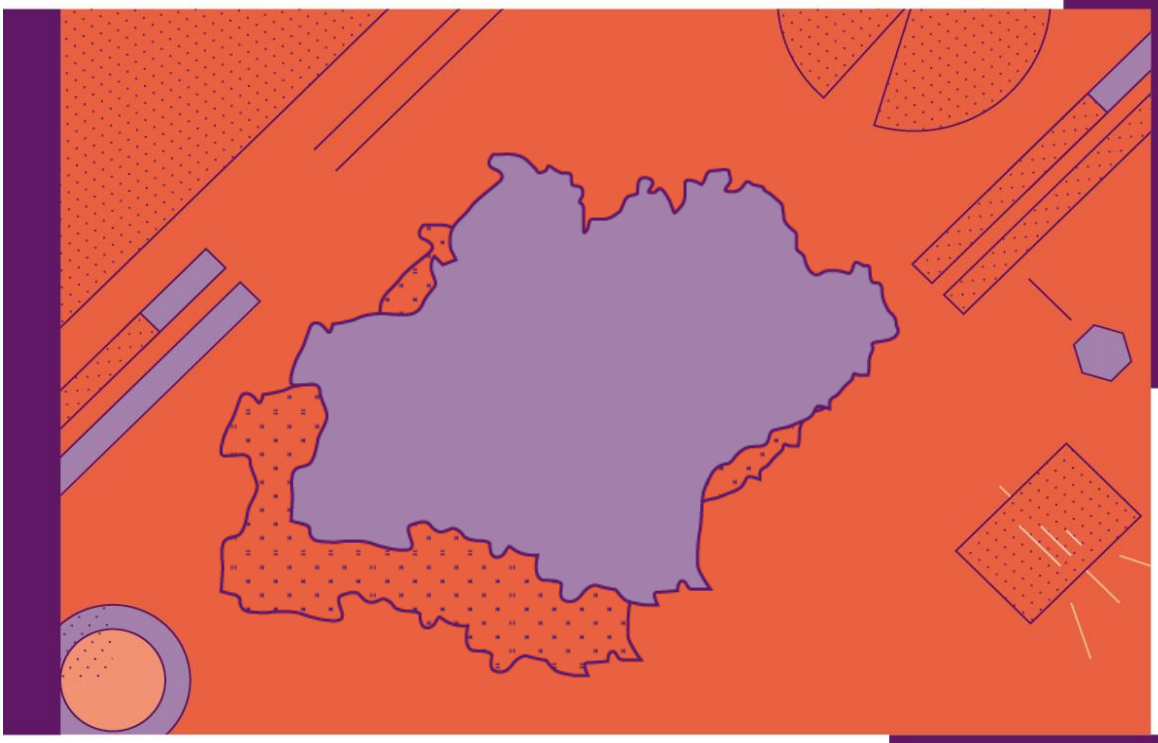
OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI
ET DU HANDICAP



EMPLOI ET CHÔMAGE DES PERSONNES HANDICAPÉES

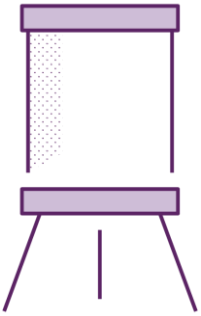
1er semestre 2022

Région Occitanie

agefiph

ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées

Sommaire et synthèse



La demande d'emploi - page 3
Les reprises d'emploi - page 5
Les maintiens dans l'emploi - page 6
La création d'activité - page 7
Les contrats aidés - page 7
L'alternance - page 8
L'emploi accompagné - page 9
La reconnaissance de lourdeur du handicap – page 10
La satisfaction des bénéficiaires des aides de l'Agefiph– page 11
Les données locales – page 12

L'activité économique résiste mais reste marquée par des chocs sanitaire, géopolitique et climatique

Mi-2022, l'emploi salarié en France se situe nettement au-dessus de son niveau un an auparavant (+2,2%, soit +561 000 emplois) et de son niveau d'avant la crise sanitaire fin 2019 (+832 000 emplois).

Si la croissance en France devrait s'élever à 2,6% en 2022, l'activité devrait marquer le pas sur fond de resserrement monétaire et d'inquiétude sur les approvisionnements en énergie qui entraînent des tensions persistantes contribuant à alimenter l'inflation.

Le chômage des personnes en situation de handicap poursuit sa diminution

A fin juin 2022, 51 815 DEBOE sont inscrits dans la région à Pôle emploi en catégories A-B-C. Ils représentent 9,7% de l'ensemble des demandeurs d'emploi % variant de 7,4% dans l'Hérault à 14,8% dans les Hautes-Pyrénées. L'amélioration de la situation économique depuis 2021, s'est concrétisée par une forte baisse du chômage tout public. Le nombre de DEBOE a également diminué mais dans une moindre proportion (-3,5% sur un an contre -7,5% pour l'ensemble des publics).

... et le chômage de longue durée est également en baisse

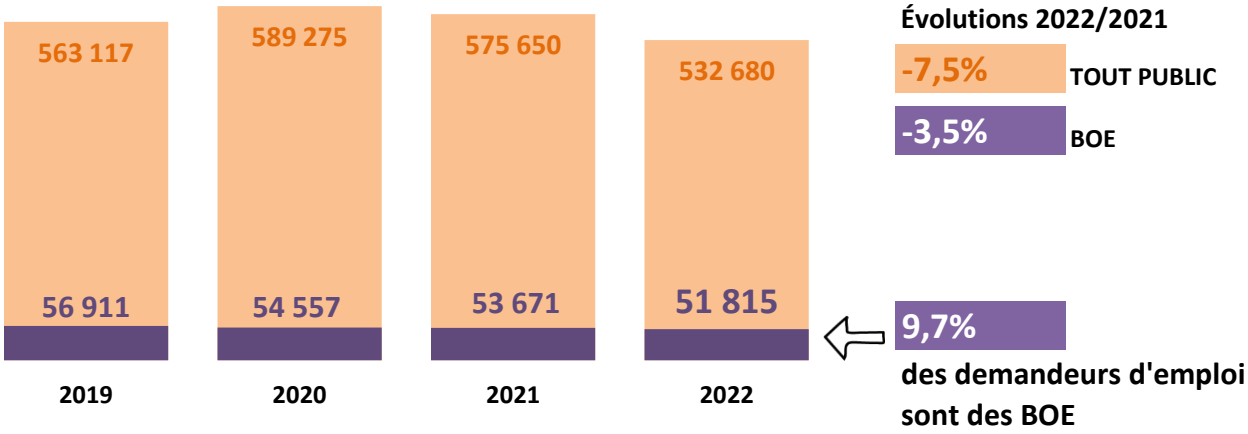
A fin juin 2022, 59% des DEBOE sont en chômage de longue durée (ancienneté d'inscription supérieure ou égale à un an) contre 48% pour l'ensemble des publics. Plus de 30 000 BOE sont en chômage de longue durée, soit une diminution de 8,5% en un an. L'ancienneté moyenne d'inscription au chômage s'élève à 890 jours pour les BOE dans la région, allant de 803 jours dans l'Aveyron à 1 032 jours dans le Lot.

Des résultats en termes d'insertions en forte hausse

Le dynamisme du marché du travail pour les BOE est corroboré par les retours à l'emploi de l'ensemble des demandeurs d'emploi qui ont bondi de 15% en un an pour les BOE sur les 6 premiers mois de l'année 2022 (-1% pour le tout public). La part des BOE dans les retours à l'emploi atteint 5,6%.

Les créations d'activité aidées par l'Agefiph sont également orientés à la hausse avec +35% d'augmentation en un an.

ÉVOLUTION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION (cat. A,B,C)



Point de vigilance

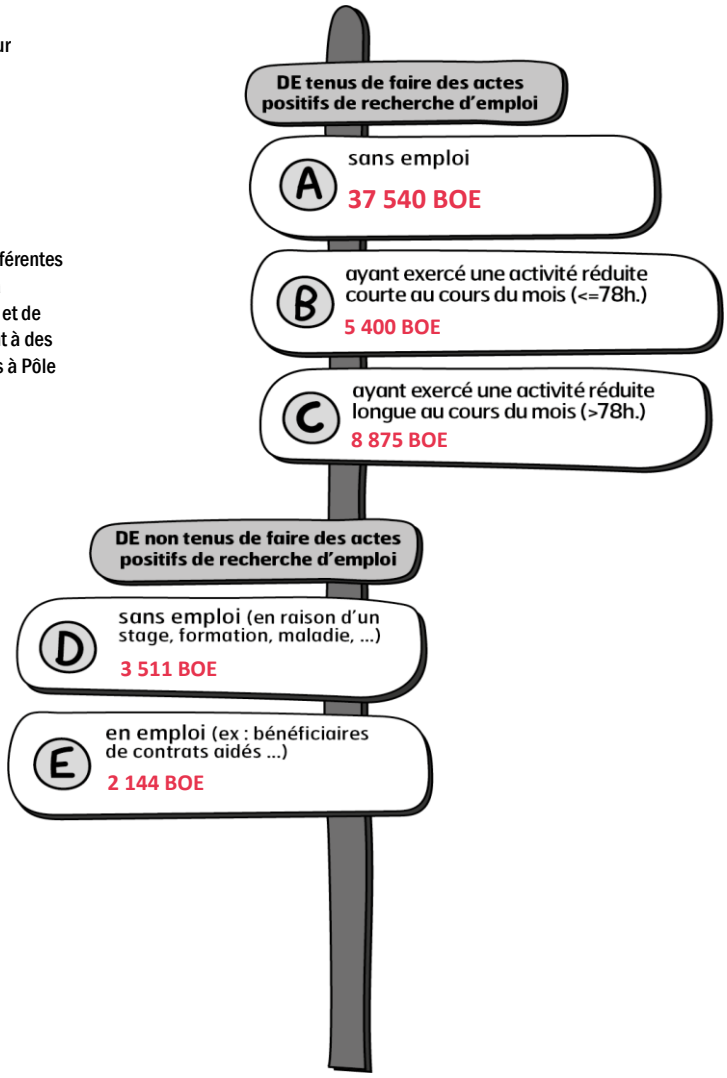
Pour les personnes handicapées, sont pris en compte l'ensemble des bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) à savoir les personnes ayant (au moins) un titre de reconnaissance ainsi que les personnes en instance de reconnaissance. Les évolutions sont à prendre avec précaution du fait notamment de l'irrégularité des remontées d'information par les MDPH sur les reconnaissances de la qualité de travailleur handicapé.

Les catégories de demandeurs d'emploi

Les demandeurs d'emploi (DE) inscrits à Pôle emploi sont regroupés en différentes catégories. Conformément aux recommandations du rapport du Cnis sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi (septembre 2008), la Dares et Pôle emploi présentent à des fins d'analyse statistique les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en fonction de catégories.

DE : demandeurs d'emploi
BOE : bénéficiaires de l'obligation d'emploi
TP : tout public.

EFFECTIFS PAR CATÉGORIE DE DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION



LES DEMANDEURS D'EMPLOI BÉNÉFICIAIRES DE L'AAH DANS LA RÉGION

31%

des DEBOE sont bénéficiaires de l'AAH (seule ou avec un autre titre de reconnaissance)

La demande d'emploi

à fin juin 2022
Pôle emploi

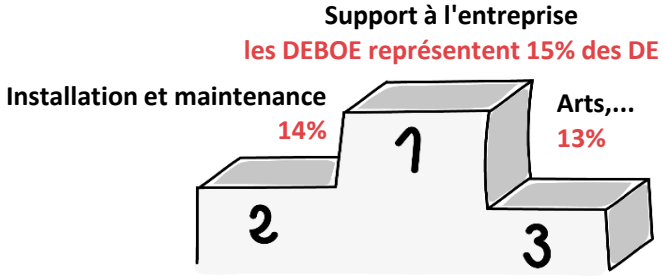
CARACTÉRISTIQUES DES DEMANDEURS D'EMPLOI (DE) DANS LA RÉGION

BOE		Tout public
51%	FEMMES	52%
52%	50 ANS ET +	29%
41%	BAC ET +	55%
18%	NIVEAU < CAP	15%
37%	FAIBLE NIVEAU DE QUALIFICATION (MANOEUVRE, OS, EMPLOYÉ NON QUALIFIÉ)	30%
59%	DE DEPUIS AU MOINS UN AN	48%
27%	DE DEPUIS AU MOINS TROIS ANS	20%
890 jours	ANCIENNETÉ MOYENNE D'INSCRIPTION AU CHÔMAGE	701 jours

LES DOMAINES PROFESSIONNELS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LA RÉGION

1. **SERVICES À LA PERSONNE ET À LA COLLECTIVITÉ**
   25% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine
2. **SUPPORT À L'ENTREPRISE**
   18% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine
3. **COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION**
   13% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine

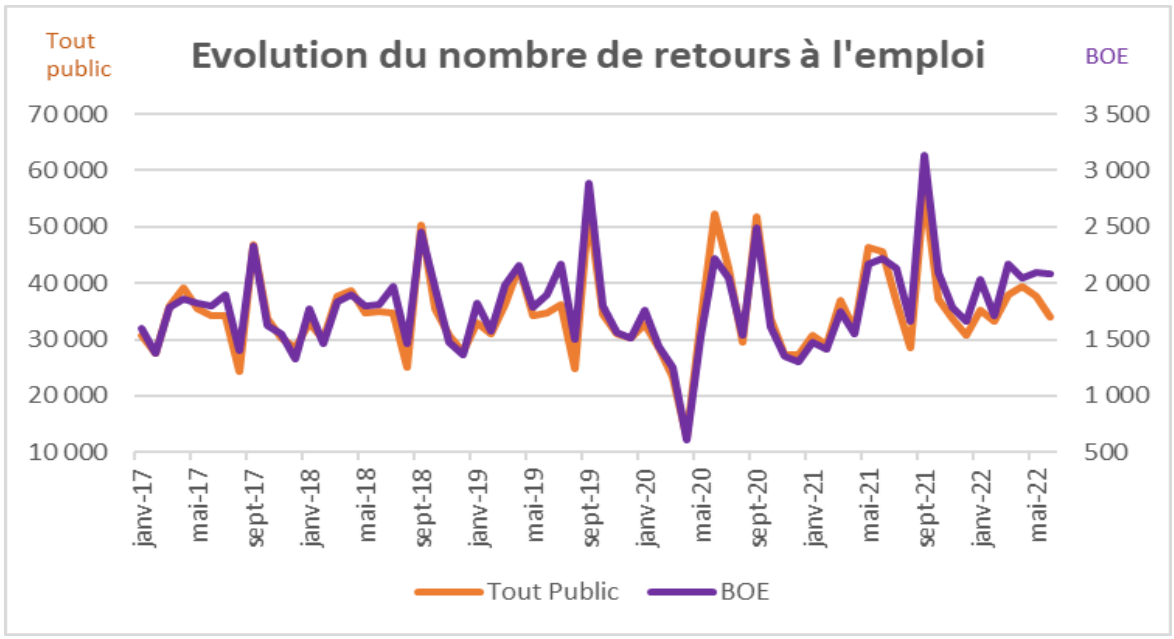
LES DOMAINES PROFESSIONNELS PARMI LESQUELS LES DEBOE SONT SUR-REPRÉSENTÉS PAR RAPPORT À LA MOYENNE RÉGIONALE



NB : Tous domaines confondus, les DEBOE représentent 10% de l'ensemble des DE dans la région

Les domaines professionnels

Chaque domaine professionnel rassemble un ensemble de métiers aux compétences proches.
L'approche par domaine professionnel permet de mettre en évidence les opportunités d'emploi pour un ensemble de métiers, quels que soient les secteurs dans lesquels ils s'exercent. Les "services à la personne et à la collectivité" comprennent notamment les agents de gardiennage et d'entretien ainsi que les agents de sécurité et de surveillance. Le "support à l'entreprise" comprend la compta / gestion, RH, achats, ...



	Nb en 2022 (jan-juin)	Evolutions 2022/2021
Tout public	217 371	-1%
BOE	12 131	+15%
% BOE	5,6%	

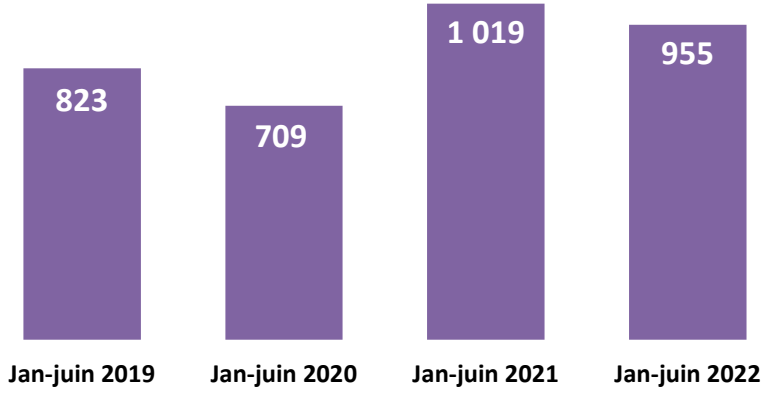
Lecture : de janvier à juin 2022, 217 371 demandeurs d'emploi ont accédé à un emploi d'un mois ou plus dont 12 131 BOE, soit 5,6% du total

Les reprises d'emploi de demandeurs d'emploi

La mesure de l'accès ou du retour à l'emploi des demandeurs d'emploi inscrits sur les listes de Pôle emploi est construite à partir des déclarations préalables à l'embauche (DPAE) transmises par les employeurs à l'ACOSS et la CCMSA, et des données de Pôle emploi (notamment pour les emplois non-salariés).

Le nombre de reprises d'emploi correspond aux nombre de demandeurs d'emploi en catégories A ou B ayant eu une DPAE d'un mois ou plus, sortant des listes en déclarant une reprise d'emploi, ou basculant sous certaines conditions en catégories C ou E.

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE MAINTIENS DANS L'EMPLOI DANS LA RÉGION



Évolutions 2022/2021

-6% TOTAL

12%

Part des maintiens dans la Fonction Publique en 2022

Femmes

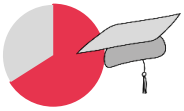
49%

50 ans et +

45%

Bac et +

66%

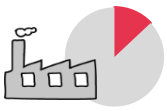


RÉGION : PROFIL DES PERSONNES MAINTENUES DANS L'EMPLOI...

... ET DES ENTREPRISES
(sur l'ensemble des maintiens du secteur privé)

Industrie

13%



Agriculture

9%

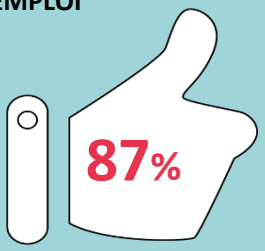
étab. 20 sal. et +

63%

Les Cap emploi

Afin d'apporter un service plus lisible et plus efficace pour mieux sécuriser les parcours, la loi travail du 8 août 2016 entérine la réunion en une mission commune de l'accompagnement vers l'emploi (axe 1) et du maintien dans l'emploi (axe 2) des personnes handicapées en milieu ordinaire. Celle-ci est assurée à compter du 1er janvier 2018 par les organismes de placement spécialisés, regroupés sous le nom de Cap emploi.
Les données présentées sont extraites des rapports d'activité (axe 2) à fin juin 2022.

TAUX DE MAINTIEN GLOBAL DANS L'EMPLOI

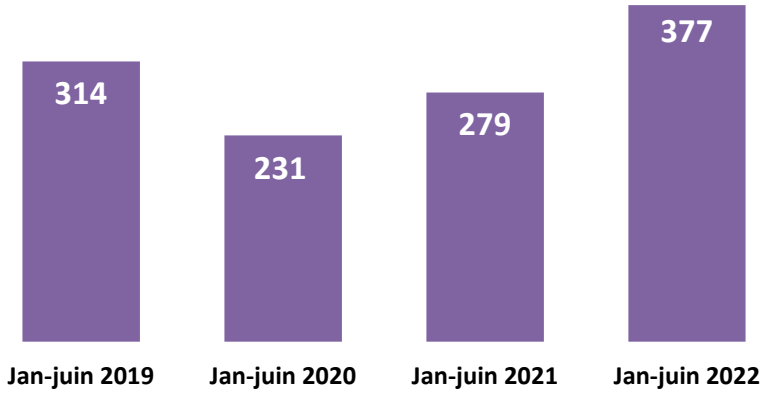


Définition : Le taux de maintien dans l'emploi est la part des maintiens réussis sur l'ensemble des parcours clos sur la période de référence hors causes exogènes (déménagements, décès, ...).

La création d'activité

1er semestre 2022 - Agefiph

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CRÉATIONS D'ACTIVITÉ AIDÉES PAR L'AGEFIPH DANS LA RÉGION



Évolutions 2022/2021

+35%

La création d'activité aidée par l'Agefiph

Objectif : l'aide de l'Agefiph a pour objectif de permettre à une personne handicapée de créer son emploi principal et pérenne (créer ou reprendre une activité). L'aide est accordée afin de participer au financement du démarrage de l'activité.

Le créateur peut également bénéficier de prestations d'accompagnement et de suivi post-création.

CARACTÉRISTIQUES DES CRÉATEURS D'ACTIVITÉ

AIDÉS FINANCIÈREMENT PAR L'AGEFIPH

DANS LA RÉGION

49%	FEMMES
34%	50 ANS ET +
59%	BAC ET +

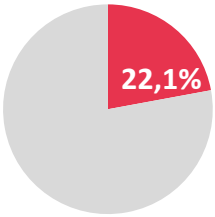
Les contrats aidés

1er semestre 2022 - Dares

LES CONTRATS AIDÉS

Dans le cadre de la réforme des contrats aidés, sont mis en place à compter du 01/01/2018 les parcours emploi compétences (PEC). Recentrés sur le seul objectif d'insertion professionnelle des publics éloignés de l'emploi, ils associent à la fois mise en situation professionnelle auprès d'employeurs sélectionnés, accès facilité à la formation et acquisition de compétences. Les PEC renvoient au cadre juridique des contrats unique d'insertion – contrats d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE) dans le secteur non marchand prévu par le code du travail. Les contrats initiative emploi (CUI-CIE) dans le secteur marchand ne sont mobilisables que sous conditions.
Les données portent sur les entrées initiales et les reconductions.

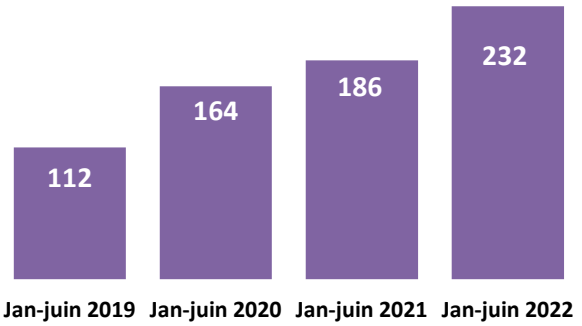
PART DES BOE DANS LES CUI-CAE EN RÉGION



= 989 PEC pour les BOE

(au 1er semestre 2021, la part était de 21,9%)

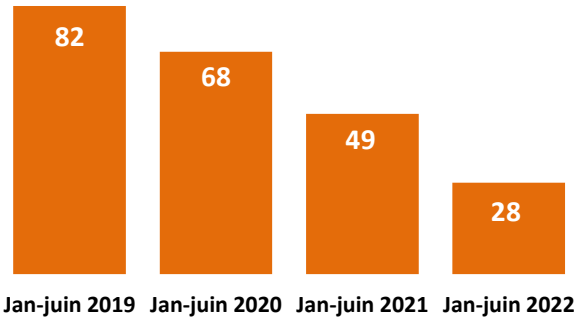
RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE
(aidés financièrement par l'Agefiph)



Évolutions 2022/2021	+25%

Objectif : l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat d'apprentissage.

RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION
(aidés financièrement par l'Agefiph)



Évolutions 2022/2021	-43%

Objectif : l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat de professionnalisation.

RÉGION : DONNÉES QUALITATIVES (année 2021)

FEMMES	45%
- DE 18 ANS	12%
BAC ET +	40%
HANDICAP MENTAL HANDICAP COGNITIF	9% 22%
20 SALARIÉS ET + - DE 10 SALARIÉS	38% 55%
TERTIAIRE	67%

RÉGION : DONNÉES QUALITATIVES (année 2021)

43%	FEMMES
39%	45 ANS ET +
57%	BAC ET +
57% 21%	HANDICAP MOTEUR MALADIES INVALIDANTES
40%	20 SALARIÉS ET +
91%	TERTIAIRE

L'emploi accompagné

NOMBRE DE PERSONNES ACCOMPAGNEES (à fin juin 2022)

REGION	463
FRANCE ENTIERE	6 543
% REGION	7,1%

L'emploi accompagné

L'Agefiph soutient le développement de l'emploi accompagné aux côtés de l'Etat et du FIPHFP.
L'emploi accompagné est un dispositif d'appui pour les personnes en situation de handicap destiné à leur permettre d'obtenir et de garder un emploi rémunéré sur le marché du travail.
Sa mise en oeuvre comprend un soutien à l'insertion professionnelle et un accompagnement médico-social du salarié. Elle comprend également un appui et un accompagnement de l'employeur, public ou privé.

CARACTÉRISTIQUES DES PERSONNES ACCOMPAGNEES (à fin juin 2022)

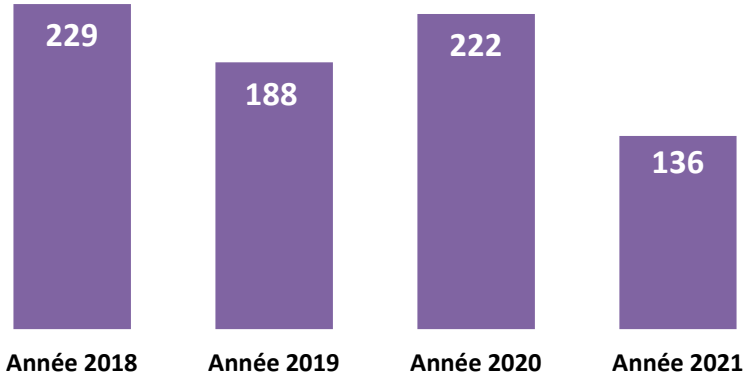
39%	FEMMES
51%	MOINS DE 30 ANS
32%	TROUBLES DU PSYCHISME
14%	TROUBLES DU SPECTRE DE L'AUTISME
14%	DEFICIENCE INTELLECTUELLE
18%	TROUBLES COGNITIFS

SITUATION PAR RAPPORT A L'EMPLOI (ensemble des personnes accompagnées)

A FIN JUIN 2022	46%	EN EMPLOI
PARMI LES PERSONNES EN EMPLOI	43%	CDI
	85%	Secteur privé

La reconnaissance de lourdeur du handicap (RLH)

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DECISIONS DE RLH



Évolutions 2021/2020

-39%

La RLH

La Reconnaissance de la lourdeur du handicap (RLH) est une Reconnaissance administrative ouvrant droit à une aide financière pour les employeurs du secteur privé, les employeurs du secteur public industriel et commercial et les travailleurs non-salariés. Son objectif est de compenser financièrement les charges supportées par un employeur du fait des conséquences du handicap d'une personne sur son poste de travail, après l'aménagement optimal de celui-ci (aménagements technique, organisationnel et d'horaire). Les droits sont attribués pour 3 ans (sauf cas dérogatoires). L'Agefiph a la charge de l'attribution de la RLH et du versement de l'aide

RLH en cours de validité (à fin juin 2022)

494

CARACTERISTIQUES DES BENEFICIAIRES DE LA RLH EN REGION (droits en cours à fin juin 2022)

FEMMES	29%
50 ANS ET PLUS	62%
BAC ET +	39%
HANDICAP MOTEUR	33%
HANDICAP MENTAL	18%
TRAVAILLEURS NON SALARIES (TNS)	32%
20 SALARIES ET +	26%

La satisfaction des bénéficiaires des aides de l'Agefiph

Le dispositif d'écoute, de participation et de mesure de la satisfaction (DEPAMS)

Le dispositif d'écoute, de participation et de mesure de la satisfaction de l'Agefiph porte en 2021 sur le processus de délivrance des aides financières, depuis l'accès à l'information jusqu'à la réception de l'aide financière, en intégrant la simplicité des démarches, les délais et la satisfaction globale sur l'aide perçue. Ce dispositif vise à obtenir une vision fiable et actualisée des besoins et de l'appréciation des bénéficiaires finaux de l'action de l'Agefiph, employeurs privés ou personnes en situation de handicap. Ce dispositif est mis en place depuis janvier 2021. Il concerne toutes les aides de l'Agefiph. En 2022, cette démarche sera élargie à certains de nos services et de nos prestations.

Un questionnaire est adressé automatiquement à tous les bénéficiaires, personnes en situation de handicap et entreprises, un mois après le versement de l'aide de l'Agefiph.

La méthodologie employée est mixte, questionnaire en ligne complété d'une passation par téléphone pour garantir l'inclusion et la représentativité de tous les publics.

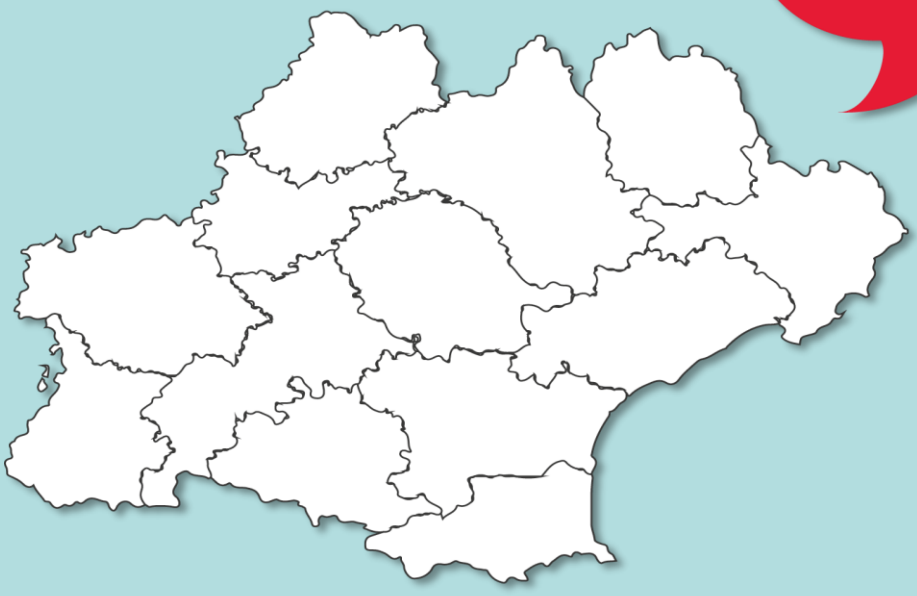
Les enquêtes enregistrent un taux de participation très élevé puisqu'en moyenne, une personne sur deux et une entreprise sur trois y répondent.

En 2021, près de 2 400 répondants se sont exprimés au niveau régional. Les résultats témoignent d'un niveau de satisfaction global élevé, de 98 % pour les personnes en situation de handicap et de 99 % pour les entreprises.

SATISFACTION DES BENEFICIAIRES DES AIDES DE L'AGEFIPH EN 2021

	PERSONNES HANDICAPEES		ENTREPRISES	
	Région	National	Région	National
Nombre de répondants	2 027	19 896	372	4 045
Taux de réponse	53%	52%	39%	37%
SATISFACTION GLOBALE	98%	98%	99%	99%
dont % tout à fait satisfait	85%	85%	75%	75%
REPONSE DE L'AIDE / BESOIN	96%	96%	98%	98%
dont % tout à fait utile	74%	74%	71%	72%
FACILITE D'ACCES A L'INFORMATION	75%	76%	85%	84%
dont % très facile	20%	22%	19%	19%
DELAI D'OBTENTION DE L'AIDE	91%	94%	94%	93%
dont % tout à fait satisfait	62%	68%	57%	57%

Données locales



La demande d'emploi

à fin juin 2022 - Pôle emploi

	Effectifs DEBOE	Evol. N/N-1	Effectifs DETP	Evol. N/N-1	Part des DEBOE parmi les DE	Bénéficiaires de l'AAH*	% DEBOE
NATIONAL	**460 131**	**-4,6%**	**5 314 982**	**-8,6%**	**8,7%**	**126 345**	**27%**
REGION	**51 815**	**-3,5%**	**532 680**	**-7,5%**	**9,7%**	**16 155**	**31%**
09-Ariège	1 511	-3,5%	13 846	-4,4%	10,9%	345	23%
11-Aude	4 054	-7,0%	34 630	-7,0%	11,7%	1 449	36%
12-Aveyron	2 103	-7,5%	17 053	-6,2%	12,3%	492	23%
30-Gard	6 233	-5,0%	70 989	-7,7%	8,8%	1 469	24%
31-Haute-Garonne	11 206	-3,0%	123 080	-8,4%	9,1%	4 552	41%
32-Gers	1 763	-6,8%	12 081	-7,6%	14,6%	466	26%
34-Hérault	8 851	-1,0%	119 818	-7,0%	7,4%	3 290	37%
46-Lot	1 524	-4,0%	13 015	-8,5%	11,7%	423	28%
48-Lozère	497	-1,8%	3 854	-11,7%	12,9%	138	28%
65-Hautes-Pyrénées	2 705	-5,4%	18 324	-10,2%	14,8%	1 063	39%
66-Pyrénées-Orientales	5 004	+0,3%	50 539	-7,3%	9,9%	1 087	22%
81-Tarn	3 801	-5,3%	30 753	-5,1%	12,4%	790	21%
82-Tarn-et-Garonne	2 563	-0,4%	24 698	-7,4%	10,4%	591	23%

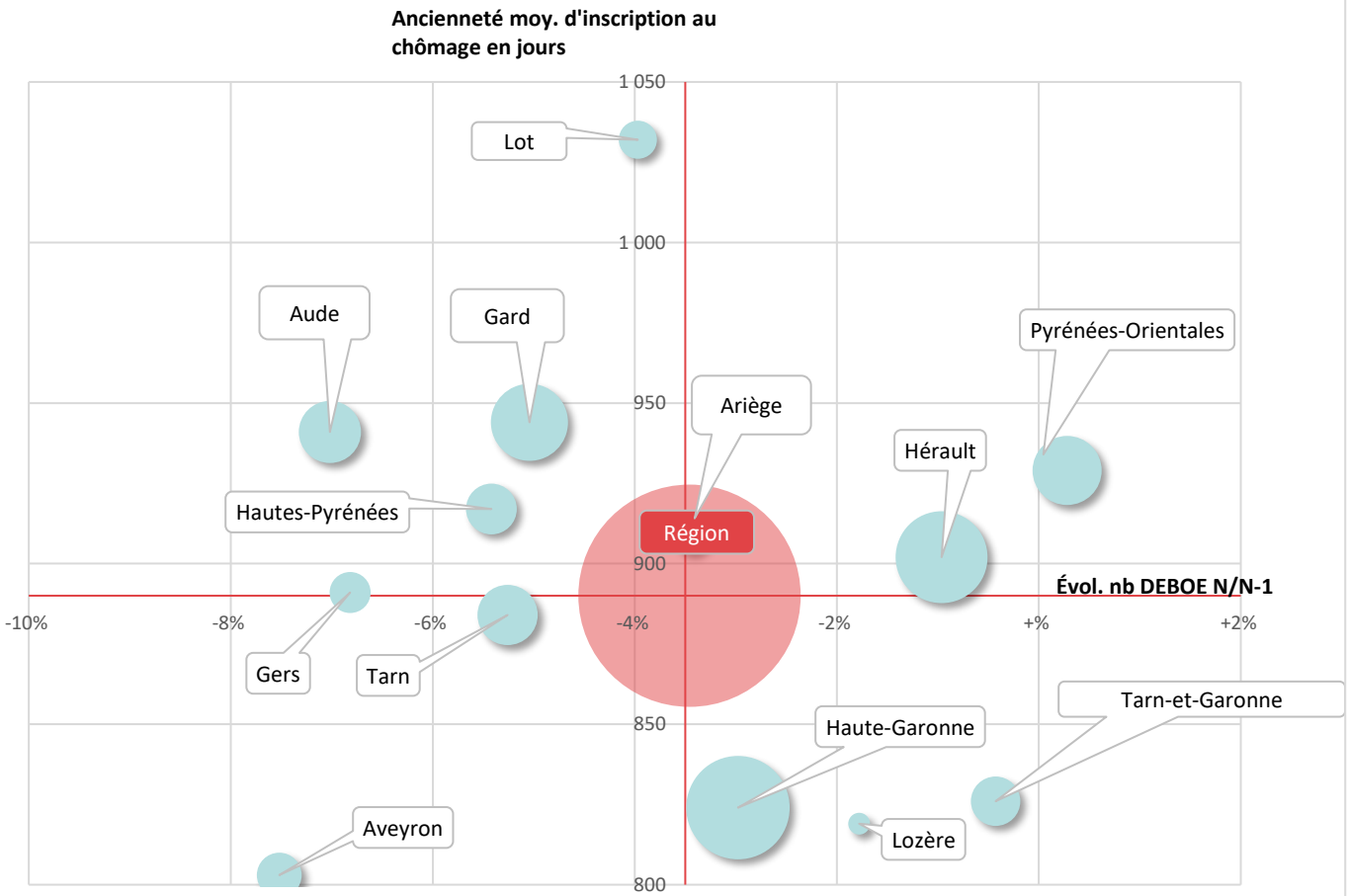
* Lecture : au niveau national, 126 345 DEBOE sont bénéficiaires de l'AAH (avec ou sans autre titre de reconnaissance), soit 27% de l'ensemble des DEBOE.

Ancienneté moy. inscription au chômage en jours	DEBOE	Evol. N/N-1 en jours	DETP	Evol. N/N-1 en jours	Ecart BOE / TP en jours*
NATIONAL	**910**	**-9**	**703**	**-3**	**+207**
REGION	**890**	**-5**	**701**	**-6**	**+189**
09-Ariège	909	-9	676	+3	+233
11-Aude	941	+11	738	-5	+203
12-Aveyron	803	+1	635	-2	+168
30-Gard	944	+19	745	-4	+199
31-Haute-Garonne	824	-1	673	-11	+151
32-Gers	891	-6	677	+23	+214
34-Hérault	902	-28	715	-9	+187
46-Lot	1 032	+31	699	+1	+333
48-Lozère	819	+5	654	+11	+165
65-Hautes-Pyrénées	917	-26	682	-7	+235
66-Pyrénées-Orientales	929	-6	714	-8	+215
81-Tarn	884	-5	683	-10	+201
82-Tarn-et-Garonne	826	-27	687	+11	+139

* Lecture : au niveau national, les DEBOE ont une ancienneté moy. au chômage de 910 jours, soit 207 jours de + que pour le TP.

Les 3 domaines prof. les + recherchés au niveau régional par les DEBOE	1, Serv. à la personne et à la collectivité		2, Support à l'entreprise		3, Commerce, vente et grande distribution	
	Effectifs DEBOE	% DEBOE	Effectifs DEBOE	% DEBOE	Effectifs DEBOE	% DEBOE
NATIONAL	**113 076**	**25%**	**80 816**	**18%**	**53 311**	**12%**
REGION	**12 697**	**25%**	**9 536**	**18%**	**6 529**	**13%**
09-Ariège	340	23%	265	18%	162	11%
11-Aude	997	25%	792	20%	587	14%
12-Aveyron	639	30%	354	17%	204	10%
30-Gard	1 464	23%	1 023	16%	818	13%
31-Haute-Garonne	2 800	25%	2 285	20%	1 266	11%
32-Gers	394	22%	353	20%	214	12%
34-Hérault	2 086	24%	1 631	18%	1 230	14%
46-Lot	421	28%	226	15%	170	11%
48-Lozère	126	25%	86	17%	59	12%
65-Hautes-Pyrénées	725	27%	518	19%	368	14%
66-Pyrénées-Orientales	1 061	21%	929	19%	724	14%
81-Tarn	976	26%	623	16%	470	12%
82-Tarn-et-Garonne	668	26%	451	18%	257	10%

* Lecture : au niveau national, 25% des DEBOE soit 113 076 personnes, recherchent un emploi dans le domaine des services à la personne et à la collectivité.



Évolution du nombre de DEBOE en un an (cat.A,B,C) et ancienneté moyenne d'inscription au chômage

Ce graphique à bulles permet d'analyser le positionnement du département par rapport à la moyenne régionale (bulle rouge) selon deux axes d'analyse : en abscisse, l'évolution du nombre de DEBOE entre la période N et N-1, et en ordonnée l'ancienneté moyenne d'inscription au chômage en jours.

Cap emploi : les maintiens

1er semestre 2022 - Agefiph

Les maintiens par structure Cap emploi	Nombre de maintiens	Evol. N/N-1	% maintiens dans la Fonction Publique	Taux de maintien*	Nb maintiens pour 100 000 actifs en emploi**
NATIONAL	**11 911**	**+10%**	**12%**	**95%**	**42**
REGION	**955**	**-6%**	**12%**	**87%**	**40**
CE 09-Ariège	21	-61%	33%	91%	
CE 11-Aude	97	+20%	20%	71%	
CE 12-Aveyron	92	-8%	3%	89%	
CE 30-Gard	144	+40%	25%	88%	
CE 31-Haute-Garonne	121	-35%	4%	92%	
CE 32-Gers	57	+16%	12%	92%	
CE 34-Hérault	87	-26%	8%	86%	
CE 46-Lot	23	-4%	0%	88%	
CE 48-Lozère	18	+38%	6%	86%	
CE 65-Hautes-Pyrénées	54	-2%	4%	93%	
CE 66-Pyrénées-Orientales	75	-1%	17%	91%	
CE 81-Tarn	97	+13%	11%	91%	
CE 82-Tarn-et-Garonne	69	-8%	3%	80%	

* Le taux de maintien est la part des maintiens réussis sur l'ensemble des parcours clos sur la période de référence hors causes exogènes (déménagements, décès, ...).

** Source Insee pour les actifs en emploi.

Caractéristiques maintiens par structure Cap emploi	% femmes	% 50 ans et +	% Bac et +	% 20 sal.* et +	% industrie*	% agriculture*
NATIONAL	**51%**	**46%**	**60%**	**70%**	**19%**	**8%**
REGION	**49%**	**45%**	**66%**	**63%**	**13%**	**9%**
CE 09-Ariège	49%	57%	57%	38%	7%	0%
CE 11-Aude	48%	44%	68%	68%	5%	5%
CE 12-Aveyron	41%	54%	68%	48%	14%	23%
CE 30-Gard	50%	53%	59%	68%	19%	1%
CE 31-Haute-Garonne	54%	36%	81%	72%	9%	0%
CE 32-Gers	57%	46%	65%	53%	20%	10%
CE 34-Hérault	48%	45%	81%	75%	12%	4%
CE 46-Lot	44%	26%	70%	50%	21%	26%
CE 48-Lozère	39%	33%	59%	40%	12%	24%
CE 65-Hautes-Pyrénées	50%	46%	62%	52%	21%	13%
CE 66-Pyrénées-Orientales	53%	55%	56%	64%	10%	5%
CE 81-Tarn	46%	40%	59%	65%	7%	17%
CE 82-Tarn-et-Garonne	47%	35%	59%	59%	19%	12%

* Sur l'ensemble des maintiens du secteur privé.

La création d'activité aidée par l'Agefiph

1er semestre 2022 - Agefiph

	Nb de créations d'activité BOE*	Evol. N/N-1	Nb créations pour 10 000 DEBOE**	% femmes	% 50 ans et +	% Bac et +
NATIONAL	**2 128**	**+9%**	**46**	**46%**	**33%**	**60%**
REGION	**377**	**+35%**	**73**	**49%**	**34%**	**59%**
09-Ariège	9	-36%	60	67%	56%	67%
11-Aude	18	+38%	44	50%	44%	50%
12-Aveyron	19	+27%	90	47%	47%	50%
30-Gard	42	+121%	67	52%	50%	48%
31-Haute-Garonne	69	+33%	62	54%	28%	67%
32-Gers	17	+70%	96	47%	47%	50%
34-Hérault	82	+46%	93	50%	29%	60%
46-Lot	12	-8%	79	58%	42%	56%
48-Lozère	6	-	121	33%	50%	83%
65-Hautes-Pyrénées	37	+164%	137	41%	32%	63%
66-Pyrénées-Orientales	27	-10%	54	35%	27%	69%
81-Tarn	21	-19%	55	38%	14%	55%
82-Tarn-et-Garonne	18	+6%	70	50%	22%	39%

* Nombre de créations aidées financièrement par l'Agefiph. BOE = Bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Les contrats en alternance aidés par l'Agefiph

1er semestre 2022 - Agefiph

	Nb contrats d'apprentissage	Nb contrats de professionnalisation
NATIONAL	**1 219**	**439**
REGION	**232**	**28**
09-Ariège	6	0
11-Aude	24	0
12-Aveyron	21	2
30-Gard	19	3
31-Haute-Garonne	43	6
32-Gers	7	4
34-Hérault	44	5
46-Lot	10	1
48-Lozère	4	0
65-Hautes-Pyrénées	3	0
66-Pyrénées-Orientales	23	2
81-Tarn	20	3
82-Tarn-et-Garonne	8	2

www.agefiph.fr

Réalisation : Agefiph / Direction innovation évaluation et stratégie