

▪ Chiffres clés janvier 2024

LES DONNEES CLES DU PRITH EN GRAND EST

LA DEMANDE D'EMPLOI à fin septembre 2023 (source France Travail¹ Service Statistiques, Etudes et Evaluations)

<ul style="list-style-type: none"> → 37 647 demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi en région (DEBOE) → Soit 9,1 % de la demande d'emploi globale (411 471 DE) → 39,3% des DEBOE indemnisés par France Travail (anciennement Pôle Emploi) (contre 53,4% de l'ensemble des demandeurs d'emploi) → 32,6% des DEBOE sont bénéficiaires de l'ASS et/ou RSA (contre 20,5% de l'ensemble des demandeurs d'emploi) 	<p>Evolution 2023/2022</p> <ul style="list-style-type: none">  DEBOE / Régional : +3,8%  DE Tout public / Régional : - 2,4%
--	--

LES ENTREES AU CHOMAGE à fin septembre 2023 (source France Travail Service Statistiques, Etudes et Evaluations)

<ul style="list-style-type: none"> → 33% des DEBOE s'inscrivent au chômage à la suite d'un retour d'inactivité → 17% des DEBOE sont dans une démarche de réinscription rapide → 16,2% des DEBOE s'inscrivent pour des raisons de licenciements autre qu'économiques.
--

LES DROITS ET ORIENTATIONS ATTRIBUES PAR LA MDPH (source CREA Grand Est – Handidonnées)

<ul style="list-style-type: none"> → 446 287 personnes ayant des droits ouverts à la MDPH → 102 306 AAH (Allocation Adulte Handicapé) → 202 030 RQTH (Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé) 	<p>Evolution 2019/2020</p> <ul style="list-style-type: none">  Droits ouverts MDPH : -1,05% <p>Evolution 2022/2021</p> <ul style="list-style-type: none">  AAH : +2,8% <p>Evolution 2019/2020</p> <ul style="list-style-type: none">  RQTH : + 11,66%
--	--

¹ France Travail remplace Pôle Emploi depuis le 1^{er} janvier 2024

→ **Agefiph et Fiphfp** : En complément de l'offre de formation de droit commun, l'Agefiph et le FIPHFP proposent une offre spécifique de formation (depuis 10/2021, l'offre « Inclu'Pro Formation) est proposée.

1362 DEBOE ont bénéficié de ces actions spécifiques.
93,4% des DEBOE ont bénéficié de la formation « Inclu'Pro »

Evolution 2021/2022

 Evolution du nombre de bénéficiaires des formations spécifiques : -37.61%

SECURISATION DU PARCOURS DE FORMATION : MOBILISATION DE LA RHF EN 2022

→ **862 apprenants** en situation de handicap ont pu bénéficier d'un appui individualisé de la Ressource Handicap Formation (contre 942 en 2021, soit -8%)

→ **81% d'entre eux sont des apprentis**

→ **683 plans d'aménagements** ont été formalisés soit pour 79% des apprenants. Les aménagements concernent :

- La sécurisation globale du parcours (64%)
- Le soutien à la formation en entreprise (54%)
- Les épreuves d'examens (18%)
- La formation en centre : adaptation pédagogique (16%)
- Les épreuves de sélection, de positionnement (13%)

PARCOURS DE FORMATION ET ENTREE EN EMPLOI EN 2022 (Source OREF 2023)

→ **43,5%** des DEBOE **sortis de formation ont accédé au moins une fois à l'emploi** au cours des 6 mois suivant leur sortie de formation (8,2% pour l'ensemble des DE)

LES ACCOMPAGNEMENTS PAR LE SERVICE PUBLIC DE L'EMPLOI 2023 (source France Travail)

→ **6 367 DEBOE** bénéficient de l'accompagnement d'un expert handicap de France Travail

→ **969 DEBOE** bénéficient de l'accompagnement global de France Travail

LES STRUCTURES D'INSERTION PAR L'ACTIVITE ECONOMIQUE (source DREETS début 2024, DARES 2024)

→ **8,4% de BOE dans les SIAE**

Spécifiquement, on retrouve :

- **4,2%** dans les **ETTI** (Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion)
- **5,5%** dans les **EI** (Entreprise d'Insertion)
- **6,2%** dans les **AI** (Associations Intermédiaires)
- **10,3%** dans les **ACI** (Ateliers et Chantiers d'Insertion)

→ **45%** des personnes **sont en emploi 6 mois après** la sortie de l'IAE (2021)

L'ACCES A L'EMPLOI (source Agefiph, fin juin 2023)

→ **5%** des **retours en emploi** concernent des BOE

LA SANTE ET LE TRAVAIL (Source ORS Grand Est, 2022)

- **974 signalements de MCP** (Maladie à Caractère Professionnel)
- **84,9% Déclaration MPI** (Maladie Professionnelle Indemnisable) **non réalisée**
- **52,3% pathologies ALM** (Appareil Locomoteur)
 - Risques : travail avec force (30%), Posture (29,5%), Organisation fonctionnelle de l'activité (25%), Mouvement répétitif (8,8%), Exigence inhérente à l'activité (1,6%)
- **38,3% souffrance psychique**
 - Risques : organisation fonctionnelle de l'activité (52,2%), relation au travail et violence (29,1%), exigence inhérente à l'activité (10,9%), éthique personnelle, conflit de valeur (3,4%), autre facteur (2,7%)
- **19,7% des usagers MDPH avec TMS sont bénéficiaires de la RQTH** (Zoom sur la Marne : étude RQTH/TMS)
- **556 RHL** en cours (fin 2023)

LE MAINTIEN EN EMPLOI (Handidonnées, 2019)

- **1 897 maintiens dans l'emploi** avec l'appui de Cap Emploi

PREVENTION DE LA DESINSERTION (Source CARSAT, 2023)

- **166 038 personnes en arrêt de travail > 45 jours**
- **106 833 personnes en arrêt de travail > 90 jours**
- **4 852 signalements à la CARSAT** (dont médecin conseil) pour la prévention de la désinsertion professionnelle
- **556 visites de pré-reprise**
- **5 710 interventions** réalisées dans le cadre de la PDP
- **6 394 personnes accompagnées** dans le cadre de la PDP

L'EMPLOI DES ETABLISSEMENTS ASSUJETTIS A L'OBLIGATION D'EMPLOI (OETH-Octobre 2023, INSEE 2021)

→ **10 489 établissements** assujettis à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés (contre 7 050 en 2021)
Dont **5 879 ayant recours aux TH (56,2%)**
Concerne **33 935 salariés BOE**

→ **522 établissements** sous accord
Dont **8 921 salariés BOE**

Evolution 2023/2021



LES JEUNES SCOLARISES (Sources : Académie de Nancy-Metz, Reims et Strasbourg, 2024)

- ➔ 36 537 élèves en situation de handicap scolarisés en milieu ordinaire dont 11 914 en dispositif ULIS
- ➔ 537 dispositifs ULIS premier degré public
- ➔ 493 dispositifs ULIS second degré public

- ➔ 1578 élèves en situation de handicap scolarisés en EMS à la rentrée 2022 (Académie de Reims)
- ➔ 2 933 AESH (chiffre en augmentation de plus de 100% depuis 2017) (Académie de Strasbourg)

L'EMPLOI DANS LA FONCTION PUBLIQUE (Source : FIPHFP Handipacte Grand Est, 2022)

Fonction publique d'Etat

- ➔ 933 bénéficiaires de l'obligation d'emploi sont recensés en 2022
- ➔ Taux d'emploi direct : 3,94 %

Fonction publique hospitalière

- ➔ 5929 bénéficiaires de l'obligation d'emploi sont recensés en 2022
- ➔ Taux d'emploi direct : 6,40 %

Fonction publique territoriale

- ➔ 7378 bénéficiaires de l'obligation d'emploi sont recensés en 2022
- ➔ Taux d'emploi direct : 6,75 %

Total des trois fonctions publiques

- ➔ 14 240 personnes sont employées
- ➔ Taux d'emploi direct : 6,31 %

69% des BOE en 2022 sont des femmes
62,04% sont des agents en Catégorie C
51% ont entre 41 et 55 ans
36% ont 56 ans et plus

BIBLIOGRAPHIE

- FIPHFP. (2022). Les chiffres Grand Est en 2022. https://www.fiphfp.fr/sites/default/files/2023-03/RAG_2022_PAGES_GRAND_EST.pdf
- Manné, I., Lamine, K. (2021). Dans le Grand Est, 33 800 travailleurs handicapés dans les établissements de plus de 20 salariés. INSEE Flash Grand Est. N° 51
- France Travail Service Statistiques, Etudes et Evaluations (Décembre 2023). DE BOE à fin septembre 2023
- France Travail Service Statistiques, Etudes et Evaluations (Décembre 2023). Les bénéficiaires de l'obligation d'emploi au 3^{ème} trimestre 2023.
- OREF Grand Est (Juin 2023). Diagnostic emploi-formation des personnes en situation de handicap en Grand Est.
- Agefiph. (2023). Emploi et chômage des personnes handicapées – tableau de bord – 1^{er} semestre 2023.
- Honoré, N. et al. (Juillet 2022). Surveillances des maladies à caractère professionnel en région Grand Est.
- DREETS (2022). Suivi qualitatif IAE. [Extraction chiffres décembre 2023]
- Handidonées Grand Est (2024). <https://grand-est.handidonnees.fr/>
- DGEFP (octobre 2023). Données OETH Grand Est. [Données brutes non fiabilisées]
- CARSAT (janvier 2024). Données disponibles dans SIG Grand Nord pour 2022, disponibles sur Observatoiredesfragilités.fr
- Maison des Personnes Handicapées (Septembre 2023). Etude RQTH/TMS Marne au 13-09-2023
- DARES (2024). Quelle situation professionnelle après un parcours en insertion par l'activité économique ? Janvier 2024 (N°9)
- Académie de Strasbourg (2024). Bilan de rentrée 2023 – Ecole Inclusive.
- Académie de Nancy-Metz (2024). Bilan de rentrée 2023 – Ecole Inclusive.
- Académie de Reims (2024). Bilan de rentrée 2023 – Ecole Inclusive.

