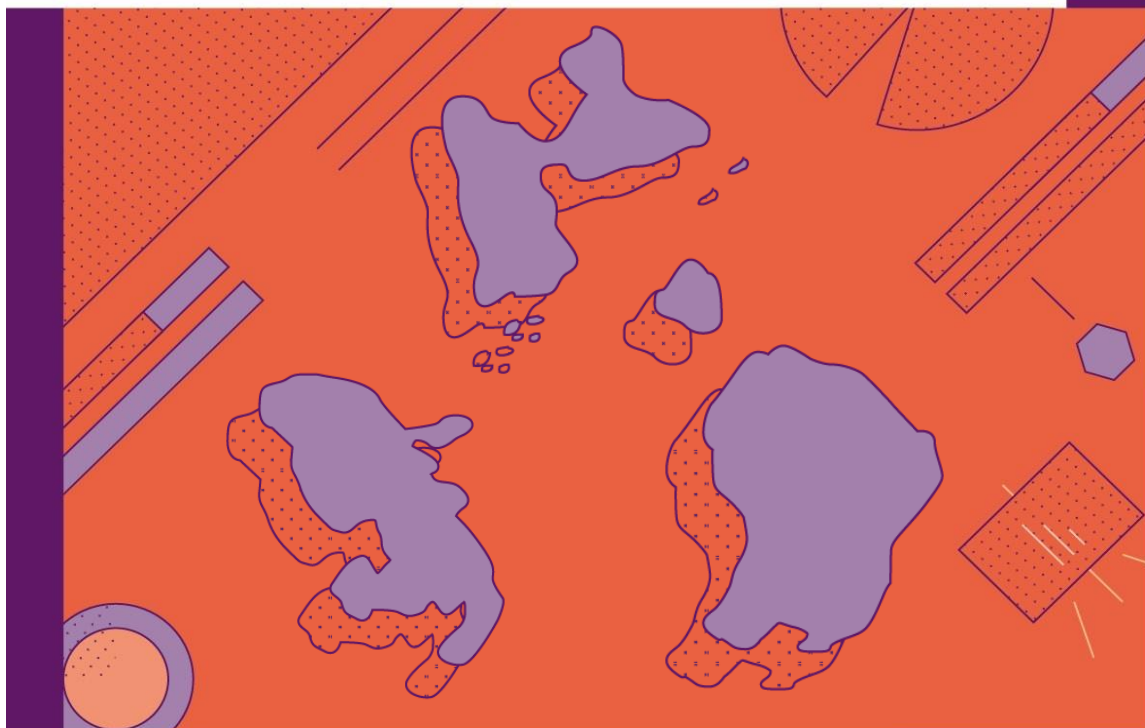


OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI  
ET DU HANDICAP



# EMPLOI ET CHÔMAGE DES PERSONNES HANDICAPÉES

1er  
semestre  
2025

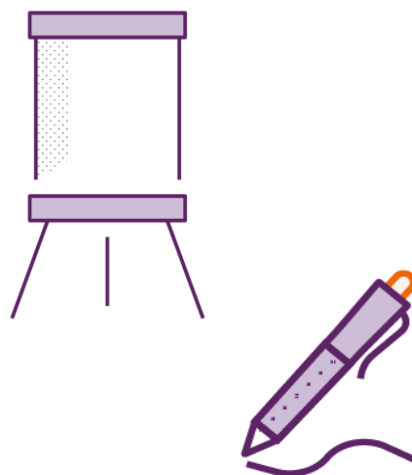
Région Antilles-Guyane



ouvrir l'emploi  
aux personnes handicapées

# Sommaire et synthèse

- La demande d'emploi - page 3
- Les reprises d'emploi - page 5
- Les maintiens dans l'emploi - page 6
- La création d'activité - page 7
- Les entrées en formation - page 8
- L'alternance - page 9



## Une conjoncture économique marquée par une croissance faible et un recul de l'emploi

L'activité ralentit en France en 2025 : selon l'Insee, la croissance atteindrait +0,8 % en moyenne annuelle, après +1,1 % en 2024. L'emploi dans le secteur privé reculerait (-51 000 sur l'ensemble de l'année 2025), notamment du fait durcissement des politiques de l'emploi (alternance et contrats aidés notamment).

## Avec 6 542 personnes inscrites au chômage à fin juin 2025 au niveau régional, le nombre de demandeurs d'emploi en situation de handicap continue sa reprise à la hausse depuis mi 2023

A fin juin 2025, le nombre de DEBOE a augmenté de 17,0 % en un an (contre + 3,7 % pour l'ensemble des publics).

Outre la conjoncture économique difficile, l'augmentation tendancielle du nombre de DEBOE s'explique par :

- une augmentation du nombre de personnes reconnues handicapées (+8% en un an au niveau national),
- l'obligation d'inscription de tous les demandeurs d'emploi à France Travail depuis le 1er janvier 2025. Cette obligation concerne les allocataires du RSA ainsi que les jeunes en recherche d'emploi accompagnés dans une mission locale et les personnes en situation de handicap suivies par Cap emploi.

## Un accès à l'emploi plus difficile que pour les autres demandeurs d'emploi

Du fait d'un âge plus élevé, d'un niveau de formation plus faible et de freins périphériques tels qu'un moins bon état de santé ou une moindre mobilité géographique, les demandeurs d'emploi en situation de handicap accèdent moins facilement et moins rapidement à l'emploi : au niveau national, seuls 32% accèdent à l'emploi dans les 6 mois suivant leur inscription (contre 53% pour les autres demandeurs d'emploi).

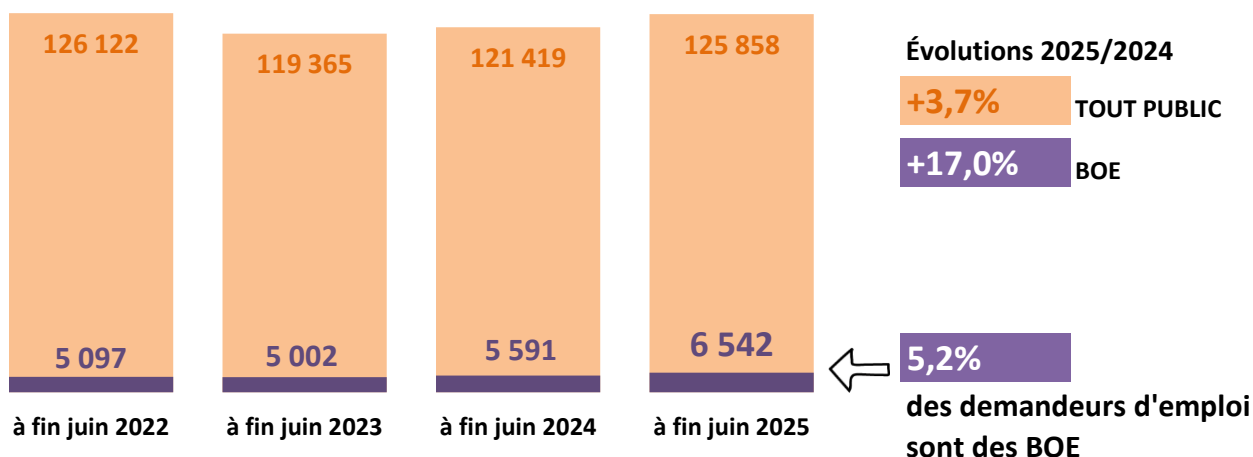
## Les difficultés sont accentuées par le recul des entrées en formation en 2024

Les entrées en formation ont fortement reculé dans la région en 2024 pour les demandeurs d'emploi en situation de handicap (-27% contre -26% pour l'ensemble des publics).

## Une hausse des maintiens dans l'emploi

Le nombre de maintiens dans l'emploi grâce aux interventions de l'Agefiph, du FIPHP et de Cap emploi continue quant à lui de progresser avec 34 personnes handicapées maintenues dans l'emploi au 1er semestre 2025 dont un pourcentage de femmes qui ne cesse de progresser (79 %).

## ÉVOLUTION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION (cat. A,B,C)



Pour les personnes handicapées, sont pris en compte l'ensemble des bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) à savoir les personnes ayant (au moins) un titre de reconnaissance.

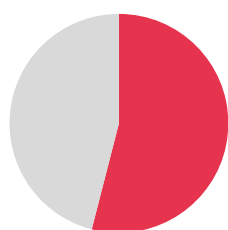
Les données portent sur les catégories A-B-C, soit l'ensemble des personnes tenues d'accomplir des actes de recherche d'emploi.

### Point de vigilance

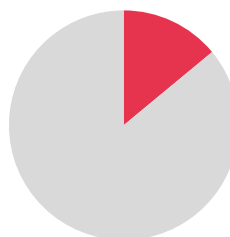
Les évolutions sont à prendre avec précaution : En effet, tous les demandeurs d'emploi doivent désormais être inscrits à France Travail, selon les dispositions de la loi "Pour le plein emploi" entrées en vigueur depuis le 1er janvier 2025.

Cette obligation concerne les allocataires du RSA ainsi que les jeunes en recherche d'emploi accompagnés dans une mission locale et les personnes en situation de handicap suivies par Cap emploi.

## LES DEMANDEURS D'EMPLOI BÉNÉFICIAIRES DE MINIMA SOCIAUX DANS LA RÉGION



**54%**  
des DEBOE sont  
bénéficiaires de  
l'AAH (seule ou avec un  
autre titre de



**14%**  
des DEBOE sont  
bénéficiaires du RSA

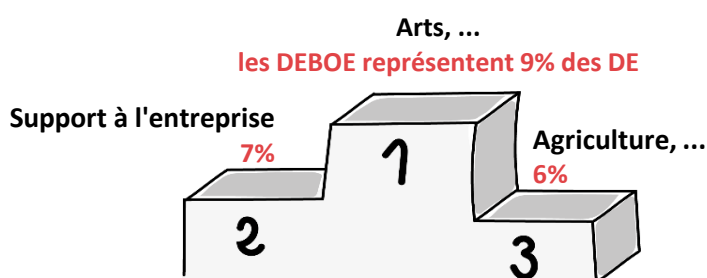
## CARACTÉRISTIQUES DES DEMANDEURS D'EMPLOI (DE) DANS LA RÉGION

| BOE |                                                                                                | Tout public |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| 56% |  FEMMES       | 58%         |
| 49% | 50 ANS ET +   | 33%         |
| 27% |  NIVEAU < CAP | 23%         |
| 37% | BAC ET +                                                                                       | 46%         |
| 35% | FAIBLE NIVEAU DE QUALIFICATION<br>(MANOEUVRE, OS, EMPLOYÉ NON QUALIFIÉ)                        | 30%         |
| 57% | DE DEPUIS AU MOINS UN AN                                                                       | 46%         |
| 23% | DE DEPUIS AU MOINS TROIS ANS                                                                   | 16%         |

## LES DOMAINES PROFESSIONNELS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LA RÉGION

|                                                                                     |                                                                                                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <b>SERVICES À LA PERSONNE ET À LA COLLECTIVITÉ</b><br>24% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine |
|  | <b>SUPPORT À L'ENTREPRISE</b><br>18% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine                      |
|  | <b>COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION</b><br>13% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine      |

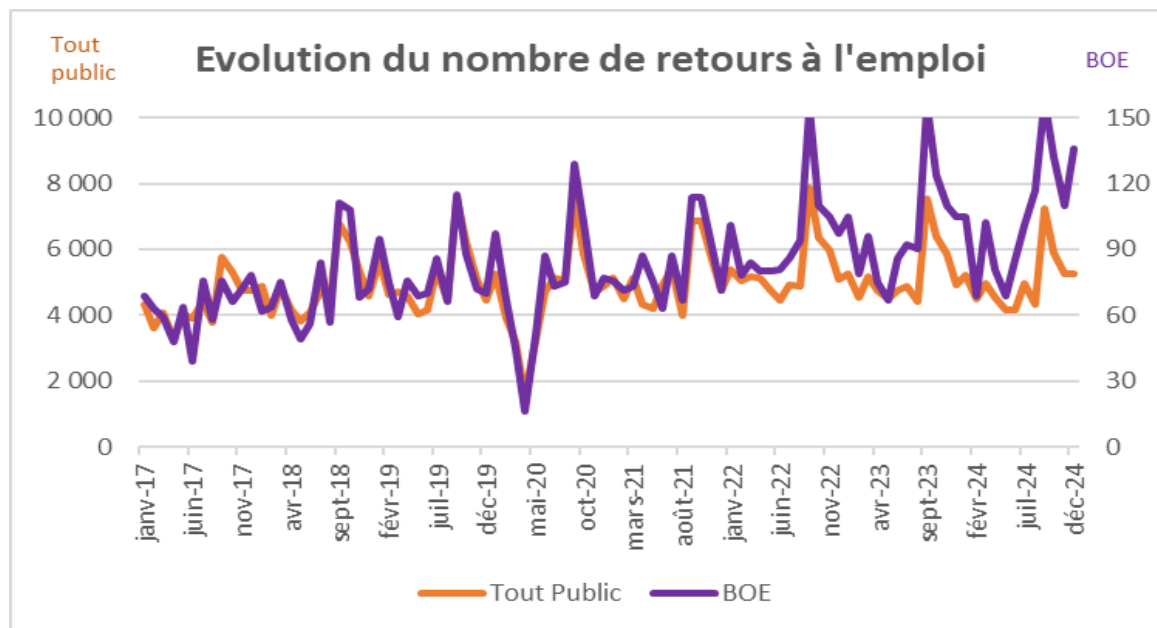
## LES DOMAINES PROFESSIONNELS PARMI LESQUELS LES DEBOE SONT SUR-REPRÉSENTÉS PAR RAPPORT À LA MOYENNE RÉGIONALE



NB : Tous domaines confondus, les DEBOE représentent 5% de l'ensemble des DE dans la région

## Les domaines professionnels

Chaque domaine professionnel rassemble un ensemble de métiers aux compétences proches. L'approche par domaine professionnel permet de mettre en évidence les opportunités d'emploi pour un ensemble de métiers, quels que soient les secteurs dans lesquels ils s'exercent. Les "services à la personne et à la collectivité" comprennent notamment les agents de gardiennage et d'entretien ainsi que les agents de sécurité et de surveillance. Le "support à l'entreprise" comprend la comptabilité / gestion, RH, achats, ...



## Année 2024 Evolutions 2024/2023

|             |        |     |
|-------------|--------|-----|
| Tout public | 60 532 | -4% |
| BOE         | 1 265  | +7% |
| % BOE       | 2,1%   |     |

**Lecture :** en 2024, 60 532 demandeurs d'emploi ont accédé à un emploi d'un mois ou plus dont 1 265 BOE, soit 2,1% du total



### Taux d'accès à l'emploi

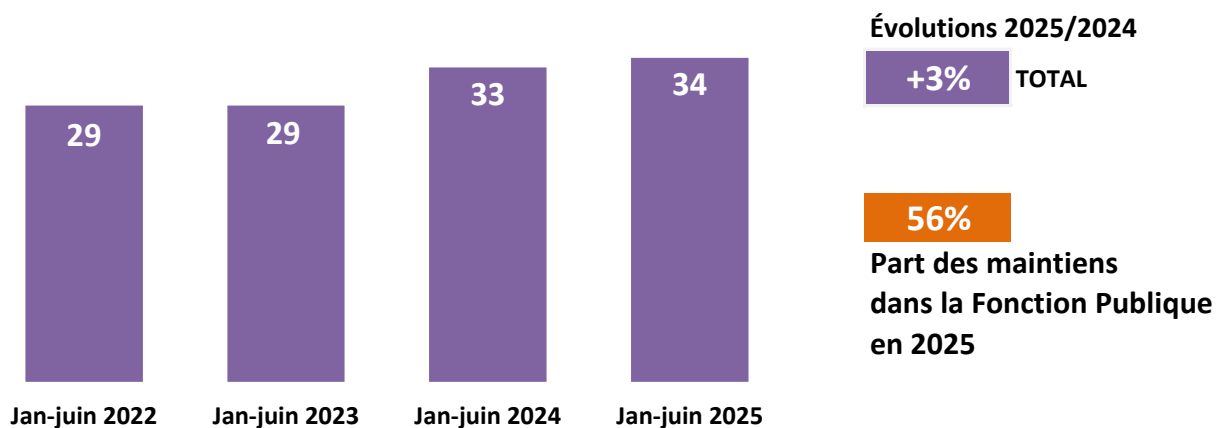
Au niveau national, 32% des DEBOE accèdent à l'emploi dans les 6 mois suivant leur inscription (contre 53% pour les autres demandeurs d'emploi)

## Les reprises d'emploi de demandeurs d'emploi

La mesure de l'accès ou du retour à l'emploi des demandeurs d'emploi inscrits sur les listes de France Travail est construite à partir des déclarations préalables à l'embauche (DPAE) transmises par les employeurs à l'ACOSS et la CCMSA, et des données de France Travail (notamment pour les emplois non-salariés).

Le nombre de reprises d'emploi correspond aux nombre de demandeurs d'emploi en catégories A ou B ayant eu une DPAE d'un mois ou plus, sortant des listes en déclarant une reprise d'emploi, ou basculant sous certaines conditions en catégories C ou E.

## ÉVOLUTION DU NOMBRE DE MAINTIENS DANS L'EMPLOI DANS LA RÉGION



## CARACTÉRISTIQUES DES MAINTIENS DANS L'EMPLOI DANS LA RÉGION

|                                       | REGION | France |
|---------------------------------------|--------|--------|
| FEMMES                                | 79%    | 64%    |
| 50 ANS ET PLUS                        | 38%    | 47%    |
| BAC ET +                              | 74%    | 69%    |
| CADRES                                | 15%    | 11%    |
| HANDICAP MOTEUR                       | 65%    | 58%    |
| MALADIES INVALIDANTES                 | 19%    | 19%    |
| HANDICAP AUDITIF                      | 10%    | 10%    |
| ANCIENNETE DANS L'ENTREPRISE > 10 ANS | 41%    | 46%    |
| 20 SALARIES ET +                      | 78%    | 71%    |

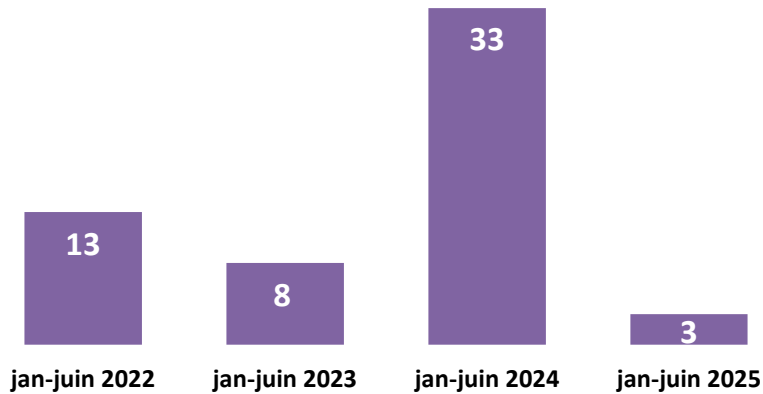


### Les Cap emploi

Afin d'apporter un service plus lisible et plus efficace pour mieux sécuriser les parcours, la loi travail du 8 août 2016 entérine la réunion en une mission commune de l'accompagnement vers l'emploi (axe 1) et du maintien dans l'emploi (axe 2) des personnes handicapées en milieu ordinaire. Celle-ci est assurée à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2018 par les organismes de placement spécialisés, regroupés sous le nom de Cap emploi.

Les données présentées sont extraites des rapports d'activité (axe 2) à fin juin 2025.

## ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CRÉATIONS D'ACTIVITÉ AIDÉES PAR L'AGEFIPH DANS LA RÉGION



### Évolutions 2025/2024

-91%

### La création d'activité aidée par l'Agefiph

**Objectif :** l'aide de l'Agefiph a pour objectif de permettre à une personne handicapée de créer son emploi principal et pérenne (créer ou reprendre une activité). L'aide est accordée afin de participer au financement du démarrage de l'activité. Le créateur peut également bénéficier de prestations d'accompagnement et de suivi post-crédation.



### CARACTÉRISTIQUES DES CRÉATEURS D'ACTIVITÉ

AIDÉS FINANCIÈREMENT PAR L'AGEFIPH EN FRANCE EN 2025

49%

FEMMES

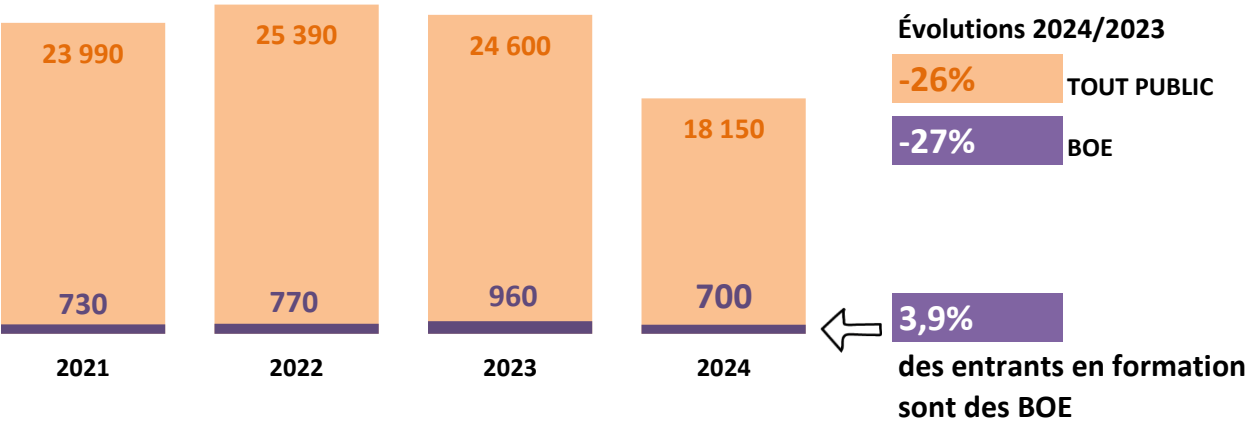
33%

50 ANS ET +

67%

BAC ET +

## ÉVOLUTION DES ENTREES EN FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI



## CARACTERISTIQUES DES DEMANDEURS D'EMPLOI ENTRES EN FORMATION EN 2024

|                          | BOE | Tout public |
|--------------------------|-----|-------------|
| FEMMES                   | 61% | 61%         |
| 50 ANS ET PLUS           | 36% | 20%         |
| BAC ET +                 | 46% | 57%         |
| DE DEPUIS AU MOINS UN AN | 39% | 23%         |

### Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

Source : France Travail, fichier des entrées en formation.

Ces données sont constituées à partir des types d'informations suivantes :

- les Attestations d'Entrée en Stage (AES) correspondant à une entrée dans un nouveau plan de formation.
- les transferts de demandeurs d'emploi en catégorie D d'inscription pour motif de formation sans AES.
- les entrées en formation financées par la mobilisation du compte personnel de formation (données transmises par la Caisse des dépôts et consignations).

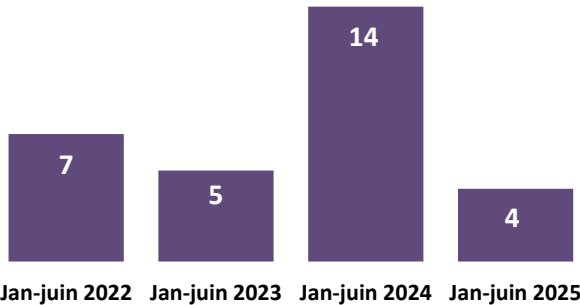
### 3 PRINCIPAUX SECTEURS DE FORMATION POUR LES BOE

|                            | BOE | Tout public |
|----------------------------|-----|-------------|
| FORMATION GENERALE         | 27% | 18%         |
| INFORMATION, COMMUNICATION | 18% | 11%         |
| ECHANGE ET GESTION         | 15% | 25%         |

### 3 PRINCIPAUX OBJECTIFS DE FORMATION POUR LES BOE

|                               | BOE | Tout public |
|-------------------------------|-----|-------------|
| CERTIFICATION                 | 41% | 45%         |
| MOBILISATION, REMISE A NIVEAU | 23% | 12%         |
| PROFESSIONNALISATION          | 20% | 15%         |

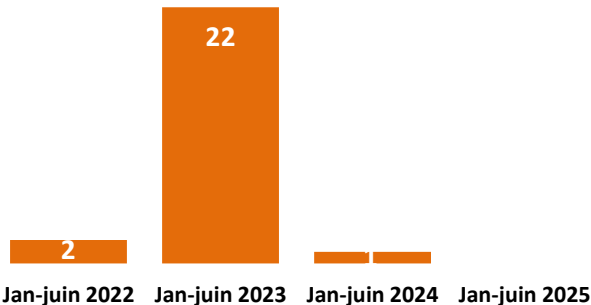
## RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE (aidés financièrement par l'Agefiph)



Évolutions 2025/2024 **-71%**

**Objectif :** l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat d'apprentissage.

## RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION (aidés financièrement par l'Agefiph)



Évolutions 2025/2024 **-**

**Objectif :** l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat de professionnalisation.

## FRANCE : DONNÉES QUALITATIVES EN 2025

|                  |        |
|------------------|--------|
| FEMMES           | 39%    |
| BAC ET +         | 38%    |
| - DE 18 ANS      | 25%    |
| AGE MOYEN        | 25 ans |
| 20 SALARIÉS ET + | 35%    |
| - DE 10 SALARIÉS | 49%    |

## FRANCE : DONNÉES QUALITATIVES EN 2025

|        |                  |
|--------|------------------|
| 46%    | FEMMES           |
| 37%    | BAC ET +         |
| 46%    | 45 ANS ET +      |
| 42 ans | AGE MOYEN        |
| 66%    | 20 SALARIÉS ET + |



 **[www.agefiph.fr](http://www.agefiph.fr)**

Réalisation : Agefiph / Direction innovation évaluation et stratégie