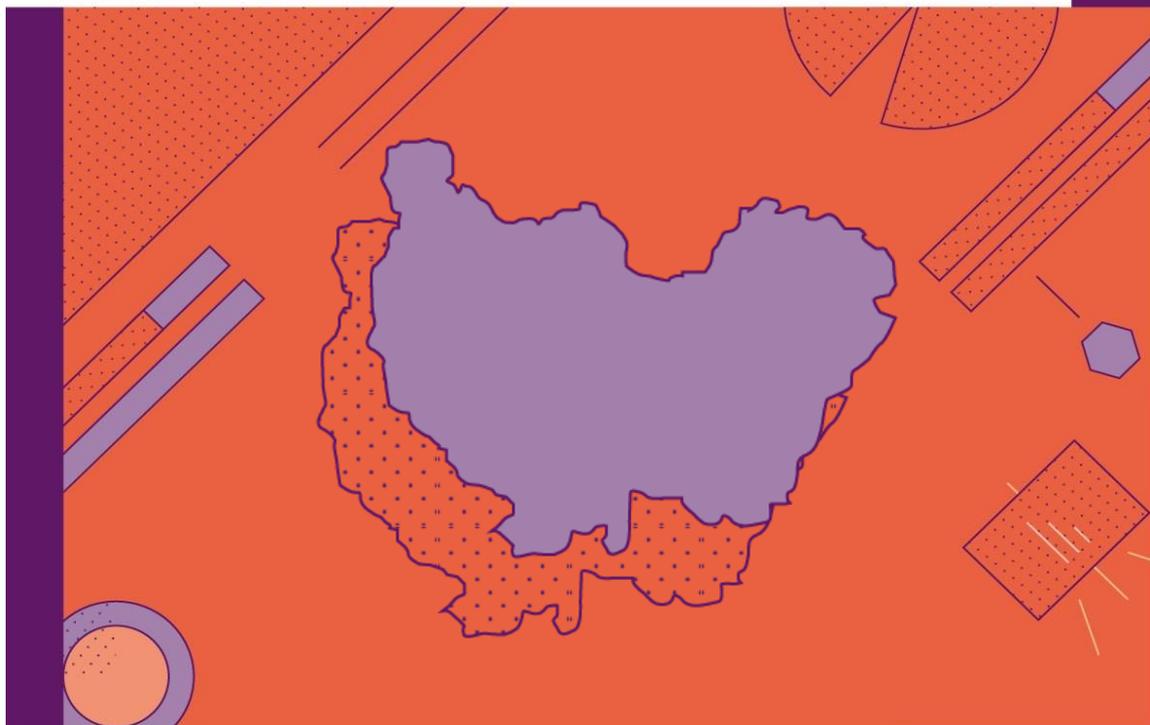


OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI  
ET DU HANDICAP



# EMPLOI ET CHÔMAGE DES PERSONNES HANDICAPÉES

1er  
semestre  
2024

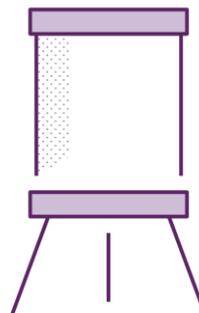
Région Bourgogne-Franche Comté



ouvrir l'emploi  
aux personnes handicapées

# Sommaire et synthèse

- Le handicap et la santé - page 3
- La demande d'emploi - page 4
- Les reprises d'emploi - page 6
- Les maintiens dans l'emploi - page 7
- La création d'activité - page 8
- Les contrats aidés - page 8
- Les entrées en formation - page 9
- L'alternance - page 10
- La reconnaissance de lourdeur du handicap - page 11
- L'emploi accompagné- page 12
- La satisfaction des bénéficiaires des aides de l'Agefiph- page 13
- Les données locales - page 14



## **Des créations d'emplois insuffisantes pour faire baisser le chômage**

Sur le marché du travail, l'emploi a marqué le pas en 2024 avec un rythme de créations d'emplois insuffisant pour absorber la hausse de la population active, soutenue par la montée en charge de la réforme des retraites. Selon l'Insee, le taux de chômage repartirait légèrement à la hausse pour atteindre 7,5 % en fin d'année au niveau national.

## **Avec plus de 21 000 personnes inscrites au chômage à fin juin 2024 dans la région, le nombre de demandeurs d'emploi en situation de handicap repart à la hausse**

A fin juin 2024, le nombre de DEBOE a augmenté de près de 1 000 personnes en un an, soit une progression de 4,7 % alors que pour l'ensemble des publics, la hausse est limitée à +1,2%.

Outre l'impact de la conjoncture économique, l'augmentation du nombre de DEBOE, qui concerne l'ensemble des régions, s'explique probablement par une augmentation du nombre de personnes reconnues handicapées (+5 % en 2023 au niveau national). Cela s'est traduit par une hausse du nombre de personnes en emploi (+8 % en un an au niveau national), et vraisemblablement une hausse du nombre de demandeurs d'emploi.

## **Une légère diminution des recrutements de personnes handicapées en région mais une forte augmentation des maintiens dans l'emploi**

Les embauches de personnes handicapées, qui représentent 6,4% de l'ensemble des embauches, sont en légère diminution comme pour l'ensemble des publics : plus de 4 500 demandeurs d'emploi handicapés ont accédé à un emploi en région au 1er semestre 2024.

Le nombre de maintiens dans l'emploi grâce aux interventions de l'Agefiph et de Cap emploi est quant à lui en augmentation (+35% en un an) avec près de 600 personnes handicapées maintenues dans l'emploi au 1er semestre 2024.

## **Les personnes handicapées continuent d'accéder largement aux dispositifs de formation et d'accompagnement**

Les personnes handicapées accèdent à la formation dans des proportions voisines à l'ensemble des publics : plus de 4 600 demandeurs d'emploi handicapés sont entrés en formation en 2023, soit 12,1 % du total.

En outre, le dispositif d'emploi accompagné, qui permet aux personnes handicapées d'obtenir et de garder un emploi rémunéré sur le marché du travail, continue de monter en régime : 439 personnes handicapées sont accompagnées à fin juin 2024, soit une croissance de 18 % en un an.

## L'enquête Vie quotidienne et Santé

Conçue par la Direction de la recherche, de l'évaluation, des études et des statistiques (DREES) et réalisée par l'Insee, l'enquête Vie quotidienne et santé, qui a bénéficié du soutien de l'Agefiph, a pour objectif d'établir des statistiques générales sur les conditions de vie des personnes vivant à domicile, leurs difficultés à réaliser les activités de la vie quotidienne et les aides qu'elles reçoivent. Cette enquête a été réalisée auprès de 334 000 personnes vivant en France en domicile ordinaire, entre février 2021 et avril 2022.

### Enquête Vie quotidienne et santé : données sur les 15-64 ans

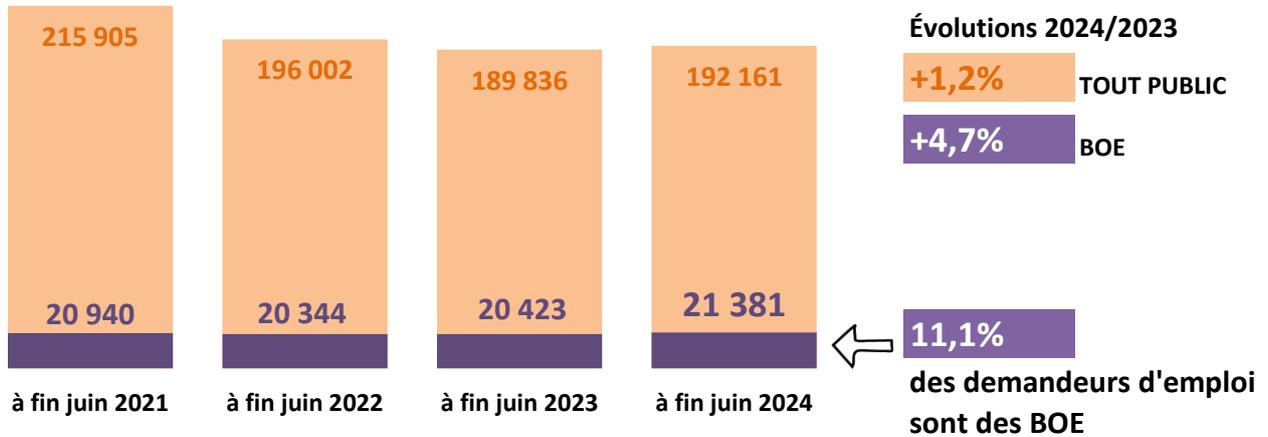
	Bourgogne-Franche-Comté	%	France	%
<b>Questions européennes</b>				
<b>État général de santé</b>				
Très bon	515 000	45%	19 768 200	48%
Bon	411 300	36%	14 339 600	35%
Assez bon	158 200	14%	5 348 500	13%
Mauvais ou très mauvais	66 500	6%	1 981 400	5%
<b>Maladie chronique ou problème de santé durable</b>				
Non	872 100	76%	31 823 500	77%
Oui	278 800	24%	9 613 800	23%
<b>Limitation depuis 6 mois dans les activités du quotidien</b>				
Oui, forte	59 100	5%	1 744 700	4%
Oui, modérée	122 000	11%	4 217 700	10%
Non	969 800	84%	35 475 100	86%
<b>Limitations</b>				
<b>Difficultés pour voir</b>				
Beaucoup ou ne voit pas du tout	25 900	2%	903 800	2%
Un peu	188 000	16%	6 452 400	16%
Aucune	937 100	81%	34 081 500	82%
<b>Difficultés pour entendre</b>				
Beaucoup ou n'entend pas du tout	12 900	1%	447 200	1%
Un peu	84 000	7%	2 445 600	6%
Aucune	1 053 900	92%	38 544 500	93%
<b>Difficultés psychologiques perturbant la vie quotidienne</b>				
Beaucoup	20 100	2%	751 500	2%
Un peu	82 700	7%	2 643 900	6%
Aucune	1 048 000	91%	38 042 000	92%
<b>Reconnaissance</b>				
<b>La personne considère avoir un handicap</b>				
Non	1 025 300	89%	37 552 500	91%
Oui	125 600	11%	3 885 100	9%
<b>La personne a une reconnaissance officielle d'un handicap ou d'une perte d'autonomie</b>				
Non	1 041 100	90%	38 205 500	92%
Oui	109 700	10%	3 232 100	8%

Lecture > 19 768 200 personnes âgées de 15 à 64 ans déclarent avoir un très bon état de santé.

Champ > Personnes de 15 à 64 ans ou plus résidant en logement ordinaire en France.

Source > Enquête Vie Quotidienne et Santé 2021, DREES.

## ÉVOLUTION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION (cat. A,B,C)



### Point de vigilance

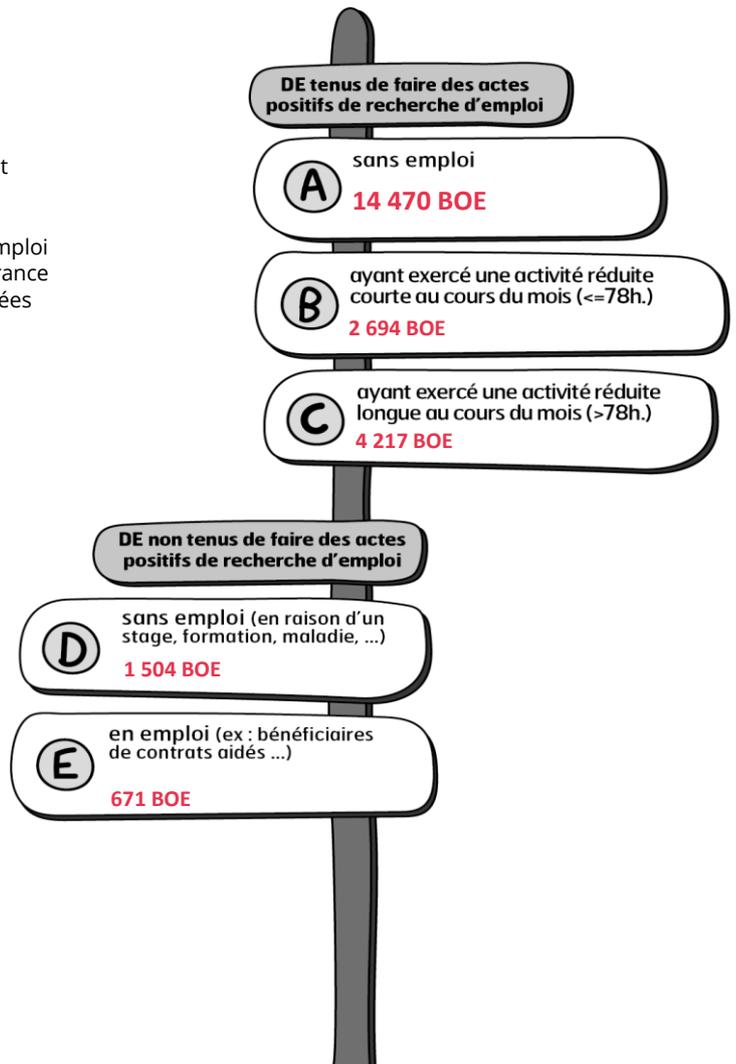
Pour les personnes handicapées, sont pris en compte l'ensemble des bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) à savoir les personnes ayant (au moins) un titre de reconnaissance ainsi que les personnes en instance de

### Les catégories de demandeurs d'emploi

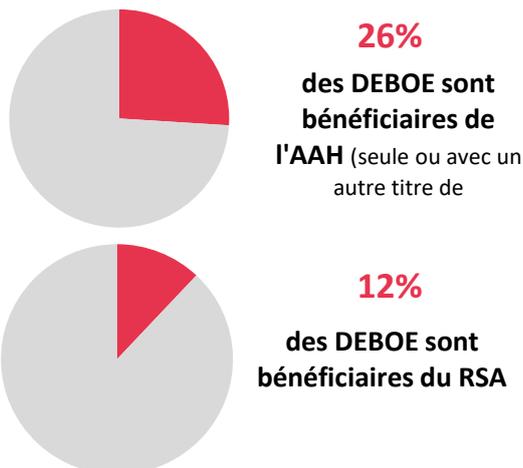
Les demandeurs d'emploi (DE) inscrits à France Travail sont regroupés en différentes catégories. Conformément aux recommandations du rapport du Cnis sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi (septembre 2008), la Dares et France Travail présentent à des fins d'analyse statistique les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en fonction de catégories.

DE : demandeurs d'emploi  
BOE : bénéficiaires de l'obligation d'emploi

### EFFECTIFS PAR CATÉGORIE DE DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION



### LES DEMANDEURS D'EMPLOI BÉNÉFICIAIRES DE MINIMA SOCIAUX DANS LA RÉGION



## CARACTÉRISTIQUES DES DEMANDEURS D'EMPLOI (DE) DANS LA RÉGION

BOE		Tout public
51%	 FEMMES	51%
54%	50 ANS ET + 	29%
21%	NIVEAU < CAP	17%
34%	 BAC ET +	47%
41%	FAIBLE NIVEAU DE QUALIFICATION (MANOEUVRE, OS, EMPLOYÉ NON QUALIFIÉ)	33%
55%	DE DEPUIS AU MOINS UN AN	44%
22%	DE DEPUIS AU MOINS TROIS ANS	16%
789 jours	ANCIENNETÉ MOYENNE D'INSCRIPTION AU CHÔMAGE	627 jours

## LES DOMAINES PROFESSIONNELS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LA RÉGION



### 1 SERVICES À LA PERSONNE ET À LA COLLECTIVITÉ

24% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine

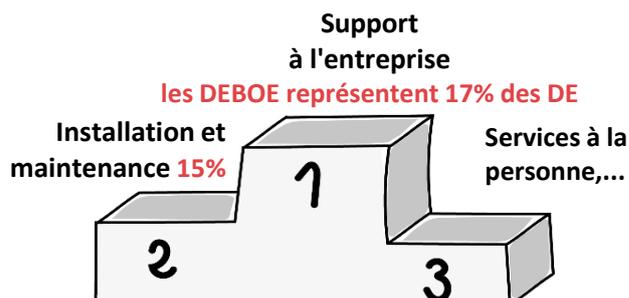
### 2 SUPPORT À L'ENTREPRISE

17% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine

### 3 COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION

11% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine

## LES DOMAINES PROFESSIONNELS PARMI LESQUELS LES DEBOE SONT SUR-REPRÉSENTÉS PAR RAPPORT À LA MOYENNE RÉGIONALE

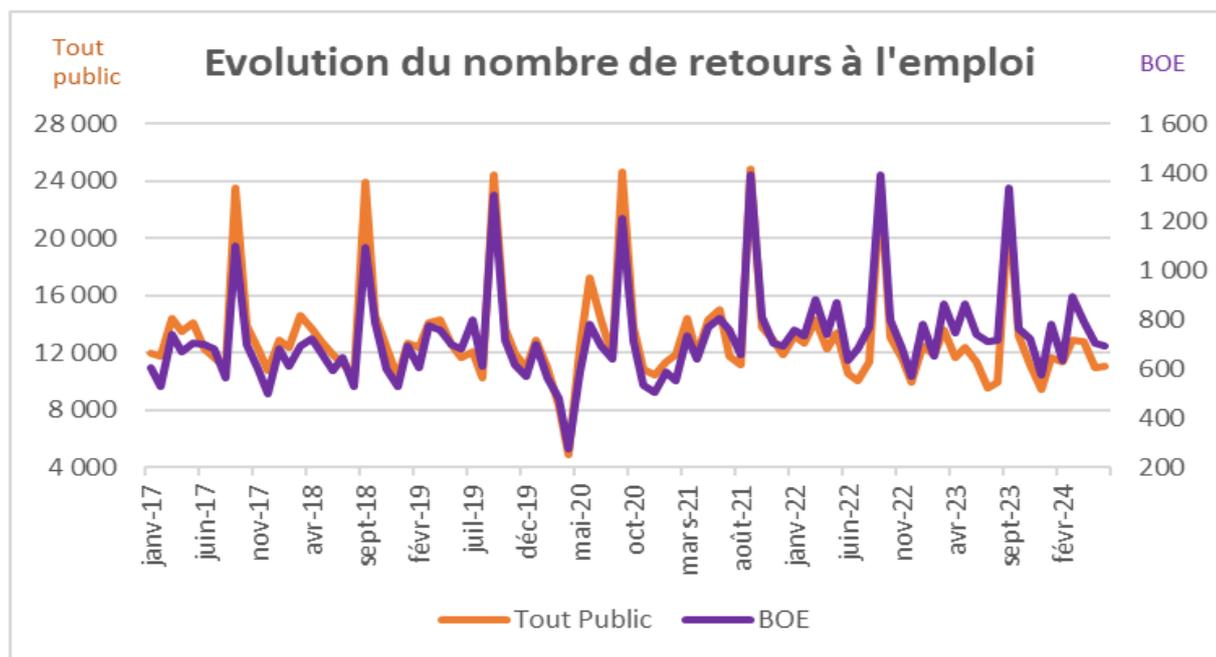


**NB : Tous domaines confondus, les DEBOE représentent 11% de l'ensemble des DE dans la région**

## Les domaines professionnels

Chaque domaine professionnel rassemble un ensemble de métiers aux compétences proches.

L'approche par domaine professionnel permet de mettre en évidence les opportunités d'emploi pour un ensemble de métiers, quels que soient les secteurs dans lesquels ils s'exercent. Les "services à la personne et à la collectivité" comprennent notamment les agents de gardiennage et d'entretien ainsi que les agents de sécurité et de surveillance. Le "support à l'entreprise" comprend la compta / gestion, RH, achats, ...



Jan-juin 2024      Evolutions 2024/2023

Tout public	<b>70 688</b>	<b>-3%</b>
BOE	<b>4 501</b>	<b>-3%</b>
% BOE	<b>6,4%</b>	

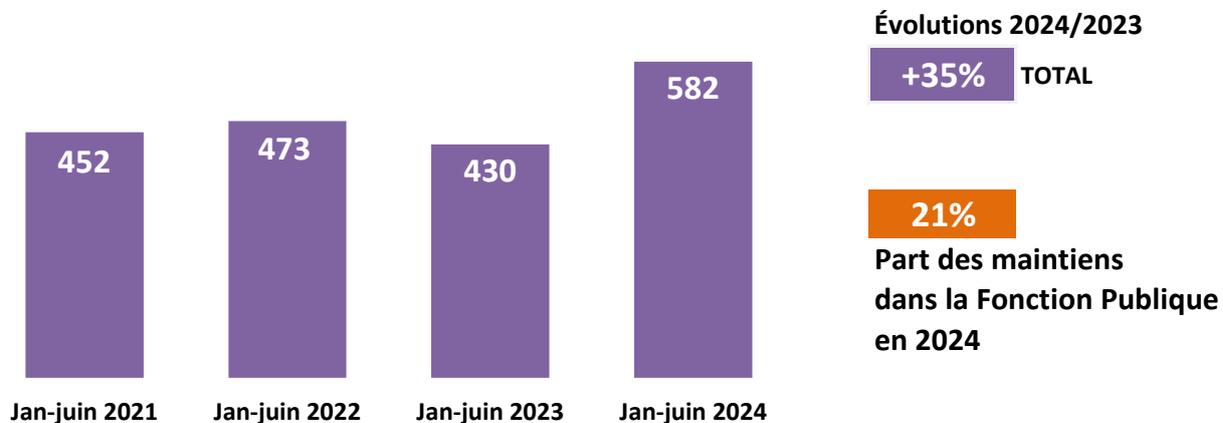
**Lecture :** au 1er semestre 2024, 70 688 demandeurs d'emploi ont accédé à un emploi d'un mois ou plus dont 4 501 BOE, soit 6,4% du total

## Les reprises d'emploi de demandeurs d'emploi

La mesure de l'accès ou du retour à l'emploi des demandeurs d'emploi inscrits sur les listes de France Travail est construite à partir des déclarations préalables à l'embauche (DPAE) transmises par les employeurs à l'ACOSS et la CCMSA, et des données de France Travail (notamment pour les emplois non-salariés).

Le nombre de reprises d'emploi correspond aux nombre de demandeurs d'emploi en catégories A ou B ayant eu une DPAE d'un mois ou plus, sortant des listes en déclarant une reprise d'emploi, ou basculant sous certaines conditions en catégories C ou E.

## ÉVOLUTION DU NOMBRE DE MAINTIENS DANS L'EMPLOI DANS LA RÉGION



## CARACTÉRISTIQUES DES MAINTIENS DANS L'EMPLOI DANS LA RÉGION

	REGION	France
FEMMES	65%	62%
50 ANS ET PLUS	45%	48%
BAC ET +	65%	66%
CADRES	10%	10%
HANDICAP MOTEUR	63%	59%
MALADIES INVALIDANTES	21%	19%
HANDICAP AUDITIF	6%	11%
ANCIENNETE DANS L'ENTREPRISE > 10 ANS	49%	47%
20 SALARIES ET +	70%	71%



### Les Cap emploi

Afin d'apporter un service plus lisible et plus efficace pour mieux sécuriser les parcours, la loi travail du 8 août 2016 entérine la réunion en une mission commune de l'accompagnement vers l'emploi (axe 1) et du maintien dans l'emploi (axe 2) des personnes handicapées en milieu ordinaire. Celle-ci est assurée à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2018 par les organismes de placement spécialisés, regroupés sous le nom de Cap emploi.

Les données présentées sont extraites des rapports d'activité (axe 2) à fin juin 2024.

## ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CRÉATIONS D'ACTIVITÉ AIDÉES PAR L'AGEFIPH DANS LA RÉGION



### Évolutions 2024/2023

**+86%**

### La création d'activité aidée par l'Agefiph

**Objectif :** l'aide de l'Agefiph a pour objectif de permettre à une personne handicapée de créer son emploi principal et pérenne (créer ou reprendre une activité). L'aide est accordée afin de participer au financement du démarrage de l'activité. Le créateur peut également bénéficier de prestations d'accompagnement et de suivi post-crédation.



### CARACTÉRISTIQUES DES CRÉATEURS D'ACTIVITÉ AIDÉS FINANCIÈREMENT PAR L'AGEFIPH DANS LA RÉGION EN 2023

**34%**

FEMMES

**42%**

50 ANS ET +

**52%**

BAC ET +

## Les contrats aidés

1er semestre 2024 - Dares

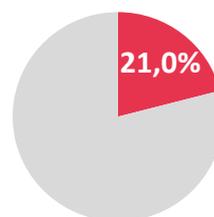
### LES CONTRATS AIDÉS

Dans le cadre de la réforme des contrats aidés, sont mis en place à compter du 01/01/2018 les parcours emploi compétences (PEC). Recentrés sur le seul objectif d'insertion professionnelle des publics éloignés de l'emploi, ils associent à la fois mise en situation professionnelle auprès d'employeurs sélectionnés, accès facilité à la formation et acquisition de compétences. Les PEC renvoient au cadre juridique des contrats unique d'insertion - contrats d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE) dans le secteur non marchand prévu par le code du travail.

À compter de janvier 2018, le recours aux CUI-CIE (contrats aidés pour le secteur marchand) est limité aux Drom ou aux conseils départementaux qui les financent entièrement.

Les données portent sur les entrées initiales et les reconductions.

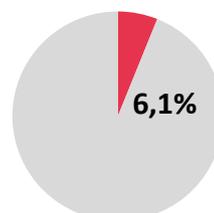
### PART DES BOE DANS LES PEC EN RÉGION



**= 185 PEC pour les BOE**

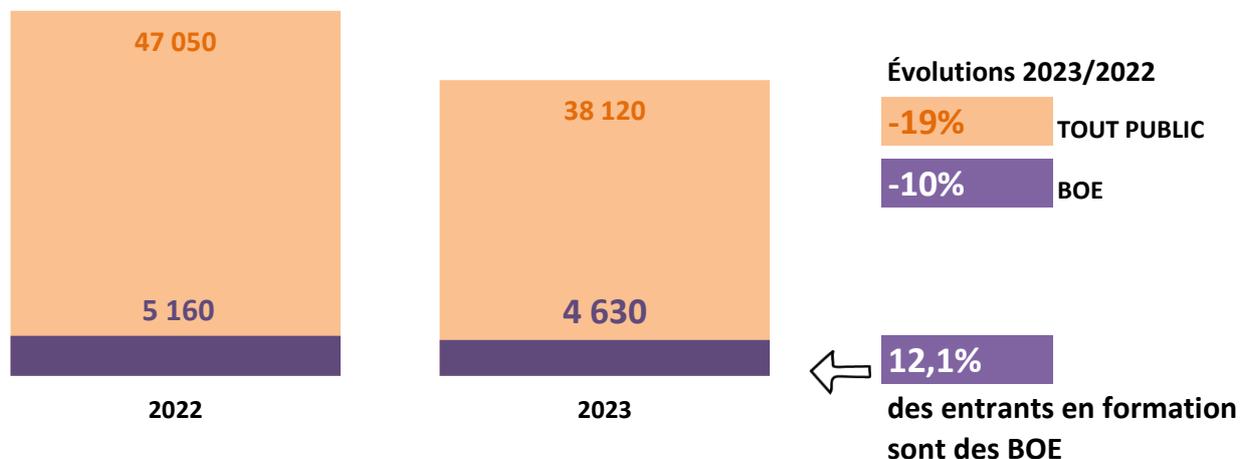
(au 1er semestre 2023, la part était de 18,1%)

### PART DES BOE DANS LES CIE EN RÉGION



**= 18 CIE pour les BOE**

## ÉVOLUTION DES ENTREES EN FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION



## CARACTERISTIQUES DES DEBOE ENTREES EN FORMATION EN 2023

	REGION	France
FEMMES	56%	53%
50 ANS ET PLUS	39%	39%
BAC ET +	39%	43%
DE DEPUIS AU MOINS UN AN	23%	27%

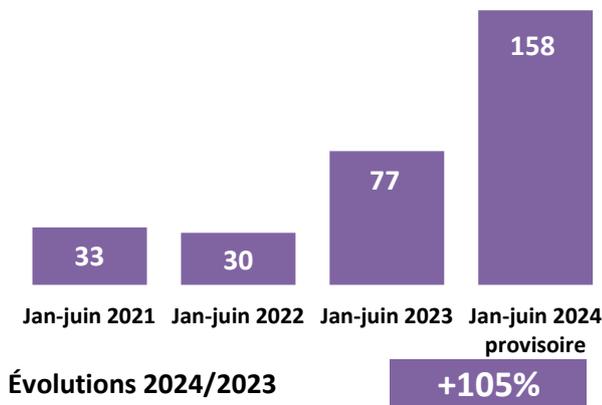
## Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

Source : France Travail, fichier des entrées en formation.

Ces données sont constituées à partir des types d'informations suivantes :

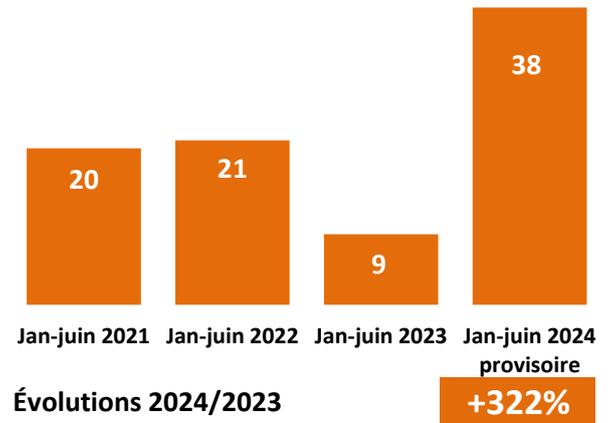
- les Attestations d'Entrée en Stage (AES) correspondant à une entrée dans un nouveau plan de formation.
- les transferts de demandeurs d'emploi en catégorie D d'inscription pour motif de formation sans AES.
- les entrées en formation financées par la mobilisation du compte personnel de formation (données transmises par la Caisse des dépôts et consignations).

## RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE (aidés financièrement par l'Agefiph)



**Objectif :** l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat d'apprentissage.

## RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION (aidés financièrement par l'Agefiph)



**Objectif :** l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat de professionnalisation.

## RÉGION : DONNÉES QUALITATIVES EN 2023

FEMMES	38%
BAC ET +	31%
- DE 18 ANS	29%
AGE MOYEN	24 ans
20 SALARIÉS ET +	33%
- DE 10 SALARIÉS	48%

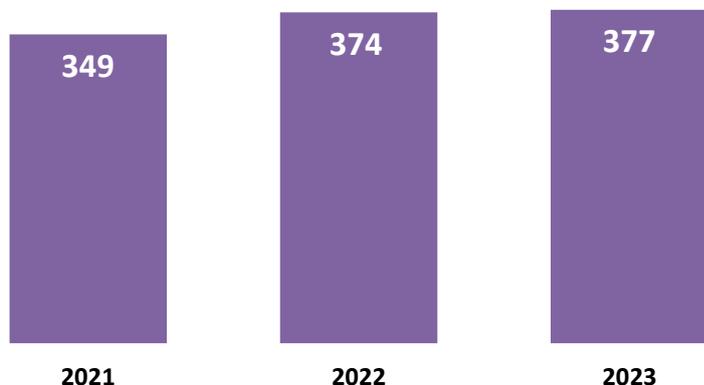
## RÉGION : DONNÉES QUALITATIVES EN 2023

43%	FEMMES
32%	BAC ET +
43%	45 ANS ET +
42 ans	AGE MOYEN
46%	20 SALARIÉS ET +

# La reconnaissance de lourdeur du handicap (RLH)

11

## ÉVOLUTION DU NOMBRE DE RLH (droits en cours à fin décembre)



### Évolutions 2023/2022

+1%



### La RLH

La Reconnaissance de la lourdeur du handicap (RLH) est une Reconnaissance administrative ouvrant droit à une aide financière pour les employeurs du secteur privé, les employeurs du secteur public industriel et commercial et les travailleurs non-salariés. Son objectif est de compenser financièrement les charges supportées par un employeur du fait des conséquences du handicap d'une personne sur son poste de travail, après l'aménagement optimal de celui-ci (aménagements technique, organisationnel et d'horaire). Les droits sont attribués pour 3 ans (sauf cas dérogatoires). L'Agefiph a la charge de l'attribution de la RLH et du versement de l'aide



### RLH en cours de validité à fin juin 2024

379



## CARACTERISTIQUES DES BENEFICIAIRES DE LA RLH (droits en cours à fin décembre 2023)

REGION France

	REGION	France
FEMMES	25%	30%
50 ANS ET PLUS	65%	66%
BAC ET +	24%	30%
HANDICAP MOTEUR	31%	34%
HANDICAP MENTAL	25%	19%
TRAVAILLEURS NON SALARIES (TNS)	33%	31%
20 SALARIES ET +	34%	35%



## NOMBRE DE PERSONNES ACCOMPAGNEES (à fin juin 2024)

	Nombre	Evol en 1 an
REGION	439	+18%
FRANCE ENTIERE	9 368	+14%
% REGION	4,7%	



## L'emploi accompagné

L'Agefiph soutient le développement de l'emploi accompagné aux côtés de l'Etat et du FIPHFP.

L'emploi accompagné est un dispositif d'appui pour les personnes en situation de handicap destiné à leur permettre d'obtenir et de garder un emploi rémunéré sur le marché du travail.



## CARACTERISTIQUES DES PERSONNES ACCOMPAGNEES (à fin juin 2024)

	REGION	France
FEMMES	41%	39%
MOINS DE 26 ANS	16%	35%
TROUBLES DU PSYCHISME	64%	37%
TROUBLES DU SPECTRE DE L'AUTISME	16%	21%
TROUBLES COGNITIFS	12%	16%
DEFICIENCE INTELLECTUELLE	3%	15%
DEFICIENCES MOTRICES	3%	5%
AUTRES DEFICIENCES	2%	6%
NON PRECISE	0%	0%

## SITUATION PAR RAPPORT A L'EMPLOI DES PERSONNES ACCOMPAGNEES (à fin juin 2024)

	REGION	France
EN EMPLOI (en milieu ordinaire)	39%	48%
DONT FONCTION PUBLIQUE	22%	23%
DONT CDI	47%	51%



## Le dispositif d'écoute, de participation et de mesure de la satisfaction (DEPAMS)

Le dispositif d'écoute, de participation et de mesure de la satisfaction de l'Agefiph porte sur le processus de délivrance des aides financières, depuis l'accès à l'information jusqu'à la réception de l'aide financière, en intégrant la simplicité des démarches, les délais et la satisfaction globale sur l'aide perçue. Ce dispositif vise à obtenir une vision fiable et actualisée des besoins et de l'appréciation des bénéficiaires finaux de l'action de l'Agefiph, employeurs privés ou personnes en situation de handicap. Ce dispositif est mis en place depuis janvier 2021. Il concerne toutes les aides de l'Agefiph.

Un questionnaire est adressé automatiquement à tous les bénéficiaires, personnes en situation de handicap et entreprises, un mois après le versement de l'aide de l'Agefiph.

La méthodologie employée est mixte, questionnaire en ligne complété d'une passation par téléphone pour garantir l'inclusion et la représentativité de tous les publics.

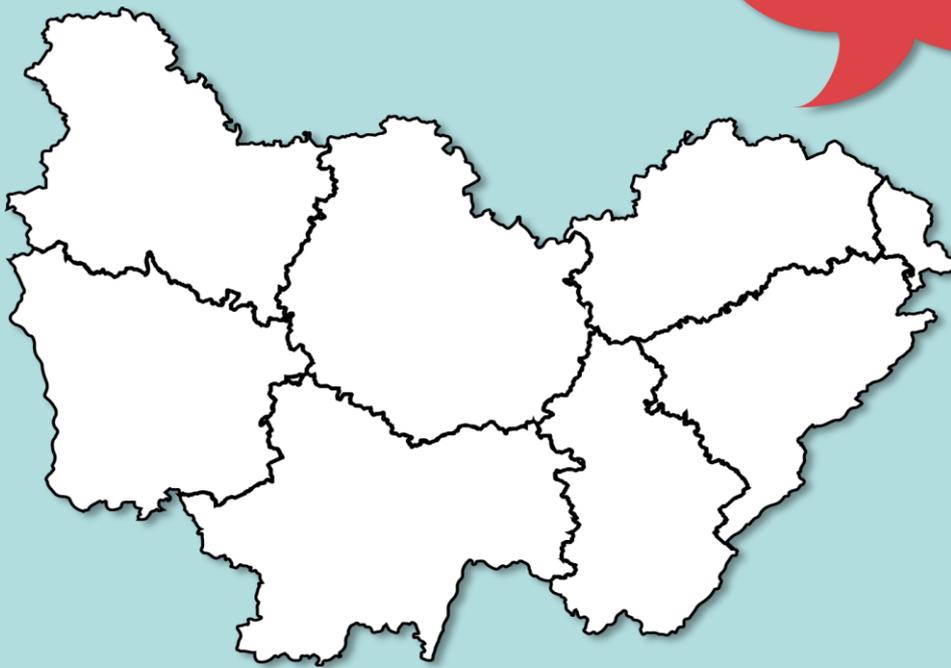
Les enquêtes enregistrent un taux de participation très élevé puisqu'en moyenne, une personne sur deux et une entreprise sur trois y répondent.

**Au 1er semestre 2024, plus de 500 répondants se sont exprimés au niveau régional. Les résultats témoignent d'un niveau de satisfaction global élevé pour les personnes en situation de handicap comme pour les entreprises.**

## SATISFACTION DES BENEFICIAIRES DES AIDES DE L'AGEFIPH AU 1er SEMESTRE 2024

	PERSONNES HANDICAPEES		ENTREPRISES	
	Région	National	Région	National
Nombre de répondants	413	10 059	100	2 118
Taux de réponse	49%	48%	37%	30%
SATISFACTION GLOBALE	97%	98%	100%	97%
dont % tout à fait satisfait	83%	84%	81%	75%
REPONSE DE L'AIDE / BESOIN	94%	96%	99%	98%
dont % tout à fait utile	73%	73%	82%	73%
FACILITE D'ACCES A L'INFORMATION	79%	77%	90%	84%
dont % très facile	24%	22%	23%	19%
DELAI D'OBTENTION DE L'AIDE	95%	94%	96%	93%
dont % tout à fait satisfait	74%	67%	76%	59%

DONNÉES  
LOCALES



# La demande d'emploi

à fin juin 2024 - France Travail

15

	Effectifs DEBOE	Evol. N/N-1	Effectifs DETP	Evol. N/N-1	Part des DEBOE parmi les DE	Bénéficiaires de l'AAH*	% DEBOE
<b>NATIONAL</b>	<b>487 132</b>	<b>+6,6%</b>	<b>5 272 005</b>	<b>+1,3%</b>	<b>9,2%</b>	<b>128 908</b>	<b>26%</b>
<b>REGION</b>	<b>21 381</b>	<b>+4,7%</b>	<b>192 161</b>	<b>+1,2%</b>	<b>11,1%</b>	<b>5 553</b>	<b>26%</b>
21-Côte-d'Or	4 167	+1,7%	35 730	+0,2%	11,7%	780	19%
25-Doubs	3 323	+7,9%	38 922	+2,0%	8,5%	985	30%
39-Jura	1 772	+8,8%	16 047	+0,6%	11,0%	462	26%
58-Nièvre	1 463	+4,9%	11 852	+1,4%	12,3%	413	28%
70-Haute-Saône	1 944	+11,0%	15 442	+1,1%	12,6%	669	34%
71-Saône-et-Loire	5 066	+2,1%	39 089	+0,2%	13,0%	1 386	27%
89-Yonne	2 741	+4,1%	23 620	+2,8%	11,6%	664	24%
90-Territoire-de-Belfort	905	+3,3%	11 459	+3,1%	7,9%	194	21%

\* Lecture : au niveau national, 128 908 DEBOE sont bénéficiaires de l'AAH (avec ou sans autre titre de reconnaissance), soit 26% de l'ensemble des DEBOE.

## Ancienneté moy. inscription au chômage en jours

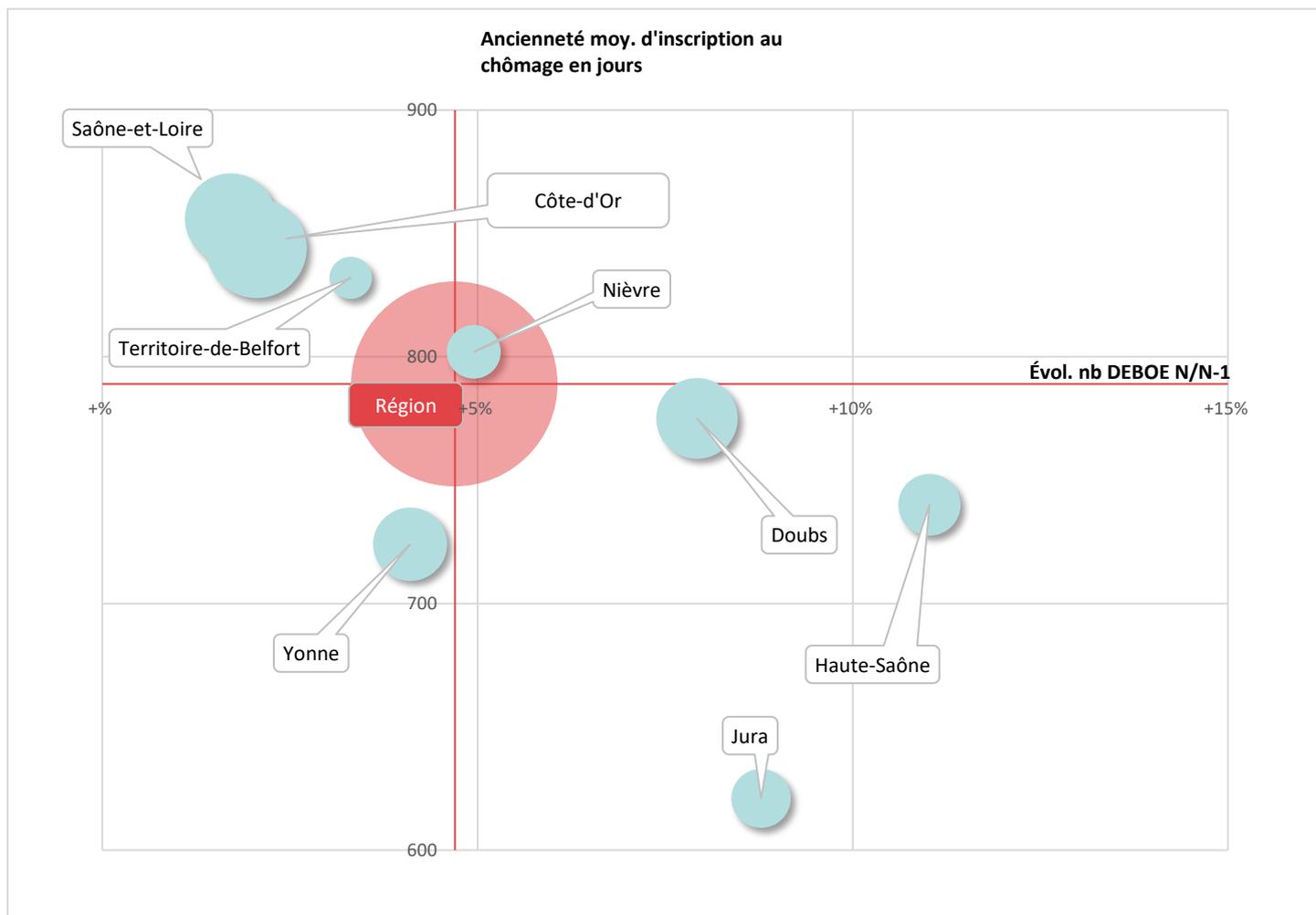
	DEBOE	Evol. N/N-1 en jours	DETP	Evol. N/N-1 en jours	Ecart BOE / TP en jours*
<b>NATIONAL</b>	<b>815</b>	<b>-36</b>	<b>650</b>	<b>-17</b>	<b>+165</b>
<b>REGION</b>	<b>789</b>	<b>-26</b>	<b>627</b>	<b>-15</b>	<b>+162</b>
21-Côte-d'Or	856	-16	650	-14	+206
25-Doubs	775	-40	614	-19	+161
39-Jura	621	-33	578	-3	+43
58-Nièvre	802	0	635	-1	+167
70-Haute-Saône	740	-55	629	-16	+111
71-Saône-et-Loire	844	-22	663	-12	+181
89-Yonne	724	-20	596	-18	+128
90-Territoire-de-Belfort	832	1	596	-39	+236

\* Lecture : au niveau national, les DEBOE ont une ancienneté moy. au chômage de 815 jours, soit 165 jours de + que pour le TP.

## Les 3 domaines prof. les + recherchés au niveau régional par les DEBOE

	1, Serv. à la personne et à la collectivité		2, Support à l'entreprise		3, Commerce,...	
	Effectifs DEBOE	% DEBOE	Effectifs DEBOE	% DEBOE	Effectifs DEBOE	% DEBOE
<b>NATIONAL</b>	<b>115 306</b>	<b>24%</b>	<b>91 341</b>	<b>19%</b>	<b>56 074</b>	<b>12%</b>
<b>REGION</b>	<b>5 064</b>	<b>24%</b>	<b>3 682</b>	<b>17%</b>	<b>2 354</b>	<b>11%</b>
21-Côte-d'Or	1 034	25%	736	18%	449	11%
25-Doubs	742	22%	539	16%	336	10%
39-Jura	393	22%	295	17%	200	11%
58-Nièvre	339	23%	238	16%	160	11%
70-Haute-Saône	437	22%	332	17%	215	11%
71-Saône-et-Loire	1 289	25%	889	18%	566	11%
89-Yonne	630	23%	502	18%	318	12%
90-Territoire-de-Belfort	200	22%	151	17%	110	12%

\* Lecture : au niveau national, 24% des DEBOE soit 115 306 personnes, recherchent un emploi dans le domaine des services à la personne et à la collectivité.



## Évolution du nombre de DEBOE en un an (cat.A,B,C) et ancienneté moyenne d'inscription au chômage

Ce graphique à bulles permet d'analyser le positionnement du département par rapport à la moyenne régionale (bulle rouge) selon deux axes d'analyse : en abscisse, l'évolution du nombre de DEBOE entre la période N et N-1, et en ordonnée l'ancienneté moyenne d'inscription au chômage en jours.

# La création d'activité aidée par l'Agefiph

1er semestre 2024 - Agefiph

17

	Nb de créations d'activité BOE*	Evol. N/N-1	Nb créations pour 10 000 DEBOE**	% femmes	% 50 ans et +	% Bac et +
<b>NATIONAL</b>	<b>4 529</b>	<b>+68%</b>	<b>93</b>	<b>47%</b>	<b>34%</b>	<b>62%</b>
<b>REGION</b>	<b>147</b>	<b>+86%</b>	<b>69</b>	<b>34%</b>	<b>42%</b>	<b>52%</b>
21-Côte-d'Or	26	+44%	62			
25-Doubs	19	+171%	57			
39-Jura	14	+250%	79			
58-Nièvre	7	+133%	48			
70-Haute-Saône	6	+50%	31			
71-Saône-et-Loire	43	+59%	85			
89-Yonne	25	+92%	91			
90-Territoire-de-Belfort	7	-	77			

\* Nombre de créations aidées financièrement par l'Agefiph. BOE = Bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

# Les contrats en alternance aidés par l'Agefiph

1er semestre 2024 - Agefiph

	Nb contrats d'apprentissage	Nb contrats de professionnalisation
<b>NATIONAL</b>	<b>3 486</b>	<b>786</b>
<b>REGION</b>	<b>158</b>	<b>38</b>
21-Côte-d'Or	23	7
25-Doubs	37	3
39-Jura	22	3
58-Nièvre	19	3
70-Haute-Saône	18	4
71-Saône-et-Loire	21	16
89-Yonne	12	2
90-Territoire-de-Belfort	6	0



 **[www.agefiph.fr](http://www.agefiph.fr)**

Réalisation : Agefiph / Direction innovation évaluation et stratégie