

# Les publications

de l'Observatoire  
de l'Agefiph

juillet 2025



## Études thématiques

Les publications proposent un état des lieux des données, travaux et actions de l'Agefiph et de ses partenaires, sur une thématique.



## Baromètres

L'Agefiph et l'IFOP produisent un baromètre annuel sur la perception du handicap au travail à partir d'enquêtes sur des publics divers.



## Tableaux de bord

Deux fois par an, l'Agefiph dresse un panorama de la situation des personnes handicapées sur le marché du travail.



**agefiph**

**ouvrir l'emploi  
aux personnes handicapées**

OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI ET DU HANDICAP  ÉTUDES ET STATISTIQUES



**Formation à distance et crise sanitaire**  
(juillet 2020)

Quelles pratiques à destination des personnes en situation de handicap ?

JUILLET 2020

## Formation à distance et crise sanitaire (juillet 2020)



 Consulter la publication

OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI ET DU HANDICAP  ÉTUDES ET STATISTIQUES



**Les cadres en situation de handicap**  
Regards croisés sur leur recrutement et leur intégration en entreprise

NOVEMBRE 2020

## Cadres : emploi et handicap (novembre 2020)



 Consulter la publication

OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI ET DU HANDICAP  RECHERCHE ET INNOVATIONS



**Concilier travail et cancer**  
(février 2021)

Éléments de réflexion et pistes d'innovation pour une meilleure qualité de vie au travail

FÉVRIER 2021



## Concilier travail et cancer (février 2021)



 Consulter la publication

OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI ET DU HANDICAP  ÉTUDES ET STATISTIQUES



**Comment les personnes en situation de handicap ont-elles vécu la crise de la Covid en 2020 ?**

Analyse et résultats

MARS 2021



## Comment les personnes handicapées ont-elles vécu la crise covid en 2020 ? (mars 2021)



 Consulter la publication

OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI ET DU HANDICAP  ÉTUDES ET STATISTIQUES



**Quelles sont les conditions d'accès à l'emploi des jeunes en situation de handicap ?**

ÉTUDE IFOP POUR AGEFIPH

NOVEMBRE 2021

## Conditions d'accès à l'emploi des jeunes (novembre 2021)



 Consulter la publication

OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI ET DU HANDICAP  RECHERCHE ET INNOVATIONS



**Numérique : emploi et handicap**  
Les métiers du numérique, des opportunités pour les personnes en situation de handicap

JANVIER 2022



## Numérique : emploi et handicap (janvier 2022)



 Consulter la publication

OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI ET DU HANDICAP  RECHERCHE ET INNOVATIONS



**Femmes, emploi et handicap**  
État des lieux et perspectives

MARS 2022



## Femmes, emploi et handicap (mars 2022)



 Consulter la publication

OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI ET DU HANDICAP  ÉTUDES ET STATISTIQUES



**Europe : l'emploi des personnes en situation de handicap**  
Panorama, enjeux et perspectives

MAI 2022



## Europe : l'emploi des personnes handicapées (mai 2022)



 Consulter la publication

**Europe: Employment of people with disabilities**  
(mai 2022)



**Employment of people with disabilities**

OVERVIEW, ISSUES AND PERSPECTIVES  
JULY 2022





 Consulter la publication

**Alternance et handicap**  
(septembre 2022)



**Alternance et handicap**

État des lieux et leviers d'action  
SEPTEMBRE 2022





 Consulter la publication

**Le plein emploi des personnes handicapées est-il possible ?**  
(novembre 2022)



**Le plein emploi des personnes en situation de handicap est-il possible ?**

ÉTUDE IFOP POUR L'AGEFIPH  
NOVEMBRE 2022



 Consulter la publication

**Transport et logistique**  
(mars 2023)



**Transport et logistique**

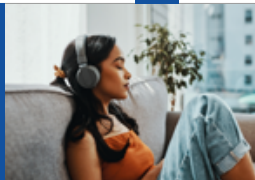
des métiers qui s'ouvrent aux personnes en situation de handicap  
MARS 2023





 Consulter la publication

**Autisme et emploi**  
(avril 2023)



**Autisme et emploi**

État des lieux et perspectives  
AVRIL 2023





 Consulter la publication

**Déficience visuelle et emploi**  
(juillet 2023)



**Déficience visuelle et emploi**

État des lieux et perspectives  
JUILLET 2023





 Consulter la publication

**La transition numérique : un accélérateur pour l'emploi des personnes en situation de handicap ?**  
(novembre 2023)



**La transition numérique : un accélérateur pour l'emploi des personnes en situation de handicap ?**

ÉTUDE IFOP POUR L'AGEFIPH  
NOVEMBRE 2023



 Consulter la publication

**Agriculture, emploi et handicap**  
(février 2024)



**Agriculture : emploi et handicap**

État des lieux et perspectives  
FÉVRIER 2024





 Consulter la publication

OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI ET DU HANDICAP

ÉTUDES ET STATISTIQUES



**La reconversion professionnelle des salariés en situation de handicap**

Enjeux et réalités

AVRIL 2024

agefiph

TRANSITIONS PRO

## La reconversion professionnelle des salariés en situation de handicap (avril 2024)



Consulter la publication

Table d'orientation professionnelle



**Révéler et faire reconnaître son handicap en entreprise**  
**Une évaluation coûts/bénéfices pour les cadres**

- La démarche de reconnaissance administrative et la révélation de sa situation de handicap est un processus chargé émotionnellement et souvent complexe
- La reconnaissance de la situation de handicap constitue une étape clé, en particulier pour les cadres dont le handicap est invisible et qui peuvent avoir du mal à identifier au statut de "travailleurs handicapés"
- La législation de l'État de droit, laquelle devient trop difficile à déchiffrer et nécessite des accompagnements juridiques, est souvent l'élément déterminant de la réussite de son handicap
- Les nombreux bénéfices en matière de sécurisation des conditions de travail et de préservation de la santé sont des motivations puissantes de la démarche de reconnaissance de son handicap
- La reconnaissance du handicap, souvent motivée par le besoin de négocier une demande d'aménagement de ses conditions de travail, permet de sécuriser ses données
- Relever son handicap permet en outre de qualifier des obstacles, de dépasser des mentalités ou de lever des soupçons de manque d'investissement dans le travail
- Mais la démarche ne s'arrête à une expertise de validation, accessible par les fondements de l'identité cadre
- Les entreprises doivent intégrer de surcroît une expertise professionnelle et leur capacité de travail en déclinant au fil du temps, dans leur parcours d'évaluation leur situation de handicap
- Les cadres jouent parfois le rôle d'ambassadeurs auprès de leurs collègues pour leur vision de la performance et de l'engagement professionnel attendu dans leur emploi, élargissant ainsi le champ de leur impact
- Pour faciliter la décision de reconnaissance, les politiques RH devraient davantage informer sur les bénéfices et réduire les freins, notamment la stigmatisation des personnes en situation de handicap
- Une politique active de reconnaissance de son handicap, un accompagnement des cadres dans leurs démarches et un environnement de travail inclusif contribueront également à la réussite de leur situation de handicap

Novembre 2024

agefiph

apec

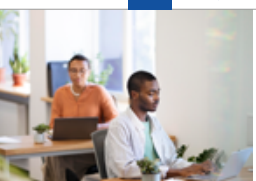
## Révéler et faire reconnaître son handicap en entreprise Une évaluation coûts/bénéfices pour les cadres (novembre 2024)



Consulter la publication

OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI ET DU HANDICAP

ÉTUDES ET STATISTIQUES



**Égalité des chances en emploi : une réalité pour les personnes en situation de handicap ?**

Étude IFOF pour l'Agefiph, la FIPHFP et LADAPT

NOVEMBRE 2024

agefiph

FIPHFP

LADAPT

## Égalité des chances en emploi : une réalité pour les personnes en situation de handicap ? (novembre 2024)



Consulter la publication

OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI ET DU HANDICAP

ÉTUDES ET STATISTIQUES



**Santé mentale, handicap et emploi**

État des lieux et perspectives

AVRIL 2025

agefiph

## Santé mentale, handicap et emploi (avril 2025)



Consulter la publication

OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI ET DU HANDICAP

ÉTUDES ET STATISTIQUES



**La loi du 11 février 2005**

Regards et perspectives 20 ans d'action

JUIN 2025

agefiph

LOI

## La loi du 11 février 2005 : Regards et perspectives 20 ans d'action (juin 2025)



Consulter la publication

EMPLOYMENT AND DISABILITY OBSERVATORY

STUDIES AND STATISTICS



**The law of February 11, 2005**

Looks and perspectives after 20 years of action

JUNE 2025

agefiph

LOI

## The law of February 11, 2005 : Looks and perspectives after 20 years of action (version anglaise) (juin 2025)



Consulter la publication



## Tableaux de bord (2 fois par an)



### Emploi et Chômage des personnes handicapées (année 2023)



Consulter la publication



### Emploi et Chômage des personnes handicapées (année 2024)



Consulter la publication



## Baromètres (1 fois par an)



### La perception de l'emploi des personnes en situation de handicap - 6<sup>e</sup> édition (décembre 2023)



Consulter la publication



### La perception de l'emploi des personnes en situation de handicap - 7<sup>e</sup> édition (décembre 2024)



Consulter la publication



## **Les Publications de l'Observatoire**

Depuis 2020, de nombreuses publications ont été initiées dans la collection Observatoire mise en place par l'Agefiph.

Organisées autour de 3 catégories : baromètres, tableaux de bord et publications thématiques, elles visent à alimenter la réflexion dans le domaine de l'emploi et du handicap et à apporter de la lisibilité et de la visibilité aux travaux et données disponibles à l'Agefiph et/ou en lien avec nos partenaires.



Retrouvez les publications  
de l'Observatoire de l'emploi et du handicap  
sur [www.agefiph.fr/centre-de-ressources](http://www.agefiph.fr/centre-de-ressources)