

Le plan stratégique 2023–2027 en un coup d'œil



4 ambitions

Rechercher le plein emploi des personnes en situation de handicap par l'accompagnement des entreprises

Sécuriser les parcours en complémentarité de l'offre de droit commun

Améliorer et faciliter le recours à notre offre

Participer à l'action publique



4 conditions de succès

Le pilotage de l'activité et l'évaluation

La promotion de l'expérience bénéficiaire dans la construction, la mise en œuvre et l'évaluation en continu de notre action

L'innovation et l'expérimentation

L'accompagnement des collaborateurs de l'Agefiph



Une démarche participative

18

entretiens avec des directeurs métiers et des administrateurs de l'Agefiph

7

groupes de travail associant collaborateurs et administrateurs

2

réunions trimestrielles des managers

1

plateforme collaborative ouverte pendant 2 mois : 680 contributions au total

1

enquête en ligne qui a mobilisé 160 collaborateurs

2

séminaires :
• administrateurs (mai)
• personnel (juin)

3

ateliers avec des partenaires : 33 organisations participantes dont Pôle emploi, Cheops, le FIPHFP, l'Assurance maladie, la MSA, l'Etat, plusieurs branches professionnelles, l'UNML)

4

ateliers d'écriture de la stratégie réunissant l'ensemble des collèges du Conseil d'Administration, la direction générale et les directeurs métiers

6

comités stratégiques associant administrateurs et membres du comité exécutif à parité égale

10

personnalités intervenues lors de 5 auditions inspirantes afin d'alimenter la réflexion.