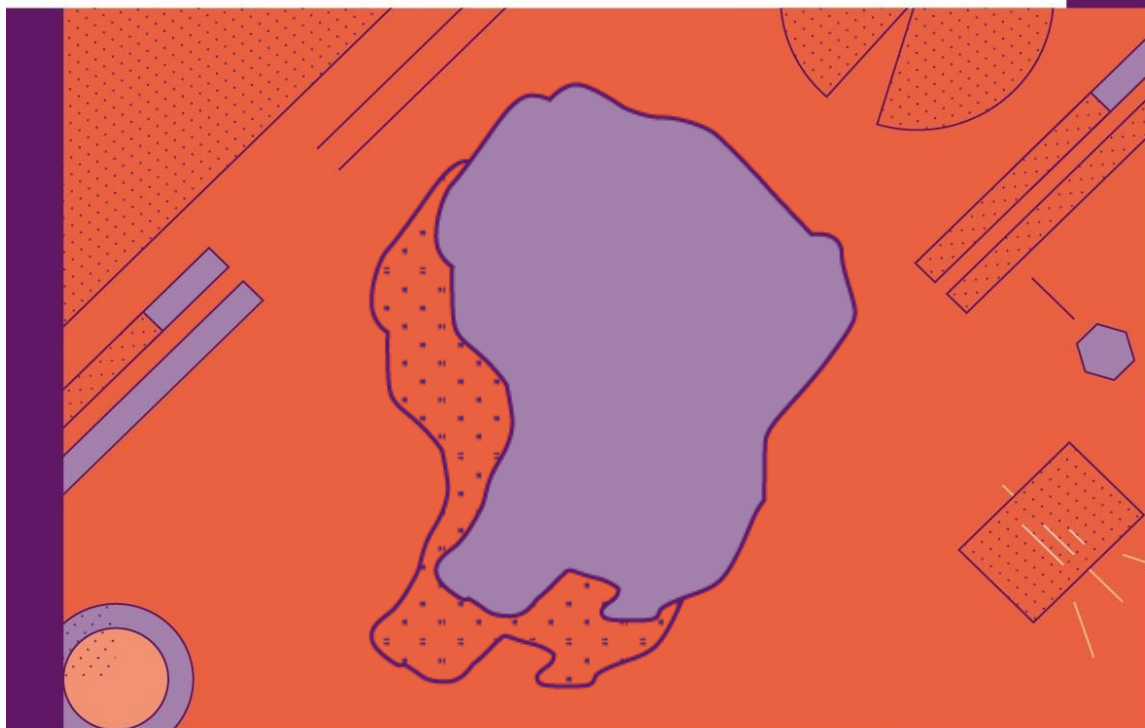


OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI
ET DU HANDICAP



EMPLOI ET CHÔMAGE DES PERSONNES HANDICAPÉES

Année
2025

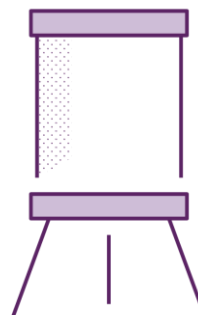
Région Guyane



ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées

Sommaire et synthèse

- Le handicap et la santé – page 3
- La demande d'emploi – page 4
- L'obligation d'emploi – page 6
- Les maintiens dans l'emploi – page 7
- La création d'activité – page 8
- Les contrats aidés – page 8
- Les entrées en formation – page 9
- L'alternance – page 10
- L'emploi accompagné – page 11



Une croissance fragilisée avec un recul de l'emploi

La croissance française, impactée comme les autres pays par de nombreuses incertitudes géopolitiques, a néanmoins atteint +0,9% en 2025, soit quasiment autant qu'en 2024 (+1,1%). Le marché du travail reste toutefois peu dynamique et est marqué par une augmentation du chômage (7,9% fin 2025, en hausse de 0,6 point sur un an) et un recul de l'emploi privé (-60 000 postes en 2025).

Une augmentation du chômage pour les personnes en situation de handicap

Avec près de 1 200 personnes inscrites au chômage dans la région à fin décembre 2025 et tenues d'accomplir des actes de recherche d'emploi, le nombre de demandeurs d'emploi en situation de handicap (DEBOE) augmente moins vite que pour l'ensemble des publics (+4,7% sur un an contre +15,4%).

Par rapport à l'ensemble des demandeurs d'emploi, les DEBOE sont plus âgés, ont un niveau de formation plus faible, sont davantage bénéficiaires de minima sociaux et ont davantage de freins périphériques tels qu'un moins bon état de santé ou une moindre mobilité géographique. Ces difficultés sont accentuées par la forte baisse des entrées en contrats aidés pour les personnes en situation de handicap (-36% en un an).

Un dynamisme des aides et des dispositifs d'accompagnement spécifiques

La mobilisation de l'offre de services de l'Agefiph reste soutenue et s'accompagne d'une satisfaction élevée des entreprises et des personnes en situation de handicap.

Le nombre de maintiens dans l'emploi grâce aux interventions de l'Agefiph, du FIPHFP et de Cap emploi continue de progresser (+31 % en un an) avec 42 personnes handicapées maintenues dans l'emploi en 2025 avec un pourcentage de femmes qui progresse et dépasse 70%.

En outre, au 31 décembre 2025, 68 personnes étaient accompagnées par une plateforme d'Emploi Accompagné, soit une hausse de 48% en un an.

L'enquête Vie quotidienne et Santé

Conçue par la Direction de la recherche, de l'évaluation, des études et des statistiques (DREES) et réalisée par l'Insee, l'enquête Vie quotidienne et santé, qui a bénéficié du soutien de l'Agefiph, a pour objectif d'établir des statistiques générales sur les conditions de vie des personnes vivant à domicile, leurs difficultés à réaliser les activités de la vie quotidienne et les aides qu'elles reçoivent. Cette enquête a été réalisée auprès de 334 000 personnes vivant en France en domicile ordinaire, entre février 2021 et avril 2022.

Enquête Vie quotidienne et santé : données sur les 15-64 ans

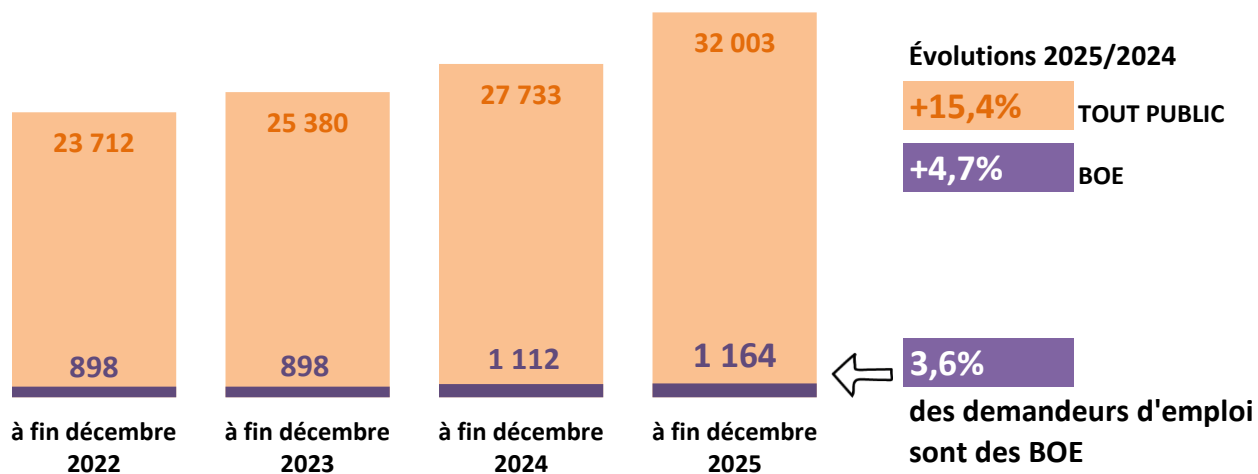
	Guyane	%	France	%
Questions européennes				
État général de santé				
Très bon	75 000	41%	19 768 200	48%
Bon	72 100	40%	14 339 600	35%
Assez bon	27 200	15%	5 348 500	13%
Mauvais ou très mauvais	6 700	4%	1 981 400	5%
Maladie chronique ou problème de santé durable				
Non	144 500	80%	31 823 500	77%
Oui	36 600	20%	9 613 800	23%
Limitation depuis 6 mois dans les activités du quotidien				
Oui, forte	6 800	4%	1 744 700	4%
Oui, modérée	15 500	9%	4 217 700	10%
Non	159 100	88%	35 475 100	86%
Limitations				
Difficultés pour voir				
Beaucoup ou ne voit pas du tout	4 000	2%	903 800	2%
Un peu	24 700	14%	6 452 400	16%
Aucune	152 600	84%	34 081 500	82%
Difficultés pour entendre				
Beaucoup ou n'entend pas du tout	1 400	1%	447 200	1%
Un peu	3 300	3%	2 445 600	6%
Aucune	105 000	96%	38 544 500	93%
Difficultés psychologiques perturbant la vie quotidienne				
Beaucoup	2 600	1%	751 500	2%
Un peu	8 400	5%	2 643 900	6%
Aucune	170 100	94%	38 042 000	92%
Reconnaissance				
La personne considère avoir un handicap				
Non	170 000	94%	37 552 500	91%
Oui	11 300	6%	3 885 100	9%
La personne a une reconnaissance officielle d'un handicap ou d'une perte d'autonomie				
Non	174 300	96%	38 205 500	92%
Oui	7 100	4%	3 232 100	8%

Lecture > 19 768 200 personnes âgées de 15 à 64 ans déclarent avoir un très bon état de santé.

Champ > Personnes de 15 à 64 ans ou plus résidant en logement ordinaire en France.

Source > Enquête Vie Quotidienne et Santé 2021, DREES.

ÉVOLUTION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LA RÉGION (cat. A,B,C)



Pour les personnes handicapées, sont pris en compte l'ensemble des bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) à savoir les personnes ayant (au moins) un titre de reconnaissance.

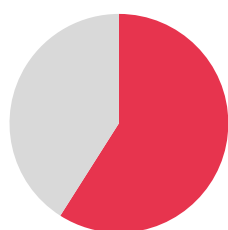
Les données portent sur les catégories A-B-C, soit l'ensemble des personnes tenues d'accomplir des actes de recherche d'emploi.

Point de vigilance

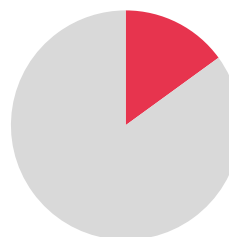
Les évolutions sont à prendre avec précaution : En effet, tous les demandeurs d'emploi doivent désormais être inscrits à France Travail, selon les dispositions de la loi "Pour le plein emploi" entrées en vigueur depuis le 1er janvier 2025.

Cette obligation concerne les allocataires du RSA ainsi que les jeunes en recherche d'emploi accompagnés dans une mission locale et les personnes en situation de handicap suivies par Cap emploi.

LES DEMANDEURS D'EMPLOI BÉNÉFICIAIRES DE MINIMA SOCIAUX DANS LA RÉGION

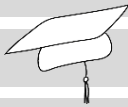


59%
des DEBOE sont
bénéficiaires de
l'AAH (seule ou avec un
autre titre de
reconnaissance)



15%
des DEBOE sont
bénéficiaires du RSA

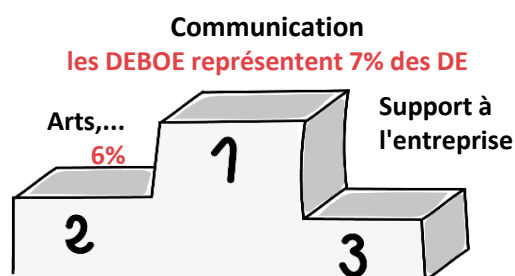
CARACTÉRISTIQUES DES DEMANDEURS D'EMPLOI (DE) DANS LA RÉGION

BOE		Tout public
52%	 FEMMES	59%
43%	50 ANS ET + 	21%
40%	NIVEAU < CAP	36%
29%	 BAC ET +	35%
49%	FAIBLE NIVEAU DE QUALIFICATION (MANOEUVRE, OS, EMPLOYÉ NON QUALIFIÉ)	43%
50%	DE DEPUIS AU MOINS UN AN	32%
12%	DE DEPUIS AU MOINS TROIS ANS	5%
533 jours	ANCIENNETÉ MOYENNE D'INSCRIPTION AU CHÔMAGE	355 jours

LES DOMAINES PROFESSIONNELS LES PLUS RECHERCHÉS DANS LA RÉGION

	SERVICES À LA PERSONNE ET À LA COLLECTIVITÉ 34% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine
	SUPPORT À L'ENTREPRISE 15% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine
	COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION 10% des DEBOE recherchent un emploi dans ce domaine

LES DOMAINES PROFESSIONNELS PARMI LESQUELS LES DEBOE SONT SUR-REPRÉSENTÉS PAR RAPPORT À LA MOYENNE RÉGIONALE



NB : Tous domaines confondus, les DEBOE représentent 4% de l'ensemble des DE dans la région

Les domaines professionnels

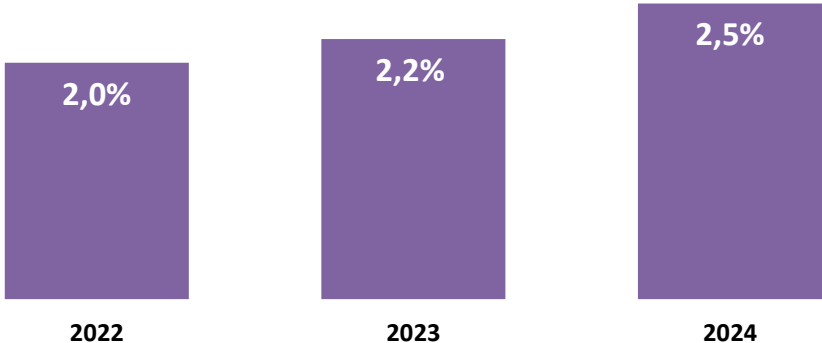
Chaque domaine professionnel rassemble un ensemble de métiers aux compétences proches.

L'approche par domaine professionnel permet de mettre en évidence les opportunités d'emploi pour un ensemble de métiers, quels que soient les secteurs dans lesquels ils s'exercent. Les "services à la personne et à la collectivité" comprennent notamment les agents de gardiennage et d'entretien ainsi que les agents de sécurité et de surveillance. Le "support à l'entreprise" comprend la compta / gestion, RH, achats, ...

L'obligation d'emploi des travailleurs handicapés

6

ÉVOLUTION DU TAUX D'EMPLOI EN ETP (après la majoration seniors)



La DOETH

Données déclarées par les entreprises dans le cadre de leur OETH, intégrées dans la déclaration sociale nominative (DSN) depuis le 1er janvier 2020. Depuis cette date, l'unité assujettie est l'entreprise et non plus l'établissement autonome. Le décompte des bénéficiaires de l'OETH est également modifié avec notamment la survalorisation des seniors (50 ans ou plus) pour le calcul des contributions dues par les entreprises.

L'emplacement géographique d'une entreprise soumise à l'OETH est la région / département où se situe le siège social.

Données provisoires pour 2023 et 2024.



CHIFFRES CLES EN 2024

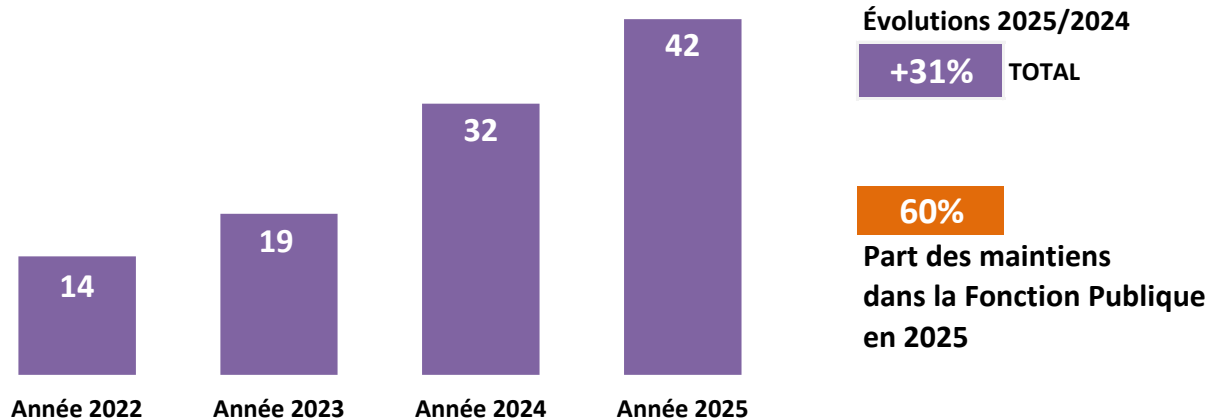


Entreprises assujetties en 2024
262

	REGION	France
TAUX D'EMPLOI MAJORE (ETP)	2,5%	5,1%
TAUX D'ATTEINTE DIRECTE DE L'OETH	48%	92%
TAUX D'ATTEINTE DE 0% (% entreprises)	48%	28%
TAUX D'ATTEINTE DE 100% ou plus (% entreprises)	19%	35%

Lecture : au niveau national, 35 % des entreprises présentent un taux supérieur ou égal à 100 % et emploient donc au moins autant de bénéficiaires de l'OETH qu'attendus par la loi. À l'opposé, 28 % des entreprises n'en accueillent aucun en 2024.

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE MAINTIENS DANS L'EMPLOI DANS LA RÉGION



CARACTÉRISTIQUES DES MAINTIENS DANS L'EMPLOI EN 2025

	REGION	France
FEMMES	76%	63%
50 ANS ET PLUS	48%	48%
BAC ET +	80%	69%
HANDICAP MOTEUR	65%	59%
MALADIES INVALIDANTES	25%	19%
ANCIENNETE DANS L'ENTREPRISE > 10 ANS	39%	46%
20 SALARIES ET +	88%	71%



Les Cap emploi

Afin d'apporter un service plus lisible et plus efficace pour mieux sécuriser les parcours, la loi travail du 8 août 2016 entérine la réunion en une mission commune de l'accompagnement vers l'emploi (axe 1) et du maintien dans l'emploi (axe 2) des personnes handicapées en milieu ordinaire. Celle-ci est assurée à compter du 1^{er} janvier 2018 par les organismes de placement spécialisés, regroupés sous le nom de Cap emploi.

Les données présentées sont extraites des rapports d'activité (axe 2) à fin décembre 2025.

La création d'activité aidée par l'Agefiph

Objectif : l'aide de l'Agefiph a pour objectif de permettre à une personne handicapée de créer son emploi principal et pérenne (créer ou reprendre une activité). L'aide est accordée afin de participer au financement du démarrage de l'activité. Le créateur peut également bénéficier de prestations d'accompagnement et de suivi post-crédation.



NOMBRE DE CRÉATIONS D'ACTIVITÉ AIDÉES PAR L'AGEFIPH DANS LA RÉGION EN 2025

0



CARACTÉRISTIQUES DES CRÉATEURS D'ACTIVITÉ AIDÉS FINANCIÈREMENT PAR L'AGEFIPH EN FRANCE EN 2025

49%

FEMMES

45 ans

AGE MOYEN

34%

50 ANS ET +

66%

BAC ET +

Les contrats aidés

Année 2025 - Dares

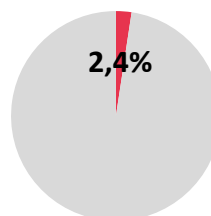
LES CONTRATS AIDÉS

Dans le cadre de la réforme des contrats aidés, sont mis en place à compter du 01/01/2018 les parcours emploi compétences (PEC). Recentrés sur le seul objectif d'insertion professionnelle des publics éloignés de l'emploi, ils associent à la fois mise en situation professionnelle auprès d'employeurs sélectionnés, accès facilité à la formation et acquisition de compétences. Les PEC renvoient au cadre juridique des contrats unique d'insertion – contrats d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE) dans le secteur non marchand prévu par le code du travail.

À compter de janvier 2018, le recours aux CUI-CIE (contrats aidés pour le secteur marchand) est limité aux Drom ou aux conseils départementaux qui les financent entièrement.

Les données portent sur les entrées initiales et les reconductions.

PART DES BOE DANS LES PEC EN RÉGION

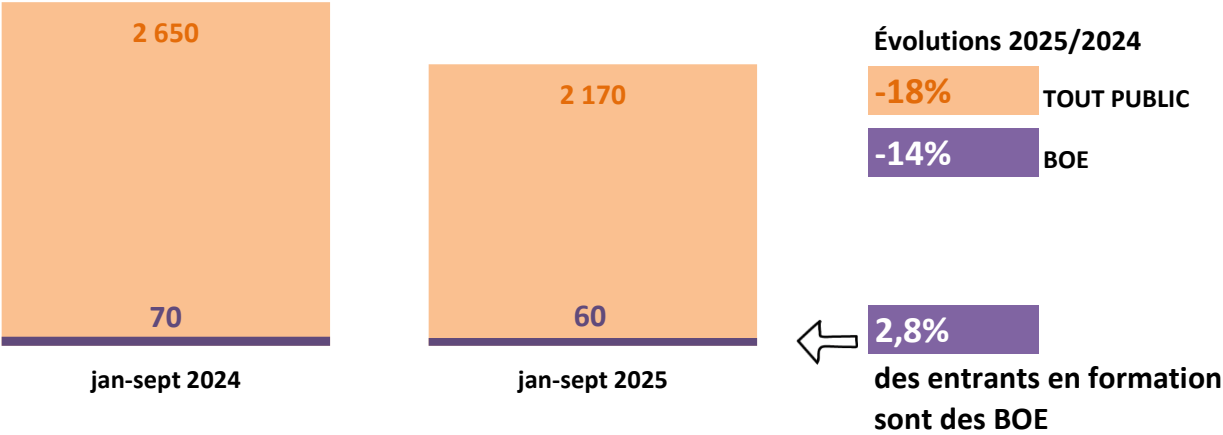


2,4%

= 28 PEC pour les BOE
(-36% en un an)

(en 2024, la part était de 2,3%)

ÉVOLUTION DES ENTREES EN FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI



CARACTERISTIQUES DES DEMANDEURS D'EMPLOI ENTRES EN FORMATION EN 2025

	BOE	Tout public
FEMMES	50%	49%
50 ANS ET PLUS	50%	7%
BAC ET +	50%	53%
DE DEPUIS AU MOINS UN AN	33%	19%

Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

Source : France Travail, fichier des entrées en formation.

Ces données sont constituées à partir des types d'informations suivantes :

- les Attestations d'Entrée en Stage (AES) correspondant à une entrée dans un nouveau plan de formation.
- les transferts de demandeurs d'emploi en catégorie D d'inscription pour motif de formation sans AES.
- les entrées en formation financées par la mobilisation du compte personnel de formation (données transmises par la Caisse des dépôts et consignations).

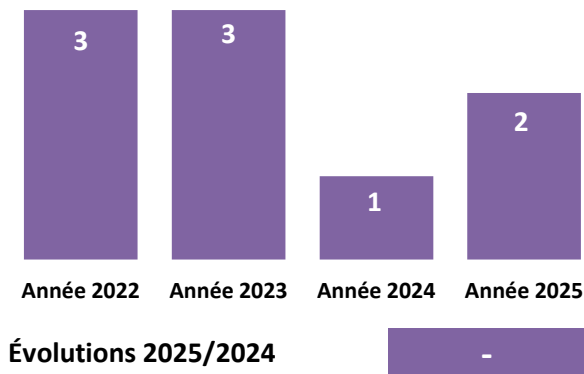
3 PRINCIPAUX SECTEURS DE FORMATION POUR LES BOE

	BOE	Tout public
ECHANGE ET GESTION	33%	34%
FORMATION GENERALE	17%	7%
SERVICES AUX PERSONNES	17%	20%

3 PRINCIPAUX OBJECTIFS DE FORMATION POUR LES BOE

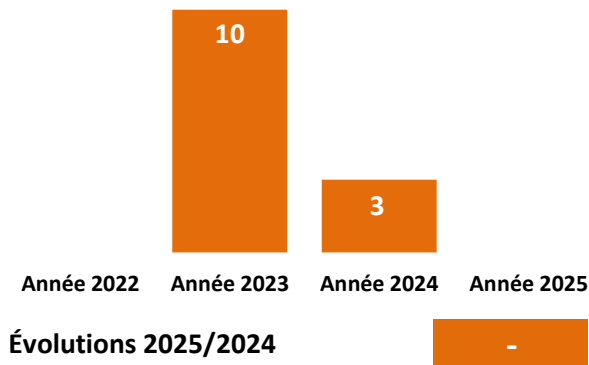
	BOE	Tout public
CERTIFICATION	50%	56%
PERFECTIONNEMENT	17%	8%
ADAPTATION AU POSTE DE TRAVAIL	17%	23%

RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE (aidés financièrement par l'Agefiph)



Objectif : l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat d'apprentissage.

RÉGION : ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION (aidés financièrement par l'Agefiph)



Objectif : l'aide de l'Agefiph a pour objectif d'encourager l'employeur privé à recruter une personne handicapée en contrat de professionnalisation.

FRANCE : DONNÉES QUALITATIVES EN 2025

FEMMES	41%
- DE 18 ANS	23%
AGE MOYEN	26 ans
20 SALARIÉS ET +	37%
- DE 10 SALARIÉS	48%

FRANCE : DONNÉES QUALITATIVES EN 2025

48%	FEMMES
44%	45 ANS ET +
42 ans	AGE MOYEN
64%	20 SALARIÉS ET +



NOMBRE DE PERSONNES ACCOMPAGNEES (à fin décembre 2025)

	Nombre	Evol en 1 an
REGION	68	+48%
FRANCE ENTIERE	11 692	+15%
% REGION	0,6%	



L'emploi accompagné

L'Agefiph soutient le développement de l'emploi accompagné aux côtés de l'Etat et du FIPHFP.

L'emploi accompagné est un dispositif d'appui pour les personnes en situation de handicap destiné à leur permettre d'obtenir et de garder un emploi rémunéré sur le marché du travail.



CARACTERISTIQUES DES PERSONNES ACCOMPAGNEES (à fin décembre 2025)

	REGION	France
FEMMES	67%	42%
MOINS DE 26 ANS	np	33%
TROUBLES DU PSYCHISME	0%	29%
TROUBLES DU SPECTRE DE L'AUTISME	11%	23%
TROUBLES COGNITIFS	0%	23%
DEFICIENCE INTELLECTUELLE	0%	10%
DEFICIENCES MOTRICES	44%	7%
AUTRES DEFICIENCES	44%	8%

SITUATION PAR RAPPORT A L'EMPLOI DES PERSONNES ACCOMPAGNEES (à fin décembre 2025)

	REGION	France
EN EMPLOI (en milieu ordinaire)	30%	49%
DONT CDI	60%	51%



 **www.agefiph.fr**

Réalisation : Agefiph / Direction innovation évaluation et stratégie