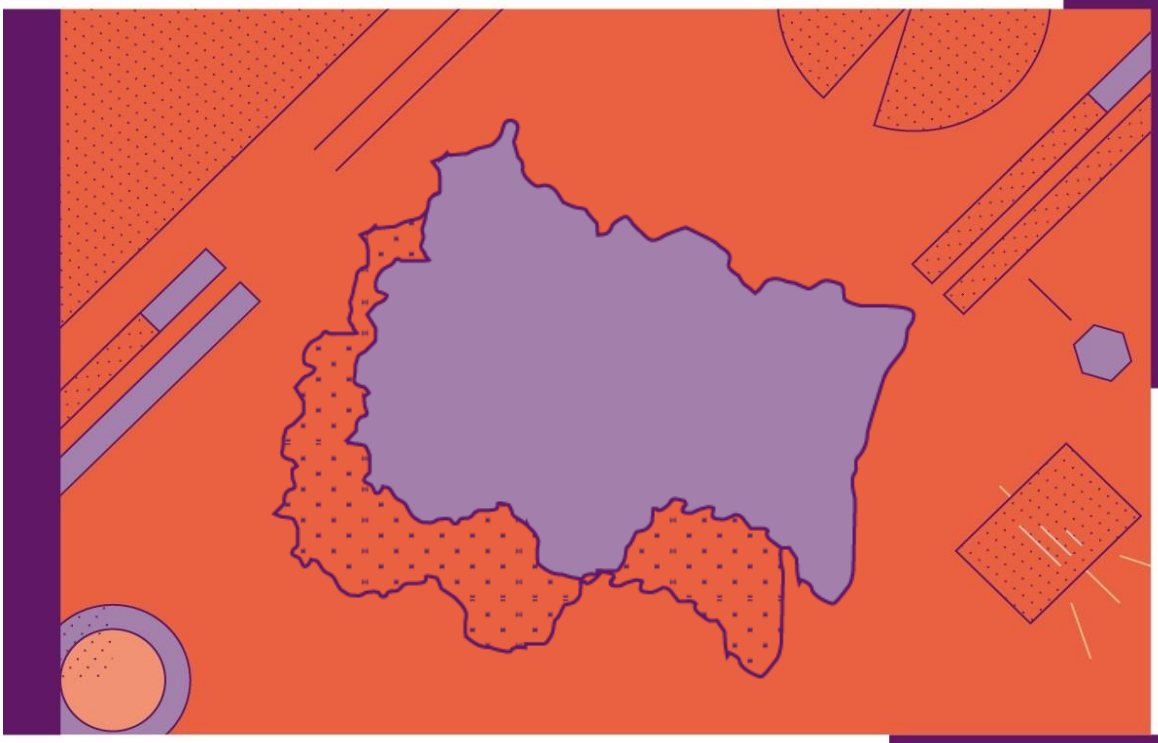
OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI
ET DU HANDICAP



EMPLOI ET CHÔMAGE DES PERSONNES HANDICAPÉES

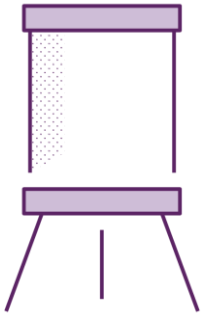
Année
2024

Région Grand-Est

agefiph

ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées

Sommaire et synthèse



Le handicap et la santé - page 3
La demande d'emploi - page 4
Les reprises d'emploi - page 6
Les maintiens dans l'emploi - page 7
La création d'activité - page 8
Les contrats aidés - page 8
Les entrées en formation - page 9
L'alternance - page 10
La reconnaissance de lourdeur du handicap – page 11
L'emploi accompagné– page 12
La satisfaction des bénéficiaires des aides de l'Agefiph– page 13
Les données locales – page 14

Avec près de 43 000 personnes inscrites au chômage à fin décembre 2024 dans la région, le nombre de demandeurs d'emploi en situation de handicap poursuit sa progression en continu depuis mi 2023

A fin décembre 2024, le nombre de DEBOE a augmenté pour atteindre 42 605 personnes, soit une progression de 10,5% en un an alors que pour l'ensemble des publics, on enregistre une baisse de 0,6%. L'augmentation du nombre de DEBOE, qui ne s'est pas traduite par une hausse du taux de chômage stable à 12% au niveau national, s'explique par :

- une conjoncture économique marquée par une croissance faible et une hausse des licenciements,

- une augmentation du nombre de personnes reconnues handicapées : avec près de 3,3 millions de personnes ayant une reconnaissance administrative de handicap en France, la population des personnes en situation de handicap a progressé de 8 % en 2024. Cela s'est traduit par une hausse du nombre de personnes en emploi (+12 % en un an, pour atteindre désormais plus de 1,3 million) et une hausse du nombre de demandeurs d'emploi.

En région, une augmentation des recrutements et des maintiens dans l'emploi

Les embauches de personnes handicapées, qui représentent 5,4% de l'ensemble des embauches au niveau régional, sont en augmentation: plus de 16 000 demandeurs d'emploi handicapés ont accédé à un emploi en 2024 (+6% en un an).

Le nombre de maintiens dans l'emploi grâce aux interventions de l'Agefiph, du FIPHFP et de Cap emploi continue quant à lui de progresser (+6% en un an) avec plus de 2 400 personnes handicapées maintenues dans l'emploi en 2024 dont une forte majorité de femmes (59%).

Les personnes handicapées continuent d'accéder à l'apprentissage et aux dispositifs d'accompagnement dans la région

En 2024, 410 personnes handicapées sont entrées en contrat d'apprentissage avec une aide financière de l'Agefiph, soit une diminution de 4% en un an.

En outre, le dispositif d'emploi accompagné, qui permet aux personnes handicapées d'obtenir et de garder un emploi rémunéré sur le marché du travail, continue de monter en régime : 658 personnes handicapées sont accompagnées à fin décembre 2024, soit une croissance de 15% en un an.

L'enquête Vie quotidienne et Santé

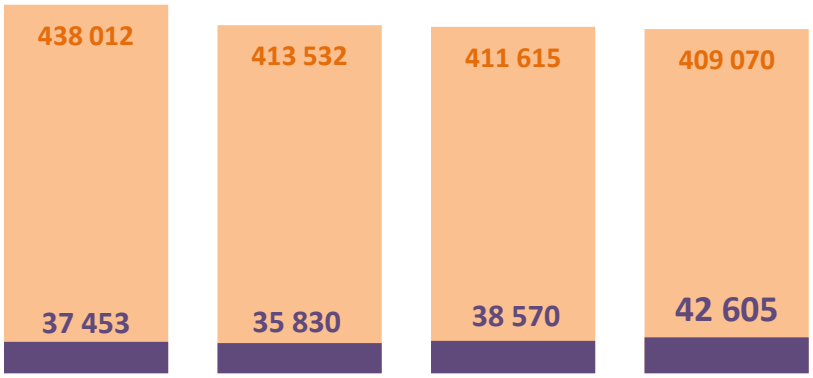
Conçue par la Direction de la recherche, de l'évaluation, des études et des statistiques (DREES) et réalisée par l'Insee, l'enquête Vie quotidienne et santé, qui a bénéficié du soutien de l'Agefiph, a pour objectif d'établir des statistiques générales sur les conditions de vie des personnes vivant à domicile, leurs difficultés à réaliser les activités de la vie quotidienne et les aides qu'elles reçoivent. Cette enquête a été réalisée auprès de 334 000 personnes vivant en France en domicile ordinaire, entre février 2021 et avril 2022.

Enquête Vie quotidienne et santé : données sur les 15-64 ans

	Grand-Est	%	France	%
Questions européennes				
État général de santé				
Très bon	1 550 200	45%	19 768 200	48%
Bon	1 237 400	36%	14 339 600	35%
Assez bon	470 700	14%	5 348 500	13%
Mauvais ou très mauvais	170 400	5%	1 981 400	5%
Maladie chronique ou problème de santé durable				
Non	2 585 800	75%	31 823 500	77%
Oui	842 800	25%	9 613 800	23%
Limitation depuis 6 mois dans les activités du quotidien				
Oui, forte	146 100	4%	1 744 700	4%
Oui, modérée	378 500	11%	4 217 700	10%
Non	2 904 100	85%	35 475 100	86%
Limitations				
Difficultés pour voir				
Beaucoup ou ne voit pas du tout	73 300	2%	903 800	2%
Un peu	577 900	17%	6 452 400	16%
Aucune	2 777 600	81%	34 081 500	82%
Difficultés pour entendre				
Beaucoup ou n'entend pas du tout	41 900	1%	447 200	1%
Un peu	226 100	7%	2 445 600	6%
Aucune	3 160 600	92%	38 544 500	93%
Difficultés psychologiques perturbant la vie quotidienne				
Beaucoup	56 800	2%	751 500	2%
Un peu	219 400	6%	2 643 900	6%
Aucune	3 152 500	92%	38 042 000	92%
Reconnaissance				
La personne considère avoir un handicap				
Non	3 095 000	90%	37 552 500	91%
Oui	333 700	10%	3 885 100	9%
La personne a une reconnaissance officielle d'un handicap ou d'une perte d'autonomie				
Non	3 163 200	92%	38 205 500	92%
Oui	265 600	8%	3 232 100	8%

Lecture > 19 768 200 personnes âgées de 15 à 64 ans déclarent avoir un très bon état de santé.
Champ > Personnes de 15 à 64 ans ou plus résidant en logement ordinaire en France.
Source > Enquête Vie Quotidienne et Santé 2021, DREES.

ÉVOLUTION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION (cat. A,B,C)



à fin décembre 2021 | à fin décembre 2022 | à fin décembre 2023 | à fin décembre 2024

Évolutions 2024/2023

-0,6% TOUT PUBLIC

+10,5% BOE

10,4% des demandeurs d'emploi sont des BOE

Point de vigilance

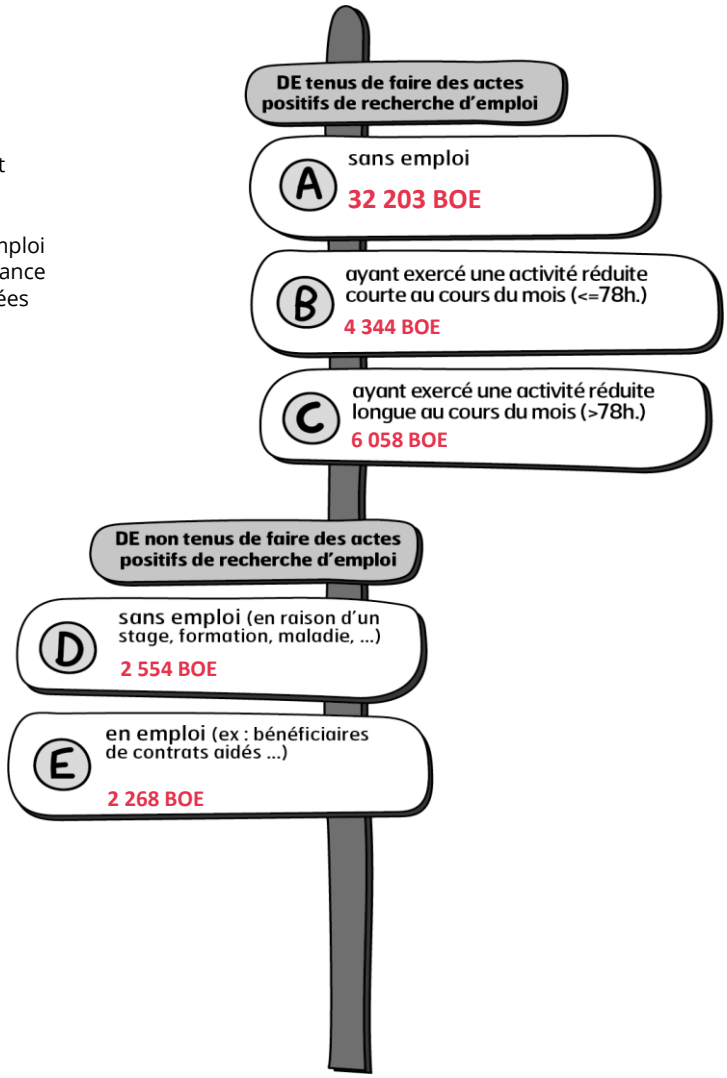
Pour les personnes handicapées, sont pris en compte l'ensemble des bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) à savoir les personnes ayant (au moins) un titre de reconnaissance ainsi que les personnes en instance de

Les catégories de demandeurs d'emploi

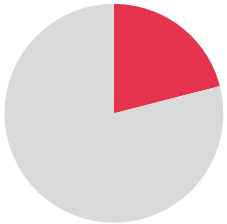
Les demandeurs d'emploi (DE) inscrits à France Travail sont regroupés en différentes catégories. Conformément aux recommandations du rapport du Cnis sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi (septembre 2008), la Dares et France Travail présentent à des fins d'analyse statistique les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en fonction de catégories.

DE : demandeurs d'emploi
BOE : bénéficiaires de l'obligation d'emploi

EFFECTIFS PAR CATÉGORIE DE DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION



LES DEMANDEURS D'EMPLOI BÉNÉFICIAIRES DE MINIMA SOCIAUX DANS LA RÉGION



21%

des DEBOE sont bénéficiaires de l'AAH (seule ou avec un autre titre de

16%

des DEBOE sont bénéficiaires du RSA

CARACTÉRISTIQUES DES DEMANDEURS D'EMPLOI (DE) DANS LA RÉGION

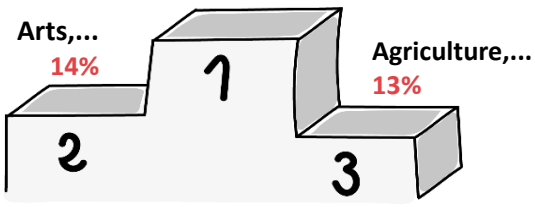
BOE		Tout public
51%	FEMMES	50%
54%	50 ANS ET +	28%
22%	NIVEAU < CAP	17%
35%	BAC ET +	50%
44%	FAIBLE NIVEAU DE QUALIFICATION (MANOEUVRE, OS, EMPLOYÉ NON QUALIFIÉ)	34%
56%	DE DEPUIS AU MOINS UN AN	44%
21%	DE DEPUIS AU MOINS TROIS ANS	16%
804 jours	ANCIENNETÉ MOYENNE D'INSCRIPTION AU CHÔMAGE	623 jours

LES DOMAINES PROFESSIONNELS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LA RÉGION

1. **SERVICES À LA PERSONNE ET À LA COLLECTIVITÉ**
   23% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine
2. **SUPPORT À L'ENTREPRISE**
   19% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine
3. **COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION**
   12% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine

LES DOMAINES PROFESSIONNELS PARMI LESQUELS LES DEBOE SONT SUR-REPRÉSENTÉS PAR RAPPORT À LA MOYENNE RÉGIONALE

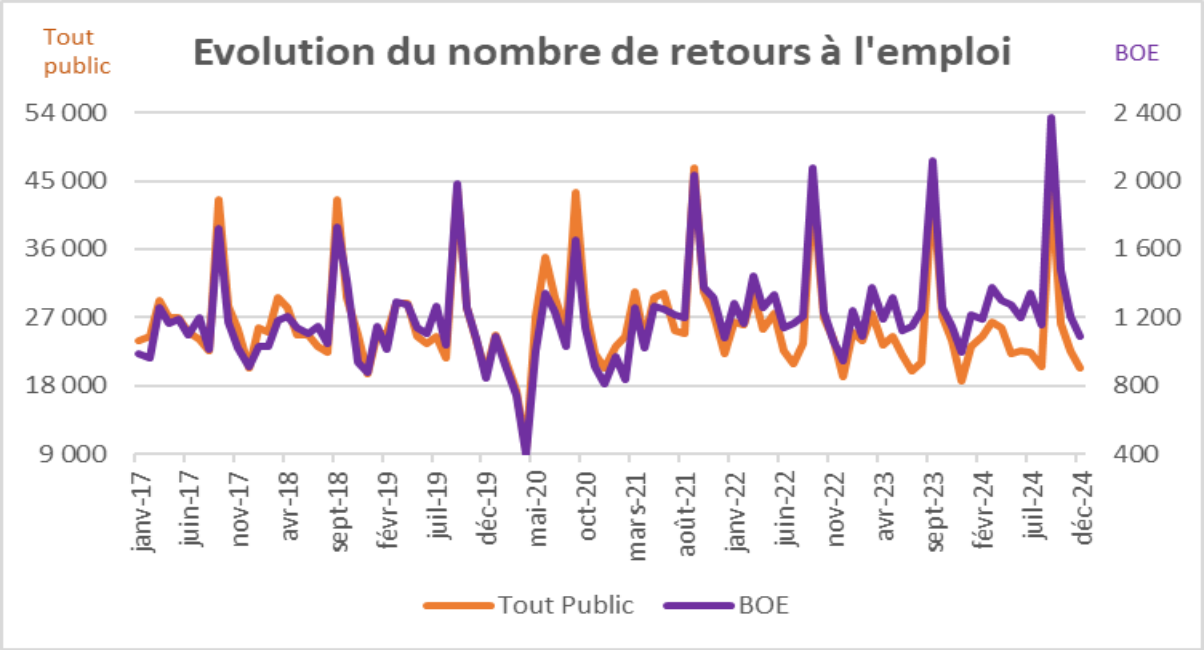
Support à l'entreprise
les DEBOE représentent 16% des DE



NB : Tous domaines confondus, les DEBOE représentent 10% de l'ensemble des DE dans la région

Les domaines professionnels

Chaque domaine professionnel rassemble un ensemble de métiers aux compétences proches.
L'approche par domaine professionnel permet de mettre en évidence les opportunités d'emploi pour un ensemble de métiers, quels que soient les secteurs dans lesquels ils s'exercent. Les "services à la personne et à la collectivité" comprennent notamment les agents de gardiennage et d'entretien ainsi que les agents de sécurité et de surveillance. Le "support à l'entreprise" comprend la compta / gestion, RH, achats, ...



	Année 2024	Evolutions 2024/2023
Tout public	**301 297**	**0%**
BOE	**16 207**	**6%**
% BOE	**5,4%**	

Lecture : en 2024, 301 297 demandeurs d'emploi ont accédé à un emploi d'un mois ou plus dont 16 207 BOE, soit 5,4% du total

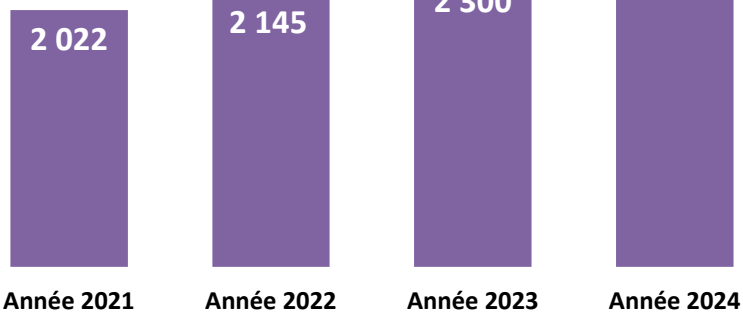
Les reprises d'emploi de demandeurs d'emploi

La mesure de l'accès ou du retour à l'emploi des demandeurs d'emploi inscrits sur les listes de France Travail est construite à partir des déclarations préalables à l'embauche (DPAE) transmises par les employeurs à l'ACOSS et la CCMSA, et des données de France Travail (notamment pour les emplois non-salariés).

Le nombre de reprises d'emploi correspond aux nombre de demandeurs d'emploi en catégories A ou B ayant eu une DPAE d'un mois ou plus, sortant des listes en déclarant une reprise d'emploi, ou basculant sous certaines conditions en catégories C ou E.

Les maintiens dans l'emploi

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE MAINTIENS DANS L'EMPLOI DANS LA RÉGION



Évolutions 2024/2023

+6% **TOTAL**

15%

Part des maintiens dans la Fonction Publique en 2024

CARACTÉRISTIQUES DES MAINTIENS DANS L'EMPLOI DANS LA RÉGION

	REGION	France
FEMMES	59%	62%
50 ANS ET PLUS	52%	48%
BAC ET +	53%	66%
CADRES	5%	10%
HANDICAP MOTEUR	62%	58%
MALADIES INVALIDANTES	15%	19%
HANDICAP AUDITIF	15%	10%
ANCIENNETE DANS L'ENTREPRISE > 10 ANS	44%	47%
20 SALARIES ET +	72%	71%

Les Cap emploi

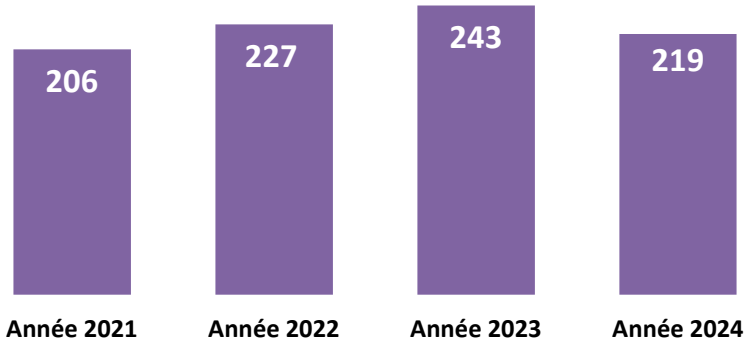
Afin d'apporter un service plus lisible et plus efficace pour mieux sécuriser les parcours, la loi travail du 8 août 2016 entérine la réunion en une mission commune de l'accompagnement vers l'emploi (axe 1) et du maintien dans l'emploi (axe 2) des personnes handicapées en milieu ordinaire. Celle-ci est assurée à compter du 1er janvier 2018 par les organismes de placement spécialisés, regroupés sous le nom de Cap emploi.

Les données présentées sont extraites des rapports d'activité (axe 2) à fin décembre 2024.

La création d'activité

Année 2024- Agefiph

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CRÉATIONS D'ACTIVITÉ AIDÉES PAR L'AGEFIPH DANS LA RÉGION



Évolutions 2024/2023

-10%

La création d'activité aidée par l'Agefiph

Objectif : l'aide de l'Agefiph a pour objectif de permettre à une personne handicapée de créer son emploi principal et pérenne (créer ou reprendre une activité). L'aide est accordée afin de participer au financement du démarrage de l'activité. Le créateur peut également bénéficier de prestations d'accompagnement et de suivi post-création.

CARACTÉRISTIQUES DES CRÉATEURS D'ACTIVITÉ

AIDÉS FINANCIÈREMENT PAR L'AGEFIPH

DANS LA RÉGION EN 2024

49%	FEMMES
33%	50 ANS ET +
64%	BAC ET +

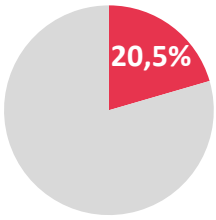
Les contrats aidés

Année 2024 - Dares

LES CONTRATS AIDÉS

Dans le cadre de la réforme des contrats aidés, sont mis en place à compter du 01/01/2018 les parcours emploi compétences (PEC). Recentrés sur le seul objectif d'insertion professionnelle des publics éloignés de l'emploi, ils associent à la fois mise en situation professionnelle auprès d'employeurs sélectionnés, accès facilité à la formation et acquisition de compétences. Les PEC renvoient au cadre juridique des contrats unique d'insertion – contrats d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE) dans le secteur non marchand prévu par le code du travail.
À compter de janvier 2018, le recours aux CUI-CIE (contrats aidés pour le secteur marchand) est limité aux Drom ou aux conseils départementaux qui les financent entièrement.
Les données portent sur les entrées initiales et les reconductions.

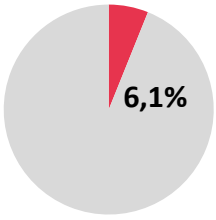
PART DES BOE DANS LES PEC EN RÉGION



= 818 PEC pour les BOE

(en 2023, la part était de 21,3%)

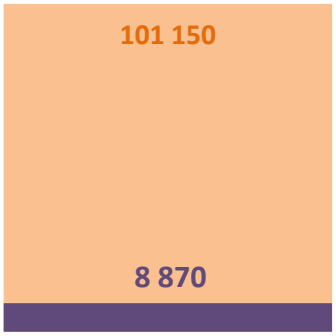
PART DES BOE DANS LES CIE EN RÉGION



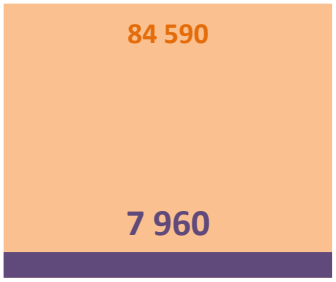
= 27 CIE pour les BOE

Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

ÉVOLUTION DES ENTREES EN FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION



2022



2023

Évolutions 2023/2022

-16% **TOUT PUBLIC**

-10% **BOE**

9,4%

des entrants en formation sont des BOE

CARACTERISTIQUES DES DEBOE ENTRES EN FORMATION EN 2023

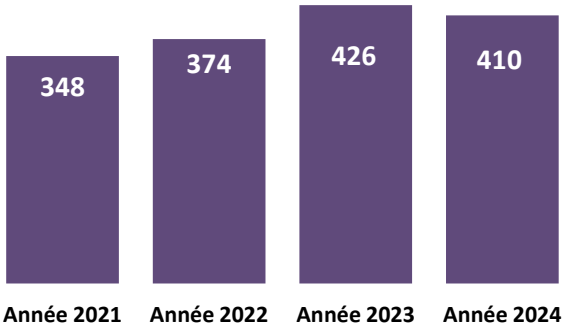
	REGION	France
FEMMES	51%	53%
50 ANS ET PLUS	39%	39%
BAC ET +	40%	43%
DE DEPUIS AU MOINS UN AN	26%	27%

Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

Source : France Travail, fichier des entrées en formation.

Ces données sont constituées à partir des types d'informations suivantes :
- les Attestations d'Entrée en Stage (AES) correspondant à une entrée dans un nouveau plan de formation.
- les transferts de demandeurs d'emploi en catégorie D d'inscription pour motif de formation sans AES.
- les entrées en formation financées par la mobilisation du compte personnel de formation (données transmises par la Caisse des dépôts et consignations).

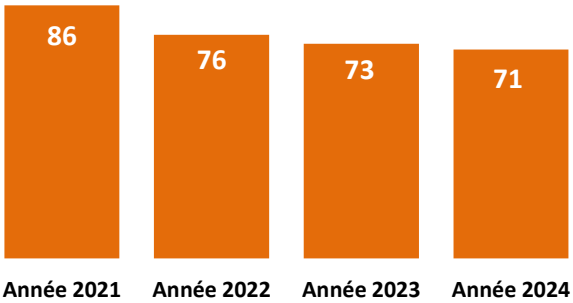
RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE
(aidés financièrement par l'Agefiph)



Évolutions 2024/2023	-4%

Objectif : l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat d'apprentissage.

RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION
(aidés financièrement par l'Agefiph)



Évolutions 2024/2023	-3%

Objectif : l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat de professionnalisation.

RÉGION : DONNÉES QUALITATIVES EN 2024

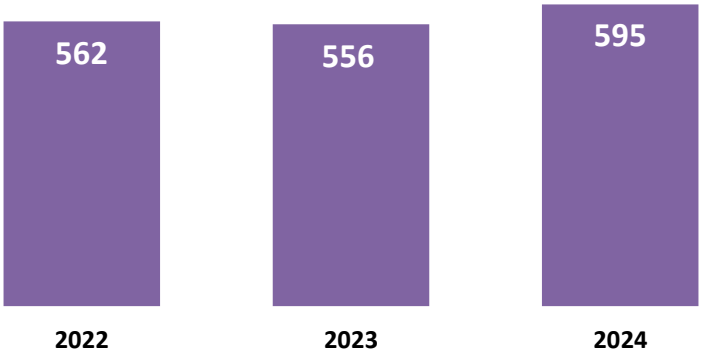
FEMMES	40%
- DE 18 ANS	26%
AGE MOYEN	24
20 SALARIÉS ET +	33%
- DE 10 SALARIÉS	52%

RÉGION : DONNÉES QUALITATIVES EN 2024

44%	FEMMES
39%	45 ANS ET +
41	AGE MOYEN
48%	20 SALARIÉS ET +

La reconnaissance de lourdeur du handicap (RLH)

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE RLH (droits en cours à fin décembre)



Évolutions 2024/2023

+7%

La RLH

La Reconnaissance de la lourdeur du handicap (RLH) est une Reconnaissance administrative ouvrant droit à une aide financière pour les employeurs du secteur privé, les employeurs du secteur public industriel et commercial et les travailleurs non-salariés.
Son objectif est de compenser financièrement les charges supportées par un employeur du fait des conséquences du handicap d'une personne sur son poste de travail, après l'aménagement optimal de celui-ci (aménagements technique, organisationnel et d'horaire).
Les droits sont attribués pour 3 ans (sauf cas dérogatoires).
L'Agefiph a la charge de l'attribution de la RLH et du versement de l'aide

RLH en cours de validité à fin décembre 2

595

CARACTERISTIQUES DES BENEFICIAIRES DE LA RLH (droits en cours à fin décembre 2024)

	REGION	France
FEMMES	30%	31%
50 ANS ET PLUS	68%	67%
BAC ET +	37%	39%
HANDICAP MOTEUR	35%	34%
HANDICAP MENTAL	15%	17%
TRAVAILLEURS NON SALARIES (TNS)	27%	32%
20 SALARIES ET +	41%	36%

L'emploi accompagné

à fin décembre 2024 -
Ministère du travail, de l'emploi et de l'insertion

NOMBRE DE PERSONNES ACCOMPAGNEES (à fin décembre 2024)

	Nombre	Evol en 1 an
REGION	658	+15%
FRANCE ENTIERE	10 200	+15%
% REGION	6,5%	

L'emploi accompagné

L'Agefiph soutient le développement de l'emploi accompagné aux côtés de l'Etat et du FIPHFP.
L'emploi accompagné est un dispositif d'appui pour les personnes en situation de handicap destiné à leur permettre d'obtenir et de garder un emploi rémunéré sur le marché du travail.

CARACTERISTIQUES DES PERSONNES ACCOMPAGNEES (à fin décembre 2024)

	REGION	France
FEMMES	40%	40%
MOINS DE 26 ANS	np	38%
TROUBLES DU PSYCHISME	np	31%
TROUBLES DU SPECTRE DE L'AUTISME	np	20%
TROUBLES COGNITIFS	np	21%
DEFICIENCE INTELLECTUELLE	np	12%
DEFICIENCES MOTRICES	np	6%
AUTRES DEFICIENCES	np	10%

SITUATION PAR RAPPORT A L'EMPLOI DES PERSONNES ACCOMPAGNEES (à fin décembre 2024)

	REGION	France
EN EMPLOI (en milieu ordinaire)	47%	50%
DONT CDI	45%	51%

La satisfaction des bénéficiaires des aides de l'Agefiph

Le dispositif d'écoute, de participation et de mesure de la satisfaction (DEPAMS)

Le dispositif d'écoute, de participation et de mesure de la satisfaction de l'Agefiph porte sur le processus de délivrance des aides financières, depuis l'accès à l'information jusqu'à la réception de l'aide financière, en intégrant la simplicité des démarches, les délais et la satisfaction globale sur l'aide perçue. Ce dispositif vise à obtenir une vision fiable et actualisée des besoins et de l'appréciation des bénéficiaires finaux de l'action de l'Agefiph, employeurs privés ou personnes en situation de handicap. Ce dispositif est mis en place depuis janvier 2021. Il concerne toutes les aides de l'Agefiph.

Un questionnaire est adressé automatiquement à tous les bénéficiaires, personnes en situation de handicap et entreprises, un mois après le versement de l'aide de l'Agefiph.

La méthodologie employée est mixte, questionnaire en ligne complété d'une passation par téléphone pour garantir l'inclusion et la représentativité de tous les publics.

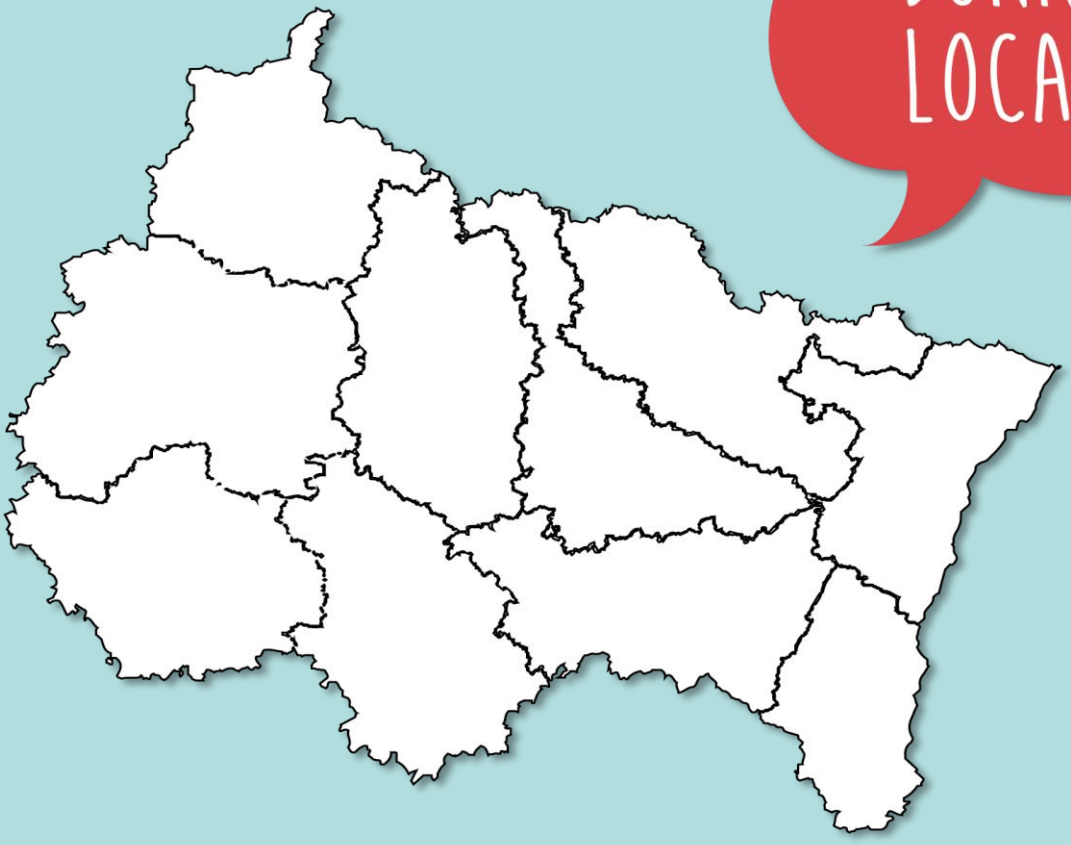
Les enquêtes enregistrent un taux de participation très élevé puisqu'en moyenne, une personne sur deux et une entreprise sur trois y répondent.

En 2024, plus de 1 500 répondants se sont exprimés au niveau régional. Les résultats témoignent d'un niveau de satisfaction global élevé pour les personnes en situation de handicap comme pour les entreprises.

SATISFACTION DES BENEFICIAIRES DES AIDES DE L'AGEFIPH EN 2024

	PERSONNES HANDICAPEES		ENTREPRISES	
	Région	National	Région	National
Nombre de répondants	1 164	15 462	357	4 204
Taux de réponse	49%	51%	31%	29%
SATISFACTION GLOBALE	98%	98%	98%	97%
dont % tout à fait satisfait	83%	82%	78%	73%
REPONSE DE L'AIDE / BESOIN	96%	95%	98%	98%
dont % tout à fait utile	72%	72%	75%	71%
FACILITE D'ACCES A L'INFORMATION	76%	76%	88%	84%
dont % très facile	22%	22%	23%	19%
DELAI D'OBTENTION DE L'AIDE	93%	93%	95%	93%
dont % tout à fait satisfait	65%	65%	60%	57%

DONNÉES LOCALES



La demande d'emploi

à fin décembre 2024 - France Travail

	Effectifs DEBOE	Evol. N/N-1	Effectifs DETP	Evol. N/N-1	Part des DEBOE parmi les DE	Bénéficiaires de l'AAH*	% DEBOE
NATIONAL	**512 598**	**+8,0%**	**5 575 504**	**+2,3%**	**9,2%**	**129 336**	**25%**
REGION	**42 605**	**+10,5%**	**409 070**	**-0,6%**	**10,4%**	**8 947**	**21%**
08-Ardennes	3 047	+10,4%	23 345	-0,4%	13,1%	483	16%
10-Aube	2 846	-2,4%	26 563	-0,9%	10,7%	581	20%
51-Marne	4 134	+12,0%	44 358	-0,4%	9,3%	758	18%
52-Haute-Marne	1 553	-0,8%	11 292	-0,4%	13,8%	417	27%
54-Meurthe-et-Moselle	4 519	-0,7%	48 660	-3,7%	9,3%	1 009	22%
55-Meuse	1 683	+17,3%	12 719	+0,3%	13,2%	340	20%
57-Moselle	7 547	+9,6%	74 747	-2,0%	10,1%	1 551	21%
67-Bas-Rhin	7 895	+21,6%	82 911	+1,7%	9,5%	1 931	24%
68-Haut-Rhin	5 357	+14,4%	57 058	+0,2%	9,4%	1 237	23%
88-Vosges	4 024	+12,2%	27 417	-0,5%	14,7%	640	16%

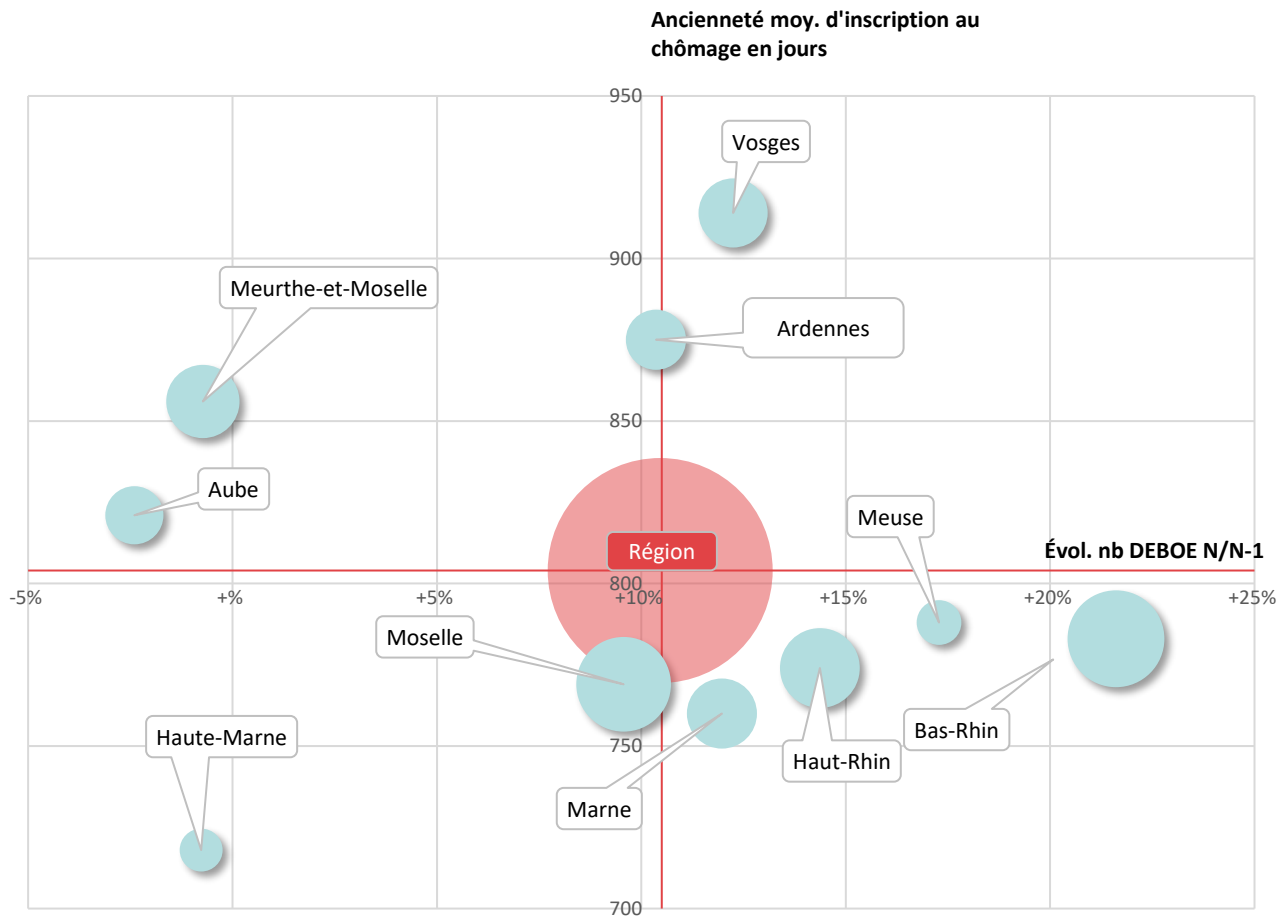
* Lecture : au niveau national, 129 336 DEBOE sont bénéficiaires de l'AAH (avec ou sans autre titre de reconnaissance), soit 25% de l'ensemble des DEBOE.

Ancienneté moy. inscription au chômage en jours	DEBOE	Evol. N/N-1 en jours	DETP	Evol. N/N-1 en jours	Ecart BOE / TP en jours*
NATIONAL	**761**	**-65**	**621**	**-13**	**+140**
REGION	**804**	**-64**	**623**	**-11**	**+181**
08-Ardennes	875	-72	686	-16	+189
10-Aube	821	-60	636	-14	+185
51-Marne	760	-60	647	-5	+113
52-Haute-Marne	718	-75	610	-13	+108
54-Meurthe-et-Moselle	856	-68	657	0	+199
55-Meuse	788	-92	651	-11	+137
57-Moselle	769	-63	588	-25	+181
67-Bas-Rhin	783	-48	607	-7	+176
68-Haut-Rhin	774	-53	576	-12	+198
88-Vosges	914	-83	695	-4	+219

* Lecture : au niveau national, les DEBOE ont une ancienneté moy. au chômage de 761 jours, soit 140 jours de + que pour le TP.

Les 3 domaines prof. les + recherchés au niveau régional par les DEBOE	1, Serv. à la personne et à la collectivité		2, Support à l'entreprise		3, Commerce, vente et grande distribution	
	Effectifs DEBOE	% DEBOE	Effectifs DEBOE	% DEBOE	Effectifs DEBOE	% DEBOE
NATIONAL	**120 446**	**23%**	**99 270**	**19%**	**60 411**	**12%**
REGION	**9 807**	**23%**	**8 131**	**19%**	**5 187**	**12%**
08-Ardennes	756	25%	511	17%	360	12%
10-Aube	593	21%	545	19%	374	13%
51-Marne	1 008	24%	754	18%	556	13%
52-Haute-Marne	432	28%	242	16%	173	11%
54-Meurthe-et-Moselle	987	22%	1 026	23%	528	12%
55-Meuse	464	28%	314	19%	167	10%
57-Moselle	1 774	24%	1 870	25%	894	12%
67-Bas-Rhin	1 713	22%	1 346	17%	933	12%
68-Haut-Rhin	1 183	22%	848	16%	709	13%
88-Vosges	897	22%	675	17%	493	12%

* Lecture : au niveau national, 23% des DEBOE soit 120 446 personnes, recherchent un emploi dans le domaine des services à la personne et à la collectivité.



Évolution du nombre de DEBOE en un an (cat.A,B,C) et ancienneté moyenne d'inscription au chômage

Ce graphique à bulles permet d'analyser le positionnement du département par rapport à la moyenne régionale (bulle rouge) selon deux axes d'analyse : en abscisse, l'évolution du nombre de DEBOE entre la période N et N-1, et en ordonnée l'ancienneté moyenne d'inscription au chômage en jours.

La création d'activité aidée par l'Agefiph

Année 2024 - Agefiph

	Nb de créations d'activité BOE*	Evol. N/N-1	Nb créations pour 10 000 DEBOE**	% femmes	% 50 ans et +	% Bac et +
NATIONAL	**4 683**	**-11%**	**91**	**49%**	**37%**	**63%**
REGION	**219**	**-10%**	**51**	**49%**	**33%**	**64%**
08-Ardennes	8	-20%	26	50%	25%	0%
10-Aube	13	-38%	46	54%	38%	50%
51-Marne	33	+43%	80	44%	38%	50%
52-Haute-Marne	15	+15%	97	33%	47%	0%
54-Meurthe-et-Moselle	19	-5%	42	47%	42%	53%
55-Meuse	6	+20%	36	17%	50%	67%
57-Moselle	26	-28%	34	73%	23%	72%
67-Bas-Rhin	24	+4%	30	42%	21%	63%
68-Haut-Rhin	49	-23%	91	45%	31%	65%
88-Vosges	26	-7%	65	62%	38%	65%

* Nombre de créations aidées financièrement par l'Agefiph. BOE = Bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Les contrats en alternance aidés par l'Agefiph

Année 2024 - Agefiph

	Nb contrats d'apprentissage	Nb contrats de professionnalisation
NATIONAL	**4 972**	**940**
REGION	**410**	**71**
08-Ardennes	22	10
10-Aube	21	2
51-Marne	27	14
52-Haute-Marne	6	0
54-Meurthe-et-Moselle	43	5
55-Meuse	13	1
57-Moselle	66	14
67-Bas-Rhin	79	14
68-Haut-Rhin	75	9
88-Vosges	58	2

www.agefiph.fr

Réalisation : Agefiph / Direction innovation évaluation et stratégie