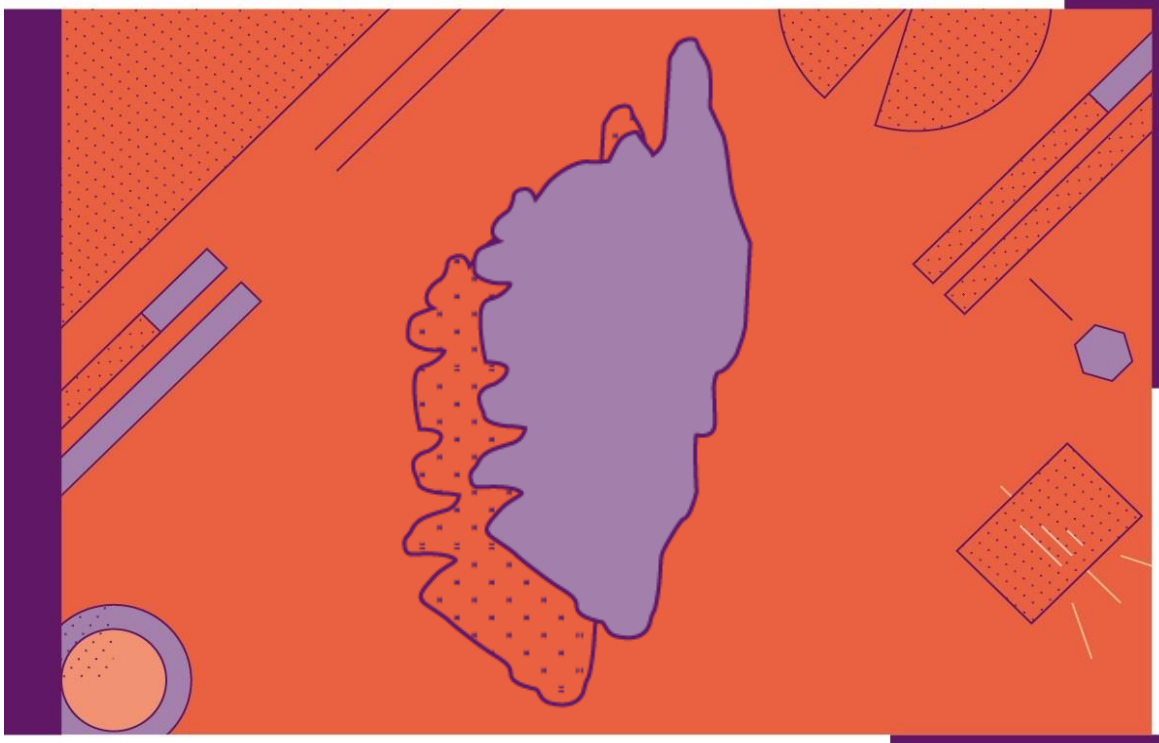
OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI
ET DU HANDICAP



EMPLOI ET CHÔMAGE DES PERSONNES HANDICAPÉES

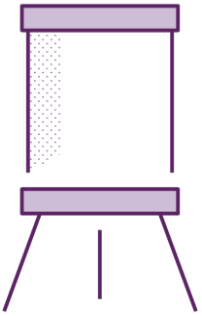
Année
2023

Région Corse

agefiph

ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées

Sommaire et synthèse



Le handicap et la santé - page 3
La demande d'emploi - page 4
Les reprises d'emploi - page 6
Les maintiens dans l'emploi - page 7
La création d'activité - page 8
Les contrats aidés - page 8
Les entrées en formation - page 9
L'alternance - page 10
La reconnaissance de lourdeur du handicap – page 11
L'emploi accompagné – page 12
Les données locales – page 13

Un ralentissement de l'activité économique en 2023

On enregistre un ralentissement de l'activité économique en France. En moyenne sur l'année 2023, le PIB augmente de 0,9 % après +2,5 % en 2022 et +6,4 % en 2021.

L'emploi salarié a nettement ralenti, le nombre de créations d'emplois salariés dans le secteur privé en 2023 (+113 800 emplois) étant trois fois inférieur à celui de 2022.

Le nombre de demandeurs d'emploi en situation de handicap est en progression dans la région

Le nombre de demandeurs d'emploi handicapés augmente dans la région (+5,5% sur un an contre +3,0% pour l'ensemble des publics). Avec 1 940 personnes inscrites à France travail à fin décembre 2023, les personnes handicapées représentent 8,6% de l'ensemble des demandeurs d'emploi.

Les personnes handicapées continuent d'accéder largement aux contrats aidés et aux dispositifs d'accompagnement

Dans un contexte de baisse des contrats aidés, les personnes handicapées représentent près de 27% des bénéficiaires, soit dix points de plus en un an.

En outre, le dispositif d'emploi accompagné, qui permet aux personnes handicapées d'obtenir et de garder un emploi rémunéré sur le marché du travail, continue de monter en régime : 71 personnes handicapées sont accompagnées à fin décembre 2023, soit une croissance de 13% en un an.

Une baisse des recrutements en 2023 mais une augmentation des créations d'activité

Les embauches de personnes handicapées, qui représentent 5,0% de l'ensemble des embauches, ont diminué de 2% en un an (-3% pour l'ensemble des publics) : près de 1 000 demandeurs d'emploi handicapés ont accédé à un emploi en 2023.

Enfin, la progression des résultats en termes de créations d'activité se confirme de même que la forte satisfaction des bénéficiaires des aides de l'Agefiph, entreprises comme personnes handicapées.

L'enquête Vie quotidienne et Santé

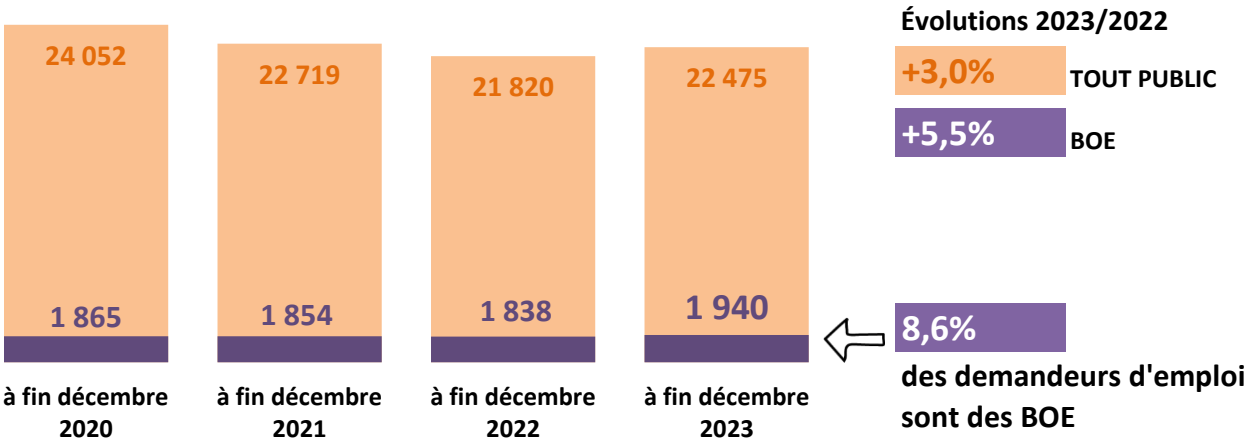
Conçue par la Direction de la recherche, de l'évaluation, des études et des statistiques (DREES) et réalisée par l'Insee, l'enquête Vie quotidienne et santé, qui a bénéficié du soutien de l'Agefiph, a pour objectif d'établir des statistiques générales sur les conditions de vie des personnes vivant à domicile, leurs difficultés à réaliser les activités de la vie quotidienne et les aides qu'elles reçoivent. Cette enquête a été réalisée auprès de 334 000 personnes vivant en France en domicile ordinaire, entre février 2021 et avril 2022.

Enquête Vie quotidienne et santé : données sur les 15-64 ans

	Corse	%	France	%
Questions européennes				
État général de santé				
Très bon	376 600	47%	19 768 200	48%
Bon	255 100	32%	14 339 600	35%
Assez bon	113 800	14%	5 348 500	13%
Mauvais ou très mauvais	57 100	7%	1 981 400	5%
Maladie chronique ou problème de santé durable				
Non	598 400	75%	31 823 500	77%
Oui	204 200	25%	9 613 800	23%
Limitation depuis 6 mois dans les activités du quotidien				
Oui, forte	48 400	9%	1 744 700	4%
Oui, modérée	72 200	14%	4 217 700	10%
Non	399 900	77%	35 475 100	86%
Limitations				
Difficultés pour voir				
Beaucoup ou ne voit pas du tout	12 000	3%	903 800	2%
Un peu	98 600	27%	6 452 400	16%
Aucune	251 400	69%	34 081 500	82%
Difficultés pour entendre				
Beaucoup ou n'entend pas du tout	6 200	3%	447 200	1%
Un peu	20 400	11%	2 445 600	6%
Aucune	155 300	85%	38 544 500	93%
Difficultés psychologiques perturbant la vie quotidienne				
Beaucoup	19 000	2%	751 500	2%
Un peu	49 800	6%	2 643 900	6%
Aucune	733 300	91%	38 042 000	92%
Reconnaissance				
La personne considère avoir un handicap				
Non	552 800	85%	37 552 500	91%
Oui	101 200	15%	3 885 100	9%
La personne a une reconnaissance officielle d'un handicap ou d'une perte d'autonomie				
Non	576 700	88%	38 205 500	92%
Oui	77 400	12%	3 232 100	8%

Lecture > 19 768 200 personnes âgées de 15 à 64 ans déclarent avoir un très bon état de santé.
Champ > Personnes de 15 à 64 ans ou plus résidant en logement ordinaire en France.
Source > Enquête Vie Quotidienne et Santé 2021, DREES.

ÉVOLUTION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION (cat. A,B,C)



Point de vigilance

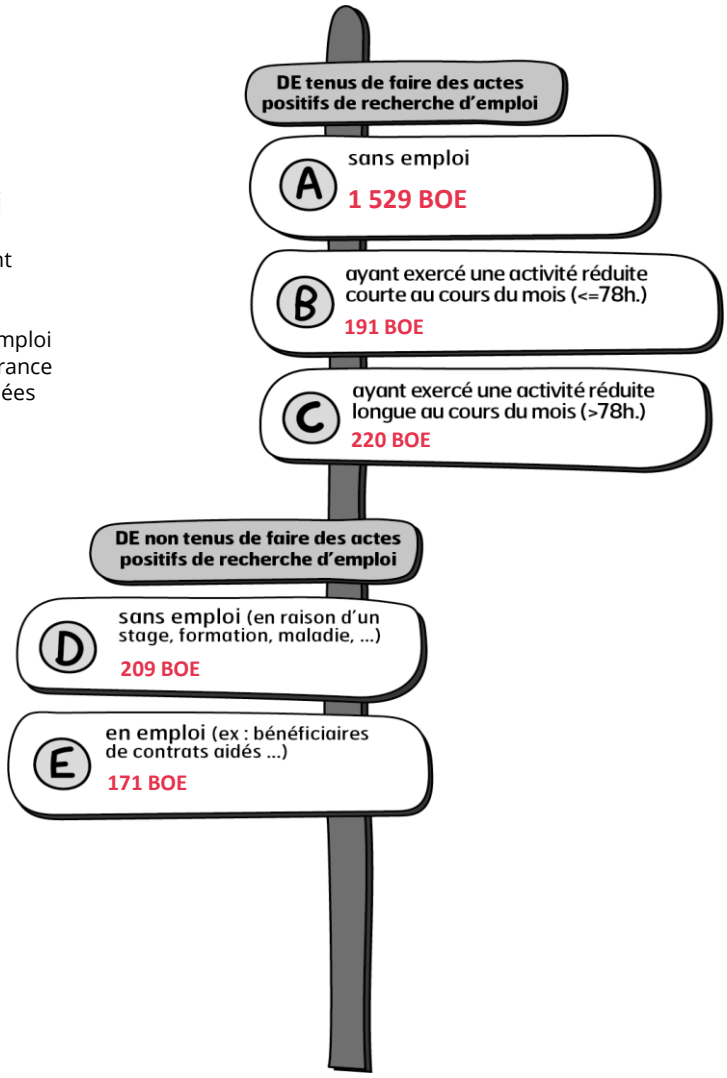
Pour les personnes handicapées, sont pris en compte l'ensemble des bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) à savoir les personnes ayant (au moins) un titre de reconnaissance ainsi que les personnes en instance de reconnaissance. Les évolutions sont à prendre avec précaution du fait notamment de l'irrégularité des remontées d'information par les MDPH sur les reconnaissances de la qualité de travailleur handicapé.

Les catégories de demandeurs d'emploi

Les demandeurs d'emploi (DE) inscrits à France Travail sont regroupés en différentes catégories. Conformément aux recommandations du rapport du Cnis sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi (septembre 2008), la Dares et France Travail présentent à des fins d'analyse statistique les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en fonction de catégories.

DE : demandeurs d'emploi
BOE : bénéficiaires de l'obligation d'emploi

EFFECTIFS PAR CATÉGORIE DE DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION



LES DEMANDEURS D'EMPLOI BÉNÉFICIAIRES DE L'AAH DANS LA RÉGION

38%

des DEBOE sont bénéficiaires de l'AAH (seule ou avec un autre titre de reconnaissance)

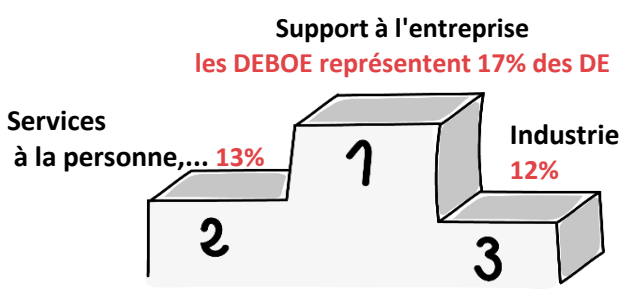
CARACTÉRISTIQUES DES DEMANDEURS D'EMPLOI (DE) DANS LA RÉGION

BOE		Tout public
56%	FEMMES	55%
54%	50 ANS ET +	29%
25%	NIVEAU < CAP	19%
40%	BAC ET +	54%
37%	FAIBLE NIVEAU DE QUALIFICATION (MANOEUVRE, OS, EMPLOYÉ NON QUALIFIÉ)	27%
39%	DE DEPUIS AU MOINS UN AN	24%
9%	DE DEPUIS AU MOINS TROIS ANS	6%
472 jours	ANCIENNETÉ MOYENNE D'INSCRIPTION AU CHÔMAGE	316 jours

LES DOMAINES PROFESSIONNELS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LA RÉGION

1. **SUPPORT À L'ENTREPRISE**
   25% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine
2. **SERVICES À LA PERSONNE ET À LA COLLECTIVITÉ**
   21% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine
3. **COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION**
   15% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine

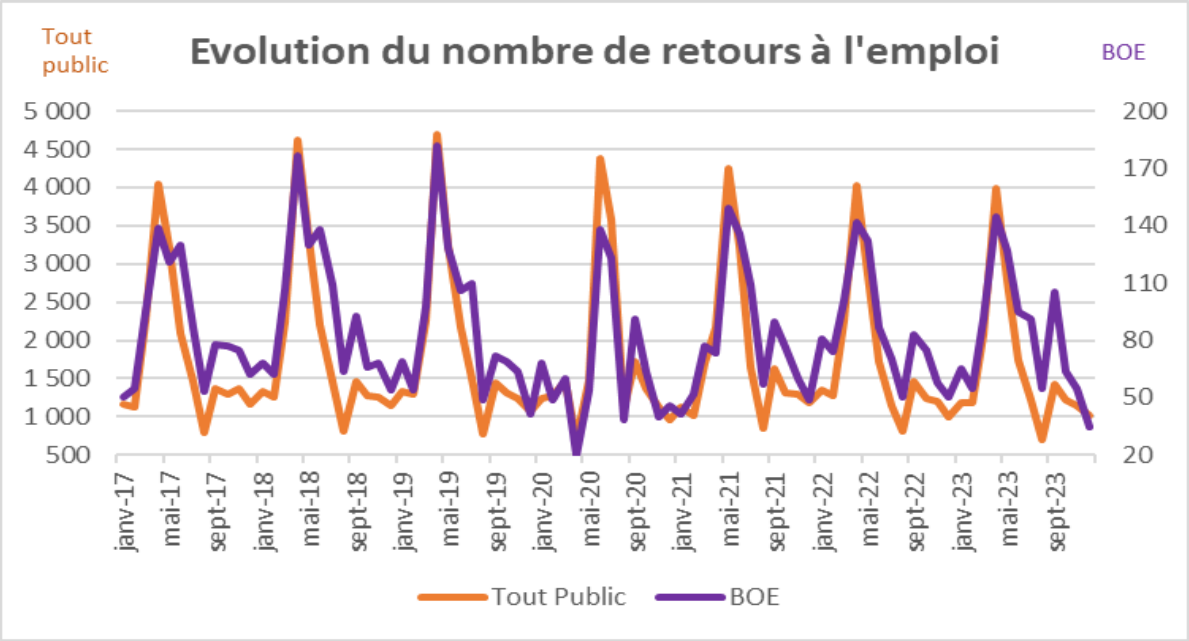
LES DOMAINES PROFESSIONNELS PARMI LESQUELS LES DEBOE SONT SUR-REPRÉSENTÉS PAR RAPPORT À LA MOYENNE RÉGIONALE



NB : Tous domaines confondus, les DEBOE représentent 9% de l'ensemble des DE dans la région

Les domaines professionnels

Chaque domaine professionnel rassemble un ensemble de métiers aux compétences proches.
L'approche par domaine professionnel permet de mettre en évidence les opportunités d'emploi pour un ensemble de métiers, quels que soient les secteurs dans lesquels ils s'exercent. Les "services à la personne et à la collectivité" comprennent notamment les agents de gardiennage et d'entretien ainsi que les agents de sécurité et de surveillance. Le "support à l'entreprise" comprend la compta / gestion, RH, achats, ...



	Année 2023	Evolutions 2023/2022
Tout public	**19 698**	**-3%**
BOE	**983**	**-2%**
% BOE	**5,0%**	

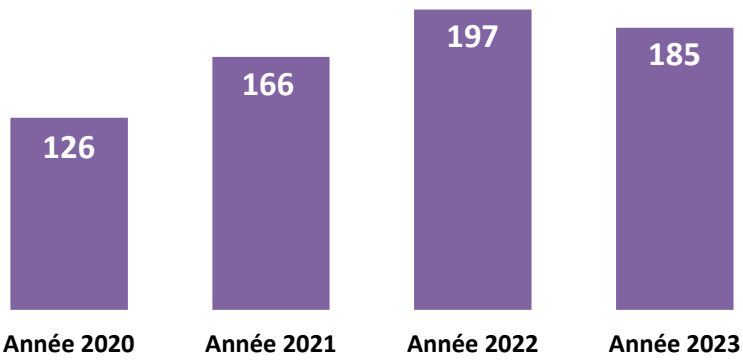
Lecture : en 2023, 19 698 demandeurs d'emploi ont accédé à un emploi d'un mois ou plus dont 983 BOE, soit 5,0% du total

Les reprises d'emploi de demandeurs d'emploi

La mesure de l'accès ou du retour à l'emploi des demandeurs d'emploi inscrits sur les listes de France Travail est construite à partir des déclarations préalables à l'embauche (DPAE) transmises par les employeurs à l'ACOSS et la CCMSA, et des données de Pôle emploi (notamment pour les emplois non-salariés).

Le nombre de reprises d'emploi correspond aux nombre de demandeurs d'emploi en catégories A ou B ayant eu une DPAE d'un mois ou plus, sortant des listes en déclarant une reprise d'emploi, ou basculant sous certaines conditions en catégories C ou E.

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE MAINTIENS DANS L'EMPLOI DANS LA RÉGION



Évolutions 2023/2022

-6% **TOTAL**

43%

Part des maintiens dans la Fonction Publique en 2023

CARACTÉRISTIQUES DES MAINTIENS DANS L'EMPLOI DANS LA RÉGION

	REGION	France
FEMMES	68%	61%
50 ANS ET PLUS	44%	47%
BAC ET +	76%	64%
HANDICAP MOTEUR	50%	58%
MALADIES INVALIDANTES	27%	19%
HANDICAP AUDITIF	14%	12%
ANCIENNETE DANS L'ENTREPRISE > 10 ANS	54%	49%
20 SALARIES ET +	65%	70%

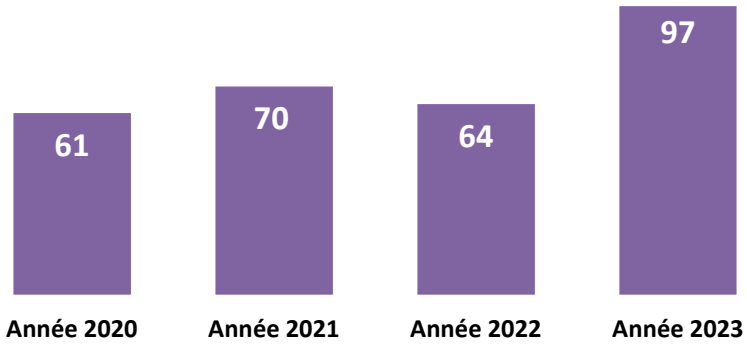
Les Cap emploi

Afin d'apporter un service plus lisible et plus efficace pour mieux sécuriser les parcours, la loi travail du 8 août 2016 entérine la réunion en une mission commune de l'accompagnement vers l'emploi (axe 1) et du maintien dans l'emploi (axe 2) des personnes handicapées en milieu ordinaire. Celle-ci est assurée à compter du 1er janvier 2018 par les organismes de placement spécialisés, regroupés sous le nom de Cap emploi.
Les données présentées sont extraites des rapports d'activité (axe 2) à fin décembre 2023.

La création d'activité

Année 2023- Agefiph

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CRÉATIONS D'ACTIVITÉ AIDÉES PAR L'AGEFIPH DANS LA RÉGION



Évolutions 2023/2022

+52%

La création d'activité aidée par l'Agefiph

Objectif : l'aide de l'Agefiph a pour objectif de permettre à une personne handicapée de créer son emploi principal et pérenne (créer ou reprendre une activité). L'aide est accordée afin de participer au financement du démarrage de l'activité. Le créateur peut également bénéficier de prestations d'accompagnement et de suivi post-création.

CARACTÉRISTIQUES DES CRÉATEURS D'ACTIVITÉ AIDÉS FINANCIÈREMENT PAR L'AGEFIPH DANS LA RÉGION

38%	FEMMES
50%	50 ANS ET +
48%	BAC ET +

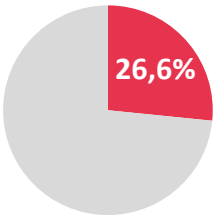
Les contrats aidés

Année 2023 - Dares

LES CONTRATS AIDÉS

Dans le cadre de la réforme des contrats aidés, sont mis en place à compter du 01/01/2018 les parcours emploi compétences (PEC). Recentrés sur le seul objectif d'insertion professionnelle des publics éloignés de l'emploi, ils associent à la fois mise en situation professionnelle auprès d'employeurs sélectionnés, accès facilité à la formation et acquisition de compétences. Les PEC renvoient au cadre juridique des contrats unique d'insertion – contrats d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE) dans le secteur non marchand prévu par le code du travail.
À compter de janvier 2018, le recours aux CUI-CIE (contrats aidés pour le secteur marchand) est limité aux Drom ou aux conseils départementaux qui les financent entièrement.
Les données portent sur les entrées initiales et les reconductions.

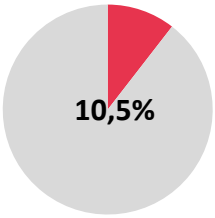
PART DES BOE DANS LES PEC EN RÉGION



= 25 PEC pour les BOE

(en 2022, la part était de 16,7%)

PART DES BOE DANS LES CIE EN RÉGION



= 9 CIE pour les BOE

Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

ÉVOLUTION DES ENTREES EN FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION

Évolutions 2023/2022

-13,5% **TOUT PUBLIC**

+2,3% **BOE**

14,1%

des entrants en formation sont des BOE

CARACTERISTIQUES DES DEBOE ENTRES EN FORMATION EN 2023

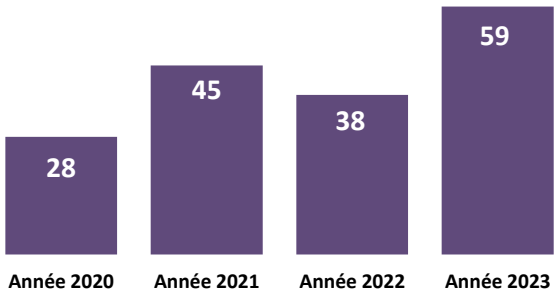
	REGION	France
FEMMES	60%	53%
50 ANS ET PLUS	47%	39%
BAC ET +	49%	43%
DE DEPUIS AU MOINS UN AN	22%	27%

Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

Source : France Travail, fichier des entrées en formation.

Ces données sont constituées à partir des types d'informations suivantes :
- les Attestations d'Entrée en Stage (AES) correspondant à une entrée dans un nouveau plan de formation.
- les transferts de demandeurs d'emploi en catégorie D d'inscription pour motif de formation sans AES.
- les entrées en formation financées par la mobilisation du compte personnel de formation (données transmises par la Caisse des dépôts et consignations).

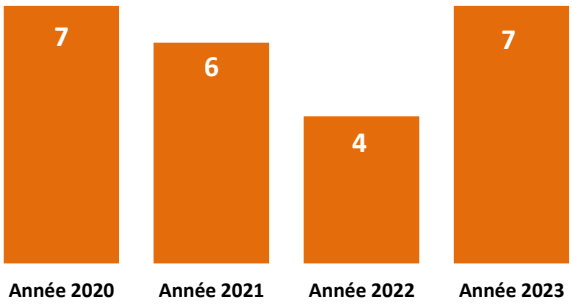
RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE
(aidés financièrement par l'Agefiph)



Évolutions 2023/2022 **+55%**

Objectif : l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat d'apprentissage.

RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION
(aidés financièrement par l'Agefiph)



Évolutions 2023/2022 **+75%**

Objectif : l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat de professionnalisation.

REGION : DONNÉES QUALITATIVES

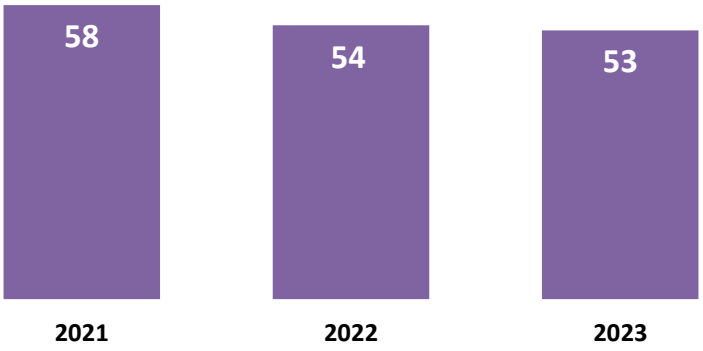
FEMMES	32%
BAC ET +	24%
- DE 18 ANS	22%
AGE MOYEN	25 ans
20 SALARIÉS ET +	29%
- DE 10 SALARIÉS	56%

France entière : DONNÉES QUALITATIVES

49%	FEMMES
39%	BAC ET +
40%	45 ANS ET +
41 ans	AGE MOYEN
62%	20 SALARIÉS ET +

La reconnaissance de lourdeur du handicap (RLH)

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE RLH (droits en cours à fin décembre)



Évolutions 2023/2022

-2%

La RLH

La Reconnaissance de la lourdeur du handicap (RLH) est une Reconnaissance administrative ouvrant droit à une aide financière pour les employeurs du secteur privé, les employeurs du secteur public industriel et commercial et les travailleurs non-salariés.
Son objectif est de compenser financièrement les charges supportées par un employeur du fait des conséquences du handicap d'une personne sur son poste de travail, après l'aménagement optimal de celui-ci (aménagements technique, organisationnel et d'horaire).
Les droits sont attribués pour 3 ans (sauf cas dérogatoires).
L'Agefiph a la charge de l'attribution de la RLH et du versement de l'aide

RLH en cours de validité (à fin déc. 2023)

53

CARACTERISTIQUES DES BENEFICIAIRES DE LA RLH (droits en cours à fin décembre 2023)

	REGION	France
FEMMES	26%	30%
50 ANS ET PLUS	51%	66%
BAC ET +	40%	30%
HANDICAP MOTEUR	43%	34%
HANDICAP MENTAL	9%	19%
TRAVAILLEURS NON SALARIES (TNS)	32%	31%
20 SALARIES ET +	20%	35%

L'emploi accompagné

NOMBRE DE PERSONNES ACCOMPAGNEES (à fin décembre 2023)

	Nombre	Evol en 1 an
REGION	71	+13%
FRANCE ENTIERE	8 902	+16%
% REGION	0,8%	

L'emploi accompagné

L'Agefiph soutient le développement de l'emploi accompagné aux côtés de l'Etat et du FIPHFP.
L'emploi accompagné est un dispositif d'appui pour les personnes en situation de handicap destiné à leur permettre d'obtenir et de garder un emploi rémunéré sur le marché du travail.

CARACTERISTIQUES DES PERSONNES ACCOMPAGNEES (à fin décembre 2023)

	REGION	France
FEMMES	32%	39%
MOINS DE 26 ANS	32%	26%
TROUBLES DU PSYCHISME	41%	37%
TROUBLES DU SPECTRE DE L'AUTISME	23%	20%
DEFICIENCE INTELLECTUELLE	6%	15%
TROUBLES COGNITIFS	14%	15%
DEFICIENCES MOTRICES	9%	6%
AUTRES DEFICIENCES	8%	7%
NON PRECISE	0%	0%

SITUATION PAR RAPPORT A L'EMPLOI DES PERSONNES ACCOMPAGNEES (à fin décembre 2023)

	REGION	France
EN EMPLOI (en milieu ordinaire)	42%	48%
DONT FONCTION PUBLIQUE	13%	23%

DONNÉES LOCALES

La demande d'emploi

à fin décembre 2023 - France Travail

	Effectifs DEBOE	Evol. N/N-1	Effectifs DETP	Evol. N/N-1	Part des DEBOE parmi les DE	Bénéficiaires de l'AAH*	% DEBOE
NATIONAL	**474 413**	**+4,3%**	**5 449 253**	**+0,9%**	**8,7%**	**128 704**	**27%**
REGION	**1 940**	**+5,5%**	**22 475**	**+3,0%**	**8,6%**	**728**	**38%**
2A-Corse-du-Sud	1 010	+3,1%	10 672	+3,0%	9,5%	391	39%
2B-Haute-Corse	930	+8,4%	11 803	+3,0%	7,9%	337	36%

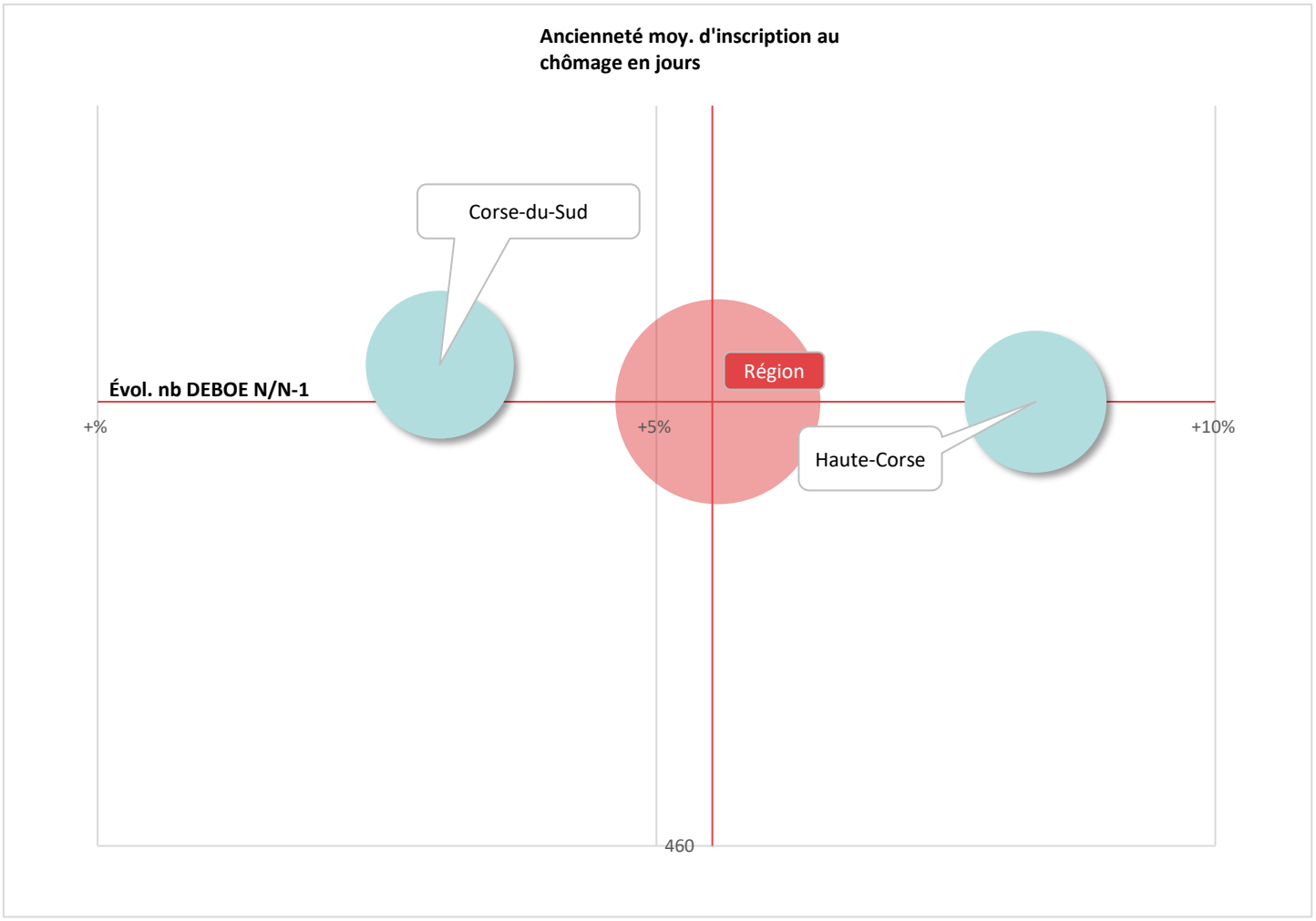
* Lecture : au niveau national, 128 704 DEBOE sont bénéficiaires de l'AAH (avec ou sans autre titre de reconnaissance), soit 27% de l'ensemble des DEBOE.

Ancienneté moy. inscription au chômage en jours	DEBOE	Evol. N/N-1 en jours	DETP	Evol. N/N-1 en jours	Ecart BOE / TP en jours*
NATIONAL	**826**	**-48**	**634**	**-26**	**+192**
REGION	**472**	**-57**	**316**	**-12**	**+156**
2A-Corse-du-Sud	473	-75	284	-20	+189
2B-Haute-Corse	472	-35	344	-7	+128

* Lecture : au niveau national, les DEBOE ont une ancienneté moy. au chômage de 826 jours, soit 192 jours de + que pour le TP.

Les 3 domaines prof. les + recherchés au niveau régional par les DEBOE	1, Support à l'entreprise et à la collectivité		2, Serv. à la personne et à la collectivité		3, Commerce, vente et grande distribution	
	Effectifs DEBOE	% DEBOE	Effectifs DEBOE	% DEBOE	Effectifs DEBOE	% DEBOE
NATIONAL	**88 609**	**19%**	**113 677**	**24%**	**55 468**	**12%**
REGION	**478**	**25%**	**406**	**21%**	**298**	**15%**
2A-Corse-du-Sud	209	21%	221	22%	159	16%
2B-Haute-Corse	269	29%	185	20%	139	15%

* Lecture : au niveau national, 24% des DEBOE soit 113 677 personnes, recherchent un emploi dans le domaine des services à la personne et à la collectivité.



Évolution du nombre de DEBOE en un an (cat.A,B,C) et ancienneté moyenne d'inscription au chômage

Ce graphique à bulles permet d'analyser le positionnement du département par rapport à la moyenne régionale (bulle rouge) selon deux axes d'analyse : en abscisse, l'évolution du nombre de DEBOE entre la période N et N-1, et en ordonnée l'ancienneté moyenne d'inscription au chômage en jours.

La création d'activité aidée par l'Agefiph

Année 2023 - Agefiph

	Nb de créations d'activité BOE*	Evol. N/N-1	Nb créations pour 10 000 DEBOE**	% femmes	% 50 ans et +	% Bac et +
NATIONAL	**5 243**	**+19%**	**115**	**47%**	**34%**	**62%**
REGION	**64**	**=**	**330**	**38%**	**50%**	**48%**
2A-Corse-du-Sud	31	=	307	39%	55%	41%
2B-Haute-Corse	33	=	355	39%	42%	55%

* Nombre de créations aidées financièrement par l'Agefiph. BOE = Bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Les contrats en alternance aidés par l'Agefiph

Année 2023 - Agefiph

	Nb contrats d'apprentissage	Nb contrats de professionnalisation
NATIONAL	**4 703**	**1 045**
REGION	**59**	**59**
2A-Corse-du-Sud	NP	NP
2B-Haute-Corse	NP	NP
Non défini	NP	NP

www.agefiph.fr

Réalisation : Agefiph / Direction innovation évaluation et stratégie