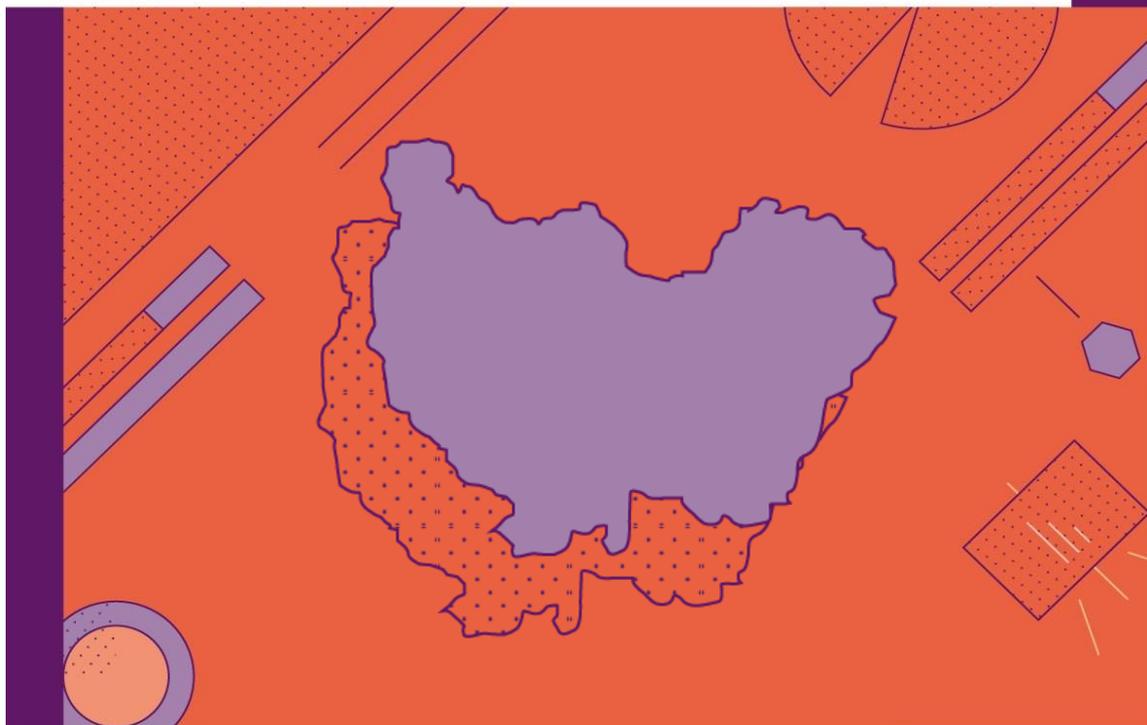


OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI
ET DU HANDICAP



EMPLOI ET CHÔMAGE DES PERSONNES HANDICAPÉES

Année
2023

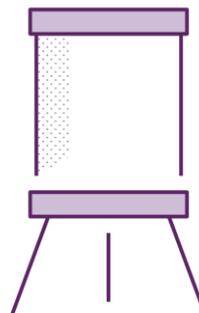
Région Bourgogne-Franche Comté



ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées

Sommaire et synthèse

- Le handicap et la santé - page 3
- La demande d'emploi - page 4
- Les reprises d'emploi - page 6
- Les maintiens dans l'emploi - page 7
- La création d'activité - page 8
- Les contrats aidés - page 8
- Les entrées en formation - page 9
- L'alternance - page 10
- La reconnaissance de lourdeur du handicap - page 11
- L'emploi accompagné- page 12
- La satisfaction des bénéficiaires des aides de l'Agefiph- page 13
- Les données locales - page 14



Un ralentissement de l'activité économique en 2023

On enregistre un ralentissement de l'activité économique en France. En moyenne sur l'année 2023, le PIB augmente de 0,9 % après +2,5 % en 2022 et +6,4 % en 2021.

L'emploi salarié a nettement ralenti, le nombre de créations d'emplois salariés dans le secteur privé en 2023 (+113 800 emplois) étant trois fois inférieur à celui de 2022.

Le nombre de demandeurs d'emploi en situation de handicap est en légère progression dans la région

Le nombre de demandeurs d'emploi handicapés augmente légèrement dans la région (+2,9% sur un an contre -0,3% pour l'ensemble des publics). Avec 20 894 personnes inscrites à France travail à fin décembre 2023, les personnes handicapées représentent 10,6% de l'ensemble des demandeurs d'emploi, % variant de 7,5% dans le Territoire de Belfort à 12,3% en Saône-et-Loire.

Les personnes handicapées continuent d'accéder largement aux contrats aidés et aux dispositifs d'accompagnement

Dans un contexte de baisse des contrats aidés, les personnes handicapées représentent près de 17% des bénéficiaires, soit un point de plus en un an.

En outre, le dispositif d'emploi accompagné, qui permet aux personnes handicapées d'obtenir et de garder un emploi rémunéré sur le marché du travail, continue de monter en régime : près de 400 personnes handicapées sont accompagnées à fin décembre 2023, soit une croissance de 43% en un an.

Une baisse des recrutements en 2023 mais une augmentation des maintiens dans l'emploi

Les embauches de personnes handicapées, qui représentent 6,3% de l'ensemble des embauches, ont diminué de 2% en un an (-5% pour l'ensemble des publics) : près de 9 500 demandeurs d'emploi handicapés ont accédé à un emploi en 2023.

Enfin, la progression des résultats en termes de maintiens dans l'emploi se confirme de même que la forte satisfaction des bénéficiaires des aides de l'Agefiph, entreprises comme personnes handicapées.

L'enquête Vie quotidienne et Santé

Conçue par la Direction de la recherche, de l'évaluation, des études et des statistiques (DREES) et réalisée par l'Insee, l'enquête Vie quotidienne et santé, qui a bénéficié du soutien de l'Agefiph, a pour objectif d'établir des statistiques générales sur les conditions de vie des personnes vivant à domicile, leurs difficultés à réaliser les activités de la vie quotidienne et les aides qu'elles reçoivent. Cette enquête a été réalisée auprès de 334 000 personnes vivant en France en domicile ordinaire, entre février 2021 et avril 2022.

Enquête Vie quotidienne et santé : données sur les 15-64 ans

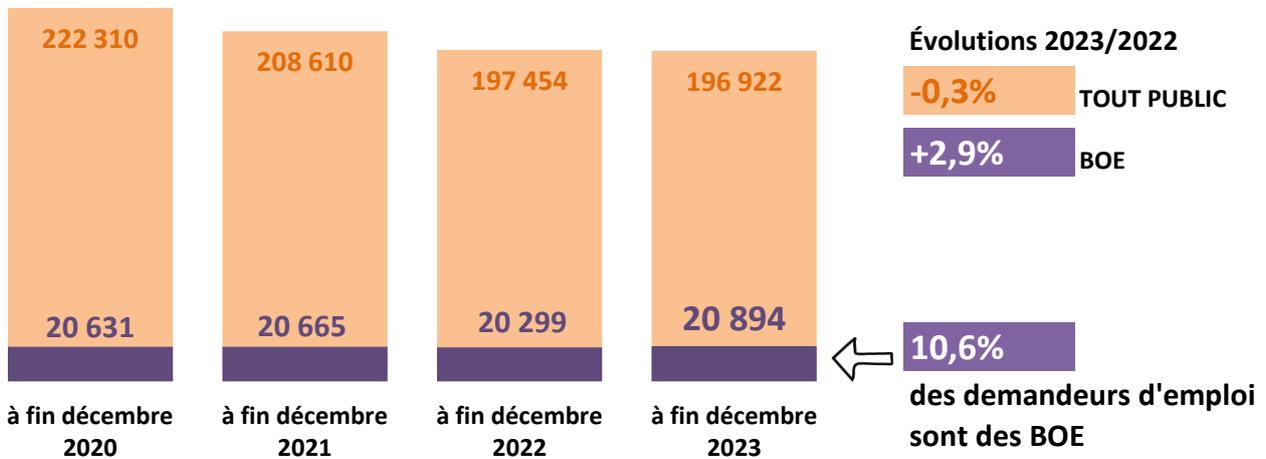
	Bourgogne-Franche-Comté	%	France	%
Questions européennes				
État général de santé				
Très bon	515 000	45%	19 768 200	48%
Bon	411 300	36%	14 339 600	35%
Assez bon	158 200	14%	5 348 500	13%
Mauvais ou très mauvais	66 500	6%	1 981 400	5%
Maladie chronique ou problème de santé durable				
Non	872 100	76%	31 823 500	77%
Oui	278 800	24%	9 613 800	23%
Limitation depuis 6 mois dans les activités du quotidien				
Oui, forte	59 100	5%	1 744 700	4%
Oui, modérée	122 000	11%	4 217 700	10%
Non	969 800	84%	35 475 100	86%
Limitations				
Difficultés pour voir				
Beaucoup ou ne voit pas du tout	25 900	2%	903 800	2%
Un peu	188 000	16%	6 452 400	16%
Aucune	937 100	81%	34 081 500	82%
Difficultés pour entendre				
Beaucoup ou n'entend pas du tout	12 900	1%	447 200	1%
Un peu	84 000	7%	2 445 600	6%
Aucune	1 053 900	92%	38 544 500	93%
Difficultés psychologiques perturbant la vie quotidienne				
Beaucoup	20 100	2%	751 500	2%
Un peu	82 700	7%	2 643 900	6%
Aucune	1 048 000	91%	38 042 000	92%
Reconnaissance				
La personne considère avoir un handicap				
Non	1 025 300	89%	37 552 500	91%
Oui	125 600	11%	3 885 100	9%
La personne a une reconnaissance officielle d'un handicap ou d'une perte d'autonomie				
Non	1 041 100	90%	38 205 500	92%
Oui	109 700	10%	3 232 100	8%

Lecture > 19 768 200 personnes âgées de 15 à 64 ans déclarent avoir un très bon état de santé.

Champ > Personnes de 15 à 64 ans ou plus résidant en logement ordinaire en France.

Source > Enquête Vie Quotidienne et Santé 2021, DREES.

ÉVOLUTION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION (cat. A,B,C)



Point de vigilance

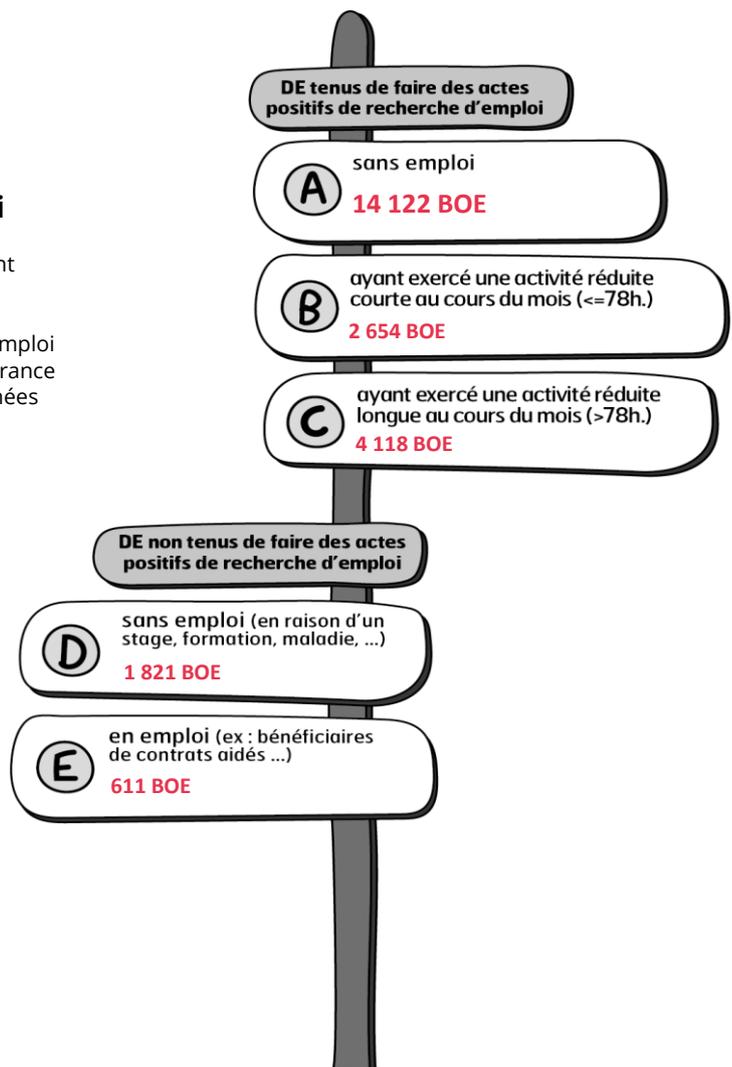
Pour les personnes handicapées, sont pris en compte l'ensemble des bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) à savoir les personnes ayant (au moins) un titre de reconnaissance ainsi que les personnes en instance de reconnaissance. Les évolutions sont à prendre avec précaution du fait notamment de l'irrégularité des remontées d'information par les MDPH sur les reconnaissances de la qualité de travailleur handicapé.

Les catégories de demandeurs d'emploi

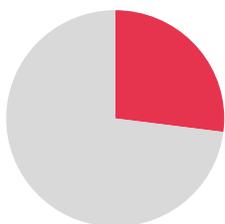
Les demandeurs d'emploi (DE) inscrits à France Travail sont regroupés en différentes catégories. Conformément aux recommandations du rapport du Cnis sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi (septembre 2008), la Dares et France Travail présentent à des fins d'analyse statistique les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en fonction de catégories.

DE : demandeurs d'emploi
BOE : bénéficiaires de l'obligation d'emploi

EFFECTIFS PAR CATÉGORIE DE DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION

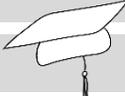


LES DEMANDEURS D'EMPLOI BÉNÉFICIAIRES DE L'AAH DANS LA RÉGION



27%
des DEBOE sont bénéficiaires de l'AAH (seule ou avec un autre titre de reconnaissance)

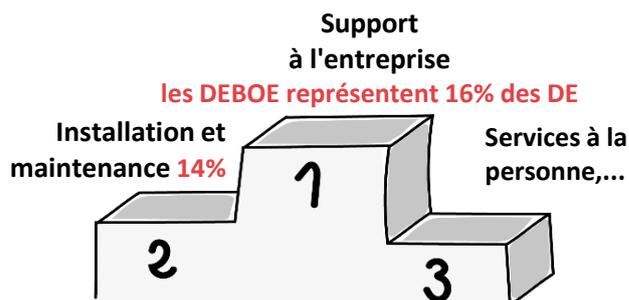
CARACTÉRISTIQUES DES DEMANDEURS D'EMPLOI (DE) DANS LA RÉGION

BOE		Tout public
51%	 FEMMES	51%
53%	50 ANS ET + 	28%
22%	NIVEAU < CAP	17%
34%	 BAC ET +	49%
42%	FAIBLE NIVEAU DE QUALIFICATION (MANOEUVRE, OS, EMPLOYÉ NON QUALIFIÉ)	34%
55%	DE DEPUIS AU MOINS UN AN	44%
23%	DE DEPUIS AU MOINS TROIS ANS	16%
798 jours	ANCIENNETÉ MOYENNE D'INSCRIPTION AU CHÔMAGE	615 jours

LES DOMAINES PROFESSIONNELS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LA RÉGION

	SERVICES À LA PERSONNE ET À LA COLLECTIVITÉ 24% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine
	SUPPORT À L'ENTREPRISE 17% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine
	COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION 11% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine

LES DOMAINES PROFESSIONNELS PARMI LESQUELS LES DEBOE SONT SUR-REPRÉSENTÉS PAR RAPPORT À LA MOYENNE RÉGIONALE

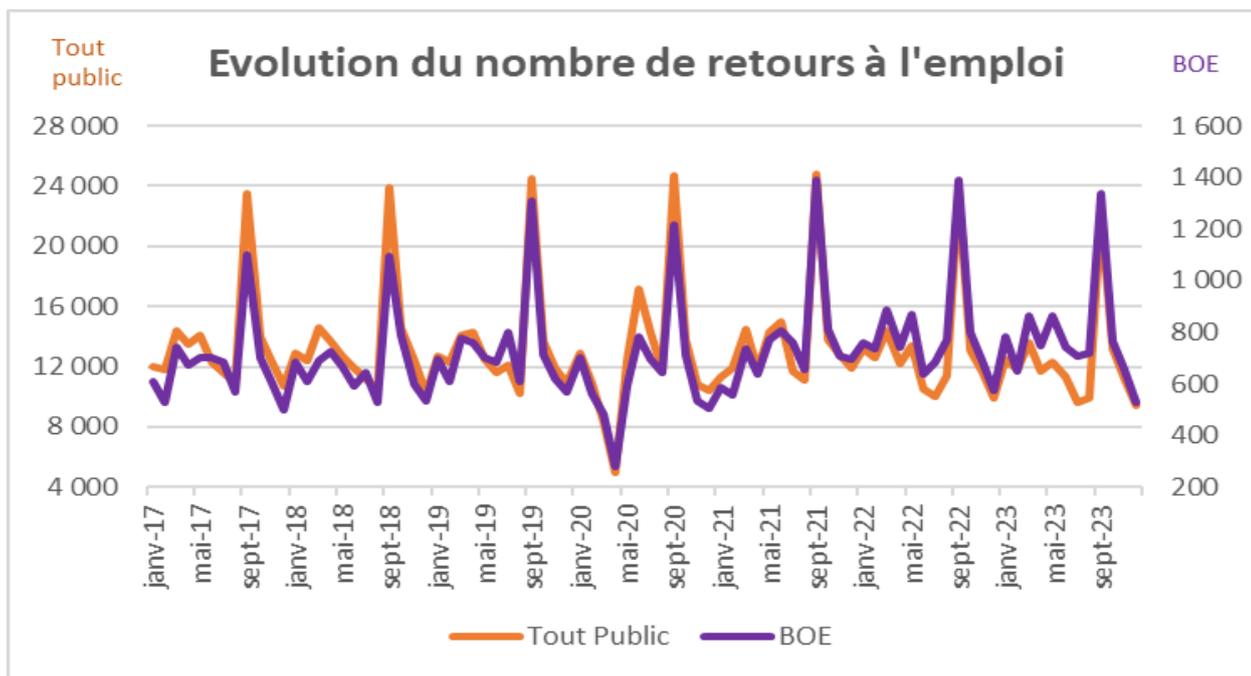


NB : Tous domaines confondus, les DEBOE représentent 11% de l'ensemble des DE dans la région

Les domaines professionnels

Chaque domaine professionnel rassemble un ensemble de métiers aux compétences proches.

L'approche par domaine professionnel permet de mettre en évidence les opportunités d'emploi pour un ensemble de métiers, quels que soient les secteurs dans lesquels ils s'exercent. Les "services à la personne et à la collectivité" comprennent notamment les agents de gardiennage et d'entretien ainsi que les agents de sécurité et de surveillance. Le "support à l'entreprise" comprend la compta / gestion, RH, achats, ...



Année 2023 Evolutions 2023/2022

Tout public	148 784	-5%
BOE	9 367	-2%
% BOE	6,3%	

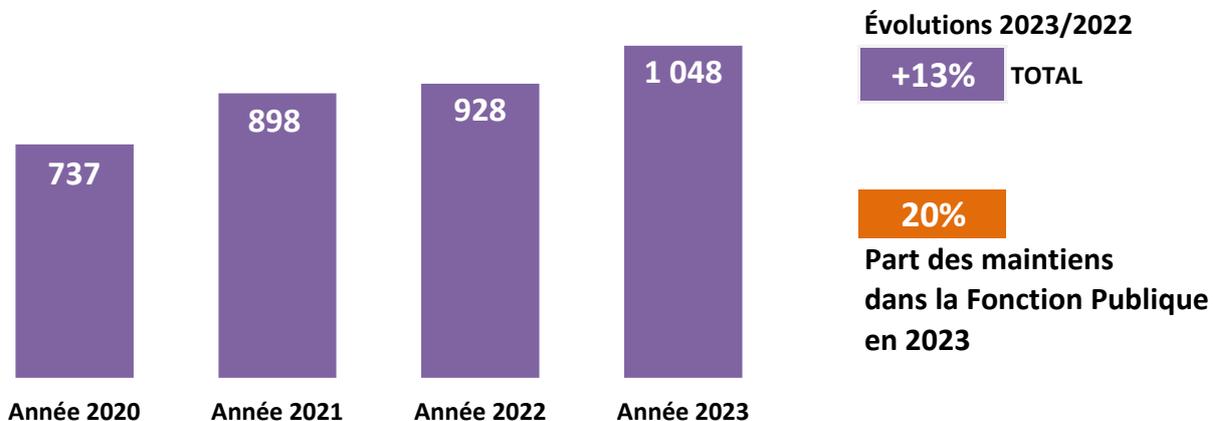
Lecture : en 2023, 148 784 demandeurs d'emploi ont accédé à un emploi d'un mois ou plus dont 9 367 BOE, soit 6,3% du total

Les reprises d'emploi de demandeurs d'emploi

La mesure de l'accès ou du retour à l'emploi des demandeurs d'emploi inscrits sur les listes de France Travail est construite à partir des déclarations préalables à l'embauche (DPAE) transmises par les employeurs à l'ACOSS et la CCMSA, et des données de Pôle emploi (notamment pour les emplois non-salariés).

Le nombre de reprises d'emploi correspond aux nombre de demandeurs d'emploi en catégories A ou B ayant eu une DPAE d'un mois ou plus, sortant des listes en déclarant une reprise d'emploi, ou basculant sous certaines conditions en catégories C ou E.

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE MAINTIENS DANS L'EMPLOI DANS LA RÉGION



CARACTÉRISTIQUES DES MAINTIENS DANS L'EMPLOI DANS LA RÉGION

	REGION	France
FEMMES	64%	61%
50 ANS ET PLUS	47%	47%
BAC ET +	63%	64%
HANDICAP MOTEUR	62%	58%
MALADIES INVALIDANTES	20%	19%
HANDICAP AUDITIF	6%	12%
ANCIENNETE DANS L'ENTREPRISE > 10 ANS	57%	49%
20 SALARIES ET +	73%	70%

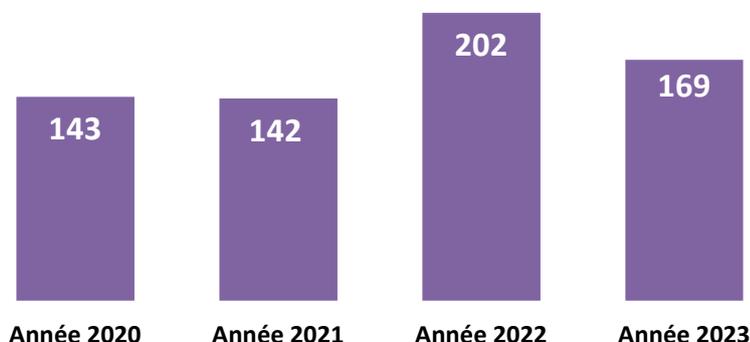


Les Cap emploi

Afin d'apporter un service plus lisible et plus efficace pour mieux sécuriser les parcours, la loi travail du 8 août 2016 entérine la réunion en une mission commune de l'accompagnement vers l'emploi (axe 1) et du maintien dans l'emploi (axe 2) des personnes handicapées en milieu ordinaire. Celle-ci est assurée à compter du 1^{er} janvier 2018 par les organismes de placement spécialisés, regroupés sous le nom de Cap emploi.

Les données présentées sont extraites des rapports d'activité (axe 2) à fin décembre 2023.

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CRÉATIONS D'ACTIVITÉ AIDÉES PAR L'AGEFIPH DANS LA RÉGION



Évolutions 2023/2022

-16%

La création d'activité aidée par l'Agefiph

Objectif : l'aide de l'Agefiph a pour objectif de permettre à une personne handicapée de créer son emploi principal et pérenne (créer ou reprendre une activité). L'aide est accordée afin de participer au financement du démarrage de l'activité. Le créateur peut également bénéficier de prestations d'accompagnement et de suivi post-crédation.



CARACTÉRISTIQUES DES CRÉATEURS D'ACTIVITÉ AIDÉS FINANCIÈREMENT PAR L'AGEFIPH DANS LA RÉGION

35%

FEMMES

41%

50 ANS ET +

52%

BAC ET +

Les contrats aidés

Année 2023 - Dares

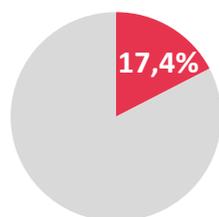
LES CONTRATS AIDÉS

Dans le cadre de la réforme des contrats aidés, sont mis en place à compter du 01/01/2018 les parcours emploi compétences (PEC). Recentrés sur le seul objectif d'insertion professionnelle des publics éloignés de l'emploi, ils associent à la fois mise en situation professionnelle auprès d'employeurs sélectionnés, accès facilité à la formation et acquisition de compétences. Les PEC renvoient au cadre juridique des contrats unique d'insertion - contrats d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE) dans le secteur non marchand prévu par le code du travail.

À compter de janvier 2018, le recours aux CUI-CIE (contrats aidés pour le secteur marchand) est limité aux Drom ou aux conseils départementaux qui les financent entièrement.

Les données portent sur les entrées initiales et les reconductions.

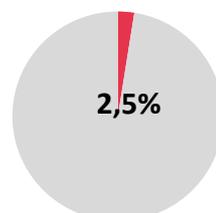
PART DES BOE DANS LES PEC EN RÉGION



= 491 PEC pour les BOE

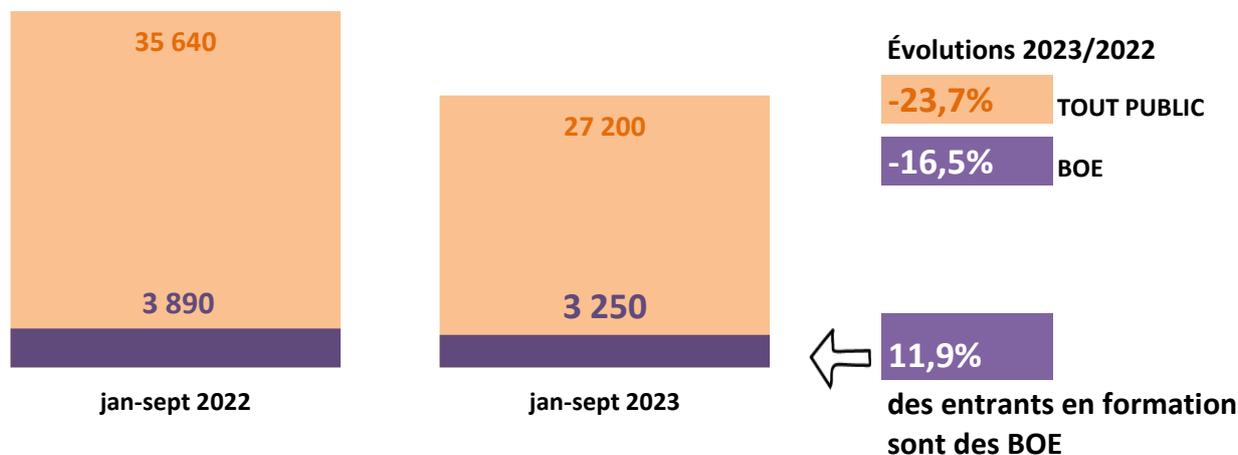
(en 2022, la part était de 16,0%)

PART DES BOE DANS LES CIE EN RÉGION



= 38 CIE pour les BOE

ÉVOLUTION DES ENTREES EN FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION



CARACTERISTIQUES DES DEBOE ENTRES EN FORMATION EN 2023

	REGION	France
FEMMES	56%	53%
50 ANS ET PLUS	38%	39%
BAC ET +	39%	43%
DE DEPUIS AU MOINS UN AN	22%	27%

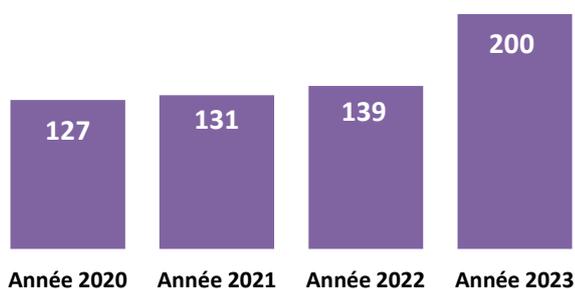
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

Source : France Travail, fichier des entrées en formation.

Ces données sont constituées à partir des types d'informations suivantes :

- les Attestations d'Entrée en Stage (AES) correspondant à une entrée dans un nouveau plan de formation.
- les transferts de demandeurs d'emploi en catégorie D d'inscription pour motif de formation sans AES.
- les entrées en formation financées par la mobilisation du compte personnel de formation (données transmises par la Caisse des dépôts et consignations).

RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE (aidés financièrement par l'Agefiph)

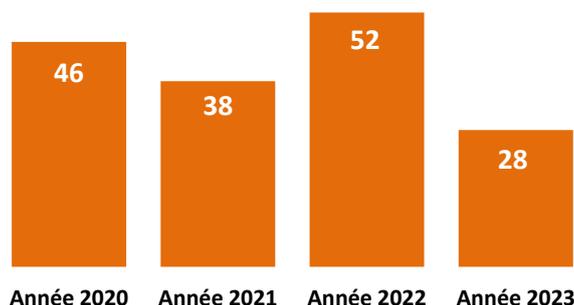


Évolutions 2023/2022

+44%

Objectif : l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat d'apprentissage.

RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION (aidés financièrement par l'Agefiph)



Évolutions 2023/2022

-46%

Objectif : l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat de professionnalisation.

RÉGION : DONNÉES QUALITATIVES

FEMMES	38%
BAC ET +	31%
- DE 18 ANS	29%
AGE MOYEN	24 ans
20 SALARIÉS ET +	33%
- DE 10 SALARIÉS	48%

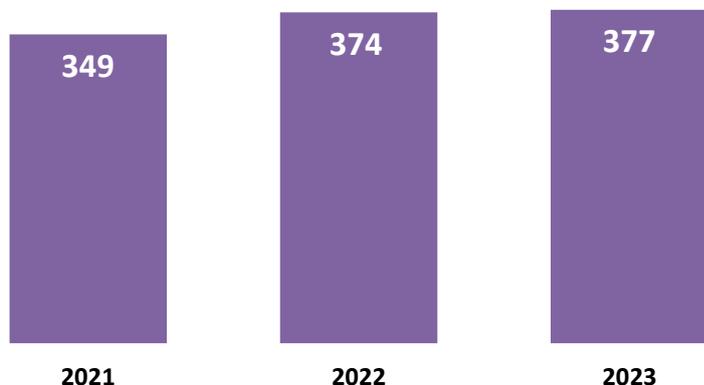
RÉGION : DONNÉES QUALITATIVES

43%	FEMMES
32%	BAC ET +
43%	45 ANS ET +
42 ans	AGE MOYEN
46%	20 SALARIÉS ET +

La reconnaissance de lourdeur du handicap (RLH)

11

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE RLH (droits en cours à fin décembre)



Évolutions 2023/2022

+1%



La RLH

La Reconnaissance de la lourdeur du handicap (RLH) est une Reconnaissance administrative ouvrant droit à une aide financière pour les employeurs du secteur privé, les employeurs du secteur public industriel et commercial et les travailleurs non-salariés. Son objectif est de compenser financièrement les charges supportées par un employeur du fait des conséquences du handicap d'une personne sur son poste de travail, après l'aménagement optimal de celui-ci (aménagements technique, organisationnel et d'horaire). Les droits sont attribués pour 3 ans (sauf cas dérogatoires). L'Agefiph a la charge de l'attribution de la RLH et du versement de l'aide



RLH en cours de validité (à fin déc. 2023)

377



CARACTERISTIQUES DES BENEFICIAIRES DE LA RLH (droits en cours à fin décembre 2023)

REGION France

	REGION	France
FEMMES	25%	30%
50 ANS ET PLUS	65%	66%
BAC ET +	24%	30%
HANDICAP MOTEUR	31%	34%
HANDICAP MENTAL	25%	19%
TRAVAILLEURS NON SALARIES (TNS)	33%	31%
20 SALARIES ET +	34%	35%



NOMBRE DE PERSONNES ACCOMPAGNEES (à fin décembre 2023)

	Nombre	Evol en 1 an
REGION	397	+43%
FRANCE ENTIERE	8 902	+16%
% REGION	4,5%	



L'emploi accompagné

L'Agefiph soutient le développement de l'emploi accompagné aux côtés de l'Etat et du FIPHFP.

L'emploi accompagné est un dispositif d'appui pour les personnes en situation de handicap destiné à leur permettre d'obtenir et de garder un emploi rémunéré sur le marché du travail.



CARACTERISTIQUES DES PERSONNES ACCOMPAGNEES (à fin décembre 2023)

	REGION	France
FEMMES	39%	39%
MOINS DE 26 ANS	14%	26%
TROUBLES DU PSYCHISME	66%	37%
TROUBLES DU SPECTRE DE L'AUTISME	16%	20%
DEFICIENCE INTELLECTUELLE	2%	15%
TROUBLES COGNITIFS	11%	15%
DEFICIENCES MOTRICES	3%	6%
AUTRES DEFICIENCES	2%	7%
NON PRECISE	0%	0%

SITUATION PAR RAPPORT A L'EMPLOI DES PERSONNES ACCOMPAGNEES (à fin décembre 2023)

	REGION	France
EN EMPLOI (en milieu ordinaire)	39%	48%
DONT FONCTION PUBLIQUE	22%	23%



Le dispositif d'écoute, de participation et de mesure de la satisfaction (DEPAMS)

Le dispositif d'écoute, de participation et de mesure de la satisfaction de l'Agefiph porte sur le processus de délivrance des aides financières, depuis l'accès à l'information jusqu'à la réception de l'aide financière, en intégrant la simplicité des démarches, les délais et la satisfaction globale sur l'aide perçue. Ce dispositif vise à obtenir une vision fiable et actualisée des besoins et de l'appréciation des bénéficiaires finaux de l'action de l'Agefiph, employeurs privés ou personnes en situation de handicap. Ce dispositif est mis en place depuis janvier 2021. Il concerne toutes les aides de l'Agefiph.

Un questionnaire est adressé automatiquement à tous les bénéficiaires, personnes en situation de handicap et entreprises, un mois après le versement de l'aide de l'Agefiph.

La méthodologie employée est mixte, questionnaire en ligne complété d'une passation par téléphone pour garantir l'inclusion et la représentativité de tous les publics.

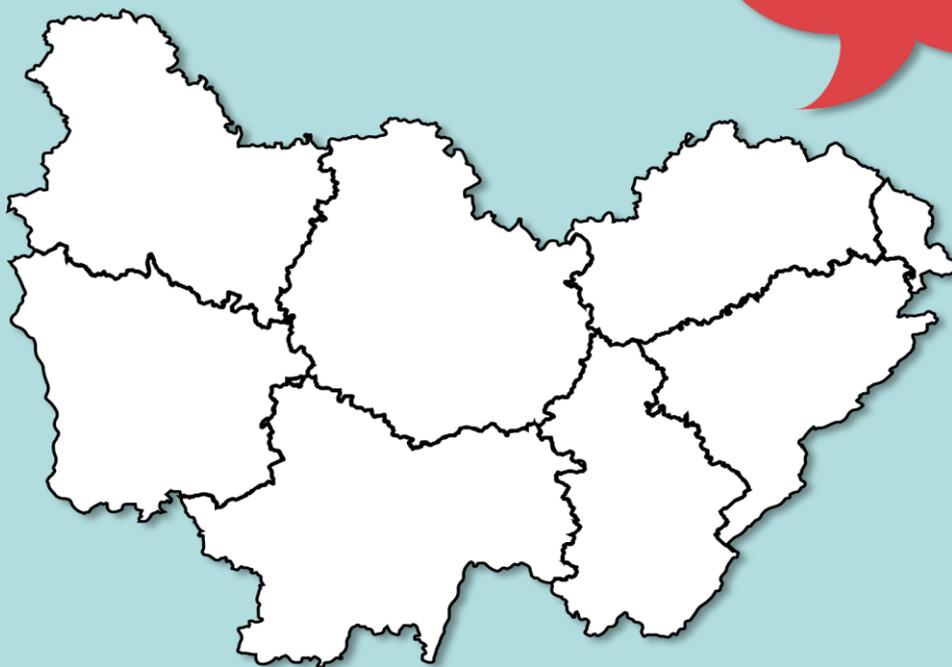
Les enquêtes enregistrent un taux de participation très élevé puisqu'en moyenne, une personne sur deux et une entreprise sur trois y répondent.

En 2023, plus de 1 100 répondants se sont exprimés au niveau régional. Les résultats témoignent d'un niveau de satisfaction global élevé pour les personnes en situation de handicap et pour les entreprises.

SATISFACTION DES BENEFCIAIRES DES AIDES DE L'AGEFIPH EN 2023

	PERSONNES HANDICAPEES		ENTREPRISES	
	Région	National	Région	National
Nombre de répondants	947	20 708	186	4 990
Taux de réponse	50%	49%	31%	32%
SATISFACTION GLOBALE	98%	98%	97%	98%
dont % tout à fait satisfait	85%	84%	84%	73%
REPONSE DE L'AIDE / BESOIN	97%	96%	98%	98%
dont % tout à fait utile	73%	72%	82%	71%
FACILITE D'ACCES A L'INFORMATION	78%	77%	83%	82%
dont % très facile	24%	22%	24%	18%
DELAJ D'OBTENTION DE L'AIDE	96%	94%	99%	92%
dont % tout à fait satisfait	74%	67%	74%	58%

DONNÉES
LOCALES



	Effectifs DEBOE	Evol. N/N-1	Effectifs DETP	Evol. N/N-1	Part des DEBOE parmi les DE	Bénéficiaires de l'AAH*	% DEBOE
NATIONAL	474 413	+4,3%	5 449 253	+0,9%	8,7%	128 704	27%
REGION	20 894	+2,9%	196 922	-0,3%	10,6%	5 577	27%
21-Côte-d'Or	4 064	+0,7%	36 871	-0,4%	11,0%	762	19%
25-Doubs	3 272	+12,1%	39 256	-0,9%	8,3%	1 072	33%
39-Jura	1 707	+3,8%	16 645	-0,4%	10,3%	453	27%
58-Nièvre	1 452	+0,5%	12 206	-2,2%	11,9%	433	30%
70-Haute-Saône	1 847	+1,1%	15 892	-0,7%	11,6%	635	34%
71-Saône-et-Loire	4 973	-0,8%	40 550	+0,7%	12,3%	1 352	27%
89-Yonne	2 722	+5,2%	24 049	+1,4%	11,3%	679	25%
90-Territoire-de-Belfort	857	+3,3%	11 453	-1,2%	7,5%	191	22%

* Lecture : au niveau national, 128 704 DEBOE sont bénéficiaires de l'AAH (avec ou sans autre titre de reconnaissance), soit 27% de l'ensemble des DEBOE.

Ancienneté moy. inscription au chômage en jours

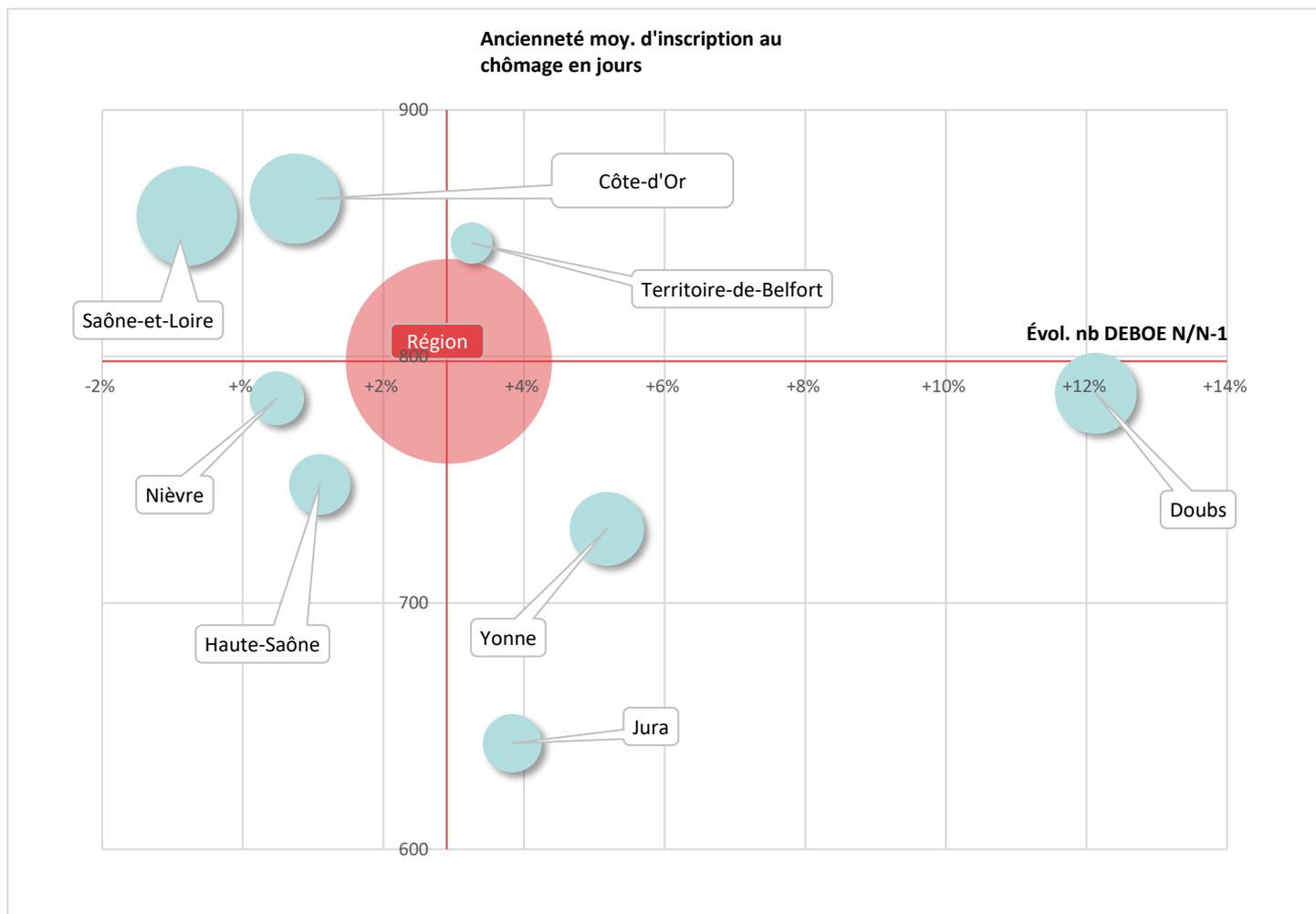
	DEBOE	Evol. N/N-1 en jours	DETP	Evol. N/N-1 en jours	Ecart BOE / TP en jours*
NATIONAL	826	-48	634	-26	+192
REGION	798	-27	615	-22	+183
21-Côte-d'Or	864	-5	634	-20	+230
25-Doubs	785	-51	611	-23	+174
39-Jura	643	-18	560	-5	+83
58-Nièvre	783	-15	614	-5	+169
70-Haute-Saône	748	-78	612	-36	+136
71-Saône-et-Loire	857	-12	647	-22	+210
89-Yonne	730	-34	587	-30	+143
90-Territoire-de-Belfort	846	-5	604	-32	+242

* Lecture : au niveau national, les DEBOE ont une ancienneté moy. au chômage de 826 jours, soit 192 jours de + que pour le TP.

Les 3 domaines prof. les + recherchés au niveau régional par les DEBOE

	1, Serv. à la personne et à la collectivité		2, Support à l'entreprise		3, Commerce,...	
	Effectifs DEBOE	% DEBOE	Effectifs DEBOE	% DEBOE	Effectifs DEBOE	% DEBOE
NATIONAL	113 677	24%	88 609	19%	55 468	12%
REGION	5 069	24%	3 585	17%	2 354	11%
21-Côte-d'Or	1 084	27%	698	17%	435	11%
25-Doubs	747	23%	533	16%	349	11%
39-Jura	398	23%	294	17%	206	12%
58-Nièvre	341	23%	238	16%	161	11%
70-Haute-Saône	417	23%	314	17%	213	12%
71-Saône-et-Loire	1 272	26%	858	17%	573	12%
89-Yonne	629	23%	500	18%	318	12%
90-Territoire-de-Belfort	181	21%	150	18%	99	12%

* Lecture : au niveau national, 24% des DEBOE soit 113 677 personnes, recherchent un emploi dans le domaine des services à la personne et à la collectivité.



Évolution du nombre de DEBOE en un an (cat.A,B,C) et ancienneté moyenne d'inscription au chômage

Ce graphique à bulles permet d'analyser le positionnement du département par rapport à la moyenne régionale (bulle rouge) selon deux axes d'analyse : en abscisse, l'évolution du nombre de DEBOE entre la période N et N-1, et en ordonnée l'ancienneté moyenne d'inscription au chômage en jours.

La création d'activité aidée par l'Agefiph

Année 2023 - Agefiph

17

	Nb de créations d'activité BOE*	Evol. N/N-1	Nb créations pour 10 000 DEBOE**	% femmes	% 50 ans et +	% Bac et +
NATIONAL	5 243	+19%	115	47%	34%	62%
REGION	169	-16%	81	35%	41%	52%
21-Côte-d'Or	42	+50%	103	53%	37%	53%
25-Doubs	17	-32%	52	14%	29%	43%
39-Jura	13	+8%	76	0%	25%	25%
58-Nièvre	10	-9%	69	0%	67%	67%
70-Haute-Saône	8	-50%	43	25%	50%	75%
71-Saône-et-Loire	42	-38%	84	32%	36%	50%
89-Yonne	27	-33%	99	50%	57%	62%
90-Territoire-de-Belfort	10	-	117	33%	33%	33%

* Nombre de créations aidées financièrement par l'Agefiph. BOE = Bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Les contrats en alternance aidés par l'Agefiph

Année 2023 - Agefiph

	Nb contrats d'apprentissage	Nb contrats de professionnalisation
NATIONAL	4 703	1 045
REGION	200	28
21-Côte-d'Or	27	8
25-Doubs	32	6
39-Jura	13	2
58-Nièvre	25	1
70-Haute-Saône	24	1
71-Saône-et-Loire	46	5
89-Yonne	28	3
90-Territoire-de-Belfort	5	2



 **www.agefiph.fr**

Réalisation : Agefiph / Direction innovation évaluation et stratégie