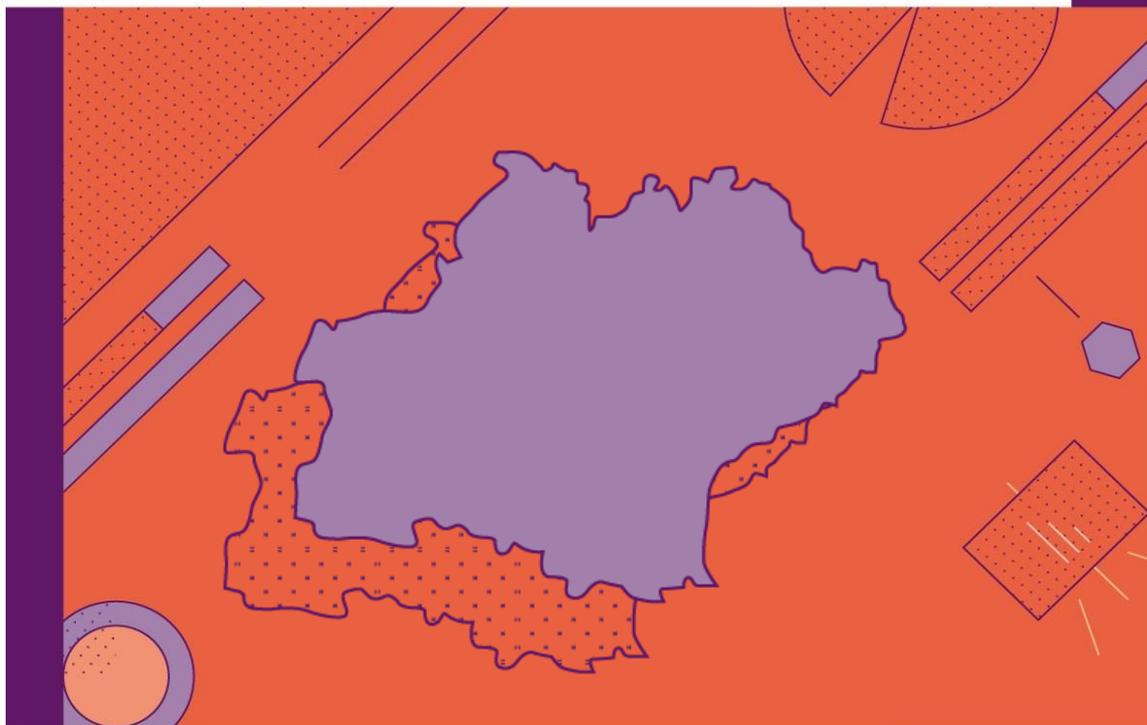


OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI
ET DU HANDICAP



EMPLOI ET CHÔMAGE DES PERSONNES HANDICAPÉES

1er
semestre
2024

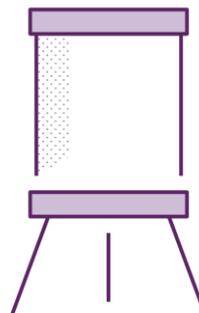
Région Occitanie



ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées

Sommaire et synthèse

- Le handicap et la santé - page 3
- La demande d'emploi - page 4
- Les reprises d'emploi - page 6
- Les maintiens dans l'emploi - page 7
- La création d'activité - page 8
- Les contrats aidés - page 8
- Les entrées en formation - page 9
- L'alternance - page 10
- La reconnaissance de lourdeur du handicap - page 11
- L'emploi accompagné - page 12
- La satisfaction des bénéficiaires des aides de l'Agefiph - page 13
- Les données locales - page 14



Des créations d'emplois insuffisantes pour faire baisser le chômage

Sur le marché du travail, l'emploi a marqué le pas en 2024 avec un rythme de créations d'emplois insuffisant pour absorber la hausse de la population active, soutenue par la montée en charge de la réforme des retraites. Selon l'Insee, le taux de chômage repartirait légèrement à la hausse pour atteindre 7,5 % en fin d'année au niveau national.

Avec plus de 55 000 personnes inscrites au chômage à fin juin 2024 dans la région, le nombre de demandeurs d'emploi en situation de handicap repart à la hausse depuis mi 2023

A fin juin 2024, le nombre de DEBOE a augmenté de près de 3 700 personnes en un an, soit une progression de 7,2 % alors que pour l'ensemble des publics, la hausse est limitée à +0,9%.

Outre l'impact de la conjoncture économique, l'augmentation du nombre de DEBOE, qui concerne l'ensemble des régions, s'explique probablement par une augmentation du nombre de personnes reconnues handicapées (+5 % en 2023 au niveau national). Cela s'est traduit par une hausse du nombre de personnes en emploi (+8 % en un an au niveau national), et vraisemblablement une hausse du nombre de demandeurs d'emploi.

Une légère diminution des recrutements de personnes handicapées en région mais une augmentation des maintiens dans l'emploi

Les embauches de personnes handicapées, qui représentent 5,5% de l'ensemble des embauches, sont en légère diminution comme pour l'ensemble des publics : plus de 11 400 demandeurs d'emploi handicapés ont accédé à un emploi en région au 1er semestre 2024.

Le nombre de maintiens dans l'emploi grâce aux interventions de l'Agefiph et de Cap emploi continue quant à lui de progresser (+6% en un an) avec plus de 1 200 personnes handicapées maintenues dans l'emploi au 1er semestre 2024.

Les personnes handicapées continuent d'accéder largement aux dispositifs de formation et d'accompagnement

Les personnes handicapées accèdent à la formation dans des proportions voisines à l'ensemble des publics : près de 10 800 demandeurs d'emploi handicapés sont entrés en formation en 2023, soit 10,4 % du total.

En outre, le dispositif d'emploi accompagné, qui permet aux personnes handicapées d'obtenir et de garder un emploi rémunéré sur le marché du travail, continue de monter en régime : 750 personnes handicapées sont accompagnées à fin juin 2024, soit une croissance de 8 % en un an.

L'enquête Vie quotidienne et Santé

Conçue par la Direction de la recherche, de l'évaluation, des études et des statistiques (DREES) et réalisée par l'Insee, l'enquête Vie quotidienne et santé, qui a bénéficié du soutien de l'Agefiph, a pour objectif d'établir des statistiques générales sur les conditions de vie des personnes vivant à domicile, leurs difficultés à réaliser les activités de la vie quotidienne et les aides qu'elles reçoivent. Cette enquête a été réalisée auprès de 334 000 personnes vivant en France en domicile ordinaire, entre février 2021 et avril 2022.

Enquête Vie quotidienne et santé : données sur les 15-64 ans

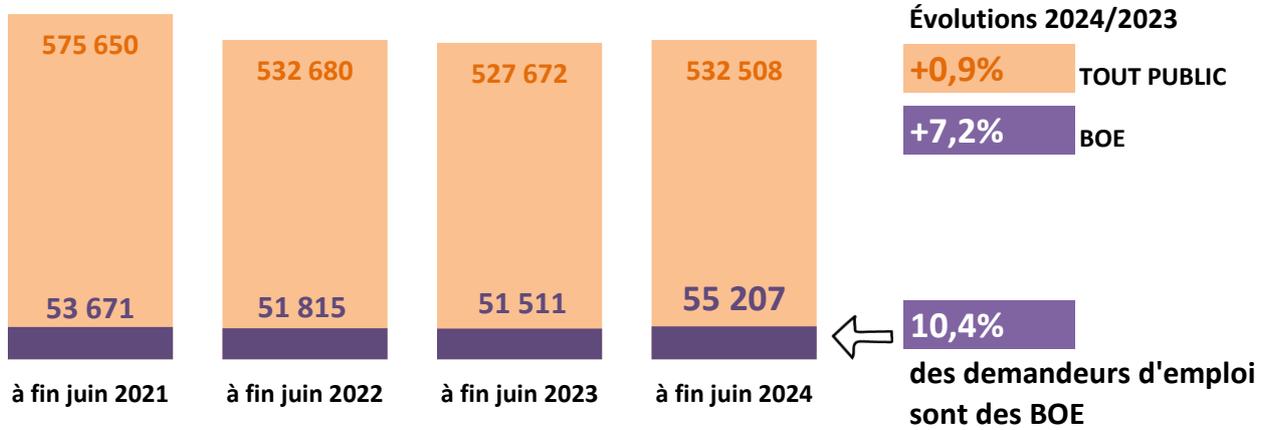
	Occitanie	%	France	%
Questions européennes				
État général de santé				
Très bon	1 772 400	49%	19 768 200	48%
Bon	1 181 100	33%	14 339 600	35%
Assez bon	467 400	13%	5 348 500	13%
Mauvais ou très mauvais	185 100	5%	1 981 400	5%
Maladie chronique ou problème de santé durable				
Non	2 738 000	76%	31 823 500	77%
Oui	868 000	24%	9 613 800	23%
Limitation depuis 6 mois dans les activités du quotidien				
Oui, forte	170 200	5%	1 744 700	4%
Oui, modérée	395 100	11%	4 217 700	10%
Non	3 040 600	84%	35 475 100	86%
Limitations				
Difficultés pour voir				
Beaucoup ou ne voit pas du tout	74 600	2%	903 800	2%
Un peu	574 000	16%	6 452 400	16%
Aucune	2 957 600	82%	34 081 500	82%
Difficultés pour entendre				
Beaucoup ou n'entend pas du tout	44 600	1%	447 200	1%
Un peu	240 100	7%	2 445 600	6%
Aucune	3 321 300	92%	38 544 500	93%
Difficultés psychologiques perturbant la vie quotidienne				
Beaucoup	78 900	2%	751 500	2%
Un peu	254 600	7%	2 643 900	6%
Aucune	3 272 500	91%	38 042 000	92%
Reconnaissance				
La personne considère avoir un handicap				
Non	3 213 200	89%	37 552 500	91%
Oui	392 800	11%	3 885 100	9%
La personne a une reconnaissance officielle d'un handicap ou d'une perte d'autonomie				
Non	3 272 700	91%	38 205 500	92%
Oui	333 400	9%	3 232 100	8%

Lecture > 19 768 200 personnes âgées de 15 à 64 ans déclarent avoir un très bon état de santé.

Champ > Personnes de 15 à 64 ans ou plus résidant en logement ordinaire en France.

Source > Enquête Vie Quotidienne et Santé 2021, DREES.

ÉVOLUTION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION (cat. A,B,C)



Point de vigilance

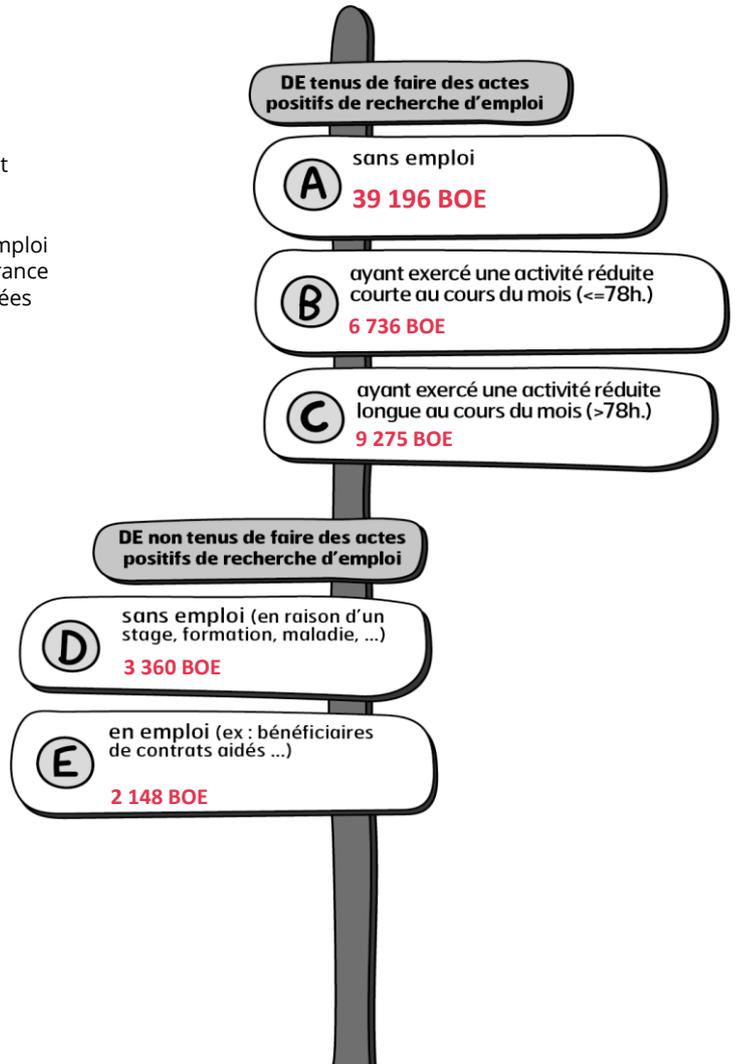
Pour les personnes handicapées, sont pris en compte l'ensemble des bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) à savoir les personnes ayant (au moins) un titre de reconnaissance ainsi que les personnes en instance de

Les catégories de demandeurs d'emploi

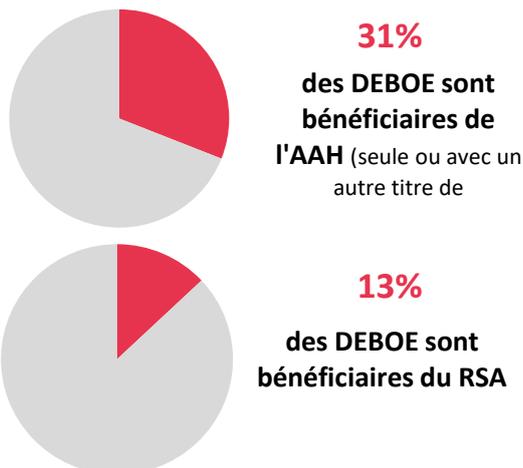
Les demandeurs d'emploi (DE) inscrits à France Travail sont regroupés en différentes catégories. Conformément aux recommandations du rapport du Cnis sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi (septembre 2008), la Dares et France Travail présentent à des fins d'analyse statistique les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en fonction de catégories.

DE : demandeurs d'emploi
BOE : bénéficiaires de l'obligation d'emploi

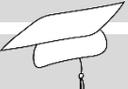
EFFECTIFS PAR CATÉGORIE DE DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION



LES DEMANDEURS D'EMPLOI BÉNÉFICIAIRES DE MINIMA SOCIAUX DANS LA RÉGION



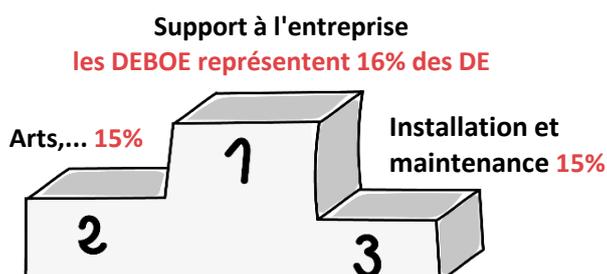
CARACTÉRISTIQUES DES DEMANDEURS D'EMPLOI (DE) DANS LA RÉGION

BOE		Tout public
53%	 FEMMES	52%
53%	50 ANS ET + 	29%
18%	NIVEAU < CAP	15%
42%	 BAC ET +	55%
37%	FAIBLE NIVEAU DE QUALIFICATION (MANOEUVRE, OS, EMPLOYÉ NON QUALIFIÉ)	29%
55%	DE DEPUIS AU MOINS UN AN	45%
21%	DE DEPUIS AU MOINS TROIS ANS	16%
796 jours	ANCIENNETÉ MOYENNE D'INSCRIPTION AU CHÔMAGE	656 jours

LES DOMAINES PROFESSIONNELS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LA RÉGION

	SERVICES À LA PERSONNE ET À LA COLLECTIVITÉ 24% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine
	SUPPORT À L'ENTREPRISE 19% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine
	COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION 13% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine

LES DOMAINES PROFESSIONNELS PARMIS LESQUELS LES DEBOE SONT SUR-REPRÉSENTÉS PAR RAPPORT À LA MOYENNE RÉGIONALE

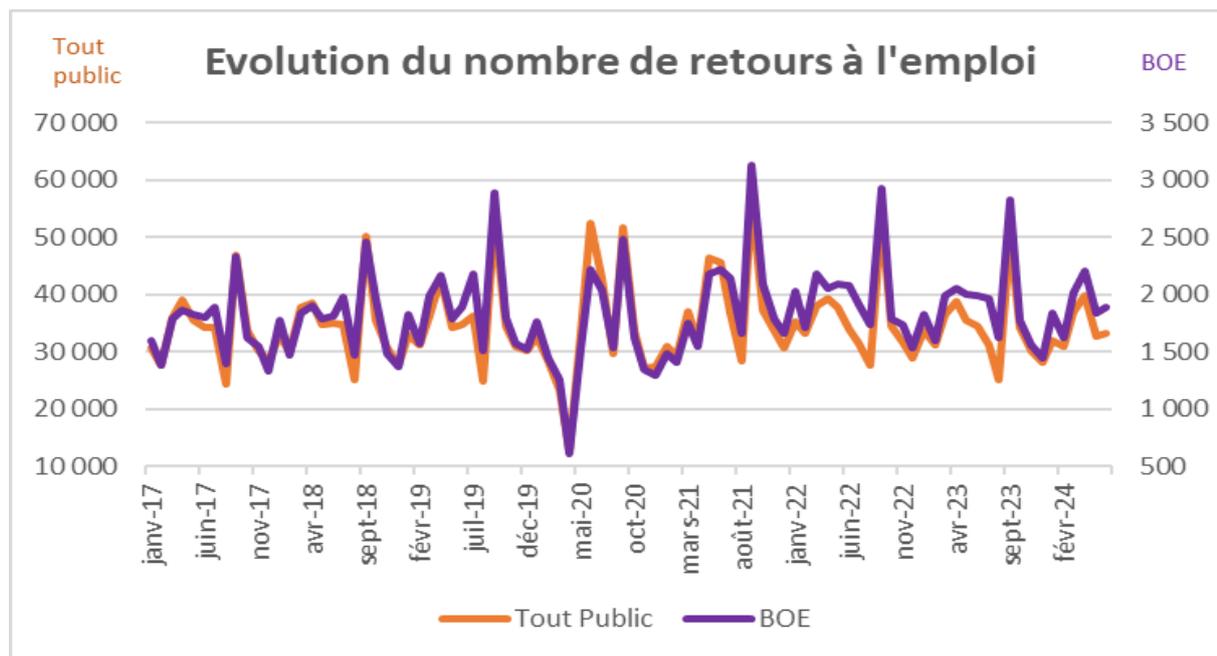


NB : Tous domaines confondus, les DEBOE représentent 10% de l'ensemble des DE dans la région

Les domaines professionnels

Chaque domaine professionnel rassemble un ensemble de métiers aux compétences proches.

L'approche par domaine professionnel permet de mettre en évidence les opportunités d'emploi pour un ensemble de métiers, quels que soient les secteurs dans lesquels ils s'exercent. Les "services à la personne et à la collectivité" comprennent notamment les agents de gardiennage et d'entretien ainsi que les agents de sécurité et de surveillance. Le "support à l'entreprise" comprend la compta / gestion, RH, achats, ...



Jan-juin 2024 Evolutions 2024/2023

Tout public	205 815	-2%
BOE	11 405	-1%
% BOE	5,5%	

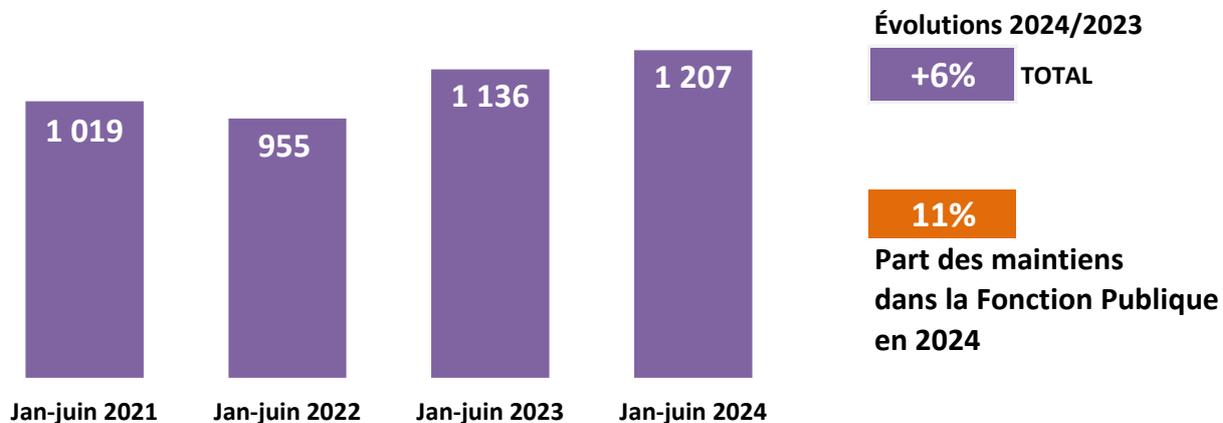
Lecture : au 1er semestre 2024, 205 815 demandeurs d'emploi ont accédé à un emploi d'un mois ou plus dont 11 405 BOE, soit 5,5% du total

Les reprises d'emploi de demandeurs d'emploi

La mesure de l'accès ou du retour à l'emploi des demandeurs d'emploi inscrits sur les listes de France Travail est construite à partir des déclarations préalables à l'embauche (DPAE) transmises par les employeurs à l'ACOSS et la CCMSA, et des données de France Travail (notamment pour les emplois non-salariés).

Le nombre de reprises d'emploi correspond aux nombre de demandeurs d'emploi en catégories A ou B ayant eu une DPAE d'un mois ou plus, sortant des listes en déclarant une reprise d'emploi, ou basculant sous certaines conditions en catégories C ou E.

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE MAINTIENS DANS L'EMPLOI DANS LA RÉGION



CARACTÉRISTIQUES DES MAINTIENS DANS L'EMPLOI DANS LA RÉGION

	REGION	France
FEMMES	60%	62%
50 ANS ET PLUS	53%	48%
BAC ET +	67%	66%
CADRES	8%	10%
HANDICAP MOTEUR	56%	59%
MALADIES INVALIDANTES	18%	19%
HANDICAP AUDITIF	13%	11%
ANCIENNETE DANS L'ENTREPRISE > 10 ANS	50%	47%
20 SALARIES ET +	61%	71%



Les Cap emploi

Afin d'apporter un service plus lisible et plus efficace pour mieux sécuriser les parcours, la loi travail du 8 août 2016 entérine la réunion en une mission commune de l'accompagnement vers l'emploi (axe 1) et du maintien dans l'emploi (axe 2) des personnes handicapées en milieu ordinaire. Celle-ci est assurée à compter du 1^{er} janvier 2018 par les organismes de placement spécialisés, regroupés sous le nom de Cap emploi.

Les données présentées sont extraites des rapports d'activité (axe 2) à fin juin 2024.

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CRÉATIONS D'ACTIVITÉ AIDÉES PAR L'AGEFIPH DANS LA RÉGION



Évolutions 2024/2023

+63%

La création d'activité aidée par l'Agefiph

Objectif : l'aide de l'Agefiph a pour objectif de permettre à une personne handicapée de créer son emploi principal et pérenne (créer ou reprendre une activité). L'aide est accordée afin de participer au financement du démarrage de l'activité. Le créateur peut également bénéficier de prestations d'accompagnement et de suivi post-crédation.



CARACTÉRISTIQUES DES CRÉATEURS D'ACTIVITÉ AIDÉS FINANCIÈREMENT PAR L'AGEFIPH DANS LA RÉGION EN 2023

47%

FEMMES

37%

50 ANS ET +

63%

BAC ET +

Les contrats aidés

1er semestre 2024 - Dares

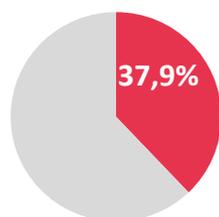
LES CONTRATS AIDÉS

Dans le cadre de la réforme des contrats aidés, sont mis en place à compter du 01/01/2018 les parcours emploi compétences (PEC). Recentrés sur le seul objectif d'insertion professionnelle des publics éloignés de l'emploi, ils associent à la fois mise en situation professionnelle auprès d'employeurs sélectionnés, accès facilité à la formation et acquisition de compétences. Les PEC renvoient au cadre juridique des contrats unique d'insertion – contrats d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE) dans le secteur non marchand prévu par le code du travail.

À compter de janvier 2018, le recours aux CUI-CIE (contrats aidés pour le secteur marchand) est limité aux Drom ou aux conseils départementaux qui les financent entièrement.

Les données portent sur les entrées initiales et les reconductions.

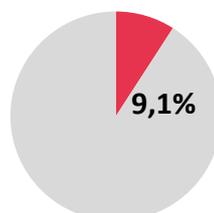
PART DES BOE DANS LES PEC EN RÉGION



= 541 PEC pour les BOE

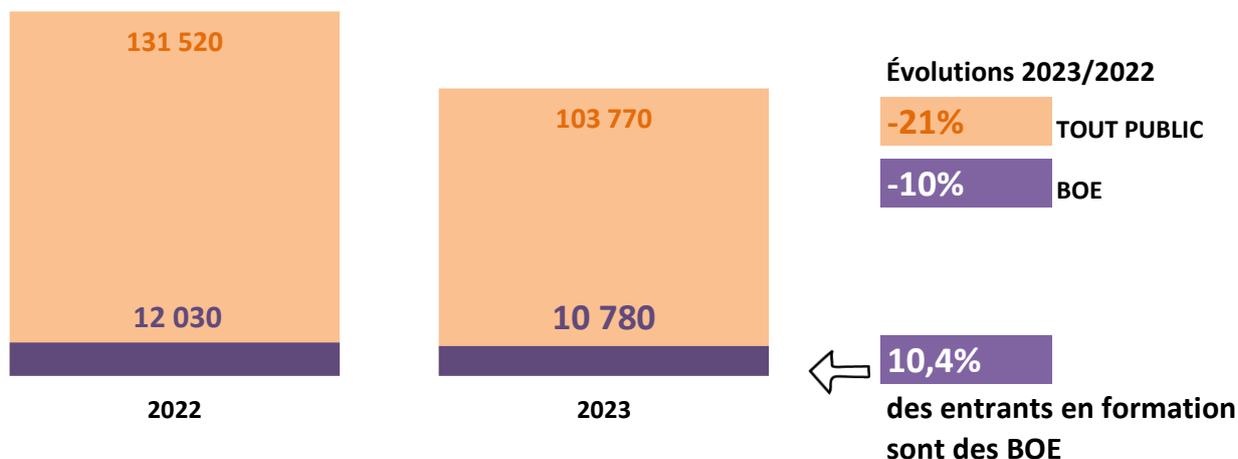
(au 1er semestre 2023, la part était de 34,8%)

PART DES BOE DANS LES CIE EN RÉGION



= 63 CIE pour les BOE

ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION



CARACTÉRISTIQUES DES DEBOE ENTRÉS EN FORMATION EN 2023

	REGION	France
FEMMES	52%	53%
50 ANS ET PLUS	37%	39%
BAC ET +	47%	43%
DE DEPUIS AU MOINS UN AN	27%	27%

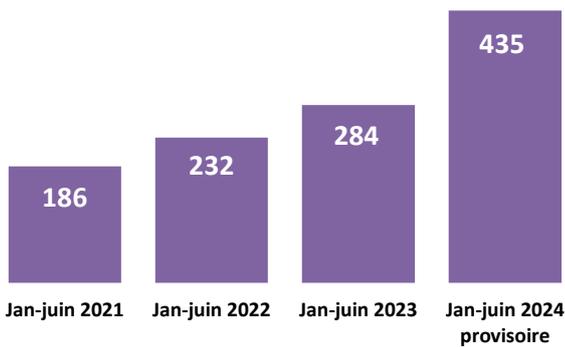
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

Source : France travail, fichier des entrées en formation.

Ces données sont constituées à partir des types d'informations suivantes :

- les Attestations d'Entrée en Stage (AES) correspondant à une entrée dans un nouveau plan de formation.
- les transferts de demandeurs d'emploi en catégorie D d'inscription pour motif de formation sans AES.
- les entrées en formation financées par la mobilisation du compte personnel de formation (données transmises par la Caisse des dépôts et consignations).

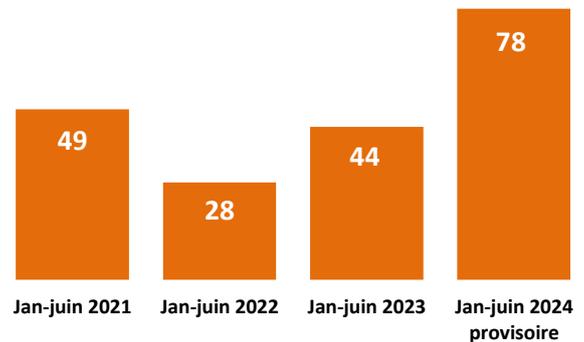
RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE (aidés financièrement par l'Agefiph)



Évolutions 2024/2023 **+53%**

Objectif : l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat d'apprentissage.

RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION (aidés financièrement par l'Agefiph)



Évolutions 2024/2023 **+77%**

Objectif : l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat de professionnalisation.

RÉGION : DONNÉES QUALITATIVES EN 2023

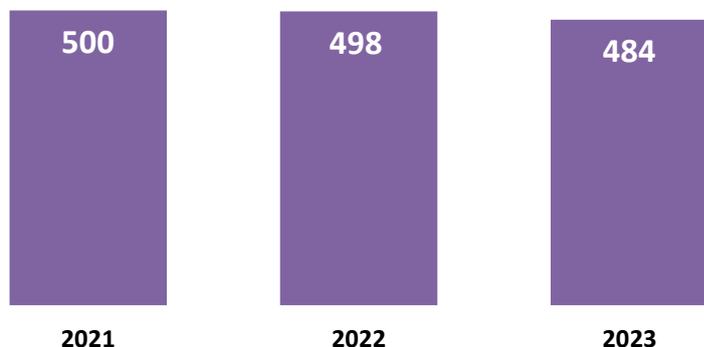
FEMMES	40%
BAC ET +	47%
- DE 18 ANS	18%
AGE MOYEN	28 ans
20 SALARIÉS ET +	31%
- DE 10 SALARIÉS	53%

RÉGION : DONNÉES QUALITATIVES EN 2023

52%	FEMMES
52%	BAC ET +
47%	45 ANS ET +
44 ans	AGE MOYEN
52%	20 SALARIÉS ET +

La reconnaissance de lourdeur du handicap (RLH)

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE RLH (droits en cours à fin décembre)



Évolutions 2023/2022

-3%



La RLH

La Reconnaissance de la lourdeur du handicap (RLH) est une Reconnaissance administrative ouvrant droit à une aide financière pour les employeurs du secteur privé, les employeurs du secteur public industriel et commercial et les travailleurs non-salariés. Son objectif est de compenser financièrement les charges supportées par un employeur du fait des conséquences du handicap d'une personne sur son poste de travail, après l'aménagement optimal de celui-ci (aménagements technique, organisationnel et d'horaire). Les droits sont attribués pour 3 ans (sauf cas dérogatoires). L'Agefiph a la charge de l'attribution de la RLH et du versement de l'aide



RLH en cours de validité à fin juin 2024

470



CARACTERISTIQUES DES BENEFICIAIRES DE LA RLH (droits en cours à fin décembre 2023)

REGION France

	REGION	France
FEMMES	30%	30%
50 ANS ET PLUS	65%	66%
BAC ET +	34%	30%
HANDICAP MOTEUR	33%	34%
HANDICAP MENTAL	18%	19%
TRAVAILLEURS NON SALARIES (TNS)	34%	31%
20 SALARIES ET +	25%	35%



NOMBRE DE PERSONNES ACCOMPAGNEES (à fin juin 2024)

	Nombre	Evol en 1 an
REGION	750	+8%
FRANCE ENTIERE	9 368	+14%
% REGION	8,0%	



L'emploi accompagné

L'Agefiph soutient le développement de l'emploi accompagné aux côtés de l'Etat et du FIPHFP.

L'emploi accompagné est un dispositif d'appui pour les personnes en situation de handicap destiné à leur permettre d'obtenir et de garder un emploi rémunéré sur le marché du travail.



CARACTERISTIQUES DES PERSONNES ACCOMPAGNEES (à fin juin 2024)

	REGION	France
FEMMES	40%	39%
MOINS DE 26 ANS	43%	35%
TROUBLES DU PSYCHISME	34%	37%
TROUBLES DU SPECTRE DE L'AUTISME	15%	21%
TROUBLES COGNITIFS	20%	16%
DEFICIENCE INTELLECTUELLE	12%	15%
DEFICIENCES MOTRICES	11%	5%
AUTRES DEFICIENCES	8%	6%
NON PRECISE	0%	0%

SITUATION PAR RAPPORT A L'EMPLOI DES PERSONNES ACCOMPAGNEES (à fin juin 2024)

	REGION	France
EN EMPLOI (en milieu ordinaire)	41%	48%
DONT FONCTION PUBLIQUE	17%	23%
DONT CDI	46%	51%



Le dispositif d'écoute, de participation et de mesure de la satisfaction (DEPAMS)

Le dispositif d'écoute, de participation et de mesure de la satisfaction de l'Agefiph porte sur le processus de délivrance des aides financières, depuis l'accès à l'information jusqu'à la réception de l'aide financière, en intégrant la simplicité des démarches, les délais et la satisfaction globale sur l'aide perçue. Ce dispositif vise à obtenir une vision fiable et actualisée des besoins et de l'appréciation des bénéficiaires finaux de l'action de l'Agefiph, employeurs privés ou personnes en situation de handicap. Ce dispositif est mis en place depuis janvier 2021. Il concerne toutes les aides de l'Agefiph.

Un questionnaire est adressé automatiquement à tous les bénéficiaires, personnes en situation de handicap et entreprises, un mois après le versement de l'aide de l'Agefiph.

La méthodologie employée est mixte, questionnaire en ligne complété d'une passation par téléphone pour garantir l'inclusion et la représentativité de tous les publics.

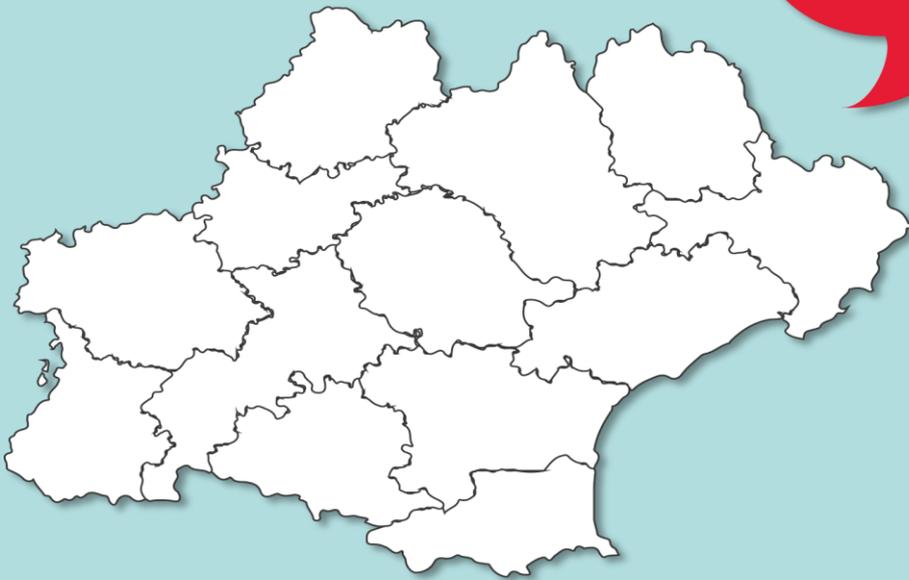
Les enquêtes enregistrent un taux de participation très élevé puisqu'en moyenne, une personne sur deux et une entreprise sur trois y répondent.

Au 1er semestre 2024, plus de 1 300 répondants se sont exprimés au niveau régional. Les résultats témoignent d'un niveau de satisfaction global élevé pour les personnes en situation de handicap comme pour les entreprises.

SATISFACTION DES BENEFICIAIRES DES AIDES DE L'AGEFIPH AU 1er SEMESTRE 2024

	PERSONNES HANDICAPEES		ENTREPRISES	
	Région	National	Région	National
Nombre de répondants	1 129	10 059	201	2 118
Taux de réponse	51%	48%	30%	30%
SATISFACTION GLOBALE	98%	98%	96%	97%
dont % tout à fait satisfait	86%	84%	72%	75%
REPONSE DE L'AIDE / BESOIN	96%	96%	96%	98%
dont % tout à fait utile	75%	73%	70%	73%
FACILITE D'ACCES A L'INFORMATION	73%	77%	83%	84%
dont % très facile	21%	22%	19%	19%
DELAJ D'OBTENTION DE L'AIDE	92%	94%	92%	93%
dont % tout à fait satisfait	64%	67%	58%	59%

DONNÉES
LOCALES



La demande d'emploi

à fin juin 2024 - France Travail

15

	Effectifs DEBOE	Evol. N/N-1	Effectifs DETP	Evol. N/N-1	Part des DEBOE parmi les DE	Bénéficiaires de l'AAH*	% DEBOE
NATIONAL	487 132	+6,6%	5 272 005	+1,3%	9,2%	128 908	26%
REGION	55 207	+7,2%	532 508	+0,9%	10,4%	16 981	31%
09-Ariège	1 447	-3,5%	13 269	-2,6%	10,9%	289	20%
11-Aude	4 082	+3,9%	34 292	-0,4%	11,9%	1 484	36%
12-Aveyron	2 275	+7,3%	17 239	+0,3%	13,2%	597	26%
30-Gard	6 775	+12,0%	70 073	-0,7%	9,7%	1 571	23%
31-Haute-Garonne	11 681	+6,5%	124 639	+3,0%	9,4%	5 068	43%
32-Gers	1 751	+0,2%	11 731	-0,7%	14,9%	517	30%
34-Hérault	10 273	+16,4%	120 358	+1,4%	8,5%	3 380	33%
46-Lot	1 562	+5,3%	12 812	-0,8%	12,2%	406	26%
48-Lozère	508	+3,3%	3 905	-0,4%	13,0%	165	32%
65-Hautes-Pyrénées	2 611	-0,3%	17 373	-1,0%	15,0%	1 023	39%
66-Pyrénées-Orientales	5 693	+5,8%	51 815	+1,0%	11,0%	1 145	20%
81-Tarn	3 703	-1,5%	30 432	+0,6%	12,2%	768	21%
82-Tarn-et-Garonne	2 846	+7,8%	24 570	+0,3%	11,6%	568	20%

* Lecture : au niveau national, 128 908 DEBOE sont bénéficiaires de l'AAH (avec ou sans autre titre de reconnaissance), soit 26% de l'ensemble des DEBOE.

Ancienneté moy. inscription au chômage en jours

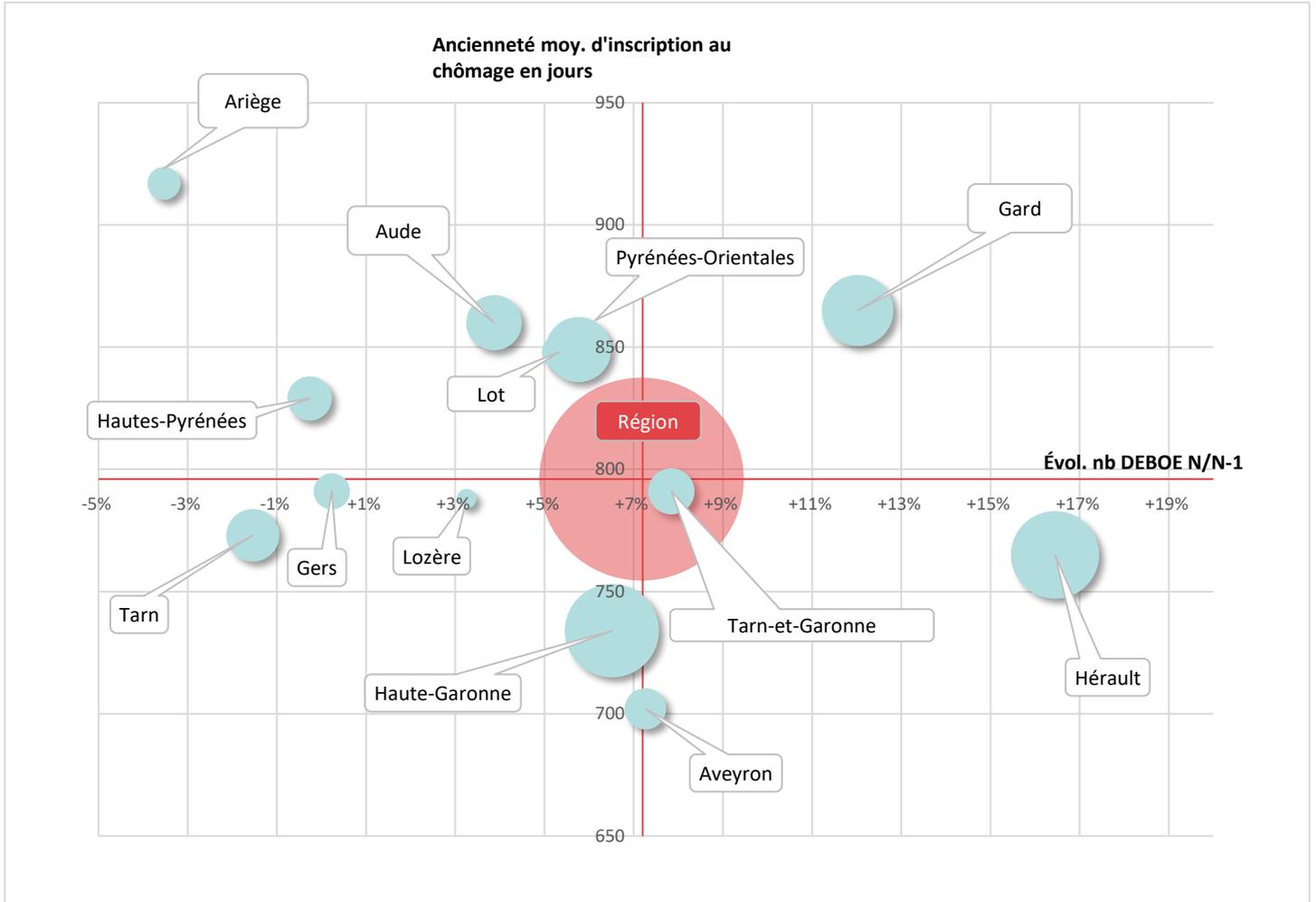
	DEBOE	Evol. N/N-1 en jours	DETP	Evol. N/N-1 en jours	Ecart BOE / TP en jours*
NATIONAL	815	-36	650	-17	+165
REGION	796	-35	656	-12	+140
09-Ariège	917	+7	653	-9	+264
11-Aude	860	-33	682	-21	+178
12-Aveyron	702	-35	604	-3	+98
30-Gard	865	-44	703	-7	+162
31-Haute-Garonne	734	-27	625	-17	+109
32-Gers	791	-30	648	-2	+143
34-Hérault	765	-62	654	-18	+111
46-Lot	848	-100	664	-8	+184
48-Lozère	788	+44	622	-5	+166
65-Hautes-Pyrénées	829	-21	640	-8	+189
66-Pyrénées-Orientales	849	-11	666	-9	+183
81-Tarn	773	-16	654	-6	+119
82-Tarn-et-Garonne	791	-17	679	-3	+112

* Lecture : au niveau national, les DEBOE ont une ancienneté moy. au chômage de 815 jours, soit 165 jours de + que pour le TP.

Les 3 domaines prof. les + recherchés au niveau régional par les DEBOE

	1, Serv. à la personne et à la collectivité		2, Support à l'entreprise		3, Commerce, vente et grande distribution	
	Effectifs DEBOE	% DEBOE	Effectifs DEBOE	% DEBOE	Effectifs DEBOE	% DEBOE
NATIONAL	115 306	24%	91 341	19%	56 074	12%
REGION	13 240	24%	10 758	19%	6 917	13%
09-Ariège	295	20%	276	19%	163	11%
11-Aude	973	24%	825	20%	562	14%
12-Aveyron	809	36%	406	18%	203	9%
30-Gard	1 556	23%	1 226	18%	903	13%
31-Haute-Garonne	2 831	24%	2 487	21%	1 351	12%
32-Gers	418	24%	365	21%	203	12%
34-Hérault	2 315	23%	2 006	20%	1 380	13%
46-Lot	436	28%	260	17%	189	12%
48-Lozère	119	23%	127	25%	57	11%
65-Hautes-Pyrénées	661	25%	523	20%	321	12%
66-Pyrénées-Orientales	1 206	21%	1 082	19%	796	14%
81-Tarn	934	25%	654	18%	483	13%
82-Tarn-et-Garonne	687	24%	521	18%	306	11%

* Lecture : au niveau national, 24% des DEBOE soit 115 306 personnes, recherchent un emploi dans le domaine des services à la personne et à la collectivité.



Évolution du nombre de DEBOE en un an (cat.A,B,C) et ancienneté moyenne d'inscription au chômage

Ce graphique à bulles permet d'analyser le positionnement du département par rapport à la moyenne régionale (bulle rouge) selon deux axes d'analyse : en abscisse, l'évolution du nombre de DEBOE entre la période N et N-1, et en ordonnée l'ancienneté moyenne d'inscription au chômage en jours.

La création d'activité aidée par l'Agefiph

1er semestre 2024 - Agefiph

17

	Nb de créations d'activité BOE*	Evol. N/N-1	Nb créations pour 10 000 DEBOE**	% femmes	% 50 ans et +	% Bac et +
NATIONAL	4 529	+68%	93	47%	34%	62%
REGION	706	+63%	128	47%	37%	63%
09-Ariège	14	+56%	97			
11-Aude	64	+73%	157			
12-Aveyron	30	+67%	132			
30-Gard	74	+95%	109			
31-Haute-Garonne	127	+46%	109			
32-Gers	31	+7%	177			
34-Hérault	157	+76%	153			
46-Lot	19	+36%	122			
48-Lozère	15	-	295			
65-Hautes-Pyrénées	41	+24%	157			
66-Pyrénées-Orientales	59	+119%	104			
81-Tarn	50	+56%	135			
82-Tarn-et-Garonne	25	+32%	88			

* Nombre de créations aidées financièrement par l'Agefiph. BOE = Bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Les contrats en alternance aidés par l'Agefiph

1er semestre 2024 - Agefiph

	Nb contrats d'apprentissage	Nb contrats de professionnalisation
NATIONAL	3 486	786
REGION	435	78
09-Ariège	18	0
11-Aude	39	0
12-Aveyron	30	4
30-Gard	38	4
31-Haute-Garonne	90	34
32-Gers	11	8
34-Hérault	76	16
46-Lot	9	0
48-Lozère	8	0
65-Hautes-Pyrénées	12	3
66-Pyrénées-Orientales	45	5
81-Tarn	34	2
82-Tarn-et-Garonne	25	2



 **www.agefiph.fr**

Réalisation : Agefiph / Direction innovation évaluation et stratégie