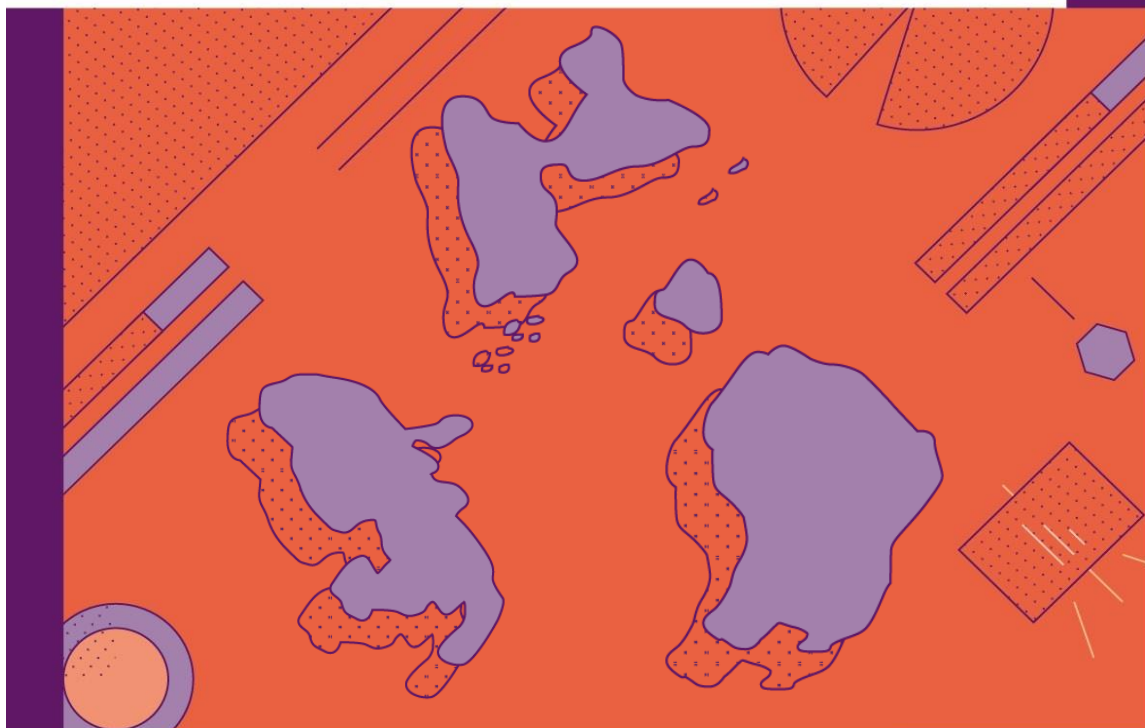


OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI
ET DU HANDICAP



EMPLOI ET CHÔMAGE DES PERSONNES HANDICAPÉES

Année
2024

Région Antilles-Guyane



ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées

Sommaire et synthèse

La demande d'emploi - page 3

Les reprises d'emploi - page 5

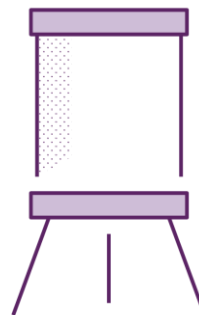
Les maintiens dans l'emploi - page 6

La création d'activité - page 7

Les contrats aidés - page 7

Les entrées en formation - page 8

L'alternance - page 9



En synthèse



Avec plus de 6 200 personnes inscrites au chômage à fin décembre 2024 dans la région, le nombre de demandeurs d'emploi en situation de handicap poursuit sa progression

A fin décembre 2024, le nombre de DEBOE a augmenté pour atteindre 6 211 personnes, soit une progression de 18,1% en un an (+1,7% pour l'ensemble des publics). L'augmentation du nombre de DEBOE, qui ne s'est pas traduite par une hausse du taux de chômage stable à 12% au niveau national, s'explique par :

- une conjoncture économique marquée par une croissance faible et une hausse des licenciements,
- une augmentation du nombre de personnes reconnues handicapées : avec près de 3,3 millions de personnes ayant une reconnaissance administrative de handicap en France, la population des personnes en situation de handicap a progressé de 8 % en 2024. Cela s'est traduit par une hausse du nombre de personnes en emploi (+12 % en un an, pour atteindre désormais plus de 1,3 million) et une hausse du nombre de demandeurs d'emploi.

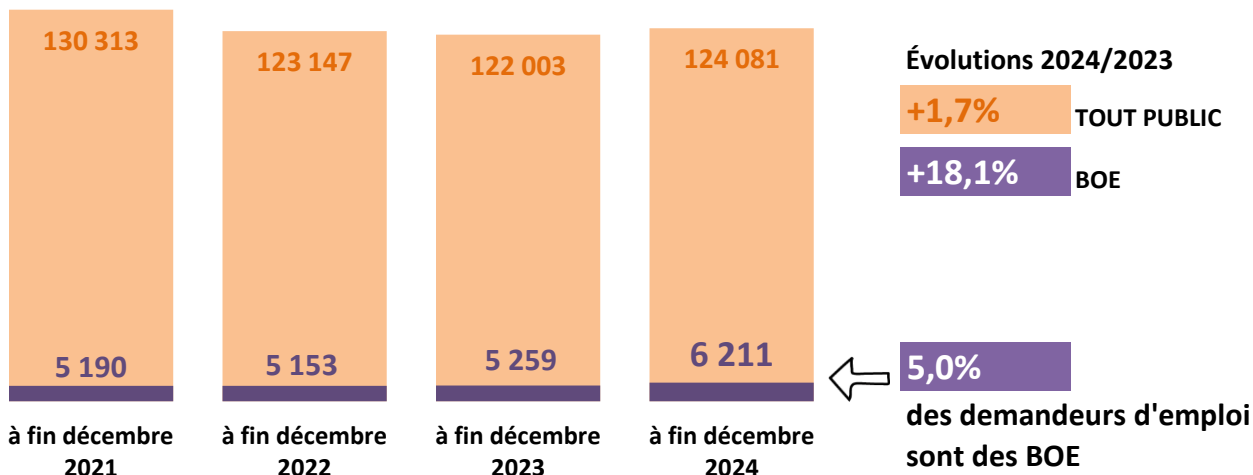
En région, une augmentation des recrutements et des maintiens dans l'emploi

Les embauches de personnes handicapées, qui représentent 2,1% de l'ensemble des embauches au niveau régional, sont en augmentation : 1 265 demandeurs d'emploi handicapés ont accédé à un emploi en 2024.

Le nombre de maintiens dans l'emploi grâce aux interventions de l'Agefiph, du FIPHFP et de Cap emploi est en progression (+48% en un an) avec 130 personnes handicapées maintenues dans l'emploi en 2024 dont une forte majorité de femmes.

En outre, pour les personnes handicapées, le recours à l'apprentissage se développe. En 2024, 28 personnes handicapées sont entrées en contrat d'apprentissage avec une aide financière de l'Agefiph.

ÉVOLUTION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION (cat. A,B,C)



Point de vigilance

Pour les personnes handicapées, sont pris en compte l'ensemble des bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) à savoir les personnes ayant (au moins) un titre de reconnaissance ainsi que les personnes en instance de

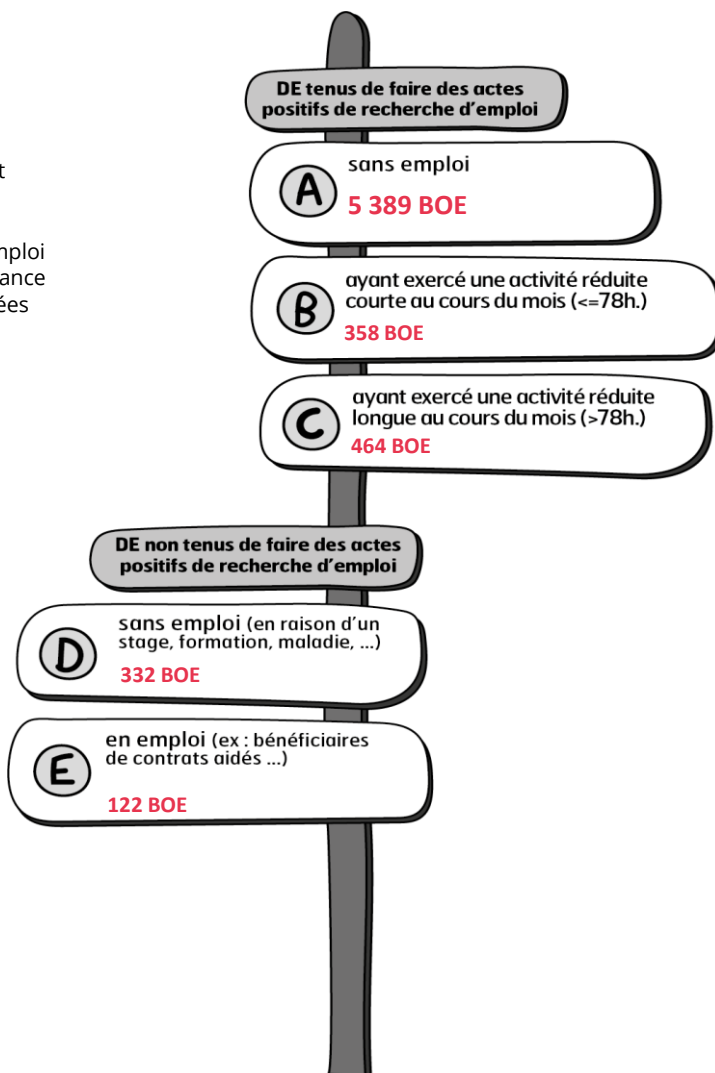
Les catégories de demandeurs d'emploi

Les demandeurs d'emploi (DE) inscrits à France Travail sont regroupés en différentes catégories. Conformément aux recommandations du rapport du Cnis sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi (septembre 2008), la Dares et France Travail présentent à des fins d'analyse statistique les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en fonction de catégories.

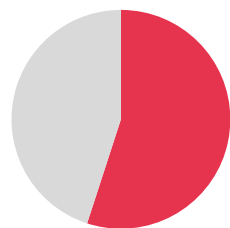
DE : demandeurs d'emploi

BOE : bénéficiaires de l'obligation d'emploi

EFFECTIFS PAR CATÉGORIE DE DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION



LES DEMANDEURS D'EMPLOI BÉNÉFICIAIRES DE MINIMA SOCIAUX DANS LA RÉGION



55%
des DEBOE sont
bénéficiaires de
l'AAH (seule ou avec un
autre titre de



14%
des DEBOE sont
bénéficiaires du RSA

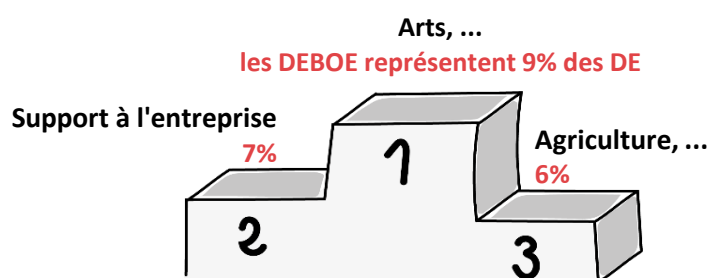
CARACTÉRISTIQUES DES DEMANDEURS D'EMPLOI (DE) DANS LA RÉGION

BOE		Tout public
56%	 FEMMES	59%
49%	50 ANS ET + 	33%
28%	 NIVEAU < CAP	23%
36%	BAC ET +	46%
36%	FAIBLE NIVEAU DE QUALIFICATION (MANOEUVRE, OS, EMPLOYÉ NON QUALIFIÉ)	31%
54%	DE DEPUIS AU MOINS UN AN	45%
22%	DE DEPUIS AU MOINS TROIS ANS	16%

LES DOMAINES PROFESSIONNELS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LA RÉGION

	SERVICES À LA PERSONNE ET À LA COLLECTIVITÉ 23% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine
	SUPPORT À L'ENTREPRISE 19% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine
	COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION 12% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine

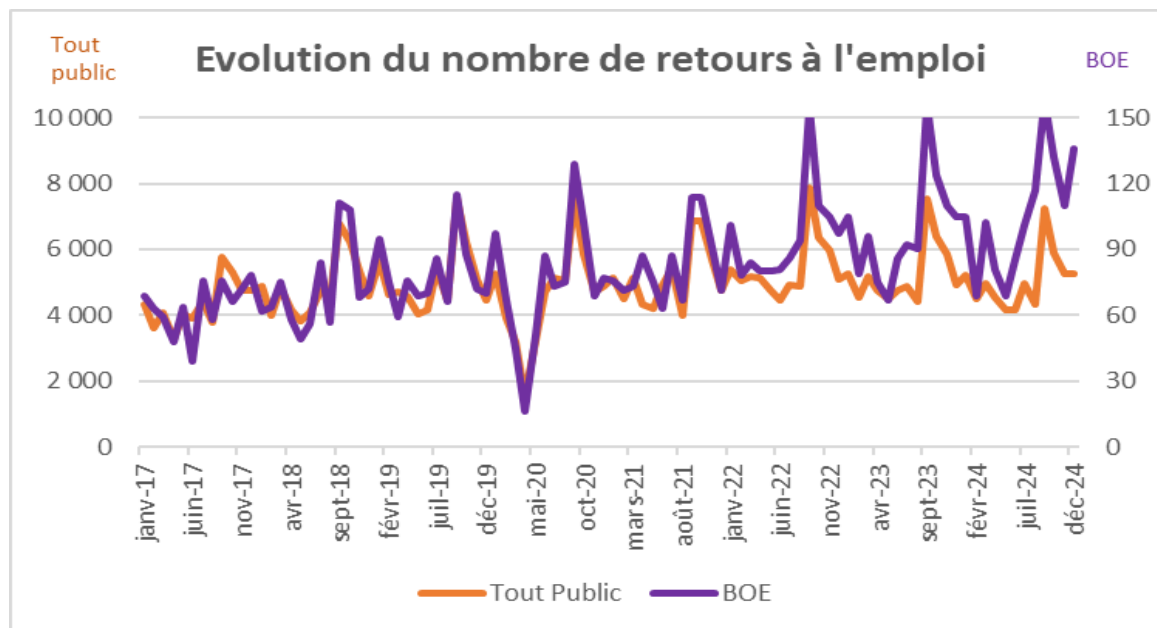
LES DOMAINES PROFESSIONNELS PARMI LESQUELS LES DEBOE SONT SUR-REPRÉSENTÉS PAR RAPPORT À LA MOYENNE RÉGIONALE



NB : Tous domaines confondus, les DEBOE représentent 5% de l'ensemble des DE dans la région

Les domaines professionnels

Chaque domaine professionnel rassemble un ensemble de métiers aux compétences proches. L'approche par domaine professionnel permet de mettre en évidence les opportunités d'emploi pour un ensemble de métiers, quels que soient les secteurs dans lesquels ils s'exercent. Les "services à la personne et à la collectivité" comprennent notamment les agents de gardiennage et d'entretien ainsi que les agents de sécurité et de surveillance. Le "support à l'entreprise" comprend la comptabilité / gestion, RH, achats, ...



Année 2024 Evolutions 2024/2023

Tout public	60 532	-4%
BOE	1 265	+7%
% BOE	2,1%	

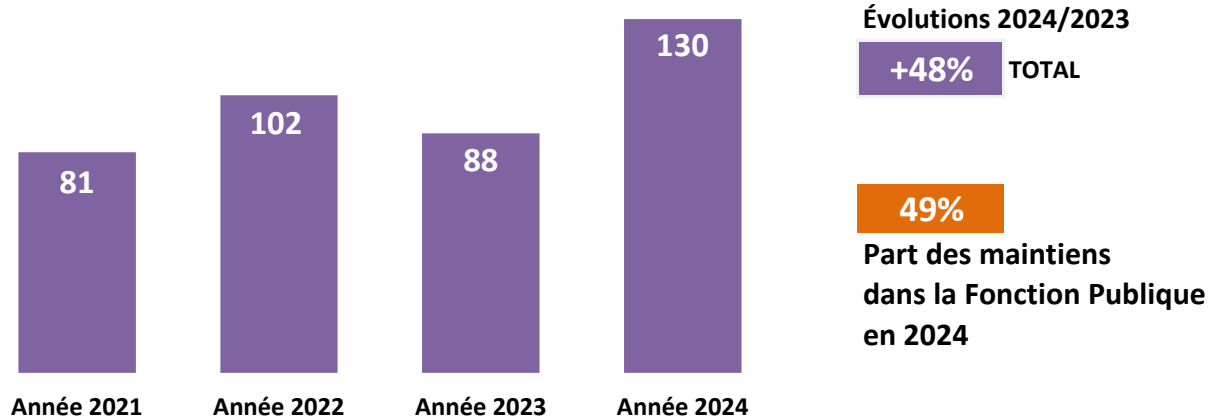
Lecture : en 2024, 60 532 demandeurs d'emploi ont accédé à un emploi d'un mois ou plus dont 1 265 BOE, soit 2,1% du total

Les reprises d'emploi de demandeurs d'emploi

La mesure de l'accès ou du retour à l'emploi des demandeurs d'emploi inscrits sur les listes de France Travail est construite à partir des déclarations préalables à l'embauche (DPAE) transmises par les employeurs à l'ACOSS et la CCMSA, et des données de France Travail (notamment pour les emplois non-salariés).

Le nombre de reprises d'emploi correspond aux nombre de demandeurs d'emploi en catégories A ou B ayant eu une DPAE d'un mois ou plus, sortant des listes en déclarant une reprise d'emploi, ou basculant sous certaines conditions en catégories C ou E.

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE MAINTIENS DANS L'EMPLOI DANS LA RÉGION



CARACTÉRISTIQUES DES MAINTIENS DANS L'EMPLOI DANS LA RÉGION

	REGION	France
FEMMES	72%	62%
50 ANS ET PLUS	64%	48%
BAC ET +	61%	66%
CADRES	8%	10%
HANDICAP MOTEUR	46%	58%
MALADIES INVALIDANTES	18%	19%
HANDICAP AUDITIF	7%	10%
ANCIENNETE DANS L'ENTREPRISE > 10 ANS	63%	47%
20 SALARIES ET +	81%	71%

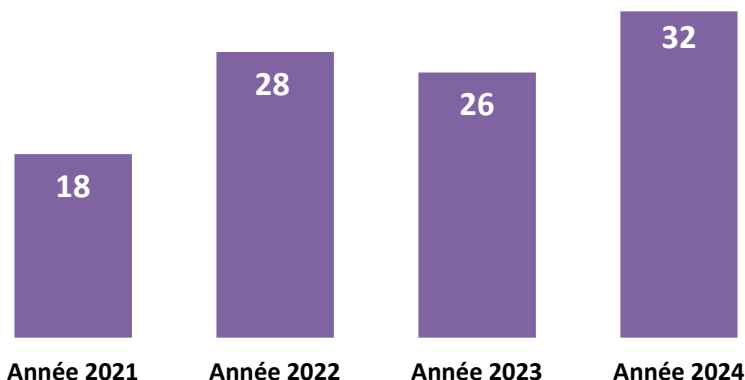


Les Cap emploi

Afin d’apporter un service plus lisible et plus efficace pour mieux sécuriser les parcours, la loi travail du 8 août 2016 entérine la réunion en une mission commune de l’accompagnement vers l’emploi (axe 1) et du maintien dans l’emploi (axe 2) des personnes handicapées en milieu ordinaire. Celle-ci est assurée à compter du 1^{er} janvier 2018 par les organismes de placement spécialisés, regroupés sous le nom de Cap emploi.

Les données présentées sont extraites des rapports d’activité (axe 2) à fin décembre 2024.

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CRÉATIONS D'ACTIVITÉ AIDÉES PAR L'AGEFIPH DANS LA RÉGION



Évolutions 2024/2023

+23%

La création d'activité aidée par l'Agefiph

Objectif : l'aide de l'Agefiph a pour objectif de permettre à une personne handicapée de créer son emploi principal et pérenne (créer ou reprendre une activité). L'aide est accordée afin de participer au financement du démarrage de l'activité. Le créateur peut également bénéficier de prestations d'accompagnement et de suivi post-crédation.



CARACTÉRISTIQUES DES CRÉATEURS D'ACTIVITÉ AIDÉS FINANCIÈREMENT PAR L'AGEFIPH EN REGION EN 2024

55%

FEMMES

45%

50 ANS ET +

65%

BAC ET +

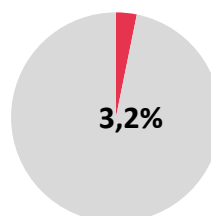
Les contrats aidés

Année 2024 - Dares

LES CONTRATS AIDÉS

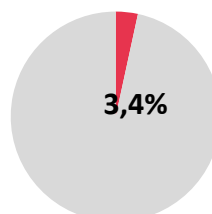
Dans le cadre de la réforme des contrats aidés, sont mis en place à compter du 01/01/2018 les parcours emploi compétences (PEC). Recentrés sur le seul objectif d'insertion professionnelle des publics éloignés de l'emploi, ils associent à la fois mise en situation professionnelle auprès d'employeurs sélectionnés, accès facilité à la formation et acquisition de compétences. Les PEC renvoient au cadre juridique des contrats unique d'insertion – contrats d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE) dans le secteur non marchand prévu par le code du travail. À compter de janvier 2018, le recours aux CUI-CIE (contrats aidés pour le secteur marchand) est limité aux Drom ou aux conseils départementaux qui les financent entièrement. Les données portent sur les entrées initiales et les reconductions.

PART DES BOE DANS LES PEC EN RÉGION



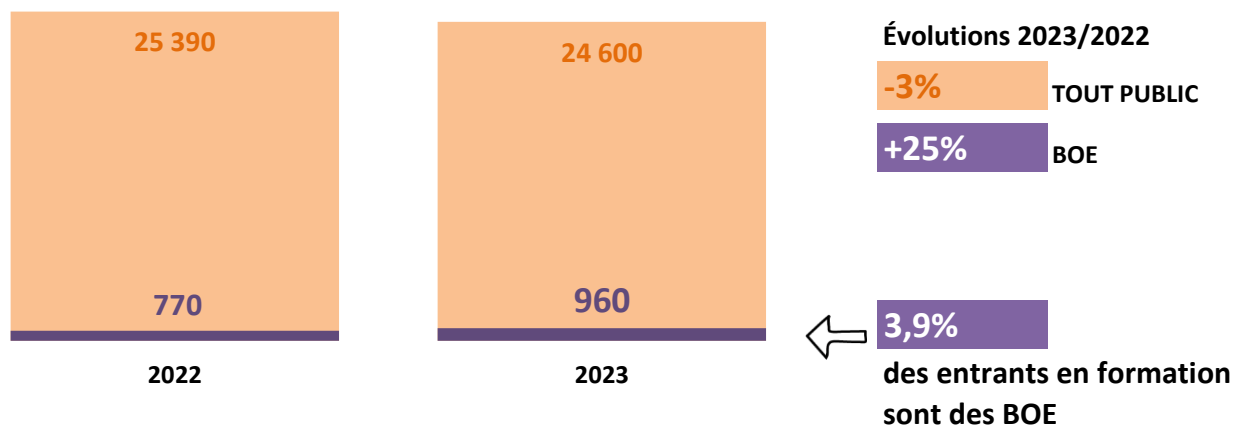
= 139 PEC pour les BOE

PART DES BOE DANS LES CIE EN RÉGION



= 38 CIE pour les BOE

ÉVOLUTION DES ENTREES EN FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION



CARACTERISTIQUES DES DEBOE ENTRES EN FORMATION EN 2023

	REGION	France
FEMMES	59%	53%
50 ANS ET PLUS	36%	39%
BAC ET +	39%	43%
DE DEPUIS AU MOINS UN AN	47%	27%

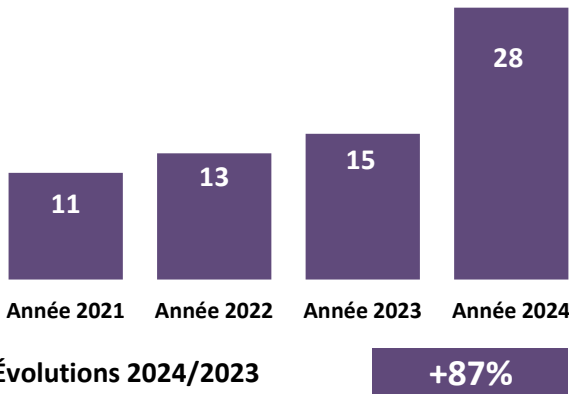
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

Source : France travail, fichier des entrées en formation.

Ces données sont constituées à partir des types d'informations suivantes :

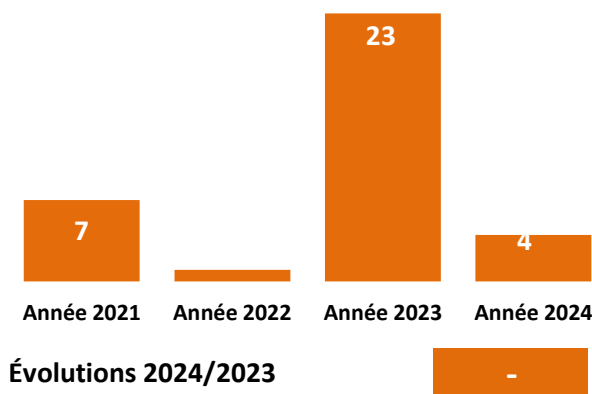
- les Attestations d'Entrée en Stage (AES) correspondant à une entrée dans un nouveau plan de formation.
- les transferts de demandeurs d'emploi en catégorie D d'inscription pour motif de formation sans AES.
- les entrées en formation financées par la mobilisation du compte personnel de formation (données transmises par la Caisse des dépôts et consignations).

RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE (aidés financièrement par l'Agefiph)



Objectif : l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat d'apprentissage.

RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION (aidés financièrement par l'Agefiph)



Objectif : l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat de professionnalisation.

REGION : DONNÉES QUALITATIVES EN 2024

FEMMES	54%
- DE 18 ANS	0%
AGE MOYEN	33
20 SALARIÉS ET +	85%
- DE 10 SALARIÉS	8%

REGION : DONNÉES QUALITATIVES EN 2024

25%	FEMMES
25%	45 ANS ET +
43	AGE MOYEN
75%	20 SALARIÉS ET +



 **www.agefiph.fr**

Réalisation : Agefiph / Direction innovation évaluation et stratégie