

OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI
ET DU HANDICAP



EMPLOI ET CHÔMAGE DES PERSONNES HANDICAPÉES

Année
2024

Région Corse



ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées

Sommaire et synthèse

Le handicap et la santé - page 3

La demande d'emploi - page 4

Les reprises d'emploi - page 6

Les maintiens dans l'emploi - page 7

La création d'activité - page 8

Les contrats aidés - page 8

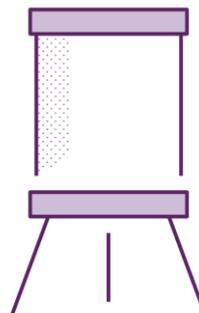
Les entrées en formation - page 9

L'alternance - page 10

La reconnaissance de lourdeur du handicap - page 11

L'emploi accompagné - page 12

Les données locales - page 13



Avec près de 2 000 personnes inscrites au chômage à fin décembre 2024 dans la région, le nombre de demandeurs d'emploi en situation de handicap poursuit sa progression en continu depuis mi 2023

A fin décembre 2024, le nombre de DEBOE a augmenté pour atteindre 1 975 personnes, soit une progression de 1,8% en un an (+2,8% pour l'ensemble des publics). L'augmentation du nombre de DEBOE, qui ne s'est pas traduite par une hausse du taux de chômage stable à 12% au niveau national, s'explique par :

- une conjoncture économique marquée par une croissance faible et une hausse des licenciements,
- une augmentation du nombre de personnes reconnues handicapées : avec près de 3,3 millions de personnes ayant une reconnaissance administrative de handicap en France, la population des personnes en situation de handicap a progressé de 8 % en 2024. Cela s'est traduit par une hausse du nombre de personnes en emploi (+12 % en un an, pour atteindre désormais plus de 1,3 million) et une hausse du nombre de demandeurs d'emploi.

En région, une légère diminution des recrutements et une hausse limitée des maintiens dans l'emploi

Les embauches de personnes handicapées, qui représentent 4,9% de l'ensemble des embauches au niveau régional, sont en légère diminution : près de 1 000 demandeurs d'emploi handicapés ont accédé à un emploi en 2024.

Le nombre de maintiens dans l'emploi grâce aux interventions de l'Agefiph, du FIPHFP et de Cap emploi est en légère progression (+2% en un an) avec près de 200 personnes handicapées maintenues dans l'emploi en 2024 dont une forte majorité de femmes (71%).

Les personnes handicapées continuent d'accéder à l'apprentissage et aux dispositifs d'accompagnement dans la région

En 2024, 48 personnes handicapées sont entrées en contrat d'apprentissage avec une aide financière de l'Agefiph, soit une baisse de 19% en un an.

En outre, le dispositif d'emploi accompagné, qui permet aux personnes handicapées d'obtenir et de garder un emploi rémunéré sur le marché du travail, continue de monter en régime : 100 personnes handicapées sont accompagnées à fin décembre 2024, soit une croissance de 41% en un an.

L'enquête Vie quotidienne et Santé

Conçue par la Direction de la recherche, de l'évaluation, des études et des statistiques (DREES) et réalisée par l'Insee, l'enquête Vie quotidienne et santé, qui a bénéficié du soutien de l'Agefiph, a pour objectif d'établir des statistiques générales sur les conditions de vie des personnes vivant à domicile, leurs difficultés à réaliser les activités de la vie quotidienne et les aides qu'elles reçoivent. Cette enquête a été réalisée auprès de 334 000 personnes vivant en France en domicile ordinaire, entre février 2021 et avril 2022.

Enquête Vie quotidienne et santé : données sur les 15-64 ans

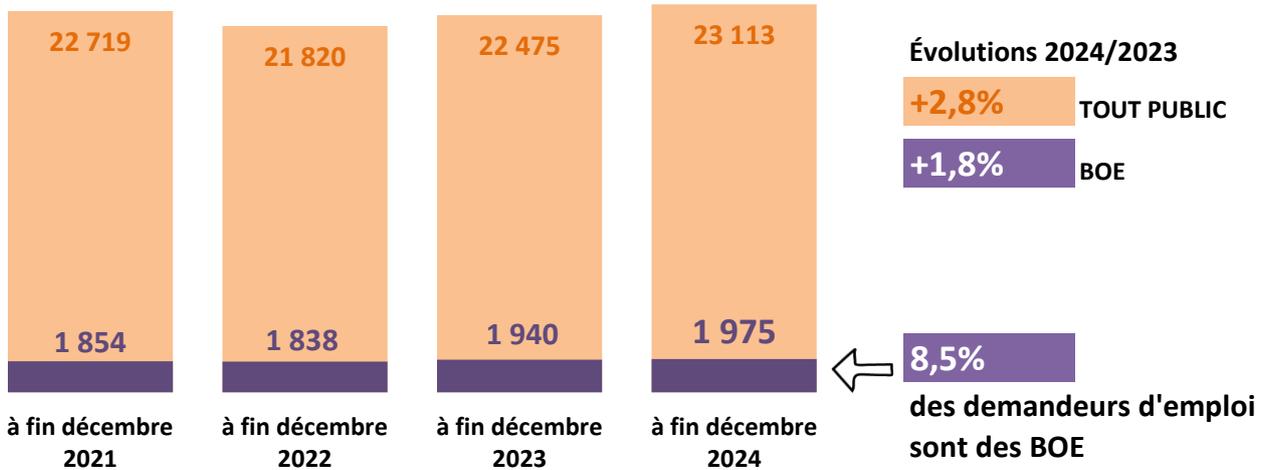
	Corse	%	France	%
Questions européennes				
État général de santé				
Très bon	376 600	47%	19 768 200	48%
Bon	255 100	32%	14 339 600	35%
Assez bon	113 800	14%	5 348 500	13%
Mauvais ou très mauvais	57 100	7%	1 981 400	5%
Maladie chronique ou problème de santé durable				
Non	598 400	75%	31 823 500	77%
Oui	204 200	25%	9 613 800	23%
Limitation depuis 6 mois dans les activités du quotidien				
Oui, forte	48 400	9%	1 744 700	4%
Oui, modérée	72 200	14%	4 217 700	10%
Non	399 900	77%	35 475 100	86%
Limitations				
Difficultés pour voir				
Beaucoup ou ne voit pas du tout	12 000	3%	903 800	2%
Un peu	98 600	27%	6 452 400	16%
Aucune	251 400	69%	34 081 500	82%
Difficultés pour entendre				
Beaucoup ou n'entend pas du tout	6 200	3%	447 200	1%
Un peu	20 400	11%	2 445 600	6%
Aucune	155 300	85%	38 544 500	93%
Difficultés psychologiques perturbant la vie quotidienne				
Beaucoup	19 000	2%	751 500	2%
Un peu	49 800	6%	2 643 900	6%
Aucune	733 300	91%	38 042 000	92%
Reconnaissance				
La personne considère avoir un handicap				
Non	552 800	85%	37 552 500	91%
Oui	101 200	15%	3 885 100	9%
La personne a une reconnaissance officielle d'un handicap ou d'une perte d'autonomie				
Non	576 700	88%	38 205 500	92%
Oui	77 400	12%	3 232 100	8%

Lecture > 19 768 200 personnes âgées de 15 à 64 ans déclarent avoir un très bon état de santé.

Champ > Personnes de 15 à 64 ans ou plus résidant en logement ordinaire en France.

Source > Enquête Vie Quotidienne et Santé 2021, DREES.

ÉVOLUTION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION (cat. A,B,C)



Point de vigilance

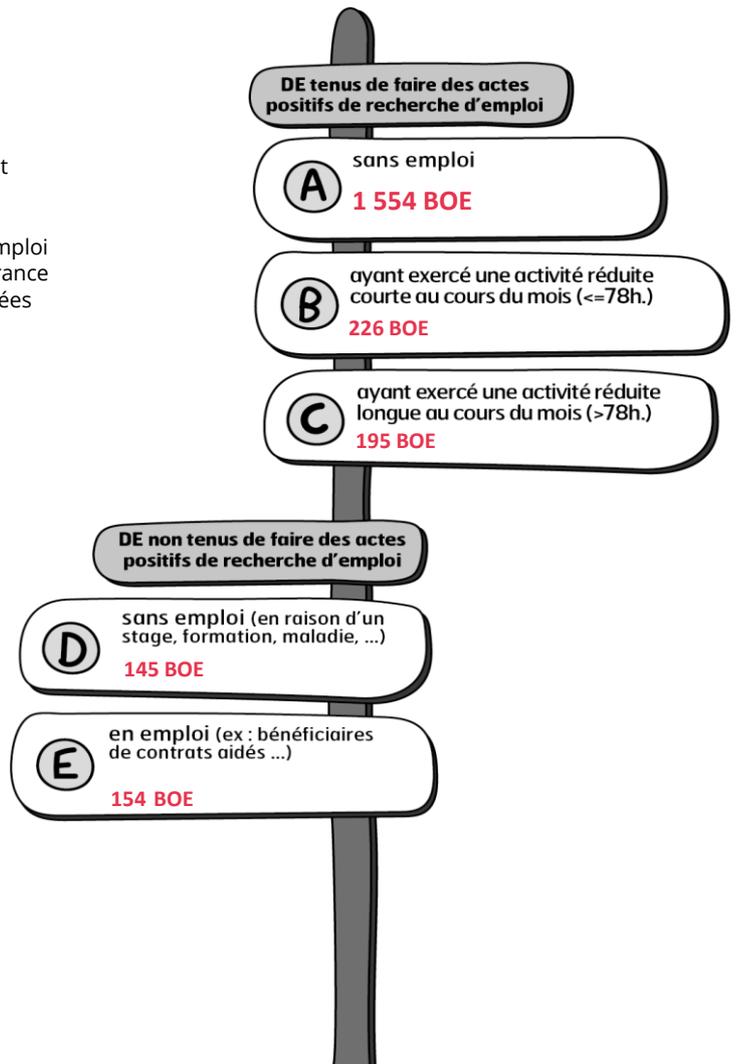
Pour les personnes handicapées, sont pris en compte l'ensemble des bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) à savoir les personnes ayant (au moins) un titre de reconnaissance ainsi que les personnes en instance de

Les catégories de demandeurs d'emploi

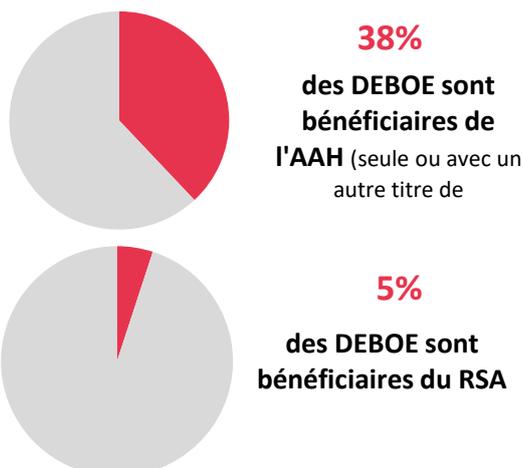
Les demandeurs d'emploi (DE) inscrits à France Travail sont regroupés en différentes catégories. Conformément aux recommandations du rapport du Cnis sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi (septembre 2008), la Dares et France Travail présentent à des fins d'analyse statistique les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en fonction de catégories.

DE : demandeurs d'emploi
BOE : bénéficiaires de l'obligation d'emploi

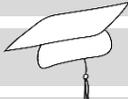
EFFECTIFS PAR CATÉGORIE DE DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION



LES DEMANDEURS D'EMPLOI BÉNÉFICIAIRES DE MINIMA SOCIAUX DANS LA RÉGION



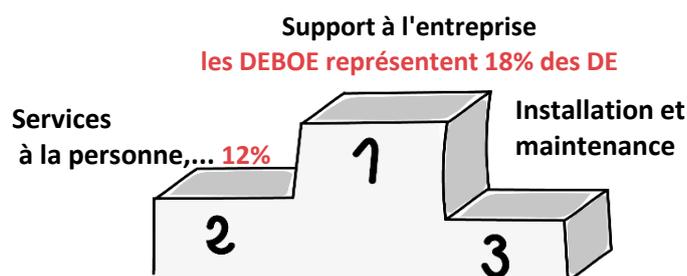
CARACTÉRISTIQUES DES DEMANDEURS D'EMPLOI (DE) DANS LA RÉGION

BOE		Tout public
55%	 FEMMES	54%
55%	50 ANS ET + 	30%
24%	NIVEAU < CAP	19%
42%	 BAC ET +	54%
37%	FAIBLE NIVEAU DE QUALIFICATION (MANOEUVRE, OS, EMPLOYÉ NON QUALIFIÉ)	26%
39%	DE DEPUIS AU MOINS UN AN	26%
8%	DE DEPUIS AU MOINS TROIS ANS	5%
456 jours	ANCIENNETÉ MOYENNE D'INSCRIPTION AU CHÔMAGE	323 jours

LES DOMAINES PROFESSIONNELS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LA RÉGION

	SUPPORT À L'ENTREPRISE 26% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine
	SERVICES À LA PERSONNE ET À LA COLLECTIVITÉ 21% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine
	COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION 15% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine

LES DOMAINES PROFESSIONNELS PARMIS LESQUELS LES DEBOE SONT SUR-REPRÉSENTÉS PAR RAPPORT À LA MOYENNE RÉGIONALE

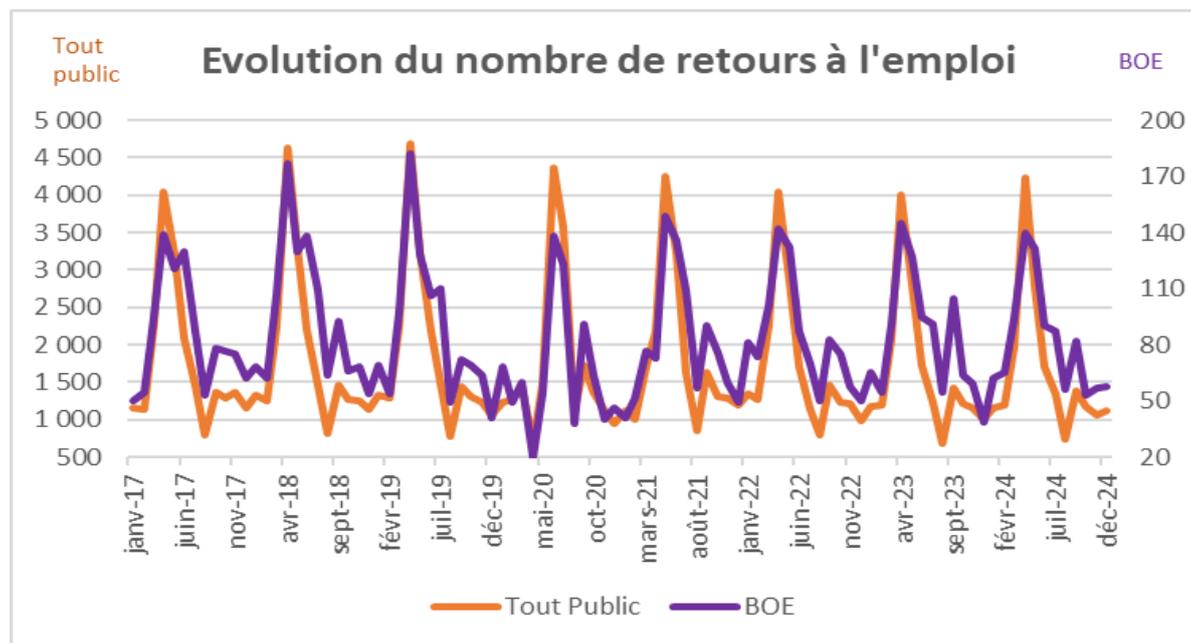


NB : Tous domaines confondus, les DEBOE représentent 9% de l'ensemble des DE dans la région

Les domaines professionnels

Chaque domaine professionnel rassemble un ensemble de métiers aux compétences proches.

L'approche par domaine professionnel permet de mettre en évidence les opportunités d'emploi pour un ensemble de métiers, quels que soient les secteurs dans lesquels ils s'exercent. Les "services à la personne et à la collectivité" comprennent notamment les agents de gardiennage et d'entretien ainsi que les agents de sécurité et de surveillance. Le "support à l'entreprise" comprend la compta / gestion, RH, achats, ...



Année 2024 Evolutions 2024/2023

Tout public	19 871	1%
BOE	975	-2%
% BOE	4,9%	

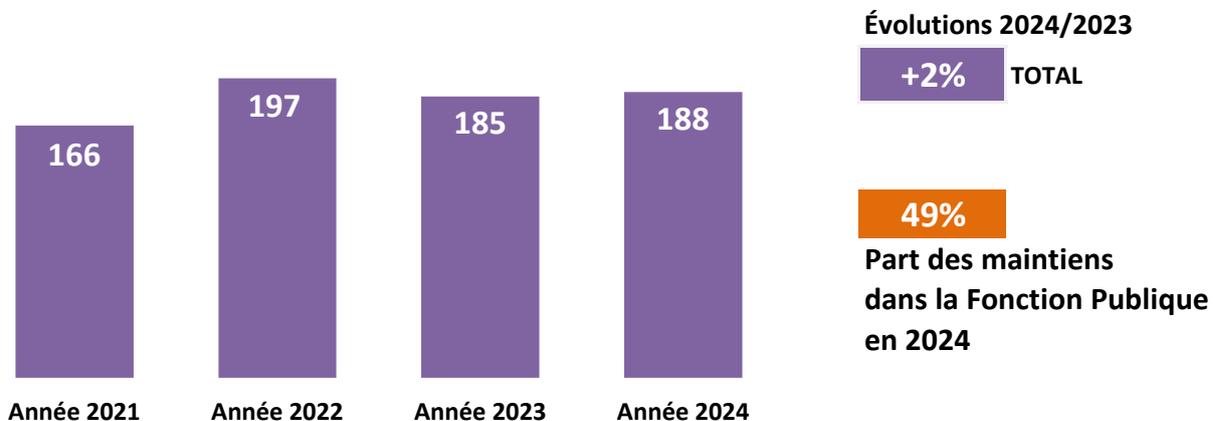
Lecture : en 2024, 19 871 demandeurs d'emploi ont accédé à un emploi d'un mois ou plus dont 975 BOE, soit 4,9% du total

Les reprises d'emploi de demandeurs d'emploi

La mesure de l'accès ou du retour à l'emploi des demandeurs d'emploi inscrits sur les listes de France Travail est construite à partir des déclarations préalables à l'embauche (DPAE) transmises par les employeurs à l'ACOSS et la CCMSA, et des données de France Travail (notamment pour les emplois non-salariés).

Le nombre de reprises d'emploi correspond aux nombre de demandeurs d'emploi en catégories A ou B ayant eu une DPAE d'un mois ou plus, sortant des listes en déclarant une reprise d'emploi, ou basculant sous certaines conditions en catégories C ou E.

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE MAINTIENS DANS L'EMPLOI DANS LA RÉGION



CARACTÉRISTIQUES DES MAINTIENS DANS L'EMPLOI DANS LA RÉGION

	REGION	France
FEMMES	71%	62%
50 ANS ET PLUS	51%	48%
BAC ET +	78%	66%
CADRES	27%	10%
HANDICAP MOTEUR	58%	58%
MALADIES INVALIDANTES	23%	19%
HANDICAP AUDITIF	6%	10%
ANCIENNETE DANS L'ENTREPRISE > 10 ANS	58%	47%
20 SALARIES ET +	64%	71%

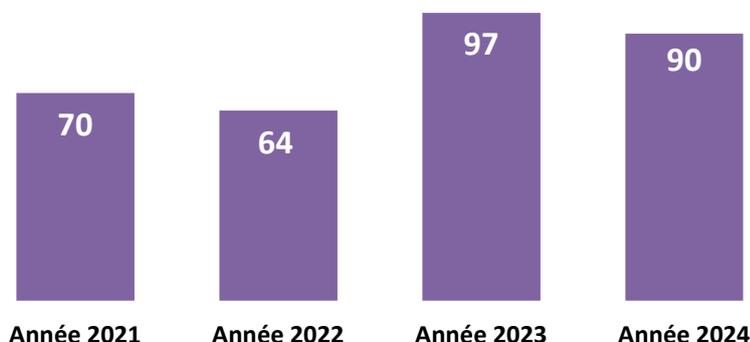


Les Cap emploi

Afin d'apporter un service plus lisible et plus efficace pour mieux sécuriser les parcours, la loi travail du 8 août 2016 entérine la réunion en une mission commune de l'accompagnement vers l'emploi (axe 1) et du maintien dans l'emploi (axe 2) des personnes handicapées en milieu ordinaire. Celle-ci est assurée à compter du 1^{er} janvier 2018 par les organismes de placement spécialisés, regroupés sous le nom de Cap emploi.

Les données présentées sont extraites des rapports d'activité (axe 2) à fin décembre 2024.

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CRÉATIONS D'ACTIVITÉ AIDÉES PAR L'AGEFIPH DANS LA RÉGION



Évolutions 2024/2023

-7%

La création d'activité aidée par l'Agefiph

Objectif : l'aide de l'Agefiph a pour objectif de permettre à une personne handicapée de créer son emploi principal et pérenne (créer ou reprendre une activité). L'aide est accordée afin de participer au financement du démarrage de l'activité. Le créateur peut également bénéficier de prestations d'accompagnement et de suivi post-crédation.



CARACTÉRISTIQUES DES CRÉATEURS D'ACTIVITÉ AIDÉS FINANCIÈREMENT PAR L'AGEFIPH DANS LA RÉGION EN 2024

43%

FEMMES

46%

50 ANS ET +

52%

BAC ET +

Les contrats aidés

Année 2024 - Dares

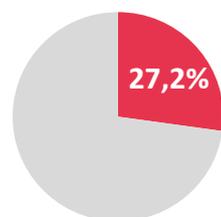
LES CONTRATS AIDÉS

Dans le cadre de la réforme des contrats aidés, sont mis en place à compter du 01/01/2018 les parcours emploi compétences (PEC). Recentrés sur le seul objectif d'insertion professionnelle des publics éloignés de l'emploi, ils associent à la fois mise en situation professionnelle auprès d'employeurs sélectionnés, accès facilité à la formation et acquisition de compétences. Les PEC renvoient au cadre juridique des contrats unique d'insertion - contrats d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE) dans le secteur non marchand prévu par le code du travail.

À compter de janvier 2018, le recours aux CUI-CIE (contrats aidés pour le secteur marchand) est limité aux Drom ou aux conseils départementaux qui les financent entièrement.

Les données portent sur les entrées initiales et les reconductions.

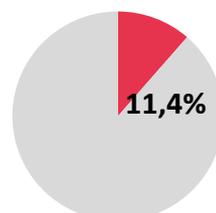
PART DES BOE DANS LES PEC EN RÉGION



= 24 PEC pour les BOE

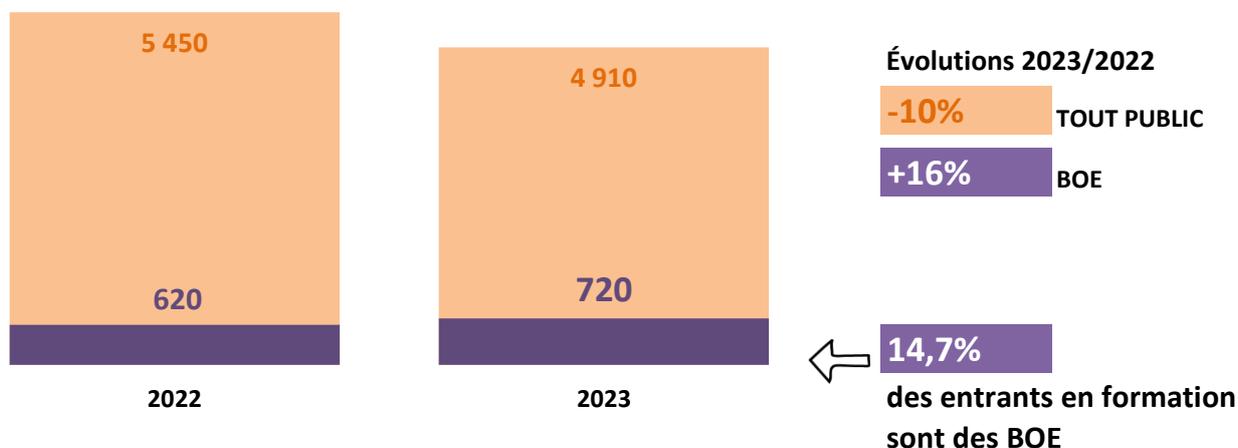
(en 2023, la part était de 26,6%)

PART DES BOE DANS LES CIE EN RÉGION



= 4 CIE pour les BOE

ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION



CARACTÉRISTIQUES DES DEBOE ENTRÉS EN FORMATION EN 2023

	REGION	France
FEMMES	61%	53%
50 ANS ET PLUS	46%	39%
BAC ET +	50%	43%
DE DEPUIS AU MOINS UN AN	25%	27%

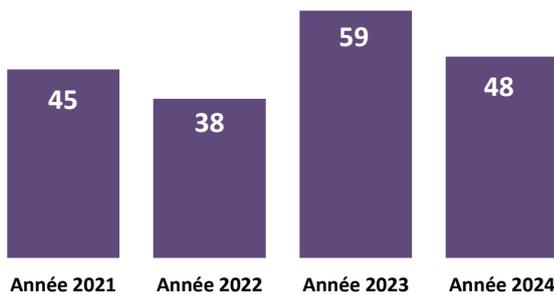
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

Source : France Travail, fichier des entrées en formation.

Ces données sont constituées à partir des types d'informations suivantes :

- les Attestations d'Entrée en Stage (AES) correspondant à une entrée dans un nouveau plan de formation.
- les transferts de demandeurs d'emploi en catégorie D d'inscription pour motif de formation sans AES.
- les entrées en formation financées par la mobilisation du compte personnel de formation (données transmises par la Caisse des dépôts et consignations).

RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE (aidés financièrement par l'Agefiph)

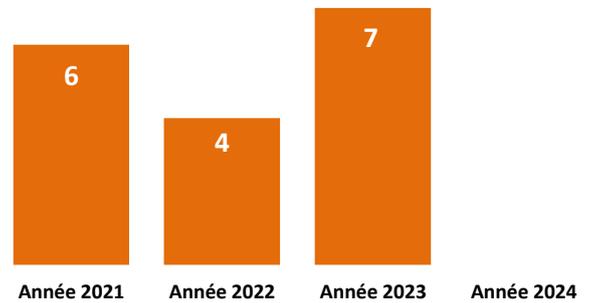


Évolutions 2024/2023

-19%

Objectif : l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat d'apprentissage.

RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION (aidés financièrement par l'Agefiph)



Évolutions 2024/2023

-100%

Objectif : l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat de professionnalisation.

REGION : DONNÉES QUALITATIVES EN 2024

FEMMES	27%
- DE 18 ANS	21%
AGE MOYEN	26
20 SALARIÉS ET +	29%
- DE 10 SALARIÉS	53%

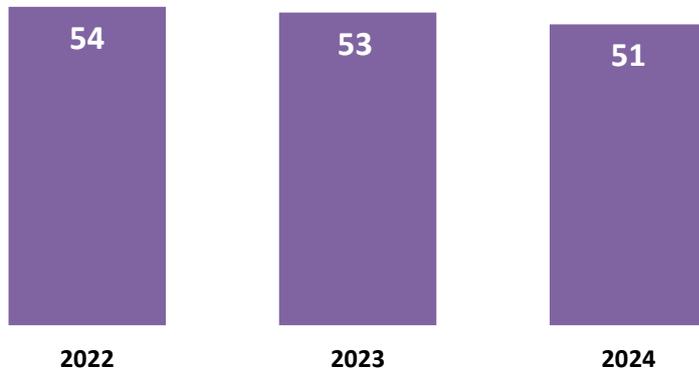
France entière : DONNÉES QUALITATIVES EN 2024

45%	FEMMES
44%	45 ANS ET +
42	AGE MOYEN
60%	20 SALARIÉS ET +

La reconnaissance de lourdeur du handicap (RLH)

11

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE RLH (droits en cours à fin décembre)



Évolutions 2024/2023

-4%



La RLH

La Reconnaissance de la lourdeur du handicap (RLH) est une Reconnaissance administrative ouvrant droit à une aide financière pour les employeurs du secteur privé, les employeurs du secteur public industriel et commercial et les travailleurs non-salariés. Son objectif est de compenser financièrement les charges supportées par un employeur du fait des conséquences du handicap d'une personne sur son poste de travail, après l'aménagement optimal de celui-ci (aménagements technique, organisationnel et d'horaire). Les droits sont attribués pour 3 ans (sauf cas dérogatoires). L'Agefiph a la charge de l'attribution de la RLH et du versement de l'aide



RLH en cours de validité à fin décembre 2024

51



CARACTERISTIQUES DES BENEFICIAIRES DE LA RLH (droits en cours à fin décembre 2024)

REGION France

	REGION	France
FEMMES	27%	31%
50 ANS ET PLUS	59%	67%
BAC ET +	50%	39%
HANDICAP MOTEUR	41%	34%
HANDICAP MENTAL	6%	17%
TRAVAILLEURS NON SALARIES (TNS)	33%	32%
20 SALARIES ET +	22%	36%



NOMBRE DE PERSONNES ACCOMPAGNEES (à fin décembre 2024)

	Nombre	Evol en 1 an
REGION	100	+41%
FRANCE ENTIERE	10 200	+15%
% REGION	1,0%	



L'emploi accompagné

L'Agefiph soutient le développement de l'emploi accompagné aux côtés de l'Etat et du FIPHFP.

L'emploi accompagné est un dispositif d'appui pour les personnes en situation de handicap destiné à leur permettre d'obtenir et de garder un emploi rémunéré sur le marché du travail.

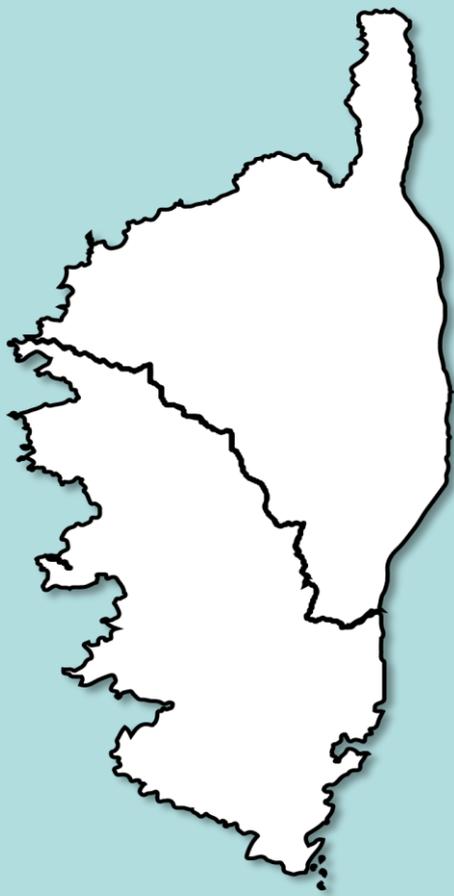


CARACTERISTIQUES DES PERSONNES ACCOMPAGNEES (à fin décembre 2024)

	REGION	France
FEMMES	36%	40%
MOINS DE 26 ANS	np	38%
TROUBLES DU PSYCHISME	np	31%
TROUBLES DU SPECTRE DE L'AUTISME	np	20%
TROUBLES COGNITIFS	np	21%
DEFICIENCE INTELLECTUELLE	np	12%
DEFICIENCES MOTRICES	np	6%
AUTRES DEFICIENCES	np	10%

SITUATION PAR RAPPORT A L'EMPLOI DES PERSONNES ACCOMPAGNEES (à fin décembre 2024)

	REGION	France
EN EMPLOI (en milieu ordinaire)	32%	50%
DONT CDI	44%	51%



DONNÉES
LOCALES

	Effectifs DEBOE	Evol. N/N-1	Effectifs DETP	Evol. N/N-1	Part des DEBOE parmi les DE	Bénéficiaires de l'AAH*	% DEBOE
NATIONAL	512 598	+8,0%	5 575 504	+2,3%	9,2%	129 336	25%
REGION	1 975	+1,8%	23 113	+2,8%	8,5%	750	38%
2A-Corse-du-Sud	972	-3,8%	10 979	+2,9%	8,9%	373	38%
2B-Haute-Corse	1 003	+7,8%	12 134	+2,8%	8,3%	377	38%

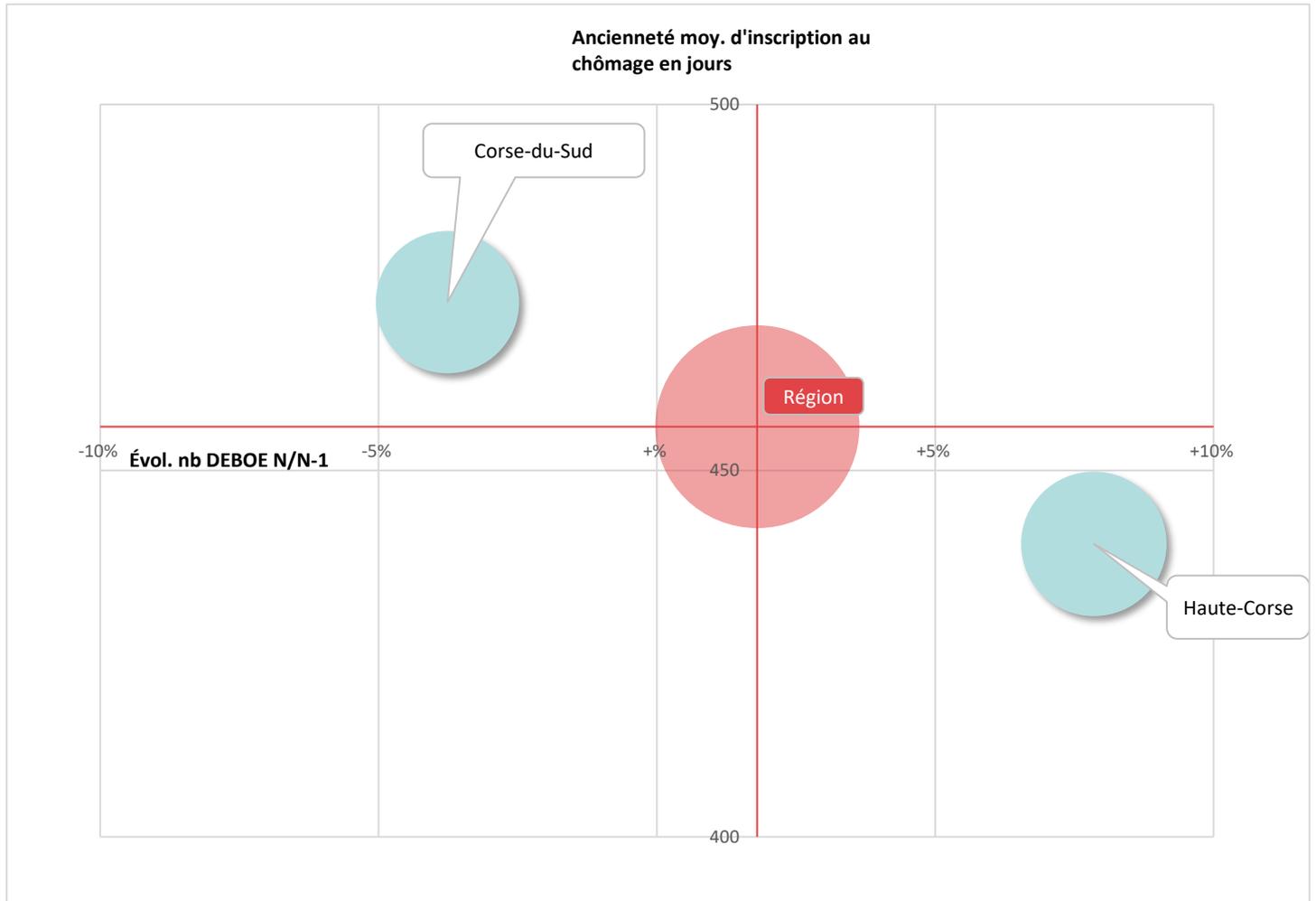
* Lecture : au niveau national, 129 336 DEBOE sont bénéficiaires de l'AAH (avec ou sans autre titre de reconnaissance), soit 25% de l'ensemble des DEBOE.

Ancienneté moy. inscription au chômage en jours	DEBOE	Evol. N/N-1 en jours	DETP	Evol. N/N-1 en jours	Ecart BOE / TP en jours*
NATIONAL	761	-65	621	-13	+140
REGION	456	-16	323	7	+133
2A-Corse-du-Sud	473	0	287	3	+186
2B-Haute-Corse	440	-32	355	11	+85

* Lecture : au niveau national, les DEBOE ont une ancienneté moy. au chômage de 761 jours, soit 140 jours de + que pour le TP.

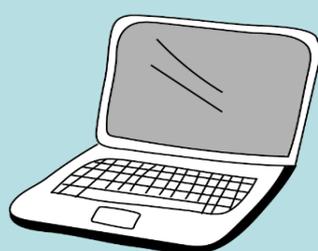
Les 3 domaines prof. les + recherchés au niveau régional par les DEBOE	1, Support à l'entreprise et à la collectivité		2, Serv. à la personne et à la collectivité		3, Commerce, vente et grande distribution	
	Effectifs DEBOE	% DEBOE	Effectifs DEBOE	% DEBOE	Effectifs DEBOE	% DEBOE
NATIONAL	99 270	19%	120 446	23%	60 411	12%
REGION	509	26%	405	21%	303	15%
2A-Corse-du-Sud	202	21%	205	21%	164	17%
2B-Haute-Corse	307	31%	200	20%	139	14%

* Lecture : au niveau national, 23% des DEBOE soit 120 446 personnes, recherchent un emploi dans le domaine des services à la personne et à la collectivité.



Évolution du nombre de DEBOE en un an (cat.A,B,C) et ancienneté moyenne d'inscription au chômage

Ce graphique à bulles permet d'analyser le positionnement du département par rapport à la moyenne régionale (bulle rouge) selon deux axes d'analyse : en abscisse, l'évolution du nombre de DEBOE entre la période N et N-1, et en ordonnée l'ancienneté moyenne d'inscription au chômage en jours.



 **www.agefiph.fr**

Réalisation : Agefiph / Direction innovation évaluation et stratégie