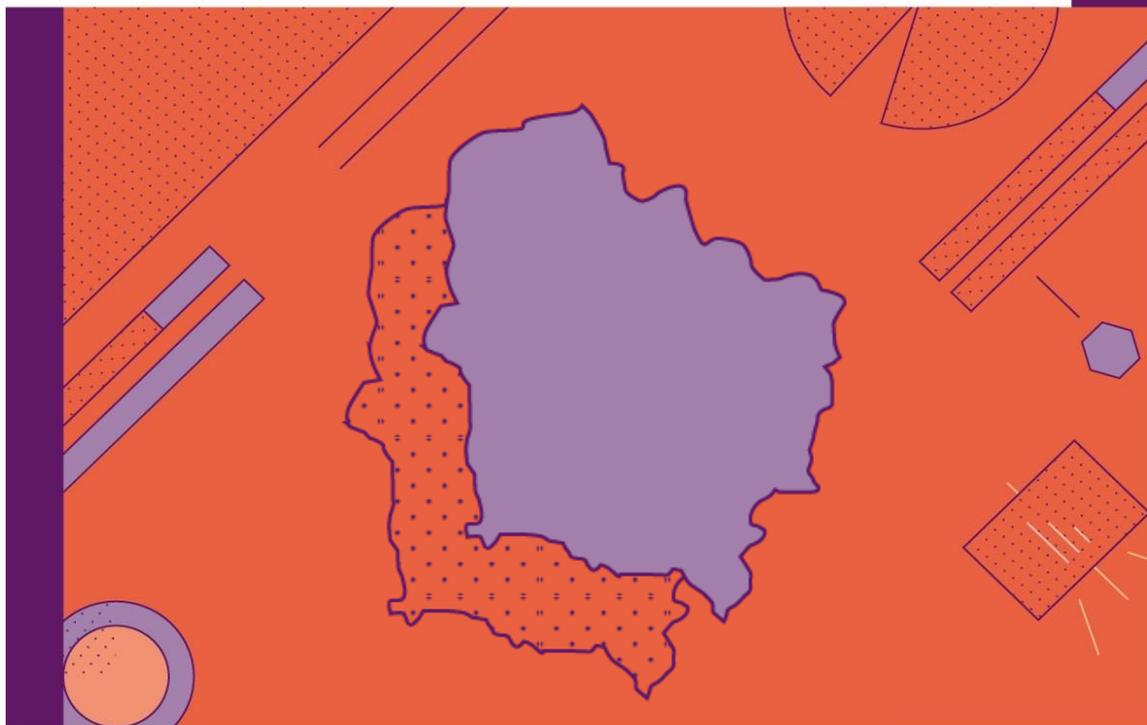


OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI  
ET DU HANDICAP



# EMPLOI ET CHÔMAGE DES PERSONNES HANDICAPÉES

1er  
semestre  
2024

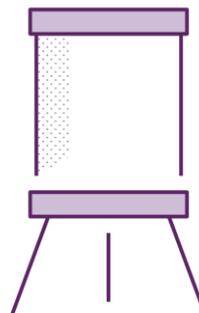
Région Hauts-de-France



ouvrir l'emploi  
aux personnes handicapées

# Sommaire et synthèse

- Le handicap et la santé - page 3
- La demande d'emploi - page 4
- Les reprises d'emploi - page 6
- Les maintiens dans l'emploi - page 7
- La création d'activité - page 8
- Les contrats aidés - page 8
- Les entrées en formation - page 9
- L'alternance - page 10
- La reconnaissance de lourdeur du handicap - page 11
- L'emploi accompagné- page 12
- La satisfaction des bénéficiaires des aides de l'Agefiph- page 13
- Les données locales - page 14



## **Des créations d'emplois insuffisantes pour faire baisser le chômage**

Sur le marché du travail, l'emploi a marqué le pas en 2024 avec un rythme de créations d'emplois insuffisant pour absorber la hausse de la population active, soutenue par la montée en charge de la réforme des retraites. Selon l'Insee, le taux de chômage repartirait légèrement à la hausse pour atteindre 7,5 % en fin d'année au niveau national.

## **Avec plus de 56 000 personnes inscrites au chômage à fin juin 2024 dans la région, le nombre de demandeurs d'emploi en situation de handicap repart à la hausse**

A fin juin 2024, le nombre de DEBOE a augmenté de près de 4 000 personnes en un an, soit une progression de 7,5 % alors que pour l'ensemble des publics, le niveau est stable.

Outre l'impact de la conjoncture économique, l'augmentation du nombre de DEBOE, qui concerne l'ensemble des régions, s'explique probablement par une augmentation du nombre de personnes reconnues handicapées (+5 % en 2023 au niveau national). Cela s'est traduit par une hausse du nombre de personnes en emploi (+8 % en un an au niveau national), et vraisemblablement une hausse du nombre de demandeurs d'emploi.

## **Une augmentation des recrutements et des maintiens dans l'emploi de personnes handicapées en région**

Les embauches de personnes handicapées, qui représentent 6,3% de l'ensemble des embauches, sont en augmentation : près de 10 900 demandeurs d'emploi handicapés ont accédé à un emploi en région au 1er semestre 2024.

Le nombre de maintiens dans l'emploi grâce aux interventions de l'Agefiph et de Cap emploi est également en progression (+19% en un an) avec près de 1 900 personnes handicapées maintenues dans l'emploi au 1er semestre 2024.

## **Les personnes handicapées continuent d'accéder largement aux dispositifs de formation et d'accompagnement**

Les personnes handicapées accèdent à la formation dans des proportions voisines à l'ensemble des publics : plus de 12 800 demandeurs d'emploi handicapés sont entrés en formation en 2023, soit 10,6 % du total.

En outre, le dispositif d'emploi accompagné, qui permet aux personnes handicapées d'obtenir et de garder un emploi rémunéré sur le marché du travail, continue de monter en régime : près de 1 000 personnes handicapées sont accompagnées à fin juin 2024, soit une croissance de 7 % en un an.

## L'enquête Vie quotidienne et Santé

Conçue par la Direction de la recherche, de l'évaluation, des études et des statistiques (DREES) et réalisée par l'Insee, l'enquête Vie quotidienne et santé, qui a bénéficié du soutien de l'Agefiph, a pour objectif d'établir des statistiques générales sur les conditions de vie des personnes vivant à domicile, leurs difficultés à réaliser les activités de la vie quotidienne et les aides qu'elles reçoivent. Cette enquête a été réalisée auprès de 334 000 personnes vivant en France en domicile ordinaire, entre février 2021 et avril 2022.

### Enquête Vie quotidienne et santé : données sur les 15-64 ans

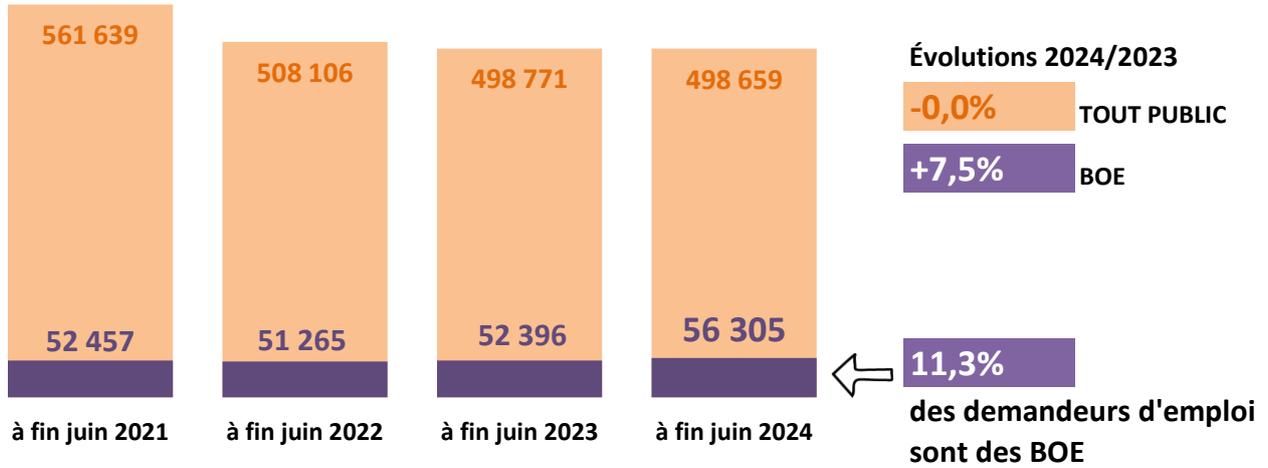
	Hauts-de-France	%	France	%
<b>Questions européennes</b>				
<b>État général de santé</b>				
Très bon	1 710 400	46%	19 768 200	48%
Bon	1 291 500	35%	14 339 600	35%
Assez bon	514 300	14%	5 348 500	13%
Mauvais ou très mauvais	199 000	5%	1 981 400	5%
<b>Maladie chronique ou problème de santé durable</b>				
Non	2 784 000	75%	31 823 500	77%
Oui	931 100	25%	9 613 800	23%
<b>Limitation depuis 6 mois dans les activités du quotidien</b>				
Oui, forte	180 800	5%	1 744 700	4%
Oui, modérée	406 900	11%	4 217 700	10%
Non	3 127 500	84%	35 475 100	86%
<b>Limitations</b>				
<b>Difficultés pour voir</b>				
Beaucoup ou ne voit pas du tout	84 300	2%	903 800	2%
Un peu	631 300	17%	6 452 400	16%
Aucune	2 999 500	81%	34 081 500	82%
<b>Difficultés pour entendre</b>				
Beaucoup ou n'entend pas du tout	54 200	1%	447 200	1%
Un peu	250 900	7%	2 445 600	6%
Aucune	3 410 000	92%	38 544 500	93%
<b>Difficultés psychologiques perturbant la vie quotidienne</b>				
Beaucoup	79 000	2%	751 500	2%
Un peu	241 000	6%	2 643 900	6%
Aucune	3 395 000	91%	38 042 000	92%
<b>Reconnaissance</b>				
<b>La personne considère avoir un handicap</b>				
Non	3 310 600	89%	37 552 500	91%
Oui	404 300	11%	3 885 100	9%
<b>La personne a une reconnaissance officielle d'un handicap ou d'une perte d'autonomie</b>				
Non	3 380 600	91%	38 205 500	92%
Oui	334 500	9%	3 232 100	8%

Lecture > 19 768 200 personnes âgées de 15 à 64 ans déclarent avoir un très bon état de santé.

Champ > Personnes de 15 à 64 ans ou plus résidant en logement ordinaire en France.

Source > Enquête Vie Quotidienne et Santé 2021, DREES.

## ÉVOLUTION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION (cat. A,B,C)



### Point de vigilance

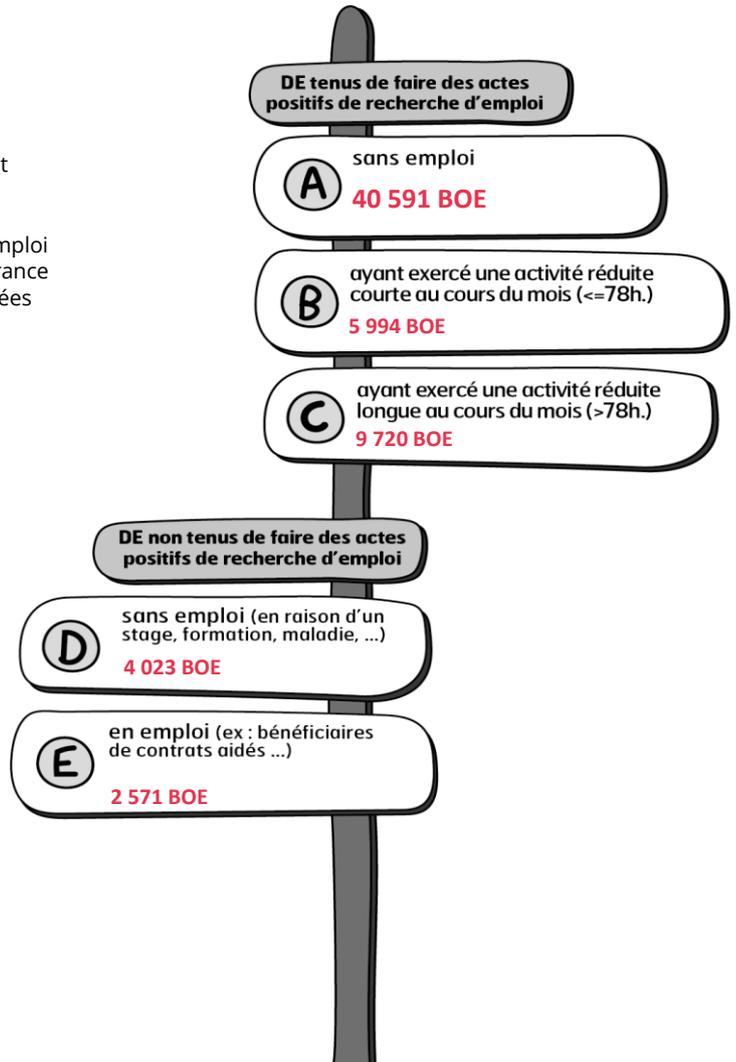
Pour les personnes handicapées, sont pris en compte l'ensemble des bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) à savoir les personnes ayant (au moins) un titre de reconnaissance ainsi que les personnes en instance de

### Les catégories de demandeurs d'emploi

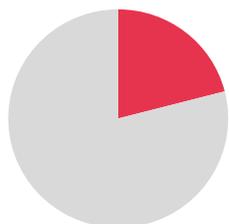
Les demandeurs d'emploi (DE) inscrits à France Travail sont regroupés en différentes catégories. Conformément aux recommandations du rapport du Cnis sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi (septembre 2008), la Dares et France Travail présentent à des fins d'analyse statistique les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en fonction de catégories.

DE : demandeurs d'emploi  
BOE : bénéficiaires de l'obligation d'emploi

### EFFECTIFS PAR CATÉGORIE DE DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION



### LES DEMANDEURS D'EMPLOI BÉNÉFICIAIRES DE MINIMA SOCIAUX DANS LA RÉGION

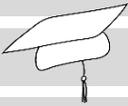


**21%**  
des DEBOE sont bénéficiaires de l'AAH (seule ou avec un autre titre de



**18%**  
des DEBOE sont bénéficiaires du RSA

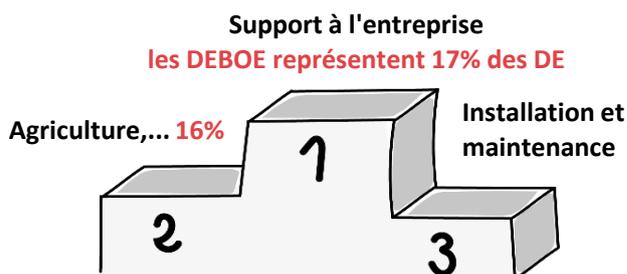
## CARACTÉRISTIQUES DES DEMANDEURS D'EMPLOI (DE) DANS LA RÉGION

BOE		Tout public
49%	 FEMMES	50%
50%	50 ANS ET + 	25%
22%	NIVEAU < CAP	17%
34%	 BAC ET +	47%
43%	FAIBLE NIVEAU DE QUALIFICATION (MANOEUVRE, OS, EMPLOYÉ NON QUALIFIÉ)	37%
57%	DE DEPUIS AU MOINS UN AN	45%
22%	DE DEPUIS AU MOINS TROIS ANS	16%
829 jours	ANCIENNETÉ MOYENNE D'INSCRIPTION AU CHÔMAGE	652 jours

## LES DOMAINES PROFESSIONNELS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LA RÉGION

	<b>SERVICES À LA PERSONNE ET À LA COLLECTIVITÉ</b> 25% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine
	<b>SUPPORT À L'ENTREPRISE</b> 17% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine
	<b>TRANSPORT ET LOGISTIQUE</b> 12% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine

## LES DOMAINES PROFESSIONNELS PARMIS LESQUELS LES DEBOE SONT SUR-REPRÉSENTÉS PAR RAPPORT À LA MOYENNE RÉGIONALE

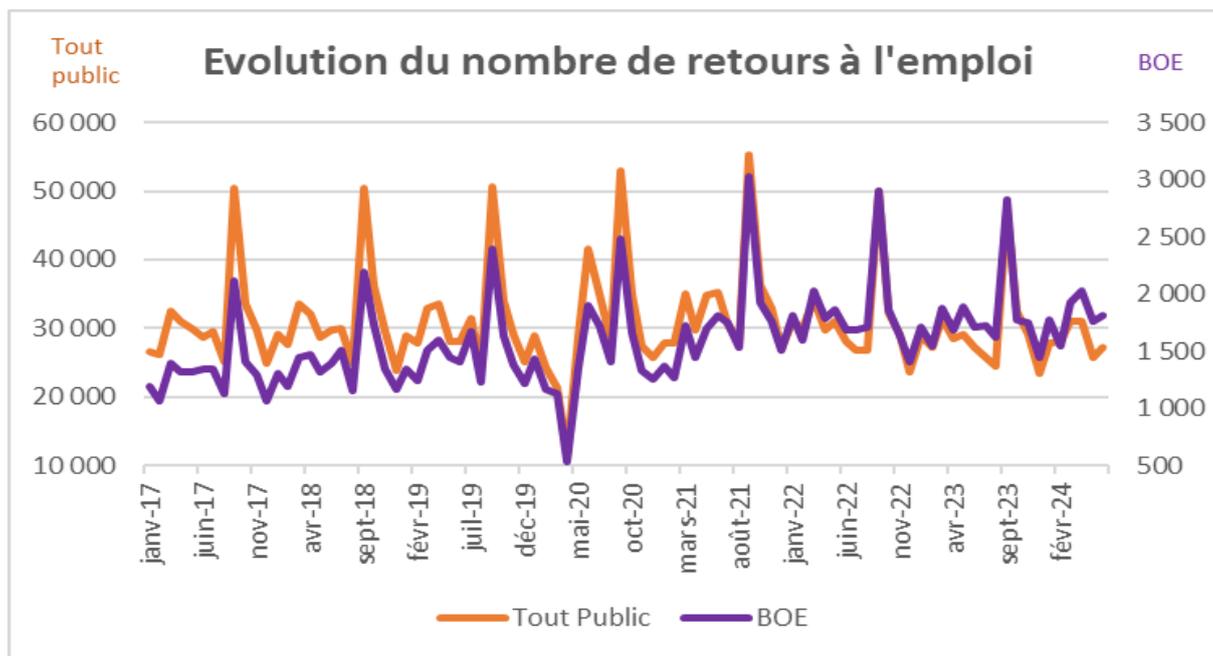


**NB : Tous domaines confondus, les DEBOE représentent 11% de l'ensemble des DE dans la région**

## Les domaines professionnels

Chaque domaine professionnel rassemble un ensemble de métiers aux compétences proches.

L'approche par domaine professionnel permet de mettre en évidence les opportunités d'emploi pour un ensemble de métiers, quels que soient les secteurs dans lesquels ils s'exercent. Les "services à la personne et à la collectivité" comprennent notamment les agents de gardiennage et d'entretien ainsi que les agents de sécurité et de surveillance. Le "support à l'entreprise" comprend la compta / gestion, RH, achats, ...



Jan-juin 2024      Evolutions 2024/2023

Tout public	<b>170 912</b>	<b>-1%</b>
BOE	<b>10 848</b>	<b>4%</b>
% BOE	<b>6,3%</b>	

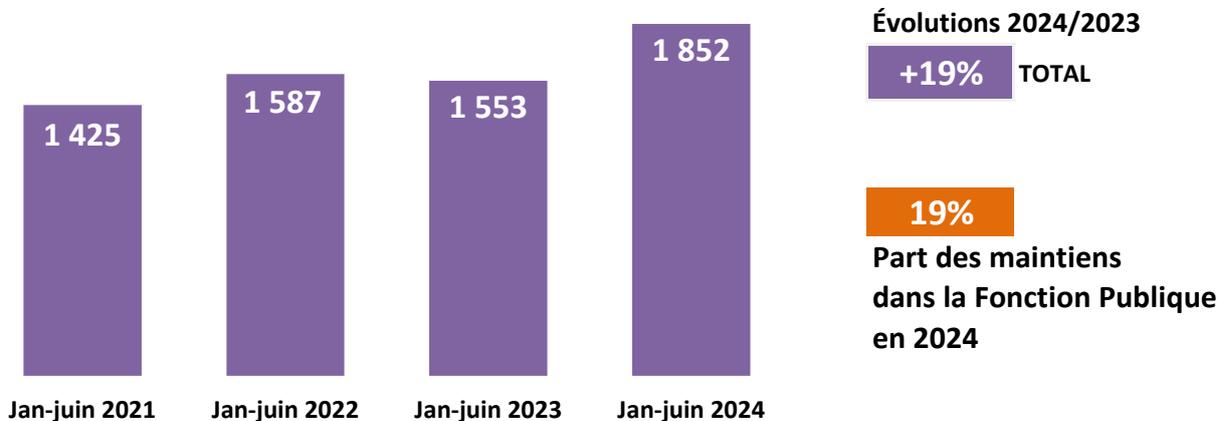
**Lecture :** au 1er semestre 2024, 170 912 demandeurs d'emploi ont accédé à un emploi d'un mois ou plus dont 10 848 BOE, soit 6,3% du total

## Les reprises d'emploi de demandeurs d'emploi

La mesure de l'accès ou du retour à l'emploi des demandeurs d'emploi inscrits sur les listes de France Travail est construite à partir des déclarations préalables à l'embauche (DPAE) transmises par les employeurs à l'ACOSS et la CCMSA, et des données de France Travail (notamment pour les emplois non-salariés).

Le nombre de reprises d'emploi correspond aux nombre de demandeurs d'emploi en catégories A ou B ayant eu une DPAE d'un mois ou plus, sortant des listes en déclarant une reprise d'emploi, ou basculant sous certaines conditions en catégories C ou E.

## ÉVOLUTION DU NOMBRE DE MAINTIENS DANS L'EMPLOI DANS LA RÉGION



## CARACTÉRISTIQUES DES MAINTIENS DANS L'EMPLOI DANS LA RÉGION

	REGION	France
FEMMES	64%	62%
50 ANS ET PLUS	45%	48%
BAC ET +	69%	66%
CADRES	8%	10%
HANDICAP MOTEUR	64%	59%
MALADIES INVALIDANTES	15%	19%
HANDICAP AUDITIF	12%	11%
ANCIENNETE DANS L'ENTREPRISE > 10 ANS	53%	47%
20 SALARIES ET +	80%	71%

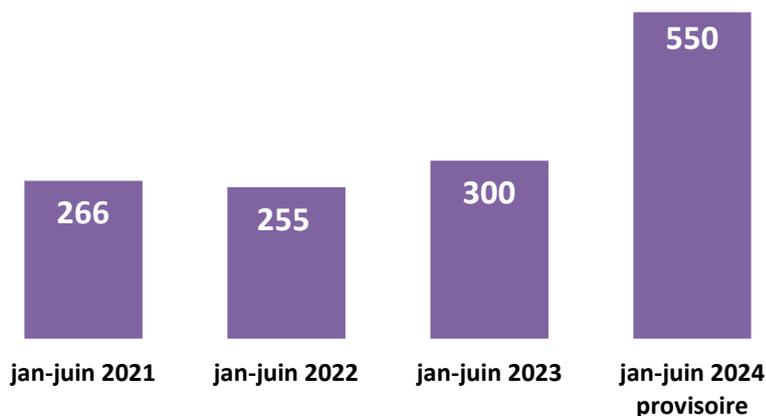


### Les Cap emploi

Afin d'apporter un service plus lisible et plus efficace pour mieux sécuriser les parcours, la loi travail du 8 août 2016 entérine la réunion en une mission commune de l'accompagnement vers l'emploi (axe 1) et du maintien dans l'emploi (axe 2) des personnes handicapées en milieu ordinaire. Celle-ci est assurée à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2018 par les organismes de placement spécialisés, regroupés sous le nom de Cap emploi.

Les données présentées sont extraites des rapports d'activité (axe 2) à fin juin 2024.

## ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CRÉATIONS D'ACTIVITÉ AIDÉES PAR L'AGEFIPH DANS LA RÉGION



### Évolutions 2024/2023

**+83%**

### La création d'activité aidée par l'Agefiph

**Objectif :** l'aide de l'Agefiph a pour objectif de permettre à une personne handicapée de créer son emploi principal et pérenne (créer ou reprendre une activité). L'aide est accordée afin de participer au financement du démarrage de l'activité. Le créateur peut également bénéficier de prestations d'accompagnement et de suivi post-crédation.



### CARACTÉRISTIQUES DES CRÉATEURS D'ACTIVITÉ AIDÉS FINANCIÈREMENT PAR L'AGEFIPH DANS LA RÉGION EN 2023

**47%**

FEMMES

**25%**

50 ANS ET +

**59%**

BAC ET +

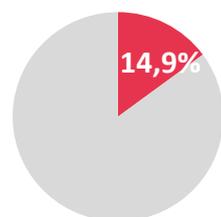
## Les contrats aidés

1er semestre 2024 - Dares

### LES CONTRATS AIDÉS

Dans le cadre de la réforme des contrats aidés, sont mis en place à compter du 01/01/2018 les parcours emploi compétences (PEC). Recentrés sur le seul objectif d'insertion professionnelle des publics éloignés de l'emploi, ils associent à la fois mise en situation professionnelle auprès d'employeurs sélectionnés, accès facilité à la formation et acquisition de compétences. Les PEC renvoient au cadre juridique des contrats unique d'insertion – contrats d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE) dans le secteur non marchand prévu par le code du travail. À compter de janvier 2018, le recours aux CUI-CIE (contrats aidés pour le secteur marchand) est limité aux Drom ou aux conseils départementaux qui les financent entièrement. Les données portent sur les entrées initiales et les reconductions.

### PART DES BOE DANS LES PEC EN RÉGION

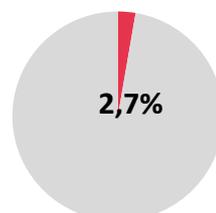


14,9%

**= 464 PEC pour les BOE**

(au 1er semestre 2023, la part était de 13,5%)

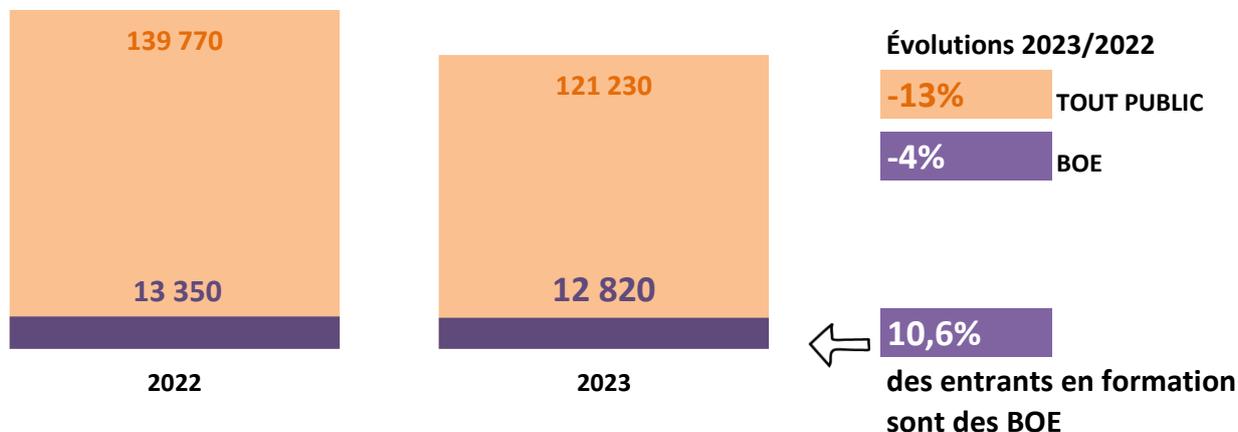
### PART DES BOE DANS LES CIE EN RÉGION



2,7%

**= 56 CIE pour les BOE**

## ÉVOLUTION DES ENTREES EN FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION



## CARACTERISTIQUES DES DEBOE ENTRES EN FORMATION EN 2023

	REGION	France
FEMMES	49%	53%
50 ANS ET PLUS	35%	39%
BAC ET +	41%	43%
DE DEPUIS AU MOINS UN AN	27%	27%

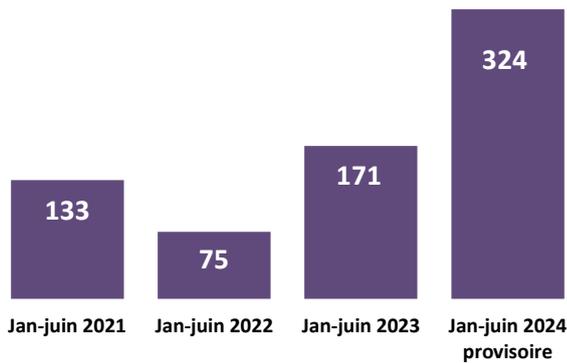
## Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

Source : France Travail, fichier des entrées en formation.

Ces données sont constituées à partir des types d'informations suivantes :

- les Attestations d'Entrée en Stage (AES) correspondant à une entrée dans un nouveau plan de formation.
- les transferts de demandeurs d'emploi en catégorie D d'inscription pour motif de formation sans AES.
- les entrées en formation financées par la mobilisation du compte personnel de formation (données transmises par la Caisse des dépôts et consignations).

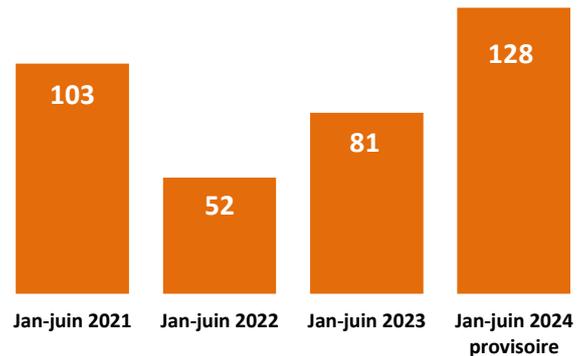
## RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE (aidés financièrement par l'Agefiph)



Évolutions 2024/2023 **+89%**

**Objectif :** l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat d'apprentissage.

## RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION (aidés financièrement par l'Agefiph)



Évolutions 2024/2023 **+58%**

**Objectif :** l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat de professionnalisation.

## RÉGION : DONNÉES QUALITATIVES EN 2023

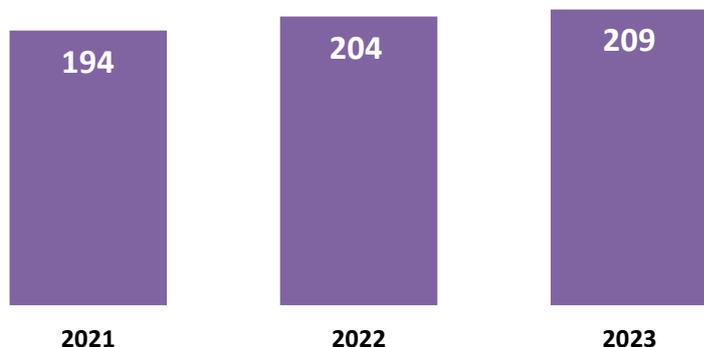
FEMMES	42%
BAC ET +	47%
- DE 18 ANS	14%
AGE MOYEN	29 ans
20 SALARIÉS ET +	44%
- DE 10 SALARIÉS	45%

## RÉGION : DONNÉES QUALITATIVES EN 2023

56%	FEMMES
39%	BAC ET +
37%	45 ANS ET +
40 ans	AGE MOYEN
72%	20 SALARIÉS ET +

# La reconnaissance de lourdeur du handicap (RLH)

## ÉVOLUTION DU NOMBRE DE RLH (droits en cours à fin décembre)



### Évolutions 2023/2022

+2%



### La RLH

La Reconnaissance de la lourdeur du handicap (RLH) est une Reconnaissance administrative ouvrant droit à une aide financière pour les employeurs du secteur privé, les employeurs du secteur public industriel et commercial et les travailleurs non-salariés. Son objectif est de compenser financièrement les charges supportées par un employeur du fait des conséquences du handicap d'une personne sur son poste de travail, après l'aménagement optimal de celui-ci (aménagements technique, organisationnel et d'horaire). Les droits sont attribués pour 3 ans (sauf cas dérogatoires). L'Agefiph a la charge de l'attribution de la RLH et du versement de l'aide



### RLH en cours de validité à fin juin 2024

214



## CARACTERISTIQUES DES BENEFICIAIRES DE LA RLH (droits en cours à fin décembre 2023)

REGION France

	REGION	France
FEMMES	28%	30%
50 ANS ET PLUS	66%	66%
BAC ET +	25%	30%
HANDICAP MOTEUR	38%	34%
HANDICAP MENTAL	21%	19%
TRAVAILLEURS NON SALARIES (TNS)	32%	31%
20 SALARIES ET +	43%	35%



## NOMBRE DE PERSONNES ACCOMPAGNEES (à fin juin 2024)

	Nombre	Evol en 1 an
REGION	992	+7%
FRANCE ENTIERE	9 368	+14%
% REGION	10,6%	



## L'emploi accompagné

L'Agefiph soutient le développement de l'emploi accompagné aux côtés de l'Etat et du FIPHFP.

L'emploi accompagné est un dispositif d'appui pour les personnes en situation de handicap destiné à leur permettre d'obtenir et de garder un emploi rémunéré sur le marché du travail.



## CARACTERISTIQUES DES PERSONNES ACCOMPAGNEES (à fin juin 2024)

	REGION	France
FEMMES	36%	39%
MOINS DE 26 ANS	39%	35%
TROUBLES DU PSYCHISME	30%	37%
TROUBLES DU SPECTRE DE L'AUTISME	13%	21%
TROUBLES COGNITIFS	22%	16%
DEFICIENCE INTELLECTUELLE	24%	15%
DEFICIENCES MOTRICES	5%	5%
AUTRES DEFICIENCES	6%	6%
NON PRECISE	0%	0%

## SITUATION PAR RAPPORT A L'EMPLOI DES PERSONNES ACCOMPAGNEES (à fin juin 2024)

	REGION	France
EN EMPLOI (en milieu ordinaire)	46%	48%
DONT FONCTION PUBLIQUE	24%	23%
DONT CDI	49%	51%



## Le dispositif d'écoute, de participation et de mesure de la satisfaction (DEPAMS)

Le dispositif d'écoute, de participation et de mesure de la satisfaction de l'Agefiph porte sur le processus de délivrance des aides financières, depuis l'accès à l'information jusqu'à la réception de l'aide financière, en intégrant la simplicité des démarches, les délais et la satisfaction globale sur l'aide perçue. Ce dispositif vise à obtenir une vision fiable et actualisée des besoins et de l'appréciation des bénéficiaires finaux de l'action de l'Agefiph, employeurs privés ou personnes en situation de handicap. Ce dispositif est mis en place depuis janvier 2021. Il concerne toutes les aides de l'Agefiph.

Un questionnaire est adressé automatiquement à tous les bénéficiaires, personnes en situation de handicap et entreprises, un mois après le versement de l'aide de l'Agefiph.

La méthodologie employée est mixte, questionnaire en ligne complété d'une passation par téléphone pour garantir l'inclusion et la représentativité de tous les publics.

Les enquêtes enregistrent un taux de participation très élevé puisqu'en moyenne, une personne sur deux et une entreprise sur trois y répondent.

**Au 1er semestre 2024, 1 500 répondants se sont exprimés au niveau régional. Les résultats témoignent d'un niveau de satisfaction global élevé pour les personnes en situation de handicap comme pour les entreprises.**

## SATISFACTION DES BENEFICIAIRES DES AIDES DE L'AGEFIPH AU 1er SEMESTRE 2024

	PERSONNES HANDICAPEES		ENTREPRISES	
	Région	National	Région	National
Nombre de répondants	1 288	10 059	212	2 118
Taux de réponse	47%	48%	27%	30%
SATISFACTION GLOBALE	98%	98%	99%	97%
dont % tout à fait satisfait	86%	84%	76%	75%
REPONSE DE L'AIDE / BESOIN	97%	96%	99%	98%
dont % tout à fait utile	76%	73%	76%	73%
FACILITE D'ACCES A L'INFORMATION	80%	77%	91%	84%
dont % très facile	25%	22%	22%	19%
DELAJ D'OBTENTION DE L'AIDE	97%	94%	92%	93%
dont % tout à fait satisfait	73%	67%	61%	59%



DONNÉES  
LOCALES

# La demande d'emploi

à fin juin 2024 - France Travail

15

	Effectifs DEBOE	Evol. N/N-1	Effectifs DETP	Evol. N/N-1	Part des DEBOE parmi les DE	Bénéficiaires de l'AAH*	% DEBOE
<b>NATIONAL</b>	<b>487 132</b>	<b>+6,6%</b>	<b>5 272 005</b>	<b>+1,3%</b>	<b>9,2%</b>	<b>128 908</b>	<b>26%</b>
<b>REGION</b>	<b>56 305</b>	<b>+7,5%</b>	<b>498 659</b>	<b>-0,0%</b>	<b>11,3%</b>	<b>11 604</b>	<b>21%</b>
02-Aisne	5 222	+9,0%	47 469	-0,9%	11,0%	1 063	20%
59-Nord	25 012	+5,1%	232 047	+0,4%	10,8%	6 063	24%
60-Oise	6 694	+21,0%	60 870	-0,2%	11,0%	1 638	24%
62-Pas-de-Calais	15 003	+7,8%	112 818	+0,2%	13,3%	1 604	11%
80-Somme	4 374	+0,3%	45 455	-1,3%	9,6%	1 236	28%

\* Lecture : au niveau national, 128 908 DEBOE sont bénéficiaires de l'AAH (avec ou sans autre titre de reconnaissance), soit 26% de l'ensemble des DEBOE.

## Ancienneté moy. inscription au chômage en jours

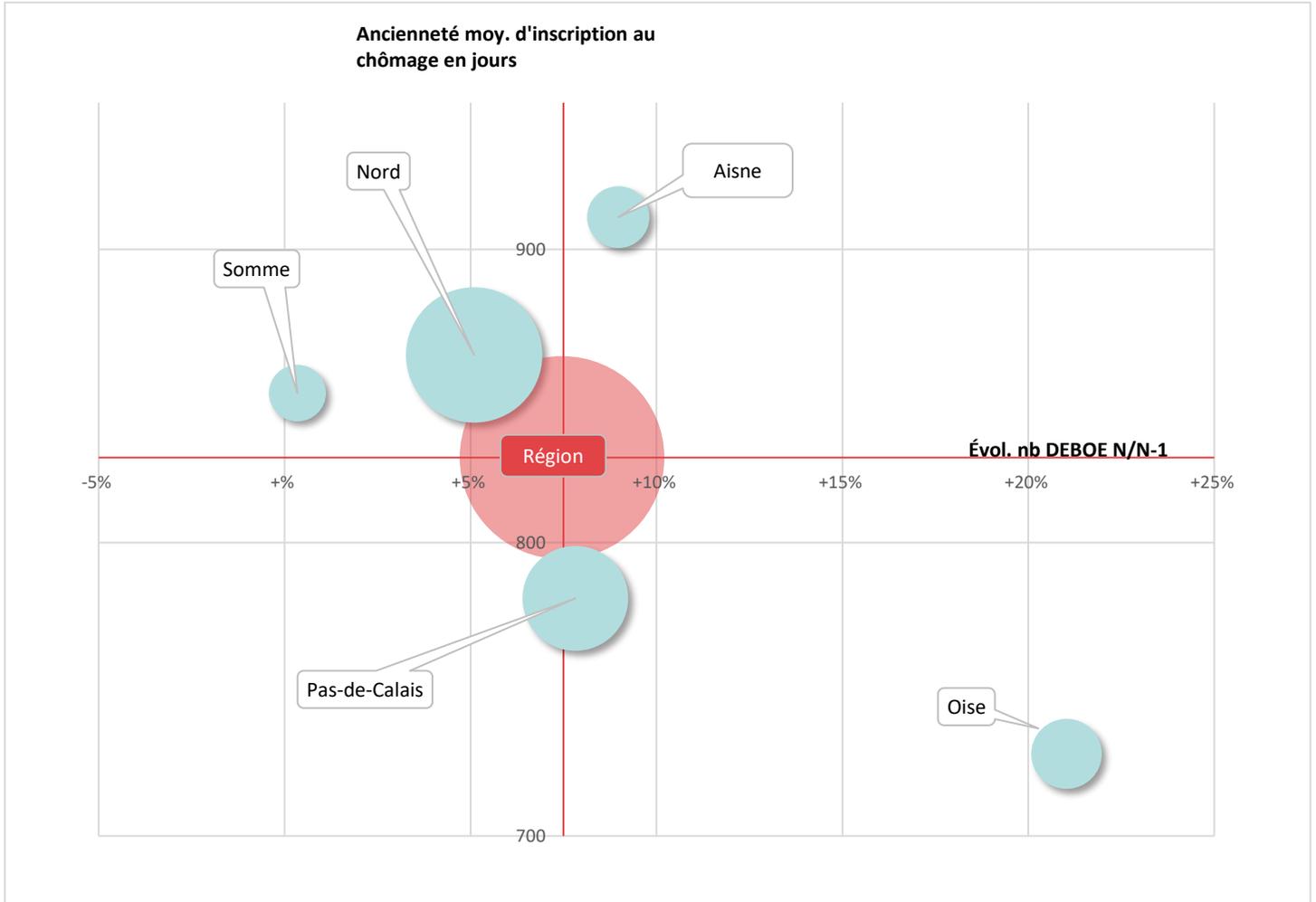
	DEBOE	Evol. N/N-1 en jours	DETP	Evol. N/N-1 en jours	Ecart BOE / TP en jours*
<b>NATIONAL</b>	<b>815</b>	<b>-36</b>	<b>650</b>	<b>-17</b>	<b>+165</b>
<b>REGION</b>	<b>829</b>	<b>-24</b>	<b>652</b>	<b>-17</b>	<b>+177</b>
02-Aisne	911	-5	715	-25	+196
59-Nord	864	-25	642	-15	+222
60-Oise	728	-44	615	-19	+113
62-Pas-de-Calais	781	-17	645	-14	+136
80-Somme	851	-10	708	-20	+143

\* Lecture : au niveau national, les DEBOE ont une ancienneté moy. au chômage de 815 jours, soit 165 jours de + que pour le TP.

## Les 3 domaines prof. les + recherchés au niveau régional par les DEBOE

	1, Serv. à la personne et à la collectivité		2, Support à l'entreprise		3, Transport et logistique	
	Effectifs DEBOE	% DEBOE	Effectifs DEBOE	% DEBOE	Effectifs DEBOE	% DEBOE
<b>NATIONAL</b>	<b>115 306</b>	<b>24%</b>	<b>91 341</b>	<b>19%</b>	<b>50 297</b>	<b>10%</b>
<b>REGION</b>	<b>14 098</b>	<b>25%</b>	<b>9 617</b>	<b>17%</b>	<b>6 867</b>	<b>12%</b>
02-Aisne	1 205	23%	980	19%	628	12%
59-Nord	6 608	26%	4 168	17%	3 011	12%
60-Oise	1 426	21%	1 191	18%	944	14%
62-Pas-de-Calais	3 801	25%	2 651	18%	1 806	12%
80-Somme	1 058	24%	627	14%	478	11%

\* Lecture : au niveau national, 24% des DEBOE soit 115 306 personnes, recherchent un emploi dans le domaine des services à la personne et à la collectivité.



## Évolution du nombre de DEBOE en un an (cat.A,B,C) et ancienneté moyenne d'inscription au chômage

Ce graphique à bulles permet d'analyser le positionnement du département par rapport à la moyenne régionale (bulle rouge) selon deux axes d'analyse : en abscisse, l'évolution du nombre de DEBOE entre la période N et N-1, et en ordonnée l'ancienneté moyenne d'inscription au chômage en jours.

# La création d'activité aidée par l'Agefiph

1er semestre 2024 - Agefiph

17

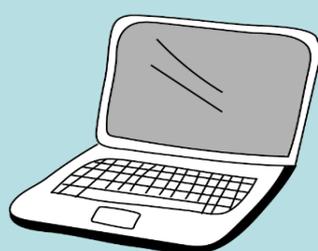
	Nb de créations d'activité BOE*	Evol. N/N-1	Nb créations pour 10 000 DEBOE**	% femmes	% 50 ans et +	% Bac et +
<b>NATIONAL</b>	<b>4 529</b>	<b>+68%</b>	<b>93</b>	<b>47%</b>	<b>34%</b>	<b>62%</b>
<b>REGION</b>	<b>550</b>	<b>+83%</b>	<b>98</b>	<b>47%</b>	<b>25%</b>	<b>59%</b>
02-Aisne	38	+111%	73			
59-Nord	187	+67%	75			
60-Oise	98	+133%	146			
62-Pas-de-Calais	177	+74%	118			
80-Somme	50	+92%	114			

\* Nombre de créations aidées financièrement par l'Agefiph. BOE = Bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

# Les contrats en alternance aidés par l'Agefiph

1er semestre 2024 - Agefiph

	Nb contrats d'apprentissage	Nb contrats de professionnalisation
<b>NATIONAL</b>	<b>3 486</b>	<b>786</b>
<b>REGION</b>	<b>324</b>	<b>128</b>
02-Aisne	19	22
59-Nord	144	72
60-Oise	58	14
62-Pas-de-Calais	91	10
80-Somme	12	10



 **[www.agefiph.fr](http://www.agefiph.fr)**

Réalisation : Agefiph / Direction innovation évaluation et stratégie