour
au
sommaire



Vous êtes une association des secteurs du handicap et/ou de la santé

Renforcez votre connaissance du handicap et des leviers permettant de bien accompagner les personnes en situation de handicap dans l'emploi et la formation.

L'Agefiph vous propose un parcours composé de modules distincts, mobilisables à votre rythme.

Informations générales

- [Connaître les différents types de handicap](#)
- [Le handicap en entreprise, de quoi parle-t-on ?](#)

Connaître et mobiliser les aides, prestations et solutions de compensation

- [Comprendre et mobiliser les aides financières de l'Agefiph](#)
- [Connaître et mobiliser les prestations d'appuis spécifiques](#)
- [La compensation en formation](#)



Bienvenue

Retour
au
sommaire



Vous êtes un acteur du dialogue social

Renforcez votre connaissance du handicap et des leviers permettant de bien accompagner les personnes en situation de handicap dans l'emploi et la formation.

L'Agefiph vous propose un parcours composé de modules distincts, mobilisables à votre rythme.

Informations générales

- [Connaître les différents types de handicap](#)
- [Le handicap en entreprise, de quoi parle-t-on ?](#)
- [Maîtriser l'OETH et ses modalités d'application](#)
- [Bien préparer sa Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées \(SEEPH\)](#)

Connaître et mobiliser les aides, prestations et solutions de compensation

- [Comprendre et mobiliser les aides financières de l'Agefiph](#)
- [Connaître l'accompagnement dédié aux entreprises](#)
- [La compensation en formation](#)

Recruter et maintenir dans l'emploi

- [Recruter et intégrer des personnes en situation de handicap](#)
- [Maintenir en emploi un salarié en situation de handicap](#)



LES CONNAISSANCES DE BASE DU HANDICAP AU TRAVAIL



PRÉSENTATION

Vous avez été nommé.e référent handicap ou vous l'êtes depuis un moment et vous sentez le besoin de mettre à jour vos connaissances ?

Ce Modul'Pro est fait pour vous : grâce à ces connaissances fondamentales, vous serez en mesure de vous adapter aux différentes situations que vous pourrez être amené à rencontrer dans le cadre votre mission. Ce module n'exige pas de prérequis.



CONTENU

- Découvrir ce qu'est le handicap
- Comprendre le cadre légal et ses implications
- Connaître les publics concernés par l'Obligation d'emploi des travailleurs handicapés (OETH)
- Comprendre la démarche et les enjeux de la Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH)
- S'approprier l'écosystème et son organisation
- S'outiller et savoir où chercher les informations utiles



Publics

- . Référents handicap en entreprise et fonctions assimilées
- . Référents handicap en OF et CFA



Modalités et durée

À distance
3 heures



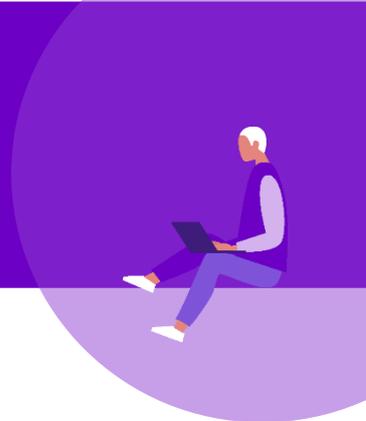
Intervenants

Agefiph ou prestataire mandaté par l'Agefiph



Contact ou inscription

[Inscrivez-vous en ligne](#)



LE HANDICAP EN ENTREPRISE, DE QUOI PARLE-TON ?



PRÉSENTATION

Vous souhaitez vous acculturer à la notion de handicap et y être sensibilisé.e pour mieux intégrer ce sujet dans votre entreprise...

Cette session de professionnalisation s'adresse aux entreprises : référent handicap, équipe RH, membre du CSE, manager...



CONTENU

- Le handicap et nos représentations
- Le handicap au travail : des situations multiples
- Bénéficiaires de l'obligation d'emploi : les différents titres
- Compenser le handicap au travail
- L'offre de conseil et d'accompagnement des entreprises de l'Agefiph



Publics

- . Référents handicap en entreprise et fonctions assimilées
- . Acteurs du monde économique dont entreprises adaptées (EA)
- . Associations des secteurs du handicap et de la santé
- . Acteurs du dialogue social



Modalités et durée

À distance
1 heure



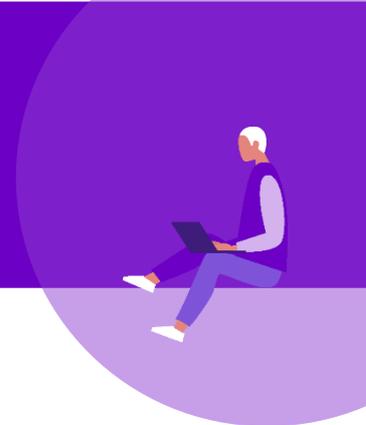
Intervenants

Agefiph Bretagne



Inscription

bretagne@agefiph.asso.fr



PRÉSENTATION

Vous disposez déjà d'informations sur le handicap mais souhaitez approfondir votre connaissance des différents types de handicap ?

Participez à ces Modul'Pro. qui vous apportent une meilleure compréhension des diverses situations et des réponses à leur apporter.



4 MODULES DISPONIBLES

- [Le handicap visuel](#)
- [Le handicap auditif](#)
- [Le handicap moteur](#)
- [Les handicaps psychique, mental et les troubles cognitifs](#)



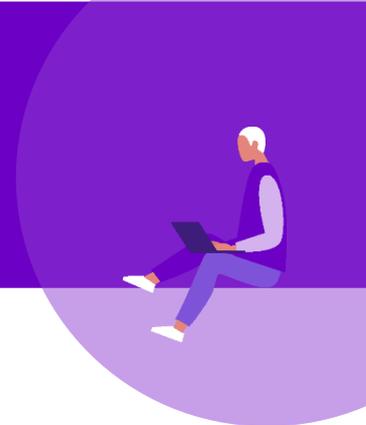
Publics

- . Acteurs de l'emploi, de l'orientation ou de l'insertion (dont service civique)
- . Professionnels de la santé au travail et du maintien dans l'emploi
- . Acteurs du monde économique dont entreprises adaptées (EA)
- . Associations des secteurs du handicap et de la santé
- . Acteurs du dialogue social



Contact

bretagne@agefiph.asso.fr



LE HANDICAP VISUEL



PRÉSENTATION

Vous souhaitez en savoir plus sur le handicap visuel ? Connaître ses implications en situation de recherche d'emploi, de formation ou d'emploi ? Acquérir quelques astuces et conseils sur le sujet ?

Découvrez les compensations possibles, les aides et les prestations mobilisables de l'Agefiph.



CONTENU

- Définition du handicap visuel
- Les conséquences du handicap visuel en situation de travail, de recherche d'emploi, de formation
- Quelques conseils pour mieux communiquer
- Les compensations possibles
- Les prestations et aides mobilisables de l'Agefiph



Publics

- . Acteurs de l'emploi, de l'orientation ou de l'insertion (dont service civique)
- . Professionnels de la santé au travail et du maintien dans l'emploi
- . Acteurs du monde économique dont entreprises adaptées (EA)
- . Associations des secteurs du handicap et de la santé
- . Acteurs du dialogue social



Modalités et durée

À distance
2 heures



Intervenants

Agefiph Bretagne et [SIADV Bretagne Voir Ensemble](#)



Partenaire

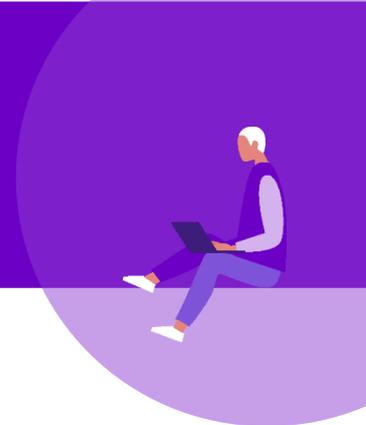


Inscription

[Je m'inscris en ligne](#)



Connaître les différents types de handicap



LE HANDICAP AUDITIF



PRÉSENTATION

Vous souhaitez en savoir plus sur le handicap auditif ? Connaître ses implications en situation de recherche d'emploi, de formation ou d'emploi ? Acquérir quelques astuces et conseils sur le sujet ?

Découvrez les compensations possibles, les aides et les prestations mobilisables de l'Agefiph.



CONTENU

- Définition du handicap auditif
- Les conséquences du handicap auditif en situation de travail, de recherche d'emploi, de formation
- Quelques conseils pour mieux communiquer
- Les compensations possibles
- Les prestations et aides mobilisables de l'Agefiph



Publics

- . Acteurs de l'emploi, de l'orientation ou de l'insertion (dont service civique)
- . Professionnels de la santé au travail et du maintien dans l'emploi
- . Acteurs du monde économique dont entreprises adaptées (EA)
- . Associations des secteurs du handicap et de la santé
- . Acteurs du dialogue social



Modalités et durée

À distance
2 heures



Intervenants

Agefiph Bretagne et [ANVOL](#)

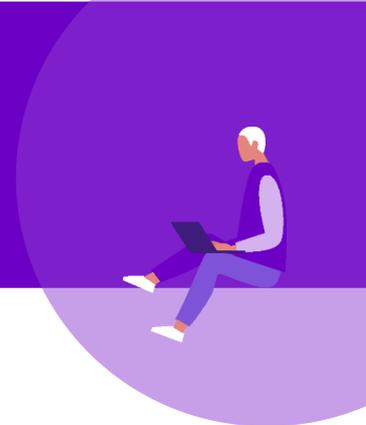


Partenaire



Inscription

[Je m'inscris en ligne](#)



LE HANDICAP MOTEUR



PRÉSENTATION

Vous souhaitez en savoir plus sur le handicap moteur ? Connaître ses implications en situation de recherche d'emploi, de formation ou d'emploi ? Acquérir quelques astuces et conseils sur le sujet ?

Découvrez les compensations possibles, les aides et les prestations mobilisables de l'Agefiph.



CONTENU

- Définition du handicap moteur
- Les conséquences du handicap moteur en situation de travail, de recherche d'emploi, de formation
- Quelques conseils pour mieux communiquer...
- Les compensations possibles
- Les prestations et aides mobilisables de l'Agefiph



Publics

- . Acteurs de l'emploi, de l'orientation ou de l'insertion (dont service civique)
- . Professionnels de la santé au travail et du maintien dans l'emploi
- . Acteurs du monde économique dont entreprises adaptées (EA)
- . Associations des secteurs du handicap et de la santé
- . Acteurs du dialogue social



Modalités et durée

À distance
2 heures



Intervenants

Agefiph Bretagne et [APF](#)

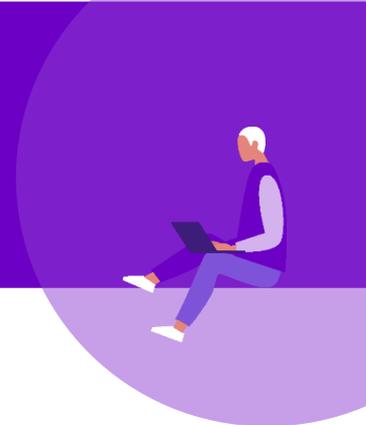


Partenaire



Inscription

[Je m'inscris en ligne](#)



HANDICAPS PSYCHIQUE, MENTAL ET TROUBLES COGNITIFS



PRÉSENTATION

**Vous souhaitez en savoir plus sur les handicaps psychique, mental et les troubles cognitifs ?
Connaître leurs implications en situation de recherche d'emploi, de formation ou d'emploi ?
Acquérir quelques astuces et conseils sur le sujet ?**

Découvrez les compensations possibles, les aides et les prestations mobilisables de l'Agefiph.



CONTENU

- Définition des handicaps psychique, mental et troubles cognitifs
- Les conséquences de ces handicaps en situation de travail, de recherche d'emploi, de formation
- Quelques conseils pour mieux communiquer...
- Les compensations possibles
- Les prestations et aides de l'Agefiph mobilisables



Publics

- . Acteurs de l'emploi, de l'orientation ou de l'insertion (dont service civique)
- . Professionnels de la santé au travail et du maintien dans l'emploi
- . Acteurs du monde économique dont entreprises adaptées (EA)
- . Associations des secteurs du handicap et de la santé
- . Acteurs du dialogue social



Modalités et durée

À distance
2 heures



Intervenants

Agefiph Bretagne et [Ladapt](#), prestataire Prestations d'Appuis Spécifiques

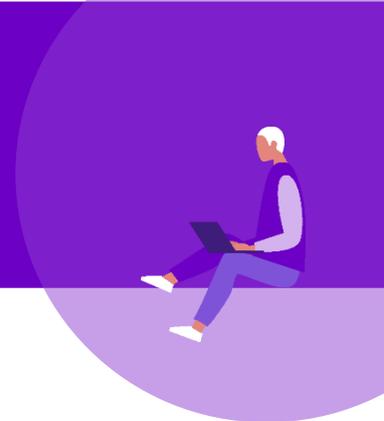


Partenaire



Inscription

[Je m'inscris en ligne](#)



LA COMPENSATION EN FORMATION



PRÉSENTATION

Vous souhaitez en savoir plus sur la prise en compte du handicap dans les parcours de formation ?

Connaître les possibilités afin de couvrir les besoins de compensation des bénéficiaires ?

Découvrez les aides et les prestations mobilisables de l'Agefiph.



CONTENU

- Cadre d'intervention de l'Agefiph dans le parcours de formation
- Zoom sur l'alternance
- Les aides mobilisables pour identifier les moyens de compensation
- Les aides mobilisables pour mettre en œuvre les moyens de compensation



Publics

- . Référents handicap en entreprise
- . Référents handicap en CFA et en organisme de formation
- . Acteurs de la formation professionnelle et de l'alternance
- . Professionnels de la santé au travail et du maintien dans l'emploi
- . Acteurs du monde économique et social dont entreprises adaptées (EA)
- . Associations des secteurs du handicap et de la santé
- . Acteurs du dialogue social



Modalités et durée

À distance
2 heures



Intervenants

Agefiph Bretagne



Inscription

[Je m'inscris en ligne](#)



LES MISSIONS DU RÉFÉRENT HANDICAP EN ENTREPRISE



PRÉSENTATION

En tant que référent handicap, vos missions sont variées et vous devez intervenir à plusieurs niveaux au sein de l'entreprise.

Ce Modul'Pro a été conçu pour vous accompagner dans la compréhension et la réalisation de votre mission au quotidien.

⊗ Ce module exige d'avoir suivi le Modul'pro "[Les connaissances de base du handicap au travail](#)"



CONTENU

- Le rôle du référent Handicap
- Les 6 axes d'une politique emploi et handicap
- Axes sensibilisation / formation / information / communication
- Axes recrutement et intégration



Publics

- Référénts handicap en entreprise et fonctions assimilées



Modalités et durée

À distance
3 heures



Intervenants

Agefiph et/ou prestataire mandaté par l'Agefiph



Inscription

[Inscrivez-vous en ligne](#)



ÊTRE RÉFÉRENT HANDICAP EN OF OU CFA



PRÉSENTATION

Vos missions de référent handicap en centre de formation des apprentis ou en organisme de formation sont diversifiées.

Ce Modul'Pro vous permet de vous familiariser avec vos principales missions, de comprendre le périmètre de votre intervention et les moyens d'action à votre disposition.



CONTENU

- Accueillir et accompagner les apprenants en situation de handicap tout au long du parcours de formation
- Assurer une veille sur le handicap
- Connaître les bases essentielles pour construire une politique d'inclusion
- Informer et sensibiliser les personnels de l'établissement
- Communiquer et valoriser les résultats de vos actions



Publics

- Référénts handicap en CFA et en organisme de formation
- Acteurs de la formation professionnelle et de l'alternance



Modalités et durée

À distance
2 heures



Intervenants

Agefiph Bretagne



Inscription

[Je m'inscris en ligne](#)



BIEN PRÉPARER SA SEMAINE EUROPÉENNE POUR L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES (SEEPH)



PRÉSENTATION

Dans le cadre de votre mission de référent handicap, la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH) est un moment privilégié pour communiquer et sensibiliser vos collaborateurs, vos publics.

À cette occasion, l'Agefiph Bretagne vous propose de découvrir les outils mis à votre disposition pour créer l'évènement.



CONTENU

- Présentation de la SEEPH et du programme 2022
- Tous #activateurdeprogrès
- Les outils de sensibilisation
- Le kit de communication
- Les relais d'information : réseaux sociaux, site internet...
- Préparer le Duo Day
- Astuces et questions



Publics

- . Référents handicap en entreprise
- . Acteurs du monde économique et social dont entreprises adaptées (EA)
- . Référents handicap en CFA et en organisme de formation



Modalités et durée

À distance
1 heure 30



Intervenants

Agefiph Bretagne



Inscription

[Je m'inscris en ligne](#)



Maîtriser l'OETH et ses modalités d'application



PRÉSENTATION

Ces deux Modul'Pro vous précisent les informations sur l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (OETH) et les effets de sa réforme engagée en 2018.

Le 1^{er} webinaire propose un focus sur les fondamentaux de l'obligation à l'attention des entreprises de moins de 250 salariés.

Le 2^{ème} webinaire se présente sous la forme d'un atelier de 3h ouvert en petit groupe.



2 MODULES DISPONIBLES

- ➔ [Les fondamentaux de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés](#)
- ➔ [Maîtriser l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés et ses modalités d'application](#)



Publics

- . Référents handicap en entreprise
- . Acteurs de l'emploi, de l'orientation ou de l'insertion (dont service civique)
- . Acteurs du monde économique et social dont entreprises adaptées (EA)
- . Acteurs du dialogue social



Contact

bretagne@agefiph.asso.fr



Maîtriser l'OETH et ses modalités d'application



LES FONDAMENTAUX DE L'OBLIGATION D'EMPLOI DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS



PRÉSENTATION

La loi n° 2018-771 du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir réforme l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés.

Si elle ne remet pas en cause le principe d'un taux d'emploi obligatoire, la loi prévoit de nombreuses évolutions : modalités de réponse à l'OETH, déclaration d'obligation d'emploi (DOETH), calcul de la contribution annuelle...

Découvrez les principaux changements liés à cette réforme.



CONTENU

1. Nouvelles modalités de déclaration

- Nouvelles modalités de calcul des effectifs
- Nouvelles déductions de la contribution
- Le cas particulier des accords agréés
- Calcul de la contribution nette après déductions et avant mesures d'écrêtement
- Calcul de la contribution nette après mesures d'écrêtement

2. Le parcours du déclarant

3. L'accompagnement des entreprises



Publics

- . Cette session s'adresse aux entreprises de moins de 250 salariés
- . Acteurs du monde économique et social dont entreprises adaptées (EA)



Modalités et durée

À distance
1 heure



Intervenants

Agefiph et/ou prestataire mandaté par l'Agefiph



Inscription

[Je m'inscris en ligne](#)



Maîtriser l'OETH et ses modalités d'application



MAÎTRISER L'OBLIGATION D'EMPLOI DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS ET SES MODALITÉS D'APPLICATION



PRÉSENTATION

Pour assurer votre fonction dans de bonnes conditions, vous devez connaître les règles de l'obligation d'emploi des personnes en situation de handicap (OETH).

Ce Modul'Pro vous permet de découvrir ou d'approfondir les informations dont vous disposez sur cette obligation et les effets de sa réforme engagée en 2018.

Ce module n'exige pas de prérequis.



CONTENU

- Nouvelles modalités de déclaration
- Le parcours du déclarant
- L'accompagnement des entreprises



Publics

- . Référents handicap en entreprise
- . Acteurs de l'emploi, de l'orientation ou de l'insertion (dont service civique)
- . Acteurs du monde économique et social dont entreprises adaptées (EA)
- . Acteurs du dialogue social



Modalités et durée

À distance
3 heures



Intervenants

Agefiph et/ou prestataire mandaté par l'Agefiph



Inscription

[Inscrivez-vous en ligne](#)



COMPRENDRE ET MOBILISER LES AIDES FINANCIÈRES DE L'AGEFIPH



PRÉSENTATION

L'offre de services de l'Agefiph propose des aides à destination de ses bénéficiaires, personnes en situation de handicap ou employeurs.

Ce Modul'Pro vous présente les principes d'intervention de l'Agefiph, les critères d'éligibilité et les modalités de mobilisation. Les différentes aides vous sont rapidement présentées, en introduction à l'offre de services complète disponible sur le [site internet](#) de l'Agefiph.



CONTENU

- Principes d'intervention
- Publics et employeurs éligibles
- Modalités de mobilisation des aides
- Récapitulatif de l'offre



Publics

- . Référents handicap en entreprise
- . Acteurs de l'emploi, de l'orientation ou de l'insertion (dont service civique)
- . Professionnels de la santé au travail et du maintien dans l'emploi
- . Acteurs du monde économique et social dont entreprises adaptées (EA)
- . Associations des secteurs du handicap et de la santé
- . Acteurs du dialogue social



Modalités et durée

À distance
1 heure 30



Intervenants

Agefiph Bretagne



Inscription

[Je m'inscris en ligne](#)



PRESTATIONS D'APPUIS SPÉCIFIQUES (PAS), OUTILS DE LA COMPENSATION



PRÉSENTATION

Vous souhaitez en savoir plus sur les Prestations d'appuis spécifiques (PAS) ?

Connaître leurs objectifs dans le cadre des parcours d'insertion, de formation ou de maintien en emploi ? Être guidé afin de formuler vos premières prescriptions ? Connaître le prestataire dédié à chacune des typologies de handicap couvertes ?

Découvrez-les avec ce Modul'Pro...



CONTENU

- Les objectifs des prestations PAS
- Les bénéficiaires
- Les prescripteurs
- Les prestataires par type de handicap
- Outillage : prescription et restitution
- Illustrations



Publics

- . Acteurs de l'emploi, de l'orientation ou de l'insertion (dont service civique)
- . Professionnels de la santé au travail et du maintien dans l'emploi
- . Acteurs du monde économique et social dont entreprises adaptées (EA)
- . Associations des secteurs du handicap et de la santé



Modalités et durée

À distance
2 heures



Intervenants

Agefiph Bretagne



Inscription

[Je m'inscris en ligne](#)



PRÉSENTATION

**Votre rôle est de conseiller
ou d'accompagner
l'entreprise vers l'emploi
des personnes en situation
de handicap ?**

**Il existe des solutions
spécifiquement pensées
pour elles.**

**Ces Modul'Pro vous
permettent de les
découvrir et de vous
informer sur la manière
de les solliciter.**



2 MODULES DISPONIBLES

- [Emploi et handicap : aides, services et prestations à destination des entreprises](#)
- [La politique handicap, un enrichissement pour votre Démarche RSE](#)



Publics

- . Référents handicap en entreprise
- . Acteurs du monde économique et social dont entreprises adaptées (EA)
- . Acteurs du dialogue social



Contact

bretagne@agefiph.asso.fr



EMPLOI ET HANDICAP : AIDES, SERVICES ET PRESTATIONS À DESTINATION DES ENTREPRISES



PRÉSENTATION

Votre entreprise cherche des solutions à mettre en œuvre pour répondre à l'obligation d'emploi des personnes handicapées de 6 % ?

Vous souhaitez développer les actions que vous menez en faveur de l'emploi des travailleurs handicapés, voire développer une politique handicap ?

**L'Agefiph peut vous aider !
Venez compléter vos connaissances sur les aides, prestations et services de l'Agefiph à destination des entreprises.**



CONTENU

- L'Agefiph
- Le service Conseil et Accompagnement
- Le Réseau des Référents Handicap
- Les aides et prestations à destination des entreprises



Publics

- Acteurs du monde économique et social dont entreprises adaptées (EA)



Modalités et durée

À distance
1 heure



Intervenants

Agefiph Bretagne



Inscription

[Je m'inscris en ligne](#)



LA POLITIQUE HANDICAP, UN ENRICHISSEMENT POUR VOTRE DÉMARCHE RSE



PRÉSENTATION

Votre entreprise est engagée dans une démarche RSE ? Aujourd'hui, mener une politique d'inclusion des personnes en situation de handicap apparaît comme un maillon essentiel de la responsabilité sociétale des entreprises.

Dans ce webinaire, co-animé par l'Agefiph Bretagne et l'agence Déclic, découvrez comment la mise en œuvre d'une politique handicap permet d'enrichir votre engagement.



CONTENU

- Principes et définition de la RSE
- Les enjeux de la politique handicap pour une entreprise
- Le lien entre politique handicap et RSE : quelques exemples pour mieux comprendre
- Retour d'expérience d'une entreprise
- Atelier participatif "bonnes pratiques et actions"



Publics

- . Référents handicap en entreprise
- . Acteurs du monde économique dont entreprises adaptées (EA)



Modalités et durée

A distance
1 heure 30



Intervenants

Agefiph Bretagne
et [l'Agence Déclic](#)



Partenaire



Inscription

[Je m'inscris en ligne](#)



Dans l'emploi

Recruter et intégrer des personnes en situation de handicap



INCLURE LE HANDICAP DANS VOTRE PROCESSUS DE RECRUTEMENT ET D'INTÉGRATION



PRÉSENTATION

Vous voulez favoriser le recrutement et l'intégration des personnes en situation de handicap au sein de votre entreprise ?

Vous souhaitez transformer votre obligation d'emploi de personnes handicapées en une véritable opportunité ?

Participez à ce Modul'Pro qui vous donne des clés pour promouvoir la diversité.



CONTENU

Nous vous proposons de reprendre chaque étape du processus de recrutement, de la définition des besoins jusqu'à l'intégration du nouveau candidat et d'y inclure le sujet "handicap" :

- Rédiger une annonce handi-accueillante
- Les acteurs du handicap à "sourcer"
- Aborder le handicap lors de l'entretien
- Préparer l'arrivée du collaborateur



Publics

- . Référents handicap en entreprise
- . Acteurs du monde économique dont entreprises adaptées (EA)
- . Acteurs du dialogue social

Cette session de professionnalisation s'adresse aux entreprises et notamment aux personnes en charge du recrutement : responsables ressources humaines, chargés de recrutement, référents handicap, managers, directeurs...



Modalités et durée

À distance
1 heure



Intervenants

Agefiph Bretagne



Inscription

[Je m'inscris en ligne](#)



Dans l'emploi

Maintenir en emploi un salarié en situation de handicap



PRÉSENTATION

L'un de vos salariés rencontre des difficultés liées à une situation de handicap, de santé et cela peut avoir des conséquences directes sur son activité et la vôtre ? Pour agir, vous n'êtes pas seul.e !

Ces Modul'Pro vous informent et vous conseillent sur les solutions que vous pouvez mettre en œuvre dans le cadre du maintien en emploi de vos collaborateurs.



3 MODULES DISPONIBLES

- ➔ [Intégrer une procédure de maintien dans l'emploi et établir un plan d'action dans son organisation](#)
- ➔ [Vous avez un salarié qui rencontre une problématique santé sur son poste de travail ? quelques clés pour agir !](#)
- ➔ [Le maintien dans emploi : un levier au service de la performance de votre entreprise](#)
- ➔ [La Reconnaissance de la Lourdeur du Handicap \(RLH\)](#)



Publics

- . Référents handicap en entreprise et fonctions assimilées
- . Professionnels de la santé au travail et du maintien dans l'emploi
- . Acteurs du monde économique et social dont entreprises adaptées (EA)
- . Acteurs du dialogue social



Contact

bretagne@agefiph.asso.fr

[RETOUR SOMMAIRE](#)



Réseau des Référents
Handicap

 agefiph



Dans l'emploi

Maintenir en emploi un salarié en situation de handicap



INTÉGRER UNE PROCÉDURE DE MAINTIEN DANS L'EMPLOI ET ÉTABLIR UN PLAN D'ACTION DANS SON ORGANISATION



PRÉSENTATION

Vous êtes confronté à la situation d'un salarié qui après un accident ou une maladie pourrait ne plus être en mesure de travailler à son poste actuel ? L'action précoce est la meilleure réponse.

Ce Modul'Pro vous conseille et vous informe sur les solutions que vous pouvez mettre en œuvre.



CONTENU

- Les obligations en termes de maintien en emploi des salariés victimes d'un accident ou d'une maladie
- Détecter le risque de désinsertion professionnelle du salarié
- Établir un diagnostic sur la possibilité ou non pour le salarié de conserver son poste dans de bonnes conditions
- Les aides et accompagnements mobilisables
- L'aménagement du poste et du temps de travail : attention aux idées reçues
- Engager la requalification d'un salarié.



Publics

- Référents handicap en entreprise et fonctions assimilées
- Professionnels de la santé au travail et du maintien dans l'emploi
- Acteurs du monde économique et social dont entreprises adaptées (EA)
- Acteurs du dialogue social



Modalités et durée

A distance
3 heures



Intervenants

Agefiph et/ou prestataire mandaté par l'Agefiph



Inscription

[Inscrivez-vous en ligne](#)

[RETOUR SOMMAIRE](#)



Dans l'emploi

Maintenir en emploi un salarié en situation de handicap



VOUS AVEZ UN SALARIÉ QUI RENCONTRE UNE PROBLÉMATIQUE SANTÉ SUR SON POSTE DE TRAVAIL ? QUELQUES CLÉS POUR AGIR !



PRÉSENTATION

Vous êtes dirigeant, manager, responsable des ressources humaines, référent handicap, élu du CSE dans une entreprise du secteur privée : le maintien en emploi est un enjeu pour tous !

Vous souhaitez en savoir plus sur le sujet : quels acteurs mobiliser ? Quelles sont les étapes-clés d'un processus de maintien en emploi ?

Rejoignez vite ce Modul'Pro !



CONTENU

- Le maintien dans l'emploi : de quoi parle-t-on ?
- Les enjeux du maintien dans l'emploi pour l'employeur et pour le salarié
- Les acteurs du maintien dans l'emploi
- Les étapes clés d'un processus de maintien dans l'emploi



Publics

- . Référents handicap en entreprise
- . Acteurs du monde économique dont entreprises adaptées (EA)
- . Acteurs du dialogue social



Modalités et durée

À distance
1 heure



Intervenants

Agefiph Bretagne



Inscription

[Je m'inscris en ligne](#)





Maintenir en emploi un salarié en situation de handicap



LE MAINTIEN DANS EMPLOI : UN LEVIER AU SERVICE DE LA PERFORMANCE DE VOTRE ENTREPRISE



PRÉSENTATION

Le maintien en emploi est un enjeu pour tous, et encore plus en cette période de plein emploi ! Vous êtes dirigeant, manager, responsable ressources humaines, référent handicap, élu du CSE, salarié.e... dans une entreprise privée ?

Au travers de témoignages, et du partage d'expérience d'entreprises, découvrez dans ce Modul'Pro les leviers pour favoriser le maintien en emploi de vos collaborateurs.



CONTENU

Nous aborderons les sujets suivants :

- Le maintien dans l'emploi : de quoi parle-t-on ?
- Les enjeux du maintien dans l'emploi pour l'employeur et pour le salarié
- Les leviers pour favoriser le maintien dans l'emploi de vos collaborateurs :
 - L'organisation et le management : témoignages d'employeurs.
 - Le développement des compétences : présentation et témoignage autour du dispositif AFEST.
 - Le dialogue social : témoignage de la CFE-CGC.
 - Le maintien dans l'emploi, quelques clés pour agir avec l'intervention de deux acteurs centraux : le Service de prévention et de santé au travail et le Cap Emploi et un focus sur l'entretien de liaison issu de la loi Santé au Travail du 2 août 2021.



Publics

- . Référents handicap en entreprise
- . Acteurs du monde économique dont entreprises adaptées (EA)
- . Acteurs du dialogue social



Modalités et durée

À distance
2 heures



Intervenants

Co-animation partenariale Agefiph Bretagne, Aract et Opcommerce.



Partenaires



Inscription

[Je m'inscris en ligne](#)



Dans l'emploi

Maintenir en emploi un salarié en situation de handicap



LA RECONNAISSANCE DE LA LOURDEUR DU HANDICAP (RLH)



PRÉSENTATION

Ce Modul'Pro vous présente la Reconnaissance de la Lourdeur du Handicap (RLH), sa finalité, les critères d'éligibilité et les modalités de mobilisation de cette aide spécifique.



CONTENU

- Cadre réglementaire de la RLH
- Situations et conditions d'éligibilité
- Les parties prenantes
- Les modalités de mobilisation de l'aide
- Le suivi post-décision



Publics

- . Référents handicap en entreprise
- . Acteurs du monde économique dont entreprises adaptées (EA)
- . Professionnels de la santé au travail et du maintien dans l'emploi



Modalités et durée

À distance
1 heure



Intervenants

Agefiph Bretagne



Inscription

[Je m'inscris en ligne](#)



MIEUX ACCUEILLIR DES STAGIAIRES HANDICAPÉS GRÂCE À LA DÉMARCHÉ DE PROGRÈS



PRÉSENTATION

Vous accompagnez ou allez accompagner une personne en situation de handicap dans sa démarche de formation ? La prise en compte du handicap sera déterminante pour la réussite de son projet.

Participez à ce Modul'Pro qui vous présente l'offre de services de la Ressource Handicap Formation et ses conditions d'accès.



CONTENU

- **L'offre de services de la Ressource Handicap Formation : des aides et des prestations pour**
- Accompagner les OF et CFA dans l'accueil des apprenants handicapés.
 - Identifier et mettre en œuvre les solutions de compensation pour permettre à un apprenant handicapé de réussir sa formation

- **Les conditions d'accès**



Publics

- Référents handicap en CFA et en centre de formation
- Acteurs de la formation professionnelle et de l'alternance



Modalités et durée

À distance
1 heure



Intervenants

Agefiph Bretagne



Inscription

[Je m'inscris en ligne](#)